

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE 2019

15 juillet 2019

PROPOSITION DE LOI

**modifiant le Code des sociétés
et la loi du 21 mars 1991
portant réforme
de certaines entreprises publiques
économiques, en ce qui concerne
la publication des écarts de rémunérations**

(déposée par M. Jean-Marc Delizée et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

BUITENGEWONE ZITTING 2019

15 juli 2019

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het Wetboek
van vennootschappen en van de wet
van 21 maart 1991 betreffende
de hervorming van sommige economische
overheidsbedrijven, wat de bekendmaking
van de verschillen in bezoldiging betreft**

(ingediend door de heer Jean-Marc Delizée c.s.)

RÉSUMÉ

Afin de lutter contre le phénomène des rémunérations excessives des dirigeants d'entreprise, la proposition de loi rend obligatoire la publication des écarts de rémunérations entre le top management et les travailleurs, aussi bien dans les entreprises cotées en bourse que dans les entreprises publiques autonomes.

SAMENVATTING

Het wetsvoorstel beoogt op te treden tegen de buitensporige bezoldiging van de bedrijfsleiders. Daarom verplicht deze tekst tot de bekendmaking van de verschillen in bezoldiging tussen de topmanagers en de werknemers, een regeling die zou gelden voor de beursgenoteerde ondernemingen én voor de autonome overheidsbedrijven.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beige gekleurd papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend, en l'adaptant, le texte de la proposition DOC 54 0177/001.

La crise financière nous a montré combien le secteur bancaire était déconnecté de l'économie réelle. Elle a aussi mis en lumière les salaires de ses dirigeants qui étaient, eux, déconnectés aussi bien de toute réalité économique que de la politique salariale mise en œuvre dans leur entreprise.

Alors que la crise économique qui s'en est ensuivie a charrié restructurations et licenciements massifs, alors que les travailleurs et leurs familles font difficilement face aux coûts de la vie, alors que les mots indexation et croissance de la norme salariale sont presque devenus tabous dans la sphère patronale, les rémunérations des grands patrons ne connaissent pas la crise. Et pas seulement dans le secteur bancaire. Il suffit de s'attarder sur les rémunérations des dirigeants des entreprises du BEL 20 pour s'en rendre compte.

Le mardi 8 janvier 2019, les patrons des entreprises du BEL 20 avaient déjà gagné, pour l'année 2019, l'équivalent du salaire annuel médian des travailleurs belges.

En 2016, le patron de Delhaize gagnait une rémunération totale de 4,7 millions d'euros. On comprend toute l'ampleur de cette déconnexion par rapport à la réalité lorsque l'on compare ce salaire avec celui d'une caissière de l'entreprise.

En 2017, Carlos Brito, le patron d'AB Inbev, a touché près de 7 millions d'euros de rémunération, c'est-à-dire 311 fois plus que l'employé moyen (moyenne comprenant tant les rémunérations des employés en Europe et aux États Unis que les rémunérations des employés d'Asie, d'Amérique latine et d'Afrique).

En 2017 également, la rémunération globale moyenne d'un grand patron belge (parmi les sociétés cotées en bourse) était de 2,15 millions d'euros. Cette rémunération était 50 fois supérieure au salaire brut moyen d'un employé d'une entreprise du BEL 20.

Malgré la crise, ces salaires exorbitants n'ont pas sensiblement diminué ces dernières années.

En atteignant de tels sommets, ces salaires ne recouvrent plus de réalité économique. Qu'est-ce qui peut

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt, met een aantal aanpassingen, de tekst over van voorstel DOC 54 0177/001.

De financiële crisis heeft aangetoond hoe groot de kloof is tussen de banksector en de reële economie. Die crisis heeft ook de aandacht gevestigd op de bezoldiging van de bedrijfsleiders, die iedere voeling kwijt waren met zowel de economische realiteit als het loonbeleid van hun onderneming.

De daaropvolgende economische crisis heeft tot veel herstructureringen en massale ontslagen geleid, werknemers en hun gezin hebben het almaar moeilijker te voorzien in de kosten van het dagelijks levensonderhoud, indexering en verhoging van de loonnorm zijn in werkgeverskringen bijna taboe geworden, maar de bezoldigingen van de bedrijfsleiders hebben van de crisis helemaal geen last. Dat is overigens niet alleen in het bankwezen het geval – een blik op de bezoldiging van de bedrijfsleiders van de Bel20-ondernemingen zegt genoeg.

Reeds op dinsdag 8 januari 2019 hadden de ceo's van de BEL 20-ondernemingen het equivalent verdiend van het mediaan jaarloon voor 2019 van de Belgische werknemers.

In 2016 heeft de topman van Delhaize in totaal 4,7 miljoen euro verdiend. Hoezeer men de voeling met de realiteit kwijt is, blijkt uit de vergelijking van dat loon met dat van een kassabediende bij hetzelfde bedrijf.

In 2017 heeft Carlos Brito, de ceo van AB Inbev, haast 7 miljoen euro verdiend, ofwel 311 keer zoveel als de gemiddelde werknemer (dat gemiddelde omvat zowel de lonen van de Europese en Amerikaanse werknemers, als dat van de Aziatische, Zuid-Amerikaanse en Afrikaanse werknemers).

Nog in 2017 bedroeg de gemiddelde totale bezoldiging van een Belgische topman van een beursgenoteerde onderneming 2,15 miljoen euro. Die gemiddelde bezoldiging lag 50 maal hoger dan het gemiddelde brutoloon van een werknemer van een BEL 20-onderneming.

Ondanks de crisis zijn de buitensporige salarissen niet noemenswaardig afgenomen.

Dergelijke bedragen staan los van elke economische realiteit. Hoe kunnen zij worden gerechtvaardigd? Welke

justifier de telles sommes? Quelles réalisations, quelle dépense d'énergie, quelle prise de risques peut amener à constituer et à mériter de tels salaires?

Lorsque l'on sait que des grands patrons comme JP Morgan ou H. Ford préconisaient, respectivement, une échelle de salaire de 1 à 20 et de 1 à 40 au sein d'une même entreprise, on peine à comprendre le ratio actuel.

Certains ironiseront peut-être sur ces patrons d'un autre temps, sur une époque révolue...mais produire une voiture ou s'occuper de finance reste la même activité économique, seules les rémunérations ont explosé, pas le métier.

C'est intéressant de noter que l'explosion des rémunérations des dirigeants intervient à l'époque Thatcher/Reagan, quand les néo-libéraux ont fait exploser l'économie pour la financiariser.

D'un écart de salaire inférieur au rapport de 1 à 30 fin des années 70, on est passé, dès la fin des années 80, à des écarts de 1 à 250!

Ces salaires ne sont que le reflet d'une idéologie, où les salaires des grands patrons comportent beaucoup de zéros et ne recouvrent aucune réalité économique.

Il faut entamer un débat sur les salaires fous de ces patrons; et pour lancer ce débat, les auteurs de la présente proposition de loi souhaitent que tant les entreprises cotées en bourse que les entreprises publiques autonomes publient chaque année, dans leur rapport de rémunération, l'écart entre le salaire médian des administrateurs exécutifs et le salaire médian des employés d'une même entreprise.

Les montants des salaires des grands patrons sont tellement déconnectés de toute réalité que leur démesure en perd même toute signification. La France a récemment avancé sur ce sujet en réfléchissant à la publication au sein des grandes entreprises des écarts entre les plus hauts et les plus bas salaires.

L'auteur de la présente proposition de loi est convaincu qu'il n'en sera pas de même avec la publication de l'écart salarial au sein de l'entreprise: comment avaliser et accepter des écarts entre le salaire médian au sein de l'entreprise et celui du top management supérieurs à

verwezenlijkingen moet een bedrijfsleider op zijn conto hebben, hoeveel energie moet hij hebben geïnvesteerd en welke risico's moet hij hebben genomen om een dergelijke bezoldiging te krijgen én te verdienen?

De huidige ratio is nauwelijks te vatten als men weet dat toplui zoals JP Morgan of Henry Ford respectievelijk een loonschaal van 1 op 20 en 1 op 40 voorstonden.

Misschien zullen sommigen het ironisch hebben over die bazen uit een ander tijdvak, over vervlogen tijden enzovoort. Een auto assembleren of zich met financiën bezighouden, blijft echter dezelfde economische activiteit. Alleen de bezoldiging is explosief toegenomen, het beroep zelf is niet veel veranderd.

Het is interessant op te merken dat de bezoldiging van de bedrijfsleiders explosief is gestegen tijdens de periode waarin Thatcher en Reagan aan de macht waren, toen de neoliberalen een economische boom op gang brachten om vervolgens over te gaan tot een financialisering van die economie.

De loonkloof, met een verhouding van minder dan 1 op 30 eind jaren 70, was vanaf de late jaren 80 uitgediept tot een ratio van 1 op 250!

Die hoge salarissen zijn slechts een weerspiegeling van een ideologie, waarbij het bedrag van de bezoldiging van de topmanagers veel nullen telt en volstrekt niet in verhouding staat tot de economische realiteit.

Er moet een debat op gang komen over de waanzinnige salarissen van die bedrijfsleiders, en om dat debat op gang te brengen, wensen de indieners van dit wetsvoorstel dat zowel de beursgenoteerde ondernemingen als de autonome overheidsbedrijven jaarlijks in hun remuneratierapport het verschil bekendmaken tussen het mediaan salaris van de uitvoerend bestuurders en het mediaan salaris van de werknemers van een zelfde bedrijf.

De bezoldiging van de topmanagers is dusdanig het contact met de realiteit kwijtgeraakt dat de buitensporigheid ervan zelfs volstrekt zinledig wordt. Frankrijk heeft ter zake recent een stap voorwaarts gezet met de plannen om bij de grote ondernemingen het verschil tussen de hoogste en de laagste lonen bekend te maken.

De indiener van dit wetsvoorstel is ervan overtuigd dat dit niet het geval zal zijn met de bekendmaking van de loonkloof binnen de onderneming: hoe valt goed te keuren en te aanvaarden dat tussen het mediaan inkomen binnen het bedrijf en dat van het topmanagement

50? Comment justifier une telle disproportion et comment la défendre?

La transparence chère aux adeptes de la corporate governance devrait ici permettre de reposer le débat sur les rémunérations et à encourager les différents acteurs au sein d'une entreprise à s'inscrire dans une démarche équitable.

Ajouté à la disposition du Code des sociétés qui stipule que l'assemblée générale des actionnaires doit se prononcer sur le rapport de rémunération, ce qui nécessite un accord des actionnaires sur les différentes rémunérations octroyées, cette nouvelle publication sur l'écart salarial pourrait entraîner une remise en question du ratio existant.

Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Frédéric DAERDEN (PS)
Özlem ÖZEN (PS)
Ahmed LAAOUEJ (PS)
Ludivine DEDONDER (PS)
Sophie THÉMONT (PS)

een kloof van meer dan factor 50 gaapt? Hoe kan een dergelijke discrepantie worden verantwoord en verdedigd?

De transparantie die de voorstanders van corporate governance na aan het hart ligt, zou in dezen de mogelijkheid moeten bieden opnieuw een debat over de bezoldigingen te voeren en de verschillende spelers binnen de onderneming aan te moedigen mee werk te maken van een billijke aanpak.

Die nieuwe bekendmaking van de loonkloof zou, naast de in het Wetboek van vennootschappen vervatte bepaling dat de algemene vergadering van de aandeelhouders zich over het remuneratierapport moet uitspreken (hetgeen vereist dat de aandeelhouders instemmen met verschillende, toegekende bezoldigingen), de bestaande ratio opnieuw ter discussie kunnen stellen.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée par l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 3:32, § 1^{er}, alinéa 2, du Code des sociétés et des associations est complété par un 10°, rédigé comme suit:

"10° l'écart de rémunération entre le salaire médian des administrateurs exécutifs et le salaire médian au sein de l'entreprise."

Art. 3

À l'article 17, § 4, alinéa 3, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, inséré par la loi du 6 avril 2010, entre les mots "visé à l'article 96, § 3, du Code des sociétés" et les mots "Pour les membres des organes de gestion", sont insérés les mots suivants: "ainsi que l'écart de rémunération entre le salaire médian des administrateurs exécutifs et le salaire médian au sein de l'entreprise".

20 juin 2019

Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Frédéric DAERDEN (PS)
Özlem ÖZEN (PS)
Ahmed LAAOUEJ (PS)
Ludivine DEDONDER (PS)
Sophie THÉMONT (PS)

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 3:32, § 1, tweede lid, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen wordt aangevuld met een 10°, luidende:

"10° de loonkloof tussen het mediaan salaris van de uitvoerend bestuurders en het mediaan salaris binnen de onderneming."

Art. 3

In artikel 17, § 4, derde lid, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, worden tussen de woorden "in artikel 96, § 3, van het Wetboek van Vennootschappen" en de woorden "Voor de leden van de beheersorganen" de woorden ", alsmede de loonkloof tussen het mediaan salaris van de uitvoerend bestuurders en het mediaan salaris binnen de onderneming" ingevoegd.

20 juni 2019