

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

15 mei 2018

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het koninklijk besluit
van 20 juli 1971 houdende instelling
van een uitkeringsverzekering en een
moederschapsverzekering ten voordele van
de zelfstandigen en van de meewerkende
echtgenoten, teneinde de wachttijd op te
heffen**

(ingediend door
de heer Elio Di Rupo c.s.)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

15 mai 2018

PROPOSITION DE LOI

**modifiant l'arrêté royal
du 20 juillet 1971 instituant
une assurance indemnités et une assurance
maternité en faveur des travailleurs
indépendants et des conjoints aidants,
en vue de supprimer la période
de carence**

(déposée par
M. Elio Di Rupo et consorts)

SAMENVATTING

Zelfstandigen die door een ziekte of een ongeval arbeidsongeschikt zijn, moeten thans veertien dagen wachten alvorens ze van het ziekenfonds tegemoetkomingen ontvangen.

Volgens de indieners van dit wetsvoorstel moet die wachttijd worden afgeschaft, niet alleen om de statuten van de verschillende categorieën van werkenden op elkaar af te stemmen, maar ook in verband met de volksgezondheid.

Dit wetsvoorstel voorziet er derhalve in dat er voor de zelfstandigen, zoals voor alle andere werkenden, inkomenszekerheid is vanaf de eerste dag arbeidsongeschiktheid.

RÉSUMÉ

Actuellement, un indépendant frappé d'incapacité de travail à la suite d'une maladie ou d'un accident doit attendre quatorze jours avant de percevoir des indemnités payées par la mutualité.

Les auteurs de la présente proposition de loi estiment qu'il convient d'abolir cette période de carence tant dans un objectif d'harmonisation des statuts entre différentes catégories de travailleurs que dans une perspective de santé publique.

La présente proposition de loi prévoit, par conséquent, que les travailleurs indépendants bénéficient, comme tous les autres travailleurs, d'une sécurité de revenus dès le premier jour d'incapacité.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

Sinds 1 januari 2014 hebben de arbeiders net als de bedienden recht op het gewaarborgd loon vanaf de eerste dag ziekteverlof. Naar aanleiding van een beslissing van het Grondwettelijk Hof over een verschil in behandeling tussen arbeiders en bedienden werd de “carenzdag” afgeschaft; die dag maakte tot 2014 deel uit van het werkstatuut van de arbeiders en hield in dat ze voor de eerste ziektedag geen enkele vergoeding kregen. Die gelijkstelling heeft een einde gemaakt aan een sociale onrechtvaardigheid tussen arbeiders en bedienden. Het is een feit dat sindsdien het verschil in absentisme tussen arbeiders en bedienden is afgenomen¹.

Om de sociale statuten van de verschillende categorieën van werkenden ook op een ander domein geleidelijk op elkaar af te stemmen, moet volgens de indieners van dit wetsvoorstel werk worden gemaakt van de afschaffing van de wachttijd. De regeling in verband met de wachttijd maakt deel uit van het sociaal statuut van de zelfstandigen; die wachttijd bedraagt veertien dagen krachtens het koninklijk besluit van 17 december 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten.

De PS was de stuwende kracht achter de uitbreiding van de gezondheidszorgverzekering voor de zelfstandigen.

Onder de vorige regeringen werden eveneens talrijke verbeteringen aangebracht aan het sociaal statuut van de zelfstandigen; tot de belangrijkste hervormingen horen de hervorming van de berekening van de bijdragen, de afstemming van de kinderbijslag voor de zelfstandigen op die voor de werknemers, alsook de verhoging van de pensioenen (waarbij het minimumgezinsspensioen werd afgestemd op dat van de werknemers) en de verhoging van de minimumpensioenen in het raam van de welvaartvastheid. In het verleden was wie aan de slag was doorgaans zelfstandige dan wel werknemer gedurende de hele beroepsloopbaan, en van beroepsmobiliteit was haast geen sprake; thans is de context anders. De meeste werkenden hebben een gemengde loopbaan. Om niet alleen de overstap tussen de statuten te vergemakkelijken maar ook het armoederisico bij de

¹ *Les absences au travail 2014-2015, Evolution de la situation en Région wallonne de juillet 2014 à juin 2015, Union wallonne des Entreprises, 2016, blz. 32. Tekst beschikbaar op het internet: <http://www.uwe.be/publications/etudes-rapports-guides-pratiques/rapports-annuels-etudes/les-absences-au-travail-2014-2015>.*

DÉVELOPPEMENTS

Depuis le 1^{er} janvier 2014, les ouvriers ont droit, comme les employés, au salaire garanti dès le premier jour de congé maladie. À la suite d'une décision de la Cour constitutionnelle au sujet de la discrimination entre ouvriers et employés, le “jour de carence”, qui faisait partie du statut de travail de l'ouvrier et en raison duquel l'ouvrier ne recevait aucune rémunération pour son premier jour de maladie, a été aboli. Cette mesure a mis fin à une injustice sociale entre ouvriers et employés. Depuis lors, on constate que l'écart dans l'absentisme entre ouvriers et employés a diminué¹.

Dans un même objectif d'harmonisation progressive des statuts sociaux entre différentes catégories de travailleurs, les auteurs de la présente proposition de loi estiment qu'il convient d'abolir la période de carence faisant partie du statut social des travailleurs indépendants et fixée à quatorze jours en vertu de l'arrêté royal du 17 décembre 2017 modifiant l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instituant une assurance indemnité et une assurance maternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidants.

Le PS a été à l'origine de l'extension de la couverture soins de santé des indépendants. Sous les précédents gouvernements, de nombreuses améliorations ont également été apportées au statut social des indépendants.

Parmi les réformes les plus importantes, citons la réforme du calcul des cotisations, l'alignement des allocations familiales des indépendants sur celles des salariés ou encore la revalorisation des pensions avec l'alignement de la pension minimum au taux ménage sur celle des salariés ainsi que la revalorisation, dans le cadre du bien-être, des pensions minima. Si, auparavant, les travailleurs étaient soit indépendants, soit salariés, tout au long de leur carrière professionnelle et que la mobilité n'existait pratiquement pas, nous sommes aujourd'hui dans une configuration différente. La plupart des travailleurs ont une carrière mixte. Afin non seulement de faciliter le passage d'un statut à l'autre mais aussi de diminuer le risque de pauvreté constaté auprès des travailleurs indépendants, les auteurs de la présente proposition de loi souhaitent, progressivement,

¹ *Les absences au travail 2014-2015, Evolution de la situation en Région wallonne de juillet 2014 à juin 2015, Union wallonne des Entreprises, 2016, p. 32. Texte disponible sur internet à l'adresse suivante: <http://www.uwe.be/publications/etudes-rapports-guides-pratiques/rapports-annuels-etudes/les-absences-au-travail-2014-2015>.*

zelfstandigen terug te dringen, willen de indieners van dit wetsvoorstel de sociale dekking van de zelfstandigen geleidelijk afstemmen op die van de werknemers.

De sociale dekking van de zelfstandigen moet worden uitgebreid om rekening te houden met de sociologische en economische ontwikkelingen. Elke verbetering van de sociale dekking van de zelfstandigen moet, met het oog op méér solidariteit, gepaard gaan met het behoud van het financiële evenwicht van het systeem.

Daarom hebben de indieners van dit wetsvoorstel elders gepleit voor de afschaffing van de bovengrens voor de sociale bijdragen van de zelfstandigen met de laagste inkomens². Die maatregel, die er een is van echt elementaire solidariteit, maakt het niet alleen mogelijk een uitbreiding van de socialezekerheidsvoorzieningen ten bate van de zelfstandigen te financieren, maar ook de socialezekerheidsbijdragen voor de kleine zelfstandigen te verlagen.

Dienovereenkomstig zijn de indieners van dit wetsvoorstel voorstander van de instelling van een vrije werkloosheidsverzekering voor zelfstandigen³.

De afschaffing van de wachttijd komt tegemoet aan een verwachting die bij veel zelfstandigen leeft. Zo blijkt uit een in mei 2017 door de UCM en UNIZO voorgestelde studie over de ziekte- en invaliditeitsuitkeringen van de zelfstandigen⁴ dat de zelfstandigen er echt belang bij hebben dat de wachttijd wordt hervormd; voorts begrijpen de zelfstandigen niet langer waarom zij bij ziekte of ongeval minder zijn beschermd dan de werknemers (de werkgever blijft hun loon uitbetalen) of dan de werklozen (voor hen geldt slechts één carenzdag)⁵.

rapprocher la couverture sociale des travailleurs indépendants de celle des travailleurs salariés.

La couverture sociale des travailleurs indépendants doit être élargie pour tenir compte des évolutions sociologiques et économiques. Toute amélioration de la couverture sociale des indépendants doit intégrer, dans le souci d'une plus grande solidarité, la nécessité de l'équilibre financier du système.

C'est pourquoi les auteurs de la présente proposition de loi ont plaidé, ailleurs, pour le déplafonnement des cotisations sociales en faveur des travailleurs indépendants les plus modestes². Cette mesure, qui relève de la plus élémentaire solidarité, peut permettre non seulement de financer une extension des prestations de sécurité sociale au profit des indépendants, mais également un allègement des cotisations sociales pour les petits indépendants.

Dans le même ordre d'idées, les auteurs de la présente proposition de loi sont favorables à la création d'un régime d'assurance libre de protection contre le chômage pour les indépendants³.

La suppression de la période de carence répond à une attente largement partagée par les indépendants. Ainsi, il ressort d'une étude, présentée en mai 2017 par l'UCM et UNIZO et portant sur "les indemnités de maladie et d'invalidité des travailleurs indépendants"⁴ qu'il y a pour les indépendants un grand intérêt pour une remise en question de la période de carence et que les indépendants ne comprennent plus pourquoi ils doivent bénéficier d'une protection inférieure à celle des salariés (salaire garanti par l'employeur) ou des chômeurs (seulement un jour de carence) en cas de maladie ou d'accident⁵.

² Wetsvoorstel tot wijziging van koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, teneinde de sociale bijdragen van de zelfstandigen te verminderen en het voor die bijdragen geldende maximum af te schaffen, ingediend door de heer Eric Massin c.s., DOC 54 1564/001.

³ Voorstel van resolutie over de instelling van een vrije werkloosheidsverzekering voor zelfstandigen, ingediend door de heer Paul-Olivier Delannois c.s., DOC 54 1487/001.

⁴ *Les indemnités de maladie et d'invalidité des travailleurs indépendants. Pratique actuelle et demandes d'adaptations*, Studie verricht door UNIZO en UCM ten behoeve van het Kenniscentrum Arbeidsongeschiktheid van het RIZIV, mei 2017. Tekst beschikbaar op het volgende internetadres: [https://www.ucm.be/content/download/165980/3103699/file/UCM-UNIZO- %20Indemnites-incapacite-de-travail-des- %20ind %C3 %A9pendants.pdf](https://www.ucm.be/content/download/165980/3103699/file/UCM-UNIZO-%20Indemnites-incapacite-de-travail-des-%20ind%C3%A9pendants.pdf).

⁵ *Op. cit.*, blz. 62.

² Proposition de loi modifiant l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, visant à diminuer et déplafonner les cotisations sociales des travailleurs indépendants, déposée par M. Eric Massin et consorts, DOC 54 1564/001.

³ Proposition de résolution visant à créer un régime d'assurance libre de protection contre le chômage pour les indépendants, déposée par M. Paul-Olivier Delannois et consorts, DOC 54 1487/001.

⁴ *Les indemnités de maladie et d'invalidité des travailleurs indépendants. Pratique actuelle et demandes d'adaptations*, Étude réalisée par UNIZO et UCM pour le Centre d'Expertise de l'Incapacité de Travail de l'INAMI, mai 2017. Texte disponible sur internet à l'adresse suivante: [https://www.ucm.be/content/download/165980/3103699/file/UCM-UNIZO- %20Indemnites-incapacite-de-travail-des- %20ind %C3 %A9pendants.pdf](https://www.ucm.be/content/download/165980/3103699/file/UCM-UNIZO-%20Indemnites-incapacite-de-travail-des-%20ind%C3%A9pendants.pdf).

⁵ *Op. cit.*, p. 62.

Volgens die bij 1 524 zelfstandigen uitgevoerde peiling vindt 86 % van de zelfstandigen de afschaffing van de wachttijd gepast of helemaal gepast, en wensen de betrokkenen dienaangaande een harmonisatie van het werknemers- en het zelfstandigenstelsel⁶. De afschaffing van de wachttijd wordt aangehaald als hun hoofdprioriteit (34 % van de respondenten) wat de uitkeringsdekking betreft, vóór de toekenning van uitkeringen in verhouding tot het inkomen (30 %), betere mogelijkheden om van sociale bijdragen te worden vrijgesteld (20 %) of nog de versoepeling van de voorwaarden voor gedeeltelijke werkhervatting (14 %).

Voor de afschaffing van de wachttijd zijn er ook argumenten op het stuk van de volksgezondheid. Zo zijn volgens dezelfde enquête 80 % van de zelfstandigen die in de loop van het jaar voordien ziek waren, toch aan de slag gebleven⁷. Heel veel zelfstandigen (72 %) negeren het advies van een arts om het werk te onderbreken⁸. 44 % van de respondenten geeft aan dat zij er in eerste instantie wegens de onmiddellijke financiële gevolgen (48 %) toe worden aangezet de duur van de werkonderbreking te beperken; andere, minder belangrijke motiveringen – met name druk van de klanten (43 %) of het feit dat men alleen werkt (42 %) – zijn van economische aard, dan wel cultureel bepaald (“het ligt in mijn aard”).

Anders gesteld: het is een realiteit dat zelfstandigen verzorging uitstellen, en ze ondervinden een zeer sterk spanningsveld tussen de beroepsverplichtingen en het belang zich te verzorgen. Dat is niet alleen uit het oogpunt van de volksgezondheid verontrustend, maar ook uit dat van het rationeel beheer van de sociale zekerheid.

Tegen die achtergrond vormt de afschaffing van de wachttijd een prioriteit, naast andere belangrijke onderwerpen zoals de hervorming van het systeem van vervangende ondernemers⁹. Een en ander moet de zelfstandigen ertoe brengen meer oog te hebben voor hun eigen gezondheid.

Bij koninklijk besluit van 17 december 2017 heeft de federale regering de wachttijd voor zelfstandigen al teruggebracht van één maand tot veertien dagen. Volgens de indieners van dit wetsvoorstel gaat daar een heel positief signaal van uit, dat niettemin een verlengstuk dient te krijgen – zowel uit volksgezondheidsperspectief

Selon cette enquête d'opinion réalisée auprès 1 524 travailleurs indépendants, 86 % des travailleurs indépendants jugent tout à fait appropriée ou appropriée la suppression de la période de carence et souhaitent, sur ce point, l'harmonisation du régime des salariés et des indépendants⁶. La suppression de la période de carence est citée comme leur principale priorité (34 % des répondants) en matière de couverture indemnités, devant l'octroi d'indemnités proportionnelles aux revenus (30 %), l'amélioration des possibilités de dispense de cotisation sociales (20 %) ou encore l'assouplissement des conditions de reprise partielle d'activité (14 %).

La suppression de la période de carence s'envisage également dans une perspective de santé publique. Ainsi, selon la même enquête, 80 % des indépendants qui ont été malades au cours de l'année précédente ont continué à travailler⁷. Un pourcentage important (72 %) de travailleurs indépendants ne respecte pas l'avis d'un médecin qui prescrit un arrêt de travail⁸. 44 % des répondants indiquent que parmi les raisons qui poussent à limiter la durée de l'arrêt de travail, figurent en premier lieu les conséquences financières immédiates (48 %), devant d'autres justifications de nature économique – comme la pression des clients (43 %) ou le fait de travailler seul (42 %) – ou encore culturelle – “c'est dans mon caractère”.

En d'autres termes, le report de soin est une réalité chez les travailleurs indépendants et ces derniers éprouvent une tension très forte entre les obligations professionnelles et l'intérêt de se soigner. Il s'agit d'une situation préoccupante non seulement pour ce qui est de la santé publique, mais aussi de la gestion rationnelle de la sécurité sociale.

Dans ce cadre, l'abolition de la période de carence constitue une priorité, à côté d'autres sujets importants telle la réforme du système des entrepreneurs remplaçants⁹, pour amener les indépendants à mieux prendre en considération leur propre santé.

Par arrêté royal du 17 décembre 2017, le gouvernement fédéral a déjà réduit d'un mois à quatorze jours la période de carence pour les travailleurs indépendants. Pour les auteurs de la présente proposition de loi, il s'agit là d'un excellent signal, qui, tant que dans une perspective de santé publique que dans un objectif

⁶ *Op. cit.*, blz. 51.

⁷ *Op. cit.*, blz. 44.

⁸ *Op. cit.*, blz. 46.

⁹ “5 jaar vervangend ondernemerschap: totale flop heeft grondige make-over nodig”, Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen, Brussel, 21 september 2015. Deze tekst is momenteel niet langer op het internet beschikbaar (geraadpleegd op 8 mei 2018).

⁶ *Op. cit.*, p. 51.

⁷ *Op. cit.*, p. 44.

⁸ *Op. cit.*, p. 46.

⁹ 5 années d'entreprenariat remplaçant: l'échec total, Syndicat Neutre pour Indépendants, Bruxelles, 21/09/15. Texte disponible sur internet à l'adresse suivante: <http://www.sninet.be/fr/actualite-eacute-s/detail/5-ann-eacute-es-d-rsquo-entreprenariat-rempla-ccedil-ant-l-rsquo-eacute-chec-total>.

als met het oog op de onderlinge statuutharmonisering van de verschillende categorieën van werkenden.

Bijgevolg strekt dit wetsvoorstel ertoe een wijziging door te voeren in het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten. Dat moet ervoor zorgen dat de zelfstandigen, net als alle andere werkenden, inkomenszekerheid hebben vanaf de eerste dag arbeidsongeschiktheid.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

HOOFDSTUK 1

Algemene bepaling

Art. 1

Dit artikel behoeft geen specifieke toelichting.

HOOFDSTUK 2

Wijzigingen van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten

Art. 2 en 3

Deze artikelen beogen de in het sociaal statuut van de zelfstandigen vervatte wachttijd op te heffen.

In de huidige stand van zaken wordt in artikel 6 van het voormelde koninklijk besluit van 20 juli 1971 een onderscheid gemaakt tussen drie periodes van arbeidsongeschiktheid: de periode van primaire niet-vergoedbare ongeschiktheid, de periode van primaire vergoedbare ongeschiktheid en de periode van invaliditeit.

Artikel 7 van dat koninklijk besluit omschrijft die begrippen als volgt: de periode van primaire niet-vergoedbare ongeschiktheid betreft de periode van veertien dagen die aanvangt op de begindatum van de arbeidsongeschiktheid; de periode van primaire vergoedbare ongeschiktheid betreft de rest van het jaar dat is aangevangen op de begindatum van de arbeidsongeschiktheid, en de periode van invaliditeit vangt aan na het verstrijken van de periode van primaire vergoedbare ongeschiktheid.

d'harmonisation des statuts entre différentes catégories de travailleurs, doit néanmoins être prolongé.

La présente proposition de loi propose, par conséquent, de modifier l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instituant une assurance indemnité et une assurance maternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidants, de manière à prévoir que les travailleurs indépendants bénéficient, comme tous les autres travailleurs, d'une sécurité de revenus dès leur premier jour d'incapacité.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition générale

Art. 1^{er}

Cet article n'appelle pas de commentaire particulier.

CHAPITRE 2

Modifications de l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instaurant une assurance indemnités et une assurance maternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidant

Art. 2 et 3

Ces articles visent à abolir la période de carence du statut social des travailleurs indépendants.

Actuellement, l'article 6 de l'arrêté royal du 20 juillet 1971 établit la distinction entre trois périodes d'incapacité de travail: 1° la période d'incapacité primaire non-indemnisable; 2° la période d'incapacité primaire indemnisable; 3° la période d'invalidité.

L'article 7 du même arrêté définit ces notions comme suit: la période d'incapacité primaire non indemnisable concerne la période de quatorze jours prenant cours à la date de début de l'incapacité de travail; la période d'incapacité primaire indemnisable concerne le reste de l'année ayant pris cours à la date à laquelle l'incapacité de travail a débuté; la période d'invalidité prend cours lorsque la période d'incapacité primaire indemnisable est révolue.

Om die wachttijd op te heffen, moet het begrip “periode van primaire niet-vergoedbare ongeschiktheid” dus worden opgeheven – dat is het oogmerk van artikel 2 –, en moeten bovendien (wat op hetzelfde neerkomt) de periode van primaire niet-vergoedbare ongeschiktheid en de periode van primaire vergoedbare ongeschiktheid worden opgevat als een zelfde periode van primaire vergoedbare ongeschiktheid, ongeacht de duur van de twee gelijkgestelde periodes samen – dat is het oogmerk van artikel 3.

Art. 4 en 5

Deze artikelen beogen de niet langer relevante bepalingen van het voormelde koninklijk besluit op te heffen, ingevolge de in uitzicht gestelde opheffing van de periode van primaire niet-vergoedbare ongeschiktheid.

Concreet betreft het:

— artikel 8, eerste lid, dat bepaalt dat een onderbreking in de staat van arbeidsongeschiktheid van minder dan veertien dagen wordt geacht de loop van de periode van primaire niet-vergoedbare ongeschiktheid niet te hebben onderbroken;

— artikel 8, tweede lid, dat bepaalt dat de periodes van moederschapsrust binnen een periode van primaire niet-vergoedbare arbeidsongeschiktheid worden geschorst door de laatstgenoemde periode;

— artikel 9, § 2, dat bepaalt dat een onderbreking in de staat van arbeidsongeschiktheid van minder dan veertien dagen wordt geacht de loop van de periode van primaire vergoedbare ongeschiktheid niet te hebben onderbroken.

Art. 6

Dit artikel strekt tot wijziging van artikel 54 van het voormelde koninklijk besluit, dat bepaalt binnen welke termijn de arbeidsongeschiktheid moet worden gemeld aan de adviserend arts van het ziekenfonds. Aangezien er niet langer een periode van primaire niet-vergoedbare ongeschiktheid zou zijn, wordt voorzien in de opheffing van de huidige termijn van veertien dagen, die ingaat op de dag die volgt op de begindatum van de arbeidsongeschiktheid. Voortaan zou regel gelden dat de arbeidsongeschiktheid aan de adviserend arts van het ziekenfonds moet worden gemeld de dag die volgt op de begindatum van de arbeidsongeschiktheid.

Pour abolir la période de carence, il convient donc, d’une part, de supprimer la notion de “période d’incapacité primaire non indemnisable” – ce que réalise l’article 2 – et, d’autre part, ce qui revient au même, de considérer que la période d’incapacité primaire non indemnisable et la période d’incapacité primaire indemnisable constituent une seule et même période d’incapacité primaire indemnisable, sans préjudice de la durée cumulée des deux périodes qu’elle assimile – ce qui constitue l’objectif de l’article 3.

Art. 4 et 5

Ces articles suppriment des règles prévues dans l’arrêté royal qui ne sont plus pertinentes, compte tenu de la suppression de la période d’incapacité primaire non indemnisable.

Il s’agit en l’espèce:

— de l’article 8, alinéa 1^{er}, qui dispose qu’une interruption dans l’état d’incapacité de travail qui n’atteint pas quatorze jours est censée ne pas avoir interrompu le cours de la période d’incapacité primaire non indemnisable;

— de l’article 8, alinéa 2, qui dispose que les périodes de repos de maternité qui surviennent dans le courant d’une période d’incapacité primaire non indemnisable suspendent le cours de ladite période;

— de l’article 9, § 2 de l’arrêté, qui prévoit qu’une interruption dans l’état d’incapacité de travail qui n’atteint pas quatorze jours est censée ne pas avoir interrompu le cours de la période d’incapacité primaire indemnisable.

Art. 6

Cet article modifie l’article 54 de l’arrêté royal, qui fixe le délai requis pour déclarer l’incapacité de travail au médecin-conseil de la mutualité. Compte tenu de la suppression de la période d’incapacité primaire non indemnisable, le délai actuel de quatorze jours, qui commence à courir le jour suivant celui au cours duquel l’incapacité de travail prend cours, est supprimé et la règle selon laquelle l’incapacité de travail doit être déclarée au médecin-conseil de la mutualité le jour qui suit celui où l’incapacité de travail débute est établie.

Art. 7

Dit artikel bevat twee technische wijzigingen van artikel 55 van hetzelfde koninklijk besluit.

In artikel 55, eerste lid, zou de verwijzing naar de artikelen 8 en 9, § 2, van het koninklijk besluit worden opgeheven, aangezien die artikelen bij respectievelijk artikel 4 en artikel 5 van dit wetsvoorstel worden opgeheven.

Artikel 55, tweede lid, bepaalt dat indien de arbeidsongeschiktheid opnieuw optreedt, de principiële aangiftetermijn van twee dagen wordt verlengd ten belope van het eventuele saldo van de termijn van veertien dagen die in acht moet worden genomen om de begindatum van de arbeidsongeschiktheid aan te geven. Die regel zou worden opgeheven, aangezien er niet langer een wachttijd zou zijn.

HOOFDSTUK 3

Autonome bepaling

Art. 8

Deze bepaling strekt ertoe dat de Koning de door dit wetsvoorstel gewijzigde bepalingen kan wijzigen, opheffen of vervangen.

HOOFDSTUK 4

Inwerkingtreding

Art. 9

Dit artikel heeft tot doel de inwerkingtreding van de wet te bepalen.

Deze bepaling gebruikt het begrip “kalenderkwartaal”, dat wordt gebruikt in het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten, én in het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen.

Het betreft de volgende tijdvakken:

- tussen 1 januari en 31 maart;
- tussen 1 april en 30 juni;
- tussen 1 juli en 30 september;

Art. 7

Cet article comprend deux modifications techniques de l'article 55 de l'arrêté royal.

À l'article 55, alinéa 1^{er}, la référence aux articles 8 et 9, § 2 de l'arrêté royal est supprimée, suite à la suppression desdits articles par respectivement les articles 4 et 5 de la présente proposition de loi.

À l'article 55, alinéa 2, la règle stipulant qu'en cas de rechute en incapacité de travail, le délai de déclaration de principe de deux jours est prolongé du solde éventuel du délai de quatorze jours requis pour déclarer le début de l'incapacité de travail, est supprimée compte tenu de la suppression de la période de carence.

CHAPITRE 3

Disposition autonome

Art. 8

Cette disposition dispose que le Roi peut modifier, abroger ou remplacer les dispositions modifiées par la présente proposition de loi.

CHAPITRE 4

Entrée en vigueur

Art. 9

Cet article règle l'entrée en vigueur de la loi.

Cette disposition utilise la notion de “trimestre civil” utilisée tant dans du 20 juillet 1971 instaurant une assurance indemnités et une assurance maternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidant que dans l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants.

Il s'agit des périodes suivantes:

- entre le 1^{er} janvier et le 31 mars;
- entre le 1^{er} avril et le 30 juin;
- entre le 1^{er} juillet et le 30 septembre;

— tussen 1 oktober en 31 december.

Bijgevolg zou dit wetsvoorstel in werking treden:

— op 1 april van het jaar van bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*, indien de wet tussen 1 januari en 31 maart van datzelfde jaar in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt;

— op 1 juli van het jaar van bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*, indien de wet tussen 1 april en 30 juni van datzelfde jaar in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt;

— op 1 oktober van het jaar van bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*, indien de wet tussen 1 juli en 30 september van datzelfde jaar in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt;

— op 1 januari van het jaar volgend op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*, indien de wet in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt tussen 1 oktober en 31 december van het jaar van die bekendmaking.

— entre le 1^{er} octobre et le 31 décembre.

Ainsi, la présente proposition de loi entrera en vigueur:

— le 1^{er} avril de l'année de sa publication au *Moniteur belge* si celle-ci est publiée au *Moniteur belge* durant la période comprise entre le 1^{er} janvier et le 31 mars de cette même année;

— le 1^{er} juillet de l'année de sa publication au *Moniteur belge* si celle-ci est publiée au *Moniteur belge* durant la période comprise entre le 1^{er} avril et le 30 juin de cette même année;

— le 1^{er} octobre de l'année de sa publication au *Moniteur belge* si celle-ci est publiée au *Moniteur belge* durant la période comprise entre le 1^{er} juillet et le 30 septembre de cette même année;

— le 1^{er} janvier de l'année suivant celle de sa publication au *Moniteur belge* si celle-ci est publiée au *Moniteur belge* durant la période comprise entre le 1^{er} octobre et le 31 décembre de l'année de cette même publication.

Elio DI RUPO (PS)
Paul-Olivier DELANNOIS (PS)
Fabienne WINCKEL (PS)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Frédéric DAERDEN (PS)
Daniel SENESAEL (PS)

WETSVOORSTEL**HOOFDSTUK 1****Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Wijzigingen van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten

Art. 2

In artikel 6 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 februari 2018, wordt de bepaling onder 1° opgeheven.

Art. 3

In artikel 7 van het hetzelfde koninklijk besluit worden de zinnen “Het tijdvak van primaire niet-vergoedbare ongeschiktheid betreft de periode van veertien dagen die een aanvang neemt op de begindatum van de arbeidsongeschiktheid. Het tijdvak van primaire vergoedbare ongeschiktheid betreft de rest van het jaar dat een aanvang heeft genomen op de begindatum van de arbeidsongeschiktheid.” vervangen door de volgende zin:

“Het tijdvak van primaire vergoedbare ongeschiktheid begint op de datum waarop de overeenkomstig artikel 53 vastgestelde arbeidsongeschiktheid aanvangt, en duurt ten hoogste één jaar.”

Art. 4

Artikel 8 van hetzelfde koninklijk besluit wordt opgeheven.

PROPOSITION DE LOI**CHAPITRE 1^{ER}****Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Modifications de l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instaurant une assurance indemnités et une assurance maternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidant

Art. 2

Dans l'article 6 de l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instaurant une assurance indemnités et une assurance maternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidant, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 février 2018, le 1° est abrogé.

Art 3

Dans l'article 7 du même arrêté royal, les phrases “La période d'incapacité primaire non-indemnisable concerne la période de quatorze jours prenant cours à la date de début de l'incapacité de travail. La période d'incapacité primaire indemnisable concerne le reste de l'année ayant pris cours à la date à laquelle l'incapacité de travail a débuté.” sont remplacées par la phrase suivante:

“La période d'incapacité primaire indemnisable prend cours à la date de début de l'incapacité de travail, constatée conformément à l'article 53, et a une durée d'un an maximum.”

Art. 4

L'article 8 du même arrêté royal est abrogé.

Art. 5

Artikel 9, § 2, van hetzelfde koninklijk besluit wordt opgeheven.

Art. 6

In artikel 54 van hetzelfde koninklijk besluit worden de woorden “binnen een termijn van veertien dagen die begint te lopen de dag na die waarop de arbeidsongeschiktheid aanving” vervangen door de woorden “op de dag na die waarop de arbeidsongeschiktheid aanving”.

Art. 7

In artikel 55 van hetzelfde koninklijk besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “de termijnen vastgesteld door de artikelen 8, 9, § 2, en 10, § 3” vervangen door de woorden “de in artikel 10, § 3 bepaalde termijn”;

2° in het tweede lid wordt de zin “De termijn van twee dagen wordt evenwel verlengd ten belope van het saldo van de termijn van veertien dagen, bedoeld in artikel 54.” opgeheven.

HOOFDSTUK 3

Autonome bepaling

Art. 8

De Koning kan de bij deze wet gewijzigde bepalingen wijzigen, opheffen of vervangen.

Art. 5

L'article 9, § 2, du même arrêté royal est abrogé.

Art. 6

Dans l'article 54 du même arrêté royal, les mots “dans un délai de quatorze jours qui prend cours” sont abrogés.

Art. 7

Dans l'article 55, les modifications suivantes sont apportées:

1° à l'alinéa 1^{er}, les mots “les délais fixés par les articles 8, 9 § 2 et 10, § 3.” sont remplacés par les mots “le délai fixé par l'article 10, § 3.”;

2° à l'alinéa 2, la phrase “Le délai de deux jours est toutefois prolongé jusqu'à concurrence du solde du délai de quatorze jours, visé à l'article 54.” est abrogée.

CHAPITRE 3

Disposition autonome

Art. 8

Le Roi peut modifier, abroger ou remplacer les dispositions modifiées par la présente loi.

HOOFDSTUK 4

Inwerkingtreding

Art. 9

Deze wet treedt in werking op de eerste dag van het kalenderkwartaal dat volgt op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

27 april 2018

CHAPITRE 4

Entrée en vigueur

Art. 9

La présente loi entre en vigueur le premier jour du trimestre civil qui suit la date de sa publication au *Moniteur belge*.

27 avril 2018

Elio DI RUPO (PS)
Paul-Olivier DELANNOIS (PS)
Fabienne WINCKEL (PS)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Frédéric DAERDEN (PS)
Daniel SENESAEL (PS)