

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

20 décembre 2019

PROPOSITION DE LOI

**modifiant l'article 30 de la loi du
3 juillet 1978 relative aux contrats de travail,
en ce qui concerne le caractère obligatoire du
congé de paternité**

**AVIS DU CONSEIL NATIONAL DU TRAVAIL
N° 2.154 DU 17 DÉCEMBRE 2019**

Voir:

Doc 55 **0051/ (S.E. 2019):**

001: Proposition de loi de M. Prévot et consorts.

002: Modification auteur.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

20 december 2019

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van artikel 30 van de
wet van 3 juli 1978 betreffende de
arbeidsovereenkomsten, teneinde
vaderschapsverlof verplicht te maken**

**ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD
NR. 2.154 VAN 17 DECEMBER 2019**

Zie:

Doc 55 **0051/ (B.Z. 2019):**

001: Wetsvoorstel van de heer Prévot c.s.

002: Wijziging indiener.

01244

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)



AVIS N° 2.154

Séance du mardi 17 décembre 2019

Congé de paternité / de naissance – Propositions de lois

x x x

3.107

Av. de la Joyeuse Entrée, 17-21 - 1040 Bruxelles
Tel: 02 233 88 11 - Fax: 02 233 89 38 - E-mail: cntgreffe-nargriffie@cnt-nar.be - Website: www.cnt-nar.be

AVIS N° 2.154

Objet : Congé de paternité / de naissance – Propositions de lois

Par lettre du 17 octobre 2019, monsieur P. DEWAELE, président de la Chambre des Représentants, a sollicité l'avis du Conseil national du Travail sur deux propositions de lois modifiant la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail en ce qui concerne le congé de paternité / de naissance, à savoir :

- une proposition de loi modifiant l'article 30 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, en ce qui concerne le caractère obligatoire du congé de paternité, déposée par monsieur P. PREVOT et consorts (DOC 55 0051/001) ;
- une proposition de loi modifiant la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail en ce qui concerne le congé de naissance, déposée par madame E. VAN HOOFF et consorts (DOC 55 0300/001).

L'examen de cette question a été confié à la Commission des relations individuelles du travail.

Sur rapport de cette Commission, le Conseil national du Travail a émis le 17 décembre 2019, l'avis suivant.

x

x

x

- 2 -

AVIS DU CONSEIL NATIONAL DU TRAVAIL

I. OBJET ET PORTEE DE LA SAISINE

Par lettre du 17 octobre 2019, monsieur P. DEWAEL, président de la Chambre des Représentants, a sollicité l'avis du Conseil national du Travail sur deux propositions de lois modifiant la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail en ce qui concerne le congé de paternité / de naissance, à savoir :

- une proposition de loi modifiant l'article 30 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, en ce qui concerne le caractère obligatoire du congé de paternité, déposée par monsieur P. PREVOT et consorts (DOC 55 0051/001) ;
- une proposition de loi modifiant la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail en ce qui concerne le congé de naissance, déposée par madame E. VAN HOOFF et consorts (DOC 55 0300/001).

Les deux propositions de lois ont chacune pour objectif de permettre aux futurs pères/coparents de prendre de manière effective leur congé de paternité / de naissance à l'occasion de la naissance de leur enfant en rendant celui-ci obligatoire. La première proposition de loi propose en outre d'allonger ce congé en le portant à vingt jours et de pouvoir le moduler davantage dans le temps.

Dans le cadre de l'examen de ces propositions de lois, le Conseil a pu bénéficier de l'appui de l'INAMI et de l'ONSS qu'il remercie pour leur expertise.

II. POSITION DU CONSEIL

Le Conseil a entamé l'examen, dans le délai strict qui lui a été imparti, des propositions de lois qui lui ont été soumises pour avis.

Avis n° 2.154

- 3 -

Sans préjudice des positions respectives des organisations de travailleurs et d'employeurs représentées en son sein quant au contenu de ces propositions, le Conseil tient avant toute chose à rappeler, à l'occasion de cette demande d'avis, que l'opportunité d'introduire toute nouvelle forme de congé ou d'adapter une mesure de congé existante doit être évaluée, préalablement à toute saisine du Conseil, au regard des recommandations formulées par le Conseil dans son rapport n° 76 du 15 décembre 2009 concernant l'évaluation générale des systèmes de congés existants.

Cela étant, le Conseil souscrit à l'objectif poursuivi par les propositions de lois dont saisine consistant à amener les pères / les coparents à prendre effectivement leurs jours de congé de paternité / de naissance.

Le Conseil souhaite se donner les moyens de rencontrer cet objectif de la manière la plus appropriée possible.

C'est pour cette raison qu'il se propose de poursuivre ses travaux au cours de la première moitié de l'année 2020 afin de réfléchir à la meilleure approche à adopter en vue d'atteindre cet objectif, d'identifier les différents obstacles à la prise effective du congé actuel et d'ensuite développer les outils les plus efficaces en vue de lever ces freins.

Avis n° 2.154



A D V I E S Nr. 2.154

Zitting van dinsdag 17 december 2019

Wetsvoorstellen met betrekking tot het vaderschapsverlof en geboorteverlof

x x x

3.107

Blijde Inkomstlaan, 17-21 - 1040 Brussel
Tel: 02 233 88 11 - Fax: 02 233 89 38 - E-mail: cntgreffe-nargriffie@nar-cnt.be - Website: www.nar-cnt.be

ADVIES Nr. 2.154

Onderwerp: Wetsvoorstellen met betrekking tot het vaderschapsverlof en geboorteverlof

Bij brief van 17 oktober 2019 heeft de heer P. Dewael, voorzitter van de Kamer van Volksvertegenwoordigers, de Nationale Arbeidsraad om advies gevraagd over twee wetsvoorstellen tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wat het vaderschaps- en geboorteverlof betreft, namelijk:

- een wetsvoorstel tot wijziging van artikel 30 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, teneinde vaderschapsverlof verplicht te maken, ingediend door de heer P. Prevot c.s. (DOC 55 0051/001);
- een wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wat het geboorteverlof betreft, ingediend door mevrouw E. Van Hoof c.s. (DOC 55 0300/001).

De commissie Individuele Arbeidsverhoudingen werd met de bespreking van dat vraagstuk belast.

Op verslag van die commissie heeft de Nationale Arbeidsraad op 17 december 2019 het volgende advies uitgebracht.

X X X

- 2 -

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. ONDERWERP EN DRAAGWIJDTE VAN DE ADVIESAANVRAAG

Bij brief van 17 oktober 2019 heeft de heer P. Dewael, voorzitter van de Kamer van Volksvertegenwoordigers, de Nationale Arbeidsraad om advies gevraagd over twee wetsvoorstellen tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wat het vaderschaps- en geboorteverlof betreft, namelijk:

- een wetsvoorstel tot wijziging van artikel 30 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, teneinde vaderschapsverlof verplicht te maken, ingediend door de heer P. Prevot c.s. (DOC 55 0051/001);
- een wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wat het geboorteverlof betreft, ingediend door mevrouw E. Van Hoof c.s. (DOC 55 0300/001).

Beide wetsvoorstellen moeten er elk voor zorgen dat toekomstige vaders/meeouders effectief hun vaderschaps- of geboorteverlof kunnen opnemen bij de geboorte van hun kind door dat verlof verplicht te maken. In het eerste wetsvoorstel wordt bovendien voorgesteld dat verlof te verlengen en op 20 dagen te brengen, en om te zorgen dat het meer in de tijd kan worden gespreid.

De Raad heeft bij de bespreking van die wetsvoorstellen kunnen rekenen op de medewerking van het RIZIV en de RSZ, die hij bedankt voor hun expertise.

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

De Raad heeft de bespreking van de voorgelegde wetsvoorstellen binnen de hem opgelegde strikte termijn aangevat.

Advies nr. 2.154

- 3 -

Onverminderd de respectievelijke standpunten van de in de Raad vertegenwoordigde werknemers- en werkgeversorganisaties over de inhoud van die voorstellen, herinnert de Raad vooreerst, in het kader van die adviesaanvraag, eraan dat de indiening van elke nieuwe vorm van verlof of aanpassing aan een bestaande verlofmaatregel, voorafgaand aan elke adviesaanvraag aan de Raad, geëvalueerd moet worden ten opzichte van de aanbevelingen die de Raad heeft geformuleerd in zijn rapport nr. 76 van 15 december 2009 betreffende de algemene evaluatie van de bestaande verlofstelsels.

Gelet hierop onderschrijft de Raad de doelstelling die de voorgedegde wetsvoorstellen nastreven, namelijk vaders/meeouders ertoe aanzetten hun dagen vaderschaps- / geboorteverlof effectief op te nemen.

De Raad wil zich de middelen verschaffen om zo adequaat mogelijk aan die doelstelling te voldoen.

Daarom neemt hij zich voor zijn werkzaamheden in de loop van de eerste helft van 2020 voort te zetten om na te gaan hoe die doelstelling het best bereikt kan worden, de verschillende redenen die de effectieve opname van het huidige verlof belemmeren, te identificeren en vervolgens de efficiëntste manieren uit te werken om die belemmeringen weg te werken.

Advies nr. 2.154