

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

27 februari 2019

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 4 december 2007
betreffende de sociale verkiezingen, van
de wet van 20 september 1948 houdende
organisatie van het bedrijfsleven en van de
wet van 4 augustus 1996 betreffende het
welzijn van de werknemers bij de uitvoering
van hun werk**

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 54 **3546/ (2018/2019):**

001: Wetsvoortel van de heer Vercamer en mevrouw Lanjri.
002: Wijziging indiener.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

27 février 2019

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 4 décembre 2007
relative aux élections sociales,
la loi du 20 septembre 1948 portant
organisation de l'économie et
la loi du 4 août 1996 relative
au bien-être des travailleurs lors
de l'exécution de leur travail**

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 54 **3546/ (2018/2019):**

001: Proposition de loi de M. Vercamer et Mme Lanjri.
002: Modification auteur.

Nr. 1 VAN MEVROUW FONCK c.s.

Art. 16

De voorgestelde zin aanvullen met de twee volgende zinnen:

“Aan de verkiezingen van de personeelsafgevaardigden in de raad of het comité bij de gebruiker wordt tevens deelgenomen door alle uitzendkrachten die in een referteperiode voorafgaand aan de verkiezingen sedert ten minste drie maanden of over een totaal van 65 werkdagen bij onderbroken tewerkstellingsperiodes, tewerkgesteld zijn in de juridische entiteit van de gebruiker of in de technische eenheid van de gebruiker gevormd door meerdere juridische entiteiten.

De referteperiode bedoeld in voorgaand lid vangt aan 6 kalendermaanden voorafgaand aan de kalendermaand waarin de aanplakking geschiedt van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en loopt tot de datum van de verkiezingen”.

VERANTWOORDING

Het wetsvoorstel voorziet niet in de toekenning van stemrecht aan de uitzendkrachten bij de sociale verkiezingen in de onderneming waar zij daadwerkelijk aan de slag zijn. Dat is nochtans wel het geval in Nederland, Frankrijk en Duitsland. Het ware echter logisch hen stemrecht toe te kennen in de onderneming, want hun loon en hun arbeidsvoorwaarden hangen af van de regels die gelden in de onderneming waar ze werken, niet van de regels van het uitzendkantoor.

Dit amendement strekt ertoe dat stemrecht toe te kennen aan de uitzendkrachten die sinds minstens drie maanden aan de slag zijn in de onderneming waarin ze werken, dan wel minstens 65 dagen in geval van onderbroken arbeidsperiodes.

Ter herinnering: de niet-uitzendkrachten met drie maanden anciënniteit hebben stemrecht. Aangezien de kieslijsten pas in maart 2020 opgesteld moeten zijn, volstaat de aan de overlegorganen toegekende termijn om dit punt te verwezenlijken.

N° 1 DE MM. FONCK ET CONSORTS

Art. 16

Compléter la phrase proposée par les deux phrases suivantes:

“Participent également aux élections des délégués du personnel au conseil ou au comité chez l'utilisateur, tous les travailleurs intérimaires qui, au cours d'une période de référence préalable aux élections, sont occupés depuis au moins trois mois ou un total de 65 jours de travail en cas de périodes de travail interrompues dans l'entité juridique de l'utilisateur ou dans l'unité technique d'exploitation de l'utilisateur composée de plusieurs entités juridiques.

La période de référence visée à l'alinéa précédent commence 6 mois civils avant le mois civil dans lequel se situe l'affichage de l'avis annonçant la date des élections et court jusqu'à la date des élections”.

JUSTIFICATION

La proposition de loi ne prévoit pas d'accorder le droit de vote aux élections sociales aux travailleurs intérimaires dans l'entreprise où ils travaillent effectivement. C'est pourtant le cas par exemple aux Pays-Bas, en France et en Allemagne. Leur accorder le droit de vote dans l'entreprise est pourtant logique car leur salaire et leurs conditions de travail dépendent des règles en vigueur dans l'entreprise où ils travaillent et non dans l'agence d'intérim.

Cet amendement vise à octroyer ce droit de vote aux travailleurs intérimaires occupés depuis au moins 3 mois au sein de l'entreprise où ils travaillent ou au moins 65 jours en cas de périodes de travail interrompues.

Pour rappel, les travailleurs non intérimaires qui justifient 3 mois d'ancienneté ont le droit de vote. Les listes électorales ne devant être établies qu'en mars 2020, le délai laissé aux organes de concertation pour concrétiser ce point est suffisant.

Catherine FONCK (cdH)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Gilles VANDEN BURRE (Ecolo-Groen)

Nr. 2 VAN MEVROUW WILLAERT EN DE HEER VANDEN BURRE

Art. 6/1 (*nieuw*)

Een artikel 6/1 invoegen, luidende:

“Art. 6/1. In artikel 16 van de voormelde wet wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

“Aan de verkiezing van de personeelsafgevaardigden in de raad of in het comité bij de gebruiker wordt eveneens deelgenomen door alle uitzendkrachten die binnen een referteperiode in de aanloop naar de verkiezingen sinds ten minste drie maanden of, bij onderbroken arbeidsperiodes, sinds in totaal minstens 65 werkdagen aan de slag zijn bij de juridische entiteit van de gebruiker of in de uit meerdere juridische entiteiten bestaande technische bedrijfseenheid van de gebruiker.

De in het vorige lid bedoelde referteperiode gaat in zes kalendermaanden vóór de kalendermaand waarin de aanplakking geschiedt van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, en loopt tot de datum van de verkiezingen.”.

VERANTWOORDING

De vakbonden verzoeken dat stemrecht wordt verleend aan de uitzendkrachten die gedurende meer dan drie maanden aan de slag zijn in een inlenende onderneming. Uitzendkrachten hebben in principe stemrecht in hun uitzendkantoor, maar dat heeft geen zin omdat hun loon en hun arbeidsvoorwaarden door de inlenende onderneming worden bepaald.

In België mogen de uitzendkrachten niet stemmen, zelfs niet als ze in de inlenende onderneming al enige anciënniteit hebben opgebouwd. In andere landen, zoals Frankrijk, Nederland en Duitsland, hebben de uitzendkrachten daarentegen wel stemrecht.

N° 2 DE MME WILLAERT ET M. VANDEN BURRE

Art. 6/1 (*nouveau*)

Insérer un article 6/1, rédigé comme suit:

“Art. 6/1. À l’article 16 de la loi précitée, entre l’alinéa 1^{er} et l’alinéa 2, est inséré l’alinéa suivant:

“Participent également aux élections des délégués du personnel au conseil ou au comité chez l’utilisateur, tous les travailleurs intérimaires qui, au cours d’une période de référence préalable aux élections, sont occupés depuis au moins trois mois ou un total de 65 jours de travail en cas de périodes de travail interrompues dans l’entité juridique de l’utilisateur ou dans l’unité technique d’exploitation de l’utilisateur composée de plusieurs entités juridiques.

La période de référence visée à l’alinéa précédent prend cours 6 mois calendriers avant le mois calendrier dans lequel se situe l’affichage de l’avis annonçant la date des élections et court jusqu’à la date des élections.”.

JUSTIFICATION

Les syndicats demandent que le droit de vote soit octroyé aux travailleurs intérimaires qui sont occupés depuis plus de trois mois dans une entreprise utilisatrice. Les travailleurs intérimaires ont en principe le droit de voter dans leur agence de travail intérimaire, mais cela n’a pas d’intérêt puisque leur salaire et conditions de travail sont établis par l’entreprises utilisatrice.

Alors que, en Belgique, les travailleurs intérimaires, même lorsqu’ils ont de l’ancienneté au sein de l’entreprise utilisatrice, ne peuvent pas voter, d’autres pays comme la France, les Pays-Bas, ou l’Allemagne accordent ce droit de vote aux travailleurs intérimaires.

Dit amendement strekt ertoe stemrecht te verlenen aan de uitzendkrachten die sinds meer dan drie maanden in de inlenende onderneming aan het werk zijn.

Cet amendement prévoit l'octroi de vote pour les intérimaires occupés depuis plus de trois mois au sein de l'entreprise utilisatrice.

Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Gilles VANDEN BURRE (Ecolo-Groen)

Nr. 3 VAN MEVROUW KITIR

Art. 9

De voorgestelde tekst aanvullen met de volgende zinnen:

“Deze analyse bevat tevens een analyse, per onderneming en activiteitssector van de verhouding tussen de mannelijke en vrouwelijke door het ondernemingshoofd aangewezen werkende en plaatsvervangende afgevaardigden die bevoegd zijn om hem te vertegenwoordigen en te verbinden op grond van de leidinggevende functie die zij in de onderneming vervullen in de ondernemingsraden en de Comités voor Preventie en bescherming op het werk. Het ondernemingshoofd bezorgt met het oog op die analyse de samenstelling van de raad of het comité, bedoeld in artikel 68 van deze wet op een door de koning te bepalen wijze aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg.”.

VERANTWOORDING

De genderanalyse bedoeld in het ontworpen artikel 9 (en in het artikel 27) is eveneens relevant voor wat betreft de vertegenwoordiging van het ondernemingshoofd in de ondernemingsraad en het Comité voor Preventie en Bescherming, onder meer in het debat en de oplossing voor de problematiek van het “glazen plafond”.

Meryame KITIR (sp.a)

N   3 DE MME KITIR

Art. 9

Compléter le texte proposé par les phrases suivantes:

“Cette analyse contient également une analyse, ventilée par entreprise et par secteur d’activité, du ratio entre les hommes et les femmes parmi les délégués effectifs et suppléants, désignés par le chef d’entreprise, dotés du pouvoir de le représenter et de l’engager en raison des fonctions de direction qu’ils exercent dans l’entreprise au sein des conseils d’entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail. En vue de la réalisation de cette analyse, le chef d’entreprise communique la composition du conseil ou du comité, visée à l’article 68 de la présente loi, selon les modalités fixées par le Roi, au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.”.

JUSTIFICATION

L’analyse du ratio entre les hommes et les femmes visé à l’article 9 (et à l’article 27) en projet est également pertinente en ce qui concerne la représentation du chef d’entreprise au sein du conseil d’entreprise et du comité pour la prévention et la protection au travail, notamment dans le cadre du débat sur le “plafond de verre” et sur la manière de remédier à cette problématique.