

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

6 février 2012

**PROPOSITION DE LOI**

**modifiant la loi du 24 juillet 1987  
sur le travail temporaire,  
le travail intérimaire et la mise de travailleurs  
à la disposition d'utilisateurs  
et la loi du 3 juillet 1978  
relative aux contrats de travail,  
visant à améliorer le régime  
du travail intérimaire**

(déposée par Mme Catherine Fonck)

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

6 februari 2012

**WETSVOORSTEL**

**tot wijziging van de wet van 24 juli 1987  
betreffende de tijdelijke arbeid,  
de uitzendarbeid en het ter beschikking  
stellen van werknemers ten behoeve  
van gebruikers en van de wet van 3 juli 1978  
betreffende de arbeidsovereenkomsten,  
teneinde het uitzendarbeidsstelsel  
te verbeteren**

(ingediend door mevrouw Catherine Fonck)

**RÉSUMÉ**

*La présente proposition de loi vise à améliorer le régime du travail intérimaire en:*

- obligeant l'entreprise de travail intérimaire et le travailleur à constater le contrat par écrit au plus tard au moment de l'entrée en service du travailleur;*
- réduisant la période d'essai, à concurrence de la durée des prestations comme travailleur intérimaire, lorsque le travailleur passe d'un contrat de travail intérimaire à un contrat de travail, en restant chez le même employeur et en gardant la même fonction;*
- en prenant en considération les périodes travaillées dans le cadre d'un travail intérimaire dans le calcul de l'ancienneté lorsque le travailleur est passé d'un contrat de travail intérimaire à un contrat de travail, en restant chez le même employeur.*

**SAMENVATTING**

*Dit wetsvoorstel strekt ertoe het uitzendarbeidsstelsel te verbeteren door:*

- het uitzendbureau en de uitzendkracht ertoe te verplichten de arbeidsovereenkomst op schrift te stellen, uiterlijk wanneer de uitzendkracht in dienst treedt;*
- de proeftijd te beperken naar rata van de duur van de prestaties als uitzendkracht wanneer de uitzendarbeidsovereenkomst wordt omgezet in een arbeidsovereenkomst bij dezelfde werkgever en voor dezelfde functie;*
- de als uitzendkracht gewerkte periodes in aanmerking te nemen bij de berekening van de anciënniteit, wanneer de uitzendarbeidsovereenkomst wordt omgezet in een arbeidsovereenkomst bij dezelfde werkgever.*

|             |   |                                                                         |  |
|-------------|---|-------------------------------------------------------------------------|--|
| N-VA        | : | Nieuw-Vlaamse Alliantie                                                 |  |
| PS          | : | Parti Socialiste                                                        |  |
| MR          | : | Mouvement Réformateur                                                   |  |
| CD&V        | : | Christen-Democratisch en Vlaams                                         |  |
| sp.a        | : | socialistische partij anders                                            |  |
| Ecolo-Groen | : | Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen |  |
| Open Vld    | : | Open Vlaamse liberalen en democraten                                    |  |
| VB          | : | Vlaams Belang                                                           |  |
| cdH         | : | centre démocrate Humaniste                                              |  |
| FDF         | : | Fédéralistes Démocrates Francophones                                    |  |
| LDD         | : | Lijst Dedecker                                                          |  |
| MLD         | : | Mouvement pour la Liberté et la Démocratie                              |  |

  

|                                                     |                                                                                                                                                                                                          |                                                  |                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Abréviations dans la numérotation des publications: |                                                                                                                                                                                                          | Afkortingen bij de nummering van de publicaties: |                                                                                                                                                                                      |
| DOC 53 0000/000:                                    | Document parlementaire de la 53 <sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif                                                                                                        | DOC 53 0000/000:                                 | Parlementair document van de 53 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer                                                                                             |
| QRVA:                                               | Questions et Réponses écrites                                                                                                                                                                            | QRVA:                                            | Schriftelijke Vragen en Antwoorden                                                                                                                                                   |
| CRIV:                                               | Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)                                                                                                                                           | CRIV:                                            | Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)                                                                                                                            |
| CRABV:                                              | Compte Rendu Analytique (couverture bleue)                                                                                                                                                               | CRABV:                                           | Beknopt Verslag (blauwe kaft)                                                                                                                                                        |
| CRIV:                                               | Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon) | CRIV:                                            | Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft) |
| PLEN:                                               | Séance plénière                                                                                                                                                                                          | PLEN:                                            | Plenum                                                                                                                                                                               |
| COM:                                                | Réunion de commission                                                                                                                                                                                    | COM:                                             | Commissievergadering                                                                                                                                                                 |
| MOT:                                                | Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)                                                                                                                                          | MOT:                                             | Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)                                                                                                                          |

  

|                                                                                                                                                              |  |                                                                                                                                                  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Publications officielles éditées par la Chambre des représentants                                                                                            |  | Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers                                                                      |  |
| Commandes:<br>Place de la Nation 2<br>1008 Bruxelles<br>Tél. : 02/ 549 81 60<br>Fax : 02/549 82 74<br>www.lachambre.be<br>e-mail : publications@lachambre.be |  | Bestellingen:<br>Natieplein 2<br>1008 Brussel<br>Tel. : 02/ 549 81 60<br>Fax : 02/549 82 74<br>www.dekamer.be<br>e-mail : publicaties@dekamer.be |  |

## DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

### 1. Cadre actuel du travail intérimaire

Le travail intérimaire est une forme de travail temporaire autorisé par la loi, qui est effectué par un travailleur (l'intérimaire) pour le compte d'un employeur (l'entreprise de travail intérimaire) auprès d'un tiers (le client-utilisateur).

Conformément à l'article 1<sup>er</sup>, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, le travail intérimaire est autorisé dans trois cas:

- pourvoir au remplacement d'un travailleur permanent;
- répondre à un surcroît temporaire de travail;
- assurer l'exécution d'un travail exceptionnel.

La législation en matière de travail intérimaire devrait prochainement se moderniser.

Premièrement, la Belgique doit transposer la directive 2008/104/CE relative au travail intérimaire<sup>1</sup>. Le délai de transposition est déjà expiré, depuis le 5 décembre 2011, en vertu de l'article 10, point 2, de cette directive. Bien que la Belgique satisfasse déjà en grande partie aux dispositions de cette directive, la législation belge doit cependant être adaptée.

Deuxièmement, les partenaires sociaux se concertent en vue de trouver des solutions consensuelles pour augmenter la qualité des emplois, améliorer la réinsertion via l'intérim et renforcer les liens entre le secteur de l'intérim et celui du placement des demandeurs d'emploi.

Pour l'auteur, la concertation sociale est prioritaire et elle doit primer. Il convient donc de la respecter et d'attendre les conclusions des concertations encore en cours sur le travail intérimaire. Cependant, l'auteur propose, dès à présent, les premières améliorations présentées ci-dessous.

<sup>1</sup> Directive 2008/104/CE du Parlement européen et du Conseil du 19 novembre 2008 relative au travail intérimaire, publiée au Journal officiel n° L 327 du 05 décembre 2008, p. 0009 – 0014.

## TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

### 1. Vigerend uitzendarbeidsstelsel

Uitzendarbeid is een vorm van wettelijk toegestane tijdelijke arbeid, die wordt verricht door een werknemer (de uitzendkracht) voor rekening van een werkgever (het uitzendbureau) bij een derde (de cliënt-gebruiker).

Overeenkomstig artikel 1, § 1, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers wordt uitzendarbeid toegestaan in drie gevallen, meer bepaald wanneer:

- een vaste werknemer moet worden vervangen;
- een tijdelijke vermeerdering van werk moet worden opgevangen;
- uitzonderlijk werk moet worden uitgevoerd.

De wetgeving inzake uitzendarbeid wordt binnenkort wellicht gemoderniseerd.

Ten eerste moet België Richtlijn 2008/104/EG betreffende uitzendarbeid omzetten<sup>1</sup>. De in artikel 10, punt 2, van die richtlijn bepaalde omzettingstermijn is evenwel al sinds 5 december 2011 verstreken. Hoewel België al grotendeels aan de bepalingen van die richtlijn voldoet, zal de Belgische wetgeving moeten worden aangepast.

Ten tweede plegen de sociale partners overleg over mogelijke consensuele oplossingen om de kwaliteit van de jobs te verbeteren, de toegang tot de arbeidsmarkt via uitzendarbeid te vergemakkelijken en de banden tussen de uitzendsector en de diensten voor arbeidsbemiddeling versterken.

Voor de indienster is het sociaal overleg primordiaal; dat komt op de eerste plaats. In dat opzicht is het zaak de resultaten van het aan de gang zijnde overleg over uitzendarbeid af te wachten. Niettemin stelt de indienster alvast de volgende eerste verbeteringen voor.

<sup>1</sup> Richtlijn 2008/104/EG van het Europees Parlement en de Raad van 19 november 2008 betreffende uitzendarbeid, Publicatieblad nr. L 327 van 5 december 2008, blz. 9 tot 14.

## 2. Améliorations proposées

### 2.1. Signature du contrat de travail

Certaines agences d'intérim ne constatent pas immédiatement un contrat de travail par écrit; certaines attendent même la fin des prestations pour le signer, ce qui entraîne un risque de modification unilatérale.

Pour l'auteur, il faut enrayer ces abus et elle propose de modifier la loi précitée du 24 juillet 1987 pour contraindre l'entreprise de travail intérimaire et le travailleur à constater le contrat par écrit au plus tard au moment de l'entrée en service du travailleur.

### 2.2. Période d'essai

Si un travailleur est engagé par l'entreprise utilisatrice après avoir presté des activités intérimaires, et ce pour la même fonction et le même employeur, la période d'essai liée à l'obtention de ce nouvel emploi est réduite, à concurrence de la durée des prestations comme travailleur intérimaire.

### 2.3. Ancienneté

Si un travailleur est engagé par l'entreprise utilisatrice après avoir presté des activités intérimaires, la période de travail intérimaire doit être prise en considération pour l'obtention des droits sociaux des travailleurs, notamment en ce qui concerne l'ancienneté du travailleur.

Catherine FONCK (cdH)

## 2. Voorgestelde verbeteringen

### 2.1. Ondertekening van de arbeidsovereenkomst

Sommige uitzendbureaus stellen de arbeidsovereenkomst niet onmiddellijk op schrift of doen dat zelfs pas nadat de arbeidsprestaties geleverd zijn, waardoor het risico op eenzijdige wijziging niet denkbeeldig is.

Dergelijk misbruik is voor de indienstster uit den boze; de voornoemde wet van 24 juli 1987 moet daarom aldus worden gewijzigd dat het uitzendbureau en de uitzendkracht de overeenkomst verplicht op schrift moeten stellen uiterlijk wanneer de uitzendkracht in dienst treedt.

### 2.2. Proeftijd

Als een uitzendkracht, nadat zijn overeenkomst als uitzendkracht ten einde is, voor dezelfde functie in dienst wordt genomen door de inlenende onderneming, wordt de proeftijd in dat geval beperkt naar rata van de als uitzendkracht gewerkte periode.

### 2.3. Anciënniteit

Als een uitzendkracht, nadat zijn overeenkomst als uitzendkracht ten einde is, in dienst wordt genomen door de inlenende onderneming, moet de als uitzendkracht gewerkte periode in aanmerking worden genomen in verband met de sociale rechten van de werknemers, meer bepaald wat de berekening van de anciënniteit van de werknemer betreft.

**PROPOSITION DE LOI****Article 1<sup>er</sup>**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

**Art. 2**

À l'article 8, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, renuméroté par la loi du 3 juin 2007, au quatrième alinéa, les mots "doit être constaté par écrit au plus tard dans les deux jours ouvrables à compter du moment de l'entrée en service du travailleur" sont remplacés par les mots "doit être constaté par écrit au plus tard au moment de l'entrée en service du travailleur".

**Art. 3**

L'article 48 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est complété par un § 5, rédigé comme suit:

"§ 5. Lorsque le travailleur est engagé, pour une même fonction, par un employeur pour lequel il a été mis à disposition auparavant pour effectuer des prestations temporaires dans le cadre d'un contrat de travail intérimaire au sens de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, la période d'essai est réduite à concurrence de la durée des prestations comme travailleur intérimaire."

**Art. 4**

À l'article 52 de la même loi, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> octobre 1986, le § 1<sup>er</sup> est complété par l'alinéa suivant:

"Lorsque le travailleur est engagé par un employeur pour lequel il a été mis à disposition auparavant pour effectuer des prestations temporaires dans le cadre d'un contrat de travail intérimaire au sens de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, les périodes de travail intérimaire sont prises en considération pour le calcul de l'ancienneté."

**WETSVOORSTEL****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

**Art. 2**

In artikel 8, § 1, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, vernummerd bij de wet van 3 juni 2007, worden in het vierde lid, de woorden "moet schriftelijk worden vastgesteld uiterlijk binnen twee werkdagen te rekenen vanaf het tijdstip waarop de werknemer in dienst treedt" vervangen door de woorden "moet schriftelijk worden vastgesteld uiterlijk op het tijdstip waarop de werknemer in dienst treedt".

**Art. 3**

Artikel 48 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt aangevuld met een § 5, luidende:

"§ 5. Wanneer de werknemer voor een zelfde functie in dienst wordt genomen door een werkgever voor wie hij voordien ter beschikking is gesteld om tijdelijke prestaties te leveren in het kader van een tijdelijke arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, wordt de proefperiode ingekort ten behoeve van de duur van de prestaties als uitzendkracht."

**Art. 4**

In artikel 52 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 oktober 1986, wordt § 1 aangevuld met een lid, luidende:

"Wanneer de werknemer in dienst wordt genomen door een werkgever voor wie hij voordien ter beschikking is gesteld om tijdelijke prestaties te leveren in het kader van een tijdelijke arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, worden de periodes van uitzendarbeid in aanmerking genomen voor de berekening van de anciënniteit."

## Art. 5

L'article 59 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 22 avril 2003, est complété par l'alinéa suivant:

“Lorsque le travailleur est engagé par un employeur pour lequel il a été mis à disposition auparavant pour effectuer des prestations temporaires dans le cadre d'un contrat de travail intérimaire au sens de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, les périodes de travail intérimaire sont prises en considération pour le calcul de l'ancienneté.”

## Art. 6

L'article 67 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 22 janvier 1985, est complété par un § 4, rédigé comme suit:

“§ 4. Lorsque le travailleur est engagé, pour une même fonction, par un employeur pour lequel il a été mis à disposition auparavant pour effectuer des prestations temporaires dans le cadre d'un contrat de travail intérimaire au sens de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, la période d'essai est réduite à concurrence de la durée des prestations comme travailleur intérimaire.”

## Art. 7

L'article 82, § 4, de la même loi est complété par l'alinéa suivant:

“Lorsque le travailleur est engagé, pour une même fonction, par un employeur pour lequel il a été mis à disposition auparavant pour effectuer des prestations temporaires dans le cadre d'un contrat de travail intérimaire au sens de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, la période d'essai est réduite à concurrence de la durée des prestations comme travailleur intérimaire.”

## Art. 5

Artikel 59 van dezelfde wet, het laatst gewijzigd bij de wet van 22 april 2003, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Wanneer de werknemer in dienst wordt genomen door een werkgever voor wie hij voordien ter beschikking is gesteld om tijdelijke prestaties te leveren in het kader van een tijdelijke arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, worden de periodes van uitzendarbeid in aanmerking genomen voor de berekening van de anciënniteit.”

## Art. 6

Artikel 67 van dezelfde wet, het laatst gewijzigd bij de wet van 22 januari 1985, wordt aangevuld met een § 4, luidende:

“§ 4. Wanneer de werknemer voor een zelfde functie in dienst wordt genomen door een werkgever voor wie hij voordien ter beschikking is gesteld om tijdelijke prestaties te leveren in het kader van een tijdelijke arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, wordt de proefperiode ingekort ten belope van de duur van de prestaties als uitzendkracht.”

## Art. 7

Artikel 82, § 4, van dezelfde wet, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Wanneer de werknemer voor een zelfde functie in dienst wordt genomen door een werkgever voor wie hij voordien ter beschikking is gesteld om tijdelijke prestaties te leveren in het kader van een tijdelijke arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, wordt de proefperiode ingekort ten belope van de duur van de prestaties als uitzendkracht.”

## Art. 8

L'article 109 de la même loi est complété par l'alinéa suivant:

“Lorsque le travailleur est engagé, pour une même fonction, par un employeur pour lequel il a été mis à disposition auparavant pour effectuer des prestations temporaires dans le cadre d'un contrat de travail intérimaire au sens de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, la période d'essai est réduite à concurrence de la durée des prestations comme travailleur intérimaire.”

19 janvier 2012

Catherine FONCK (cdH)

## Art. 8

Artikel 109 van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Wanneer de werknemer voor een zelfde functie in dienst wordt genomen door een werkgever voor wie hij voordien ter beschikking is gesteld om tijdelijke prestaties te leveren in het kader van een tijdelijke arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, wordt de proefperiode ingekort ten behoeve van de duur van de prestaties als uitzendkracht.”

19 januari 2012