

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

30 november 2016

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**betreffende de verdere democratisering
van de aanvullende pensioenen**

(ingediend door mevrouw Sonja Becq
en de heer Roel Deseyn)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

30 novembre 2016

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

**relative à la poursuite de la démocratisation
des pensions complémentaires**

(déposée par Mme Sonja Becq
et M. Roel Deseyn)

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De aanvullende pensioenen maken een substantieel deel uit van de pensioenopbouw van ondertussen bijna drie kwart van de werknemers in ons land. Naast het wettelijk pensioen in de eerste pijler en het pensioensparen in de derde pijler, is het aanvullend pensioen in de tweede pijler belangrijk om voldoende vervangingsratio van het inkomen van werknemers te bekomen wanneer die op pensioen gaan.

Uit een studie van de Gezinsbond¹ blijkt dat de vervangingsratio van het wettelijk maximumpensioen voor werknemers met het maximumpensioen schommelt tussen 51,60 % voor een bruto jaarinkomen van 75 000 euro tot 91,66 % voor een bruto jaarinkomen van 35 000 euro. Daarbij wordt er geen rekening gehouden met het verlies van voordelen zoals vakantiegeld, eindejaarspremie en andere voordelen van allerlei aard (maaltijdcheques, bedrijfswagen, ecocheques, hospitalisatieverzekering,...). Bij ambtenaren schommelt de vervangingsratio tussen 81,67 % voor een gemiddeld bruto jaarloon (laatste 10 jaar) van 100 541,60 euro tot 92,37 % voor een gemiddeld bruto jaarloon (laatste 10 jaar) van 25 000 euro.

Deze cijfers tonen aan dat voor een groot deel van de werknemerspensioenen het wel degelijk opportuun is om te zorgen voor een degelijke aanvulling op het wettelijk pensioen. Deze regering wil de aanvullende pensioenen daarom ook verder democratiseren.

Een akkoord in de Groep van Tien van 16 oktober 2015 werd ondertussen omgezet in wetgeving met de wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen.

Daarmee werd een rendementsgarantie behouden op dezelfde bedragen en onder dezelfde voorwaarden als vroeger het geval was, maar met een aanpassing van de rentevoet op de werkgevers- en werknemersbijdragen. Een nieuwe formule bepaalt nu wat de minimale rentevoet is, maar indien die lager uitvalt dan 1,75 procent zal hij worden opgetrokken tot dat niveau en indien hij hoger is dan 3,75 procent, zal hij worden verlaagd tot dat niveau.

¹ "Pensioenen", standpunt van de Gezinsbond, september 2015.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Parmi les possibilités de se constituer une pension, les pensions complémentaires représentent actuellement une part substantielle pour près de trois quarts des travailleurs salariés de notre pays. En plus de la pension légale du premier pilier et de l'épargne-pension du troisième pilier, la pension complémentaire du deuxième pilier est importante pour obtenir un ratio de remplacement des revenus suffisant lors du départ à la pension.

Il ressort d'une étude du *Gezinsbond*¹ que, pour les travailleurs salariés bénéficiant de la pension légale maximale, le ratio de remplacement de cette pension oscille entre 51,60 % pour un revenu annuel brut de 75 000 euros et 91,66 % pour un revenu annuel brut de 35 000 euros. Il n'est pas tenu compte, à cet égard, de la perte d'avantages comme le pécule de vacances, la prime de fin d'année et d'autres avantages de toute nature (chèques-repas, voiture de société, écochèques, assurance hospitalisation,...). Pour les fonctionnaires, le ratio de remplacement oscille entre 81,67 % pour un salaire annuel brut moyen (10 dernières années) de 100 541,60 euros et 92,37 % pour un salaire annuel brut moyen (10 dernières années) de 25 000 euros.

Ces chiffres montrent que, pour une grande partie des pensions des travailleurs salariés, il est bel et bien opportun de constituer un solide complément à la pension légale. C'est pourquoi l'actuel gouvernement souhaite poursuivre la démocratisation des pensions complémentaires.

L'accord conclu au sein du Groupe des Dix le 16 octobre 2015 a, dans l'intervalle, été concrétisé dans la loi du 18 décembre 2015 visant à garantir la pérennité et le caractère social des pensions complémentaires et visant à renforcer le caractère complémentaire par rapport aux pensions de retraite.

Celle-ci prévoyait le maintien d'un rendement garanti calculé sur les mêmes montants et sous les mêmes conditions que précédemment, mais en adaptant le taux d'intérêt sur les cotisations patronales et les cotisations des travailleurs. Une nouvelle formule définit aujourd'hui le montant du taux d'intérêt minimal: si celui-ci tombe en deçà de 1,75 %, il sera relevé à ce niveau et s'il dépasse 3,75 %, il sera ramené à ce niveau.

¹ "Pensioenen", point de vue du *Gezinsbond*, septembre 2015.

Deze wet nam een belangrijke barrière weg voor de verdere veralgemening van de aanvullende pensioenen: voorheen liepen werkgevers zelf het risico om te moeten bijpassen tot het in de wet gegarandeerde rendement van 3,25 procent voor de werkgeversbijdrage en 3,75 procent voor de werknemersbijdrage. Deze garanties lagen inderdaad ver af van de actuele lage rentevoeten, waarvan ook niet wordt verwacht dat ze in de nabije toekomst sterk zullen stijgen. Voor werkgevers en vooral voor kmo's vallen die moeilijk in te schatten risico's en de drempel om een groepsverzekering aan het personeel aan te bieden nu weg.

Bovendien werd met deze wet ook een overlijdensdekking ingevoerd voor het spaartegoed dat mensen hebben opgebouwd in hun aanvullend pensioen wanneer zij hun werkgever verlaten vanaf 2016. Deze zogenaamde slapende aanvullende pensioenen werden tot nu niet uitbetaald aan de erfgenamen in het geval de betrokkene overleed voor het moment van uitbetaling. Dat moet het vertrouwen van de werknemers in de tweede pijler verder doen toenemen.

Daarnaast plant de regering ook, samen met de invoering van een gemengd pensioen in de publieke sector (een werknemerspensioen voor de jaren die men als contractueel presteerde en een ambtenarenpensioen voor de jaren die men als statutair presteerde) een aanmoediging voor de opbouw van een aanvullend pensioen voor de jaren als contractueel. Voor zelfstandigen wordt de mogelijkheid ingevoerd om ook als natuurlijk persoon een vrij aanvullend pensioen te kunnen opbouwen.

Op alle voorgaande punten zet de huidige regering dus, samen met de sociale partners, stappen vooruit in de verdere democratisering van het tweedepijler pensioen. Zolang echter niet alle werknemers een aanvullend pensioen opbouwen bij hun werkgever en het bijdrageniveau daarvan aanzienlijk is, is het werk nog niet af.

Met deze resolutie vragen wij aan de federale regering om met verschillende acties het vertrouwen van burgers in de aanvullende pensioenen te vergroten, te zorgen voor een verdere veralgemening van het aanvullend pensioen en dit zo transparant mogelijk te organiseren. Ook in functie van de noden van werkgevers, verzekeraars en pensioenfondsen stellen wij een aantal maatregelen voor die finaal de werknemers ten goede moeten komen, door een verdere verbreding en verdieping van de aanvullende pensioenen.

Sonja BECQ (CD&V)
Roel DESEYN (CD&V)

Cette législation a éliminé un obstacle majeur à la poursuite d'une généralisation des pensions complémentaires: jadis, les employeurs risquaient de devoir suppléer le montant nécessaire pour atteindre le rendement garanti par la loi (respectivement 3,25 % pour la cotisation patronale et 3,75 % pour la cotisation du travailleur). Ces garanties étaient en effet fort éloignées des faibles taux d'intérêt actuels, qui ne devraient pas non plus augmenter fortement à court terme. Pour les employeurs, et surtout les PME, ces risques difficilement chiffrables et la réticence financière à proposer une assurance de groupe à leur personnel ont désormais disparu.

Cette loi a également instauré une couverture décès pour l'épargne que les intéressés se sont constituée dans le cadre de leur pension complémentaire lorsqu'ils quittent leur employeur à partir de 2016. Jusqu'ici, ces pensions complémentaires dites "dormantes" n'étaient pas versées aux héritiers lorsque l'intéressé décédait avant la date du versement. Cette mesure devrait accroître la confiance des travailleurs dans le deuxième pilier.

Parallèlement à l'instauration d'une pension mixte dans le secteur public (une pension de travailleur salarié pour les années prestées comme contractuel et une pension de fonctionnaire pour les années prestées comme statutaire), le gouvernement projette également d'encourager la constitution d'une pension complémentaire pour les années où l'intéressé a travaillé comme contractuel. Quant aux travailleurs indépendants, ils pourront également se constituer une pension complémentaire libre en tant que personne physique.

Le gouvernement actuel, ensemble avec les partenaires sociaux, progresse dès lors sur tous les points précités dans la poursuite de la démocratisation du deuxième pilier de pension. Toutefois, le travail ne sera pas terminé tant que tous les travailleurs ne se constitueront pas une pension complémentaire auprès de leur employeur et que le niveau de cotisation de celle-ci ne sera pas élevé.

Par la présente résolution, nous demandons que, par le biais de différentes mesures, le gouvernement fédéral renforce la confiance des citoyens dans les pensions complémentaires et continue à les généraliser, et ce de la manière la plus transparente possible. Nous proposons également une série de mesures destinées à répondre aux besoins des travailleurs, des assureurs et des fonds de pension, qui, au final, devraient bénéficier aux travailleurs, par la poursuite de l'élargissement et de l'approfondissement des pensions complémentaires.

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. verwijst naar de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;

B. verwijst naar het Jaarboek 2015 van de Sociale Zekerheid van het Rekenhof;

C. attendeert op het regeerakkoord van 9 oktober 2014;

D. overwegende het belang van de hoogte van de vervangingsratio van het laatste inkomen wanneer mensen op pensioen gaan om hun levensstandaard te behouden;

E. stelt vast dat er voor werkgevers en werknemers op dit ogenblik een gebrek aan transparantie is met betrekking tot de aanvullende pensioenen en dat de burger een beter inzicht moet krijgen in het aanvullend pensioen en een betere toegang moet krijgen tot de gegevens ervan;

F. neemt als uitgangspunt dat de verdere democratisering van de aanvullende pensioenen het streefdoel is en de eventuele barrières daartoe moeten worden weggewerkt;

G. streeft daarbij naar een voldoende bijdrageniveau in de aanvullende pensioenen van werknemers en contractuelen;

H. deelt de specifieke bezorgdheid over de pensioenopbouw van vrouwen;

I. in afwachting van de onderhandelingen van de Groep van Tien over een nieuw Interprofessioneel Akkoord (IPA) voor de periode 2017-2018;

VERZOEKT DE FEDERALE REGERING OM:

1. voor de burgers:

a. het vertrouwen in de aanvullende pensioenen verder te vergroten door:

i. de netto vervangingsratio van het wettelijk en het aanvullend pensioen tegenover het laatst verdiende inkomen te monitoren, verder te verbeteren en de burger hierover te informeren en te onderzoeken of er gegevensstromen mogelijk zijn tussen *Sigedis* en *MyPension*. Volgens gegevens van de OESO in 2012 bedroeg de mediaan in de netto vervangingsratio

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. vu la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale;

B. vu le Cahier 2015 relatif à la sécurité sociale de la Cour des comptes;

C. vu l'accord de gouvernement du 9 octobre 2014;

D. vu l'importance de la hauteur du taux de remplacement du dernier revenu lors du départ à la retraite à l'égard du maintien du niveau de vie;

E. constatant que les employeurs et les travailleurs sont aujourd'hui confrontés à un certain manque de transparence à l'égard des pensions complémentaires et que le citoyen devrait avoir une meilleure connaissance du régime des pensions complémentaires, ainsi qu'un meilleur accès aux données y relatives;

F. considérant que la poursuite de la démocratisation des pensions complémentaires est l'objectif final à poursuivre et que les éventuelles barrières y faisant obstacle doivent être levées;

G. poursuivant l'objectif de garantir un niveau de cotisation suffisant dans le régime des pensions complémentaires des travailleurs salariés et des contractuels;

H. partageant la préoccupation spécifique de la constitution de pensions pour les femmes;

I. dans l'attente des négociations du Groupe des Dix sur un nouvel Accord interprofessionnel (AIP) pour la période 2017-2018;

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL:

1. pour les citoyens:

a. de continuer à accroître la confiance dans les pensions complémentaires:

i. en surveillant et en continuant à améliorer le ratio de remplacement net de la pension légale et de la pension complémentaire par rapport au dernier revenu perçu, en informant le citoyen à ce sujet et en examinant la possibilité de créer des flux de données entre *Sigedis* et *MyPension*. Selon des données communiquées par l'OCDE en 2012, la médiane du ratio de remplacement

van het wettelijk en het aanvullend pensioen samen 63,9 % (OESO 34: 69,1 %). Voor wie 50 % van een gemiddeld arbeidsinkomen verdiende was dat 80,7 % (OESO 34: 81,7 %), met een gemiddeld arbeidsinkomen 62,1 % (OESO 34: 65,8 %) en met 150 % van een gemiddeld arbeidsinkomen 44,6 % (OESO 34: 59,7 %);

ii. ook optioneel een overlijdensdekking aan te bieden aan de “slapers” in de aanvullende pensioenen van vóór 2016. In 2013 ging het over meer dan 1 300 000 personen met ten minste één slapende rekening, al dan niet in combinatie met een actieve rekening. Dit vertegenwoordigt 52 % van het totaal aantal individuen dat in 2013 een rekening had. Het gemiddelde bedrag van de slapende reserves voor deze werknemers was gelijk aan 8 897,37 euro (versus het gemiddelde bedrag van de totale reserves – actief en slapend – voor alle in 2013 aangesloten werknemers van 13 071,68 euro);

iii. te zorgen voor een transparante en duidelijke overeenstemming tussen de sociale en de fiscale regels door in de fiscaliteit ook rekening te houden met het feit dat iemand al een volledige loopbaan presteerde en niet enkel met het moment waarop het kapitaal ter beschikking wordt gesteld;

iv. de parameters voor de berekening van de solidariteitsbijdrage aan te passen en niet langer solidariteitsbijdrage te heffen op kapitalen vanaf het zestiende jaar na het ingaan van pensionering of uitbetaling van het kapitaal, alsook door de kapitalen niet langer mee te tellen bij de bepaling van het percentage van de te heffen solidariteitsbijdrage;

v. de aanvullende pensioenrechten opgebouwd tijdens het samenleven van huwelijkspartners gelijk te verdelen, tenzij zij expliciet uittekenen op dit systeem. Wettelijk samenwonenden kunnen expliciet intekenen op een systeem van gelijke verdeling;

vi. de leeftijdsvoorwaarde van 25 jaar voor verplichte aansluiting bij het aanvullend pensioen te evalueren en te verlagen;

vii. de huidige mogelijkheden van de betaling van het aanvullend pensioen in rente te evalueren en pistes uit te werken om dit aan te moedigen;

viii. voor nieuwe pensioenplannen, de aangeslotenen ook aanspraak te laten maken op hun verworven reserves in het aanvullend pensioen vroeger dan na één jaar aansluiting, in het belang van de arbeidsmobiliteit;

net de la pension légale et de la pension complémentaire cumulées était de 63,9 % (OCDE 34: 69,1 %). Ce ratio de remplacement était de 80,7 % (OCDE 34: 81,7 %) pour celui qui touchait 50 % d'un revenu professionnel moyen, de 62,1 % (OCDE 34: 65,8 %) en cas de revenu professionnel moyen et de 44,6 % (OCDE 34: 59,7 %) pour celui qui percevait 150 % d'un revenu professionnel moyen;

ii. en proposant également en option une couverture décès aux “dormants” dans les pensions complémentaires antérieures à 2016. En 2013, il s'agissait de plus de 1 300 000 personnes disposant d'au moins un compte dormant, combiné ou non à un compte actif, ce qui représente 52 % du nombre total d'individus qui disposaient d'un compte en 2013. Le montant moyen des réserves dormantes pour ces travailleurs était égal à 8 897,37 euros (contre 13 071,68 euros pour le montant moyen des réserves totales – actives et dormantes – pour tous les travailleurs affiliés en 2013);

iii. en harmonisant de manière claire et transparente les règles sociales et fiscales en tenant compte, dans le cadre de la fiscalité, non seulement du moment auquel le capital est mis à disposition, mais également du fait qu'une personne a déjà presté une carrière complète;

iv. en adaptant les paramètres de calcul de la cotisation de solidarité et en ne percevant plus de cotisation de solidarité sur le capital à partir de la seizième année qui suit la date de prise de cours de la pension ou de paiement du capital, ainsi qu'en ne prenant plus les capitaux en considération lors de la détermination du pourcentage de la cotisation de solidarité à percevoir;

v. en répartissant en parts égales les droits de pension complémentaire constitués au cours de la vie commune des couples mariés, sauf si ceux-ci renoncent explicitement à ce régime, et en permettant aux cohabitants légaux de souscrire explicitement à un régime de répartition en parts égales;

vi. en évaluant et en assouplissant la condition d'âge de vingt-cinq ans prévue pour l'affiliation obligatoire à la pension complémentaire;

vii. en évaluant les possibilités actuelles de paiement de la pension complémentaire sous forme de rente et en élaborant des pistes pour encourager cette formule;

viii. en permettant également aux affiliés des nouveaux plans de pension de bénéficier des réserves qu'ils ont acquises dans le cadre de la pension complémentaire sans devoir attendre l'écoulement d'un délai d'un an à compter de leur affiliation, et ce dans le but de promouvoir la mobilité professionnelle;

ix. een waarborg premievrijstelling verplicht te voorzien in de nieuwe pensioenplannen in geval van economische invaliditeit van de aangeslotene vóór de verwachte pensioendatum;

b. de aanvullende pensioenen verder te veralgemenen door:

i. de democratisering van de aanvullende pensioenen te bevorderen en de sociale partners te verzoeken om ter gelegenheid van de volgende IPA-besprekingen ook een percentage van het bijkomend loon te voorzien tot de aanvullende pensioenen in een groeipad een bijdrageniveau van minimum 3 % bereiken;

ii. aan de invoering van het gemengd pensioen voor ambtenaren de nodige initiatieven te koppelen voor de verdere uitbouw van een eerste pijler *bis* en ook de nodige middelen te voorzien om dit verder te veralgemenen voor contractuelen in de overheidssector;

iii. de sociale partners te stimuleren om via een sector-cao of in de onderneming ook de kaart van de aanvullende pensioenen te trekken in sectoren of bedrijven waar nu weinig mensen een aanvullend pensioen opbouwen of waar slechts lage bedragen worden opgebouwd, dit mede vanuit de bezorgdheid over de opbouw van aanvullende pensioenen bij vrouwen;

iv. te evalueren wat de rol van multiwerkgevers- of multiondernemingsfondsen zou kunnen zijn en hoe de aansprakelijkheidsregels daartoe zouden moeten worden aangepast, wat kleine ondernemingen zou kunnen aansporen om wel een aanvullend pensioenplan op te zetten;

v. werknemers de mogelijkheid te geven om andere extralegale voordelen te gebruiken om te sparen voor een bijkomend aanvullend pensioen;

vi. de mogelijkheden te onderzoeken om het aanvullend pensioen voor zelfstandigen te verruimen en het huidig bijdragepercentage van 8,17 % van het netto inkomen voor het vrij aanvullend pensioen te verhogen;

vii. na de uitwerking van de sociale aspecten ook met spoed een fiscale regeling voor te stellen waardoor zelfstandigen-natuurlijke personen een vrij aanvullend pensioen kunnen opbouwen zodat zij hun bijdragen voor 2016 nog kunnen betalen;

ix. en prévoyant l'intégration obligatoire, dans les nouveaux plans de pension, d'une garantie d'exonération de primes applicable lorsque l'affilié se trouve en invalidité économique avant la date prévue de la retraite;

b. de continuer à généraliser les pensions complémentaires:

i. en favorisant la démocratisation de ces pensions et en demandant aux partenaires sociaux, à l'occasion des prochaines négociations sur l'AIP, de prévoir également d'affecter un pourcentage du sursalaire aux pensions complémentaires de manière à atteindre progressivement un niveau de cotisation de 3 % minimum;

ii. en assortissant l'instauration de la pension mixte pour les fonctionnaires des initiatives nécessaires à la poursuite du développement d'un premier pilier *bis* et en prévoyant également les moyens nécessaires en vue d'étendre ce système aux agents contractuels du secteur public;

iii. en incitant les partenaires sociaux, par le biais d'une CCT sectorielle ou au niveau de l'entreprise, à jouer la carte des pensions complémentaires y compris dans des secteurs ou des entreprises où, à l'heure actuelle, peu de travailleurs se constituent une pension complémentaire ou n'y consacrent que de faibles montants, et ce, notamment dans le souci d'inciter les femmes à se constituer de tels compléments de pension;

iv. en évaluant ce que pourrait être le rôle de fonds multi-employeurs ou multi-entreprises et comment les règles en matière de responsabilité devraient être adaptées dans ce cadre, ce qui pourrait décider de petites entreprises à élaborer un plan de pension complémentaire;

v. en donnant la possibilité aux travailleurs d'utiliser d'autres avantages extralégaux dans le but d'épargner dans le cadre d'une autre pension complémentaire;

vi. en examinant les moyens d'élargir la pension complémentaire destinée aux travailleurs indépendants et en relevant le taux de cotisation de la pension libre complémentaire, qui est actuellement de 8,17 % du revenu net;

vii. en proposant rapidement, après avoir réglé les aspects sociaux, une mesure fiscale par laquelle les indépendants personnes physiques pourront se constituer une pension libre complémentaire, de sorte qu'ils puissent encore verser leurs cotisations pour l'année 2016;

viii. de middelen die worden vrijgemaakt voor de aanvullende pensioenen zo optimaal mogelijk te besteden. Naar aanleiding van een aantal opmerkingen van het Rekenhof in het Jaarboek 2015 van de Sociale Zekerheid en de fiscale voorstellen van de commissie Pensioenhervorming met betrekking tot de aanvullende pensioenen zal de regering het Kenniscentrum verzoeken om in beeld te brengen hoe zwaar de fiscale en parafiscale subsidiëring is van de bijdragen aan en de uitkeringen van de aanvullende pensioenen en in welke mate dit in relatie staat met de uiteindelijke opbrengst voor de aangeslotenen;

c. de aanvullende pensioenen op een zo transparant mogelijke manier te organiseren door:

i. te zorgen voor duidelijke statistieken bij de Nationale Bank van België die het beter dan nu mogelijk maken om een onderscheid te zien tussen de tweede en de derde pijler, zelfs al zou dat louter vanuit het oogpunt van het prudentieel toezicht niet nodig zijn. Deze statistieken moeten een overzicht geven van de inkomsten, uitgaven, reserves en kosten van het aanvullend pensioen in de tweede pijler versus het pensioensparen in de derde pijler;

ii. er verder op aan te dringen dat er volledige transparantie komt over de kosten bij verzekeraars en de inrichters van pensioenfondsen aangezien de schaarse overheidsmiddelen optimaal moeten worden ingezet en de aanvullende pensioenen genieten van sociale en fiscale gunstregimes ten koste van de inkomsten van de overheid. Er moet zowel transparantie zijn over welke kosten worden aangerekend, op welk ogenblik en voor wie;

iii. erop toe te zien dat de toegankelijkheid van DB2P (databank aanvullende pensioenen) voor de burger, die op dit moment wordt verwacht tegen eind 2016, geen verdere vertraging oploopt en te zorgen voor een heldere inhoud ervan;

iv. in de toekomst te zorgen voor een heldere rapportering uit DB2P, op sector- en ondernemingsniveau;

2. voor de werkgevers die hun werknemers aanvullende pensioenen aanbieden:

a. de herstel- en saneringsplannen van pensioenfondsen ook in de toekomst van nabij op te volgen, net als het prudentieel toezicht op de pensioenverzekeringen en dit om reëel liquiditeitsgevaar te voorkomen en te vermijden dat de werkgever de financiële gevolgen hiervan moet dragen;

viii. en utilisant le mieux possible les moyens dégagés pour les pensions complémentaires. Suite à un certain nombre d'observations de la Cour des comptes contenues dans son Cahier 2015 relatif à la Sécurité sociale, et suite également aux propositions fiscales de la Commission de réforme des pensions en matière de pensions complémentaires, le gouvernement demandera au Centre d'expertise d'évaluer le poids que représentent les subventions fiscales et parafiscales dans les cotisations aux régimes de pension complémentaire et dans les pensions complémentaires mêmes, et d'indiquer dans quelle mesure ce poids est en rapport avec le rendement final pour les affiliés;

c. d'organiser les pensions complémentaires de façon aussi transparente que possible:

i. en veillant à ce que la Banque nationale de Belgique présente des statistiques claires faisant mieux la distinction entre le deuxième et le troisième pilier, même si une telle mesure ne s'impose pas du point de vue strict du contrôle prudentiel. Ces statistiques devront donner un aperçu des recettes, des dépenses, des réserves et des coûts liés à la pension complémentaire dans le deuxième pilier et à l'épargne-pension dans le troisième pilier;

ii. en continuant à prôner la transparence totale des coûts supportés par les compagnies d'assurances et les fonds de pension, étant donné que les maigres moyens publics doivent être utilisés de façon optimale et que les pensions complémentaires bénéficient sur le plan social et fiscal de régimes de faveur qui ont des répercussions sur les recettes des pouvoirs publics. Cette transparence doit porter sur les éléments suivants: de quels coûts s'agit-il? À quelle date ont-ils été exposés? Et par qui?

iii. en veillant à ce que l'accessibilité de la banque de données pensions complémentaires (DB2P) aux citoyens, qui est actuellement prévue pour fin 2016, ne soit plus retardée et en veillant à ce que cette banque de données ait un contenu clair;

iv. de prévoir dans le futur un rapportage clair de DB2P au niveau du secteur et de l'entreprise;

2. pour les employeurs qui proposent des pensions complémentaires à leurs travailleurs:

a. de continuer à suivre de près les plans de redressement et d'assainissement des fonds de pension, ainsi que le contrôle prudentiel des assurances-pensions, et ce, afin d'éviter les problèmes réels de liquidités et d'éviter que l'employeur doive en supporter les conséquences financières;

b. de solvabiliteitsmarges te bewaken om faillissementen te vermijden;

c. de mogelijkheden te onderzoeken om het risico op een faillissement bij een verzekeraar te solidariseren overeenkomstig de Europese regeling voor de banksector;

3. voor de pensioenfondsen en de verzekeraars:

a. de administratieve lasten zoveel mogelijk te beperken;

b. beide vormen van aanvullende pensioenen verder te veralgemenen en te stimuleren.

4 oktober 2016

Sonja BECQ (CD&V)
Roel DESEYN (CD&V)

b. de surveiller les marges de solvabilité pour éviter les faillites;

c. d'examiner les possibilités de solidariser les risques de faillite des compagnies d'assurances, conformément à la réglementation européenne relative au secteur bancaire;

3. pour les fonds de pension et les compagnies d'assurances:

a. de limiter autant que possible les charges administratives;

b. de continuer à généraliser et à stimuler les deux formes de pensions complémentaires.

4 octobre 2016