

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

5 mei 2015

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de regelgeving
wat de gelijkschakeling van het adoptieverlof
met het moederschapsverlof betreft**

(ingediend door de heren Egbert Lachaert en
Vincent Van Quickenborne)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

5 mai 2015

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la réglementation en ce qui
concerne l'assimilation du congé d'adoption
au congé de maternité**

(déposée par MM. Egbert Lachaert et
Vincent Van Quickenborne)

SAMENVATTING

De regeling inzake de moederschapsrust werd destijds onder meer uitgewerkt ter bevordering van de goede band tussen moeder en kind.

Bij adoptiekinderen is deze band even belangrijk. Nochtans is het adoptieverlof veel korter dan de moederschapsrust.

Daarom het voorstel om het adoptieverlof gelijk te schakelen met de moederschapsrust.

RÉSUMÉ

À l'époque, la réglementation relative au repos de maternité avait été élaborée, notamment, afin de permettre le renforcement du lien entre la mère et l'enfant.

Ce lien revêt autant d'importance chez les enfants adoptifs. Toutefois, le congé d'adoption est beaucoup plus court que le repos de maternité.

C'est pourquoi les auteurs proposent d'assimiler le congé d'adoption au repos de maternité.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GOI	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
 QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden
 CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag
 CRABV: Beknopt Verslag
 CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)

PLEN: Plenum
 COM: Commissievergadering
 MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
 QRVA: Questions et Réponses écrites
 CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
 CRABV: Compte Rendu Analytique
 CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)

PLEN: Séance plénière
 COM: Réunion de commission
 MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
 Natieplein 2
 1008 Brussel
 Tel.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.dekamer.be
 e-mail: publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
 Place de la Nation 2
 1008 Bruxelles
 Tél.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.lachambre.be
 courriel: publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel beoogt het adoptieverlof gelijk te schakelen met het stelsel van de moederschapsrust.

De moederschapsrust voor werknemers bedraagt in principe vijftien weken. De duur van het adoptieverlof daarentegen is begrensd op zes weken voor adoptiekinderen jonger dan 3 jaar en vier weken voor adoptiekinderen tussen 3 en 8 jaar oud. Als het adoptiekind ouder is dan 8 jaar is er geen recht op adoptieverlof.

De regeling inzake de moederschapsrust werd destijds uitgewerkt om enerzijds de aanstaande moeder te beschermen tegen ontslag en anderzijds een goede hechting van het pasgeboren kind met de moeder, in aanwezigheid van de moeder, te vergemakkelijken.

Adoptiekinderen zijn in vele gevallen eveneens pasgeboren kinderen. Nochtans is het adoptieverlof veel korter dan de moederschapsrust. Adoptieouders zien zich derhalve vaak verplicht om vakantie of onbetaald verlof op te nemen. Als het om een internationale adoptie gaat, moeten de adoptanten daarenboven tijd vrijmaken om het kind in het buitenland op te halen en ter plaatse de nodige formaliteiten te verrichten. In vele gevallen verplicht het adoptieland de adoptiemoeder om een in tijdsduur variërende periode – die kan oplopen tot zes maanden – ter beschikking te blijven van het kind waardoor zij geen beroepsarbeid kan verrichten.

Het is heel belangrijk dat adoptieouders van bij het begin van de adoptie voldoende tijd doorbrengen met hun adoptiekind. Als dit niet geschiedt, dan stijgt het risico op hechtingsproblemen. De hechting van het kind aan de adoptieouders is op zich al een moeilijk proces en verloopt helemaal niet op een vanzelfsprekende wijze zoals bij een biologisch, eigen kind.

Een adoptiekind heeft al een of meerdere verlieservaringen achter de rug. Zeker wanneer het kind een tijd lang in een instelling of bij een pleeggezin heeft doorgebracht, is een breuk met en de afwezigheid van zijn of haar naasten de vorm geworden. De hechting met de adoptieouders verloopt moeilijk omdat het kind continu op zijn hoede is en angstig om opnieuw verlaten te worden.

Net om die hechting, die dus allesbehalve evident is, nietodeloos moeilijk te maken, is het essentieel dat adoptieouders zeker tijdens de eerste maanden van

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi vise à assimiler le congé d'adoption au repos de maternité.

Dans le régime des travailleurs salariés, le congé de maternité s'élève, en principe, à quinze semaines. Par contre, la durée du congé d'adoption est limitée à six semaines pour les enfants adoptifs de moins de 3 ans et à quatre semaines pour les enfants adoptifs ayant entre 3 et 8 ans. Aucun congé d'adoption n'est octroyé pour l'adoption d'un enfant de plus de 8 ans.

La réglementation relative au repos de maternité a, à l'époque, été élaborée dans l'objectif, d'une part, de protéger la future mère contre le licenciement, et, d'autre part, de faciliter l'attachement du nouveau-né à sa mère, en présence de cette dernière.

Dans de nombreux cas, les enfants adoptés sont aussi des nouveau-nés. Pourtant, le congé d'adoption est beaucoup plus court que le repos de maternité. Les parents adoptifs se voient dès lors souvent contraints de prendre des vacances ou un congé sans solde. Lorsqu'il s'agit d'une adoption internationale, les adoptants doivent en outre libérer du temps pour aller chercher l'enfant à l'étranger et accomplir les formalités nécessaires sur place. Dans de nombreux cas, le pays d'adoption oblige la mère adoptive à rester à la disposition de l'enfant pendant une période variable – qui peut aller jusqu'à six mois –, ce qui l'empêche d'exercer une activité professionnelle.

Il est très important que les parents adoptifs passent, dès le début, suffisamment de temps avec leur enfant adopté, faute de quoi le risque de troubles d'attachement sera plus élevé. L'attachement de l'enfant à ses parents adoptifs est déjà un processus difficile en soi, qui ne se déroule pas du tout de manière évidente, comme dans le cas d'un enfant biologique.

Un enfant adopté a déjà vécu une ou plusieurs expériences de perte. Surtout lorsque l'enfant a déjà vécu un certain temps dans une institution ou une famille d'accueil, la rupture avec ses proches et l'absence de ces derniers est, pour lui, devenue la norme. Il éprouve des difficultés à s'attacher à ses parents adoptifs, car il est constamment sur ses gardes et craint sans cesse d'être à nouveau abandonné.

C'est justement pour ne pas rendre inutilement compliqué cet attachement, qui n'a donc rien d'évident, qu'il est essentiel que les parents adoptifs puissent consacrer

de adoptie voldoende tijd met het adoptiekind kunnen doorbrengen.

Er kan dan ook geen objectieve reden worden vastgesteld waarom het adoptieverlof korter zou moeten zijn dan de moederschapsrust. Wel in tegendeel; als om een ouder adoptiekind gaat, kunnen zich bepaalde aanpassingsproblemen voordoen bijvoorbeeld inzake cultuur, taal en gewoonten waardoor de aanwezigheid van de adoptieouders gedurende een nog langere periode noodzakelijk is.

Ook voor de adoptieouders vraagt de adoptie een aanpassing. Daar waar biologische ouders reeds lange tijd naar de geboorte van het natuurlijke kind kunnen toeleven en zich derhalve snel 'ouder' voelen, worden adoptie-ouders vrij plots met een vreemd kind geconfronteerd en is de gewenningsperiode bij hen ook van langere duur. In geval van internationale adoptie dienen de adoptieouders daarenboven ook nog te bekomen van een stresserende reis en zenuwslopende procedure in een voor hen vreemd land.

Het bestaan van het ouderschapsverlof vormt geen rechtvaardiging voor het feit dat het adoptieverlof korter is dan de moederschapsrust aangezien dit ouderschapsverlof ook voor de biologische ouders bestaat bovenop de moederschapsrust. Ouderschapsverlof is een aanvulling op het adoptieverlof net zoals het dat is voor de moederschapsrust; geen vervanging ervan.

Er wordt dan ook voorgesteld om het adoptieverlof uit te breiden tot vijftien weken wanneer er slechts één adoptant is en zeventien weken wanneer er twee adoptanten zijn. Op die manier wordt uniformiteit nagestreefd met de natuurlijke bevalling, waarbij de moeder over vijftien weken moederschapsrust kan beschikken en de vader of meemoeder over tien dagen geboorteverlof.

Het uitgebreide adoptieverlof zou zowel voor werknemers als voor zelfstandigen gelden. Als er twee adoptanten zijn dan kunnen zij zelf beslissen of en in welke mate zij het adoptieverlof van zeventien weken onderling verdelen.

Het aantal binnenlandse adopties bedraagt jaarlijks 20 à 40¹. Het aantal buitenlandse adopties ligt hoger; tussen 1 september 2005 en 18 november 2014 zijn er 3 616 buitenlandse adopties geregistreerd². Dat zijn er dus gemiddeld ongeveer 400 per jaar.

suffisamment de temps à leur enfant adopté, certainement pendant les premiers mois.

Il n'y a donc aucune raison objective qui justifie que le congé d'adoption soit plus court que le repos de maternité. Au contraire: si l'enfant adopté est plus âgé, certains problèmes d'adaptation peuvent se poser, par exemple sur le plan de la culture, de la langue et des coutumes, ce qui rend la présence des parents adoptifs nécessaire pendant une période encore plus longue.

Les parents adoptifs doivent également s'adapter à la nouvelle situation. Si les parents biologiques peuvent se préparer longtemps à la naissance d'un enfant naturel et se sentent donc rapidement père et mère, les parents adoptifs se trouvent tout à coup face à un enfant étranger et mettent davantage de temps à s'habituer à sa présence. Dans le cas d'une adoption à caractère international, les parents adoptifs doivent en outre supporter un voyage stressant et une procédure crispante se déroulant dans un pays qui leur est étranger.

L'existence d'un congé parental ne justifie pas que le congé d'adoption soit plus court que le congé de maternité, étant donné que les parents biologiques bénéficient de ce congé parental en plus du congé de maternité. Le congé parental est, tout comme dans le cas du congé de maternité, un complément au congé d'adoption et ne saurait le remplacer.

Nous proposons dès lors de porter le congé d'adoption à quinze semaines s'il n'y a qu'un seul adoptant et à dix-sept semaines s'il y a deux adoptants. De cette manière on tend à une uniformité avec l'accouchement naturel, pour lequel la mère peut bénéficier de quinze semaines de congé de maternité et le père ou la coparente de dix jours de congé de naissance.

Le congé d'adoption ainsi étendu s'appliquerait tant aux travailleurs salariés qu'aux travailleurs indépendants. S'il y a deux adoptants, ils peuvent décider s'ils se répartissent entre eux le congé d'adoption de dix-sept semaines et, dans l'affirmative, de quelle manière.

Le nombre d'adoptions internes est de 20 à 40 par an¹. Le nombre d'adoptions étrangères est plus élevé; entre le 1^{er} septembre 2005 et le 18 novembre 2014, on a enregistré 3 616 adoptions étrangères², soit une moyenne d'environ 400 par an.

¹ <http://www.kindengezin.be/img/binnenlandse-adoptie-2014.pdf>.

² http://justitie.belgium.be/nl/themes_en_dossiers/kinderen_en_jongeren/adoptie/statistieken/globale_statistieken/.

¹ <http://www.kindengezin.be/img/binnenlandse-adoptie-2014.pdf>.

² http://justice.belgium.be/fr/themes_et_dossiers/enfants_et_jeunes/adoption/statistiques/statistiques_globales/.

De landen die het grootste aandeel leveren van de buitenlandse adopties in België zijn Ethiopië (1 014), China (646), Kazachstan (307), Colombia (185), Zuid-Afrika (185), Thailand (160) en Rusland (148).

Het gaat – voor wat betreft de buitenlandse adopties – in 85,46 % van de gevallen om een adoptie door een koppel en in 14,54 % van de gevallen om adoptie door één adoptant. Van de geadopteerde kinderen was 76,68 % jonger dan 4 jaar en 19,19 % tussen 4 en 15 jaar oud.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 2

In dit artikel wordt bepaald dat het adoptieverlof voor een werknemer die de enige adoptant is in de procedure, vijftien weken bedraagt, ongeacht de leeftijd van het kind dat geadopteerd wordt.

In het geval van een adoptie door twee werknemers, beschikken zij gezamenlijk over een adoptieverlof van zeventien weken. Dit naar analogie van de moederschapsrust in het kader van een bevalling, waarbij de moeder over vijftien weken beschikt en de vader of de meemoeder over een geboorteverlof van tien dagen.

De adoptieouders kunnen beslissen om het volledige adoptieverlof van zeventien weken door één adoptieouder te laten opnemen of het adoptieverlof onderling verdelen zoals ze dat zelf wensen. Zij dienen het verlof wel in veelvoud van één week op te nemen en in aaneengesloten periodes.

Het recht op adoptieverlof kan gedurende maximaal zeventien maanden worden uitgeoefend en neemt een aanvang binnen twee maanden volgend op het daadwerkelijke onthaal van het adoptiekind in het gezin van de adoptant(en).

Dat wil zeggen dat, in het geval van een adoptie door twee werknemers, de adoptanten kunnen beslissen dat één van hen de eerste negen weken adoptieverlof opneemt en de andere de acht weken daarna. Maar zij kunnen ook beslissen om een aantal weken naar keuze of zelfs zoveel mogelijk weken gelijktijdig op te nemen.

Artikel 3

In dit artikel wordt voor het adoptieverlof van de zelfstandigen exact dezelfde regeling ingevoerd als voor de

En Belgique, la plupart des enfants étrangers adoptés proviennent des pays suivants: Éthiopie (1 014), Chine (646), Kazakhstan (307), Colombie (185), Afrique du Sud (185), Thaïlande (160) et Russie (148).

Dans 85,46 % des cas, les enfants étrangers sont adoptés par un couple et, dans 14,54 % des cas, par un seul adoptant. Pour 76,68 % d'entre eux, les enfants adoptés avaient moins de quatre ans et 19,19 % étaient âgés de quatre à quinze ans.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

Cet article dispose que le congé d'adoption du travailleur qui adopte seul est d'une durée de quinze semaines indépendamment de l'âge de l'enfant adopté.

Si l'enfant est adopté par deux travailleurs, ceux-ci disposent ensemble d'un congé d'adoption de dix-sept semaines par analogie avec le congé de maternité accordé après l'accouchement, le congé accordé à la mère étant, dans ce cas, de quinze semaines, et le congé de naissance accordé au père ou à la coparente étant de dix jours.

Les parents adoptifs peuvent décider d'attribuer tout le congé d'adoption de dix-sept semaines à l'un des parents adoptifs ou de répartir ce congé entre eux comme ils l'entendent. Ils doivent toutefois prendre ce congé en multiples d'une semaine et sous la forme de périodes ininterrompues.

Le droit au congé d'adoption ne peut pas être exercé durant plus de dix-sept mois et prend cours dans les deux mois qui suivent l'accueil effectif de l'enfant adopté au sein de la famille de l'adoptant ou des adoptants.

En d'autres termes, dans le cas d'une adoption par deux salariés, les adoptants peuvent décider que l'un d'entre eux prendra les neuf premières semaines du congé d'adoption et l'autre, les huit semaines suivantes. Ils peuvent cependant aussi décider de prendre un nombre de semaines au choix voire un maximum de semaines simultanément.

Article 3

Cet article prévoit, pour le congé d'adoption des indépendants, l'instauration d'un régime tout à fait identique

werknemers. Als een zelfstandige als enige adoptant een kind adopteert, dan heeft hij of zij recht op een adoptieverlof van vijftien weken. Als twee zelfstandigen een kind adopteren, dan hebben zij gezamenlijk recht op een adoptieverlof van zeventien weken. De nadere regels met betrekking tot de verdeling en de periode gedurende de welke dit recht uitgeoefend mag worden, zijn dezelfde als hierboven beschreven voor de werknemers.

In dit artikel wordt tevens dezelfde regeling ingevoerd voor het geval waarin een werknemer en een zelfstandige gezamenlijk een kind adopteren. Ook hier geldt dezelfde regeling, waarbij beide partners gezamenlijk recht hebben op een adoptieverlof van zeventien weken. De nadere regels met betrekking tot de verdeling en de periode zijn dezelfde als hierboven beschreven.

Egbert LACHAERT (Open Vld)
Vincent VAN QUICKENBORNE (Open Vld)

à celui qui s'appliquera aux salariés. Si un indépendant adopte un enfant en tant que seul adoptant, il aura droit à un congé d'adoption de quinze semaines. Dans le cas où deux indépendants adoptent un enfant, ils auront droit conjointement à un congé d'adoption de dix-sept semaines. Les modalités concernant la répartition et la période durant laquelle ce droit peut être exercé sont identiques à celles décrites ci-dessus pour les salariés.

Cet article prévoit également le même régime au cas où un salarié et un indépendant adoptent un enfant ensemble. Le régime selon lequel les deux partenaires ont conjointement droit à un congé d'adoption de dix-sept semaines est aussi d'application en l'occurrence. Les modalités concernant la répartition et la période sont identiques à celles décrites ci-dessus.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 30^{ter} van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 9 juli 2004, wordt paragraaf 1 vervangen als volgt:

“§ 1. De werknemer die in het kader van een adoptie een kind in zijn gezin onthaalt, heeft, met het oog op de zorg voor dit kind, recht op een adoptieverlof gedurende een aaneengesloten periode van maximaal vijftien weken. Indien de werknemer ervoor kiest om niet het maximaal toegestane aantal weken adoptieverlof op te nemen, dient het verlof ten minste een week of een veelvoud van een week te bedragen.

Indien twee werknemers adoptanten zijn in het kader van één adoptie, hebben zij gezamenlijk recht op een adoptieverlof van maximaal zeventien weken. De adoptanten beslissen vrij over de mate waarin zij dit adoptieverlof onderling verdelen. Voor elk van de adoptanten geldt dat, indien zij een gedeelte van het adoptieverlof opnemen, dit gedeelte een aaneengesloten periode moet zijn die ten minste een week of een veelvoud van een week bedraagt.

Om het recht op adoptieverlof te kunnen uitoefenen moet dit verlof een aanvang nemen binnen twee maanden volgend op het daadwerkelijke onthaal van het kind in het gezin van de werknemer in het kader van een adoptie en ten laatste zeventien weken na deze datum eindigen. De Koning bepaalt de wijze waarop de werknemer het bewijs kan leveren van het onthaal van een kind in zijn gezin in het kader van een adoptie.

In geval van gelijktijdig onthaal van meerdere kinderen in het gezin van de werknemer in het kader van adopties, wordt het recht op adoptieverlof slechts één keer toegekend. De Koning bepaalt nader wat moet worden verstaan onder gelijktijdig onthaal.”

Art. 3

Artikel 3 van het koninklijk besluit van 20 december 2006 tot invoering van de toekenningsvoorwaarden van een adoptie-uitkering ten gunste van de zelfstandigen wordt vervangen als volgt:

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 30^{ter} de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 9 juillet 2004, le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“§ 1^{er}. Le travailleur qui, dans le cadre d'une adoption, accueille un enfant dans sa famille, a droit, pour prendre soin de cet enfant, à un congé d'adoption pendant une période ininterrompue de maximum quinze semaines. Dans le cas où le travailleur choisit de ne pas prendre le nombre maximal de semaines prévues dans le cadre du congé d'adoption, le congé doit être au moins d'une semaine ou d'un multiple d'une semaine.

Si deux travailleurs sont adoptants dans le cadre d'une même adoption, ils ont conjointement droit à un congé d'adoption de maximum dix-sept semaines. Les adoptants décident librement de la manière dont ils répartissent entre eux ce congé d'adoption. Dans le cas où les adoptants prennent une partie du congé d'adoption, celle-ci doit être au moins d'une semaine ou d'un multiple d'une semaine pour chacun d'entre eux.

Pour pouvoir exercer le droit au congé d'adoption ce congé doit prendre cours dans les deux mois qui suivent l'accueil effectif de l'enfant dans la famille du travailleur dans le cadre d'une adoption et prendre fin au plus tard dix-sept semaines après cette date. Le Roi détermine la manière dont le travailleur peut apporter la preuve de l'accueil d'un enfant dans sa famille dans le cadre d'une adoption.

En cas d'accueil simultané de plusieurs enfants dans la famille du travailleur dans le cadre d'adoptions, le droit au congé d'adoption est octroyé une seule fois. Le Roi précise ce qu'il faut entendre par accueil simultané.”

Art. 3

L'article 3 de l'arrêté royal du 20 décembre 2006 instaurant les conditions d'octroi d'une allocation d'adoption en faveur des travailleurs indépendants est remplacé par ce qui suit:

“Art. 3. Het bedrag van de adoptie-uitkering wordt vastgesteld in functie van een aaneengesloten periode van maximaal vijftien weken. Tijdens deze periode mag de zelfstandige, ten persoonlijke titel, geen enkele beroepsactiviteit uitoefenen. Indien de zelfstandige ervoor kiest om niet het maximaal toegestane aantal weken van deze periode op te nemen, dient deze periode ten minste een week of een veelvoud van een week te bedragen.

Indien twee zelfstandigen adoptanten zijn in het kader van één adoptie, beschikken zij gezamenlijk over het recht op een adoptie-uitkering die wordt vastgesteld in functie van een periode van maximaal zeventien weken. De adoptanten beslissen vrij over de mate waarin zij deze periode onderling verdelen. Voor elk van de adoptanten geldt dat, indien zij een gedeelte van het maximaal toegestane aantal weken van deze periode opnemen, dit gedeelte een aaneengesloten periode dient te zijn die ten minste een week of een veelvoud van een week bedraagt.

Indien een zelfstandige en een werknemer adoptanten zijn in het kader van één adoptie, dan wordt het bedrag van de adoptie-uitkering vastgesteld in functie van een periode die, wanneer ze opgeteld wordt bij het aantal weken adoptieverlof die overeenkomstig artikel 30ter, § 1, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten door de werknemer effectief worden opgenomen, gelijk is aan zeventien weken.

Deze periode vangt aan binnen twee maanden volgend op het daadwerkelijke onthaal van het kind in het gezin van de zelfstandige in het kader van een adoptie en eindigt ten laatste zeventien weken na deze datum. De Koning bepaalt de wijze waarop de zelfstandige het bewijs kan leveren van het onthaal van een kind in zijn gezin in het kader van een adoptie.”

Art. 4

De Koning kan de bepalingen gewijzigd door artikel 3 opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

10 maart 2015

Egbert LACHAERT (Open Vld)
Vincent VAN QUICKENBORNE (Open Vld)

“Art. 3. Le montant de l'allocation d'adoption est établi en fonction d'une période ininterrompue de maximum quinze semaines. Pendant cette période, le travailleur indépendant ne peut exercer, à titre personnel, aucune activité professionnelle. Dans le cas où le travailleur indépendant choisit de ne pas prendre le nombre maximal de semaines prévues dans le cadre de cette période, celle-ci doit être au moins d'une semaine ou un multiple d'une semaine.

Lorsque deux travailleurs indépendants sont adoptants dans le cadre d'une même adoption, ils disposent conjointement du droit à une allocation d'adoption dont le montant est établi en fonction d'une période de maximum dix-sept semaines. Les adoptants décident librement de la manière dont ils répartissent cette période entre eux. En cas de prise partielle du nombre maximal de semaines prévues dans le cadre de cette période, il faut, pour l'un comme pour l'autre adoptant, que cette partie soit ininterrompue et comporte au moins une semaine ou un multiple d'une semaine.

Lorsqu'un travailleur indépendant et un travailleur salarié sont adoptants dans le cadre d'une même adoption, le montant de l'allocation d'adoption est établi en fonction d'une période dont la durée, lorsqu'elle est additionnée au nombre de semaines de congé d'adoption effectivement prises par le travailleur salarié conformément à l'article 30ter, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, est égale à dix-sept semaines.

Cette période prend cours dans les deux mois qui suivent l'accueil effectif de l'enfant dans la famille du travailleur indépendant dans le cadre d'une adoption et se termine au plus tard dix-sept semaines après cette date. Le Roi détermine la manière dont le travailleur indépendant peut apporter la preuve de l'accueil d'un enfant dans sa famille dans le cadre d'une adoption.”

Art. 4

Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par l'article 3.

10 mars 2015