

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE 2019

16 juillet 2019

PROPOSITION DE LOI

**augmentant l'allocation et la durée du congé
pour assistance médicale à un membre
du ménage ou de la famille en situation
de grande dépendance**

(déposée par Mme Meryame Kitir et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

BUITENGEWONE ZITTING 2019

16 juli 2019

WETSVOORSTEL

**tot uitbreiding van de vergoeding en
de duurtijd van het verlof voor medische
bijstand aan zwaar zorgbehoevende
gezins- of familieleden**

(ingediend door mevrouw Meryame Kitir c.s.)

RÉSUMÉ

En raison de la faiblesse de l'allocation de remplacement perçue en cas d'interruption de carrière pour prodiguer des soins de proximité, qui n'est en outre octroyée qu'à des conditions strictes, un très grand nombre de personnes ne peuvent en fait pas bénéficier de ce régime. En outre, l'allocation n'est attribuée que pour une durée limitée: un an en cas d'interruption complète et deux ans en cas d'interruption partielle de la durée de travail.

C'est pourquoi cette proposition vise à porter le montant de l'allocation de remplacement en cas d'interruption de carrière pour prodiguer des soins de proximité au montant du seuil de pauvreté – si le demandeur est isolé – ou à 150 % de ce montant – s'il s'agit d'une famille monoparentale ou si l'allocation est le seul revenu du ménage. La durée maximale pourra dorénavant être prolongée de la période durant laquelle le médecin traitant atteste que l'assistance est encore indiquée.

SAMENVATTING

Vanwege de zeer lage vervangvergoeding bij loopbaanonderbreking voor mantelzorg, die bovendien slechts onder strenge voorwaarden wordt toegekend kunnen zeer veel mensen feitelijk geen gebruik maken van deze regeling. Daarenboven is de vergoeding beperkt in de tijd: één jaar bij voltijdse onderbreking en twee jaar voor gedeeltelijke vermindering van arbeidsduur.

Dit voorstel wil daarom het bedrag van vervangvergoeding bij looponderbreking voor mantelzorg verhogen tot het bedrag van de armoedegrens – indien de aanvrager alleenstaande is – of tot 150 % van dat bedrag – indien het gaat om eenoudergezinnen of indien de uitkering het enige gezinsinkomen is. De maximale duurtijd zou voortaan verlengd kunnen worden voor de duur waarvoor de behandelend geneesheer attesteert dat de bijstand verder aangewezen is.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beige gekleurd papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend le texte de la proposition DOC 54 3359/001.

Chaque mois, 18 500 travailleurs en moyenne interrompent entièrement (2 000) ou partiellement (7 200 à mi-temps et 9 500 d'1/5^e) leur carrière en vue de prodiguer une assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, jusqu'au second degré. Ils reçoivent, à cet effet, une intervention de l'ONEM. En Flandre, il s'agit de 16 900 travailleurs, dont près de 1 700 interrompent leur travail à temps plein, 6 550 à mi-temps et 8 650 d'1/5^e.

Les femmes constituent la majorité de ces près de 17 000 travailleurs: elles sont un peu plus de 11 200, contre 5 600 hommes.

Comme dans le profil global des aidants proches, les bénéficiaires de ce régime se situent principalement dans les tranches d'âge supérieures: sur les près de 17 000 aidants proches en Flandre, près de 11 000 sont âgés de 50 ans ou plus. Ce n'est pas très étonnant, vu qu'il ressort de plusieurs enquêtes que les soins de proximité sont essentiellement prodigués à des parents ou beaux-parents.

La condition prévue pour pouvoir bénéficier de ce "congé" est que le médecin traitant doit estimer que le membre du ménage ou de la famille "souffre d'une maladie grave"¹ et que toute forme d'assistance sociale, familiale ou mentale est nécessaire pour la convalescence.

L'arrêté royal du 23 mai 2017 a été ajouté à ce qui précède qu'"à l'exception des situations où la suspension de l'exécution des prestations de travail ou la réduction des prestations de travail est demandée pour fournir une assistance ou des soins à son enfant gravement malade mineur ou à un enfant gravement malade mineur qui est membre de la famille, l'attestation visée à l'alinéa premier doit faire apparaître que les besoins en matière de soins requièrent effectivement une interruption complète, une diminution d'un 1/5 ou la moitié, à côté de l'éventuelle assistance professionnelle dont le patient peut bénéficier".

Les montants prévus renforcent la répartition traditionnelle des rôles et incitent les femmes à prendre ce congé. En effet, leurs revenus étant, en moyenne, les moins élevés, elles subissent une perte financière

¹ Article 3 de l'arrêté royal du 10 août 1998.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt de tekst over van voorstel DOC 54 3359/001.

Maandelijks onderbreken gemiddeld zo'n 18 500 werknemers geheel (2 000) of gedeeltelijk (7 200 halftijds en 9 500 met 1/5^e) hun loopbaan om bijstand te verlenen aan een zwaar ziek gezins- of familielid tot de tweede graad, waarbij ze een tegemoetkoming ontvangen vanwege de RVA. In Vlaanderen gaat het om 16 900 werknemers, waarvan zo'n 1 700 voltijds tijdelijk het werk stoppen, 6 550 halftijds en 8 650 met 1/5^e.

Van die kleine 17 000 werknemers vormen vrouwen het merendeel: ruim 11 200 tegenover 5 600 mannen.

Vergelijkbaar met het globale profiel van de mantelzorgers situeren de gebruikers zich voornamelijk bij de hogere leeftijdsgroepen: van de kleine 17 000 Vlaamse mantelzorgers zijn er bijna 11 000, 50 jaar of ouder. Dit is niet zo verrassend aangezien uit meerdere onderzoeken blijkt dat mantelzorg voornamelijk wordt verstrekt aan (schoon)ouders.

De voorwaarde om dit "verlof" te kunnen opnemen is dat de behandelende arts oordeelt dat het gezins- of familielid "lijdt aan een zware ziekte"¹ en de arts oordeelt dat elke vorm van sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging noodzakelijk is voor het herstel.

Bij een koninklijk besluit van 23 mei 2017 werd daar nog aan toegevoegd: "Met uitzondering van situaties waarin de schorsing van de uitvoering van de arbeidsprestaties of de vermindering van de arbeidsprestaties wordt gevraagd voor het verlenen van bijstand of verzorging aan zijn minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is, dient uit het in het eerste lid bedoelde attest ook te blijken dat de zorgbehoefte, naast de eventuele professionele ondersteuning waarop deze persoon kan rekenen, daadwerkelijk een voltijdse loopbaanonderbreking, een vermindering met 1/5 of de helft behoeft".

De hoogte van het bedrag versterkt de ingebakken rollenpatronen en stimuleert het gebruik ervan door vrouwen. Deze hebben immers gemiddeld lagere lonen, waardoor zij ook minder financieel inleveren bij

¹ Artikel 3 van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998.

moins élevée lorsque ces revenus sont totalement ou partiellement remplacés par une allocation modeste. Nous observons également le même phénomène pour d'autres dispositifs visant à faciliter la conciliation de la vie professionnelle et de la vie familiale, comme le congé parental, le crédit-temps avec motif, etc.

C'est notamment pour cette raison qu'il est souhaitable de majorer ces montants. Toutefois, une raison plus importante encore est évidemment dictée par les montants de l'allocation existante, qui s'élève à 736 euros nets par mois pour une interruption complète à titre temporaire et va de 340 à 460 euros pour une interruption à mi-temps, cette allocation ne permettant pas à une famille monoparentale de s'occuper, par exemple, d'un enfant gravement malade, à une personne isolée de s'occuper d'un membre de sa famille gravement malade, ou à toute personne qui le souhaite d'assister un partenaire devant lui-même vivre d'une allocation de personne handicapée ou d'une indemnité d'incapacité de travail.

Dans les faits, nombreuses sont les personnes dans l'impossibilité d'exercer leur droit théorique à apporter cette assistance.

Par conséquent, nous estimons – eu égard aux exigences strictes en matière de gravité de la maladie ou du traitement médical du bénéficiaire de soins – qu'il est souhaitable de relever ces montants afin de permettre et de démocratiser l'exercice de ce droit.

Nous proposons dès lors de porter ce montant à celui du seuil de pauvreté pour un isolé si le demandeur l'est ou s'il y a un revenu de remplacement ou un revenu professionnel dans le ménage du demandeur et à 150 % de ce montant s'il s'agit de familles monoparentales ou si l'allocation constitue l'unique revenu du ménage.

Il s'agit de montants nets en l'espèce. Si le précompte professionnel forfaitaire actuel est maintenu, les montants devront dès lors être augmentés du pourcentage forfaitaire correspondant.

Un même ajustement des allocations s'appliquera également pour les bénéficiaires qui prennent un congé pour soins palliatifs (en moyenne 340 personnes par mois dans tout le pays).

En outre, la durée de ce congé d'assistance est insuffisante dans certains cas. Nous songeons à cet égard aux travailleurs (et aux fonctionnaires) qui assistent des membres de leur ménage ou de leur famille en situation de très grande dépendance.

het inruilen van dat loon of een deel ervan voor een beperkte uitkering. Datzelfde fenomeen zien we ook bij andere voorzieningen die tot doel hebben de combinatie werk en gezin te faciliteren, zoals ouderschapsverlof, gemotiveerd tijdskrediet, ...

Mede daarom is het wenselijk om die bedragen te verhogen. Maar een nog belangrijkere reden is uiteraard het bedrag van de bestaande uitkering zelf: 736 euro per maand netto voor een voltijdse tijdelijke onderbreking of 340 à 460 euro voor een halftijdse is onhaalbaar voor een eenoudergezin om voor bijvoorbeeld een zwaar ziek kind te zorgen, voor een alleenstaande om voor een zwaar ziek familielid te zorgen of voor wie bijstand wil verlenen aan een partner die zelf moet rondkomen met een uitkering voor personen met een handicap of een arbeidsongeschiktheidsuitkering.

Heel veel mensen zijn daardoor feitelijk in de onmogelijkheid om hun theoretisch recht op deze ondersteuning op te nemen.

Vandaar dat wij – gelet op de strikte vereisten inzake de ernst van de ziekte of medische behandeling van de zorgverrijger – het wenselijk achten om deze bedragen te verhogen zodat de opnamemogelijkheid van dat recht haalbaar en gedemocratiseerd wordt.

Daarom stellen wij voor om dit bedrag te brengen tot het bedrag van de armoedegrens voor een alleenstaande indien de aanvrager alleenstaande is of er een vervangingsinkomen of een beroepsinkomen in het huishouden van de aanvrager aanwezig is, en tot 150 % van dat bedrag indien het gaat om eenoudergezinnen of indien de uitkering het enige gezinsinkomen is.

Daarbij gaat het om nettobedragen. Indien de huidige forfaitaire bedrijfsvoorheffing wordt behouden, dienen onderstaande bedragen dus met het overeenstemmende forfaitaire percentage te worden verhoogd.

Een zelfde verbetering van de uitkeringen zal eveneens gelden voor de gerechtigden die palliatief verlof opnemen (gemiddeld 340 personen per maand in heel het land).

Daarnaast is de duurtijd van dit zorgverlof in sommige gevallen ontoereikend. We denken daar aan werknemers (en ambtenaren) die bijstand verlenen aan zeer zwaar zorgbehoevende gezins- of familieleden.

L'autre volet de la proposition consiste ainsi à prolonger la durée maximale pour ces personnes (qui est actuellement d'un an en cas d'interruption à temps plein et de deux ans pour les réductions partielles), à savoir à concurrence de la durée de l'assistance qui est attestée comme étant indiquée par le médecin traitant.

Concrètement, cette possibilité sera créée pour les aidants proches dans l'un des cas suivants:

— avoir un enfant qui donne droit à des allocations familiales majorées, pour autant que l'enfant ait obtenu au moins 4 points dans le premier pilier de l'échelle médico-sociale (ou 66 % d'incapacité physique ou mentale) et/ou 9 points dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales²;

— pouvoir prétendre (même si le montant n'est pas ou pas intégralement octroyé en raison des plafonds de revenus) à une allocation d'intégration, ou à une allocation pour l'aide aux personnes âgées de catégorie 3 ou 4;

— pouvoir prétendre à une allocation pour l'aide d'une tierce personne dans le cadre des assurances contre l'incapacité de travail, contre les accidents du travail ou contre les maladies professionnelles.

Het andere luik van het voorstel is daarom om de maximale duurtijd (actueel één jaar bij voltijdse onderbreking en twee jaar voor gedeeltelijke verminderingen) voor hen te verlengen, namelijk voor de duur waarvoor de behandelend geneesheer attesteert dat de bijstand verder aangewezen is.

Concreet zal die mogelijkheid gecreëerd worden voor zorgverleners voor één van volgende gevallen:

— een kind hebben dat recht geeft tot verhoogde gezinsbijslag, mits het kind 4 punten of meer heeft behaald in de eerste pijler van de medisch-sociale schaal (of 66 % lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid) en/of 9 punten in alle drie de pijlers van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving met betrekking tot de kinderbijslag²;

— aanspraak maken (ook indien het bedrag ervan niet of niet integraal wordt toegekend ingevolge de inkomensgrenzen) op een integratietegemoetkoming of een tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden van categorie 3 of 4;

— aanspraak maken op een tegemoetkoming voor hulp van derden in het kader van de verzekeringen tegen arbeidsongeschiktheid, arbeidsongevallen of beroepsziekten.

Meryame KITIR (sp.a)
Anja VANROBAEYS (sp.a)
Jan BERTELS (sp.a)

² <http://www.cnt-nar.be/AVIS/avis-2072.pdf>.

² <http://www.cnt-nar.be/ADVIES/advies-2072.pdf>.

PROPOSITION DE LOI

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition générale

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Extension de la durée du congé pour assistance médicale

Art. 2

Dans l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, il est inséré un article 6^{quater} rédigé comme suit:

“Art. 6^{quinquies}

Pour autant que le membre du ménage ou de la famille gravement malade satisfasse aux conditions visées à l'alinéa 2, la durée maximale du congé visé aux articles 6 et 6^{bis} peut être prolongée s'il ressort de l'attestation visée à l'article 5 que les besoins en matière de soins requièrent effectivement, outre l'éventuelle assistance professionnelle dont le patient peut bénéficier, une interruption complète plus longue ou une diminution d'un cinquième ou de la moitié de ses prestations. Dans ces cas, la durée maximale de la suspension du contrat de travail ou de la réduction des prestations équivaut à celle de la période pendant laquelle l'assistance est, selon l'attestation précitée, effectivement nécessaire.

Pour que le présent article s'applique, le membre de la famille ou du ménage gravement malade doit satisfaire à l'une des conditions suivantes:

— présenter un degré d'autonomie correspondant aux degrés 3, 4 ou 5 visés à l'article 6, § 2, de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées; ou

— présenter un degré d'autonomie correspondant aux degrés 3, 4 ou 5 visés à l'article 6, § 3, de la même loi ou à l'article 50 du décret du 24 juin 2016 relatif à la protection sociale flamande;

WETSVOORSTEL

HOOFDSTUK 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Uitbreiding van de duurtijd van het verlof voor medische bijstand

Art. 2

In het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid wordt een artikel 6^{quater} ingevoegd, luidende:

“Art. 6^{quinquies}

De maximale duurtijd van het verlof bedoeld in de artikelen 6 en 6^{bis} kan, indien het zwaar ziek gezins- of familielid voldoet aan de voorwaarden bedoeld in het tweede lid, worden verlengd indien uit het in artikel 5 bedoelde attest blijkt dat de zorgbehoefte, naast de eventuele professionele ondersteuning waarop deze persoon kan rekenen, daadwerkelijk een langere voltijdse loopbaanonderbreking, een vermindering met 1/5^e of de helft behoeft. In die gevallen is de maximale duurtijd van de schorsing van de arbeidsovereenkomst of van de vermindering van de prestaties deze welke waarvoor bijklens voormeld attest de bijstand daadwerkelijk nodig is.

De voorwaarden waaraan voor toepassing van dit artikel het zwaar zieke gezins- of familielid dient te voldoen zijn, ofwel

— een graad van zelfredzaamheid om te kunnen behoren tot de graden 3, 4 of 5 als bedoeld in artikel 6, § 2, van de wet betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap van 27 februari 1987; of

— een graad van zelfredzaamheid om te kunnen behoren tot de graden 3, 4 of 5 als bedoeld in artikel 6, § 3, van dezelfde wet of van het artikel 50 van het Decreet houdende de Vlaamse sociale bescherming van 24 juni 2016; of

— être un enfant atteint d'une incapacité physique ou mentale d'au moins 66 % ou d'une affection ayant pour conséquence qu'au moins 4 points sont reconnus dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale (ou 66 % d'incapacité physique ou mentale) et/ou 9 points dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales; ou

— pouvoir prétendre à une allocation forfaitaire pour l'aide d'une tierce personne telle que visée à la section *VIbis*, article 215*bis*, de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994; ou

— pouvoir prétendre à une allocation annuelle complémentaire pour l'aide d'une tierce personne telle que visée à l'article 24, alinéa 4 de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail ou à l'article 49 des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970.”

CHAPITRE 3

Amélioration des allocations d'interruption pour le congé d'assistance médicale et le congé palliatif

Art. 3

Dans l'article 6/2 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, remplacé par l'arrêté royal du 14 juin 2017, dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, le numéro “6/1” est remplacé par les mots “6/1, alinéa unique, 2^o”.

Art. 4

Dans l'article 6/3 du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 14 juin 2017, dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “visés à l'article 6/1” sont remplacés par les mots “6/1, alinéa unique, 2^o”.

Art. 5

Dans le même arrêté royal, il est inséré un article 6/5 rédigé comme suit:

— als kind getroffen zijn door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 % of een aandoening hebben die leidt tot een erkenning van 4 punten of meer heeft in de eerste pijler van de medisch-sociale schaal (of 66 % lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid) en/of 9 punten in alle drie de pijlers van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving met betrekking tot de kinderbijslag; of

— in aanmerking komen door een forfaitaire tegemoetkoming voor hulp van derden als bedoeld in de afdeling *VIbis*, artikel 215*bis* van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994; of

— in aanmerking komen voor een bijkomende jaarlijkse vergoeding voor hulp van derden als bedoeld in het artikel 24, vierde lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 of in het artikel 49 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970.”

HOOFDSTUK 3

Verbetering van de onderbrekingsuitkeringen voor het verlof voor medische bijstand en het palliatief verlof

Art. 3

In de artikelen 6/2 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, vervangen bij het koninklijk besluit van 14 juni 2017, wordt in § 1, eerste lid, het nummer “6/1” telkens vervangen door het nummer “6/1, enig lid, 2^o”.

Art. 4

In artikel 6/3 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 14 juni 2017, worden in § 1, eerste lid, de woorden “bedoeld in artikel 6/1” telkens vervangen door de woorden “6/1, enig lid, 2^o”.

Art. 5

In hetzelfde koninklijk besluit wordt een artikel 6/5 ingevoegd, luidende:

“Art. 6/5

§ 1^{er}. Le montant mensuel de l'allocation d'interruption octroyée aux travailleurs visés à l'article 6/1, 1° et 3°, qui interrompent un régime de travail à temps plein est fixé annuellement à 110,13 % du 1/12^e du montant du seuil de risque de pauvreté fixé pour la Belgique par Statbel pour l'année civile précédente, et qui équivaut à 60 % du revenu annuel médian disponible par individu en application des statistiques Eurostat sur le revenu et les conditions de vie (SILC).

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, il est octroyé, par mois, aux travailleurs qui interrompent un régime de travail à temps partiel, une partie du montant visé à l'alinéa 1^{er} proportionnelle à la durée de leurs prestations dans ce régime à temps partiel.

§ 2. Pour le travailleur visé au paragraphe 1^{er}, le montant de l'allocation d'interruption mentionné est porté à 150 % du montant visé au paragraphe 1^{er} si:

a) les conditions suivantes sont cumulativement remplies:

1° le travailleur cohabite exclusivement avec un ou plusieurs enfants dont il a la charge;

2° le travailleur est parent au premier degré de l'enfant et cohabite avec lui ou le travailleur cohabite avec l'enfant et est chargé de son éducation quotidienne;

3° l'enfant n'a pas atteint l'âge de dix-huit ans au début du mois auquel se rapporte l'allocation d'interruption; ou si

b) l'allocation d'interruption est le seul revenu dans le ménage du travailleur.

L'âge visé au premier alinéa, a), 3°, est porté à 21 ans quand l'enfant visé au premier alinéa, a), 2°, est un enfant handicapé.

Par “enfant handicapé” au sens de l'alinéa 2, on entend l'enfant qui est atteint d'une incapacité physique ou mentale d'au moins 66 % ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont reconnus dans le pilier I de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.

“Art. 6/5

§ 1. Voor de werknemer bedoeld in artikel 6/1, 1° en 3°, die een voltijdse arbeidsregeling onderbreken wordt het maandbedrag van de onderbrekingsuitkeringen jaarlijks vastgesteld op 110,13 % van 1/12^{de} van het bedrag van de voor het voorgaande kalenderjaar door Statbel voor België vastgelegde armoederisicogrens die gelijk is aan 60 % van het mediaan beschikbaar jaarinkomen op individueel niveau in uitvoering van de *Eurostat Statistics on Income and Living Conditions* (ilc).

In afwijking van het eerste lid wordt voor de werknemers die een deeltijdse arbeidsregeling onderbreken, per maand een gedeelte van het in het eerste lid bedoelde bedrag toegekend dat proportioneel is aan de duur van hun prestaties in de deeltijdse arbeidsregeling.

§ 2. Voor de werknemer bedoeld in paragraaf 1 wordt het vermelde bedrag van de onderbrekingsuitkering verhoogd tot 150 % van het in paragraaf 1 bedoelde bedrag indien ofwel:

a) cumulatief aan de volgende voorwaarden is voldaan:

1° de werknemer woont uitsluitend samen met één of meerdere kinderen die hij ten laste heeft;

2° de werknemer is ouder en bloedverwant in de eerste graad van het kind en woont ermee samen, of de werknemer woont samen met het kind en is belast met de dagelijkse opvoeding ervan;

3° het kind is geen achttien jaar bij aanvang van de maand waarop de onderbrekingsuitkering betrekking heeft; of

b) de onderbrekingsuitkering het enige inkomen in het huishouden van de werknemer is.

De leeftijd bedoeld in het eerste lid, a), 3°, wordt verhoogd tot 21 jaar indien het kind bedoeld in het eerste lid, a), 2°, een gehandicapt kind is.

Onder “gehandicapt kind” in de zin van het tweede lid wordt verstaan het kind dat voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

Art. 6

Dans le même arrêté royal, il est inséré un article 6/6 rédigé comme suit:

“Art. 6/6

Pour les travailleurs visés à l'article 6/1, alinéa unique, 1° et 3°, qui réduisent leurs prestations, le montant mensuel de l'allocation d'interruption est fixé comme suit:

1° pour les travailleurs à temps plein qui réduisent leurs prestations de travail d'un cinquième, à 117,15 % d'un cinquième, selon le cas, des montants visés à l'article 6/4, § 1^{er} ou 2;

2° pour les travailleurs à temps plein qui réduisent leurs prestations de travail de moitié, à 117,15 % de la moitié, selon le cas, des montants visés à l'article 6/4, § 1^{er} ou 2.”.

Art. 7

Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par les articles 2 à 6.

3 juillet 2019

Art. 6

In hetzelfde koninklijk besluit wordt een artikel 6/6 ingevoegd, luidende:

“Art. 6/6

Voor de werknemers bedoeld in artikel 6/1, enig lid, 1° en 3°, die hun arbeidsprestaties verminderen wordt het maandbedrag van de onderbrekingsuitkeringen als volgt vastgesteld:

1° voor de voltijdse werknemers die hun arbeidsprestaties met een vijfde verminderen: op 117,15 % van 1/5de van, naargelang het geval, de bedragen bedoeld in artikel 6/4, §§ 1 of 2;

2° voor de voltijdse werknemers die hun arbeidsprestaties met de helft verminderen: op 117,15 % van 1/2de van, naargelang het geval, de bedragen bedoeld in het artikel 6/4, §§ 1 of 2.”.

Art. 7

De Koning kan de bepalingen gewijzigd door de artikelen 2 tot 6 opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

3 juli 2019

Meryame KITIR (sp.a)
Anja VANROBAEYS (sp.a)
Jan BERTELS (sp.a)