

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

18 juli 2018

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de herstellwet van
22 januari 1985 houdende sociale bepalingen,
teneinde te voorzien in een recht op
ouderschapsverlof ten belope van 1/10^{de}
arbeidsduurvermindering**

(ingediend door de heer Georges Gilkinet en
mevrouw Evita Willaert c.s.)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

18 juillet 2018

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 22 janvier 1985
de redressement contenant
des dispositions sociales, visant à
ouvrir le droit à un congé parental
à 1/10^e temps**

(M. Georges Gilkinet et
Mme Evita Willaert et consorts)

SAMENVATTING

De jongste jaren werden aan het ouderschapsverlof verbeteringen aangebracht. Toch zijn de indieners van oordeel dat ter zake nog meer vooruitgang kan worden geboekt. Het wetsvoorstel beoogt een bijkomende mogelijkheid: ouderschapsverlof ten belope van 1/10^{de} arbeidsduurvermindering, terwijl het huidige minimum 1/5^{de} bedraagt.

Een dergelijke maatregel zou bijzonder gunstig zijn voor:

— *gezinnen met een laag inkomen, voor wie een ouderschapsverlof dus geen al te fors inkomensverlies zou inhouden;*

— *gescheiden ouders die aan co-ouderschap doen;*

— *mensen die vrezen dat teveel dagen ouderschapsverlof per week hun carrièrekansen kan schaden; met 1/10^{de} arbeidsduurvermindering kunnen meer vaders ertoe worden aangezet ouderschapsverlof te nemen.*

RÉSUMÉ

Malgré les améliorations qui ont été apportées ces dernières années en matière de congé parental, les auteurs estiment cependant que des progrès peuvent encore être apportés. La proposition de loi prévoit ainsi une possibilité supplémentaire dans ce domaine: donner la possibilité de prendre un congé parental à 1/10^e temps alors que le minimum actuel est de 1/5^e.

Une telle mesure pourra être tout particulièrement bénéfique pour:

— *les familles ne bénéficiant que de bas revenus et qui pourront bénéficier d'un congé qui n'entraînera pas une trop grosse perte de revenus;*

— *les parents séparés qui pratiquent la garde alternée;*

— *les personnes qui ont peur de prendre un congé trop long qui risquerait de porter préjudice à leur carrière professionnelle, ce qui pourrait notamment inciter plus de pères à prendre un congé parental.*

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

1. Beschrijving en evolutie van het ouderschapsverlof

Het ouderschapsverlof is een vorm van loopbaanonderbreking die werknemers de mogelijkheid biedt tijdelijk minder – of helemaal niet – te werken, om zich aan de opvoeding van hun kind(eren) te wijden.

Deze in 1997 ingestelde maatregel is inmiddels sterk geëvolueerd: de leeftijdsgrens van het kind is steeds verder opgeschoven, waarbij in 2009 de bovengrens van vier naar twaalf jaar ging (de recentste leeftijdswijziging).

Tegelijk werden de nadere regels inzake arbeidsduurvermindering uitgebreid (sinds 2002 is het mogelijk de werktijd te verkorten met 1/5^{de}) en werd de maximale duur van die regeling verlengd, van drie tot vier maanden.

Aangezien de voorwaarden voor tijdskrediet werden verstrengd en tijdskrediet zonder motief niet meer mag, maken veel werknemers vandaag gebruik van thematische verloven, in het bijzonder van ouderschapsverlof. Uit een HR-onderzoek van Acerta¹ is gebleken dat het aantal tijdskredieten tussen 2013 en 2016 afnam (- 10 %), en tegelijk het aantal thematische verloven toenam.

Hoewel die verloven voor vrijwel hetzelfde doel worden genomen, namelijk de zorg voor één of meerdere kinderen, kan de werkgever tijdskrediet makkelijker weigeren en is het bovendien beperkt tot 51 maanden over de hele loopbaan. Thematische verloven daarentegen zijn een onvoorwaardelijk recht; de werkgever kan ze moeilijk weigeren.

2. Vaststellingen**2.1. Ontoereikendheid van de huidige regeling**

De context is veranderd: werknemers willen meer tijd voor hun gezin en voor zichzelf, en tegelijk worden ze geconfronteerd met problemen inzake kinderopvang (men kan immers minder rekenen op de grootouders als gevolg van het optrekken van de pensioenleeftijd) en met veranderende werkuren. Door die gewijzigde context komt ouderschapsverlof, dankzij de voormelde

¹ Acerta, *Tijdskrediet daalt met 10 % in 2016, toch blijft aantal werknemers met loopbaanvermindering ongewijzigd*, 22 september 2017.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

1. Description et évolution du congé parental

Le congé parental est une interruption de carrière qui permet aux travailleur.euse.s de réduire ou de suspendre temporairement leurs prestations pour se consacrer à l'éducation de leur(s) enfant(s).

Cette mesure instaurée en 1997 a beaucoup évolué avec le temps: l'âge limite de l'enfant a constamment augmenté, passant de 4 ans à 12 ans en 2009 (dernière modification de l'âge).

En parallèle, les modalités de réduction du temps de travail se sont diversifiées (depuis 2002, il est possible de réduire son temps de travail d'1/5^e temps) et la durée maximale de l'interruption est passée de 3 à 4 mois.

Alors que les conditions à satisfaire pour pouvoir recourir au crédit-temps ont été renforcées et que la possibilité de crédit-temps sans motif a été supprimée, de nombreux travailleurs se sont tournés vers les congés thématiques et plus particulièrement vers le congé parental. Une étude de RH Acerta¹ a démontré la baisse du nombre de crédits-temps entre 2013 et 2016 (-10 %), qui a été compensée par une hausse des congés thématiques.

Bien qu'ils visent pratiquement la même activité, s'occuper d'un enfant, le crédit-temps peut plus facilement être refusé par l'employeur et il est limité à 51 mois pour l'ensemble de la carrière. Les congés thématiques sont, eux, un droit inconditionnel; l'employeur peut difficilement les refuser.

2. Constats**2.1. Insuffisances du régime actuel**

Ces évolutions positives ont permis au congé parental de davantage répondre aux besoins des parents et des enfants, dans un contexte d'envie croissante des travailleurs de prendre du temps pour eux et leur famille, de problèmes de garde d'enfants (accrus par la disponibilité moindre des grands-parents depuis le relèvement de l'âge d'accès à la pension) et d'évolution des horaires

¹ Acerta, *Le crédit-temps chute de 10 % en 2016, pourtant le nombre de collaborateurs bénéficiant d'une réduction de carrière reste stable*, 22 septembre 2017.

positieve evoluties van de regeling, beter tegemoet aan de behoeften van de ouders en de kinderen; het aantal werknemers dat gebruik maakt van ouderschapsverlof neemt dan ook gestaag toe.

De diverse nadere voorwaarden van dit thematisch verlof houden thans echter onvoldoende rekening met de gewijzigde gezinssituaties. De regeling brengt ook mee dat sommigen geen ouderschapsverlof kunnen nemen.

2.2. Gendergelijkheid

Ouderschapsverlof is in principe voor vrouwen én mannen bedoeld. Hoewel in vergelijking met de eerste jaren waarin de regeling bestond overduidelijk méér vaders ouderschapsverlof nemen, zijn het toch nog meestal vrouwen die van die mogelijkheid gebruik maken. Factoren die deze ongelijke vertegenwoordiging ten dele verklaren zijn loonverlies, gewoonten en het imago dat een werknemer hierdoor krijgt binnen het bedrijf. Naast de toename van het aantal eenoudergezinnen is ook een geleidelijke evolutie van de mentaliteit waarneembaar en vragen de vaders om meer betrokken te worden bij het gezinsleven van alledag en bij de opvoeding van hun kinderen².

Volgens een onderzoek van de RVA is het aantal werknemers dat tussen 2002 en 2012 ouderschapsverlof heeft genomen voortdurend gestegen: in 2002 betrof het 8 % mannelijke werknemers, tegenover 26 % in 2012³. De recentste cijfers van de RVA bevestigen die tendens: in 2017 hebben gemiddeld 63 739 werknemers gebruik gemaakt van ouderschapsverlof met uitkering, 19 555 mannen (30,68 %) en 44 184 vrouwen (69,32 %) ⁴.

Mannen nemen vaker ouderschapsverlof met 1/5de arbeidsduurvermindering: 33,1 % van de mannen die in 2012 hun arbeidsprestaties verminderden, deed dit met 1/5^{de}, tegenover 15,1 % halftijds en 17,7 % voltijds⁵. Van de 19 555 mannen die in 2017 ouderschapsverlof namen, deden 16 051 (of 82 %) dat met 1/5^{de} ⁶. Zulks kan verklaard worden door de wens om de impact op hun loopbaan en hun inkomen te beperken, maar ook doordat minder dagen ouderschapsverlof per week beter aansluit bij de behoefte om in zekere mate beschikbaar te zijn voor het gezin, bijvoorbeeld voor de activiteiten op woensdagnamiddag van de kinderen.

² RVA "Ouderschapsverlof, Evolutie van de verhouding mannen/vrouwen van 2002 tot 2012".

³ *Ibid.*

⁴ RVA Statistieken 2017, Thematisch verlof met uitkering: ouderschapsverlof, fysieke eenheden.

⁵ RVA "Ouderschapsverlof, Evolutie van de verhouding mannen/vrouwen van 2002 tot 2012".

⁶ RVA Statistieken 2017, *ibid.*

de travail. Le nombre de travailleurs qui ont recours au congé parental est dès lors en constante augmentation.

Mais les différentes modalités de ce congé thématique, telles qu'elles existent actuellement, ne répondent pas encore suffisamment à l'évolution des schémas familiaux et/ou ne permettent pas à tou.te.s d'y avoir recours.

2.2. Égalité hommes-femmes

En principe, ce congé thématique s'adresse tant aux femmes qu'aux hommes. Bien que la proportion de pères prenant un congé parental soit en nette progression, les femmes y ont toujours majoritairement recours. La perte de salaire, les habitudes et l'image que cela peut renvoyer dans l'entreprise expliquent en partie ces différences. Mais, au-delà de l'augmentation du nombre de familles monoparentales, les mentalités évoluent progressivement et les pères s'investissent davantage dans la gestion du quotidien et l'éducation des enfants².

Selon une étude de l'ONEM, de 2002 à 2012, le nombre de travailleurs en congé parental n'a cessé de croître. La part des hommes est ainsi passée de 8 % en 2002 à 26 % en 2012³. Les derniers chiffres de l'ONEM confirment cette tendance: en 2017, 63 739 travailleurs (moyenne 2017) ont bénéficié d'un congé parental avec allocation, dont 19 555 hommes (30,68 %) pour 44 184 femmes⁴ (69,32 %).

Les hommes prennent davantage un congé parental à 1/5^e temps: en 2012, 33,1 % des hommes qui diminuaient leur temps de travail le faisaient à 1/5^e temps, 15,1 % à mi-temps et 17,7 % interrompaient leur emploi à temps plein⁵. En 2017, 16 051 hommes sur les 19 555 hommes qui ont pris un congé parental l'ont fait à 1/5^e, soit 82 %⁶. Cela peut s'expliquer par une volonté de limiter l'impact sur leur carrière et sur leurs revenus mais aussi par le fait qu'une période plus courte correspond mieux aux besoins de disponibilité familiale minimale, par exemple pour les activités du mercredi après-midi des enfants.

² ONEM "Congé parental, Evolution de la répartition homme/femme, 2002 à 2012".

³ *Ibid.*

⁴ ONEM Statistiques 2017, "Congé thématique avec allocation: congé parental, unités physiques".

⁵ ONEM, "Congé parental, Evolution de la répartition homme/femme, 2002 à 2012".

⁶ ONEM Statistiques 2017, *ibid.*

2.3. Eenoudergezinnen

Het klassiek gezin blijft de grootste groep, maar jaar na jaar zijn er minder dergelijke gezinnen; volgens de Ligues des familles zijn in 2017 23 % van de gezinnen eenoudergezinnen, 20 % nieuw samengestelde gezinnen. Ook de gelijkmatig verdeelde huisvesting na een scheiding stijgt constant; in 2017 is 1 gescheiden ouder op 3 in dat geval⁷. Een en ander geldt steeds meer voor vrouwen, want haast altijd is het hoofd van een eenoudergezin een vrouw.

Voor eenoudergezinnen is ouderschapsverlof vaak noodzakelijk om de gezinswerking van alledag te kunnen regelen, zeker wanneer het hoofd van een dergelijk gezin niet op stevige hulp van de omgeving kan rekenen. De huidige nadere voorwaarden van dit verlof zijn echter onvoldoende afgestemd op de bijzondere behoeften van die gezinnen, die onder meer rekening moeten houden met hun regeling inzake co-ouderschap.

Ten slotte ondervinden eenoudergezinnen sterk de financiële impact van ouderschapsverlof, zeker wanneer de arbeidsduurvermindering een groot deel van de arbeidstijd betreft; dan moet een moeilijke afweging worden gemaakt tussen enerzijds de behoefte om méér beschikbaar te zijn voor het gezin, en anderzijds de daling van het beschikbare beroepsinkomen die daaruit voortvloeit.

2.4. Impact op het inkomen

Veel ouders zouden ouderschapsverlof willen nemen, maar de impact op hun inkomen is te groot, in het bijzonder bij een voltijdse arbeidsduurvermindering. De RVA-uitkering is te laag, waardoor vooral de armere gezinnen de dupe zijn. Van de ouders die geen ouderschapsverlof nemen, geeft 24 % aan dat dit wegens de te lage uitkering is. 27 % van de vrouwen geven aan dat zij om die reden afzien van een ouderschapsverlof⁸.

3. Doel van het wetsvoorstel: ouderschapsverlof met 1/10^{de} arbeidsduurvermindering mogelijk maken

In haar Baromètre 2017 stelt de *Ligue des familles*⁹: “la course contre le temps ronge les familles. Faire baisser la pression et retrouver de l’air dans son quotidien est la priorité des parents en 2017”. Dat geldt voor alle gezinnen, ongeacht hun sociale omgeving, woonplaats

⁷ Le Baromètre des parents de la Ligue des familles, 2017.

⁸ Ibid.

⁹ Ibid.

2.3. Familles monoparentales

La famille classique reste prédominante mais la prépondérance de ce modèle diminue d’année en année; en 2017, 23 % des familles sont monoparentales et 20 % sont recomposées, selon la Ligue des familles. De même, l’hébergement égalitaire après une séparation augmente constamment et concerne, en 2017, 1 parent séparé sur 3⁷. Cela concerne davantage les femmes, qui sont surreprésentées à la tête des familles monoparentales.

Pour ces familles monoparentales, en particulier celles qui ne bénéficient pas d’un soutien fort de l’entourage, les difficultés d’organisation du quotidien rendent souvent le congé parental indispensable. Mais les modalités actuelles de ce congé ne répondent pas suffisamment aux besoins spécifiques de ces familles, liés entre autres aux gardes alternées.

Enfin, elles sont particulièrement confrontées à l’impact financier important du recours à ce dispositif, d’autant plus si l’interruption de travail concerne une part importante de leur temps de travail, avec un arbitrage difficile entre, d’une part, la nécessité d’une disponibilité accrue pour la famille et, d’autre part, la baisse du revenu professionnel disponible que cela entraîne.

2.4. Impact sur les revenus

De nombreux parents souhaiteraient recourir au congé parental mais l’impact sur leurs revenus est trop important, en particulier en cas d’interruption du temps de travail à temps plein. L’allocation versée par l’ONEM est trop faible, ce qui pénalise tout particulièrement les familles les moins favorisées. 24 % des parents qui ne l’ont pas pris expliquent cela par le fait que l’indemnisation est trop basse. 27 % des femmes invoquent cette raison⁸ pour renoncer à un congé parental.

3. Objectif de la proposition de loi: permettre le congé parental à 1/10^e temps

Selon le Baromètre 2017 de la Ligue des familles⁹ “la course contre le temps ronge les familles. Faire baisser la pression et retrouver de l’air dans son quotidien est la priorité des parents en 2017.” Cela concerne toutes les familles, indépendamment de leur milieu social, de

⁷ Le Baromètre des parents de la Ligue des familles, 2017.

⁸ Ibid.

⁹ Ibid.

en gezinssamenstelling; acht op de tien ouders heeft het moeilijk om werk en privé in balans te brengen (tijdsgebrek, vermoeidheid, stress).

Ecolo en Groen willen ouders er derhalve toe aanzetten ouderschapsverlof te nemen; die regeling werd immers precies ingesteld om hen te helpen privéleven en werk beter op elkaar af te stemmen, wat niet alleen het gezin maar ook de werkgever ten goede komt. Daartoe dient dat instrument flexibeler te worden, door te voorzien in de mogelijkheid ouderschapsverlof met 1/10^{de} arbeidsduurvermindering te nemen, wat overeenstemt met een halve dag per week of een hele dag om de twee weken.

Ouderschapsverlof met 1/10^{de} arbeidsduurvermindering zou voor de werknemers een geringere financiële impact hebben, waardoor het toegankelijker wordt voor de minderbedeelde gezinnen en de eenoudergezinnen. Ook het hoofd van een eenoudergezin zou dus gebruik kunnen maken van die verhoogde flexibiliteit, in die zin dat hij/zij een volledige dag ouderschapsverlof kan nemen in de week dat zijn/haar kind(eren) aanwezig is/zijn.

Bovendien zullen vaders vermoedelijk meer interesse hebben in een ouderschapsverlof met 1/10^{de} arbeidsduurvermindering. Wanneer de mannen als vader beter worden ondersteund en nauwer worden betrokken bij de gezinsverantwoordelijkheden en -taken, zal dat op termijn een gunstige impact hebben op de loonkloof tussen mannen en vrouwen en op de gendergelijkheid op de arbeidsmarkt. De zorg voor de kinderen blijft immers ook vandaag nog een doorslaggevend aspect van die ongelijkheden. Gendergelijkheid komt onder meer tot stand via een gelijke behandeling in de gezinskeuzes.

leur lieu de vie et de leur composition familiale; 8 parents sur 10 éprouvent des difficultés pour combiner leur vie professionnelle et leur vie familiale (manque de temps, fatigue, stress).

Ecolo et Groen entendent dès lors encourager les parents à prendre un congé parental, créé précisément dans l'objectif de les aider à mieux concilier leur vie privée et leur vie professionnelle, et qui est bénéfique tant à la famille qu'à l'employeur. Pour cela, il faut améliorer la flexibilité de ce dispositif, en créant la possibilité d'un congé à 1/10^e temps, qui pourrait correspondre à une demi-journée par semaine ou une journée par quinzaine.

Ce congé parental à 1/10^e temps aurait un impact financier moins important pour les travailleurs.euse.s, le rendant plus accessible aux familles moins favorisées et aux familles monoparentales. Ces dernières bénéficieraient également de cette souplesse, en prenant uniquement un jour de congé parental la semaine durant laquelle elles ont la garde de leur(s) enfant(s).

De plus, on peut penser que les pères seraient plus enclins à recourir à ce congé parental à 1/10^e. Soutenir la parentalité des hommes et leur implication dans les responsabilités et les tâches familiales aura, à terme, un impact positif sur l'écart salarial entre les hommes et les femmes et l'égalité des hommes et des femmes sur le marché du travail. En effet, la prise en charge des enfants reste un élément déterminant, aujourd'hui, de ces inégalités. L'égalité entre les femmes et les hommes passe entre autres par un égal traitement dans leurs choix familiaux.

In een advies van 20 december 2016¹⁰ heeft de Nationale Arbeidsraad (NAR) zich positief uitgesproken over het wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen wat het ouderschapsverlof betreft (DOC 54 0313/001) dat werd ingediend door de dames Lanjri en Becq en de heer Vercamer, en er eveneens toe strekt een 1/10^{de} arbeidsduurvermindering gedurende 40 maanden in te stellen.

Dans un avis du 20 décembre 2016¹⁰, le Conseil National du Travail (CNT) s'est prononcé favorablement sur une proposition de loi "modifiant la loi du 22 janvier 1985 de redressement concernant des dispositions sociales en ce qui concerne le congé parental" (DOC 54 0313/001) déposée par Mmes N. Lanjri et S.Becq et M. S.Vercamer, qui prévoit également la possibilité d'une réduction du temps de travail à 1/10^e durant 40 mois.

Georges GILKINET (Ecolo Groen)
Evita WILLAERT (Ecolo Groen)
Muriel GERKENS (Ecolo-Groen)
Anne DEDRY (Ecolo-Groen)
Kristof CALVO (Ecolo-Groen)
Jean-Marc NOLLET (Ecolo-Groen)
Stefaan VAN HECKE (Ecolo-Groen)
Marcel CHERON (Ecolo-Groen)
Gilles VANDEN BURRE (Ecolo-Groen)
Benoit HELLINGS (Ecolo-Groen)

¹⁰ NAR, advies nr. 2014, 20 december 2016, Ouderschapsverlof – Wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen wat het ouderschapsverlof betreft.

¹⁰ CNT, avis n° 2014, 20 décembre 2016, Congé parental – Proposition de loi modifiant la loi du 22 janvier 1985 concernant des dispositions sociales en ce qui concerne le congé parental.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Artikel 2

In artikel 102 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 30 december 2001, wordt in § 1, eerste lid, het woord “1/10,” ingevoegd tussen de woorden “te verminderen met” en het woord “1/5”.

25 mei 2018

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Article 2

À l'article 102 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, modifié en dernier lieu par la loi du 30 décembre 2001, au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots “d'1/10,” sont insérés entre les mots “ses prestations de travail” et “d'1/5”.

25 mai 2018

Georges GILKINET (Ecolo Groen)
 Evita WILLAERT (Ecolo Groen)
 Muriel GERKENS (Ecolo-Groen)
 Anne DEDRY (Ecolo-Groen)
 Kristof CALVO (Ecolo-Groen)
 Jean-Marc NOLLET (Ecolo-Groen)
 Stefaan VAN HECKE (Ecolo-Groen)
 Marcel CHERON (Ecolo-Groen)
 Gilles VANDEN BURRE (Ecolo-Groen)
 Benoit HELLINGS (Ecolo-Groen)