

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

BUITENGEWONE ZITTING 2014

26 augustus 2014

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het Wetboek van
vennootschappen, wat de vertegenwoordiging
van de werknemers
in het remuneratiecomité betreft**

(ingediend door de heer Olivier Maingain en
mevrouw Véronique Caprasse)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE 2014

26 août 2014

PROPOSITION DE LOI

**modifiant le Code des sociétés,
concernant la représentation des travailleurs
au sein du comité de rémunération**

(déposée par M. Olivier Maingain et
Mme Véronique Caprasse)

SAMENVATTING

*Het Wetboek van vennootschappen legt de oprich-
ting op van een remuneratiecomité dat gaat over de
bezoldigingen van de bestuurders. Binnen dat comité
is echter niet voorzien in een vertegenwoordiging van
de werknemers.*

*Volgens de indieners moet die situatie veranderen,
en bijgevolg stelt dit wetsvoorstel in uitzicht dat ook
een werknemersvertegenwoordiger deel zou uitma-
ken van het remuneratiecomité.*

RÉSUMÉ

*Le Code des sociétés impose la création d'un
comité de rémunération afin d'encadrer les rémuné-
rations des administrateurs. Au sein de ce comité,
aucune représentation des travailleurs n'est cepen-
dant prévue.*

*Les auteurs estiment que cela doit changer et
la proposition de loi prévoit donc la participation
d'un représentant des salariés dans le comité de
rémunération.*

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GOI	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
 QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden
 CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag
 CRABV: Beknopt Verslag
 CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)

PLEN: Plenum
 COM: Commissievergadering
 MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
 QRVA: Questions et Réponses écrites
 CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
 CRABV: Compte Rendu Analytique
 CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)

PLEN: Séance plénière
 COM: Réunion de commission
 MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
 Natieplein 2
 1008 Brussel
 Tel.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.dekamer.be
 e-mail: publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
 Place de la Nation 2
 1008 Bruxelles
 Tél.: 02/ 549 81 60
 Fax: 02/549 82 74
 www.lachambre.be
 courriel: publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt de tekst over van voorstel DOC 53 2537/001.

Sinds de inwerkingtreding van de wijzigingen die in het Wetboek van vennootschappen werden aangebracht bij de wet van 6 april 2010¹, zijn de vennootschappen waarvan de aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt verplicht een remuneratiecomité op te richten.

Volgens het bij voormelde wet ingevoegde artikel 526*quater* van het Wetboek van vennootschappen moet het remuneratiecomité uitsluitend zijn samengesteld uit niet-uitvoerende bestuurders die beschikken over de nodige deskundigheid op het gebied van remuneratiebeleid. De meerderheid van de leden van het remuneratiecomité moeten onafhankelijke bestuurders zijn. Voorts zijn in sommige gevallen ook andere personen gemachtigd om met raadgevende stem deel te nemen aan de vergaderingen van het remuneratiecomité. Het gaat om de “hoofdvertegenwoordiger van de uitvoerende bestuurders, de voorzitter van het directiecomité, de hoofdvertegenwoordiger van de andere leiders bedoeld in artikel 96, § 3, laatste lid, of de hoofdvertegenwoordiger van de personen belast met het dagelijks bestuur”.

Artikel 526*quater* van het Wetboek van vennootschappen draagt het remuneratiecomité ten minste de volgende taken op:

1. voorstellen doen over het remuneratiebeleid van de bestuurders, de leden van het directiecomité, de andere leiders en de personen belast met het dagelijks bestuur;

2. voorstellen doen over de individuele remuneratie van de bestuurders, de leden van het directiecomité, de andere leiders en de personen belast met het dagelijks bestuur;

3. het jaarlijks remuneratieverslag voorbereiden;

4. het remuneratieverslag toelichten op de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders.

In de parlementaire voorbereiding van bovenvermelde wet wordt beklemtoond dat een en ander, met toepassing

¹ Wet van 6 april 2010 tot versterking van het deugdelijk bestuur bij de genoteerde vennootschappen en de autonome overheidsbedrijven en tot wijziging van de regeling inzake het beroepsverbod in de bank- en financiële sector.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend le texte de la proposition DOC 53 2537/001.

Depuis l'entrée en vigueur des modifications apportées au Code des sociétés par la loi du 6 avril 2010¹, les sociétés dont les actions sont admises à la négociation sur un marché réglementé sont obligées de mettre en place un comité de rémunération.

Suivant l'article 526*quater* du Code des sociétés, introduit par la loi précitée, le comité de rémunération doit être composé uniquement d'administrateurs non-exécutifs possédant l'expertise nécessaire en matière de politique de rémunération. La majorité des membres du comité de rémunération doivent être des administrateurs indépendants. En outre, dans certains cas, d'autres personnes sont autorisées à participer aux réunions du comité de rémunérations avec voix consultative. Il s'agit du représentant principal des administrateurs exécutifs, du président du comité de direction, du représentant principal des autres dirigeants visés à l'article 96, § 3, dernier alinéa, du Code des sociétés ou du représentant principal des délégués à la gestion journalière.

L'article 526*quater* du Code des sociétés charge le comité de rémunération, au minimum, des missions suivantes:

1. formuler des propositions sur la politique de rémunération des administrateurs, des membres du comité de direction, des autres dirigeants et des délégués à la gestion journalière;

2. formuler des propositions sur la rémunération individuelle des administrateurs, des membres du comité de direction, des autres dirigeants et des délégués à la gestion journalière;

3. préparer le rapport annuel de rémunération;

4. commenter le rapport de rémunération lors de l'assemblée générale annuelle des actionnaires.

Ainsi, comme le relèvent les travaux parlementaires de la loi précitée, en application de ces dispositions, la

¹ Loi du 6 avril 2010 visant à renforcer le gouvernement d'entreprise dans les sociétés cotées et les entreprises publiques autonomes et visant à modifier le régime des interdictions professionnelles dans le secteur bancaire et financier.

van die bepalingen, door de onderneming “*transparent wordt meegedeeld ten aanzien van de aandeelhouders, die hierop rechtstreeks en onrechtstreeks invloed kunnen uitoefenen*”².

Aangezien het vraagstuk van de bezoldiging en de vergoeding van de leidinggevenden het hele bedrijf aanbelangt en niet alleen maar de aandeelhouders ervan, en vermits dat debat daarom onderdeel moet zijn van de sociale dialoog binnen de onderneming, wensen de indieners van dit wetsvoorstel op te leggen dat een werknemersvertegenwoordiger deel moet uitmaken van het remuneratiecomité van de grote ondernemingen waarvan de aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt.

Door in heel de onderneming transparantie toe te staan in verband met het bezoldigingsbeleid van de leidinggevenden zal de deelname van de werknemers de risico's op misbruiken dienaangaande kunnen beperken. Zo zullen bijvoorbeeld de loonverschillen (waarbij ook de diverse vergoedingen en bovenwettelijke voordelen in aanmerking worden genomen) binnen een onderneming kunnen worden ingeperkt.

Bijgevolg wordt in uitzicht gesteld dat de remuneratiecomités van de ondernemingen als bedoeld in artikel 526^{quater} van het Wetboek van vennootschappen een van de door de werknemers benoemde leden van de ondernemingsraad omvatten dan wel, zo er geen is, een werknemersafgevaardigde in het Comité voor preventie en bescherming op het werk, of, zo er geen is, een vertegenwoordiger van de vakbondsafvaardiging.

De werknemersvertegenwoordiger wordt in die remuneratiecomités, naargelang het geval, verkozen door de leden van de ondernemingsraad die de werknemers hebben verkozen, dan wel door de werknemers in het Comité voor preventie en bescherming op het werk of door de vakbondsafvaardiging.

communication de l'entreprise en ce qui concerne les rémunérations des dirigeants s'effectue de manière plus “*transparente à l'égard des actionnaires, lesquels peuvent exercer directement ou indirectement une influence à cet égard*”².

Considérant que la question de la rémunération et des indemnités des dirigeants concerne l'ensemble d'une entreprise et pas seulement ses actionnaires et que, dès lors, ce débat doit faire partie du dialogue social au sein de l'entreprise, les auteurs de la présente proposition de loi veulent imposer la participation d'un représentant des salariés au comité de rémunération des grandes entreprises admises à la négociation sur un marché réglementé.

En permettant la transparence quant à la politique de rémunération des dirigeants dans toute l'entreprise, la participation des travailleurs permettra de limiter les risques d'abus à cet égard. Par exemple, les différences salariales, en ce compris les diverses indemnités et avantages extra légaux, au sein d'une entreprise pourront être limitées.

Il est donc prévu la présence au sein des comités de rémunération des entreprises concernées par l'article 526^{quater} du Code des sociétés d'un des membres du conseil d'entreprise nommés par les travailleurs ou, à défaut, d'un représentant des travailleurs au comité de prévention et de protection au travail ou, à défaut, d'un représentant de la délégation syndicale.

Le représentant des travailleurs est élu, en leur sein, suivant le cas, soit par les membres du conseil d'entreprise nommés par les travailleurs, soit par les travailleurs présents au comité de prévention et de protection au travail ou encore par la délégation syndicale.

Olivier MAINGAIN (FDF)
Véronique CAPRASSE (FDF)

² Wetsontwerp tot versterking van het deugdelijk bestuur bij de genoteerde vennootschappen en de autonome overheidsbedrijven en tot wijziging van de regeling inzake het beroepsverbod in de bank- en financiële sector, DOC 52 2336/001, blz. 5.

² Chambre des représentants, projet de loi visant à renforcer le gouvernement d'entreprise dans les sociétés cotées et les entreprises publiques autonomes et visant à modifier le régime des interdictions professionnelles dans le secteur bancaire et financier, DOC 52K2336/001, p.5.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 526*quater* van het Wetboek van vennootschappen, ingevoegd bij de wet van 6 april 2010, in § 2, eerste lid, worden de woorden “en uit een van de door de werknemers benoemde leden van de ondernemingsraad dan wel, zo er geen is, een werknemersafgevaardigde in het Comité voor preventie en bescherming op het werk, of, zo er geen is, een vertegenwoordiger van de vakbondsafvaardiging” ingevoegd tussen de woorden “niet-uitvoerende leden van de raad van bestuur.” en de woorden “Onder meer de volgende personen”.

Art. 3

Deze wet is voor het eerst van toepassing op het ondernemingsboekjaar dat aanvangt na de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

17 juli 2014

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 526*quater* du Code des sociétés, inséré par la loi du 6 avril 2010, au § 2, alinéa 1^{er}, après les mots “composé de membres non exécutifs du conseil d'administration”, sont insérés les mots “ainsi que un des membres du conseil d'entreprise nommés par les travailleurs, ou, à défaut, un représentant des travailleurs au comité de prévention et de protection au travail ou, à défaut, un représentant de la délégation syndicale”.

Art. 3

La présente loi s'applique pour la première fois à l'exercice social débutant immédiatement après la publication de la présente loi au *Moniteur belge*.

17 juillet 2014

Olivier MAINGAIN (FDF)
Véronique CAPRASSE (FDF)