

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

12 juli 2017

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

over een collectieve
arbeidsduurverkorting

(ingediend door
mevrouw Laurette Onkelinx c.s.)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

12 juillet 2017

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

pour une réduction collective
du temps de travail

(déposée par
Mme Laurette Onkelinx et consorts)

6806

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Démocratique en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellations (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel.: 02/549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

1. Economische urgentie

In onze samenleving voltrekt zich een revolutie die in de geschiedenis van de mensheid zonder weerga is.

Daar waar het 140 jaar heeft geduurd om de productiviteit te verdubbelen, namelijk van 1820 tot 1960, werd ze sindsdien in minder dan 60 jaar vervijfoudigd¹.

Dankzij de technologische vooruitgang, de opkomst van het internet en de toename van het aantal computers, robots en databanken, is de arbeidsproductiviteit van de mens spectaculair gestegen. Met hetzelfde aantal arbeidsuren wordt vandaag vijfmaal meer rijkdom geproduceerd dan in 1960: een echte digitale revolutie!

Dat is overal ter wereld merkbaar.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

1. Urgence économique

Notre société est en train de vivre une révolution telle que l'humanité n'en a jamais connue.

Alors qu'il a fallu 140 ans, de 1820 à 1960, pour que la productivité soit multipliée par deux, depuis lors, en moins de 60 ans, elle a été multipliée par cinq¹.

Grâce aux avancées technologiques, à l'émergence du web, à la multiplication des ordinateurs et des robots et les bases de données, la productivité du travail humain a progressé de façon spectaculaire. Avec le même nombre d'heures de travail, nous produisons aujourd'hui cinq fois plus de richesses qu'en 1960...une véritable révolution numérique!

Elle s'observe partout dans le monde.



Bron: OESO (2017), *Données, PIB par heure travaillée (indicateur)* (geraadpleegd op 27 april 2017)²

Die revolutie wordt weliswaar ondergaan, maar is ook een bron van onrechtvaardigheid.

In 1933 al had Albert Einstein dat begrepen. Over de

OCDE (2017), PIB par heure travaillée (indicateur). doi: 10.1787/3d624297-fr (Consulté le 27 avril 2017)²

Cette révolution, si elle est subie, est source d'injustice.

Déjà en 1933, Albert Einstein l'avait compris. À propos

¹ Collectif Roosevelt, "Négocier un autre partage du temps de travail", in *15 solutions pour sortir de la crise et changer de modèle*, 2012, <http://www.rooseveltbe.org/manifesto/21/view>, <https://collectif-roosevelt.fr/15-propositions/contre-le-chomage-construire-une-nouvelle-societe/negocier-un-autre-partage-du-temps-de-travail/3/>.

² <https://data.oecd.org/fr/pib-par-heure-travailleur.htm>.

¹ Collectif Roosevelt, "Négocier un autre partage du temps de travail", in *15 solutions pour sortir de la crise et changer de modèle*, 2012, https://collectifroosevelt.fr/wpcontent/uploads/2013/03/Proposition13_CollectifRoosevelt2012.pdf, p.2.

² <https://data.oecd.org/fr/lprdt/pib-par-heure-travaille.htm>.

hogere productiviteit als gevolg van het taylorisme stelde hij dat voor de productie van alle consumptiegoederen maar een fractie van de beschikbare werkkrachten nodig is, en dat in een liberale economie dat evident uitgangspunt uiteraard hoge werkloosheid veroorzaakt³. Precies dat maken we nu mee. Naast de explosieve groei van de productiviteit is de werkloosheid sinds de jaren '70 immers blijven stijgen.

In België is de productiviteit tussen 2007 en 2015 met 12 % toegenomen. Tegelijkertijd is in diezelfde periode ook de werkloosheid met 12 % toegenomen⁴.

Uiteraard zijn er andere factoren in het spel, maar het is duidelijk dat er een correlatie is tussen de stijging van de productiviteit en de stijgende werkloosheid.

De technologie en de productiviteitswinst hebben de werkgelegenheid eerst in de primaire sector (landbouw, mijnen) en vervolgens in de secundaire sector (industrie) wezenlijk verlaagd. Nu is het de tertiaire sector (diensten) waarin de werkgelegenheid substantieel daalt.

In dat opzicht is het moeilijk om niet te denken aan de distributiesector, de sector van het verzekeringwezen en van de banken, waar bijvoorbeeld ING het massale ontslag verantwoordt als gevolg van de digitalisering.

Volgens een studie van de Universiteit van Oxford zou over twintig jaar 47 % van de banen voor automatisering in aanmerking komen⁵.

des progrès de la productivité réalisés par l'organisation taylorienne du travail, il disait ceci: "Pour la production de la totalité des biens de consommation, seule une fraction de la main-d'œuvre disponible devient indispensable. Or, dans une économie libérale, cette évidence conduit forcément à un chômage élevé"³. C'est précisément ce que l'on constate. En effet, parallèlement à l'explosion de la productivité, depuis les années 70, le chômage n'a cessé d'augmenter.

En Belgique, entre 2007 et 2015, la productivité a augmenté de 12 %. Parallèlement, sur la même période, le chômage a également progressé de 12 %⁴.

Si d'autres facteurs entrent évidemment en jeu, il y a clairement une corrélation entre la hausse de la productivité et la hausse du chômage.

La technologie et les gains de productivité ont réduit substantiellement l'emploi dans le secteur primaire (agriculture, mines), puis dans le secteur secondaire (industries). Aujourd'hui, c'est dans le secteur tertiaire (les services) que l'emploi disponible se réduit substantiellement.

À cet égard, il est difficile de ne pas penser au secteur de la distribution, au secteur des assurances et des banques où, par exemple, la banque ING justifie un licenciement massif en raison de la digitalisation.

Selon une étude de l'université d'Oxford, 47 % des emplois seraient automatisables d'ici 20 ans⁵.

³ Geciteerd door LARROUTUROU P. & MEDA D., *Einstein avait raison. Il faut réduire le temps de travail*, Ivry-sur-Seine, 2016, blz. 7.

⁴ Collectif Roosevelt (régionale de Namur), *La Réduction Collective du Temps de Travail... Vers un nouveau contrat social*, <https://www.pour.press/la-reduction-collective-du-temps-de-travail-vers-un-nouveau-contrat-social-16/>, 23 mei 2016.

⁵ Carl Benedikt Frey and Michael A. Osborne, *The future of employment: how susceptible are jobs to computerisation?* http://www.oxfordmartin.ox.ac.uk/downloads/academic/The_Future_of_Employment.pdf, 17 september 2013.

³ Cité par: LARROUTUROU P. & MEDA D., *Einstein avait raison. Il faut réduire le temps de travail*, Les éditions de l'Atelier, Ivry-sur-Seine, 2016, p. 7.

⁴ Collectif Roosevelt (régionale de namur), *La Réduction Collective du Temps de Travail... Vers un nouveau contrat social*, <https://www.pour.press/la-reduction-collective-du-temps-de-travail-vers-un-nouveau-contrat-social-16/>, 23 mai 2016.

⁵ Carl Benedikt Frey and Michael A. Osborne, *The future of employment: how susceptible are jobs to computerisation?* http://www.oxfordmartin.ox.ac.uk/downloads/academic/The_Future_of_Employment.pdf, 17 september 2013.

Tijdens het Wereld Economisch Forum in Davos in 2016 waren de deskundigen van oordeel dat de nieuwe technologieën zouden kunnen leiden tot een verlies van ten minste 5,1 miljoen arbeidsplaatsen tegen 2020⁶.

Onze samenleving én onze kijk op de arbeidswereld moeten derhalve dringend veranderen; zulks is economisch echt noodzakelijk.

Die noodzaak is bijzonder groot: zeer geregeld worden immers onderzoeksresultaten bekendgemaakt waaruit blijkt dat die nieuwe industriële revolutie, die voortvloeit uit de nieuwe technologische ontwikkelingen zoals de artificiële intelligentie, de nieuwe middelen om te printen in 3D, de nanotechnologieën enzovoort, zou kunnen leiden tot een drastische daling van de behoefte aan werk, en dus ook van het aantal banen⁷.

2. Sociale urgentie

We worden dus geconfronteerd met een bijzonder stuitende situatie waarin de vooruitgang die de mens door zijn intelligentie heeft bewerkstelligd, zich keert tegen diens ontvoogding en welzijn.

Albert Einstein, die pleitte voor een daling van de wettelijke arbeidsduur, had dat ook al begrepen: hij gaf aan dat diezelfde technische vooruitgang die de mens grotendeels zou kunnen bevrijden van het werk dat hij nodig heeft om te leven, ten gronde ligt aan de huidige rampspoed⁸.

Aangezien de indieners van dit voorstel van resolutie zulks duidelijk inzien en zich bewust zijn van de ongerechtigheid in onze samenleving en van de uitdagingen waarmee ze wordt geconfronteerd, houden zij een sterk pleidooi voor een collectieve verkorting van de wettelijke arbeidsduur.

Au forum économique mondial de Davos, en 2016, les experts estimaient que les nouvelles technologies pourraient conduire à la perte d'au moins 5,1 millions d'emplois d'ici à 2020⁶.

Il est donc urgent de repenser notre société et la manière d'appréhender le monde du travail. Il s'agit d'une véritable nécessité économique.

Cette nécessité est d'autant plus pressante que, très régulièrement, des études sont publiées qui montrent que cette nouvelle révolution industrielle, liée aux nouvelles évolutions technologiques telles que l'intelligence artificielle, les nouveaux moyens d'impression en 3D, les nanotechnologies, pourraient conduire à une diminution drastique du besoin de travail et donc du nombre d'emplois⁷.

2. Urgence sociale

Nous sommes donc face à une situation particulièrement choquante où le progrès, né de l'intelligence de l'Homme, se retourne contre son émancipation et son bien-être.

Ici aussi, Albert Einstein qui réclamait une "baisse de la durée légale du travail", l'avait déjà compris: "ce même progrès technique qui pourrait libérer les hommes d'une grande partie du travail nécessaire à leur vie est le responsable de la catastrophe actuelle"⁸.

Lucides et conscients des injustices et défis de notre société, les auteurs de la présente proposition de résolution plaident avec force pour une réduction collective de la durée légale de travail.

⁶ "According to these calculations, current trends could lead to a net employment impact of more than 5.1 million jobs lost to disruptive labour market changes over the period 2015–2020, with a total loss of 7.1 million jobs- two thirds of which are concentrated in the Office and Administrative job family-and a total gain of 2 million jobs, in several smaller job families". World Economic Forum, "The Future of Jobs Employment, Skills and Workforce Strategy for the Fourth Industrial Revolution", in Global Challenge Insight Report, januari 2016, http://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs.pdf, blz. 13.

⁷ Wereld Economisch Forum, *The Future of Jobs Employment, Skills and Workforce Strategy for the Fourth Industrial Revolution*, in Global Challenge Insight Report, januari 2016, http://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs.pdf.

⁸ Geciteerd door LARROUTUROU P. & MEDA D., *Einstein avait raison. Il faut réduire le temps de travail*, Les éditions de l'Atelier, Ivry-sur-Seine, 2016, blz. 8.

⁶ "According to these calculations, current trends could lead to a net employment impact of more than 5.1 million jobs lost to disruptive labour market changes over the period 2015–2020, with a total loss of 7.1 million jobs- two thirds of which are concentrated in the Office and Administrative job family-and a total gain of 2 million jobs, in several smaller job families". World Economic Forum, "The Future of Jobs Employment, Skills and Workforce Strategy for the Fourth Industrial Revolution", in Global Challenge Insight Report, January 2016, http://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs.pdf, page 13.

⁷ World Economic Forum, "The Future of Jobs Employment, Skills and Workforce Strategy for the Fourth Industrial Revolution", in Global Challenge Insight Report, January 2016, http://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs.pdf.

⁸ Cité par: LARROUTUROU P. & MEDA D., *Einstein avait raison. Il faut réduire le temps de travail*, Les éditions de l'Atelier, Ivry-sur-Seine, 2016, p. 8.

Die collectieve arbeidsduurverkorting is op zich geen miracelformule, maar maakt het dankzij compenserende aanwervingen wél mogelijk een zeer groot aantal banen te scheppen en de ongelijkheid op diverse vlakken fors terug te dringen.

2.1. De huidige arbeidsverdeling is bijzonder ongelijk

“Tijd” is een waardevol goed dat billijk moet worden verdeeld. Men kan echter niet om de vaststelling heen dat de arbeidsduur op de huidige arbeidsmarkt schrijnend onbillijk en onrechtvaardig verdeeld is.

De arbeidsduurverkorting is wanordelijk georganiseerd en wordt de werknemers opgelegd.

2.1.a. Personen zonder werk

Heel veel mensen hebben geen werk en werken helemaal niet.

In februari 2017 werden nog 511 402 werklozen met een werkloosheidsuitkering geteld⁹; daarbij komen de leefloners, de jongeren in beroepsinschakelingstijd en de personen die buiten het sociaal bestel vallen.

In totaal zijn in ons land bijna 800 000 personen¹⁰ verstoken van werk; al te vaak moeten zij in uitsluiting en armoede leven.

2.1.b. Personen die gebukt gaan onder het werk

Tegelijk zijn er almaar meer werknemers die weliswaar het geluk hebben dat zij een voltijdse baan hebben, maar aan het einde van hun krachten zijn. Hun werkrooster zorgt voor almaar meer problemen.

Sans être, à elle seule, la formule miracle, la réduction collective du temps de travail permet à la fois, grâce à des embauches compensatoires, une création massive d'emplois et une forte réduction des inégalités.

2.1. La répartition du travail est, aujourd’hui, profondément inégalitaire

Le temps est une richesse précieuse qu'il y a également lieu de répartir justement. Or, aujourd’hui, sur le marché de l’emploi, nous devons constater que la répartition du temps de travail est cruellement inéquitable et injuste.

La réduction du temps de travail se fait dans le chaos et s'impose aux travailleurs.

2.1.a. Personnes privées de travail

D'un côté, il y a un très grand nombre de personnes qui sont injustement privées d'emploi et ne travaillent pas du tout.

En février 2017, il y avait encore 511 402 chômeurs indemnisés⁹ auxquels il convient d'ajouter les bénéficiaires du revenu d'intégration sociale, les jeunes en stage d'insertion professionnelle ou encore les personnes en dehors du système social.

Au total, la privation d'emploi concerne, en Belgique, près de 800 000¹⁰ personnes qui, trop souvent, doivent vivre dans l'exclusion et la pauvreté.

2.1.b. Personnes victimes d'une surcharge de travail

À l'opposé, il y a de plus en plus de travailleurs qui, bien qu'ayant la chance d'avoir un emploi à temps plein, n'en peuvent plus. Pour eux, les horaires de travail sont de plus en plus compliqués.

⁹ Bron: de interactieve statistieken van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

⁹ D'après les statistiques interactives de l'Office National de l'Emploi.

PERIODE 2.2017 - 2.2017 DataFilter ! Chômeurs indemnisés -

Année	Mois		Unités physiques	Jours	Montants
2017	2	Hommes	291.335	6.356.348	270.236.789
2017	2	Femmes	220.067	4.653.218	180.286.701
		↳ Total	511.402	11.009.566	450.523.490
		Total	---	11.009.566	450.523.490
			---	11.009.566	450.523.490

http://app.rva.be/D_stat/Statistieken/Stat_i/Default.aspx?Language=NL.

¹⁰ MAGHA A, Centre d'éducation populaire André Genot, *La semaine de 4 jours en 32 heures – Le partage ou la barbarie*, http://www.cepag.be/sites/default/files/publications/2016_-_cepag_-_brochure_4j_def.pdf, blz. 26.

http://app.rva.be/D_stat/Statistieken/Stat_i/Default.aspx?Language=FR.

¹⁰ MAGHA A, Centre d'éducation populaire André Genot, *La semaine de 4 jours en 32 heures – Le partage ou la barbarie*, http://www.cepag.be/sites/default/files/publications/2016_-_cepag_-_brochure_4j_def.pdf, page 26.

Steeds meer werknemers hebben het moeilijk om hun privéleven en hun beroepsactiviteit op elkaar af te stemmen. Van hen wordt almaar meer gevergd. De doelstellingen worden telkens naar boven bijgesteld en de overuren stapelen zich op.

In 2011 waren de Belgische voltijdse werknemers gemiddeld bijna twee uur per week méér aan de slag dan het bij hun arbeidsovereenkomst bepaalde uurrooster¹¹. In 2016 bedroeg het aantal werkuren per week van voltijdse werknemers 41,4 uren¹².

De werkdruk en de stress nemen fors toe, met uitputting tot gevolg; dat blijkt uit de bijzonder verontrustende toename van het aantal gevallen van burn-out en ziekte.

2.1.c. Personen die tegen hun wil deeltijds moeten werken

Hoe langer hoe meer mensen bevinden zich tussen de twee voormelde situaties omdat ze gedwongen zijn deeltijds te werken en al te vaak niet over voldoende middelen beschikken om te kunnen leven.

De digitale revolutie heeft niet alleen geleid tot banenvernietiging maar ook tot een zeer forse toename van het deeltijdwerk.

In België werkte in 2016 immers 27,4 % van de werknemers deeltijds¹³, terwijl dat in 1983 slechts 7 tot 8 % was. Tussen 1992 en 2012 is het aantal deeltijdse banen met 240 % vermenigvuldigd. 81 % van de in die periode gecreëerde banen waren deeltijdse banen.

De plus en plus de travailleurs ont du mal à concilier leur vie privée et leur vie professionnelle. On leur en demande toujours plus. Les objectifs sont, chaque fois, revus à la hausse, les heures supplémentaires s'accumulent.

En 2011, “les travailleurs belges à temps plein sont occupés, en moyenne, près de 2 heures par semaine en plus que ce que prévoit leur horaire contractuel”¹¹. En Belgique, en 2016, le nombre d’heures travaillées par semaine des personnes ayant un emploi à plein temps était de 41,4 heures¹².

La pression et le stress au travail s’intensifient drastiquement conduisant à l’épuisement, comme en témoigne l’augmentation particulièrement inquiétante du nombre de burn-out et de travailleurs malades.

2.1.c. Personnes obligées contre leur gré de travailler à temps partiel

Entre les deux, il y a de plus en plus de personnes qui sont contraintes de travailler à temps partiel et trop souvent n’ont plus assez de ressources matérielles pour vivre.

Parallèlement à la destruction d’emplois, la révolution numérique a conduit à une explosion de l’emploi à temps partiel.

En effet, en Belgique, alors que, en 2016, 27,4 % des travailleurs salariés avaient un emploi à temps partiel¹³, ce type d’emploi ne représentait que 7 à 8 % de l’emploi total en 1983. Entre 1992 et 2012, les emplois à temps partiel ont été multipliés par 240 %. Pendant cette période, 81 % des emplois créés étaient des temps partiels.

¹¹ VALENDUC G. & VENDRAMIN P., *La réduction du temps de travail*, Courrier hebdomadaire du CRISP , nr. 2191-2192, 2013.

¹² Eurostat, *Hours worked per week of full-time employment*, <http://ec.europa.eu/eurostat/tgm/table.do?tab=table&init=1&language=en&pcode=tps00071&plugin=1> .

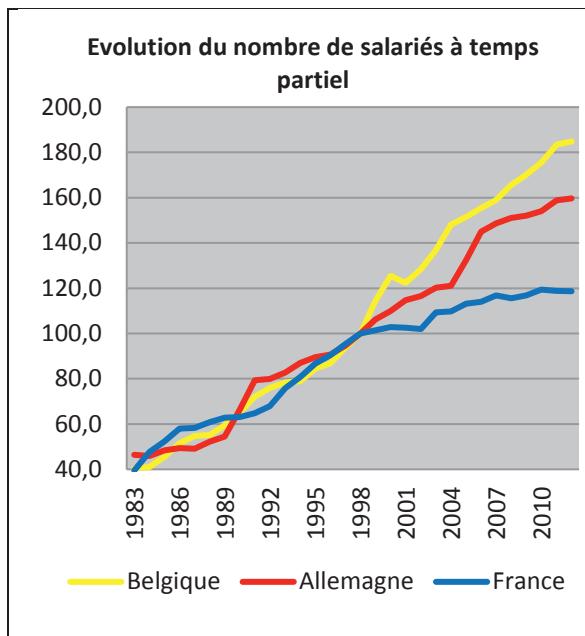
¹³ beSTAT – FOD Economie, *Deeltijds werkende loontrekkenden (percentage t.o.v. alle loontrekkenden), volgens de sectie van de NACE-BEL 2008 en geslacht (2016)*, http://statbel.fgov.be/fr/statistiques/chiffres/travailvie/emploi/temps_partiel/pourcentage/ .

¹¹ VALENDUC G. & VENDRAMIN P., *La réduction du temps de travail*, Courrier hebdomadaire du CRISP , n° 2191-2192, 2013.

¹² Eurostat, *Nombre d’heures travaillées par semaine des personnes ayant un emploi à plein temps*, <http://ec.europa.eu/eurostat/tgm/table.do?tab=table&init=1&language=fr&pcode=tps00071&plugin=1> .

¹³ beSTAT – SPF Economie, *Pourcentage de salariés à temps partiel par rapport à l’ensemble des salariés, selon section NACE-BEL 2008 et le sexe (2016)*, http://statbel.fgov.be/fr/statistiques/chiffres/travailvie/emploi/temps_partiel/pourcentage/ .

Evolutie van het aantal deeltijdse loontrekkenden



België - Duitsland - Frankrijk

Bron: Eurostat

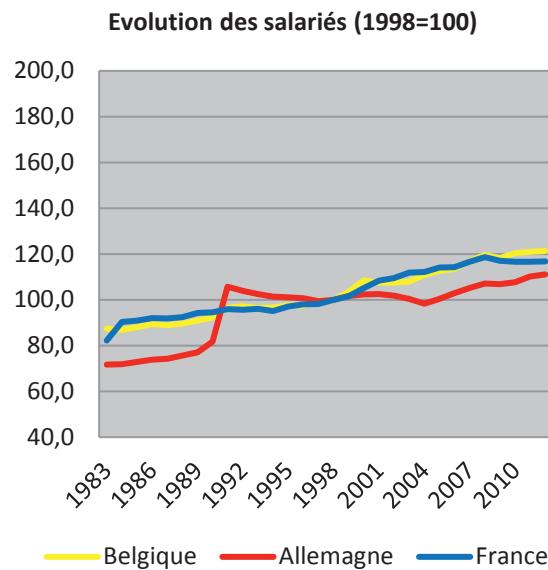
Als men rekening houdt met de deeltijdse banen, werken de Belgische werknemers gemiddeld 30 uur per week¹⁴. De verkorting van de werktijd is derhalve al een feit.

Die arbeidsduurverkorting wordt echter niet gelijkelijk verwezenlijkt door een collectieve verkorting van de wettelijke arbeidsduur, maar komt op individueel niveau en op ongecontroleerde wijze tot stand, vooral via deeltijdse banen en onzeker, tijdelijk en uitzendwerk, waarmee ons sociaal onderuit kan worden gehaald. De werknemers zijn hiervan dus het slachtoffer.

In andere landen stelt men hetzelfde vast. Bij de Duitse en Amerikaanse "mirakels" – die vaak worden aangehaald als voorbeelden van goed presterende economieën – moeten ernstige kanttekeningen worden geplaatst.

Vóór de crisis van 2008 bedroeg in Duitsland – dat toen werd voorgesteld als een model met

Evolutie in verband met de loontrekkenden



België - Duitsland - Frankrijk

Source: Eurostat

België - Duitsland - Frankrijk

Source: Eurostat

Aujourd’hui, en tenant compte des emplois à temps partiel, les travailleurs belges prennent en moyenne environ 30 heures par semaine¹⁴. La réduction du temps de travail est donc déjà une réalité.

Cependant, plutôt que d’avoir lieu, de manière égaleitaire, par une réduction collective de la durée légale du travail, elle s’opère au niveau individuel, de manière sauvage, essentiellement par le recours aux emplois à temps partiel et aux "petits boulots" précaires qui permettent la dérégulation de notre modèle social. Les travailleurs en sont donc victimes.

Dans les autres pays, le constat est identique. Les "miracles" allemand et américain, souvent cités en exemple pour leurs performances économiques, doivent sérieusement être nuancés.

En Allemagne, avant la crise de 2008, quand elle était présentée comme un modèle de plein emploi, la durée

¹⁴ In 2015 bedroeg, volgens cijfers van de OESO, in België het aantal gewerkte uren op jaarbasis per werknemer gemiddeld 1 541 uur. (<http://stats.oecd.org/Index.aspx?DataSetCode=ANHRS&Lang=fr>). Het gemiddelde wordt berekend door dat getal door 52 weken te delen.

Selon les chiffres de l'OCDE, en Belgique, en 2015, le nombre d'heures moyennes annuelles ouvrées par travailleur est de 1541 (<http://stats.oecd.org/Index.aspx?DataSetCode=ANHRS&Lang=fr>). La moyenne est obtenue en divisant ce nombre par 52 semaines. .

volledige werkgelegenheid – de gemiddelde arbeidsduur 27,3 uur¹⁵. In 2015 bedroeg het gemiddelde nog slechts 26,4 uur per week¹⁶.

In de Verenigde Staten waren er vóór de crisis dermate veel kleine baantjes van 10 of 15 uur per week, dat de gemiddelde arbeidsduur er – in tegenstelling tot wat vaak wordt aangenomen – 33,7 uur bedroeg¹⁷.

Er moet aan worden herinnerd dat voor de meeste werknemers deeltijds werken geen keuze is. Een enquête over de arbeidskrachten leert immers dat slechts 8,2 % van de deeltijdwerkers een voltijdse baan wil¹⁸.

Motivatie om deeltijds te werken

Motivatie van de loontrekkenden om deeltijds te werken volgens geslacht (2016)

	Mannen	Vrouwen	Totaal
(Brug)pensioen	3,7%	1,0%	1,6%
Vindt geen voltijds werk	13,2%	7,4%	8,6%
Overgeschakeld van voltijds naar deeltijds omwille van bedrijfseconomische redenen	1,5%	0,6%	0,8%
Een andere (deeltijdse) betrekking vult de hoofdactiviteit aan	7,1%	3,4%	4,2%
Combinatie met studies	6,8%	2,4%	3,3%
Gezondheidsredenen (arbeidsongeschiktheid)	8,5%	5,5%	6,1%
Beroepsredenen (werksfeer of -omstandigheden, stress, pesterijen, ...)	1,2%	0,8%	0,9%
Zorg voor kinderen of afhankelijke personen	7,4%	23,7%	20,3%
Andere persoonlijke of familiale redenen	20,3%	24,6%	23,7%
Wenst geen voltijdse betrekking	7,0%	8,6%	8,2%
De gewenste job wordt enkel deeltijds aangeboden	16,1%	17,7%	17,4%
Andere redenen	7,3%	4,3%	4,9%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

¹⁵ In 2008 bedroeg, volgens cijfers van de OESO, in België het aantal gewerkte uren op jaarbasis per werknemer gemiddeld 1 418 uur. (<http://stats.oecd.org/Index.aspx?DataSetCode=ANHRS&Lang=fr>). Het gemiddelde wordt berekend door dat getal door 52 weken te delen.

¹⁶ In 2015 bedroeg, volgens cijfers van de OESO, in België het aantal gewerkte uren op jaarbasis per werknemer gemiddeld 1 371 uur. (<http://stats.oecd.org/Index.aspx?DataSetCode=ANHRS&Lang=fr>). Het gemiddelde wordt berekend door dat getal door 52 weken te delen.

¹⁷ LARROUTUROU P. & MEDA D., *Einstein avait raison. Il faut réduire le temps de travail*, Ivry-sur-Seine, Les éditions de l'Atelier, 2016, blz. 83 en 84.

¹⁸ beSTAT – FOD Economie, *Motivatie van de loontrekkenden om deeltijds te werken volgens geslacht (2016)*, http://statbel.fgov.be/nl/statistieken/cijfers/arbeid_leven/werk/deeltijds/motivatie/.

moyenne du travail était de 27,3 heures¹⁵. En 2015, cette moyenne n'était plus que de 26,4 heures par an¹⁶.

Aux États-Unis, avant la crise, il y avait tellement de petits boulots de 10 ou 15 heures par semaine que la durée moyenne du travail était, contrairement aux idées reçues, de 33,7 heures¹⁷.

Il convient de rappeler que la plupart des travailleurs subissent le temps partiel. En effet, selon l'enquête sur les forces de travail, seuls 8,2 % des travailleurs à temps partiel "ne souhaitent pas un emploi à temps plein"¹⁸.

¹⁵ Selon les chiffres de l'OCDE, en Belgique, en 2008, le nombre d'heures moyennes annuelles ouvrées par travailleur est de 1418 (<http://stats.oecd.org/Index.aspx?DataSetCode=ANHRS&Lang=fr>). La moyenne est obtenue en divisant ce nombre par 52 semaines.

¹⁶ Selon les chiffres de l'OCDE, en Belgique, en 2008, le nombre d'heures moyennes annuelles ouvrées par travailleur est de 1371 (<http://stats.oecd.org/Index.aspx?DataSetCode=ANHRS&Lang=fr>). La moyenne est obtenue en divisant ce nombre par 52 semaines.

¹⁷ LARROUTUROU P. & MEDA D., *Einstein avait raison. Il faut réduire le temps de travail*, Les éditions de l'Atelier, Ivry-sur-Seine, 2016, pp. 83 et 84.

¹⁸ beSTAT – SPF Economie, *Travail à temps partiel selon le motif et le sexe (2016)*, http://statbel.fgov.be/fr/statistiques/chiffres/travail/emploi/temps_partiel/motif/.

Travail à temps partiel selon le motif

Travail à temps partiel selon le motif et le sexe (2016)

	Hommes	Femmes	Total
(Pré)pension	3,7%	1,0%	1,6%
Ne trouve pas d'emploi à temps plein	13,2%	7,4%	8,6%
Passé d'un temps plein à partiel pour motif économique	1,5%	0,6%	0,8%
En complément d'un autre emploi à temps partiel	7,1%	3,4%	4,2%
Combinaison avec formation	6,8%	2,4%	3,3%
Raison de santé (incapacité de travail)	8,5%	5,5%	6,1%
Raisons professionnelles (ambiance ou conditions de travail, stress, harcèlement...)	1,2%	0,8%	0,9%
Garde d'enfants ou de personnes dépendantes	7,4%	23,7%	20,3%
Autres motifs personnels ou familiaux	20,3%	24,6%	23,7%
Ne souhaite pas un emploi à temps plein	7,0%	8,6%	8,2%
L'emploi souhaité n'est offert qu'à temps partiel	16,1%	17,7%	17,4%
Autre motif	7,3%	4,3%	4,9%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Bron: FOD Economie

2.2. Deeltijdwerk: vooral een zaak van vrouwen

Vooral de vrouwen zijn het slachtoffer van dat gedwongen deeltijdwerk; binnen die categorie van de deeltijds zijn zij ruimschoots oververtegenwoordigd. Tegenover 850 705 vrouwelijke deeltijdwerkers staan er immers slechts 218 141 mannelijke deeltijdwerkers¹⁹. Bijna vier keer zoveel vrouwen als mannen werken dus deeltijds. In 2016 had 44,9 % van de vrouwen een deeltijdbaan²⁰.

2.3. Gevolgen voor de gezondheid van de werknenmers

Het klopt dat veel mensen zich in hun werk ontplooien, maar evenzo lijdt het niet de minste twijfel dat het werk momenteel hoogst onrechtvaardig is verdeeld en dat die situatie aanleiding geeft tot zeer veel leed en frustratie. Uit onderzoek van het *Institut National pour la Santé et la Recherche Médicale* blijkt dat werkloosheid elk jaar 10 000 tot 20 000 doden veroorzaakt in Frankrijk²¹.

Source: SPF Economie

2.2. Les femmes principales concernées

Les femmes sont les premières victimes de ces emplois à temps partiel forcés car elles sont largement surreprésentées au sein de cette catégorie d'emplois. En effet, pour 850 705 travailleuses à temps partiel, on compte 218 141 travailleurs à temps partiel¹⁹. Les femmes sont pratiquement quatre fois plus concernées. En 2016, 44,9 % des emplois féminins étaient à temps partiel²⁰.

2.3. Conséquences pour la santé des travailleurs

S'il est vrai que de nombreuses personnes s'épanouissent dans leur travail, il ne fait aucun doute que le partage du travail actuel est profondément injuste et est source d'énormément de souffrances et de frustrations. En France, selon une étude réalisée par une équipe de l'*Institut National pour la Santé et la Recherche Médicale*, chaque année, le chômage provoque entre 10 000 et 20 000 morts par an²¹.

¹⁹ beSTAT – FOD Economie, *Deeltijds werkende loontrekkenden (percentage t.o.v. alle loontrekkenden)*, volgens de sectie van de NACE-BEL 2008 en geslacht (2016), http://statbel.fgov.be/nl/statistieken/cijfers/arbeid_leven/werk/deeltijds/sector/.

²⁰ *Idem.*

²¹ Meneton P., Kesse-Guyot E., Méjean C., Fezeu L., Galan P., Hercberg S., & Ménard J., *Unemployment is associated with high cardiovascular event rate and increased all-cause mortality in middle-aged socially privileged individuals*, in *International Archives of Occupational and Environmental Health*, augustus 2015, volume 88 (6), blz. 707–716.

¹⁹ beSTAT – SPF Economie, *pourcentage de salariés à temps partiel par rapport à l'ensemble des salariés, selon section NACE-BEL 2008 et le sexe (2016)*, http://statbel.fgov.be/fr/statistiques/chiffres/travailvie/emploi/temps_partiel/pourcentage/.

²⁰ *Idem.*

²¹ Meneton P., Kesse-Guyot E., Méjean C., Fezeu L., Galan P., Hercberg S., & Ménard J., *Unemployment is associated with high cardiovascular event rate and increased all-cause mortality in middle-aged socially privileged individuals*, in *International Archives of Occupational and Environmental Health*, Aout 2015, Volume 88 (6), pp. 707–716.

Tussen 2014 en 2015 is het aantal invalide loontrekenden met bijna 8 % gestegen²². Elk jaar ontvangen meer dan 400 000 personen een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Van hen zijn er 100 000 langer dan 6 maanden arbeidsongeschikt. Voor zowat 60 000 duurt de arbeidsongeschiktheid langer dan een jaar²³.

Volgens jaarlijks onderzoek naar absenteïsme door Securex is op vijftien jaar tijd het langdurige-ziektepercentage verdrievoudigd²⁴. Meer dan 3 % van alle werknemers is vandaag dus langer dan een jaar afwezig²⁵.

Niet alleen oudere werknemers maar ook steeds meer dertigers en veertigers zijn langdurig afwezig op het werk. Psychische problemen en spier- en gewrichtspijnen blijven in 2016 de belangrijkste oorzaken van lange afwezigheden. Het aantal ziektedagen met een psychische oorzaak groeide in vijf jaar tijd met 27 %²⁶.

Heidi Verlinden, HR research expert bij Securex, geeft het volgende aan: "We zien steeds meer overmatig gespannen werknemers met meerdere spanningsklachten (+30 %), die in sommige gevallen zelfs chronisch worden. Vooral dertigers zien hun stress het sterkst stijgen. Volgens de Werkbaarheidsmonitor spanden zij in 2016 de kroon met een verstoerde balans werk-prive, vaak omdat ze de lat voor zichzelf zowel professioneel als privé erg hoog leggen en ze opgroeende kinderen met (ver)bouwen van een woning en het nastreven van promotie combineren. Jonge werknemers blijken ook meer vatbaar voor prikkels van sociale media. En we mogen niet vergeten dat andere breinproblemen zoals depressie en angststoornissen vaker de kop opsteken. Dat vertellen ons de Wereldgezondheidsorganisatie en het Belgisch Instituut voor Farmaco-Epidemiologie."²⁷

Entre 2014 et 2015, le nombre de travailleurs salariés invalides a bondi de près de 8 %²². Chaque année, ce sont plus de 400 000 personnes qui reçoivent une indemnité de maladie. Environ 100 000 personnes sont incapables de travailler durant au moins six mois. Environ 60 000 personnes sont incapables de travailler depuis plus d'un an²³.

D'après l'étude annuelle sur l'absentéisme réalisée par Securex, en quinze ans, le pourcentage de maladie de longue durée a triplé²⁴. Aujourd'hui, plus de 3 % de l'ensemble des travailleurs sont donc absents plus d'un an²⁵.

Il n'y a pas que les travailleurs âgés qui sont concernés, de plus en plus de trentenaires et de quadragénaires sont absents de leur emploi pour une longue durée. En 2016, les problèmes psychosociaux et les douleurs musculaires et articulaires restent les premières causes d'absences de longue durée. Le nombre de jours de maladie pour cause psychosociale a enregistré une hausse de 27 % en cinq ans²⁶.

Heidi Verlinden, HR research expert auprès de Securex, explique: "Nous remarquons toujours plus de travailleurs excessivement stressés présentant plusieurs douleurs liées au stress (+ 30 %), qui peuvent même devenir chroniques dans certains cas. La progression du stress touche particulièrement les trentenaires. Selon le Werkbaarheidsmonitor (Moniteur du travail faisable), ils ont décroché la palme du déséquilibre vie privée-vie professionnelle en 2016. En effet, ils placent la barre très haut au niveau professionnel comme au privé et jonglent avec l'éducation des enfants, la construction ou transformation d'une habitation et l'ambition professionnelle. Les jeunes travailleurs apparaissent aussi plus sensibles aux stimuli des médias sociaux. En outre, n'oublions pas que d'autres problèmes psychosociaux, comme la dépression et les troubles de l'anxiété, surviennent plus souvent, comme nous l'affirment l'Organisation mondiale de la santé et l'Institut pharmaco-épidémiologique belge."²⁷

²² Kamer DOC 54 2111/005, *Beleidsnota, Sociale Zaken, Gezondheidsbeleid*, <http://www.dekamer.be/doc/FLWB/pdf/54/2111/54K2111005.pdf>, blz. 16.

²³ *Idem.*

²⁴ <https://press.securex.be/meer-beweging-en-minder-zitten-kunnen-opmars-lange-afwezigheden-beperken>.

²⁵ *Idem.*

²⁶ *Idem.*

²⁷ *Idem.*

²² Doc. Parl. 54K2111/05, Note de politique générale, Affaires sociales Politique de santé, <http://www.dekamer.be/doc/FLWB/pdf/54/2111/54K2111005.pdf>, p. 16.

²³ *Idem.*

²⁴ <https://press.securex.be/bouger-davantage-et-rester-moins-longtemps-assis--deux-solutions-pour-limiter-la-progression-des-absences-de-longue-dure> .

²⁵ *Idem.*

²⁶ *Idem.*

²⁷ *Idem.*

Vandaag ervaart bijna één werknemer op vier buitensporige stress op het werk. Bijna één op tien heeft te kampen met een burn-out²⁸.

Het Zweedse voorbeeld maakt duidelijk dat een betere arbeidsduurverdeling niet alleen stress en vermoeidheid doet afnemen, maar ook zorgt voor minder absenteïsme, minder burn-outs en minder ziekten. Na zes maanden toont het door de gemeente Göteborg verrichte experiment aan dat het aantal zieken gedaald is van 6,4 naar 5,3 %²⁹.

De toename van het welzijn op het werk die met de arbeidsduurverkorting verband houdt, is ook een belangrijke troef voor ondernemingen. De directeur van Toyota Göteborg bevestigt dat hij dankzij de arbeidsduurverkorting zijn productie heeft kunnen verhogen zonder nieuwe machines aan te kopen³⁰.

3. De collectieve arbeidsduurverkorting maakt een billijker arbeidsspreiding mogelijk

De arbeidsduur herschikken door de wettelijke arbeidsduur in te korten, is dus méér dan louter een economische noodzaak; het betreft ook een sociale urgentie.

Het komt erop aan om aan werknemers die aan het einde van hun krachten zijn tijd terug te geven zodat ze op adem kunnen komen, hun privé en hun beroepsleven beter met elkaar kunnen verzoenen, zich beter kunnen ontplooien door participatie aan het cultureel en sociaal leven alsook aan sportbeoefening te bevorderen; de aldus vrijgemaakte tijd maakt het makkelijker het dagelijks gezinsleven te organiseren en leidt tot sociale cohesie; bovendien zou zulks een stimulans moeten zijn voor de vrijetijdseconomie en de vrijetijdssector. Kortom, het zou de bedoeling zijn te werken om te leven en niet te leven om te werken.

Voor de deeltijdwerkers maakt de collectieve arbeidsduurverkorting het mogelijk voltijds te werken of een voltijdse baan te benaderen. Dat gaat gepaard met een aanmerkelijke verbetering van hun situatie, niet alleen

²⁸ *Un travailleur sur 4 est trop stressé au travail: quelles causes?*, La Libre.be, <http://www.lalibre.be/actu/sciences-sante/un-travailleur-sur-4-est-trop-stresse-au-travail-quelles-causes-55894c983570172b123a130f>, 23 juni 2015. .

²⁹ De gemeente Göteborg heeft de 30-urige werkweek (6 uur per dag) uitgetest voor de helft van de werknemers van de rusthuizen. De andere helft is 38 (8 uur per dag) blijven werken.

³⁰ Toyota Göteborg, dat de 6-urige werkdag 14 jaar geleden heeft ingevoerd, heeft via een reorganisatie van het werk en van de productiehulpmiddelen een hogere rendabiliteit bereikt. Sindsdien volgen twee ploegen elkaar in de werkplaats op. De onderneming is twaalf uur per dag open in plaats van acht. Bijkomend personeel in dienst nemen, heeft geen enkele moeilijkheid doen rijzen, want de winst van het bedrijf is met 25 % gestegen.

Aujourd’hui, près d’un travailleur sur quatre ressent un stress excessif au travail. Près d’un travailleur sur dix souffre de burn-out²⁸.

L’exemple suédois démontre que, en diminuant le stress et la fatigue, un meilleur partage du temps de travail fait également chuter le taux d’absentéisme, de burn-out et de maladie. Après 6 mois, l’expérience menée par la municipalité de Göteborg montre que le nombre de malades a baissé de 6,4 à 5,3 %²⁹.

L’augmentation du bien-être au travail liée à la réduction du temps de travail est également un atout majeur pour l’entreprise. Le patron de Toyota Göteborg confirme que réduire le temps de travail lui a permis d’augmenter sa production sans acheter de nouvelles machines³⁰.

3. La réduction collective du temps de travail permet une répartition plus juste du travail

Rééquilibrer le temps de travail par une diminution de la durée légale du travail est donc plus qu’une nécessité économique, il s’agit également d’une urgence sociale.

Rendre du temps aux travailleurs qui n’en peuvent plus pour leur permettre de respirer, de mieux concilier leur vie privée et leur vie professionnelle, pour leur permettre un plus grand épanouissement en favorisant la participation à une vie culturelle, sociale, sportive; le temps ainsi libéré facilite l’organisation quotidienne de la vie des familles et génère de la cohésion sociale; il devrait également dynamiser l’économie du temps libre et le secteur des loisirs. Il s’agirait en définitive de travailler pour vivre et non de vivre pour travailler.

Pour les travailleurs à temps partiel, la réduction collective du temps de travail permet, mécaniquement, de bénéficier ou de se rapprocher d’un emploi à temps plein. Cela s’accompagne d’une amélioration

²⁸ *Un travailleur sur 4 est trop stressé au travail: quelles causes?*, La Libre.be, <http://www.lalibre.be/actu/sciences-sante/un-travailleur-sur-4-est-trop-stresse-au-travail-quelles-causes-55894c983570172b123a130f>, 23 juin 2015. .

²⁹ La municipalité a testé la semaine de 30 heures (6h/jour) pour la moitié des travailleurs des maisons de repos. L’autre moitié des travailleurs, eux, ont continué à travailler 38 heures (8h/ jour). .

³⁰ Toyota Göteborg, qui a instauré la journée de 6 heures il y a 14 ans, a par une réorganisation du travail et des outils de production connu une meilleure rentabilité. Depuis lors, deux équipes se succèdent dans l’atelier. L’entreprise est ouverte douze heures par jour, au lieu de huit. Engager du personnel supplémentaire n’a posé aucun problème car la société a vu ses profits progresser de 25 %.

op het stuk van hun loon, maar ook wat de toegang tot de sociale rechten betreft.

De vrouwen, die de belangrijkste slachtoffers van deeltijdwerk zijn, zullen er ditmaal statistisch gezien veruit het meest op vooruit gaan; en ofschoon dit niet de enige oplossing is, kunnen aldus de discriminatievormen op de arbeidsmarkt worden tegengegaan.

3.1. Banencreatie

Ten slotte zal de collectieve arbeidsduurverkorting perspectieven kunnen bieden aan duizenden werkloze werknemers.

Alle simulaties tonen immers aan dat collectieve arbeidsduurverkorting, vooral in een periode met een zwakke groei, de kortste weg naar banencreatie vormt.

Ofschoon in Frankrijk de instelling van de 35-urige werkweek haar tekortkomingen had, toont een Frans parlementsverslag (het zogenaamde verslag-Romagnan) aan dat met de collectieve arbeidsduurverkorting veel banen konden worden gecreëerd³¹. De meeste in dat verslag geciteerde officiële analyses geven aan dat dankzij die arbeidsduurverkortingsmaatregel 350 000 à 500 000 banen werden gecreëerd.

Tijdens de met hem door de parlementscommissie gehouden hoorzitting heeft de heer Lionel Jospin eraan herinnerd dat “entre 1997 et 2002, au moment où l’effet des 35 heures jouait à plein, notre croissance économique a été supérieure d’un point à la moyenne européenne; 2 millions d’emplois nets ont été créés, ce qui est le record absolu pour cinq années dans l’histoire économique de la France, y compris pendant les Trente Glorieuses, durant lesquelles le taux de croissance était pourtant supérieur. Le nombre des heures travaillées en France a atteint un record”.³²

Tussen 1998 en 2002 vertoonde de werkgelegenheid voor werknemers dus een bijzonder krachtige groei; een ander uitzonderlijk gegeven daarbij was dat 95 % van die werkgelegenheid uit voltijdse banen bestond.

Door de arbeidsduurverkorting aan compenserende indienstnemingen te koppelen, zou de impact op de banencreatie worden versterkt.

³¹ Verslag nr. 2436 namens de onderzoekscommissie van de Franse Assemblée nationale “sur l’impact sociétal, social, économique et financier de la réduction progressive du temps de travail, enregistré à la Présidence de l’Assemblée nationale le 9 décembre 2014”, zie <http://www.assemblee-nationale.fr/14/rap-enq/r2436.asp>.

³² *Ibidem.*

substantielle de leur situation, non seulement au niveau du salaire mais aussi quant à l'accès aux droits sociaux.

Les femmes, principales victimes du temps partiel, seront cette fois-ci statistiquement les grandes gagnantes, ce qui permet, sans être l'unique solution, de lutter également contre les discriminations sur le marché de l'emploi.

3.1. Crédit d’emplois

Enfin, la réduction collective du temps de travail permettra en outre de rendre des perspectives aux milliers de travailleurs sans emploi.

En effet, toutes les simulations démontrent que la réduction collective du temps de travail est, surtout en période de faible croissance, la voie la plus directe vers la création d’emplois.

En France, si l’instauration de la semaine de 35 heures avait ses défauts, un rapport parlementaire français (dit rapport “Romagnan”) démontre que la réduction collective du temps de travail a permis la création d’un nombre important d’emplois³¹. La plupart des analyses officielles, citées par ce rapport, indiquent qu’entre 350 000 et 500 000 emplois ont été créés grâce à cette mesure de réduction du temps de travail.

Lors de son audition devant la commission parlementaire en question, M. Lionel Jospin a rappelé que: “... entre 1997 et 2002, au moment où l’effet des 35 heures jouait à plein, notre croissance économique a été supérieure d’un point à la moyenne européenne; 2 millions d’emplois nets ont été créés, ce qui est le record absolu pour cinq années dans l’histoire économique de la France, y compris pendant les Trente Glorieuses, durant lesquelles le taux de croissance était pourtant supérieur. Le nombre des heures travaillées en France a atteint un record”³².

Entre 1998 et 2002, la croissance de l’emploi salarié était donc particulièrement vigoureuse et, fait exceptionnel, 95 % de ces nouveaux emplois étaient à temps plein.

En liant la réduction du temps de travail à des embauches compensatoires, l’impact sur la création d’emplois s’en trouverait renforcée.

³¹ Rapport n°2436 fait au nom de la commission d’enquête de l’assemblée nationale française sur l’impact sociétal, social, économique et financier de la réduction progressive du temps de travail enregistré le 9 décembre 2014, <http://www.assemblee-nationale.fr/14/rap-enq/r2436.asp>.

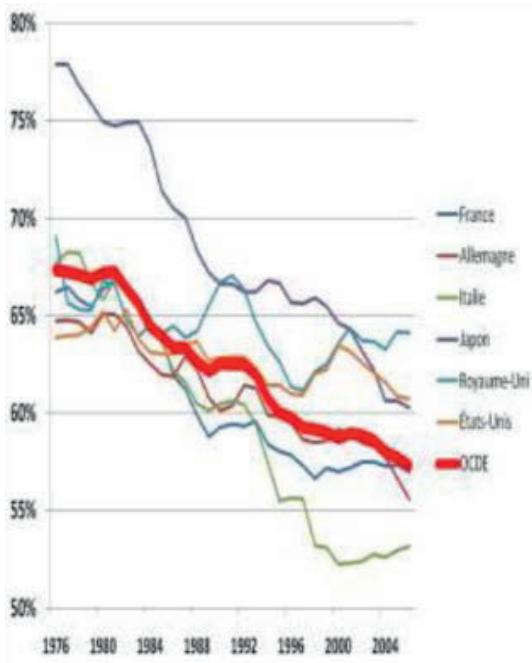
³² *Idem.*

Volgens ramingen zou in België een verkorting van de wettelijke arbeidsduur van 38 uur naar 32 uur 300 000 à 500 000 voltijdse banen kunnen scheppen³³.

3.2. De krachtsverhoudingen herschikken en de inkomensongelijkheden tegengaan

De bijzonder ongelijke arbeidsverdeling leidt ook tot grotere inkomensongelijkheden.

Volgens een recent onderzoek van OXFAM hebben acht mensen samen evenveel rijkdom in handen als de armste helft van de wereldbevolking³⁴. In 2016 ging het nog om 62 mensen en in 2010 nog om 388³⁵.



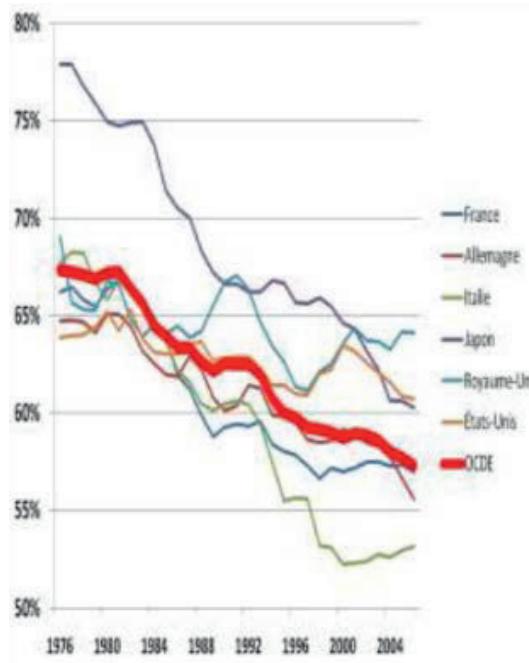
De toename van gedwongen inactiviteit heeft een zeer belangrijke invloed op de arbeidsvoorwaarden, en heeft een neerwaartse tendens van de lonen veroorzaakt.

On estime que diminuer, en Belgique, la durée légale du travail de 38 heures à 32 heures/semaine pourrait créer entre 300 000 et 500 000 emplois à temps plein³³.

3.2. Rééquilibrer les rapports de force et lutter contre les inégalités de revenus

La répartition profondément inégalitaire du travail conduit également à renforcer les inégalités de revenus.

Une récente étude d'OXFAM estime que huit personnes détiennent à elles seules autant de richesses que la moitié la plus pauvre de la population mondiale³⁴. Elles étaient respectivement 62 personnes en 2016 et 388 en 2010³⁵.



L'augmentation de l'inactivité forcée a une influence très importante sur les conditions de travail et a eu pour effet de tirer les salaires vers le bas.

³³ DEFEYT P., *Temps de travail: évolutions historiques et enjeux de court et moyen termes*, Institut pour un développement durable (IDD), janvier 2016.

³⁴ OXFAM, "An economy for the 99 % – It's time to build a human economy that benefits everyone, not just the privileged few", https://www.oxfam.org/sites/www.oxfam.org/files/file_attachments/bp-economy-for-99-percent-160117-en.pdf, janvier 2017.

³⁵ OXFAM, "An economy for the 1 %, How privilege and power in the economy drive extreme inequality and how this can be stopped", https://www.oxfam.org/sites/www.oxfam.org/files/file_attachments/bp210-economy-one-percent-tax-havens-180116-en_0.pdf?awc=5991_1493389017_b1c79904f2b044608d6a0f3cd508d6a0f3cd51ec20b&cid=aff_affwd_donate, janvier 2016.

³³ DEFEYT P., *Temps de travail: évolutions historiques et enjeux de court et moyen termes*, Institut pour un développement durable (IDD), janvier 2016.

³⁴ OXFAM, une économie au service des 99 %, Il est temps de construire une économie centrée sur l'humain qui profite à tous, et non à quelques privilégiés, <https://www.oxfamsol.be/fr/file/3178/download?token=CDLnnILVeRrSmygDTUt2uoHKKfQuo-gdOwlUAQb0iAs>, janvier 2017.

³⁵ OXFAM, *An economy for the 1 %, How privilege and power in the economy drive extreme inequality and how this can be stopped*, https://www.oxfam.org/sites/www.oxfam.org/files/file_attachments/bp210-economy-one-percent-tax-havens-180116-en_0.pdf?awc=5991_1493389017_b1c79904f2b044608d6a0f3cd508d6a0f3cd51ec20b&cid=aff_affwd_donate, janvier 2016.

Terwijl in de OESO tijdens de jaren '80 het loonaandeel 67,3 % van het bbp vertegenwoordigde, beliep het in 2006 nog slechts 57,3 %³⁶.

Patrick Artus, *Directeur des Études* van de Caisse des Dépôts en hoogleraar in de economie aan de École Polytechnique in Parijs, meent het volgende: "Chaque année, en zone euro, les entreprises prennent l'équivalent de 1 % du PIB dans la poche des salariés en plus de ce qu'elles ont fait les années précédentes. Dû à la perte de pouvoir de négociation des salariés, le transfert en faveur des profits est considérable."³⁷

Sommigen menen dat in het totaal niet minder dan 150 % van het bbp aan de werknemers, de sociale zekerheid en de Staat is onttrokken³⁸ en naar de financiële markten is gevloed.

Het gaat hier dus wel degelijk om de essentiële vraag hoe de rijkdom wordt verdeeld tussen arbeid en kapitaal. Uiteraard weegt deze ongelijkheid ook op de omzet van de zelfstandigen en de kmo's, aangezien die voornamelijk van de consumptie van de gezinnen leven.

Door collectieve arbeidsduurverkorting kan men doeltreffend gedwongen inactiviteit bestrijden en aldus ook optreden tegen financiële onrechtvaardigheid. Daarom mag de collectieve arbeidsduurverkorting niet gepaard gaan met loonverlies; de werknemers hebben immers al genoeg inspanningen geleverd. Zij worden nu al geconfronteerd met de blokkering van hun bezoldiging door de besparingsmaatregelen en worden sterk benadeeld bij het verdelen van de rijkdom.

Dans les pays de l'OCDE, alors que, dans les années 1980, la part des salaires représentait 67,3 % du PIB, elle ne représentait plus que 57,3 % du PIB en 2006³⁶.

Patrick Artus, Directeur des études Caisse des Dépôts et professeur d'économie à Polytechnique en France, estime que "Chaque année, en zone euro, les entreprises prennent l'équivalent de 1 % du PIB dans la poche des salariés en plus de ce qu'elles ont fait les années précédentes. Dû à la perte de pouvoir de négociation des salariés, le transfert en faveur des profits est considérable"³⁷.

Au total, certains estiment que ce n'est pas moins de l'équivalent de 150 % du PIB qui a été détourné des salariés, des caisses de sécurité sociale et de l'État³⁸ pour être réorienté vers les marchés financiers.

Il s'agit donc bien de la question cruciale de la répartition des richesses entre le travail et le capital. Évidemment, ces inégalités pèsent également sur le chiffre d'affaires des indépendants et des PME, qui vivent essentiellement de la consommation des ménages.

En permettant de lutter efficacement contre l'inactivité forcée, la réduction collective du temps de travail est également une réponse pour lutter contre ces injustices financières. Pour cela, la réduction collective du temps de travail doit avoir lieu sans perte de pouvoir d'achat car les travailleurs ont assez donné. Ils connaissent déjà le blocage de leur rémunération à cause des mesures d'austérité et sont largement lésés dans le partage des richesses.

³⁶ OESO, Aandeel van de lonen in de toegevoegde waarde (bbp) van de OESO-landen – 1976 /2006, statistiek aangehaald in onder meer *Kairos journées d'été EE Nantes – Crise sociale, crise économique, crise écologique. Comment éviter le naufrage? Europe Écologie – Journées d'été 2010*, zie http://www.retraites-enjeux-debats.org/IMG/pdf/Larroutuou_Comment_eviter_le_naufrage_2010.pdf.

³⁷ ARTUS P., *Les incendiaires. Les banques centrales dépassées par la globalisation*, Parijs, Perrin, 2007.

³⁸ LARROUTUOU P. & MEDA D., *Einstein avait raison. Il faut réduire le temps de travail*, Ivry-sur-Seine, Les éditions de l'Atelier, 2016, blz. 35.

³⁶ OCDE, *Part des salaires dans la valeur ajoutée (PIB) pays de l'OCDE – 1976 / 2006*.

³⁷ ARTUS P., *Les incendiaires. Les banques centrales dépassées par la globalisation*, Paris, Perrin, 2007.

³⁸ LARROUTUOU P. & MEDA D., *Einstein avait raison. Il faut réduire le temps de travail*, Les éditions de l'Atelier, Ivry-sur-Seine, 2016, p. 35.

Als de rijkdom eerlijk zou zijn verdeeld en als de werknemers hetzelfde aandeel zouden krijgen dan in 1975, dan zou elk jaar bijkomend 16 miljard euro naar hun salaris en naar de financiering van de sociale zekerheid gaan³⁹.

4. Activering van het werkgelegenheidsbeleid

De collectieve arbeidsduurverkorting mag echter geen ernstige schade toebrengen aan de financiële gezondheid van de bedrijven die voor werkgelegenheid zorgen.

Ze is pas echt doeltreffend als de invoering ervan gepaard gaat met compenserende indienstnemingen; ook mag ze geen onredelijke kosten teweegbrengen voor het bedrijf, noch leiden tot inkomensverlies voor de werknemer.

Hiervoor is het nodig het beleid te activeren dat de werkgelegenheid financieel ondersteunt. Om de werkgelegenheid te bevorderen, krijgen de bedrijven momenteel immers meer dan 14 miljard euro in de vorm van fiscale steun en verminderde sociale werkgeversbijdragen. Daadwerkelijke banencreatie is echter zelden een voorwaarde voor dat werkgelegenheidsondersteunend beleid.

Bovendien besteedt België elk jaar ongeveer 5 miljard euro aan de werkloosheidsuitkeringen.

Als die middelen deels zouden worden aangewend ten gunste van de ondernemingen, die daarbovenop voor al hun werknemers een arbeidsduurverkorting zouden doorvoeren en ter compensatie extra mensen in dienst zouden nemen, dan zou de banencreatie daar door worden aangezwengeld.

Zoals uit het Franse voorbeeld blijkt, schept collectieve arbeidsduurverkorting méér banen en vergt zij minder middelen dan het geschenkbeleid dat thans ten aanzien van de werkgevers wordt voerd.

Evenmin mogen de vele gunstige return-effecten van de collectieve arbeidsverkorting uit het oog worden

³⁹ MAGHA A, Centre d'éducation populaire André Genot, *La semaine de 4 jours en 32 heures – Le partage ou la barbarie*, http://www.cepag.be/sites/default/files/publications/2016_-_cepag_-_brochure_4j_def.pdf, blz. 28. Deze berekening is gebaseerd op de brutomeerwaarde van de privébedrijven, inclusief de financiële instellingen, met uitsluiting van de openbare diensten, de zelfstandigen en de vrije beroepen. De cijfers werden aangeleverd door econoom Réginald Savage, adviseur-generaal van Financiën, op basis van de vooruitzichten op middellange termijn van het Federaal Planbureau (maart 2016).

En effet, si le partage des richesses avait été équitable et si les travailleurs obtenaient la même part de richesses qu'en 1975, un montant de 16 milliards d'euros supplémentaires seraient chaque année consacrés à leur salaire et au financement de la sécurité sociale³⁹.

4. Activation des politiques de soutien à l'emploi

La réduction collective du temps de travail doit cependant s'envisager sans nuire de manière importante à la santé financière des entreprises génératrices d'emplois.

Pour être réellement efficace, la réduction collective du temps de travail doit être mise en place concomitamment à des embauches compensatoires et ne peut ni avoir un coût déraisonnable pour l'entreprise ni signifier une perte de revenus pour le travailleur.

Pour cela, il est nécessaire d'activer les politiques financières de soutien à l'emploi. En effet, aujourd'hui, plus de 14 milliards d'euros par an de réduction de cotisations sociales patronales et d'aides fiscales sont accordés aux entreprises pour soutenir l'emploi. Ces politiques de soutien à l'emploi sont pourtant rarement conditionnées à la création effective d'emplois.

De plus, chaque année, la Belgique consacre environ 5 milliards d'euros aux allocations de chômage.

En réorientant une partie de ces moyens vers les entreprises qui, cumulativement, appliqueraient pour tous leurs travailleurs une réduction du temps de travail et procèderaient à des embauches compensatoires, la création d'emplois s'en trouverait dopée.

En effet, comme en témoigne l'exemple français, la réduction collective du temps de travail crée plus d'emplois et nécessite moins de moyens que la politique de cadeaux aux employeurs qui est actuellement menée.

Il ne faut pas non plus négliger les nombreux effets retours positifs liés à la réduction collective du temps

³⁹ MAGHA A, Centre d'éducation populaire André Genot, *La semaine de 4 jours en 32 heures – Le partage ou la barbarie*, http://www.cepag.be/sites/default/files/publications/2016_-_cepag_-_brochure_4j_def.pdf, page 28; Ce calcul est basé sur la valeur ajoutée brute (VAB) des entreprises marchandes, en ce compris les institutions financières. Il exclut les administrations publiques, les indépendants et des professions libérales. Les chiffres sont fournis par Réginald Savage, économiste, conseiller général des Finances, sur base des projections à moyen terme du Bureau fédéral du Plan (mars 2016).

verloren. Dankzij die extra banencreatie zal de overheid kunnen besparen.

5. Conclusies

De positieve ervaringen ten spijt blijven sommigen volhouden dat het om een utopische, onuitvoerbare maatregel gaat, die ons land naar de afgrond zou brengen.

Collectieve arbeidsduurverkorting staat echter in de sterren geschreven.

Doorheen de geschiedenis was er uit conservatieve hoek steeds verzet tegen sociale vooruitgang, tegen betaalde vakantie, tegen de 45-urige werkweek, tegen de 38-urige werkweek.

Altijd klonk het dat het idee onbetaalbaar was en dat de economie eronder zou lijden. Nochtans heeft elk van die voorwaartse stappen gezorgd voor meer welzijn zonder aan welvaart in te boeten. Integendeel, in nog geen zestig jaar tijd is de productiviteit vervijfoudigd.

Ten slotte hebben de socialisten zich steeds aan de zijde van de werknemers geschaard in deze strijd voor arbeidsduurverkorting.

Wanneer de collectieve arbeidsduurverkorting in nauwe samenwerking met de sociale partners en voor het hele land tot stand wordt gebracht, zal dat het leven van honderdduizenden mensen concreet veranderen. Voor wie werkt zal het dagelijks leven erop verbeteren, terwijl tegelijkertijd op doeltreffende wijze de strijd kan worden aangebonden met werkloosheid, onzekere banen en de deeltijdbanen die men ondergaat. De krachtenverhoudingen, die in het nadeel van de werknemers waren, komen aldus opnieuw in balans.

Als een volwaardig instrument voor sociale vooruitgang bevordert de arbeidsduurverkorting de emancipatie en de vrijheid doordat zij gepaard gaat met de herverdeling van een kostbare rijkdom: tijd.

de travail. Cette création supplémentaire d'emplois permettra à l'État de faire des économies.

5. Conclusions

Malgré les expériences positives, certains continuent de prétendre qu'il s'agit d'une mesure utopique, impossible à mettre en œuvre. Il s'agirait d'une mesure qui conduirait notre pays à la ruine.

La réduction collective du temps de travail va pourtant dans le sens de l'histoire.

De tous temps, les conservateurs se sont opposés au progrès social, aux congés payés, à la semaine de 45 heures, à la semaine de 38 heures.

De tous temps, ils ont estimé que cela allait être impayable et nuire à l'économie. Pourtant, chacune de ces avancées a permis plus de bien-être, sans nuire à notre prospérité. Au contraire, en moins de 60 ans, la productivité a été multipliée par cinq.

Enfin, de tous temps, les socialistes ont été aux côtés des travailleurs dans ce combat pour réduire le temps de travail.

Mise en place en étroite collaboration avec les partenaires sociaux, à l'échelle d'un pays, la réduction collective du temps de travail change concrètement la vie de centaines de milliers de personnes. Elle améliore le quotidien de ceux qui travaillent et permet de lutter efficacement contre le chômage, le travail précaire, les emplois partiels subis. Elle rééquilibre le rapport de forces en faveur des travailleurs.

Véritable outil de progrès social, la réduction collective du temps de travail favorise l'émancipation et la liberté en redistribuant une richesse précieuse: le temps.

Laurette ONKELINX (PS)
 Jean-Marc DELIZÉE (PS)
 Fabienne WINCKEL (PS)
 Eric MASSIN (PS)
 Frédéric DAERDEN (PS)
 Emir KIR (PS)

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. wijst erop dat zich in onze samenleving een digitale revolutie aan het voltrekken is die in de geschiedenis van de mensheid zonder weerga is;

B. geeft aan dat de productiviteit sinds 1960 vervijfoudigd is;

C. stipt aan dat naast de explosieve groei van de productiviteit, de werkloosheid is blijven stijgen;

D. wijst erop dat talrijke onderzoeken worden bekendgemaakt waaruit blijkt dat de industriële revolutie die voortvloeit uit de nieuwe technologische ontwikkelingen zou kunnen leiden tot een drastische daling van het aantal banen;

E. verwijst naar het verslag nr. 2436 dat is uitgebracht namens de onderzoekscommissie van de Franse Assemblée nationale over *l'impact sociétal, social, économique et financier de la réduction progressive du temps de travail*, geregistreerd op 9 december 2014;

F. geeft aan dat de conclusies van het voormelde verslag aantonen dat collectieve arbeidsduurverkorting een uit economisch oogpunt doeltreffend beleid en een onbetwistbare sociale verworvenheid is⁴⁰;

G. merkt op dat tijd een waardevol goed is, dat billijk moet worden verdeeld;

H. wijst erop dat de verkorting van de arbeidsduur thans op ongecontroleerde, onrechtvaardige en geenszins gelijkelijke wijze wordt verwezenlijkt;

I. verwijst naar de forse toename van het aantal deeltijdbanen;

J. wijst erop dat vooral vrouwen deeltijds werken;

K. geeft aan dat slechts 10 % van de deeltijdwerkers dat echt uit vrije wil doen;

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. considérant que notre société est en train de vivre une révolution numérique telle que l'humanité n'en a jamais connue;

B. considérant que, depuis 1960, la productivité a été multipliée par cinq;

C. considérant que, parallèlement à l'explosion de la productivité, le chômage n'a cessé d'augmenter;

D. considérant que de nombreuses études sont publiées et montrent que la révolution industrielle liée aux nouvelles évolutions technologiques pourrait conduire à une nouvelle diminution drastique du nombre d'emplois;

E. vu le rapport n°2436 fait au nom de la commission d'enquête de l'assemblée nationale française sur l'impact sociétal, social, économique et financier de la réduction progressive du temps de travail, enregistré le 9 décembre 2014;

F. considérant que les conclusions du rapport précité montrent que la réduction collective du temps de travail est "une politique économiquement efficace" et "un acquis social incontestable"⁴⁰;

G. considérant que le temps est une richesse précieuse qu'il y a lieu de répartir justement;

H. considérant que la réduction du temps de travail se fait actuellement de manière sauvage, injuste et profondément inégalitaire;

I. vu l'augmentation importante des emplois à temps partiel;

J. considérant que les femmes sont les principales victimes des emplois à temps partiel;

K. considérant que seuls 10 % des travailleurs occupés à temps partiel le sont véritablement de manière volontaire;

⁴⁰ Verslag nr. 2436 namens de onderzoekscommissie van de Franse Assemblée nationale over *l'impact sociétal, social, économique et financier de la réduction progressive du temps de travail*, geregistreerd op 9 december 2014, <http://www.assemblee-nationale.fr/14/rap-enq/r2436.asp>.

⁴⁰ Rapport n°2436 fait au nom de la commission d'enquête de l'assemblée nationale française sur *l'impact sociétal, social, économique et financier de la réduction progressive du temps de travail* enregistré le 9 décembre 2014, <http://www.assemblee-nationale.fr/14/rap-enq/r2436.asp>.

L. wijst erop dat in ons land 26 % van de vrouwelijke werknemers deeltijds werken, tegenover 8,2 % van de mannelijke werknemers;

M. geeft aan dat ongeveer 46 % van de banen voor vrouwen deeltijdse banen zijn;

N. verwijst naar artikel 10, derde lid, van de Belgische Grondwet, dat stelt dat de gelijkheid van vrouwen en mannen gewaarborgd is;

O. wijst op de groeiende ongelijkheid;

P. geeft aan dat onze samenleving en onze kijk op de arbeidswereld dringend moeten worden hertekend om opgewassen te zijn tegen de uitdagingen van de digitalisering.

VERZOEKTE FEDERALE REGERING:

1. samen met de sociale partners onverwijld een strategie uit te werken om de arbeidsduur collectief te verminderen tot een werkweek van vier dagen, rekening houdend met onder meer de verplichting om banen te scheppen, de koopkracht te vrijwaren, de ongelijkheden terug te dringen, alsook met de bijzondere situatie van de zko's (zeer kleine ondernemingen) en de kmo's (kleine en middelgrote ondernemingen);

2. in nauwe samenwerking met de sociale partners tegen het einde van deze 54^e zittingsperiode een algemeen raamwerk te bepalen voor een collectieve verkorting van de wettelijke arbeidsduur op basis van een werkweek van vier dagen, zonder dat de koopkracht daalt en met compenserende indienstnemingen, en tegelijk de bij de collectieve arbeidsovereenkomsten betrokken partijen de gelegenheid te geven dat raamwerk af te stemmen op de behoeften op de werkvloer;

3. een beleid te voeren dat de werkgelegenheid echt ondersteunt en de ongelijkheden echt wegwerkt, door de verkorting van de werkgeversbijdragen (met name in het kader van de *taxshift*) en de fiscale steun ter bevordering van de werkgelegenheid te koppelen aan:

a. een daadwerkelijke verkorting van de arbeidsduur voor alle werknemers van de onderneming; en

b. compenserende indienstnemingen;

4. werk te maken van een aanpassing van onze sociale wetgeving, zodat een kortere arbeidsduur gepaard gaat met het behoud van de volledige rechten inzake sociale zekerheid;

L. vu que, dans notre pays, le pourcentage des travailleuses à temps partiel s'élève à 26 % contre 8,2 % pour les travailleurs;

M. vu que près de 46 % des emplois féminins sont à temps partiel;

N. vu l'article 10, alinéa 3, de la Constitution belge qui prévoit que "L'égalité des femmes et des hommes est garantie.";

O. considérant l'accroissement des inégalités;

P. considérant qu'il est urgent de repenser notre société et la manière d'appréhender le marché du travail pour faire face aux défis de la numérisation.

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL:

1. de définir sans délai, avec les partenaires sociaux, une stratégie pour aboutir à une réduction collective du temps de travail basée sur une semaine de 4 jours, en ayant égard notamment à l'obligation de création d'emplois, de maintien du pouvoir d'achat, de réduction des inégalités et à la situation particulière des TPE (très petites entreprises) et PME (petites et moyennes entreprises);

2. de définir, d'ici la fin de l'actuelle législature 54, en étroite collaboration avec les partenaires sociaux, un cadre général pour une réduction collective de la durée légale de travail basée sur une semaine de 4 jours, sans réduction de pouvoir d'achat et avec embauches compensatoires, tout en permettant aux parties aux conventions collectives de travail d'adapter ce cadre aux besoins de terrain;

3. de mettre en place une véritable politique de soutien à l'emploi et de réduction des inégalités en liant les réductions de cotisations patronales, notamment prévues par le tax-shift, et les aides fiscales à l'emploi à:

a. une diminution effective de la durée du travail pour tous les travailleurs de l'entreprise; et

b. des embauches compensatoires;

4. d'œuvrer à adapter notre législation sociale afin qu'une réduction du temps de travail donne droit à des droits complets en matière de sécurité sociale;

5. de instrumenten en instellingen uit te bouwen die het mogelijk maken de inachtneming van onze arbeidsduurwetgeving te controleren;

6. het aantal overuren te beperken, teneinde de nieuwe norm inzake arbeidsduur niet in het gedrang te brengen.

26 april 2017

5. de renforcer les outils et institutions permettant de contrôler le respect de notre législation sur le temps de travail;

6. de limiter les heures supplémentaires afin de ne pas mettre en péril la nouvelle norme de temps de travail.

26 avril 2017

Laurette ONKELINX (PS)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Fabienne WINCKEL (PS)
Eric MASSIN (PS)
Frédéric DAERDEN (PS)
Emir KIR (PS)