

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

14 december 2016

**ONTWERP VAN ALGEMENE
UITGAVENBEGROTING**

voor het begrotingsjaar 2017

ADVIES

**over sectie 23 – FOD Werkgelegenheid,
Arbeid en Sociaal Overleg
(*partim*: Werk)**

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE
VOOR DE SOCIALE ZAKEN
UITGEBRACHT DOOR
DE DAMES **Nahima LANJRI** EN **Karin JIROFLÉE**
EN DE HEER **Wauter RASKIN**

INHOUD

Blz.

I. Inleidende uiteenzetting van de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel	3
II. Bespreking.....	3
III. Stemming.....	24

Zie:

Doc 54 2109/ (2016/2017):

- 001: Ontwerp van Algemene Uitgavenbegroting (eerste deel).
- 002: Ontwerp van Algemene Uitgavenbegroting (tweede deel).
- 003: Amendementen.
- 004: Verslag.
- 005: Amendement.
- 006 tot 008: Verslagen.
- 009: Amendementen.
- 010 en 013: Verslagen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

14 décembre 2016

**PROJET DU BUDGET GÉNÉRAL
DES DÉPENSES**

pour l'année budgétaire 2017

AVIS

**sur la section 23 – SPF Emploi,
Travail et Concertation sociale
(*partim*: Emploi)**

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES
PAR
MMES **Nahima LANJRI** ET **Karin JIROFLÉE** ET
M. **Wauter RASKIN**

SOMMAIRE

Pages

I. Exposé introductif du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	3
II. Discussion	3
III. Votes.....	24

Voir:

Doc 54 2109/ (2016/2017):

- 001: Projet du Budget général de dépenses (première partie).
- 002: Projet du Budget général de dépenses (deuxième partie).
- 003: Amendements.
- 004: Rapport.
- 005: Amendement.
- 006 à 008: Rapports
- 009: Amendements.
- 010 et 013: Rapports.

5376

**Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag/
Composition de la commission à la date de dépôt du rapport**

Voorzitter/Président: Vincent Van Quickenborne

A. — Vaste leden / Titulaires:

N-VA Zuhal Demir, Daphné Dumery, Wouter Raskin, Jan Spooren
PS Frédéric Daerden, Jean-Marc Delizée, Eric Massin
MR Sybille de Coster-Bauchau, David Clarinval, Stéphanie Thoron
CD&V Nahima Lanjri, Stefaan Vercamer
Open Vld Egbert Lachaert, Vincent Van Quickenborne
sp.a Meryame Kitir
Ecolo-Groen Evita Willaert
cdH Catherine Fonck

B. — Plaatsvervangers / Suppléants:

Peter De Roover, Rita Gantois, Werner Janssen, Goedeke Uyttersprot, Valerie Van Peel
Emir Kir, Laurette Onkelinx, Daniel Senesael, Fabienne Winckel
Olivier Chastel, Gilles Foret, Richard Miller, Damien Thiéry

Sonja Becq, Franky Demon, Jef Van den Bergh
Dirk Janssens, Sabien Lahaye-Battheu, Ine Somers
Karin Jiroflée, Karin Temmerman
Anne Dedry, Georges Gilkinet
Michel de Lamotte, Isabelle Poncelet

C. — Niet-stemgerechtigde leden / Membres sans voix délibérative:

PTB-GO! Raoul Hedebouw
DéFI Véronique Caprasse
PP Aldo Carcaci

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:	Abréviations dans la numérotation des publications:
DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA: Questions et Réponses écrites
CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV: Beknopt Verslag	CRABV: Compte Rendu Analytique
CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN: Plenum	PLEN: Séance plénière
COM: Commissievergadering	COM: Réunion de commission
MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen: Natieplein 2 1008 Brussel Tel.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.dekamer.be e-mail: publicaties@dekamer.be	Commandes: Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.lachambre.be courriel: publications@lachambre.be
De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier	Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft het onderdeel Werk van sectie 23 (FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg) van het ontwerp van algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2017 (DOC 54 2109/001), met inbegrip van de verantwoording (DOC 54 2110/015) en de algemene beleidsnota van de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel (DOC 54 2111/018) besproken tijdens haar vergaderingen van 30 november en 7 december 2016.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

De heer Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, overloopt de krachtlijnen van zijn algemene beleidsnota (DOC 54 2111/018).

Hij wijst verder op de volgende evolutie van de begrotingscijfers:

— de totale uitgaven van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) voor sociale prestaties worden voor 2016 geraamd op 8,1803 miljard euro en voor 2017 op 7,8857 miljard euro;

— sinds 2013 zijn de RVA-uitgaven gedaald van 9,5844 miljard euro naar 7,8857 miljard euro, wat een vermindering met 17,7 % impliceert.

Voor de vier digitaliseringsprojecten (vermeld op p. 16 van de algemene beleidsnota) wordt in 2017 een bedrag van 1,927 miljoen uitgetrokken op de begroting van de FOD Werkgelegenheid, arbeid en Sociaal Overleg.

II. — BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden

Mevrouw Zuhal Demir (N-VA) kan zich vinden in de strekking van de algemene beleidsnota. Zij spreekt in het bijzonder haar tevredenheid uit over de vaststelling dat de uitvoering van het voorstel van resolutie tot invoering van gerichte controles inzake discriminatie op de arbeidsmarkt (DOC 54 1108/006) erin figureert.

De jobgroei in België is positief, zoals door verschillende neutrale instellingen wordt bevestigd.

Kan de annualisering van de arbeidsduur in kmo's zonder vakbondsafvaardiging op een eenvoudige wijze

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné la partie Emploi de la section 23 (SPF Emploi, Travail et Concertation sociale) du projet de budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2017 (DOC 54 2109/001), y compris la justification (DOC 54 2110/015) et la note de politique générale du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur (DOC 54 2111/018) au cours de ses réunions du 30 novembre et du 7 décembre 2016.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

M. Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, parcourt les lignes de force de sa note de politique générale (DOC 54 2111/018).

Il attire par ailleurs l'attention sur l'évolution suivante des chiffres budgétaires:

— les dépenses totales de l'Office national de l'emploi (ONEm) pour les prestations sociales sont estimées pour 2016 à 8,1803 milliards d'euros et pour 2017, à 7,8857 milliards d'euros;

— depuis 2013, les dépenses de l'ONEm ont été ramenées de 9,5844 milliards d'euros à 7,8857 milliards d'euros, soit une diminution de 17,7 %.

En 2017, un montant de 1,927 millions sera prélevé sur le budget du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale pour les quatre projets de numérisation (mentionnés à la p. 16 de la note de politique générale).

II. — DISCUSSION

A. Questions et observations des membres

Mme Zuhal Demir (N-VA) souscrit à la philosophie générale de cette note de politique générale. Elle se réjouit tout particulièrement de constater que la mise en œuvre de la proposition de résolution relative à l'introduction de contrôles ciblés en matière de discrimination sur le marché du travail (DOC 54 1108/006) y figure.

La croissance du nombre d'emplois en Belgique est positive, ainsi que le confirment différents organismes neutres.

Est-il possible d'instaurer d'une façon simple l'annualisation de la durée du travail dans les PME n'ayant pas

worden ingevoerd, met name door een aanpassing van het arbeidsreglement?

Kunnen op vrijwillige basis gepresteerde overuren worden omgezet in vrije dagen in plaats van ze uit te betalen?

Onder de voorganger van de minister werd een lijst opgesteld van sectoren die de verplichte vormingsinspanning van 1,9 % van de loonmassa niet halen. Bestaat die lijst nog steeds? Welke gevolgen zijn er in voorkomend geval voor de betreffende sectoren?

In welke mate zal inzake loonevolutie in het interprofessioneel akkoord en de opvolgende sectorale akkoorden rekening worden gehouden met de loonnorm die zal vervat zijn in het wetsontwerp dat strekt tot modernisering van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen? Hebben de sociale partners daarover reeds richtlijnen ontvangen? Werd een tijdspad vastgesteld voor de uitbrenging van hun adviezen over de verschillende dossiers?

De nieuwe regelingen voor de studentenarbeid en de jeugdlonen kunnen op de instemming van de spreekster rekenen. Jongeren zullen door de maatregel gemakkelijker werkervaring kunnen opdoen.

Zal voor de autonome medewerker een nieuw statuut worden gecreëerd, dat zich tussen de statuten van werknemers en zelfstandigen bevindt? Wat zullen de contouren ervan zijn? Voor welke groepen is het bedoeld?

Bestaat het risico dat het Grondwettelijk Hof zal oordelen dat de uitkering van het mobiliteitsbudget als netto loon een ongewettigde discriminatie veroorzaakt ten aanzien van werknemers die eerder geen salarishaven hadden? Verdient het overweging om alle extralegale voordelen die met een arbeidsovereenkomst verbonden zijn, met inbegrip van het mobiliteitsbudget, te bundelen in een cafetariaplan, zodat er geen sprake meer zou zijn van discriminatie?

Hoe kan de aantrekkelijkheid van nachtarbeid in de sector van de e-commerce worden bevorderd, zodat er op ondernemingsniveau vaker voor wordt gekozen?

Is er een akkoord met de Europese Commissie over alle aspecten van de nieuwe regels voor havenarbeid?

De heer Frédéric Daerden (PS) stelt dat het huidige beleid gekenmerkt wordt door een afbouw van de sociale bescherming. Steeds meer burgers moeten een

de délégalation syndicale, en l'occurrence par le biais d'une adaptation du règlement de travail?

Peut-on transformer des heures supplémentaires prestées sur base volontaire en jours de congé au lieu de les rémunérer?

Sous le prédécesseur du ministre, il avait été établi une liste des secteurs qui n'atteignaient pas l'effort de formation obligatoire de 1,9 % de la masse salariale. Cette liste existe-t-elle toujours? Quelles en sont les conséquences éventuelles pour les secteurs concernés?

En matière d'évolution salariale, dans quelle mesure tiendra-t-on compte, dans l'accord interprofessionnel et dans les accords sectoriels qui s'ensuivront, de la norme salariale qui sera contenue dans le projet de loi visant à moderniser la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité? Les partenaires sociaux ont-ils déjà reçu des directives à ce sujet? A-t-on fixé un calendrier pour la remise de leurs avis sur les différents dossiers?

L'intervenante souscrit aux nouvelles dispositions relatives au travail des étudiants et au salaire des jeunes. Cette mesure permettra aux jeunes d'acquérir plus facilement de l'expérience professionnelle.

Va-t-on créer, pour le travailleur autonome, un nouveau statut qui se situe entre le statut des travailleurs salariés et celui des travailleurs indépendants?

Court-on le risque de voir la Cour constitutionnelle juger que le versement du budget mobilité comme salaire net crée une discrimination injustifiée à l'égard des travailleurs qui n'avaient pas de voiture de société précédemment? Faut-il envisager de réunir en un plan cafétéria tous les avantages extralégaux liés à un contrat de travail, y compris le budget mobilité, de manière à ce qu'il ne soit plus question de discrimination?

Comment peut-on favoriser l'attractivité du travail de nuit dans le secteur de l'e-commerce, de manière à ce que l'on opte plus souvent pour cette solution au niveau des entreprises?

Y a-t-il un accord avec la Commission européenne sur tous les aspects des nouvelles règles en matière de travail portuaire?

M. Frédéric Daerden (PS) indique que la politique menée aujourd'hui se caractérise par un démantèlement de la protection sociale. De plus en plus de citoyens

beroep doen op een bijstandsstelsel. Bovendien neemt de werkzaamheidsgraad af, tegen de Europese trend in.

Er is een kloof tussen de woorden en de daden van de regering en haar woorden zijn niet steeds oprecht:

— zij roemt het middenveld, maar respecteert de sociale partners niet;

— werklozen worden gestigmatiseerd, terwijl de grote meerderheid van hen wel degelijk werkwilig is;

— terwijl zij duurzame jobs beweert na te streven, worden de mogelijkheden om arbeid met een privéleven te verzoenen beperkt (onder meer door de afbouw van het tijdskrediet) en wordt de pensioenleeftijd opgeschoven;

— een stevige basis voor de financiering van de sociale zekerheid zou worden nagestreefd, maar in de gezondheidszorg worden omvangrijke besparingen aangekondigd omdat de financiële houdbaarheid van het stelsel in het gedrang zou komen;

— de regering wenst de concurrentiekracht van de ondernemingen te versterken, maar vermindert de lonen, waardoor de koopkracht daalt en een gedeelte van de afzetmarkt van de Belgische bedrijven wordt weggenomen.

De onvoorwaardelijke vermindering van de lasten voor de werkgevers levert niet de gewenste effecten op, maar de regering blijft beweren dat een verdere afbouw van de rechten van werknemers noodzakelijk is. De doelstelling is de opheffing van 10 % van de toekomstige koopkracht, wat gelijk is aan vijf indexsprongen. De sociale partners verliezen daardoor de vrijheid om loonakkoorden af te sluiten en zelfs de automatische indexering wordt in vraag gesteld.

De huidige interprofessionele doelstelling om 1,9 % van de totale loonmassa aan opleiding te besteden, wordt vervangen door een nieuwe interprofessionele doelstelling van gemiddeld vijf opleidingsdagen per voltijdse equivalent per jaar. Hoe zal dat recht worden gewaarborgd aan alle werknemers, zonder discriminatie? Wat valt onder het begrip “opleiding”?

De precarisering van de arbeid gaat verder door de mogelijke uitbreiding van de flexi-jobs, interimjobs voor onbepaalde duur, de lagere beloning van overuren en de uitbreiding van nachtarbeid (met een belangrijke negatieve impact op de gezondheid en op het ongevalrisico).

doivent faire appel à un régime d'assistance. En outre, le taux d'occupation diminue dans notre pays, à l'inverse de la tendance en Europe.

Il y a un monde de différence entre les paroles et les actes du gouvernement, dont les paroles ne sont par ailleurs pas toujours sincères:

— il loue la société civile mais ne respecte pas les partenaires sociaux;

— les chômeurs sont stigmatisés, alors que la grande majorité d'entre eux souhaitent vraiment travailler;

— alors qu'il affirme rechercher des emplois durables, il limite les possibilités de combiner travail et vie privée (notamment en diminuant le crédit-temps) et relève l'âge de la pension;

— il rechercherait une solide base pour le financement de la sécurité sociale mais, dans les soins de santé, il annonce des économies de grande ampleur parce que la soutenabilité financière du régime serait en péril;

— le gouvernement souhaite renforcer la compétitivité des entreprises mais il réduit les salaires, ce qui fait baisser le pouvoir d'achat et réduit les débouchés des entreprises belges.

La diminution inconditionnelle des charges dont bénéficient les employeurs ne produit pas les effets souhaités, mais le gouvernement maintient qu'il faut continuer à démanteler les droits des travailleurs. L'objectif est de sacrifier 10 % du futur pouvoir d'achat, ce qui équivaut à cinq sauts d'index. Les partenaires sociaux sont ainsi privés de la liberté de conclure des accords salariaux et même l'indexation automatique est remise en question.

L'objectif interprofessionnel actuel d'affecter 1,9 % de la masse salariale globale à la formation est remplacé par un nouvel objectif interprofessionnel qui prévoit en moyenne cinq jours de formation par équivalent temps plein par an. Comment ce droit sera-t-il garanti à tous les travailleurs sans discrimination? Que recouvre la notion de “formation”?

Les emplois continueront à se précariser par suite de la possible extension des flexijobs, des jobs interim pour une durée indéterminée, de la rémunération moins avantageuse des heures supplémentaires et de l'extension du travail de nuit (qui a un impact négatif

Waardig en kwaliteitsvol werk zijn kennelijk geen prioriteit van de regering.

Werkgevers zullen minder bijdragen moeten betalen voor jongeren. Wat zal de impact op de financiering van de sociale zekerheid zijn? Wordt de herinvoering van de proefperiode overwogen en zullen de opzeggings-termijnen worden aangepast?

De minister wenst terecht een wettelijk kader voor *mystery calls* om discriminatie op de arbeidsmarkt te kunnen aanpakken, maar sommige regeringspartijen blokkeren vooruitgang in dat dossier.

De digitalisering kan leiden tot de verdwijning van 5 miljoen jobs, wat een grote uitdaging voor de arbeidsmarkt is. Twee antwoorden zijn mogelijk: dereguleren ten koste van de rechten van werknemers of kiezen voor de aanwending van productiviteitswinsten voor loonstijging en vermindering van de arbeidstijd.

In tegenspraak met de beweringen van de regering bestaan er valabele alternatieven voor het beleid: solidariteit en de bevordering van koopkracht en sociale bescherming kunnen onze samenleving en economie stabiliseren. Het huidige beleid, dat gericht is op steeds meer competitie en besparingen, moet worden vervangen door een toekomstgerichte en rechtvaardige visie die meer op gelijkheid en groei is gericht.

De heer David Clarinval (MR) onderschrijft de ambitieuze beleidsnota, die belangrijke verbeteringen inhoudt voor de economie van ons land. Bij wervingsbeslissingen vormt de kostprijs van arbeid het belangrijkste criterium. De maatregelen die reeds werden genomen, hebben tot jobcreatie voor uiteenlopende doelgroepen geleid. De verlaging van de RVA-uitgaven met 17,7 % bewijst dat de arbeidsmarkt en de concurrentiekracht in de goede richting evolueren.

De verbetering van de arbeidsmarkt door werkbaar en wendbaar werk is essentieel: de flexibiliteit moet toenemen om de concurrentiekracht van onze bedrijven te herstellen.

Hoe sporen de hervorming van de wet van 26 juli 1996 en het lopende interprofessioneel overleg met elkaar?

De sancties voor sectoren die onvoldoende in opleiding investeren, worden terecht afgeschaft omdat zij onrechtvaardig zijn voor individuele bedrijven die tot een slecht presterende sector behoren, maar wel inspanningen voor vorming doen. Wordt de nieuwe regel van vijf

non négligeable sur la santé et le risque d'accident). Un emploi digne et de qualité ne constitue apparemment pas une priorité pour le gouvernement.

Les employeurs devront payer moins de cotisations pour les jeunes. Quelle sera l'incidence de cette mesure sur le financement de la sécurité sociale? La réinsertion de la période d'essai est-elle envisagée et les délais de préavis seront-ils adaptés?

C'est à juste titre que le ministre souhaite créer un cadre légal pour les *mystery calls* pour pouvoir lutter contre la discrimination sur le marché du travail mais certains partis de la majorité empêchent toute avancée dans ce dossier.

La numérisation peut entraîner la disparition de 5 millions d'emplois, ce qui constitue un défi majeur pour le marché de l'emploi. Deux réponses sont possibles: la dérégulation au détriment des droits des travailleurs ou l'affectation des gains de productivité à la hausse salariale et à la diminution du temps de travail.

Contrairement à ce qu'affirme le gouvernement, des alternatives valables à la politique existante: la solidarité et la promotion du pouvoir d'achat et de la protection sociale peuvent stabiliser notre société et notre économie. Il s'agit de remplacer la politique actuelle, qui vise toujours plus de compétition et d'économies, par une vision juste axée sur l'avenir, visant davantage d'égalité et de croissance.

M. David Clarinval (MR) souscrit à l'ambitieuse note de politique générale, qui contient d'importantes améliorations pour l'économie de notre pays. Le coût du travail constitue le principal critère lorsqu'il s'agit de décider de recrutements. Les mesures déjà prises ont débouché sur des créations d'emplois pour divers groupes-cibles. La baisse de 17,7 % des dépenses de l'ONEm prouve que le marché du travail et la compétitivité évoluent dans la bonne direction.

L'amélioration du marché du travail par le travail sur mesure et flexible est essentiel: il faut accroître la flexibilité pour rétablir la compétitivité de nos entreprises.

Comment la réforme de la loi du 26 juillet 1996 et la concertation interprofessionnelle en cours se concilient-elles?

C'est à juste titre que les sanctions infligées aux secteurs qui n'investissent pas suffisamment dans la formation sont supprimées, dès lors qu'elles sont injustes pour les entreprises qui, tout en relevant d'un secteur enregistrant de mauvais résultats, consentent

dagen vorming voor elke werknemer op dezelfde manier van toepassing in grote en kleine bedrijven?

Sommige artsen rechtvaardigen te gemakkelijk afwezigheden op het werk en moeten verantwoordelijk worden gesteld voor hun voorschrijfgedrag.

De regering maakt terecht werk van de raadpleging van de sociale partners in verschillende belangrijke dossiers. Wat is de stand van zaken in het sociaal overleg?

Kunnen in de tweede fase van de eenmaking van de statuten van arbeiders en bedienden correcties worden aangebracht? Bepaalde harmonisering hebben niet de gewenste effecten gesorteerd.

70 % van de handel op internet in België leidt tot jobcreatie in Nederland en Frankrijk, die ook landen met een hoog niveau van sociale bescherming zijn. Een versoepeling van de regels dringt zich op om het weglekken van jobs te stoppen.

Sociale dumping leidt tot een verlies van duizenden jobs in de bouwsector. Welke maatregelen kunnen in België worden genomen in afwachting van strengere regels binnen de Europese Unie?

De heer Stefaan Vercamer (CD&V) verheugt zich over de creatie van 100 000 jobs in drie jaar tijd als gevolg van het regeringsbeleid. Die trend zal zich volgens analyses van het Federaal Planbureau ook in de komende jaren doorzetten. De werkzaamheidsgraad stijgt daardoor en zal in 2021 het EU-gemiddelde bereiken, terwijl de werkloosheid daalt. Hoe groot is de impact van de taxshift op de jobcreatie?

In het dossier van werkbaar en wendbaar werk worden de juiste keuzes gemaakt, zoals de activering van oudere werknemers en een betere combinatie van arbeid en gezin door pauzes in de loopbaan. Hoe zullen kmo's worden ondersteund bij de integratie van oudere werknemers op de werkvloer? De werkgelegenheidsplannen voor oudere werknemers zijn aan een update toe. De NAR heeft over het onderwerp een advies uitgebracht, waarin onder meer gevraagd wordt naar de ontwikkeling van een website over *active aging*. Volgens welke timing zullen het betreffende wetsontwerp en de herziening van de wet van 26 juli 1996 verlopen en hoe zal die timing zich verhouden tot het overleg over een interprofessioneel akkoord en over sectorale akkoorden?

des efforts de formation. La nouvelle règle prévoyant cinq jours de formation pour chaque travailleur sera-t-elle appliquée de manière identique dans les grandes et les petites entreprises?

Certains médecins justifient trop facilement les absences au travail et doivent être tenus responsables de leur comportement en matière de prescription.

Le gouvernement consulte à raison les partenaires sociaux dans différents dossiers importants. Quel est l'état d'avancement de la concertation sociale?

Des corrections pourront-elles avoir lieu au cours de la deuxième phase de l'unification des statuts d'ouvrier et d'employé? En effet, certaines harmonisations n'ont pas eu les effets escomptés.

On observe que 70 % du commerce en ligne en Belgique créent des emplois aux Pays-Bas et en France, où le niveau de protection sociale est également élevé. Il convient d'assouplir les règles pour enrayer la fuite des emplois.

Le dumping social a détruit des milliers d'emplois dans le secteur de la construction. Quelles mesures peut-on prendre en Belgique en attendant l'adoption de règles plus strictes au sein de l'Union européenne?

M. Stefaan Vercamer (CD&V) se réjouit de la création de 100 000 emplois en trois ans grâce à la politique du gouvernement. Selon des analyses du Bureau fédéral du Plan, cette tendance va se poursuivre dans les années à venir. Il s'ensuit que le taux d'emploi augmente, qu'il atteindra la moyenne européenne en 2021 et que le chômage diminue. Quel a été l'impact de la réforme fiscale sur la création d'emplois?

Dans le dossier de l'emploi sur mesure, les bons choix ont été faits. Il s'agit par exemple de l'activation des travailleurs âgés et de l'amélioration de la conciliation de la vie professionnelle et de la vie de famille grâce à des pauses au cours de la carrière. Comment les PME seront-elles soutenues lors de l'intégration de travailleurs âgés sur le lieu de travail? Il est temps d'actualiser les plans d'emploi destinés aux travailleurs âgés. Le CNT a rendu, sur cette question, un avis dans lequel il demande notamment la mise en place d'un site web consacré au vieillissement actif (*active aging*). Quel est le calendrier prévu pour ce projet de loi et pour la révision de la loi du 26 juillet 1996? Et comment ce calendrier se conciliera-t-il avec la concertation sur un accord interprofessionnel et sur des accords sectoriels?

Zullen in de toekomst administratieve boetes worden opgelegd aan werkgevers die zich niet aan de loonnorm houden? Tot nu toe is dat niet gebeurd.

Het landschap van paritaire comités moet worden herschikt omdat een slechte indeling een rem kan zijn op zowel de activiteiten van werkgevers als de mobiliteit van werknemers, maar een eenvoudige en snelle vermindering tot 17 paritaire comités is op het terrein niet haalbaar. Welke sectoren staan reeds ver in de denkoefening? In het kader van de lopende hervorming in Frankrijk wordt gevreesd dat de loonkostenhandicap zal stijgen door een combinatie van de meest voordelige regels in de verschillende sectoren.

De afbouw van het onderscheid tussen arbeiders en bedienden wordt voortgezet. De stand still-verplichting, op grond waarvan tot 2025 geen nieuwe verschillen tussen de beide statuten mogen worden ingevoerd, blijkt in sommige gevallen niet bevorderlijk te zijn voor de opbouw van aanvullende pensioenen. De afschaffing van de proefperiode, een maatregel die in het kader van dit dossier werd genomen, is blijkens een studie van Acerta een goede maatregel.

De digitalisering van het sociaal overleg werd om budgettaire redenen verschoven naar 2017. Welke besparingen zal dit op termijn opleveren?

Sinds 1 januari 2008 kunnen werkgevers sociaal- en fiscaalrechtelijk gunstig behandelde niet-recurrente resultaatgebonden voordelen ("bonusplannen") in hun onderneming invoeren. Worden de bonusplannen en de innovatiepremies in de praktijk niet aangewend om de loonnorm te omzeilen?

Hoe zal het sociaal overleg worden verankerd in de sector van de e-commerce?

Wat zullen de kenmerken zijn van het statuut van een autonome medewerker?

Hoe verhoudt de transitievergoeding zich tot de bestaande ontslagvergoeding en de verplichting om outplacement aan te bieden?

Zijn de sectorspecifieke criteria voor de beoordeling van de arbeidsrelatie aangepast aan het doel van de wet en de aard van bepaalde sectoren met een hoge gevoeligheid voor misbruik door schijnzelfstandigheid? Het behoud van de sectorale instrumenten wordt in vraag gesteld en aan een evaluatie onderworpen door de NAR, de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de kmo en het Algemeen Beheerscomité voor het Sociaal Statuut der Zelfstandigen. Als die instrumenten blijven

Des amendes administratives seront-elles infligées, à l'avenir, aux employeurs qui ne se conforment pas à la norme salariale? Jusqu'à présent, ce n'a pas été le cas.

Le paysage des commissions paritaires doit être redessiné parce qu'une subdivision inadéquate risque d'entraver tant les activités des employeurs que la mobilité des travailleurs. Une réduction simple et rapide à 17 commissions paritaires n'est toutefois pas réalisable sur le terrain. Quels secteurs ont déjà bien avancé dans cette réflexion? Dans le cadre de la réforme en cours en France, d'aucuns craignent que le handicap salarial s'accroître en raison d'une combinaison des règles les plus avantageuses dans les différents secteurs.

La suppression progressive de la distinction entre ouvriers et salariés se poursuivra. Dans certains cas, l'obligation de stand still, en vertu de laquelle aucune nouvelle différence ne peut être instaurée entre les deux statuts, ne semble pas favorable à la constitution de pensions complémentaires. La suppression de la période d'essai, une des mesures prises dans le cadre de ce dossier, constitue, selon une étude d'Acerta, une avancée positive.

La numérisation de la concertation sociale a été reportée à 2017 pour des raisons budgétaires. Quelles économies cette mesure permettra-t-elle à terme?

Depuis le 1^{er} janvier 2008, les employeurs peuvent instaurer dans leur entreprise des avantages non récurrents liés aux résultats, bénéficiant d'un traitement de faveur sur le plan social et fiscal (plans bonus). Dans la pratique, les plans bonus et les primes à l'innovation ne sont-ils pas utilisés pour contourner la norme salariale?

Comment la concertation sociale sera-t-elle ancrée dans le secteur de l'e-commerce?

Quelles seront les caractéristiques du statut de collaborateur autonome?

Quel est le rapport entre, d'une part, l'indemnité de transition et, d'autre part, l'indemnité de licenciement et l'obligation de proposer un outplacement existantes?

Les critères spécifiques aux secteurs prévus pour l'appréciation de la relation de travail sont-elles adaptées à l'objet de la loi et à la nature de certains secteurs très sensibles à la fraude aux faux indépendants? Le maintien d'instruments sectoriels est remis en cause et soumis à une évaluation par le CNT, par le Conseil supérieur des indépendants et des PME et par le Comité général de Gestion pour le statut social des travailleurs indépendants. Si ces instruments sont conservés, il faut

bestaan, moeten ze op het terrein efficiënt zijn in de beteugeling van grensoverschrijdende fraude.

Hoeveel opbrengsten zijn voortgekomen uit de samenwerking tussen de RVA en het gevangeniswezen op het vlak van bestrijding van sociale fraude?

De spreker vraagt naar twee punten die niet in de beleidsnota figureren:

— zullen in het dossier van het statuut van onthaalouders in 2017 conclusies worden getrokken uit het proefproject dat door de Vlaamse regering werd geïnitieerd?

— zal de definitie van passende dienstbetrekking worden aangepast om meer rekening te houden met de competenties van personen?

De heer Egbert Lachaert (Open Vld) stelt dat uit de cijfers blijkt dat de regering slaagt in een van haar belangrijkste opdrachten, de jobcreatie in de private sector. Het succes is het gevolg van de vermindering van de lasten op arbeid en de verhoging van het netto inkomen.

Er wordt terecht gezocht naar een evenwicht tussen modernisering van het arbeidsrecht enerzijds en zekerheid voor werknemers anderzijds, wat binnenkort zal uitmonden in een wetsontwerp betreffende werkbaar en wendbaar werk. Er komt ook een wettelijk kader voor glijdende uren, die tot nu toe gedoogd, maar niet juridisch geregeld waren.

De sinds 1996 opgebouwde loonhandicap werd ondertussen weggewerkt, al blijft de voor 1996 opgebouwde handicap overeind. Een herziening van de wet van 26 juli 1996 is nodig om te vermijden dat de Belgische lonen in de toekomst sneller stijgen dan in onze buurlanden.

In de huidige stand kan nachtarbeid in de sector van de e-commerce in kleine ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging in het arbeidsreglement worden geregeld, terwijl dat in grotere bedrijven enkel met instemming van de drie syndicale organisaties mogelijk is. Hoe kan die discriminatie tussen grote en kleine bedrijven worden opgelost?

De toenemende psychosociale risico's leiden tot meer stress en burn-out. De oorzaken van die toename moeten verder worden onderzocht om een onderscheid te kunnen maken tussen arbeidsgebonden en andere oorzaken en daar de gepaste conclusies uit te trekken.

qu'ils soient efficaces sur le terrain dans le cadre de la répression de la fraude transfrontalière.

Quel est le produit des recettes tirées de la collaboration entre l'ONEM et l'administration pénitentiaire dans le domaine de la lutte contre la fraude sociale?

L'intervenant s'interroge sur deux points qui ne figurent pas dans la note de politique générale:

— dans le dossier du statut des accueillants, tirera-t-on en 2017 les conclusions du projet pilote initié par le gouvernement flamand?

— la définition d'emploi convenable sera-t-elle adaptée afin de mieux tenir compte des compétences des personnes?

M. Egbert Lachaert (Open Vld) indique qu'il ressort des chiffres que l'action du gouvernement est couronnée de réussite dans une de ses principales missions, la création d'emplois dans le secteur privé. Ce succès découle de la réduction des charges sur le travail et de l'augmentation du revenu net.

C'est à raison que l'on recherche un équilibre entre modernisation du droit du travail, d'une part, et sécurité pour les travailleurs, d'autre part, une préoccupation qui débouchera bientôt sur le dépôt d'un projet de loi relatif au travail sur mesure et flexible. Il y aura également un cadre légal des horaires flottants, qui jusqu'ici étaient tolérés mais pas réglés d'un point de vue juridique.

Le handicap salarial accumulé depuis 1996 a été résorbé dans l'intervalle, même si le handicap encouru avant 1996 subsiste. Il est nécessaire de réviser la loi du 26 juillet 1996 afin d'éviter que les salaires belges n'augmentent à l'avenir plus vite que ceux de nos pays voisins.

Dans l'état actuel des choses, le travail de nuit dans le secteur du e-commerce peut être réglé par le biais du règlement de travail dans les petites entreprises sans délégation syndicale, alors que dans les grandes entreprises ce n'est possible que moyennant l'approbation des trois organisations syndicales. Comment remédier à cette discrimination entre petites et grandes entreprises?

L'accroissement des risques psychosociaux entraîne une augmentation de la prévalence du stress et du burn-out. Les causes de cette augmentation doivent être examinées afin de pouvoir établir une distinction entre les causes liées au travail et celles qui ne le sont pas, et d'en tirer les conclusions qui s'imposent.

De transparantie van de Fondsen voor bestaanszekerheid laat te wensen over, wat een analyse van de financiële toestand door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg verantwoord maakt.

Het landschap van de paritaire comités moet worden afgeslankt, wat tot meer loyale concurrentie kan leiden. Als de sociale partners daarover geen overeenstemming bereiken, moet de regering knopen doorhakken.

De evaluatie van het eenheidsstatuut voor arbeiders en bedienden moet op een objectieve en wetenschappelijke manier gebeuren.

De figuur van de autonome medewerker kan een meerwaarde zijn voor sommige functies, maar de creatie van een nieuw statuut is niet wenselijk omdat op lange termijn een evolutie naar de harmonisering van de statuten van werknemers en zelfstandigen nodig is. De oude indeling oogt artificieel voor steeds meer jobs, die zich in een grijze zone tussen de beide statuten bevinden.

De digitalisering van het sociaal overleg kan op de instemming van de spreker rekenen.

Het mobiliteitsbudget is nodig en moet worden ingevoerd op een juridisch sluitende, transparante en administratief eenvoudige manier. Een afbouw van het exclusieve voordeel van salarismagens moet gepaard gaan met sociaal overleg over een harmonisering van de vergoedingen voor woon-werkverkeer.

Is de afschaffing van maaltijdcheques en ecocheques bespreekbaar? De uitgifte van ecocheques kost 10 % van de waarde ervan; bovendien worden ze in veel gevallen niet verzilverd. De oplossing op termijn is de eenvoudige uitbetaling ervan op de rekening van werknemers, gekoppeld aan een nieuwe, onbelaste code op de loonfiche.

Bevestigt de minister dat de annualisering van de arbeidstijd zal worden doorgevoerd binnen het kader van de bestaande regeling inzake flexibele uurroosters (artikel 20*bis* van de arbeidswet), die ingevoerd kunnen worden door een collectieve arbeidsovereenkomst op sectoraal of op ondernemingsvlak, of via het arbeidsreglement (in bedrijven zonder vakbondsafvaardiging)? Door die methode zou de administratieve complexiteit beperkt blijven. Hoe zullen bijkomende kosten voor ondernemingen als gevolg van de annualisering worden vermeden?

La transparence des Fonds de sécurité d'existence laisse à désirer, ce qui justifie que le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale procède à une analyse de la situation financière.

Il faut réduire le nombre de commissions paritaires, ce qui peut déboucher sur une concurrence loyale accrue. Si les partenaires sociaux ne peuvent dégager un accord sur ce point, le gouvernement devra trancher.

L'évaluation du statut unique pour ouvriers et employés doit se faire d'une manière objective et scientifique.

La figure du travailleur autonome peut être une plus-value pour certaines fonctions, mais la création d'un nouveau statut n'est pas souhaitable dès lors qu'à long terme, une évolution vers une harmonisation des statuts des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants s'impose. L'ancienne classification semble artificielle pour de plus en plus d'emplois, qui se situent dans une zone grise entre les deux statuts.

L'intervenant souscrit à la numérisation de la concertation sociale.

Le budget mobilité est nécessaire et doit être introduit d'une manière juridiquement correcte, transparente et administrativement simple. La réduction de l'avantage exclusif de la voiture de société doit s'accompagner d'une concertation sociale sur une harmonisation des indemnités octroyées pour les déplacements entre le domicile et le lieu de travail.

Peut-on discuter de la suppression des chèques-repas et des écochèques? L'émission des écochèques coûte 10 % de leur valeur; en outre, ils ne sont pas utilisés dans de nombreux cas. La solution à terme est de tout simplement en verser le montant sur le compte des travailleurs, lié à un nouveau code non taxé sur la fiche salariale.

Le ministre confirme-t-il que l'annualisation de la durée du travail sera réalisée dans le cadre de la réglementation existante concernant les horaires flexibles (article 20*bis* de la loi sur le travail), qui peuvent être adoptés via une convention collective de travail au niveau du secteur ou de l'entreprise, ou via le règlement de travail (dans les entreprises sans délégation syndicale)? Cette méthode limiterait la complexité administrative. Comment éviter les coûts supplémentaires résultant de l'annualisation pour les entreprises?

Hoe zal de transitievergoeding concreet vorm krijgen?

Mevrouw Monica De Coninck (sp.a) merkt op dat in 2014 en 2015 het aantal controles van de inspectiediensten is gedaald. In de algemene toelichting (DOC 54 2107/001) wordt terecht gesteld dat de diensten hun nieuwe opdrachten niet zullen kunnen invullen tenzij zij personeelsmatig worden versterkt. Hoe zal dat probleem worden opgelost?

Waarom bewaart de beleidsnota het stilzwijgen over de preventieve verwijdering om gezondheidsredenen van zwangere vrouwen (in de chemische sector, onderwijs, verzorgingsinstellingen, ...), terwijl dat onderwerp wel figureert in een begrotingsbeslissing? De werkgevers worden ter zake voor hun verantwoordelijkheid geplaatst: zij moeten eerst een interne herplaatsing onderzoeken en moeten, als dat niets oplevert, 10 % van de uitkering financieren. Die maatregel zou 17 miljoen euro aan bijdragen en 8,5 miljoen aan minderingen moeten opleveren. Zijn er waarborgen voor voldoende controles op het aangepaste en veilige karakter van het vervangend werk? Omdat in de non-profitsector in veel gevallen geen vervangende jobs beschikbaar zullen zijn, zullen veel ondernemingen in die sector de bijdrage van 10 % moeten betalen. Heeft de minister daarover overleg gepleegd met de Gemeenschappen en de lokale besturen? Dreigt geen discriminatie van jonge vrouwen wat de toegang tot bepaalde beroepen betreft?

Door de versoepeling van de regeling voor vrijwillige overuren worden een stijging van het aantal uren tot 3,6 miljoen en een toename van de sociale bijdragen voor een bedrag van 30 miljoen euro verwacht. Wordt daardoor *de facto* opnieuw de werkweek van 40 uur ingevoerd indien de mogelijkheid op grote schaal zou worden toegepast?

De grens vanaf dewelke bijkomende uren van deeltijds werkenden tegen overloon moeten worden betaald, wordt verhoogd, maar het probleem van opeenvolgende bijlagen bij deeltijdse arbeidsovereenkomsten, die tot een ruime overschrijding van de begrenzing leiden, wordt niet opgelost. Veel van de bijkomende jobs die werden gecreëerd, zijn deeltijdse jobs omdat dit mechanisme dan kan worden misbruikt, waardoor onder meer caissières moeilijker aan een voltijdse job geraken.

Quelle forme concrète prendra l'indemnité de transition?

Mme Monica De Coninck (sp.a) fait observer que le nombre de contrôles des services d'inspection a baissé en 2014 et 2015. L'exposé général (DOC 54 2107/001) précise à juste titre que les services ne pourront pas remplir leurs nouvelles missions à moins d'être renforcés au niveau du personnel. Comment ce problème sera-t-il résolu?

Pourquoi la note de politique générale reste-t-elle muette à propos de l'écartement préventif des femmes enceintes pour raisons de santé (dans le secteur chimique, l'enseignement, les établissements de soins, ...), alors que ce sujet est bel et bien évoqué dans une décision budgétaire? Les employeurs sont placés devant leurs responsabilités en la matière: ils doivent d'abord examiner les possibilités de réaffectation interne et, si cela ne donne rien, ils doivent financer 10 % de l'indemnité. Cette mesure devrait rapporter 17 millions d'euros en cotisations et entraîner une réduction des dépenses de 8,5 millions d'euros. Existe-t-il des garanties en matière de contrôles suffisants du caractère adapté et sûr du travail de remplacement? Étant donné que, dans le secteur non marchand, on ne disposera pas, dans beaucoup de cas, d'emplois de remplacement, de nombreuses entreprises de ce secteur devront payer la cotisation de 10 %. Le ministre a-t-il mené une concertation à ce sujet avec les Communautés et les administrations locales? N'y a-t-il pas un risque de discrimination des jeunes femmes par rapport à l'accès à certaines professions?

On s'attend à ce que l'assouplissement de la réglementation relative aux heures supplémentaires volontaires entraîne une augmentation du nombre d'heures, qui pourraient atteindre 3,6 millions, ainsi qu'une augmentation des cotisations sociales à concurrence de 30 millions d'euros. Si cette possibilité est appliquée à grande échelle, peut-on parler d'un rétablissement *de facto* de la semaine de travail de 40 heures?

Le seuil à partir duquel les heures complémentaires des travailleurs à temps partiel doivent être payées sous la forme d'un sursalaire est relevé, mais le problème des avenants successifs aux contrats de travail à temps partiel, qui entraînent un dépassement important de la limite, n'est pas résolu. Parmi les emplois supplémentaires qui ont été créés, beaucoup sont à temps partiel, car ce mécanisme peut être détourné. C'est ainsi que l'on constate que les caissières, notamment, ont davantage de difficultés à trouver un emploi à temps plein.

Wordt een nieuwe indexprong overwogen om binnen de veiligheidsmarge van 0,5 % van de loonnorm te blijven?

Waarom wordt de klachtenbehandeling in de controle geneeskunde overgeheveld van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg naar de Orde der Artsen?

Waarom wordt niet langer melding gemaakt van de mogelijkheid voor meerdere paritaire comités om gezamenlijk een Fonds voor bestaanszekerheid op te richten, terwijl de sociale partners daar eenparig om vragen?

De Europese Commissie heeft kritiek op de Belgische vakantieregeling, die nog steeds is gebaseerd op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden. Waarover gaat die kritiek precies?

Welke problemen zijn er met de bonusplannen?

De invoering van nachtarbeid in de sector van de e-commerce vergt nog steeds een collectieve arbeids-overeenkomst of een aanpassing van het arbeidsreglement. Hoe kan de opbrengst van de maatregel dan worden geraamd op het hoge bedrag van 40 miljoen euro, waarvan 13,5 miljoen euro sociale bijdragen? Zijn er bovendien geen andere obstakels voor de ontwikkeling van e-commerce?

Welke instantie is bezig met de uitwerking en implementatie van *mystery calls*, die nodig zijn omdat veel sectoren op het vlak van discriminatiebestrijding in gebreke blijven? Ook inzake welzijn op het werk is een actiever overheidsbeleid nodig. De beteugeling van discriminatie, een betere combinatie van werk en privéleven en de mogelijkheden van digitalisering zijn cruciaal om de psychosociale risico's te beperken.

Welke sociale bijdragen zijn verschuldigd voor studenten die alternerend leren en werken? In welke takken van de sociale zekerheid worden door die bijdragen sociale rechten opgebouwd?

De aangekondigde compensaties voor jeugdlonen, die ervoor moeten zorgen dat de netto lonen niet dalen, werden kennelijk nog niet geconcretiseerd. Het is belangrijk dat de compensaties maandelijks worden toegerekend (en dus niet na afloop van een fiscaal jaar). De spreker is van oordeel dat het systeem niet efficiënt is, werkwilgheid niet beloont en nog meer complexiteit in het systeem brengt.

Envisage-t-on un nouveau saut d'index pour se maintenir dans la marge de sécurité de 0,5 % de la norme salariale?

Pourquoi le traitement des plaintes dans la médecine de contrôle est-il transféré du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale à l'Ordre des médecins?

Pourquoi n'évoque-t-on plus le système permettant à plusieurs commissions paritaires de créer ensemble un Fonds de sécurité d'existence, alors qu'il s'agit d'une demande unanime des partenaires sociaux?

La Commission européenne a émis des critiques à l'encontre de la réglementation belge en matière de vacances, qui se fonde toujours, à l'heure actuelle, sur la distinction entre ouvriers et employés. Quel est le contenu exact de ces critiques?

Quels sont les problèmes posés par les plans bonus?

L'instauration du travail de nuit dans le secteur du e-commerce suppose toujours la conclusion d'un contrat de travail collectif ou une adaptation du règlement de travail. Comment les recettes de cette mesure pourront-elles être estimées sur le montant élevé de 40 millions d'euros, dont 13,5 millions d'euros de cotisations sociales? N'y a-t-il pas en outre d'autres obstacles au développement du e-commerce?

Quelle est l'instance qui s'occupe de l'élaboration et de la mise en œuvre des *mystery calls* – qui sont du reste nécessaires, car de nombreux secteurs restent en défaut dans le domaine de la lutte contre la discrimination? Une politique publique plus active devrait également être mise en place dans le domaine du bien-être au travail. Trois éléments jouent un rôle crucial dans la limitation des risques psychosociaux: la lutte contre la discrimination, une meilleure conciliation de la vie privée et de la vie professionnelle et les possibilités de numérisation.

Quelles sont les cotisations sociales dues pour les étudiants qui étudient et travaillent en alternance? Dans quelles branches de la sécurité sociale ces cotisations permettent-elles de constituer des droits sociaux?

Les compensations annoncées pour les salaires des jeunes, dont le but est d'éviter une diminution des salaires nets, n'ont manifestement pas encore été concrétisées. Il est important que ces compensations soient accordées mensuellement (et donc non au terme d'une année fiscale). L'intervenante estime que le système est inefficace, qu'il ne récompense pas ceux qui souhaitent travailler et qu'il complique encore les choses.

Bestaat het risico dat door de figuur van de autonome medewerker het fenomeen van schijnzelfstandigheid wordt versterkt? Door de digitalisering ontstaan verschillende types van hybride arbeidsvormen. Werden hierover voldoende adviezen op het terrein ingewonnen? De reflectie mag zich niet beperken tot de deeleconomie, die overigens steeds meer een containerbegrip wordt.

Hoe evalueert de minister de zogenaamde arbeidsrelatiewet (programmawet van 27 december 2006), die ook door de NAR werd genalyseerd? De inspectiediensten ervaren problemen bij de combinatie van algemene en sectorspecifieke criteria en vragen om een aanpassing van de wet.

De transitievergoeding kan nuttig zijn om de mobiliteit op de arbeidsmarkt te bevorderen zonder dat de betrokken werknemers voor een terugval van hun inkomen moeten vrezen. Welke vorm zal zij aannemen?

Welke veranderingen zullen voortvloeien uit het mobiliteitspakket van de Europese Commissie? Welke voorstellen zal België ten overstaan van de Europese Unie formuleren inzake misbruik van detachering?

Er wordt 20 miljoen euro opbrengst verwacht van de harmonisering van de loopbaanonderbreking en het tijdskrediet. Hoe zal dat financieel resultaat worden verkregen?

Mevrouw Catherine Fonck (cdH) hecht veel belang aan internationale benchmarking, waaruit blijkt dat België het niet goed doet op het vlak van inflatie en werkzaamheidsgraad. De kwetsbaarheid van de in ons land gecreëerde jobs is hoog en het aantal NEET-jongeren (die niet werken, noch onderwijs of opleiding volgen) neemt toe. De concurrentiekracht van de ondernemingen verbetert door lastendalingen, maar de financiering ervan is niet volledig rond en de staatsschuld neemt toe. Naast de loonlasten zijn ook andere elementen, zoals de opleiding, van groot belang, maar daar wordt te weinig op ingezet.

Een brede raadpleging van de bevolking en een evenwichtige benadering zijn noodzakelijk voor belangrijke hervormingen: werkbaar en wendbaar werk, telewerk, de annualisering van de arbeidstijd, vorming, werkgeversgroeperingen, ...

In de kader van de verzoening van werk en privéleven strekt het tot aanbeveling om de mogelijkheid te creëren om tijdskrediet met motief prorata op te nemen; het zou ook mogelijk moeten zijn om tijdskrediet op te nemen in

Le phénomène des faux indépendants risque-t-il d'être renforcé par la figure du travailleur autonome? La numérisation entraîne l'apparition de différentes formes de travail hybrides. A-t-on recueilli à cet égard suffisamment d'avis sur le terrain? La réflexion ne peut pas se limiter à l'économie de partage, qui est du reste de plus en plus en train de se muer en une notion fourre-tout.

Que pense le ministre de la "loi de la relation de travail" (loi-programme du 27 décembre 2006), qui a également été analysée par le CNT? Les services d'inspection éprouvent des difficultés quant à la combinaison des critères généraux et de ceux liés à un secteur spécifique. Ils demandent une adaptation de la loi.

L'indemnité de transition pourrait s'avérer utile pour promouvoir la mobilité sur le marché du travail sans que les travailleurs concernés ne doivent craindre une diminution de leurs revenus. Quelle sera la forme de cette indemnité?

Quels seront les changements provoqués par le volet "mobilité" de la Commission européenne? Quelles propositions la Belgique formulera-t-elle à l'égard de l'Union européenne en ce qui concerne les recours abusifs au détachement?

On s'attend à ce que l'harmonisation de l'interruption de carrière et du crédit-temps rapporte 20 millions d'euros. Comment ce résultat financier sera-t-il obtenu?

Mme Catherine Fonck (cdH) attache beaucoup d'importance au benchmarking international, d'où il ressort que la Belgique n'obtient pas de bons résultats sur le plan de l'inflation et du taux d'emploi. La vulnérabilité des emplois créés dans notre pays est élevée, et le nombre de jeunes sans emploi, éducation ou formation (NEET) augmente. La compétitivité des entreprises s'améliore grâce à des réductions de charges, mais leur financement n'est pas entièrement réglé et la dette publique augmente. Outre les charges salariales, d'autres éléments, comme la formation, ont également une grande importance, mais on ne mise pas assez sur ces derniers.

Une large consultation de la population et une approche équilibrée sont nécessaires pour réaliser des réformes d'envergure: un travail sur mesure et flexible, le télétravail, l'annualisation du temps de travail, la formation, les groupements d'employeurs, ...

Dans le cadre de la conciliation du travail et de la vie privée, il se recommande de créer la possibilité de proratiser le crédit-temps motivé; il faudrait aussi permettre de prendre un crédit-temps pour un enfant jusqu'à ce

verband met kinderen tot wanneer ze 15 jaar zijn. Ook dringt zich een betere regeling voor het adoptieverlof op.

In de beleidsnota lijkt te worden gesuggereerd dat de indexsprong berust op de loonnorm, terwijl de loonnorm in de afgelopen jaren al heel weinig loonsverhoging toeliet. Als eerste richtinggevend principe voor de herziening van wet van 26 juli 1996 wordt vermeld dat de marge voor loonevolutie nooit lager mag zijn dan wat nodig is om de automatische indexering te financieren. Is dat niet nu reeds het geval? Waarin zou een hervorming dan wel bestaan?

Asbest blijft een belangrijk probleem, dat door grondig werk in de luwte goed moet worden geregeld.

De nieuwe regels die de regering invoert met betrekking tot de financiering van de sociale zekerheid dreigen de besluitvorming in het kader van het sociaal overleg te bemoeilijken. Zal de regering ook in 2017 eenzijdige beslissingen nemen zonder raadpleging van de sociale partners?

Wat de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden betreft, wordt aan de NAR een evaluatie gevraagd en wordt ook een wetenschappelijke studie gemaakt. Hoe breed kan het bereik van die evaluatie en studie zijn? Uiteenlopende invalshoeken van werkgevers- en werknemerszijde en een ruim palet van onderwerpen zijn mogelijk, terwijl een te beperkte focus het risico van onevenwichtige conclusies insluit.

Kan de minister aangeven in welk document de kritiek van de Europese Unie op de Belgische regeling voor de jaarlijkse vakantie figureert?

Staat de hele regering achter de optie om *mystery calls* in te voeren in het kader van de strijd tegen discriminatie op de arbeidsmarkt?

Als de verlaagde jeugdlonen reeds vanaf 2017 worden gecompenseerd om het netto loon van de betrokken jongeren te vrijwaren, moet er een budgettaire impact zijn, maar dat blijkt niet uit het ontwerp van algemene uitgavenbegroting. Hoe zullen de compensaties concreet vorm krijgen en zullen daarbij discriminaties worden vermeden?

De definitie van een autonome medewerker lijkt bijna samen te vallen met de definitie van een zelfstandige. Ook werknemers werken steeds zelfstandiger. Is een nieuw statuut dan wel wenselijk en zorgt het niet voor

que ce dernier ait atteint l'âge de 15 ans. Il s'impose également d'adopter une meilleure réglementation en ce qui concerne le congé d'adoption.

La note de politique générale semble suggérer que le saut d'index était justifié par la norme salariale, alors que la norme salariale ne permettait déjà qu'une faible progression salariale ces dernières années. Le premier principe directeur évoqué pour la révision de la loi du 26 juillet 1996 est que la marge pour l'évolution salariale ne peut en aucun cas être plus basse que ce qui est nécessaire pour financer l'indexation automatique. N'est-ce pas déjà le cas? En quoi consisterait dès lors la réforme?

L'amiante demeure un problème important, qui doit être réglé correctement par un travail approfondi et serein.

Les nouvelles règles instaurées par le gouvernement en ce qui concerne le financement de la sécurité sociale risquent de compliquer le processus décisionnel dans le cadre de la concertation sociale. Le gouvernement continuera-t-il, en 2017, à prendre des décisions unilatérales sans consulter les partenaires sociaux?

En ce qui concerne l'harmonisation des statuts des ouvriers et des employés, une évaluation sera demandée au CNT et une étude scientifique sera réalisée. Quelle pourra être la portée de cette évaluation et de cette étude? Elles peuvent envisager les approches divergentes adoptées par les employeurs et les travailleurs, et peuvent aborder une large palette de sujets; à l'inverse, trop focalisées, elles risquent de mener à des conclusions déséquilibrées.

Le ministre peut-il indiquer dans quel document l'Union européenne critique le régime belge de vacances annuelles?

L'ensemble du gouvernement soutient-il l'option d'instaurer les *mystery calls* dans le cadre de la lutte contre la discrimination sur le marché du travail?

Si la diminution du salaire des jeunes est déjà compensée à partir de 2017 en vue de préserver le salaire net des jeunes concernés, il doit y avoir un impact budgétaire, mais cet impact n'apparaît pas dans le projet de budget général des dépenses. Quelle forme concrète prendront les compensations et évitera-t-on les discriminations en la matière?

La définition d'un travailleur autonome semble presque identique à celle d'un indépendant. Les travailleurs salariés travaillent eux aussi de manière de plus en plus indépendante. Un nouveau statut est-il dès lors

een toename van complexiteit? Is het niet beter om werk te maken van de facilitering van arbeidsmobiliteit door aangepaste maatregelen?

Wat is in begrotingsjaar 2017 de begrotingsimpact van het nieuwe mobiliteitsbudget, dat vanaf april 2017 wordt ingevoerd? In welk fiscale en sociaalrechtelijke vorm zal het worden ingevoerd? De effecten op ecologisch vlak en inzake mobiliteit kunnen positief zijn, althans op voorwaarde dat het technisch goed worden uitgewerkt.

België verliest duizenden jobs door sociale dumping, maar het beleid van de regering blijft ter zake in gebreke. Wachten op strengere Europese regels is niet voldoende.

Worden de negatieve effecten van het regeringsbeleid op de werkgelegenheid in de non-profitsector in kaart gebracht? De verplichting voor werkgevers om 10 % van de uitkering voor de preventieve verwijdering om gezondheidsredenen van zwangere vrouwen te betalen, zal de financiële leefbaarheid van de betrokken ondernemingen, die reeds veel hebben moeten inleveren, ernstig bezwaren. Bovendien zullen sommige werkgevers bij een aanwerving jonge vrouwen discrimineren om het risico van deze kostenpost niet te moeten dragen.

De doelstelling voor personen met een handicap in de overheidsdiensten wordt helemaal niet gehaald. Het is de opdracht van de overheid om die groep van kwetsbare personen meer te ondersteunen, onder meer door aangepaste jobs in haar eigen diensten.

Door de verhoging van de pensioenleeftijd neemt het aantal personen in het stelsel van arbeidsongeschiktheid fors toe, terwijl oplossingen daarvoor uitblijven.

Werden de effecten van een Brexit op de werkgelegenheid reeds geraamd?

Welke opbrengsten worden gegenereerd door de beperking van de inkomensgarantie-uitkering?

In 2015 werd slechts 5,6 % van de afgesloten collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaard. Waarom is dat percentage zo laag? Wat is het lot van de andere cao's?

Welke opbrengst wordt verwacht van een nieuw wetelijk kader voor de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers, van de regeling voor vrijwillige overuren

souhaitable, et ne rend-il pas les choses encore plus compliquées? N'est-il pas préférable de faciliter la mobilité des travailleurs en prenant des mesures adaptées?

Quel est l'impact, dans l'année budgétaire 2017, du nouveau budget de mobilité, qui sera instauré à partir d'avril 2017? Sous quelle forme sera-t-il instauré du point de vue fiscal et du droit social? Les effets au niveau écologique et en matière de mobilité peuvent être positifs, du moins à condition que le budget en question soit techniquement bien conçu.

La Belgique perd des milliers d'emplois à cause du dumping social, mais la politique du gouvernement reste en défaut en la matière. Il n'est pas suffisant d'attendre des règles européennes plus sévères.

Fait-on l'inventaire des effets négatifs de la politique gouvernementale sur l'emploi dans le secteur non marchand? L'obligation pour les employeurs de payer 10 % de l'allocation pour l'éloignement préventif pour raisons de santé de femmes enceintes grèvera gravement la viabilité financière des entreprises concernées qui ont déjà dû faire beaucoup de sacrifices. En outre, certains employeurs discrimineront les jeunes femmes à l'embauche afin de ne pas devoir supporter le risque de ce poste de dépenses.

En ce qui concerne l'emploi des personnes handicapées dans les services publics, l'objectif n'est pas du tout atteint. Les pouvoirs publics ont pour mission de soutenir davantage ce groupe de personnes vulnérables, notamment en prévoyant des emplois adaptés au sein de leurs propres services.

En raison du relèvement de l'âge de la pension, le nombre de personnes dans le régime de l'incapacité de travail est en forte hausse, tandis que les solutions font défaut à cet égard.

Les effets d'un Brexit sur l'emploi ont-ils déjà été évalués?

Que rapportera la limitation de l'allocation de garantie de revenu?

En 2015, seuls 5,6 % des conventions collectives de travail (CCT) conclues ont été rendues obligatoires par arrêté royal. Pourquoi ce pourcentage est-il si faible? Qu'advient-il des autres CCT?

Quel est le produit escompté d'un nouveau cadre légal pour la réintégration des travailleurs en incapacité de travail, de la réglementation des heures supplémentaires

en van de invoering van nachtarbeid in de sector van de e-commerce?

Mevrouw Véronique Caprasse (DéFI) wijst op het feit dat de werkgelegenheid in België in het tweede trimester van 2016 slechts met 0,2 % is gestegen, wat overeenstemt met de helft van het gemiddelde van de eurozone. De economische opleving is dus beperkt, zoals ook blijkt uit de recente golf van collectieve ontslagen en een evaluatie van Eurostat; vooral inzake langdurige werkloosheid en jeugdwerkloosheid scoort ons land slecht. Het is betreurenswaardig dat in dit domein geen doelstelling wordt geformuleerd.

Hoeveel jobs zullen door het wetsontwerp betreffende werkbaar en wendbaar werk worden gecreëerd? Meer flexibel werk leidt niet automatisch tot meer omzet voor en jobcreatie door bedrijven. Hoeveel ruimte om zelf te beslissen zal worden gegeven aan sectoren en bedrijven? In welke mate blijven de sociale partners van de sector van de e-commerce bevoegd om zelf te beslissen over de wenselijkheid van nachtarbeid? Wordt werk gemaakt van kinderopvang die noodzakelijk is als werknemers laat en lang werken? Welke instantie zal waken over de overdracht van recuperatiedagen in geval van verandering van werkgever?

In de laatste jaren zijn de lonen in België trager gestegen dan in de buurlanden. Een nog strengere loonnorm in het kader van een herziening van de wet van 26 juli 1996 is niet nodig, in het bijzonder omdat de indexsprong, de btw-verlaging en de besparingen in de gezondheidszorg de koopkracht al hebben aangetast. Het lagere consumentenvertrouwen en de stagnerende groei van de detailhandel zijn andere indicaties van een vermindering van koopkracht. Het rechtse besparingsbeleid van de regering is daar de oorzaak van, terwijl andere factoren dan de loonkosten even belangrijk zijn, maar verwaarloosd worden: de energieprijzen, het wetenschappelijk onderzoek, de vervoersinfrastructuur, de digitalisering.

De heer Eric Massin (PS) stelt dat in het dossier van werkbaar en wendbaar werk voor de regering de klemtoon ligt op flexibiliteit ten voordele van de bedrijven, niet op maatregelen die de werknemer helpen. Hoe zal een werknemer een vraag van zijn werkgever om overuren te doen, zelfs als die vraag niet verenigbaar is met zijn privéleven, kunnen afwijzen zonder te moeten vrezen voor zijn job? Door de afbouw van de sociale bescherming door het beleid dreigt hij bij verlies van zijn

sur une base volontaire et de l'instauration du travail de nuit dans le secteur de l'e-commerce?

Mme Véronique Caprasse (DéFI) souligne qu'en Belgique, l'emploi n'a augmenté que de 0,2 % au cours du deuxième trimestre de 2016, ce qui est inférieur de moitié à la moyenne dans la zone euro. La relance économique est donc limitée, comme en témoignent aussi la récente vague de licenciements collectifs ainsi qu'une évaluation d'Eurostat. Les résultats de notre pays sont médiocres, surtout en ce qui concerne le chômage de longue durée et le chômage des jeunes. Il est regrettable qu'aucun objectif ne soit formulé dans ce domaine.

Combien d'emplois le projet de loi sur le travail sur mesure et flexible permettra-t-il de créer? Le travail flexible n'entraînera pas automatiquement une augmentation du chiffre d'affaires pour les entreprises ni des créations d'emplois par ces dernières. Quelle marge de manœuvre sera conférée aux secteurs et aux entreprises pour décider eux-mêmes? Dans quelle mesure les partenaires sociaux du secteur de l'e-commerce resteront-ils compétents pour décider eux-mêmes de l'opportunité du travail de nuit? Le ministre compte-t-il prendre des mesures pour assurer la prise en charge des enfants qui est indispensable lorsque les travailleurs travaillent tard et longtemps? Quelle instance veillera au transfert des jours de récupération en cas de changement d'employeur?

Ces dernières années, les salaires ont augmenté plus lentement en Belgique que dans les pays voisins. Il n'est pas nécessaire de renforcer encore davantage la norme salariale dans le cadre de la révision de la loi du 26 juillet 1996, plus particulièrement du fait que le saut d'index, l'abaissement de la TVA et les économies réalisées dans le secteur des soins de santé ont déjà réduit le pouvoir d'achat. La baisse de confiance des consommateurs et la croissance stagnante des commerces de détail sont d'autres indices d'une diminution du pouvoir d'achat. La politique d'austérité de droite du gouvernement en est la cause, alors que des facteurs autres que les coûts salariaux sont tout aussi importants mais sont négligés: les prix énergétiques, la recherche scientifique, l'infrastructure de transport, la numérisation.

M. Eric Massin (PS) considère que dans le dossier du travail sur mesure et flexible, le gouvernement met l'accent sur la flexibilité au profit des entreprises et non sur les mesures qui aident le travailleur. Comment un travailleur pourra-t-il refuser une demande de son employeur d'effectuer des heures supplémentaires, même si cette demande n'est pas compatible avec sa vie privée, sans devoir craindre pour son emploi? En raison du démantèlement de la protection sociale induit

job bovendien in de armoede te verzeilen, waardoor de druk om ongunstige arbeidsvoorwaarden te aanvaarden nog groter wordt.

De schenking van verlofdagen, die deel uitmaakt van het “menu” van werkbaar en wendbaar werk, is geen vorm van solidariteit, maar steunt op contingente generositeit van collega’s. Echte solidariteit steunt op aangepaste maatregelen die voor iedereen gelden en de combinatie van werk en privéleven vergemakkelijken.

Een verlaging van lasten is in werkelijkheid een vermindering van bijdragen van de werknemer, die een kleiner deel van zijn loon aan een solidair systeem geeft, met een afbouw van de financieringsbasis van de sociale zekerheid als gevolg. Vroeger ging een vermindering van de sociale bijdragen gepaard met een stijging van het loon, maar die logische combinatie wordt in het huidige beleid verlaten.

Uit een studie van Acerta blijkt dat de afschaffing van de proefperiode geleid heeft tot een daling van de verbreking van nieuwe arbeidsovereenkomsten tijdens de eerste zes maanden en tot een vermindering van het aantal ontslagen. Een herinvoering van de proefperiode zou dus winsten voor de werkgevers genereren, maar tegelijkertijd ook de werkgelegenheid schaden.

Binnen welk juridisch kader zal de autonome medewerker aan de slag zijn? Hij ontvangt een salaris, maar is hij dan toch geen werknemer? Impliceren de investeringen in zijn ontwikkelingskansen dat hij participeert in het kapitaal van de onderneming of een bepaalde omzet moet halen? Het risico bestaat dat een statuut met weinig sociale bescherming en zonder recht op syndicale vertegenwoordiging wordt gecreëerd.

Bevestigt de minister dat de omzetting van een bedrijfswagen in netto loon in het kader van een mobiliteitsbudget voor de werknemer 450 euro zou opleveren, zoals door sommige regeringsleden reeds werd beweerd?

De transitievergoeding zou tot meer activering en mobiliteit op de arbeidsmarkt moeten leiden. Hoe zal dat concreet in zijn werk gaan? Wordt de kostprijs gedragen door de vorige werkgever, de volgende werkgever of de overheid?

De recente golf van collectieve ontslagen spoort niet met de stelling dat het regeringsbeleid voor massale jobcreatie zorgt. De werknemers van de betrokken bedrijven hebben een verregaande flexibiliteit en

par la politique, il risque en outre, s’il perd son emploi, de tomber dans la pauvreté, de sorte que la pression pour accepter des conditions de travail défavorable deviendra encore plus grande.

Le don de jours de congé, qui fait partie du “menu” du travail sur mesure et flexible, n’est pas une forme de solidarité mais s’appuie sur la générosité contingente des collègues. La vraie solidarité s’appuie sur des mesures appropriées qui s’appliquent à chacun et qui facilitent la combinaison du travail et de la vie privée.

Un abaissement des charges est en réalité une diminution des cotisations du travailleur, qui donne une plus petite partie de sa rémunération à un système solidaire, ce qui entraîne une diminution de la base de financement de la sécurité sociale. Par le passé, une diminution des cotisations sociales allait de pair avec une augmentation de la rémunération, mais cette combinaison logique est abandonnée dans la politique actuelle.

Il ressort d’une étude d’Acerta que la suppression de la période d’essai a donné lieu à une diminution du nombre de ruptures de nouveaux contrats de travail pendant les six premiers mois et à une diminution du nombre de licenciements. Une réinstauration de la période d’essai générerait donc des bénéfices pour les employeurs, mais porterait simultanément préjudice à l’emploi.

Dans quel cadre juridique le travailleur autonome travaillera-t-il? Il perçoit un salaire mais n’est quand même pas un travailleur salarié. Les investissements dans ses opportunités de développement impliquent-ils qu’il participe au capital de l’entreprise ou qu’il doit atteindre un chiffre d’affaires déterminé? Le risque que soit créé un statut assorti d’une faible protection sociale et sans droit à la représentation syndicale est réel.

Le ministre confirme-t-il que lorsqu’un travailleur convertit, dans le cadre d’un budget mobilité, son véhicule de société en rémunération, il touche 450 euros en salaire net, conformément à ce qu’ont prétendu certains membres du gouvernement?

L’indemnité de transition devrait accroître l’activation et la mobilité sur le marché de l’emploi. Comment ce projet sera-t-il mené concrètement? Ce coût sera-t-il supporté par l’employeur précédent, par l’employeur suivant ou par les pouvoirs publics?

La vague récente de licenciements collectifs ne cadre pas avec la thèse selon laquelle la politique du gouvernement créerait des emplois en masse. Les travailleurs des entreprises concernées se sont montrés

vermindering van hun salaris aanvaard, overeenkomstig de heersende regeringsideologie, maar hun jobs werden er niet door gered.

Mevrouw Nahima Lanjri (CD&V) vraagt naar de resultaten van een vergelijkend onderzoek in onze buurlanden naar de bescherming van werknemers tegen asbest. Zullen de sociale partners, die het dossier hebben geanalyseerd, verder bij de uitwerking van het beleid worden betrokken? In april 2016 werd een convenant afgesloten met de sociale partners van de bouwsector. Werd vooruitgang geboekt in de opstelling van een tweejaarlijks actieplan, waarin die convenant voorziet? Hoe verhouden die afspraken zich met de in de beleidsnota aangekondigde maatregelen en met het beleid van de Gewesten?

Zal de klachtenbehandeling in de controlegeneeskunde effectief worden overgeheveld van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg naar de Orde der Artsen? Wat is in voorkomend geval de meerwaarde daarvan?

Wordt de webtool voor de uitvoering van risicoanalyses op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk, die reeds in de horecasector wordt gebruikt, positief geëvalueerd en uitgebreid tot andere sectoren? Er worden ook door de private sector gelijkaardige initiatieven genomen.

De heer Vincent Van Quickenborne (Open Vld), voorzitter, vraagt naar de stand van zaken in twee dossiers die wel in het regeerakkoord figureren, maar niet in de beleidsnota: het degressief maken van de inkomensgarantie-uitkering (om voltijds werken aan te moedigen) en de vervanging van anciënniteit door competentie als basis voor loonsverhoging.

B. Antwoorden van de minister

De heer Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, beantwoordt de vragen.

1. Inleiding

Over de details van de hervormingen rond werkbaar en wendbaar werk en de herziening van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen kan het debat binnenkort in de commissie worden gevoerd, wanneer de wetsontwerpen zullen zijn ingediend en alle informatie dus voor de leden beschikbaar is. De minister zal nu enkel op de krachtlijnen van die wetsontwerpen ingaan.

extrêmement flexibles et accepté des réductions de salaire, conformément à l'idéologie gouvernementale dominante, mais n'ont pu sauver leur emploi.

Mme Nahima Lanjri (CD&V) s'enquiert des résultats d'une étude comparative réalisée chez nos voisins sur la protection des travailleurs contre l'asbeste. Les partenaires sociaux, qui ont analysé le dossier, seront-ils associés à l'élaboration de la politique? En avril 2016, une convention a été conclue avec les partenaires sociaux du secteur de la construction. La rédaction du plan d'action biennal prévu dans cette convention a-t-elle progressé? Où se situent ces accords par rapport aux mesures annoncées dans la note de politique générale et à la politique menée par les Régions?

Le traitement des plaintes dans le cadre de la médecine de contrôle sera-t-il effectivement transféré du SPP Emploi, Travail et Concertation sociale à l'Ordre des Médecins? Quelle est, dans l'affirmative, la valeur ajoutée de cette mesure?

L'outil web permettant de réaliser l'évaluation des risques en matière de santé et sécurité sur le lieu de travail a-t-il reçu une évaluation positive et été étendu à d'autres secteurs? Des initiatives similaires sont également prises dans le secteur privé.

M. Vincent Van Quickenborne (Open Vld), président, s'enquiert de l'état d'avancement de deux dossiers qui figurent dans l'accord de gouvernement, mais non dans la note de politique générale: la dégressivité de l'allocation de garantie de revenu (afin d'encourager le travail à temps plein) et la substitution des compétences à l'ancienneté comme base d'une hausse salariale.

B. Réponses du ministre

M. Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, répond aux questions.

1. Introduction

Le débat sur les détails des réformes relatives au travail sur mesure et flexible et de la révision de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité pourra avoir lieu prochainement en commission, lorsque les projets de loi auront été déposés et que les membres disposeront de toutes les informations. Pour l'heure, le ministre abordera uniquement les lignes de force desdits projets de loi.

2. *Situatie op de arbeidsmarkt*

Sinds 2012 werden veel voltijdse jobs en “grote” deeltijdse jobs gecreëerd, terwijl het aantal “kleine” deeltijdse jobs is afgenomen.

Er is momenteel geen nieuwe studie gepland over de impact van de taxshift op de jobcreatie.

3. *Werkbaar en wendbaar werk*

De sokkel

De annualisering van de werkweek van 38 uur zal worden gerealiseerd door een aanpassing van artikel 20*bis* van de arbeidswet, op grond waarvan flexibele uurroosters zullen kunnen worden ingevoerd. Dat kan gebeuren door een collectieve arbeidsovereenkomst (op sectoraal niveau of binnen de onderneming) of via het arbeidsreglement (in bedrijven zonder vakbondsafvaardiging).

Vrijwillig gepresteerde overuren zullen worden uitbetaald met overloontoeslag. Als een regeling voor loopbaansparen wordt ingevoerd, wat eveneens in de beleidsnota wordt vooropgesteld, zal het ook mogelijk worden om die overuren om te zetten in vrije dagen (in plaats ze te laten uitbetalen). 12,5 % van de arbeiders presteert gemiddeld 25 overuren per jaar, wat voor 3,6 miljoen overuren staat en de RSZ 12 euro per uur (overloon inbegrepen) oplevert.

Er wordt geopteerd voor een interprofessionele doelstelling van vijf vormingsdagen voor elke werknemer, wat overeenstemt met 1,9 % van de loonmassa; er werd wel in een uitzondering voorzien voor ondernemingen met minder dan tien werknemers. De sanctie die werd ingevoerd voor sectoren die de norm van 1,9 % niet bereikten, werd vernietigd door het Grondwettelijk Hof, wat aanleiding heeft gegeven tot de terugbetaling van de reeds betaalde boetes. Momenteel bestaat er dus geen sanctie voor (en ook geen lijst van) ondernemingen of sectoren die ter zake in gebreke blijven. Ook in de toekomst zullen de paritaire comités een grote rol spelen bij de concrete invulling van de opleidingsverplichting.

Het menu

De maatregelen voor tijdskrediet zijn in de voorbereidingsfase; het is de bedoeling dat ze 20 miljoen euro opleveren. Over de harmonisering van tijdskrediet en loopbaanonderbreking werd een ontwerp van koninklijk besluit opgesteld, dat na goedkeuring door de regering voor advies aan het Comité A zal worden voorgelegd.

2. *Situation sur le marché du travail*

De nombreux temps pleins et temps partiels importants ont été créés depuis 2012, alors que le nombre de “petits” emplois à temps partiel a diminué.

Aucune nouvelle étude n’est actuellement planifiée sur l’impact du tax shift sur la création d’emplois.

3. *Travail sur mesure et flexible*

Socle

L’annualisation de la semaine de travail de 38 heures sera réalisée en modifiant l’article 20*bis* de la loi sur le travail afin que des horaires de travail flexibles puissent être adoptés, soit au moyen d’une convention collective de travail (au niveau sectoriel ou au sein de l’entreprise), soit au travers du règlement de travail (dans les entreprises sans délégation syndicale).

Les heures supplémentaires prestées volontairement seront rémunérées sous la forme d’un sursalaire. Si une réglementation sur l’épargne-carrière est adoptée, comme le propose également la note de politique, il sera également possible de convertir ces heures supplémentaires en jours de congé (au lieu de les faire payer). On observe que 12,5 % des ouvriers prestent, en moyenne, 25 heures supplémentaires par an, ce qui correspond à 3,6 millions d’heures supplémentaires et rapporte 12 euros/heure à l’ONSS (sursalaire compris).

L’objectif interprofessionnel retenu est de cinq jours de formation par travailleur, ce qui correspond à 1,9 % de la masse salariale. Une exception a cependant été prévue pour les entreprises de moins de dix travailleurs. La sanction prévue pour les secteurs n’atteignant pas 1,9 % a été annulée par la Cour constitutionnelle et cette annulation a entraîné le remboursement des amendes déjà payées. Il n’existe donc aujourd’hui aucune sanction qui s’appliquerait aux entreprises ou aux secteurs en défaut à cet égard (ni aucune liste de ces entreprises ou secteurs). Les commissions paritaires joueront également, à l’avenir, un rôle important dans la mise en œuvre concrète de cette obligation de formation.

Menu

Les mesures relatives au crédit-temps sont dans leur phase préparatoire. L’objectif est qu’elles rapportent 20 millions d’euros. Un projet d’arrêté royal harmonisant le crédit-temps et l’interruption de carrière a été établi. Après son approbation par le gouvernement, il sera soumis à l’avis du Comité A.

4. Modernisering van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

De Groep van Tien beschikt reeds over de tekst van het voorontwerp tot wijziging van de wet van 26 juli 1996, zodat met de inhoud ervan rekening kan worden gehouden bij de afsluiting van een interprofessioneel akkoord.

5. Welzijn op het werk

Re-integratie

Werk is een belangrijke, maar niet de enige oorzaak van stress, burn-out en andere psychosociale risico's. De preventiediensten leveren in het algemeen goed werk, maar er moet verder worden nagedacht over de omgang met dergelijke ziektes, die eigen zijn aan onze tijd.

Bescherming tegen asbest

In het asbestdossier werd reeds een eerste analyse gemaakt van de mogelijke aanpassingen van de regelgeving, die tot een betere bescherming van de patiënten moeten leiden.

Controlegeneeskunde

Artsen die te gemakkelijk de afwezigheid op het werk van werknemers rechtvaardigen, moeten verantwoordelijk worden gesteld voor hun voorschrijfgedrag, wat een bevoegdheid is van de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid. Klachten over de onafhankelijkheid van de controleartsen zullen voortaan worden beoordeeld door de Orde der Artsen omdat dat tot een vereenvoudiging van de procedure leidt.

6. Sociaal overleg

De minister hecht veel belang aan het sociaal overleg. De Groep van Tien heeft de onderhandelingen over een nieuw interprofessioneel akkoord reeds aangevat; in dat overleg wordt rekening gehouden met de inhoud van de beide wetsontwerpen die de regering binnen afzienbare tijd bij de Kamer zal indienen. Ook in andere dossiers heeft de minister gevraagd dat de sociale partners zich uitspreken: de herziening van de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling (de zogenaamde wet-Renault), de jeugdlonen, de proefperiode, ... Ook over de proefperiode werd dus nog geen definitieve beslissing genomen.

4. Modernisation de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

Le Groupe des Dix dispose déjà du texte de l'avant-projet de loi modifiant la loi du 26 juillet 1996, de sorte qu'il puisse être tenu compte de sa teneur lors de la conclusion d'un accord interprofessionnel.

5. Bien-être au travail

Réintégration

S'il est une cause importante du stress, du burn-out et d'autres risques psychosociaux, le travail n'en est pas la seule. Les services de prévention font généralement du bon travail, mais il convient de réfléchir plus avant sur la manière d'appréhender de telles maladies, propres à notre époque.

Protection contre l'amiante

Une première analyse des possibilités d'adaptation de la réglementation devant aboutir à une meilleure protection des patients a déjà été réalisée dans le dossier de l'amiante.

Médecine de contrôle

Les médecins qui justifient trop facilement l'absence au travail doivent être tenus responsables de leur comportement en matière de prescription, ce qui constitue une compétence relevant de la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique. Les plaintes relatives à l'indépendance des médecins-contrôleurs seront désormais traitées par l'Ordre des médecins, cela simplifiant la procédure.

6. La concertation sociale

Le ministre attache beaucoup d'importance à la concertation sociale. Le Groupe des Dix a entamé les négociations sur un nouvel accord interprofessionnel. Cette concertation tient compte de la teneur des deux projets de loi que le gouvernement déposera sous peu à la Chambre. Dans d'autres dossiers aussi, le ministre a demandé que les partenaires sociaux se prononcent: la modification de la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l'emploi (la loi dite Renault), les salaires des jeunes, la période d'essai, ... Aucune décision définitive n'a donc été prise concernant la période d'essai.

Fondsen voor bestaanszekerheid

Er moet snel vooruitgang worden geboekt wat de transparantie van de Fondsen voor bestaanszekerheid betreft.

Paritaire comités

De herschikking van het landschap van paritaire comités is een moeilijke oefening omdat er grote verschillen tussen de sectorale cao's bestaan. Sommige sectoren hebben al vooruitgang geboekt in hun reflectie. Het moet haalbaar zijn om tijdens deze legislatuur de fusie van een aantal paritaire comités te realiseren.

Harmonisering statuut arbeiders-bedienden

In het kader van de tweede fase van de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden zal een wetenschappelijke studie worden gemaakt door de FOD Economie, KMO, Middenstand en Energie. Uit een studie van Acerta blijkt dat de kloof tussen beide statuten reeds in belangrijke mate verkleind is: van 18,6 % (vóór 2014) naar 13,4 % (na 2014), een vermindering met 28 %.

Jaarlijkse vakantie

De regering pleegt overleg met de sociale partners en de Europese Commissie over de hervorming van de regeling voor de jaarlijkse vakantie in België. Er werden nog geen beslissingen genomen.

Bonusplannen

Werkgevers kennen steeds meer bonusplannen toe aan hun werknemers. De procedures voor de toekenning van die plannen moeten worden vereenvoudigd door een wijziging van cao nr. 90 van de NAR van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrent resultaatgebonden voordelen.

7. Modernisering van het arbeidsrecht

Bepaalde voorstellen van modernisering van de arbeidsmarkt zijn naar voor gekomen op de rondetafels rond werkbaar en wendbaar werk.

Nachtarbeid in de sector van de e-commerce

De kader-CAO voor nachtarbeid in de sector van de e-commerce heeft op het terrein niet het verwachte resultaat opgeleverd. In het kader van de begrotingsbesprekingen heeft de regering het dossier opnieuw naar zich getrokken en is ze ermee akkoord gegaan

Les Fonds de sécurité d'existence

Des avancées doivent être enregistrées rapidement en ce qui concerne la transparence des Fonds de sécurité d'existence.

Les commissions paritaires

Le réaménagement du paysage des commissions paritaires est un exercice difficile en raison des grandes différences qui existent entre les CCT sectorielles. Certains secteurs ont déjà avancé dans leur réflexion. Il doit être possible de fusionner une série de commissions paritaires au cours de la présente législature.

L'harmonisation des statuts ouvriers-employés

Le SPF Économie, PME, Classes moyennes et Énergie réalisera une étude scientifique dans le cadre de la deuxième phase de l'harmonisation des statuts ouvriers-employés. Il ressort d'une étude d'Acerta que le fossé entre les deux statuts s'est déjà considérablement amenuisé: de 18,6 % (avant 2014) à 13,4 % (après 2014), soit une diminution de 28 %.

Vacances annuelles

Le gouvernement organise une concertation avec les partenaires sociaux et avec la Commission européenne concernant la réforme du régime des vacances annuelles en Belgique. Aucune décision n'a encore été prise.

Plans bonus

Les employeurs octroient de plus en plus de plans bonus à leurs travailleurs. Les procédures d'octroi de ces plans doivent être simplifiées par une modification de la CCT n° 90 du CNT du 20 décembre 2007 concernant les avantages non récurrents liés aux résultats.

7. Modernisation du droit du travail

Certaines propositions de modernisation du marché du travail ont été avancées lors des tables rondes consacrées au travail sur mesure et flexible.

Travail de nuit dans le secteur de l'e-commerce

La CCT-cadre pour le travail de nuit dans le secteur de l'e-commerce n'a pas donné les résultats espérés sur le terrain. Dans le cadre des discussions budgétaires, le gouvernement a repris la main dans le dossier et a convenu de transposer dans la législation la proposition

om wetsvoorstel nr. 1076¹ in wetgeving om te zetten. De rol van de sociale partners bij de implementatie van die wetgeving blijft groot; binnenkort pleegt de minister nog overleg met de representatieve organisatie Comeos. Het element “loonkosten” is een belangrijke verklaring voor het gebrek aan vooruitgang in het dossier, zoals de kostenfactor ook een probleem is in de bouwsector en de binnenvaart, waar de concurrentie zeer groot is.

Discriminatie

In het dossier van discriminatie op de arbeidsmarkt geniet zelfregulering van de sectoren de voorkeur, wat positieve resultaten heeft opgeleverd in de dienstenchequesector. Sectoren die in gebreke blijven, zullen wel worden geconfronteerd met een stok achter de deur in de vorm van door de overheid georganiseerde *mystery calls*, waarvoor momenteel een reglementair kader wordt voorbereid.

Jeugdlonen

In het nieuwe stelsel van de jeugdlonen, dat 1 000 bijkomende jobs moet opleveren, zal het netto loon niet worden verlaagd. Op welke manier die doelstelling zal worden gerealiseerd, is nog niet duidelijk. Een goede startbaan is belangrijk omdat een positieve werkervaring effecten kan genereren gedurende de hele loopbaan; in het bijzonder moet de groep van NEET-jongeren zo klein mogelijk worden gehouden.

De autonome medewerker

De figuur van de autonome medewerker wordt gecreëerd om in te spelen op de evolutie op de arbeidsmarkt naar een meer zelfstandige manier van werken bij hoopgopgeleide werknemers. Er zijn veel uitdagingen voor de toekomst van ons sociaal model, onder meer de evolutie van de deeleconomie. De bestaande complexiteit zal niet verder worden vergroot door de invoering van een nieuw sociaal statuut: het startpunt is het statuut van werknemer (waardoor het vraagstuk van schijnzelfstandigheid niet aan de orde is), maar dat werknemersstatuut zal op sommige punten moeten worden aangepast om ruimte te geven aan personen die op een zeer autonome manier werken en om tegelijkertijd hun sociale bescherming te vrijwaren.

¹ Wetsvoorstel (Patricia Ceysens, Vincent Van Quickenborne, Egbert Lachaert) tot wijziging van de arbeidswet van 16 maart 1971 wat betreft de invoering van een uitzondering op het verbod op nachtarbeid voor activiteiten verbonden aan elektronische handel of “e-commerce” (DOC 54 1076).

de loi n° 1076¹. Les partenaires sociaux continuent à jouer un rôle important dans la mise en œuvre de cette législation; prochainement, le ministre se concertera encore avec l’organisation représentative Comeos. L’élément “coût salarial” est une explication importante du manque d’avancement du dossier, tout comme le facteur “coût” est un problème dans le secteur de la construction et de la navigation intérieure, où la concurrence est très présente.

Discrimination

Dans le dossier de la discrimination sur le marché du travail, l’autorégulation, qui a donné des résultats positifs dans le secteur des titres-services, emporte la préférence. Les secteurs qui présentent des manquements seront confrontés à un risque de sanctions sous la forme d’appels mystères organisés par les pouvoirs publics, pour lesquels un cadre réglementaire est actuellement en préparation.

Salaires des jeunes

Dans le nouveau régime des salaires des jeunes, qui doit générer 1000 emplois supplémentaires, la rémunération nette ne sera pas diminuée. Il n’a pas encore été clairement défini comment cet objectif sera réalisé. Un bon premier emploi est important, parce qu’une expérience de travail positive peut générer des effets pendant toute la carrière; en particulier, le groupe des jeunes NEET (*Not in Education, Employment or Training*) doit être réduit autant que possible.

Le travailleur autonome

La figure du travailleur autonome est créée pour répondre à l’évolution sur le marché du travail vers une façon plus indépendante de travailler dans le chef des travailleurs hautement qualifiés. Il y a de nombreux défis à relever pour assurer l’avenir de notre modèle social, notamment l’évolution de l’économie de partage. La complexité actuelle ne sera pas accrue par l’instauration d’un nouveau statut social: le point de départ est le statut de travailleur salarié (de sorte que la question des faux indépendants n’a pas lieu d’être), mais ce statut de travailleur salarié devra être adapté sur certains points pour permettre aux personnes de travailler de manière très autonome et pour garantir en même temps leur protection sociale.

¹ Proposition de loi (Patricia Ceysens, Vincent Van Quickenborne, Egbert Lachaert) modifiant la loi du 16 mars sur le travail en ce qui concerne l’instauration d’une exception à l’interdiction du travail de nuit pour les activités liées au commerce électronique ou “e-commerce” (DOC 54 1076).

Transitievergoeding

De transitievergoeding is bedoeld om de opzeggingsvergoeding te activeren, dus om de kans te vergroten dat een ontslagen werknemer vlotter ander werk vindt.

Mobiliteitsbudget

De reflectie over de manier waarop een mobiliteitsbudget zal worden ingevoerd, werd binnen de regering nog niet afgerond. In beginsel zullen werknemers met een salariswagen kunnen opteren voor de omzetting van dat voordeel in netto loon, maar het recht op een gelijke behandeling van werknemers zonder salariswagen moet worden gevrijwaard om de vernietiging van de regeling door het Grondwettelijk Hof te vermijden. De minister staat ook open voor een evaluatie van het systeem van maaltijdcheques en ecocheques, in het bijzonder als aangetoond wordt dat de kostprijs van dit type van beloning hoog ligt.

Flexi-jobs

Wat de flexi-jobs betreft, zal in de schoot van de regering een evaluatie worden gemaakt om na te gaan of een uitbreiding van het stelsel naar andere sectoren dan de horecasector wenselijk is.

8. *Strijd tegen sociale fraude*

Voor de inspectiediensten zullen 59 bijkomende personeelsleden worden aangeworven, wat een stijging met 17 % impliceert. Daardoor zal het aantal controles niet langer dalen.

Detachering

Het mobiliteitspakket van de Europese Commissie en de herziening van de detacheringsrichtlijn worden binnenkort besproken in de Raad van de Europese Unie (in EPSCO-samenstelling).

Wat de bouwsector betreft, wordt, in afwachting van een Europees kader, nu reeds in België 604 miljoen euro vrijgemaakt om bonafide ondernemers in die sector te ondersteunen.

Schijnzelfstandigen

De betrokken sectoren hebben hun tevredenheid uitgesproken over de op sectoraal niveau bepaalde criteria ter beoordeling van de arbeidsrelatie.

Indemnité de transition

L'indemnité de transition vise à activer l'indemnité de préavis, et donc à accroître la probabilité qu'un travailleur licencié retrouve rapidement du travail.

Budget de mobilité

La réflexion sur le mode d'introduction du budget de mobilité n'a pas encore été finalisée au sein du gouvernement. En principe, les travailleurs qui ont une voiture de société pourront opter pour la conversion de cet avantage en salaire net mais le droit à un traitement équitable des travailleurs sans voiture de société doit être respecté pour éviter l'annulation de cette réglementation par la Cour constitutionnelle. Le ministre est également ouvert à l'évaluation du système des chèques-repas et des écochèques, en particulier s'il est démontré que le coût de ce type de rémunération est élevé.

Flexi-jobs

En ce qui concerne les flexi-jobs, une évaluation aura lieu au sein du gouvernement afin de déterminer s'il est souhaitable d'étendre ce régime à d'autres secteurs que l'horeca.

8. *Lutte contre la fraude sociale*

Les effectifs des services d'inspection augmenteront grâce au recrutement de 59 personnes supplémentaires, ce qui représente une augmentation de 17 %. Dès lors, le nombre de contrôles ne va plus diminuer.

Détachement

Le volet "mobilité" de la Commission européenne et la révision de la directive sur le détachement seront prochainement débattus au sein du Conseil de l'Union européenne (dans sa formation EPSCO).

En ce qui concerne le secteur de la construction, quelque 604 millions d'euros seront, en attendant un cadre européen, d'ores et déjà dégagés en Belgique pour soutenir les entrepreneurs honnêtes dans ce secteur.

Faux indépendants

Les secteurs concernés ont exprimé leur satisfaction à propos des critères définis au niveau sectoriel pour apprécier la relation de travail.

9. *Internationaal*

In de schoot van de regering wordt nagedacht over de manier waarop ons land dient om te gaan met de effecten van een Brexit. In de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg wordt nu reeds een analyse gemaakt.

10. *Verwezenlijkingen van 2016*

Wat de wet op de havenarbeid betreft, is een plan van aanpak afgesproken tussen de Belgische en Europese autoriteiten. België heeft een concreet dossier ingediend, dat hopelijk binnenkort groen licht zal krijgen vanwege de Europese Commissie.

11. *Andere onderwerpen*

De preventieve verwijdering om gezondheidsredenen van zwangere vrouwen, waarvoor ook de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid bevoegd is, is een gevoelig onderwerp wegens de mogelijke effecten voor vrouwen op de arbeidsmarkt. De wetgeving zal niet worden gewijzigd, maar werkgevers moeten wel meer verantwoordelijk worden gesteld voor het vinden van een alternatieve betrekking. Er werd nog geen beslissing genomen over hoe die doelstelling zal worden nagestreefd, dus ook niet over de eventuele financiering van 10 % van de uitkering door de werkgevers.

De degressiviteit van de inkomensgarantie-uitkering en de toekenning van een groter gewicht aan competentie als basis voor loonsverhoging zijn dossiers waarvan werk zal worden gemaakt tijdens deze legislatuur, maar later dan in 2017. De voorbereiding ervan is wel reeds begonnen.

III. — **STEMMING**

De commissie brengt met 10 tegen 3 stemmen een positief advies uit over het onderdeel Werk van sectie 23 van het ontwerp van algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2017.

De rapporteurs,

Nahima LANJRI
Karin JIROFLÉE
Wouter RASKIN

De voorzitter,

Vincent
VAN QUICKENBORNE

9. *International*

Au sein du gouvernement, une réflexion est actuellement menée sur la manière dont notre pays doit gérer les effets d'un Brexit. Au sein du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, une analyse a déjà débuté.

10. *Réalisations de 2016*

En ce qui concerne la loi sur le travail portuaire, les autorités belges et européennes ont convenu un plan d'action. La Belgique a introduit un dossier concret qui, on l'espère, recevra bientôt le feu vert de la Commission européenne.

11. *Autres sujets*

L'écartement préventif des femmes enceintes pour des raisons de santé, qui est également du ressort de la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, est un sujet sensible en raison de ses répercussions potentielles pour les femmes sur le marché du travail. La législation ne subira pas de modifications, mais les employeurs doivent être responsabilisés davantage pour proposer un emploi alternatif. Aucune décision n'a encore été prise sur la manière d'atteindre cet objectif, ni, par voie de conséquence, sur le financement éventuel de l'indemnité par les employeurs à hauteur de 10 %.

La dégressivité de l'allocation de garantie de revenu et la mesure consistant à accorder plus de poids aux compétences en tant que base de l'augmentation de salaire sont des dossiers qui vont être traités au cours de la présente législature, mais après 2017. La phase préparatoire a toutefois déjà débuté.

III. — **VOTE**

La commission émet, par 10 voix contre 3, un avis favorable sur le volet Emploi de la section 23 du projet du budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2017.

Les rapporteurs,

Nahima LANJRI
Karin JIROFLÉE
Wouter RASKIN

Le président,

Vincent
VAN QUICKENBORNE