

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

9 september 2016

WETSONTWERP

**tot wijziging van diverse bepalingen
betreffende het statuut van de militairen**

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

9 septembre 2016

PROJET DE LOI

**modifiant diverses dispositions relatives au
statut des militaires**

	Blz.
INHOUD	
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	5
Voorontwerp	27
Impactanalyse	49
Advies van de Raad van State	61
Wetsontwerp	72
Bijlagen bij de wet	97
Basisteksten	133

	Pages
SOMMAIRE	
Résumé	3
Exposé des motifs	5
Avant-projet	27
Analyse d'impact	55
Avis du Conseil d'État	61
Projet de loi	72
Annexes à la loi	97
Textes de base	178

De regering heeft dit wetsontwerp op 9 september 2016 ingediend.

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 9 septembre 2016.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 13 september 2016 door de Kamer ontvangen.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 13 septembre 2016.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

SAMENVATTING

Dit wetsontwerp brengt in diverse wetten, toepasselijk op de militairen, louter terminologische en technische wijzigingen aan. Bovendien worden diverse wetten afgelijnd op de gewijzigde bepalingen van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht. Ook worden een aantal administratieve vereenvoudigingen doorgevoerd.

In de wet van 14 januari 1975 houdende het tuchtreglement van de krijgsmacht worden de bepalingen die melding maken van “dienstplichtigen” opgeheven.

De wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn wordt opgeheven.

In de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht hebben voor bepaalde hooggespecialiseerde functies, zoals geneesheren, de wijzigingen tot doel de militairen toe te laten om boven de vastgestelde leeftijdsgrens van vijftienzestig jaar in het reservekader te blijven of er opnieuw in te worden opgenomen wanneer “kaderbehoefte of bepaalde omstandigheden” het vereisen.

In de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht wordt, in het kader van de besparingen, de voeding ten laste van de Staat voor de sollicitant afgeschaft.

De mogelijke overplaatsingen tussen de krijgsmachtdelen, op verzoek van de militair of in het belang van de dienst, worden geregeld.

In het kader van een aanvraag van heropname van een militair die ontslag nam, wordt een beoordelingscriterium bepaald.

De datum waarop een kandidaat-onderofficier van het niveau B kan worden aangesteld in de graad van eerste sergeant-majoor, wordt bepaald.

Voor de kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de laterale of bijzondere werving en de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de bijzondere

RÉSUMÉ

Ce projet de loi apporte des modifications purement terminologiques et techniques à diverses lois applicables aux militaires. De plus, diverses lois sont alignées suite aux dispositions modifiées dans la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées. De la sorte, il est procédé à un certain nombre de simplifications administratives.

Dans la loi du 14 janvier 1975 portant le règlement de discipline des forces armées, les dispositions qui portent la notion “miliciens” sont abrogées.

La loi du 20 mai 1994 portant statut des militaires court terme est abrogée.

Dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, pour certaines fonctions hautement spécialisées, telles que les médecins, les modifications ont pour but de permettre à des militaires de rester dans le cadre de réserve au-delà de la limite d'âge fixée de soixante-cinq ans ou d'y être à nouveau repris, lorsque des “nécessités d'encadrement ou certaines circonstances” l'exigent.

Dans la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, la nourriture à charge de l'État pour le postulant est supprimée dans le cadre d'économies.

Les transferts possibles entre forces, à la demande du militaire ou dans l'intérêt du service, sont fixés.

Dans le cadre d'une demande de réintégration d'un militaire qui a démissionné, un critère d'appréciation est fixé.

La date à laquelle un candidat sous-officier du niveau B peut être commissionné dans le grade de premier sergent-major, est fixée.

Pour le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement latéral ou spécial et le candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement

werving wordt vermeden dat de benoeming met terugwerkende kracht kan plaatsvinden op een datum voorafgaand aan de datum van inlijving van de betrokken militair.

De Raad van State heeft in zijn advies 59 244/4 van 24 mei 2016 opmerkingen geformuleerd over dit ontwerp van wet. Het merendeel van de door dit Hoog Rechtscollege geformuleerde opmerkingen werd gevolgd. Indien een bepaalde opmerking niet werd gevolgd, wordt de nodige rechtvaardiging hiervoor toegevoegd aan de commentaren van het betreffende artikel.

spécial, le but est d'éviter que la nomination puisse avoir lieu avec effet rétroactif à une date antérieure à celle de l'incorporation du militaire visé.

Le conseil d'État a émis des observations sur le présent projet de loi dans son avis 59 244/4 du 24 mai 2016. La majorité des observations formulées par ce Haut Collège ont été suivies. Lorsqu'une observation particulière n'a pas été suivie, les justifications nécessaires sont apportées dans les commentaires de l'article concerné.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsontwerp dat wij de eer hebben aan uw goedkeuring voor te leggen heeft tot doel:

1° louter terminologische en technische wijzigingen aan te brengen in diverse wetten toepasselijk op de militairen, ten gevolge van de wijzigingen die werden aangebracht in de wet van 28 februari 2007 *tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht* (hierna “de wet van 28 februari 2007” genoemd);

2° de terminologie die in alle statuten gebruikt wordt op elkaar af te lijnen;

3° sommige bepalingen van de statuten die van toepassing zijn op bepaalde categorieën van militairen (militaire muzikanten, hulpofficieren, militairen aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur en militairen in vrijwillige militaire inzet) af te lijnen op de bepalingen van de wet van 28 februari 2007;

4° de bepalingen in de wet van 14 januari 1975 *houdende het tuchtreglement van de krijgsmacht* die melding maken van “dienstplichtigen” op te heffen;

5° de wet van 20 mei 1994 houdende *statuut van de militairen korte termijn* op te heffen;

6° de reservemilitairen toe te laten, voor bepaalde hooggespecialiseerde functies, om boven de vastgestelde leeftijdsgrens van vijfenzeftig jaar in het reservekader te blijven of er opnieuw in te worden opgenomen wanneer “kaderbehoeften of bepaalde omstandigheden” het vereisen;

7° de voeding ten laste van de Staat voor de sollicitant af te schaffen;

8° de mogelijke overplaatsing tussen de krijgsmachtdelen, op verzoek van de militair of in het belang van de dienst, te regelen;

9° een beoordelingscriterium te bepalen in het kader van een heropname van een militair die ontslag nam;

10° de datum waarop een kandidaat-onderofficier van het niveau B kan worden aangesteld in de graad van eerste sergent-majoor, te bepalen;

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le présent projet de loi que nous avons l'honneur de soumettre à votre approbation a pour but:

1° d'apporter des modifications purement terminologiques et techniques dans diverses lois applicables aux militaires, à la suite de modifications apportées à la loi du 28 février 2007 *fixant le statut des militaires et des candidats militaires du cadre actif des forces armées* (ci-après dénommée “la loi du 28 février 2007”);

2° d'aligner les terminologies utilisées dans l'ensemble des statuts;

3° d'aligner certaines dispositions des statuts applicables à certaines catégories de militaires (musiciens militaires, officiers auxiliaires, militaires recrutés pour une carrière à durée limitée et militaires en engagement volontaire militaires) sur les dispositions de la loi du 28 février 2007;

4° d'abroger, dans la loi du 14 janvier 1975 *portant le règlement de discipline des forces armées*, les dispositions qui se rapportent à la notion de “miliciens”;

5° d'abroger la loi du 20 mai 1994 *portant statut des militaires court terme*;

6° de permettre, à des militaires de réserve, pour certaines fonctions hautement spécialisées, de rester dans le cadre de réserve au-delà de la limite d'âge fixée de soixante-cinq ans ou d'y être repris, lorsque des “nécessités d'encadrement ou certaines circonstances” l'exigent;

7° de supprimer la nourriture à charge de l'État pour le postulant;

8° de régler les transferts possibles entre forces, à la demande du militaire ou dans l'intérêt du service;

9° de fixer un critère d'appréciation dans le cadre d'une demande de réintégration d'un militaire qui a démissionné;

10° de fixer la date à laquelle un candidat sous-officier du niveau B peut être commissionné dans le grade de premier sergent-majoor;

11° te vermijden voor de kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de laterale of bijzondere werving en de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de bijzondere werving dat de benoeming met terugwerkende kracht kan plaatsvinden op een datum voorafgaand aan de datum van inlijving van de betrokken militair.

HOOFDSTUK 1

Inleidende bepaling

Artikel 1

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger

Artikel 2

Dit artikel beoogt de gewijzigde bepaling aan te vullen met de tweede soort werving, eveneens georganiseerd op basis van een master, die werd gecreëerd door de wet van 28 februari 2007, zoals gewijzigd door de wet van 31 juli 2013, met name de laterale werving.

HOOFDSTUK 3

Wijziging van de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren

Artikel 3

Dit artikel beoogt de categorieën van het varend personeel, die momenteel op het reglementair niveau bepaald worden, op het niveau van de wet te hernemen, ten einde zich af te lijnen op artikel 77/1 van de wet van 28 februari 2007, ingevoegd door de wet van 31 juli 2013, en ten einde het artikel 182 van de Grondwet, waaruit voortvloeit dat de essentiële elementen van het statuut van de militairen op het niveau van de wet moeten bepaald worden, zo goed mogelijk te respecteren.

Bovendien, conform de opmerking van de afdeling wetgeving van de Raad van State geformuleerd in zijn advies 53 229/4 van 22 mei 2013, gegeven op het ontwerp van de wet van 31 juli 2013 tot wijziging van de

11° d'éviter pour le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement latéral ou spécial et le candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement spécial, que la nomination puisse avoir lieu avec effet rétroactif à une date antérieure à celle de l'incorporation du militaire visé.

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition introductive

Article 1^{er}

Cet article ne demande pas de commentaires supplémentaires.

CHAPITRE 2

Modification de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée

Article 2

Cet article vise à compléter la disposition modifiée avec le second type de recrutement organisé également sur la base d'un master, créé par la loi du 28 février 2007, telle que modifiée par la loi du 31 juillet 2013, à savoir le recrutement latéral.

CHAPITRE 3

Modification de la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs

Article 3

Cet article vise à reprendre au niveau de la loi les catégories du personnel navigant, qui sont actuellement fixées au niveau réglementaire, afin de s'aligner sur l'article 77/1 de la loi du 28 février 2007, inséré par la loi du 31 juillet 2013, et de respecter au mieux l'article 182 de la Constitution, dont il découle que les éléments essentiels du statut des militaires doivent être fixés au niveau de la loi.

De plus, conformément à la remarque émise par la section de législation du Conseil d'État dans son avis 53 229/4 du 22 mai 2013, rendu sur le projet de la loi du 31 juillet 2013 modifiant la loi du 28 février 2007, la

wet 28 februari 2007, heeft de delegatie aan de Koning niet langer betrekking op de voorwaarden, maar enkel op de modaliteiten en de procedureregels.

Artikel 4

Dit artikel beoogt:

1° de bepalingen van artikel 9, § 2, tweede lid, 1°, van de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, met betrekking tot de begindatum van het ontslag op aanvraag, af te lijnen op de bepalingen van artikel 52 van de wet van 28 februari 2007;

2° de verwijzingen aan te passen ten gevolge van de door de wet van 28 februari 2007 aangebrachte wijzigingen;

3° een louter technische wijziging aan te brengen ten einde de nieuwe “periode van crisis” in te voegen die werd gecreëerd door de wet van 28 februari 2007;

4° de terminologie die in alle statuten gebruikt wordt op elkaar af te lijnen.

Artikel 5

Dit artikel beoogt de gevallen die van rechtswege, zonder raadpleging van een onderzoeksraad, het verlies van de hoedanigheid van militair tot gevolg hebben, af te lijnen op de gevallen bepaald in artikel 58 van de wet van 28 februari 2007. In deze gevallen bevindt de militair zich immers *de facto* in de onmogelijkheid om te blijven dienen binnen de Krijgsmacht, zodat de autoriteit geen andere beslissing kan nemen dan de definitieve ambtsontheffing van de veroordeelde militair. Het is bijgevolg dan ook niet vereist dat een onderzoeksraad opgeroepen wordt.

Artikel 6

Dit artikel beoogt:

1° de bepalingen van de wet van 28 februari 2007 betreffende de kindsoldaten toepasselijk te maken op de kandidaat-hulpofficieren;

2° de wettelijke basis van de reglementaire bepalingen betreffende de beoordeling van de verschillende hoedanigheden, die de kandidaat-hulpofficier moet bezitten, te versterken, ten einde het artikel 182 van de Grondwet zo goed mogelijk te respecteren;

délégation au Roi ne porte plus sur les conditions, mais uniquement sur les modalités et les règles de procédure.

Article 4

Cet article vise:

1° à aligner les dispositions de l'article 9, § 2, alinéa 2, 1°, de la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, relatives à la date de début de la demande de démission, sur les dispositions de l'article 52 de la loi du 28 février 2007;

2° à adapter les renvois à la suite des modifications apportées par la loi du 28 février 2007;

3° à apporter une modification purement technique afin d'insérer la nouvelle “période de crise”, créée par la loi du 28 février 2007;

4° d'aligner les terminologies utilisées dans l'ensemble des statuts.

Article 5

Cet article vise à aligner les cas entraînant de plein droit, sans consultation d'un conseil d'enquête, la perte de la qualité de militaire, sur ceux fixés à l'article 58 de la loi du 28 février 2007. Dans ces cas, le militaire se trouve en effet *de facto* dans l'impossibilité de continuer à servir dans les Forces armées, de sorte que l'autorité ne peut prendre d'autre décision que le retrait définitif d'emploi du militaire condamné. Il n'est dès lors pas requis qu'un conseil d'enquête soit convoqué.

Article 6

Cet article vise à:

1° rendre les dispositions de la loi du 28 février 2007 relatives aux enfants soldats applicables aux candidats officiers auxiliaires;

2° renforcer la base légale des dispositions réglementaires relatives à l'appréciation des différentes qualités que le candidat officier auxiliaire doit posséder, afin de mieux respecter l'article 182 de la Constitution;

3° de mogelijkheid van verlies van de hoedanigheid van militair, ten gevolge van een onwettige afwezigheid van meer dan 21 dagen bedoeld in artikel 59 van de wet van 28 februari 2007, uit te breiden naar de (kandidaat-) hulpofficieren, evenals de mogelijkheid om een inhouding op de wedde uit te spreken, zodat er tussen militairen geen verschillende behandeling wordt gecreëerd.

Artikel 7

Dit artikel beoogt de bepalingen en de termen betreffende de Rijkswacht af te schaffen, omdat deze niet meer bestaat.

Artikel 8

Dit artikel beoogt een “statische” verwijzing te vermijden, dat wil zeggen dat de verwijzing enkel betrekking heeft op de bepalingen van artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, zoals dit werd geschreven op 13 november 1974, zonder rekening te houden met in het bijzonder de wijziging van 26 maart 1999.

HOOFDSTUK 4

Wijziging van de wet van 14 januari 1975 houdende het tuchtreglement van de Krijgsmacht

Artikel 9

Gezien de creatie en de afschaffing van de verschillende bijzondere statuten de laatste jaren, beoogt dit artikel de bepaling die de hiërarchie tussen de verschillende statuten en kaders van de Krijgsmacht bepaalt, te actualiseren.

Bij gelijke graad en gelijke anciënniteit in deze graad heeft de militair van het beroepskader gezag over de militair BDL, die op zijn beurt gezag heeft over de militair van het hulpkader, die op zijn beurt gezag heeft over de militair EVMI; deze laatste heeft gezag over de militair van het reservekader.

Deze subordinatieregeling steunt op de ervaring in het militair beroep en op de militaire opleidingsgraad van het personeel dat tot de verschillende kaders behoort.

Artikel 10

Dit artikel brengt een louter terminologische wijziging aan ten einde het correcte opschrift van de wet van

3° étendre aux (candidats) officiers auxiliaires la possibilité de perte de la qualité de militaire à la suite d’une absence illégale de plus de 21 jours, fixée à l’article 59 de la loi du 28 février 2007, ainsi que la possibilité de pouvoir prononcer une retenue sur le traitement, afin de ne créer aucune différence de traitement entre des militaires.

Article 7

Cet article vise à supprimer les dispositions et les termes relatifs à la gendarmerie, vu que celle-ci n’existe plus.

Article 8

Cet article vise à éviter une référence “statique”, c’est-à-dire que le renvoi porte uniquement sur les dispositions de l’article 2 de la loi 30 juillet 1938 concernant l’usage des langues à l’armée, tel qu’il était rédigé le 13 novembre 1974, sans tenir compte en particulier de la modification apportée par la loi du 26 mars 1999.

CHAPITRE 4

Modification de la loi du 14 janvier 1975 portant le règlement de discipline des Forces armées

Article 9

Vu la création et la suppression de différents statuts particuliers ces dernières années, cet article vise à actualiser la disposition fixant la hiérarchie entre les différents statuts et cadres des Forces armées.

A grade égal et à ancienneté égale dans le grade, le militaire du cadre de carrière a autorité sur le militaire BDL, lequel a autorité sur le militaire du cadre auxiliaire, lequel a autorité sur le militaire EVMI; ce dernier ayant autorité sur le militaire du cadre de réserve..

Cette réglementation de la subordination est fondée sur l’expérience du métier militaire ainsi que sur le niveau de la formation militaire du personnel qui appartient à ces cadres.

Article 10

Cet article apporte une modification purement terminologique afin de viser l’intitulé correct de la loi du

28 februari 2007 te viseren, zoals gewijzigd door artikel 15 van de wet van 31 juli 2013.

Artikel 11

Dit artikel beoogt vooreerst de melding “dienstplichtigen” van de wet van 14 januari 1975 *houdende het tuchtreglement van de Krijgsmacht* af te schaffen gezien deze niet langer deel uitmaken van het toepassingsgebied van deze wet sinds de opheffing van zijn artikel 1, § 1, 1°, a), door de wet van 16 juli 2005.

Anderzijds verduidelijkt dit artikel het toepassingsgebied van artikel 22 van de voornoemde wet van 14 januari 1975 voor wat betreft de kandidaat-vrijwilligers.

Artikel 12

Gezien de dienstplichtigen niet langer deel uitmaken van het toepassingsgebied van de voornoemde wet van 14 januari 1975, sinds de opheffing van zijn artikel 1, § 1, 1°, a), door de wet van 16 juli 2005, is artikel 33 zonder voorwerp geworden en kan dus opgeheven worden.

HOOFDSTUK 5

Wijziging van de wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn

Artikel 13

Dit artikel beoogt de wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn op te heffen, gezien door de creatie van het nieuwe statuut van de beperkte loopbaan er geen militairen korte termijn meer zijn.

HOOFDSTUK 6

wijziging van de wet van 20 mei 1994 betreffende de perioden en de standen van de militairen van het reserviekader alsook betreffende de aanwending en de paraatstelling van de krijgsmacht

Artikel 14

Dit artikel beoogt louter technische wijzigingen aan te brengen ten einde de nieuwe “periode van crisis”, die werd gecreëerd door de wet van 28 februari 2007, in te voegen.

28 février 2007, tel que modifié par l'article 15 de la loi du 31 juillet 2013.

Article 11

Cet article vise tout d'abord à supprimer la notion “miliciens” de la loi du 14 janvier 1975 *portant le règlement de discipline des Forces armées*, vu que ceux-ci ne font plus partie du champ d'application de cette loi depuis l'abrogation de son article 1^{er}, § 1^{er}, 1°, a), par la loi du 16 juillet 2005.

D'autre part, cet article clarifie le champ d'application de l'article 22 de la loi du 14 janvier 1975 précitée pour ce qui concerne les candidats volontaires.

Article 12

Vu que les miliciens ne font plus partie du champ d'application de la loi du 14 janvier 1975 précitée, depuis l'abrogation de son article 1^{er}, § 1^{er}, 1°, a), par la loi du 16 juillet 2005, l'article 33 est devenu sans objet et peut donc être abrogé.

CHAPITRE 5

Abrogation de la loi du 20 mai 1994 portant statut des militaires court terme

Article 13

Cet article vise à abroger la loi du 20 mai 1994 portant statut des militaires court terme, vu que suite à la création du nouveau statut de la carrière limitée, il n'y a plus de militaires court terme.

CHAPITRE 6

modification de la loi du 20 mai 1994 relative aux périodes et aux positions des militaires du cadre de réserve, ainsi qu'à la mise en œuvre et à la mise en condition des forces armées

Article 14

Cet article vise à apporter des modifications purement techniques afin d'insérer la nouvelle “période de crise”, créée par la loi du 28 février 2007.

In deze bepaling wordt de bevoegdheid van de Koning tot het bepalen in welke vorm van deelstand de Krijgsmacht wordt aangewend verder gedelegeerd conform het advies 56 324/4 van de Raad van State, gegeven op 3 juni 2014.

Artikel 15

Dit artikel brengt een louter technische wijziging aan, gezien de wijzigingen die in artikel 4 van de wet van 20 mei 1994 betreffende de periodes en de standen van de militairen van het reservekader, alsook betreffende de aanwending en de paraatstelling van de Krijgsmacht, werden aangebracht door de wet van 28 februari 2007, zoals gewijzigd door de wet van 31 juli 2013.

HOOFDSTUK 7

Wijziging van de wet van 20 mei 1994 betreffende de geldelijke rechten van de militairen

Artikel 16

Oorspronkelijk was het de bedoeling om de wedde van de kandidaat-officier van het niveau B van de normale werving, met een coëfficiënt te verminderen. Het artikel 5, § 1, van de wet van 28 februari 2007, voorziet echter geen normale werving voor de officieren van het niveau B. De paragraaf 2 van het artikel 4 van de voormelde wet van 20 mei 1994, mag dus worden opgeheven.

Artikel 17

De inhoud van deze bepaling wordt actueel bepaald in het artikel 15, tweede lid, van het koninklijk besluit van 18 maart 2003 houdende bezoldigingsregeling van de militairen van alle rangen en betreffende het stelsel van de dienstprestaties van de militairen van het actief kader beneden de rang van officier. Deze bepaling heeft zijn plaats niet in een koninklijk besluit omdat zij beoogt bepalingen die op het niveau van wet liggen, uit te sluiten. Het is de bedoeling om deze bepaling in te schrijven op het niveau van de wet en op te heffen in het koninklijk besluit.

Dans cette disposition, la compétence du Roi de déterminer dans quelle forme de sous-position les Forces armées seront mises en œuvre est déléguée conformément à l'avis 56 324/4 du Conseil d'État, donné le 3 juin 2014.

Article 15

Cet article apporte une modification purement technique, vu les modifications apportées à l'article 4 de la loi du 20 mai 1994 relative aux périodes et positions des militaires du cadre de réserve, ainsi qu'à la mise en œuvre et la mise en condition des Forces armées, par la loi du 28 février 2007, telle que modifiée par la loi du 31 juillet 2013.

CHAPITRE 7

Modification de la loi du 20 mai 1994 relative aux droits pécuniaires des militaires

Article 16

A l'origine, l'intention était de réduire par un coefficient le traitement du candidat officier du niveau B du recrutement normal. Toutefois, l'article 5, § 1^{er}, de la loi du 28 février 2007 ne prévoit pas de recrutement normal pour des officiers du niveau B. Le paragraphe 2 de l'article 4 de la loi précitée du 20 mai 1994 peut dès lors être abrogé.

Article 17

Le contenu de cette disposition est actuellement fixé à l'article 15, alinéa 2, de l'arrêté royal du 18 mars 2003 relatif au statut pécuniaire des militaires de tous rangs et au régime des prestations de service des militaires du cadre actif au-dessous du rang d'officier. Cette disposition n'a pas sa place dans un arrêté royal car elle vise à exclure l'application de dispositions qui se situent au niveau de la loi. Le but est d'inscrire cette disposition au niveau de la loi et de l'abroger dans l'arrêté royal.

HOOFDSTUK 8

**Wijziging van de wet van 14 december 2000
tot vaststelling van sommige aspecten van de
organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector**

Artikel 18

Dit artikel beoogt artikel 4, tweede lid, van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de arbeidstijd in de openbare sector, aan te vullen met de nieuwe deelstand “in militaire bijstand” gecreëerd door artikel 190 van de wet van 28 februari 2007, zoals gewijzigd door de wet van 31 juli 2013.

HOOFDSTUK 9

**Wijziging van de wet van 16 mei 2001
houdende statuut van de militairen van
het reservekader van de krijgsmacht**

Artikel 19

Het grote tekort aan hooggespecialiseerde functies, zoals geneesheren, heeft een grote impact op de werking van Defensie. Dit tekort wordt momenteel geredigeerd o.m. door het inzetten van reservemilitairen voor deze gespecialiseerde functies.

Het artikel 73 van de wet van 16 mei 2001 *houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht* voorziet al de mogelijkheid om een reservemilitair, die het vraagt, toe te laten na de leeftijd van zestig jaar in het reservekader te blijven of er terug in te worden opgenomen, met een maximum leeftijdsgrens van vijftig jaar, leeftijd waarop de reservemilitair ambtshalve in definitief verlof wordt geplaatst. De maximum leeftijdsgrens van vijftig jaar komt overeen met de maximum leeftijdsgrens welke al voorzien is in de wet van 16 mei 2001 en komt bovendien overeen met de maximum leeftijdsgrens die vandaag nog steeds van toepassing is voor de op pensioenstelling van de ambtenaren.

Deze mogelijkheid lost echter niet alle problemen op. In afwachting van structurele oplossingen, kunnen de militairen door de aangebrachte wijziging nu ook in het reservekader blijven of er opnieuw in worden opgenomen boven de vastgestelde leeftijdsgrens van vijftig jaar wanneer “kaderbehoeften of bepaalde omstandigheden” het vereisen en voor zover de reservemilitair akkoord gaat met een verlenging van de wederdienstneming. Het doel is in te spelen op duidelijk geïdentificeerde kaderbehoeften en omstandigheden. Zo kan een uitzondering gemaakt worden voor sommige

CHAPITRE 8

**Modification de la loi du 14 décembre 2000
fixant certains aspects de l'aménagement
du temps de travail dans le secteur public**

Article 18

Cet article vise à compléter l'article 4, alinéa 2, de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public, avec la nouvelle sous-position “en appui militaire” créée par l'article 190 de la loi du 28 février 2007, telle que modifiée par la loi du 31 juillet 2013.

CHAPITRE 9

**Modification de la loi du 16 mai 2001
portant statut des militaires du cadre
de réserve des forces armées**

Article 19

Le déficit important en fonctions hautement spécialisées, telles que les médecins, a un grand impact sur le fonctionnement de la Défense. Il est actuellement remédié à ce manque entre autres par l'engagement de militaires de réserve pour ces fonctions spécialisées.

L'article 73 de la loi du 16 mai 2001 *portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées* prévoit déjà la possibilité de permettre au militaire de réserve, qui le demande, de rester ou d'être réintégré dans le cadre de réserve au-delà de soixante ans, avec une limite d'âge maximum de soixante-cinq ans, âge auquel le militaire de réserve est placé d'office en congé définitif. La limite d'âge maximum de soixante-cinq ans correspond à la limite d'âge maximum qui est déjà reprise dans la loi du 16 mai 2001 et correspond en outre à la limite d'âge maximum toujours applicable aujourd'hui pour la mise à la retraite des fonctionnaires.

Cette possibilité ne résout pas tous les problèmes. Dans l'attente d'une solution structurelle, les militaires peuvent, par la modification apportée, également maintenant rester dans le cadre de réserve ou y être repris au-delà de la limite d'âge fixée de soixante-cinq ans, lorsque des “nécessités d'encadrement ou certaines circonstances” l'exigent et pour autant que le militaire de réserve soit d'accord avec une prolongation du rengagement. L'objectif est de répondre à des besoins d'encadrement ou à certaines circonstances clairement identifiés. Ainsi, une exception peut être faite pour

hooggespecialiseerde functies binnen de kritieke groepen, zoals geneesheer of IT-specialist en/of in bepaalde omstandigheden (bv. op het nationaal grondgebied). Op deze manier kan de bezetting van sommige hooggespecialiseerde functies waarvoor een deficit bestaat, gegarandeerd worden.

HOOFDSTUK 10

Wijziging van de wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de krijgsmacht

Artikel 20

Dit artikel heft een definitie op die overbodig is geworden, gezien de opheffing door de wet van 28 februari 2007, van de wet van 16 maart 2000 betreffende het ontslag van bepaalde militairen en de verbreking van de dienstneming of wederdienstneming van bepaalde kandidaat-militairen, de vaststelling van de rendementsperiode en het terugvorderen door de staat van een deel van de door de staat gedragen kosten voor de vorming en van een gedeelte van de tijdens de vorming genoten wedden.

Artikel 21

Dit artikel beoogt de bepalingen van artikel 14, § 1, tweede lid, van de wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de Krijgsmacht, betreffende de tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aanlegenheden, af te lijnen op de bepalingen van artikel 47 van de wet van 28 februari 2007.

Artikel 22

Dit artikel heft een definitie op die overbodig is geworden, gezien de opheffing door de wet van 28 februari 2007, van de wet van 16 maart 2000 betreffende het ontslag van bepaalde militairen en de verbreking van de dienstneming of wederdienstneming van bepaalde kandidaat-militairen, de vaststelling van de rendementsperiode en het terugvorderen door de staat van een deel van de door de staat gedragen kosten voor de vorming en van een gedeelte van de tijdens de vorming genoten wedden.

certaines fonctions hautement spécialisées dans les groupes critiques, tels que médecin ou spécialiste IT et/ou dans certaines circonstances (p.ex. sur le territoire national). De cette manière, l'occupation de certaines fonctions hautement spécialisé, pour lesquelles il existe un déficit, peut être garantie.

CHAPITRE 10

Modification de la loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des forces armées

Article 20

Cet article abroge une définition devenue obsolète vu l'abrogation par la loi du 28 février 2007, de la loi du 16 mars 2000 relative à la démission de certains militaires et à la résiliation de l'engagement ou du rengagement de certains candidats militaires, à la fixation de la période de rendement et à la récupération par l'État d'une partie des frais consentis par l'État pour la formation et d'une partie des traitements perçus pendant la formation.

Article 21

Cet article vise à aligner les dispositions de l'article 14 § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des Forces armées, relatives au retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles, sur les dispositions de l'article 47 de la loi du 28 février 2007.

Article 22

Cet article abroge une définition devenue obsolète vu l'abrogation par la loi du 28 février 2007, de la loi du 16 mars 2000 relative à la démission de certains militaires et à la résiliation de l'engagement ou du rengagement de certains candidats militaires, à la fixation de la période de rendement et à la récupération par l'État d'une partie des frais consentis par l'État pour la formation et d'une partie des traitements perçus pendant la formation.

HOOFDSTUK 11

**Wijziging van de wet van 27 maart 2003
betreffende de werving van de militairen en
het statuut van de militaire muzikanten en tot
wijziging van verschillende wetten van toepassing
op het personeel van Landsverdediging**

Artikel 23

Het opschrift van de wet van 27 maart 2003 wordt aangepast aangezien al de bepalingen inzake de werving werden opgeheven door en hernomen werden in de wet van 28 februari 2007.

Artikel 24

Dit artikel beoogt zich af te lijnen op de terminologie van artikel 2, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007, zoals gewijzigd door de wet van 31 juli 2013, die een onderscheid maakt tussen de beroepsmilitairen en de andere militairen (hulpofficieren, muzikanten, militairen aangeworven voor een vrijwillige militaire inzet of voor een loopbaan van beperkte duur).

Artikel 25

Dit artikel beoogt:

1° de gewijzigde bepaling aan te vullen met de nieuwe wijze van promotie, die werd ingevoegd door de wet van 28 februari 2007 naast de sociale promotie;

2° de regels betreffende de uitsluiting van de toepassing van de regels toepasselijk op de kandidaat-beroepsmilitairen te hernemen, zoals dit was bepaald in artikel 7 van de wet van 21 december 1991 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader, opgeheven door de wet van 28 februari 2007. Het statuut van de muzikanten werd namelijk op die wijze opgesteld, dat enkel dient verwezen te worden naar de bepalingen in het statuut van de kandidaat-beroepsmilitairen die bruikbaar zijn; de bepalingen van de wet van 28 februari 2007 betreffende de kindsoldaten toepasselijk te maken op de muzikanten.

Artikel 26

Dit artikel beoogt de gewijzigde bepaling af te lijnen op de terminologie van de wet van 28 februari 2007, zoals gewijzigd door de wet van 31 juli 2013, die het fysieke aspect onderscheidt van het medische aspect.

CHAPITRE 11

**Modification de la loi du 27 mars 2003 relative
au recrutement des militaires et au statut des
musiciens militaires et modifiant diverses lois
applicables au personnel de la Défense**

Article 23

L'intitulé de la loi du 27 mars 2003 est adapté vu que toutes les dispositions relatives au recrutement ont été abrogées et reprises dans la loi du 28 février 2007.

Article 24

Cet article vise à s'aligner sur la terminologie reprise à l'article 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007, telle que modifiée par la loi du 31 juillet 2013, qui établit une différence entre les militaires de carrière et les autres militaires (officiers auxiliaires, musiciens, militaires recrutés pour un engagement volontaire militaire ou pour une carrière à durée limitée).

Article 25

Cet article vise à:

1° compléter la disposition modifiée du nouveau type de promotion, insérée par la loi du 28 février 2007 en plus de la promotion sociale;

2° reprendre les règles relatives à l'exclusion de l'application des règles applicables aux candidats militaires de carrière, comme cela était fixé à l'article 7 de la loi du 21 décembre 1991 portant statut des candidats militaires du cadre actif, abrogée par la loi du 28 février 2007. Le statut des musiciens a en effet été rédigé de manière à ne renvoyer qu'aux dispositions utiles du statut des candidats militaires de carrière; rendre les dispositions de la loi du 28 février 2007 relative aux enfants soldats applicables aux musiciens.

Article 26

Cet article vise à aligner la disposition modifiée sur la terminologie de loi du 28 février 2007, telle que modifiée par la loi du 31 juillet 2013, qui différencie l'aspect physique de l'aspect médical.

Artikel 27

Dit artikel beoogt de gewijzigde bepaling af te lijnen op de regels en de terminologie van artikel 89 van de wet van 28 februari 2007, zoals gewijzigd door de wet van 31 juli 2013.

In zijn advies 59 244/4 van 24 mei 2016 merkt de Raad van State op dat de essentiële regels met betrekking tot de beoordeling van de hoedanigheden, die van toepassing zijn in een vreemde of multinationale militaire instelling of in een burgerlijke instelling, moeten worden bepaald. Deze opmerking wordt niet gevolgd gezien het feit dat deze regels verschillend zijn naargelang de betrokken instellingen en “à priori” niet gekend zijn door Defensie

Artikel 28

Dit artikel beoogt de gewijzigde bepaling af te lijnen op de regels en de terminologie van de artikelen 95 en 102 van de wet van 28 februari 2007, zoals gewijzigd door de wet van 31 juli 2013.

Artikel 29

Dit artikel beoogt de gewijzigde bepaling af te lijnen op de regels en de terminologie van artikel 21/1, eerste lid, 7°, van de wet van 28 februari 2007, zoals gewijzigd door de wet van 31 juli 2013.

Artikel 30

Dit artikel beoogt:

1° de terminologie van de gewijzigde bepaling af te lijnen op deze van artikel 2, eerste lid, 1°, van de wet van 28 februari 2007;

2° de mogelijkheid van verlies van de hoedanigheid van militair, ten gevolge van een onwettige afwezigheid van meer dan 21 dagen bedoeld in artikel 59 van de wet van 28 februari 2007, uit te breiden naar de muzikanten.

Artikelen 31 tot 34

Deze artikelen beogen de term “korps” te vervangen door “vakrichting”, in overeenstemming met de door de wet van 28 februari 2007 aangebrachte wijzigingen.

Article 27

Cet article vise à aligner la disposition modifiée sur les règles et la terminologie de l'article 89 de la loi du 28 février 2007, tel que modifié par la loi du 31 juillet 2013.

Dans son avis 59 244/4 du 24 mai 2016, le Conseil d'État fait la remarque que les règles essentielles relatives à l'appréciation des qualités qui sont d'application dans un établissement militaire étranger ou multinational ou dans un établissement civil, doivent être déterminées. Cette remarque n'est pas suivie, vu le fait que ces règles sont différentes selon les établissements concernés et ne sont “à priori” pas connues par la Défense.

Article 28

Cet article vise à aligner la disposition modifiée sur les règles et la terminologie des articles 95 et 102 de la loi du 28 février 2007, tels que modifiés par la loi du 31 juillet 2013.

Article 29

Cet article vise à aligner la disposition modifiée sur les règles et la terminologie de l'article 21/1, alinéa 1^{er}, 7°, de la loi du 28 février 2007, tel que modifié par la loi du 31 juillet 2013.

Article 30

Cet article vise à:

1° aligner la terminologie de la disposition modifiée sur celle de l'article 2, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 28 février 2007;

2° étendre aux musiciens la possibilité de perte de la qualité de militaire à la suite d'une absence illégale de plus de 21 jours, fixée à l'article 59 de la loi du 28 février 2007.

Articles 31 à 34

Ces articles visent à remplacer le terme “corps” par “filière de métiers”, conformément aux modifications apportées par la loi du 28 février 2007.

Artikel 35

Omwille van de vereenvoudiging en de uniformisering van de procedures wordt verwezen naar de regels toepasselijk op de beroepsmilitairen van het actief kader, bedoeld in artikel 84 van de wet van 28 februari 2007. Er wordt eveneens verduidelijkt dat er een beroep kan ingeleid worden bij de beroepsinstantie door de militaire muzikanten die definitief voorbij gegaan worden bij de bevordering.

Artikel 36

Omwille van de vereenvoudiging van de procedures wordt verwezen naar de regels toepasselijk op de beroepsmilitairen van het actief kader, bedoeld in artikel 139, tweede en derde lid, van de wet van 28 februari 2007.

Artikel 37

Dit artikel beoogt de term “korps” te vervangen door “vakrichting”, in overeenstemming met de door de wet van 28 februari 2007 aangebrachte wijzigingen.

HOOFDSTUK 12

Wijziging van de wet van 14 juni 2006 tot oprichting van een adviesraad “Historische Pool van Defensie” genaamd

Artikel 38

Dit artikel beoogt de terminologie betreffende de Koninklijke militaire school af te lijnen op deze hernomen in artikel 1 van de wet van 18 maart 1838 houdende organisatie van Koninklijke militaire school.

HOOFDSTUK 13

Wijziging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht

Artikel 39

Dit artikel beoogt de bepalingen betreffende de militairen korte termijn af te schaffen, gezien de opheffing van dit statuut.

Article 35

Pour une question de simplification et d'uniformisation des procédures, il est renvoyé vers les règles applicables aux militaires de carrière du cadre actif, visées à l'article 84 de la loi du 28 février 2007. Il est également clarifié qu'un appel peut être introduit auprès de l'instance d'appel par les militaires musiciens qui seraient définitivement dépassés à l'avancement.

Article 36

Pour une question de simplification des procédures, il est renvoyé aux règles applicables aux militaires de carrière du cadre actif, visées à l'article 139, alinéas 2 et 3, de la loi du 28 février 2007.

Article 37

Cet article vise à remplacer le terme “corps” par “filière de métiers”, conformément aux modifications apportées par la loi du 28 février 2007.

CHAPITRE 12

Modification de la loi du 14 juin 2006 créant un conseil consultatif dénommé “Pôle historique de la défense”

Article 38

Cet article vise à aligner la terminologie relative à l'Ecole royale militaire sur celle reprise à l'article 1^{er} de la loi du 18 mars 1838 organique de l'Ecole royale militaire.

CHAPITRE 13

Modification de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées

Article 39

Cet article vise à supprimer les dispositions relatives aux militaires court terme vu l'abrogation de ce statut.

Artikel 40

Dit artikel brengt enerzijds een louter terminologische wijziging aan.

Anderzijds wordt, op basis van een opmerking van de Raad van State in zijn advies 59 244/4 van 24 mei 2016, een definitie betreffende het “krijgsmacht-deel” ingevoegd.

Artikelen 41 en 42

Deze artikelen beogen bepalingen betreffende de militairen korte termijn af te schaffen, gezien de opheffing van dit statuut.

Artikel 43

Dit artikel beoogt een budgettaire bijdrage te leveren in het kader van de aan Defensie opgelegde besparingen. Het gebeurt vaak dat maaltijden die voor sollicitanten worden bereid, niet worden verbruikt, omdat de betrokken sollicitanten hun eigen voeding meebrengen of de selectie vroegtijdig verlaten. Deze toestand leidt tot een niet te verwaarlozen geldelijk verlies. Er zal evenwel geen grote impact zijn voor de sollicitant, gezien de maaltijden in militair milieu worden aangeboden aan zeer democratische prijzen.

Artikel 44

Dit artikel beoogt een vereenvoudiging van de bestaande procedure betreffende het verlies van de hoedanigheid van kandidaat-militair na de weigering van een uitstel voor het afleggen van bepaalde examens of proeven of voor het volgen of volbrengen van bepaalde basisvormingsgedeelten. Deze nieuwe bepaling vermijdt de overbodige tussenkomst van een deliberatiecommissie, een evaluatiecommissie of een beroepsinstantie, die momenteel geen andere beslissing kan nemen dan te besluiten tot de definitieve mislukking van de kandidaat-militair, met het verlies van de hoedanigheid van kandidaat-militair tot gevolg.

Artikelen 45 tot 47

Deze artikelen vergen geen bijkomende commentaren.

Article 40

Cet article apporte d'une part une correction purement terminologique.

D'autre part, sur base d'une remarque du Conseil d'État dans son avis 59 244/4 du 24 mai 2016, une définition concernant la “force” est insérée.

Articles 41 et 42

Ces articles visent à supprimer les dispositions relatives aux militaires court terme vu l'abrogation de ce statut.

Article 43

Cet article vise à contribuer à l'effort budgétaire dans le cadre des économies imposées à la Défense. Il arrive régulièrement que des repas préparés pour des postulants ne soient pas consommés, car les postulants concernés emportent leur propre nourriture ou quittent prématurément la sélection. Cette situation mène à une perte financière non négligeable. Il n'y aura toutefois pas de grand impact pour le postulant, étant donné que les repas en milieu militaire sont offerts à des prix très démocratiques.

Article 44

Cet article vise une simplification de la procédure existante relative à la perte de la qualité de candidat militaire après un refus d'ajournement pour présenter certains examens ou épreuves ou pour suivre ou parfaire certaines parties de la formation de base. Cette nouvelle disposition évite l'intervention superflue d'une commission de délibération, de la commission d'évaluation ou de l'instance d'appel qui actuellement ne peut prendre une autre décision que l'échec définitif du candidat militaire, ayant comme conséquence la perte de qualité de candidat militaire.

Articles 45 à 47

Ces articles ne demandent pas de commentaires supplémentaires.

Artikelen 48 en 49

Deze bepalingen regelen de mogelijke overplaatsingen tussen krijgsmachtdelen.

Onder krijgsmachtdelen wordt verstaan: de landmacht, de luchtmacht, de marine en de medische dienst.

De definitieve inschrijving in een krijgsmachtdeel heeft plaats uiterlijk wanneer de betrokken militair zijn basisvorming met succes heeft beëindigd.

In elk van de gevallen bedoeld in artikel 48 zal de overplaatsing plaatsvinden rekening houdend met de wensen van het individu en de behoeften van de organisatie.

Een militair kan op zijn verzoek een overplaatsing naar een ander krijgsmachtdeel aanvragen, zoals voorzien in artikel 37/2, 1°, in ontwerp. Deze bepaling laat de militair toe zijn loopbaan een nieuwe wending te geven.

Een militair kan ook naar een ander krijgsmachtdeel worden overgeplaatst als het belang van de dienst of een overplaatsing tussen vakrichtingen het vereist, in overeenstemming met artikel 37/2, 2° en 3°, in ontwerp. Bijvoorbeeld, wanneer een officier behorend tot de categorie van het varend personeel van de luchtmacht definitief ongeschikt voor de luchtdienst wordt en naar de landmacht wordt overgeplaatst op basis van de behoeften van de organisatie, of wanneer een onder-officier een overplaatsing aanvraagt van de vakrichting "Inwerkingstelling van grondwapensystemen" naar de vakrichting "Inwerkingstelling van luchtwapensystemen".

Het is steeds mogelijk dat een reorganisatie van de Krijgsmacht een nieuwe verdeling van het personeel vereist, die eveneens een overplaatsing tussen krijgsmachtdelen als gevolg kan hebben. Dit rechtvaardigt de bepaling van artikel 37/2, 4°, in ontwerp. Om coherent te blijven met de bepalingen betreffende de overplaatsingen tussen vakrichtingen, zal deze overplaatsing worden voorgeschreven volgens dezelfde nadere regels als deze van toepassing op een overplaatsing tussen vakrichting die uit een reorganisatie van de Krijgsmacht voortvloeit (cfr artikel 37/3, tweede lid, in ontwerp).

Artikel 50

Een overplaatsing tussen krijgsmachtdelen kan plaatsvinden zonder overplaatsing tussen vakrichtingen.

Articles 48 et 49

Ces dispositions règlent les transferts possibles entre forces.

Par forces, on entend: la force terrestre, la force aérienne, la marine et le service médical.

L'inscription définitive dans une force a lieu au plus tard lorsque le militaire concerné a terminé avec succès sa formation de base.

Dans chacun des cas visés à l'article 48, le transfert aura lieu tenant compte des souhaits de l'individu et des besoins de l'organisation.

Un militaire peut demander un transfert vers une autre force comme prévu à l'article 37/2, 1°, en projet. Cette disposition permet au militaire d'aiguiller sa carrière.

Un militaire peut également être transféré vers une autre force, si l'intérêt du service ou un transfert entre filières de métiers l'exige, conformément à l'article 37/2, 2° et 3°, en projet. Par exemple, lorsqu'un officier appartenant à la catégorie du personnel navigant de la force aérienne devient définitivement inapte au service aérien et est transféré vers la force terrestre sur la base des besoins de l'organisation, ou lorsqu'un sous-officier demande un transfert de la filière de métiers "Emploi des systèmes d'arme terrestres" vers la filière de métiers "Emploi des systèmes d'arme aériens".

Il peut à chaque moment arriver qu'une réorganisation des Forces armées exige une nouvelle répartition du personnel, qui peut également avoir un transfert entre forces comme conséquence. Ceci justifie la disposition de l'article 37/2, 4°, en projet. Afin de rester cohérent avec les dispositions relatives aux transferts entre filière de métiers, ce transfert sera prescrit selon les mêmes modalités que celles d'application à un transfert de filières de métiers qui découle d'une réorganisation des Forces armées (cfr article 37/3, alinéa 2, en projet).

Article 50

Un transfert entre forces peut avoir lieu sans transfert entre filières de métiers.

Voor de officieren en de onderofficieren kan een overplaatsing tussen vakrichtingen insgelijks plaatsvinden zonder een overplaatsing tussen krijgsmachtdelen te impliceren.

Voor de officieren en de onderofficieren, kan een overplaatsing tussen krijgsmachtdelen eveneens een overplaatsing tussen vakrichtingen vereisen. Dit rechtvaardigt de bepaling van artikel 49.

Artikelen 51 en 52

Dit artikel wijzigt artikel 40 en heeft als doel de voorwaarden om definitief overgeplaatst te kunnen worden naar een andere vakrichting, te harmoniseren.

De wijziging betreft het toevoegen, naast het slagen in de vorming, van een postbeoordeling met minstens de vermelding “voldoende” als voorwaarde om definitief in een nieuwe vakrichting te kunnen worden ingeschreven, zowel voor de overplaatsing op aanvraag als van ambtswege.

De competentie-management-logica wordt hier toegepast, door het verwerven van een competentie in drie stappen. Een eerste stap is het volgen van een vorming of een opleiding “on the job”, gevolgd door de opgedane kennis in de praktijk te brengen door de militair in functie te plaatsen, waardoor de vaardigheden en de attitudes worden ontwikkeld (tweede stap). Tenslotte, gedurende een derde stap, wordt de competentie vertaald in observeerbaar gedrag, dat als basis dient voor een postbeoordeling die toelaat het verwerven van de competentie te valideren en de portfolio van de militair in die zin aan te passen.

Het is ook een vorm van bescherming voor de militair. Het behoren tot een vakrichting heeft een statutair karakter. Een groot deel van de verdere loopbaan en de bevordering zal zich binnen de vakrichting afspelen. Het is dan ook van belang voor de militair om zich in een vakrichting te bevinden waarin hij kan functioneren.

Het systeem van postbeoordeling voorziet bovendien een jaarlijkse evaluatie van ALLE militairen. Het gaat dus niet om een bijkomende beoordeling.

Indien de militair, in het kader van een overplaatsing naar een andere vakrichting niet slaagt in de vorming of een vermelding “onvoldoende” behaalt, dan zal de personeelsbeheerder van de betrokken militair een oplossing zoeken, die hem zal toelaten naar een andere vakrichting te evolueren en die niet zal leiden tot een impact op een toekomstige bevordering.

De même, pour les officiers et les sous-officiers, un transfert entre filières de métiers peut avoir lieu sans impliquer un transfert de forces.

Toutefois, pour les officiers et les sous-officiers, un transfert entre forces peut exiger également un transfert entre filières de métiers. Ceci justifie la disposition de l'article 49.

Articles 51 et 52

Cet article modifie l'article 40 et a pour but d'harmoniser les conditions pour pouvoir être transféré définitivement vers une autre filière de métiers.

Outre la réussite de la formation, cette modification concerne l'ajout de la condition d'une appréciation de poste avec au moins la mention “suffisant” pour pouvoir être inscrit définitivement dans une nouvelle filière de métiers, aussi bien pour le transfert à la demande que pour le transfert d'office.

La logique du management des compétences s'applique par l'acquisition d'une compétence en trois étapes. La première étape consiste en le suivi d'un cours ou d'une formation “on the job”, suivie de la mise en pratique de la connaissance acquise par la mise en fonction du militaire dans laquelle les aptitudes et attitudes seront développées (deuxième étape). Enfin, pendant la troisième étape, la compétence est traduite en un comportement observable qui servira de base pour l'appréciation de poste qui permet la validation de l'acquisition de la compétence et l'adaptation du portfolio du militaire.

Il s'agit aussi d'une forme de protection pour le militaire. L'appartenance à une filière de métiers revêt un caractère statutaire. Une grande partie de la carrière future et de l'avancement se déroule au sein de la filière de métiers. C'est donc dans l'intérêt du militaire d'appartenir à une filière de métiers dans laquelle il peut fonctionner.

Le système d'appréciation de poste prévoit en outre une évaluation annuelle de TOUS les militaires. Il ne s'agit donc pas d'une évaluation supplémentaire.

Si le militaire, dans le cadre d'un transfert vers une autre filière de métiers, ne réussit pas la formation ou obtient une mention “insuffisant”, le gestionnaire du personnel du militaire concerné cherchera une solution qui lui permettra d'évoluer vers une autre filière de métiers et qui n'entraînera pas de conséquence sur un avancement futur.

Artikel 53

Conform de opmerking van de afdeling wetgeving van de Raad van State geformuleerd in zijn advies 54 491/4 van 12 december 2013, beoogt dit artikel het versterken van de wettelijke basis van artikel 17 van het koninklijk besluit van 7 april 1959 betreffende de stand en de bevordering van de beroepsofficieren, artikel 49 van het koninklijk besluit van 25 oktober 1963 betreffende het statuut van de onderofficieren van het actief kader van de Krijgsmacht en artikel 47 van het koninklijk besluit van 11 juni 1974 betreffende het statuut van de vrijwilligers van het actief kader van de Krijgsmacht, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 26 december 2013 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de loopbaan van de militairen van het actief kader van de Krijgsmacht.

Artikel 54

Deze wijziging heeft tot doel om het artikel 53 van de voornoemde wet te wijzigen ten einde een beoordelingscriterium te bepalen, in het kader van een aanvraag van heropname van een militair die ontslag nam.

Door het gebruik van het werkwoord “kan”, kent deze bepaling een discretionaire beoordelingsbevoegdheid toe aan de bevoegde overheid, naargelang de personeelscategorie om een ex-militair al dan niet opnieuw op te nemen in het actief kader. De wetgever heeft echter nagelaten om in een beoordelingscriterium te voorzien.

In het verleden heeft de Raad van State al eens geoordeeld dat door het louter gebruik van het werkwoord “kunnen” niet automatisch kan besloten worden tot de aanwezigheid van een discretionaire bevoegdheid en dat bij gebrek van een bepaald beoordelingscriterium op niveau van de wet, dergelijke bepaling zou kunnen gelezen worden als een bepaling die een recht creëert, zonder discretionaire beoordelingsmacht (arrest Raad van State Nr 69 330 van 3 november 1997).

Zo is het opportuun dat de huidige bepaling gewijzigd wordt om de discretionaire bevoegdheid van de bevoegde overheid betreffende de heropname te garanderen.

Artikel 55

Dit artikel wijzigt artikel 64/1 en heeft als doel de verschillende types van overplaatsing naar een vakrichting te harmoniseren. Vanaf nu zal elk militair (inbegrepen de militair die op zijn aanvraag overgeplaatst wordt) met zijn graad en zijn anciënniteit in de graad overgeplaatst worden.

Article 53

Conformément à la remarque émise par la section de législation du Conseil d'État dans son avis 54 491/4 du 12 décembre 2013, cet article vise à renforcer la base légale de l'article 17 de l'arrêté royal du 7 avril 1959 relatif à la position et à l'avancement des officiers de carrière, de l'article 49 de l'arrêté royal du 25 octobre 1963 relatif au statut des sous-officiers du cadre actif des Forces armées et de l'article 47 de l'arrêté royal du 11 juin 1974 relatif au statut des volontaires du cadre actif des Forces armées, tels que remplacés par l'arrêté royal du 26 décembre 2013 modifiant diverses dispositions relatives à la carrière des militaires du cadre actif des Forces armées.

Article 54

Cette modification a pour but de modifier l'article 53 de la loi précitée afin de fixer un critère d'appréciation dans le cadre d'une demande de réintégration d'un militaire qui a démissionné.

Par l'utilisation du verbe “peut” cette disposition attribue une compétence discrétionnaire d'appréciation à l'autorité compétente, selon la catégorie de personnel de l'ex-militaire, pour autoriser la réintégration ou pas dans le cadre actif. Toutefois, le législateur a omis de prévoir un critère d'appréciation.

Dans le passé, le Conseil d'État a déjà estimé que la simple utilisation du verbe “pouvoir” ne permettait pas de conclure automatiquement à la présence d'une compétence discrétionnaire et qu'en l'absence d'un critère d'appréciation fixé au niveau de la loi, une telle disposition pouvait être lue comme créant un droit, sans pouvoir d'appréciation discrétionnaire (arrêt du Conseil d'État N° 69 330 du 3 novembre 1997).

Il importe dès lors que la disposition actuelle soit modifiée pour garantir la compétence discrétionnaire de l'autorité compétente en matière de réintégration.

Article 55

Cet article modifie l'article 64/1 et vise à harmoniser les différents types de transfert de filière de métiers. Tout militaire (y compris le militaire transféré à sa demande) sera dorénavant transféré avec son grade et son ancienneté dans le grade.

Artikel 56

Dit artikel beoogt het artikel 69, elfde lid, van de voornoemde wet te wijzigen, om de Koning te machtigen de bevoegde overheid aan te wijzen die de militair kan toelaten halfijds te werken om medische redenen.

Volgens de Raad van State verhindert het beginsel van de scheiding der machten dat de wet rechtstreeks aan een overheid bevoegdheden toekent die normaal aan de Koning toekomen. Weliswaar is een delegatie van bevoegdheden aan een overheid van bijkomstige of detailmatige aard niet onverenigbaar met dit beginsel, maar het komt de Koning toe, en niet de wetgever, om deze delegatie te verlenen.

De betrokken overheid wordt door de Koning aangegeven in artikel 7, tweede lid, van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de afwezigheid om gezondheidsredenen van de militairen.

Artikelen 57 en 58

Deze artikelen vergen geen bijkomende commentaren.

Artikel 59

Conform de opmerking van de afdeling wetgeving van de Raad van State geformuleerd in zijn advies 54 488/4 van 12 december 2013, gegeven op het ontwerp van het koninklijk besluit van 26 december 2013 tot wijziging van verschillende bepalingen betreffende het statuut van de militairen, vormen de gevallen van verbreking van ambtswege van de dienstneming essentiële elementen van het statuut van de militairen die op het niveau van de wet moeten bepaald worden, in toepassing van artikel 182 van de Grondwet.

Artikel 60

Dit artikel beoogt de datum waarop de kandidaat-onderofficier van het niveau B in de graad van eerste sergeant-majoor kan aangesteld worden, te bepalen, in overeenstemming met artikel 81, § 1, eerste lid, 2^o, c), van de wet van 28 februari 2007.

Artikel 61

Dit artikel beoogt te vermijden dat de benoeming met terugwerkende kracht, voorzien in artikel 83/1, § 3, van de wet van 28 februari 2007, tot gevolg heeft dat

Article 56

Cet article vise à modifier l'article 69, alinéa 11, de la loi précitée, afin d'habiliter le Roi à désigner l'autorité compétente pour autoriser un militaire à travailler à mi-temps pour raisons médicales.

Selon le Conseil d'État, le principe de la séparation des pouvoirs s'oppose à ce que la loi attribue directement à une autorité des pouvoirs qui reviennent normalement au Roi. Il n'est pas incompatible avec ces principes de conférer à une autorité une délégation de pouvoir d'ordre accessoire ou secondaire, mais il revient au Roi, et non au législateur, d'octroyer pareille délégation.

L'autorité concernée est désignée par le Roi à l'article 7, alinéa 2, de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux absences pour motif de santé des militaires.

Articles 57 et 58

Ces articles ne demandent pas de commentaires supplémentaires.

Article 59

Conformément à la remarque émise par la section de législation du Conseil d'État dans son avis 54 488/4 du 12 décembre 2013, rendu sur le projet de l'arrêté royal du 26 décembre 2013 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires, les cas de résiliation d'office de l'engagement constituent des éléments essentiels du statut des militaires qui doivent être fixés au niveau de la loi en application de l'article 182 de la Constitution.

Article 60

Cet article vise à fixer la date à laquelle le candidat sous-officier du niveau B peut être commissionné dans le grade de premier sergent-major, conformément à l'article 81, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, c), de la loi du 28 février 2007.

Article 61

Cet article vise à éviter que la nomination avec effet rétroactif, prévue à l'article 83/1, § 3, de la loi du 28 février 2007, ait pour conséquence que la date de

de benoemingsdatum bepaald wordt op een datum voorafgaand aan de datum van de inlijving van de betrokken militairen. Dit kan eventueel het geval zijn voor de kandidaat-onderofficier van het niveau B gesproken uit de bijzondere werving.

Artikel 62

Dit artikel heeft als doel de onderofficieren van niveau B die in de voorwaarden zijn om benoemd te worden naar anciënniteit in de graad van adjudant-chef, in het toepassingsveld van het artikel 84, § 1, eerste lid, te integreren en een technische wijziging aan te brengen aan het derde lid ten einde deze bepaling op deze van het tweede lid van dezelfde paragraaf af te lijnen. De graad van adjudant-chef is een graad van hoofdonderofficier die naar de keuze van de minister van Defensie, na advies van de bevorderingscomités, wordt verleend. Het artikel 139, derde lid, van de wet van 28 februari 2007, voorziet echter een afwijking aan deze regel voor de onderofficieren van niveau B. Inderdaad wordt voor hen de graad van adjudant-chef verleend naar anciënniteit, op voorwaarde dat de vervolmingscursus bedoeld in artikel 112, tweede lid, 1°, van deze wet, met succes werd gevolgd, en ze bij de bevordering niet worden voorbijgegaan. Deze bijzondere personeelscategorie dient dus dezelfde regel van benoeming naar anciënniteit te volgen, zoals bedoeld in artikel 84 voor de andere personeelscategorieën, benoemd naar anciënniteit.

Artikel 63

Dit artikel brengt louter terminologische wijzigingen aan.

Artikel 64

Conform de opmerking van de afdeling wetgeving van de Raad van State geformuleerd in zijn advies 54 019/4 van 9 oktober 2013, beoogt dit artikel de wettelijke basis van het artikel 39 van het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader te versterken.

Artikel 65

Dit artikel brengt louter technische wijzigingen aan gezien de opheffing van artikel 90, § 1, eerste lid, van de wet van 20 mei 1994 *betreffende de rechtstoestanden van het militair personeel* door de wet van 31 juli 2013. Aangezien de bedoelde criteria worden bepaald in de artikelen 5 en 6 van het koninklijk besluit van

nomination soit fixée à une date antérieure à celle de l'incorporation des militaires visés. Ceci peut éventuellement être le cas pour les candidats sous-officiers du niveau B issus du recrutement spécial.

Article 62

Cet article a pour but d'intégrer dans le champ d'application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, les sous-officiers du niveau B qui sont dans les conditions pour être nommés au grade d'adjudant-chef à l'ancienneté et d'apporter une correction technique à l'alinéa 3, afin d'aligner cette disposition sur celles de l'alinéa 2 du même paragraphe. Le grade d'adjudant-chef est un grade de sous-officier supérieur qui est conféré au choix du ministre de la Défense, après avis des comités d'avancement. Toutefois, l'article 139, alinéa 3, de la loi du 28 février 2007, prévoit une dérogation à cette règle pour les sous-officiers du niveau B. En effet, le grade d'adjudant-chef est pour ceux-ci conféré à l'ancienneté, aux conditions d'avoir suivi avec succès le cours de perfectionnement visé à l'article 112, alinéa 2, 1°, de la loi précitée, et de ne pas être dépassé à l'avancement. Cette catégorie particulière de personnel doit donc suivre la même règle de nomination à l'ancienneté, que celle fixée à l'article 84 pour les autres catégories de personnel, nommés à l'ancienneté.

Article 63

Cet article apporte une correction purement terminologique.

Article 64

Conformément à la remarque émise par la section de législation du Conseil d'État dans son avis 54 019/4 du 9 octobre 2013, cet article vise à renforcer la base légale de l'article 39 de l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif à la formation des candidats militaires du cadre actif.

Article 65

Cet article apporte une correction purement technique vu l'abrogation de l'article 90, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 20 mai 1994 *relative aux statuts du personnel militaire* par la loi du 31 juillet 2013. Vu que les critères visés sont fixés dans les articles 5 et 6 de l'arrêté royal du 28 août 1981 *relatif au profil médical d'aptitude*, cet

28 augustus 1981 *betreffende het medisch geschiktheidsprofiel* beoogt dit artikel eveneens de wettelijke basis van deze laatste artikelen te versterken.

Artikel 66

Conform de opmerking van de afdeling wetgeving van de Raad van State geformuleerd in zijn advies 54 019/4 van 9 oktober 2013, beoogt dit artikel de wettelijke basis van het artikel 22, § 3, tweede lid, van het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader te versterken.

Artikel 67

Dit artikel beoogt dat iedere kandidaat-militair die de hoedanigheid van kandidaat-militair verliest, terug wordt opgenomen in zijn oorspronkelijke categorie van het beroepspersoneel. Dit kan eventueel het geval zijn voor de kandidaat-beroepsofficier van het niveau A van de normale werving gesproken uit het kader van de beroepsonderofficieren. De huidige tekst viseert enkel de kandidaat-militairen “sociale promotie”, “overgang” en “promotie op diploma”.

Artikel 68

Dit artikel beoogt een technische wijziging aan te brengen in de Nederlandstalige versie van de bedoelde bepaling

Artikelen 69 en 70

Deze artikelen brengen louter terminologische wijzigingen aan.

Artikel 71

Dit artikel beoogt een technische wijziging aan te brengen in de Franstalige versie van de bedoelde bepaling en te verduidelijken dat de terugbetaling van een gedeelte van de kosten van de vorming van piloot pas vanaf het bekomen van het hoger brevet van piloot toepasselijk is.

Artikel 72

Dit artikel beoogt een vereenvoudiging van de administratieve procedure in de dossiers vrijstelling van

article vise également à renforcer la base légale de ces dernières dispositions.

Article 66

Conformément à la remarque émise par la section de législation du Conseil d'État dans son avis 54 019/4 du 9 octobre 2013, cet article vise à renforcer la base légale de l'article 22, § 3, alinéa 2, de l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif à la formation des candidats militaires du cadre actif.

Article 67

Cet article vise que chaque candidat militaire qui perd la qualité de candidat militaire, est réintégré dans sa catégorie d'origine du personnel de carrière. Ceci peut éventuellement être le cas pour le candidat officier du niveau A du recrutement normal issu du cadre des sous-officiers de carrière. Le texte actuel ne vise que des candidats militaires “promotion sociale”, “passage” et “promotion sur diplôme”.

Article 68

Cet article vise à apporter une correction technique dans la version néerlandaise de la disposition concernée.

Articles 69 et 70

Ces articles apportent des corrections purement terminologiques.

Article 71

Cet article vise à apporter une correction technique dans la version française de la disposition concernée et à préciser que le remboursement d'une partie des frais de la formation de pilote n'est applicable qu'à partir de l'obtention du brevet supérieur de pilote.

Article 72

Cet article vise une simplification de la procédure administrative dans les dossiers exonération du

terugbetaling van de vormingskosten en van de tijdens de vorming genoten wedden.

Artikelen 73 tot 75

Deze artikelen brengen louter terminologische wijzigingen aan.

Artikel 76

Dit artikel brengt louter technische verbeteringen aan in de nummering van tabellen te viseren hernomen in bijlage A van de wet van 28 februari 2007 zodat deze nummering overeenstemt met de nummering hernomen in het dispositief van dezelfde wet.

HOOFDSTUK 14

wijziging van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel

Artikel 77

Dit artikel brengt een louter technische wijziging aan, ten gevolge van de afschaffing van de notie “aspirant” in de wet van 28 februari 2007.

Artikel 78

Dit artikel beoogt zich af te lijnen op de terminologie van artikel 2, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007, zoals gewijzigd door de wet van 31 juli 2013, die een onderscheid maakt tussen de beroepsmilitairen en de andere militairen (hulp, muzikanten, aangeworven voor een vrijwillige militaire inzet of voor een loopbaan van beperkte duur).

Dit artikel brengt een louter technische wijziging aan, ten gevolge van de afschaffing van de notie “aspirant” in de wet van 28 februari 2007.

Artikel 79

Dit artikel brengt een louter technische wijziging aan, ten gevolge van de afschaffing van de notie “aspirant” in de wet van 28 februari 2007.

remboursement des frais de formation et des traitements perçus pendant la formation.

Articles 73 à 75

Ces articles apportent des corrections purement terminologiques.

Article 76

Cet article apporte des corrections purement techniques dans la numération des tableaux correctes repris en annexe A de la loi du 28 février 2007 afin que la numérotation de ceux-ci correspondent à la numérotation reprises dans le dispositif de la même loi.

CHAPITRE 14

modification de la loi du 10 janvier 2010 instituant l’engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire

Article 77

Cet article apporte une modification purement technique à la suite de la suppression de la notion “aspirant” dans la loi du 28 février 2007.

Article 78

Cet article vise à s’aligner sur la terminologie reprise à l’article 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007, telle que modifiée par la loi du 31 juillet 2013, qui établit une différence entre les militaire de carrière et les autres militaires (auxiliaires, musiciens, recrutés pour un engagement volontaire militaires ou pour une carrière à durée limitée).

Cet article apporte une modification purement technique à la suite de la suppression de la notion “aspirant” dans la loi du 28 février 2007.

Article 79

Cet article apporte une modification purement technique à la suite de la suppression de la notion “aspirant” dans la loi du 28 février 2007.

Artikel 80

Dit artikel brengt een louter technische wijziging aan, ten gevolge van de opheffing van artikel 47 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten, waarnaar wordt verwezen in de gewijzigde bepaling.

Artikel 81

Dit artikel beoogt tegemoet te komen aan het arrest 173/2006 van 22 november 2006 van het Grondwettelijk Hof, dat geoordeeld heeft dat de lijst van de morele hoedanigheden een essentieel element van het statuut van de militairen vormt dat op het niveau van de wet moet bepaald worden, in toepassing van artikel 182 van de Grondwet.

Omwille van de vereenvoudiging wordt verwezen naar de regels toepasselijk op de beroepsmilitairen bepaald in de wet van 28 februari 2007 en zijn uitvoeringsbesluiten.

Artikel 82

Dit artikel brengt louter technische wijzigingen aan, ten einde de terminologie van de gewijzigde bepaling af te lijnen op deze bepaald in de wet van 28 februari 2007.

Artikel 83

Dit artikel brengt een louter technische wijziging aan, ten gevolge van de afschaffing van de notie “aspirant” in de wet van 28 februari 2007.

Dit artikel beoogt de gevallen die van rechtswege en zonder raadpleging van een onderzoeksraad, het verlies van de hoedanigheid van militair, tot gevolg hebben, af te lijnen op deze bepaald in artikel 58 van de wet van 28 februari 2007. In deze gevallen bevindt de militair zich immers *de facto* in de onmogelijkheid om te blijven dienen binnen de Krijgsmacht, zodat de autoriteit geen andere beslissing kan nemen dan de definitieve ambtsontheffing van de veroordeelde militair. Het is bijgevolg dan ook niet vereist dat een onderzoeksraad opgeroepen wordt.

Artikel 84

Dit artikel brengt louter technische wijzigingen aan, ten einde de terminologie van de gewijzigde bepaling af te lijnen op deze bepaald in de wet van 28 februari 2007.

Article 80

Cet article apporte une modification purement technique à la suite de l'abrogation de l'article 47 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire auquel il est renvoyé dans la disposition modifiée.

Article 81

Cet article vise à se conformer à l'arrêt 173/2006 du 22 novembre 2006 de la Cour Constitutionnelle, ayant jugé que la liste des qualités morales constitue un élément essentiel du statut des militaires devant être fixé au niveau de la loi, en application de l'article 182 de la Constitution.

Pour une question de simplification, il est renvoyé aux règles applicables aux militaires de carrière fixées dans la loi du 28 février 2007 et ses arrêtés d'exécution.

Article 82

Cet article apporte des modifications purement techniques afin d'aligner la terminologie de la disposition modifiée sur celle fixée dans la loi du 28 février 2007.

Article 83

Cet article apporte une modification purement technique à la suite de la suppression de la notion “aspirant” dans la loi du 28 février 2007.

Cet article vise à aligner les cas entraînant de plein droit la perte de la qualité de militaire, sans consultation d'un conseil d'enquête, sur ceux fixés à l'article 58 de la loi du 28 février 2007. Dans ces cas, le militaire se trouve en effet *de facto* dans l'impossibilité de continuer à servir dans les Forces armées de sorte que l'autorité ne peut prendre d'autres décisions que le retrait définitif d'emploi du militaire condamné. Il n'est dès lors pas requis qu'un conseil d'enquête soit convoqué.

Article 84

Cet article apporte des modifications purement techniques afin d'aligner la terminologie de la disposition modifiée sur celle fixée dans la loi du 28 février 2007.

Artikel 85

Conform de opmerking van de afdeling wetgeving van de Raad van State geformuleerd in zijn advies 54 488/4 van 12 december 2013, gegeven op het ontwerp van het koninklijk besluit van 26 december 2013 tot wijziging van verschillende bepalingen betreffende het statuut van de militairen vormen de gevallen van verbreking van ambtswege van de dienstneming essentiële elementen van het statuut van de militairen die op het niveau van de wet moeten bepaald worden, in toepassing van artikel 182 van de Grondwet.

Artikel 86

Dit artikel brengt een louter technische wijziging aan, ten einde een overbodige verwijzing af te schaffen, aangezien de bepalingen van afdeling 6 werden opgeheven.

HOOFDSTUK 15

**Wijziging van de wet van 20 juni 2012
tot wijziging van diverse bepalingen
betreffende het statuut van de militairen**

Artikel 87

In deze bepaling worden de verschillende vormen van de deelstanden hulpverlening en militaire bijstand aangepast aan de betreffende bepalingen van het koninklijk besluit van 6 juli 1994 houdende bepaling van de vormen van operationele inzet en van de voorbereidingsactiviteiten met het oog op de aanwending van de Krijgsmacht, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 juli 2014 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de deelstanden “in operationele inzet”, “in hulpverlening” en “in militaire bijstand”.

HOOFDSTUK 16

**Wijziging van de wet van 30 augustus 2013 tot
instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur**

Artikelen 88 en 89

Conform de opmerking van de afdeling wetgeving van de Raad van State geformuleerd in zijn advies 54 021/4 van 9 oktober 2013, beoogt dit artikel de wettelijke basis van de artikelen 16 en 17 van het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende het administratief statuut van de militair die een dienstneming van beperkte duur aangaat te versterken.

Article 85

Conformément à la remarque émise par la section de législation du Conseil d'État dans son avis 54 488/4 du 12 décembre 2013, rendu sur le projet de l'arrêté royal du 26 décembre 2013 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires, les cas de résiliation d'office de l'engagement constituent des éléments essentiels du statut des militaires qui doivent être fixés au niveau de la loi en application de l'article 182 de la Constitution.

Article 86

Cet article apporte une modification purement technique afin de supprimer un renvoi obsolète, vu que les dispositions de la section 6 ont été abrogées.

CHAPITRE 15

**Modification de la loi du 20 juin 2012
modifiant diverses dispositions
relatives au statut des militaires**

Article 87

Dans cette disposition, les différentes formes des sous-positions assistance et appui militaire sont adaptés aux dispositions correspondantes de l'arrêté royal du 6 juillet 1994 portant détermination des formes d'engagement opérationnel et des activités préparatoires en vue de la mise en œuvre des Forces armées, modifié par l'arrêté royal du 25 juillet 2014 modifiant diverses dispositions relatives aux sous-positions “en engagement opérationnel”, “en assistance” et “en appui militaire”.

CHAPITRE 16

**Modification de la loi du 30 août 2013 instituant
la carrière militaire à durée limitée**

Articles 88 et 89

Conformément à la remarque émise par la section de législation du Conseil d'État dans son avis 54 021/4 du 9 octobre 2013, cet article vise à renforcer la base légale des articles 16 et 17 de l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif au statut administratif du militaire qui contracte un engagement à durée limitée.

Bovendien, conform hetzelfde advies, moeten de gevallen van verbreking van ambtswege van de dienstneming op het niveau van de wet bepaald worden, in toepassing van artikel 182 van de Grondwet, aangezien ze essentiële elementen van het statuut van de militairen vormen.

HOOFDSTUK 17

Slotbepaling

Artikel 90

Dit artikel machtigt de Koning een datum te bepalen voor de inwerkingtreding van de artikelen 49 en 72 van het ontwerp, omdat een koninklijk besluit nodig is voor hun uitvoering en de overheden bedoeld in deze artikelen te kunnen aanwijzen.

De minister van Defensie,

Steven VANDEPUT

De plus, conformément au même avis, les cas de résiliation d'office de l'engagement doivent être fixés au niveau de la loi en application de l'article 182 de la Constitution, vu qu'ils constituent des éléments essentiels du statut des militaires.

CHAPITRE 17

Disposition finale

Article 90

Cet article autorise le Roi à déterminer une date pour la mise en vigueur des articles 49 et 72 du projet, dès lors qu'un arrêté royal est nécessaire pour leur exécution afin de pouvoir déterminer les autorités visées dans ces articles.

Le ministre de la Défense,

Steven VANDEPUT

VOORONTWERP VAN WET**onderworpen aan het advies van de Raad van State****Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen****HOOFDSTUK 1****Inleidende bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2**Wijziging van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger****Art. 2**

In artikel 2*bis*, § 2, tweede lid, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, ingevoegd bij de wet van 13 november 1974 en vervangen bij de wet van 26 maart 1999, worden de woorden “of van de laterale werving” ingevoegd tussen de woorden “van de bijzondere werving” en het woord “geacht”.

HOOFDSTUK 3**Wijziging van de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren****Art. 3**

In artikel 4*bis* van de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, ingevoegd bij de wet van 20 mei 1994 en gewijzigd bij de wet van 16 juli 2005, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“Volgens de nadere regels en de procedure die de Koning bepaalt voor elke van de betrokken categorieën, maken de kandidaat-hulpofficieren deel uit van een van de volgende categorieën van het varend personeel:

- 1° het gebrevetteerd varend personeel;
- 2° het leerling-varend personeel.”

Art. 4

In artikel 9 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 16 maart 2000, 16 juli 2005, 28 februari 2007 en 26 april 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

AVANT-PROJET DE LOI**soumis à l'avis du Conseil d'État****Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires****CHAPITRE 1^{ER}****Disposition introductive****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2**Modification de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée****Art. 2**

Dans l'article 2*bis*, § 2, alinéa 2, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée, inséré par la loi du 13 novembre 1974 et remplacé par la loi du 26 mars 1999, les mots “ou au recrutement latéral” sont insérés entre les mots “au recrutement spécial” et les mots “est censé”.

CHAPITRE 3**Modification de la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs****Art. 3**

Dans l'article 4*bis* de la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, inséré par la loi du 20 mai 1994 et modifié par la loi du 16 juillet 2005, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Selon les modalités et la procédure fixées par le Roi pour chacune des catégories concernées, les officiers auxiliaires appartiennent à une des catégories du personnel navigant suivantes:

- 1° le personnel navigant breveté;
- 2° le personnel navigant élève.”

Art. 4

A l'article 9 de la même loi, modifié par les lois des 16 mars 2000, 16 juillet 2005, 28 février 2007 et 26 avril 2009, les modifications suivantes sont apportées:

1° paragraaf 2, tweede lid, 1°, wordt aangevuld met de woorden:

“, behalve indien de betrokken hulpofficier een latere uitwerking vraagt dan de drie voornoemde maanden”;

2° in paragraaf 2ter, 1°, worden de woorden “3 van de wet van 16 maart 2000 betreffende het ontslag van bepaalde militairen en de verbreking van de dienstneming of wederdienstneming van bepaalde kandidaat-militairen, de vaststelling van de rendementsperiode en het terugvorderen door de Staat van een deel van de door de Staat gedragen kosten voor de vorming en van een gedeelte van de tijdens de vorming genoten wedden, berekend wordt” vervangen door de woorden “179 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht”;

3° paragraaf 2ter, 3°, wordt aangevuld met de woorden “of in periode van crisis”;

4° in paragraaf 2ter, 4°, worden de woorden “op preadvies gesteld is” vervangen door de woorden “effectief deel uitmaakt van een detachement dat zich voorbereidt”;

5° in paragraaf 2quater, eerste en tweede lid, worden de woorden “3 van voornoemde wet van 16 maart 2000” vervangen door de woorden “179 van voornoemde wet van 28 februari 2007”.

Art. 5

Artikel 9bis van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003, wordt vervangen als volgt:

“Art. 9bis. Behalve indien de volgende veroordelingen worden uitgesproken met uitstel en voor zover dit uitstel niet wordt herroepen, wordt de hulpofficier van ambtswege uit zijn ambt ontzet zonder de tussenkomst van een onderzoeksraad indien hij veroordeeld wordt overeenkomstig artikel 19 van het Strafwetboek of artikel 5 van het Militair Strafwetboek of tot de, zelfs tijdelijke, ontzetting uit één van de rechten bedoeld in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek.”.

Art. 6

In artikel 10bis van dezelfde wet, wordt het tweede lid, ingevoegd bij de wet van 28 februari 2007, vervangen als volgt:

“Voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze wet of genomen in uitvoering van deze wet en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van deze wet zijn alle volgende wettelijke en reglementaire bepalingen, die van toepassing zijn op de kandidaat-beroepsmilitairen, toepasselijk op de kandidaat-hulpofficier:

1° de artikelen 21/1, eerste lid, 9°, en derde lid, 81, § 1, vierde en vijfde lid, 81/3, tweede lid, 3°, 102, eerste lid, 107, derde

1° le paragraphe 2, alinéa 2, 1°, est complété par les mots:

“, sauf si l’officier auxiliaire concerné demande une date ultérieure aux trois mois précités”;

2° dans le paragraphe 2ter, 1°, les mots “3 de la loi du 16 mars 2000 relatif à la démission de certains militaires et à la résiliation de l’engagement ou du rengagement de certains candidats militaires, à la fixation de la période de rendement et à la récupération par l’État d’une partie des frais consentis par l’État pour la formation et d’une partie des traitements perçus pendant la formation” sont remplacés par les mots “179 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées”;

3° le paragraphe 2ter, 3°, est complété par les mots “ou en période de crise”;

4° dans le paragraphe 2ter, 4°, les mots “est mis sur préavis” sont remplacés par les mots “fait effectivement partie d’un détachement qui se prépare”;

5° dans le paragraphe 2quater, alinéas 1^{er} et 2, les mots “3 de la loi du 16 mars 2000 susmentionnée” sont chaque fois remplacés par les mots “179 de la loi du 28 février 2007 précitée”.

Art. 5

L’article 9bis de la même loi, inséré par la loi du 27 mars 2003, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 9bis. Sauf si les condamnations suivantes sont prononcées avec sursis et pour autant que ce sursis ne soit pas révoqué, l’officier auxiliaire est démis d’office de son emploi sans l’intervention d’un conseil d’enquête s’il est condamné, conformément à l’article 19 du Code pénal ou à l’article 5 du Code pénal militaire ou à l’interdiction, même temporaire, d’un des droits visés à l’article 31, 1° et 6°, du Code pénal.”.

Art. 6

Dans l’article 10bis de la même loi, l’alinéa 2, inséré par la loi du 28 février 2007, est remplacé par ce qui suit:

“Pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions de la présente loi ou prises en exécution de la présente loi et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution de la présente loi, toutes les dispositions législatives et réglementaires suivantes, applicables aux candidats militaires de carrière, sont applicables aux candidats officiers auxiliaires:

1° les articles 21/1, alinéas 1^{er}, 9°, et 3, 81, § 1^{er}, alinéas 4 et 5, 81/3, alinéa 2, 3°, 102, alinéa 1^{er}, 107, alinéa 3, et 108, alinéa

lid, en 108, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en de kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, die van toepassing zijn op de kandidaat-militair die geen achttien jaar oud is wanneer een periode van oorlog wordt afgekondigd;

2° de bepalingen die gelden bij de beoordeling van de professionele hoedanigheden, de karakteriële hoedanigheden, de morele hoedanigheden en de fysieke hoedanigheden vereist op het vlak van de fysieke conditie en op medisch gebied;

3° de bepalingen betreffende de inhouding op de wedde en de verbreking van de dienstneming en de wederdienstneming ten gevolge van een afwezigheid van meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen.”.

Art. 7

In artikel 15, § 1, van dezelfde wet, worden de woorden “en de rijkswacht” opgeheven.

Art. 8

In artikel 16, 1°, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 13 juli 1976, worden de woorden “, gewijzigd bij de wetten van 30 juli 1955 en 13 november 1974” opgeheven.

HOOFDSTUK 4

Wijziging van de wet van 14 januari 1975 houdende het tuchtreglement van de Krijgsmacht

Art. 9

In artikel 5, § 2, van de wet van 14 januari 1975 houdende het tuchtreglement van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 28 december 1990 en gewijzigd bij de wetten van 20 mei 1994 en 27 maart 2003 worden de woorden “van het aanvullingskader” vervangen door de woorden “aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur” en worden de woorden “korte termijn” vervangen door de woorden “in vrijwillige militaire inzet”.

Art. 10

In artikel 21, § 1, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 26 april 2009, worden de woorden “en kandidaat-militairen” ingevoegd tussen de woorden “wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen” en de woorden “van het actief kader van de Krijgsmacht”.

Art. 11

In artikel 22, § 1, 1°, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 8 juni 1978, worden de woorden “voor de dienstplichtigen voor de vrijwilligers die hun eerste dienstneming of wederdienstneming volbrengen en voor de militairen die

2, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, qui sont d’application au candidat âgé de moins de dix-huit ans lorsqu’une période de guerre est décrétée;

2° les dispositions qui s’appliquent à l’appréciation des qualités professionnelles, des qualités caractérielles, des qualités morales et des qualités physiques requises sur le plan de la condition physique et sur le plan médical;

3° les dispositions relatives à la retenue sur le traitement et à la résiliation d’engagement ou de rengagement à la suite d’une absence illégale de plus de vingt-et-un jours consécutifs.”.

Art. 7

Dans l’article 15, § 1^{er}, de la même loi, les mots “et de la gendarmerie” sont abrogés.

Art. 8

Dans l’article 16, 1°, de la même loi, remplacé par la loi du 13 juillet 1976, les mots “, modifiée par les lois des 30 juillet 1955 et 13 novembre 1974” sont abrogés.

CHAPITRE 4

Modification de la loi du 14 janvier 1975 portant le règlement de discipline des Forces armées

Art. 9

Dans l’article 5, § 2, de la loi du 14 janvier 1975 portant le règlement de discipline des Forces armées, remplacé par la loi du 28 décembre 1990 et modifié par les lois des 20 mai 1994 et 27 mars 2003, les mots “du cadre de complément” sont remplacés par les mots “recruté pour une carrière à durée limitée” et les mots “court terme,” sont remplacés par les mots “en engagement volontaire militaire”.

Art. 10

Dans l’article 21, § 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 26 avril 2009, les mots “et candidats militaires” sont insérés entre les mots “loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires” et les mots “du cadre actif des Forces armées”.

Art. 11

Dans l’article 22, § 1^{er}, 1°, de la même loi, modifié par la loi du 8 juin 1978, les mots “pour les miliciens et pour les volontaires qui accomplissent leur premier engagement ou rengagement et pour les militaires qui suivent une formation de

een vorming van kandidaat-officieren of kandidaat-onderofficieren" vervangen door de woorden "voor de militairen die een vorming van kandidaat-officier, kandidaat-onderofficier of kandidaat-vrijwilliger".

Art. 12

Artikel 33 van dezelfde wet wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 5

Opheffing van de wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn

Art. 13

De wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn, gewijzigd bij de wetten van 16 maart 2000, 22 maart 2001, 16 mei 2001, 27 maart 2003, 16 juli 2005, 28 februari 2007 en 30 december 2008, wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 6

Wijziging van de wet van 20 mei 1994 betreffende de perioden en de standen van de militairen van het reservekader alsook betreffende de aanwending en de paraatstelling van de krijgsmacht

Art. 14

In artikel 3 van de wet van 20 mei 1994 betreffende de perioden en de standen van de militairen van het reservekader, alsook betreffende de aanwending en de paraatstelling van de krijgsmacht, gewijzigd bij de wetten van 27 maart 2003, 28 februari 2007 en 15 mei 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt de bepaling onder 1° aangevuld met de woorden "of in periode van crisis";

2° paragraaf 2 wordt aangevuld met een lid, luidende:

"De Koning stelt de autoriteit vast die belast wordt met het bepalen van de welbepaalde vorm van operationele inzet, hulpverlening of militaire bijstand waarin de Krijgsmacht wordt aangewend in periode van vrede."

Art. 15

In artikel 7 van dezelfde wet worden de woorden "bedoeld in artikel 4, derde lid, zich bevindt wanneer hij, in een periode van oorlog" vervangen door de woorden "van het reservekader zich bevindt wanneer hij, in een periode van oorlog, in een periode van crisis".

candidat officier ou de candidat sous-officier" sont remplacés par les mots "pour les militaires qui suivent une formation de candidat officier, de candidat sous-officier ou de candidat volontaire".

Art. 12

L'article 33 de la même loi est abrogé.

CHAPITRE 5

Abrogation de la loi du 20 mai 1994 portant statut des militaires court terme

Art. 13

La loi du 20 mai 1994 portant statut des militaires court terme, modifié par les lois des 16 mars 2000, 22 mars 2001, 16 mai 2001, 27 mars 2003, 16 juillet 2005, 28 février 2007 et 30 décembre 2008, est abrogée.

CHAPITRE 6

Modification de la loi du 20 mai 1994 relative aux périodes et aux positions des militaires du cadre de réserve, ainsi qu'à la mise en œuvre et à la mise en condition des forces armées

Art. 14

Dans l'article 3 de la loi du 20 mai 1994 relative aux périodes et positions des militaires du cadre de réserve, ainsi qu'à la mise en œuvre et la mise en condition des forces armées, modifié par les lois des 27 mars 2003, 28 février 2007 et 15 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, le 1° est complété par les mots "ou en période de crise";

2° le paragraphe 2 est complété par un alinéa rédigé comme suit:

"Le Roi détermine l'autorité chargée de fixer la forme spécifique de l'engagement opérationnel, d'assistance ou d'appui militaire dans laquelle les Forces armées seront mises en œuvre en période de paix."

Art. 15

Dans l'article 7 de la même loi, les mots "visé à l'article 4, alinéa 3, lorsque, en période de guerre" sont remplacés par les mots "du cadre de réserve, lorsque, en période de guerre, en période de crise".

HOOFDSTUK 7

Wijziging van de wet van 20 mei 1994 betreffende de geldelijke rechten van de militairen

Art. 16

In artikel 4 van de wet van 20 mei 1994 betreffende de geldelijke rechten van de militairen, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt paragraaf 2 opgeheven.

Art. 17

Artikel 6, § 1, van dezelfde wet, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De gewaarborgde minimumbezoldiging is evenwel niet van toepassing op de kandidaat-militair “in periode van schoolvorming” bedoeld in artikel 4, § 1.”

HOOFDSTUK 8

Wijziging van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector

Art. 18

In artikel 4, tweede lid, van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de arbeidstijd in de openbare sector, worden de woorden “militaire bijstand,” ingevoegd tussen de woorden “intensieve dienst,” en het woord “hulpverlening”.

HOOFDSTUK 9

Wijziging van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht

Art. 19

In artikel 73 van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het derde lid wordt vervangen als volgt:

“Elke wederdienstneming eindigt van rechtswege op 31 december van het jaar waarin de reservemilitair de leeftijd van vijfenzestig jaar heeft bereikt, tenzij de kaderbehoeften of bepaalde omstandigheden een overschrijding van deze leeftijdsgrens vereisen.”;

b) het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

CHAPITRE 7

Modification de la loi du 20 mai 1994 relative aux droits pécuniaires des militaires

Art. 16

Dans l'article 4 de la loi du 20 mai 1994 relative aux droits pécuniaires des militaires, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 17

L'article 6, § 1^{er}, de la même loi, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Toutefois, la rétribution minimum garantie n'est pas d'application au candidat militaire “en formation dans une école” visé à l'article 4, § 1^{er}.”

CHAPITRE 8

Modification de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public

Art. 18

Dans l'article 4, alinéa 2, de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public, les mots “appui militaire,” sont insérés entre les mots “service intensif,” et le mot “assistance”.

CHAPITRE 9

Modification de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées

Art. 19

Dans l'article 73 de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, modifié par la loi du 28 février 2007, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“Tout rengagement prend fin de plein droit le 31 décembre de l'année au cours de laquelle le militaire de réserve a atteint l'âge de soixante-cinq ans, sauf si les nécessités d'encadrement ou certaines circonstances exigent le dépassement de cette limite d'âge.”;

b) l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Desgevallend, op aanvraag van de militair, wordt de lopende dienstdiening of wederdienstneming verlengd, of kan een nieuwe dienst- of wederdienstneming worden aangegaan.”.

HOOFDSTUK 10

Wijziging van de wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de krijgsmacht

Art. 20

In artikel 2 van de wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de krijgsmacht wordt de bepaling onder 6° opgeheven.

Art. 21

In artikel 14, § 1 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 16 juli 2005, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

Elke tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden of elke verlenging wordt uitgedrukt in maanden en wordt aangevraagd voor een duur van minimum drie maanden en mag een totaal van twaalf maanden niet overschrijden gedurende de periode van dienstdiening van de hulpofficier piloot of ATC, al dan niet verlengd door de minister van Defensie.”.

Art. 22

Artikel 22 van dezelfde wet wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 11

Wijziging van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging

Art. 23

Het opschrift van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging wordt vervangen als volgt:

“Wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging”.

Art. 24

In artikel 21 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

“Le cas échéant, à la demande du militaire, l’engagement ou le rengagement en cours est prolongé, ou un nouveau engagement ou rengagement peut être souscrit.”.

CHAPITRE 10

Modification de la loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des forces armées

Art. 20

Dans l’article 2 de la loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des forces armées, le 6° est abrogé.

Art. 21

Dans l’article 14, § 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 16 juillet 2005, l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“Tout retrait temporaire d’emploi pour convenances personnelles ou toute prolongation est exprimé en mois et est sollicité pour une durée de minimum trois mois et ne peut dépasser un total de douze mois au cours de la période d’engagement prolongée ou non par le ministre de la Défense, de l’officier auxiliaire pilote ou ATC.”.

Art. 22

L’article 22 de la même loi est abrogé.

CHAPITRE 11

Modification de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense

Art. 23

L’intitulé de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense est remplacé par ce qui suit:

“Loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense”.

Art. 24

Dans l’article 21 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

a) in het eerste lid wordt het woord “beroepsmilitairen” vervangen door het woord “militairen”;

b) het tweede lid wordt aangevuld met de bepaling onder 5°, luidende:

“5° “de wet van 28 februari 2007”: de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en de kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht.”.

Art. 25

In artikel 23 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden “en de promotie op diploma” ingevoegd tussen de woorden “inzake sociale promotie” en de woorden “zijn evenwel niet toepasselijk”;

2° het artikel wordt aangevuld met twee leden, luidende:

“Behalve wanneer anders bepaald in deze wet zijn de bepalingen van de wet van 28 februari 2007 toepasselijk op de kandidaat-beroepsmilitairen niet van toepassing op de kandidaat-muzikant.

De artikelen 21/1, eerste lid, 9°, derde lid, 81, § 1, vierde en vijfde lid, 81/3, tweede lid, 3°, 102, eerste lid, 107, derde lid, en 108, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007, die van toepassing zijn op de kandidaat-militair die geen achttien jaar oud is wanneer een periode van oorlog wordt afgekondigd, zijn toepasselijk op de kandidaat-muzikant.”.

Art. 26

In artikel 26, tweede lid, van dezelfde wet worden de woorden “en aan de medische geschiktheidscriteria” ingevoegd tussen de woorden “karakterieële en fysieke hoedanigheden” en de woorden “tijdens deze vormingscyclus”.

Art. 27

Artikel 27 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 27. De kandidaat-muzikant kan ertoe verplicht worden zijn vorming of een deel ervan te ontvangen in een vreemde of multinationale militaire instelling of in een burgerlijke instelling, in België of in het buitenland. De Koning wijst de overheid aan die zich uitsprekt over de gelijkwaardigheid van de vormingen bedoeld in het eerste lid en die bepaalt in welke mate de verschillende hoedanigheden van de kandidaat-militairen beoordeeld worden. Er wordt rekening gehouden met het regime van die instelling wat betreft het verlenen van een vrijstelling of een uitstel, de beoordeling van de professionele hoedanigheden, de organisatie en de werking van de deliberatiecommissie en de door deze commissie te nemen maatregelen. De beoordeling van de karakterieële hoedanigheden en van

a) dans l’alinéa 1^{er}, les mots “militaires de carrière” sont remplacés par le mot “militaires”;

b) l’alinéa 2 est complété par le 5° rédigé comme suit:

“5° “la loi du 28 février 2007”: la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées applicables aux candidats militaires.”.

Art. 25

Dans l’article 23 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 2, les mots “et la promotion sur diplôme” sont insérés entre les mots “concernant la promotion sociale” et les mots “ne sont pas applicables”;

2° l’article est complété par deux alinéas rédigés comme suit:

“Sauf lorsqu’il en est disposé autrement dans la présente loi, les dispositions de la loi du 28 février 2007 applicables aux candidats militaires de carrière, ne sont pas applicables aux candidats musiciens.

Les articles 21/1, alinéas 1^{er}, 9°, alinéa 3, 81, § 1^{er}, alinéas 4 et 5, 81/3, alinéa 2, 3°, 102, alinéa 1^{er}, 107, alinéa 3, et 108, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007, qui sont d’application au candidat militaire âgé de moins de 18 ans lorsqu’une période de guerre est décrétée, sont applicables au candidat musicien.”.

Art. 26

Dans l’article 26, alinéa 2, de la même loi, les mots “et aux critères d’aptitude médicale” sont insérés entre les mots “caractérielles et physiques” et les mots “pendant ce cycle de formation”.

Art. 27

L’article 27 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 27. Le candidat musicien peut être astreint à recevoir sa formation en tout ou en partie dans un établissement militaire étranger ou multinational ou dans un établissement civil, en Belgique ou à l’étranger. Le Roi détermine l’autorité qui se prononce sur l’équivalence des formations visées à l’alinéa 1^{er} et qui fixe dans quelle mesure les différentes qualités des candidats militaires sont appréciées. Il est tenu compte du régime de cet établissement quant à l’octroi d’une dispense ou d’un ajournement, l’appréciation des qualités professionnelles, l’organisation et le fonctionnement de la commission de délibération et les mesures à prendre par cette commission. L’appréciation des qualités caractérielles et physiques peut être limitée à certaines périodes de la formation de base. Il

de fysieke hoedanigheden kan tot bepaalde periodes van de basisvorming beperkt worden. Hij volgt het programma en de cursussen die voorzien zijn in deze instelling en legt er de voorziene examens af. De kandidaat-muzikant wordt schriftelijk, voor de aanvang van de vormingscyclus of van het deel van de vormingscyclus en bij elke wijziging, geïnformeerd over dit regime, het programma, de cursussen en de examens en over de voorwaarden om te slagen.”.

Art. 28

In artikel 30 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “of wegens persoonlijke aangelegenheden” vervangen door de woorden “, ingevolge een palliatief verlof of een verlof voor verzorging van een zwaar zieke verwant of ingevolge van het verlies van de hoedanigheid van kandidaat in toepassing van artikel 21/1, eerste lid, 9° van de wet van 28 februari 2007 “;

2° het tweede lid wordt opgeheven;

3° het derde lid wordt vervangen als volgt:

“De wettelijke en reglementaire bepalingen toepasselijk op de beroepsmilitairen inzake tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden, ouderschapsbescherming en tijdelijke ambtsontheffing om gezinsredenen zijn niet toepasseljk op de kandidaat-muzikant.”;

4° in het vierde lid worden de woorden “voor zover hierdoor de maximumduur van het uitstel niet overschreden wordt” opgeheven.

Art. 29

In artikel 33, 7°, van dezelfde wet worden de woorden “burger meer is van een lidstaat van de Europese Unie “vervangen door de woorden “onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat.”.

Art. 30

In artikel 35 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “kandidaat-militair van het actief kader” worden vervangen door de woorden “kandidaat-beroepsmilitair van het actief kader”;

2° het artikel wordt aangevuld met de bepaling onder 4°, luidende:

“4° onwettig afwezig is meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen.”.

suit le programme et les cours prévus dans cet établissement, et y présente les examens prévus. Avant le début du cycle de formation ou de la partie du cycle de formation et lors de chaque modification, le candidat musicien est informé par écrit au sujet de ce régime, du programme, des cours et des examens, ainsi que des conditions de réussite.”.

Art. 28

A l'article 30 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “ou pour convenances personnelles” sont remplacés par les mots “, à la suite d'un congé pour soins palliatifs ou d'un congé pour soins à un parent gravement malade ou à la suite de la perte de la qualité de candidat en application de l'article 21/1, alinéa 1^{er}, 9° de la loi du 28 février 2007”;

2° l'alinéa 2 est abrogé;

3° l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“Les dispositions législatives et réglementaires applicables aux militaires de carrière en matière de retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles, de protection parentale et de retrait temporaire d'emploi pour raisons familiales, ne sont pas applicables au candidat musicien.”;

4° dans l'alinéa 4, les mots “pour autant que la durée maximum de l'ajournement ne soit pas dépassée” sont abrogés.

Art. 29

Dans l'article 33, 7°, de la même loi, les mots “citoyen d'un état membre de l'Union européenne” sont remplacés par les mots “ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération suisse”.

Art. 30

A l'article 35 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “candidat militaire du cadre actif” sont remplacés par les mots “candidat militaire de carrière du cadre actif”;

2° l'article est complété par le 4° rédigé comme suit:

“4° est absent illégalement plus de vingt et un jours consécutifs.”.

Art. 31

In artikel 39 van dezelfde wet worden de woorden “het korps van de muzikanten” vervangen door de woorden “de vakrichting “Muzikanten””.

Art. 32

In artikel 40 van dezelfde wet worden de woorden “een ander korps” vervangen door de woorden “een andere vakrichting”.

Art. 33

In artikel 44 van dezelfde wet worden de woorden “het korps van de muzikanten” vervangen door de woorden “de vakrichting “Muzikanten””.

Art. 34

In artikel 45 van dezelfde wet worden de woorden “een ander korps” vervangen door de woorden “een andere vakrichting”.

Art. 35

Artikel 46 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 46. De benoemingen in de graden bedoeld in artikel 43 gebeuren naar anciënniteit, onder de onderofficieren muzikanten die de bij deze wet gestelde voorwaarden vervullen, behalve de benoeming in de graad van adjudant-majoor onderkapelmeester en adjudant-chef lessenaaraanvoerder.

De onderofficier muzikant van wie de wijze van dienen onbevredigend geacht wordt, mag evenwel bij de bevordering voorbijgegaan worden. Hetzelfde geldt voor de onderofficier muzikant die niet geschikt geoordeeld wordt om de functies van de hogere graad uit te oefenen, wanneer deze functies verschillend zijn van deze van de graad waarmee hij bekleed is.

De geschiktheid en de wijze van dienen wordt beoordeeld volgens de regels en in de vorm van toepassing op de beroepsonderofficieren.

Indien de beoordeling van de geschiktheid of de wijze van dienen bedoeld in het derde lid, tot gevolg heeft dat de betrokken militair muzikant definitief voorbijgegaan wordt bij de bevordering kan hij een beroep indienen bij de beroepsinstantie bedoeld in artikel 178/2 van de wet van 28 februari 2007, volgens de regels van toepassing op de beroepsmilitairen.”.

Art. 36

Artikel 52 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

Art. 31

Dans l'article 39 de la même loi, les mots “le corps des musiciens” sont remplacés par les mots “la filière de métiers “Musiciens””.

Art. 32

Dans l'article 40 de la même loi, les mots “un autre corps” sont remplacés par les mots “une autre filière de métiers”.

Art. 33

Dans l'article 44 de la même loi, les mots “le corps des musiciens” sont remplacés par les mots “la filière de métiers “Musiciens””.

Art. 34

Dans l'article 45 de la même loi, les mots “un autre corps” sont remplacés par les mots “une autre filière de métiers”.

Art. 35

L'article 46 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 46. Les nominations aux grades visés à l'article 43 ont lieu à l'ancienneté, parmi les sous-officiers musiciens remplissant les conditions prévues par la présente loi, sauf la nomination au grade d'adjudant-major sous-chef de musique et adjudant-chef de pupitre.

Toutefois, le sous-officier musicien dont la manière de servir n'est pas jugée satisfaisante, peut être dépassé à l'avancement. Il en est de même du sous-officier musicien qui n'est pas jugé apte à l'exercice des fonctions du grade supérieur, lorsque ces fonctions sont différentes de celles du grade dont il est revêtu.

L'aptitude ainsi que la manière de servir sont appréciées selon les règles et dans la forme applicables aux sous-officiers de carrière.

Si l'appréciation de l'aptitude ou de la manière de servir visée à l'alinéa 3 a pour conséquence que le militaire musicien concerné est dépassé définitivement à l'avancement, il peut introduire un recours auprès de l'instance d'appel visée à l'article 178/2 de la loi du 28 février 2007, selon les règles applicables aux militaires de carrière.”.

Art. 36

L'article 52 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 52. Onverminderd de toepassing van artikel 50 wordt de graad van adjudant-chef lessenaaraanvoerder verleend naar de keuze van de minister, ingevolge een beoordeling van de verdiensten van de kandidaten volgens de regels en de elementen van beoordeling die van toepassing zijn op de beroepsonderofficieren.”

Art. 37

In artikel 53, tweede lid, van dezelfde wet worden de woorden “het korps van de muzikanten” vervangen door de woorden “de vakrichting “Muzikanten””.

HOOFDSTUK 12

Wijziging van de wet van 14 juni 2006 tot oprichting van een adviesraad “Historische Pool van Defensie” genaamd

Art. 38

In artikel 4, eerste lid, van de wet van 14 juni 2006 tot oprichting van een adviesraad “Historische Pool van Defensie” genaamd, worden in de Franse tekst de woorden “l’Ecole Royale Militaire” vervangen door de woorden “l’Ecole royale militaire”.

HOOFDSTUK 13

Wijziging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht

Art. 39

In artikel 2 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 30 augustus 2013, wordt de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt de bepaling onder 3° opgeheven;

2° in het derde lid wordt de bepaling onder 2° opgeheven.

Art. 40

In de Franse tekst van artikel 3, 48°, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “de du” vervangen door het woord “du”.

Art. 41

In artikel 3/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, wordt de bepaling onder 3° opgeheven.

“Art. 52. Sans préjudice de l’application de l’article 50, le grade d’adjudant-chef chef de pupitre est octroyé au choix du ministre, à la suite d’une appréciation des mérites des candidats selon les règles et les éléments d’appréciation applicables aux sous-officiers de carrière.”

Art. 37

Dans l’article 53, alinéa 2, de la même loi, les mots “du corps des musiciens” sont remplacés par les mots “de la filière de métiers “Musiciens””.

CHAPITRE 12

Modification de la loi du 14 juin 2006 créant un conseil consultatif dénommé “Pôle historique de la défense”

Art. 38

Dans l’article 4, alinéa 1^{er}, de la loi du 14 juin 2006 créant un conseil consultatif dénommé “Pôle historique de la défense”, les mots “l’Ecole Royale Militaire” sont remplacés par les mots “l’Ecole royale militaire”.

CHAPITRE 13

Modification de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées

Art. 39

A l’article 2 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 30 août 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1^{er}, le 3° est abrogé;

2° dans l’alinéa 3, le 2° est abrogé.

Art. 40

Dans l’article 3, 48°, de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013, les mots “de du” sont remplacés par le mot “du”.

Art. 41

Dans l’article 3/1 de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, le 3° est abrogé.

Art. 42

In artikel 4 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt de bepaling onder 6° opgeheven.

Art. 43

In artikel 16 van dezelfde wet, worden de woorden “voeding en,” opgeheven.

Art. 44

In artikel 21/1, eerste lid van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, wordt de bepaling onder 10° ingevoegd, luidende:

“10° de kandidaat-militair moet wegens de weigering van een uitstel voor het afleggen van bepaalde examens of proeven of voor het volgen of volbrengen van bepaalde basisvormingsgedeelten, uit zijn specifieke vormingscyclus worden verwijderd.”

Art. 45

In de Franse tekst van artikel 27, § 1, eerste lid, 9°, van dezelfde wet, worden de woorden “lieutenant-général” vervangen door de woorden “lieutenant général”.

Art. 46

In titel III, hoofdstuk I, van dezelfde wet, wordt het opschrift van afdeling 4, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, vervangen als volgt:

“Afdeling 4. De krijgsmachtdelen, de vakrichtingen en de competentie pools”.

Art. 47

In titel III, hoofdstuk I, afdeling 4, van dezelfde wet, wordt een artikel 37/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 37/1. Elke militair behoort tot één van de volgende krijgsmachtdelen: de landmacht, de luchtmacht, de marine of de medische dienst.”.

Art. 48

In dezelfde afdeling 4 wordt een artikel 37/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 37/2. Elke militair kan van een krijgsmachtdeel naar een ander worden overgeplaatst:

1° op zijn aanvraag;

Art. 42

Dans l'article 4 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, le 6° est abrogé.

Art. 43

Dans l'article 16, de la même loi, les mots “de la nourriture et,” sont abrogés.

Art. 44

Dans l'article 21/1, alinéa 1^{er} de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, il est inséré le 10°, rédigé comme suit:

“10° le candidat militaire doit être éloigné de son cycle de formation spécifique du fait du refus d'un ajournement pour présenter certains examens ou épreuves ou pour suivre ou parfaire certaines parties de la formation de base.”

Art. 45

Dans l'article 27, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 9°, de la même loi, les mots “lieutenant-général” sont remplacés par les mots “lieutenant général”.

Art. 46

Dans le titre III, chapitre I^{er}, de la même loi, l'intitulé de la section 4, modifié par la loi du 31 juillet 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Section 4. Des forces, des filières de métiers et des pôles de compétence”.

Art. 47

Dans le titre III, chapitre I^{er}, section 4, de la même loi, il est inséré un article 37/1 rédigé comme suit:

“Art. 37/1. Chaque militaire appartient à une des forces suivantes: la force terrestre, la force aérienne, la marine ou le service médical.”.

Art. 48

Dans la même section 4, il est inséré un article 37/2 rédigé comme suit:

“Art. 37/2. Tout militaire peut être transféré d'une force à une autre:

1° à sa demande;

2° van ambstwege, in het belang van de dienst;

3° wanneer een overplaatsing tussen vakrichtingen het vereist;

4° wanneer een wijziging in de organisatie van de Krijgsmacht een nieuwe verdeling van de militairen noodzaakt.”.

Art. 49

In dezelfde afdeling 4 wordt een artikel 37/3 ingevoegd, luidende:

“Art. 37/3. De overplaatsingen bedoeld in artikel 37/2, 1° tot 3°, en, in voorkomend geval, de eraan verbonden vormingen of basisvormingen worden door de door de Koning aangewezen overheid voorgeschreven.

In het geval bedoeld in artikel 37/2, 4°, worden de nodige overplaatsingen voorgeschreven volgens de nadere regels bedoeld in artikel 42.”.

Art. 50

In dezelfde afdeling 4 wordt een artikel 37/4 ingevoegd, luidende:

“Art. 37/4. Voor de officieren en de onderofficieren worden de overplaatsingen van een krijgsmachtdeel naar een ander die eveneens een overplaatsing van een vakrichting naar een andere impliceren, voorgeschreven overeenkomstig, naargelang het geval, de artikelen 40, 41 of 42.”.

Art. 51

In artikel 40 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het derde lid vervangen als volgt:

“De definitieve inschrijving in de nieuwe vakrichting heeft plaats uiterlijk wanneer de betrokken militair:

1° de in het tweede lid bedoelde vormingen of basisvormingen met succes heeft beëindigd;

2° voor zijn postbeoordeling in zijn nieuwe functie, minstens een eindvermelding “voldoende” heeft gekregen.”.

Art. 52

In artikel 41 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het derde lid vervangen als volgt:

“De definitieve inschrijving in de nieuwe vakrichting heeft plaats uiterlijk wanneer de betrokken militair:

1° de in het tweede lid bedoelde vormingen of basisvormingen met succes heeft beëindigd;

2° d’office, dans l’intérêt du service;

3° lorsqu’un transfert entre filières de métiers l’exige;

4° lorsqu’une modification dans l’organisation des Forces armées impose une nouvelle répartition des militaires.”.

Art. 49

Dans la même section 4, il est inséré un article 37/3 rédigé comme suit:

“Art. 37/3. Les transferts visés à l’article 37/2, 1° à 3°, et, le cas échéant, les formations ou les formations de base qui y sont liées, sont prescrits par l’autorité que le Roi désigne.

Dans le cas visé à l’article 37/2, 4°, les transferts nécessaires sont prescrits selon les modalités visées à l’article 42.”.

Art. 50

Dans la même section 4, il est inséré un article 37/4 rédigé comme suit:

“Art. 37/4. Pour les officiers et les sous-officiers, les transferts d’une force à une autre qui impliquent également un transfert d’une filière de métiers à une autre sont prescrits conformément, selon le cas, aux articles 40, 41 ou 42.”.

Art. 51

Dans l’article 40 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, l’alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“L’inscription définitive dans la nouvelle filière de métiers a lieu au plus tard lorsque le militaire concerné:

1° a terminé avec succès les formations ou formations de base visées à l’alinéa 2;

2° a reçu pour son appréciation de poste de sa nouvelle fonction, au minimum une mention finale “suffisant”.”.

Art. 52

Dans l’article 41 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, l’alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“L’inscription définitive dans la nouvelle filière de métiers a lieu au plus tard lorsque le militaire concerné:

1° a terminé avec succès les formations ou formations de base visées à l’alinéa 2;

2° voor zijn postbeoordeling in zijn nieuwe functie, minstens een eindvermelding “voldoende” heeft gekregen.”.

Art. 53

Artikel 42 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, wordt aangevuld met de woorden “volgens de nadere regels die de Koning bepaalt”.

Art. 54

In artikel 53, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, worden de woorden “en het belang van de dienst het toelaat” ingevoegd tussen de woorden “de leeftijd van opruststelling niet bereikt heeft” en de woorden “, kan de militair die”.

Art. 55

Artikel 64/1, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, wordt vervangen als volgt:

“Art. 64/1. De militair die op zijn aanvraag, van ambtswege of ingevolge een wijziging in de organisatie van de Krijgsmacht overgeplaatst wordt, neemt in zijn nieuwe vakrichting rang in met zijn graad en zijn anciënniteit in die graad.

Hij volgt, wat de bevordering betreft, het lot van de militairen van deze nieuwe vakrichting die tegelijk met hem benoemd zijn in de graad die hij bekleedt en die een normale loopbaan hebben gehad.”.

Art. 56

In artikel 69, elfde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, bevoegd voor de eenheid van de betrokken militair,” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 57

In de Franse tekst van artikel 74, eerste lid, van dezelfde wet, worden de woorden “lieutenant-général” vervangen door de woorden “lieutenant général”.

Art. 58

In de Franse tekst van artikel 75, § 2, derde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “lieutenant-général” vervangen door de woorden “lieutenant général”.

2° a reçu pour son appréciation de poste de sa nouvelle fonction, au minimum une mention finale “suffisant”.”.

Art. 53

L'article 42 de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013, est complété par les mots “selon les modalités que le Roi fixe”.

Art. 54

Dans l'article 53, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, les mots “et que l'intérêt du service le permette” sont insérés entre les mots “l'âge de mise à la retraite” et les mots “, le militaire qui a perdu”.

Art. 55

L'article 64/1, de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 64/1. Le militaire transféré à sa demande, d'office ou à la suite d'une modification dans l'organisation des Forces armées, prend rang dans sa nouvelle filière de métiers avec son grade et son ancienneté dans ce grade.

Il suit, pour l'avancement, le sort des militaires de cette nouvelle filière de métiers qui ont été nommés en même temps que lui au grade dont il est revêtu et qui ont effectué une carrière normale.”.

Art. 56

Dans l'article 69, alinéa 11, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “le conseiller en prévention-médecin du travail, compétent pour l'unité du militaire concerné,” sont remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi”.

Art. 57

Dans l'article 74, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots “lieutenant-général” sont remplacés par les mots “lieutenant général”.

Art. 58

Dans l'article 75, § 2, alinéa 3, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “lieutenant-général” sont remplacés par les mots “lieutenant général”.

Art. 59

In artikel 79/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, worden de bepalingen onder 3° en 4° vervangen als volgt:

“3° door verbreking van ambtswege door de autoriteit en volgens de nadere regels en de procedure die de Koning bepaalt, wanneer hij:

a) deze dienstneming heeft aangegaan op grond van een valse verklaring;

b) veroordeeld wordt, met of zonder uitstel, tot een militaire gevangenisstraf van ten minste één maand wegens een misdrijf dat volgens het militair strafwetboek strafbaar is;

c) zich aan ernstige, met zijn staat van militair niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt of wanneer zijn gedrag of zijn wijze van dienen manifest onvoldoende is;

d) het voorwerp uitmaakt van een beslissing van ongeschiktheid genomen ingevolge één of meerdere medische selectieonderzoeken, waarvan de uitslag niet beschikbaar was vóór de datum waarop de dienstneming aanving;

e) meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen onwettig afwezig is;

f) in de gevallen bedoeld in de artikelen 103 tot 104/1, zijn vorming niet voort kan zetten in dezelfde hoedanigheid en in een gelijktijdige promotie, in een andere specifieke vormingscyclus waarvoor deze specifieke medische geschiktheid, deze specifieke beroepsbekwaamheid of deze specifieke fysieke conditie niet vereist wordt;

g) uit zijn specifieke cyclus basisvorming moet worden verwijderd wegens de weigering of de intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging;

4° door verbreking op verzoek door de autoriteit en volgens de nadere regels die de Koning bepaalt.”.

Art. 60

Artikel 82, § 6, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt aangevuld met de bepaling onder 3°, luidende:

“3° eerste sergeant-majoor, op de zesentwintigste dag van de vijftiende maand volgend op de maand van indiensttreding.”.

Art. 61

Artikel 83/1, § 3, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, wordt aangevuld met twee leden, luidende:

Art. 59

Dans l'article 79/1 de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, les 3° et 4° sont remplacés par ce qui suit:

“3° par résiliation d'office par l'autorité et selon les modalités et la procédure fixées par le Roi, lorsqu'il:

a) a contracté cet engagement sur base d'une fausse déclaration;

b) est condamné, avec ou sans sursis, à un emprisonnement militaire d'un mois au moins du chef d'une infraction réprimée par le Code pénal militaire;

c) s'est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état de militaire ou lorsque sa conduite ou sa manière de servir est manifestement insuffisante;

d) fait l'objet d'une décision d'inaptitude prise à la suite d'un ou plusieurs examens médicaux de sélection, dont le résultat n'était pas disponible avant la date de prise d'effet de l'engagement;

e) est absent illégalement plus de vingt et un jours consécutifs;

f) ne peut pas, dans les cas visés aux articles 103 à 104/1, poursuivre sa formation dans la même qualité et dans une promotion contemporaine, dans un autre cycle de formation spécifique pour lequel cette aptitude médicale spécifique, cette capacité professionnelle spécifique ou cette condition physique spécifique n'est pas exigée;

g) doit être retiré de son cycle de formation de base spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée;

4° par résiliation sur demande par l'autorité et selon les modalités fixées par le Roi.”.

Art. 60

L'article 82, § 6, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, est complété par le 3° rédigé comme suit:

“3° premier sergent-major, le vingt-sixième jour du quinzième mois qui suit le mois d'entrée en service.”.

Art. 61

L'article 83/1, § 3, de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, est complété par deux alinéas rédigés comme suit:

“Indien de in het tweede lid bedoelde datum aan de datum van inlijving van de betrokken militairen voorafgaat, heeft hun benoeming en opname in het actief kader evenwel uitwerking op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin zij werden ingelijfd.

Evenwel volgen de in het derde lid bedoelde militairen, voor wat hun eerstvolgende bevordering in de hogere graad betreft, het lot van de militairen van hun referentiepromotie.”.

Art. 62

In artikel 84, § 1, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, worden de woorden “, alsook de graad van adjudant-chef voor de onderofficieren van niveau B,” ingevoegd tussen de woorden “keuronderofficier en vrijwilliger” en de woorden “naar anciënniteit verleend” en de woorden “en 84/1” worden vervangen door de woorden “, 84/1 en 139, vierde lid”;

2° in het derde lid, worden de woorden “en, in voorkomend geval, hun geschiktheid om de functies van de hogere graad uit te oefenen,” ingevoegd tussen de woorden “De wijze van dienen van de militairen” en de woorden “wordt beoordeeld door hun hiërarchische meerderen”.

Art. 63

In artikel 91 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “kandidaat-militair” vervangen door de woorden “kandidaat-militair”.

Art. 64

Artikel 93, § 2, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De Koning kan specifieke bepalingen bepalen voor het klassement van de kandidaat-militairen van de aanvullende werving.”.

Art. 65

In artikel 101/2 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “bedoeld in artikel 90, § 1, eerste lid, van de wet van 20 mei 1994 inzake de rechts-toestanden van het militair personeel” vervangen door de woorden “bepaald door de Koning”.

Art. 66

In artikel 105 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

“Toutefois, lorsque la date visée à l’alinéa 2 est antérieure à la date d’incorporation des militaires concernés, leur nomination et admission dans le cadre actif prend effet le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel ils ont été incorporés.

Toutefois, les militaires visés à l’alinéa 3, suivent en ce qui concerne leur prochain avancement au grade supérieur, le sort des militaires de leur promotion de référence.”.

Art. 62

A l’article 84, § 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1^{er}, les mots “, ainsi que le grade d’adjudant-chef pour les sous-officiers du niveau B,” sont insérés entre les mots “de sous-officier d’élite et de volontaire” et les mots “sont conférés à l’ancienneté” et les mots “et 84/1” sont remplacés par les mots “, 84/1 et 139, alinéa 4”;

2° dans l’alinéa 3, les mots “et, le cas échéant, leur aptitude à l’exercice des fonctions du grade supérieur,” sont insérés entre les mots “La manière de servir des militaires” et les mots “est appréciée par leurs chefs hiérarchiques”.

Art. 63

Dans le texte néerlandais de l’article 91 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “kandidaat-militair” sont remplacés par les mots “kandidaat-militair”.

Art. 64

L’article 93, § 2, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

“Le Roi peut fixer des dispositions spécifiques pour le classement des candidats militaires du recrutement complémentaire.”.

Art. 65

Dans l’article 101/2 de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, les mots “visés à l’article 90, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 20 mai 1994 relative aux statuts du personnel militaire” sont remplacés par les mots “fixés par le Roi”.

Art. 66

Dans l’article 105 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2:

“Wanneer evenwel geen enkele specifieke vormingscyclus toegankelijk is in een gelijktijdige promotie, kan een heroriëntering ten gevolge van een structurele wijziging in de personeelsbehoeftes uitzonderlijk plaatsvinden in een andere promotie volgens de procedure en de nadere regels door de Koning bepaald.”

Art. 67

In artikel 107, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “bedoeld in artikel 3, 13°, b)” opgeheven.

Art. 68

In artikel 118, § 2, vierde lid, 1°, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het woord “speciale” vervangen door het woord “bijzondere”.

Art. 69

In artikel 119/1, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, wordt het woord “beroepsofficieren” vervangen door het woord “beroepsonderofficieren”.

Art. 70

In artikel 154, zesde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het woord “militair” vervangen door het woord “militair”.

Art. 71

In artikel 156/3, eerste lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het woord “gezondeidsredenen” vervangen door het woord “gezondheidsredenen”.

Art. 72

In artikel 163/1, eerste lid, 9°, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “heet oog” vervangen door de woorden “het oog”.

Art. 73

In artikel 182 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“De kandidaat-hulpofficier piloot, bedoeld in het eerste lid en houder van het hoger brevet van piloot, is er eveneens toe gehouden om een gedeelte van de kosten van zijn vorming terug te betalen, volgens de bedragen en nadere regels hernomen in de tabel B van de bijlage B bij deze wet.”

“Toutefois lorsqu’aucun cycle de formation spécifique n’est accessible dans une promotion contemporaine, une réorientation à la suite d’une modification structurelle dans les besoins en personnel peut exceptionnellement avoir lieu dans une autre promotion selon la procédure et les modalités fixées par le Roi.”

Art. 67

Dans l’article 107, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “visé à l’article 3,13°, b)” sont abrogés.

Art. 68

Dans le texte néerlandais de l’article 118, § 2, alinéa 4, 1°, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, le mot “speciale” est remplacé par le mot “bijzondere”.

Art. 69

Dans le texte néerlandais de l’article 119/1, § 1^{er}, alinéa 2, de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, le mot “beroepsofficieren” est remplacé par le mot “beroepsonderofficieren”.

Art. 70

Dans le texte néerlandais de l’article 154, alinéa 6, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, le mot “militair” est remplacé par le mot “militair”.

Art. 71

Dans le texte néerlandais de l’article 156/3, alinéa 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, le mot “gezondeidsredenen” est remplacé par le mot “gezondheidsredenen”.

Art. 72

Dans le texte néerlandais de l’article 163/1, alinéa 1^{er}, 9°, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “heet oog” sont remplacés par les mots “het oog”.

Art. 73

Dans l’article 182 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“Le candidat officier auxiliaire pilote visé à l’alinéa 1^{er} et titulaire du brevet supérieur de pilote, est également tenu de rembourser une partie des frais de sa formation, selon les taux et modalités figurant au tableau B de l’annexe B à la présente loi.”

Art. 74

In artikel 184, eerste lid, van dezelfde wet, worden de woorden “of de overheid die Hij aanwijst,” ingevoegd tussen de woorden “kan de Koning” en de woorden “bij een met redenen omklede beslissing”.

Art. 75

In de Franse tekst van artikel 195 van dezelfde wet worden de woorden “au dessous” vervangen door het woord “au-dessous”.

Art. 76

In de Franse tekst van artikel 249 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, vierde lid, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “et et pour” vervangen door de woorden “et pour”;

2° in paragraaf 2 worden de woorden “au dessous” vervangen door het woord “au-dessous”.

Art. 77

In artikel 251 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het woord “onderofficierenen” vervangen door het woord “onderofficieren”.

Art. 78

In de Franse tekst van artikel 255, 1°, b), van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “vingt cinq” vervangen door het woord “vingt-cinq”.

Art. 79

In artikel 263, eerste lid, 4°, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het woord “kandidaat-beroepsonderofficiere” vervangen door het woord “kandidaat-beroepsonderofficier”.

Art. 80

In artikel 264, eerste lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het woord “kandidaat-beroeps-onderofficieren” vervangen door het woord “kandidaat-beroepsonderofficieren”.

Art. 74

Dans l'article 184, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots “ou l'autorité qu'il désigne,” sont insérés entre les mots “le Roi” et “peut, par décision motivée,”.

Art. 75

Dans l'article 195 de la même loi, les mots “au dessous” sont remplacés par le mot “au-dessous”.

Art. 76

A l'article 249 de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 4, inséré par la loi du 31 juillet 2013, les mots “et et pour” sont remplacés par les mots “et pour”;

2° dans le paragraphe 2, les mots “au dessous” sont remplacés par le mot “au-dessous”.

Art. 77

Dans le texte néerlandais de l'article 251 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, le mot “onderofficierenen” est remplacé par le mot “onderofficieren”.

Art. 78

Dans l'article 255, 1°, b), de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “vingt cinq” sont remplacés par le mot “vingt-cinq”.

Art. 79

Dans le texte néerlandais de l'article 263, alinéa 1^{er}, 4°, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, le mot “kandidaat-beroepsonderofficiere” est remplacé par le mot “kandidaat-beroepsonderofficier”.

Art. 80

Dans le texte néerlandais de l'article 264, alinéa 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, le mot “kandidaat-beroeps-onderofficieren” est remplacé par le mot “kandidaat-beroepsonderofficieren”.

Art. 81

In artikel 271/2, eerste lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, wordt het woord “envan” vervangen door de woorden “en van”.

Art. 82

In artikel 271/3 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, wordt het woord “inzoverre” vervangen door de woorden “in zoverre”.

Art. 83

In bijlage A van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in tabel IV worden de woorden “Tabel IV” vervangen door de woorden “Tabel III”;

2° in tabel IV/1 worden de woorden “Tabel IV/1” vervangen door de woorden “Tabel IV”;

3° in tabel VI worden de woorden “Tabel VI” vervangen door de woorden “Tabel V”;

4° in tabel VIII worden de woorden “Tabel VIII” vervangen door de woorden “Tabel VI”;

5° in tabel VIII/1 worden de woorden “Tabel VIII/1” vervangen door de woorden “Tabel VII”;

6° in tabel IX worden de woorden “Tabel IX” vervangen door de woorden “Tabel VIII”;

7° in tabel X worden de woorden “Tabel X” vervangen door de woorden “Tabel IX”;

8° in tabel X/1 worden de woorden “Tabel X/1” vervangen door de woorden “Tabel X”.

HOOFDSTUK 14

Wijziging van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel

Art. 84

In artikel 23, 3°, van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel worden de woorden “of van aspirant-militair” opgeheven.

Art. 81

Dans le texte néerlandais de l'article 271/2, alinéa 1^{er}, de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, le mot “envan” est remplacé par les mots “en van”.

Art. 82

Dans le texte néerlandais de l'article 271/3 de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, le mot “inzoverre” est remplacé par les mots “in zoverre”.

Art. 83

Dans l'annexe A de la même loi, remplacée par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le tableau IV, les mots “Tableau IV” sont remplacés par les mots “Tableau III”;

2° dans le tableau IV/1, les mots “Tableau IV/1” sont remplacés par les mots “Tableau IV”;

3° dans le tableau VI, les mots “Tableau VI” sont remplacés par les mots “Tableau V”;

4° dans le tableau VIII, les mots “Tableau VIII” sont remplacés par les mots “Tableau VI”;

5° dans le tableau VIII/1, les mots “Tableau VIII/1” sont remplacés par les mots “Tableau VII”;

6° dans le tableau IX, les mots “Tableau IX” sont remplacés par les mots “Tableau VIII”;

7° dans le tableau X, les mots “Tableau X” sont remplacés par les mots “Tableau IX”;

8° dans le tableau X/1, les mots “Tableau X/1” sont remplacés par les mots “Tableau X”.

CHAPITRE 14

Modification de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire

Art. 84

Dans l'article 23, 3°, de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire, les mots “ou d'aspirant militaire” sont abrogés.

Art. 85

In artikel 25 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 18 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “militairen van het actief kader” vervangen door de woorden “beroepsmilitairen van het actief kader”;

2° in het tweede lid worden de woorden “, van de kandidaat-militairen of van de aspirant-militairen” vervangen door de woorden “of van de kandidaat-militairen”.

Art. 86

In artikel 32, derde lid, van dezelfde wet worden de woorden “kandidaat- of aspirant-militairen” vervangen door de woorden “kandidaat-militairen”.

Art. 87

In artikel 34 van dezelfde wet wordt paragraaf 3 vervangen als volgt:

“§ 3. De artikelen 3, § 1, en 8, § 1, eerste lid, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger zijn niet van toepassing op de militairen EVMI.”.

Art. 88

In artikel 36 van dezelfde wet wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

“2° degene die niet meer beantwoordt aan de morele hoedanigheden, overeenkomstig de regels bepaald voor de kandidaat-beroepsmilitairen;”

Art. 89

In artikel 40, § 2, van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “die daarvoor op preadvies wordt gesteld” vervangen door de woorden “vanaf de dag waarop de betrokken militair effectief deel uitmaakt van een detachement dat zich daarvoor voorbereidt”;

2° het tweede lid wordt aangevuld met de woorden “of in geval van mobilisatie”.

Art. 90

In artikel 42, eerste lid, van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

Art. 85

Dans l'article 25 de la même loi, modifié par la loi du 18 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “militaires du cadre actif” sont remplacés par les mots “militaires de carrière du cadre actif”;

2° dans l'alinéa 2, les mots “, des candidats militaires ou des aspirants militaires” sont remplacés par les mots “ou des candidats militaires”.

Art. 86

Dans l'article 32, alinéa 3, de la même loi, les mots “candidats ou aspirants militaires” sont remplacés par les mots “candidats militaires”.

Art. 87

Dans l'article 34 de la même loi, le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit:

“§ 3. Les articles 3, § 1^{er}, et 8, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée ne sont pas applicables aux militaires EVMI.”.

Art. 88

Dans l'article 36 de la même loi, le 2° est remplacé par ce qui suit:

“2° celui qui ne justifie plus des qualités morales, conformément aux règles fixées pour les candidats militaires de carrière;”

Art. 89

A l'article 40, § 2, de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “qui est mis sur préavis dans ce but” sont remplacés par les mots “dès le jour où le militaire concerné fait effectivement partie d'un détachement qui se prépare dans ce but”;

2° l'alinéa 2 est complété par les mots “ou en cas de mobilisation”.

Art. 90

Dans l'article 42, alinéa 1^{er}, de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

a) in de bepaling onder 2°, a), worden de woorden “kandidaat- of aspirant-militair” vervangen door de woorden “kandidaat-militair”;

b) de bepaling onder 4° wordt vervangen als volgt:

“4° veroordeeld wordt overeenkomstig artikel 19 van het Strafwetboek of artikel 5 van het Militair Strafwetboek of tot de, zelfs tijdelijke, ontzetting uit één van de rechten bedoeld in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek, behalve indien deze veroordelingen werden uitgesproken met uitstel en voor zover dit uitstel niet wordt herroepen;”.

Art. 91

In artikel 43, vierde lid, van dezelfde wet worden de woorden “die daarvoor op preadvies wordt gesteld” vervangen door de woorden “vanaf de dag waarop de betrokken militair effectief deel uitmaakt van een detachement dat zich daarvoor voorbereidt”.

Art. 92

Artikel 44 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 44. De dienstneming of de wederdienstneming van de militair EVMI kan van ambtswege worden verbroken, door de autoriteit en onder de voorwaarden en volgens de procedure bepaald door de Koning, wanneer hij:

1° zijn dienstneming of wederdienstneming aangegaan heeft op grond van een valse verklaring;

2° veroordeeld wordt, met of zonder uitstel, tot een militaire gevangenisstraf van ten minste één maand wegens een misdrijf dat volgens het militair strafwetboek strafbaar is;

3° zich aan ernstige, met zijn staat van militair niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt of wanneer zijn gedrag of zijn wijze van dienen manifest onvoldoende is;

4° meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen onwettig afwezig is.”.

Art. 93

In artikel 48 van hetzelfde wet worden de woorden “zoals bedoeld in afdeling 6” opgeheven.

a) dans le 2°, a), les mots “candidat ou aspirant militaire” sont remplacés par les mots “candidat militaire”;

b) le 4° est remplacé par ce qui suit:

“4° est condamné, conformément à l'article 19 du Code pénal ou à l'article 5 du Code pénal militaire ou à l'interdiction, même temporaire, d'un des droits visés à l'article 31, 1° et 6°, du Code pénal, sauf si ces condamnations sont prononcées avec sursis et pour autant que ce sursis ne soit pas révoqué;”.

Art. 91

Dans l'article 43, alinéa 4, de la même loi, les mots “qui est mis sur préavis dans ce but” sont remplacés par les mots “dès le jour où le militaire concerné fait effectivement partie d'un détachement qui se prépare dans ce but”.

Art. 92

L'article 44 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 44. L'engagement ou le rengagement du militaire EVMI peut être résilié d'office par l'autorité et aux conditions et selon la procédure fixées par le Roi, lorsqu'il:

1° a contracté cet engagement ou rengagement sur la base d'une fausse déclaration;

2° est condamné, avec ou sans sursis, à un emprisonnement militaire d'un mois au moins du chef d'une infraction réprimée par le code pénal militaire;

3° s'est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état de militaire ou lorsque sa conduite ou sa manière de servir est manifestement insuffisante;

4° est absent illégalement plus de vingt et un jours consécutifs.”.

Art. 93

Dans l'article 48 de la même loi les mots “comme visé à la section 6” sont abrogés.

HOOFDSTUK 15

Wijziging van de wet van 20 juni 2012 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen

Art. 94

In artikel 4 van de wet van 20 juni 2012 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen, gewijzigd bij de wet van 15 mei 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid, 1°, wordt de bepaling onder f) vervangen als volgt:

“f) de transit van of naar, één van de voornoemde vormen van operationele inzet;”;

b) in het eerste lid, worden de bepalingen onder 2° en 3° vervangen als volgt:

“2° hetzij een opdracht in één van de volgende vormen van hulpverlening:

a) de nationale hulpverlening;

b) de internationale hulpverlening;

c) de deelname aan hulpverlening buiten de inzetzone;

d) de transit van of naar, één van de voornoemde vormen van hulpverlening;”;

“3° hetzij een opdracht in één van de volgende vormen van militaire bijstand:

a) de actieve militaire bijstand;

b) de deelname aan militaire bijstand buiten de inzetzone;

c) de transit van of naar, één van de voornoemde vormen van militaire bijstand.”.

HOOFDSTUK 16

Wijziging van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Art. 95

In artikel 17 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, wordt het woord “Volgens” vervangen door de woorden “Door de overheid en volgens”.

CHAPITRE 15

Modification de la loi du 20 juin 2012 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires

Art. 94

Dans l'article 4 de la loi du 20 juin 2012 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires, modifiée par la loi du 15 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans l'alinéa 1^{er}, 1°, le f) est remplacé par ce qui suit:

“f) le transit de ou vers, une des formes d'engagement opérationnel précitées;”;

b) dans l'alinéa 1^{er}, les 2° et 3° sont remplacés par ce qui suit:

“2° soit une opération dans une des formes d'assistance suivantes:

a) l'assistance nationale;

b) l'assistance internationale;

c) la participation à l'assistance en dehors de la zone d'engagement;

d) le transit de ou vers, une des formes d'assistance précitées;”;

“3° soit une opération dans une des formes d'appui militaire suivantes:

a) l'appui militaire actif;

b) la participation à l'appui militaire en dehors de la zone d'engagement;

c) le transit de ou vers une des formes d'assistance militaire précitées.”.

CHAPITRE 16

Modification de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée

Art. 95

Dans l'article 17 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée, le mot “selon” est remplacé par les mots “par l'autorité et selon”.

Art. 96

Artikel 18 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 18. Door de overheid en volgens de nadere regels en de procedure die de Koning bepaalt, kan de dienstneming van de militair BDL van ambtswege verbroken worden, wanneer hij:

1° deze dienstneming heeft aangegaan op grond van een valse verklaring;

2° veroordeeld wordt, met of zonder uitstel, tot een militaire gevangenisstraf van ten minste één maand wegens een misdrijf dat volgens het militair strafwetboek strafbaar is;

3° zich aan ernstige, met zijn staat van militair niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt of wanneer zijn gedrag of zijn wijze van dienen manifest onvoldoende is;

4° het voorwerp uitmaakt van een beslissing van ongeschiktheid genomen ingevolge één of meerdere medische selectieonderzoeken, waarvan de uitslag niet beschikbaar was vóór de datum waarop de dienstneming aanving;

5° in de gevallen bedoeld in de artikelen 103 tot 104/1 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en de kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, zijn vorming niet voort kan zetten in dezelfde hoedanigheid en in een gelijktijdige promotie, in een andere specifieke vormingscyclus waarvoor deze specifieke medische geschiktheid, deze specifieke beroepsbekwaamheid of deze specifieke fysieke conditie niet vereist wordt;

6° meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen onwettig afwezig is;

7° uit zijn specifieke cyclus basisvorming moet worden verwijderd wegens de weigering of de intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging.”.

HOOFDSTUK 7

Overgangs- en slotbepalingen

Art. 97

De artikelen 49 en 74 van deze wet treden in werking op de datum bepaald door de Koning.

Art. 96

L'article 18 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 18. L'engagement du militaire BDL peut être résilié d'office par l'autorité et selon les modalités et la procédure fixées par le Roi, lorsqu'il:

1° a contracté cet engagement sur base d'une fausse déclaration;

2° est condamné, avec ou sans sursis, à un emprisonnement militaire d'un mois au moins du chef d'une infraction réprimée par le Code pénal militaire;

3° s'est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état de militaire ou lorsque sa conduite ou sa manière de servir est manifestement insuffisante;

4° fait l'objet d'une décision d'inaptitude prise à la suite d'un ou plusieurs examens médicaux de sélection, dont le résultat n'était pas disponible avant la date de prise d'effet de l'engagement;

5° ne peut pas, dans les cas visés aux articles 103 à 104/1 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, poursuivre sa formation, dans la même qualité et dans une promotion contemporaine, dans un autre cycle de formation spécifique pour lequel cette aptitude médicale spécifique, cette capacité professionnelle spécifique ou cette condition physique spécifique n'est pas exigée;

6° est absent illégalement plus de vingt et un jours consécutifs;

7° doit être retiré de son cycle de formation de base spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée.”.

CHAPITRE 17

Dispositions transitoires et finales

Art. 97

Les articles 49 et 74 de la présente loi entrent en vigueur à la date fixée par le Roi.

Impactanalyse formulier

Geïntegreerde Impactanalyse

Zie handleiding om deze impactanalyse in te vullen

Indien u vragen heeft, contacteer ria-air@premier.fed.be

Beschrijvende fiche

A. Auteur

- Bevoegd regeringslid > De heer Steven VANDEPUT
- Contactpersoon beleidscl (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > Generaal-majoor Jean-Paul CLAEYS
jean-paul.claeys@vandeput.fgov.be
Tel : 02/550.28.80
- Overheidsdienst > Defensie
- Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > Majoor militair administrateur Kris LE BRUYN
kris.lebruyne@mil.be
Tel: 02/264.58.34

B. Ontwerp

- Titel van de regelgeving > [Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militair](#)
- Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Dit wetsontwerp brengt in diverse wetten, toepasselijk op de militairen, louter terminologische en technische wijzigingen aan. Bovendien worden diverse wetten afgelijnd op de gewijzigde bepalingen van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht. Ook worden een aantal administratieve vereenvoudigingen doorgevoerd.
- Impactanalyses reeds uitgevoerd > Neen

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

- Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:

Protocol van het Onderhandelingscomité van het militair personeel N-377 van 18 maart 2015;
Advies van de Inspecteur van Financiën 600/31 van 27 april 2015;
Akkoordbevinding van de Minister van Begroting, belast met de nationale Loterij, van 23 juli 2015;
Akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 27 juli 2015.

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

- Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:

wet van 18 maart 1838 houdende organisatie van de Koninklijke Militaire School;
wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;
wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren;
wet van 12 januari 1970 betreffende de toekenning van een bijzondere vergoeding in geval van luchtvaartongeval in vredetijd;
wet van 14 januari 1975 houdende het tuchtreglement van de Krijgsmacht;
wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht;

Impactanalyse formulier

wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het militair personeel;
 wet van 1 augustus 1985 houdende fiscale en andere bepalingen;
 wet van 18 februari 1991 betreffende de morele consulenten bij de krijgsmacht die tot de niet-confessionele gemeenschap van België behoren;
 wet van 16 maart 1994 betreffende het statuut en de bezoldiging van het onderwijzend personeel van de Koninklijke Militaire School;
 wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn;
 wet van 20 mei 1994 betreffende de perioden en de standen van de militairen van het reservekader, alsook betreffende de aanwending en de paraatstelling van de krijgsmacht;
 wet van 20 mei 1994 betreffende de geldelijke rechten van de militairen;
 wet van 25 mei 2000 betreffende de personeelsenveloppe van militairen;
 wet van 25 mei 2000 tot instelling van de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek en de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap voor sommige militairen en tot wijziging van het statuut van de militairen met het oog op de instelling van de tijdelijke amtsontheffing wegens loopbaanonderbreking;
 wet van 25 mei 2000 betreffende het in disponibiliteit stellen van bepaalde militairen van het actief kader van de krijgsmacht;
 wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de arbeidstijd in de openbare sector;
 wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht;
 wet van 17 februari 2002 betreffende het vrijwillig in disponibiliteit stellen van bepaalde militairen in dienst bij de Belgische strijdkrachten in de Bondsrepubliek Duitsland;
 wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de krijgsmacht;
 wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging;
 wet van 11 april 2003 tot instelling van een vrijwillige dienst van collectief nut;
 wet van 5 maart 2006 tot vaststelling van bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren die behoren tot de vakrichting "medische technieken";
 wet van 14 juni 2006 tot oprichting van een adviesraad "Historische Pool van Defensie" genaamd;
 wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht;
 wet van 22 december 2008 houdende diverse bepalingen;
 wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel;
 wet van 23 april 2010 tot tijdelijke uitvoering van de regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het militair personeel;
 wet van 20 juni 2012 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen;
 wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur.

E. Datum van beëindiging van de impactanalyse : 3 augustus 2015

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

- Er wordt een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken zonder hiervoor telkens de handleiding te moeten raadplegen.
Indien er een positieve en/of negatieve impact is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.
- Voor de **thema's 3, 10, 11 et 21** worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Impactanalyse formulier

Kansarmoedebestrijding [1]

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit (gebruik indien nodig trefwoorden)

☒ **Geen impact**

Gelijke Kansen en sociale cohesie [2]

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Gelijkheid van vrouwen en mannen [3]

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen? Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen:

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

NIHIL

→ Indien er verschillen zijn, beantwoord dan volgende vraag:

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

NIHIL

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

NIHIL

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Gezondheid [4]

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Impactanalyse formulier

Werkgelegenheid [5]

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Consumptie- en productiepatronen [6]

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Economische ontwikkeling [7]

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Investerings [8]

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Onderzoek en ontwikkeling [9]

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Kmo's [10]

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken? Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers). Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ *Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:*

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
[N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden]

NIHIL

→ *Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vragen:*

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] >
Leg uit

NIHIL

Impactanalyse formulier

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

NIHIL

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Administratieve lasten [11]

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

→ Indien ondernemingen en/of burgers betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag: NIHIL

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien geen enkele onderneming of burger betrokken is, leg uit waarom.

Energie [12]

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Mobiliteit [13]

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Voeding [14]

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Klimaatverandering [15]

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Natuurlijke hulpbronnen [16]

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Buiten- en binnenlucht [17]

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SO_x, NO_x, NH₃), fijn stof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Impactanalyse formulier

Biodiversiteit [18]

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctröoien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Hinder [19]

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Overheid [20]

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling [21]

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid. Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

Formulaire d'analyse d'impact

Analyse d'impact intégrée

Référez-vous au manuel pour compléter l'analyse d'impact

Contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question

Fiche signalétique

A. Auteur

- Membre du Gouvernement compétent > Monsieur Steven VANDEPUT
- Contact cellule stratégique (Nom, E-mail, Tél.) > Général-major Jean-Paul CLAEYS
jean-paul.claeys@vandeput.fgov.be
Tel : 02/550.28.80
- Administration > La Défense
- Contact administration (Nom, E-mail, Tél.) > Major administrateur militaire Kris LE BRUYN
kris.lebruyne@mil.be
Tél: 02/264.58.34

B. Projet

- Titre de la réglementation > [Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires](#)
- Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Ce projet de loi apporte des modifications purement terminologiques et techniques à diverses lois applicables aux militaires. De plus, diverses lois sont alignées suite aux dispositions modifiées dans la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées. De la sorte, il est procédé à un certain nombre de simplifications administratives.
- Analyses d'impact déjà réalisées > **Non**

C. Consultations sur le projet de réglementation

- Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :

Protocole du Comité de négociation du personnel militaire N-377 du 18 mars 2015 ;
Avis de l'inspecteur des Finances N° 600/31 du 27 avril 2015 ;
Accord du Ministre du Budget, chargé de la Loterie nationale, du 23 juillet 2015 ;
Accord du Ministre de la Fonction publique du 27 juillet 2015.

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

- Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :

loi du 18 mars 1838 organique de l'Ecole royale militaire ;
loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée ;
loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs ;
loi du 12 janvier 1970 relative à l'octroi d'une indemnité spéciale en cas d'accident aéronautique survenu en temps de paix ;
loi du 14 janvier 1975 portant le règlement de discipline des Forces armées ;
loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées ;
loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel militaire ;
loi du 1er août 1985 portant des mesures fiscales et autres ;

Formulaire d'analyse d'impact

loi du 18 février 1991 relative aux conseillers moraux auprès des forces armées relevant de la communauté non confessionnelle de Belgique ;
 loi du 16 mars 1994 relative au statut et aux rétributions du personnel enseignant de l'Ecole royale militaire ;
 loi du 20 mai 1994 portant statut des militaires court terme ;
 loi du 20 mai 1994 relative aux périodes et positions des militaires du cadre de réserve, ainsi qu'à la mise en œuvre et la mise en condition des forces armées ;
 loi du 20 mai 1994 relative aux droits pécuniaires des militaires ;
 loi du 25 mai 2000 relative à l'enveloppe en personnel militaire ;
 loi du 25 mai 2000 instaurant le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours et le régime du départ anticipé à mi-temps pour certains militaires et modifiant le statut des militaires en vue d'instaurer le retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière ;
 loi du 25 mai 2000 relative à mise en disponibilité de certains militaires du cadre actif des forces armées ;
 loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public ;
 loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées ;
 loi du 17 février 2002 relative à la mise en disponibilité volontaire de certains militaires en service aux Forces belges en République fédérale d'Allemagne ;
 loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des forces armées ;
 loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense ;
 loi du 11 avril 2003 instituant un service volontaire d'utilité collective ;
 loi du 5 mars 2006 fixant des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers appartenant à la filière de métiers "techniques médicales" ;
 loi du 14 juin 2006 créant un conseil consultatif dénommé "Pôle historique de la défense" ;
 loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées ;
 loi du 22 décembre 2008 portant des dispositions diverses ;
 loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire ;
 loi du 23 avril 2010 portant exécution temporaire de l'organisation des relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel militaire ;
 loi du 20 juin 2012 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires ;
 loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée.

E. Date de finalisation de l'analyse d'impact : **le 3 août 2015**

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

Un projet de réglementation sera, dans la majorité des dossiers, seulement concerné par quelques thèmes.

- Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème, sans pour cela consulter systématiquement le manuel.
S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, expliquez-les (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
- Pour les **thèmes 3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.

Formulaire d'analyse d'impact

Lutte contre la pauvreté [1]

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez (utiliser les mots-clés si nécessaire)

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale [2]

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Égalité des femmes et les hommes [3]

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont concernées (directement et indirectement) par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ? Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

PAS D'IMPACT

→ Si des personnes sont concernées, répondez aux questions suivantes :

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

NIHIL

→ S'il existe des différences, répondez à la question suivante :

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

NIHIL

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

NIHIL

→ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question suivante :

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NIHIL**Santé [4]**

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Emploi [5]

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Modes de consommation et production [6]

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Développement économique [7]

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Investissements [8]

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Recherche et développement [9]

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

PME [10]

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ? Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs). Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

NIHIL

→ Si des PME sont concernées, répondez à la question suivante :

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

[N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11]

NIHIL

→ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions suivantes :

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ?

[O/N] > expliquez

NIHIL

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

NIHIL

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NIHIL

Formulaire d'analyse d'impact

Charges administratives [11]

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

→ Si des entreprises et/ou des citoyens sont concernés, répondez à la question suivante : **NIHIL**

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation. Si aucune entreprise et aucun citoyen n'est concerné, expliquez pourquoi.

Énergie [12]

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Mobilité [13]

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Alimentation [14]

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Changements climatiques [15]

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Ressources naturelles [16]

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

Air intérieur et extérieur [17]

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Biodiversité [18]

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Nuisances [19]

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Autorités publiques [20]

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Cohérence des politiques en faveur du développement [21]

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en voie de développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en voie de développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité. Expliquez si aucun pays en voie de développement n'est concerné

NIHIL

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 59.244/4
VAN 24 MEI 2016

Op 8 april 2016 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Defensie verzocht binnen een termijn van dertig dagen verlengd tot 27 mei 2016 ^(*) een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet “tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van militairen”.

Het voorontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 24 mei 2016. De kamer was samengesteld uit Pierre Liénardy, kamervoorzitter, Martine Baguet en Bernard Blero, staatsraden, en Colette Gigot, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Véronique Schmitz, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Martine Baguet.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 24 mei 2016.

*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat deze drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

Voorafgaande opmerking

Naar aanleiding van verschillende opmerkingen die de afdeling Wetgeving gemaakt heeft in verband met de inachtneming van het legaliteitsbeginsel dat vervat is in artikel 182 van de Grondwet, wie de steller van het voorontwerp essentiële elementen van het statuut van de militairen in de adequate wetteksten vaststellen.¹ Daar die bepalingen momenteel opgenomen zijn in verordeningsteksten, verdient het aanbeveling dat de Koning ze opheft om te vermijden dat dezelfde bepalingen zowel in een wettekst als in een verordeningstekst voorkomen.²

^(*) Bij e-mail van 11 april 2016.

¹ Zie voor het legaliteitsbeginsel met betrekking tot de strijdkrachten onder meer GwH 19 maart 2015, nr. 40/2015, B.27.1 en B.27.2.

² Zie bijvoorbeeld de bespreking van de artikelen 3, 17, 59, 92 en 96 van het voorontwerp.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 59.244/4
DU 24 MAI 2016

Le 8 avril 2016, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre de la Défense à communiquer un avis, dans un délai de trente jours prorogé jusqu'au 27 mai 2016 ^(*), sur un avant-projet de loi “modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires”.

L'avant-projet a été examiné par la quatrième chambre le 24 mai 2016. La chambre était composée de Pierre Liénardy, président de chambre, Martine Baguet et Bernard Blero, conseillers d'État, et Colette Gigot, greffier.

Le rapport a été présenté par Véronique Schmitz, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Martine Baguet.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 24 mai 2016.

*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle les observations suivantes.

Observation préalable

À la suite de plusieurs observations émises par la section de législation au sujet du respect du principe de légalité contenu dans l'article 182 de la Constitution, l'auteur de l'avant-projet entend fixer des éléments essentiels du statut des militaires dans les textes législatifs adéquats ¹. Dans la mesure où ces dispositions se trouvent pour l'instant dans des textes réglementaires, il sera utile que le Roi procède à leur abrogation afin d'éviter que les mêmes dispositions figurent à la fois au niveau d'un texte législatif et d'un texte réglementaire ².

^(*) Par courriel du 11 avril 2016.

¹ Sur le principe de légalité concernant les Forces armées, voir, entre autre, C.C., 19 mars 2015, n° 40/2015, B.27.1 et B.27.2.

² Voir, par exemple, le commentaire des articles 3, 17, 59, 92 et 96 de l'avant-projet.

Voorafgaande vormvereisten

Artikel 18 van het voorontwerp strekt ertoe artikel 4, § 1, tweede lid, van de wet van 14 december 2000 “tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector” te wijzigen.

Aangezien dat artikel gaat over een wetsbepaling die betrekking heeft op het statuut van het burgerlijk personeel waarvan de aanwezigheid vereist is bij bepaalde militairen, moet over dat artikel overleg worden gepleegd met de vakbonden met toepassing van artikel 2, § 1, 1°, a), van de wet van 19 december 1974 “tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel”.

De steller van het voorontwerp moet zich ervan vergewissen dat dit vormvereiste naar behoren vervuld is.

Algemene opmerking

Verskillende bepalingen strekken ertoe louter technische wijzigingen aan te brengen in verschillende wetten die van toepassing zijn op de militairen.

De afdeling Wetgeving ziet van bepaalde wijzigingen echter het nut niet in. Dat is inzonderheid het geval voor de artikelen 71, 72, 76, 1°, 77 tot 81.

De steller van de tekst behoort de versie van de teksten die hij wenst te wijzigen, zoals ze zijn bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*, te verifiëren teneinde zich ervan te vergewissen of ze moeten worden gecorrigeerd.

Bijzondere opmerkingen

Dispositief

Artikel 3

Om uitleg gevraagd over artikel 3 van het voorontwerp, inzonderheid omdat het ontworpen artikel 4*bis*, eerste lid en het tweede lid van de wet van 23 december 1955 “betreffende de hulpofficieren van de Luchtmacht, piloten en navigatoren” (hierna: “de wet van 23 december 1955”) een herhaling lijkt te zijn van artikel 77/1 van de wet van 28 februari 2007 “tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht” (hierna: “de wet van 28 februari 2007”) dat betrekking heeft op twee van de vier categorieën van het varend personeel, heeft de gemachtigde officier het volgende geantwoord:

“Ja. Het gaat hier met opzet om een verduidelijking/herhaling. De 2 wetten dienen samen gelezen te worden. Aangezien de wet van 23/12/1955 alleen handelt over de hulpofficieren, werden enkel de 2 relevante categorieën hernomen (kandidaat-hulpofficieren kunnen niet behoren tot het gebrevetteerd varend reservepersoneel en het gecertificeerd varend personeel, zie KB van 13 Mei 04 betreffende het varend personeel van de Krijgsmacht).”

Formalités préalables

L'article 18 de l'avant-projet tend à modifier l'article 4, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 14 décembre 2000 “fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public”.

En ce qu'il a pour objet une disposition légale qui touche au statut des agents civils dont la présence est requise auprès de certains militaires, cet article doit être soumis à la négociation syndicale en application de l'article 2, § 1^{er}, 1°, a), de la loi du 19 décembre 1974 “organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités”.

L'auteur de l'avant-projet doit s'assurer du bon accomplissement de cette formalité.

Observation générale

Plusieurs dispositions ont pour objet d'apporter des modifications purement techniques dans diverses lois applicables aux militaires.

Cependant, la section de législation n'aperçoit pas toujours l'utilité de procéder à certaines modifications: il en va ainsi notamment des articles 71, 72, 76, 1°, 77 à 81.

Il appartient à l'auteur du texte de vérifier la version des textes qu'il entend modifier, tels qu'ils ont été publiés au *Moniteur belge*, afin de s'assurer de la nécessité de les corriger.

Observations particulières

Dispositif

Article 3

Interrogé sur l'article 3 de l'avant-projet, en particulier en ce que l'article 4*bis*, alinéa 1^{er}, en projet, et, alinéa 2 de la loi du 23 décembre 1955 “sur les officiers auxiliaires de la Force aérienne, pilotes et navigateurs” (ci-après “la loi du 23 décembre 1955”) semble en effet faire double emploi avec l'article 77/1 de la loi du 28 février 2007 “fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées” (ci-après: la loi du 28 février 2007”) concernant deux des quatre catégories du personnel navigant, l'officier délégué a répondu ce qui suit:

“Ja. Het gaat hier met opzet om een verduidelijking/herhaling. De 2 wetten dienen samen gelezen te worden. Aangezien de wet van 23/12/1955 alleen handelt over de hulpofficieren, werden enkel de 2 relevante categorieën hernomen (kandidaat-hulpofficieren kunnen niet behoren tot het gebrevetteerd varend reservepersoneel en het gecertificeerd varend personeel, zie KB van 13 Mei 04 betreffende het varend personeel van de Krijgsmacht).”

In plaats van, zoals hier het geval is, de toepasselijke bepalingen van de wet van 28 februari 2007 op een gebrekkige manier over te nemen waarbij in de ontworpen bepaling elke verwijzing naar het woord “kandidaat” achterwege wordt gelaten, dient op een passende manier te worden verwezen naar die bepalingen.

Artikel 3 van het voorontwerp behoort dienovereenkomstig te worden geredigeerd.

Artikel 6

Artikel 6 van het voorontwerp strekt ertoe sommige bepalingen van de wet van 28 februari 2007 van toepassing te verklaren op de kandidaat-hulpofficieren.

In het ontworpen artikel 10*bis*, 1°, van de wet van 23 december 1995 worden de toepasselijke wetsbepalingen opgesomd, dat is daarentegen niet het geval voor het ontworpen artikel 10*bis*, 2° en 3°, waarin respectievelijk verwezen wordt naar “de bepalingen die gelden bij de beoordeling van de professionele hoedanigheden, de karakteriële hoedanigheden, de morele hoedanigheden en de fysieke hoedanigheden vereist op het vlak van de fysieke conditie en op medisch gebied” en naar “de bepalingen betreffende de inhouding op de wedde en de verbreking van de dienstneming en de wederdienstneming ten gevolge van een afwezigheid van meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen.”

Een dergelijke formulering is te vaag: er moet melding gemaakt worden van alle wetsbepalingen of er moet op zijn minst verwezen worden naar de titels en/of hoofdstukken van de wet van 28 februari 2007 die de steller van de tekst van toepassing wil verklaren op de kandidaat-hulpofficieren.

Artikel 8

De gemachtigde officier heeft een nieuwe versie van artikel 8 van het voorontwerp toegezonden die als volgt luidt:

“Art. 8. In artikel 16, 1°, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 13 juli 1976, worden de woorden “, gewijzigd bij de wetten van 30 juli 1955 en van 13 november 1974” opgeheven.”

“Art. 8. Dans l'article 16, 1°, de la même loi, remplacée par la loi du 13 juillet 1976, les mots “, modifiée par les lois du 30 juillet 1955 et du 13 novembre 1974” sont abrogés.”

Artikel 8 van het voorontwerp moet door die versie vervangen worden.

Artikel 9

Het ontworpen artikel 5, § 2, van de wet van 14 januari 1975 “houdende het tuchtreglement van de Krijgsmacht” heeft, wat de hiërarchie betreft, tot gevolg dat bij gelijke graad en gelijke graadanciënniteit de militair van het beroepskader het gezag heeft over de militair-BDL die het gezag heeft over de militair

Il y a lieu de procéder à un renvoi adéquat aux dispositions applicables de la loi du 28 février 2007 plutôt que de les reproduire comme ici de manière imparfaite en omettant dans la disposition en projet toute référence au mot “candidat”.

L'article 3 de l'avant-projet sera rédigé en conséquence.

Article 6

L'article 6 de l'avant-projet tend à rendre applicable aux candidats officiers auxiliaires certaines dispositions de la loi du 28 février 2007.

Si l'article 10*bis*, 1°, de la loi du 23 décembre 1955, en projet, énumère les dispositions légales applicables, par contre, tel n'est pas le cas de l'article 10*bis*, 2° et 3°, en projet, qui renvoie respectivement aux “dispositions qui s'appliquent à l'appréciation des qualités professionnelles, des qualités caractérielles, des qualités morales et des qualités physiques requises sur le plan de la condition physique et sur le plan médical” et aux “dispositions relatives à la retenue sur le traitement et à la résiliation d'engagement ou de rengagement à la suite d'une absence illégale de plus de vingt-et-un jours consécutifs”.

Une telle formulation est trop vague et il y a lieu de citer toutes les dispositions légales ou à tout le moins de renvoyer aux titres et/ou chapitres de la loi du 28 février 2007 que l'auteur du texte entend rendre applicables aux candidats officiers auxiliaires.

Article 8

L'officier délégué a transmis une nouvelle version de l'article 8 de l'avant-projet qui est rédigée comme suit:

“Art. 8. In artikel 16, 1°, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 13 juli 1976, worden de woorden “, gewijzigd bij de wetten van 30 juli 1955 en van 13 november 1974” opgeheven.”

“Art. 8. Dans l'article 16, 1°, de la même loi, remplacée par la loi du 13 juillet 1976, les mots “, modifiée par les lois du 30 juillet 1955 et du 13 novembre 1974” sont abrogés.”

L'article 8 de l'avant-projet sera remplacé par celle-ci.

Article 9

La conséquence de l'article 5, § 2, en projet, de la loi du 14 janvier 1975 “portant règlement de discipline des Forces armées” est la suivante au point de vue de la hiérarchie: à grade égal et à ancienneté égale dans le grade, le militaire du cadre de carrière a autorité sur le militaire BDL, lequel a

van het hulpkader die het gezag heeft over de militair-EVMI op zijn beurt het gezag heeft over de militair van het reservekader.

Het verdient aanbeveling dat de steller van de tekst in de bespreking van artikel 9 van het voorontwerp de logica verduidelijkt die ten grondslag ligt aan de hiërarchie die tussen de verschillende categorieën van militairen ingevoerd wordt.

Artikel 13

In de Franse versie van artikel 13 van het voorontwerp dient “modifiée” te worden geschreven.

Artikel 14

Artikel 3 van de wet van 20 mei 1994 “betreffende de periodes en de standen van de militairen van het reservekader alsook betreffende de aanwending en de paraatstelling van de Krijgsmacht” luidt als volgt:

“§ 1. De aanwending van de krijgsmacht omvat het effectief gebruik van militairen:

1° in periode van oorlog;

2° in periode van vrede, wanneer zij deelnemen:

a) aan een operatie die behoort tot één van de vormen van operationele inzet die de Koning bepaalt;

b) met het oog op het lenigen van de noden van de bevolking, aan een opdracht die behoort tot één van de vormen van hulpverlening die de Koning bepaalt;

c) aan een opdracht die behoort tot één van de vormen van militaire bijstand die de Koning bepaalt.

§ 2. De paraatstelling van de krijgsmacht is de voorbereiding, in periode van vrede, op haar aanwending en omvat:

1° de voorbereidingsactiviteiten bepaald door de Koning die tot doel hebben de middelen toe te wijzen en te transformeren met het oog op hun aanwending;

2° het concreet bepalen van de kwantitatieve en kwalitatieve behoeften door de minister van Landsverdediging op advies van de (chef defensie), met het oog op de voornoemde toewijzing van de middelen;

3° het op preadvies stellen van de militairen die voor aanwending in aanmerking komen, teneinde binnen de vereiste termijnen het gewenste niveau van voorbereiding op de operaties te bereiken;

4° de activiteiten ter voorbereiding van een operatie.”

Artikel 14, 2°, van het voorontwerp strekt ertoe paragraaf 2 van die bepaling als volgt aan te vullen:

autorité sur le militaire du cadre auxiliaire, lequel a autorisé sur le militaire EVMI, ce dernier ayant autorisé sur le militaire du cadre de réserve.

Il serait judicieux que l’auteur du texte explicite dans le commentaire de l’article 9 de l’avant-projet, la logique qui sous-tend la hiérarchie instaurée entre les différentes catégories de militaires.

Article 13

Dans la version française de l’article 13 de l’avant-projet, il y a lieu d’écrire “modifiée”.

Article 14

L’article 3 de la loi du 20 mai 1994 “relative aux périodes et aux positions des militaires du cadre de réserve, ainsi qu’à la mise en œuvre et à la mise en condition des Forces armées” est rédigé comme suit:

“§ 1. La mise en œuvre des forces armées comporte l’emploi effectif de militaires:

1° en période de guerre;

2° en période de paix, lorsqu’ils participent:

a) à une opération qui appartient à un des modes d’engagement opérationnel que le Roi détermine;

b) aux fins de soulager les besoins de la population, à une mission qui appartient à un des modes d’assistance que le Roi détermine;

c) à une mission qui appartient à un des modes d’appui militaire que le Roi détermine.

§ 2. La mise en condition des forces armées est la préparation, en période de paix, à leur mise en œuvre et comporte:

1° les activités préparatoires déterminées par le Roi dans le but d’allouer et de transformer les moyens en vue de leur mise en œuvre;

2° la détermination concrète des besoins quantitatifs et qualitatifs par le ministre de la Défense nationale, après avis (du chef de la défense), en vue de l’allocation précitée des moyens;

3° la mise sur préavis des militaires qui entrent en ligne de compte pour être mis en œuvre, en vue d’atteindre dans les délais exigés le niveau voulu de préparation aux opérations;

4° les activités de préparation d’une opération”.

L’article 14, 2°, de l’avant-projet tend à compléter le paragraphe 2 de cette disposition comme suit:

“De Koning stelt de autoriteit vast die belast wordt met het bepalen van de welbepaalde vorm van operationele inzet, hulpverlening of militaire bijstand waarin de Krijgsmacht wordt aangewend in periode van vrede.”

Uit de bespreking van artikel 14 blijkt inzonderheid het volgende:

“In deze bepaling wordt de bevoegdheid van de Koning tot het bepalen in welke vorm van deelstand de Krijgsmacht wordt aangewend verder gedelegeerd conform het advies 56.324/4 van de Raad van State, gegeven op 3 juni 2014.”

Indien het de bedoeling van de wetgever is de Koning te machtigen om de krijgsmacht in periode van vrede aan te wenden door in de drie inzetvormen (operationele inzet, hulpverlening en militaire bijstand) verschillende deelstanden vast stellen, dient te worden opgewerkt dat de Koning daartoe reeds gemachtigd is op grond van het voornoemde artikel 3, § 1, 2°, a), b), en c).

Is het daarentegen de bedoeling de Koning te machtigen om te bepalen welke bevoegde overheid tot deze of gene van deze vormen van tussenkomst kan beslissen, inzonderheid om een rechtsgrond te bieden voor de artikelen 1, tweede tot vierde lid, en 6/1, tweede lid, 6/2, 6/3, 6/4, tweede lid en 6/5, van het koninklijk besluit van 6 juli 1994 “houdende bepaling van de vormen van operationele inzet, hulpverlening en militaire bijstand, en van de voorbereidingsactiviteiten met het oog op de aanwending van de krijgsmacht”, dan moet hier de opmerking herhaald worden die de afdeling Wetgeving gemaakt heeft in haar advies 56.324/4, gegeven op 3 juni 2014 over een ontwerp dat geleid heeft tot het koninklijk besluit van 25 juli 2014 “tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de deelstanden “in operationele inzet”, “in hulpverlening” en “in militaire bijstand””:

“3. Op 22 juni 1994 heeft de afdeling Wetgeving advies 23.481/9 gegeven over het ontwerp dat ontstaan heeft gegeven aan het koninklijk besluit van 6 juli 1994, dat bij het voorliggende ontwerp van koninklijk besluit wordt gewijzigd. In dat advies wordt de volgende opmerking gemaakt:

‘2. Het ontworpen besluit wordt uitgevaardigd ter uitvoering van artikel 3, § 1, 2°, a), en § 2, 1°, van de voornoemde wet van 20 mei 1994.

De bepaling van paragraaf 1, 2°, a), verleent de Koning alleen de bevoegdheid om de vormen van operationele inzet vast te stellen waaraan de krijgsmacht in periode van vrede kan deelnemen. Zij verleent Hem niet de bevoegdheid te bepalen welke bevoegde overheid tot deze of gene van deze vormen van tussenkomst kan beslissen.

Bovendien behoort zulk een beslissing, zoals de Raad van State heeft gesteld in het advies dat hij op 8 november 1993 heeft gegeven over het ontwerp dat de voormelde wet van 20 mei 1994 is geworden, tot de bevoegdheden van de Koning als opperbevelhebber van de

“Le Roi détermine l'autorité chargée de fixer la forme spécifique de l'engagement opérationnel, d'assistance ou d'appui militaire dans laquelle les Forces armées seront mises en œuvre en période de paix”.

Il ressort notamment du commentaire de l'article 14 que

“Dans cette disposition, la compétence du Roi de déterminer dans quelle forme de sous-position les Forces armées seront mises en œuvre est déléguée conformément à l'avis 56.324/4 du Conseil d'État, donné le 3 juin 2014”.

À cet égard, si l'intention du législateur est d'habiliter le Roi à déterminer la mise en œuvre des Forces armées en temps de paix en fixant différentes sous-positions dans les trois modes d'engagement (opérationnel, assistance et appui), il y a lieu de constater que le Roi est déjà habilité à le faire sur la base de l'article 3, § 1^{er}, 2°, a), b), et c) précité.

Si, par contre, il s'agit d'habiliter le Roi à déterminer l'autorité compétente qui fera le choix de l'une ou de l'autre de ces formes d'intervention, notamment afin de procurer un fondement juridique aux articles 1^{er}, alinéas 2 à 4, et 6/1, alinéa 2, 6/2, 6/3, 6/4, alinéa 2 et 6/5, de l'arrêté royal du 6 juillet 1994 “portant détermination des formes d'engagement opérationnel, d'assistance et d'appui militaire et des activités préparatoires en vue de la mise en œuvre des forces armées”, il y a lieu, dans ce dernier cas, de réitérer l'observation formulée de la manière suivante par la section de législation dans son avis 56.324/4 donné le 3 juin 2014 sur un projet devenu l'arrêté royal du 25 juillet 2014 “modifiant diverses dispositions relatives aux sous-positions “en engagement opérationnel”, “en assistance” et “en appui militaire””:

“3. Dans son avis 23.481/9 donné le 22 juin 1994 sur le projet d'arrêté royal devenu celui du 6 juillet 1994 que le présent projet d'arrêté royal entend modifier, la section de législation du Conseil d'État a formulé l'observation suivante:

‘2. L'arrêté en projet est pris en exécution de l'article 3, § 1^{er}, 2°, a), et § 2, 1°, de la loi du 20 mai 1994 précitée.

La disposition du paragraphe 1^{er}, 2°, a), ne confère au Roi que le pouvoir de déterminer les formes d'engagement opérationnel dans lesquelles les forces armées peuvent être engagées en temps de paix. Elle ne Lui confère pas le pouvoir de déterminer l'autorité compétente qui fera choix de l'une ou l'autre de ces formes d'intervention.

Au reste, comme l'a rappelé le Conseil d'État dans l'avis qu'il a donné le 8 novembre 1993 au sujet de la loi précitée du 20 mai 1994 alors en projet, une telle décision revient au Roi en sa qualité de commandant en chef des forces armées sans qu'il puisse déléguer ce pouvoir de décision, dans

krijgsmacht en kan Hij die beslissingsbevoegdheid niet afstaan in een aangelegenheid die zich dicht bij de kern zelf bevindt van zijn grondwettelijke bevoegdheden, vooral op internationaal vlak.^{3,4}

Het koninklijk besluit is na dat advies van de Raad van State echter niet aangepast en zodoende luidt artikel 1, tweede lid, ervan als volgt:

“Tot deze vormen van inzet wordt beslist door de regering of door de minister van Landsverdediging of, indien het de handhaving van de openbare orde betreft, door de tot opeising bevoegde overheden.”

4. Het voorliggende ontwerp van koninklijk besluit waarover de afdeling Wetgeving om advies is verzocht, beoogt duidelijk de sinds 1994 ingeslagen weg te volgen in zoverre het systematisch de overheden aanwijst die bevoegd zijn om te beslissen over de vormen van operationele inzet, hulpverlening en militaire bijstand.

Aldus stuit het ontwerp evenwel op dezelfde bezwaren als die welke in advies 23.481/9 naar voren zijn gebracht.

Artikel 167, § 1, tweede lid, van de Grondwet staat er zijnerzijds aan in de weg dat andere overheden dan de Koning dergelijke beslissingen nemen.⁵ Zoals uitdrukkelijk is gesteld in advies 23.481/9, kan de Koning als opperbevelhebber van de krijgsmacht die beslissingsbevoegdheid niet afstaan zonder aan de kern zelf van zijn grondwettelijke bevoegdheden

une matière qui touche à l'essence même de ses pouvoirs constitutionnels, spécialement sur la scène internationale³ 4.

L'arrêté royal n'a toutefois pas été adapté suite à cet avis du Conseil d'État et dispose dès lors comme suit, en son article 1^{er}, alinéa 2:

“Ces formes d'engagement sont décidées par le gouvernement ou par le ministre de la Défense nationale ou, s'il s'agit du maintien de l'ordre public, par les autorités compétentes pour réquisitionner”.

4. Le présent projet d'arrêté royal soumis à l'examen de la section de législation entend manifestement s'inscrire dans la voie tracée dès 1994, en désignant systématiquement les autorités compétentes pour décider des formes d'engagement opérationnel, d'assistance et d'appui militaire.

Il se heurte toutefois, de la sorte, aux mêmes critiques que celles relevées dans l'avis 23.481/9.

L'article 167, § 1^{er}, alinéa 2, de la Constitution s'oppose lui-même à ce que d'autres autorités que le Roi prennent de telles décisions⁵. Comme l'avis 23.481/9 l'a expressément rappelé, en sa qualité de commandant en chef des forces armées, le Roi ne peut déléguer ce pouvoir de décision sans porter atteinte à ce qui touche à l'essence même de ses

³ Voetnoot 5 van advies 56.324/4: Voetnoot 2 van het geciteerde advies: Gedr.St. Senaat 927/1 — 1993-1994 — blz. 20 en 21. De Regering heeft terecht met dit advies rekening willen houden en heeft daarom de bevoegdheidsopdracht die ze aan de regering of aan de minister van Landsverdediging wou geven uit de oorspronkelijke tekst geschrapt. Deze bedoeling blijkt duidelijk uit de tekst ook al heeft de Regering gemeend in de verantwoording van het amendement te moeten stellen dat de Koning dergelijke bevoegdheden aan andere overheden zou kunnen opdragen (Gedr.St. Senaat 927/2 — 1993-1994 — blz. 22 tot 24).

⁴ Voetnoot 6 van het geciteerde advies: Zie tevens advies 22.854/9, op 8 november 1993 gegeven over een voorontwerp dat ontstaan heeft gegeven aan de wet van 20 mei 1994 “betreffende de perioden en de standen van de militairen van het reservékader alsook betreffende de aanwending en de paraatstelling van de Krijgsmacht” (Parl.St. Senaat 1993-94, nr. 927/1).

⁵ Voetnoot 7 van het geciteerde advies: Artikel 167, § 1, van de Grondwet luidt, *pro memorie*, als volgt:

“Art. 167. § 1. De Koning heeft de leiding van de buitenlandse betrekkingen, onverminderd de bevoegdheid van de gemeenschappen en de gewesten om de internationale samenwerking te regelen, met inbegrip van het sluiten van verdragen, voor de aangelegenheden waarvoor zij door of krachtens de Grondwet bevoegd zijn.

De Koning voert het bevel over de krijgsmacht, stelt de staat van oorlog vast alsook het einde van de vijandelijkheden. Hij geeft daarvan kennis aan de Kamers, zodra het belang en de veiligheid van de Staat het toelaten, onder toevoeging van de passende mededelingen. Geen afstand, geen ruil, geen toevoeging van grondgebied kan plaatshebben dan krachtens een wet”.

³ Note de bas de page 5 de l'avis 56.324/4: Note de bas de page 1 de l'avis cité: Doc. parl., Sénat 927/1 — 1993-1994 — pp. 20 et 21. C'est à juste titre que le Gouvernement a voulu tenir compte de cet avis et a omis du texte initial la délégation qu'il envisageait de donner au Gouvernement ou au ministre de la Défense nationale. Le texte traduit exactement cette intention, même si le Gouvernement a cru devoir ajouter dans les justifications de l'amendement que le Roi aurait la compétence de déléguer de telles attributions (Doc. parl., Sénat 927/2 — 1993-1994 — pp. 22 à 24).

⁴ Note de bas de page 6 de l'avis cité: Voir également l'avis 22.854/9 donné le 8 novembre 1993 sur un avant-projet devenu la loi du 20 mai 1994 “relative aux périodes et aux positions des militaires du cadre de réserve, ainsi qu'à la mise en œuvre et à la mise en condition des Forces armées” (Doc. parl., Sénat, 1993-1994, n° 927/1).

⁵ Note de bas de page 7 de l'avis cité: Pour rappel, l'article 167, § 1^{er}, de la Constitution prévoit que:

“Art. 167. § 1^{er}. Le Roi dirige les relations internationales, sans préjudice de la compétence des communautés et des régions de régler la coopération internationale, y compris la conclusion de traités, pour les matières qui relèvent de leurs compétences de par la Constitution ou en vertu de celle-ci.

Le Roi commande les forces armées, et constate l'état de guerre ainsi que la fin de hostilités. Il en donne connaissance aux Chambres aussitôt que l'intérêt et la sûreté de l'État le permettent, en y joignant les communications convenables.

Nulle cession, nul échange, nulle adjonction de territoire, ne peut avoir lieu qu'en vertu d'une loi”.

te raken.⁶ Dat neemt niet weg dat de Koning die bevoegdheid, die Hem alleen toekomt, moet uitoefenen met inachtneming van de wetten waaraan, waardoor hij gebonden is, met name wat betreft de organisatie van het leger.⁷ Het is echter uitgesloten dat wezenlijke onderdelen van Zijn bevoegdheid worden overgedragen aan de minister van Landsverdediging en a fortiori aan lagere overheden.

Uit het voorgaande volgt dat de subdelegaties moeten vervallen die aan andere overheden dan de Koning worden toevertrouwd bij artikel 3, 3° en 4°, en bij artikel 4 van het ontworpen koninklijk besluit, dat de artikelen 6/1, tweede lid, 6/2,⁸ 6/3, 6/4, tweede lid, en 6/5 in het koninklijk besluit van 6 juli 1994 invoegt.”

In beide gevallen moet artikel 14, 2°, van het voorontwerp vervallen.

Artikel 17

Ter wille van de overeenstemming met de terminologie die gebruikt is in artikel 4, § 1, van de wet van 20 mei 1994 “betreffende de geldelijke rechten van de militairen” en in artikel 3, 53°, van de wet van 28 februari 2007, moeten in de Franse tekst van het ontworpen artikel 6, § 1, tweede lid, van de wet van 20 mei 1994 de woorden “en formation dans une école” worden vervangen door de woorden “en période de formation scolaire.”

Artikel 17 van het voorontwerp dient op dat punt te worden aangepast.

Artikel 19

Artikel 19 van het voorontwerp strekt ertoe een wijziging aan te brengen in artikel 73 van de wet van 16 mei 2001 “houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht”, teneinde af te wijken van de regel luidens welke elke wederdienstneming van rechtswege eindigt op 31 december van het jaar waarin de reservemilitair de leeftijd van vijftien jaar heeft bereikt.

Het ontworpen artikel 73, derde lid, van de wet van 16 mei 2001, bepaalt dat van die regel wordt afgeweken indien “de kaderbehoeften of bepaalde omstandigheden een overschrijding van deze leeftijdsgrens vereisen.” Het ontworpen artikel 73, vierde lid, van dezelfde wet heeft betrekking op de eventuele verlenging van de lopende dienstneming of wederdienstneming, op aanvraag van de militair.

⁶ Voetnoot 8 van het geciteerde advies: Zie in die zin tevens advies 22.856/9, op 17 november 1993 gegeven over een ontwerp dat ontstaan heeft gegeven aan de wet van 20 mei 1994 “houdende statuut van de militairen korte termijn” (*Parl. St.* Senaat 1993-94, nr. 929/1, 38).

⁷ Voetnoot 9 van het geciteerde advies: Zie het onderscheid dat in dat verband wordt gemaakt door J. VELAERS, *De Grondwet en de Raad van State afdeling wetgeving*, Maklu, Antwerpen, 1999, 558 e.v.

⁸ Voetnoot 10 van het geciteerde advies: De buitensporige machtiging waartegen hier bezwaar wordt gemaakt, betreft alleen de machtiging aan de minister van Landsverdediging.

pouvoirs constitutionnels⁶. Cette compétence réservée au Roi n'exclut pas qu'il doit l'exercer dans le respect des lois qui s'imposent à Lui, notamment sur le plan de l'organisation de l'armée⁷. Mais elle exclut toute délégation des éléments essentiels de sa compétence au ministre de la Défense ou a fortiori à des autorités subalternes.

Il suit de ce qui précède que doivent être omises les subdélégations conférées à des autorités autres que le Roi, par l'article 3, 3° et 4°, et par l'article 4 de l'arrêté royal en projet, qui insère les articles 6/1, alinéa 2, 6/2⁸, 6/3, 6/4, alinéa 2 et 6/5 dans l'arrêté royal du 6 juillet 1994”.

Dans les deux cas de figure, l'article 14, 2°, de l'avant-projet doit être omis.

Article 17

Conformément à la terminologie utilisée dans l'article 4, § 1^{er}, de la loi du 20 mai 1994 “relative aux droits pécuniaires des militaires” et dans l'article 3, 53°, de la loi du 28 février 2007, il y a lieu de remplacer les mots “en formation dans une école” par les mots “en période de formation scolaire” dans la version française de l'article 6, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 20 mai 1994, en projet.

L'article 17 de l'avant-projet sera adapté sur ce point.

Article 19

L'article 19 de l'avant-projet tend à apporter une modification à l'article 73 de la loi du 16 mai 2001 “portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées” afin de déroger à la règle selon laquelle tout rengagement prend fin de plein droit le 31 décembre de l'année au cours de laquelle le militaire de réserve a atteint l'âge de soixante-cinq ans.

L'article 73, alinéa 3, de la loi du 16 mai 2001, en projet prévoit que tel est le cas si les “nécessités d'encadrement” ou si “certaines circonstances” exigent le dépassement de cette limite d'âge. L'article 73, alinéa 4, de la même loi, en projet, est relatif à la prolongation de l'engagement ou du rengagement en cours, le cas échéant, à la demande du militaire.

⁶ Note de bas de page 8 de l'avis cité: En ce sens, voir également l'avis 22.856/9 donné le 17 novembre 1993 sur un projet devenu la loi du 20 mai 1994 “portant statut des militaires court terme” (*Doc. parl.*, Sénat, 1993-1994, n° 929/1, p. 38).

⁷ Note de bas de page 9 de l'avis cité: Voir les distinctions opérées à cet égard par J. Velaers, *De Grondwet en de Raad van State afdeling wetgeving*, Maklu, Anvers, 1999, pp. 558 et s.

⁸ Note de bas de page 10 de l'avis cité: L'habilitation excessive critiquée en l'espèce ne concerne que celle conférée au ministre de la Défense.

Het lijkt buitensporig te eisen dat een militair van het reservekader boven de leeftijd van vijftien jaar in dienst blijft zonder dat hij met die verlenging instemt, ook al wordt ze gerechtvaardigd door “kaderbehoeften”. Bovendien weet de afdeling Wetgeving niet wat het begrip “bepaalde omstandigheden” afgezet tegen het begrip “kaderbehoeften” inhoudt.

Artikel 19 van het voorontwerp dient derhalve te worden herzien.

Voorts voorziet de ontworpen bepaling in geen enkele leeftijdsgrens waarboven een verlenging niet meer mogelijk is. De bespreking van het artikel moet daarover meer uitleg verschaffen.

Artikel 24

In de Franse versie van artikel 24, b), van het voorontwerp moet is de definitie van de wet van 28 februari 2007 het opgeschreven daarvan correct weergegeven worden. De woorden “applicables aux candidats militaires” zijn bijgevolg overtoollig en moeten worden weggelaten.

Artikel 27

Het ontworpen artikel 27, tweede zin, van de wet van 27 maart 2003 “betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging” luidt als volgt:

“De Koning wijst de overheid aan die zich uitspreekt over de gelijkwaardigheid van de vormingen bedoeld in het eerste lid en die bepaalt in welke mate de verschillende hoedanigheden van de kandidaat-militairen beoordeeld worden.”

Volgens de bespreking is het de bedoeling om de bepaling die gewijzigd wordt af te stemmen op de regels en de terminologie van artikel 89 van de wet van 28 februari 2007.

Artikel 27 van het voorontwerp geeft echter aanleiding tot de volgende drie opmerkingen:

— de bepaling is niet ingedeeld in leden, terwijl de tweede zin naar “het eerste lid” verwijst;

— de woorden “kandidaat-militairen” moeten worden vervangen door de woorden “kandidaat-muzikanten”;

— de essentiële regels met betrekking tot de beoordeling van de hoedanigheden van de kandidaat-muzikanten dienen door de wetgever te worden vastgesteld.

Artikel 27 van het voorontwerp moet dienovereenkomstig herzien worden.

Il paraît disproportionné d'exiger le maintien du militaire du cadre de réserve au-delà de l'âge de soixante-cinq ans sans que celui-ci ne marque son accord sur cette prolongation même si celle-ci est justifiée par des “nécessités d'encadrement”. Par ailleurs, la section de législation ignore ce que pourrait recouvrir la notion de “certaines circonstances” par rapport aux “nécessités d'encadrement”.

L'article 19 de l'avant-projet doit dès lors être revu.

Par ailleurs, la disposition en projet ne prévoit aucune limite d'âge au-delà de laquelle une prolongation n'est plus possible. Il convient que le commentaire de l'article s'en explique davantage.

Article 24

Dans la version française de l'article 24, b), de l'avant-projet, la définition de la loi du 28 février 2007 doit reprendre l'intitulé exact de celle-ci. Par conséquent, les mots “applicables aux candidats militaires” sont surabondants et doivent être omis.

Article 27

L'article 27, deuxième phrase, de la loi du 27 mars 2003 “relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense” en projet est rédigé comme suit:

“Le Roi détermine l'autorité qui se prononce sur l'équivalence des formations visées à l'alinéa 1^{er} et qui fixe dans quelle mesure les différentes qualités des candidats militaires sont appréciées”.

Selon le commentaire, il s'agit d'aligner la disposition modifiée sur les règles et la terminologie de l'article 89 de la loi du 28 février 2007.

Cependant, l'article 27 de l'avant-projet donne lieu aux trois observations suivantes:

— la disposition n'est pas rédigée en alinéas alors que la seconde phrase renvoie à “l'alinéa 1^{er}”;

— les mots “candidats militaires” doivent être remplacés par les mots “candidats musiciens”;

— les règles essentielles relatives à l'appréciation des qualités des candidats musiciens doivent être définies par le législateur.

L'article 27 de l'avant-projet doit être revu en conséquence.

Artikel 36

Zoals de afdeling Wetgeving in haar advies 48.942/4, gegeven op 15 november 2010, heeft opgemerkt:

“[staat] [h]et beginsel van de scheiding der machten (...) eraan in de weg dat de wetgever rechtstreeks aan een minister bevoegdheden toekent die normaal aan de Koning toekomen. Weliswaar is een delegatie aan een minister van bevoegdheden van bijkomstige of detailmatige aard niet onverenigbaar met die beginselen, maar zulks neemt niet weg dat het dan in principe niet aan de wetgever toekomt, maar aan de Koning, om zulk een delegatie te verlenen. Een rechtstreekse delegatie van zulke bevoegdheden aan een minister door de wetgever komt immers neer op een ingrijpen van de wetgever in een prerogatief dat aan de Koning als hoofd van de federale uitvoerende macht toebehoort.”⁹⁻¹⁰

Artikel 36 van het voorontwerp moet bijgevolg herzien worden teneinde de bevoegdheidstoewijzing aan de minister te vervangen door een bevoegdheidstoewijzing aan de Koning.

Voorts verdient het aanbeveling het ontworpen artikel 52 van de wet van 27 maart 2003 aan te vullen met de vermelding dat de verdiensten van de kandidaten beoordeeld worden volgens de regels en de beoordelingscriteria die gelden voor de beroepsonderofficieren, zoals vastgelegd in artikel 139, tweede en derde lid, van de wet van 28 februari 2007.

Artikelen 46 tot 50

Gelet op de nieuwe statutaire gevolgen die worden verbonden aan het feit dat de militair behoort tot één van de vier krijgsmacht delen (artikelen 46 tot 50 van het voorontwerp), zou het begrip “krijgsmachtdeel” moeten worden gedefinieerd in artikel 3 van de wet van 28 februari 2007 en zou artikel 47 van het voorontwerp omstandiger moeten worden toegelicht.

Tot slot is de gemachtigde officier het ermee eens dat het ontworpen artikel 37/1 van de wet van 28 februari 2007 aangevuld moet worden met een nieuw lid dat betrekking heeft op de definitieve inschrijving van de militairen in een krijgsmacht onderdeel (artikel 47 van het voorontwerp).¹¹

⁹ Advies 48.942/1/2/3/4, op 25 november 2010 gegeven over een voorontwerp dat ontstaan heeft gegeven aan de wet van 29 december 2010 “houdende diverse bepalingen” (*Parl. St. Kamer* 2010-11, nr. 771/1, 250).

¹⁰ Zie tevens de *Beginnelsen van de wetgevingstechniek — Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten*, www.raadvst-consetat.be, tab “Wetgevingstechniek”, aanbeveling 7.3.: “Het komt (...) de wetgever niet toe om zich te mengen in de interne organisatie van de uitvoerende macht en de regeling van een aangelegenheid rechtstreeks aan een minister op te dragen. Alleen de Koning of een Gemeenschaps- of een Gewestregering kan een dergelijke delegatie uitvaardigen”

¹¹ Zie voorts de artikelen 50 en 51 van het voorontwerp die betrekking hebben op de definitieve inschrijving in een nieuwe vakrichting.

Article 36

Comme l’a relevé la section de législation dans son avis 48.942/4, donné le 15 novembre 2010:

“Le principe de la séparation des pouvoirs s’oppose à ce que la loi attribue directement à un ministre des pouvoirs qui reviennent normalement au Roi. Certes, il n’est pas incompatible avec ces principes de conférer à un ministre une délégation de pouvoirs d’ordre accessoire ou secondaire, mais il n’en demeure pas moins qu’il appartient alors, en principe, au Roi et non au législateur, d’octroyer pareille délégation. En effet, l’octroi par le législateur d’une délégation directe de tels pouvoirs à un ministre signifierait que le législateur empiéterait sur une prérogative qui revient au Roi en tant que chef du pouvoir exécutif fédéral”⁹⁻¹⁰.

Par conséquent, il convient de revoir l’article 36 de l’avant-projet afin de remplacer l’attribution de compétences au ministre par une attribution de compétences au Roi.

En outre, l’article 52 de la loi du 27 mars 2003, en projet, sera utilement complété en indiquant que l’appréciation des mérites des candidats se fait conformément aux règles et éléments d’appréciation applicables aux sous-officiers de carrière tels qu’ils sont fixés par l’article 139, alinéas 2 et 3, de la loi du 28 février 2007.

Articles 46 à 50

Eu égard aux nouvelles conséquences statutaires données à l’appartenance du militaire à l’une des quatre forces (articles 46 à 50 de l’avant-projet), la notion de “force” devrait être définie dans l’article 3 de la loi du 28 février 2007 et, en l’espèce, un commentaire plus circonstancié devrait accompagner l’article 47 de l’avant-projet.

Enfin, et comme en a convenu l’officier délégué, il y a lieu de compléter l’article 37/1 de la loi du 28 février 2007, en projet, par un nouvel alinéa relatif à l’inscription définitive du militaire dans une force (article 47 de l’avant-projet)¹¹.

⁹ Avis 48.942/1/2/3/4 donné le 25 novembre 2010 sur un avant-projet devenu la loi du 29 décembre 2010 “portant des dispositions diverses” (*Doc. parl., Chambre*, 2010-2011, n° 771/1, p. 250).

¹⁰ Voir également les Principes de technique législative — *Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires*, www.raadvst-consetat.be, onglet “Technique législative”, recommandation n° 7.3: “[...] il ne revient pas au législateur de s’immiscer dans l’organisation interne du pouvoir exécutif et de confier le règlement d’une matière directement à un ministre. Seul le Roi ou un gouvernement de communauté ou de région peut accorder une telle délégation”.

¹¹ Voir, par ailleurs, les articles 50 et 51 de l’avant-projet qui concernent l’inscription définitive dans une nouvelle filière de métiers.

Artikel 53

Om uitleg gevraagd over de reikwijdte van de machtiging die vervat is in het ontworpen artikel 42 van de wet van 28 februari 2007, heeft de gemachtigde officier gepreciseerd dat ze betrekking heeft op “les modalités de la concertation avec les organisations syndicales”.

In het onderhavige geval blijkt dat het de bedoeling is de Koning te machtigen om een specifiek overlegcomité aan te wijzen en de werkwijze ervan te bepalen.¹²

Artikel 53 van het voorontwerp moet worden herzien teneinde die machtiging nauwkeuriger te omschrijven.

Artikel 62

In de bepaling onder 2° is de wijziging onvolledig. Die bepaling moet herzien worden.

Artikel 83

Om uitleg gevraagd over artikel 83 van het voorontwerp, heeft de gemachtigde officier het volgende verklaard:

“Momenteel is er geen tabel III, vandaar de hernummering. Akkoord met uw opmerking in verband met verwijzingen en dergelijke naar de tabellen. Te herformuleren.”¹³

Artikel 83 van het voorontwerp behoort dienovereenkomstig te worden aangepast.

Artikel 84

Zoals de gemachtigde officier beaamd heeft, moet artikel 84 van het voorontwerp herschreven worden teneinde de woorden “naargelang het geval” ook te schrappen in artikel 23, 3°, van de wet van 10 januari 2010 “tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel”.

Artikel 88

Zoals het geredigeerd is, is artikel 88 van het voorontwerp te vaag. Het ontworpen artikel 36, 2°, van de wet van 10 januari 2010 moet als volgt worden geredigeerd:

“2° degene die niet meer beantwoordt aan de morele hoedanigheden, overeenkomstig de regels voor de kandidaat-beroepsmilitairen bepaald in artikel 11 van de wet van 28 februari 2007;”

¹² Zie de bespreking van artikel 53.

¹³ Zie artikel 409 van de wet van 31 juli 2013 “tot wijziging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen van het actief kader van de krijgsmacht en tot wijziging van sommige bepalingen betreffende het statuut van het militair personeel”, dat bijlage A bij de wet van 28 februari 2007 vervangt door tabel III ervan te schrappen.

Article 53

Interrogé sur la portée de l'habilitation contenue dans l'article 42 de la loi du 28 février 2007, en projet, l'officier délégué a précisé qu'elle porte sur “les modalités de la concertation avec les organisations syndicales”.

En l'espèce, il apparaît qu'il s'agit d'habiliter le Roi à déterminer un comité de concertation spécifique et à définir le mode de fonctionnement de celui-ci.¹²

L'article 53 de l'avant-projet sera revu afin de mieux préciser cette habilitation.

Article 62

Au 2°, la modification est incomplète et la disposition sera revue.

Article 83

Interrogé sur l'article 83 de l'avant-projet, l'officier délégué a indiqué ce qui suit:

“*Momenteel is er geen tabel III, vandaar de hernummering. Akkoord met uw opmerking in verband met verwijzingen en dergelijke naar de tabellen. Te herformuleren*”¹³.

L'article 83 de l'avant-projet sera adapté en conséquence.

Article 84

Comme en a convenu l'officier délégué, il y a lieu de reformuler l'article 84 de l'avant-projet afin de supprimer également dans l'article 23, 3°, de la loi du 10 janvier 2010 “instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire” les mots “selon le cas”.

Article 88

Tel qu'il est rédigé, l'article 88 de l'avant-projet est trop vague et il y a lieu de rédiger l'article 36, 2°, de la loi du 10 janvier 2010, en projet, comme suit:

“2° celui qui ne justifie plus des qualités morales, conformément aux règles fixées pour les candidats militaires de carrière à l'article 11 de la loi du 28 février 2007”.

¹² Voir le commentaire de l'article 53.

¹³ Voir l'article 409 de la loi du 31 juillet 2013 “modifiant la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires du cadre actif des Forces armées et modifiant certaines dispositions relatives au statut du personnel militaire” qui remplace l'annexe A à la loi du 28 février 2007 en supprimant le tableau III de celle-ci.

Artikel 89

De gemachtigde officier heeft bevestigd dat de wijziging waarin artikel 4, 3°, van het voorontwerp voorziet, ook van toepassing moet zijn op artikel 40, § 2, van de wet van 10 januari 2010 teneinde te verwijzen naar “een periode van oorlog of een periode van crisis.”

Artikel 89, 1°, van het voorontwerp moet dienovereenkomstig geredigeerd worden.

Artikel 94

In de Franse tekst behoort het ontworpen artikel 4, eerste lid, 3°, c), opgesteld te worden overeenkomstig de Nederlandse tekst.

Artikel 97

Op de vraag waarom de wetgever zelf geen uiterste datum van inwerkingtreding bepaalt voor het geval de machtiging die aan de Koning is verleend voor de artikelen 49 en 74 niet ten uitvoer wordt gelegd, heeft de gemachtigde officier het volgende verklaard:

“In deze artikels wijst de Koning een overheid aan. Het KB waarin de Koning dat doet is in voorbereiding. De bedoelde Art van dit voorontwerp (Art 49 en 74) zullen dus in werking treden van zodra het KB wordt gepubliceerd.”

In de bespreking van artikel 97 moet die precisering worden vermeld.

De griffier,

Colette GIGOT

De voorzitter,

Pierre LIÉNARDY

Article 89

L'officier délégué a confirmé que la modification prévue à l'article 4, 3°, de l'avant-projet doit s'appliquer également à l'article 40, § 2, de la loi du 10 janvier 2010 afin de viser “la période de guerre ou la période de crise”.

L'article 89, 1°, de l'avant-projet sera rédigé en conséquence.

Article 94

Dans la version française, il y a lieu de rédiger l'article 4, alinéa 1^{er}, 3°, c), en projet conformément au texte néerlandais.

Article 97

Interrogé sur la raison pour laquelle une date ultime d'entrée en vigueur n'est pas définie par le législateur lui-même à défaut de mise en œuvre de l'habilitation donné au Roi pour les articles 49 et 74, l'officier délégué a indiqué ce qui suit:

“In deze artikels wijst de Koning een overheid aan. Het KB waarin de Koning dat doet is in voorbereiding. De bedoelde Art van dit voorontwerp (Art 49 en 74) zullen dus in werking treden van zodra het KB wordt gepubliceerd”.

Le commentaire de l'article 97 apportera cette précision.

Le greffier,

Colette GIGOT

Le président,

Pierre LIÉNARDY

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Defensie,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Defensie is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1**Inleidende bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2**Wijziging van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger****Art. 2**

In artikel 2*bis*, § 2, tweede lid, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, ingevoegd bij de wet van 13 november 1974 en vervangen bij de wet van 26 maart 1999, worden de woorden “of van de laterale werving” ingevoegd tussen de woorden “van de bijzondere werving” en het woord “geacht”.

HOOFDSTUK 3**Wijziging van de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren****Art. 3**

In artikel 4*bis* van de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,
SALUT.

Sur la proposition du ministre de la Défense,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre de la Défense est chargé de présenter en notre nom à la Chambre de représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2**Modification de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée****Art. 2**

Dans l'article 2*bis*, § 2, alinéa 2, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée, inséré par la loi du 13 novembre 1974 et remplacé par la loi du 26 mars 1999, les mots “ou au recrutement latéral” sont insérés entre les mots “au recrutement spécial” et les mots “est censé”.

CHAPITRE 3**Modification de la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs****Art. 3**

Dans l'article 4*bis* de la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et

navigatoren, ingevoegd bij de wet van 20 mei 1994 en gewijzigd bij de wet van 16 juli 2005, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“Volgens de nadere regels en de procedure die de Koning bepaalt voor elke van de betrokken categorieën, maken de kandidaat-hulpofficieren die deelnemen aan de luchtdienst deel uit van een van de categorieën van het varend personeel bedoeld in artikel 77/1, eerste lid, 1° en 3°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht.”

Art. 4

In artikel 9 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 16 maart 2000, 16 juli 2005, 28 februari 2007 en 26 april 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 2, tweede lid, 1°, wordt aangevuld met de woorden:

“, behalve indien de betrokken hulpofficier een latere uitwerking vraagt dan de drie voornoemde maanden”;

2° in paragraaf 2ter, 1°, worden de woorden “3 van de wet van 16 maart 2000 betreffende het ontslag van bepaalde militairen en de verbreking van de dienstneming of wederdienstneming van bepaalde kandidaat-militairen, de vaststelling van de rendementsperiode en het terugvorderen door de Staat van een deel van de door de Staat gedragen kosten voor de vorming en van een gedeelte van de tijdens de vorming genoten wedden, berekend wordt” vervangen door de woorden “179 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht”;

3° paragraaf 2ter, 3°, wordt aangevuld met de woorden “of in periode van crisis”;

4° in paragraaf 2ter, 4°, worden de woorden “op preadvies gesteld is” vervangen door de woorden “effectief deel uitmaakt van een detachement dat zich voorbereidt”;

5° in paragraaf 2quater, eerste en tweede lid, worden de woorden “3 van voornoemde wet van 16 maart 2000” vervangen door de woorden “179 van voornoemde wet van 28 februari 2007”.

navigateurs, inséré par la loi du 20 mai 1994 et modifié par la loi du 16 juillet 2005, l’alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Selon les modalités et la procédure fixées par le Roi pour chacune des catégories concernées, les candidats officiers auxiliaires qui participent au service aérien appartiennent à une des catégories du personnel navigant visées à l’article 77/1, alinéa 1^{er}, 1° et 3°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées.”

Art. 4

A l’article 9 de la même loi, modifié par les lois des 16 mars 2000, 16 juillet 2005, 28 février 2007 et 26 avril 2009, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 2, alinéa 2, 1°, est complété par les mots:

“, sauf si l’officier auxiliaire concerné demande une date ultérieure aux trois mois précités”;

2° dans le paragraphe 2ter, 1°, les mots “3 de la loi du 16 mars 2000 relatif à la démission de certains militaires et à la résiliation de l’engagement ou du rengagement de certains candidats militaires, à la fixation de la période de rendement et à la récupération par l’État d’une partie des frais consentis par l’État pour la formation et d’une partie des traitements perçus pendant la formation” sont remplacés par les mots “179 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées”;

3° le paragraphe 2ter, 3°, est complété par les mots “ou en période de crise”;

4° dans le paragraphe 2ter, 4°, les mots “est mis sur préavis” sont remplacés par les mots “fait effectivement partie d’un detachement qui se prépare”;

5° dans le paragraphe 2quater, alinéas 1^{er} et 2, les mots “3 de la loi du 16 mars 2000 susmentionnée” sont chaque fois remplacés par les mots “179 de la loi du 28 février 2007 précitée”.

Art. 5

Artikel 9*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003, wordt vervangen als volgt:

“Art. 9*bis*. Behalve indien de volgende veroordelingen worden uitgesproken met uitstel en voor zover dit uitstel niet wordt herroepen, wordt de hulpofficier van ambtswege uit zijn ambt ontzet zonder de tussenkomst van een onderzoeksraad indien hij veroordeeld wordt overeenkomstig artikel 19 van het Strafwetboek of artikel 5 van het Militair Strafwetboek of tot de, zelfs tijdelijke, ontzetting uit één van de rechten bedoeld in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek.”

Art. 6

In artikel 10*bis* van dezelfde wet, wordt het tweede lid, ingevoegd bij de wet van 28 februari 2007, vervangen als volgt:

“Voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze wet of genomen in uitvoering van deze wet en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van deze wet zijn alle volgende wettelijke en reglementaire bepalingen, die van toepassing zijn op de kandidaat-beroepsmilitairen, toepasselijk op de kandidaat-hulpofficier:

1° de artikelen 21/1, eerste lid, 9°, en derde lid, 81, § 1, vierde en vijfde lid, 81/3, tweede lid, 3°, 102, eerste lid, 107, derde lid, en 108, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en de kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, die van toepassing zijn op de kandidaat-militair die geen achttien jaar oud is wanneer een periode van oorlog wordt afgekondigd;

2° de bepalingen die gelden bij de beoordeling van de professionele hoedanigheden, de karakteriële hoedanigheden, de morele hoedanigheden en de fysieke hoedanigheden vereist op het vlak van de fysieke conditie en op medisch gebied bedoeld in de artikelen 96, 97, 97/1, 97/2, 98, 98/1, 99, 100, 101, 101/1, 101/2, en 101/3 van de voornoemde wet van 28 februari 2007;

3° de bepalingen betreffende de inhouding op de wedde en de verbreking van de dienstneming en de wederdienstneming ten gevolge van een afwezigheid van meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen bedoeld in de artikelen 54, 55, 59, en 156/4 van de voornoemde wet van 28 februari 2007.”

Art. 5

L'article 9*bis* de la même loi, inséré par la loi du 27 mars 2003, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 9*bis*. Sauf si les condamnations suivantes sont prononcées avec sursis et pour autant que ce sursis ne soit pas révoqué, l'officier auxiliaire est démis d'office de son emploi sans l'intervention d'un conseil d'enquête s'il est condamné, conformément à l'article 19 du Code pénal ou à l'article 5 du Code pénal militaire ou à l'interdiction, même temporaire, d'un des droits visés à l'article 31, 1° et 6°, du Code pénal.”

Art. 6

Dans l'article 10*bis* de la même loi, l'alinéa 2, inséré par la loi du 28 février 2007, est remplacé par ce qui suit:

“Pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions de la présente loi ou prises en exécution de la présente loi et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution de la présente loi, toutes les dispositions législatives et réglementaires suivantes, applicables aux candidats militaires de carrière, sont applicables aux candidats officiers auxiliaires:

1° les articles 21/1, alinéas 1^{er}, 9°, et 3, 81, § 1^{er}, alinéas 4 et 5, 81/3, alinéa 2, 3°, 102, alinéa 1^{er}, 107, alinéa 3, et 108, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, qui sont d'application au candidat âgé de moins de dix-huit ans lorsqu'une période de guerre est décrétée;

2° les dispositions qui s'appliquent à l'appréciation des qualités professionnelles, des qualités caractérielles, des qualités morales et des qualités physiques requises sur le plan de la condition physique et sur le plan médical visées aux articles 96, 97, 97/1, 97/2, 98, 98/1, 99, 100, 101, 101/1, 101/2, et 101/3 de la loi du 28 février 2007 précitée;

3° les dispositions relatives à la retenue sur le traitement et à la résiliation d'engagement ou de rengagement à la suite d'une absence illégale de plus de vingt-et-un jours consécutifs visées aux articles 54, 55, 59, et 156/4 de la loi du 28 février 2007 précitée.”

Art. 7

In artikel 15, § 1, van dezelfde wet, worden de woorden “en de rijkswacht” opgeheven.

Art. 8

In artikel 16, 1°, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 13 juli 1976, worden de woorden “, gewijzigd bij de wetten van 30 juli 1955 en van 13 november 1974” opgeheven.

HOOFDSTUK 4

**Wijziging van de wet van
14 januari 1975 houdende het tuchtreglement van
de krijgsmacht**

Art. 9

In artikel 5, § 2, van de wet van 14 januari 1975 houdende het tuchtreglement van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 28 december 1990 en gewijzigd bij de wetten van 20 mei 1994 en 27 maart 2003 worden de woorden “van het aanvullingskader” vervangen door de woorden “aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur” en worden de woorden “korte termijn” vervangen door de woorden “in vrijwillige militaire inzet”.

Art. 10

In artikel 21, § 1, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 26 april 2009, worden de woorden “en kandidaat-militairen” ingevoegd tussen de woorden “wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen” en de woorden “van het actief kader van de Krijgsmacht”.

Art. 11

In artikel 22, § 1, 1°, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 8 juni 1978, worden de woorden “voor de dienstplichtigen voor de vrijwilligers die hun eerste dienstneming of wederdienstneming volbrengen en voor de militairen die een vorming van kandidaat-officieren of kandidaat-onderofficieren” vervangen door de woorden “voor de militairen die een vorming van kandidaat-officier, kandidaat-onderofficier of kandidaat-vrijwilliger”.

Art. 7

Dans l'article 15, § 1^{er}, de la même loi, les mots “et de la gendarmerie” sont abrogés.

Art. 8

Dans l'article 16, 1°, de la même loi, remplacé par la loi du 13 juillet 1976, les mots “, modifiée par les lois des 30 juillet 1955 et du 13 novembre 1974” sont abrogés.

CHAPITRE 4

**Modification de la loi du 14 janvier 1975 portant le
règlement de discipline des forces armées**

Art. 9

Dans l'article 5, § 2, de la loi du 14 janvier 1975 portant le règlement de discipline des Forces armées, remplacé par la loi du 28 décembre 1990 et modifié par les lois des 20 mai 1994 et 27 mars 2003, les mots “du cadre de complément” sont remplacés par les mots “recruté pour une carrière à durée limitée” et les mots “court terme,” sont remplacés par les mots “en engagement volontaire militaire”.

Art. 10

Dans l'article 21, § 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 26 avril 2009, les mots “et candidats militaires” sont insérés entre les mots “loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires” et les mots “du cadre actif des Forces armées”.

Art. 11

Dans l'article 22, § 1^{er}, 1°, de la même loi, modifié par la loi du 8 juin 1978, les mots “pour les miliciens et pour les volontaires qui accomplissent leur premier engagement ou rengagement et pour les militaires qui suivent une formation de candidat officier ou de candidat sous-officier” sont remplacés par les mots “pour les militaires qui suivent une formation de candidat officier, de candidat sous-officier ou de candidat volontaire”.

Art. 12

Artikel 33 van dezelfde wet wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 5

Opheffing van de wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn

Art. 13

De wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn, gewijzigd bij de wetten van 16 maart 2000, 22 maart 2001, 16 mei 2001, 27 maart 2003, 16 juli 2005, 28 februari 2007 en 30 december 2008, wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 6

Wijziging van de wet van 20 mei 1994 betreffende de perioden en de standen van de militairen van het reservekader alsook betreffende de aanwending en de paraatstelling van de krijgsmacht

Art. 14

Artikel 3, § 1, 1°, van de wet van 20 mei 1994 betreffende de perioden en de standen van de militairen van het reservekader, alsook betreffende de aanwending en de paraatstelling van de krijgsmacht, gewijzigd bij de wet van 15 mei 2014, wordt aangevuld met de woorden "of in periode van crisis".

Art. 15

In artikel 7 van dezelfde wet worden de woorden "bedoeld in artikel 4, derde lid, zich bevindt wanneer hij, in een periode van oorlog" vervangen door de woorden "van het reservekader zich bevindt wanneer hij, in een periode van oorlog, in een periode van crisis".

HOOFDSTUK 7

Wijziging van de wet van 20 mei 1994 betreffende de geldelijke rechten van de militairen

Art. 16

In artikel 4 van de wet van 20 mei 1994 betreffende de geldelijke rechten van de militairen, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt paragraaf 2 opgeheven.

Art. 12

L'article 33 de la même loi est abrogé.

CHAPITRE 5

Abrogation de la loi du 20 mai 1994 portant statut des militaires court terme

Art. 13

La loi du 20 mai 1994 portant statut des militaires court terme, modifiée par les lois des 16 mars 2000, 22 mars 2001, 16 mai 2001, 27 mars 2003, 16 juillet 2005, 28 février 2007 et 30 décembre 2008, est abrogée.

CHAPITRE 6

Modification de la loi du 20 mai 1994 relative aux périodes et aux positions des militaires du cadre de réserve, ainsi qu'à la mise en œuvre et à la mise en condition des forces armées

Art. 14

L'article 3, § 1^{er}, 1°, de la loi du 20 mai 1994 relative aux périodes et positions des militaires du cadre de réserve, ainsi qu'à la mise en œuvre et la mise en condition des forces armées, modifié par la loi du 15 mai 2014, est complété par les mots "ou en période de crise".

Art. 15

Dans l'article 7 de la même loi, les mots "visé à l'article 4, alinéa 3, lorsque, en période de guerre" sont remplacés par les mots "du cadre de réserve, lorsque, en période de guerre, en période de crise".

CHAPITRE 7

Modification de la loi du 20 mai 1994 relative aux droits pécuniaires des militaires

Art. 16

Dans l'article 4 de la loi du 20 mai 1994 relative aux droits pécuniaires des militaires, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 17

Artikel 6, § 1, van dezelfde wet, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De gewaarborgde minimumbezoldiging is evenwel niet van toepassing op de kandidaat-militair “in periode van schoolvorming” bedoeld in artikel 4, § 1.”

HOOFDSTUK 8

Wijziging van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector

Art. 18

In artikel 4, tweede lid, van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de arbeidstijd in de openbare sector, worden de woorden “militaire bijstand,” ingevoegd tussen de woorden “intensieve dienst,” en het woord “hulpverlening”.

HOOFDSTUK 9

Wijziging van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht

Art. 19

In artikel 73 van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het derde lid wordt vervangen als volgt:

“Elke wederdienstneming eindigt van rechtswege op 31 december van het jaar waarin de reservemilitair de leeftijd van vijftien jaar heeft bereikt, tenzij de kaderbehoeften of bepaalde omstandigheden een overschrijding van deze leeftijdsgrens vereisen en voor zover de reservemilitair akkoord gaat met een verlenging van de wederdienstneming.”;

b) het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Desgevallend, op aanvraag van de militair, wordt de lopende dienstneming of wederdienstneming verlengd,

Art. 17

L'article 6, § 1^{er}, de la même loi, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Toutefois, la rétribution minimum garantie n'est pas d'application au candidat militaire “en période de formation scolaire” visé à l'article 4, § 1^{er}.”

CHAPITRE 8

Modification de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public

Art. 18

Dans l'article 4, alinéa 2, de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public, les mots “appui militaire,” sont insérés entre les mots “service intensif,” et le mot “assistance”.

CHAPITRE 9

Modification de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées

Art. 19

Dans l'article 73 de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, modifié par la loi du 28 février 2007, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“Tout rengagement prend fin de plein droit le 31 décembre de l'année au cours de laquelle le militaire de réserve a atteint l'âge de soixante-cinq ans, sauf si les nécessités d'encadrement ou certaines circonstances exigent le dépassement de cette limite d'âge et pour autant que le militaire de réserve soit d'accord avec la prolongation du rengagement.”;

b) l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Le cas échéant, à la demande du militaire, l'engagement ou le rengagement en cours est prolongé, ou

of kan een nieuwe dienst- of wederdienstneming worden aangegaan.”.

HOOFDSTUK 10

Wijziging van de wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de krijgsmacht

Art. 20

In artikel 2 van de wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de krijgsmacht wordt de bepaling onder 6° opgeheven.

Art. 21

In artikel 14, § 1, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 16 juli 2005, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

Elke tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden of elke verlenging wordt uitgedrukt in maanden en wordt aangevraagd voor een duur van minimum drie maanden en mag een totaal van twaalf maanden niet overschrijden gedurende de periode van dienstneming van de hulpofficier piloot of ATC, al dan niet verlengd door de minister van Defensie.”.

Art. 22

Artikel 22 van dezelfde wet wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 11

Wijziging van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging

Art. 23

Het opschrift van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging wordt vervangen als volgt:

un nouveau engagement ou rengagement peut être souscrit.”.

CHAPITRE 10

Modification de la loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des forces armées

Art. 20

Dans l'article 2 de la loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des forces armées, le 6° est abrogé.

Art. 21

Dans l'article 14, § 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 16 juillet 2005, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“Tout retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles ou toute prolongation est exprimé en mois et est sollicité pour une durée de minimum trois mois et ne peut dépasser un total de douze mois au cours de la période d'engagement prolongée ou non par le ministre de la Défense, de l'officier auxiliaire pilote ou ATC.”.

Art. 22

L'article 22 de la même loi est abrogé.

CHAPITRE 11

Modification de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense

Art. 23

L'intitulé de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense est remplacé par ce qui suit:

“Wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging”.

Art. 24

In artikel 21 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid wordt het woord “beroepsmilitairen” vervangen door het woord “militairen”;

b) het tweede lid wordt aangevuld met de bepaling onder 5°, luidende:

“5° “de wet van 28 februari 2007”: de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en de kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht.”.

Art. 25

In artikel 23 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden “en de promotie op diploma” ingevoegd tussen de woorden “inzake sociale promotie” en de woorden “zijn evenwel niet toepasselijk”;

2° het artikel wordt aangevuld met twee leden, luidende:

“Behalve wanneer anders bepaald in deze wet zijn de bepalingen van de wet van 28 februari 2007 toepasselijk op de kandidaat-beroepsmilitairen niet van toepassing op de kandidaat-muzikant.

De artikelen 21/1, eerste lid, 9°, derde lid, 81, § 1, vierde en vijfde lid, 81/3, tweede lid, 3°, 102, eerste lid, 107, derde lid, en 108, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007, die van toepassing zijn op de kandidaat-militair die geen achttien jaar oud is wanneer een periode van oorlog wordt afgekondigd, zijn toepasselijk op de kandidaat-muzikant.”.

Art. 26

In artikel 26, tweede lid, van dezelfde wet worden de woorden “en aan de medische geschiktheidscriteria”

“Loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense”.

Art. 24

Dans l'article 21 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans l'alinéa 1^{er}, les mots “militaires de carrière” sont remplacés par le mot “militaires”;

b) l'alinéa 2 est complété par le 5° rédigé comme suit:

“5° “la loi du 28 février 2007”: la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées.”.

Art. 25

Dans l'article 23 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 2, les mots “et la promotion sur diplôme” sont insérés entre les mots “concernant la promotion sociale” et les mots “ne sont pas applicables”;

2° l'article est complété par deux alinéas rédigés comme suit:

“Sauf lorsqu'il en est disposé autrement dans la présente loi, les dispositions de la loi du 28 février 2007 applicables aux candidats militaires de carrière, ne sont pas applicables aux candidats musiciens.

Les articles 21/1, alinéas 1^{er}, 9°, alinéa 3, 81, § 1^{er}, alinéas 4 et 5, 81/3, alinéa 2, 3°, 102, alinéa 1^{er}, 107, alinéa 3, et 108, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007, qui sont d'application au candidat militaire âgé de moins de 18 ans lorsqu'une période de guerre est décrétée, sont applicables au candidat musicien.”.

Art. 26

Dans l'article 26, alinéa 2, de la même loi, les mots “et aux critères d'aptitude médicale” sont insérés entre les

ingevoegd tussen de woorden “karakterieële en fysieke hoedanigheden” en de woorden “tijdens deze vormingscyclus”.

Art. 27

Artikel 27 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 27. De kandidaat-muzikant kan ertoe verplicht worden zijn vorming of een deel ervan te ontvangen in een vreemde of multinationale militaire instelling of in een burgerlijke instelling, in België of in het buitenland.

De Koning wijst de overheid aan die zich uitspreekt over de gelijkwaardigheid van de vormen bedoeld in het eerste lid en die bepaalt in welke mate de verschillende hoedanigheden van de kandidaat-muzikanten beoordeeld worden. Er wordt rekening gehouden met het regime van die instelling wat betreft het verlenen van een vrijstelling of een uitstel, de beoordeling van de professionele hoedanigheden, de organisatie en de werking van de deliberatiecommissie en de door deze commissie te nemen maatregelen. De beoordeling van de karakterieële hoedanigheden en van de fysieke hoedanigheden kan tot bepaalde periodes van de basisvorming beperkt worden. Hij volgt het programma en de cursussen die voorzien zijn in deze instelling en legt er de voorziene examens af. De kandidaat-muzikant wordt schriftelijk, voor de aanvang van de vormingscyclus of van het deel van de vormingscyclus en bij elke wijziging, geïnformeerd over dit regime, het programma, de cursussen en de examens en over de voorwaarden om te slagen.”

Art. 28

In artikel 30 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “of wegens persoonlijke aangelegenheden” vervangen door de woorden “, ingevolge een palliatief verlof of een verlof voor verzorging van een zwaar zieke verwant of ingevolge van het verlies van de hoedanigheid van kandidaat in toepassing van artikel 21/1, eerste lid, 9° van de wet van 28 februari 2007”;

2° het tweede lid wordt opgeheven;

3° het derde lid wordt vervangen als volgt:

“De wettelijke en reglementaire bepalingen toepasselijk op de beroepsmilitairen inzake tijdelijke

mots “caractérielles et physiques” et les mots “pendant ce cycle de formation”.

Art. 27

L'article 27 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 27. Le candidat musicien peut être astreint à recevoir sa formation en tout ou en partie dans un établissement militaire étranger ou multinational ou dans un établissement civil, en Belgique ou à l'étranger.

Le Roi détermine l'autorité qui se prononce sur l'équivalence des formations visées à l'alinéa 1^{er} et qui fixe dans quelle mesure les différentes qualités des candidats musiciens sont appréciées. Il est tenu compte du régime de cet établissement quant à l'octroi d'une dispense ou d'un ajournement, l'appréciation des qualités professionnelles, l'organisation et le fonctionnement de la commission de délibération et les mesures à prendre par cette commission. L'appréciation des qualités caractérielles et physiques peut être limitée à certaines périodes de la formation de base. Il suit le programme et les cours prévus dans cet établissement, et y présente les examens prévus. Avant le début du cycle de formation ou de la partie du cycle de formation et lors de chaque modification, le candidat musicien est informé par écrit au sujet de ce régime, du programme, des cours et des examens, ainsi que des conditions de réussite.”.

Art. 28

A l'article 30 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “ou pour convenances personnelles” sont remplacés par les mots “, à la suite d'un congé pour soins palliatifs ou d'un congé pour soins à un parent gravement malade ou à la suite de la perte de la qualité de candidat en application de l'article 21/1, alinéa 1^{er}, 9° de la loi du 28 février 2007”;

2° l'alinéa 2 est abrogé;

3° l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“Les dispositions législatives et réglementaires applicables aux militaires de carrière en matière de retrait

ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden, ouderschapsbescherming en tijdelijke ambtsontheffing om gezinsredenen zijn niet toepasselijk op de kandidaat-muzikant.”;

4° in het vierde lid worden de woorden “voor zover hierdoor de maximumduur van het uitstel niet overschreden wordt” opgeheven.

Art. 29

In artikel 33, 7°, van dezelfde wet worden de woorden “burger meer is van een lidstaat van de Europese Unie” vervangen door de woorden “onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat”.

Art. 30

In artikel 35 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “kandidaat-militair van het actief kader” worden vervangen door de woorden “kandidaat-beroepsmilitair van het actief kader”;

2° het artikel wordt aangevuld met de bepaling onder 4°, luidende:

“4° onwettig afwezig is meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen.”.

Art. 31

In artikel 39 van dezelfde wet worden de woorden “het korps van de muzikanten” vervangen door de woorden “de vakrichting “Muzikanten””.

Art. 32

In artikel 40 van dezelfde wet worden de woorden “een ander korps” vervangen door de woorden “een andere vakrichting”.

Art. 33

In artikel 44 van dezelfde wet worden de woorden “het korps van de muzikanten” vervangen door de woorden “de vakrichting “Muzikanten””.

temporaire d’emploi pour convenances personnelles, de protection parentale et de retrait temporaire d’emploi pour raisons familiales, ne sont pas applicables au candidat musicien.”;

4° dans l’alinéa 4, les mots “pour autant que la durée maximum de l’ajournement ne soit pas dépassée” sont abrogés.

Art. 29

Dans l’article 33, 7°, de la même loi, les mots “citoyen d’un état membre de l’Union européenne” sont remplacés par les mots “ressortissant d’un état membre de l’Espace économique européen ou de la Confédération suisse”.

Art. 30

A l’article 35 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “candidat militaire du cadre actif” sont remplacés par les mots “candidat militaire de carrière du cadre actif”;

2° l’article est complété par le 4° rédigé comme suit:

“4° est absent illégalement plus de vingt et un jours consécutifs.”.

Art. 31

Dans l’article 39 de la même loi, les mots “le corps des musiciens” sont remplacés par les mots “la filière de métiers “Musiciens””.

Art. 32

Dans l’article 40 de la même loi, les mots “un autre corps” sont remplacés par les mots “une autre filière de métiers”.

Art. 33

Dans l’article 44 de la même loi, les mots “le corps des musiciens” sont remplacés par les mots “la filière de métiers “Musiciens””.

Art. 34

In artikel 45 van dezelfde wet worden de woorden “een ander korps” vervangen door de woorden “een andere vakrichting”.

Art. 35

Artikel 46 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 46. De benoemingen in de graden bedoeld in artikel 43 gebeuren naar anciënniteit, onder de onderofficieren muzikanten die de bij deze wet gestelde voorwaarden vervullen, behalve de benoeming in de graad van adjudant-majoor onderkapelmeester en adjudant-chef lessenaaraanvoerder.

De onderofficier muzikant van wie de wijze van dienen onbevredigend geacht wordt, mag evenwel bij de bevordering voorbijgegaan worden. Hetzelfde geldt voor de onderofficier muzikant die niet geschikt geoordeeld wordt om de functies van de hogere graad uit te oefenen, wanneer deze functies verschillend zijn van deze van de graad waarmee hij bekleed is.

De geschiktheid en de wijze van dienen wordt beoordeeld volgens de regels en in de vorm van toepassing op de beroepsonderofficieren.

Indien de beoordeling van de geschiktheid of de wijze van dienen bedoeld in het derde lid, tot gevolg heeft dat de betrokken militair muzikant definitief voorbij gegaan wordt bij de bevordering kan hij een beroep indienen bij de beroepsinstantie bedoeld in artikel 178/2 van de wet van 28 februari 2007, volgens de regels van toepassing op de beroepsmilitairen.”

Art. 36

Artikel 52 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 52. Onverminderd de toepassing van artikel 50 wordt de graad van adjudant-chef lessenaaraanvoerder verleend naar de keuze van de Koning of de overheid die Hij aanwijst, ingevolge een beoordeling van de verdiensten van de kandidaten volgens de regels en de elementen van beoordeling die van toepassing zijn op de beroepsonderofficieren zoals bedoeld in artikel 139, tweede en derde lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht.”

Art. 34

Dans l'article 45 de la même loi, les mots “un autre corps” sont remplacés par les mots “une autre filière de métiers”.

Art. 35

L'article 46 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 46. Les nominations aux grades visés à l'article 43 ont lieu à l'ancienneté, parmi les sous-officiers musiciens remplissant les conditions prévues par la présente loi, sauf la nomination au grade d'adjudant-major sous-chef de musique et adjudant-chef chef de pupitre.

Toutefois, le sous-officier musicien dont la manière de servir n'est pas jugée satisfaisante, peut être dépassé à l'avancement. Il en est de même du sous-officier musicien qui n'est pas jugé apte à l'exercice des fonctions du grade supérieur, lorsque ces fonctions sont différentes de celles du grade dont il est revêtu.

L'aptitude ainsi que la manière de servir sont appréciées selon les règles et dans la forme applicables aux sous-officiers de carrière.

Si l'appréciation de l'aptitude ou de la manière de servir visée à l'alinéa 3 a pour conséquence que le militaire musicien concerné est dépassé définitivement à l'avancement, il peut introduire un recours auprès de l'instance d'appel visée à l'article 178/2 de la loi du 28 février 2007, selon les règles applicables aux militaires de carrière.”

Art. 36

L'article 52 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 52. Sans préjudice de l'application de l'article 50, le grade d'adjudant-chef chef de pupitre est octroyé au choix du Roi ou l'autorité qu'Il désigne, à la suite d'une appréciation des mérites des candidats selon les règles et les éléments d'appréciation applicables aux sous-officiers de carrière visés à l'article 139, alinéas 2 et 3, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées.”

Art. 37

In artikel 53, tweede lid, van dezelfde wet worden de woorden “het korps van de muzikanten” vervangen door de woorden “de vakrichting “Muzikanten””.

HOOFDSTUK 12

Wijziging van de wet van 14 juni 2006 tot oprichting van een adviesraad “historische pool van defensie” genaamd

Art. 38

In artikel 4, eerste lid, van de wet van 14 juni 2006 tot oprichting van een adviesraad “Historische Pool van Defensie” genaamd, worden in de Franse tekst de woorden “l’Ecole Royale Militaire” vervangen door de woorden “l’Ecole royale militaire”.

HOOFDSTUK 13

Wijziging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht

Art. 39

In artikel 2 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 30 augustus 2013, wordt de volgende wijziging aangebracht:

1° in het eerste lid wordt de bepaling onder 3° opgeheven;

2° in het derde lid wordt de bepaling onder 2° opgeheven.

Art. 40

In artikel 3 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de 3°, opgeheven door het koninklijk besluit van 10 april 2014, wordt hersteld als volgt:

“3° “krijgsmachtdeel”: de landmacht, de luchtmacht, de marine en de medische dienst zoals bepaald in artikel

Art. 37

Dans l’article 53, alinéa 2, de la même loi, les mots “du corps des musiciens” sont remplacés par les mots “de la filière de métiers “Musiciens””.

CHAPITRE 12

Modification de la loi du 14 juin 2006 créant un conseil consultatif dénommé “pôle historique de la défense”

Art. 38

Dans l’article 4, alinéa 1^{er}, de la loi du 14 juin 2006 créant un conseil consultatif dénommé “Pôle historique de la défense”, les mots “l’Ecole Royale Militaire” sont remplacés par les mots “l’Ecole royale militaire”.

CHAPITRE 13

Modification de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées

Art. 39

A l’article 2 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 30 août 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1^{er}, le 3° est abrogé;

2° dans l’alinéa 3, le 2° est abrogé.

Art. 40

Dans l’article 3 de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° le 3°, abrogé par l’arrêté royal du 10 avril 2014, est rétabli dans la rédaction suivante:

“3° “force”: la force terrestre, la force aérienne, la marine et le service médical tel que fixé dans l’article

2 van het koninklijk besluit van 21 december 2001 tot bepaling van de algemene structuur van het ministerie van Landsverdediging en tot vastlegging van de bevoegdheden van bepaalde autoriteiten”;

2° in de Franse tekst van 48° worden de woorden “de du” vervangen door het woord “du”.

Art. 41

In artikel 3/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, wordt de bepaling onder 3° opgeheven.

Art. 42

In artikel 4 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt de bepaling onder 6° opgeheven.

Art. 43

In artikel 16 van dezelfde wet, worden de woorden “voeding en,” opgeheven.

Art. 44

In artikel 21/1, eerste lid van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, wordt de bepaling onder 10° ingevoegd, luidende:

“10° de kandidaat-militair moet wegens de weigering van een uitstel voor het afleggen van bepaalde examens of proeven of voor het volgen of volbrengen van bepaalde basisvormingsgedeelten, uit zijn specifieke vormingscyclus worden verwijderd.”

Art. 45

In de Franse tekst van artikel 27, § 1, eerste lid, 9°, van dezelfde wet, worden de woorden “lieutenant-général” vervangen door de woorden “lieutenant général”.

Art. 46

In titel III, hoofdstuk I, van dezelfde wet, wordt het opschrift van afdeling 4, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, vervangen als volgt:

“Afdeling 4. De krijgsmachtdelen, de vakrichtingen en de competentiepoolen”.

2 de l'arrêté royal du 21 décembre 2001 déterminant la structure générale du ministère de la Défense et fixant les attributions de certaines autorités”;

2° dans le 48°, les mots “de du” sont remplacés par le mot “du”.

Art. 41

Dans l'article 3/1 de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, le 3° est abrogé.

Art. 42

Dans l'article 4 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, le 6° est abrogé.

Art. 43

Dans l'article 16, de la même loi, les mots “de la nourriture et,” sont abrogés.

Art. 44

Dans l'article 21/1, alinéa 1^{er} de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, il est inséré le 10°, rédigé comme suit:

“10° le candidat militaire doit être éloigné de son cycle de formation spécifique du fait du refus d'un ajournement pour présenter certains examens ou épreuves ou pour suivre ou parfaire certaines parties de la formation de base.”

Art. 45

Dans l'article 27, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 9°, de la même loi, les mots “lieutenant-général” sont remplacés par les mots “lieutenant général”.

Art. 46

Dans le titre III, chapitre I^{er}, de la même loi, l'intitulé de la section 4, modifié par la loi du 31 juillet 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Section 4. Des forces, des filières de métiers et des pôles de compétence”.

Art. 47

In titel III, hoofdstuk I, afdeling 4, van dezelfde wet, wordt een artikel 37/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 37/1. Elke militair behoort tot één van de volgende krijgsmachtdelen: de landmacht, de luchtmacht, de marine of de medische dienst.

De definitieve inschrijving in een krijgsmachtdeel heeft plaats uiterlijk wanneer de betrokken militair zijn basisvorming met succes heeft beëindigd.”.

Art. 48

In dezelfde afdeling 4 wordt een artikel 37/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 37/2. Elke militair kan van een krijgsmachtdeel naar een ander worden overgeplaatst:

1° op zijn aanvraag;

2° van ambtswege, in het belang van de dienst;

3° wanneer een overplaatsing tussen vakrichtingen het vereist;

4° wanneer een wijziging in de organisatie van de Krijgsmacht een nieuwe verdeling van de militairen noodzaakt.”.

Art. 49

In dezelfde afdeling 4 wordt een artikel 37/3 ingevoegd, luidende:

“Art. 37/3. De overplaatsingen bedoeld in artikel 37/2, 1° tot 3°, en, in voorkomend geval, de eraan verbonden vormingen of basisvormingen worden door de door de Koning aangewezen overheid voorgeschreven.

In het geval bedoeld in artikel 37/2, 4°, worden de nodige overplaatsingen voorgeschreven volgens de nadere regels bedoeld in artikel 42.”.

Art. 50

In dezelfde afdeling 4 wordt een artikel 37/4 ingevoegd, luidende:

“Art. 37/4. Voor de officieren en de onderofficieren worden de overplaatsingen van een krijgsmachtdeel

Art. 47

Dans le titre III, chapitre I^{er}, section 4, de la même loi, il est inséré un article 37/1 rédigé comme suit:

“Art. 37/1. Chaque militaire appartient à une des forces suivantes: la force terrestre, la force aérienne, la marine ou le service médical.

L’inscription définitive dans une force a lieu au plus tard lorsque le militaire concerné a terminé avec succès sa formation de base.”.

Art. 48

Dans la même section 4, il est inséré un article 37/2 rédigé comme suit:

“Art. 37/2. Tout militaire peut être transféré d’une force à une autre:

1° à sa demande;

2° d’office, dans l’intérêt du service;

3° lorsqu’un transfert entre filières de métiers l’exige;

4° lorsqu’une modification dans l’organisation des Forces armées impose une nouvelle répartition des militaires.”.

Art. 49

Dans la même section 4, il est inséré un article 37/3 rédigé comme suit:

“Art. 37/3. Les transferts visés à l’article 37/2, 1° à 3°, et, le cas échéant, les formations ou les formations de base qui y sont liées, sont prescrits par l’autorité que le Roi désigne.

Dans le cas visé à l’article 37/2, 4°, les transferts nécessaires sont prescrits selon les modalités visées à l’article 42.”.

Art. 50

Dans la même section 4, il est inséré un article 37/4 rédigé comme suit:

“Art. 37/4. Pour les officiers et les sous-officiers, les transferts d’une force à une autre qui impliquent

naar een ander die eveneens een overplaatsing van een vakrichting naar een andere impliceren, voorgeschreven overeenkomstig, naargelang het geval, de artikelen 40, 41 of 42.”.

Art. 51

In artikel 40 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het derde lid vervangen als volgt:

“De definitieve inschrijving in de nieuwe vakrichting heeft plaats uiterlijk wanneer de betrokken militair:

1° de in het tweede lid bedoelde vormingen of basisvormingen met succes heeft beëindigd;

2° voor zijn postbeoordeling in zijn nieuwe functie, minstens een eindvermelding “voldoende” heeft gekregen.”.

Art. 52

In artikel 41 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het derde lid vervangen als volgt:

“De definitieve inschrijving in de nieuwe vakrichting heeft plaats uiterlijk wanneer de betrokken militair:

1° de in het tweede lid bedoelde vormingen of basisvormingen met succes heeft beëindigd;

2° voor zijn postbeoordeling in zijn nieuwe functie, minstens een eindvermelding “voldoende” heeft gekregen.”.

Art. 53

Artikel 42 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Dit overleg met de representatieve vakorganisaties vindt plaats volgens de nadere regels die de Koning bepaalt.”.

Art. 54

In artikel 53, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, worden de woorden “en het

également un transfert d’une filière de métiers à une autre sont prescrits conformément, selon le cas, aux articles 40, 41 ou 42.”.

Art. 51

Dans l’article 40 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, l’alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“L’inscription définitive dans la nouvelle filière de métiers a lieu au plus tard lorsque le militaire concerné:

1° a terminé avec succès les formations ou formations de base visées à l’alinéa 2;

2° a reçu pour son appréciation de poste de sa nouvelle fonction, au minimum une mention finale “suffisant”.”.

Art. 52

Dans l’article 41 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, l’alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“L’inscription définitive dans la nouvelle filière de métiers a lieu au plus tard lorsque le militaire concerné:

1° a terminé avec succès les formations ou formations de base visées à l’alinéa 2;

2° a reçu pour son appréciation de poste de sa nouvelle fonction, au minimum une mention finale “suffisant”.”.

Art. 53

L’article 42 de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Cette concertation avec les organisations syndicales représentatives a lieu selon les modalités fixées par le Roi.”.

Art. 54

Dans l’article 53, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l’arrêté royal du 10 avril 2014, les mots “et que l’intérêt du service

belang van de dienst het toelaat” ingevoegd tussen de woorden “de leeftijd van opruststelling niet bereikt heeft” en de woorden “, kan de militair die”.

Art. 55

Artikel 64/1, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, wordt vervangen als volgt:

“Art. 64/1. De militair die op zijn aanvraag, van ambtswege of ingevolge een wijziging in de organisatie van de Krijgsmacht overgeplaatst wordt, neemt in zijn nieuwe vakrichting rang in met zijn graad en zijn anciënniteit in die graad.

Hij volgt, wat de bevordering betreft, het lot van de militairen van deze nieuwe vakrichting die tegelijk met hem benoemd zijn in de graad die hij bekleedt en die een normale loopbaan hebben gehad.”.

Art. 56

In artikel 69, elfde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, bevoegd voor de eenheid van de betrokken militair,” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 57

In de Franse tekst van artikel 74, eerste lid, van dezelfde wet, worden de woorden “lieutenant-général” vervangen door de woorden “lieutenant général”.

Art. 58

In de Franse tekst van artikel 75, § 2, derde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “lieutenant-général” vervangen door de woorden “lieutenant général”.

Art. 59

In artikel 79/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, worden de bepalingen onder 3° en 4° vervangen als volgt:

“3° door verbreking van ambtswege door de autoriteit en volgens de nadere regels en de procedure die de Koning bepaalt, wanneer hij:

le permette” sont insérés entre les mots “l’âge de mise à la retraite” et les mots “, le militaire qui a perdu”.

Art. 55

L’article 64/1, de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 64/1. Le militaire transféré à sa demande, d’office ou à la suite d’une modification dans l’organisation des Forces armées, prend rang dans sa nouvelle filière de métiers avec son grade et son ancienneté dans ce grade.

Il suit, pour l’avancement, le sort des militaires de cette nouvelle filière de métiers qui ont été nommés en même temps que lui au grade dont il est revêtu et qui ont effectué une carrière normale.”.

Art. 56

Dans l’article 69, alinéa 11, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “le conseiller en prévention-médecin du travail, compétent pour l’unité du militaire concerné,” sont remplacés par les mots “l’autorité désignée par le Roi”.

Art. 57

Dans l’article 74, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots “lieutenant-général” sont remplacés par les mots “lieutenant général”.

Art. 58

Dans l’article 75, § 2, alinéa 3, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “lieutenant-général” sont remplacés par les mots “lieutenant général”.

Art. 59

Dans l’article 79/1 de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, les 3° et 4° sont remplacés par ce qui suit:

“3° par résiliation d’office par l’autorité et selon les modalités et la procédure fixées par le Roi, lorsqu’il:

a) deze dienstneming heeft aangegaan op grond van een valse verklaring;

b) veroordeeld wordt, met of zonder uitstel, tot een militaire gevangenisstraf van ten minste één maand wegens een misdrijf dat volgens het militair strafwetboek strafbaar is;

c) zich aan ernstige, met zijn staat van militair niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt of wanneer zijn gedrag of zijn wijze van dienen manifest onvoldoende is;

d) het voorwerp uitmaakt van een beslissing van ongeschiktheid genomen ingevolge één of meerdere medische selectieonderzoeken, waarvan de uitslag niet beschikbaar was vóór de datum waarop de dienstneming aanving;

e) meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen onwettig afwezig is;

f) in de gevallen bedoeld in de artikelen 103 tot 104/1, zijn vorming niet voort kan zetten in dezelfde hoedanigheid en in een gelijktijdige promotie, in een andere specifieke vormingscyclus waarvoor deze specifieke medische geschiktheid, deze specifieke beroepsbekwaamheid of deze specifieke fysieke conditie niet vereist wordt;

g) uit zijn specifieke cyclus basisvorming moet worden verwijderd wegens de weigering of de intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging;

4° door verbreking op verzoek door de autoriteit en volgens de nadere regels die de Koning bepaalt.”

Art. 60

Artikel 82, § 6, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt aangevuld met de bepaling onder 3°, luidende:

“3° eerste sergeant-majoor, op de zesentwintigste dag van de vijftiende maand volgend op de maand van indiensttreding.”

Art. 61

Artikel 83/1, § 3, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, wordt aangevuld met twee leden, luidende:

a) a contracté cet engagement sur base d’une fausse déclaration;

b) est condamné, avec ou sans sursis, à un emprisonnement militaire d’un mois au moins du chef d’une infraction réprimée par le Code pénal militaire;

c) s’est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état de militaire ou lorsque sa conduite ou sa manière de servir est manifestement insuffisante;

d) fait l’objet d’une décision d’inaptitude prise à la suite d’un ou plusieurs examens médicaux de sélection, dont le résultat n’était pas disponible avant la date de prise d’effet de l’engagement;

e) est absent illégalement plus de vingt et un jours consécutifs;

f) ne peut pas, dans les cas visés aux articles 103 à 104/1, poursuivre sa formation dans la même qualité et dans une promotion contemporaine, dans un autre cycle de formation spécifique pour lequel cette aptitude médicale spécifique, cette capacité professionnelle spécifique ou cette condition physique spécifique n’est pas exigée;

g) doit être retiré de son cycle de formation de base spécifique du fait du refus ou du retrait de l’habilitation de sécurité exigée;

4° par résiliation sur demande par l’autorité et selon les modalités fixées par le Roi.”

Art. 60

L’article 82, § 6, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, est complété par le 3° rédigé comme suit:

“3° premier sergent-major, le vingt-sixième jour du quinzième mois qui suit le mois d’entrée en service.”

Art. 61

L’article 83/1, § 3, de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, est complété par deux alinéas rédigés comme suit:

“Indien de in het tweede lid bedoelde datum aan de datum van inlijving van de betrokken militairen voorafgaat, heeft hun benoeming en opname in het actief kader evenwel uitwerking op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin zij werden ingelijfd.

Evenwel volgen de in het derde lid bedoelde militairen, voor wat hun eerstvolgende bevordering in de hogere graad betreft, het lot van de militairen van hun referentiepromotie.”

Art. 62

In artikel 84, § 1, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, worden de woorden “, alsook de graad van adjudant-chef voor de onderofficieren van niveau B,” ingevoegd tussen de woorden “keuronderofficier en vrijwilliger” en de woorden “naar anciënniteit verleend” en de woorden “en 84/1” worden vervangen door de woorden “, 84/1 en 139, vierde lid”;

2° het derde lid wordt vervangen als volgt:

“De wijze van dienen van de militairen en, in voorkomend geval, hun geschiktheid om de functies van de hogere graad uit te oefenen, worden beoordeeld door hun hiërarchische meerderen volgens de door de Koning vastgelegde regels en in de vorm die Hij voorschrijft.”

Art. 63

In artikel 91 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “kandidaat-militair” vervangen door de woorden “kandidaat-militair”.

Art. 64

Artikel 93, § 2, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De Koning kan specifieke bepalingen bepalen voor het klassement van de kandidaat-militairen van de aanvullende werving.”

“Toutefois, lorsque la date visée à l’alinéa 2 est antérieure à la date d’incorporation des militaires concernés, leur nomination et admission dans le cadre actif prend effet le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel ils ont été incorporés.

Toutefois, les militaires visés à l’alinéa 3, suivent en ce qui concerne leur prochain avancement au grade supérieur, le sort des militaires de leur promotion de référence.”

Art. 62

A l’article 84, § 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1^{er}, les mots “, ainsi que le grade d’adjudant-chef pour les sous-officiers du niveau B,” sont insérés entre les mots “de sous-officier d’élite et de volontaire” et les mots “sont conférés à l’ancienneté” et les mots “et 84/1” sont remplacés par les mots “, 84/1 et 139, alinéa 4”;

2° l’alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“La manière de servir des militaires et, le cas échéant, leur aptitude à l’exercice des fonctions du grade supérieur, sont appréciées par leurs chefs hiérarchiques selon les règles établies par le Roi et dans la forme qu’il prescrit.”

Art. 63

Dans le texte néerlandais de l’article 91 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “*kandidaat-militair*” sont remplacés par les mots “*kandidaat-militair*”.

Art. 64

L’article 93, § 2, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

“Le Roi peut fixer des dispositions spécifiques pour le classement des candidats militaires du recrutement complémentaire.”

Art. 65

In artikel 101/2 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “bedoeld in artikel 90, § 1, eerste lid, van de wet van 20 mei 1994 inzake de rechtstoestanden van het militair personeel” vervangen door de woorden “bepaald door de Koning”.

Art. 66

In artikel 105 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

“Wanneer evenwel geen enkele specifieke vormingscyclus toegankelijk is in een gelijktijdige promotie, kan een heroriëntering ten gevolge van een structurele wijziging in de personeelsbehoeftes uitzonderlijk plaatsvinden in een andere promotie volgens de procedure en de nadere regels door de Koning bepaald.”.

Art. 67

In artikel 107, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “bedoeld in artikel 3, 13°, b)” opgeheven.

Art. 68

In artikel 118, § 2, vierde lid, 1°, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het woord “speciale” vervangen door het woord “bijzondere”.

Art. 69

In artikel 119/1, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, wordt het woord “beroepsofficieren” vervangen door het woord “beroepsonderofficiieren”.

Art. 70

In artikel 154, zesde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het woord “militair” vervangen door het woord “militair”.

Art. 65

Dans l'article 101/2 de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, les mots “visés à l'article 90, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 20 mai 1994 relative aux statuts du personnel militaire” sont remplacés par les mots “fixés par le Roi”.

Art. 66

Dans l'article 105 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2:

“Toutefois lorsqu'aucun cycle de formation spécifique n'est accessible dans une promotion contemporaine, une réorientation à la suite d'une modification structurelle dans les besoins en personnel peut exceptionnellement avoir lieu dans une autre promotion selon la procédure et les modalités fixées par le Roi.”.

Art. 67

Dans l'article 107, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “visé à l'article 3, 13°, b)” sont abrogés.

Art. 68

Dans le texte néerlandais de l'article 118, § 2, alinéa 4, 1°, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, le mot “speciale” est remplacé par le mot “bijzondere”.

Art. 69

Dans le texte néerlandais de l'article 119/1, § 1^{er}, alinéa 2, de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, le mot “beroepsofficieren” est remplacé par le mot “beroepsonderofficiieren”.

Art. 70

Dans le texte néerlandais de l'article 154, alinéa 6, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, le mot “militair” est remplacé par le mot “militair”.

Art. 71

In artikel 182 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“De kandidaat-hulpofficier piloot, bedoeld in het eerste lid en houder van het hoger brevet van piloot, is er eveneens toe gehouden om een gedeelte van de kosten van zijn vorming terug te betalen, volgens de bedragen en nadere regels hernomen in de tabel B van de bijlage B bij deze wet.”

Art. 72

In artikel 184, eerste lid, van dezelfde wet, worden de woorden “of de overheid die Hij aanwijst,” ingevoegd tussen de woorden “kan de Koning” en de woorden “bij een met redenen omklede beslissing”.

Art. 73

In de Franse tekst van artikel 195 van dezelfde wet worden de woorden “au dessous” vervangen door het woord “au-dessous”.

Art. 74

In de Franse tekst van artikel 249, § 2, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden “au dessous” vervangen door het woord “au-dessous”.

Art. 75

In artikel 271/3 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, wordt het woord “inzoverre” vervangen door de woorden “in zoverre”.

Art. 76

In dezelfde wet, wordt de bijlage A, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, vervangen door de bijlage gevoegd bij deze wet.

Art. 71

Dans l'article 182 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“Le candidat officier auxiliaire pilote visé à l'alinéa 1^{er} et titulaire du brevet supérieur de pilote, est également tenu de rembourser une partie des frais de sa formation, selon les taux et modalités figurant au tableau B de l'annexe B à la présente loi.”

Art. 72

Dans l'article 184, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots “ou l'autorité qu'Il désigne,” sont insérés entre les mots “le Roi” et “peut, par décision motivée,”.

Art. 73

Dans l'article 195 de la même loi, les mots “au dessous” sont remplacés par le mot “au-dessous”.

Art. 74

A l'article 249, § 2, de la même loi, modifié par la loi du 31 juillet 2013, les mots “au dessous” sont remplacés par le mot “au-dessous”.

Art. 75

Dans le texte néerlandais de l'article 271/3 de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, le mot “inzoverre” est remplacé par les mots “in zoverre”.

Art. 76

Dans la même loi, l'annexe A, remplacée par la loi du 31 juillet 2013, est remplacée par l'annexe jointe à la présente loi.

HOOFDSTUK 14

Wijziging van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel

Art. 77

In artikel 23, 3°, van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel worden de woorden “, naargelang het geval,” en de woorden “of van aspirant-militair” opgeheven.

Art. 78

In artikel 25 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 18 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “militairen van het actief kader” vervangen door de woorden “beroeps-militairen van het actief kader”;

2° in het tweede lid worden de woorden “, van de kandidaat-militairen of van de aspirant-militairen” vervangen door de woorden “of van de kandidaat-militairen”.

Art. 79

In artikel 32, derde lid, van dezelfde wet worden de woorden “kandidaat- of aspirant-militairen” vervangen door de woorden “kandidaat-militairen”.

Art. 80

In artikel 34 van dezelfde wet wordt paragraaf 3 vervangen als volgt:

“§ 3. De artikelen 3, § 1, en 8, § 1, eerste lid, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger zijn niet van toepassing op de militairen EVMI.”.

Art. 81

In artikel 36 van dezelfde wet wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

“2° degene die niet meer beantwoordt aan de morele hoedanigheden, overeenkomstig de regels bepaald voor

CHAPITRE 14

Modification de la loi du 10 janvier 2010 instituant l’engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire

Art. 77

Dans l’article 23, 3°, de la loi du 10 janvier 2010 instituant l’engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire, les mots “, selon le cas,” et les mots “ou d’aspirant militaire” sont abrogés.

Art. 78

Dans l’article 25 de la même loi, modifié par la loi du 18 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1^{er}, les mots “militaires du cadre actif” sont remplacés par les mots “militaires de carrière du cadre actif”;

2° dans l’alinéa 2, les mots “, des candidats militaires ou des aspirants militaires” sont remplacés par les mots “ou des candidats militaires”.

Art. 79

Dans l’article 32, alinéa 3, de la même loi, les mots “candidats ou aspirants militaires” sont remplacés par les mots “candidats militaires”.

Art. 80

Dans l’article 34 de la même loi, le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit:

“§ 3. Les articles 3, § 1^{er}, et 8, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l’usage des langues à l’armée ne sont pas applicables aux militaires EVMI.”.

Art. 81

Dans l’article 36 de la même loi, le 2° est remplacé par ce qui suit:

“2° celui qui ne justifie plus des qualités morales, conformément aux règles fixées pour les

de kandidaat-beroepsmilitairen in artikel 11 van de wet van 28 februari 2007;”.

Art. 82

In artikel 40, § 2, van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “of in periode van crisis” ingevoegd tussen de woorden “In periode van oorlog” en de woorden “kan de militair EVMI” en worden de woorden “die daarvoor op preadvies wordt gesteld” vervangen door de woorden “vanaf de dag waarop de betrokken militair effectief deel uitmaakt van een detachement dat zich daarvoor voorbereidt”;

2° het tweede lid wordt aangevuld met de woorden “of in geval van mobilisatie”.

Art. 83

In artikel 42, eerste lid, van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 2°, a), worden de woorden “kandidaat- of aspirant-militair” vervangen door de woorden “kandidaat-militair”;

b) de bepaling onder 4° wordt vervangen als volgt:

“4° veroordeeld wordt overeenkomstig artikel 19 van het Strafwetboek of artikel 5 van het Militair Strafwetboek of tot de, zelfs tijdelijke, ontzetting uit één van de rechten bedoeld in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek, behalve indien deze veroordelingen werden uitgesproken met uitstel en voor zover dit uitstel niet wordt herroepen;”.

Art. 84

In artikel 43, vierde lid, van dezelfde wet worden de woorden “die daarvoor op preadvies wordt gesteld” vervangen door de woorden “vanaf de dag waarop de betrokken militair effectief deel uitmaakt van een detachement dat zich daarvoor voorbereidt”.

Art. 85

Artikel 44 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 44. De dienstneming of de wederdienstneming van de militair EVMI kan van ambtswege worden

candidats militaires de carrière à l'article 11 de la loi du 28 février 2007;”.

Art. 82

A l'article 40, § 2, de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “ou en période de crise” sont insérés entre les mots “En période de guerre” et les mots “, le militaire EVMI” et les mots “qui est mis sur préavis dans ce but” sont remplacés par les mots “dès le jour où le militaire concerné fait effectivement partie d'un détachement qui se prépare dans ce but”;

2° l'alinéa 2 est complété par les mots “ou en cas de mobilisation”.

Art. 83

Dans l'article 42, alinéa 1^{er}, de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le 2°, a), les mots “candidat ou aspirant militaire” sont remplacés par les mots “candidat militaire”;

b) le 4° est remplacé par ce qui suit:

“4° est condamné, conformément à l'article 19 du Code pénal ou à l'article 5 du Code pénal militaire ou à l'interdiction, même temporaire, d'un des droits visés à l'article 31, 1° et 6°, du Code pénal, sauf si ces condamnations sont prononcées avec sursis et pour autant que ce sursis ne soit pas révoqué;”.

Art. 84

Dans l'article 43, alinéa 4, de la même loi, les mots “qui est mis sur préavis dans ce but” sont remplacés par les mots “dès le jour où le militaire concerné fait effectivement partie d'un détachement qui se prépare dans ce but”.

Art. 85

L'article 44 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 44. L'engagement ou le rengagement du militaire EVMI peut être résilié d'office par l'autorité et

verbroken, door de autoriteit en onder de voorwaarden en volgens de procedure bepaald door de Koning, wanneer hij:

1° zijn dienstneming of wederdienstneming aangegaan heeft op grond van een valse verklaring;

2° veroordeeld wordt, met of zonder uitstel, tot een militaire gevangenisstraf van ten minste één maand wegens een misdrijf dat volgens het militair strafwetboek strafbaar is;

3° zich aan ernstige, met zijn staat van militair niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt of wanneer zijn gedrag of zijn wijze van dienen manifest onvoldoende is;

4° meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen onwettig afwezig is.”.

Art. 86

In artikel 48 van hetzelfde wet worden de woorden “zoals bedoeld in afdeling 6” opgeheven.

HOOFDSTUK 15

Wijziging van de wet van 20 juni 2012 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen

Art. 87

In artikel 4 van de wet van 20 juni 2012 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen, gewijzigd bij de wet van 15 mei 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid, 1°, wordt de bepaling onder f) vervangen als volgt:

“f) de transit van of naar, één van de voornoemde vormen van operationele inzet;”;

b) in het eerste lid, worden de bepalingen onder 2° en 3° vervangen als volgt:

“2° hetzij een opdracht in één van de volgende vormen van hulpverlening:

a) de nationale hulpverlening;

b) de internationale hulpverlening;

aux conditions et selon la procédure fixées par le Roi, lorsqu’il:

1° a contracté cet engagement ou rengagement sur la base d’une fausse déclaration;

2° est condamné, avec ou sans sursis, à un emprisonnement militaire d’un mois au moins du chef d’une infraction réprimée par le code pénal militaire;

3° s’est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état de militaire ou lorsque sa conduite ou sa manière de servir est manifestement insuffisante;

4° est absent illégalement plus de vingt et un jours consécutifs.”.

Art. 86

Dans l’article 48 de la même loi les mots “comme visé à la section 6” sont abrogés.

CHAPITRE 15

Modification de la loi du 20 juin 2012 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires

Art. 87

Dans l’article 4 de la loi du 20 juin 2012 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires, modifié par la loi du 15 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans l’alinéa 1^{er}, 1°, le f) est remplacé par ce qui suit:

“f) le transit de ou vers, une des formes d’engagement opérationnel précitées;”;

b) dans l’alinéa 1^{er}, les 2° et 3° sont remplacés par ce qui suit:

“2° soit une opération dans une des formes d’assistance suivantes:

a) l’assistance nationale;

b) l’assistance internationale;

c) de deelname aan hulpverlening buiten de inzetzone;

d) de transit van of naar, één van de voornoemde vormen van hulpverlening;”;

“3° hetzij een opdracht in één van de volgende vormen van militaire bijstand:

a) de actieve militaire bijstand;

b) de deelname aan militaire bijstand buiten de inzetzone;

c) de transit van of naar, één van de voornoemde vormen van militaire bijstand.”.

HOOFDSTUK 16

Wijziging van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Art. 88

In artikel 17 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, wordt het woord “Volgens” vervangen door de woorden “Door de overheid en volgens”.

Art. 89

Artikel 18 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 18. Door de overheid en volgens de nadere regels en de procedure die de Koning bepaalt, kan de dienstneming van de militair BDL van ambtswege verbroken worden, wanneer hij:

1° deze dienstneming heeft aangegaan op grond van een valse verklaring;

2° veroordeeld wordt, met of zonder uitstel, tot een militaire gevangenisstraf van ten minste één maand wegens een misdrijf dat volgens het militair strafwetboek strafbaar is;

3° zich aan ernstige, met zijn staat van militair niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt of wanneer zijn gedrag of zijn wijze van dienen manifest onvoldoende is;

c) la participation à l’assistance en dehors de la zone d’engagement;

d) le transit de ou vers, une des formes d’assistance précitées;”;

“3° soit une opération dans une des formes d’appui militaire suivantes:

a) l’appui militaire actif;

b) la participation à l’appui militaire en dehors de la zone d’engagement;

c) le transit de ou vers une des formes d’appui militaire précitées.”.

CHAPITRE 16

Modification de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée

Art. 88

Dans l’article 17 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée, le mot “selon” est remplacé par les mots “par l’autorité et selon”.

Art. 89

L’article 18 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 18. L’engagement du militaire BDL peut être résilié d’office par l’autorité et selon les modalités et la procédure fixées par le Roi, lorsqu’il:

1° a contracté cet engagement sur base d’une fausse déclaration;

2° est condamné, avec ou sans sursis, à un emprisonnement militaire d’un mois au moins du chef d’une infraction réprimée par le Code pénal militaire;

3° s’est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état de militaire ou lorsque sa conduite ou sa manière de servir est manifestement insuffisante;

4° het voorwerp uitmaakt van een beslissing van ongeschiktheid genomen ingevolge één of meerdere medische selectieonderzoeken, waarvan de uitslag niet beschikbaar was vóór de datum waarop de dienstneming aanving;

5° in de gevallen bedoeld in de artikelen 103 tot 104/1 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en de kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, zijn vorming niet voort kan zetten in dezelfde hoedanigheid en in een gelijktijdige promotie, in een andere specifieke vormingscyclus waarvoor deze specifieke medische geschiktheid, deze specifieke beroepsbekwaamheid of deze specifieke fysieke conditie niet vereist wordt;

6° meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen onwettig afwezig is;

7° uit zijn specifieke cyclus basisvorming moet worden verwijderd wegens de weigering of de intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging.”.

HOOFDSTUK 17

Slotbepaling

Art. 90

De artikelen 49 en 72 van deze wet treden in werking op de datum bepaald door de Koning.

Gegeven te Brussel, 1 september 2016,

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Defensie,

Steven VANDEPUT

4° fait l'objet d'une décision d'invalidité prise à la suite d'un ou plusieurs examens médicaux de sélection, dont le résultat n'était pas disponible avant la date de prise d'effet de l'engagement;

5° ne peut pas, dans les cas visés aux articles 103 à 104/1 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, poursuivre sa formation, dans la même qualité et dans une promotion contemporaine, dans un autre cycle de formation spécifique pour lequel cette aptitude médicale spécifique, cette capacité professionnelle spécifique ou cette condition physique spécifique n'est pas exigée;

6° est absent illégalement plus de vingt et un jours consécutifs;

7° doit être retiré de son cycle de formation de base spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée.”.

CHAPITRE 17

Disposition finale

Art. 90

Les articles 49 et 72 de la présente loi entrent en vigueur à la date fixée par le Roi.

Donné à Bruxelles, le 1^{er} septembre 2016

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre de la Défense,

Steven VANDEPUT

BIJLAGE

ANNEXE

G1-Bijl A

Bijlage bij de wet van ... tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen

Bijlage A bij de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht.

Tabel I – Overplaatsing van de kandidaat-beroepsvrijwilligers en van de beroepsvrijwilligers in de personeelscategorie van de vrijwilligers van het beroepskader

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de kandidaat-beroepsvrijwilligers en van de beroepsvrijwilligers in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 244		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de vrijwilligers van het beroepskader op de datum van inwerkingtreding van artikel 244	
1.1.	Kandidaat-vrijwilliger aangesteld in de graad van soldaat	2.1.	Kandidaat-vrijwilliger aangesteld in de graad van soldaat (a)
1.2.	Kandidaat-vrijwilliger aangesteld in de graad van eerste soldaat	2.2.	Kandidaat-vrijwilliger aangesteld in de graad van eerste soldaat (a)
1.3.	Eerste soldaat met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.3.	Eerste soldaat met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.4.	Eerste soldaat met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.4.	Eerste soldaat met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.5.	Eerste soldaat met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.5.	Eerste soldaat met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.6.	Eerste soldaat met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.6.	Eerste soldaat met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.7.	Eerste soldaat met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.7.	Eerste soldaat met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.8.	Eerste soldaat met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.8.	Eerste soldaat met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.9.	Korporaal met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.9.	Korporaal met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.10.	Korporaal met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.10.	Korporaal met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.11.	Korporaal met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.11.	Korporaal met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.12.	Korporaal met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.12.	Korporaal met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.13.	Korporaal met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.13.	Korporaal met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.14.	Korporaal met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.14.	Korporaal met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.15.	Korporaal met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.15.	Korporaal met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.16.	Korporaal met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit	2.16.	Korporaal met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit
1.17.	Korporaal-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.17.	Korporaal-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit

G1-Bijl A

1.18.	Korporaal-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.18.	Korporaal-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.19.	Korporaal-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.19.	Korporaal-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.20.	Korporaal-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.20.	Korporaal-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.21.	Korporaal-chef met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.21.	Korporaal-chef met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.22.	Korporaal-chef met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.22.	Korporaal-chef met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.23.	Korporaal-chef met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.23.	Korporaal-chef met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.24.	Korporaal-chef met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit	2.24.	Korporaal-chef met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit
1.25.	Eerste korporaal-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.25.	Eerste korporaal-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.26.	Eerste korporaal-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.26.	Eerste korporaal-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit

- (a) Met de anciënniteit in de graad waarmee hij bekleed was op de dag vóór de inwerkingtreding van de overgangsbepalingen

G1-Bijl A

Tabel II – Overplaatsing van de kandidaat-aanvullingsvrijwilligers en van de aanvullingsvrijwilligers in de personeelscategorie van de vrijwilligers van het beroepskader

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de kandidaat-aanvullingsvrijwilligers en van de aanvullingsvrijwilligers in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 244		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de vrijwilligers van het beroepskader op de datum van inwerkingtreding van artikel 244	
1.1.	Kandidaat-vrijwilliger aangesteld in de graad van soldaat	2.1.	Kandidaat-vrijwilliger aangesteld in de graad van soldaat (a)
1.2.	Kandidaat-vrijwilliger aangesteld in de graad van eerste soldaat	2.2.	Kandidaat-vrijwilliger aangesteld in de graad van eerste soldaat (a)
1.3.	Eerste soldaat met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.3.	Eerste soldaat met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.4.	Eerste soldaat met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.4.	Eerste soldaat met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.5.	Eerste soldaat met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.5.	Eerste soldaat met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.6.	Eerste soldaat met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.6.	Eerste soldaat met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.7.	Eerste soldaat met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.7.	Eerste soldaat met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.8.	Eerste soldaat met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.8.	Eerste soldaat met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.9.	Eerste soldaat met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.9.	Korporaal met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.10.	Eerste soldaat met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit	2.10.	Korporaal met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.11.	Eerste soldaat met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit	2.11.	Korporaal met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.12.	Eerste soldaat met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit	2.12.	Korporaal met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.13.	Korporaal met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.13.	Korporaal met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.14.	Korporaal met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.14.	Korporaal met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.15.	Korporaal met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.15.	Korporaal met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.16.	Korporaal met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.16.	Korporaal met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit
1.17.	Korporaal met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.17.	Korporaal-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.18.	Korporaal met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.18.	Korporaal-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.19.	Korporaal met minstens 6 jaar en	2.19.	Korporaal-chef met minstens 2 jaar en

G1-Bijl A

	minder dan 7 jaar anciënniteit		minder dan 3 jaar anciënniteit
1.20.	Korporaal met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit	2.20.	Korporaal-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.21.	Korporaal met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit	2.21.	Korporaal-chef met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.22.	Korporaal met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit	2.22.	Korporaal-chef met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.23.	Korporaal met minstens 10 jaar en minder dan 11 jaar anciënniteit	2.23.	Korporaal-chef met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.24.	Korporaal met minstens 11 jaar en minder dan 12 jaar anciënniteit	2.24.	Korporaal-chef met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit
1.25.	Korporaal met minstens 12 jaar en minder dan 13 jaar anciënniteit	2.25.	Eerste korporaal-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.26.	Korporaal met minstens 13 jaar en minder dan 14 jaar anciënniteit	2.26.	Eerste korporaal-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit

- (a) Met de anciënniteit in de graad waarmee hij bekleed was op de dag vóór de inwerkingtreding van de overgangsbepalingen

G1-Bijl A

Tabel III – Overplaatsing van de kandidaat-beroepsonderofficieren en van de beroepsonderofficieren bedoeld in artikel 244/1, 2°, in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van niveau C

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de kandidaat-beroepsonderofficieren en van de beroepsonderofficieren bedoeld in artikel 244/1, 2°, in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 245		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van niveau C op de datum van inwerkingtreding van artikel 245	
(x)			
1.1.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van soldaat	2.1.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van soldaat (a)
1.2.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van korporaal	2.2.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van korporaal (a)
1.3.	Kandidaat-onderofficier in het eerste of het tweede vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant	2.3.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van sergeant (a)
1.4.	Sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.4.	Sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.5.	Sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.5.	Sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.6.	Sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.6.	Sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.7.	Sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.7.	Sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.8.	Eerste sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.8.	Eerste sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.9.	Eerste sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.9.	Eerste sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.10.	Eerste sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.10.	Eerste sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.11.	Eerste sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.11.	Eerste sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.12.	Eerste sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.12.	Eerste sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.13.	Eerste sergeant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.13.	Eerste sergeant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.14.	Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.14.	Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.15.	Eerste sergeant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.15.	Eerste sergeant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.16.	Eerste sergeant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.16.	Eerste sergeant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.17.	Eerste sergeant-majoor met minstens	2.17.	Eerste sergeant-majoor met minstens

G1-Bijl A

	3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit		3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.18.	Eerste sergeant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.18.	Eerste sergeant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.19.	Eerste sergeant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.19.	Eerste sergeant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.20.	Adjutant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.20.	Adjutant met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.21.	Adjutant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.21.	Adjutant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.22.	Adjutant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.22.	Adjutant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.23.	Adjutant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.23.	Adjutant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.24.	Adjutant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.24.	Adjutant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.25.	Adjutant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.25.	Adjutant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.26.	Adjutant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.26.	Adjutant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.27.	Adjutant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.27.	Adjutant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.28.	Adjutant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.28.	Adjutant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.29.	Adjutant-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.29.	Adjutant-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.30.	Adjutant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.30.	Adjutant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.31.	Adjutant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.31.	Adjutant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit

- (x) De graad en anciënniteit in de graad van de beroepsonderofficier die na deelname aan het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor niet geslaagd is voor dit examen of die aan de deelname aan dit examen verzaakt heeft de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 245, zijn deze vastgesteld in de tabel IV
- (a) Met de anciënniteit in de graad waarmee hij bekleed was op de dag vóór de inwerkingtreding van de overgangsbepalingen

G1-Bijl A

Tabel IV– Overplaatsing van de beroepsonderofficiëren bedoeld in artikel 244/1, 2°, die na deelname aan het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor niet geslaagd zijn voor dit examen of die aan de deelname aan dit examen verzaakt hebben, in de personeelscategorie van de beroepsonderofficiëren van niveau C

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de beroepsonderofficiëren bedoeld in artikel 244/1, 2°, in werkelijke dienst, die na deelname aan het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor niet geslaagd zijn voor dit examen of die aan de deelname aan dit examen verzaakt hebben de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 245		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de beroepsonderofficiëren van niveau C op de datum van inwerkingtreding van artikel 245	
1.1.	Sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.1.	Sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.2.	Sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.2.	Sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.3.	Sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.3.	Sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.4.	Sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.4.	Sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.5.	Eerste sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.5.	Eerste sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.6.	Eerste sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.6.	Eerste sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.7.	Eerste sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.7.	Eerste sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.8.	Eerste sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.8.	Eerste sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.9.	Eerste sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.9.	Eerste sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.10.	Eerste sergeant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.10.	Eerste sergeant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.11.	Eerste sergeant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.11.	Eerste sergeant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.12.	Eerste sergeant met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit	2.12.	Eerste sergeant met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit
1.13.	Eerste sergeant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.13.	Eerste sergeant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.14.	Eerste sergeant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.14.	Eerste sergeant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit

G1-Bijl A

Tabel V – Overplaatsing van de kandidaat-aanvullingsonderofficieren en van de aanvullingsonderofficieren bedoeld in artikel 244/1, 2°, in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van niveau C

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de kandidaat-aanvullingsonderofficieren en van de aanvullingsonderofficieren bedoeld in artikel 244/1, 2°, in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 245		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van niveau C op de datum van inwerkingtreding van artikel 245	
1.1.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van soldaat	2.1.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van soldaat (a)
1.2.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van korporaal	2.2.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van korporaal (a)
1.3.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van sergeant	2.3.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van sergeant (a)
1.4.	Sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.4.	Sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.5.	Sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.5.	Sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.6.	Sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.6.	Sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.7.	Sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.7.	Sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.8.	Sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.8.	Eerste sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.9.	Sergeant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.9.	Eerste sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.10.	Eerste sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.10.	Eerste sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.11.	Eerste sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.11.	Eerste sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.12.	Eerste sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.12.	Eerste sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.13.	Eerste sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.13.	Eerste sergeant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.14.	Eerste sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.14.	Eerste sergeant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.15.	Eerste sergeant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.15.	Eerste sergeant met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit
1.16.	Eerste sergeant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.16.	Eerste sergeant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.17.	Eerste sergeant met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit	2.17.	Eerste sergeant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.18.	Eerste sergeant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.18.	Eerste sergeant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar

G1-Bijl A

			anciënniteit
1.19.	Eerste sergeant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.19.	Eerste sergeant-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit

- (a) Met de anciënniteit in de graad waarmee hij bekleed was op de dag vóór de inwerkingtreding van de overgangsbepalingen

G1-Bijl A

Tabel VI – Overplaatsing van de kandidaat-beroepsonderofficieren en van de beroepsonderofficieren bedoeld in artikel 244/1, 1°, in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van niveau B

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de kandidaat-beroepsonderofficieren en van de beroepsonderofficieren bedoeld in artikel 244/1, 1°, in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 246		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van niveau B op de datum van inwerkingtreding van artikel 246	
1.1.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van soldaat of van korporaal	2.1.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van soldaat of van korporaal
1.2.	Kandidaat-onderofficier in het eerste vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant	2.2.	Kandidaat-onderofficier in het eerste vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant
1.3.	Kandidaat-onderofficier in het tweede vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant	2.3.	Kandidaat-onderofficier in het tweede vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant
1.4.	Sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit (c)	2.4.	Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.5.	Sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit (c)	2.5.	Eerste sergeant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.6.	Sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit (c)	2.6.	Eerste sergeant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.7.	Eerste sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit (c)	2.7.	Eerste sergeant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.8.	Eerste sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit (c)	2.8.	Eerste sergeant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.9.	Eerste sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit (c)	2.9.	Eerste sergeant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.10.	Eerste sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit (c)	2.10.	Eerste sergeant-majoor met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.11.	Eerste sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit (c)	2.11.	Eerste sergeant-majoor met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit
1.12.	Eerste sergeant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit (c)	2.12.	Eerste sergeant-majoor met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit
1.13.	Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.13.	Eerste sergeant-majoor met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit
1.14.	Eerste sergeant-majoor met	2.14.	Eerste sergeant-majoor met

G1-Bijl A

	minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit		minstens 10 jaar en minder dan 11 jaar anciënniteit
1.15.	Eerste sergeant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.15.	Eerste sergeant-majoor met minstens 11 jaar en minder dan 12 jaar anciënniteit
1.16.	Eerste sergeant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.16.	Ajudant met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.17.	Eerste sergeant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.17.	Adjudant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.18.	Eerste sergeant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.18.	Adjudant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.19.	Ajudant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.19.	Adjudant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.20.	Adjudant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.20.	Adjudant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.21.	Adjudant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.21.	Adjudant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.22.	Adjudant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit (d)	2.22.	Ajudant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.23.	Adjudant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit (d)	2.23.	Adjudant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.24.	Adjudant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit (d)	2.24.	Adjudant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.25.	Ajudant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.25.	Adjudant-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.26.	Adjudant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit (e)	2.26.	Ajudant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.27.	Adjudant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit (e)	2.27.	Adjudant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.28.	Adjudant-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit (e)	2.28.	Adjudant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.29.	Ajudant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.29.	Adjudant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.30.	Adjudant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.30.	Adjudant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit

- (a) Met de anciënniteit in de graad waarmee hij bekleed was op de dag vóór de inwerkingtreding van de overgangsbepalingen

G1-Bijl A

- (c) De beroepsonderofficier bedoeld in artikel 244/1, 1°, die, na deelname aan het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor, niet geslaagd is voor dit examen of die aan de deelname aan dit examen verzaakt heeft de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 246, kan evenwel op de datum van inwerkingtreding van artikel 246 opnieuw bevorderd worden tot de graad van eerste sergeant-majoor. Hij kan echter niet meer in de graad van adjudant of hoger benoemd worden. De graad en anciënniteit in de graad van deze beroepsonderofficieren zijn deze vastgesteld in de tabel VII.
- (d) De beroepsonderofficier bedoeld in artikel 244/1, 1°, die op zijn minst geslaagd is in de vervolmakingscursus ter voorbereiding van het kwalificatie-examen van adjudant-chef de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 246, wordt op de datum van inwerkingtreding van artikel 246 onmiddellijk bevorderd tot de graad van adjudant-chef van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit in deze graad, hernomen in kolom 2, voor zover hij aan de bevorderingsvoorwaarden bedoeld in deze wet voldoet.
- (e) De beroepsonderofficier bedoeld in artikel 244/1, 1°, die de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 246 voldoet aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-majoor bedoeld in deze wet, kan bevorderd worden tot de graad van adjudant-majoor van niveau B, voor zover hij op het eerstvolgende bevorderingscomité georganiseerd voor de kandidaten adjudant-majoor volgend op de datum van inwerkingtreding van artikel 246, gunstig wordt aanbevolen aan de minister en voor zover de minister zich aansluit bij het advies van het bevorderingscomité. In dit geval wordt hem uitzonderlijk de graad van adjudant-majoor met de overeenkomstige anciënniteit in deze graad, hernomen in kolom 2, verleend.

G1-Bijl A

Tabel VII– Overplaatsing van de beroepsonderofficieren bedoeld in artikel 244/1, 1°, die na deelname aan het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor niet geslaagd zijn voor dit examen of die aan de deelname aan dit examen verzaakt hebben, in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van niveau B

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de beroepsonderofficieren bedoeld in artikel 244/1, 1°, in werkelijke dienst die na deelname aan het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor niet geslaagd zijn voor dit examen of die aan de deelname aan dit examen verzaakt hebben de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 246		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de beroepsonderofficieren van niveau B op de datum van inwerkingtreding van artikel 246	
1.1.	Sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.1.	Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.2.	Sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.2.	Eerste sergeant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.3.	Sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.3.	Eerste sergeant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.4.	Eerste sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.4.	Eerste sergeant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.5.	Eerste sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.5.	Eerste sergeant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.6.	Eerste sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.6.	Eerste sergeant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.7.	Eerste sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.7.	Eerste sergeant-majoor met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.8.	Eerste sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.8.	Eerste sergeant-majoor met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit
1.9.	Eerste sergeant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.9.	Eerste sergeant-majoor met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit
1.10.	Eerste sergeant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.10.	Eerste sergeant-majoor met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit
1.11.	Eerste sergeant met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit	2.11.	Eerste sergeant-majoor met minstens 10 jaar en minder dan 11 jaar anciënniteit
1.12.	Eerste sergeant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.12.	Eerste sergeant-majoor met minstens 11 jaar en minder dan 12 jaar anciënniteit
1.13.	Eerste sergeant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.13.	Eerste sergeant-majoor met minstens 12 jaar en minder dan 13 jaar anciënniteit

G1-Bijl A

Tabel VIII – Overplaatsing van de kandidaat-beroepsofficieren en van de beroepsofficieren van de normale, aanvullende of bijzondere werving in de personeelscategorie van de officieren

1		2	
Graad en anciënniteit van de kandidaat-officieren en van de officieren in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 247		Graad en anciënniteit in de personeelscategorie van de officieren op de datum van inwerkingtreding van artikel 247	
1.1.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van soldaat	2.1.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van soldaat (a)
1.2.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van korporaal	2.2.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van korporaal (a)
1.3.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van sergeant	2.3.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van sergeant (a)
1.4.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van adjudant	2.4.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van adjudant (a)
1.4.bis	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van adjudant onderluitenant	2.4.bis	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van onderluitenant (a)

- (a) Met de anciënniteit in de graad waarmee hij bekleed was op de dag vóór de inwerkingtreding van de overgangsbepalingen

G1-Bijl A

Tabel IX – Overplaatsing van kandidaat-aanvullingsofficieren en van aanvullingsofficieren die niet bedoeld zijn in tabel X in de personeelscategorie van de beroepsofficieren van niveau B

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de kandidaat-aanvullingsofficieren en van de aanvullingsofficieren in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 247, tweede lid		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de beroepsofficieren van niveau B op de datum van inwerkingtreding van artikel 247, tweede lid	
1.1.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van soldaat	2.1.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van soldaat (a)
1.2.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van korporaal	2.2.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van korporaal (a)
1.3.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van sergeant	2.3.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van sergeant (a)
1.4.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van adjudant	2.4.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van adjudant (a)
1.5.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van onderluitenant	2.5.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van onderluitenant (a)
1.6.	Onderluitenant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.6.	Onderluitenant met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.7.	Onderluitenant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.7.	Onderluitenant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.8.	Onderluitenant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.8.	Onderluitenant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.9.	Luitenant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.9.	Luitenant met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.10.	Luitenant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.10.	Luitenant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.11.	Luitenant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.11.	Luitenant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.12.	Luitenant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.12.	Luitenant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.13.	Luitenant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.13.	Luitenant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.14.	Kapitein met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.14.	Kapitein met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.15.	Kapitein met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.15.	Kapitein met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.16.	Kapitein met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.16.	Kapitein met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.17.	Kapitein met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.17.	Kapitein met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.18.	Kapitein met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.18.	Kapitein met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit

G1-Bijl A

1.19.	Kapitein-commandant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.19.	Kapitein-commandant met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.20.	Kapitein-commandant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.20.	Kapitein-commandant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit

- (a) Met de anciënniteit in de graad waarmee hij bekleed was op de dag vóór de inwerkingtreding van de overgangsbepalingen

G1-Bijl A

Tabel X— Overplaatsing van de kandidaat-aanvullingsofficieren en van de aanvullingsofficieren van het korps van het varend personeel van de luchtmacht in de personeelscategorie van de beroepsofficieren van niveau B

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de kandidaat-aanvullingsofficieren en van de aanvullingsofficieren van het korps van het varend personeel van de luchtmacht in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 247, tweede lid		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de beroepsofficieren van niveau B op de datum van inwerkingtreding van artikel 247, tweede lid	
1.1.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van soldaat	2.1.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van soldaat (a)
1.2.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van korporaal	2.2.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van korporaal (a)
1.3.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van sergeant	2.3.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van sergeant (a)
1.4.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van adjudant	2.4.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van adjudant (a)
1.5.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van onderluitenant	2.5.	Kandidaat-officier aangesteld in de graad van onderluitenant (a)
1.6.	Onderluitenant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.6.	Onderluitenant met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.7.	Onderluitenant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.7.	Onderluitenant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.8.	Onderluitenant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.8.	Onderluitenant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.9.	Luitenant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.9.	Luitenant met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.10.	Luitenant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.10.	Luitenant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.11.	Kapitein met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.11.	Kapitein met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.12.	Kapitein met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.12.	Kapitein met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.13.	Kapitein met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.13.	Kapitein met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.14.	Kapitein met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.14.	Kapitein met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.15.	Kapitein met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.15.	Kapitein met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit

G1-Bijl A

1.16.	Kapitein-commandant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.16.	Kapitein-commandant met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.17.	Kapitein-commandant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.17.	Kapitein-commandant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit

- (a) Met de anciënniteit in de graad waarmee hij bekleed was op de dag vóór de inwerkingtreding van de overgangsbepalingen

Gezien om te worden gevoegd bij de wet van ... tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen

Van Koningswege:
De Minister van Defensie,

Steven VANDEPUT

G1-Ann A

Annexe à la loi du ... modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires

Annexe A à la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées

Tableau I – Transfert des candidats volontaires de carrière et des volontaires de carrière dans la catégorie de personnel des volontaires du cadre de carrière

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des candidats volontaires de carrière et des volontaires de carrière en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 244		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des volontaires du cadre de carrière à la date d'entrée en vigueur de l'article 244	
1.1.	Candidat volontaire commissionné au grade de soldat	2.1.	Candidat volontaire commissionné au grade de soldat (a)
1.2.	Candidat volontaire commissionné au grade de premier soldat	2.2.	Candidat volontaire commissionné au grade de premier soldat (a)
1.3.	Premier soldat avec moins de 1 an d'ancienneté	2.3.	Premier soldat avec moins de 1 an d'ancienneté
1.4.	Premier soldat avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.4.	Premier soldat avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.5.	Premier soldat avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.5.	Premier soldat avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.6.	Premier soldat avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.6.	Premier soldat avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.7.	Premier soldat avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.7.	Premier soldat avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.8.	Premier soldat avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.8.	Premier soldat avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.9.	Caporal avec moins de 1 an d'ancienneté	2.9.	Caporal avec moins de 1 an d'ancienneté
1.10.	Caporal avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.10.	Caporal avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.11.	Caporal avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.11.	Caporal avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.12.	Caporal avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.12.	Caporal avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.13.	Caporal avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.13.	Caporal avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.14.	Caporal avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.14.	Caporal avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.15.	Caporal avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.15.	Caporal avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.16.	Caporal avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté	2.16.	Caporal avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté
1.17.	Caporal-chef avec moins de 1 an d'ancienneté	2.17.	Caporal-chef avec moins de 1 an d'ancienneté
1.18.	Caporal-chef avec au moins 1 an et	2.18.	Caporal-chef avec au moins 1 an et

G1-Ann A

	moins de 2 ans d'ancienneté		moins de 2 ans d'ancienneté
1.19.	Caporal-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.19.	Caporal-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.20.	Caporal-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.20.	Caporal-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.21.	Caporal-chef avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.21.	Caporal-chef avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.22.	Caporal-chef avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.22.	Caporal-chef avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.23.	Caporal-chef avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.23.	Caporal-chef avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.24.	Caporal-chef avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté	2.24.	Caporal-chef avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté
1.25.	Premier caporal-chef avec moins de 1 an d'ancienneté	2.25.	Premier caporal-chef avec moins de 1 an d'ancienneté
1.26.	Premier caporal-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.26.	Premier caporal-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté

(a) Avec l'ancienneté dans le grade dont il était revêtu la veille de l'entrée en vigueur des dispositions transitoires

G1-Ann A

Tableau II – Transfert des candidats volontaires de complément et des volontaires de complément dans la catégorie de personnel des volontaires du cadre de carrière

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des candidats volontaires de complément et des volontaires de complément en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 244		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des volontaires du cadre de carrière à la date d'entrée en vigueur de l'article 244	
1.1.	Candidat volontaire commissionné au grade de soldat	2.1.	Candidat volontaire commissionné au grade de soldat (a)
1.2.	Candidat volontaire commissionné au grade de premier soldat	2.2.	Candidat volontaire commissionné au grade de premier soldat (a)
1.3.	Premier soldat avec moins de 1 an d'ancienneté	2.3.	Premier soldat avec moins de 1 an d'ancienneté
1.4.	Premier soldat avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.4.	Premier soldat avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.5.	Premier soldat avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.5.	Premier soldat avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.6.	Premier soldat avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.6.	Premier soldat avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.7.	Premier soldat avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.7.	Premier soldat avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.8.	Premier soldat avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.8.	Premier soldat avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.9.	Premier soldat avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.9.	Caporal avec moins de 1 an d'ancienneté
1.10.	Premier soldat avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté	2.10 .	Caporal avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.11.	Premier soldat avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté	2.11.	Caporal avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.12.	Premier soldat avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté	2.12 .	Caporal avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.13.	Caporal avec moins de 1 an d'ancienneté	2.13 .	Caporal avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.14.	Caporal avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.14 .	Caporal avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.15.	Caporal avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.15 .	Caporal avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.16.	Caporal avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.16 .	Caporal avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté
1.17.	Caporal avec au moins 4 ans et moins de	2.17	Caporal-chef avec moins de 1 an

G1-Ann A

	5 ans d'ancienneté	.	d'ancienneté
1.18.	Caporal avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.18 .	Caporal-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.19.	Caporal avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.19 .	Caporal-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.20.	Caporal avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté	2.20 .	Caporal-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.21.	Caporal avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté	2.21 .	Caporal-chef avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.22.	Caporal avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté	2.22 .	Caporal-chef avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.23.	Caporal avec au moins 10 ans et moins de 11 ans d'ancienneté	2.23 .	Caporal-chef avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.24.	Caporal avec au moins 11 ans et moins de 12 ans d'ancienneté	2.24 .	Caporal-chef avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté
1.25.	Caporal avec au moins 12 ans et moins de 13 ans d'ancienneté	2.25 .	Premier caporal-chef avec moins de 1 an d'ancienneté
1.26.	Caporal avec au moins 13 ans et moins de 14 ans d'ancienneté	2.26 .	Premier caporal-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté

- (a) Avec l'ancienneté dans le grade dont il était revêtu la veille de l'entrée en vigueur des dispositions transitoires

G1-Ann A

Tableau III – Transfert des candidats sous-officiers de carrière et des sous-officiers de carrière visés à l'article 244/1, 2°, dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau C

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des candidats sous-officiers de carrière et des sous-officiers de carrière visés à l'article 244/1, 2°, en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 245 (x)		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau C à la date d'entrée en vigueur de l'article 245	
1.1.	Candidat sous-officier commissionné au grade de soldat	2.1.	Candidat sous-officier commissionné au grade de soldat (a)
1.2.	Candidat sous-officier commissionné au grade de caporal	2.2.	Candidat sous-officier commissionné au grade de caporal (a)
1.3.	Candidat sous-officier en première ou deuxième année de formation commissionné au grade de sergent	2.3.	Candidat sous-officier commissionné au grade de sergent (a)
1.4.	Sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.4.	Sergent avec moins de 1 an d'ancienneté
1.5.	Sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.5.	Sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.6.	Sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.6.	Sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.7.	Sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.7.	Sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.8.	Premier sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.8.	Premier sergent avec moins de 1 an d'ancienneté
1.9.	Premier sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.9.	Premier sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.10.	Premier sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.10.	Premier sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.11.	Premier sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.11.	Premier sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.12.	Premier sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.12.	Premier sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.13.	Premier sergent avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.13.	Premier sergent avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.14.	Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté	2.14.	Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté
1.15.	Premier sergent-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.15.	Premier sergent-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.16.	Premier sergent-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.16.	Premier sergent-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.17.	Premier sergent-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.17.	Premier sergent-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.18.	Premier sergent-major avec au moins 4	2.18.	Premier sergent-major avec au moins 4

G1-Ann A

	ans et moins de 5 ans d'ancienneté		ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.19.	Premier sergent-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.19.	Premier sergent-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.20.	Adjudant avec moins de 1 an d'ancienneté	2.20.	Adjudant avec moins de 1 an d'ancienneté
1.21.	Adjudant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.21.	Adjudant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.22.	Adjudant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.22.	Adjudant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.23.	Adjudant avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.23.	Adjudant avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.24.	Adjudant avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.24.	Adjudant avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.25.	Adjudant avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.25.	Adjudant avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.26.	Adjudant-chef avec moins de 1 an d'ancienneté	2.26.	Adjudant-chef avec moins de 1 an d'ancienneté
1.27.	Adjudant-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.27.	Adjudant-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.28.	Adjudant-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.28.	Adjudant-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.29.	Adjudant-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.29.	Adjudant-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.30.	Adjudant-major avec moins de 1 an d'ancienneté	2.30.	Adjudant-major avec moins de 1 an d'ancienneté
1.31.	Adjudant-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.31.	Adjudant-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté

- (x) Le grade et l'ancienneté dans le grade du sous-officier de carrière qui, après avoir participé à l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major, n'a pas réussi cet examen ou qui a renoncé à la participation à cet examen, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 245, sont ceux visés au tableau IV
- (a) Avec l'ancienneté dans le grade dont il était revêtu la veille de l'entrée en vigueur des dispositions transitoires

G1-Ann A

Tableau IV – Transfert des sous-officiers de carrière visés à l'article 244/1, 2°, qui, après avoir participé à l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major, n'ont pas réussi cet examen ou qui ont renoncé à la participation à cet examen, dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau C

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des sous-officiers de carrière visé à l'article 244/1, 2°, en service actif qui, après avoir participé à l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major, n'ont pas réussi cet examen ou qui ont renoncé à la participation à cet examen la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 245		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau C à la date d'entrée en vigueur de l'article 245	
1.1.	Sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.1.	Sergent avec moins de 1 an d'ancienneté
1.2.	Sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.2.	Sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.3.	Sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.3.	Sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.4.	Sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.4.	Sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.5.	Premier sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.5.	Premier sergent avec moins de 1 an d'ancienneté
1.6.	Premier sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.6.	Premier sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.7.	Premier sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.7.	Premier sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.8.	Premier sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.8.	Premier sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.9.	Premier sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.9.	Premier sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.10.	Premier sergent avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.10.	Premier sergent avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.11.	Premier sergent avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.11.	Premier sergent avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.12.	Premier sergent avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté	2.12.	Premier sergent avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté
1.13.	Premier sergent-chef avec moins de 1 an d'ancienneté	2.13.	Premier sergent-chef avec moins de 1 an d'ancienneté
1.14.	Premier sergent-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.14.	Premier sergent-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté

G1-Ann A

Tableau V – Transfert des candidats sous-officiers de complément et des sous-officiers de complément visés à l'article 244/1, 2°, dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau C

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des candidats sous-officiers de complément et des sous-officiers de complément visés à l'article 244/1, 2°, en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 245		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau C à la date d'entrée en vigueur de l'article 245	
1.1.	Candidat sous-officier commissionné au grade de soldat	2.1.	Candidat sous-officier commissionné au grade de soldat (a)
1.2.	Candidat sous-officier commissionné au grade de caporal	2.2.	Candidat sous-officier commissionné au grade de caporal (a)
1.3.	Candidat sous-officier commissionné au grade de sergent	2.3.	Candidat sous-officier commissionné au grade de sergent (a)
1.4.	Sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.4.	Sergent avec moins de 1 an d'ancienneté
1.5.	Sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.5.	Sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.6.	Sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.6.	Sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.7.	Sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.7.	Sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.8.	Sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.8.	Premier sergent avec moins de 1 an d'ancienneté
1.9.	Sergent avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.9.	Premier sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.10.	Premier sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.10.	Premier sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.11.	Premier sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.11.	Premier sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.12.	Premier sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.12.	Premier sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.13.	Premier sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.13.	Premier sergent avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.14.	Premier sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.14.	Premier sergent avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.15.	Premier sergent avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.15.	Premier sergent avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté
1.16.	Premier sergent avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.16.	Premier sergent-chef avec moins de 1 an d'ancienneté
1.17.	Premier sergent avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté	2.17.	Premier sergent-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.18.	Premier sergent-chef avec moins de 1 an d'ancienneté	2.18.	Premier sergent-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté

G1-Ann A

1.19.	Premier sergent-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.19.	Premier sergent-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
--------------	---	--------------	--

(a) Avec l'ancienneté dans le grade dont il était revêtu la veille de l'entrée en vigueur des dispositions transitoires

Tableau VI – Transfert des candidats sous-officiers de carrière et des sous-officiers de carrière visés à l'article 244/1, 1°, dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau B

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des candidats sous-officiers de carrière et des sous-officiers de carrière visés à l'article 244/1, 1°, en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 246		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 246	
1.1.	Candidat sous-officier commissionné au grade de soldat ou de caporal	2.1.	Candidat sous-officier commissionné au grade de soldat ou de caporal
1.2.	Candidat sous-officier en première année de formation commissionné au grade de sergent	2.2.	Candidat sous-officier en première année de formation commissionné au grade de sergent
1.3.	Candidat sous-officier en deuxième année de formation commissionné au grade de sergent	2.3.	Candidat sous-officier en deuxième année de formation commissionné au grade de sergent
1.4.	Sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté (c)	2.4.	Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté
1.5.	Sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté (c)	2.5.	Premier sergent-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.6.	Sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté (c)	2.6.	Premier sergent-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.7.	Premier sergent avec moins de 1 an d'ancienneté (c)	2.7.	Premier sergent-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.8.	Premier sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté (c)	2.8.	Premier sergent-major avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.9.	Premier sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté (c)	2.9.	Premier sergent-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.10.	Premier sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté (c)	2.10.	Premier sergent-major avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.11.	Premier sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté (c)	2.11.	Premier sergent-major avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté
1.12.	Premier sergent avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté (c)	2.12.	Premier sergent-major avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté
1.13.	Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté	2.13.	Premier sergent-major avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté
1.14.	Premier sergent-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.14.	Premier sergent-major avec au moins 10 ans et moins de 11 ans d'ancienneté
1.15.	Premier sergent-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.15.	Premier sergent-major avec au moins 11 ans et moins de 12 ans d'ancienneté
1.16.	Premier sergent-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.16.	Adjudant avec moins de 1 an d'ancienneté
1.17.	Premier sergent-major avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.17.	Adjudant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.18.	Premier sergent-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.18.	Adjudant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté

G1-Ann A

1.19.	Adjudant avec moins de 1 an d'ancienneté	2.19.	Adjudant avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.20.	Adjudant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.20.	Adjudant avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.21.	Adjudant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.21.	Adjudant avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.22.	Adjudant avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté (d)	2.22.	Adjudant-chef avec moins de 1 an d'ancienneté
1.23.	Adjudant avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté (d)	2.23.	Adjudant-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.24.	Adjudant avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté (d)	2.24.	Adjudant-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.25.	Adjudant-chef avec moins de 1 an d'ancienneté	2.25.	Adjudant-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.26.	Adjudant-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté (e)	2.26.	Adjudant-major avec moins de 1 an d'ancienneté
1.27.	Adjudant-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté (e)	2.27.	Adjudant-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.28.	Adjudant-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté (e)	2.28.	Adjudant-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.29.	Adjudant-major avec moins de 1 an d'ancienneté	2.29.	Adjudant-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.30.	Adjudant-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.30.	Adjudant-major avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté

- (a) Avec l'ancienneté dans le grade dont il était revêtu la veille de l'entrée en vigueur des dispositions transitoires
- (c) Toutefois, le sous-officier de carrière visé à l'article 244/1, 1^o, qui, après avoir participé à l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major, n'a pas réussi cet examen ou qui a renoncé à la participation à cet examen la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 246, peut de nouveau être nommé au grade de premier sergent-major à la date d'entrée en vigueur de l'article 246. Cependant, il ne peut plus être nommé au grade d'adjudant ou au grade supérieur. Le grade et l'ancienneté dans le grade de ces sous-officiers de carrière sont ceux fixés au tableau VII.
- (d) Le sous-officier de carrière visé à l'article 244/1, 1^o, qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 246, a au moins réussi le cours de perfectionnement préparatoire à l'examen de qualification au grade d'adjudant-chef, est immédiatement nommé, à la date d'entrée en vigueur de l'article 246, au grade d'adjudant-chef du niveau B avec l'ancienneté correspondant dans ce grade, fixée dans la colonne 2, pour autant qu'il satisfasse aux conditions pour l'avancement de grade visées à la présente loi.
- (e) Le sous-officier de carrière visé à l'article 244/1, 1^o, qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 246, satisfait aux conditions pour l'avancement au grade d'adjudant-major visées à la présente loi, peut être nommé au grade d'adjudant-major du niveau B, pour autant qu'il soit, au premier comité d'avancement pour les candidats adjudant-major qui suit la date d'entrée en vigueur de l'article 246, recommandé favorablement au ministre et pour autant que le ministre se rallie aux avis du comité d'avancement. Dans ce cas, il lui est conféré exceptionnellement le grade d'adjudant-major avec l'ancienneté correspondant dans ce grade, fixée dans la colonne 2.

G1-Ann A

Tableau VII– Transfert des sous-officiers de carrière visés à l'article 244/1, 1°, qui, après avoir participé à l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major, n'ont pas réussi cet examen ou qui ont renoncé à la participation à cet examen, dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau B

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des sous-officiers de carrière visés à l'article 244/1, 1°, en service actif qui, après avoir participé à l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major, n'ont pas réussi cet examen ou qui ont renoncé à la participation à cet examen la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 246		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des sous-officiers de carrière du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 246	
1.1.	Sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.1.	Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté
1.2.	Sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.2.	Premier sergent-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.3.	Sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.3.	Premier sergent-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.4.	Premier sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.4.	Premier sergent-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.5.	Premier sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.5.	Premier sergent-major avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.6.	Premier sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.6.	Premier sergent-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.7.	Premier sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.7.	Premier sergent-major avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.8.	Premier sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.8.	Premier sergent-major avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté
1.9.	Premier sergent avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.9.	Premier sergent-major avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté
1.10.	Premier sergent avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.10.	Premier sergent-major avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté
1.11.	Premier sergent avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté	2.11.	Premier sergent-major avec au moins 10 ans et moins de 11 ans d'ancienneté
1.12.	Premier sergent-chef avec moins de 1 an d'ancienneté	2.12.	Premier sergent-major avec au moins 11 ans et moins de 12 ans d'ancienneté
1.13.	Premier sergent-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.13.	Premier sergent-major avec au moins 12 ans et moins de 13 ans d'ancienneté

G1-Ann A

Tableau VIII – Transfert des candidats officiers de carrière et des officiers de carrière du recrutement normal, complémentaire ou spécial dans la catégorie de personnel des officiers de carrière du niveau A

1		2	
Grade et ancienneté des candidats officiers et des officiers en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 247		Grade et ancienneté dans la catégorie de personnel des officiers à la date d'entrée en vigueur de l'article 247	
1.1.	Candidat officier commissionné au grade de soldat	2.1.	Candidat officier commissionné au grade de soldat (a)
1.2.	Candidat officier commissionné au grade de caporal	2.2.	Candidat officier commissionné au grade de caporal (a)
1.3.	Candidat officier commissionné au grade de sergent	2.3.	Candidat officier commissionné au grade de sergent (a)
1.4.	Candidat officier commissionné au grade d'adjudant	2.4.	Candidat officier commissionné au grade d'adjudant (a)
1.4.bis	Candidat officier commissionné au grade de sous-lieutenant	2.4.bis	Candidat officier commissionné au grade de sous-lieutenant (a)

(a) Avec l'ancienneté dans le grade dont il était revêtu la veille de l'entrée en vigueur des dispositions transitoires

Tableau IX – Transfert des candidats officiers de complément et des officiers de complément autres que ceux visés au tableau X dans la catégorie de personnel des officiers de carrière du niveau B

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des candidats officiers de complément et des officiers de complément en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 247, alinéa 2		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des officiers de carrière du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 247, alinéa 2	
1.1.	Candidat officier commissionné au grade de soldat	2.1.	Candidat officier commissionné au grade de soldat (a)
1.2.	Candidat officier commissionné au grade de caporal	2.2.	Candidat officier commissionné au grade de caporal (a)
1.3.	Candidat officier commissionné au grade de sergent	2.3.	Candidat officier commissionné au grade de sergent (a)
1.4.	Candidat officier commissionné au grade d'adjudant	2.4.	Candidat officier commissionné au grade d'adjudant (a)
1.5.	Candidat officier commissionné au grade de sous-lieutenant	2.5.	Candidat officier commissionné au grade de sous-lieutenant (a)
1.6.	Sous-lieutenant avec moins de 1 an d'ancienneté	2.6.	Sous-lieutenant avec moins de 1 an d'ancienneté
1.7.	Sous-lieutenant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.7.	Sous-lieutenant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.8.	Sous-lieutenant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.8.	Sous-lieutenant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.9.	Lieutenant avec moins de 1 an d'ancienneté	2.9.	Lieutenant avec moins de 1 an d'ancienneté
1.10.	Lieutenant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.10.	Lieutenant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.11.	Lieutenant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.11.	Lieutenant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.12.	Lieutenant avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.12.	Lieutenant avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.13.	Lieutenant avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.13.	Lieutenant avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.14.	Capitaine avec moins de 1 an d'ancienneté	2.14.	Capitaine avec moins de 1 an d'ancienneté
1.15.	Capitaine avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.15.	Capitaine avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.16.	Capitaine avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.16.	Capitaine avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.17.	Capitaine avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.17.	Capitaine avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.18.	Capitaine avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.18.	Capitaine avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.19.	Capitaine-commandant avec moins de 1 an d'ancienneté	2.19.	Capitaine-commandant avec moins de 1 an d'ancienneté

G1-Ann A

1.20.	Capitaine-commandant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.20.	Capitaine-commandant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
--------------	---	--------------	---

- (a) Avec l'ancienneté dans le grade dont il était revêtu la veille de l'entrée en vigueur des dispositions transitoires

Tableau X – Transfert des candidats officiers de complément et des officiers de complément du corps du personnel navigant de la force aérienne dans la catégorie de personnel des officiers de carrière du niveau B

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des candidats officiers de complément et des officiers de complément du corps du personnel navigant de la force aérienne en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 247, alinéa 2		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des officiers de carrière du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 247, alinéa 2	
1.1.	Candidat officier commissionné au grade de soldat	2.1.	Candidat officier commissionné au grade de soldat (a)
1.2.	Candidat officier commissionné au grade de caporal	2.2.	Candidat officier commissionné au grade de caporal (a)
1.3.	Candidat officier commissionné au grade de sergent	2.3.	Candidat officier commissionné au grade de sergent (a)
1.4.	Candidat officier commissionné au grade d'adjudant	2.4.	Candidat officier commissionné au grade d'adjudant (a)
1.5.	Candidat officier commissionné au grade de sous-lieutenant	2.5.	Candidat officier commissionné au grade de sous-lieutenant (a)
1.6.	Sous-lieutenant avec moins de 1 an d'ancienneté	2.6.	Sous-lieutenant avec moins de 1 an d'ancienneté
1.7.	Sous-lieutenant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.7.	Sous-lieutenant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.8.	Sous-lieutenant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.8.	Sous-lieutenant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.9.	Lieutenant avec moins de 1 an d'ancienneté	2.9.	Lieutenant avec moins de 1 an d'ancienneté
1.10.	Lieutenant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.10.	Lieutenant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.11.	Capitaine avec moins de 1 an d'ancienneté	2.11.	Capitaine avec moins de 1 an d'ancienneté
1.12.	Capitaine avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.12.	Capitaine avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.13.	Capitaine avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.13.	Capitaine avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.14.	Capitaine avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.14.	Capitaine avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.15.	Capitaine avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.15.	Capitaine avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté

G1-Ann A

1.16.	Capitaine-commandant avec moins de 1 an d'ancienneté	2.16.	Capitaine-commandant avec moins de 1 an d'ancienneté
1.17.	Capitaine-commandant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.17.	Capitaine-commandant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté

(a) Avec l'ancienneté dans le grade dont il était revêtu la veille de l'entrée en vigueur des dispositions transitoires

Vu pour être annexée à la loi du ... modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires.

Par le Roi :
Le Ministre de la Défense,

Steven VANDEPUT

BIJLAGE

BASISTEKST

BASISTEKST AANGEPAST AAN HET
ONTWERP**Wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger**

Art. 2bis

§ 1. Evenwel kan een kandidaat op zijn aanvraag het examen over de grondige kennis in de Duitse taal afleggen en het examen over de elementaire kennis in, naar gelang van het geval, de Nederlandse of de Franse taal.

De overige toelatingsexamens mag hij in de Duitse taal afleggen.

Met het oog op zijn toelating en opleiding wordt hij geacht voorlopig te behoren tot het Nederlandse of het Franse taalstelsel, naar gelang van de taal waarvoor hij het examen over de elementaire kennis heeft afgelegd.

De uitslag behaald voor het examen over de grondige kennis van de Duitse taal wordt voor de rangschikking geacht de uitslag te zijn die hij behaald zou hebben indien hij het examen over de grondige kennis, naar gelang van het geval, in de Nederlandse of de Franse taal zou hebben afgelegd.

§ 2. Zodra de kandidaat het eerste opleidingsjaar met succes heeft doorlopen wordt hij geacht de grondige kennis te bezitten van de taal waarin hij voornoemd opleidingsjaar heeft doorlopen en behoort hij definitief tot het Nederlandse of het Franse taalstelsel.

Evenwel wordt de kandidaat van de bijzondere werving geacht de grondige kennis te bezitten van de Nederlandse of de Franse taal indien hij houder is van een universitair diploma verleend na een studie in die taal.

Art. 2bis

§ 1. Evenwel kan een kandidaat op zijn aanvraag het examen over de grondige kennis in de Duitse taal afleggen en het examen over de elementaire kennis in, naar gelang van het geval, de Nederlandse of de Franse taal.

De overige toelatingsexamens mag hij in de Duitse taal afleggen.

Met het oog op zijn toelating en opleiding wordt hij geacht voorlopig te behoren tot het Nederlandse of het Franse taalstelsel, naar gelang van de taal waarvoor hij het examen over de elementaire kennis heeft afgelegd.

De uitslag behaald voor het examen over de grondige kennis van de Duitse taal wordt voor de rangschikking geacht de uitslag te zijn die hij behaald zou hebben indien hij het examen over de grondige kennis, naar gelang van het geval, in de Nederlandse of de Franse taal zou hebben afgelegd.

§ 2. Zodra de kandidaat het eerste opleidingsjaar met succes heeft doorlopen wordt hij geacht de grondige kennis te bezitten van de taal waarin hij voornoemd opleidingsjaar heeft doorlopen en behoort hij definitief tot het Nederlandse of het Franse taalstelsel.

Evenwel wordt de kandidaat van de bijzondere werving *of van de laterale werving* geacht de grondige kennis te bezitten van de Nederlandse of de Franse taal indien hij houder is van een universitair diploma verleend na een studie in die taal.

Wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren

Art. 4bis

In de loop van hun vorming kunnen de kandidaat-hulpofficieren door de militaire overheid, aangewezen door de minister van Landsverdediging, opgenomen worden in de categorieën van het varend personeel bepaald door de Koning, en dit onder de voorwaarden en volgens de procedure die Hij bepaalt.

Art. 4bis

Volgens de nadere regels en de procedure die de Koning bepaalt voor elke van de betrokken categorieën, maken de kandidaat-hulpofficieren die deelnemen aan de luchtdienst deel uit van een van de categorieën van het varend personeel bedoeld in artikel 77/1, eerste lid, 1° en 3°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht.

- 2 -

De kandidaten worden geschrapt uit deze categorieën door de militaire overheid, aangewezen door de minister van Landsverdediging, overeenkomstig het advies van een evaluatiecommissie of van een medische commissie, naargelang van het geval. De Koning bepaalt de samenstelling van deze commissies alsmede de te volgen procedure.

De verbreking van de dienstneming van een kandidaat-hulpofficier op eigen verzoek heeft van rechtswege zijn schrapping uit het varend personeel voor gevolg.

Art. 9

§ 1. De Koning kan, door gemotiveerd besluit, de dienstverbintenis van de hulpofficier verbreken om tuchtrekenen, morele ongeschiktheid of beroepsonbekwaamheid, na advies van een onderzoekscommissie, en wegens lichamelijke ongeschiktheid, overeenkomstig het advies van een geneeskundige commissie.

De Koning bepaalt de samenstelling van deze commissies, alsmede de te volgen procedure.

De dienstverbreking uitgesproken in toepassing van lid 1, brengt het verlies van de rang mede.

§ 2. De hulpofficier kan op elk ogenblik schriftelijk de verbreking van zijn dienstverbintenis aanvragen. Deze verbreking heeft pas uitwerking wanneer de Koning of de overheid die Hij aanduidt, het heeft aanvaard.

De verbreking van de dienstverbintenis die aanvaard werd, heeft uitwerking, naargelang het geval:

- 1° ten laatste drie maanden na de datum van indienen van de aanvraag;
- 2° indien het dienstbelang het vereist teneinde de operationele capaciteiten van de Krijgsmacht te vrijwaren, op de datum bepaald door de Koning of de overheid die Hij aanduidt, maar ten laatste negen maanden na de datum van indienen van de aanvraag.

§ 2bis. De Koning of de overheid die Hij aanduidt, kan de aanvraag weigeren indien hij oordeelt dat het strijdig is met het dienstbelang.

§ 2ter. De dienstverbreking is steeds strijdig met het dienstbelang in de volgende gevallen:

De kandidaten worden geschrapt uit deze categorieën door de militaire overheid, aangewezen door de minister van Landsverdediging, overeenkomstig het advies van een evaluatiecommissie of van een medische commissie, naargelang van het geval. De Koning bepaalt de samenstelling van deze commissies alsmede de te volgen procedure.

De verbreking van de dienstneming van een kandidaat-hulpofficier op eigen verzoek heeft van rechtswege zijn schrapping uit het varend personeel voor gevolg.

Art. 9

§ 1. De Koning kan, door gemotiveerd besluit, de dienstverbintenis van de hulpofficier verbreken om tuchtrekenen, morele ongeschiktheid of beroepsonbekwaamheid, na advies van een onderzoekscommissie, en wegens lichamelijke ongeschiktheid, overeenkomstig het advies van een geneeskundige commissie.

De Koning bepaalt de samenstelling van deze commissies, alsmede de te volgen procedure.

De dienstverbreking uitgesproken in toepassing van lid 1, brengt het verlies van de rang mede.

§ 2. De hulpofficier kan op elk ogenblik schriftelijk de verbreking van zijn dienstverbintenis aanvragen. Deze verbreking heeft pas uitwerking wanneer de Koning of de overheid die Hij aanduidt, het heeft aanvaard.

De verbreking van de dienstverbintenis die aanvaard werd, heeft uitwerking, naargelang het geval:

- 1° ten laatste drie maanden na de datum van indienen van de aanvraag, *behalve indien de betrokken hulpofficier een latere uitwerking vraagt dan de drie voornoemde maanden;*
- 2° indien het dienstbelang het vereist teneinde de operationele capaciteiten van de Krijgsmacht te vrijwaren, op de datum bepaald door de Koning of de overheid die Hij aanduidt, maar ten laatste negen maanden na de datum van indienen van de aanvraag.

§ 2bis. De Koning of de overheid die Hij aanduidt, kan de aanvraag weigeren indien hij oordeelt dat het strijdig is met het dienstbelang.

§ 2ter. De dienstverbreking is steeds strijdig met het dienstbelang in de volgende gevallen:

- 3 -

1° wanneer de betrokken hulpofficier minder dan drie jaar in werkelijke dienst is gebleven tijdens de periode volgend op de vorming op basis waarvan de rendementsperiode bedoeld in artikel 3 van de wet van 16 maart 2000 betreffende het ontslag van bepaalde militairen en de verbreking van de dienstneming of wederdienstneming van bepaalde kandidaat-militairen, de vaststelling van de rendementsperiode en het terugvorderen door de Staat van een deel van de door de Staat gedragen kosten voor de vorming en van een gedeelte van de tijdens de vorming genoten wedden, berekend wordt;

2° in geval van mobilisatie;

3° in periode van oorlog;

4° indien de betrokken hulpofficier zijn aanvraag indient wanneer hij zich in periode van vrede in de deelstand "in operationele inzet" bevindt of op preadvies gesteld is met het oog op deze inzet;

5° wanneer, in periode van vrede, de crisistoestand afgekondigd wordt voor het reservekader.

§ 2quater. Behoudens in de door de Koning of de overheid die Hij aanduidt, uitdrukkelijk gemotiveerde uitzonderingsgevallen, is de aanvraag bedoeld in § 2bis, niet strijdig met het dienstbelang wanneer de betrokken hulpofficier in werkelijke dienst is gebleven gedurende de volledige rendementsperiode bedoeld in artikel 3 van voornoemde wet van 16 maart 2000.

Zowel in het uitdrukkelijk gemotiveerde uitzonderingsgeval bedoeld in het eerste lid, als in het geval van een aanvraag tot ontslag dat uitwerking heeft na de periode bedoeld in § 2ter, 1°, maar voor het einde van de rendementsperiode bedoeld in artikel 3, van voornoemde wet van 16 maart 2000 verkrijgt de betrokken hulpofficier, in zoverre hij zijn aanvraag niet formeel heeft ingetrokken, zijn dienstverbreking ten laatste vijf jaar na de beslissing tot weigering van de voornoemde ontslagaanvraag.

1° wanneer de betrokken hulpofficier minder dan drie jaar in werkelijke dienst is gebleven tijdens de periode volgend op de vorming op basis waarvan de rendementsperiode bedoeld in artikel 179 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht;

2° in geval van mobilisatie;

3° in periode van oorlog of in periode van crisis;

4° indien de betrokken hulpofficier zijn aanvraag indient wanneer hij zich in periode van vrede in de deelstand "in operationele inzet" bevindt of effectief deel uitmaakt van een detachement dat zich voorbereidt met het oog op deze inzet;

5° wanneer, in periode van vrede, de crisistoestand afgekondigd wordt voor het reservekader.

§ 2quater. Behoudens in de door de Koning of de overheid die Hij aanduidt, uitdrukkelijk gemotiveerde uitzonderingsgevallen, is de aanvraag bedoeld in § 2bis, niet strijdig met het dienstbelang wanneer de betrokken hulpofficier in werkelijke dienst is gebleven gedurende de volledige rendementsperiode bedoeld in artikel 179 van voornoemde wet van 28 februari 2007.

Zowel in het uitdrukkelijk gemotiveerde uitzonderingsgeval bedoeld in het eerste lid, als in het geval van een aanvraag tot ontslag dat uitwerking heeft na de periode bedoeld in § 2ter, 1°, maar voor het einde van de rendementsperiode bedoeld in artikel 179 van voornoemde wet van 28 februari 2007 verkrijgt de betrokken hulpofficier, in zoverre hij zijn aanvraag niet formeel heeft ingetrokken, zijn dienstverbreking ten laatste vijf jaar na de beslissing tot weigering van de voornoemde ontslagaanvraag.

- 4 -

Art. 9bis

De hulpofficier wordt van ambtswege uit zijn ambt ontzet zonder de tussenkomst van een onderzoeksraad indien hij zonder uitstel veroordeeld wordt tot de, zelfs tijdelijke, ontzetting uit één van de rechten bedoeld in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek.

Art. 10bis

Zijn toepasselijk op de hulpofficieren, behalve indien ze onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze wet, alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsofficieren.

De artikelen 21/1, eerste lid, 9°, derde lid en vierde lid, 81, § 1, vierde en vijfde lid, 81/3, tweede lid, 3°, 102, eerste lid, 107, derde lid, en 108, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en de kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, die van toepassing zijn op de kandidaat-militair die geen achttien jaar oud is wanneer een periode van oorlog wordt afgekondigd, zijn toepasselijk op de kandidaat-hulpofficier.

Art. 9bis

Behalve indien de volgende veroordelingen werden uitgesproken met uitstel en voor zover dit uitstel niet wordt herroepen, wordt de hulpofficier van ambtswege uit zijn ambt ontzet zonder de tussenkomst van een onderzoeksraad indien hij veroordeeld wordt overeenkomstig artikel 19 van het Strafwetboek of artikel 5 van het Militair Strafwetboek of tot de, zelfs tijdelijke, ontzetting uit één van de rechten bedoeld in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek.

Art. 10bis

Zijn toepasselijk op de hulpofficieren, behalve indien ze onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze wet, alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsofficieren.

Voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze wet of genomen in uitvoering van deze wet en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van deze wet zijn alle volgende wettelijke en reglementaire bepalingen, die van toepassing zijn op de kandidaat-beroepsmilitairen, toepasselijk op de kandidaat-hulpofficier:

- 1° de artikelen 21/1, eerste lid, 9°, en derde lid, 81, § 1, vierde en vijfde lid, 81/3, tweede lid, 3°, 102, eerste lid, 107, derde lid, en 108, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en de kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, die van toepassing zijn op de kandidaat-militair die geen achttien jaar oud is wanneer een periode van oorlog wordt afgekondigd;*
- 2° de bepalingen die gelden bij de beoordeling van de professionele hoedanigheden, de karakteriële hoedanigheden, de morele hoedanigheden en de fysieke hoedanigheden vereist op het vlak van de fysieke conditie en op medisch gebied bedoeld in de artikelen 96, 97, 97/1, 97/2, 98, 98/1, 99, 100, 101, 101/1, 101/2, en 101/3 van de voornoemde wet van 28 februari 2007;*

- 5 -

Art. 15

§ 1. Voor de duur van hun dienstverbintenis zijn de hulpofficier en de kandidaat-hulpofficier onderworpen aan de wetgeving betreffende de weduwen- en wezenpensioenen van het leger en de rijkswacht.

§ 2. (...).

Art. 16

Kan op zijn aanvraag, worden opgenomen als beroepsofficier van niveau A in de vakrichting waartoe hij behoort, de hulpofficier die de volgende voorwaarden vervult:

- 1° voldaan hebben bij het examen over de grondige kennis van de Nederlandse of Franse taal zoals bepaald in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, gewijzigd bij de wetten van 30 juli 1955 en van 13 november 1974;
- 2° voldaan hebben bij het examen over de wezenlijke kennis van de andere taal, overeenkomstig artikel 3 van dezelfde wet;
- 3° nuttig gerangschikt zijn, met het oog op het begeven van het aantal plaatsen dat overeenkomstig artikel 17 wordt vastgesteld, volgens de regels die de Koning bepaalt;
- 4° de bijkomende voorwaarden vervullen welke de Koning kan vaststellen.

Wet van 14 januari 1975 houdende het tuchtreglement van de Krijgsmacht

Art. 5

§ 1. De militaire hiërarchie steunt op de graad en op de anciënniteit in de graad.

Een militair is de meerdere van een andere militair wanneer hij met een hogere graad dan die andere bekleed is of wanneer hij in dezelfde graad meer anciënniteit dan die andere heeft.

§ 2. Bij gelijke graad en gelijke anciënniteit in deze graad heeft de militair van het beroepskader gezag over de militair van het aanvullingskader, die op zijn beurt gezag heeft over de militair van het hulpkader, die op zijn beurt gezag heeft over de militair korte termijn en deze laatste heeft gezag over de militair van het reservekader.

3° de bepalingen betreffende de inhouding op de wedde en de verbreking van de dienstneming en de wederdienstneming ten gevolge van een afwezigheid van meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen bedoeld in de artikelen 54, 55, 59, en 156/4 van de voornoemde wet van 28 februari 2007.

Art. 15

§ 1. Voor de duur van hun dienstverbintenis zijn de hulpofficier en de kandidaat-hulpofficier onderworpen aan de wetgeving betreffende de weduwen- en wezenpensioenen van het leger (...).

§ 2. (...).

Art. 16

Kan op zijn aanvraag, worden opgenomen als beroepsofficier van niveau A in de vakrichting waartoe hij behoort, de hulpofficier die de volgende voorwaarden vervult:

- 1° voldaan hebben bij het examen over de grondige kennis van de Nederlandse of Franse taal zoals bepaald in artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger (...);
- 2° voldaan hebben bij het examen over de wezenlijke kennis van de andere taal, overeenkomstig artikel 3 van dezelfde wet;
- 3° nuttig gerangschikt zijn, met het oog op het begeven van het aantal plaatsen dat overeenkomstig artikel 17 wordt vastgesteld, volgens de regels die de Koning bepaalt;
- 4° de bijkomende voorwaarden vervullen welke de Koning kan vaststellen.

Art. 5

§ 1. De militaire hiërarchie steunt op de graad en op de anciënniteit in de graad.

Een militair is de meerdere van een andere militair wanneer hij met een hogere graad dan die andere bekleed is of wanneer hij in dezelfde graad meer anciënniteit dan die andere heeft.

§ 2. Bij gelijke graad en gelijke anciënniteit in deze graad heeft de militair van het beroepskader gezag over de militair *aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur*, die op zijn beurt gezag heeft over de militair van het hulpkader, die op zijn beurt gezag heeft over de militair *in vrijwillige militaire inzet* en deze laatste heeft gezag over de militair van het reservekader.

- 6 -

In vredestand bezit de officier of de onderofficier van de actieve kaders evenwel gezag over respectievelijk de reserveofficier of - onderofficier van dezelfde graad, ongeacht hun anciënniteit in die graad.

§ 3. Voor de toepassing van § 2, worden de militairen van het reservekader, die verder actieve dienst blijven verrichten ingevolge een vrijwillige prestatie wegens kaderbehoeften, geacht te behoren tot de categorie waaruit zij gesproten zijn.

Art. 21

§ 1. Het niet-naleven van de bepalingen van Titel I of van de bepalingen bedoeld in de artikelen 171 tot 176 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen van het actief kader van de krijgsmacht is een tuchtrechterlijk vergrijp dat, naargelang van de aspecten die aan ieder bijzonder geval eigen zijn, de toepassing van een der in hoofdstuk II opgesomde straffen tot gevolg kan hebben.

§ 2. Een tuchtrechterlijk vergrijp is eveneens de daad van de militair die:

- 1° zijn kleine uitrustingsstukken verkoopt, weggeeft, uitwisselt, verpand, beschadigt, vernietigt of op om het even welke wijze doet verdwijnen;
- 2° met andere militairen twist, baldadig of onbeschoft is ten opzichte van andere militairen, voor zover deze handelingen aan de onstuimigheid van de dader te wijten zijn;
- 3° ten nadele van de andere militairen of van de Staat niet belangrijke zaken ontvreemdt.

Art. 22

§ 1. De tuchtstraffen zijn:

- 1° voor de dienstplichtigen voor de vrijwilligers die hun eerste dienstneming of wederdienstneming volbrengen en voor de militairen die een vorming van kandidaat-officieren of kandidaat-onderofficieren ofwel een daarop voorbereidende vorming volgen:
 - a) de terechtwijzing;
 - b) de vermaning;
 - c) het consigne van eenmaal tot viermaal vier uren;
 - d) het eenvoudig arrest van 1 tot 8 dagen;
 - e) het zwaar arrest van 1 tot 4 dagen.
- 2° voor de andere militairen:
 - a) de terechtwijzing;

In vredestand bezit de officier of de onderofficier van de actieve kaders evenwel gezag over respectievelijk de reserveofficier of - onderofficier van dezelfde graad, ongeacht hun anciënniteit in die graad.

§ 3. Voor de toepassing van § 2, worden de militairen van het reservekader, die verder actieve dienst blijven verrichten ingevolge een vrijwillige prestatie wegens kaderbehoeften, geacht te behoren tot de categorie waaruit zij gesproten zijn.

Art. 21

§ 1. Het niet-naleven van de bepalingen van Titel I of van de bepalingen bedoeld in de artikelen 171 tot 176 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen *en kandidaat-militairen* van het actief kader van de krijgsmacht is een tuchtrechterlijk vergrijp dat, naargelang van de aspecten die aan ieder bijzonder geval eigen zijn, de toepassing van een der in hoofdstuk II opgesomde straffen tot gevolg kan hebben.

§ 2. Een tuchtrechterlijk vergrijp is eveneens de daad van de militair die:

- 1° zijn kleine uitrustingsstukken verkoopt, weggeeft, uitwisselt, verpand, beschadigt, vernietigt of op om het even welke wijze doet verdwijnen;
- 2° met andere militairen twist, baldadig of onbeschoft is ten opzichte van andere militairen, voor zover deze handelingen aan de onstuimigheid van de dader te wijten zijn;
- 3° ten nadele van de andere militairen of van de Staat niet belangrijke zaken ontvreemdt.

Art. 22

§ 1. De tuchtstraffen zijn:

- 1° *voor de militairen die een vorming van kandidaat-officier, kandidaat-onderofficier of kandidaat-vrijwilliger ofwel een daarop voorbereidende vorming volgen:*
 - a) de terechtwijzing;
 - b) de vermaning;
 - c) het consigne van eenmaal tot viermaal vier uren;
 - d) het eenvoudig arrest van 1 tot 8 dagen;
 - e) het zwaar arrest van 1 tot 4 dagen.
- 2° voor de andere militairen:
 - a) de terechtwijzing;

- 7 -

- b) de vermaning;
- c) het eenvoudig arrest van 1 tot 8 dagen;
- d) het zwaar arrest van 1 tot 4 dagen.

§ 2. Voor de toepassing van deze wet worden tuchtstraffen ingedeeld in zware en lichte straffen.

De zware straffen zijn:

- voor de officieren, het zwaar arrest en het eenvoudig arrest;
- voor de andere militairen het zwaar arrest.

De andere straffen zijn lichtere straffen.

Art. 33

De territoriale commandanten oefenen het recht om te straffen uit ten opzichte van de militairen die de krijgstucht overtreden wanneer zij naar hun haardstede worden gezonden alvorens met onbepaald verlof te worden geplaatst.

- b) de vermaning;
- c) het eenvoudig arrest van 1 tot 8 dagen;
- d) het zwaar arrest van 1 tot 4 dagen.

§ 2. Voor de toepassing van deze wet worden tuchtstraffen ingedeeld in zware en lichte straffen.

De zware straffen zijn:

- voor de officieren, het zwaar arrest en het eenvoudig arrest;
- voor de andere militairen het zwaar arrest.

De andere straffen zijn lichtere straffen.

Art. 33

(...)

Wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn

Wet opgeheven

Wet van 20 mei 1994 betreffende de periodes en de standen van de militair van het reserve kader alsook betreffende de aanwending en de paraatstelling van de krijgsmacht

Art. 3

§ 1. De aanwending van de krijgsmacht omvat het effectief gebruik van militairen:

- 1° in periode van oorlog;
- 2° in periode van vrede, wanneer zij deelnemen:
 - a) aan een operatie die behoort tot één van de vormen van operationele inzet die de Koning bepaalt;
 - b) met het oog op het lenigen van de noden van de bevolking, aan een opdracht die behoort tot één van de vormen van hulpverlening die de Koning bepaalt;
 - c) aan een opdracht die behoort tot één van de vormen van militaire bijstand die de Koning bepaalt.

§ 2. De paraatstelling van de krijgsmacht is de voorbereiding, in periode van vrede, op haar aanwending en omvat:

- 1° de voorbereidingsactiviteiten bepaald door de Koning die tot doel hebben de middelen toe te wijzen en te transformeren met het oog op hun aanwending;
- 2° het concreet bepalen van de kwantitatieve en kwalitatieve behoeften door de minister van Landsverdediging op advies van de chef defensie, met het oog op de toewijzing van de middelen;

Art. 3

§ 1. De aanwending van de krijgsmacht omvat het effectief gebruik van militairen:

- 1° in periode van oorlog *of in periode van crisis*;
- 2° in periode van vrede, wanneer zij deelnemen:
 - a) aan een operatie die behoort tot één van de vormen van operationele inzet die de Koning bepaalt;
 - b) met het oog op het lenigen van de noden van de bevolking, aan een opdracht die behoort tot één van de vormen van hulpverlening die de Koning bepaalt;
 - c) aan een opdracht die behoort tot één van de vormen van militaire bijstand die de Koning bepaalt.

§ 2. De paraatstelling van de krijgsmacht is de voorbereiding, in periode van vrede, op haar aanwending en omvat:

- 1° de voorbereidingsactiviteiten bepaald door de Koning die tot doel hebben de middelen toe te wijzen en te transformeren met het oog op hun aanwending;
- 2° het concreet bepalen van de kwantitatieve en kwalitatieve behoeften door de minister van Landsverdediging op advies van de chef defensie, met het oog op de toewijzing van de middelen;

- 8 -

- 3° het op preadvies stellen van de militairen die voor aanwending in aanmerking komen, teneinde binnen de vereiste termijnen het gewenste niveau van voorbereiding op de operaties te bereiken;
- 4° de activiteiten ter voorbereiding van een operatie.

Art. 7

De stand "met onbepaald verlof" is de stand waarin de militair bedoeld in artikel 4, derde lid, zich bevindt wanneer hij, in een periode van oorlog of in een periode van vrede, niet in werkelijke dienst of in non-activiteit is.

Wet van 20 mei 1994 betreffende de geldelijke rechten van de militairen

Art. 4

§ 1. De wedde van de kandidaat-militair "in periode van schoolvorming" wordt verminderd met een bedrag dat wordt vastgesteld op basis van een door de Koning bepaalde coëfficiënt. Deze coëfficiënt mag niet hoger zijn dan 0,5.

Onder kandidaat-militair "in periode van schoolvorming" wordt verstaan:

- 1° de kandidaat-officier die cursussen volgt in de Koninklijke Militaire School, in een industriële hogeschool of in de hogere zeevaartschool, of in een universiteit met het oog op het behalen van het diploma van arts, dierenarts, tandarts of apotheker, of in eender welke andere door de Koning bepaalde instelling die onderwijs verstrekt dat toegang verleent tot het niveau A;
- 2° de kandidaat-onderofficier van niveau B die cursussen volgt in een instelling van het hoger onderwijs met het oog op het behalen van een bachelor.

§ 2. De wedde van de kandidaat-officier die aangeworven is op basis van de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 1, 2°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, wordt verminderd met dezelfde coëfficiënt als deze bedoeld in § 1 tot op het ogenblik dat hij benoemd wordt in een graad van officier.

- 3° het op preadvies stellen van de militairen die voor aanwending in aanmerking komen, teneinde binnen de vereiste termijnen het gewenste niveau van voorbereiding op de operaties te bereiken;

- 4° de activiteiten ter voorbereiding van een operatie.

Art. 7

De stand "met onbepaald verlof" is de stand waarin de militair *van het reservekader zich bevindt wanneer hij, in een periode van oorlog, in een periode van crisis* of in een periode van vrede, niet in werkelijke dienst of in non-activiteit is.

Art. 4

§ 1. De wedde van de kandidaat-militair "in periode van schoolvorming" wordt verminderd met een bedrag dat wordt vastgesteld op basis van een door de Koning bepaalde coëfficiënt. Deze coëfficiënt mag niet hoger zijn dan 0,5.

Onder kandidaat-militair "in periode van schoolvorming" wordt verstaan:

- 1° de kandidaat-officier die cursussen volgt in de Koninklijke Militaire School, in een industriële hogeschool of in de hogere zeevaartschool, of in een universiteit met het oog op het behalen van het diploma van arts, dierenarts, tandarts of apotheker, of in eender welke andere door de Koning bepaalde instelling die onderwijs verstrekt dat toegang verleent tot het niveau A;
- 2° de kandidaat-onderofficier van niveau B die cursussen volgt in een instelling van het hoger onderwijs met het oog op het behalen van een bachelor.

§ 2. (...)

- 9 -

Art. 6

§ 1. De militair ontvangt een gewaarborgde minimumbezoldiging.

§ 2. Voor de toepassing van dit hoofdstuk moet onder "bezoldiging" worden verstaan, de basiswedde vermeerderd met de hiernavermelde toelagen:

- 1° de haard- of standplaatstoelage;
- 2° de toelage voor huisvesting of de waarde van de door de Staat in België kosteloos geleverde huisvesting;
- 3° de toelage aan militairen die de opleiding tot parachutist hebben ontvangen.

§ 3. Voor de vaststelling van de "bezoldiging" komen niet in aanmerking:

- 1° de vergoedingen en toelagen die werkelijke lasten dekken;
- 2° de kinderbijslagen en de maandelijkse supplementen daarvan.
- 2° hetzij, onderwijs voor de kinderen naar aanleiding van een dienstperiode in het buitenland;

Wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in openbare sector

Art. 4

Deze wet is van toepassing op de werknemers die in de overheidssector tewerkgesteld zijn en op hun werkgevers, met uitzondering van :

- 1° de instellingen die een industriële of commerciële activiteit uitoefenen en de instellingen die geneeskundige, profylactische of hygiënische verzorging verlenen;
- 2° de contractuele werknemers in dienst genomen voor behoeften in het buitenland.

Art. 6

§ 1. De militair ontvangt een gewaarborgde minimumbezoldiging.

De gewaarborgde minimumbezoldiging is evenwel niet van toepassing op de kandidaat-militair "in periode van schoolvorming" bedoeld in artikel 4, § 1.

§ 2. Voor de toepassing van dit hoofdstuk moet onder "bezoldiging" worden verstaan, de basiswedde vermeerderd met de hiernavermelde toelagen:

- 1° de haard- of standplaatstoelage;
- 2° de toelage voor huisvesting of de waarde van de door de Staat in België kosteloos geleverde huisvesting;
- 3° de toelage aan militairen die de opleiding tot parachutist hebben ontvangen.

§ 3. Voor de vaststelling van de "bezoldiging" komen niet in aanmerking:

- 1° de vergoedingen en toelagen die werkelijke lasten dekken;
- 2° de kinderbijslagen en de maandelijkse supplementen daarvan.
- 2° hetzij, onderwijs voor de kinderen naar aanleiding van een dienstperiode in het buitenland;

Art. 4

Deze wet is van toepassing op de werknemers die in de overheidssector tewerkgesteld zijn en op hun werkgevers, met uitzondering van :

- 1° de instellingen die een industriële of commerciële activiteit uitoefenen en de instellingen die geneeskundige, profylactische of hygiënische verzorging verlenen;
- 2° de contractuele werknemers in dienst genomen voor behoeften in het buitenland.

- 10 -

De hoofdstukken III en IV van deze wet zijn niet van toepassing op de personeelsleden onderworpen aan de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus en op het militair personeel, noch op het burgerlijk personeel waarvan de aanwezigheid vereist is bij de militairen die prestaties verrichten in de deelstand "intensieve dienst", "hulpverlening" en "operationele inzet". De Koning stelt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, minimumvoorschriften op het vlak van veiligheid en gezondheid inzake organisatie van de arbeidstijd en bijzondere bepalingen inzake nachtarbeid vast die aangepast zijn aan de specifieke opdrachten die deze werknemers moeten vervullen en waarborgt hun daarbij niettemin een beschermingsniveau dat gelijkwaardig is aan dat van de andere werknemers die door deze wet beoogd worden.

De hoofdstukken III en IV van deze wet zijn niet van toepassing op de personeelsleden onderworpen aan de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus en op het militair personeel, noch op het burgerlijk personeel waarvan de aanwezigheid vereist is bij de militairen die prestaties verrichten in de deelstand "intensieve dienst", "*militaire bijstand*", "hulpverlening" en "operationele inzet". De Koning stelt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, minimumvoorschriften op het vlak van veiligheid en gezondheid inzake organisatie van de arbeidstijd en bijzondere bepalingen inzake nachtarbeid vast die aangepast zijn aan de specifieke opdrachten die deze werknemers moeten vervullen en waarborgt hun daarbij niettemin een beschermingsniveau dat gelijkwaardig is aan dat van de andere werknemers die door deze wet beoogd worden.

Wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht

Art. 73

De reservemilitairen houden op tot het reservekader te behoren op 31 december van het jaar waarvan zij de leeftijd van zestig jaar bereiken hebben.

Wanneer de kaderbehoeften het vereisen, kan de minister van Landsverdediging evenwel een reservemilitair toelaten in het reservekader te blijven of er opnieuw in opgenomen te worden boven de in het eerste lid bepaalde leeftijd, met het oog op het verrichten van wederoproeping bedoeld in artikel 4, 7° tot 11°, of prestaties bedoeld in artikel 38, voor zover de duur ervan op jaarbasis minder dan twee maanden bedraagt. Deze reservemilitair kan niet meer bevorderd worden tot een hogere graad. Deze reservemilitair ondertekent hiertoe een speciale wederdienstneming. De speciale wederdienstneming wordt aangegaan ofwel voor een duur van een jaar, die kan worden hernieuwd voor opeenvolgende periodes van een jaar, ofwel voor het uitoefenen van een mandaat waarmee de reservemilitair belast wordt door de minister van Landsverdediging.

Elke lopende wederdienstneming eindigt van rechtswege op 31 december van het jaar waarin de reservemilitair de leeftijd van vijfenzestig jaar heeft bereikt.

Art. 73

De reservemilitairen houden op tot het reservekader te behoren op 31 december van het jaar waarvan zij de leeftijd van zestig jaar bereiken hebben.

Wanneer de kaderbehoeften het vereisen, kan de minister van Landsverdediging evenwel een reservemilitair toelaten in het reservekader te blijven of er opnieuw in opgenomen te worden boven de in het eerste lid bepaalde leeftijd, met het oog op het verrichten van wederoproeping bedoeld in artikel 4, 7° tot 11°, of prestaties bedoeld in artikel 38, voor zover de duur ervan op jaarbasis minder dan twee maanden bedraagt. Deze reservemilitair kan niet meer bevorderd worden tot een hogere graad. Deze reservemilitair ondertekent hiertoe een speciale wederdienstneming. De speciale wederdienstneming wordt aangegaan ofwel voor een duur van een jaar, die kan worden hernieuwd voor opeenvolgende periodes van een jaar, ofwel voor het uitoefenen van een mandaat waarmee de reservemilitair belast wordt door de minister van Landsverdediging.

Elke wederdienstneming eindigt van rechtswege op 31 december van het jaar waarin de reservemilitair de leeftijd van vijfenzestig jaar heeft bereikt, tenzij de kaderbehoeften of bepaalde omstandigheden een overschrijding van deze leeftijdsgrens vereisen en voor zover de reservemilitair akkoord gaat met een verlenging van de wederdienstneming.

- 11 -

Desgevallend, op aanvraag van de militair, wordt de lopende dienstneming of wederdienstneming verlengd, of kan een nieuwe dienst- of wederdienstneming worden aangegaan.

Wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de Krijgsmacht

Art. 2

Voor de toepassing van deze wet :

- 1° de hulpofficier piloot is de hulpofficier houder van het brevet van piloot of van het hoger brevet van piloot;
- 2° de kandidaat-hulpofficier piloot is de kandidaat-hulpofficier die tijdens zijn vormingscyclus de vorming volgt tot het bekomen van het brevet van piloot of het hoger brevet van piloot;
- 3° de hulpofficier ATC is de hulpofficier houder van het brevet van luchtverkeersleider;
- 4° de kandidaat-hulpofficier ATC is de kandidaat-hulpofficier die tijdens zijn vormingscyclus de vorming volgt tot het bekomen van het brevet van luchtverkeersleider;
- 5° telkens als "de wet van 23 december 1955" wordt vermeld, moet worden verstaan "de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren";
- 6° telkens als "de wet van 16 maart 2000" wordt vermeld, moet worden verstaan "de wet van 16 maart 2000 betreffende het ontslag van bepaalde militairen en de verbreking van de dienstneming of wederdienstneming van bepaalde kandidaat-militairen, de vaststelling van de rendementsperiode en het terugvorderen door de staat van een deel van de door de staat gedragen kosten voor de vorming en van een gedeelte van de tijdens de vorming genoten wedden".

Art. 14

§ 1. De hulpofficier piloot of ATC die het vraagt, kan tijdelijk van zijn ambt ontheven worden wegens persoonlijke aangelegenheden door de minister van Landsverdediging voor zover :

- 1° hij ten minste zes jaar werkelijke dienst heeft volbracht sedert zijn (Wet van 16 Jul 05. – dienstneming) als kandidaat-hulpofficier;
- 2° de aanvraag gemotiveerd wordt door uitzonderlijke sociale redenen, te beoordelen door de minister van Landsverdediging.

Art. 2

Voor de toepassing van deze wet :

- 1° de hulpofficier piloot is de hulpofficier houder van het brevet van piloot of van het hoger brevet van piloot;
- 2° de kandidaat-hulpofficier piloot is de kandidaat-hulpofficier die tijdens zijn vormingscyclus de vorming volgt tot het bekomen van het brevet van piloot of het hoger brevet van piloot;
- 3° de hulpofficier ATC is de hulpofficier houder van het brevet van luchtverkeersleider;
- 4° de kandidaat-hulpofficier ATC is de kandidaat-hulpofficier die tijdens zijn vormingscyclus de vorming volgt tot het bekomen van het brevet van luchtverkeersleider;
- 5° telkens als "de wet van 23 december 1955" wordt vermeld, moet worden verstaan "de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren";
- 6° (...).

Art. 14

§ 1. De hulpofficier piloot of ATC die het vraagt, kan tijdelijk van zijn ambt ontheven worden wegens persoonlijke aangelegenheden door de minister van Landsverdediging voor zover :

- 1° hij ten minste zes jaar werkelijke dienst heeft volbracht sedert zijn (Wet van 16 Jul 05. – dienstneming) als kandidaat-hulpofficier;
- 2° de aanvraag gemotiveerd wordt door uitzonderlijke sociale redenen, te beoordelen door de minister van *Defense*.

- 12 -

De duur van alle tijdelijke ambtsontheffingen wegens persoonlijke aangelegenheden gedurende de periode van dienstneming van de hulpofficier piloot of ATC, al dan niet verlengd door de minister van Landsverdediging, mag een totaal van twaalf maanden niet overschrijden.

§ 2. De bepalingen betreffende de tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaatregel zijn niet toepasselijk op de kandidaat-hulpofficieren piloot of ATC.

Art. 22

De koning kan de bepalingen van de wet van 16 maart 2000 coördineren met de bepalingen die daarin uitdrukkelijk of stilzwijgend wijzigingen hebben aangebracht tot het tijdstip van de coördinatie.

Te dien einde kan Hij:

- 1° de te coördineren bepalingen anders inrichten, inzonderheid opnieuw ordenen en vernummeren;
- 2° de verwijzingen in de te coördineren bepalingen dienovereenkomstig vernummeren;
- 3° de te coördineren bepalingen met het oog op de onderlinge overeenstemming en eenheid van terminologie herschrijven, zonder te raken aan de erin neergelegde bepalingen.

De coördinatie krijgt het volgende opschrift : "Wetten betreffende het ontslag van bepaalde militairen en de verbreking van de dienstneming of wederdienstneming van bepaalde kandidaat-militairen, de vaststelling van de rendementsperiode en het terugvorderen door de Staat van een deel van de door de Staat gedragen kosten voor de vorming en van een gedeelte van de tijdens de vorming genoten wedden, gecoördineerd op ...".

Wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging

Wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging

Art. 21

De militaire muzikanten en de kandidaat militaire muzikanten zijn beroepsmilitairen van het actief kader van de krijgsmacht.

Voor de toepassing van deze titel moet verstaan worden onder:

- 1° "de Minister" : de Minister van Landsverdediging;

Elke tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden of elke verlenging wordt uitgedrukt in maanden en wordt aangevraagd voor een duur van minimum drie maanden en mag een totaal van twaalf maanden niet overschrijden gedurende de periode van dienstneming van de hulpofficier piloot of ATC, al dan niet verlengd door de minister van Defensie.

§ 2. De bepalingen betreffende de tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaatregel zijn niet toepasselijk op de kandidaat-hulpofficieren piloot of ATC.

Art. 22

(...)

Wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging

Art. 21

De militaire muzikanten en de kandidaat militaire muzikanten zijn *militairen* van het actief kader van de krijgsmacht.

Voor de toepassing van deze titel moet verstaan worden onder:

- 1° "de Minister" : de Minister van Landsverdediging;

- 13 -

- 2° "de kandidaat-muzikant" : de kandidaat militaire muzikant;
- 3° "de muzikant" : de militaire muzikant;
- 4° "de referentiepromotie" : de promotie waarmee de officier kapelmeester of de onderofficier muzikant wordt gelijkgesteld voor het bepalen van de uitwerkingsdatum van de benoeming tot de graad van respectievelijk luitenant kapelmeester of eerste sergeant muzikant.

Art. 23

Alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsofficieren zijn toepasselijk op de kandidaat-officier kapelmeester en op de officier kapelmeester en alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsonderofficieren zijn toepasselijk op de kandidaat-onderofficier muzikant en op de onderofficier muzikant, voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze wet en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van deze wet.

De wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsonderofficieren inzake sociale promotie zijn evenwel niet toepasselijk op de onderofficier muzikant.

- 2° "de kandidaat-muzikant" : de kandidaat militaire muzikant;
- 3° "de muzikant" : de militaire muzikant;
- 4° "de referentiepromotie" : de promotie waarmee de officier kapelmeester of de onderofficier muzikant wordt gelijkgesteld voor het bepalen van de uitwerkingsdatum van de benoeming tot de graad van respectievelijk luitenant kapelmeester of eerste sergeant muzikant.

5° *de wet van 28 februari 2007" : de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en de kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht.*

Art. 23

Alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsofficieren zijn toepasselijk op de kandidaat-officier kapelmeester en op de officier kapelmeester en alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsonderofficieren zijn toepasselijk op de kandidaat-onderofficier muzikant en op de onderofficier muzikant, voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze wet en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van deze wet.

De wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsonderofficieren inzake sociale promotie *en de promotie op diploma* zijn evenwel niet toepasselijk op de onderofficier muzikant.

Behalve wanneer anders bepaald in deze wet zijn de bepalingen van de wet van 28 februari 2007 toepasselijk op de kandidaat-beroepsmilitairen niet van toepassing op de kandidaat-muzikant.

De artikelen 21/1, eerste lid, 9°, derde lid, 81, § 1, vierde en vijfde lid, 81/3, tweede lid, 3°, 102, eerste lid, 107, derde lid, en 108, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007, die van toepassing zijn op de kandidaat-militair die geen achttien jaar oud is wanneer een periode van oorlog wordt afgekondigd, zijn toepasselijk op de kandidaat-muzikant.

- 14 -

Art. 26

De vormingscyclus van de kandidaat-muzikant duurt twee jaren en bestaat uit een periode van professionele vorming en een stageperiode.

De voorwaarden die moeten worden vervuld om te slagen in deze vormingscyclus, de regels betreffende de beoordeling van de morele, professionele, karakteriële en fysieke hoedanigheden tijdens deze vormingscyclus en de regels betreffende de rangschikking zijn deze die moeten vervuld worden of die toepasselijk zijn op de kandidaat-beroepsmilitairen van het actief kader, van de bijzondere werving, van dezelfde personeelscategorie.

De kandidaat-muzikant die een dienstneming is aangegaan en die zijn vormingscyclus niet binnen de gestelde termijn heeft beëindigd gaat een wederdienstneming aan, die ingaat bij het verstrijken van de lopende dienstneming voor een periode, in volle jaren uitgedrukt, die overeenstemt met de nog te volgen vormingsperiode.

De concrete duur, het programma, de cursussen en de examens die moeten worden afgelegd voor elk onderdeel van de vormingscyclus en de nadere regels en de organisatie van de vormingscyclus worden bepaald in een reglement vastgesteld door de Minister.

Art. 27

De kandidaat-muzikant kan, wanneer deze niet binnen de Belgische krijgsmacht wordt georganiseerd, ertoe verplicht worden zijn vorming of een deel ervan te ontvangen in een vreemde of multinationale militaire instelling of in een burgerlijke instelling, in België of in het buitenland. Er wordt rekening gehouden met het regime van die instelling wat betreft het verlenen van een vrijstelling of een uitstel, de beoordeling van de professionele hoedanigheden, de werking van de deliberatiecommissie en de door deze commissie te nemen maatregelen. Hij volgt het programma en de cursussen die voorzien zijn in deze instelling en legt er de voorziene examens af. De kandidaat-muzikant wordt schriftelijk, voor de aanvang van de vormingscyclus of van het deel van de vormingscyclus en bij elke wijziging, geïnformeerd over dit regime, het programma, de cursussen en de examens en over de voorwaarden om te slagen.

Art. 26

De vormingscyclus van de kandidaat-muzikant duurt twee jaren en bestaat uit een periode van professionele vorming en een stageperiode.

De voorwaarden die moeten worden vervuld om te slagen in deze vormingscyclus, de regels betreffende de beoordeling van de morele, professionele, karakteriële en fysieke hoedanigheden *en aan de medische geschiktheidscriteria* tijdens deze vormingscyclus en de regels betreffende de rangschikking zijn deze die moeten vervuld worden of die toepasselijk zijn op de kandidaat-beroepsmilitairen van het actief kader, van de bijzondere werving, van dezelfde personeelscategorie.

De kandidaat-muzikant die een dienstneming is aangegaan en die zijn vormingscyclus niet binnen de gestelde termijn heeft beëindigd gaat een wederdienstneming aan, die ingaat bij het verstrijken van de lopende dienstneming voor een periode, in volle jaren uitgedrukt, die overeenstemt met de nog te volgen vormingsperiode.

De concrete duur, het programma, de cursussen en de examens die moeten worden afgelegd voor elk onderdeel van de vormingscyclus en de nadere regels en de organisatie van de vormingscyclus worden bepaald in een reglement vastgesteld door de Minister.

Art. 27

De kandidaat-muzikant kan ertoe verplicht worden zijn vorming of een deel ervan te ontvangen in een vreemde of multinationale militaire instelling of in een burgerlijke instelling, in België of in het buitenland.

- 15 -

De Koning wijst de overheid aan die zich uitspreekt over de gelijkwaardigheid van de vormingen bedoeld in het eerste lid en die bepaalt in welke mate de verschillende hoedanigheden van de kandidaat-militairen beoordeeld worden. Er wordt rekening gehouden met het regime van die instelling wat betreft het verlenen van een vrijstelling of een uitstel, de beoordeling van de professionele hoedanigheden, de organisatie en de werking van de deliberatiecommissie en de door deze commissie te nemen maatregelen. De beoordeling van de karakteriële hoedanigheden en van de fysieke hoedanigheden kan tot bepaalde periodes van de basisvorming beperkt worden. Hij volgt het programma en de cursussen die voorzien zijn in deze instelling en legt er de voorziene examens af. De kandidaat-muzikant wordt schriftelijk, voor de aanvang van de vormingscyclus of van het deel van de vormingscyclus en bij elke wijziging, geïnformeerd over dit regime, het programma, de cursussen en de examens en over de voorwaarden om te slagen.

Art. 30

De kandidaat-muzikant die, ingevolge een schorsing bij ordemaatregel, een voorlopige hechtenis of een tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaatregel, om gezondheidsredenen, ingevolge een zwangerschap of wegens persoonlijke aangelegenheden, in de onmogelijkheid verkeert of verkeerde om zich voor te bereiden voor of deel te nemen aan bepaalde examens of proeven of om bepaalde vormingsgedeelten te volgen of te volbrengen kan van de door de Koning aangewezen overheid een uitstel verkrijgen voor het afleggen van bepaalde examens of proeven of voor het volgen of volbrengen van bepaalde vormingsgedeelten onder dezelfde voorwaarden, voor dezelfde duur, en volgens dezelfde procedure als de kandidaat-militairen van het actief kader.

Art. 30

De kandidaat-muzikant die, ingevolge een schorsing bij ordemaatregel, een voorlopige hechtenis of een tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaatregel, om gezondheidsredenen, ingevolge een zwangerschap, ingevolge een palliatief verlof of een verlof voor verzorging van een zwaar zieke verwant of ingevolge van het verlies van de hoedanigheid van kandidaat in toepassing van artikel 21/1, eerste lid, 9° van de wet van 28 februari 2007, in de onmogelijkheid verkeert of verkeerde om zich voor te bereiden voor of deel te nemen aan bepaalde examens of proeven of om bepaalde vormingsgedeelten te volgen of te volbrengen kan van de door de Koning aangewezen overheid een uitstel verkrijgen voor het afleggen van bepaalde examens of proeven of voor het volgen of volbrengen van bepaalde vormingsgedeelten onder dezelfde voorwaarden, voor dezelfde duur, en volgens dezelfde procedure als de kandidaat-militairen van het actief kader.

- 16 -

Een uitstel wegens persoonlijke aangelegenheden wordt beschouwd als een tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden.

Onder voorbehoud van de toekenning van een uitstel wegens persoonlijke aangelegenheden, zijn de wettelijke en reglementaire bepalingen toepasselijk op de beroepsmilitairen inzake tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden, ouderschapsbescherming, tijdelijke ambtsontheffing om gezinsredenen, verlof voor verzorging van een zwaar zieke verwant en palliatief verlof niet toepasselijk op de kandidaat-muzikant.

De wettelijke en reglementaire bepalingen toepasselijk op de beroepsmilitairen inzake voorlopige hechtenis, schorsing bij ordemaatregel en tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaatregel zijn toepasselijk op de kandidaat-muzikant voor zover hierdoor de maximumduur van het uitstel niet overschreden wordt.

Art. 33

De hoedanigheid van kandidaat-muzikant wordt van rechtswege ontnomen door de Koning of de overheid die Hij hiertoe aanwijst wanneer de kandidaat-muzikant:

- 1° als definitief mislukt wordt beschouwd wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele, karakteriële of fysieke hoedanigheden, op het vlak van de fysieke conditie;

(...).

De wettelijke en reglementaire bepalingen toepasselijk op de beroepsmilitairen inzake tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden, ouderschapsbescherming en tijdelijke ambtsontheffing om gezinsredenen zijn niet toepasselijk op de kandidaat-muzikant.

De wettelijke en reglementaire bepalingen toepasselijk op de beroepsmilitairen inzake voorlopige hechtenis, schorsing bij ordemaatregel en tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaatregel zijn toepasselijk op de kandidaat-muzikant (...).

Art. 33

De hoedanigheid van kandidaat-muzikant wordt van rechtswege ontnomen door de Koning of de overheid die Hij hiertoe aanwijst wanneer de kandidaat-muzikant:

- 1° als definitief mislukt wordt beschouwd wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele, karakteriële of fysieke hoedanigheden, op het vlak van de fysieke conditie;

- 17 -

- 2° van rechtswege definitief mislukt wordt verklaard omdat hij zonder geldige reden zijn vorming niet meer verderzet;
- 3° niet meer voldoet aan de eisen die gesteld worden inzake de fysieke hoedanigheden op het medisch vlak;
- 4° de vereiste morele hoedanigheden niet meer bezit;
- 5° wegens lichamelijke ongeschiktheid op pensioen wordt gesteld;
- 6° een dienstneming ondertekent in een andere hoedanigheid of een andere hoedanigheid verwerft in het actief kader in om het even welk militair statuut;
- 7° geen burger meer is van een lidstaat van de Europese Unie of wanneer hij, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing, of uitzetting.

Art. 35

De hoedanigheid van kandidaat-muzikant kan van ambtswege ontnomen worden door de Koning of de overheid die Hij hiertoe aanwijst, volgens de procedure voorzien voor de verbreking van de dienstneming van ambtswege van de kandidaat-militair van het actief kader, indien de kandidaat-muzikant:

- 1° deze hoedanigheid heeft verworven op grond van een valse verklaring;
- 2° veroordeeld wordt, met of zonder uitstel, tot een militaire gevangenisstraf van ten minste één maand wegens een misdrijf dat volgens het militair strafwetboek strafbaar is;
- 3° zich aan ernstige, met zijn staat van militair niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt of wanneer zijn gedrag of zijn wijze van dienen slecht is.

Art. 39

De bevordering van de officier kapelmeester heeft plaats in het korps van de muzikanten.

Art. 40

De officier kapelmeester kan niet op zijn verzoek worden overgeplaatst in een ander korps.

- 2° van rechtswege definitief mislukt wordt verklaard omdat hij zonder geldige reden zijn vorming niet meer verderzet;
- 3° niet meer voldoet aan de eisen die gesteld worden inzake de fysieke hoedanigheden op het medisch vlak;
- 4° de vereiste morele hoedanigheden niet meer bezit;
- 5° wegens lichamelijke ongeschiktheid op pensioen wordt gesteld;
- 6° een dienstneming ondertekent in een andere hoedanigheid of een andere hoedanigheid verwerft in het actief kader in om het even welk militair statuut;
- 7° *geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat*, of wanneer hij, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing, of uitzetting.

Art. 35

De hoedanigheid van kandidaat-muzikant kan van ambtswege ontnomen worden door de Koning of de overheid die Hij hiertoe aanwijst, volgens de procedure voorzien voor de verbreking van de dienstneming van ambtswege van de *kandidaat-beroepsmilitair van het actief kader*, indien de kandidaat-muzikant:

- 1° deze hoedanigheid heeft verworven op grond van een valse verklaring;
- 2° veroordeeld wordt, met of zonder uitstel, tot een militaire gevangenisstraf van ten minste één maand wegens een misdrijf dat volgens het militair strafwetboek strafbaar is;
- 3° zich aan ernstige, met zijn staat van militair niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt of wanneer zijn gedrag of zijn wijze van dienen slecht is;
- 4° *onwettig afwezig is meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen*.

Art. 39

De bevordering van de officier kapelmeester heeft plaats in *de vakrichting "Muzikanten"*.

Art. 40

De officier kapelmeester kan niet op zijn verzoek worden overgeplaatst in *een andere vakrichting*.

- 18 -

Art. 44

De bevordering van de onderofficier muzikant heeft plaats in het korps van de muzikanten.

Art. 45

De onderofficier muzikant kan niet op zijn verzoek worden overgeplaatst in een ander korps.

Art. 46

§ 1. De benoemingen in de graden bedoeld in artikel 43 gebeuren naar anciënniteit, onder de onderofficieren muzikanten die de bij deze wet gestelde voorwaarden vervullen, behalve de benoeming in de graad van adjudant-majoor onderkapelmeester en adjudant-chef lessenaaraanvoerder.

De onderofficier muzikant van wie de wijze van dienen onbevredigend geacht wordt, mag evenwel bij de bevordering voorbijgegaan worden. Hetzelfde geldt voor de onderofficier muzikant die niet geschikt geoordeeld wordt om de functies van de hogere graad uit te oefenen, wanneer deze functies verschillend zijn van deze van de graad waarmee hij bekleed is.

De Minister oordeelt over de geschiktheid en over de wijze van dienen. Voor de bevordering tot een graad van onderofficier muzikant vanaf de graad van eerste sergeant-chef muzikant, verstrekken de hiërarchische meerderen hun advies over betrokkene volgens de regels en in de vorm van toepassing op de beroepsonderofficieren.

De adviezen worden ter kennis gebracht van betrokkene. Aan de Minister mag geen ongunstig advies worden overgemaakt zonder dat betrokkene zijn verweer heeft kunnen doen gelden.

Bij de beoordeling wordt rekening gehouden:

- 1° met de kennis waarover betrokkene beschikt, verworven na gevolgde vormingen en opgedane ervaringen;
- 2° met de kwaliteiten van betrokkene op het professionele, karakteriële en fysieke vlak;
- 3° met de attitudes van betrokkene ten aanzien van het geheel van de dienstverplichtingen verbonden met de functies van de hogere graad.

Art. 44

De bevordering van de onderofficier muzikant heeft plaats in *de vakrichting "Muzikanten."*

Art. 45

De onderofficier muzikant kan niet op zijn verzoek worden overgeplaatst in *een andere vakrichting.*

Art. 46

De benoemingen in de graden bedoeld in artikel 43 gebeuren naar anciënniteit, onder de onderofficieren muzikanten die de bij deze wet gestelde voorwaarden vervullen, behalve de benoeming in de graad van adjudant-majoor onderkapelmeester en adjudant-chef lessenaaraanvoerder.

De onderofficier muzikant van wie de wijze van dienen onbevredigend geacht wordt, mag evenwel bij de bevordering voorbijgegaan worden. Hetzelfde geldt voor de onderofficier muzikant die niet geschikt geoordeeld wordt om de functies van de hogere graad uit te oefenen, wanneer deze functies verschillend zijn van deze van de graad waarmee hij bekleed is.

De geschiktheid en de wijze van dienen wordt beoordeeld volgens de regels en in de vorm van toepassing op de beroepsonderofficieren.

Indien de beoordeling van de geschiktheid of de wijze van dienen bedoeld in het derde lid, tot gevolg heeft dat de betrokken militair muzikant definitief voorbij gegaan wordt bij de bevordering kan hij een beroep indienen bij de beroepsinstantie bedoeld in artikel 178/2 van de wet van 28 februari 2007, volgens de regels van toepassing op de beroepsmilitairen.

- 19 -

§ 2. De kandidatuur van de onderofficier muzikant die voorbijgegaan is kan opnieuw worden onderzocht. De eerste maal moet zulks geschieden binnen de twee jaar werkelijke dienst, te rekenen vanaf het eerste onderzoek, en een laatste maal in de loop van het vijfde jaar werkelijke dienst.

De onderofficier muzikant die na dit laatste onderzoek niet is bevorderd komt niet langer voor bevordering in aanmerking.

Art. 52

Onverminderd de toepassing van artikel 50 wordt de graad van adjudant-chef lessenaaraanvoerder verleend naar de keuze van de Minister, ingevolge een beoordeling van de verdiensten van de kandidaten volgens de regels die van toepassing zijn op de beroepsonderofficieren.

Bij de beoordeling wordt rekening gehouden met de potentialiteit van betrokkene ten aanzien van de functies van de hogere graad en meer bepaald:

- 1° met de kennis waarover betrokkene beschikt, verworven na gevolgde vormingen en opgedane ervaringen;
- 2° met de kwaliteiten van betrokkene op het professionele, karakteriële en fysieke vlak;
- 3° met de attitudes van betrokkene ten aanzien van het geheel van de dienstverplichtingen verbonden met de functies van de hogere graad.

Art. 53

De graad van adjudant-majoor onderkapelmeester wordt verleend aan de kandidaten die batig gerangschikt zijn bij een vergelijkend examen.

De Minister stelt, vóór de opening van elk vergelijkend examen, het aantal te begeven ambten vast naargelang de behoeften van het korps van de muzikanten. Dit aantal wordt aan betrokkenen medegedeeld.

De Koning bepaalt de proeven van dit vergelijkend examen, hun belangrijkheidscoëfficiënten en de nadere regels inzake de organisatie ervan.

Om eraan te mogen deelnemen moet de muzikant geslaagd zijn in het examen bedoeld in artikel 48, moet zijn wijze van dienen bevredigend geacht worden en moet hij geschikt geoordeeld worden om de functies van deze graad uit te oefenen.

Art. 52

Onverminderd de toepassing van artikel 50 wordt de graad van adjudant-chef lessenaaraanvoerder verleend naar de keuze van de Koning of de overheid die Hij aanwijst, ingevolge een beoordeling van de verdiensten van de kandidaten volgens de regels en de elementen van beoordeling die van toepassing zijn op de beroepsonderofficieren zoals bedoeld in artikel 139, tweede en derde lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht.

Art. 53

De graad van adjudant-majoor onderkapelmeester wordt verleend aan de kandidaten die batig gerangschikt zijn bij een vergelijkend examen.

De Minister stelt, vóór de opening van elk vergelijkend examen, het aantal te begeven ambten vast naargelang de behoeften van *de vakrichting "Muzikanten."* Dit aantal wordt aan betrokkenen medegedeeld.

De Koning bepaalt de proeven van dit vergelijkend examen, hun belangrijkheidscoëfficiënten en de nadere regels inzake de organisatie ervan.

Om eraan te mogen deelnemen moet de muzikant geslaagd zijn in het examen bedoeld in artikel 48, moet zijn wijze van dienen bevredigend geacht worden en moet hij geschikt geoordeeld worden om de functies van deze graad uit te oefenen.

- 20 -

De Minister oordeelt over de geschiktheid en over de wijze van dienen. De hiërarchische meerderen verstrekken hun advies over betrokkene volgens de regels en in de vorm van toepassing op de beroepsonderofficieren.

De adviezen worden ter kennis gebracht van betrokkene. Aan de Minister mag geen ongunstig advies worden overgemaakt zonder dat betrokkene zijn verweer heeft kunnen doen gelden.

Bij de beoordeling wordt rekening gehouden:

- 1° met de kennis waarover betrokkene beschikt, verworven na gevolgde vormingen en opgedane ervaringen;
- 2° met de kwaliteiten van betrokkene op het professionele, karakteriële en fysieke vlak;
- 3° met de attitudes van betrokkene ten aanzien van het geheel van de dienstverplichtingen verbonden met de functies van de hogere graad.

De Minister oordeelt over de geschiktheid en over de wijze van dienen. De hiërarchische meerderen verstrekken hun advies over betrokkene volgens de regels en in de vorm van toepassing op de beroepsonderofficieren.

De adviezen worden ter kennis gebracht van betrokkene. Aan de Minister mag geen ongunstig advies worden overgemaakt zonder dat betrokkene zijn verweer heeft kunnen doen gelden.

Bij de beoordeling wordt rekening gehouden:

- 1° met de kennis waarover betrokkene beschikt, verworven na gevolgde vormingen en opgedane ervaringen;
- 2° met de kwaliteiten van betrokkene op het professionele, karakteriële en fysieke vlak;
- 3° met de attitudes van betrokkene ten aanzien van het geheel van de dienstverplichtingen verbonden met de functies van de hogere graad.

Wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht

Art. 2

Voor de toepassing van deze wet maken deel uit van het actief kader:

- 1° de beroepsmilitairen en kandidaat-beroepsmilitairen;
- 2° de hulpofficieren en kandidaat-hulpofficieren;
- 3° de militairen en kandidaat-militairen korte termijn;
- 4° de militaire en kandidaat-militaire muzikanten;
- 5° de militairen in vrijwillige militaire inzet;
- 6° de kandidaat-militairen in vrijwillige militaire inzet die geen soldij meer ontvangen;
- 7° de militairen en kandidaat-militairen aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur.

Behoudens andersluidende bepaling, bepaalt deze wet het statuut van de beroepsmilitairen en van de kandidaat-beroepsmilitairen.

Het statuut van de andere militairen en kandidaat-militairen van het actief kader wordt bepaald:

- 1° voor de hulpofficieren en kandidaat-hulpofficieren, door de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, en door de wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de krijgsmacht en hun uitvoeringsbesluiten;

Art. 2

Voor de toepassing van deze wet maken deel uit van het actief kader:

- 1° de beroepsmilitairen en kandidaat-beroepsmilitairen;
- 2° de hulpofficieren en kandidaat-hulpofficieren;
- 3° (...);
- 4° de militaire en kandidaat-militaire muzikanten;
- 5° de militairen in vrijwillige militaire inzet;
- 6° de kandidaat-militairen in vrijwillige militaire inzet die geen soldij meer ontvangen;
- 7° de militairen en kandidaat-militairen aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur.

Behoudens andersluidende bepaling, bepaalt deze wet het statuut van de beroepsmilitairen en van de kandidaat-beroepsmilitairen.

Het statuut van de andere militairen en kandidaat-militairen van het actief kader wordt bepaald:

- 1° voor de hulpofficieren en kandidaat-hulpofficieren, door de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, en door de wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de krijgsmacht en hun uitvoeringsbesluiten;

- 21 -

- 2° voor de militairen en kandidaat-militairen korte termijn, door de wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn en haar uitvoeringsbesluiten;
- 3° voor de militaire en kandidaat-militaire muzikanten, door de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging en haar uitvoeringsbesluiten;
- 4° voor de militairen en kandidaat-militairen in vrijwillige militaire inzet, door de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel en haar uitvoeringsbesluiten;
- 5° voor de militairen en kandidaat-militairen aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur, door de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur.

Behoudens andersluidende bepaling, zijn de bepalingen van deze wet niet van toepassing op de leden van de koninklijke familie.

Art. 3

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:

(...)

- 3° (opgeheven);

(...)

Art. 3/1

In afwijking van artikel 2, wordt voor de toepassing van deze titel verstaan onder "kandidaat-militair":

- 1° de kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, a) van deze wet;
- 2° de kandidaat-hulpofficier;
- 3° de kandidaat-militair korte termijn;
- 4° de kandidaat-reservemilitair;
- 5° de kandidaat militaire muzikant.

- 2° (...);

- 3° voor de militaire en kandidaat-militaire muzikanten, door de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging en haar uitvoeringsbesluiten;

- 4° voor de militairen en kandidaat-militairen in vrijwillige militaire inzet, door de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel en haar uitvoeringsbesluiten;

- 5° voor de militairen en kandidaat-militairen aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur, door de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur.

Behoudens andersluidende bepaling, zijn de bepalingen van deze wet niet van toepassing op de leden van de koninklijke familie.

Art. 3

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:

(...)

- 3° "krijgsmachtdeel" : de landmacht, de luchtmacht, de marine en de medische dienst zoals bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 21 december 2001 tot bepaling van de algemene structuur van het ministerie van Landsverdediging en tot vastlegging van de bevoegdheden van bepaalde autoriteiten;

(...)

Art. 3/1

In afwijking van artikel 2, wordt voor de toepassing van deze titel verstaan onder "kandidaat-militair":

- 1° de kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, a) van deze wet;
- 2° de kandidaat-hulpofficier;
- 3° (...);
- 4° de kandidaat-reservemilitair;
- 5° de kandidaat militaire muzikant.

Art. 4

De verschillende soorten wervingen zijn:

- 1° de normale werving;
- 2° de bijzondere werving;
- 3° de laterale werving;
- 4° de aanvullende werving;
- 5° de werving van kandidaat-hulpofficieren;
- 6° de werving van kandidaat-militairen korte termijn.

Art. 16

De sollicitant die deelneemt aan een selectieproef, geniet voeding en, in voorkomend geval, logement, ten laste van de Staat. Het logement wordt door Defensie ter beschikking gesteld van de sollicitant.

Art. 21/1

De hoedanigheid van kandidaat-militair wordt van rechtswege ontnomen door de overheid die de Koning aanwijst wanneer:

- 1° de kandidaat-militair definitief mislukt wordt bevonden omdat hij:
 - a) niet de vereiste professionele hoedanigheden bezit, overeenkomstig de van kracht zijnde regels aangaande de beoordeling van de professionele hoedanigheden, en hetzij niet kan, hetzij niet wenst gereclasseerd te worden;
 - b) niet de vereiste karakteriële hoedanigheden bezit, overeenkomstig de van kracht zijnde regels aangaande de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden, en hetzij niet kan, hetzij niet wenst gereclasseerd te worden;
 - c) niet de vereiste fysieke hoedanigheden bezit, overeenkomstig de van kracht zijnde regels inzake de beoordeling van de fysieke geschiktheid, de vorming hetzij niet kan, hetzij niet wenst voort te zetten en hetzij niet kan, hetzij niet wenst gereclasseerd te worden;
- 2° de kandidaat-militair niet meer voldoet aan de eisen die op medisch vlak of op het vlak van beroepsbekwaamheid gesteld worden en zijn vorming hetzij niet kan, hetzij niet wenst voort te zetten;

Art. 4

De verschillende soorten wervingen zijn:

- 1° de normale werving;
- 2° de bijzondere werving;
- 3° de laterale werving;
- 4° de aanvullende werving;
- 5° de werving van kandidaat-hulpofficieren.
- 6° (...).

Art. 16

De sollicitant die deelneemt aan een selectieproef, geniet (...) in voorkomend geval, logement, ten laste van de Staat. Het logement wordt door Defensie ter beschikking gesteld van de sollicitant.

Art. 21/1

De hoedanigheid van kandidaat-militair wordt van rechtswege ontnomen door de overheid die de Koning aanwijst wanneer:

- 1° de kandidaat-militair definitief mislukt wordt bevonden omdat hij:
 - a) niet de vereiste professionele hoedanigheden bezit, overeenkomstig de van kracht zijnde regels aangaande de beoordeling van de professionele hoedanigheden, en hetzij niet kan, hetzij niet wenst gereclasseerd te worden;
 - b) niet de vereiste karakteriële hoedanigheden bezit, overeenkomstig de van kracht zijnde regels aangaande de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden, en hetzij niet kan, hetzij niet wenst gereclasseerd te worden;
 - c) niet de vereiste fysieke hoedanigheden bezit, overeenkomstig de van kracht zijnde regels inzake de beoordeling van de fysieke geschiktheid, de vorming hetzij niet kan, hetzij niet wenst voort te zetten en hetzij niet kan, hetzij niet wenst gereclasseerd te worden;
- 2° de kandidaat-militair niet meer voldoet aan de eisen die op medisch vlak of op het vlak van beroepsbekwaamheid gesteld worden en zijn vorming hetzij niet kan, hetzij niet wenst voort te zetten;

- 23 -

- 3° de kandidaat-militair niet meer de vereiste morele hoedanigheden bezit, overeenkomstig de regels van kracht inzake de beoordeling van de morele hoedanigheden;
- 4° de kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, a), en in artikel 87, eerste lid, op zijn verzoek, de verbreking van zijn dienstneming of wederdienstneming verkrijgt;
- 5° de kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, b), op zijn verzoek, hiervoor de toestemming bekomt van de chef defensie of van de door hem aangewezen overheid;
- 6° de dienstneming of wederdienstneming van de kandidaat-militair van ambtswege verbroken wordt;
- 7° de kandidaat-militair geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat, of wanneer hij, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing of uitzetting;
- 8° de kandidaat-militair wegens de weigering of intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd en hetzij niet kan, hetzij niet wenst gereclasseerd te worden;
- 9° een periode van oorlog wordt afgekondigd voor de kandidaat die geen achttien jaar oud is.

Wanneer het verlies van hoedanigheid van kandidaat-militair bedoeld in het eerste lid, van toepassing is op een ongehuwde en niet ontvoogde kandidaat-militair die minder dan achttien jaar oud is, worden zij die ten opzichte van hem het ouderlijk gezag uitoefenen, hiervan bij aangetekende zending in kennis gesteld.

De geldelijke en sociale rechten van de kandidaat-militair die de hoedanigheid van kandidaat heeft verloren in toepassing van het eerste lid, 9°, worden gevrijwaard tot zijn heropneming.

Afdeling 4. - De vakrichtingen en de competentiepool

- 3° de kandidaat-militair niet meer de vereiste morele hoedanigheden bezit, overeenkomstig de regels van kracht inzake de beoordeling van de morele hoedanigheden;
- 4° de kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, a), en in artikel 87, eerste lid, op zijn verzoek, de verbreking van zijn dienstneming of wederdienstneming verkrijgt;
- 5° de kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, b), op zijn verzoek, hiervoor de toestemming bekomt van de chef defensie of van de door hem aangewezen overheid;
- 6° de dienstneming of wederdienstneming van de kandidaat-militair van ambtswege verbroken wordt;
- 7° de kandidaat-militair geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat, of wanneer hij, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing of uitzetting;
- 8° de kandidaat-militair wegens de weigering of intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd en hetzij niet kan, hetzij niet wenst gereclasseerd te worden;
- 9° een periode van oorlog wordt afgekondigd voor de kandidaat die geen achttien jaar oud is;

10° de kandidaat-militair moet wegens de weigering van een uitstel voor het afleggen van bepaalde examens of proeven of voor het volgen of volbrengen van bepaalde basisvormingsgedeelten, uit zijn specifieke vormingscyclus worden verwijderd.

Wanneer het verlies van hoedanigheid van kandidaat-militair bedoeld in het eerste lid, van toepassing is op een ongehuwde en niet ontvoogde kandidaat-militair die minder dan achttien jaar oud is, worden zij die ten opzichte van hem het ouderlijk gezag uitoefenen, hiervan bij aangetekende zending in kennis gesteld.

De geldelijke en sociale rechten van de kandidaat-militair die de hoedanigheid van kandidaat heeft verloren in toepassing van het eerste lid, 9°, worden gevrijwaard tot zijn heropneming.

Afdeling 4. - De krijgsmachdelen, de vakrichtingen en de competentiepool

- 24 -

Art. 37/1

Art. 37/1

Elke militair behoort tot één van de volgende krijgsmachtdelen : de landmacht, de luchtmacht, de marine of de medische dienst.

De definitieve inschrijving in een krijgsmachtdeel heeft plaats uiterlijk wanneer de betrokken militair zijn basisvorming met succes heeft beëindigd.

Art. 37/2

Art. 37/2

Elke militair kan van een krijgsmachtdeel naar een ander worden overgeplaatst:

- 1° op zijn aanvraag;*
- 2° van ambstwege, in het belang van de dienst;*
- 3° wanneer een overplaatsing tussen vakrichtingen het vereist;*
- 4° wanneer een wijziging in de organisatie van de Krijgsmacht een nieuwe verdeling van de militairen noodzaakt.*

Art. 37/3

Art. 37/3

De overplaatsingen bedoeld in artikel 37/2, 1° tot 3°, en, in voorkomend geval, de eraan verbonden vormingen of basisvormingen worden door de door de Koning aangewezen overheid voorgeschreven.

In het geval bedoeld in artikel 37/2, 4°, worden de nodige overplaatsingen voorgeschreven volgens de nadere regels bedoeld in artikel 42.

Art. 37/4

Art. 37/4

Voor de officieren en de onderofficieren worden de overplaatsingen van een krijgsmachtdeel naar een ander die eveneens een overplaatsing van een vakrichting naar een andere impliceren, voorgeschreven overeenkomstig, naargelang het geval, de artikelen 40, 41 of 42.

- 25 -

Art. 40

In geval van opheffing van een vakrichting of in het belang van de dienst kan elke militair van ambtswege worden overgeplaatst van een vakrichting naar een andere, voor zover hij voldoet aan de fysieke geschiktheidscriteria en aan de medische geschiktheidscriteria van zijn nieuwe vakrichting.

Deze overplaatsing en, in voorkomend geval, de eraan verbonden vormingen of basisvormingen, worden door de door de Koning aangewezen overheid voorgeschreven.

De definitieve inschrijving in de nieuwe vakrichting heeft plaats uiterlijk wanneer de betrokken militair de in het tweede lid bedoelde vormingen of basisvormingen met succes heeft beëindigd.

Art. 41

Elke militair kan op zijn aanvraag worden overgeplaatst van een vakrichting naar een andere, voor zover hij voldoet aan de fysieke geschiktheidscriteria en aan de medische geschiktheidscriteria van zijn nieuwe vakrichting.

Deze overplaatsing en, in voorkomend geval, de eraan verbonden vormingen of basisvormingen worden door de door de Koning aangewezen overheid voorgeschreven.

Art. 40

In geval van opheffing van een vakrichting of in het belang van de dienst kan elke militair van ambtswege worden overgeplaatst van een vakrichting naar een andere, voor zover hij voldoet aan de fysieke geschiktheidscriteria en aan de medische geschiktheidscriteria van zijn nieuwe vakrichting.

Deze overplaatsing en, in voorkomend geval, de eraan verbonden vormingen of basisvormingen, worden door de door de Koning aangewezen overheid voorgeschreven.

De definitieve inschrijving in de nieuwe vakrichting heeft plaats uiterlijk wanneer de betrokken militair:

- 1° de in het tweede lid bedoelde vormingen of basisvormingen met succes heeft beëindigd;*
- 2° voor zijn postbeoordeling in zijn nieuwe functie, minstens een eindvermelding "voldoende" heeft gekregen.*

Art. 41

Elke militair kan op zijn aanvraag worden overgeplaatst van een vakrichting naar een andere, voor zover hij voldoet aan de fysieke geschiktheidscriteria en aan de medische geschiktheidscriteria van zijn nieuwe vakrichting.

Deze overplaatsing en, in voorkomend geval, de eraan verbonden vormingen of basisvormingen worden door de door de Koning aangewezen overheid voorgeschreven.

- 26 -

De definitieve inschrijving in de nieuwe vakrichting heeft plaats uiterlijk wanneer de betrokken militair de in het tweede lid bedoelde vormingen of basisvormingen met succes heeft beëindigd.

Art. 42

Wanneer een wijziging in de organisatie van de Krijgsmacht een nieuwe verdeling van de militairen noodzaakt en voor zover de betrokken militairen aan de fysieke geschiktheidscriteria en aan de medische geschiktheidscriteria van de beoogde vakrichtingen voldoen, schrijft de Koning de nodige overplaatsingen voor na overleg met de representatieve vakorganisaties.

Art. 53

De militair die de hoedanigheid van militair heeft verloren om één van de redenen opgesomd in artikel 22, eerste lid, mag niet opnieuw in het actief kader opgenomen worden.

Evenwel, voor zover hij de leeftijd van opruststelling niet bereikt heeft, kan de militair die sinds ten hoogste drie jaar de hoedanigheid van militair heeft verloren na zijn ontslag op aanvraag, van de Koning voor wat de officieren betreft, van de door de Koning aangewezen overheid voor wat de onderofficieren en de vrijwilligers betreft, de toestemming bekomen om opnieuw in het actief kader opgenomen te worden. Hij ondergaat in dit geval een verlies van anciënniteit gelijk aan de tijd die sinds zijn ontslag verlopen is.

Art. 64/1

§ 1. De militair die van ambtswege of ingevolge van een wijziging in de organisatie van de Krijgsmacht overgeplaatst wordt, neemt in zijn nieuwe vakrichting rang in met zijn graad en zijn anciënniteit in die graad.

Hij volgt, wat de bevordering betreft, het lot van de militairen van deze nieuwe vakrichting die tegelijk met hem benoemd zijn in de graad welke hij bekleedt en die een normale loopbaan hebben gehad.

De definitieve inschrijving in de nieuwe vakrichting heeft plaats uiterlijk wanneer de betrokken militair:

- 1° de in het tweede lid bedoelde vormingen of basisvormingen met succes heeft beëindigd;*
- 2° voor zijn postbeoordeling in zijn nieuwe functie, minstens een eindvermelding "voldoende" heeft gekregen.*

Art. 42

Wanneer een wijziging in de organisatie van de Krijgsmacht een nieuwe verdeling van de militairen noodzaakt en voor zover de betrokken militairen aan de fysieke geschiktheidscriteria en aan de medische geschiktheidscriteria van de beoogde vakrichtingen voldoen, schrijft de Koning de nodige overplaatsingen voor na overleg met de representatieve vakorganisaties.

Dit overleg met de representatieve vakorganisaties vindt plaats volgens de nadere regels die de Koning bepaalt.

Art. 53

De militair die de hoedanigheid van militair heeft verloren om één van de redenen opgesomd in artikel 22, eerste lid, mag niet opnieuw in het actief kader opgenomen worden.

Evenwel, voor zover hij de leeftijd van opruststelling niet bereikt heeft *en het belang van de dienst het toelaat*, kan de militair die sinds ten hoogste drie jaar de hoedanigheid van militair heeft verloren na zijn ontslag op aanvraag, van de Koning voor wat de officieren betreft, van de door de Koning aangewezen overheid voor wat de onderofficieren en de vrijwilligers betreft, de toestemming bekomen om opnieuw in het actief kader opgenomen te worden. Hij ondergaat in dit geval een verlies van anciënniteit gelijk aan de tijd die sinds zijn ontslag verlopen is.

Art. 64/1

De militair die op zijn aanvraag, van ambtswege of ingevolge een wijziging in de organisatie van de Krijgsmacht overgeplaatst wordt, neemt in zijn nieuwe vakrichting rang in met zijn graad en zijn anciënniteit in die graad.

Hij volgt, wat de bevordering betreft, het lot van de militairen van deze nieuwe vakrichting die tegelijk met hem benoemd zijn in de graad die hij bekleedt en die een normale loopbaan hebben gehad.

- 27 -

§ 2. De militair die op zijn aanvraag overgeplaatst wordt, wordt in zijn nieuwe vakrichting gerangschikt na de militairen met dezelfde anciënniteit in zijn graad. Indien hij naderhand opnieuw van ambtswege of ingevolge van een wijziging in de organisatie van de Krijgsmacht wordt overgeplaatst bij toepassing van artikel 40 of artikel 42, krijgt hij zijn oorspronkelijke rangschikking terug.

Hij volgt, wat de bevordering betreft, het lot van de militairen van deze nieuwe vakrichting die tegelijk met hem benoemd zijn in de graad waarin hij benoemd werd na zijn basisvorming, en die een normale loopbaan hebben gehad. Indien deze laatsten hem evenwel voor de bevordering reeds zijn voorbijgegaan, is het tweede lid van paragraaf 1 op hem van toepassing.

Art. 69

(…)

De militair voor wie een procedure opgestart is om te verschijnen voor de militaire commissie voor geschiktheid en reform of de militaire commissie van beroep voor geschiktheid en reform, kan evenwel niet naar de “geschiktheidscategorie D” overgaan vóór het afsluiten van deze procedure.

Periodes van eventuele ongeschiktheid verband houdende met moederschaps- en ouderschapsbescherming worden niet in rekening genomen voor de berekening van de voornoemde maximumtermijnen.

Na een afwezigheid om gezondheidsredenen kan de militair, voor zover de dienst het toelaat, van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, bevoegd voor de eenheid van de betrokken militair, de toestemming krijgen om halftijds te werken om medische redenen. De periodes gedurende dewelke de militair die een dergelijke toestemming heeft gekregen, afwezig is, moeten verrekend worden in de in het zevende lid, 3°, bedoelde periode. De toestemming om halftijds te werken voor medische redenen, mag niet worden verleend voor meer dan zes maanden gedurende de periode dat de militair aan dezelfde aandoening lijdt.

Art. 79/1

De dienstneming of de wederdienstneming van een kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, a), en artikel 87, eerste lid, kan slechts in de volgende gevallen verbroken worden:

- 1° door oppensioenstelling wegens definitief vastgestelde lichamelijke ongeschiktheid voor elke militaire dienst;

Art. 69

(…)

De militair voor wie een procedure opgestart is om te verschijnen voor de militaire commissie voor geschiktheid en reform of de militaire commissie van beroep voor geschiktheid en reform, kan evenwel niet naar de “geschiktheidscategorie D” overgaan vóór het afsluiten van deze procedure.

Periodes van eventuele ongeschiktheid verband houdende met moederschaps- en ouderschapsbescherming worden niet in rekening genomen voor de berekening van de voornoemde maximumtermijnen.

Na een afwezigheid om gezondheidsredenen kan de militair, voor zover de dienst het toelaat, van *de door de Koning aangewezen overheid* de toestemming krijgen om halftijds te werken om medische redenen. De periodes gedurende dewelke de militair die een dergelijke toestemming heeft gekregen, afwezig is, moeten verrekend worden in de in het zevende lid, 3°, bedoelde periode. De toestemming om halftijds te werken voor medische redenen, mag niet worden verleend voor meer dan zes maanden gedurende de periode dat de militair aan dezelfde aandoening lijdt.

Art. 79/1

De dienstneming of de wederdienstneming van een kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, a), en artikel 87, eerste lid, kan slechts in de volgende gevallen verbroken worden:

- 1° door oppensioenstelling wegens definitief vastgestelde lichamelijke ongeschiktheid voor elke militaire dienst;

- 28 -

- 2° door verbreking van rechtswege als gevolg van het verlies van de hoedanigheid van kandidaat-militair;
- 3° door verbreking van ambtswege volgens de nadere regels en de procedure die de Koning vaststelt;

- 4° door verbreking op verzoek volgens de nadere regels die de Koning vaststelt.

Art. 82

(...)

§ 6. De kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de bijzondere werving die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 2, eerste lid, 3°, wordt aangesteld in de graad van:

- 1° korporaal, op het einde van de militaire initiatiefase;
- 2° sergeant, op de zesentwintigste dag van de derde maand volgend op de maand van indiensttreding.

- 2° door verbreking van rechtswege als gevolg van het verlies van de hoedanigheid van kandidaat-militair;

- 3° door verbreking van ambtswege door de autoriteit en volgens de nadere regels en de procedure die de Koning bepaalt; wanneer hij:

- a) deze dienstneming heeft aangegaan op grond van een valse verklaring;
- b) veroordeeld wordt, met of zonder uitstel, tot een militaire gevangenisstraf van ten minste één maand wegens een misdrijf dat volgens het militair strafwetboek strafbaar is;
- c) zich aan ernstige, met zijn staat van militair niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt of wanneer zijn gedrag of zijn wijze van dienen manifest onvoldoende is;
- d) het voorwerp uitmaakt van een beslissing van ongeschiktheid genomen ingevolge één of meerdere medische selectieonderzoeken, waarvan de uitslag niet beschikbaar was vóór de datum waarop de dienstneming aanving;
- e) meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen onwettig afwezig is;
- f) in de gevallen bedoeld in de artikelen 103 tot 104/1, zijn vorming niet voort kan zetten in dezelfde hoedanigheid en in een gelijktijdige promotie, in een andere specifieke vormingscyclus waarvoor deze specifieke medische geschiktheid, deze specifieke beroepsbekwaamheid of deze specifieke fysieke conditie niet vereist wordt;
- g) uit zijn specifieke cyclus basisvorming moet worden verwijderd wegens de weigering of de intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging;

- 4° door verbreking op verzoek door de autoriteit en volgens de nadere regels die de Koning bepaalt.

Art. 82

(...)

§ 6. De kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de bijzondere werving die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 2, eerste lid, 3°, wordt aangesteld in de graad van:

- 1° korporaal, op het einde van de militaire initiatiefase;
- 2° sergeant, op de zesentwintigste dag van de derde maand volgend op de maand van indiensttreding.

- 29 -

§ 7. De kandidaat-beroepsonderofficier van niveau C van de normale werving die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 1, 3°, wordt aangesteld in de graad van:

- 1° korporaal, op de zesentwintigste dag van de derde maand volgend op de maand van indiensttreding;
- 2° sergeant, op de zesentwintigste dag van de zesde maand volgend op de maand van indiensttreding.

§ 8. De kandidaat-vrijwilliger die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 1, 4°, wordt aangesteld in de graad van eerste soldaat op de eerste dag van de maand die volgt op het beëindigen van het eerste vormingsjaar, indien hij geslaagd is voor de fase gespecialiseerde professionele opleiding.

§ 9. De kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de laterale werving die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 3, wordt aangesteld in de graad van kapitein op het einde van de militaire initiatiefase.

§ 10. Behoudens de toepassing van artikel 81, § 2, tweede lid, wordt de kandidaat-beroepsofficier of -onderofficier van de aanvullende werving, wanneer hij zijn vorming begint, aangesteld tot dezelfde graad waarmee de andere kandidaten van de promotie zijn bekleed waaraan hij wordt gehecht. Voor de latere aanstellingen volgt hij het lot van de kandidaten van de normale werving van zijn promotie.

Art. 83/1

(…)

§ 3. De kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de laterale of bijzondere werving en de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de bijzondere werving worden benoemd en in het actief kader opgenomen op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin de basisvorming met succes werd beëindigd, naargelang het geval:

- 1° door de Koning, tot de graad van:
 - a) majoor, voor de laterale werving;
 - b) luitenant, voor de bijzondere werving;
- 2° door de door de Koning aangewezen overheid, tot de graad van eerste sergeantmajoor.

3° eerste sergeant-majoor, op de zesentwintigste dag van de vijftiende maand volgend op de maand van indiensttreding.

§ 7. De kandidaat-beroepsonderofficier van niveau C van de normale werving die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 1, 3°, wordt aangesteld in de graad van:

- 1° korporaal, op de zesentwintigste dag van de derde maand volgend op de maand van indiensttreding;
- 2° sergeant, op de zesentwintigste dag van de zesde maand volgend op de maand van indiensttreding.

§ 8. De kandidaat-vrijwilliger die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 1, 4°, wordt aangesteld in de graad van eerste soldaat op de eerste dag van de maand die volgt op het beëindigen van het eerste vormingsjaar, indien hij geslaagd is voor de fase gespecialiseerde professionele opleiding.

§ 9. De kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de laterale werving die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 3, wordt aangesteld in de graad van kapitein op het einde van de militaire initiatiefase.

§ 10. Behoudens de toepassing van artikel 81, § 2, tweede lid, wordt de kandidaat-beroepsofficier of -onderofficier van de aanvullende werving, wanneer hij zijn vorming begint, aangesteld tot dezelfde graad waarmee de andere kandidaten van de promotie zijn bekleed waaraan hij wordt gehecht. Voor de latere aanstellingen volgt hij het lot van de kandidaten van de normale werving van zijn promotie.

Art. 83/1

(…)

§ 3. De kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de laterale of bijzondere werving en de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de bijzondere werving worden benoemd en in het actief kader opgenomen op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin de basisvorming met succes werd beëindigd, naargelang het geval:

- 1° door de Koning, tot de graad van:
 - a) majoor, voor de laterale werving;
 - b) luitenant, voor de bijzondere werving;
- 2° door de door de Koning aangewezen overheid, tot de graad van eerste sergeantmajoor.

- 30 -

De benoeming van de kandidaat-militairen bedoeld in het eerste lid heeft uitwerking op dezelfde datum als deze van de kandidaat-militairen van hun referentiepromotie.

(...)

Art. 84

§ 1. Onder voorbehoud van de bepalingen inzake de benoeming en de aanstelling van de kandidaat-militairen overeenkomstig de artikelen 82 en 83/1, worden de graden van lagere officier, lagere onderofficier, keuronderofficier en vrijwilliger naar anciënniteit verleend onder respectievelijk de officieren, onderofficieren en vrijwilligers die aan de voorwaarden bedoeld, naargelang het geval, in de artikelen 64/2, 65 en 84/1, voldoen.

De militair bedoeld in het eerste lid, van wie de wijze van dienen onbevredigend geacht wordt of, in voorkomend geval, de officier of onderofficier die niet geschikt geoordeeld wordt om de functies van de hogere graad uit te oefenen, kan evenwel bij de bevordering voorbijgegaan worden.

De wijze van dienen van de militairen wordt beoordeeld door hun hiërarchische meerderen volgens de door de Koning vastgelegde regels en in de vorm die Hij voorschrijft.

Die adviezen worden ter kennis gebracht van de betrokkene. Er mag geen ongunstig advies worden uitgebracht zonder dat betrokken militair zijn verweer heeft kunnen laten gelden.

Bij de beoordeling wordt rekening gehouden met:

- 1° de postbeoordelingen bedoeld in artikel 66;
- 2° in voorkomend geval, de potentieelinschattingen bedoeld in artikel 67;
- 3° de beoordelingen betreffende de geschiktheden bedoeld in artikel 68.

De benoeming van de kandidaat-militairen bedoeld in het eerste lid heeft uitwerking op dezelfde datum als deze van de kandidaat-militairen van hun referentiepromotie.

Indien de in het tweede lid bedoelde datum aan de datum van inlijving van de betrokken militairen voorafgaat, heeft hun benoeming en opname in het actief kader evenwel uitwerking op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin zij werden ingelijfd.

Evenwel volgen de in het derde lid bedoelde militairen voor wat hun eerstvolgende bevordering in de hogere graad betreft, het lot van de militairen van hun referentiepromotie.

(...)

Art. 84

§ 1. Onder voorbehoud van de bepalingen inzake de benoeming en de aanstelling van de kandidaat-militairen overeenkomstig de artikelen 82 en 83/1, worden de graden van lagere officier, lagere onderofficier, keuronderofficier en vrijwilliger, *alsook de graad van adjudant-chef voor de onderofficieren van niveau B*, naar anciënniteit verleend onder respectievelijk de officieren, onderofficieren en vrijwilligers die aan de voorwaarden bedoeld, naargelang het geval, in de artikelen 64/2, 65, 84/1 en 139, vierde lid, voldoen.

De militair bedoeld in het eerste lid, van wie de wijze van dienen onbevredigend geacht wordt of, in voorkomend geval, de officier of onderofficier die niet geschikt geoordeeld wordt om de functies van de hogere graad uit te oefenen, kan evenwel bij de bevordering voorbijgegaan worden.

De wijze van dienen van de militairen en, in voorkomend geval, hun geschiktheid om de functies van de hogere graad uit te oefenen, worden beoordeeld door hun hiërarchische meerderen volgens de door de Koning vastgelegde regels en in de vorm die Hij voorschrijft.

Die adviezen worden ter kennis gebracht van de betrokkene. Er mag geen ongunstig advies worden uitgebracht zonder dat betrokken militair zijn verweer heeft kunnen laten gelden.

Bij de beoordeling wordt rekening gehouden met:

- 1° de postbeoordelingen bedoeld in artikel 66;
- 2° in voorkomend geval, de potentieelinschattingen bedoeld in artikel 67;
- 3° de beoordelingen betreffende de geschiktheden bedoeld in artikel 68.

- 31 -

§ 2. De wijze van dienen en, in voorkomend geval, de geschiktheid van de militair bedoeld in paragraaf 1, tweede lid, wordt een tweede maal onderzocht één jaar na de datum van het eerste onderzoek of, mits akkoord van de betrokken militair, in de loop van het jaar van werkelijke dienst volgend op de datum van het eerste onderzoek en een derde en laatste maal twee jaar na de datum van het eerste onderzoek of, mits akkoord van de betrokken militair, in de loop van het tweede jaar van werkelijke dienst volgend op de datum van het eerste onderzoek.

De militair die na dit laatste onderzoek niet is bevorderd, komt niet langer voor bevordering in aanmerking.

In afwijking van de bepalingen in het eerste en tweede lid, kan, op aanvraag van de betrokken militair, de wijze van dienen en desgevallend de geschiktheid van de militair worden heronderzocht nadat vijf jaar werkelijke dienst verlopen zijn na het laatste onderzoek bepaald in het eerste lid.

Art. 91

Voor de toepassing van deze afdeling is de kandidaat-militair "in dienst" wanneer hij in werkelijke dienst of op non-activiteit is.

Art. 93

§ 1. De rangschikking van de kandidaat-militairen wordt aangewend:

- 1° voor de oriëntering naar een vakrichting;
- 2° in voorkomend geval, voor de aanwijzing van een eenheid:
 - a) op het einde van de cyclus basisvorming, voor de kandidaat-beroepsofficieren van de normale werving en de aanvullende werving;
 - b) op het einde van de periode van opleiding of een deel van deze periode voor de kandidaat-beroepsofficieren van de bijzondere werving;
 - c) op het einde van de periode van opleiding voor de kandidaat-beroepsofficieren van niveau B;
 - d) op het einde van de periode van opleiding of een deel van deze periode voor de kandidaat-onderofficieren;
- 3° voor de vastlegging van de betrekkelijke anciënniteit in de graad.

§ 2. De wijze van dienen en, in voorkomend geval, de geschiktheid van de militair bedoeld in paragraaf 1, tweede lid, wordt een tweede maal onderzocht één jaar na de datum van het eerste onderzoek of, mits akkoord van de betrokken militair, in de loop van het jaar van werkelijke dienst volgend op de datum van het eerste onderzoek en een derde en laatste maal twee jaar na de datum van het eerste onderzoek of, mits akkoord van de betrokken militair, in de loop van het tweede jaar van werkelijke dienst volgend op de datum van het eerste onderzoek.

De militair die na dit laatste onderzoek niet is bevorderd, komt niet langer voor bevordering in aanmerking.

In afwijking van de bepalingen in het eerste en tweede lid, kan, op aanvraag van de betrokken militair, de wijze van dienen en desgevallend de geschiktheid van de militair worden heronderzocht nadat vijf jaar werkelijke dienst verlopen zijn na het laatste onderzoek bepaald in het eerste lid.

Art. 91

Voor de toepassing van deze afdeling is de *kandidaat-militair* "in dienst" wanneer hij in werkelijke dienst of op non-activiteit is.

Art. 93

§ 1. De rangschikking van de kandidaat-militairen wordt aangewend:

- 1° voor de oriëntering naar een vakrichting;
- 2° in voorkomend geval, voor de aanwijzing van een eenheid:
 - a) op het einde van de cyclus basisvorming, voor de kandidaat-beroepsofficieren van de normale werving en de aanvullende werving;
 - b) op het einde van de periode van opleiding of een deel van deze periode voor de kandidaat-beroepsofficieren van de bijzondere werving;
 - c) op het einde van de periode van opleiding voor de kandidaat-beroepsofficieren van niveau B;
 - d) op het einde van de periode van opleiding of een deel van deze periode voor de kandidaat-onderofficieren;
- 3° voor de vastlegging van de betrekkelijke anciënniteit in de graad.

- 32 -

§ 2. De rangschikking van de kandidaat-militairen wordt opgesteld op grond van alle uitslagen behaald tijdens het geheel of het gedeelte van de reeds gevolgde cyclus basisvorming op de beoordeling:

- 1° van de professionele hoedanigheden;
- 2° van de karakteriële hoedanigheden;
- 3° van de fysieke hoedanigheden.

§ 3. De belangrijkheidscoëfficiënt van de hoedanigheden bedoeld in § 2, met het oog op de rangschikking wordt bepaald in een reglement vastgesteld door de door de Koning aangewezen overheid, per cyclus basisvorming en desgevallend per vormingsperiode of gedeelte van vormingsperiode.

§ 4. Wanneer de kandidaat-militair een herkansingsexamen heeft ondergaan worden alleen de uitslagen behaald bij het eerste examen in aanmerking genomen voor de rangschikking.

§ 5. Wanneer een kandidaat-militair vrijgesteld wordt van een gedeelte van de basisvorming, beslist de overheid die bevoegd is om de vrijstelling te verlenen, naargelang de vroeger met succes genoten basisvorming en de kwotering al dan niet volkomen dezelfde waren:

- 1° de vroegere uitslag over te nemen, desgevallend mits een omrekening in functie van het puntentotaal van de kwotering in de huidige vorming van de kandidaat-militair;
- 2° de vroegere uitslag niet aan te wenden en de puntentotalen van de kandidaat-militair te berekenen op grond van de uitslagen behaald in de resterende gedeelten van de vorming of de vormingsperiode.

Art. 101/2

Bezit de vereiste fysieke hoedanigheden op medisch gebied de kandidaat-militair die voldoet aan de criteria bedoeld in artikel 90, § 1, eerste lid, van de wet van 20 mei 1994 inzake de rechtstoestanden van het militair personeel, die overeenstemmen met zijn specifieke vormingscyclus.

§ 2. De rangschikking van de kandidaat-militairen wordt opgesteld op grond van alle uitslagen behaald tijdens het geheel of het gedeelte van de reeds gevolgde cyclus basisvorming op de beoordeling:

- 1° van de professionele hoedanigheden;
- 2° van de karakteriële hoedanigheden;
- 3° van de fysieke hoedanigheden.

De Koning kan specifieke bepalingen bepalen voor het klasement van de kandidaat-militairen van de aanvullende werving.

§ 3. De belangrijkheidscoëfficiënt van de hoedanigheden bedoeld in § 2, met het oog op de rangschikking wordt bepaald in een reglement vastgesteld door de door de Koning aangewezen overheid, per cyclus basisvorming en desgevallend per vormingsperiode of gedeelte van vormingsperiode.

§ 4. Wanneer de kandidaat-militair een herkansingsexamen heeft ondergaan worden alleen de uitslagen behaald bij het eerste examen in aanmerking genomen voor de rangschikking.

§ 5. Wanneer een kandidaat-militair vrijgesteld wordt van een gedeelte van de basisvorming, beslist de overheid die bevoegd is om de vrijstelling te verlenen, naargelang de vroeger met succes genoten basisvorming en de kwotering al dan niet volkomen dezelfde waren:

- 1° de vroegere uitslag over te nemen, desgevallend mits een omrekening in functie van het puntentotaal van de kwotering in de huidige vorming van de kandidaat-militair;
- 2° de vroegere uitslag niet aan te wenden en de puntentotalen van de kandidaat-militair te berekenen op grond van de uitslagen behaald in de resterende gedeelten van de vorming of de vormingsperiode.

Art. 101/2

Bezit de vereiste fysieke hoedanigheden op medisch gebied de kandidaat-militair die voldoet aan de criteria *bepaald door de Koning*, die overeenstemmen met zijn specifieke vormingscyclus.

- 33 -

Art. 105

Onder de voorwaarden en volgens de procedure die de Koning bepaalt, kan de kandidaat-militair door de door Hem aangewezen overheid georiënteerd of geheroriënteerd worden naar een andere specifieke cyclus basisvorming in dezelfde personeelscategorie, in dezelfde hoedanigheid en in een gelijktijdige promotie.

Onder de voorwaarden en volgens de procedure die de Koning bepaalt, kan de kandidaat-militair, op zijn verzoek, door de door Hem aangewezen overheid geheroriënteerd worden naar een andere specifieke cyclus basisvorming in dezelfde of in een andere personeelscategorie, in dezelfde of in een andere hoedanigheid.

Art. 107

Onder de voorwaarden en volgens de procedure die de Koning bepaalt, kan de kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, a), die zijn oorspronkelijke basisvorming heeft stopgezet om een nieuwe basisvorming te volgen, maar die daarin om de redenen die de Koning bepaalt mislukt, van de door Hem aangewezen overheid de toestemming krijgen om in zijn oorspronkelijke basisvorming heropgenomen te worden.

De kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, b), die de hoedanigheid van kandidaat-militair verliest, wordt terug opgenomen in zijn oorspronkelijke categorie van het beroepspersoneel. Hem worden de anciënniteit en de graad verleend die hij zou bekomen hebben indien hij zijn personeelscategorie van de beroepsmilitairen niet had verlaten.

De kandidaat-militair die de hoedanigheid van kandidaat heeft verloren in toepassing van artikel 21/1, eerste lid, 9°, wordt van rechtswege heropgenomen in zijn oorspronkelijke vorming vanaf het ogenblik waarop hij de leeftijd van achttien jaar bereikt heeft of zodra de periode van vrede wordt hersteld.

Art. 105

Onder de voorwaarden en volgens de procedure die de Koning bepaalt, kan de kandidaat-militair door de door Hem aangewezen overheid georiënteerd of geheroriënteerd worden naar een andere specifieke cyclus basisvorming in dezelfde personeelscategorie, in dezelfde hoedanigheid en in een gelijktijdige promotie.

Wanneer evenwel geen enkele specifieke vormingscyclus toegankelijk is in een gelijktijdige promotie, kan een heroriëntering ten gevolge van een structurele wijziging in de personeelsbehoeftes uitzonderlijk plaatsvinden in een andere promotie volgens de procedure en de nadere regels door de Koning bepaald.

Onder de voorwaarden en volgens de procedure die de Koning bepaalt, kan de kandidaat-militair, op zijn verzoek, door de door Hem aangewezen overheid geheroriënteerd worden naar een andere specifieke cyclus basisvorming in dezelfde of in een andere personeelscategorie, in dezelfde of in een andere hoedanigheid.

Art. 107

Onder de voorwaarden en volgens de procedure die de Koning bepaalt, kan de kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, a), die zijn oorspronkelijke basisvorming heeft stopgezet om een nieuwe basisvorming te volgen, maar die daarin om de redenen die de Koning bepaalt mislukt, van de door Hem aangewezen overheid de toestemming krijgen om in zijn oorspronkelijke basisvorming heropgenomen te worden.

De kandidaat-militair (...), die de hoedanigheid van kandidaat-militair verliest, wordt terug opgenomen in zijn oorspronkelijke categorie van het beroepspersoneel. Hem worden de anciënniteit en de graad verleend die hij zou bekomen hebben indien hij zijn personeelscategorie van de beroepsmilitairen niet had verlaten.

De kandidaat-militair die de hoedanigheid van kandidaat heeft verloren in toepassing van artikel 21/1, eerste lid, 9°, wordt van rechtswege heropgenomen in zijn oorspronkelijke vorming vanaf het ogenblik waarop hij de leeftijd van achttien jaar bereikt heeft of zodra de periode van vrede wordt hersteld.

- 34 -

De militaire verplichtingen van de kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, a), die de hoedanigheid van kandidaat-militair verliest en die voor zijn aanvaarding als kandidaat-militair deel uitmaakte van het reservekader of met onbepaald verlof was, worden, onder voorbehoud van de toepassing van het vijfde lid, bepaald in de regels betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht.

De kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, a), die de hoedanigheid van kandidaat-militair verliest en die vóór zijn aanvaarding als kandidaat-militair geen deel uitmaakte van het reservekader of niet met onbepaald verlof was gezonden, wordt, onverminderd de toepassing van het eerste, tweede en zesde lid, met definitief verlof gezonden.

De kandidaat-militair die wegens lichamelijke ongeschiktheid op pensioen wordt gesteld, wordt geacht aan zijn militaire verplichtingen te hebben voldaan.

Art. 118

§ 1. Om opgenomen te worden in de categorie van de beroepsofficieren van niveau B, moet de beroepsonderofficier de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier van niveau B hebben en moet met goed gevolg de vorming gevolgd hebben die door de Koning vastgesteld wordt.

Om opgenomen te worden in de categorie van de beroepsonderofficieren van niveau C, moet de beroepsvrijwilliger de hoedanigheid van kandidaat-beroepsonderofficier van niveau C hebben en moet met goed gevolg de vorming gevolgd hebben die door de Koning vastgesteld wordt.

§ 2. De beroepsonderofficier die als kandidaat-beroepsofficier van het niveau B werd aanvaard, wordt door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) in de graad van adjudant aangesteld bij de aanvang van de vormingscyclus, indien hij nog niet met deze graad bekleed is.

De kandidaat-beroepsofficier van het niveau B wordt, door de Koning, in de graad van onderluitenant aangesteld op de eerste dag van de zesde maand volgend op de maand van zijn aanvaarding door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) als kandidaat-beroepsofficier van het niveau B.

De militaire verplichtingen van de kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, a), die de hoedanigheid van kandidaat-militair verliest en die voor zijn aanvaarding als kandidaat-militair deel uitmaakte van het reservekader of met onbepaald verlof was, worden, onder voorbehoud van de toepassing van het vijfde lid, bepaald in de regels betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht.

De kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, a), die de hoedanigheid van kandidaat-militair verliest en die vóór zijn aanvaarding als kandidaat-militair geen deel uitmaakte van het reservekader of niet met onbepaald verlof was gezonden, wordt, onverminderd de toepassing van het eerste, tweede en zesde lid, met definitief verlof gezonden.

De kandidaat-militair die wegens lichamelijke ongeschiktheid op pensioen wordt gesteld, wordt geacht aan zijn militaire verplichtingen te hebben voldaan.

Art. 118

§ 1. Om opgenomen te worden in de categorie van de beroepsofficieren van niveau B, moet de beroepsonderofficier de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier van niveau B hebben en moet met goed gevolg de vorming gevolgd hebben die door de Koning vastgesteld wordt.

Om opgenomen te worden in de categorie van de beroepsonderofficieren van niveau C, moet de beroepsvrijwilliger de hoedanigheid van kandidaat-beroepsonderofficier van niveau C hebben en moet met goed gevolg de vorming gevolgd hebben die door de Koning vastgesteld wordt.

§ 2. De beroepsonderofficier die als kandidaat-beroepsofficier van het niveau B werd aanvaard, wordt door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) in de graad van adjudant aangesteld bij de aanvang van de vormingscyclus, indien hij nog niet met deze graad bekleed is.

De kandidaat-beroepsofficier van het niveau B wordt, door de Koning, in de graad van onderluitenant aangesteld op de eerste dag van de zesde maand volgend op de maand van zijn aanvaarding door (K.B. van 10 Apr 14. – de door de Koning aangewezen overheid) als kandidaat-beroepsofficier van het niveau B.

- 35 -

De kandidaat-beroepsofficier van het niveau B wordt door de Koning in de graad van onderluitenant benoemd op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij zijn vorming met goed gevolg heeft beëindigd.

Naargelang het geval, wordt hij gerangschikt na:

- 1° de beroepsofficieren van het niveau B van de speciale werving die op dezelfde datum tot onderluitenant werden benoemd, indien hij voordien de hoedanigheid van beroepsonderofficier van het niveau B bezat;
- 2° de militairen bedoeld in 1°, indien hij voordien de hoedanigheid van beroepsonderofficier van het niveau C bezat.

De uitwerking van de benoeming heeft met terugwerkende kracht plaats tot op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij aangesteld werd in de graad van onderluitenant.

Art. 119/1

§ 1. Om opgenomen te worden in de categorie van de beroepsonderofficieren van niveau B, moet de beroepsonderofficier van niveau C de hoedanigheid van kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B hebben en moet hij met goed gevolg de vorming gevolgd hebben die door de Koning vastgesteld wordt.

De beroepsonderofficier van niveau C wordt in de categorie van de beroepsofficieren van niveau B opgenomen met zijn graad en zijn anciënniteit in die graad, volgens de nadere regels bepaald door de Koning. Hij wordt gerangschikt na de beroepsonderofficier van niveau B met dezelfde graad en dezelfde anciënniteit in die graad.

Bij zijn opname in de categorie van de beroepsonderofficieren van niveau B, wordt evenwel degene die de graad van eerste sergeant-majoor nog niet bezit, van rechtswege benoemd in deze graad, volgens de nadere regels bepaald door de Koning.

§ 2. De relatieve anciënniteit van diegenen die op dezelfde datum worden benoemd en aan dezelfde evaluatieperiode hebben deelgenomen, wordt bepaald door de rangschikking die op het einde deze evaluatieperiode wordt opgemaakt op grond van de eindvermelding.

De kandidaten die dezelfde eindvermelding bekomen worden gerangschikt volgens afdalende orde van de dienstanciënniteit en in geval van ex-aequo wordt voorrang gegeven aan de oudste.

De kandidaat-beroepsofficier van het niveau B wordt door de Koning in de graad van onderluitenant benoemd op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij zijn vorming met goed gevolg heeft beëindigd.

Naargelang het geval, wordt hij gerangschikt na:

- 1° de beroepsofficieren van het niveau B van de *bijzondere* werving die op dezelfde datum tot onderluitenant werden benoemd, indien hij voordien de hoedanigheid van beroepsonderofficier van het niveau B bezat;
- 2° de militairen bedoeld in 1°, indien hij voordien de hoedanigheid van beroepsonderofficier van het niveau C bezat.

De uitwerking van de benoeming heeft met terugwerkende kracht plaats tot op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij aangesteld werd in de graad van onderluitenant.

Art. 119/1

§ 1. Om opgenomen te worden in de categorie van de beroepsonderofficieren van niveau B, moet de beroepsonderofficier van niveau C de hoedanigheid van kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B hebben en moet hij met goed gevolg de vorming gevolgd hebben die door de Koning vastgesteld wordt.

De beroepsonderofficier van niveau C wordt in de categorie van de *beroepsonderofficieren* van niveau B opgenomen met zijn graad en zijn anciënniteit in die graad, volgens de nadere regels bepaald door de Koning. Hij wordt gerangschikt na de beroepsonderofficier van niveau B met dezelfde graad en dezelfde anciënniteit in die graad.

Bij zijn opname in de categorie van de beroepsonderofficieren van niveau B, wordt evenwel degene die de graad van eerste sergeant-majoor nog niet bezit, van rechtswege benoemd in deze graad, volgens de nadere regels bepaald door de Koning.

§ 2. De relatieve anciënniteit van diegenen die op dezelfde datum worden benoemd en aan dezelfde evaluatieperiode hebben deelgenomen, wordt bepaald door de rangschikking die op het einde deze evaluatieperiode wordt opgemaakt op grond van de eindvermelding.

De kandidaten die dezelfde eindvermelding bekomen worden gerangschikt volgens afdalende orde van de dienstanciënniteit en in geval van ex-aequo wordt voorrang gegeven aan de oudste.

- 36 -

In geval van deliberatie door een evaluatiecommissie of door de beroepsinstantie, worden de kandidaten die aanvankelijk de vermelding “onvoldoende” hebben behaald na de kandidaten die de vermelding “voldoende” hebben behaald.

§ 3. De relatieve anciënniteit van diegenen die op dezelfde datum worden benoemd en die niet aan dezelfde vormingscyclus hebben deelgenomen, is bepaald door een enige rangschikking die wordt opgemaakt op basis van de verschillende rangschikkingen opgesteld overeenkomstig de bepalingen van paragraaf 2 en waarin de onderofficieren die verschillende evaluatieperiodes hebben gevolgd in verhouding tot hun aantal om beurten zijn opgenomen.

Art. 154

Als de overeenkomstig artikel 156/4, derde lid, aangewezen hiërarchische meerdere van de militair vaststelt dat hij geen voldoening schenkt of niet zal kunnen voldoen aan de behoeften van de dienst, zal aan de beziging een einde kunnen worden gesteld mits het respecteren van een opzegtermijn van dertig dagen. De redenen worden vermeld in een verslag.

Dit verslag wordt meegedeeld aan de belanghebbende die er zijn verweer mag aan toevoegen, volgens de nadere regels van toepassing bij de betrokken externe werkgever.

Het verslag met, in voorkomend geval, de opmerkingen van de belanghebbende, wordt toegezonden, naargelang het geval, aan de door de Koning aangewezen overheid of aan de hoogste overheid van de externe werkgever.

Op grond van de in het tweede lid bedoelde stukken kan die overheid een einde maken aan de beziging van de betrokken militair.

De militair kan een einde stellen aan zijn beziging mits het respecteren van een opzegtermijn van minimum vijftien dagen.

De militair wordt de eerste dag volgend op het verstrijken van de opzegtermijn opnieuw opgenomen in de Krijgsmacht.

In geval van deliberatie door een evaluatiecommissie of door de beroepsinstantie, worden de kandidaten die aanvankelijk de vermelding “onvoldoende” hebben behaald na de kandidaten die de vermelding “voldoende” hebben behaald.

§ 3. De relatieve anciënniteit van diegenen die op dezelfde datum worden benoemd en die niet aan dezelfde vormingscyclus hebben deelgenomen, is bepaald door een enige rangschikking die wordt opgemaakt op basis van de verschillende rangschikkingen opgesteld overeenkomstig de bepalingen van paragraaf 2 en waarin de onderofficieren die verschillende evaluatieperiodes hebben gevolgd in verhouding tot hun aantal om beurten zijn opgenomen.

Art. 154

Als de overeenkomstig artikel 156/4, derde lid, aangewezen hiërarchische meerdere van de militair vaststelt dat hij geen voldoening schenkt of niet zal kunnen voldoen aan de behoeften van de dienst, zal aan de beziging een einde kunnen worden gesteld mits het respecteren van een opzegtermijn van dertig dagen. De redenen worden vermeld in een verslag.

Dit verslag wordt meegedeeld aan de belanghebbende die er zijn verweer mag aan toevoegen, volgens de nadere regels van toepassing bij de betrokken externe werkgever.

Het verslag met, in voorkomend geval, de opmerkingen van de belanghebbende, wordt toegezonden, naargelang het geval, aan de door de Koning aangewezen overheid of aan de hoogste overheid van de externe werkgever.

Op grond van de in het tweede lid bedoelde stukken kan die overheid een einde maken aan de beziging van de betrokken militair.

De militair kan een einde stellen aan zijn beziging mits het respecteren van een opzegtermijn van minimum vijftien dagen.

De *militair* wordt de eerste dag volgend op het verstrijken van de opzegtermijn opnieuw opgenomen in de Krijgsmacht.

- 37 -

Art. 182

De kandidaat-hulpofficier piloot van wie de dienstneming verbroken wordt, na het behalen van het brevet van piloot, wegens elke andere reden dan wegens medische ongeschiktheid en die ophoudt militair van het actief kader te zijn, is er toe gehouden om een gedeelte van de tijdens de vorming genoten wedden terug te betalen. De vergoeding bedraagt 73 % van de netto uitbetaalde wedden gedurende de vorming.

De kandidaat-hulpofficier piloot, bedoeld in het eerste lid, is er eveneens toe gehouden om een gedeelte van de kosten van zijn vorming terug te betalen, volgens de bedragen en nadere regels hernomen in de tabel B van de bijlage B bij deze wet.

De bepalingen van het eerste en het tweede lid zijn eveneens van toepassing op de kandidaat-militair die deze hoedanigheid verliest en die tot deze vorming werd toegelaten, nadat zijn dienstneming als kandidaat-hulpofficier piloot werd verbroken en waarop de bepalingen van het eerste lid op dat ogenblik van toepassing waren.

Art. 184

Voor uitzonderlijke sociale redenen, kan de Koning bij een met redenen omklede beslissing de militair die erom verzoekt, vrijstellen van de gehele of gedeeltelijke terugbetaling van de vormingskosten en van de tijdens de vorming genoten wedden.

Het eerste lid is evenwel niet van toepassing op de militair die de hoedanigheid van militair heeft verloren ten gevolge van zijn overgang naar de geschiktheidscategorie D zonder beroep te hebben ingediend bij de in artikel 178/2 bedoelde beroepsinstantie.

Art. 182

De kandidaat-hulpofficier piloot van wie de dienstneming verbroken wordt, na het behalen van het brevet van piloot, wegens elke andere reden dan wegens medische ongeschiktheid en die ophoudt militair van het actief kader te zijn, is er toe gehouden om een gedeelte van de tijdens de vorming genoten wedden terug te betalen. De vergoeding bedraagt 73 % van de netto uitbetaalde wedden gedurende de vorming.

De kandidaat-hulpofficier piloot, bedoeld in het eerste lid en houder van het hoger brevet van piloot, is er eveneens toe gehouden om een gedeelte van de kosten van zijn vorming terug te betalen, volgens de bedragen en nadere regels hernomen in de tabel B van de bijlage B bij deze wet.

De bepalingen van het eerste en het tweede lid zijn eveneens van toepassing op de kandidaat-militair die deze hoedanigheid verliest en die tot deze vorming werd toegelaten, nadat zijn dienstneming als kandidaat-hulpofficier piloot werd verbroken en waarop de bepalingen van het eerste lid op dat ogenblik van toepassing waren.

Art. 184

Voor uitzonderlijke sociale redenen, kan de Koning *of de overheid die Hij aanwijst*, bij een met redenen omklede beslissing de militair die erom verzoekt, vrijstellen van de gehele of gedeeltelijke terugbetaling van de vormingskosten en van de tijdens de vorming genoten wedden.

Het eerste lid is evenwel niet van toepassing op de militair die de hoedanigheid van militair heeft verloren ten gevolge van zijn overgang naar de geschiktheidscategorie D zonder beroep te hebben ingediend bij de in artikel 178/2 bedoelde beroepsinstantie.

- 38 -

Art. 271/3

Tot aan de door de Koning bepaalde datum kunnen de bepalingen betreffende de korpsen en de specialiteiten zoals deze de dag voor de datum van de inwerkingtreding van dit besluit van toepassing waren, verder toegepast worden in zoverre dit nodig is voor het inrichten van de bevorderingscomités.

Art. 271/3

Tot aan de door de Koning bepaalde datum kunnen de bepalingen betreffende de korpsen en de specialiteiten zoals deze de dag voor de datum van de inwerkingtreding van dit besluit van toepassing waren, verder toegepast worden *in zoverre* dit nodig is voor het inrichten van de bevorderingscomités.

Wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel

Art. 23

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- 1° "de militair EVMI" : de militair die een EVMI vervult;
- 2° "de minister" : de minister van Landsverdediging;
- 3° "de sollicitant" : de persoon, tussen het ogenblik waarop hij zich inschrijft voor een wervingssessie en het ogenblik waarop hij, naargelang het geval, de hoedanigheid van kandidaat-militair of van aspirant-militair verwerft, of desgevallend waarop er een einde gesteld wordt aan het wervingsproces voor deze inschrijving;
- 4° "de sollicitant EVMI" : de persoon, tussen het ogenblik waarop hij zich inschrijft voor een wervingssessie EVMI en het ogenblik waarop hij de hoedanigheid van militair EVMI verwerft, of in voorkomend geval, waarop er een einde wordt gesteld aan het wervingsproces voor deze inschrijving;
- 5° "de kandidaat-EVMI" : de militair EVMI tijdens zijn vorming;
- 6° "de werkdag" : de dag die noch een zaterdag, noch een zondag, noch een feestdag is.

Art. 23

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- 1° "de militair EVMI" : de militair die een EVMI vervult;
- 2° "de minister" : de minister van Landsverdediging;
- 3° "de sollicitant" : de persoon, tussen het ogenblik waarop hij zich inschrijft voor een wervingssessie en het ogenblik waarop hij, (...) de hoedanigheid van kandidaat-militair (...) verwerft, of desgevallend waarop er een einde gesteld wordt aan het wervingsproces voor deze inschrijving;
- 4° "de sollicitant EVMI" : de persoon, tussen het ogenblik waarop hij zich inschrijft voor een wervingssessie EVMI en het ogenblik waarop hij de hoedanigheid van militair EVMI verwerft, of in voorkomend geval, waarop er een einde wordt gesteld aan het wervingsproces voor deze inschrijving;
- 5° "de kandidaat-EVMI" : de militair EVMI tijdens zijn vorming;
- 6° "de werkdag" : de dag die noch een zaterdag, noch een zondag, noch een feestdag is.

Art. 25

Voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van dit hoofdstuk en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van dit hoofdstuk zijn alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de militairen van het actief kader van toepassing op de militairen EVMI, naargelang de personeelscategorie waartoe ze behoren.

Voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van dit hoofdstuk en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van dit hoofdstuk zijn alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut, naargelang het geval, van de sollicitanten, van de kandidaat-militairen of van de aspirant-militairen van toepassing op de sollicitanten EVMI of de kandidaten-EVMI, naargelang de personeelscategorie waartoe ze behoren.

Art. 32

De duur van de vorming bedraagt maximaal vierentwintig maanden voor elke kandidaat-EVMI.

De vormingscyclus bestaat uit de volgende vormingsperiodes, die op hun beurt onderverdeeld kunnen worden in fases en modules:

- 1° een periode van opleiding, bestaande uit:
 - a) een militaire basisvorming;
 - b) een gespecialiseerde professionele vorming;
- 2° een stageperiode, waarvan de duur niet korter mag zijn dan drie maanden.

De duur en de inhoud van de periode van opleiding van de kandidaat-EVMI zijn identiek aan deze van de periode van opleiding van de kandidaat- of aspirant-militairen die werden aangeworven om dezelfde functie uit te oefenen.

Art. 34

§ 1. Elke kandidaat-EVMI is bekleed met de graad van soldaat, zodra zijn dienstneming een aanvang neemt.

§ 2. Aangesteld kan worden gedurende de vorming:

- 1° de kandidaat-officier EVMI : in de graad van korporaal, sergeant, adjudant en onderluitenant;
- 2° de kandidaat-onderofficier EVMI : in de graad van korporaal en sergeant;

Art. 25

Voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van dit hoofdstuk en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van dit hoofdstuk zijn alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de *beroepsmilitairen van het actief kader* van toepassing op de militairen EVMI, naargelang de personeelscategorie waartoe ze behoren.

Voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van dit hoofdstuk en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van dit hoofdstuk zijn alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut, naargelang het geval, van de sollicitanten *of van de kandidaat-militairen* van toepassing op de sollicitanten EVMI of de kandidaten-EVMI, naargelang de personeelscategorie waartoe ze behoren.

Art. 32

De duur van de vorming bedraagt maximaal vierentwintig maanden voor elke kandidaat-EVMI.

De vormingscyclus bestaat uit de volgende vormingsperiodes, die op hun beurt onderverdeeld kunnen worden in fases en modules:

- 1° een periode van opleiding, bestaande uit:
 - a) een militaire basisvorming;
 - b) een gespecialiseerde professionele vorming;
- 2° een stageperiode, waarvan de duur niet korter mag zijn dan drie maanden.

De duur en de inhoud van de periode van opleiding van de kandidaat-EVMI zijn identiek aan deze van de periode van opleiding van de *kandidaat-militairen* die werden aangeworven om dezelfde functie uit te oefenen.

Art. 34

§ 1. Elke kandidaat-EVMI is bekleed met de graad van soldaat, zodra zijn dienstneming een aanvang neemt.

§ 2. Aangesteld kan worden gedurende de vorming:

- 1° de kandidaat-officier EVMI : in de graad van korporaal, sergeant, adjudant en onderluitenant;
- 2° de kandidaat-onderofficier EVMI : in de graad van korporaal en sergeant;

- 40 -

3° de kandidaat-vrijwilliger EVMI : in de graad van eerste soldaat.

De Koning bepaalt de ogenblikken voor het verlenen van de aanstellingen.

§ 3. In afwijking van artikel 3, § 1, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, wordt het slagen voor het examen over de wezenlijke kennis van de taal van het andere taalstelsel dan dat waartoe de officier EVMI behoort, enkel geëist wanneer hij aan de voorwaarden voldoet om benoemd te kunnen worden in de graad van onderluitenant overeenkomstig artikel 47, § 1, eerste of tweede lid.

In afwijking van artikel 8, § 1, eerste lid, van de voornoemde wet van 30 juli 1938, wordt het slagen voor het examen over de werkelijke kennis van de taal van het taalstelsel gekozen door de onderofficier EVMI bij zijn werving, enkel geëist wanneer hij aan de voorwaarden voldoet om benoemd te kunnen worden in de graad, naargelang het geval van sergeant of eerste sergeant overeenkomstig artikel 47, § 1, eerste of derde lid.

Art. 36

De hoedanigheid van kandidaat-EVMI verliest:

- 1° degene die een onvoldoende beoordeling krijgt van:
 - a) hetzij de professionele hoedanigheden;
 - b) hetzij de karakteriële hoedanigheden;
 - c) hetzij de fysieke hoedanigheden inzake de fysieke conditie;
- 2° degene wiens morele hoedanigheden niet meer voldoen aan de regels die de Koning bepaalt;
- 3° degene wiens dienstneming verbroken wordt van ambtswege of overeenkomstig de artikelen 42, eerste lid, 1° tot 5°, en 43.

De Koning wijst de overheid aan die bevoegd is om het verlies van de hoedanigheid van kandidaat-EVMI uit te spreken.

Art. 40

§ 1. Op zijn verzoek kan de militair EVMI tijdelijk wegens persoonlijke aangelegenheden van zijn ambt ontheven worden mits :

- 1° hij zijn vormingscyclus beëindigd heeft;
- 2° de aanvraag gemotiveerd is door uitzonderlijke sociale redenen die door de directeur-generaal human resources moeten worden beoordeeld.

3° de kandidaat-vrijwilliger EVMI : in de graad van eerste soldaat.

De Koning bepaalt de ogenblikken voor het verlenen van de aanstellingen.

§ 3. De artikelen 3, § 1, en 8, § 1, eerste lid, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger zijn niet van toepassing op de militairen EVMI.

Art. 36

De hoedanigheid van kandidaat-EVMI verliest:

- 1° degene die een onvoldoende beoordeling krijgt van:
 - a) hetzij de professionele hoedanigheden;
 - b) hetzij de karakteriële hoedanigheden;
 - c) hetzij de fysieke hoedanigheden inzake de fysieke conditie;
- 2° *degene die niet meer beantwoordt aan de morele hoedanigheden, overeenkomstig de regels bepaald voor de kandidaat-beroepsmilitairen in artikel 11 van de wet van 28 februari 2007;*
- 3° degene wiens dienstneming verbroken wordt van ambtswege of overeenkomstig de artikelen 42, eerste lid, 1° tot 5°, en 43.

De Koning wijst de overheid aan die bevoegd is om het verlies van de hoedanigheid van kandidaat-EVMI uit te spreken.

Art. 40

§ 1. Op zijn verzoek kan de militair EVMI tijdelijk wegens persoonlijke aangelegenheden van zijn ambt ontheven worden mits :

- 1° hij zijn vormingscyclus beëindigd heeft;
- 2° de aanvraag gemotiveerd is door uitzonderlijke sociale redenen die door de directeur-generaal human resources moeten worden beoordeeld.

- 41 -

Deze tijdelijke ambtsontheffing duurt drie maanden en kan slechts één keer worden toegekend.

§ 2. In periode van oorlog kan de militair EVMI geen tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag bekomen. Hetzelfde geldt voor degene die in operationele inzet in periode van vrede is of die daarvoor op preadvies wordt gesteld.

De tijdelijke ambtsontheffingen die op verzoek van de belanghebbende zijn toegekend, vervallen van rechtswege in periode van oorlog.

Art. 42

De dienstneming of de wederdienstneming wordt van rechtswege verbroken wanneer de kandidaat-EVMI of de militair EVMI:

- 1° geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat, of, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing, of uitzetting;
- 2° een dienstnemingsakte ondertekent:
 - a) als kandidaat- of aspirant-militair van het actief kader van de Krijgsmacht;
 - b) als kandidaat-hulpofficier;
- 3° definitief op pensioen wordt gesteld;
- 4° zonder uitstel levenslang of tijdelijk wordt ontzet uit één van de rechten opgesomd in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek;
- 5° niet ten minste het medisch profiel behoudt dat overeenstemt met zijn personeelscategorie, die de Koning bepaalt;
- 6° de hoedanigheid van kandidaat-EVMI verliest overeenkomstig artikel 36, eerste lid, 1° en 2°.

De verbreking van de dienstneming of van de wederdienstneming van rechtswege heeft uitwerking van zodra de toestand zich voordoet die ertoe aanleiding geeft.

Deze tijdelijke ambtsontheffing duurt drie maanden en kan slechts één keer worden toegekend.

§ 2. In periode van oorlog *of in periode van crisis* kan de militair EVMI geen tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag bekomen. Hetzelfde geldt voor degene die in operationele inzet in periode van vrede is of *vanaf de dag waarop de betrokken militair effectief deel uitmaakt van een detachement dat zich daarvoor voorbereidt*.

De tijdelijke ambtsontheffingen die op verzoek van de belanghebbende zijn toegekend, vervallen van rechtswege in periode van oorlog *of in geval van mobilisatie*.

Art. 42

De dienstneming of de wederdienstneming wordt van rechtswege verbroken wanneer de kandidaat-EVMI of de militair EVMI:

- 1° geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat, of, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing, of uitzetting;
- 2° een dienstnemingsakte ondertekent:
 - a) als *kandidaat-militair* van het actief kader van de Krijgsmacht;
 - b) als kandidaat-hulpofficier;
- 3° definitief op pensioen wordt gesteld;
- 4° *veroordeeld wordt overeenkomstig artikel 19 van het Strafwetboek of artikel 5 van het Militair Strafwetboek of tot de, zelfs tijdelijke, ontzetting uit één van de rechten bedoeld in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek, behalve indien deze veroordelingen werden uitgesproken met uitstel en voor zover dit uitstel niet wordt herroepen;*
- 5° niet ten minste het medisch profiel behoudt dat overeenstemt met zijn personeelscategorie, die de Koning bepaalt;
- 6° de hoedanigheid van kandidaat-EVMI verliest overeenkomstig artikel 36, eerste lid, 1° en 2°.

De verbreking van de dienstneming of van de wederdienstneming van rechtswege heeft uitwerking van zodra de toestand zich voordoet die ertoe aanleiding geeft.

Art. 43

De kandidaat-EVMI of de militair EVMI bekomt van zijn korpscommandant de verbreking van zijn dienstneming of van zijn wederdienstneming indien hij daartoe een schriftelijke aanvraag indient.

Wanneer de aanvraag wordt ingediend tijdens de periode waarin de kandidaat-EVMI een soldij ontvangt, heeft de verbreking van de dienstneming uitwerking ten laatste drie werkdagen na de datum van indienen van de aanvraag.

Wanneer de aanvraag wordt ingediend na de periode bedoeld in het tweede lid, heeft de verbreking van de dienstneming of van de wederdienstneming uitwerking, naargelang het geval :

- 1° indien hij officier of onderofficier EVMI is, ten laatste een maand na de datum van indienen van de aanvraag;
- 2° indien hij vrijwilliger EVMI is, ten laatste tien werkdagen na de datum van indienen van de aanvraag.

De verbreking van de dienstneming of van de wederdienstneming op verzoek van de militair EVMI die deelneemt aan een operatie of aan een zending zoals bedoeld in artikel 30, tweede lid, of die daarvoor op preadvies wordt gesteld, heeft evenwel uitwerking ten vroegste op het einde van zijn deelname aan deze operatie of zending.

Art. 44

De wederdienstneming van de militair EVMI kan van ambtswege worden verbroken, onder de voorwaarden en volgens de procedure bepaald door de Koning.

Art. 43

De kandidaat-EVMI of de militair EVMI bekomt van zijn korpscommandant de verbreking van zijn dienstneming of van zijn wederdienstneming indien hij daartoe een schriftelijke aanvraag indient.

Wanneer de aanvraag wordt ingediend tijdens de periode waarin de kandidaat-EVMI een soldij ontvangt, heeft de verbreking van de dienstneming uitwerking ten laatste drie werkdagen na de datum van indienen van de aanvraag.

Wanneer de aanvraag wordt ingediend na de periode bedoeld in het tweede lid, heeft de verbreking van de dienstneming of van de wederdienstneming uitwerking, naargelang het geval :

- 1° indien hij officier of onderofficier EVMI is, ten laatste een maand na de datum van indienen van de aanvraag;
- 2° indien hij vrijwilliger EVMI is, ten laatste tien werkdagen na de datum van indienen van de aanvraag.

De verbreking van de dienstneming of van de wederdienstneming op verzoek van de militair EVMI die deelneemt aan een operatie of aan een zending zoals bedoeld in artikel 30, tweede lid, of *vanaf de dag waarop de betrokken militair effectief deel uitmaakt van een detachement dat zich daarvoor voorbereidt*, heeft evenwel uitwerking ten vroegste op het einde van zijn deelname aan deze operatie of zending.

Art. 44

De dienstneming of wederdienstneming van de militair EVMI kan van ambtswege worden verbroken, door de autoriteit en onder de voorwaarden en volgens de procedure bepaald door de Koning, wanneer hij:

- 1° *zijn dienstneming of wederdienstneming heeft aangegaan op grond van een valse verklaring;*
- 2° *veroordeeld wordt, met of zonder uitstel, tot een militaire gevangenisstraf van ten minste één maand wegens een misdrijf dat volgens het militair strafwetboek strafbaar is;*
- 3° *zich aan ernstige, met zijn staat van militair niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt of wanneer zijn gedrag of zijn wijze van dienen manifest onvoldoende is;*
- 4° *meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen onwettig afwezig is.*

- 43 -

Art. 48

De militair EVMI die niet opgenomen is in een andere personeelscategorie van het actief kader zoals bedoeld in afdeling 6, waarvan de dienstneming of de wederdienstneming op aanvraag werd verbroken of is verstreken en die in zijn periode van opleiding is geslaagd, wordt van rechtswege opgenomen voor een duur van tien jaar in het reservekader, in de personeelscategorie die overeenstemt met de categorie van militair EVMI waartoe hij behoorde.

Art. 48

De militair EVMI die niet opgenomen is in een andere personeelscategorie van het actief kader (...), waarvan de dienstneming of de wederdienstneming op aanvraag werd verbroken of is verstreken en die in zijn periode van opleiding is geslaagd, wordt van rechtswege opgenomen voor een duur van tien jaar in het reservekader, in de personeelscategorie die overeenstemt met de categorie van militair EVMI waartoe hij behoorde.

Wet van 20 juni 2012 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen

Art. 4

Het ongeval moet overkomen zijn, of de ziekte moet opgelopen zijn, tijdens de deelname in het buitenland aan:

- 1° hetzij een operatie in een van de volgende vormen van operationele inzet:
 - a) waarnemingsinzet;
 - b) beschermingsinzet;
 - c) passieve gewapende inzet;
 - d) actieve gewapende inzet;
 - e) de deelname aan een operatie buiten de inzetzone;
 - f) de transit;
- 2° hetzij een opdracht van hulpverlening, door de krijgsmacht vervuld met het oog op het lenigen van de noden van de bevolking;
- 3° hetzij een opdracht van militaire bijstand.

Art. 4

Het ongeval moet overkomen zijn, of de ziekte moet opgelopen zijn, tijdens de deelname in het buitenland aan:

- 1° hetzij een operatie in een van de volgende vormen van operationele inzet:
 - a) waarnemingsinzet;
 - b) beschermingsinzet;
 - c) passieve gewapende inzet;
 - d) actieve gewapende inzet;
 - e) de deelname aan een operatie buiten de inzetzone;
 - f) de transit van of naar, één van de voornoemde vormen van operationele inzet;*
- 2° *hetzij een opdracht in één van de volgende vormen van hulpverlening:*
 - a) de nationale hulpverlening;*
 - b) de internationale hulpverlening;*
 - c) de deelname aan hulpverlening buiten de inzetzone;*
 - d) de transit van of naar, één van de voornoemde vormen van hulpverlening;*
- 3° *hetzij een opdracht in één van de volgende vormen van militaire bijstand:*
 - a) de actieve militaire bijstand;*
 - b) de deelname aan militaire bijstand buiten de inzetzone;*
 - c) de transit van of naar, één van de voornoemde vormen van militaire bijstand.*

- 44 -

Worden bedoeld elk ongeval overkomen en elke ziekte opgelopen tijdens de uitvoering van elke activiteit in verband met de operatie of de opdracht, zonder tijdsbeperking of geografische beperking, vanaf de dag van het begin van de opdracht en tot de dag van het einde van de opdracht, met inbegrip van, naargelang het geval, de trajecten vanuit de woonplaats of de verblijfplaats en de trajecten om er naar terug te keren, ongeacht het aangewende vervoermiddel. Worden bedoeld onder activiteit in verband met de operatie of met de opdracht, zowel de operationele activiteiten in bevolen dienst als de logistieke en ontspanningsactiviteiten tijdens rust- of verlofperiodes.

Worden evenwel niet in aanmerking genomen, behalve in het kader van een zelfmoord of van een poging tot zelfmoord:

- 1° het ongeval of de ziekte toe te schrijven aan een zware fout of een opzettelijke daad van het slachtoffer;
- 2° de opzettelijke zelfverminking;
- 3° het ongeval of de ziekte veroorzaakt door het gebruik van alcohol of verdovende middelen door het slachtoffer, voor zover dat de verdovende middelen niet werden voorgeschreven door een geneesheer;
- 4° het ongeval of de ziekte met als onmiddellijke en rechtstreekse oorzaak een opzettelijke misdaad of een opzettelijk wanbedrijf waarvan het slachtoffer dader of mededader is en waarvan hij de gevolgen heeft kunnen voorzien.

Wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Art. 17

Volgens de nadere regels en de procedure die de Koning bepaalt, kan de dienstneming van de militair BDL op zijn verzoek verbroken worden.

Art. 18

Volgens de nadere regels en de procedure die de Koning bepaalt, kan de dienstneming van de militair BDL van ambtswege verbroken worden.

Worden bedoeld elk ongeval overkomen en elke ziekte opgelopen tijdens de uitvoering van elke activiteit in verband met de operatie of de opdracht, zonder tijdsbeperking of geografische beperking, vanaf de dag van het begin van de opdracht en tot de dag van het einde van de opdracht, met inbegrip van, naargelang het geval, de trajecten vanuit de woonplaats of de verblijfplaats en de trajecten om er naar terug te keren, ongeacht het aangewende vervoermiddel. Worden bedoeld onder activiteit in verband met de operatie of met de opdracht, zowel de operationele activiteiten in bevolen dienst als de logistieke en ontspanningsactiviteiten tijdens rust- of verlofperiodes.

Worden evenwel niet in aanmerking genomen, behalve in het kader van een zelfmoord of van een poging tot zelfmoord:

- 1° het ongeval of de ziekte toe te schrijven aan een zware fout of een opzettelijke daad van het slachtoffer;
- 2° de opzettelijke zelfverminking;
- 3° het ongeval of de ziekte veroorzaakt door het gebruik van alcohol of verdovende middelen door het slachtoffer, voor zover dat de verdovende middelen niet werden voorgeschreven door een geneesheer;
- 4° het ongeval of de ziekte met als onmiddellijke en rechtstreekse oorzaak een opzettelijke misdaad of een opzettelijk wanbedrijf waarvan het slachtoffer dader of mededader is en waarvan hij de gevolgen heeft kunnen voorzien.

Art. 17

Door de overheid en volgens de nadere regels en de procedure die de Koning bepaalt, kan de dienstneming van de militair BDL op zijn verzoek verbroken worden.

Art. 18

Door de overheid en volgens de nadere regels en de procedure die de Koning bepaalt, kan de dienstneming van de militair BDL van ambtswege verbroken worden, wanneer hij:

- 1° *deze dienstneming heeft aangegaan op grond van een valse verklaring;*
- 2° *veroordeeld wordt, met of zonder uitstel, tot een militaire gevangenisstraf van ten minste één maand wegens een misdrijf dat volgens het militair strafwetboek strafbaar is;*

- 45 -

- 3° *zich aan ernstige, met zijn staat van militair niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt of wanneer zijn gedrag of zijn wijze van dienen manifest onvoldoende is;*
- 4° *het voorwerp uitmaakt van een beslissing van ongeschiktheid genomen ingevolge één of meerdere medische selectieonderzoeken, waarvan de uitslag niet beschikbaar was vóór de datum waarop de dienstneming aanving;*
- 5° *in de gevallen bedoeld in de artikelen 103 tot 104/1 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en de kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, zijn vorming niet voort kan zetten, in dezelfde hoedanigheid en in een gelijktijdige promotie, in een andere specifieke vormingscyclus waarvoor deze specifieke medische geschiktheid, deze specifieke beroepsbekwaamheid of deze specifieke fysieke conditie niet vereist wordt;*
- 6° *meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen onwettig afwezig is;*
- 7° *uit zijn specifieke cyclus basisvorming moet worden verwijderd wegens de weigering of de intrekking van een vereiste veiligheidsmachtiging.*

ANNEXE

TEXTE DE BASE

Loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée

Art. 2bis

§ 1er. Un candidat peut toutefois, à sa demande, subir l'épreuve de la connaissance approfondie dans la langue allemande et l'examen de la connaissance élémentaire dans, selon le cas, la langue française ou néerlandaise.

Il peut subir les autres examens d'entrée dans la langue allemande.

En vue de son admission et de sa formation, il est considéré comme appartenant provisoirement au régime linguistique français ou néerlandais, selon la langue pour laquelle il a subi l'épreuve sur la connaissance élémentaire.

Le résultat obtenu pour l'épreuve de la connaissance approfondie de la langue allemande est considéré pour le classement comme le résultat qu'il aurait obtenu s'il avait subi l'épreuve de la connaissance approfondie dans la langue française ou néerlandaise.

§ 2. Dès que le candidat a suivi la première année de formation avec fruit, il est censé avoir la connaissance approfondie de la langue dans laquelle il a suivi l'année de formation précitée, et il appartient définitivement au régime linguistique français ou néerlandais.

Toutefois, le candidat au recrutement spécial est censé avoir la connaissance approfondie de la langue française ou néerlandaise s'il est titulaire d'un diplôme universitaire octroyé après des études dans cette langue.

Loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs

Art. 4bis

Au cours de leur formation, les candidats officiers auxiliaires peuvent être admis par l'autorité militaire désignée par le ministre de la Défense dans les catégories de personnel navigant que le Roi définit, et ce aux conditions et suivant la procédure qu'il fixe.

TEXTE DE BASE
ADAPTE AU PROJET

Art. 2bis

§ 1er. Un candidat peut toutefois, à sa demande, subir l'épreuve de la connaissance approfondie dans la langue allemande et l'examen de la connaissance élémentaire dans, selon le cas, la langue française ou néerlandaise.

Il peut subir les autres examens d'entrée dans la langue allemande.

En vue de son admission et de sa formation, il est considéré comme appartenant provisoirement au régime linguistique français ou néerlandais, selon la langue pour laquelle il a subi l'épreuve sur la connaissance élémentaire.

Le résultat obtenu pour l'épreuve de la connaissance approfondie de la langue allemande est considéré pour le classement comme le résultat qu'il aurait obtenu s'il avait subi l'épreuve de la connaissance approfondie dans la langue française ou néerlandaise.

§ 2. Dès que le candidat a suivi la première année de formation avec fruit, il est censé avoir la connaissance approfondie de la langue dans laquelle il a suivi l'année de formation précitée, et il appartient définitivement au régime linguistique français ou néerlandais.

Toutefois, le candidat au recrutement spécial *ou au recrutement latéral* est censé avoir la connaissance approfondie de la langue française ou néerlandaise s'il est titulaire d'un diplôme universitaire octroyé après des études dans cette langue.

Art. 4bis

Selon les modalités et la procédure fixées par le Roi pour chacune des catégories concernées, les candidats officiers auxiliaires qui participent au service aérien appartiennent à une des catégories du personnel navigant visées à l'article 77/1, alinéa 1er, 1° et 3°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées.

- 2 -

Les candidats sont radiés de ces catégories par l'autorité militaire désignée par le ministre de la Défense sur avis conforme d'une commission d'évaluation ou d'une commission médicale, selon le cas. Le Roi détermine la composition de ces commissions ainsi que la procédure à suivre.

La résiliation de l'engagement d'un candidat officier auxiliaire à sa propre demande entraîne de plein droit sa radiation du personnel navigant.

Art. 9

§ 1er. Le Roi peut, par arrêté motivé, résilier l'engagement de l'officier auxiliaire pour motif disciplinaire, d'inaptitude morale ou professionnelle, sur avis d'une commission d'enquête, et pour motif d'inaptitude physique, sur avis conforme d'une commission médicale.

Le Roi détermine la composition de ces commissions, ainsi que la procédure à suivre devant elles.

La résiliation prononcée en application de l'alinéa 1er entraîne la perte du grade.

§ 2. A tout moment, l'officier auxiliaire peut demander par écrit la résiliation de son engagement. Cette résiliation n'a d'effet que lorsqu'elle est acceptée par le Roi ou l'autorité qu'Il détermine.

La résiliation d'engagement qui a été acceptée prend effet, selon le cas :

- 1° au plus tard trois mois après la date d'introduction de la demande;
- 2° si l'intérêt du service l'exige afin de préserver les capacités opérationnelles des Forces armées, à la date fixée par le Roi ou l'autorité qu'Il détermine, mais au plus tard neuf mois après la date d'introduction de la demande.

§ 2bis. Le Roi ou l'autorité qu'Il détermine peut refuser la demande s'il estime qu'elle est contraire à l'intérêt du service.

§ 2ter. La résiliation d'engagement est toujours contraire à l'intérêt du service dans les cas suivants :

Les candidats sont radiés de ces catégories par l'autorité militaire désignée par le ministre de la Défense sur avis conforme d'une commission d'évaluation ou d'une commission médicale, selon le cas. Le Roi détermine la composition de ces commissions ainsi que la procédure à suivre.

La résiliation de l'engagement d'un candidat officier auxiliaire à sa propre demande entraîne de plein droit sa radiation du personnel navigant.

Art. 9

§ 1er. Le Roi peut, par arrêté motivé, résilier l'engagement de l'officier auxiliaire pour motif disciplinaire, d'inaptitude morale ou professionnelle, sur avis d'une commission d'enquête, et pour motif d'inaptitude physique, sur avis conforme d'une commission médicale.

Le Roi détermine la composition de ces commissions, ainsi que la procédure à suivre devant elles.

La résiliation prononcée en application de l'alinéa 1er entraîne la perte du grade.

§ 2. A tout moment, l'officier auxiliaire peut demander par écrit la résiliation de son engagement. Cette résiliation n'a d'effet que lorsqu'elle est acceptée par le Roi ou l'autorité qu'Il détermine.

La résiliation d'engagement qui a été acceptée prend effet, selon le cas :

- 1° au plus tard trois mois après la date d'introduction de la demande, *sauf si l'officier auxiliaire concerné demande une date ultérieure aux trois mois précités*;
- 2° si l'intérêt du service l'exige afin de préserver les capacités opérationnelles des Forces armées, à la date fixée par le Roi ou l'autorité qu'Il détermine, mais au plus tard neuf mois après la date d'introduction de la demande.

§ 2bis. Le Roi ou l'autorité qu'Il détermine peut refuser la demande s'il estime qu'elle est contraire à l'intérêt du service.

§ 2ter. La résiliation d'engagement est toujours contraire à l'intérêt du service dans les cas suivants :

- 3 -

1° si l'officier auxiliaire concerné est resté en service actif durant moins de trois ans au cours de la période suivant la formation qui sert de base au calcul de la période de rendement visée à l'article 3 de la loi du 16 mars 2000 relatif à la démission de certains militaires et à la résiliation de l'engagement ou du rengagement de certains candidats militaires, à la fixation de la période de rendement et à la récupération par l'État d'une partie des frais consentis par l'État pour la formation et d'une partie des traitements perçus pendant la formation;

2° en cas de mobilisation;

3° en période de guerre;

4° si l'officier auxiliaire introduit sa demande alors qu'il se trouve en période de paix dans la sous-position "en engagement opérationnel" ou est mis sur préavis en vue de cet engagement;

5° lorsque, en période de paix, la situation de crise est promulguée pour le cadre de réserve.

§ 2quater. Hormis les cas exceptionnels motivés expressément par le Roi ou l'autorité qu'Il détermine, la demande visée au § 2bis, n'est pas contraire à l'intérêt du service si l'officier auxiliaire concerné est resté en service actif pendant toute la période de rendement visée à l'article 3 de la loi du 16 mars 2000 susmentionnée.

Aussi bien dans le cas exceptionnel expressément motivé visé à l'alinéa 1er, que dans le cas d'une demande de démission prenant effet après la période visée au § 2ter, 1°, mais avant la fin de la période de rendement visée à l'article 3, de la loi du 16 mars 2000 susmentionnée, l'officier auxiliaire concerné obtient sa résiliation d'engagement au plus tard cinq ans après la décision de refus de la démission, pour autant qu'il n'ait pas formellement retiré sa demande de résiliation d'engagement.

Art. 9bis

L'officier auxiliaire est démis d'office de son emploi sans l'intervention d'un conseil d'enquête s'il est condamné sans sursis à l'interdiction, même temporaire, d'un des droits visés à l'article 31, 1° et 6°, du Code pénal.

1° si l'officier auxiliaire concerné est resté en service actif durant moins de trois ans au cours de la période suivant la formation qui sert de base au calcul de la période de rendement visée à l'article 179 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées;

2° en cas de mobilisation;

3° en période de guerre ou en période de crise;

4° si l'officier auxiliaire introduit sa demande alors qu'il se trouve en période de paix dans la sous-position "en engagement opérationnel" ou fait effectivement partie d'un détachement qui se prépare en vue de cet engagement;

5° lorsque, en période de paix, la situation de crise est promulguée pour le cadre de réserve.

§ 2quater. Hormis les cas exceptionnels motivés expressément par le Roi ou l'autorité qu'Il détermine, la demande visée au § 2bis, n'est pas contraire à l'intérêt du service si l'officier auxiliaire concerné est resté en service actif pendant toute la période de rendement visée à l'article 179 de la loi du 28 février 2007 précitée.

Aussi bien dans le cas exceptionnel expressément motivé visé à l'alinéa 1er, que dans le cas d'une demande de démission prenant effet après la période visée au § 2ter, 1°, mais avant la fin de la période de rendement visée à l'article 179 de la loi du 28 février 2007 précitée, l'officier auxiliaire concerné obtient sa résiliation d'engagement au plus tard cinq ans après la décision de refus de la démission, pour autant qu'il n'ait pas formellement retiré sa demande de résiliation d'engagement.

Art. 9bis

Sauf si les condamnations suivantes sont prononcées avec sursis et pour autant que ce sursis ne soit pas révoqué, l'officier auxiliaire est démis d'office de son emploi sans l'intervention d'un conseil d'enquête s'il est condamné, conformément à l'article 19 du Code pénal ou à l'article 5 du Code pénal militaire ou à l'interdiction, même temporaire, d'un des droits visés à l'article 31, 1° et 6°, du Code pénal.

- 4 -

Art. 10bis

Sont applicables aux officiers auxiliaires, sauf si elles sont incompatibles avec les dispositions de la présente loi, toutes les dispositions légales et réglementaires relatives au statut des officiers de carrière.

Les articles 21/1, alinéas 1er, 9°, 3 et 4, 81, § 1er, alinéas 4 et 5, 81/3, alinéa 2, 3°, 102, alinéa 1er, 107, alinéa 3, et 108, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, qui sont d'application au candidat âgé de moins de 18 ans lorsqu'une période de guerre est décrétée, sont applicables au candidat officier auxiliaire.

Art. 15

§ 1er. Pendant la durée de leur engagement, l'officier auxiliaire et le candidat officier auxiliaire sont soumis à la législation relative aux pensions des veuves et des orphelins de l'armée et de la gendarmerie.

§ 2. (...).

Art. 10bis

Sont applicables aux officiers auxiliaires, sauf si elles sont incompatibles avec les dispositions de la présente loi, toutes les dispositions légales et réglementaires relatives au statut des officiers de carrière.

Pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions de la présente loi ou prises en exécution de la présente loi et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution de la présente loi, toutes les dispositions législatives et réglementaires suivantes, applicables aux candidats militaires de carrière, sont applicables aux candidats officiers auxiliaires :

- 1° les articles 21/1, alinéas 1er, 9°, et 3, 81, § 1er, alinéas 4 et 5, 81/3, alinéa 2, 3°, 102, alinéa 1er, 107, alinéa 3, et 108, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, qui sont d'application au candidat âgé de moins de dix-huit ans lorsqu'une période de guerre est décrétée;*
- 2° les dispositions qui s'appliquent à l'appréciation des qualités professionnelles, des qualités caractérielles, des qualités morales et des qualités physiques requises sur le plan de la condition physique et sur le plan médical visées aux articles 96, 97, 97/1, 97/2, 98, 98/1, 99, 100, 101, 101/1, 101/2, et 101/3 de la loi du 28 février 2007 précitée;*
- 3° les dispositions relatives à la retenue sur le traitement et à la résiliation d'engagement ou de rengagement à la suite d'une absence illégale de plus de vingt-et-un jours consécutifs visées aux articles 54, 55, 59, et 156/4 de la loi du 28 février 2007 précitée.*

Art. 15

§ 1er. Pendant la durée de leur engagement, l'officier auxiliaire et le candidat officier auxiliaire sont soumis à la législation relative aux pensions des veuves et des orphelins de l'armée (...).

§ 2. (...).

- 5 -

Art. 16

Peut, à sa demande, être admis comme officier de carrière du niveau A dans la filière de métiers à laquelle il appartient, l'officier auxiliaire qui remplit les conditions suivantes :

- 1° avoir satisfait à l'épreuve sur la connaissance approfondie de la langue française ou néerlandaise prévue à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée, modifiée par les lois du 30 juillet 1953 et du 13 novembre 1974;
- 2° avoir satisfait à l'épreuve sur la connaissance effective de l'autre langue, prévue à l'article 3 de la même loi;
- 3° avoir été classé en ordre utile, en fonction du nombre de places fixé conformément à l'article 17, selon les règles déterminées par le Roi;
- 4° remplir les conditions supplémentaires que le Roi peut fixer.

Art. 16

Peut, à sa demande, être admis comme officier de carrière du niveau A dans la filière de métiers à laquelle il appartient, l'officier auxiliaire qui remplit les conditions suivantes :

- 1° avoir satisfait à l'épreuve sur la connaissance approfondie de la langue française ou néerlandaise prévue à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée (...);
- 2° avoir satisfait à l'épreuve sur la connaissance effective de l'autre langue, prévue à l'article 3 de la même loi;
- 3° avoir été classé en ordre utile, en fonction du nombre de places fixé conformément à l'article 17, selon les règles déterminées par le Roi;
- 4° remplir les conditions supplémentaires que le Roi peut fixer.

Loi du 14 janvier 1975 portant le règlement de discipline des Forces armées

Art. 5

§ 1er. La hiérarchie militaire est basée sur le grade et l'ancienneté dans le grade.

Un militaire est le supérieur d'un autre militaire s'il est titulaire d'un grade plus élevé que lui, ou s'il est plus ancien que lui dans le même grade.

§ 2. A grade égal et à ancienneté égale dans ce grade, le militaire du cadre de carrière a autorité sur le militaire du cadre de complément, lequel a autorité sur le militaire du cadre auxiliaire, lequel a autorité sur le militaire court terme, ce dernier ayant autorité sur le militaire du cadre de réserve.

Toutefois, en temps de paix, l'officier ou le sous-officier des cadres actifs a autorité respectivement sur l'officier ou le sous-officier de réserve du même grade, quelle que soit leur ancienneté dans ce grade.

§ 3. Pour l'application du § 2, les militaires du cadre de réserve, qui continuent à effectuer du service actif en vertu d'une prestation volontaire d'encadrement, sont considérés comme appartenant à la catégorie dont ils sont issus.

Art. 21

§ 1er. Tout manquement aux dispositions du Titre I ou aux dispositions visées aux articles 171 à 176 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires du cadre actif des Forces armées constitue une transgression disciplinaire qui peut entraîner, selon les aspects propres à chaque cas, l'application de l'une des punitions disciplinaires énumérées au chapitre II.

Art. 5

§ 1er. La hiérarchie militaire est basée sur le grade et l'ancienneté dans le grade.

Un militaire est le supérieur d'un autre militaire s'il est titulaire d'un grade plus élevé que lui, ou s'il est plus ancien que lui dans le même grade.

§ 2. A grade égal et à ancienneté égale dans ce grade, le militaire du cadre de carrière a autorité sur le militaire *recruté pour une carrière à durée limitée*, lequel a autorité sur le militaire du cadre auxiliaire, lequel a autorité sur le militaire *en engagement volontaire militaire* ce dernier ayant autorité sur le militaire du cadre de réserve.

Toutefois, en temps de paix, l'officier ou le sous-officier des cadres actifs a autorité respectivement sur l'officier ou le sous-officier de réserve du même grade, quelle que soit leur ancienneté dans ce grade.

§ 3. Pour l'application du § 2, les militaires du cadre de réserve, qui continuent à effectuer du service actif en vertu d'une prestation volontaire d'encadrement, sont considérés comme appartenant à la catégorie dont ils sont issus.

Art. 21

§ 1er. Tout manquement aux dispositions du Titre I ou aux dispositions visées aux articles 171 à 176 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires *et candidats militaires* du cadre actif des Forces armées constitue une transgression disciplinaire qui peut entraîner, selon les aspects propres à chaque cas, l'application de l'une des punitions disciplinaires énumérées au chapitre II.

- 6 -

§ 2. Est également une transgression disciplinaire le fait pour les militaires :

- 1° de vendre, donner, échanger, mettre en gage, endommager, détruire ou faire disparaître d'une manière quelconque leurs effets de petit équipement;
- 2° de se quereller, de se livrer à des excès ou faire preuve d'insolence envers d'autres militaires, pour autant que ces actes soient dus à l'impétuosité de leur auteur;
- 3° de commettre un larcin au détriment d'autres militaires ou de l'Etat.

Art. 22

§ 1er. Les punitions disciplinaires sont :

- 1° pour les miliciens et pour les volontaires qui accomplissent leur premier engagement ou rengagement et pour les militaires qui suivent une formation de candidat officier ou de candidat sous-officier ou une formation préparatoire à celle-ci :
 - a) le rappel à l'ordre;
 - b) la remontrance;
 - c) la consigne de une à quatre fois quatre heures;
 - d) les arrêts simples de 1 à 8 jours;
 - e) les arrêts de rigueur de 1 à 4 jours.
- 2° pour les autres militaires :
 - a) le rappel à l'ordre;
 - b) la remontrance;
 - c) les arrêts simples de 1 à 8 jours;
 - d) les arrêts de rigueur de 1 à 4 jours.

§ 2. Pour l'application de la présente loi, les punitions disciplinaires se subdivisent en punitions majeures et en punitions mineures.

Les punitions majeures sont :

- pour les officiers, les arrêts de rigueur et les arrêts simples;
- pour les autres militaires, les arrêts de rigueur.

Les autres punitions sont des punitions mineures.

Art. 33

Les commandants territoriaux exercent le droit de punir à l'égard des militaires qui commettent des transgressions à la discipline lors de leur renvoi dans leur foyer préalable à leur mise en congé illimité.

§ 2. Est également une transgression disciplinaire le fait pour les militaires :

- 1° de vendre, donner, échanger, mettre en gage, endommager, détruire ou faire disparaître d'une manière quelconque leurs effets de petit équipement;
- 2° de se quereller, de se livrer à des excès ou faire preuve d'insolence envers d'autres militaires, pour autant que ces actes soient dus à l'impétuosité de leur auteur;
- 3° de commettre un larcin au détriment d'autres militaires ou de l'Etat.

Art. 22

§ 1er. Les punitions disciplinaires sont :

- 1° *pour les militaires qui suivent une formation de candidat officier, de candidat sous-officier ou de candidat volontaire ou une formation préparatoire à celle-ci :*
 - a) le rappel à l'ordre;
 - b) la remontrance;
 - c) la consigne de une à quatre fois quatre heures;
 - d) les arrêts simples de 1 à 8 jours;
 - e) les arrêts de rigueur de 1 à 4 jours.
- 2° pour les autres militaires :
 - a) le rappel à l'ordre;
 - b) la remontrance;
 - c) les arrêts simples de 1 à 8 jours;
 - d) les arrêts de rigueur de 1 à 4 jours.

§ 2. Pour l'application de la présente loi, les punitions disciplinaires se subdivisent en punitions majeures et en punitions mineures.

Les punitions majeures sont :

- pour les officiers, les arrêts de rigueur et les arrêts simples;
- pour les autres militaires, les arrêts de rigueur.

Les autres punitions sont des punitions mineures.

Art. 33

(...)

- 7 -

Loi du 20 mai 1994 portant statut des militaires court terme*Loi abrogée***Loi du 20 mai 1994 relative aux périodes et positions des militaires du cadre de réserve ainsi qu'à la mise en œuvre et à la mise en condition des forces armées****Art. 3**

§ 1er. La mise en oeuvre des forces armées comporte l'emploi effectif de militaires :

- 1° en période de guerre;
- 2° en période de paix, lorsqu'ils participent :
 - a) à une opération qui appartient à un des modes d'engagement opérationnel que le Roi détermine;
 - b) aux fins de soulager les besoins de la population, à une mission qui appartient à un des modes d'assistance que le Roi détermine;
 - c) à une mission qui appartient à un des modes d'appui militaire que le Roi détermine.

§ 2. La mise en condition des forces armées est la préparation, en période de paix, à leur mise en oeuvre et comporte :

- 1° les activités préparatoires déterminées par le Roi dans le but d'allouer et de transformer les moyens en vue de leur mise en oeuvre;
- 2° la détermination concrète des besoins quantitatifs et qualitatifs par le ministre de la Défense nationale, après avis du chef de la défense, en vue de l'allocation des moyens;
- 3° la mise sur préavis des militaires qui entrent en ligne de compte pour être mis en oeuvre, en vue d'atteindre dans les délais exigés le niveau voulu de préparation aux opérations;
- 4° les activités de préparation d'une opération.

Art. 7

La position "en congé illimité" est celle du militaire visé à l'article 4, alinéa 3, lorsque, en période de guerre ou en période de paix, il n'est pas en service actif ou en non-activité.

Art. 3

§ 1er. La mise en oeuvre des forces armées comporte l'emploi effectif de militaires :

- 1° en période de guerre *ou en période de crise*;
- 2° en période de paix, lorsqu'ils participent :
 - a) à une opération qui appartient à un des modes d'engagement opérationnel que le Roi détermine;
 - b) aux fins de soulager les besoins de la population, à une mission qui appartient à un des modes d'assistance que le Roi détermine;
 - c) à une mission qui appartient à un des modes d'appui militaire que le Roi détermine.

§ 2. La mise en condition des forces armées est la préparation, en période de paix, à leur mise en oeuvre et comporte :

- 1° les activités préparatoires déterminées par le Roi dans le but d'allouer et de transformer les moyens en vue de leur mise en oeuvre;
- 2° la détermination concrète des besoins quantitatifs et qualitatifs par le ministre de la Défense nationale, après avis du chef de la défense, en vue de l'allocation des moyens;
- 3° la mise sur préavis des militaires qui entrent en ligne de compte pour être mis en oeuvre, en vue d'atteindre dans les délais exigés le niveau voulu de préparation aux opérations;
- 4° les activités de préparation d'une opération.

Art. 7

La position "en congé illimité" est celle du militaire *du cadre de réserve, lorsque, en période de guerre, en période de crise* ou en période de paix, il n'est pas en service actif ou en non-activité.

- 8 -

Loi du 20 mai 1994 relative aux droits pécuniaires des militaires**Art. 4**

§ 1er. Le traitement du candidat militaire "en période de formation scolaire" est réduit d'un montant correspondant à un coefficient fixé par le Roi. Ce coefficient ne peut être supérieur à 0,5.

Par candidat militaire "en période de formation scolaire", on entend :

- 1° le candidat officier qui suit les cours de l'Ecole royale militaire, d'un institut supérieur industriel, de l'école supérieure de navigation, d'une université en vue de l'obtention du diplôme de médecine, de vétérinaire, de dentiste ou de pharmacien, ou de tout autre établissement déterminé par le Roi, qui dispense un enseignement permettant l'accès au niveau A;
- 2° le candidat sous-officier du niveau B qui suit les cours d'un établissement de l'enseignement supérieur en vue de l'obtention d'un bachelier.

§ 2. Le traitement du candidat officier qui est recruté sur la base des dispositions visées à l'article 5, § 1er, 2°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, est réduit du même coefficient que celui visé au § 1er jusqu'au moment où il est nommé dans un grade d'officier.

Art. 6

§ 1er. Le militaire perçoit une rétribution minimum garantie.

§ 2. Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par "rétribution", le traitement de base augmenté des allocations mentionnées ci-après:

- 1° l'allocation de foyer ou de résidence;
- 2° l'allocation de logement ou la valeur du logement fourni gratuitement par l'Etat en Belgique;
- 3° l'allocation accordée aux militaires ayant reçu l'instruction de parachutiste.

§ 3. N'interviennent pas dans la détermination de la "rétribution":

- 1° les indemnités et allocations qui couvrent des charges réelles;
- 2° les allocations familiales et leurs suppléments mensuels.

Art. 4

§ 1er. Le traitement du candidat militaire "en période de formation scolaire" est réduit d'un montant correspondant à un coefficient fixé par le Roi. Ce coefficient ne peut être supérieur à 0,5.

Par candidat militaire "en période de formation scolaire", on entend :

- 1° le candidat officier qui suit les cours de l'Ecole royale militaire, d'un institut supérieur industriel, de l'école supérieure de navigation, d'une université en vue de l'obtention du diplôme de médecine, de vétérinaire, de dentiste ou de pharmacien, ou de tout autre établissement déterminé par le Roi, qui dispense un enseignement permettant l'accès au niveau A;
- 2° le candidat sous-officier du niveau B qui suit les cours d'un établissement de l'enseignement supérieur en vue de l'obtention d'un bachelier.

§ 2. (...)

Art. 6

§ 1er. Le militaire perçoit une rétribution minimum garantie.

Toutefois, la rétribution minimum garantie n'est pas d'application au candidat militaire "en période de formation scolaire" visé à l'article 4, § 1er.

§ 2. Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par "rétribution", le traitement de base augmenté des allocations mentionnées ci-après:

- 1° l'allocation de foyer ou de résidence;
- 2° l'allocation de logement ou la valeur du logement fourni gratuitement par l'Etat en Belgique;
- 3° l'allocation accordée aux militaires ayant reçu l'instruction de parachutiste.

§ 3. N'interviennent pas dans la détermination de la "rétribution":

- 1° les indemnités et allocations qui couvrent des charges réelles;
- 2° les allocations familiales et leurs suppléments mensuels.

- 9 -

Loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public**Art. 4**

La présente loi s'applique aux travailleurs occupés dans le secteur public et à leurs employeurs, à l'exclusion :

- 1° des établissements exerçant une activité industrielle ou commerciale et des établissements dispensant des soins de santé, de prophylaxie ou d'hygiène;
- 2° des travailleurs contractuels recrutés pour des besoins à l'étranger.

Les chapitres III et IV de la présente loi ne sont pas applicables aux membres du personnel soumis à la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux et au personnel militaire, ainsi qu'aux agents civils dont la présence est requise auprès des militaires accomplissant des prestations en sous-position "service intensif", "assistance" et "engagement opérationnel". Le Roi fixe, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, des prescriptions minimales de sécurité et de santé en matière d'aménagement du temps de travail et des dispositions particulières en matière de travail de nuit adaptées aux missions spécifiques à accomplir par ces travailleurs, leur garantissant néanmoins au niveau de protection équivalent à celui des autres travailleurs visés par la présente loi.

Art. 4

La présente loi s'applique aux travailleurs occupés dans le secteur public et à leurs employeurs, à l'exclusion :

- 1° des établissements exerçant une activité industrielle ou commerciale et des établissements dispensant des soins de santé, de prophylaxie ou d'hygiène;
- 2° des travailleurs contractuels recrutés pour des besoins à l'étranger.

Les chapitres III et IV de la présente loi ne sont pas applicables aux membres du personnel soumis à la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux et au personnel militaire, ainsi qu'aux agents civils dont la présence est requise auprès des militaires accomplissant des prestations en sous-position "service intensif", "*appui militaire*", "assistance" et "engagement opérationnel". Le Roi fixe, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, des prescriptions minimales de sécurité et de santé en matière d'aménagement du temps de travail et des dispositions particulières en matière de travail de nuit adaptées aux missions spécifiques à accomplir par ces travailleurs, leur garantissant néanmoins au niveau de protection équivalent à celui des autres travailleurs visés par la présente loi.

Loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées**Art. 73**

Les militaires de réserve cessent de faire partie du cadre de réserve le 31 décembre de l'année au cours de laquelle ils ont atteint l'âge de soixante ans.

Toutefois, lorsque les nécessités d'encadrement l'exigent le ministre de la Défense peut autoriser un militaire de réserve à rester ou à être réintégré dans le cadre de réserve au-delà de l'âge fixé à l'alinéa 1er, en vue d'exécuter des rappels visés à l'article 4, 7° à 11°, ou des prestations visées à l'article 38 pour autant que leur durée soit de moins de deux mois sur une base annuelle. Ce militaire de réserve ne peut plus être promu à un grade supérieur. A cette fin, ce militaire de réserve signe un rengagement spécial. Le rengagement spécial est souscrit, soit pour une durée d'un an, qui peut être renouvelée pour des périodes successives d'un an, soit pour exécuter un mandat dont le militaire de réserve est chargé par le ministre de la Défense.

Art. 73

Les militaires de réserve cessent de faire partie du cadre de réserve le 31 décembre de l'année au cours de laquelle ils ont atteint l'âge de soixante ans.

Toutefois, lorsque les nécessités d'encadrement l'exigent le ministre de la Défense peut autoriser un militaire de réserve à rester ou à être réintégré dans le cadre de réserve au-delà de l'âge fixé à l'alinéa 1er, en vue d'exécuter des rappels visés à l'article 4, 7° à 11°, ou des prestations visées à l'article 38 pour autant que leur durée soit de moins de deux mois sur une base annuelle. Ce militaire de réserve ne peut plus être promu à un grade supérieur. A cette fin, ce militaire de réserve signe un rengagement spécial. Le rengagement spécial est souscrit, soit pour une durée d'un an, qui peut être renouvelée pour des périodes successives d'un an, soit pour exécuter un mandat dont le militaire de réserve est chargé par le ministre de la Défense.

- 10 -

Tout rengagement en cours prend fin de plein droit le 31 décembre de l'année au cours de laquelle le militaire de réserve a atteint l'âge de soixante-cinq ans.

Tout rengagement prend fin de plein droit le 31 décembre de l'année au cours de laquelle le militaire de réserve a atteint l'âge de soixante-cinq ans, sauf si les nécessités d'encadrement ou certaines circonstances exigent le dépassement de cette limite d'âge et pour autant que le militaire de réserve soit d'accord avec la prolongation du rengagement.

Le cas échéant, à la demande du militaire, l'engagement ou le rengagement en cours est prolongé, ou un nouveau engagement ou rengagement peut être souscrit.

Loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des Forces armées

Art. 2

Pour l'application de la présente loi :

- 1° l'officier auxiliaire pilote est l'officier auxiliaire titulaire du brevet de pilote ou du brevet supérieur de pilote;
- 2° le candidat officier auxiliaire pilote est le candidat officier auxiliaire qui suit, au cours de son cycle de formation, la formation relative à l'obtention du brevet de pilote ou du brevet supérieur de pilote;
- 3° l'officier auxiliaire ATC est l'officier auxiliaire titulaire du brevet de contrôleur de trafic aérien;
- 4° le candidat officier auxiliaire ATC est le candidat officier auxiliaire qui suit au cours de son cycle de formation la formation relative à l'obtention du brevet de contrôleur de trafic aérien;
- 5° chaque fois qu'il est fait mention de "la loi du 23 décembre 1955", il y a lieu de comprendre "la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs";
- 6° chaque fois qu'il est fait mention de "la loi du 16 mars 2000", il y a lieu de comprendre "la loi du 16 mars 2000 relative à la démission de certains militaires et à la résiliation de l'engagement ou du rengagement de certains candidats militaires, à la fixation de la période de rendement et à la récupération par l'État d'une partie des frais consentis par l'État pour la formation et d'une partie des traitements perçus pendant la formation".

Art. 14

§ 1er. L'officier auxiliaire pilote ou ATC qui le demande, peut être retiré temporairement de son emploi pour convenances personnelles par le ministre de la Défense, pour autant :

Art. 2

Pour l'application de la présente loi :

- 1° l'officier auxiliaire pilote est l'officier auxiliaire titulaire du brevet de pilote ou du brevet supérieur de pilote;
- 2° le candidat officier auxiliaire pilote est le candidat officier auxiliaire qui suit, au cours de son cycle de formation, la formation relative à l'obtention du brevet de pilote ou du brevet supérieur de pilote;
- 3° l'officier auxiliaire ATC est l'officier auxiliaire titulaire du brevet de contrôleur de trafic aérien;
- 4° le candidat officier auxiliaire ATC est le candidat officier auxiliaire qui suit au cours de son cycle de formation la formation relative à l'obtention du brevet de contrôleur de trafic aérien;
- 5° chaque fois qu'il est fait mention de "la loi du 23 décembre 1955", il y a lieu de comprendre "la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs";
- 6° (...).

Art. 14

§ 1er. L'officier auxiliaire pilote ou ATC qui le demande, peut être retiré temporairement de son emploi pour convenances personnelles par le ministre de la Défense, pour autant :

- 11 -

- 1° qu'il ait accompli au moins six ans de service actif depuis son (Loi du 16 Jul 05. – engagement) comme candidat officier auxiliaire;
- 2° que la demande soit motivée par des raisons sociales exceptionnelles à apprécier par le ministre de la Défense.

La durée des retraits temporaires d'emploi pour convenances personnelles ne peut dépasser un total de 12 mois au cours de la période d'engagement prolongée ou non par le ministre de la Défense, de l'officier auxiliaire pilote ou ATC.

§ 2. Les dispositions relatives au retrait temporaire d'emploi par mesure disciplinaire ne sont pas applicables aux candidats officiers auxiliaires pilote ou ATC.

Art. 22

Le Roi peut coordonner les dispositions de la loi du 16 mars 2000 et les dispositions qui les auraient expressément ou implicitement modifiées au moment où les coordinations seront établies.

A cette fin, Il peut:

- 1° modifier l'ordre, le numérotage et, en général la présentation des dispositions à coordonner;
- 2° modifier les références qui seraient contenues dans les dispositions à coordonner en vue de les mettre en concordance avec le numérotage nouveau;
- 3° modifier la rédaction des dispositions à coordonner en vue d'assurer leur concordance et d'en unifier la terminologie sans qu'il puisse être porté atteinte aux principes inscrits dans ces dispositions.

Les coordinations porteront l'intitulé suivant : "Lois relatives à la démission de certains militaires et à la résiliation de l'engagement ou du rengagement de certains candidats militaires, à la fixation de la période de rendement et à la récupération par l'État d'une partie des frais consentis par l'État pour la formation et d'une partie des traitements perçus pendant la formation, coordonnées le ...".

Loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense

Loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense

Art. 21

- 1° qu'il ait accompli au moins six ans de service actif depuis son (Loi du 16 Jul 05. – engagement) comme candidat officier auxiliaire;
- 2° que la demande soit motivée par des raisons sociales exceptionnelles à apprécier par le ministre de la Défense.

Tout retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles ou toute prolongation est exprimé en mois et est sollicité pour une durée de minimum trois mois et ne peut dépasser un total de douze mois au cours de la période d'engagement prolongée ou non par le ministre de la Défense, de l'officier auxiliaire pilote ou ATC.

§ 2. Les dispositions relatives au retrait temporaire d'emploi par mesure disciplinaire ne sont pas applicables aux candidats officiers auxiliaires pilote ou ATC.

Art. 22

(...)

Loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense

Art. 21

- 12 -

Les musiciens militaires et les candidats musiciens militaires sont des militaires de carrière du cadre actif des forces armées.

Pour l'application du présent titre, il faut entendre par :

- 1° "le Ministre" : le Ministre de la Défense;
- 2° "le candidat musicien" : le candidat musicien militaire;
- 3° "le musicien" : le musicien militaire;
- 4° "la promotion de référence" : la promotion à laquelle l'officier chef de musique ou le sous-officier musicien est assimilé pour fixer la date de prise d'effet de la nomination au grade, respectivement, de lieutenant chef de musique ou de premier sergent musicien.

Art. 23

Toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des officiers de carrière sont applicables au candidat officier chef de musique et à l'officier chef de musique et toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des sous-officiers de carrière sont applicables au candidat sous-officier musicien et au sous-officier musicien, pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions de la présente loi et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution de la présente loi.

Toutefois, les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des sous-officiers de carrière concernant la promotion sociale ne sont pas applicables au sous-officier musicien.

Art. 26

Les musiciens militaires et les candidats musiciens militaires sont des *militaires* du cadre actif des forces armées.

Pour l'application du présent titre, il faut entendre par :

- 1° "le Ministre" : le Ministre de la Défense;
- 2° "le candidat musicien" : le candidat musicien militaire;
- 3° "le musicien" : le musicien militaire;
- 4° "la promotion de référence" : la promotion à laquelle l'officier chef de musique ou le sous-officier musicien est assimilé pour fixer la date de prise d'effet de la nomination au grade, respectivement, de lieutenant chef de musique ou de premier sergent musicien.

5° "*la loi du 28 février 2007*" : la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées.

Art. 23

Toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des officiers de carrière sont applicables au candidat officier chef de musique et à l'officier chef de musique et toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des sous-officiers de carrière sont applicables au candidat sous-officier musicien et au sous-officier musicien, pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions de la présente loi et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution de la présente loi.

Toutefois, les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des sous-officiers de carrière concernant la promotion sociale *et la promotion sur diplôme* ne sont pas applicables au sous-officier musicien.

Sauf lorsqu'il en est disposé autrement dans la présente loi, les dispositions de la loi du 28 février 2007 applicables aux candidats militaires de carrière, ne sont pas applicables aux candidats musiciens.

Les articles 21/1, alinéas 1er, 9°, alinéa 3, 81, § 1er, alinéas 4 et 5, 81/3, alinéa 2, 3°, 102, alinéa 1er, 107, alinéa 3, et 108, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007, qui sont d'application au candidat militaire âgé de moins de 18 ans lorsqu'une période de guerre est décrétée, sont applicables au candidat musicien.

Art. 26

- 13 -

Le cycle de formation du candidat musicien dure deux années et se compose d'une période de formation professionnelle et d'une période de stage.

Les conditions à remplir pour réussir ce cycle de formation, les règles relatives à l'appréciation de qualités morales, professionnelles, caractérielles et physiques pendant ce cycle de formation et les règles relatives au classement sont celles à remplir par ou applicables aux candidats militaires de carrière du cadre actif, du recrutement spécial, de la même catégorie de personnel.

Le candidat musicien qui a contracté un engagement et qui n'a pas terminé son cycle de formation dans le délai fixé contracte un rengagement qui prend effet le jour où l'engagement en cours arrive à terme, pour une période exprimée en nombre d'années entières qui correspond à la période de formation qui doit encore être suivie.

La durée concrète, le programme, les cours et les examens qui doivent être présentés pour chaque partie du cycle de formation et les modalités et l'organisation du cycle de formation sont fixés dans un règlement arrêté par le Ministre.

Art. 27

Le candidat musicien peut être astreint à recevoir sa formation en tout ou en partie dans un établissement militaire étranger ou multinational ou dans un établissement civil, en Belgique ou à l'étranger, lorsque celle-ci n'est pas organisée au sein des forces armées. Il est tenu compte du régime de cet établissement quant à l'octroi d'une dispense ou d'un ajournement, l'appréciation des qualités professionnelles, le fonctionnement de la commission de délibération et les mesures à prendre par cette commission. Il suit le programme et les cours prévus dans cet établissement, et y présente les examens prévus. Avant le début du cycle de formation ou de la partie du cycle de formation et lors de chaque modification, le candidat musicien est informé par écrit au sujet de ce régime, du programme, des cours et des examens, ainsi que des conditions de réussite.

Le cycle de formation du candidat musicien dure deux années et se compose d'une période de formation professionnelle et d'une période de stage.

Les conditions à remplir pour réussir ce cycle de formation, les règles relatives à l'appréciation de qualités morales, professionnelles, caractérielles et physiques *et aux critères d'aptitude médicale* pendant ce cycle de formation et les règles relatives au classement sont celles à remplir par ou applicables aux candidats militaires de carrière du cadre actif, du recrutement spécial, de la même catégorie de personnel.

Le candidat musicien qui a contracté un engagement et qui n'a pas terminé son cycle de formation dans le délai fixé contracte un rengagement qui prend effet le jour où l'engagement en cours arrive à terme, pour une période exprimée en nombre d'années entières qui correspond à la période de formation qui doit encore être suivie.

La durée concrète, le programme, les cours et les examens qui doivent être présentés pour chaque partie du cycle de formation et les modalités et l'organisation du cycle de formation sont fixés dans un règlement arrêté par le Ministre.

Art. 27

Le candidat musicien peut être astreint à recevoir sa formation en tout ou en partie dans un établissement militaire étranger ou multinational ou dans un établissement civil, en Belgique ou à l'étranger.

- 14 -

Le Roi détermine l'autorité qui se prononce sur l'équivalence des formations visées à l'alinéa 1er et qui fixe dans quelle mesure les différentes qualités des candidats militaires sont appréciées. Il est tenu compte du régime de cet établissement quant à l'octroi d'une dispense ou d'un ajournement, l'appréciation des qualités professionnelles, l'organisation et le fonctionnement de la commission de délibération et les mesures à prendre par cette commission. L'appréciation des qualités caractérielles et physiques peut être limitée à certaines périodes de la formation de base. Il suit le programme et les cours prévus dans cet établissement, et y présente les examens prévus. Avant le début du cycle de formation ou de la partie du cycle de formation et lors de chaque modification, le candidat musicien est informé par écrit au sujet de ce régime, du programme, des cours et des examens, ainsi que des conditions de réussite.

Art. 30

Le candidat musicien qui, à la suite d'une suspension par mesure d'ordre, d'une détention préventive ou d'un retrait temporaire d'emploi par mesure disciplinaire, pour des raisons de santé, à la suite d'une grossesse ou pour convenances personnelles, se trouve ou se trouvait dans l'impossibilité de se préparer ou de se présenter à certains examens ou épreuves ou pour suivre ou parfaire certaines parties de la formation peut obtenir de l'autorité désignée par le Roi un ajournement pour présenter certains examens ou épreuves ou pour suivre ou parfaire certaines parties de la formation aux mêmes conditions, pour la même durée, et selon la même procédure que les candidats militaires du cadre actif.

Un ajournement pour convenances personnelles est considéré comme un retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles.

Art. 30

Le candidat musicien qui, à la suite d'une suspension par mesure d'ordre, d'une détention préventive ou d'un retrait temporaire d'emploi par mesure disciplinaire, pour des raisons de santé, à la suite d'une grossesse, à la suite d'un congé pour soins palliatifs ou d'un congé pour soins à un parent gravement malade ou à la suite de la perte de la qualité de candidat en application de l'article 21/1, alinéa 1er, 9° de la loi du 28 février 2007, se trouve ou se trouvait dans l'impossibilité de se préparer ou de se présenter à certains examens ou épreuves ou pour suivre ou parfaire certaines parties de la formation peut obtenir de l'autorité désignée par le Roi un ajournement pour présenter certains examens ou épreuves ou pour suivre ou parfaire certaines parties de la formation aux mêmes conditions, pour la même durée, et selon la même procédure que les candidats militaires du cadre actif.

(...).

- 15 -

Sous réserve de l'octroi d'un ajournement pour convenances personnelles, les dispositions législatives et réglementaires applicables aux militaires de carrière en matière de retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles, de protection parentale, de retrait temporaire d'emploi pour raisons familiales, de congé pour soins à un parent gravement malade et de congé pour soins palliatifs, ne sont pas applicables au candidat musicien.

Les dispositions législatives et réglementaires applicables aux militaires de carrière en matière de détention préventive, de suspension par mesure d'ordre et de retrait temporaire d'emploi par mesure disciplinaire s'appliquent au candidat musicien pour autant que la durée maximum de l'ajournement ne soit pas dépassée.

Art. 33

La qualité de candidat musicien est retirée de plein droit par le Roi ou par l'autorité qu'Il désigne à cet effet lorsque le candidat musicien :

- 1° est considéré comme ayant échoué définitivement à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités professionnelles, caractérielles, ou physiques, sur le plan de la condition physique;
- 2° est déclaré de plein droit comme ayant échoué définitivement parce qu'il ne poursuit pas sa formation, sans raison valable;

Les dispositions législatives et réglementaires applicables aux militaires de carrière en matière de retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles, de protection parentale et de retrait temporaire d'emploi pour raisons familiales, ne sont pas applicables au candidat musicien.

Les dispositions législatives et réglementaires applicables aux militaires de carrière en matière de détention préventive, de suspension par mesure d'ordre et de retrait temporaire d'emploi par mesure disciplinaire s'appliquent au candidat musicien (...).

Art. 33

La qualité de candidat musicien est retirée de plein droit par le Roi ou par l'autorité qu'Il désigne à cet effet lorsque le candidat musicien :

- 1° est considéré comme ayant échoué définitivement à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités professionnelles, caractérielles, ou physiques, sur le plan de la condition physique;
- 2° est déclaré de plein droit comme ayant échoué définitivement parce qu'il ne poursuit pas sa formation, sans raison valable;

- 16 -

- 3° ne répond plus aux exigences requises du point de vue des qualités physiques sur le plan médical;
- 4° ne possède plus les qualités morales requises;
- 5° est pensionné pour inaptitude physique;
- 6° signe un engagement dans une autre qualité ou acquiert une autre qualité dans le cadre actif, dans n'importe quel statut militaire;
- 7° n'est plus citoyen d'un état membre de l'Union européenne ou lorsqu'il fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers.

Art. 35

La qualité de candidat musicien peut être retirée d'office par le Roi ou par l'autorité qu'Il désigne à cet effet, selon la procédure prévue pour la résiliation d'office de l'engagement du candidat militaire du cadre actif, si le candidat musicien :

- 1° a acquis cette qualité sur la base d'une fausse déclaration;
- 2° est condamné, avec ou sans sursis, à un emprisonnement militaire d'un mois au moins du chef d'une infraction réprimée par le Code pénal militaire;
- 3° s'est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état de militaire ou lorsque sa conduite ou sa manière de servir est mauvaise.

Art. 39

L'avancement de l'officier chef de musique a lieu dans le corps des musiciens.

Art. 40

L'officier chef de musique ne peut pas être transféré à sa demande dans un autre corps.

Art. 44

L'avancement du sous-officier musicien à lieu dans le corps des musiciens.

Art. 45

Le sous-officier musicien ne peut pas être transféré à sa demande dans un autre corps.

- 3° ne répond plus aux exigences requises du point de vue des qualités physiques sur le plan médical;
- 4° ne possède plus les qualités morales requises;
- 5° est pensionné pour inaptitude physique;
- 6° signe un engagement dans une autre qualité ou acquiert une autre qualité dans le cadre actif, dans n'importe quel statut militaire;
- 7° n'est plus ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération suisse ou lorsqu'il fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers.

Art. 35

La qualité de candidat musicien peut être retirée d'office par le Roi ou par l'autorité qu'Il désigne à cet effet, selon la procédure prévue pour la résiliation d'office de l'engagement du *candidat militaire de carrière du cadre actif*, si le candidat musicien :

- 1° a acquis cette qualité sur la base d'une fausse déclaration;
- 2° est condamné, avec ou sans sursis, à un emprisonnement militaire d'un mois au moins du chef d'une infraction réprimée par le Code pénal militaire;
- 3° s'est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état de militaire ou lorsque sa conduite ou sa manière de servir est mauvaise;
- 4° est absent illégalement plus de vingt et un jours consécutifs.

Art. 39

L'avancement de l'officier chef de musique a lieu dans la *filière de métiers "Musiciens"*.

Art. 40

L'officier chef de musique ne peut pas être transféré à sa demande dans une *autre filière de métiers*.

Art. 44

L'avancement du sous-officier musicien à lieu dans la *filière de métiers "Musiciens"*.

Art. 45

Le sous-officier musicien ne peut pas être transféré à sa demande dans une *autre filière de métiers*.

Art. 46

§ 1er. Les nominations aux grades visés à l'article 43 ont lieu à l'ancienneté, parmi les sous-officiers musiciens remplissant les conditions prévues par la présente loi, sauf la nomination au grade d'adjudant-major sous-chef de musique et adjudant-chef chef de pupitre.

Toutefois, le sous-officier musicien dont la manière de servir n'est pas jugée satisfaisante, peut être dépassé à l'avancement. Il en est de même du sous-officier musicien qui n'est pas jugé apte à l'exercice des fonctions du grade supérieur, lorsque ces fonctions sont différentes de celles du grade dont il est revêtu.

L'aptitude ainsi que la manière de servir sont appréciées par le Ministre. Pour l'avancement à un grade de sous-officier musicien à partir du grade de premier sergent-chef musicien, les chefs hiérarchiques donnent leur avis sur l'intéressé selon les règles et dans la forme applicables aux sous-officiers de carrière.

Ces avis sont portés à la connaissance de l'intéressé. Aucun avis défavorable ne peut être transmis au Ministre sans que l'intéressé ait pu faire valoir ses justifications.

Lors de l'appréciation, il est tenu compte :

- 1° des connaissances dont dispose l'intéressé, acquises à la suite de formations suivies et d'expériences vécues;
- 2° des compétences de l'intéressé sur le plan professionnel, caractériel et physique;
- 3° des attitudes de l'intéressé à l'égard de l'ensemble des obligations de service liées aux fonctions du grade supérieur.

§ 2. La candidature du sous-officier musicien dépassé peut être réexaminée. Elle doit l'être une première fois dans les deux ans de service actif à dater du premier examen qui en a été fait, et une dernière fois dans le courant de la cinquième année de service actif.

Le sous-officier musicien qui n'a pas été promu après ce dernier examen ne participe plus à l'avancement.

Art. 46

Les nominations aux grades visés à l'article 43 ont lieu à l'ancienneté, parmi les sous-officiers musiciens remplissant les conditions prévues par la présente loi, sauf la nomination au grade d'adjudant-major sous-chef de musique et adjudant-chef chef de pupitre.

Toutefois, le sous-officier musicien dont la manière de servir n'est pas jugée satisfaisante, peut être dépassé à l'avancement. Il en est de même du sous-officier musicien qui n'est pas jugé apte à l'exercice des fonctions du grade supérieur, lorsque ces fonctions sont différentes de celles du grade dont il est revêtu.

L'aptitude ainsi que la manière de servir sont appréciées selon les règles et dans la forme applicables aux sous-officiers de carrière.

Si l'appréciation de l'aptitude ou de la manière de servir visée à l'alinéa 3 a pour conséquence que le militaire musicien concerné est dépassé définitivement à l'avancement, il peut introduire un recours auprès de l'instance d'appel visée à l'article 178/2 de la loi du 28 février 2007, selon les règles applicables aux militaires de carrière.

Art. 52

Sans préjudice de l'application de l'article 50, le grade d'adjudant-chef chef de pupitre est octroyé au choix du Ministre, à la suite d'une appréciation des mérites des candidats selon les règles applicables aux sous-officiers de carrière.

Lors de l'appréciation, il est tenu compte de la potentialité de l'intéressé par rapport aux fonctions du grade supérieur et plus spécifiquement :

- 1° des connaissances dont dispose l'intéressé, acquises à la suite de formations suivies et d'expériences vécues;
- 2° des compétences de l'intéressé sur le plan professionnel, caractériel et physique;
- 3° des attitudes de l'intéressé à l'égard de l'ensemble des obligations de service liées aux fonctions du grade supérieur.

Art. 53

Le grade d'adjudant-major sous-chef de musique est octroyé aux candidats classés en ordre utile à un concours.

Le Ministre fixe, avant l'ouverture de chaque concours, le nombre d'emplois à conférer, en fonction des besoins du corps des musiciens. Ce nombre est communiqué aux intéressés.

Le Roi fixe les épreuves de ce concours, leurs coefficients d'importance et les modalités concernant son organisation.

Pour pouvoir y participer, le musicien doit avoir réussi l'examen visé à l'article 48, sa manière de servir doit être jugée satisfaisante et il doit être jugé apte à l'exercice des fonctions de ce grade.

L'aptitude ainsi que la manière de servir sont appréciées par le Ministre. Les chefs hiérarchiques donnent leur avis sur l'intéressé selon les règles et dans la forme applicables aux sous-officiers de carrière.

Ces avis sont portés à la connaissance de l'intéressé. Aucun avis défavorable ne peut être transmis au Ministre sans que l'intéressé ait pu faire valoir ses justifications.

Lors de l'appréciation, il est tenu compte :

- 1° des connaissances dont dispose l'intéressé, acquises à la suite de formations suivies et d'expériences vécues;

Art. 52

Sans préjudice de l'application de l'article 50, le grade d'adjudant-chef chef de pupitre est octroyé au choix du Roi ou l'autorité qu'il désigne, à la suite d'une appréciation des mérites des candidats selon les règles et les éléments d'appréciation applicables aux sous-officiers de carrière visés à l'article 139, alinéas 2 et 3, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées.

Art. 53

Le grade d'adjudant-major sous-chef de musique est octroyé aux candidats classés en ordre utile à un concours.

Le Ministre fixe, avant l'ouverture de chaque concours, le nombre d'emplois à conférer, en fonction des besoins de la filière de métiers "Musiciens". Ce nombre est communiqué aux intéressés.

Le Roi fixe les épreuves de ce concours, leurs coefficients d'importance et les modalités concernant son organisation.

Pour pouvoir y participer, le musicien doit avoir réussi l'examen visé à l'article 48, sa manière de servir doit être jugée satisfaisante et il doit être jugé apte à l'exercice des fonctions de ce grade.

L'aptitude ainsi que la manière de servir sont appréciées par le Ministre. Les chefs hiérarchiques donnent leur avis sur l'intéressé selon les règles et dans la forme applicables aux sous-officiers de carrière.

Ces avis sont portés à la connaissance de l'intéressé. Aucun avis défavorable ne peut être transmis au Ministre sans que l'intéressé ait pu faire valoir ses justifications.

Lors de l'appréciation, il est tenu compte :

- 1° des connaissances dont dispose l'intéressé, acquises à la suite de formations suivies et d'expériences vécues;

- 19 -

- 2° des compétences de l'intéressé sur le plan professionnel, caractériel et physique;
- 3° des attitudes de l'intéressé à l'égard de l'ensemble des obligations de service liées aux fonctions du grade supérieur.

- 2° des compétences de l'intéressé sur le plan professionnel, caractériel et physique;
- 3° des attitudes de l'intéressé à l'égard de l'ensemble des obligations de service liées aux fonctions du grade supérieur.

Loi du 14 juin 2006 créant un conseil consultatif dénommé "Pôle historique de la défense"

Art. 4

Le Pôle historique de la défense est composé de 13 membres :

- 1. un président nommé par le Ministre de la Défense;
- 2. deux membres nommés par le Ministre de la Défense au sein de l'État-major;
- 3. deux membres nommés par le Ministre de la Défense au sein du service des victimes de la guerre, sur proposition du fonctionnaire dirigeant de ce service;
- 4. deux membres désignés par le Musée royal de l'Armée et d'Histoire militaire;
- 5. deux membres désignés par le Mémorial national du Fort de Breendonk;
- 6. deux membres désignés par l'Institut des Vétérans – Institut national des Invalides de guerre, Anciens Combattants et Victimes de guerre;
- 7. deux membres désignés par l'Ecole Royale Militaire.

Chacun des deux membres nommés ou désignés au sein de chacune des catégories 2 à 7 ci-dessus doit être d'un régime linguistique différent de l'autre membre.

Art. 4

Le Pôle historique de la défense est composé de 13 membres :

- 1. un président nommé par le Ministre de la Défense;
- 2. deux membres nommés par le Ministre de la Défense au sein de l'État-major;
- 3. deux membres nommés par le Ministre de la Défense au sein du service des victimes de la guerre, sur proposition du fonctionnaire dirigeant de ce service;
- 4. deux membres désignés par le Musée royal de l'Armée et d'Histoire militaire;
- 5. deux membres désignés par le Mémorial national du Fort de Breendonk;
- 6. deux membres désignés par l'Institut des Vétérans – Institut national des Invalides de guerre, Anciens Combattants et Victimes de guerre;
- 7. deux membres désignés par *l'Ecole royale militaire*.

Chacun des deux membres nommés ou désignés au sein de chacune des catégories 2 à 7 ci-dessus doit être d'un régime linguistique différent de l'autre membre.

Loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et des candidats militaires du cadre actif des Forces armées.

Art. 2

Pour l'application de la présente loi, font partie du cadre actif :

- 1° les militaires et candidats militaires de carrière;
- 2° les officiers et candidats officiers auxiliaires;
- 3° les militaires et candidats militaires court terme;
- 4° les musiciens et candidats musiciens militaires;
- 5° les militaires en engagement volontaire militaire;
- 6° les candidats militaires en engagement volontaire militaire qui ne perçoivent plus de solde;

Art. 2

Pour l'application de la présente loi, font partie du cadre actif :

- 1° les militaires et candidats militaires de carrière;
- 2° les officiers et candidats officiers auxiliaires;
- 3° (...);
- 4° les musiciens et candidats musiciens militaires;
- 5° les militaires en engagement volontaire militaire;
- 6° les candidats militaires en engagement volontaire militaire qui ne perçoivent plus de solde;

- 20 -

7° les militaires et candidats militaires recrutés pour une carrière à durée limitée.

Sauf disposition contraire, la présente loi fixe le statut des militaires et des candidats militaires de carrière.

Le statut des autres militaires et candidats militaires du cadre actif est fixé :

- 1° pour les officiers et candidats officiers auxiliaires, par la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, et par la loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des forces armées et leurs arrêtés d'exécution;
- 2° pour les militaires et candidats militaires court terme, par la loi du 20 mai 1994 portant statut des militaires court terme et ses arrêtés d'exécution;
- 3° pour les musiciens et candidats musiciens militaires, par la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense et ses arrêtés d'exécution;
- 4° pour les militaires et candidats militaires en engagement volontaire militaire, par la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire et ses arrêtés d'exécution;
- 5° pour les militaires et candidats-militaires recrutés pour une carrière à durée limitée, par la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée.

Sauf disposition contraire, les dispositions de la présente loi ne sont pas applicables aux membres de la famille royale.

Art. 3

Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par :

(...)

3° (abrogé)

(...)

7° les militaires et candidats militaires recrutés pour une carrière à durée limitée.

Sauf disposition contraire, la présente loi fixe le statut des militaires et des candidats militaires de carrière.

Le statut des autres militaires et candidats militaires du cadre actif est fixé :

- 1° pour les officiers et candidats officiers auxiliaires, par la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, et par la loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des forces armées et leurs arrêtés d'exécution;
- 2° (...);
- 3° pour les musiciens et candidats musiciens militaires, par la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense et ses arrêtés d'exécution;
- 4° pour les militaires et candidats militaires en engagement volontaire militaire, par la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire et ses arrêtés d'exécution;
- 5° pour les militaires et candidats-militaires recrutés pour une carrière à durée limitée, par la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée.

Sauf disposition contraire, les dispositions de la présente loi ne sont pas applicables aux membres de la famille royale.

Art. 3

Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par :

(...)

3° "force" : la force terrestre, la force aérienne, la marine et le service médical tel que fixé dans l'article 2 de l'arrêté royal du 21 décembre 2001 déterminant la structure générale du ministère de la Défense et fixant les attributions de certaines autorités;

(...)

- 21 -

48° "l'aptitude caractérielle" : la capacité de du postulant ou du candidat militaire, en fonction des caractéristiques de sa personnalité, à s'adapter au milieu militaire et à l'exercice de la fonction pour laquelle il est formé;

(...)

Art. 3/1

En dérogation à l'article 2, pour l'application du présent titre, il faut entendre par "candidat militaire" :

- 1° le candidat militaire visé à l'article 3, 13°, a) de la présente loi;
- 2° le candidat officier auxiliaire;
- 3° le candidat militaire court terme;
- 4° le candidat militaire de réserve;
- 5° le candidat musicien militaire.

Art. 4

Les différents types de recrutements sont :

- 1° le recrutement normal;
- 2° le recrutement spécial;
- 3° le recrutement latéral;
- 4° le recrutement complémentaire;
- 5° le recrutement de candidats officiers auxiliaires;
- 6° le recrutement de candidats militaires court terme.

Art. 16

Le postulant qui participe à une épreuve de sélection, bénéficie de la nourriture et, le cas échéant, du logement, à charge de l'Etat. Le logement est mis à la disposition du postulant par la Défense.

Art. 21/1

La qualité de candidat militaire est retirée de plein droit par l'autorité que le Roi désigne, lorsque :

- 1° le candidat militaire est considéré comme ayant définitivement échoué parce qu'il :
 - a) ne possède pas les qualités professionnelles requises, selon les règles en vigueur sur le plan de l'appréciation des qualités professionnelles, et soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé;

48° "l'aptitude caractérielle" : la capacité (du) postulant ou du candidat militaire, en fonction des caractéristiques de sa personnalité, à s'adapter au milieu militaire et à l'exercice de la fonction pour laquelle il est formé;

(...)

Art. 3/1

En dérogation à l'article 2, pour l'application du présent titre, il faut entendre par "candidat militaire" :

- 1° le candidat militaire visé à l'article 3, 13°, a) de la présente loi;
- 2° le candidat officier auxiliaire;
- 3° (...);
- 4° le candidat militaire de réserve;
- 5° le candidat musicien militaire.

Art. 4

Les différents types de recrutements sont :

- 1° le recrutement normal;
- 2° le recrutement spécial;
- 3° le recrutement latéral;
- 4° le recrutement complémentaire;
- 5° le recrutement de candidats officiers auxiliaires.
- 6° (...).

Art. 16

Le postulant qui participe à une épreuve de sélection, bénéficie (...) le cas échéant, du logement, à charge de l'Etat. Le logement est mis à la disposition du postulant par la Défense.

Art. 21/1

La qualité de candidat militaire est retirée de plein droit par l'autorité que le Roi désigne, lorsque :

- 1° le candidat militaire est considéré comme ayant définitivement échoué parce qu'il :
 - a) ne possède pas les qualités professionnelles requises, selon les règles en vigueur sur le plan de l'appréciation des qualités professionnelles, et soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé;

- 22 -

- b) ne possède pas les qualités caractérielles requises, selon les règles en vigueur sur le plan de l'appréciation des qualités caractérielles, et soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé;
 - c) ne possède pas les qualités physiques requises, selon les règles en vigueur sur le plan de l'appréciation de l'aptitude physique, et soit ne peut pas, soit ne désire pas poursuivre sa formation et soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé;
 - 2° le candidat militaire ne répond plus aux exigences requises sur le plan médical ou sur le plan de l'aptitude professionnelle et soit ne peut pas, soit ne désire pas poursuivre sa formation;
 - 3° le candidat militaire ne possède plus les qualités morales requises, selon les règles en vigueur sur le plan de l'appréciation des qualités morales;
 - 4° le candidat militaire visé à l'article 3, 13°, a), et à l'article 87, alinéa 1er, obtient à sa demande la résiliation de son engagement ou rengagement;
 - 5° le candidat militaire visé à l'article 3, 13°, b), en obtient à sa demande l'autorisation du chef de la défense ou de l'autorité qu'il désigne;
 - 6° l'engagement ou le rengagement du candidat militaire est résilié d'office;
 - 7° le candidat militaire n'est plus ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération suisse, ou lorsqu'il fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers;
 - 8° le candidat militaire doit être éloigné de son cycle de formation spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée et soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé;
 - 9° une période de guerre est décrétée pour le candidat âgé de moins de dix-huit ans.
- b) ne possède pas les qualités caractérielles requises, selon les règles en vigueur sur le plan de l'appréciation des qualités caractérielles, et soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé;
 - c) ne possède pas les qualités physiques requises, selon les règles en vigueur sur le plan de l'appréciation de l'aptitude physique, et soit ne peut pas, soit ne désire pas poursuivre sa formation et soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé;
 - 2° le candidat militaire ne répond plus aux exigences requises sur le plan médical ou sur le plan de l'aptitude professionnelle et soit ne peut pas, soit ne désire pas poursuivre sa formation;
 - 3° le candidat militaire ne possède plus les qualités morales requises, selon les règles en vigueur sur le plan de l'appréciation des qualités morales;
 - 4° le candidat militaire visé à l'article 3, 13°, a), et à l'article 87, alinéa 1er, obtient à sa demande la résiliation de son engagement ou rengagement;
 - 5° le candidat militaire visé à l'article 3, 13°, b), en obtient à sa demande l'autorisation du chef de la défense ou de l'autorité qu'il désigne;
 - 6° l'engagement ou le rengagement du candidat militaire est résilié d'office;
 - 7° le candidat militaire n'est plus ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération suisse, ou lorsqu'il fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers;
 - 8° le candidat militaire doit être éloigné de son cycle de formation spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée et soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé;
 - 9° une période de guerre est décrétée pour le candidat âgé de moins de dix-huit ans;
 - 10° le candidat militaire doit être éloigné de son cycle de formation spécifique du fait du refus d'un ajournement pour présenter certains examens ou épreuves ou pour suivre ou parfaire certaines parties de la formation de base.

- 23 -

Lorsque la perte de la qualité de candidat militaire visée l'alinéa 1er, s'applique à un candidat militaire âgé de moins de dix-huit ans, célibataire et non émancipé, ceux qui exercent à son égard l'autorité parentale en sont avisés, par envoi recommandé.

Les droits pécuniaires et sociaux du candidat militaire qui a perdu la qualité de candidat en application de l'alinéa 1er, 9°, sont sauvegardés jusqu'à sa réintégration.

Art. 27

§ 1er. Les grades d'officiers se succèdent dans l'ordre hiérarchique suivant :

- 1° sous-lieutenant ou enseigne de vaisseau de deuxième classe;
- 2° lieutenant ou enseigne de vaisseau;
- 3° capitaine ou lieutenant de vaisseau;
- 4° capitaine-commandant ou lieutenant de vaisseau de première classe;
- 5° major ou capitaine de corvette;
- 6° lieutenant-colonel ou capitaine de frégate;
- 7° colonel ou capitaine de vaisseau;
- 8° général-major ou amiral de division;
- 9° lieutenant-général ou vice-amiral.

On distingue les sous-catégories d'officiers suivantes :

- 1° les titulaires des grades visés à l'alinéa 1er, 1° à 4°, sont appelés officiers subalternes;
- 2° les titulaires des grades visés à l'alinéa 1er, 5° à 7°, sont appelés officiers supérieurs;
- 3° les titulaires des grades visés à l'alinéa 1er, 8° et 9°, sont appelés officiers généraux.

§ 2. L'appellation du grade peut être complétée par l'un des vocables que le Roi détermine.

§ 3. Les officiers subalternes servent, selon le cas, en qualité d'officier du niveau A ou d'officier du niveau B.

Les officiers supérieurs et généraux servent en qualité d'officier du niveau A.

Les officiers du niveau B n'ont accès qu'aux grades d'officiers subalternes.

Section 4. - Des filières de métiers et des pôles de compétence

Lorsque la perte de la qualité de candidat militaire visée l'alinéa 1er, s'applique à un candidat militaire âgé de moins de dix-huit ans, célibataire et non émancipé, ceux qui exercent à son égard l'autorité parentale en sont avisés, par envoi recommandé.

Les droits pécuniaires et sociaux du candidat militaire qui a perdu la qualité de candidat en application de l'alinéa 1er, 9°, sont sauvegardés jusqu'à sa réintégration.

Art. 27

§ 1er. Les grades d'officiers se succèdent dans l'ordre hiérarchique suivant :

- 1° sous-lieutenant ou enseigne de vaisseau de deuxième classe;
- 2° lieutenant ou enseigne de vaisseau;
- 3° capitaine ou lieutenant de vaisseau;
- 4° capitaine-commandant ou lieutenant de vaisseau de première classe;
- 5° major ou capitaine de corvette;
- 6° lieutenant-colonel ou capitaine de frégate;
- 7° colonel ou capitaine de vaisseau;
- 8° général-major ou amiral de division;
- 9° *lieutenant général* ou vice-amiral.

On distingue les sous-catégories d'officiers suivantes :

- 1° les titulaires des grades visés à l'alinéa 1er, 1° à 4°, sont appelés officiers subalternes;
- 2° les titulaires des grades visés à l'alinéa 1er, 5° à 7°, sont appelés officiers supérieurs;
- 3° les titulaires des grades visés à l'alinéa 1er, 8° et 9°, sont appelés officiers généraux.

§ 2. L'appellation du grade peut être complétée par l'un des vocables que le Roi détermine.

§ 3. Les officiers subalternes servent, selon le cas, en qualité d'officier du niveau A ou d'officier du niveau B.

Les officiers supérieurs et généraux servent en qualité d'officier du niveau A.

Les officiers du niveau B n'ont accès qu'aux grades d'officiers subalternes.

Section 4. - *Des forces, des filières de métiers et des pôles de compétence*

Art. 37/1

Art. 37/2

Art. 37/3

Art. 37/4

Art. 40

En cas de suppression d'une filière de métiers ou dans l'intérêt du service, chaque militaire peut être transféré d'office d'une filière de métiers à un autre, pour autant qu'il réponde aux critères d'aptitude physique et aux critères d'aptitude médicale de sa nouvelle filière de métiers.

Ce transfert et, le cas échéant, les formations ou les formations de base qui y sont liées, sont prescrits par l'autorité que le Roi désigne.

L'inscription définitive dans la nouvelle filière de métiers a lieu au plus tard lorsque le militaire concerné a terminé avec succès les formations ou formations de base visées à l'alinéa 2.

Art. 37/1

Chaque militaire appartient à une des forces suivantes : la force terrestre, la force aérienne, la marine ou le service médical.

L'inscription définitive dans une force a lieu au plus tard lorsque le militaire concerné a terminé avec succès sa formation de base.

Art. 37/2

Tout militaire peut être transféré d'une force à une autre :

1° à sa demande;

2° d'office, dans l'intérêt du service;

3° lorsqu'un transfert entre filières de métiers l'exige;

4° lorsqu'une modification dans l'organisation des Forces armées impose une nouvelle répartition des militaires.

Art. 37/3

Les transferts visés à l'article 37/2, 1° à 3°, et, le cas échéant, les formations ou les formations de base qui y sont liées, sont prescrits par l'autorité que le Roi désigne.

Dans le cas visé à l'article 37/2, 4°, les transferts nécessaires sont prescrits selon les modalités visées à l'article 42.

Art. 37/4

Pour les officiers et les sous-officiers, les transferts d'une force à une autre qui impliquent également un transfert d'une filière de métiers à une autre sont prescrits conformément, selon le cas, aux articles 40, 41 ou 42.

Art. 40

En cas de suppression d'une filière de métiers ou dans l'intérêt du service, chaque militaire peut être transféré d'office d'une filière de métiers à un autre, pour autant qu'il réponde aux critères d'aptitude physique et aux critères d'aptitude médicale de sa nouvelle filière de métiers.

Ce transfert et, le cas échéant, les formations ou les formations de base qui y sont liées, sont prescrits par l'autorité que le Roi désigne.

L'inscription définitive dans la nouvelle filière de métiers a lieu au plus tard lorsque le militaire concerné :

1° a terminé avec succès les formations ou formations de base visées à l'alinéa 2;

- 25 -

Art. 41

Chaque militaire peut être transféré à sa demande d'une filière de métiers à un autre, pour autant qu'il réponde aux critères d'aptitude physique et aux critères d'aptitude médicale de sa nouvelle filière de métiers.

Ce transfert et, le cas échéant, les formations ou les formations de base qui y sont liées, sont prescrits par l'autorité que le Roi désigne.

L'inscription définitive dans la nouvelle filière de métiers a lieu au plus tard lorsque le militaire concerné a terminé avec succès les formations ou formations de base visées à l'alinéa 2.

Art. 42

Lorsqu'une modification dans l'organisation des Forces armées impose une nouvelle répartition des militaires, et pour autant que les militaires concernés répondent aux critères d'aptitude physique et aux critères d'aptitude médicale des filières de métiers visées, le Roi prescrit les transferts nécessaires après concertation avec les organisations syndicales représentatives.

Art. 53

Le militaire qui a perdu la qualité de militaire pour l'un des motifs énumérés à l'article 22, alinéa 1er, ne peut être réintégré dans le cadre actif.

Toutefois, pour autant qu'il n'ait pas atteint l'âge de mise à la retraite, le militaire qui a perdu la qualité de militaire suite à sa démission à sa demande, depuis trois ans au plus, peut obtenir du Roi pour ce qui concerne les officiers, de l'autorité désignée par le Roi pour ce qui concerne les sous-officiers et les volontaires, l'autorisation d'être réintégré dans le cadre actif, auquel cas il subit une perte d'ancienneté égale au temps écoulé depuis sa démission.

2° a reçu pour son appréciation de poste de sa nouvelle fonction, au minimum une mention finale *suffisant*."

Art. 41

Chaque militaire peut être transféré à sa demande d'une filière de métiers à un autre, pour autant qu'il réponde aux critères d'aptitude physique et aux critères d'aptitude médicale de sa nouvelle filière de métiers.

Ce transfert et, le cas échéant, les formations ou les formations de base qui y sont liées, sont prescrits par l'autorité que le Roi désigne.

L'inscription définitive dans la nouvelle filière de métiers a lieu au plus tard lorsque le militaire concerné:

1° a terminé avec succès les formations ou formations de base visées à l'alinéa 2;

2° a reçu pour son appréciation de poste de sa nouvelle fonction, au minimum une mention finale *suffisant*."

Art. 42

Lorsqu'une modification dans l'organisation des Forces armées impose une nouvelle répartition des militaires, et pour autant que les militaires concernés répondent aux critères d'aptitude physique et aux critères d'aptitude médicale des filières de métiers visées, le Roi prescrit les transferts nécessaires après concertation avec les organisations syndicales représentatives.

Cette concertation avec les organisations syndicales représentatives a lieu selon les modalités fixées par le Roi.

Art. 53

Le militaire qui a perdu la qualité de militaire pour l'un des motifs énumérés à l'article 22, alinéa 1er, ne peut être réintégré dans le cadre actif.

Toutefois, pour autant qu'il n'ait pas atteint l'âge de mise à la retraite *et que l'intérêt du service le permette*, le militaire qui a perdu la qualité de militaire suite à sa démission à sa demande, depuis trois ans au plus, peut obtenir du Roi pour ce qui concerne les officiers, de l'autorité désignée par le Roi pour ce qui concerne les sous-officiers et les volontaires, l'autorisation d'être réintégré dans le cadre actif, auquel cas il subit une perte d'ancienneté égale au temps écoulé depuis sa démission.

Art. 64/1

§ 1er. Le militaire transféré d'office ou à la suite d'une modification dans l'organisation des Forces armées, prend rang dans sa nouvelle filière de métiers avec son grade et son ancienneté dans ce grade.

Il suit, pour l'avancement, le sort des militaires de cette nouvelle filière de métiers qui ont été nommés en même temps que lui au grade dont il est revêtu et qui ont effectué une carrière normale.

§ 2. Le militaire transféré à sa demande est classé dans sa nouvelle filière de métiers à la suite des militaires de même ancienneté dans son grade. Toutefois, s'il est, par la suite, à nouveau transféré d'office ou à la suite d'une modification dans l'organisation des Forces armées en application de l'article 40 ou de l'article 42, il retrouvera son classement d'origine.

Il suit, pour l'avancement, le sort des militaires de cette nouvelle filière de métiers qui ont été nommés en même temps que lui au grade dans lequel il a été nommé à l'issue de sa formation de base, et qui ont effectué une carrière normale. Toutefois, si ces derniers l'ont déjà dépassé à l'avancement, le deuxième alinéa du paragraphe 1er lui est applicable.

Art. 69

(...)

Toutefois, le militaire pour lequel une procédure de comparution est entamée devant la commission militaire d'aptitude et de réforme ou la commission militaire d'aptitude et de réforme d'appel ne peut passer dans la "catégorie d'aptitude D" avant la clôture de cette procédure.

Des périodes d'éventuelles inaptitudes liées à la protection maternelle et parentale ne sont pas prises en considération pour le calcul des délais maximum précités.

Après une absence pour motif de santé, le militaire peut, pour autant que le service le permette, être autorisé par le conseiller en prévention-médecin du travail, compétent pour l'unité du militaire concerné, à travailler à mi-temps pour raisons médicales. Les périodes pendant lesquelles le militaire bénéficiant d'une telle autorisation s'absente, doivent être comptées dans la période visée à l'alinéa 7, 3°. L'autorisation de travailler à mi-temps pour raisons médicales ne peut pas être accordée pour plus de six mois pendant la période au cours de laquelle le militaire souffre de la même affection.

Art. 64/1

Le militaire transféré à sa demande, d'office ou à la suite d'une modification dans l'organisation des Forces armées, prend rang dans sa nouvelle filière de métiers avec son grade et son ancienneté dans ce grade.

Il suit, pour l'avancement, le sort des militaires de cette nouvelle filière de métiers qui ont été nommés en même temps que lui au grade dont il est revêtu et qui ont effectué une carrière normale.

Art. 69

(...)

Toutefois, le militaire pour lequel une procédure de comparution est entamée devant la commission militaire d'aptitude et de réforme ou la commission militaire d'aptitude et de réforme d'appel ne peut passer dans la "catégorie d'aptitude D" avant la clôture de cette procédure.

Des périodes d'éventuelles inaptitudes liées à la protection maternelle et parentale ne sont pas prises en considération pour le calcul des délais maximum précités.

Après une absence pour motif de santé, le militaire peut, pour autant que le service le permette, être autorisé par l'autorité désignée par le Roi à travailler à mi-temps pour raisons médicales. Les périodes pendant lesquelles le militaire bénéficiant d'une telle autorisation s'absente, doivent être comptées dans la période visée à l'alinéa 7, 3°. L'autorisation de travailler à mi-temps pour raisons médicales ne peut pas être accordée pour plus de six mois pendant la période au cours de laquelle le militaire souffre de la même affection.

Art. 74

Le commandant militaire du Palais de la Nation est placé hors cadre. Pendant la durée de son service spécial, il peut être commissionné aux divers grades jusques et y compris celui de lieutenant-général.

Ces commissions sont octroyées parallèlement à l'avancement des officiers qui ont la même ancienneté de sous-lieutenant, sur la proposition des présidents de la Chambre des représentants et du Sénat et moyennant le respect de l'ancienneté minimum pour l'avancement dans un grade déterminé fixée dans la présente loi et des dispositions de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.

En raison de ses fonctions spéciales, le commandant militaire du Palais de la Nation n'est pas astreint aux épreuves imposées pour l'avancement.

Toutefois, dans le cas où il serait de nouveau repris dans les cadres organiques des Forces armées, l'officier concerné ne conservera le ou les grades obtenus par voie de commission pendant sa position hors cadre, que s'il a satisfait aux conditions exigées par les lois et instructions applicables en la matière.

Art. 75

§ 1er. Dans des cas exceptionnels, un officier ou un sous-officier peut être commissionné à titre précaire pour exercer l'emploi d'un grade supérieur dans sa catégorie de personnel ou pour l'exercice de fonctions dans les organismes internationaux ou dans les formations militaires interalliées.

(...)

§ 2. Le Roi peut conférer, par voie de commission, le grade de général ou d'amiral pour l'exercice des emplois suivants :

- 1° chef de la Maison Militaire du Roi;
- 2° chef de la défense.

Ce grade peut également être conféré par voie de commission pour l'exercice de fonctions dans les organismes internationaux ou dans les formations militaires interalliées.

Le grade de général ou d'amiral est hiérarchiquement immédiatement supérieur au grade de lieutenant-général ou de vice-amiral.

§ 3. Le militaire commissionné exerce les fonctions du grade auquel il est commissionné et en porte les insignes.

Toutefois, seul le grade auquel le militaire est nommé est pris en considération pour l'application de la présente loi.

Art. 74

Le commandant militaire du Palais de la Nation est placé hors cadre. Pendant la durée de son service spécial, il peut être commissionné aux divers grades jusques et y compris celui de *lieutenant général*.

Ces commissions sont octroyées parallèlement à l'avancement des officiers qui ont la même ancienneté de sous-lieutenant, sur la proposition des présidents de la Chambre des représentants et du Sénat et moyennant le respect de l'ancienneté minimum pour l'avancement dans un grade déterminé fixée dans la présente loi et des dispositions de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.

En raison de ses fonctions spéciales, le commandant militaire du Palais de la Nation n'est pas astreint aux épreuves imposées pour l'avancement.

Toutefois, dans le cas où il serait de nouveau repris dans les cadres organiques des Forces armées, l'officier concerné ne conservera le ou les grades obtenus par voie de commission pendant sa position hors cadre, que s'il a satisfait aux conditions exigées par les lois et instructions applicables en la matière.

Art. 75

§ 1er. Dans des cas exceptionnels, un officier ou un sous-officier peut être commissionné à titre précaire pour exercer l'emploi d'un grade supérieur dans sa catégorie de personnel ou pour l'exercice de fonctions dans les organismes internationaux ou dans les formations militaires interalliées.

(...)

§ 2. Le Roi peut conférer, par voie de commission, le grade de général ou d'amiral pour l'exercice des emplois suivants :

- 1° chef de la Maison Militaire du Roi;
- 2° chef de la défense.

Ce grade peut également être conféré par voie de commission pour l'exercice de fonctions dans les organismes internationaux ou dans les formations militaires interalliées.

Le grade de général ou d'amiral est hiérarchiquement immédiatement supérieur au grade de *lieutenant général* ou de vice-amiral.

§ 3. Le militaire commissionné exerce les fonctions du grade auquel il est commissionné et en porte les insignes.

Toutefois, seul le grade auquel le militaire est nommé est pris en considération pour l'application de la présente loi.

Le militaire qui a été commissionné à un grade conserve ce grade à titre honorifique lorsqu'il est mis à la pension à l'issue de la période au cours de laquelle il a exercé les fonctions ayant nécessité sa commission.

Art. 79/1

L'engagement ou le rengagement d'un candidat militaire visé à l'article 3, 13°, a), et à l'article 87, alinéa 1er, ne peut être résilié que dans les cas suivants :

- 1° par mise à la pension pour cause d'incapacité physique définitive à tout service militaire;
- 2° par résiliation de plein droit suite à la perte de la qualité de candidat militaire;
- 3° par résiliation d'office selon les modalités et la procédure fixées par le Roi;

- 4° par résiliation sur demande selon les modalités fixées par le Roi.

Art. 82

(...)

Le militaire qui a été commissionné à un grade conserve ce grade à titre honorifique lorsqu'il est mis à la pension à l'issue de la période au cours de laquelle il a exercé les fonctions ayant nécessité sa commission.

Art. 79/1

L'engagement ou le rengagement d'un candidat militaire visé à l'article 3, 13°, a), et à l'article 87, alinéa 1er, ne peut être résilié que dans les cas suivants :

- 1° par mise à la pension pour cause d'incapacité physique définitive à tout service militaire;
- 2° par résiliation de plein droit suite à la perte de la qualité de candidat militaire;
- 3° *par résiliation d'office par l'autorité et selon les modalités et la procédure fixées par le Roi, lorsqu'il :*
 - a) *a contracté cet engagement sur base d'une fausse déclaration;*
 - b) *est condamné, avec ou sans sursis, à un emprisonnement militaire d'un mois au moins du chef d'une infraction réprimée par le Code pénal militaire;*
 - c) *s'est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état de militaire ou lorsque sa conduite ou sa manière de servir est manifestement insuffisante;*
 - d) *fait l'objet d'une décision d'incapacité prise à la suite d'un ou plusieurs examens médicaux de sélection, dont le résultat n'était pas disponible avant la date de prise d'effet de l'engagement;*
 - e) *est absent illégalement plus de vingt et un jours consécutifs;*
 - f) *ne peut pas, dans les cas visés aux articles 103 à 104/1, poursuivre sa formation dans la même qualité et dans une promotion contemporaine, dans un autre cycle de formation spécifique pour lequel cette aptitude médicale spécifique, cette capacité professionnelle spécifique ou cette condition physique spécifique n'est pas exigée;*
 - g) *doit être retiré de son cycle de formation de base spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée;*

- 4° *par résiliation sur demande par l'autorité et selon les modalités fixées par le Roi.*

Art. 82

(...)

- 29 -

§ 6. Le candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement spécial qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 2, alinéa 1er, 3°, est commissionné au grade de :

- 1° caporal, à la fin de la phase d'initiation militaire;
- 2° sergent, le vingt-sixième jour du troisième mois qui suit le mois d'entrée en service.

§ 7. Le candidat sous-officier de carrière du niveau C du recrutement normal qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 1er, 3°, est commissionné au grade de :

- 1° caporal, le vingt-sixième jour du troisième mois qui suit le mois d'entrée en service;
- 2° sergent, le vingt-sixième jour du sixième mois qui suit le mois d'entrée en service.

§ 8. Le candidat volontaire qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 1, 4°, est commissionné au grade de premier soldat le premier jour du mois qui suit la fin de la première année de formation, s'il a réussi la phase d'instruction professionnelle spécialisée.

§ 9. Le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement latéral qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 3, est commissionné dans le grade de capitaine à la fin de la phase d'initiation militaire.

§ 10. Sous réserve de l'application de l'article 81, § 2, alinéa 2, le candidat officier ou sous-officier de carrière du recrutement complémentaire est, lorsqu'il entame sa formation, commissionné au même grade que celui dont sont revêtus les candidats de la promotion à laquelle il est rattaché. Pour les commissions ultérieures, il suit le sort des candidats du recrutement normal de sa promotion.

Art. 83/1

(...)

§ 3. Le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement latéral ou spécial et le candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement spécial sont nommés et admis dans le cadre actif le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre dans lequel la formation de base a été terminée avec succès, selon le cas :

- 1° par le Roi, au grade de :
 - a) major, pour le recrutement latéral;
 - b) lieutenant, pour le recrutement spécial;

§ 6. Le candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement spécial qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 2, alinéa 1er, 3°, est commissionné au grade de :

- 1° caporal, à la fin de la phase d'initiation militaire;
- 2° sergent, le vingt-sixième jour du troisième mois qui suit le mois d'entrée en service;
- 3° *premier sergent-major, le vingt-sixième jour du quinzième mois qui suit le mois d'entrée en service.*

§ 7. Le candidat sous-officier de carrière du niveau C du recrutement normal qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 1er, 3°, est commissionné au grade de :

- 1° caporal, le vingt-sixième jour du troisième mois qui suit le mois d'entrée en service;
- 2° sergent, le vingt-sixième jour du sixième mois qui suit le mois d'entrée en service.

§ 8. Le candidat volontaire qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 1, 4°, est commissionné au grade de premier soldat le premier jour du mois qui suit la fin de la première année de formation, s'il a réussi la phase d'instruction professionnelle spécialisée.

§ 9. Le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement latéral qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 3, est commissionné dans le grade de capitaine à la fin de la phase d'initiation militaire.

§ 10. Sous réserve de l'application de l'article 81, § 2, alinéa 2, le candidat officier ou sous-officier de carrière du recrutement complémentaire est, lorsqu'il entame sa formation, commissionné au même grade que celui dont sont revêtus les candidats de la promotion à laquelle il est rattaché. Pour les commissions ultérieures, il suit le sort des candidats du recrutement normal de sa promotion.

Art. 83/1

(...)

§ 3. Le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement latéral ou spécial et le candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement spécial sont nommés et admis dans le cadre actif le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre dans lequel la formation de base a été terminée avec succès, selon le cas :

- 1° par le Roi, au grade de :
 - a) major, pour le recrutement latéral;
 - b) lieutenant, pour le recrutement spécial;

- 30 -

2° par de door de Koning aangewezen overheid, au grade de premier sergent-major.

La nomination des candidats militaires visés à l'alinéa 1er prend effet à la même date que celle des candidats militaires de leur promotion de référence.

(...)

Art. 84

§ 1er. Sous réserve des dispositions relatives à la nomination et la commission des candidats militaires conformément aux articles 82 et 83/1, les grades d'officier subalterne, de sous-officier subalterne, de sous-officier d'élite et de volontaire sont conférés à l'ancienneté respectivement aux officiers, aux sous-officiers et aux volontaires remplissant les conditions visées, selon le cas, aux articles 64/2, 65 et 84/1.

Toutefois, le militaire visé à l'alinéa 1er, dont la manière de servir n'est pas jugée satisfaisante ou, le cas échéant, l'officier ou le sous-officier qui n'est pas jugé apte à l'exercice des fonctions du grade supérieur, peut être dépassé à l'avancement.

La manière de servir des militaires est appréciée par leurs chefs hiérarchiques selon les règles établies par le Roi et dans la forme qu'Il prescrit.

Ces avis sont portés à la connaissance de l'intéressé. Aucun avis défavorable ne peut être émis sans que le militaire concerné ait pu faire valoir ses justifications.

Lors de l'appréciation, il est tenu compte :

- 1° des appréciations de poste visées à l'article 66;
- 2° le cas échéant, des estimations du potentiel visées à l'article 67;
- 3° des appréciations relatives aux aptitudes visées à l'article 68.

2° par de door de Koning aangewezen overheid, au grade de premier sergent-major.

La nomination des candidats militaires visés à l'alinéa 1er prend effet à la même date que celle des candidats militaires de leur promotion de référence.

Toutefois, lorsque la date visée à l'alinéa 2 est antérieure à la date d'incorporation des militaires concernés, leur nomination et admission dans le cadre actif prend effet le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel ils ont été incorporés.

Toutefois, les militaires visés à l'alinéa 3, suivent en ce qui concerne leur prochain avancement au grade supérieur, le sort des militaires de leur promotion de référence.

(...)

Art. 84

§ 1er. Sous réserve des dispositions relatives à la nomination et la commission des candidats militaires conformément aux articles 82 et 83/1, les grades d'officier subalterne, de sous-officier subalterne, de sous-officier d'élite et de volontaire, ainsi que le grade d'adjudant-chef pour les sous-officiers du niveau B, sont conférés à l'ancienneté respectivement aux officiers, aux sous-officiers et aux volontaires remplissant les conditions visées, selon le cas, aux articles 64/2, 65, 84/1 et 139, alinéa 4.

Toutefois, le militaire visé à l'alinéa 1er, dont la manière de servir n'est pas jugée satisfaisante ou, le cas échéant, l'officier ou le sous-officier qui n'est pas jugé apte à l'exercice des fonctions du grade supérieur, peut être dépassé à l'avancement.

La manière de servir des militaires et, le cas échéant, leur aptitude à l'exercice des fonctions du grade supérieur, est appréciée par leurs chefs hiérarchiques selon les règles établies par le Roi et dans la forme qu'Il prescrit.

Ces avis sont portés à la connaissance de l'intéressé. Aucun avis défavorable ne peut être émis sans que le militaire concerné ait pu faire valoir ses justifications.

Lors de l'appréciation, il est tenu compte :

- 1° des appréciations de poste visées à l'article 66;
- 2° le cas échéant, des estimations du potentiel visées à l'article 67;
- 3° des appréciations relatives aux aptitudes visées à l'article 68.

- 31 -

§ 2. La manière de servir et, le cas échéant, l'aptitude du militaire visé au paragraphe 1er, alinéa 2, est examinée une deuxième fois un an après la date du premier examen ou, moyennant accord du militaire concerné, dans le courant de l'année de service actif qui suit la date du premier examen et une troisième et dernière fois deux ans après la date du premier examen ou, moyennant accord du militaire concerné, dans le courant de la deuxième année de service actif qui suit la date du premier examen.

Le militaire qui n'a pas été promu après ce dernier examen ne participe plus à l'avancement.

En dérogation aux dispositions des alinéas 1er et 2, à la demande du militaire concerné, la manière de servir et, le cas échéant, l'aptitude du militaire peut être réexaminée après que cinq années de service actif se soient écoulées après le dernier examen fixé à l'alinéa 1er.

Art. 93

§ 1er. Le classement des candidats militaires est utilisé :

- 1° pour l'orientation vers une filière de métier;
- 2° éventuellement, pour la désignation d'une unité :
 - a) à la fin du cycle de formation de base, pour les candidats officiers de carrière du recrutement normal et du recrutement complémentaire;
 - b) à la fin de la période d'instruction ou d'une partie de cette période pour les candidats officiers de carrière du recrutement spécial;
 - c) à la fin de la période d'instruction pour les candidats officiers de carrière du niveau B;
 - d) à la fin de la période d'instruction ou d'une partie de cette période pour les candidats sous-officiers;
- 3° pour la fixation de l'ancienneté relative dans le grade.

§ 2. Le classement des candidats militaires est établi sur la base de tous les résultats obtenus pendant l'ensemble ou la partie déjà suivie du cycle de formation de base lors de l'appréciation :

- 1° des qualités professionnelles;
- 2° des qualités caractérielles;
- 3° des qualités physiques.

§ 2. La manière de servir et, le cas échéant, l'aptitude du militaire visé au paragraphe 1er, alinéa 2, est examinée une deuxième fois un an après la date du premier examen ou, moyennant accord du militaire concerné, dans le courant de l'année de service actif qui suit la date du premier examen et une troisième et dernière fois deux ans après la date du premier examen ou, moyennant accord du militaire concerné, dans le courant de la deuxième année de service actif qui suit la date du premier examen.

Le militaire qui n'a pas été promu après ce dernier examen ne participe plus à l'avancement.

En dérogation aux dispositions des alinéas 1er et 2, à la demande du militaire concerné, la manière de servir et, le cas échéant, l'aptitude du militaire peut être réexaminée après que cinq années de service actif se soient écoulées après le dernier examen fixé à l'alinéa 1er.

Art. 93

§ 1er. Le classement des candidats militaires est utilisé :

- 1° pour l'orientation vers une filière de métier;
- 2° éventuellement, pour la désignation d'une unité :
 - a) à la fin du cycle de formation de base, pour les candidats officiers de carrière du recrutement normal et du recrutement complémentaire;
 - b) à la fin de la période d'instruction ou d'une partie de cette période pour les candidats officiers de carrière du recrutement spécial;
 - c) à la fin de la période d'instruction pour les candidats officiers de carrière du niveau B;
 - d) à la fin de la période d'instruction ou d'une partie de cette période pour les candidats sous-officiers;
- 3° pour la fixation de l'ancienneté relative dans le grade.

§ 2. Le classement des candidats militaires est établi sur la base de tous les résultats obtenus pendant l'ensemble ou la partie déjà suivie du cycle de formation de base lors de l'appréciation :

- 1° des qualités professionnelles;
- 2° des qualités caractérielles;
- 3° des qualités physiques.

Le Roi peut fixer des dispositions spécifiques pour le classement des candidats militaires du recrutement complémentaire.

- 32 -

§ 3. Le coefficient d'importance des qualités visées au § 2, en vue du classement est fixé dans un règlement arrêté par l'autorité désignée par le Roi par cycle de formation de base et, le cas échéant, par période de formation ou partie de période de formation.

§ 4. Lorsque le candidat militaire a subi un examen de repêchage, seuls les résultats obtenus lors du premier examen sont pris en considération pour le classement.

§ 5. Lorsqu'un candidat militaire est dispensé d'une partie de la formation de base, l'autorité compétente pour octroyer la dispense décide, dans la mesure où la formation de base suivie antérieurement avec succès et la cotation étaient identiques ou non :

- 1° de reprendre le résultat antérieur, le cas échéant, avec une conversion en fonction du total des points de la cotation dans la formation actuelle du candidat militaire;
- 2° de ne pas utiliser le résultat antérieur et de calculer les totaux de points du candidat militaire sur la base des résultats obtenus dans les parties restantes de la formation ou de la période de formation.

Art. 101/2

Possède les qualités physiques requises sur le plan médical, le candidat militaire qui satisfait aux critères visés à l'article 90, § 1er, alinéa 1er, de la loi du 20 mai 1994 relative aux statuts du personnel militaire, qui correspondent à son cycle de formation de base spécifique.

Art. 105

Aux conditions et selon la procédure que le Roi fixe, le candidat militaire peut être orienté ou réorienté par l'autorité qu'il désigne vers un autre cycle de formation de base spécifique dans la même catégorie de personnel, dans la même qualité et dans une promotion contemporaine.

Aux conditions et selon la procédure que le Roi fixe, le candidat militaire peut, à sa demande, être réorienté par l'autorité qu'il désigne vers un autre cycle de formation de base spécifique dans la même ou dans une autre catégorie de personnel, dans la même ou dans une autre qualité.

§ 3. Le coefficient d'importance des qualités visées au § 2, en vue du classement est fixé dans un règlement arrêté par l'autorité désignée par le Roi par cycle de formation de base et, le cas échéant, par période de formation ou partie de période de formation.

§ 4. Lorsque le candidat militaire a subi un examen de repêchage, seuls les résultats obtenus lors du premier examen sont pris en considération pour le classement.

§ 5. Lorsqu'un candidat militaire est dispensé d'une partie de la formation de base, l'autorité compétente pour octroyer la dispense décide, dans la mesure où la formation de base suivie antérieurement avec succès et la cotation étaient identiques ou non :

- 1° de reprendre le résultat antérieur, le cas échéant, avec une conversion en fonction du total des points de la cotation dans la formation actuelle du candidat militaire;
- 2° de ne pas utiliser le résultat antérieur et de calculer les totaux de points du candidat militaire sur la base des résultats obtenus dans les parties restantes de la formation ou de la période de formation.

Art. 101/2

Possède les qualités physiques requises sur le plan médical, le candidat militaire qui satisfait aux critères *fixés par le Roi*, qui correspondent à son cycle de formation de base spécifique.

Art. 105

Aux conditions et selon la procédure que le Roi fixe, le candidat militaire peut être orienté ou réorienté par l'autorité qu'il désigne vers un autre cycle de formation de base spécifique dans la même catégorie de personnel, dans la même qualité et dans une promotion contemporaine.

Toutefois lorsqu'aucun cycle de formation spécifique n'est accessible dans une promotion contemporaine, une réorientation à la suite d'une modification structurelle dans les besoins en personnel peut exceptionnellement avoir lieu dans une autre promotion selon la procédure et les modalités fixées par le Roi.

Aux conditions et selon la procédure que le Roi fixe, le candidat militaire peut, à sa demande, être réorienté par l'autorité qu'il désigne vers un autre cycle de formation de base spécifique dans la même ou dans une autre catégorie de personnel, dans la même ou dans une autre qualité.

Art. 107

Aux conditions et selon la procédure que le Roi fixe, le candidat militaire visé à l'article 3, 13°, a), qui a arrêté sa formation de base originelle afin de suivre une nouvelle formation de base, mais qui y échoue pour les motifs que le Roi détermine, peut obtenir de l'autorité qu'il désigne l'autorisation d'être réintégré dans sa formation de base originelle.

Le candidat militaire visé à l'article 3, 13°, b), qui perd la qualité de candidat militaire est réintégré dans sa catégorie d'origine du personnel de carrière. Il lui est accordé l'ancienneté et le grade qu'il aurait obtenus s'il n'avait pas quitté sa catégorie de personnel des militaires de carrière.

Le candidat militaire qui a perdu la qualité de candidat en application de l'article 21/1, alinéa 1er, 9°, est réintégré de plein droit dans sa formation originelle dès le moment où il a atteint l'âge de dix-huit ans ou dès que la période de paix est rétablie.

Les obligations militaires du candidat militaire visé à l'article 3, 13°, a), qui perd la qualité de candidat militaire et qui avant son admission comme candidat militaire appartenait au cadre de réserve ou était en congé illimité, sont, sous réserve de l'application de l'alinéa 5, déterminées par les règles relatives au statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées.

Le candidat militaire visé à l'article 3, 13°, a), qui perd la qualité de candidat militaire et qui avant son admission comme candidat militaire n'appartenait pas au cadre de réserve ou n'était pas envoyé en congé illimité est, sans préjudice de l'application des alinéas 1er, 2 et 6, envoyé en congé définitif.

Le candidat militaire qui est mis à la pension pour cause d'incapacité physique est considéré comme ayant satisfait à ses obligations militaires.

Art. 182

Le candidat officier auxiliaire pilote dont l'engagement est résilié, après l'obtention du brevet de pilote, pour toute autre raison que l'incapacité médicale et qui cesse d'être militaire du cadre actif, est tenu de rembourser une partie des traitements perçus pendant la formation. L'indemnité s'élève à 73 % des traitements nets payés pendant la formation.

Le candidat officier auxiliaire pilote visé à l'alinéa 1er est également tenu de rembourser une partie des traitements perçus pendant la formation, selon les taux et modalités figurant au tableau B de l'annexe B à la présente loi.

Art. 107

Aux conditions et selon la procédure que le Roi fixe, le candidat militaire visé à l'article 3, 13°, a), qui a arrêté sa formation de base originelle afin de suivre une nouvelle formation de base, mais qui y échoue pour les motifs que le Roi détermine, peut obtenir de l'autorité qu'il désigne l'autorisation d'être réintégré dans sa formation de base originelle.

Le candidat militaire (...), qui perd la qualité de candidat militaire est réintégré dans sa catégorie d'origine du personnel de carrière. Il lui est accordé l'ancienneté et le grade qu'il aurait obtenus s'il n'avait pas quitté sa catégorie de personnel des militaires de carrière.

Le candidat militaire qui a perdu la qualité de candidat en application de l'article 21/1, alinéa 1er, 9°, est réintégré de plein droit dans sa formation originelle dès le moment où il a atteint l'âge de dix-huit ans ou dès que la période de paix est rétablie.

Les obligations militaires du candidat militaire visé à l'article 3, 13°, a), qui perd la qualité de candidat militaire et qui avant son admission comme candidat militaire appartenait au cadre de réserve ou était en congé illimité, sont, sous réserve de l'application de l'alinéa 5, déterminées par les règles relatives au statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées.

Le candidat militaire visé à l'article 3, 13°, a), qui perd la qualité de candidat militaire et qui avant son admission comme candidat militaire n'appartenait pas au cadre de réserve ou n'était pas envoyé en congé illimité est, sans préjudice de l'application des alinéas 1er, 2 et 6, envoyé en congé définitif.

Le candidat militaire qui est mis à la pension pour cause d'incapacité physique est considéré comme ayant satisfait à ses obligations militaires.

Art. 182

Le candidat officier auxiliaire pilote dont l'engagement est résilié, après l'obtention du brevet de pilote, pour toute autre raison que l'incapacité médicale et qui cesse d'être militaire du cadre actif, est tenu de rembourser une partie des traitements perçus pendant la formation. L'indemnité s'élève à 73 % des traitements nets payés pendant la formation.

Le candidat officier auxiliaire pilote visé à l'alinéa 1er et titulaire du brevet supérieur de pilote, est également tenu de rembourser une partie des frais de sa formation, selon les taux et modalités figurant au tableau B de l'annexe B à la présente loi.

- 34 -

Les dispositions des alinéas 1er et 2 sont également applicables au candidat militaire qui perd cette qualité et qui a été admis à cette formation après résiliation de son engagement comme candidat officier auxiliaire pilote et auquel les dispositions de l'alinéa 1er étaient applicables à ce moment.

Art. 184

Pour des raisons sociales exceptionnelles, le Roi peut, par décision motivée, exonérer de tout ou partie du remboursement des frais de formation et des traitements perçus pendant la formation, le militaire qui en fait la demande.

Toutefois, l'alinéa 1er n'est pas applicable au militaire qui a perdu la qualité de militaire suite à son passage dans la catégorie d'aptitude D sans avoir introduit d'appel auprès de l'instance d'appel visée à l'article 178/2.

Art. 195

Le Roi fixe par arrêté délibéré en Conseil des ministres les montants et les périodes pour lesquelles l'allocation de commandement visée à l'article 31, § 3, de l'arrêté royal du 18 mars 2003 relatif au statut pécuniaire des militaires de tous rangs et au régime des prestations de service des militaires du cadre actif au dessous du rang d'officier, l'allocation de formation visée à l'article 32, du même arrêté et l'allocation de maîtrise visée à l'article 34 du même arrêté, sont prises en compte pour le calcul des pensions de retraite et de survie.

Art. 249

§ 1er. Si un militaire en service la veille de la date d'entrée en vigueur de la présente disposition possède à cette date une ancienneté supérieure à celle mentionnée à une des lignes de la colonne de gauche des tableaux I à X de l'annexe A à la présente loi, l'ancienneté dans le grade correspondant visée à une des lignes de la colonne de droite des mêmes tableaux I à X est majorée en proportion.

Toutefois, le militaire dont la candidature à l'avancement à l'ancienneté a été réexaminée au moins une fois conserve son grade et son ancienneté dans ce grade. Le militaire promu lors d'un examen ultérieur, prend rang dans le grade dans lequel il aurait été transféré et avec l'ancienneté qu'il aurait eue dans ce grade s'il y avait été nommé à la date d'entrée en vigueur de la présente disposition.

Les dispositions des alinéas 1er et 2 sont également applicables au candidat militaire qui perd cette qualité et qui a été admis à cette formation après résiliation de son engagement comme candidat officier auxiliaire pilote et auquel les dispositions de l'alinéa 1er étaient applicables à ce moment.

Art. 184

Pour des raisons sociales exceptionnelles, le Roi *ou l'autorité qu'il désigne*, peut, par décision motivée, exonérer de tout ou partie du remboursement des frais de formation et des traitements perçus pendant la formation, le militaire qui en fait la demande.

Toutefois, l'alinéa 1er n'est pas applicable au militaire qui a perdu la qualité de militaire suite à son passage dans la catégorie d'aptitude D sans avoir introduit d'appel auprès de l'instance d'appel visée à l'article 178/2.

Art. 195

Le Roi fixe par arrêté délibéré en Conseil des ministres les montants et les périodes pour lesquelles l'allocation de commandement visée à l'article 31, § 3, de l'arrêté royal du 18 mars 2003 relatif au statut pécuniaire des militaires de tous rangs et au régime des prestations de service des militaires du cadre actif *au-dessous* du rang d'officier, l'allocation de formation visée à l'article 32, du même arrêté et l'allocation de maîtrise visée à l'article 34 du même arrêté, sont prises en compte pour le calcul des pensions de retraite et de survie.

Art. 249

§ 1er. Si un militaire en service la veille de la date d'entrée en vigueur de la présente disposition possède à cette date une ancienneté supérieure à celle mentionnée à une des lignes de la colonne de gauche des tableaux I à X de l'annexe A à la présente loi, l'ancienneté dans le grade correspondant visée à une des lignes de la colonne de droite des mêmes tableaux I à X est majorée en proportion.

Toutefois, le militaire dont la candidature à l'avancement à l'ancienneté a été réexaminée au moins une fois conserve son grade et son ancienneté dans ce grade. Le militaire promu lors d'un examen ultérieur, prend rang dans le grade dans lequel il aurait été transféré et avec l'ancienneté qu'il aurait eue dans ce grade s'il y avait été nommé à la date d'entrée en vigueur de la présente disposition.

- 35 -

Tous les militaires qui, le jour avant la date d'entrée en vigueur de la présente disposition, sont définitivement dépassés à l'avancement, à l'exception des sous-officiers de carrière qui sont transférés dans la catégorie de personnel des sous-officiers du niveau B selon les tableaux VI et VII, restent dépassés à l'avancement et ne peuvent être promus dans un grade supérieur.

En dérogation à l'article 37, dans les trois ans qui suivent l'entrée en vigueur de la présente disposition, le militaire qui la veille de l'entrée en vigueur de la présente disposition n'a pas encore atteint l'âge de 51 ans et qui a renoncé à l'avancement, peut être nommé au grade supérieur pour autant qu'il satisfasse aux conditions pour l'avancement de grade fixées dans la présente loi et pour autant qu'il introduise une demande à cet effet dans cette période de trois ans.

§ 2. Le revenu alloué à un candidat militaire ou à un militaire en service la veille de la date d'entrée en vigueur de la présente disposition et soit transféré dans un grade visé à la colonne de droite des tableaux I à X de l'annexe A à la présente loi ou soit transféré en application de l'article 247, alinéa 1er, ne peut être, à aucun moment, inférieur au traitement dont il bénéficiait avant ce transfert complété de, s'il en bénéficiait, l'allocation de sélectionnée visée à l'article 30 de l'arrêté royal du 18 mars 2003 relatif au statut pécuniaire des militaires de tous rangs et au régime des prestations de service des militaires du cadre actif au dessous du rang d'officier, l'allocation de fonction d'état-major visée à l'article 31, § 2, du même arrêté, l'allocation de commandement visée à l'article 31, § 3, du même arrêté, l'allocation de formation visée à l'article 32 du même arrêté, le complément de traitement visé à l'article 2 de l'arrêté royal du 6 décembre 2001 accordant des avantages pécuniaires à certains militaires exerçant une fonction paramédicale.

Tous les militaires qui, le jour avant la date d'entrée en vigueur de la présente disposition, sont définitivement dépassés à l'avancement, à l'exception des sous-officiers de carrière qui sont transférés dans la catégorie de personnel des sous-officiers du niveau B selon les tableaux VI et VII, restent dépassés à l'avancement et ne peuvent être promus dans un grade supérieur.

En dérogation à l'article 37, dans les trois ans qui suivent l'entrée en vigueur de la présente disposition, le militaire qui la veille de l'entrée en vigueur de la présente disposition n'a pas encore atteint l'âge de 51 ans et qui a renoncé à l'avancement, peut être nommé au grade supérieur pour autant qu'il satisfasse aux conditions pour l'avancement de grade fixées dans la présente loi et pour autant qu'il introduise une demande à cet effet dans cette période de trois ans.

§ 2. Le revenu alloué à un candidat militaire ou à un militaire en service la veille de la date d'entrée en vigueur de la présente disposition et soit transféré dans un grade visé à la colonne de droite des tableaux I à X de l'annexe A à la présente loi ou soit transféré en application de l'article 247, alinéa 1er, ne peut être, à aucun moment, inférieur au traitement dont il bénéficiait avant ce transfert complété de, s'il en bénéficiait, l'allocation de sélectionnée visée à l'article 30 de l'arrêté royal du 18 mars 2003 relatif au statut pécuniaire des militaires de tous rangs et au régime des prestations de service des militaires du cadre actif *au-dessous* du rang d'officier, l'allocation de fonction d'état-major visée à l'article 31, § 2, du même arrêté, l'allocation de commandement visée à l'article 31, § 3, du même arrêté, l'allocation de formation visée à l'article 32 du même arrêté, le complément de traitement visé à l'article 2 de l'arrêté royal du 6 décembre 2001 accordant des avantages pécuniaires à certains militaires exerçant une fonction paramédicale.

Loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire

Art. 23

Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par :

- 1° "le militaire EVMI" : le militaire qui effectue un EVMI;
- 2° "le ministre" : le ministre de la Défense;
- 3° "le postulant" : la personne, entre le moment où elle s'inscrit pour une session de recrutement et le moment où elle acquiert, selon le cas, la qualité de candidat militaire ou d'aspirant militaire ou, le cas échéant, où il est mis fin au processus de recrutement lié à cette inscription;

Art. 23

Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par :

- 1° "le militaire EVMI" : le militaire qui effectue un EVMI;
- 2° "le ministre" : le ministre de la Défense;
- 3° "le postulant" : la personne, entre le moment où elle s'inscrit pour une session de recrutement et le moment où elle acquiert, (...) la qualité de candidat militaire (...) ou, le cas échéant, où il est mis fin au processus de recrutement lié à cette inscription;

- 36 -

- 4° "le postulant EVMI" : la personne, entre le moment où elle s'inscrit à une session de recrutement EVMI et le moment où elle acquiert la qualité de militaire EVMI ou, le cas échéant, où il est mis fin au processus de recrutement lié à cette inscription;
- 5° "le candidat EVMI" : le militaire EVMI pendant sa formation;
- 6° "le jour ouvrable" : le jour qui n'est ni un samedi, ni un dimanche, ni un jour férié.

Art. 25

Pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions du présent chapitre et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution du présent chapitre, toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des militaires du cadre actif sont applicables aux militaires EVMI, selon la catégorie de personnel à laquelle ils appartiennent.

Pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions du présent chapitre et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution du présent chapitre, toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut, selon le cas, des postulants, des candidats militaires ou des aspirants militaires, sont applicables aux postulants EVMI ou candidats EVMI, selon la catégorie de personnel à laquelle ils appartiennent.

- 4° "le postulant EVMI" : la personne, entre le moment où elle s'inscrit à une session de recrutement EVMI et le moment où elle acquiert la qualité de militaire EVMI ou, le cas échéant, où il est mis fin au processus de recrutement lié à cette inscription;
- 5° "le candidat EVMI" : le militaire EVMI pendant sa formation;
- 6° "le jour ouvrable" : le jour qui n'est ni un samedi, ni un dimanche, ni un jour férié.

Art. 25

Pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions du présent chapitre et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution du présent chapitre, toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des *militaires de carrière du cadre actif* sont applicables aux militaires EVMI, selon la catégorie de personnel à laquelle ils appartiennent.

Pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions du présent chapitre et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution du présent chapitre, toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut, selon le cas, des postulants *ou des candidats militaires*, sont applicables aux postulants EVMI ou candidats EVMI, selon la catégorie de personnel à laquelle ils appartiennent.

Art. 32

La durée de la formation est de maximum vingt-quatre mois pour tous les candidats EVMI.

Le cycle de formation comporte les périodes de formation suivantes, qui à leur tour peuvent être subdivisées en phases et modules :

- 1° une période d'instruction, qui comprend :
 - a) une formation militaire de base;
 - b) une formation professionnelle spécialisée;
- 2° une période de stage, dont la durée ne peut être inférieure à trois mois.

La durée et le contenu de la période d'instruction des candidats EVMI sont identiques à ceux de la période d'instruction des candidats ou aspirants militaires qui ont été recrutés pour exercer les mêmes fonctions.

Art. 34

§ 1er. Chaque candidat EVMI est revêtu du grade de soldat dès que son engagement prend cours.

§ 2. Peut être commissionné pendant la formation :

- 1° le candidat officier EVMI : dans le grade de caporal, sergent, adjudant et sous-lieutenant;
- 2° le candidat sous-officier EVMI : dans le grade de caporal et sergent;
- 3° le candidat volontaire EVMI : dans le grade de premier soldat.

Le Roi détermine les moments de l'octroi des commissions.

§ 3. En dérogation à l'article 3, § 1er, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée, la réussite de l'examen sur la connaissance effective de la langue de l'autre régime linguistique que celui auquel appartient l'officier EVMI n'est exigée que lorsqu'il remplit les conditions pour pouvoir être nommé au grade de sous-lieutenant conformément à l'article 47, § 1er, alinéa 1er ou 2.

En dérogation à l'article 8, § 1er, alinéa 1er, de la loi du 30 juillet 1938 précitée, la réussite de l'examen sur la connaissance effective de la langue du régime linguistique choisi par le sous-officier EVMI lors de son recrutement, n'est exigée que lorsqu'il remplit les conditions pour pouvoir être nommé au grade, selon le cas, de sergent ou de premier-sergent conformément à l'article 47, § 1er, alinéa 1er ou 3.

Art. 32

La durée de la formation est de maximum vingt-quatre mois pour tous les candidats EVMI.

Le cycle de formation comporte les périodes de formation suivantes, qui à leur tour peuvent être subdivisées en phases et modules :

- 1° une période d'instruction, qui comprend :
 - a) une formation militaire de base;
 - b) une formation professionnelle spécialisée;
- 2° une période de stage, dont la durée ne peut être inférieure à trois mois.

La durée et le contenu de la période d'instruction des candidats EVMI sont identiques à ceux de la période d'instruction des *candidats militaires* qui ont été recrutés pour exercer les mêmes fonctions.

Art. 34

§ 1er. Chaque candidat EVMI est revêtu du grade de soldat dès que son engagement prend cours.

§ 2. Peut être commissionné pendant la formation :

- 1° le candidat officier EVMI : dans le grade de caporal, sergent, adjudant et sous-lieutenant;
- 2° le candidat sous-officier EVMI : dans le grade de caporal et sergent;
- 3° le candidat volontaire EVMI : dans le grade de premier soldat.

Le Roi détermine les moments de l'octroi des commissions.

§ 3. *Les articles 3, § 1er, et 8, § 1er, alinéa 1er, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée ne sont pas applicables aux militaires EVMI.*

Art. 36

Perd la qualité de candidat EVMI :

- 1° celui qui obtient une appréciation insuffisante :
 - a) soit des qualités professionnelles;
 - b) soit des qualités caractérielles;
 - c) soit des qualités physiques sur le plan de la condition physique;
- 2° celui dont les qualités morales ne répondent plus aux règles que le Roi fixe;
- 3° celui dont l'engagement est résilié d'office ou conformément aux articles 42, alinéa 1er, 1° à 5°, et 43.

Le Roi désigne l'autorité compétente pour prononcer la perte de la qualité de candidat EVMI.

Art. 40

§ 1er. A sa demande, le militaire EVMI peut être retiré temporairement de son emploi pour convenances personnelles, à condition :

- 1° d'avoir terminé son cycle de formation;
- 2° que la demande soit motivée par des raisons sociales exceptionnelles à apprécier par le directeur général human resources.

Ce retrait temporaire d'emploi a une durée de trois mois et ne peut être accordé qu'une seule fois.

§ 2. En période de guerre, le militaire EVMI ne peut pas obtenir un retrait temporaire d'emploi à sa demande. Il en est de même pour celui qui se trouve en engagement opérationnel en période de paix ou qui est mis sur préavis dans ce but.

Les retraits temporaires d'emploi accordés à la demande de l'intéressé cessent de plein droit en période de guerre.

Art. 42

L'engagement ou le rengagement est résilié de plein droit lorsque le candidat EVMI ou le militaire EVMI :

- 1° n'est plus ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse, ou fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers;
- 2° signe un acte d'engagement :

Art. 36

Perd la qualité de candidat EVMI :

- 1° celui qui obtient une appréciation insuffisante :
 - a) soit des qualités professionnelles;
 - b) soit des qualités caractérielles;
 - c) soit des qualités physiques sur le plan de la condition physique;
- 2° *celui qui ne justifie plus des qualités morales, conformément aux règles fixées pour les candidats militaires de carrière à l'article 11 de la loi du 28 février 2007;*
- 3° celui dont l'engagement est résilié d'office ou conformément aux articles 42, alinéa 1er, 1° à 5°, et 43.

Le Roi désigne l'autorité compétente pour prononcer la perte de la qualité de candidat EVMI.

Art. 40

§ 1er. A sa demande, le militaire EVMI peut être retiré temporairement de son emploi pour convenances personnelles, à condition :

- 1° d'avoir terminé son cycle de formation;
- 2° que la demande soit motivée par des raisons sociales exceptionnelles à apprécier par le directeur général human resources.

Ce retrait temporaire d'emploi a une durée de trois mois et ne peut être accordé qu'une seule fois.

§ 2. En période de guerre *ou en période de crise*, le militaire EVMI ne peut pas obtenir un retrait temporaire d'emploi à sa demande. Il en est de même pour celui qui se trouve en engagement opérationnel en période de paix *ou dès le jour où le militaire concerné fait effectivement partie d'un détachement qui se prépare dans ce but.*

Les retraits temporaires d'emploi accordés à la demande de l'intéressé cessent de plein droit en période de guerre *ou en cas de mobilisation.*

Art. 42

L'engagement ou le rengagement est résilié de plein droit lorsque le candidat EVMI ou le militaire EVMI :

- 1° n'est plus ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse, ou fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers;
- 2° signe un acte d'engagement :

- 39 -

- a) comme candidat ou aspirant militaire du cadre actif des Forces armées;
 - b) comme candidat officier auxiliaire;
- 3° est définitivement mis à la pension;
- 4° est interdit sans sursis à perpétuité ou à temps de l'un des droits énumérés à l'article 31, 1° et 6°, du Code pénal;
- 5° ne conserve pas au moins le profil médical correspondant à sa catégorie de personnel fixé par le Roi;
- 6° perd la qualité de candidat EVMI conformément à l'article 36, alinéa 1er, 1° et 2°.

La résiliation de l'engagement ou du rengagement de plein droit prend effet dès que la situation qui y donne lieu se produit.

Art. 43

Le candidat EVMI ou le militaire EVMI obtient de son chef de corps la résiliation de son engagement ou de son rengagement, s'il en fait la demande écrite.

Lorsque la demande est introduite pendant la période au cours de laquelle le candidat EVMI perçoit une solde, la résiliation de l'engagement prend effet au plus tard trois jours ouvrables après la date d'introduction de la demande.

Lorsque la demande est introduite après la période visée à l'alinéa 2, la résiliation de l'engagement ou du rengagement prend effet, selon le cas :

- 1° s'il est officier ou sous-officier EVMI, au plus tard un mois après la date d'introduction de la demande;
- 2° s'il est volontaire EVMI, au plus tard dix jours ouvrables après la date d'introduction de la demande.

Toutefois, la résiliation de l'engagement ou du rengagement à la demande du militaire EVMI qui participe à une opération ou à une mission telle que visée à l'article 30, alinéa 2, ou qui est mis sur préavis dans ce but, prend effet au plus tôt à la fin de sa participation à cette opération ou mission.

- a) comme *candidat militaire* du cadre actif des Forces armées;
 - b) comme candidat officier auxiliaire;
- 3° est définitivement mis à la pension;
- 4° *est condamné, conformément à l'article 19 du Code pénal ou à l'article 5 du Code pénal militaire ou à l'interdiction, même temporaire, d'un des droits visés à l'article 31, 1° et 6°, du Code pénal, sauf si ces condamnations sont prononcées avec sursis et pour autant que ce sursis ne soit pas révoqué;*
- 5° ne conserve pas au moins le profil médical correspondant à sa catégorie de personnel fixé par le Roi;
- 6° perd la qualité de candidat EVMI conformément à l'article 36, alinéa 1er, 1° et 2°.

La résiliation de l'engagement ou du rengagement de plein droit prend effet dès que la situation qui y donne lieu se produit.

Art. 43

Le candidat EVMI ou le militaire EVMI obtient de son chef de corps la résiliation de son engagement ou de son rengagement, s'il en fait la demande écrite.

Lorsque la demande est introduite pendant la période au cours de laquelle le candidat EVMI perçoit une solde, la résiliation de l'engagement prend effet au plus tard trois jours ouvrables après la date d'introduction de la demande.

Lorsque la demande est introduite après la période visée à l'alinéa 2, la résiliation de l'engagement ou du rengagement prend effet, selon le cas :

- 1° s'il est officier ou sous-officier EVMI, au plus tard un mois après la date d'introduction de la demande;
- 2° s'il est volontaire EVMI, au plus tard dix jours ouvrables après la date d'introduction de la demande.

Toutefois, la résiliation de l'engagement ou du rengagement à la demande du militaire EVMI qui participe à une opération ou à une mission telle que visée à l'article 30, alinéa 2, ou *dès le jour où le militaire concerné fait effectivement partie d'un détachement qui se prépare dans ce but*, prend effet au plus tôt à la fin de sa participation à cette opération ou mission.

- 40 -

Art. 44

Le rengagement du militaire EVMI peut être résilié d'office aux conditions et selon la procédure fixées par le Roi.

Art. 44

L'engagement ou le rengagement du militaire EVMI peut être résilié d'office par l'autorité et aux conditions et selon la procédure fixées par le Roi, lorsqu'il :

- 1° a contracté cet engagement ou rengagement sur la base d'une fausse déclaration;*
- 2° est condamné, avec ou sans sursis, à un emprisonnement militaire d'un mois au moins du chef d'une infraction réprimée par le code pénal militaire;*
- 3° s'est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état de militaire ou lorsque sa conduite ou sa manière de servir est manifestement insuffisante;*
- 4° est absent illégalement plus de vingt et un jours consécutifs.*

Art. 48

Le militaire EVMI qui n'est pas admis dans une autre catégorie de personnel du cadre actif comme visé à la section 6, dont l'engagement ou le rengagement est résilié sur demande ou a expiré et qui a réussi sa période d'instruction, est admis de plein droit pour une durée de dix ans dans le cadre de réserve, dans la catégorie de personnel correspondant à la catégorie de militaire EVMI à laquelle il appartenait.

Art. 48

Le militaire EVMI qui n'est pas admis dans une autre catégorie de personnel du cadre actif (...), dont l'engagement ou le rengagement est résilié sur demande ou a expiré et qui a réussi sa période d'instruction, est admis de plein droit pour une durée de dix ans dans le cadre de réserve, dans la catégorie de personnel correspondant à la catégorie de militaire EVMI à laquelle il appartenait.

Loi du 20 juin 2012 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires

Art. 4

L'accident doit être survenu, ou la maladie doit être contractée, lors de la participation à l'étranger à :

- 1° soit une opération dans une des formes d'engagement opérationnel suivantes :
 - a) l'engagement d'observation;
 - b) l'engagement de protection;
 - c) l'engagement armé passif;
 - d) l'engagement armé actif;
 - e) la participation à une opération en dehors de la zone d'engagement;
 - f) le transit;
- 2° soit une mission d'assistance exécutée par les forces armées aux fins de soulager les besoins de la population;

Art. 4

L'accident doit être survenu, ou la maladie doit être contractée, lors de la participation à l'étranger à :

- 1° soit une opération dans une des formes d'engagement opérationnel suivantes :
 - a) l'engagement d'observation;
 - b) l'engagement de protection;
 - c) l'engagement armé passif;
 - d) l'engagement armé actif;
 - e) la participation à une opération en dehors de la zone d'engagement;
 - f) *le transit de ou vers, une des formes d'engagement opérationnel précitées;*
- 2° soit une opération dans une des formes d'assistance suivantes :
 - a) *l'assistance nationale;*
 - b) *l'assistance internationale;*

- 41 -

3° soit une mission d'appui militaire.

Sont visés tout accident survenu et toute maladie contractée lors de l'exécution de toute activité liée à l'opération ou à la mission, sans limitation dans le temps ni limitation géographique, dès le jour du début de la mission et jusqu'au jour de fin de la mission, en ce y compris, selon le cas, les trajets au départ du domicile ou de la résidence et les trajets effectués pour rejoindre ceux-ci, quel que soit le moyen de transport utilisé. Par activité liée à l'opération ou à la mission, sont visées tant les activités opérationnelles en service commandé, que les activités logistiques et de loisirs lors de périodes de repos ou de congé.

Toutefois, ne sont pas pris en considération, hormis dans le cadre d'un suicide ou d'une tentative de suicide :

- 1° l'accident ou la maladie imputables à une faute lourde ou à un acte intentionnel de la victime;
- 2° l'automutilation intentionnelle;
- 3° l'accident ou la maladie causés par l'usage d'alcool ou de stupéfiants par la victime, pour autant que les stupéfiants concernés n'aient pas été prescrits par un médecin;
- 4° l'accident ou la maladie ayant pour cause immédiate et directe un crime ou un délit intentionnel dont la victime est auteur ou coauteur et dont elle a pu prévoir les conséquences.

Loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée

Art. 17

L'engagement du militaire BDL peut être résilié à sa demande selon les modalités et la procédure fixées par le Roi.

Art. 18

L'engagement du militaire BDL peut être résilié d'office selon les modalités et la procédure fixées par le Roi.

c) la participation à l'assistance en dehors de la zone d'engagement;

d) le transit de ou vers, une des formes d'assistance précitées;

3° soit une opération dans une des formes d'appui militaire suivantes :

a) l'appui militaire actif;

b) la participation à l'appui militaire en dehors de la zone d'engagement;

c) le transit de ou vers une des formes d'appui militaire précitées.

Sont visés tout accident survenu et toute maladie contractée lors de l'exécution de toute activité liée à l'opération ou à la mission, sans limitation dans le temps ni limitation géographique, dès le jour du début de la mission et jusqu'au jour de fin de la mission, en ce y compris, selon le cas, les trajets au départ du domicile ou de la résidence et les trajets effectués pour rejoindre ceux-ci, quel que soit le moyen de transport utilisé. Par activité liée à l'opération ou à la mission, sont visées tant les activités opérationnelles en service commandé, que les activités logistiques et de loisirs lors de périodes de repos ou de congé.

Toutefois, ne sont pas pris en considération, hormis dans le cadre d'un suicide ou d'une tentative de suicide :

- 1° l'accident ou la maladie imputables à une faute lourde ou à un acte intentionnel de la victime;
- 2° l'automutilation intentionnelle;
- 3° l'accident ou la maladie causés par l'usage d'alcool ou de stupéfiants par la victime, pour autant que les stupéfiants concernés n'aient pas été prescrits par un médecin;
- 4° l'accident ou la maladie ayant pour cause immédiate et directe un crime ou un délit intentionnel dont la victime est auteur ou coauteur et dont elle a pu prévoir les conséquences.

Art. 17

L'engagement du militaire BDL peut être résilié à sa demande *par l'autorité et selon* les modalités et la procédure fixées par le Roi.

Art. 18

L'engagement du militaire BDL peut être résilié d'office par l'autorité et selon les modalités et la procédure fixées par le Roi, lorsqu'il :

- 1° a contracté cet engagement sur base d'une fausse déclaration;

- 42 -

- 2° est condamné, avec ou sans sursis, à un emprisonnement militaire d'un mois au moins du chef d'une infraction réprimée par le Code pénal militaire;*
- 3° s'est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état de militaire ou lorsque sa conduite ou sa manière de servir est manifestement insuffisante;*
- 4° fait l'objet d'une décision d'inaptitude prise à la suite d'un ou plusieurs examens médicaux de sélection, dont le résultat n'était pas disponible avant la date de prise d'effet de l'engagement;*
- 5° ne peut pas, dans les cas visés aux articles 103 à 104/1 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, poursuivre sa formation, dans la même qualité et dans une promotion contemporaine, dans un autre cycle de formation spécifique pour lequel cette aptitude médicale spécifique, cette capacité professionnelle spécifique ou cette condition physique spécifique n'est pas exigée;*
- 6° est absent illégalement plus de vingt et un jours consécutifs;*
- 7° doit être retiré de son cycle de formation de base spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée.*