

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

11 oktober 2016

WETSONTWERP

**tot wijziging van het koninklijk besluit van
5 november 2002 tot invoering van een
onmiddellijke aangifte van tewerkstelling,
met toepassing van artikel 38 van de wet
van 26 juli 1996 tot modernisering van de
sociale zekerheid en tot vrijwaring van de
leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels**

Blz.

INHOUD

Memorie van toelichting	3
Voorontwerp	5
Impactanalyse	7
Advies van de Raad van State	21
Wetsontwerp	25
Bijlage	30

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

11 octobre 2016

PROJET DE LOI

**modifiant l'arrêté royal du
5 novembre 2002 instaurant une déclaration
immédiate de l'emploi, en application de
l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996
portant modernisation de la sécurité sociale
et assurant la viabilité
des régimes légaux des pensions**

Pages

SOMMAIRE

Exposé des motifs	3
Avant-projet	5
Analyse d'impact	7
Avis du Conseil d'État	21
Projet de loi	25
Annexe	30

De regering heeft dit wetsontwerp op 11 oktober 2016 ingediend.

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 11 octobre 2016.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 11 oktober 2016 door de Kamer ontvangen.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 11 octobre 2016.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

*Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be*

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

*Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be*

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De regering heeft de eer u het ontwerp van wet tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels ter instemming voor te leggen.

De regering heeft beslist om het bestaande contingent van 50 dagen gedurende dewelke de student aan de voordelige solidariteitsbijdrage kan werken om te zetten in 475 uren.

Daartoe moeten er aanpassingen aangebracht worden aan het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels. De wijzigingen aan het vernoemde besluit van 5 november 2002 gebeuren deels bij wet en deels bij koninklijk besluit.

ARTIKELSGEWIJZE COMMENTAAR**HOOFDSTUK 1****Algemene bepaling****Artikel 1**

Dit artikel bepaalt de grondwettelijke bevoegdheidsgrondslag.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le Gouvernement a l'honneur de soumettre à votre approbation le projet de loi modifiant l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

Le gouvernement a décidé de convertir en 475 heures le contingent de 50 jours existants durant lequel l'étudiant peut travailler moyennant une cotisation de solidarité avantageuse.

A cette fin des adaptations doivent être faites à l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions. Les adaptations à l'arrêté précité du 5 novembre 2002 sont faites en partie par loi et en partie par arrêté royal.

COMMENTAIRE DES ARTICLES**CHAPITRE 1^{ER}****Disposition générale****Article 1^{er}**

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van het koninklijk besluit van 5 NOVEMBER 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

Art. 2

Dit artikel brengt de verschillende wijzigingen in het vernoemde koninklijk besluit van 5 november 2002.

De eerste twee aanpassingen maken het de werkgever mogelijk om een aangifte voor studentenarbeid in uren in plaats van dagen te doen en om het aantal uren te consulteren tijdens dewelke hij een student nog kan tewerkstellen met toepassing van de voordelige solidariteitsbijdrage.

Daarenboven wordt er van de aanpassing van het besluit van 5 november voor de studentenarbeid, gebruikt gemaakt om in de artikelen 9^{ter} en 9^{quinqüies} enerzijds eenzelfde legistische verbetering aan te brengen en anderzijds deze bepalingen ook van toepassing te maken op artikel 7/1 dat betrekking heeft op de flexi-jobs in de horecasector. Dit gebeurt in de wijzigingen drie en vier.

HOOFDSTUK 3

inwerkingtreding

Art. 3

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding.

De minister van Werk,

K. PEETERS

De minister van Sociale Zaken,

M. DE BLOCK

De staatssecretaris voor Bestrijding van de sociale fraude,

P. DE BACKER

CHAPITRE 2

modification de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

Art. 2

Cet article apporte des modifications diverses à l'arrêté royal du 5 novembre 2002 précité.

Les deux premières modifications rendent possible à l'employeur de faire pour un étudiant une déclaration en heures au lieu d'en jours et de pouvoir consulter le nombre d'heures durant lequel il peut encore occuper un étudiant sous le régime de la cotisation de solidarité favorable.

Par ailleurs, l'adaptation de l'arrêté du 5 novembre concernant le travail des étudiants est mise à profit, d'une part, pour apporter la même amélioration législative dans les articles 9^{ter} et 9^{quinqüies} et, d'autre part, pour rendre ces dispositions également applicables à l'article 7/1 qui concerne les flexi-jobs dans le secteur horeca. Cette opération s'effectue dans les modifications trois et quatre.

CHAPITRE 3

Accidents de travail

Art. 3

Cet article fixe la date de l'entrée en vigueur.

Le ministre de l'Emploi,

K. PEETERS

La ministre des Affaires sociales,

M. DE BLOCK

Le secrétaire d'État à la Coordination de la lutte contre la fraude,

P. DE BACKER

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet wijziging van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

HOOFDSTUK 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

Art. 2

In het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° artikel 7, 4°, ingevoegd bij de wet van 28 juli 2011, wordt vervangen als volgt:

“4° ingedeeld per kalenderkwartaal, het aantal uren, bedoeld in artikel 17*bis* van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, waarop de student zal worden tewerkgesteld”

2° in artikel 9*bis*, tweede lid, 2°, ingevoegd bij de wet van 28 juli 2011, wordt het woord “dagen” vervangen door het woord “uren”;

3° in artikel 9*ter*, eerste lid, ingevoegd bij de wet van 20 juli 2005, worden de woorden “de artikelen 5*bis*, eerste lid, tweede streepje, en 6, eerste lid, 6°, tweede streepje,” vervangen door de woorden “artikel 5*bis*, § 2, 2°, en § 3, eerste lid, 1°, artikel 6, 6°, 2° en artikel 7/1, tweede lid”.

4° in artikel 9*quinqüies*, gewijzigd bij de wet van 11 november 2013, wordt het woord “gelegenhedswerkne-mer” vervangen door het woord “werknemer” en worden de

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi modifiant l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition générale

Article 1^{re}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Modification de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

Art. 2

Dans l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'article 7, 4°, inséré par la loi du 28 juillet 2011, est remplacé par ce qui suit:

“4° par trimestre civil, le nombre d'heures visé à l'article 17*bis* de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969, durant lesquelles l'étudiant sera occupé.”

2° dans l'article 9*bis*, alinéa 2, 2°, inséré par la loi du 28 juillet 2011, les mots “de jours durant lequel” sont remplacés par les mots “d'heures”;

3° A l'article 9*ter*, alinéa 1^{er}, inséré par la loi du 20 juillet 2005, les mots “aux articles 5*bis*, alinéa 1^{er}, second tiret, et 6, alinéa 1^{er}, 6°, second tiret” sont remplacés par les mots “à l'article 5*bis*, § 2, 2°, et § 3, alinéa 1^{er}, 1°, l'article 6, 6°, 2°, et l'article 7/1, alinéa 2”.

4° A l'article 9*quinqüies*, modifié par la loi du 11 novembre 2013, le mot “occasionnel” est supprimé et les mots “à l'article 5*bis*, § 2, alinéa 1^{er}, 2°, et § 3, alinéa 1^{er}, 1°,”

woorden “artikel 5*bis*, § 2, eerste lid, 2°, en § 3, eerste lid, 1°, en artikel 6, eerste lid, 6°, 2°” vervangen door de woorden “artikel 5*bis*, § 2, 2°, en § 3, eerste lid, 1°, artikel 6, 6°, 2° en artikel 7/1, tweede lid”.

HOOFDSTUK 3

Inwerkingtreding

Art. 3

Deze wet treedt in werking op 1 december 2016 met uitzondering van artikel 2, 3° en 4°, dat in werking treedt op de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekengemaakt.

et à l'article 6, alinéa 1^{er} 6°, 2°” sont remplacés par les mots “à l'article 5*bis*, § 2, 2°, et § 3, alinéa 1^{er}, 1°, et à l'article 6, 6°, 2° et à l'article 7/1, alinéa 2”.

CHAPITRE 3

Entrée en vigueur

Art. 3

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} décembre 2016, à l'exception de l'article 2, 3° et 4°, qui entre en vigueur au jour de son publication au *Moniteur belge*.

Regelgevingsimpactanalyse

RIA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Mevrouw M. De Block, Minister van Sociale Zaken
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Enrico Leenknecht; enrico.leenknecht@minsoc.fed.be ; gsm 0495/70.18.65
Overheidsdienst	FOD Sociale Zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Bart Ketels; bart.ketels@minsoc.fed.be ; tel: 02/528.64.38

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Ontwerp van wet tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels voor wat betreft de studentenarbeid en de flexi-jobs in de horecasector.
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	De ontwerpen beogen : (1) het contingent van 50 dagen niet onderworpen studentenarbeid om te zetten in een contingent van 550 uren studentenarbeid en (2) enkele technische en legistische aanpassingen te doen aan het koninklijk besluit van 5 november 2002 met betrekking tot de flexi-jobs in de horecasector.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: -- ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Inspectie van Financiën, Begroting, Nationale Arbeidsraad, Raad van
--	---

RIA formulier - v2 - oct. 2014

State

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en
contactpersonen:

/

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

23/05/16

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's 3, 10, 11 en 21, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

[Alle werkgevers die studenten tewerkstellen alsook die studenten zelf](#)



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

/



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

--

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

--



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

--

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☐ Geen impact

De omzetting in uren zorgt er voor dat studenten flexibeler gebruik kunnen maken van het voorziene contingent zodat ze niet meteen een volledige dag verliezen ook al hebben ze die dag maar 3 uren gewerkt. In sommige sectoren zal deze aanpassing mogelijk ook het zwartwerk doen afnemen.

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

--

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

Investerings .8.

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringcijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

--

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

--

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?
Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).
Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.
[Dit ontwerp is van toepassing op alle ondernemingen.](#)

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit
--
4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit
--
5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?
--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. Werkgevers: Aangeven van het aantal werkdagen via de toepassing student@work van de RSZ	b. Werkgevers: Aangeven van het aantal arbeidsuren via de toepassing student@work van de RSZ
--	--
- ↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.
- ↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.
2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. Werkgevers: Aangeven van het aantal werkdagen via de toepassing student@work van de RSZ	b. Werkgevers: Aangeven van het aantal arbeidsuren via de toepassing student@work van de RSZ
--	--
 3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. elektronisch	b. elektronisch
---	---
 4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. Voor de aanvang van de prestaties	b. Voor de aanvang van de prestaties
--	--
 5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?
/

Energie .12.

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.			
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	↓ Leg uit.	☒ Geen impact
--			

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.			
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	↓ Leg uit.	☒ Geen impact
--			

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.	
1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van:	
- o voedselveiligheid - o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen - o waardig werk - o lokale en internationale handel	- o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie) - o mobiliteit van personen - o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling) - o vrede en veiligheid
Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.	
Het betreft een intern Belgische maatregel.	
↓	Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.
2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage	
--	
↓	Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.
3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?	
--	

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Madame M. De Block, Ministre des Affaires Sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Enrico Leenknecht; enrico.leenknecht@minsoc.fed.be ; gsm 047595/70.18.65
Administration compétente	SPF Sécurité Sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Bart Ketels ; bart.ketels@minsoc.fed.be ; tel : 02/528.64.38

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Projet de loi modifiant l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et le projet d'arrêté royal modifiant l'article 17bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté royal du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et modifiant l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions en ce qui concerne le travail d'étudiant et les flexi-jobs dans le secteur de l'horeca.	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Les projets ont pour objectif : (1) de transposer le contingent de 50 jours de travail pour le travail d'étudiant non assujéti en un contingent de 550 heures de travail d'étudiant et (2) d'apporter quelques modifications techniques et légistiques a l'arrêté royal du 5 novembre 2002 concernant les flexi-jobs dans le secteur de l'horeca	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Inspection des Finances, Budget, Conseil National du Travail, Conseil d'Etat
---	--

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	/
---	---

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

23/05/16

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif



Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif

☐ Impact négatif



Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Tous les employeurs qui emploient des étudiants ainsi que les étudiants eux-mêmes](#)



Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

/



S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

--

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

--



S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☒ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☐ Pas d'impact

La transposition en heures permet aux étudiants d'utiliser le contingent prévu d'une manière plus flexible de sorte qu'ils ne perdent pas un jour complet même s'ils n'ont travaillé que 3 heures. Dans certains secteurs cette modification diminuera peut-être le travail en noir.

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact**Investissements .8.**

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.
[Ce projet est applicable à toutes les entreprises.](#)

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez
--
4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez
--
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?
--

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. Employeurs : déclarer le nombre de jours de travail dans l'application student@work de l'ONSS	b. Employeurs : déclarer le nombre d'heures de travail dans l'application student@work de l'ONSS
--	--

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

a. Employeurs : déclarer le nombre de jours de travail dans l'application student@work de l'ONSS	b. Employeurs : déclarer le nombre d'heures de travail dans l'application student@work de l'ONSS
--	--
3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

a. électroniquement	b. électroniquement
-------------------------------------	-------------------------------------
4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

a. Avant le début des prestations de travail	b. Avant le début des prestations de travail
--	--
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?
/

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif
 ☐ Impact négatif
 Expliquez.
 ☒ Pas d'impact

--

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif
 ☐ Impact négatif
 Expliquez.
 ☒ Pas d'impact

--

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

☐ sécurité alimentaire	☐ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
☐ santé et accès aux médicaments	☐ mobilité des personnes
☐ travail décent	☐ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
☐ commerce local et international	☐ paix et sécurité

Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

[Il s'agit d'une mesure au niveau belge.](#)

S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

--

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE NR. 59.945/1/V

Op 26 juli 2016 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Sociale Zaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen, van rechtswege verlengd tot 9 september 2016⁽¹⁾ een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet “tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels”.

Het voorontwerp is door de eerstevakantiekamer onderzocht op 9 augustus 2016. De kamer was samengesteld uit Marnix Van Damme, kamervoorzitter, Wilfried Van vaerenbergh en Bert Thys, staatsraden, Bruno Peeters, assessor, en Annemie Goossen, sgriffier.

Het verslag is uitgebracht door Wendy Depester, audieur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Patricia De Somere, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 12 augustus 2016.

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond², alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

*

Strekking van het voorontwerp van wet

2. Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet strekt ertoe wijzigingen aan te brengen in het koninklijk besluit van 5 november 2002 “tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels”, dat werd bekrachtigd bij de wet van 24 februari 2003.

Artikel 2, 1° en 2°, van het voorontwerp beoogt in de artikelen 7, 4°, en 9*bis*, tweede lid, 2°, van het koninklijk besluit van 5 november 2002 het woord “dagen” telkens te vervangen door het woord “uren”. Deze wijzigingen maken

¹ Deze verlenging vloeit voort uit artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, *in fine*, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, waarin wordt bepaald dat deze termijn van rechtswege wordt verlengd met vijftien dagen wanneer hij begint te lopen tussen 15 juli en 31 juli of wanneer hij verstrijkt tussen 15 juli en 15 augustus.

² Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder “rechtsgrond” de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT N° 59.945/1/V

Le 26 juillet 2016 le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre des Affaires sociales à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, prorogé de plein droit jusqu'au 9 septembre 2016⁽¹⁾ sur un avant-projet de loi “modifiant l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions”.

L'avant-projet a été examiné par la première des vacations le 9 août 2016. La chambre était composée de Marnix Van Damme, président de chambre, Wilfried Van vaerenbergh et Bert Thys, conseillers d'État, Bruno Peeters, assesseur, et Annemie Goossens, greffier.

Le rapport a été présenté par Wendy Depester, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Patricia De Somere, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 12 août 2016.

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique² et l'accomplissement des formalités prescrites.

*

Portée de l'avant-projet de loi

2. L'avant-projet de loi soumis pour avis a pour objet d'apporter des modifications à l'arrêté royal du 5 novembre 2002 “instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions”, confirmé par la loi du 24 février 2003.

L'article 2, 1° et 2°, de l'avant-projet vise à remplacer chaque fois les mots “de jours” par les mots “d'heures” dans les articles 7, 4°, et 9*bis*, alinéa 2, 2°, de l'arrêté royal du 5 novembre 2002. Ces modifications permettent à l'employeur

¹ Ce délai résulte de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, *in fine*, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, qui précise que ce délai est prolongé de plein droit de quinze jours lorsqu'il prend cours du 15 juillet au 31 juillet ou lorsqu'il expire entre le 15 juillet et le 15 août.

² S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par “fondement juridique” la conformité avec les normes supérieures.

het de werkgever mogelijk om een aangifte voor studentenarbeid in uren in de plaats van in dagen te doen en om het aantal uren te consulteren tijdens dewelke hij een student nog kan tewerkstellen met toepassing van het voordelige socialezekerheidsstatuut.

Artikel 2, 3°, van het voorontwerp beoogt de verwijzing in artikel 9ter, eerste lid, van het koninklijk besluit van 5 november 2002 naar “de artikelen 5bis, eerste lid, tweede streepje, en 6, eerste lid, 6°, tweede streepje” te vervangen door een verwijzing naar “artikel 5bis, § 2, 2°, en § 3, eerste lid, 1°, artikel 6, 6°, 2° en artikel 7/1, tweede lid”. Artikel 2, 4°, van het voorontwerp strekt ertoe de verwijzing in artikel 9quinquies van het koninklijk besluit van 5 november 2002 naar “artikel 5bis, § 2, eerste lid, 2°, en § 3, eerste lid, 1°, en artikel 6, eerste lid, 6°, 2°” te vervangen door een verwijzing naar “artikel 5bis, § 2, 2°, en § 3, eerste lid, 1°, artikel 6, 6°, 2° en artikel 7/1, tweede lid”. Aldus wordt er, enerzijds, eenzelfde legistieke verbetering aangebracht aan de voormelde artikelen 9ter en 9quinquies en worden, anderzijds, de laatst vermelde bepalingen ook van toepassing gemaakt op artikel 7/1 van het koninklijk besluit van 5 november 2002 dat betrekking heeft op de flexi-jobs in de horecasector.

De wijzigingen die door artikel 2, 1° en 2°, van het voorontwerp worden aangebracht in het koninklijk besluit van 5 november 2002 treden in werking op 1 december 2016. De wijzigingen die in datzelfde koninklijk besluit worden aangebracht door artikel 2, 3° en 4°, van het voorontwerp treden in werking op de dag waarop ze in het *Belgisch Staatsblad* worden bekendgemaakt (artikel 3 van het voorontwerp).

Algemene opmerking

3. De wijzigingen die, wat de studentenarbeid en de flexi-jobs in de horecasector betreft, tegelijkertijd zullen worden aangebracht in artikel 9, tweede lid, van het koninklijk besluit van 5 november 2002 en in artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 “tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders”, zijn opgenomen in het ontwerp van koninklijk besluit “tot wijziging van artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels voor wat betreft de studentenarbeid en de flexi-jobs in de horecasector” dat het voorwerp uitmaakt van adviesaanvraag 59 946/1/V bij de afdeling Wetgeving van de Raad van State.

Aangezien de wijzigingsbepalingen van het voorliggende voorontwerp van wet en van het voormelde ontwerp van koninklijk besluit een nauwe samenhang vertonen en sommige van deze bepalingen in werking zullen treden op de dag waarop ze in het *Belgisch Staatsblad* worden bekendgemaakt, dient erover te worden gewaakt dat beide teksten op dezelfde dag in het *Belgisch Staatsblad* worden bekendgemaakt.

de faire pour un étudiant une déclaration de travail en heures plutôt qu'en jours et de consulter le nombre d'heures durant lesquelles il peut encore occuper un étudiant en application du statut de sécurité sociale avantageux.

L'article 2, 3°, de l'avant-projet vise à remplacer, à l'article 9ter, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 5 novembre 2002, la référence aux “articles 5bis, alinéa 1^{er}, second tiret, et 6, alinéa 1^{er}, 6°, second tiret” par une référence à “l'article 5bis, § 2, 2°, et § 3, alinéa 1^{er}, 1°, l'article 6, 6°, 2°, et l'article 7/1, alinéa 2”. L'article 2, 4°, de l'avant-projet vise à remplacer, dans l'article 9quinquies de l'arrêté royal du 5 novembre 2002, la référence à “(...) l'article 5bis, § 2, alinéa 1^{er}, 2°, et § 3, alinéa 1^{er}, 1°, et à l'article 6, alinéa 1^{er}, 6°, 2°” par une référence à “(...) à l'article 5bis, § 2, 2°, et § 3, alinéa 1^{er}, 1°, et à l'article 6, 6°, 2° et à l'article 7/1, alinéa 2”. Ainsi, d'une part, une correction d'ordre légistique identique est apportée aux articles 9ter et 9quinquies précités et, d'autre part, ces dernières dispositions sont également rendues applicables à l'article 7/1 de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 qui concerne les flexi-jobs dans le secteur horeca.

Les modifications que l'article 2, 1° et 2°, de l'avant-projet apporte à l'arrêté royal du 5 novembre 2002 entrent en vigueur le 1^{er} décembre 2016. Les modifications que l'article 2, 3° et 4°, de l'avant-projet apportent à ce même arrêté royal entrent en vigueur le jour de leur publication au *Moniteur belge* (article 3 de l'avant-projet).

Observation générale

3. En ce qui concerne le travail d'étudiant et les flexi-jobs dans le secteur horeca, les modifications qui seront apportées en même temps à l'article 9, alinéa 2, de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 et à l'article 17bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 “pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs” sont insérées dans le projet d'arrêté royal “modifiant l'article 17bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et modifiant l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions en ce qui concerne le travail d'étudiant et les flexi-jobs dans le secteur de l'horeca”, qui fait l'objet de la demande d'avis 59 946/1/V introduite auprès de la section de législation du Conseil d'État.

Dès lors que les dispositions modificatives de l'avant-projet de loi à l'examen et du projet d'arrêté royal précité présentent une étroite connexité et que certaines de ces dispositions entreront en vigueur le jour de leur publication au *Moniteur belge*, on veillera à ce que les deux textes soient publiés le même jour au *Moniteur belge*.

Onderzoek van de tekst

Artikel 2

4. In de inleidende zin van artikel 2 dienen de woorden “, laatst gewijzigd bij de wet van 16 november 2015,” te worden ingevoegd tussen de woorden “de wettelijke pensioenstelsels” en de woorden “worden de volgende”.

5. In de Franse tekst van artikel 2, 1°, dienen de woorden “*durant lesquels*” te worden vervangen door de woorden “*durant lesquelles*”.

6. In de Franse tekst van artikel 2, 2°, dienen de woorden “*et les mots ‘durant lequel’ sont remplacés par les mots ‘durant lesquelles’*” te worden toegevoegd.

7. In de Nederlandse tekst van artikel 2, 3°, moeten de woorden “artikelen 5bis, eerste lid, tweede streepje” worden voorafgegaan door het lidwoord “de”.

8. In de Franse tekst van artikel 2, 3°, moeten de woorden “*articles 5bis, alinéa 1er, second tiret*” worden voorafgegaan door het woord “aux”.

9. In de Franse tekst van artikel 2, 3°, moeten de woorden “*article 5bis, § 2, 2°, et § 3, alinéa 1er, 1°*” worden voorafgegaan door de woorden “à l’”.

10. In artikel 2, 4°, dienen de woorden “ingevoegd bij het koninklijk besluit van 1 juli 2006 en” te worden ingevoegd tussen de woorden “in artikel 9quinquies,” en de woorden “gewijzigd bij de wet”.

11. In artikel 2, 4°, dienen de woorden “en § 3, 1°” te worden vervangen door de woorden “en § 3, eerste lid, 1°”.

Artikel 3

12. De gemachtigde heeft met betrekking tot de inwerking-treding van de aan te nemen wet verklaard:

“De wettelijke bepalingen wijzigen het systeem van Dimona. Vanaf 1 december zal men in de Dimona studenten in uren kunnen aangeven. Via het KB wijzigen we de vrijstelling voor de sociale bijdragen. Deze geldt vanaf 1 januari 2017 voor 475 uren.”

En voorts stelt hij:

“De Dimona aangiften dienen te gebeuren vooraleer de tewerkstelling begint. Vandaar dat men vanaf 1 december aangiften in uren kan doen in Dimona voor tewerkstelling vanaf 01/01/2017. Voor tewerkstelling in december 2016 blijft het een aangifte in dagen.”

In het licht van deze verklaringen verdient het aanbeveling artikel 3 van het voorontwerp van wet als volgt te redigeren:

Examen du texte

Article 2

4. Dans la phrase liminaire de l'article 2, on insérera les mots “, modifiée en dernier lieu par la loi du 16 décembre 2015,” entre les mots “des régimes légaux des pensions” et les mots “les modifications suivantes”.

5. Dans le texte français de l'article 2, 1°, on remplacera les mots “*durant lesquels*” par les mots “*durant lesquelles*”.

6. Dans le texte français de l'article 2, 2°, on ajoutera les mots “et les mots “durant lequel” sont remplacés par les mots “durant lesquelles””.

7. Dans le texte néerlandais de l'article 2, 3°, les mots “*artikelen 5bis, eerste lid, tweede streepje*” doivent être précédés de l'article “de”.

8. Dans le texte français de l'article 2, 3°, les mots “*articles 5bis, alinéa 1er, second tiret*” doivent être précédés du mot “aux”.

9. Dans le texte français de l'article 2, 3°, les mots “*article 5bis, § 2, 2°, et § 3, alinéa 1er, 1°*” doivent être précédés des mots “à l’”.

10. À l'article 2, 4°, on insérera les mots “, inséré par l'arrêté royal du 1er juillet 2006 et” entre les mots “À l'article 9quinquies,” et les mots “modifié par la loi”.

11. À l'article 2, 4°, on remplacera les mots “et § 3, 1°” par les mots “et § 3, alinéa 1er, 1°”.

Article 3

12. Concernant l'entrée en vigueur de la loi à adopter, le délégué a déclaré ce qui suit:

“De wettelijke bepalingen wijzigen het systeem van Dimona. Vanaf 1 december zal men in de Dimona studenten in uren kunnen aangeven. Via het KB wijzigen we de vrijstelling voor de sociale bijdragen. Deze geldt vanaf 1 januari 2017 voor 475 uren”.

Et il déclare en outre:

“De Dimona aangiften dienen te gebeuren vooraleer de tewerkstelling begint. Vandaar dat men vanaf 1 december aangiften in uren kan doen in Dimona voor tewerkstelling vanaf 01/01/2017. Voor tewerkstelling in december 2016 blijft het een aangifte in dagen”.

Compte tenu de ces déclarations, il est recommandé de rédiger l'article 3 de l'avant-projet de loi comme suit:

“Art. 3. Artikel 2, 1° en 2°, treedt in werking op 1 december 2016, maar is enkel van toepassing op de aangiften bedoeld in artikel 7 van het voornoemde koninklijk besluit van 5 november 2002 die vanaf die datum worden verricht en die betrekking hebben op uren die pas vanaf 1 januari 2017 zullen worden gepresteerd.

Artikel 2, 3° en 4°, treedt in werking op de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.”

De griffier,

Annemie GOOSSENS

De voorzitter,

Marnix VAN DAMME

“Art. 3. L'article 2, 1° et 2°, entre en vigueur le 1^{er} décembre 2016, mais s'applique uniquement aux déclarations visées à l'article 7 de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 précité qui sont effectuées à partir de cette date et qui concernent des heures qui ne seront prestées qu'à partir du 1^{er} janvier 2017.

L'article 2, 3° et 4°, entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*”.

Le greffier,

Annemie GOOSSENS

Le président,

Marnix VAN DAMME

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
ONZE GROET.

Gelet op advies 59 945/1/V van de Raad van State, gegeven op 12 augustus 2016, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de minister van Werk, de minister van Sociale Zaken,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Werk, de minister van Sociale Zaken, in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1**Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

Art. 2

In het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, laatst gewijzigd bij de wet van 16 november 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,
SALUT.

Vu l'avis 59 945/1/V du Conseil d'État, donné le 12 août 2016, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du ministre de l'Emploi, de la ministre des Affaires sociales,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre de l'Emploi, la ministre des Affaires sociales, sont chargés de déposer en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition générale****Article 1^{re}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Modification de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

Art. 2

Dans l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, dernièrement adapté par la loi du 16 novembre 2015, les modifications suivantes sont apportées:

1° artikel 7, 4°, ingevoegd bij de wet van 28 juli 2011, wordt vervangen als volgt:

“4° ingedeeld per kalenderkwartaal, het aantal uren, bedoeld in artikel 17*bis* van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, waarop de student zal worden tewerkgesteld”

2° in artikel 9*bis*, tweede lid, 2°, ingevoegd bij de wet van 28 juli 2011, wordt het woord “dagen” vervangen door het woord “uren”;

3° in artikel 9*ter*, eerste lid, ingevoegd bij de wet van 20 juli 2005, worden de woorden “de artikelen 5*bis*, eerste lid, tweede streepje, en 6, eerste lid, 6°, tweede streepje,” vervangen door de woorden “artikel 5*bis*, § 2, 2°, en § 3, eerste lid, 1°, artikel 6, 6°, 2° en artikel 7/1, tweede lid”.

4° in artikel 9*quinquies*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 1 juli 2006 en gewijzigd bij de wet van 11 november 2013, wordt het woord “gelegenheidswerknemer” vervangen door het woord “werknemer” en worden de woorden “artikel 5*bis*, § 2, eerste lid, 2°, en § 3, eerste lid, 1°, en artikel 6, eerste lid, 6°, 2°” vervangen door de woorden “artikel 5*bis*, § 2, 2°, en § 3, eerste lid, 1°, artikel 6, 6°, 2° en artikel 7/1, tweede lid”.

HOOFDSTUK 3

Inwerkingtreding

Art. 3

Artikel 2, 1° en 2°, treedt in werking op 1 december 2016, maar is enkel van toepassing op de aangiften bedoeld in artikel 7 van het voornoemde koninklijk besluit van 5 november 2002 die vanaf die datum worden verricht en die betrekking hebben op uren die pas vanaf 1 januari 2017 zullen worden gepresteerd.

Artikel 2, 3° en 4°, treedt in werking op de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

1° l'article 7, 4°, inséré par la loi du 28 juillet 2011, est remplacé par ce qui suit:

“4° par trimestre civil, le nombre d'heures visé à l'article 17*bis* de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969, durant lesquelles l'étudiant sera occupé.”

2° dans l'article 9*bis*, alinéa 2, 2°, inséré par la loi du 28 juillet 2011, les mots “de jours durant lequel” sont remplacés par les mots “d'heures durant lesquelles”;

3° A l'article 9*ter*, alinéa 1^{er}, inséré par la loi du 20 juillet 2005, les mots “aux articles 5*bis*, alinéa 1^{er}, second tiret, et 6, alinéa 1^{er}, 6°, second tiret” sont remplacés par les mots “à l'article 5*bis*, § 2, 2°, et § 3, alinéa 1^{er}, 1°, l'article 6, 6°, 2°, et l'article 7/1, alinéa 2”.

4° A l'article 9*quinquies*, inséré par l'arrêté royal du 1^{er} juillet 2006 et modifié par la loi du 11 novembre 2013, le mot “occasionnel” est supprimé et les mots “à l'article 5*bis*, § 2, alinéa 1^{er}, 2°, et § 3, alinéa 1^{er}, 1°, et à l'article 6, alinéa 1^{er}, 6°, 2°” sont remplacés par les mots “à l'article 5*bis*, § 2, 2°, et § 3, alinéa 1^{er}, 1°, et à l'article 6, 6°, 2° et à l'article 7/1, alinéa 2”.

CHAPITRE 3

Entrée en vigueur

Art. 3

L'article 2, 1° et 2° entre en vigueur le 1^{er} décembre 2016, mais ne s'applique qu'aux déclarations visées à l'article 7 de l'arrêté royal susmentionné du 5 novembre 2002 qui sont effectuées à partir de cette date et qui ont trait à des heures qui ne seront prestées qu'à partir du 1^{er} janvier 2017.

L'article 2, 3° et 4° entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Gegeven te Brussel, 8 oktober 2016

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Werk,

K. PEETERS

De minister van Sociale Zaken,

M. DE BLOCK

*De staatssecretaris voor Bestrijding van
de sociale fraude,*

P. DE BACKER

Donné à Bruxelles, le 8 octobre 2016

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre de l'Emploi,

K. PEETERS

La ministre des Affaires sociales,

M. DE BLOCK

*Le secrétaire d'État à la Coordination
de la lutte contre la fraude,*

P. DE BACKER

Ontwerp van wet tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

Oude tekst	Nieuwe tekst
HOOFDSTUK 2 – WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 5 NOVEMBER 2002 TOT INVOERING VAN EEN ONMIDDELLIJKE AANGIFTE VAN TEWERKSTELLING, MET TOEPASSING VAN ARTIKEL 38 VAN DE WET VAN 26 JULI 1996 TOT MODERNISERING VAN DE SOCIALE ZEKERHEID EN TOT VRIJWARING VAN DE LEEFBAARHEID VAN DE WETTELIJKE PENSIOENSTELSLS	
Art. 2	Art. 2
Artikel 7, 4°.	Artikel 7, 4°.
Art. 7. Samen met de gegevens opgesomd in de artikelen 4 tot en met 6, deelt de werkgever voor de personen, bedoeld in artikel 120 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de volgende gegevens mee: 1° een aanduiding van de hoedanigheid van student; 2° het adres van de plaats van de uitvoering van de overeenkomst, indien dit adres verschilt van het adres van de maatschappelijke zetel van de werkgever dat in de Kruispuntbank van Ondernemingen wordt ingeschreven; 3° de datum van het einde van de uitvoering van de overeenkomst. 4° ingedeeld per kalenderkwartaal, het aantal dagen, bedoeld in artikel 17<i>bis</i> van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, waarop de student zal worden tewerkgesteld.	Art. 7. Samen met de gegevens opgesomd in de artikelen 4 tot en met 6, deelt de werkgever voor de personen, bedoeld in artikel 120 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de volgende gegevens mee: 1° een aanduiding van de hoedanigheid van student; 2° het adres van de plaats van de uitvoering van de overeenkomst, indien dit adres verschilt van het adres van de maatschappelijke zetel van de werkgever dat in de Kruispuntbank van Ondernemingen wordt ingeschreven; 3° de datum van het einde van de uitvoering van de overeenkomst. 4° ingedeeld per kalenderkwartaal, het aantal uren, bedoeld in artikel 17<i>bis</i> van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, waarop de student zal worden tewerkgesteld.

Artikel 9bis, tweede lid, 2°

Art. 9bis. De werkgever verricht de in dit besluit bedoelde aangiften langs elektronische weg, in de vorm en volgens de nadere regelen bepaald door de instelling.

Een elektronische toepassing wordt door de instelling ter beschikking gesteld:

1° om aan de in artikel 7 bedoelde werknemers, tewerkgesteld in het statuut zoals bedoeld in artikel 17bis van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, toe te staan de in artikel 7 bedoelde gegevens en de aanpassingen ervan in toepassing van artikel 9ter, derde lid, te raadplegen;

2° om aan de werkgevers bedoeld in artikel 7 toe te staan het aantal dagen te raadplegen waarop de student nog kan worden tewerkgesteld in het statuut zoals bedoeld in artikel 17bis van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969.

Een elektronische toepassing wordt door de instelling ter beschikking gesteld:

1° om aan de in artikel 5bis, § 3, bedoelde werknemers, tewerkgesteld in het statuut zoals bedoeld in artikel 31ter van het voormelde koninklijk besluit van 28 november 1969, toe te staan de in artikel 5bis, § 3, bedoelde gegevens te consulteren;

2° om aan de werkgevers bedoeld in artikel 5bis, § 3, toe te staan het aantal dagen waarop de gelegenhedswerknemer nog kan worden tewerkgesteld in het statuut als bedoeld in artikel 31ter van het voormelde koninklijk besluit van 28 november 1969 te consulteren, evenals het aantal dagen waarop hij zelf nog gelegenhedswerknemers tewerk kan stellen overeenkomstig artikel 31ter van hetzelfde koninklijk besluit van 28 november 1969.

Artikel 9bis, tweede lid, 2°

Art. 9bis. De werkgever verricht de in dit besluit bedoelde aangiften langs elektronische weg, in de vorm en volgens de nadere regelen bepaald door de instelling.

Een elektronische toepassing wordt door de instelling ter beschikking gesteld:

1° om aan de in artikel 7 bedoelde werknemers, tewerkgesteld in het statuut zoals bedoeld in artikel 17bis van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, toe te staan de in artikel 7 bedoelde gegevens en de aanpassingen ervan in toepassing van artikel 9ter, derde lid, te raadplegen;

2° om aan de werkgevers bedoeld in artikel 7 toe te staan **het aantal uren** te raadplegen waarop de student nog kan worden tewerkgesteld in het statuut zoals bedoeld in artikel 17bis van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969.

Een elektronische toepassing wordt door de instelling ter beschikking gesteld:

1° om aan de in artikel 5bis, § 3, bedoelde werknemers, tewerkgesteld in het statuut zoals bedoeld in artikel 31ter van het voormelde koninklijk besluit van 28 november 1969, toe te staan de in artikel 5bis, § 3, bedoelde gegevens te consulteren;

2° om aan de werkgevers bedoeld in artikel 5bis, § 3, toe te staan het aantal dagen waarop de gelegenhedswerknemer nog kan worden tewerkgesteld in het statuut als bedoeld in artikel 31ter van het voormelde koninklijk besluit van 28 november 1969 te consulteren, evenals het aantal dagen waarop hij zelf nog gelegenhedswerknemers tewerk kan stellen overeenkomstig artikel 31ter van hetzelfde koninklijk besluit van 28 november 1969.

Artikel 9ter, eerste lid

Art. 9ter. De gegevens inzake arbeidstijd bedoeld in de artikelen 5bis, eerste lid, tweede streepje, en 6, eerste lid, 6°, tweede streepje, kunnen worden gewijzigd door de werkgever tot het einde van de kalenderdag waarop ze betrekking hebben wanneer de werknemer zijn prestaties vroeger beëindigt dan voorzien.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de termijn waarbinnen de werkgever zijn aangifte moet wijzigen wanneer de werknemer zijn prestaties verlengt ten opzichte van het einduur dat werd aangegeven bij het begin van de dag.

De gegevens bedoeld in artikel 7, 4°, kunnen worden gewijzigd door de werkgever, tot het einde van de termijn bedoeld in artikel 21, laatste lid van de voormelde wet van 27 juni 1969.

Artikel 9quinquies

Art. 9quinquies. Wanneer een gelegenheidswerknemer wordt tewerkgesteld voor een langere dagelijkse periode dan deze aangekondigd in de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling die in het begin van de dag wordt gedaan, moet de werkgever de gegevens aanpassen betreffende de arbeidstijd, zoals deze worden beoogd bij artikel 5bis, § 2, eerste lid, 2°, en § 3, eerste lid, 1°, en artikel 6, eerste lid, 6°, 2°, uiterlijk binnen de periode van acht uur die op het in, de initiële aangifte voorziene einduur volgt. Wanneer het initieel aangekondigde einduur tussen 20 en 24 uur valt, heeft de werkgever de tijd tot acht uur van de volgende kalenderdag.

Artikel 9ter, eerste lid

Art. 9ter. De gegevens inzake arbeidstijd bedoeld in **artikel 5bis, §2, 2°, en § 3, eerste lid, 1°, artikel 6, 6°, 2° en artikel 7/1, tweede lid**, kunnen worden gewijzigd door de werkgever tot het einde van de kalenderdag waarop ze betrekking hebben wanneer de werknemer zijn prestaties vroeger beëindigt dan voorzien.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de termijn waarbinnen de werkgever zijn aangifte moet wijzigen wanneer de werknemer zijn prestaties verlengt ten opzichte van het einduur dat werd aangegeven bij het begin van de dag.

De gegevens bedoeld in artikel 7, 4°, kunnen worden gewijzigd door de werkgever, tot het einde van de termijn bedoeld in artikel 21, laatste lid van de voormelde wet van 27 juni 1969.

Artikel 9quinquies

Art. 9quinquies. Wanneer een **werknemer** wordt tewerkgesteld voor een langere dagelijkse periode dan deze aangekondigd in de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling die in het begin van de dag wordt gedaan, moet de werkgever de gegevens aanpassen betreffende de arbeidstijd, zoals deze worden beoogd bij **artikel 5bis, § 2, 2°, en § 3, eerste lid, 1°, artikel 6, 6°, 2° en artikel 7/1, tweede lid**, uiterlijk binnen de periode van acht uur die op het in, de initiële aangifte voorziene einduur volgt. Wanneer het initieel aangekondigde einduur tussen 20 en 24 uur valt, heeft de werkgever de tijd tot acht uur van de volgende kalenderdag.

Projet de loi modifiant l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

Ancien texte

Nouveau texte

Chapitre 2 – modification de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

Art. 2

Art. 2

Article 7, 4°.

Article 7, 4°.

Art. 7. En même temps que les données énumérées aux articles 4 à 6, l'employeur communique pour les personnes visées à l'article 120 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail les données suivantes:

Art. 7. En même temps que les données énumérées aux articles 4 à 6, l'employeur communique pour les personnes visées à l'article 120 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail les données suivantes:

1° une indication relative à la qualité d'étudiant;

1° une indication relative à la qualité d'étudiant;

2° l'adresse du lieu d'exécution du contrat si cette adresse diffère de l'adresse du siège social de l'employeur inscrite dans la Banque carrefour des entreprises;

2° l'adresse du lieu d'exécution du contrat si cette adresse diffère de l'adresse du siège social de l'employeur inscrite dans la Banque carrefour des entreprises;

3° la date de fin d'exécution du contrat.

3° la date de fin d'exécution du contrat.

4° par trimestre civil, le nombre de jours visés à l'article 17bis de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969, durant lesquels l'étudiant sera occupé.

4° par trimestre civil, le nombre d'heures visé à l'article 17bis de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969, durant lesquelles l'étudiant sera occupé.

Article 9bis, alinéa 2, 2°

Art. 9bis. L'employeur transmet les déclarations visées au présent arrêté, par voie électronique, dans la forme et suivant les modalités déterminées par l'institution.

Une application électronique est mise à disposition par l'institution:

1° pour permettre aux travailleurs visés à l'article 7, employés dans le statut visé à l'article 17bis de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969, de consulter les données visées à l'article 7 et les adaptations de celles-ci faites en application de l'article 9ter, alinéa 3;

2° pour permettre aux employeurs visés à l'article 7 de consulter le nombre de jours durant lequel l'étudiant peut encore être employé dans le statut visé à l'article 17bis de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969.

Une application électronique est mise à disposition par l'institution:

1° pour permettre aux travailleurs visés à l'article 5bis, § 3, employés dans le statut visé à l'article 31ter de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969, de consulter les données visées à l'article 5bis, § 3:

2° pour permettre aux employeurs visés à l'article 5bis, § 3, de consulter le nombre de jours durant lequel le travailleur occasionnel peut encore être employé dans le statut visé à l'article 31ter de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969, ainsi que de consulter le nombre de jours durant lequel il peut encore engager des travailleurs occasionnels, conformément à l'article 31ter du même arrêté royal du 28 novembre 1969.

Article 9bis, alinéa 2, 2°

Art. 9bis. L'employeur transmet les déclarations visées au présent arrêté, par voie électronique, dans la forme et suivant les modalités déterminées par l'institution.

Une application électronique est mise à disposition par l'institution:

1° pour permettre aux travailleurs visés à l'article 7, employés dans le statut visé à l'article 17bis de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969, de consulter les données visées à l'article 7 et les adaptations de celles-ci faites en application de l'article 9ter, alinéa 3;

2° pour permettre aux employeurs visés à l'article 7 de consulter le nombre d'heures durant lesquelles l'étudiant peut encore être employé dans le statut visé à l'article 17bis de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969.

Une application électronique est mise à disposition par l'institution:

1° pour permettre aux travailleurs visés à l'article 5bis, § 3, employés dans le statut visé à l'article 31ter de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969, de consulter les données visées à l'article 5bis, § 3:

2° pour permettre aux employeurs visés à l'article 5bis, § 3, de consulter le nombre de jours durant lequel le travailleur occasionnel peut encore être employé dans le statut visé à l'article 31ter de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969, ainsi que de consulter le nombre de jours durant lequel il peut encore engager des travailleurs occasionnels, conformément à l'article 31ter du même arrêté royal du 28 novembre 1969.

Article 9ter, alinéa 1^{er}

Art. 9ter. Les données relatives au temps de travail visées aux articles 5bis, alinéa 1^{er}, second tiret, et 6, alinéa 1^{er}, 6°, second tiret, peuvent être modifiées par l'employeur jusqu'à la fin du jour civil auquel elles se rapportent lorsque le travailleur finit ses prestations plus tôt que prévu.

Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le délai dans lequel l'employeur doit modifier sa déclaration lorsque le travailleur prolonge ses prestations par rapport à l'heure de fin annoncée en début de journée.

Les données visées à l'article 7, 4°, peuvent être modifiées par l'employeur jusqu'à la fin du délai visé à l'article 21, dernier alinéa, de la loi du 27 juin 1969 précitée.

Article 9quinquies

Art. 9quinquies. Lorsqu'un travailleur occasionnel est occupé pour une période journalière plus longue que celle annoncée dans la déclaration immédiate de l'emploi faite en début de journée, l'employeur doit adapter les données relatives au temps de travail visées à l'article 5bis, § 2, alinéa 1^{er}, 2°, et § 3, alinéa 1^{er}, 1°, et à l'article 6, alinéa 1^{er} 6°, 2°, au plus tard dans les huit heures qui suivent l'heure de fin prévue dans la déclaration initiale. Lorsque l'heure de fin initialement annoncée se situe entre 20 et 24 heures l'employeur dispose jusqu'au lendemain huit heure du matin.

Article 9ter, alinéa 1^{er}

Art. 9ter. Les données relatives au temps de travail visées à **l'article 5bis, §2, 2°, et § 3, alinéa 1^{er}, 1°, l'article 6, 6°, 2°, et l'article 7/1, alinéa 2**, peuvent être modifiées par l'employeur jusqu'à la fin du jour civil auquel elles se rapportent lorsque le travailleur finit ses prestations plus tôt que prévu.

Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le délai dans lequel l'employeur doit modifier sa déclaration lorsque le travailleur prolonge ses prestations par rapport à l'heure de fin annoncée en début de journée.

Les données visées à l'article 7, 4°, peuvent être modifiées par l'employeur jusqu'à la fin du délai visé à l'article 21, dernier alinéa, de la loi du 27 juin 1969 précitée.

Article 9quinquies

Art. 9quinquies. Lorsqu'un travailleur (...) est occupé pour une période journalière plus longue que celle annoncée dans la déclaration immédiate de l'emploi faite en début de journée, l'employeur doit adapter les données relatives au temps de travail visées à **l'article 5bis, § 2, 2°, et § 3, alinéa 1^{er}, 1°, et à l'article 6, 6°, 2° et à l'article 7/1, alinéa 2**, au plus tard dans les huit heures qui suivent l'heure de fin prévue dans la déclaration initiale. Lorsque l'heure de fin initialement annoncée se situe entre 20 et 24 heures l'employeur dispose jusqu'au lendemain huit heure du matin.