

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

9 oktober 2015

WETSONTWERP

**tot wijziging van artikel 40 van de wet van
4 augustus 1996 betreffende het welzijn van
de werknemers bij de uitvoering van hun werk**

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

9 octobre 2015

PROJET DE LOI

**modifiant l'article 40 de la loi du
4 août 1996 relative au bien-être des
travailleurs lors de l'exécution de leur travail**

INHOUD

Blz.

Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp	7
Impactanalyse	9
Advies van de Raad van State	21
Wetsontwerp	23
Bijlage.....	25

Pages

SOMMAIRE

Résumé	3
Exposé des motifs.....	4
Avant-projet	7
Analyse d'impact.....	15
Avis du Conseil d'État	21
Projet de loi	23
Annexe	25

De regering heeft dit wetsontwerp op 9 oktober 2015 ingediend.

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 9 octobre 2015.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 12 oktober 2015 door de Kamer ontvangen.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 12 octobre 2015.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

*Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be*

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

*Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be*

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

SAMENVATTING

Het ontwerp van wet heeft tot doel een verfijning aan te brengen aan artikel 40, § 3, tweede lid van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, door de bevoegdheid van de Koning op het gebied van de financiering van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk te preciseren. Zo wordt uitdrukkelijk bepaald dat de Koning de wijze van financiering van de externe diensten vaststelt.

Hij krijgt daartoe onder meer de volgende bevoegdheden:

— het vastleggen van minimumtarieven voor de financiering van de externe diensten, die kunnen variëren naargelang de aard van de activiteiten van de werkgevers;

— het bepalen van prestaties die moeten worden geleverd door de externe diensten in ruil voor de forfaitaire bijdrage.

Deze precisering biedt een wetgevend kader voor de uitvoering van het akkoord van de sociale partners van 2 maart 2015 over de tariefregeling preventiediensten. Dit akkoord zal verder worden uitgewerkt in overleg tussen de sociale partners onderling, met als uiteindelijk resultaat een aanpassing van een aantal passages in het koninklijk besluit van 24 april 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering.

RÉSUMÉ

Le projet de loi a pour but d'affiner l'article 40, § 3, alinéa 2 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, en précisant la compétence du Roi en matière de financement des services externes de prévention et de protection au travail. Ainsi, il est déterminé explicitement que le Roi établit le mode de financement des services externes.

Pour cela, Lui sont notamment attribuées les compétences suivantes:

— l'établissement des tarifs minimums pour le financement des services externes, qui peuvent varier selon la nature des activités des employeurs;

— la détermination des prestations qui doivent être fournies par les services externes, en contrepartie de la cotisation forfaitaire.

Cette clarification fournit un cadre légal pour la mise en œuvre de l'accord des partenaires sociaux du 2 mars 2015, concernant le régime tarifaire pour les services de prévention. Cet accord sera approfondi en concertation entre les partenaires sociaux, dans l'optique d'adapter plusieurs passages dans l'arrêté royal du 24 avril 2014 modifiant l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het ontwerp van wet dat ter bespreking wordt voorgelegd heeft tot doel een verfijning aan te brengen aan artikel 40, § 3, tweede lid van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, door de bevoegdheid van de Koning op het gebied van de financiering van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk te preciseren.

BESPREKING VAN DE ARTIKELEN

Artikel 2

Artikel 2 van dit wetsontwerp beoogt de intrekking van het nog niet in werking getreden artikel 96 van de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carensdag en begeleidende maatregelen.

Het koninklijk besluit van 24 april 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering, beoogde de uitvoering van het gewijzigde (nog niet in werking getreden) artikel 40, § 3 welzijnswet. In het akkoord van de sociale partners van 2 maart 2015 over de beschikbaarheid/outplacement en de tariefregeling preventiediensten werd echter aan de minister gevraagd om deze tariefregeling aan te passen op basis van een aantal door de sociale partners voorgestelde principes. Dit noopt tot een nieuwe wijziging van artikel 40, § 3 welzijnswet, waardoor het (nog niet in werking getreden) artikel 96 moet worden ingetrokken.

Voor genoemd artikel 96 zou in werking treden op een datum te bepalen bij koninklijk besluit, zoals aangegeven in artikel 110 van dezelfde wet. Deze passage zal als gevolg van de intrekking zonder voorwerp worden.

Artikel 3

De Koning beschikt reeds sinds decennia over de bevoegdheid om de wijze van financiering van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk te regelen, en om de forfaitaire bijdragen vast te stellen. Deze bevoegdheid zit immers vervat in het begrip “regelen betreffende zijn organisatie”. De bedoeling van dit

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le projet de loi présenté à la discussion a pour but d'affiner l'article 40, § 3, alinéa 2 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, en précisant la compétence du Roi en matière de financement des services externes de prévention et de protection au travail.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

L'article 2 du projet de loi vise le retrait de l'article 96, non encore entré en vigueur, de la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement.

L'arrêté royal du 24 avril 2014 modifiant l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail en ce qui concerne la tarification, avait pour objet la mise en œuvre de l'article 40, § 3 (non encore entré en vigueur) de la loi sur le bien-être. Dans l'accord des partenaires sociaux du 2 mars 2015, concernant la disponibilité /l'outplacement et le régime tarifaire pour les services de prévention, il a toutefois été demandé au ministre d'adapter ce régime tarifaire sur la base d'un certain nombre de principes proposés par les partenaires sociaux. Cela requiert une nouvelle modification de l'article 40, § 3 de la loi sur le bien-être, par laquelle l'article 96 (non encore entré en vigueur), devrait être retiré.

L'article 96 précité devait entrer en vigueur à une date à déterminer par arrêté royal, comme indiqué à l'article 110 de la même loi. En conséquence du retrait, ce passage deviendra sans objet.

Article 3

Le Roi dispose déjà depuis des décennies de la compétence de régler le mode de financement des services externes pour la prévention et la protection au travail, et de fixer les cotisations forfaitaires. En effet, cette compétence est contenue dans la notion de “règles concernant son organisation”. L'objectif de ce projet

ontwerp bestaat enkel in een precisering van deze bevoegdheid om elk misverstand hieromtrent uit te sluiten.

Artikel 3 van dit wetsontwerp heeft aldus tot doel de bevoegdheid van de Koning in verband met de financiering van de externe diensten in de wet te verankeren.

Zo wordt uitdrukkelijk bepaald dat de Koning de wijze van financiering van de externe diensten vaststelt. Hij krijgt daartoe onder meer de volgende bevoegdheden:

— het vastleggen van minimumtarieven voor de financiering van de externe diensten, die kunnen variëren naargelang de aard van de activiteiten van de werkgevers: dit laat bv. toe een lager tarief te bepalen voor werkgevers in tertiaire sectoren dan voor werkgevers in industriële sectoren waar traditioneel grotere risico's voorkomen. Dit minimumtarief wordt gehanteerd voor het berekenen van de forfaitaire bijdrage die de werkgever per werknemer verschuldigd is aan zijn externe dienst. Voor werkgevers die maximaal vijf werknemers tewerkstellen, worden aangepaste minimumtarieven voorzien;

— Het bepalen van prestaties die moeten worden geleverd door de externe diensten in ruil voor de forfaitaire bijdrage.

Deze precisering biedt een wetgevend kader voor de uitvoering van het akkoord van de sociale partners van 2 maart 2015 over de beschikbaarheid/outplacement en de tariefregeling preventiediensten. Dit akkoord zal verder worden uitgewerkt in overleg tussen de sociale partners onderling, met als uiteindelijk resultaat een aanpassing van een aantal passages in voornoemd KB van 24 april 2014.

Deze delegatie aan de Koning moet de mogelijkheid bieden om na een monitoring en evaluatie van het voorgestelde systeem eventuele aanpassingen aan de tarieven door te voeren zonder dat een nieuwe wetswijziging noodzakelijk is. Om deze reden is het dan ook niet aangewezen een minimum- en maximumgrens in de wet vast te leggen, zoals voorgesteld in het advies van de Raad van State: de tarieven — evenals de prestaties die worden geleverd in ruil voor deze tarieven — worden bepaald in overleg met de sociale partners en met de sector, en moeten in overleg met deze actoren kunnen worden aangepast zonder dat hiervoor telkens een nieuwe wetswijziging vereist is. Dit overleg biedt de beste garantie voor een realistische en correcte tarifiering. Bovendien zouden ook eventuele toekomstige wijzigingen aan het takenpakket aanleiding kunnen geven tot een belangrijke aanpassing van de tarieven, wat het vastleggen van minimum- en maximumgrenzen

consiste uniquement à préciser cette compétence afin d'exclure tout malentendu à cet égard.

L'article 3 du présent projet de loi a donc pour objectif d'ancrer la compétence du Roi relative au financement des services externes dans la loi.

Ainsi, il est déterminé explicitement que le Roi établit le mode de financement des services externes. Pour cela, Lui sont notamment attribuées les compétences suivantes:

— l'établissement des tarifs minimums pour le financement des services externes, qui peuvent varier selon la nature des activités des employeurs: cela permet p.ex. de fixer, pour les employeurs des secteurs tertiaires, un taux inférieur à celui des employeurs des secteurs industriels présentant traditionnellement des risques plus élevés. Ce tarif minimum est utilisé pour calculer la cotisation forfaitaire dont l'employeur est redevable par travailleur au service externe. Pour les employeurs qui occupent au maximum cinq travailleurs, des tarifs minimums adaptés sont prévus;

— La détermination des prestations qui doivent être fournies par les services externes, en contrepartie des cotisations forfaitaires.

Cette clarification fournit un cadre légal pour la mise en œuvre de l'accord des partenaires sociaux du 2 mars 2015, concernant la disponibilité/l'outplacement et le régime tarifaire pour les services de prévention. Cet accord sera approfondi en concertation entre les partenaires sociaux, dans l'optique d'adapter plusieurs passages dans l'AR précité du 24 avril 2014.

Cette délégation au Roi doit permettre de réaliser, après suivi et évaluation du système proposé, les éventuelles adaptations des tarifs, sans qu'une nouvelle modification législative ne soit nécessaire. Pour cette raison, il n'est pas indiqué de fixer dans la loi des limites minimum et maximum, comme proposé dans l'avis du Conseil d'État: les tarifs — ainsi que les prestations qui sont fournies en contrepartie de ces tarifs — ont été déterminé en concertation avec les partenaires sociaux et avec le secteur et doivent pouvoir être adaptés en concertation avec ces acteurs sans qu'une modification légale ne soit à chaque fois exigée. Cette concertation offre les meilleures garanties d'une tarification réaliste et correcte. En outre, d'éventuelles modifications futures aux tâches de base pourraient aussi donner lieu à une importante modification des tarifs, ce que la fixation de limites minimum et maximum dans la loi rend presque impossible. Enfin, les tarifs sont indexés automatiquement

in de wet zo goed als onmogelijk maakt. Tenslotte worden de tarieven op geregelde tijdstippen automatisch geïndexeerd, zodat het vastleggen van maximumgrenzen — die snel achterhaald kunnen raken — onnodige verwarring kan scheppen.

Bij de uitwerking van het systeem dient ook rekening te worden gehouden met de bekommernissen die de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad en in de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk hebben uitgedrukt, en waarin uitdrukkelijk wordt geopteerd voor de versterking van de toegevoegde waarde van de externe preventiediensten (cfr. adviezen NAR nrs. 1683 en 1918 en advies Hoge Raad nr. 177).

De concrete voorstellen inzake de financiering van de externe diensten zullen dan ook aan deze diensten moeten toelaten doeltreffender te werken, zowel in grote als in kleine ondernemingen, met als uiteindelijk resultaat een kwalitatief hoogstaand niveau van bescherming voor alle werknemers bij de uitvoering van hun werk. Bij de uitwerking van het systeem zal er dan ook naar gestreefd worden dat de totale som die alle externe diensten voor preventie en bescherming op het werk samen via de forfaitaire bijdrageregeling verwerven van eenzelfde grootteorde is als de totale som van de bijdragen die zij via de forfaitaire bijdragen zouden verwerven in toepassing van de wetgeving die van kracht was vóór de inwerkingtreding van de nieuwe regeling, dit in de hypothese dat het aantal werknemers waarvoor deze diensten samen instaan, gelijk blijft.

Artikel 4

Dit artikel betreft de datum van inwerkingtreding. Er is een machtiging voorzien voor de Koning.

Dit is, Dames en Heren, het ontwerp van wet dat de regering de eer heeft U ter beraadslaging en beslissing voor te leggen.

De minister van Werk,

Kris PEETERS

à des moments fixes de sorte que la fixation de limites maximum — qui peuvent rapidement devenir dépassées — peut inutilement porter à confusion.

Lors de l'élaboration du système, il faut également tenir compte des préoccupations que les partenaires sociaux ont exprimées au sein du Conseil National du Travail et du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au Travail, et par lesquelles il a été explicitement opté pour un renforcement de la valeur ajoutée des services externes (cfr. Avis du CNT nos 1683 et 1918 et du Conseil supérieur n° 177).

Les propositions concrètes concernant le financement des services externes devront donc permettre à ces services de fonctionner plus efficacement, à la fois dans les grandes et dans les petites entreprises, conduisant ainsi à un niveau qualitativement élevé de protection pour tous les travailleurs dans l'exécution de leur travail. Lors de l'élaboration du système, on s'efforcera à ce que le montant total que tous les services externes pour la prévention et la protection au travail dans leur ensemble reçoivent par le biais de ces cotisations forfaitaires soit du même ordre de grandeur que le montant total des cotisations qu'ils recevraient par le biais des cotisations forfaitaires en application de la législation en vigueur avant l'entrée en vigueur de la nouvelle réglementation, et ceci dans l'hypothèse où le nombre de travailleurs pour lesquels ces services agissent reste égal.

Article 4

Cet article concerne la date d'entrée en vigueur. Il y est prévu une habilitation au Roi.

Voici, Mesdames, Messieurs, le projet de loi que le gouvernement a l'honneur de soumettre à votre délibération et décision.

Le ministre de l'Emploi,

Kris PEETERS

VOORONTWERP VAN WET**onderworpen aan het advies van de Raad van State**

Voorontwerp van wet tot wijziging van artikel 40 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

HOOFDSTUK I**Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK II**Intrekking van een nog niet in werking getreden bepaling****Art. 2**

Artikel 96 van de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carensdag en begeleidende maatregelen, wordt ingetrokken.

HOOFDSTUK III**Wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.****Art. 3**

Artikel 40, § 3, tweede lid, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wordt aangevuld met de volgende bepaling:

“Zo bepaalt Hij de wijze van financiering van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, inzonderheid door het vastleggen van de minimumtarieven die kunnen variëren naargelang de aard van de activiteiten van de werkgevers, en op basis waarvan de forfaitaire bijdrage die de werkgever per werknemer verschuldigd is aan zijn externe dienst, wordt berekend, en die door Hem te bepalen prestaties van deze externe dienst dekt. Voor werkgevers die maximum vijf werknemers tewerkstellen, worden aangepaste minimumtarieven voorzien.”

AVANT-PROJET DE LOI**soumis à l'avis du Conseil d'État**

Avant-projet de loi modifiant l'article 40 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

CHAPITRE I^{ER}**Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE II**Retrait d'une disposition qui n'est pas encore entrée en vigueur****Art. 2**

L'article 96 de la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement, est retiré.

CHAPITRE III**Modification de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.****Art. 3**

L'article 40, § 3, alinéa 2, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, est complété par la disposition suivante:

“Ainsi, Il définit la méthode de financement des services externes pour la prévention et la protection au travail, notamment en fixant les tarifs minimums qui peuvent varier selon la nature des activités des employeurs, et sur base desquels la cotisation forfaitaire par travailleur dont l'employeur est redevable à son service externe, est calculée, et qui couvre les prestations de ce service externe, à déterminer par Lui. Pour les employeurs qui occupent au maximum cinq travailleurs, des tarifs minimums adaptés sont prévus.”

HOOFDSTUK IV

Inwerkingtreding

Art. 4

De Koning bepaalt de datum van inwerkingtreding van deze wet.

CHAPITRE IV

Entrée en vigueur

Art. 4

Le Roi détermine la date d'entrée en vigueur de la présente loi.

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Kris Peeters
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Valérie Vervliet (valerie.vervliet@peeters.fed.be – 02/233 50 38)
Overheidsdienst	FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Nadine Gilis (nadine.gilis@werk.belgie.be – 02/233 44 77)

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Ontwerp van wet tot wijziging van artikel 40 de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	Dit ontwerp heeft tot doel expliciet in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk op te nemen wat reeds decennia wordt verstaan onder de noemer “regelen betreffende de organisatie van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk. Op die manier wordt de bevoegdheid van de Koning om de wijze van financiering van externe diensten vast te stellen uitdrukkelijk in de wet verankerd.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Verplicht : Inspecteur van Financiën, Ministerraad, Raad van State; Informeel : sociale partners
--	---

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:
--

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

19 mei 2015

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11 en 21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

--

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

--

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

Rechtstreeks : op werkgevers (zowel van publieke als private sector) die zijn aangesloten bij een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk ; **Onrechtstreeks** : op de werknemers van deze werkgevers



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

Er zijn geen verschillen in de situatie van vrouwen en mannen binnen deze materie



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

--

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

--



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☐ Geen impact

Aan de Koning wordt de bevoegdheid gegeven om te bepalen welke prestaties moeten worden geleverd door externe diensten voor preventie en bescherming op het werk in ruil voor de basisfinanciering vanwege de werkgevers zodat de beschikbare middelen zo efficiënt mogelijk kunnen worden ingezet met het best mogelijke resultaat als gevolg.

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☐ Geen impact

Externe diensten voor preventie en bescherming op het werk verrichten prestaties in het kader van het welzijn op het werk ten behoeve van werkgevers en werknemers met het oog op het behoud van de veiligheid en gezondheid van de werknemers bij het uitvoeren van hun werk gedurende hun volledige loopbaan en op het voorkomen van arbeidsongevallen en beroepsziekten en het beperken van de negatieve impact hiervan. De externe diensten hebben middelen nodig om deze prestaties te kunnen verrichten.

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

--

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☐ Geen impact

Door het vastleggen van prestaties in ruil voor een bepaalde financiële bijdrage wordt de markttransparantie bevorderd en kunnen de werkgevers de dienstverlening van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk beter inschatten.

Investerings .8.

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringcijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☒ Negatieve impact Leg uit.

☐ Geen impact

De software van externe diensten voor preventie en bescherming zal moeten worden aangepast om het nieuwe tarifieringssysteem te kunnen toepassen.

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

Het betreffen alle ondernemingen die aangesloten zijn bij een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk en die niet beschikken over een eigen medisch departement. Hiertoe behoren ook de micro-ondernemingen tot en met 5 werknemers.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

Er is een positieve impact : voor de micro-ondernemingen worden lagere bijdragen voorzien die aanleiding geven tot een onkostenverlaging, wat hun groei bevordert.

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

--

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. De regelgeving beoogt de vastlegging bij koninklijk besluit van de regelen betreffende de organisatie, de opdrachten en het juridisch statuut van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk. Er zijn hieraan geen specifieke administratieve lasten voor werkgevers verbonden.

b. Het ontwerp beoogt de vastlegging bij koninklijk besluit van de prestaties die verschuldigd zijn door externe diensten voor preventie en bescherming op het werk ten aanzien van ondernemingen, evenals de bijdrage die deze ondernemingen hiervoor moeten betalen aan hun externe dienst. Er zijn hieraan geen specifieke administratieve lasten voor werkgevers verbonden.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. --*

b. --**

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. --*

b. --**

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. --*

b. --**

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Energie .12.

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

--

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

--

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

--

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

--

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

--

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

--

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitats, biotechnologieën, uitvindingsoecrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de

RIA formulier - v2 - oct. 2014

ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Hinder .19.**

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Overheid .20.**

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.**

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van:

- | | |
|--|---|
| ☐ voedselveiligheid | ☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie) |
| ☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen | ☐ mobiliteit van personen |
| ☐ waardig werk | ☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling) |
| ☐ lokale en internationale handel | ☐ vrede en veiligheid |

Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

Het gaat in essentie om Belgische ondernemingen die aangesloten zijn bij een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk voor werkzaamheden in België.

↓ Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Kris Peeters
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Valérie Vervliet (valerie.vervliet@peeters.fed.be – 02/233 50 38)
Administration compétente	SPF Emploi, Travail et Concertation sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Nadine Gilis (nadine.gilis@emploi.belgique.be)

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Projet de loi modifiant l'article 40 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Ce projet vise à intégrer explicitement dans la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, ce que l'on entend, depuis des décennies, sous l'intitulé « règles concernant l'organisation du service externe pour la prévention et la protection au travail ». De cette manière, la compétence du Roi relative au financement des services externes sera explicitement ancrée dans la loi.	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Obligatoires : Inspecteur des Finances, Conseil des Ministres, Conseil d'Etat ; Informelles ; Partenaires sociaux
---	--

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	__
---	----

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

19 mai 2015

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be

:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be

:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Kris Peeters
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Valérie Vervliet (valerie.vervliet@peeters.fed.be – 02/233 50 38)
Administration compétente	SPF Emploi, Travail et Concertation sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Nadine Gilis (nadine.gilis@emploi.belgique.be)

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Projet de loi modifiant l'article 40 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Ce projet vise à intégrer explicitement dans la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, ce que l'on entend, depuis des décennies, sous l'intitulé « règles concernant l'organisation du service externe pour la prévention et la protection au travail ». De cette manière, la compétence du Roi relative au financement des services externes sera explicitement ancrée dans la loi.	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Obligatoires : Inspecteur des Finances, Conseil des Ministres, Conseil d'Etat ; Informelles ; Partenaires sociaux
---	--

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	__
---	----

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

19 mai 2015

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Kris Peeters
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Valérie Vervliet (valerie.vervliet@peeters.fed.be – 02/233 50 38)
Administration compétente	SPF Emploi, Travail et Concertation sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Nadine Gilis (nadine.gilis@emploi.belgique.be)

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Projet de loi modifiant l'article 40 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Ce projet vise à intégrer explicitement dans la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, ce que l'on entend, depuis des décennies, sous l'intitulé « règles concernant l'organisation du service externe pour la prévention et la protection au travail ». De cette manière, la compétence du Roi relative au financement des services externes sera explicitement ancrée dans la loi.	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Obligatoires : Inspecteur des Finances, Conseil des Ministres, Conseil d'Etat ; Informelles ; Partenaires sociaux
---	--

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	__
---	----

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

19 mai 2015

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Kris Peeters
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Valérie Vervliet (valerie.vervliet@peeters.fed.be – 02/233 50 38)
Administration compétente	SPF Emploi, Travail et Concertation sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Nadine Gilis (nadine.gilis@emploi.belgique.be)

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Projet de loi modifiant l'article 40 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Ce projet vise à intégrer explicitement dans la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, ce que l'on entend, depuis des décennies, sous l'intitulé « règles concernant l'organisation du service externe pour la prévention et la protection au travail ». De cette manière, la compétence du Roi relative au financement des services externes sera explicitement ancrée dans la loi.	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Obligatoires : Inspecteur des Finances, Conseil des Ministres, Conseil d'Etat ; Informelles ; Partenaires sociaux
---	--

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	_ _
---	-----

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

19 mai 2015

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Kris Peeters
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Valérie Vervliet (valerie.vervliet@peeters.fed.be – 02/233 50 38)
Administration compétente	SPF Emploi, Travail et Concertation sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Nadine Gilis (nadine.gilis@emploi.belgique.be)

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Projet de loi modifiant l'article 40 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Ce projet vise à intégrer explicitement dans la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, ce que l'on entend, depuis des décennies, sous l'intitulé « règles concernant l'organisation du service externe pour la prévention et la protection au travail ». De cette manière, la compétence du Roi relative au financement des services externes sera explicitement ancrée dans la loi.	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Obligatoires : Inspecteur des Finances, Conseil des Ministres, Conseil d'Etat ; Informelles ; Partenaires sociaux
---	--

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	__
---	----

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

19 mai 2015

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Kris Peeters
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Valérie Vervliet (valerie.vervliet@peeters.fed.be – 02/233 50 38)
Administration compétente	SPF Emploi, Travail et Concertation sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Nadine Gilis (nadine.gilis@emploi.belgique.be)

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Projet de loi modifiant l'article 40 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Ce projet vise à intégrer explicitement dans la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, ce que l'on entend, depuis des décennies, sous l'intitulé « règles concernant l'organisation du service externe pour la prévention et la protection au travail ». De cette manière, la compétence du Roi relative au financement des services externes sera explicitement ancrée dans la loi.	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Obligatoires : Inspecteur des Finances, Conseil des Ministres, Conseil d'Etat ; Informelles ; Partenaires sociaux
---	--

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	_ _
---	-----

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

19 mai 2015

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 58 067/1 VAN 21 SEPTEMBER 2015**

Op 6 augustus 2015 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Werk verzocht binnen een termijn van dertig dagen, verlengd tot 21 september 2015, een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet “tot wijziging van artikel 40 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk”.

Het voorontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 17 september 2015. De kamer was samengesteld uit Marnix Van Damme, kamervoorzitter, Wilfried Van Vaerenbergh en Wouter Pas, staatsraden, Marc Rigaux, assessor, en Greet Verberckmoes, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Thomas Maes, adjunct-auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Marnix Van Damme, kamervoorzitter.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 21 september 2015.

*

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond¹, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

*

STREKKING VAN HET VOORONTWERP VAN WET

2. Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet strekt tot het aanvullen van het bepaalde in artikel 40, § 3, tweede lid, van de wet van 4 augustus 1996 “betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk”.

Artikel 40, § 3, tweede lid, van de voornoemde wet bepaalt met betrekking tot een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk:

“Hij [de Koning] stelt tevens de regelen betreffende zijn organisatie, zijn opdrachten en zijn juridisch statuut vast evenals deze betreffende de bekwaamheden van de preventieadviseurs.”

¹ Aangezien het gaat om een voorontwerp van wet, wordt onder “rechtsgrond” de overeenstemming met hogere rechtsnormen verstaan.

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 58 067/1 DU 21 SEPTEMBRE 2015**

Le 6 août 2015, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre de l'Emploi à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, prorogé jusqu'au 21 septembre 2015, sur un avant-projet de loi “modifiant l'article 40 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail”.

L'avant-projet a été examiné par la première chambre le 17 septembre 2015. La chambre était composée de Marnix Van Damme, président de chambre, Wilfried Van Vaerenbergh et Wouter Pas, conseillers d'État, Marc Rigaux, assesseur, et Greet Verberckmoes, greffier.

Le rapport a été présenté par Thomas Maes, auditeur adjoint.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Marnix Van Damme, président de chambre.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 21 septembre 2015.

*

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique¹ et l'accomplissement des formalités prescrites.

*

PORTÉE DE L'AVANT-PROJET DE LOI

2. L'avant-projet de loi soumis pour avis a pour objet de compléter l'article 40, § 3, alinéa 2, de la loi du 4 août 1996 “relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail”.

L'article 40, § 3, alinéa 2, de la loi précitée dispose, à propos d'un service externe de prévention et de protection au travail:

“Il [le Roi] fixe également les règles concernant son organisation, ses missions et son statut juridique ainsi que celles concernant les compétences des conseillers en prévention”.

¹ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par “fondement juridique” la conformité aux normes supérieures.

De ontworpen aanvulling van artikel 40, § 3, tweede lid, van de wet van 4 augustus 1996 houdt in dat de bevoegdheid van de Koning zoals die in het betrokken lid wordt omschreven, wordt gepreciseerd op het vlak van de wijze van financiering van de betrokken externe diensten.

De ontworpen aanvulling van artikel 40, § 3, tweede lid, van de wet van 4 augustus 1996 komt in de plaats van die waarin wordt voorzien door artikel 96 van de wet van 26 december 2013 “betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen”. Deze laatste wetsbepaling is nog niet in werking getreden. De intrekking ervan maakt het voorwerp uit van artikel 2 van het ontwerp.

VOORAFGAANDE OPMERKING

3. Aan artikel 40, § 3, tweede lid, van de wet van 4 augustus 1996 wordt uitvoering gegeven door het ontwerp van koninklijk besluit waarover de Raad van State, afdeling Wetgeving, advies 58 068/1 uitbrengt.² Voor zoveel als nodig wijst de Raad van State, afdeling Wetgeving, erop dat de regeling die is vervat in het voornoemde ontwerp van koninklijk besluit ten vroegste in werking kan treden op de dag van inwerkingtreding van artikel 40, § 3, tweede lid, van de wet van 4 augustus 1996, zoals het voorliggende ontwerp 58 067/1 dat beoogt aan te vullen.³ Een uitvoeringsbesluit kan immers niet eerder in werking treden dan de hogere norm die dat besluit tot rechtsgrond strekt.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

Artikel 3

4. De ontworpen aanvulling van artikel 40, § 3, tweede lid, van de wet van 4 augustus 1996 houdt weliswaar een precisering in van de bevoegdheid van de Koning op het vlak van de wijze van financiering van de externe diensten, maar laat het niettemin geheel aan de Koning over om de hoogte van de betrokken minimumtarieven te bepalen. Het zou meer beantwoorden aan de beginselen die in ons publiek recht gelden op het vlak van de delegatie van verordenende bevoegdheid indien de wetgever zelf zou voorzien in een minimum- en maximumgrens die de Koning bij het vaststellen van minimumtarieven zou moeten eerbiedigen.

De griffier,

Greet VERBERCKMOES

De voorzitter,

Marnix VAN DAMME

² Ontwerp van koninklijk besluit “tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering”.

³ In artikel 7 van het ontwerp van koninklijk besluit (58 068/1) wordt bepaald dat zowel de ontworpen wettelijke regeling als de regeling die is vervat in het ontwerp van koninklijk besluit op 1 januari 2016 in werking treden.

L'ajout en projet à l'article 40, § 3, alinéa 2, de la loi du 4 août 1996 implique que le pouvoir du Roi défini dans l'alinéa concerné est précisé sur le plan du mode de financement des services externes concernés.

L'ajout en projet à l'article 40, § 3, alinéa 2, de la loi du 4 août 1996 se substitue à celui qui est prévu par l'article 96 de la loi du 26 décembre 2013 “concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement”. Cette dernière disposition légale n'est pas encore entrée en vigueur. Son retrait fait l'objet de l'article 2 du projet.

OBSERVATION PRÉLIMINAIRE

3. L'article 40, § 3, alinéa 2, de la loi du 4 août 1996 est mis en œuvre par le projet d'arrêté royal sur lequel le Conseil d'État, section de législation, rend l'avis 58 068/1². Pour autant que de besoin, le Conseil d'État, section de législation, souligne que les dispositions contenues dans le projet d'arrêté royal précité peuvent entrer en vigueur au plus tôt le jour de l'entrée en vigueur de l'article 40, § 3, alinéa 2, de la loi du 4 août 1996, tel que le projet 58 067/1 à l'examen vise à le compléter³. En effet, un arrêté d'exécution ne peut pas entrer en vigueur avant une norme supérieure qui lui procure son fondement juridique.

EXAMEN DU TEXTE

Article 3

4. Si l'ajout en projet à l'article 40, § 3, alinéa 2, de la loi du 4 août 1996 précise le pouvoir du Roi concernant le mode de financement des services externes, il laisse cependant au Roi seul le soin de fixer le montant des tarifs minimaux concernés. Il serait davantage conforme aux principes applicables dans notre droit public en matière de délégation de pouvoir réglementaire si le législateur prévoyait lui-même une limite minimale et maximale que le Roi devrait respecter pour fixer des tarifs minimaux.

Le greffier,

Greet VERBERCKMOES

Le président,

Marnix VAN DAMME

² Projet d'arrêté royal “modifiant l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail en ce qui concerne la tarification”.

³ L'article 7 du projet d'arrêté royal (58 068/1) prévoit que tant le dispositif légal en projet que les dispositions contenues dans le projet d'arrêté royal entreront en vigueur le 1^{er} janvier 2016.

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
ONZE GROET.

op de voordracht van de minister van Werk,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Werk is ermee belast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in onze naam aan de Wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen:

HOOFDSTUK 1**Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2**Intrekking van een nog niet in werking getreden bepaling****Art. 2**

Artikel 96 van de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carensdag en begeleidende maatregelen, wordt ingetrokken.

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,
SALUT.

sur la proposition du ministre de l'Emploi,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre de l'Emploi est chargé de présenter en notre nom aux Chambres législatives et de déposer à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2**Retrait d'une disposition qui n'est pas encore entrée en vigueur****Art. 2**

L'article 96 de la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement, est retiré.

HOOFDSTUK 3

**Wijziging van de wet van 4 augustus 1996
betreffende het welzijn van de werknemers
bij de uitvoering van hun werk.**

Art. 3

Artikel 40, § 3, tweede lid, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wordt aangevuld met de volgende bepaling:

“Zo bepaalt Hij de wijze van financiering van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, inzonderheid door het vastleggen van de minimumtarieven die kunnen variëren naargelang de aard van de activiteiten van de werkgevers, en op basis waarvan de forfaitaire bijdrage die de werkgever per werknemer verschuldigd is aan zijn externe dienst, wordt berekend, en die door Hem te bepalen prestaties van deze externe dienst dekt. Voor werkgevers die maximum vijf werknemers tewerkstellen, worden aangepaste minimumtarieven voorzien.”

HOOFDSTUK 4

Inwerkingtreding

Art. 4

De Koning bepaalt de datum van inwerkingtreding van deze wet.

Gegeven te Brussel, 8 oktober 2015

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Werk,

Kris PEETERS

CHAPITRE 3

**Modification de la loi du 4 août 1996
relative au bien-être des travailleurs
lors de l'exécution de leur travail.**

Art. 3

L'article 40, § 3, alinéa 2, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, est complété par la disposition suivante:

“Ainsi, Il définit la méthode de financement des services externes pour la prévention et la protection au travail, notamment en fixant les tarifs minimums qui peuvent varier selon la nature des activités des employeurs, et sur base desquels la cotisation forfaitaire par travailleur dont l'employeur est redevable à son service externe, est calculée, et qui couvre les prestations de ce service externe, à déterminer par Lui. Pour les employeurs qui occupent au maximum cinq travailleurs, des tarifs minimums adaptés sont prévus.”

CHAPITRE 4

Entrée en vigueur

Art. 4

Le Roi détermine la date d'entrée en vigueur de la présente loi.

Donné à Bruxelles, le 8 octobre 2015

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre de l'Emploi,

Kris PEETERS

BIJLAGE

ANNEXE

Basistekst

Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Art. 40.- §1. Er worden externe Diensten voor Preventie en Bescherming op het werk opge-richt. Deze diensten beschikken over één of meerdere preventieadviseurs.

Binnen de externe diensten voor Preventie en Bescherming op het werk worden afzonderlijke afdelingen opgericht, die belast zijn met het medisch toezicht op de werknemers.

§ 2. Er worden eveneens externe Diensten voor technische controles op de werkplaats opgericht.

§ 3. De Koning bepaalt de voorwaarden waaronder en de nadere regelen volgens welke een externe Dienst zoals bedoeld in de §§ 1 en 2 kan worden erkend.

Hij stelt tevens de regelen betreffende zijn organisatie, zijn opdrachten en zijn juridisch statuut vast evenals deze betreffende de bekwaamheden van de preventieadviseurs.

De Koning stelt de voorwaarden vast waaraan de vorming van de preventieadviseurs moet beantwoorden, evenals de voorwaarden en de nadere regels betreffende de organisatie en de eventuele erkenning van deze vorming.

De afdelingen belast met het medisch toezicht op de werknemers voeren een aparte boekhou-ding en maken verslagen op van hun activiteiten inzake medisch toezicht en hun preventie opdrachten, werken onder het gezag van een arbeidsgeneesheer-directeur en kunnen door de Gemeenschappen worden erkend.

Basistekst aangepast aan het ontwerp

Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Art. 40.- §1. Er worden externe Diensten voor Preventie en Bescherming op het werk opge-richt. Deze diensten beschikken over één of meerdere preventieadviseurs.

Binnen de externe diensten voor Preventie en Bescherming op het werk worden afzonderlijke afdelingen opgericht, die belast zijn met het medisch toezicht op de werknemers.

§ 2. Er worden eveneens externe Diensten voor technische controles op de werkplaats opgericht.

§ 3. De Koning bepaalt de voorwaarden waaronder en de nadere regelen volgens welke een externe Dienst zoals bedoeld in de §§ 1 en 2 kan worden erkend.

Hij stelt tevens de regelen betreffende zijn organisatie, zijn opdrachten en zijn juridisch statuut vast evenals deze betreffende de bekwaamheden van de preventieadviseurs.

Zo bepaalt Hij de wijze van financiering van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, inzonderheid door het vastleggen van de minimumtarieven die kunnen variëren naargelang de aard van de activiteiten van de werkgevers, en op basis waarvan de forfaitaire bijdrage die de werkgever per werknemer verschuldigd is aan zijn externe dienst, wordt berekend, en die door Hem te bepalen prestaties van deze externe dienst dekt. Voor werkgevers die maximum vijf werknemers tewerkstellen, worden aangepaste minimumtarieven voorzien.

De Koning stelt de voorwaarden vast waaraan de vorming van de preventieadviseurs moet beantwoorden, evenals de voorwaarden en de nadere regels betreffende de organisatie en de eventuele erkenning van deze vorming.

De afdelingen belast met het medisch toezicht op de werknemers voeren een aparte boekhou-ding en maken verslagen op van hun activiteiten inzake medisch toezicht en hun preventie opdrachten, werken onder het gezag van een arbeidsgeneesheer-directeur en kunnen door de Gemeenschappen worden erkend.

Texte de base

Loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

Art. 40.- §1. Des services externes de Prévention et de Protection au travail sont institués. Ces services disposent d'un ou de plusieurs conseillers en prévention.

Au sein des services externes de Prévention et de Protection au travail sont instituées des sections distinctes, qui sont chargées de la surveillance médicale des travailleurs.

§ 2. Des services externes pour les contrôles techniques sur le lieu de travail sont également institués.

§ 3. Le Roi détermine les conditions et les modalités selon lesquelles un Service externe visé aux §§ 1er et 2 peut être agréé.

Il fixe également les règles concernant son organisation, ses missions et son statut juridique ainsi que celles concernant les compétences des conseillers en prévention.

Le Roi détermine les conditions auxquelles la formation des conseillers en prévention doit répondre, ainsi que les conditions et modalités concernant l'organisation et l'agrément éventuel de cette formation.

Les sections chargées de la surveillance médicale des travailleurs tiennent une comptabilité distincte et établissent des rapports de leurs activités de surveillance médicale et de leurs missions de prévention, fonctionnent sous l'autorité d'un médecin du travail directeur et peuvent être agréées par les Communautés.

Texte de base adapté au projet

Loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

Art. 40.- §1. Des services externes de Prévention et de Protection au travail sont institués. Ces services disposent d'un ou de plusieurs conseillers en prévention.

Au sein des services externes de Prévention et de Protection au travail sont instituées des sections distinctes, qui sont chargées de la surveillance médicale des travailleurs.

§ 2. Des services externes pour les contrôles techniques sur le lieu de travail sont également institués.

§ 3. Le Roi détermine les conditions et les modalités selon lesquelles un Service externe visé aux §§ 1er et 2 peut être agréé.

Il fixe également les règles concernant son organisation, ses missions et son statut juridique ainsi que celles concernant les compétences des conseillers en prévention.

Ainsi, Il définit la méthode de financement des services externes pour la prévention et la protection au travail, notamment en fixant les tarifs minimums qui peuvent varier selon la nature des activités des employeurs, et sur base desquels la cotisation forfaitaire par travailleur dont l'employeur est redevable à son service externe, est calculée, et qui couvre les prestations de ce service externe, à déterminer par Lui. Pour les employeurs qui occupent au maximum cinq travailleurs, des tarifs minimums adaptés sont prévus.

Le Roi détermine les conditions auxquelles la formation des conseillers en prévention doit répondre, ainsi que les conditions et modalités concernant l'organisation et l'agrément éventuel de cette formation.

Les sections chargées de la surveillance médicale des travailleurs tiennent une comptabilité distincte et établissent des rapports de leurs activités de surveillance médicale et de leurs missions de prévention, fonctionnent sous l'autorité d'un médecin du travail directeur et peuvent être agréées par les Communautés.