BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

7 juni 2016

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van
5 augustus 1978 houdende economische
en budgettaire hervormingen in verband
met de ambtshalve opruistelling na dagen
afwezigheid wegens ziekte**

Blz.

INHOUD

Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp	6
Advies van de Raad van State	7
Wetsontwerp	10

**OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 8, § 2, 2°, VAN DE WET
VAN 15 DECEMBER 2013 WERD DE IMPACTANALYSE NIET
GEVRAAGD.**

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

7 juin 2016

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du 5 août 1978 de réformes
économiques et budgétaires en ce qui
concerne la mise à la retraite d'office après
des jours d'absence pour cause de maladie**

Pages

SOMMAIRE

Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet	6
Avis du Conseil d'État	7
Projet de loi	10

**CONFORMÉMENT À L'ARTICLE 8, § 2, 2°, DE LA LOI DU
15 DÉCEMBRE 2013, L'ANALYSE D'IMPACT N'A PAS ÉTÉ
DEMANDÉE.**

4231

De regering heeft dit wetsontwerp op 7 juni 2016 ingediend.

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 7 juin 2016.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 13 juni 2016 door de Kamer ontvangen.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 13 juin 2016.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n ^o de base et du n ^o consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

*Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be*

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

*Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be*

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

SAMENVATTING

Deze wet beoogt het aanpassen van de verwijzing naar de leeftijd van 60 jaar in artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 aan de evolutie van de leeftijd waarop men op vervroegd pensioen kan gaan voortvloeiend uit de recente pensioenhervorming.

Artikel 83 beoogt meer bepaald de ambtshalve pensionering van een ambtenaar wanneer hij een bepaald aantal dagen afwezigheid wegens ziekte telt na het bereiken van de leeftijd van 60 jaar.

RÉSUMÉ

La présente loi vise à adapter la référence à l'âge de 60 ans faite dans l'article 83 de la loi du 5 août 1978 avec l'évolution de l'âge pour partir en pension anticipée telle qu'elle résulte de la récente réforme des pensions.

L'article 83 vise notamment la mise à la retraite d'office d'un agent lorsqu'il totalise depuis qu'il a atteint l'âge de 60 ans un certain nombre de jours d'absence pour cause de maladie.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen bepaalt in artikel 83, § 3 dat een personeelslid van de openbare sector ambtshalve in rust wordt gesteld de eerste dag van de maand volgend op die waarin hij, sedert zijn zestigste verjaardag, één jaar verlof of beschikbaarheid wegens ziekte telt. Het betreft een dwingende maatregel die toepassing vindt zonder enige tussenkomst van een administratieve gezondheidsdienst en waarbij het personeelslid als zodanig op rust gesteld wordt zonder op medisch vlak definitief ongeschikt te zijn verklaard voor het uitoefenen van zijn functies.

Bepaalde ziekteverloven tellen echter niet mee, zoals bijvoorbeeld deze die voortvloeien uit een arbeidsongeval.

De leeftijd van 60 jaar voorzien in artikel 83 werd vastgelegd in een tijdperk waarin de minimumleeftijd om vervroegd op pensioen gesteld te worden eveneens 60 jaar was. Sindsdien werd deze minimumleeftijd meerdere keren verhoogd en situeert hij zich, onder voorbehoud van de lange loopbanen, op 62 jaar vanaf 1 januari 2016, op 62,5 jaar vanaf 1 januari 2017 en op 63 jaar vanaf 1 januari 2018.

In zijn huidige vorm is artikel 83 dus niet langer afgestemd op de huidige situatie inzake pensioenen en moet het dus worden aangepast.

Dat is het voorwerp van artikel 2, dat de leeftijd van 60 jaar naar 62 jaar brengt vanaf 1 juli 2016, naar 62,5 jaar vanaf 1 januari 2017 en naar 63 jaar vanaf 1 januari 2018.

Het spreekt voor zich dat de ambtshalve opruststellingen die plaatsvonden volgens de bepalingen zoals zij luiden vóór de huidige wijziging, niet opnieuw in vraag worden gesteld. Vanaf 1 juli 2016 daarentegen zal een ambtshalve opruststelling zich slechts kunnen voordoen voor zover het personeelslid een jaar verlof of beschikbaarheid wegens ziekte heeft opgenomen vanaf het ogenblik waarop hij de leeftijd van 62 jaar heeft bereikt. Vanaf 1 januari 2017 zal een ambtshalve opruststelling zich slechts kunnen voordoen voor zover het personeelslid een jaar verlof of beschikbaarheid wegens ziekte heeft opgenomen vanaf het ogenblik waarop hij de leeftijd van 62,5 jaar heeft bereikt. Vanaf 1 januari 2018 zal een ambtshalve opruststelling zich slechts kunnen

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

La loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires, dispose en son article 83, § 3 qu'un agent des services publics est mis d'office à la retraite le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il totalise, depuis qu'il a atteint l'âge de 60 ans, un an de congé ou disponibilité pour maladie. Il s'agit d'une mesure impérative, qui s'applique en dehors de toute intervention d'un service administratif de santé, l'agent mis ainsi à la retraite n'ayant pas été reconnu, sur le plan médical, définitivement inapte à l'exercice de ses fonctions.

Certains congés de maladie n'entrent toutefois pas en ligne de compte comme ceux par exemple découlant d'un accident de travail.

L'âge de 60 ans prévu par cet article 83 a été fixé à une époque où l'âge minimum pour être admis anticipativement à la retraite était également 60 ans. Depuis, cet âge minimum a été augmenté à plusieurs reprises, pour se situer actuellement, et sous réserve des carrières longues, à 62 ans à partir du 1^{er} janvier 2016, à 62,5 ans à partir du 1^{er} janvier 2017 et à 63 ans à partir du 1^{er} janvier 2018.

Dans sa rédaction actuelle, l'article 83 n'est donc plus en phase avec la situation existante en matière de pension et il doit donc être adapté.

Tel est l'objet de l'article 2, qui relève l'âge de 60 ans à 62 ans à partir du 1^{er} juillet 2016, à 62,5 ans à partir du 1^{er} janvier 2017 et à 63 ans à partir du 1^{er} janvier 2018.

Il va de soi que les mises à la retraite d'office intervenues sous l'égide des dispositions telles qu'elles étaient libellées avant leur présente modification, ne sont pas remises en cause. Par contre, à partir du 1^{er} juillet 2016, une mise à la retraite d'office ne pourra se produire que pour autant que l'agent totalise un an de congés ou disponibilité pour maladie pris à partir du moment où il a atteint l'âge de 62 ans. A partir du 1^{er} janvier 2017, une mise à la retraite d'office ne pourra se produire que pour autant que l'agent totalise un an de congés ou de disponibilité pour maladie pris à partir du moment où il a atteint l'âge de 62,5 ans. A partir du 1^{er} janvier 2018, une mise à la retraite d'office ne pourra se produire que pour autant que l'agent totalise un an de congés ou de

voordoen voor zover het personeelslid een jaar verlof of beschikbaarheid wegens ziekte heeft opgenomen vanaf het ogenblik waarop hij de leeftijd van 63 jaar heeft bereikt.

Het weze herinnerd dat de duur van een jaar kan bereikt worden door de optelling van meerdere ziekteperiodes gesitueerd, respectievelijk, vanaf de leeftijd van 62 jaar, 62,5 jaar of 63 jaar. Het hoeft dus niet noodzakelijk om een ononderbroken periode van een jaar te gaan.

In antwoord op de opmerking van de Raad van State in zijn advies nr. 59 490/4 van 1 juni 2016 over de draagwijdte van de wijzigingen van het artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 ingevoerd door het huidige ontwerp, moet worden verduidelijkt dat de tekst van het ontwerp het hele artikel 83 beoogt, reden waarom de wijzigingen niet worden beperkt tot de enkele paragraaf 3 maar ook van toepassing is op paragraaf 2 waar eveneens wordt verwezen naar de leeftijd van “60 jaar” en de “zestigste verjaardag”.

In zijn advies nr. 59 490/4 van 1 juni 2016, vraagt de Raad van State zich eveneens af waarom het ontwerp geen overgangsmaatregelen voorziet die de gevallen beoogd van vervroegd pensioen voor lange loopbanen. Ter herinnering: mag een ambtenaar op vervroegd pensioen gaan indien hij voldoet aan de volgende leeftijds- en loopbaanvoorwaarden: in 2016 de leeftijd van 60 jaar bereiken en 42 loopbaan jaren bewijzen of de leeftijd van 61 jaar en 41 loopbaan jaren bewijzen, in 2017 en 2018, de leeftijd van 60 jaar bereiken en 43 loopbaan jaren bewijzen of de leeftijd van 61 jaar en 42 loopbaan jaren bewijzen, in 2019, de leeftijd van 60 jaar bereiken en 44 loopbaan jaren bewijzen of de leeftijd van 61 jaar en 43 loopbaan jaren bewijzen. Het feit dat het huidige ontwerp geen overgangsmaatregelen voorziet voor de gevallen van lange loopbanen, kan worden verklaard doordat de beoogde maatregelen bedoeld in artikel 83 geen rekening houden met de loopbaanvoorwaarde. Er wordt alleen rekening gehouden met de leeftijdsvoorwaarde. Bovendien, de wijzigingen die worden aangebracht door dit ontwerp doen niets af aan die regels die de personeelsleden toelaten op vervroegd pensioen te gaan indien ze aan de leeftijds- en lange loopbaanvoorwaarden voldoen. Zij worden geenszins verplicht te wachten ambtshalve op pensioen gezet te worden na 365 ziekte dagen als ze aan de voorwaarden voldoen om vervroegd op pensioen te gaan. Zij mogen, indien zij het wensen, op pensioen gaan. Er is dus geen enkele reden om specifieke overgangsmaatregelen te voorzien.

De minister van Pensioenen,

D. BACQUELAINE

disponibilité pour maladie pris à partir du moment où il a atteint l'âge de 63 ans.

Rappelons que la durée d'un an peut être atteinte par l'addition de plusieurs périodes de maladie se situant, respectivement, à partir de l'âge de 62 ans, de 62,5 ans ou de 63 ans. Il ne doit donc pas nécessairement s'agir d'une période ininterrompue d'un an.

En réponse à la remarque du Conseil d'État dans son avis n°59 490/4 du 1^{er} juin 2016 sur la portée des modifications à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 introduites par le présent projet, il convient de préciser que le texte du projet vise l'entièreté de l'article 83, raison pour laquelle, les modifications ne sont pas limitées au seul paragraphe 3 mais sont également d'application au paragraphe 2 où il est aussi fait référence à l'âge de “60 ans” et au “soixantième anniversaire”.

Dans son avis n°59 490/4 du 1^{er} juin 2016, le Conseil d'État s'interroge également sur la raison pour laquelle le projet ne prévoit pas de mesures transitoires pour viser les cas de pension anticipée pour carrières longues. Pour rappel, un agent peut partir anticipativement à la pension s'il remplit les conditions d'âge et de carrière longue suivantes: en 2016, il atteint l'âge de 60 ans et justifie de 42 ans de carrière ou l'âge de 61 ans et justifie de 41 ans de carrière, en 2017 et 2018, il atteint l'âge de 60 ans et justifie de 43 ans de carrière ou l'âge de 61 ans et justifie de 42 ans de carrière et en 2019, il atteint l'âge de 60 ans et justifie de 44 ans de carrière ou l'âge de 61 ans et justifie de 43 ans de carrière. Si le présent projet ne prévoit pas de mesures transitoires pour ces cas de carrière longue, ceci s'explique par le fait que les mesures visées à l'article 83 ne prennent pas en compte la condition de carrière. Seule la condition de l'âge est prise en compte. Par ailleurs, les modifications apportées par le présent projet n'interfèrent en rien avec ces règles permettant aux membres du personnel qui remplissent les conditions d'âge et de carrières longues de partir anticipativement à la retraite. Ils ne sont en effet nullement tenus d'attendre d'être mis d'office à la pension après 365 jours de maladie s'ils remplissent les conditions pour partir en pension anticipée. Ils peuvent, s'ils le souhaitent, partir à la pension. Il n'y a dès lors pas lieu de prévoir de mesures transitoires spécifiques.

Le ministre des Pensions,

D. BACQUELAINE

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen in verband met de ambtshalve opruistelling na dagen afwezigheid wegens ziekte

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, vervangen bij de wet van 6 juli 1982 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 december 2006 en 11 december 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “60 jaar” worden vervangen:

— door de woorden “62 jaar” vanaf 1 juli 2016;

— door de woorden “62 jaar en 6 maanden” vanaf 1 januari 2017;

— door de woorden “63 jaar” vanaf 1 januari 2018;

2° de woorden “zijn zestigste verjaardag” worden vervangen:

— door de woorden “de datum waarop hij de leeftijd heeft bereikt van 62 jaar,” vanaf 1 juli 2016;

— door de woorden “de datum waarop hij de leeftijd heeft bereikt van 62 jaar en 6 maanden,” vanaf 1 juli 2017;

door de woorden “de datum waarop hij de leeftijd heeft bereikt van 63 jaar,” vanaf 1 januari 2018.

Art. 3

Deze wet treedt in werking op 30 juni 2016.

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l’avis du Conseil d’État

Avant-projet de loi modifiant la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires en ce qui concerne la mise à la retraite d’office après des jours d’absence pour cause de maladie

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l’article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l’article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires, remplacé par la loi du 6 juillet 1982 et modifié par les arrêtés royaux des 28 décembre 2006 et 11 décembre 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “60 ans” sont remplacés:

— par les mots “62 ans” à partir du 1^{er} juillet 2016;

— par les mots “62 ans et 6 mois à partir du 1^{er} janvier 2017;

— par les mots “63 ans” à partir du 1^{er} janvier 2018;

2° les mots “son soixantième anniversaire” sont remplacés:

— par les mots “la date à laquelle il a atteint l’âge de 62 ans” à partir du 1^{er} juillet 2016;

— par les mots “la date à laquelle il a atteint l’âge de 62 ans et 6 mois” à partir du 1^{er} juillet 2017;

— par les mots “la date à laquelle il a atteint l’âge de 63 ans” à partir du 1^{er} janvier 2018.

Art. 3

La présente loi entre en vigueur le 30 juin 2016.

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 59 490/41 juni 2016**

Op 27 mei 2016, is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door minister van Pensioenen verzocht binnen een termijn van vijf werkdagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet "tot wijziging van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen in verband met de ambtshalve opruststelling na dagen afwezigheid wegens ziekte".

Het voorontwerp is door de vierdekamer onderzocht op 1 juni 2016. De kamer was samengesteld uit Pierre Liénardy, kamervoorzitter, Martine Baguet en Bernard Blero, staatsraden, Christian Behrendt en Marianne Dony, assessoren, en Colette Gigot, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Jean-Luc Paquet, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Martine Baguet advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 1 juni 2016.

Overeenkomstig artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, moeten in de adviesaanvraag in het bijzonder de redenen worden aangegeven tot staving van het spoedeisende karakter ervan.

In casu luidt die motivering in de brief met de adviesaanvraag als volgt:

“L’urgence est motivée par le fait que cette mesure s’inscrit dans le cadre de la réforme des pensions initiée par le précédent gouvernement et continuée par l’actuel gouvernement visant à ce que nos concitoyens travaillent un peu plus longtemps, réforme devenue indispensable et urgente si nous souhaitons assurer la soutenabilité financière et sociale de nos pensions. Dès lors que, suite aux réformes adoptées lors de la précédente législature et celles qui ont fait notamment l’objet de la loi du 10 août 2015, l’on demande à nos concitoyens de travailler un peu plus longtemps, il ne se justifie plus qu’un travailleur âgé de 60 ans lorsqu’il totalise un an de congé ou de disponibilité pour maladie, soit d’office mis à la retraite. Il est de notre responsabilité de veiller, face à une telle situation, à trouver des solutions pour permettre à ce travailleur de reprendre, si possible, au plus vite, une activité.

Tout comme la réforme des pensions que le gouvernement a entrepris, nous ne pouvons plus attendre et devons sans délai également agir sur cette situation, raison pour laquelle lors du dernier conclave budgétaire d’avril 2016, il a été décidé de faire entrer en vigueur cette mesure au 1^{er} juillet 2016. Il convient d’ailleurs de noter que le relèvement de l’âge à 62 ans pour pouvoir bénéficier d’une pension anticipée, sur lequel s’aligne la mesure qui vous est soumise, est déjà en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2016.

Pour pouvoir respecter le délai du 1^{er} juillet 2016, il s’impose donc de vous demander de bien vouloir accepter l’urgence. Le texte pourrait en effet être soumis à une

**AVIS DU CONSEIL D’ÉTAT
N° 59 490/41^{er} juin 2016**

Le 27 mai 2016, le Conseil d’État, section de législation, a été invité par le ministre des Pensions à communiquer un avis, dans un délai cinq jours ouvrables sur un avant-projet de loi “modifiant la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires en ce qui concerne la mise à la retraite d’“office après des jours d’absence pour cause de maladie”.

L’avant-projet a été examiné par la quatrième le 1^{er} juin 2016. La chambre était composée de Pierre Liénardy, président de chambre, Martine Baguet et Bernard Blero, conseillers d’État, Christian Behrendt et Marianne Dony, assessesurs, et Colette Gigot, greffier.

Le rapport a été présenté par Jean-Luc Paquet, premier auditeur

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Martine Baguet.

L’avis, dont le texte suit, a été donné le 1^{er} juin 2016

Suivant l’article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, des lois coordonnées sur le Conseil d’État, la demande d’avis doit spécialement indiquer les motifs qui en justifient le caractère urgent.

La lettre s’exprime en ces termes:

“L’urgence est motivée par le fait que cette mesure s’inscrit dans le cadre de la réforme des pensions initiée par le précédent gouvernement et continuée par l’actuel gouvernement visant à ce que nos concitoyens travaillent un peu plus longtemps, réforme devenue indispensable et urgente si nous souhaitons assurer la soutenabilité financière et sociale de nos pensions. Dès lors que, suite aux réformes adoptées lors de la précédente législature et celles qui ont fait notamment l’objet de la loi du 10 août 2015, l’on demande à nos concitoyens de travailler un peu plus longtemps, il ne se justifie plus qu’un travailleur âgé de 60 ans lorsqu’il totalise un an de congé ou de disponibilité pour maladie, soit d’office mis à la retraite. Il est de notre responsabilité de veiller, face à une telle situation, à trouver des solutions pour permettre à ce travailleur de reprendre, si possible, au plus vite, une activité.

Tout comme la réforme des pensions que le gouvernement a entrepris, nous ne pouvons plus attendre et devons sans délai également agir sur cette situation, raison pour laquelle lors du dernier conclave budgétaire d’avril 2016, il a été décidé de faire entrer en vigueur cette mesure au 1^{er} juillet 2016. Il convient d’ailleurs de noter que le relèvement de l’âge à 62 ans pour pouvoir bénéficier d’une pension anticipée, sur lequel s’aligne la mesure qui vous est soumise, est déjà en vigueur le 1^{er} janvier 2016.

Pour pouvoir respecter le délai du 1^{er} juillet 2016, il s’impose donc de vous demander de bien vouloir accepter l’urgence. Le texte pourrait en effet être soumis à une Commission des

Commission des Affaires sociales du Parlement dès le 15 juin 2016 pour un vote en séance plénière de la Chambre avant la fin du mois de juin, ce qui permettrait, après avoir obtenu la signature du Roi de publier la loi avant son entrée en vigueur le 1^{er} juillet 2016."

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 3^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat deze drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

1. Zoals de inspecteur van Financiën heeft opgemerkt:

"[valt het] [v]anuit coherentieoverwegingen (...) te betreuren dat geen rekening gehouden wordt met de lange loopbanen (...). De afwezigheid van overgangsmaatregelen (...) versterkt dit effect voor de betrokkenen."

De memorie van toelichting moet op zijn minst aangevuld worden om uit te leggen waarom niet voorzien is in overgangsmaatregelen met betrekking tot de lange loopbanen.

De ontworpen regeling lijkt immers incoherent te zijn ten aanzien van de ambtenaren die in het kader van een lange loopbaan met vervroegd pensioen kunnen gaan op de leeftijd van eenenzestig jaar mits ze respectievelijk eenenveertig of tweeënveertig jaar dienst hebben in 2016 of in 2017 en 2018, of op de leeftijd van zestig jaar mits ze respectievelijk tweeënveertig of drieënveertig jaar dienst hebben in 2016 of in 2017 en 2018.

2. De gemachtigde van de minister heeft ook gewezen op het volgende:

"Notre administration, qui a élaboré le texte, nous a avertis que dans d'autres législations, il est fait à plusieurs reprises référence à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 et plus particulièrement à l'âge de 60 ans. Le projet qui vous est soumis rend dès lors caduc l'application de ces dispositions. Il nous a semblé nécessaire de vous en avertir car dans un souci de sécurité juridique, il aurait fallu que ces dispositions soient abrogées puisqu'elles sont rendues inapplicables."

Il s'agit de:

l'article 6 de la loi du 30 mars 2001 relative à la pension du personnel des services de police et de leurs ayants droit.

Art. 6

Pour l'application de l'article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires, aux membres du personnel mentionnés à l'article 5, alinéa 1^{er}, l'âge de 60 ans visé par la disposition précitée est remplacé par l'âge de 58 ans.

Affaires sociales du Parlement dès le 15 juin 2016 pour un vote en séance plénière de la Chambre avant la fin du mois de juin, ce qui permettrait, après avoir obtenu la signature du Roi de publier la loi avant son entrée en vigueur le 1^{er} juillet 2016".

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle les observations suivantes.

1. Comme l'a observé l'Inspecteur des Finances:

"Vanuit coherentieoverwegingen valt het te betreuren dat geen rekening gehouden wordt met de lange loopbanen [...]. De afwezigheid van overgangsmaatregelen [...] versterkt dit effect voor de betrokkenen".

À tout le moins, l'exposé des motifs doit être complété pour expliciter l'absence de mesures transitoires en ce qui concerne les longues carrières.

Le système en projet semble en effet être incohérent à l'égard des agents qui, dans le cadre d'une longue carrière, peuvent prendre leur retraite anticipée à soixante et un an moyennant quarante et un ou quarante-deux ans de service respectivement en 2016 ou en 2017 et 2018, ou à soixante ans moyennant quarante-deux ou quarante-trois ans de service respectivement en 2016 ou en 2017 et 2018.

2. La déléguée du ministre a également signalé que:

"Notre administration, qui a élaboré le texte, nous a avertis que dans d'autres législations, il est fait à plusieurs reprises référence à l'article 83 de la loi du 5 août 1978 et plus particulièrement à l'âge de 60 ans. Le projet qui vous est soumis rend dès lors caduc l'application de ces dispositions. Il nous a semblé nécessaire de vous en avertir car dans un souci de sécurité juridique, il aurait fallu que ces dispositions soient abrogées puisqu'elles sont rendues inapplicables."

Il s'agit de:

l'article 6 de la loi du 30 mars 2001 relative à la pension du personnel des services de police et de leurs ayants droit.

Art. 6

Pour l'application de l'article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires, aux membres du personnel mentionnés à l'article 5, alinéa 1^{er}, l'âge de 60 ans visé par la disposition précitée est remplacé par l'âge de 58 ans.

L'article 5bis de la loi du 25 février 2003 portant création de la fonction d'agent de sécurité en vue de l'exécution des missions de police des cours et tribunaux et de transfert des détenus

Art. 5bis

Pour l'application de l'article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires aux anciens militaires visés à l'alinéa 1^{er}, l'âge de 60 ans visé dans la disposition précitée est remplacé par l'âge de 56 ans.

L'article 10, alinéa 4 de la loi du 16 juillet 2005 instituant le transfert de certains militaires vers un employeur public.

Art. 10

Pour l'application de l'article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires aux anciens militaires visés à l'alinéa 1^{er}, l'âge de 60 ans visé dans la disposition précitée est remplacé par l'âge de 56 ans.

L'article 194, alinéa 4 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées

Art 194

Pour l'application de l'article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires aux anciens militaires du cadre actif en service actif comme militaire de ce cadre à partir de la date d'entrée en vigueur de la présente disposition, l'âge de 60 ans visé dans la disposition précitée est remplacé par l'âge de 58 ans."

De steller van het voorontwerp moet de tekst dienovereenkomstig herzien en erop toezien dat over de verschillende opheffingsbepalingen met de vakbonden onderhandeld wordt.

3. Opdat het dispositief volkomen zou overeenstemmen met de bedoeling die in de memorie van toelichting duidelijk te kennen gegeven wordt, moet in de inleidende zin van artikel 2 van het voorontwerp verwezen worden naar de bepaling die het wil wijzigen en die niet het volledige artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 "houdende economische en budgettaire hervormingen", is maar meer in het bijzonder paragraaf 3 ervan. Dat artikel 83 is wel degelijk vervangen bij de wet van 6 juli 1982, maar paragraaf 3 ervan is nog niet gewijzigd, zodat de woorden "en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 december 2006 en 11 december 2013" moeten vervallen.

De griffier,

Colette GIGOT

De voorzitter,

Pierre LIÉNARDY

L'article 5bis de la loi du 25 février 2003 portant création de la fonction d'agent de sécurité en vue de l'exécution des missions de police des cours et tribunaux et de transfert des détenus

Art. 5bis

Pour l'application de l'article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires aux anciens militaires visés à l'alinéa 1^{er}, l'âge de 60 ans visé dans la disposition précitée est remplacé par l'âge de 56 ans.

L'article 10, alinéa 4 de la loi du 16 juillet 2005 instituant le transfert de certains militaires vers un employeur public.

Art. 10

Pour l'application de l'article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires aux anciens militaires visés à l'alinéa 1^{er}, l'âge de 60 ans visé dans la disposition précitée est remplacé par l'âge de 56 ans.

L'article 194, alinéa 4 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées

Art 194

Pour l'application de l'article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires aux anciens militaires du cadre actif en service actif comme militaire de ce cadre à partir de la date d'entrée en vigueur de la présente disposition, l'âge de 60 ans visé dans la disposition précitée est remplacé par l'âge de 58 ans".

Il appartient à l'auteur de l'avant-projet de revoir le texte en conséquence en veillant à soumettre les différentes dispositions abrogatoires aux négociations syndicales requises.

3. Afin que le dispositief corresponde parfaitement à l'intention clairement manifestée dans l'exposé des motifs, la phrase liminaire de l'article 2 de l'avant-projet doit viser la disposition qu'il tend à modifier comme étant, non l'ensemble de l'article 83 de la loi du 5 août 1978 "de réformes économiques et budgétaires" mais plus précisément son paragraphe 3: cet article 83 a bien été remplacé par la loi du 6 juillet 1982, mais son paragraphe 3 n'a pas encore été modifié, de sorte que les mots "et modifié par les arrêtés royaux des 28 décembre 2006 et 11 décembre 2013" doivent être omis.

Le greffier,

Colette GIGOT

Le président,

Pierre LIÉNARDY

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Pensioenen,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Pensioenen is gelast in Onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het wetsontwerp in te dienen waarvan de tekst volgt:

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, vervangen bij de wet van 6 juli 1982 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 december 2006 en 11 december 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “60 jaar” worden vervangen:

- door de woorden “62 jaar” vanaf 1 juli 2016;
- door de woorden “62 jaar en 6 maanden” vanaf 1 januari 2017;
- door de woorden “63 jaar” vanaf 1 januari 2018;

2° de woorden “zijn zestigste verjaardag” worden vervangen:

- door de woorden “de datum waarop hij de leeftijd heeft bereikt van 62 jaar,” vanaf 1 juli 2016;
- door de woorden “de datum waarop hij de leeftijd heeft bereikt van 62 jaar en 6 maanden,” vanaf 1 januari 2017;
- door de woorden “de datum waarop hij de leeftijd heeft bereikt van 63 jaar,” vanaf 1 januari 2018.

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,
SALUT.

Sur la proposition du ministre des Pensions,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre des Pensions est chargé de présenter en Notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 83 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires, remplacé par la loi du 6 juillet 1982 et modifié par les arrêtés royaux des 28 décembre 2006 et 11 décembre 2013, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “60 ans” sont remplacés:

- par les mots “62 ans” à partir du 1^{er} juillet 2016;
- par les mots “62 ans et 6 mois” à partir du 1^{er} janvier 2017;
- par les mots “63 ans” à partir du 1^{er} janvier 2018;

2° les mots “son soixantième anniversaire” sont remplacés:

- par les mots “la date à laquelle il a atteint l'âge de 62 ans” à partir du 1^{er} juillet 2016;
- par les mots “la date à laquelle il a atteint l'âge de 62 ans et 6 mois” à partir du 1^{er} janvier 2017;
- par les mots “la date à laquelle il a atteint l'âge de 63 ans” à partir du 1^{er} janvier 2018.

Art. 3

Deze wet treedt in werking op 30 juni 2016.

Gegeven te Brussel, 6 juni 2016

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Pensioenen,

D. BACQUELAINE

Art. 3

La présente loi entre en vigueur le 30 juin 2016.

Donné à Bruxelles, le 6 juin 2016

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre des Pensions,

D. BACQUELAINE