

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

19 mai 2020

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

**visant à modérer
les rémunérations des dirigeants
des entreprises publiques autonomes**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 55 **0029/ (S.E. 2019):**

001: Proposition de résolution de M. Delizée et consorts.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

19 mei 2020

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**over de beperking
van de bezoldiging van de bedrijfsleiders
van de autonome overheidsbedrijven**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 55 **0029/ (B.Z. 2019):**

001: Voorstel van resolutie van de heer Delizée c.s.

02208

N° 1 DE MME VINDEVOGHEL

Demande unique

Remplacer cette demande par ce qui suit:

“de préciser, dans les futurs contrats de gestion et dans les prochaines désignation des dirigeants des entreprises publiques, que la rémunération totale, y compris les bonus, les avantages extralégaux et tous les autres avantages, des top managers peut tout au plus équivaloir à l’ensemble des rémunérations du premier ministre.”

JUSTIFICATION

À la lumière de l’examen des rémunérations médianes et des salaires des CEO de nos entreprises publiques, un écart de 1 à 15 par rapport au salaire médian semble encore très élevé. Les dirigeants de nos entreprises publiques ont de plantureux salaires mais bénéficient également de bonus considérables, de plans de pension, de parachutes dorés et de nombreux autres avantages extralégaux. C’est la raison pour laquelle les bonus et tous les autres avantages doivent être pris en compte pour établir le plafond. En outre, ce plafond pourrait être réduit sans que la rémunération du manager soit inéquitable.

Nr. 1 VAN MEVROUW VINDEVOGHEL

Enig verzoek

Dit verzoek vervangen als volgt:

“in de toekomstige beheersovereenkomsten en bij de komende aanwijzingen van de bedrijfsleiders van de overheidsbedrijven te preciseren dat de totale bezoldiging, inclusief bonussen, extralegale voordelen en alle andere voordelen van de topmanagers hoogstens mogen gelijk zijn aan het totaal van de vergoedingen van de eerste minister.”

VERANTWOORDING

Na het bekijken van de mediaanlonen en de salarissen van de CEO's van onze overheidsbedrijven lijkt het vijftienvoudige van het mediaan loon nog altijd zeer hoog. De managers van onze overheidsbedrijven hebben riante salarissen maar krijgen ook hoge bonussen, pensioenplannen, gouden parachutes en vele andere extralegale voordelen. Daarom moeten bonussen en allerlei voordelen ook worden meegenomen in het plafond. Bovendien kan dat plafond worden verlaagd terwijl de verloning van de manager toch billijk blijft.

Maria VINDEVOGHEL (PVDA-PTB)

N° 2 DE MME HANUS ET CONSORTS

Demande unique

Remplacer le nombre “15” par le nombre “10”.

JUSTIFICATION

Suite aux consultations réalisées par la Commission mobilité de la Chambre des représentants auprès des entreprises publiques, il apparaît qu’un rapport maximum de 1 à 10 entre le salaire des dirigeants (en ce compris les membres des comités de direction) et le salaire médian des travailleurs au sein de l’entreprise est plus adéquat.

Mélissa HANUS (PS)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Laurence ZANCHETTA (PS)

Nr. 2 VAN MEVROUW HANUS c.s.

Enig verzoek

Het woord “vijftienvoudige” vervangen door het woord “tienvoudige”.

VERANTWOORDING

Uit de bevraging die de Kamercommissie voor Mobiliteit, Overheidsbedrijven en Federale Instellingen bij overheidsbedrijven heeft gehouden, blijkt dat het passender is te stellen dat de bezoldiging van de bedrijfsleiders (met inbegrip van de leden van de directiecomités) ten hoogste het tienvoudige mag bedragen van het mediaan loon van de werknemers binnen de onderneming.