

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

22 décembre 2011

NOTE DE POLITIQUE GÉNÉRALE (*)

Emploi

Documents précédents:

Doc 53 1964/ (2011/2012):

001: Liste des notes de politique générale.
002 à 014: Notes de politique générale.

(*) Conformément à l'article 111 du Règlement.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

22 december 2011

ALGEMENE BELEIDSNOTA (*)

Werk

Voorgaande documenten:

Doc 53 1964/ (2011/2012):

001: Lijst van de beleidsnota's.
002 tot 014: Beleidsnota's.

(*) Overeenkomstig artikel 111 van het Reglement.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie	
PS	:	Parti Socialiste	
MR	:	Mouvement Réformateur	
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams	
sp.a	:	socialistische partij anders	
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
VB	:	Vlaams Belang	
cdH	:	centre démocrate Humaniste	
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones	
LDD	:	Lijst Dedecker	
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie	

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkortingen bij de nummering van de publicaties:	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants		Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	
Commandes:		Bestellingen:	
Place de la Nation 2		Natieplein 2	
1008 Bruxelles		1008 Brussel	
Tél. : 02/ 549 81 60		Tel. : 02/ 549 81 60	
Fax : 02/549 82 74		Fax : 02/549 82 74	
www.lachambre.be		www.dekamer.be	
e-mail : publications@lachambre.be		e-mail : publicaties@dekamer.be	

INTRODUCTION

Ci-après je donne un aperçu des mesures qui doivent être prises dans le cadre de mes compétences par rapport à l'exécution des réformes institutionnelles convenues et dans le cadre du volet socioéconomique de l'accord gouvernemental.

DÉTAIL DES TRANSFERTS DE COMPÉTENCES DE L'ÉTAT FÉDÉRAL AUX ENTITÉS FÉDÉRÉES EN CE QUI CONCERNE LE MARCHÉ DE L'EMPLOI

1. Observation préliminaire

Les règles relevant du droit du travail et de la Sécurité sociale restent fédérales, de même que les dispositifs de concertation sociale ainsi que la politique salariale.

2. Contrôle de la disponibilité

— Les Régions reçoivent la pleine compétence de décision et d'exécution en matière de contrôle de la disponibilité active et passive des chômeurs et d'imposition de sanctions y relatives.

— Maintien au fédéral du cadre normatif en ce qui concerne la réglementation en matière d'emploi convenable, de recherche active d'un emploi, de contrôle administratif et de sanctions.

— Les Régions ont la possibilité de déléguer le pouvoir de sanction à l'autorité fédérale (ONEm) contre rémunération.

— Sur la base de directives européennes des accords de coopération seront conclus fixant des objectifs communs relatifs à l'intensité de l'accompagnement des chômeurs.

— Dispenses au critère de disponibilité pour reprendre des études ou pour suivre une formation professionnelle: les Régions déterminent de manière autonome quelles études et formations professionnelles un chômeur indemnisé peut reprendre en conservant ses allocations et quel type de chômeur peut bénéficier de cette mesure. La détermination du type de chômeur bénéficiaire par les Régions se fera après avis conforme du fédéral. Une enveloppe fédérale sera définie par Région. Les Régions sont financièrement responsables en cas de dépassement de l'enveloppe fixée.

INLEIDING

Hierna geef ik een overzicht van de maatregelen die binnen mijn bevoegdheden moeten worden genomen met betrekking tot de uitvoering van de overeengekomen institutionele hervormingen en met betrekking tot het sociaal-economisch luik van het regeerakkoord.

DETAILS VAN DE OVERHEVELING VAN BEVOEGDHEDEN VAN DE FEDERALE OVERHEID NAAR DE DEELSTATEN M.B.T. DE ARBEIDSMARKT

1. Voorafgaande opmerking

De regels die tot het arbeidsrecht en de sociale zekerheid behoren blijven federaal, evenals de voorzieningen voor sociaal overleg en het loonbeleid.

2. Controle op de beschikbaarheid

— De Gewesten verwerven volledige beslissings- en uitvoeringsbevoegdheid om de actieve en passieve beschikbaarheid van de werklozen te controleren en de daarbij behorende sancties op te leggen.

— Het normatief kader voor regelgeving inzake passende betrekking, actief zoekgedrag, administratieve controle en sancties blijft federaal.

— De Gewesten hebben de mogelijkheid om, tegen betaling, de sanctionerings-bevoegdheid aan de federale overheid (RVA) uit te besteden.

— Op basis van Europese richtlijnen zullen er samenwerkingssakkoorden worden gesloten om gemeenschappelijke doelstellingen voor de intensiteit van de begeleiding van werklozen vast te leggen.

— Vrijstellingen van beschikbaarheid in geval van studiehervatting of het volgen van een beroepsopleiding: de Gewesten bepalen autonoom welke studies en beroepsopleidingen een uitkerings-gerechtigde werkloze met behoud van zijn uitkeringen kan aanvatten en welke soort werkzoekende voor deze maatregel in aanmerking kan komen. De Gewesten zullen de soort rechthebbende werkzoekende bepalen na eensluidend advies van de federale staat. Er zal per Gewest een federale enveloppe worden bepaald. De Gewesten zijn financieel verantwoordelijk bij overschrijding van de vastgelegde enveloppe.

3. Politique axée sur des groupes cibles

— Régionalisation des réductions groupes cibles ONSS et activation des allocations de chômage. Les réductions structurelles des charges ONSS ainsi que la dispense de versement du précompte professionnel restent une compétence fédérale.

— Les Régions reçoivent la pleine autonomie pour ce qui est de l'utilisation des budgets. Elles pourront affecter à leur guise le budget transféré (y compris les excédents éventuels) à diverses formes de politique du marché du travail au sens large du terme (mesures en matière de coûts salariaux, formation et accompagnement des demandeurs d'emploi, programmes de mise à l'emploi,...).

— L'ONSS et l'ONEm restent les seuls opérateurs administratifs et techniques.

— L'autorité fédérale n'instaurera plus de nouveaux groupes-cibles après le transfert de cette compétence mais conservera une latitude de décision sur les mesures relatives au coût salarial qui demeurent de sa compétence.

— Régionalisation des titres-services, en maintenant les aspects liés au droit du travail, tels que ceux concernant les conditions de travail dans le secteur, au fédéral.

— Transfert aux Régions du Fonds de l'expérience professionnelle.

4. Placement

— Les Régions deviennent compétentes pour les programmes d'accompagnement visant à réinsérer les bénéficiaires d'un revenu d'intégration sur le marché du travail (articles 60-61).

— La compétence ALE relève de l'autonomie des Régions (Transfert aux Régions des accompagnateurs à l'emploi des ALE et des moyens y afférents). Si les Régions décident de maintenir un dispositif ALE, le fédéral poursuivra le financement d'allocations de chômage, limité au nombre de bénéficiaires actuel par Région. Le système s'appliquera aux chômeurs de longue durée et à ceux qui sont très éloignés du marché de l'emploi.

— Régionalisation du reclassement: le droit du travail reste fédéral (notamment les CCT nos 51 et 82), mais les Régions deviennent compétentes pour les exigences de fond qui ne sont pas fixées dans les CCT nos 51 et

3. Doelgroepenbeleid

— Regionalisering van RSZ-kortingen voor doelgroepen en van de activering werkloosheidsuitkeringen. De bevoegdheid voor structurele RSZ-verminderingen en de vrijstelling van het doorstorten van de bedrijfsvoorheffing blijft federaal.

— De Gewesten krijgen de volle bestedingsautonomie voor de budgetten. Ze zullen het overgehevelde budget (met inbegrip van de eventuele overschotten) naar goeddunken kunnen gebruiken voor verschillende vormen van arbeidsmarktbeleid in de brede zin (maatregelen inzake loonkosten, opleiding en begeleiding van werkzoekenden, tewerkstellingsprogramma's, ...).

— RSZ en RVA blijven de enige administratieve en technische operatoren.

— Na de overheveling van deze bevoegdheden zal de federale overheid geen nieuwe doelgroepen meer invoeren maar zal een beslissingsvrijheid behouden i.v.m. de maatregelen m.b.t. de loonkost, die onder haar bevoegdheid blijven vallen.

— Regionalisering van de dienstencheques, met behoud op federaal vlak van de aspecten in verband met het arbeidsrecht, zoals die inzake de arbeidsvoorwaarden in de sector.

— Overheveling Ervaringsfonds naar de Gewesten.

4. Arbeidsbemiddeling

— De Gewesten worden bevoegd voor de programma's voor de arbeidsmarktbegeleiding van leefloners (art. 60 en 61) om ze opnieuw te integreren in de arbeidsmarkt.

— De PWA-bevoegdheid valt onder de autonomie van de Gewesten (Overheveling naar de Gewesten van de arbeidsbemiddelaars van de PWA's en van de bijhorende middelen). Indien de Gewesten beslissen om een PWA-voorziening te behouden, zal de federale overheid de financiering van de werkloosheidsuitkeringen van de PWA-werknemers voortzetten, beperkt tot het aantal huidige gerechtigden per gewest. Het systeem zal gelden voor de langdurige werklozen en zij die ver van de arbeidsmarkt staan.

— Regionalisering outplacement: het arbeidsrecht blijft federaal (inzonderheid cao nrs. 51 en 82), maar de Gewesten worden bevoegd voor de inhoudelijke vereisten die niet in cao 51 en 82 vastliggen, voor de

82, pour le remboursement des frais de reclassement aux entreprises et pour l'imposition de sanctions aux employeurs en cas d'absence de reclassement.

5. Autres

— Congé-éducation payé et apprentissage industriel: communautarisation de l'apprentissage industriel et régionalisation du congé-éducation payé. En matière de congé-éducation payé, les Régions devront conclure un accord de coopération avec les Communautés pour l'organisation et la reconnaissance des formations.

— Transfert des conditions et du financement de l'interruption de carrière dans le secteur public: régionalisation de l'interruption de carrière pour la fonction publique locale, provinciale, communautaire et régionale, ainsi que dans l'enseignement, à l'exclusion des agents contractuels de l'enseignement qui relèvent du crédit-temps.

— Migration économique: régionalisation du pouvoir réglementaire concernant les permis de travail A et B ainsi que de la carte professionnelle pour travailleurs indépendants. Le travailleur qui obtient un permis de travail A dans une des Régions peut travailler dans les deux autres Régions sur base de ce même permis. Le travailleur indépendant qui a obtenu une carte professionnelle dans une Région ne peut pas établir le siège de son activité dans une autre Région mais peut y exercer son activité.

— Transfert de programmes:

- conventions de premier emploi dans le cadre des projets globaux: aux Communautés et aux Régions;
- bonus de démarrage et de stage pour les stagiaires issus de l'enseignement en alternance: aux Régions;
- complément de reprise du travail pour les chômeurs âgés et les familles monoparentales: aux Régions;
- autres programmes fédéraux d'économie sociale: aux Régions.

— Travail intérimaire:

- Toutes les dispositions du droit du travail régissant le travail intérimaire restent fédérales;

terugbetaling van outplacementkosten aan de bedrijven en voor het opleggen van sancties aan werkgevers bij gebrek aan *outplacement*.

5. Overige

— Betaald educatief verlof en industrieel leerling-wezen: het leerlingenwezen gaat naar de Gemeenschappen, en het betaald educatief verlof gaat naar de Gewesten. Met betrekking tot het betaald educatief verlof zullen de Gewesten met de Gemeenschappen een samenwerkingsakkoord moeten sluiten om de opleidingen te organiseren en te erkennen.

— Overheveling van de voorwaarden en financiering voor loopbaanonderbreking in de openbare sector: regionalisering van de loopbaanonderbreking voor het lokale, provinciale, communautaire en regionale openbaar ambt, alsook in het onderwijs, met uitsluiting van contractuele personeelsleden die onder het tijdskrediet vallen.

— Economische migratie: regionalisering van de regelgevende bevoegdheid voor arbeidskaarten A en B en de beroepskaart voor zelfstandigen. De werknemer die een arbeidskaart A in een van de Gewesten krijgt, kan op basis van diezelfde vergunning eveneens in de twee andere gewesten werken. De zelfstandige die in één gewest een beroepskaart heeft gekregen kan zijn activiteit niet in een ander gewest vestigen, maar er wel zijn activiteit uitoefenen.

— Overheveling van programma's:

- startbaanovereenkomsten in kader van globale projecten: naar de Gemeenschappen en Gewesten;
- start- en stagebonus voor de stagiairs uit het alternerend onderwijs: naar de Gewesten;
- werkherlevingstoelag voor oudere werklozen en eenoudergezinnen: naar de Gewesten;
- overige federale programma's sociale economie: naar de Gewesten.

— Uitzendarbeid:

- Alle arbeidsrechtelijke bepalingen die de uitzendarbeid regelen blijven federaal;

- les Régions et les Communautés deviennent compétentes pour permettre le travail intérimaire dans leur secteur public respectif et le secteur local et les Régions pour recourir au travail intérimaire dans le cadre des trajets de mise au travail.

6. Réorganisation de la structure de gestion de l'ONEm

Afin de garantir une bonne coopération entre l'ONEm et les services régionaux pour l'emploi et tenant compte des nouvelles compétences des Régions, la structure de gestion de l'ONEm sera adaptée.

À cette fin, chaque Région participera, en la personne d'un représentant du service régional pour l'emploi, aux réunions du comité de gestion de l'ONEm.

- de Gewesten en de Gemeenschappen worden bevoegd om uitzendarbeid in hun respectievelijke overheidsdiensten en lokale besturen toe te staan, en de Gewesten worden bevoegd om in het kader van tewerkstellingstrajecten op uitzendarbeid een beroep te doen.

6. Reorganisatie van de beheersstructuur van de RVA

Rekening houdende met de nieuwe bijkomende bevoegdheden van de Gewesten zal de beheerstructuur van de RVA worden aangepast om een vlotte samenwerking tussen de RVA en de Gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling te garanderen.

Daartoe zal elk Gewest deelnemen aan de vergaderingen van het beheerscomité van de RVA via een vertegenwoordiger van de Gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

7. Synthèse budgétaire des transferts

1	Marché du travail	4.326,1
	ONSS	
	Caractéristique travailleur	687,3
	Travailleurs âgés	338,0
	Jeunes travailleurs	105,0
	Chercheur d'emploi longue durée	155,0
	Restructuration	10,9
	Groupes à risque (jeunes peu scolarisés)	40,0
	PTP	12,8
	SINE	25,6
	Secteur spécifique	33,1
	Travailleur dragage et remorquage	0,7
	Employeur dragage et remorquage	3,7
	Gens de maison	0,2
	Accueillants d'enfants	14,2
	Artistes	14,3
	Plans emplois	1.018,2
	ACS ONSS	291,5
	ACS ONSSAPL	240,9
	ACS Droits de tirage	485,8
	ONEM	541,4
	Jeunes chômeurs	1,1
	Chômeurs âgés	28,7
	Formation professionnelle individuelle	47,9
	Chômeur longue durée hors PTP	438,0
	Programmes de transition professionnelle (PTP)	24,6
	Complément garde d'enfants	1,2
	Fiscal	54,3
	Moyens afférents à la dispense partielle de versement du précompte professionnel batellerie et remorquage	54,3
	Reste	1.972,5
	Art.60/61	138,7
	Contrôle disponibilité	38,0
	ALE (fonctionnaires et frais de fonctionnement)	35,0
	Congé éducation payé	83,9
	Premiers emplois	12,6
	Bonus stage et premier emploi	24,0
	Outplacement	4,5
	Interruption de carrière hors fédéral et enseignement	79,0
	Interruption carrière enseignement à l'exclusion des agents contractuels qui relèvent du crédit temps	82,0
	Bonus jeunes non marchand (ONSS)	25,9
	Chèques services (seule partie SS)	1.444,0
	Fonds d'expérience professionnelle	5,00
	1^{er} paquet économie sociale	19,3

7. begrotingssynthese van de overhevelingen

1. Arbeidsmarkt	4.326,1
RSZ	
Kenmerken werknemer	687,3
Oudere werknemers	338,0
Jonge werknemers	105,0
Langdurig werkzoekend	155,0
Herstructurering	10,9
Risicogroepen (laaggeschoolde jongeren)	40,0
WEP/DSP	12,8
SINE	25,6
Specifieke sector	33,1
Werknemer bagger- en sleepdienst	0,7
Werkgever bagger- en sleepdienst	3,7
Huispersoneel	0,2
Onthaalouders	14,2
Kunstenaars	14,3
Banenplannen	1.018,2
Gesco RSZ	291,5
Gesco RSZPPO	240,9
Gesco Trekkingsrechten	485,8
RVA	541,4
Jonge werklozen	1,1
Oude werklozen	28,7
Individuele Beroepsopleiding	47,9
Langdurig werklozen excl DSP	438,0
Doostromingsprogramma's (DSP)	24,6
Kinderopvangtoeslag	1,2
Fiscaal	54,3
Middelen betreffende de gedeeltelijke vrijstelling van de bedrijfsvoorheffing binnenvaart en sleepvaart	54,3
Rest	1.972,5
Art 60/61	138,7
Controle beschikbaarheid	38,0
PWA (beambten en werkingskosten)	35,0
Betaald Educatief Verlof	83,9
Startbanen	12,6
Stage-en startbonus	24,0
Outplacement	4,5
Loopbaanonderbreking excl. federaal en onderwijs	79,0
Loopbaanonderbreking onderwijs met uitzondering van de contractuele ambtenaren die onder het tijdskrediet vallen	82,0
Jongerenbonus non-profit (RSZ)	25,9
Dienstencheques (enkel deel SZ)	1.444,0
Ervaringsfonds	5,00
1^{ste} pakket sociale economie	19,3

8. Financement des nouvelles compétences transférées aux Régions

L'enveloppe "emploi" et "dépenses fiscales" sera répartie sur la base de la clé de répartition de l'IPP maintenu au niveau fédéral. Cette dotation se compose de 90 % des moyens transférés en matière d'emploi (le reste va dans le mécanisme de transition) et du solde, après assainissement, des moyens liés aux dépenses fiscales transférées. Cette dotation évoluera selon l'inflation et 70 % de la croissance réelle nationale.

La référence à 70 % utilisée pour la liaison des moyens à la croissance a pour objectif de compenser la perte de recettes du fédéral liée à la perte d'élasticité supérieure à 1 des recettes IPP par rapport au PIB sur le montant d'IPP transféré aux Régions.

ASSAINISSEMENT DES FINANCES PUBLIQUES — ASPECTS QUI ONT TRAIT AU DOMAINE DE L'EMPLOI

Dépenses

- sous-utilisation des crédits dans les dépenses primaires, les OIP et les IPSS;
- indexation du prix des titres-services en vue de maîtriser leur coût budgétaire croissant: les titres-services passeront de 7,5 euros à 8,5 euros en 2013 et leur nombre sera limité dès 2012 à maximum 1 000 par ménage ou 500 par personne. La déductibilité fiscale des titres-services est maintenue;
- réforme structurelle des régimes de crédit-temps et d'interruption de carrière volontaires;
- réforme structurelle des prépensions;
- réforme structurelle de l'allocation d'insertion (ex-allocation d'attente)
- réforme structurelle du chômage économique;
- Réforme structurelle du chômage avec une révision de la définition de l'emploi convenable, le renforcement de la dégressivité des allocations de chômage et de l'activation et le relèvement de la condition d'âge pour le complément d'ancienneté

8. Financiering van de nieuwe bevoegdheden die aan de Gewesten worden overgedragen

De enveloppe "werk" en "fiscale uitgaven" zal verdeeld worden op basis van de op federaal niveau behouden PB-verdeelsleutel. Deze dotatie bestaat uit 90 % van de middelen in verband met de overgehevelde bevoegdheden inzake werk (de rest gaat in het overgangsmechanisme) en het saldo, na sanering, van de middelen in verband met de overgehevelde fiscale uitgaven. Deze dotatie zal volgens de inflatie en 70 % van de groei evolueren.

De verwijzing naar 70 % om de middelen aan de groei te koppelen heeft tot doel het verlies aan ontvangsten van de federale overheid te compenseren dat het gevolg is van het verlies aan elasticiteit groter dan 1 van de PB-ontvangsten in verhouding tot het BPP op het bedrag van de PB dat naar de Gewesten gaat.

SANERING VAN DE OVERHEIDSFINANCIËN — ASPECTEN DIE BETREKKING HEBBEN OP HET BELEIDSDOMEIN WERK

Uitgaven

- onderbenutting van de kredieten in de primaire uitgaven, de ION's en de OISZ's;
- indexering van de prijs van de dienstencheques om de groeiende budgettaire kostprijs ervan te kunnen beheersen: de prijs van de dienstencheques zal stijgen van 7,5 naar 8,5 euro in 2013 en hun aantal zal beperkt worden tot maximaal 1 000 per huishouden of 500 per persoon. De fiscale aftrekbaarheid van de dienstencheques wordt gehandhaafd;
- structurele hervorming van de stelsels van tijdskrediet en vrijwillige loopbaanonderbreking;
- structurele hervorming van de brugpensioenen;
- structurele hervorming van de inschakelingsuitkering (de vroegere wachtuitkering);
- structurele hervorming van economische werkloosheid;
- structurele hervorming van de werkloosheid met een herziening van de definitie van passende dienstbetrekking, een versterking van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en van de activeringen strengere leeftijdsvoorwaarden voor de aanvullende anciënniteitsuitkering;

- mise en oeuvre du plan “*Back to Work*” dans le secteur de l’invalidité.

Mesures diverses

- Effets retour de la création d’emplois sous l’effet conjugué des mesures visant à soutenir la création d’emplois, et des réformes structurelles visant à encourager le travail jusqu’à l’âge légal de la retraite.

- La lutte contre la fraude sociale sera poursuivie et renforcée notamment par la mise en application des propositions reprises dans “les fondements de la lutte contre la fraude” du Collège de lutte contre la fraude, et des propositions des IPSS et SPF et du Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants.

Le gouvernement prendra des mesures fortes de lutte contre la fraude, portant notamment:

- o sur la lutte contre la main d’oeuvre au noir;
- o la lutte contre les abus de détachement et de mise à disposition de travailleurs;
- o les fraudes portant sur l’utilisation de faux documents;
- o la lutte contre les faux indépendants et les faux employés;
- o la lutte contre le recours illégitime à la mise en société;
- o la lutte contre la fraude transfrontalière;
- o la lutte contre la fraude aux allocations et aux indemnités d’invalidité et d’incapacité;
- o la responsabilisation solidaire des donneurs d’ordre, en concertation avec les secteurs.

La coordination des organes et des services sera renforcée notamment grâce à un meilleur échange de données.

Des mesures spécifiques, notamment de contrôle, pour lutter contre la fraude dans les secteurs “à risques” (horeca, construction, viande, nettoyage, titres-services, etc.) seront mises en oeuvre.

- Des moyens seront consacrés pour augmenter les effectifs des services d’inspection en charge de lutter contre la fraude fiscale et sociale et de permettre ainsi de lutter efficacement contre la fraude.

- uitvoering van het plan “*Back to Work*” in de invaliditeitssector.

Diverse maatregelen

- terugverdieneffecten van het scheppen van banen, dankzij het gecombineerde effect van de maatregelen ter ondersteuning van de jobcreatie en de structurele hervormingen om mensen ertoe aan te moedigen tot de wettelijke pensioenleeftijd aan de slag te blijven.

- De strijd tegen de sociale fraude zal worden voortgezet en versterkt, onder andere door het toepassen van de voorstellen uit “de fundamente van de strijd tegen de fraude” van het College ter bestrijding van de fraude, de voorstellen van de OISZ en FOD’s en van het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen.

De regering zal krachtige maatregelen nemen in de strijd tegen de sociale fraude, meer bepaald met betrekking tot:

- o de strijd tegen het zwartwerk;
- o de misbruiken van de detacheringen en van de terbeschikkingstelling van werknemers;
- o de fraudegevallen betreffende het gebruik van valse stukken;
- o de strijd tegen de schijnzelfstandigen en de schijnwerknemers;
- o de strijd tegen het niet legitiem beroep doen op de inbreng in een vennootschap;
- o de strijd tegen de grensoverschrijdende fraude;
- o de strijd tegen de uitkeringenfraude en de invaliditeits- en gehandicaptenvergoedingen;
- o de hoofdelijke aansprakelijkheid van de opdrachtgevers in overleg met de sectoren.

De coördinatie van de instellingen en diensten zal worden versterkt,voornamelijk dankzij een betere gegevensuitwisseling.

Er zullen specifieke maatregelen worden genomen, inzonderheid betreffende de controle, om de fraude in “risicosectoren” (horeca, bouw, vleeshandel, schoonmaak, dienstencheques, enz.) te bestrijden;

- Er zullen middelen worden uitgetrokken voor een uitbreiding van het personeelsbestand van de inspectiediensten die belast zijn met de strijd tegen fiscale en sociale fraude, teneinde de fraude efficiënter te kunnen bestrijden.

Mesures nouvelles

Au-delà des efforts budgétaires, le Gouvernement dégagera des marges en 2013 pour des initiatives nouvelles en dépenses, comme:

- des réductions additionnelles de cotisations sociales pour les 3 premiers engagements dans les PME;
- la création de nouveaux emplois dans le secteur non-marchand pour tenir compte des besoins croissants liés aux services aux personnes.

RÉFORME DU MARCHÉ DU TRAVAIL POUR ACCROÎTRE LE TAUX D'EMPLOI

Dans le cadre de son Programme national de réforme, la Belgique s'est engagée à atteindre un taux d'emploi de 73,2 % en 2020. Cet objectif ambitieux nécessite d'augmenter de plus de 5 % le taux d'emploi de 2011 (67,8 %).

Pour parvenir à cet objectif, le Gouvernement entreprendra une réforme structurelle du marché de l'emploi. La concertation sociale est, dans ce contexte, essentielle. Les partenaires sociaux seront étroitement associés à la stratégie développée. Ils seront invités à prendre des engagements réciproques pour accroître le nombre d'emplois de qualité et pour permettre à plus de personnes d'accéder à un emploi.

Dans la nouvelle Belgique fédérale qui se dessine, une part importante des leviers de la compétitivité et de la création d'emplois sont de la responsabilité des Régions.

Les Régions et l'État fédéral doivent construire un vrai programme pour la croissance et l'emploi permettant de renforcer les effets de levier et les politiques régionales. Ils veilleront à adopter une méthode de coordination pour le suivi des objectifs du PNR. Il ne s'agit pas d'encadrer les politiques régionales mais de permettre que les politiques fédérales et régionales convergent dans le sens de l'amélioration du taux d'emploi.

Dans ce contexte, le gouvernement initiera, dans le cadre de la neutralité budgétaire, et dans le respect de l'accord institutionnel, un programme de relance de l'emploi, en particulier pour les jeunes, après concertation avec les Régions et les partenaires sociaux.

Nieuwe maatregelen

Naast de begrotingsinspanningen zal de regering in 2013 ruimte creëren voor nieuwe initiatieven en uitgaven, zoals:

- bijkomende verminderingen van de sociale bijdragen voor de eerste drie aanwervingen in de kmo's;
- het scheppen van nieuwe banen in de non-profit-sector om in te spelen op de groeiende behoeften op het vlak van dienstverlening aan personen.

HERVORMING VAN DE ARBEIDSMARKT OM DE WERKZAAMHEID TE VERHOGEN

In het kader van haar Nationaal Hervormingsprogramma verbond België er zich toe om in 2020 een werkzaamheidsgraad van 73,2 % te halen. Deze ambitieuze doelstelling vereist dat men de werkzaamheidsgraad van 2011 (67,8 %) met meer dan 5 % verhoogt.

Om die doelstelling te halen zal de regering de arbeidsmarkt structureel hervormen. Het sociaal overleg is in dat verband essentieel. De sociale partners zullen uitgenodigd worden om wederzijdse verbintenissen aan te gaan om het aantal kwalitatieve jobs te doen stijgen en om meer mensen aan een job te helpen.

In het nieuwe federale België dat in de steigers staat, zijn de Gewesten verantwoordelijk voor een belangrijk deel van de hefboomen voor de competitiviteit en de jobcreatie.

De Gewesten en de federale Staat zullen een echt groei- en werkgelegenheidsprogramma moeten opzetten dat de hefboomeffecten en het regionale beleid kan versterken. Ze zullen voorzien in een methode om de *follow-up* van de doelstellingen van het Nationaal Hervormingsplan te coördineren. Het is niet de bedoeling het beleid van de Gewesten te omkaderen, maar er wel voor te zorgen dat het federale en het regionale beleid convergeren in de richting van een hogere werkzaamheidsgraad.

In deze context zal de regering, in het kader van een budgettaire neutraliteit en met eerbied voor het institutioneel akkoord, na overleg met de Gewesten en de sociale partners, een relanceprogramma opstarten dat de tewerkstelling, vooral die van de jongeren, moet bevorderen.

1. Renforcer l'attractivité du travail

Afin de valoriser le travail et d'accroître le différentiel entre salaire net et allocation de chômage, le gouvernement a l'ambition d'augmenter de 200 euros la quotité exemptée d'impôts pour les revenus professionnels bas et moyens (travailleurs salariés, indépendants et fonctionnaires) dès 2013.

Les partenaires sociaux examineront les possibilités de relèvement du salaire minimum brut interprofessionnel, y compris pour les moins de 21 ans.

2. Réformer le régime de chômage pour augmenter la participation au marché du travail

Le régime d'assurance-chômage qui reste du ressort fédéral sera réformé pour encourager la remise au travail, tout en veillant à éviter un basculement de charges vers les CPAS.

a. Renforcement des conditions d'accès aux allocations d'attente et limitation dans le temps

a.1. Renforcement des conditions d'accès aux allocations d'attente

Afin de favoriser l'insertion plus rapide sur le marché de l'emploi, le stage d'attente sera transformé en stage d'insertion professionnelle. Les allocations d'attente seront transformées en allocations d'insertion.

Le stage d'insertion professionnelle sera porté, dès le 1^{er} janvier 2012, à 310 jours (soit 12 mois au sens de la réglementation chômage) pour tous les nouveaux demandeurs, quel que soit leur âge.

Les personnes en stage d'insertion professionnelle ne pourront bénéficier d'allocations d'insertion que si elles démontrent une démarche active en vue de décrocher un emploi ou une participation active à un trajet individuel d'insertion.

Par le biais d'un accord de coopération, il sera mis en place, dans le mois de l'inscription comme demandeur d'emploi, un premier entretien-bilan avec les services régionaux de l'emploi et une évaluation tous les 4 mois. Les régions qui le souhaitent pourront évaluer ces demandeurs d'emploi de manière plus régulière. Si une ou plusieurs régions font usage de cette faculté, les procédures de l'ONEm seront adaptées en conséquence pour les bénéficiaires concernés.

1. Het werk aantrekkelijker maken

Om de arbeid te herwaarderen en het verschil tussen nettoloon en werkloosheidsuitkering te vergroten, heeft de regering de ambitie om de belastingvrije som met 200 euro te verhogen voor de lage en middeninkomsten (werknemers, zelfstandigen en ambtenaren) vanaf 2013.

De sociale partners zullen de mogelijkheden onderzoeken om het interprofessioneel brutominimumloon te verhogen, inclusief voor de min-21-jarigen.

2. Het werkloosheidsstelsel hervormen om de arbeidsmarktparticipatie te verhogen

Het werkloosheidsverzekeringsstelsel blijft een federale bevoegdheid en zal worden hervormd om mensen aan te moedigen weer aan het werk te gaan, waarbij men erover zal waken dat de lasten niet naar de OCMW's worden doorgesluisd.

a. Strengere toegangsvoorwaarden voor de wachtuitkeringen en beperking in de tijd

a.1. Strengere toegangsvoorwaarden voor de wachtuitkeringen

Om de snellere inschakeling in de arbeidsmarkt te bevorderen, zal de wachttijd in een beroepsinschakelingstijd worden omgezet. De wachtuitkeringen zullen in inschakelingsuitkeringen worden omgezet.

Vanaf 1 januari 2012 zal de beroepsinschakelingstijd op 310 dagen komen (of 12 maanden in de zin van de werkloosheidsregelgeving) voor alle nieuwe werkzoekenden, ongeacht hun leeftijd.

De personen in de beroepsinschakelingstijd zullen maar een inschakelingsuitkering kunnen genieten indien ze aantonen dat ze zich actief inzetten om een baan te vinden of actief aan een "individueel inschakelingsproject" meewerken.

Via een samenwerkingsakkoord zal er binnen de maand van de inschrijving als werkzoekende een eerste evaluatiegesprek met de gewestelijke werkgelegenheidsdiensten plaatsvinden, en om de 4 vier maanden een evaluatie. De gewesten zullen deze werkzoekenden desgewenst regelmatig kunnen evalueren. Indien één of meer gewesten van die mogelijkheid gebruik maakt, zullen de procedures van de RVA voor de betrokken rechthebbenden overeenkomstig worden aangepast;

À l'issue du stage d'insertion professionnelle, les allocations d'insertion ne seront attribuées qu'à ceux dont les 3 dernières évaluations ont été positives.

Afin de conditionner, dès 2012, le maintien des allocations d'insertion aux efforts individuels en vue de décrocher un emploi, (1) cette démarche active sera régulièrement évaluée (2) les allocations seront suspendues pour une période de 6 mois en cas d'évaluation négative et (3) elles ne pourront être rétablies que moyennant une évaluation positive.

a.2. Limitation des allocations d'insertion dans le temps

Les allocations d'insertion seront limitées à 3 ans pour les cohabitants dits "non privilégiés" à partir du 1^{er} janvier 2012.

Les allocations d'insertion sont limitées à 3 ans pour les autres chercheurs d'emploi (chefs de ménage, isolés et cohabitants privilégiés) de plus de 30 ans. Le calcul de ces 3 ans commence au 1^{er} janvier 2012.

On dérogera toutefois à cette limitation à 3 ans si les personnes concernées ont travaillé 156 jours sur les 4 derniers semestres. Pour maintenir leur droit ou l'ouvrir de nouveau, les allocataires devront respecter cette condition à la fin de chaque semestre.

Les taux de remboursement du RIS à charge du fédéral en faveur des CPAS seront augmentés d'un pourcentage représentant un budget équivalent au transfert de charge vers les communes que suppose cette réforme et les capacités d'accompagnement des CPAS seront renforcées.

b. Dégressivité accrue des allocations de chômage

La dégressivité du chômage sera accrue. Le caractère assurantiel du chômage sera renforcé.

La 1^{re} période A est composée de deux parties: pendant les trois premiers mois, les allocations de chômage seront calculées sur base de 65 % d'un salaire plafonné à 2 324 euros bruts. Pendant les trois mois suivants, elles seront calculées sur base de 60 % du salaire plafonné au même montant.

Na afloop van de beroepinschakelingstijd zullen alleen zij van wie de laatste 3 evaluaties positief waren een inschakelingsuitkering krijgen.

Vanaf 2012 wordt het behoud van de inschakelingsuitkering gekoppeld aan de individuele inspanningen om een baan te vinden, en daartoe (1) zal deze actieve inspanning regelmatig geëvalueerd worden (2) en zullen, in geval van negatieve evaluatie, de uitkeringen voor een periode van 6 maanden opgeschort worden en (3) zullen ze pas na een positieve evaluatie kunnen worden hervat.

a.2. Beperking van de inschakelingsuitkeringen in de tijd

Voor de zogenoemde "niet-bevoorrechte" samenwonende werkzoekenden zullen de inschakelingsuitkeringen vanaf 1 januari 2012 beperkt worden tot 3 jaar.

Voor de andere werkzoekenden (gezinshoofden, alleenstaanden en bevoorrechte samenwonenden) ouder dan 30 jaar worden de inschakelingsuitkeringen tot 3 jaar beperkt. De berekening van deze 3 jaar begint op 1 januari 2012.

Men zal echter van deze beperking tot 3 jaar afwijken indien de betrokken personen in de laatste 4 semesters 156 dagen hebben gewerkt. Om hun recht te behouden of om het opnieuw te openen, zullen de uitkeringsgerechtigden deze voorwaarde op het einde van elk semester moeten naleven.

Deze hervorming veronderstelt een lastenoverdracht naar de gemeenten. De terugbetalingpercentages van het leefloon ten laste van de federale staat en ten gunste van de OCMW's zullen worden verhoogd met een percentage dat het evenwaardig budget daarvoor vertegenwoordigt, en de begeleidingsmogelijkheden van de OCMW's zullen worden versterkt.

b. Versterkte degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen

De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen zal toenemen. Het verzekeringskarakter van de werkloosheidsuitkering zal worden versterkt.

De 1^{re} periode A bestaat uit twee delen: tijdens de eerste drie maanden zullen de werkloosheidsuitkeringen berekend worden op basis van 65 % van een loon van maximum 2 324 euro bruto. In de volgende drie maanden zullen ze berekend worden op basis van 60 % van datzelfde maximumloon.

La 1^{re} période B est d'une durée égale à 6 mois et les allocations de chômage sont calculées sur base de 60 % d'un salaire plafonné à 2 166 euros bruts.

La 2^e période durera 2 mois minimum + 2 mois par année de carrière. Elle sera divisée en deux sous-périodes: une période 2A de 12 mois maximum et puis une période 2B d'une durée maximum de 24 mois. Au cours de cette 2^e période B, un mécanisme de dégressivité additionnel sera mis en place: les allocations de chômage seront réduites tous les 3 mois selon des modalités à déterminer (montant forfaitaire, pourcentage ou évolution du plafond).

Pour ce qui concerne les bénéficiaires actuels, on considérera qu'à partir du 1^{er} juillet 2012,

(1) les cohabitants avec charge de famille qui ont plus de 12 mois de chômage entament la sous-période 2A;

(2) les isolés qui ont plus de 24 mois de chômage entament leur sous-période 2B; et

(3) les cohabitants qui ont plus de 12 mois de chômage voient directement leurs allocations recalculées sur base des nouvelles règles en considérant que la durée qu'il leur reste en 2^e période correspond à celle déterminée par les règles actuelles.

En 3^e période, les allocations de chômage seront forfaitaires (soit, en 2011, pour un cohabitant avec charge de famille: 1 069,38 euros; pour un isolé: 898,30 euros et pour un cohabitant: 474,50 euros).

Modalités de mise en oeuvre:

- Cette dégressivité ne concerne pas les chômeurs ayant minimum 20 ans de travail et les chômeurs cohabitants avec charge de famille et isolés âgés de 55 ans ou plus. Cette condition de 20 ans de carrière sera augmentée d'un an par année, pour arriver à 25 ans en 2017.

- Ne seront pas concernés par les mesures ci-dessus, les chômeurs temporaires et les chômeurs à temps partiel.

- Cette mesure sera rendue applicable courant 2012 aux nouveaux entrants, compte tenu des contraintes administratives.

- Afin de garantir l'absence de coût de la présente réforme en 2012, la réforme de la 1^{re} période entrera en

De 1^{re} période B dure 6 maanden en de werkloosheidsuitkeringen worden berekend op basis van 60 % van een loon dat begrensd is op 2 166 euro bruto.

De 2^e periode zal minimum 2 maanden + 2 maanden per loopbaanjaar duren. Ze zal worden opgedeeld in een periode A die, maximaal 12 maanden, en een periode B die maximaal 24 maanden zal duren. Tijdens deze 2^e periode B zal er een bijkomend degressiviteitsmechanisme inwerking treden: de werkloosheidsuitkeringen zullen alle 3 maanden volgens nader te bepalen regels verminderen (forfaitair bedrag, percentage of evolutie van het maximum).

Voor wat de huidige rechthebbenden betreft, zal men er van uitgaan dat vanaf 1 juli 2012,

(1) de samenwonenden met gezinslast en met meer dan 12 maanden werkloosheid de subperiode 2A aanvatten,

(2) de alleenstaanden met meer dan 24 maanden werkloosheid hun subperiode 2B aanvatten, en dat

(3) de samenwonenden met meer dan 12 maanden werkloosheid hun uitkeringen meteen zullen herberekenend zien op basis van de nieuwe regels, in de veronderstelling dat de duur die hen in de 2^e periode nog rest overeenstemt met die waarvoor de huidige regels gelden.

In de 3^e periode zullen de werkloosheidsuitkeringen forfaitair zijn (zijnde, in 2011, voor een samenwonende met gezinslast: 1 069,38 euro; voor een alleenstaande: 898,30 euro en voor een samenwonende: 474,50euro).

Uitvoeringsregels:

- Deze degressiviteit geldt niet voor de werklozen die minimum 20 jaar gewerkt hebben en de samenwonende werklozen met gezinslast en de alleenstaanden die 55 jaar of ouder zijn. Deze voorwaarde van 20 jaar zal jaarlijks met één jaar verhogen, om in 2017 op 25 jaar te komen.

- De voornoemde maatregelen zullen niet gelden voor de tijdelijke en deeltijdse werklozen.

- Deze maatregel zal in de loop van 2012 voor de nieuwkomers inwerking treden, rekening houdend met de administratieve verplichtingen.

- Om ervoor te zorgen dat de huidige hervorming in 2012 niets kost, zal de hervorming van de 1^{re} periode in

vigueur en 2013 alors que les modifications apportées à la 2^e et à la 3^e période entreront en vigueur en 2012.

À partir de 2013, les conditions pour accéder aux allocations de chômage et revenir en 1^{re} ou en 2^e période seront assouplies et simplifiées pour mieux tenir compte des situations de travail à temps partiel, en intérim, en courte durée ou avec des contrats à durée déterminée.

c. Renforcement des conditions pour complément d'ancienneté

Au 1^{er} juillet 2012, la condition d'âge pour l'accès au complément d'ancienneté à l'allocation de chômage sera portée de 50 à 55 ans.

d. Disponibilité

Le principe de disponibilité sera porté à 60 ans dès 2013. Il sera porté à 65 ans, dans les bassins d'emploi qui connaissent un faible taux de chômage, sur décision du comité subrégional ou du Resoc pour l'emploi compétent.

Quant au contrôle de la disponibilité, l'accord institutionnel du 11 octobre 2011 prévoit notamment que "Les Régions reçoivent la pleine compétence de décision et d'exécution en matière de contrôle de la disponibilité...". L'accord institutionnel du 11 octobre 2011 prévoit également le "maintien au fédéral du cadre normatif en ce qui concerne la réglementation en matière d'emploi convenable, de recherche active d'un emploi, de contrôle administratif et de sanctions".

En conséquence, le gouvernement fédéral augmentera l'âge du contrôle de disponibilité active à 55 ans en 2013 à 58 ans au moins en 2016 (voir ci-après).

Dès que la compétence "contrôle de la disponibilité" sera transférée, les Régions seront pleinement compétentes pour relever l'âge du contrôle de disponibilité, si elles le souhaitent, pour mieux tenir compte de la spécificité de leur marché du travail. Si une ou plusieurs Régions font usage de cette faculté, les sanctions de l'ONEm seront adaptées en conséquence pour les bénéficiaires concernés.

Le contrôle de disponibilité active sera étendu aux prépensionnés, aux "pseudo-prépensionnés" et aux chômeurs âgés, à l'exception des prépensionnés des métiers lourds et des régimes dérogatoires de prépension hors carrière longue.

2013 van kracht worden, terwijl de wijzigingen aan de 2^e en de 3^e periode in 2012 zullen van kracht worden.

Vanaf 2013, zullen de voorwaarden om werkloosheidsuitkeringen te krijgen en weer in de 1^o of 2^o periode te vallen worden versoepeld om beter rekening te houden met de situaties van deeltijds werken, interim, kortdurend werk of overeenkomsten van bepaalde duur.

c. Strengere voorwaarden voor de anciënniteittoeslag

De leeftijdsvoorwaarde om recht te hebben op een anciënniteittoeslag bij de werkloosheidsuitkering zal op 1 juli 2012 van 50 op 55 jaar worden gebracht.

d. Beschikbaarheid

Vanaf 2013 zal het beschikbaarheidsbeginsel op 60 jaar worden gebracht. In de tewerkstellingsgebieden met een lage werkloosheidsgraad zal het, bij beslissing van het bevoegde subregionale tewerkstellingscomité of het Resoc, op 65 jaar worden toegepast.

Met betrekking tot de controle op de beschikbaarheid bepaalt het institutioneel akkoord van 11 oktober 2011 onder andere het volgende: "De Gewesten krijgen de volle beslissings- en uitvoeringsbevoegdheid inzake de controle op de beschikbaarheid...". Het institutioneel akkoord van 11 oktober 2011 bepaalt ook dat "het normerend kader betreffende de regelgeving inzake passende betrekking, actief werk zoeken, administratieve controle en sancties op federaal vlak blijft".

Bijgevolg zal de federale overheid de leeftijd waarop de actieve beschikbaarheid wordt gecontroleerd in 2013 op 55 jaar en in 2016 op tenminste 58 jaar brengen (zie hierna).

Zodra de bevoegdheid "controle op de beschikbaarheid" naar de Gewesten zal zijn overgedragen, zullen de Gewesten volledig bevoegd zijn om de leeftijd waarop de beschikbaarheid wordt gecontroleerd desgewenst te verhogen, teneinde beter rekening te houden met de specificiteit van hun arbeidsmarkt. Indien één of meer gewesten van die mogelijkheid gebruik maakt, zullen de sancties van de RVA voor de betrokken rechthebbenden overeenkomstig worden aangepast;

De controle op de beschikbaarheid zal worden uitgebreid tot de bruggepensioneerden, de "pseudo-bruggepensioneerden" en de oudere werklozen, met uitzondering van de bruggepensioneerden met een zwaar beroep en de afwijkende brugpensioenstelsels buiten lange loopbaan.

Une procédure de contrôle de disponibilité plus rapide sera mise en place, par le biais d'un accord de coopération avec les Régions. L'objectif est de réduire de moitié les délais de contrôle. Des dispositifs spécifiques seront prévus pour les plus éloignés du marché de l'emploi.

e. Resserrement des conditions de l'emploi convenable

La distance minimale de recherche d'emploi sera portée dès 2012 de 25 à 60 km, indépendamment de la durée des déplacements.

Dès 2012, le délai actuel de 6 mois pendant lequel un emploi est considéré comme non convenable sera raccourci et modulé en tenant compte de l'âge et de la durée de carrière

3. Encourager l'emploi des travailleurs âgés

Afin d'atteindre les objectifs fixés dans le Plan national de réforme et pour faire face au défi de l'allongement de l'espérance de vie, les fins de carrière seront réformées.

a. Pré pensions/chômage avec complément de l'entreprise

La dénomination "prépension" sera adaptée afin de la rendre plus conforme à la réalité, à savoir "chômage avec complément de l'entreprise".

Pour la prépension à 58 ans pour carrière longue, la prépension métiers lourds (58 ans et 35 ans de carrière) et la CCT 17:

- Ancienneté: Le nombre d'années de carrière sera porté à 40 ans pour toutes les CCT conclues à partir du 1^{er} janvier 2012. Pour les CCT en cours et les renouvellements, la condition de 40 ans de carrière sera d'application à partir du 1^{er} janvier 2015. Pour les femmes, une période de transition sera prévue.

- Age: pour les CCT conclues à partir du 1^{er} janvier 2012, l'âge sera porté à 60 ans. Pour les CCT en cours et les renouvellements, la condition d'âge de 60 ans sera d'application au 1^{er} janvier 2015. Au plus tard en 2014, sur base de l'évaluation du taux d'emploi prescrit pour les travailleurs âgés par le PNR, le gouvernement se prononcera quant à la nécessité de relever à 62 ans l'âge de la prépension dans le cadre de la CCT17, à l'horizon 2020.

Via een samenwerkingsakkoord met de gewesten zal een snellere beschikbaarheidscontrole-procedure worden ingevoerd. Het is de bedoeling om de controletermijnen met de helft te verminderen. Voor de mensen die het verst van de arbeidsmarkt staan, zal er in specifieke voorzieningen worden voorzien.

e. Strakkere voorwaarden voor een passende dienstbetrekking

Vanaf 2012 zal de minimale afstand om een baan te zoeken van 25 op 60km worden gebracht, ongeacht de duur van de verplaatsingen.

Vanaf 2012 zal de huidige termijn van 6 maanden waarin een job als ongeschikt wordt geacht worden ingekort en gemoduleerd afhankelijk van de leeftijd en de loopbaanduur.

3. Meer oudere werknemers aan het werk helpen

Om de doelstellingen uit het Nationaal Hervormingsplan te bereiken en om de uitdaging van de hogere levensverwachting het hoofd te bieden zal men de eindeloopbanen hervormen.

a. Brugpensioenen/ werkloosheid met bedrijfstoelage

De benaming "brugpensioen" zal worden aangepast teneinde ze meer in overeenstemming met de realiteit te brengen, namelijk "werkloosheid met bedrijfstoelage".

Voor het brugpensioen op 58 jaar voor een lange loopbaan, brugpensioen zware beroepen (58 jaar en 35 loopbaanjaren) en de cao 17:

- Anciënniteit: Het aantal loopbaanjaren komt op 40 jaar voor alle cao's die vanaf 1 januari 2012 worden afgesloten. Voor de lopende en hernieuwde cao's zal de voorwaarde van 40 loopbaanjaren vanaf 1 januari 2015 gelden. Voor de vrouwen zal in een overgangperiode worden voorzien.

- Leeftijd: voor de cao's die vanaf 1 januari 2012 worden gesloten zal de leeftijd tot 60 jaar worden opgetrokken. Voor de lopende en hernieuwde cao's zal de leeftijdsvoorwaarde van 60 jaar vanaf 1 januari 2015 gelden. De regering zal zich, op basis van de evaluatie van de werkzaamheidsgraad van de oudere werknemers die het Nationaal Hervormingsprogramma voorschrijft, uiterlijk in 2014, uitspreken over de noodzaak om de brugpensioenleeftijd in het kader van de cao nr. 17 tegen 2020 tot 62 jaar op te trekken.

- Assimilations: les règles d'assimilation seront revues en vue d'une plus grande harmonisation.

Pour les femmes, une période de transition adaptée sera prévue.

Pour les régimes dérogatoires liés à la conclusion de l'AIP: ces régimes peuvent être prolongés via l'AIP ou à défaut par décision du gouvernement.

Pour les prépensions en cas de licenciement collectif:

- pour les entreprises en difficulté, l'âge minimum dérogatoire sera porté à 52 ans en 2012 et progressivement à 55 ans en 2018 (en ajoutant 6 mois par an entre 2012 et 2018).

- pour les entreprises en restructuration, l'âge minimum dérogatoire sera porté à 55 ans en 2013. Si le licenciement collectif porte sur 20 % au moins des travailleurs de l'entreprise et concerne tous les travailleurs d'une unité technique d'exploitation ou d'un segment complet d'activité (à définir par AR délibéré en CM, après concertation des partenaires sociaux), dont l'existence depuis minimum 2 ans est attestée (selon des modalités à définir par AR délibéré en CM), la restructuration est assimilée en ce qui concerne les prépensions pour ces travailleurs à la situation d'entreprise en difficulté. Cette mesure dérogatoire prendra naturellement fin en 2018.

Courant 2012, la mise en oeuvre des autres mesures du Pacte sera également évaluée (métiers lourds, solidarité du coût des prépensions, etc.) et les mesures correctrices nécessaires seront prises.

Les cotisations patronales en matière de prépensions et de pseudo-prépension seront adaptées en tenant compte de l'âge du pré pensionné.

Pour le régime de la prépension à mi-temps, un cadre d'extinction sera mis en place. Plus aucun nouvel entrant ne sera admis dans ce régime à partir de 2012.

b. Travail des âgés

Dès 2012:

- Le SPF emploi mettra à disposition des entreprises un modèle de plan pour l'emploi des seniors. Via la concertation sociale, les entreprises devront conclure un plan concret et adapté à leur taille pour le maintien à l'emploi des travailleurs âgés.

- Gelijktellingen: de gelijkstellingsregels zullen worden herzien met het oog op een grotere harmonisering.

Voor de vrouwen zal in een aangepaste overgangsperiode worden voorzien.

Met het IPA verbonden afwijkende stelsels: deze stelsels kunnen via het IPA worden verlengd, of, bij gebrek daaraan, door een regeringsbeslissing.

Brugpensioenen in geval van collectief ontslag:

- voor de bedrijven in moeilijkheden zal de afwijkende minimumleeftijd in 2012 op 52 jaar komen, en geleidelijk aan op 55 jaar in 2018 (door een jaarlijkse verhoging met 6 maanden tussen 2012 en 2018).

- voor de bedrijven in herstructurering zal de afwijkende minimumleeftijd in 2013 op 55 jaar komen. Indien het collectief ontslag minstens 20 % van de werknemers van het bedrijf treft, en alle werknemers betreft van een technische bedrijfseenheid of van een volledig activiteitssegment (te definiëren door een in MR overlegd KB, na overleg met de sociale partners), waarvan het bestaan sinds minstens 2 jaar bewezen is (volgens de nadere regels die in een in MR overlegd KB zullen worden omschreven), wordt de herstructurering met betrekking tot de brugpensioenen voor deze werknemers gelijkgesteld aan de situatie van een bedrijf in moeilijkheden. Deze afwijkende maatregel zal natuurlijkerwijze in 2018 aflopen.

In de loop van 2012 zullen de andere maatregelen van het Generatiepact eveneens worden geëvalueerd (zware beroepen, solidariseren van de brugpensioenen, enz.) en zullen de nodige correctiemaatregelen worden getroffen.

De patronale bijdragen inzake brugpensioen en pseudo-brugpensioen zullen worden aangepast rekening houdend met de leeftijd van de brugpensioneerde.

Voor het halftijds brugpensioenstelsel zal er een uitdovend kader worden ingevoerd. Vanaf 2012 zal dit systeem geen nieuwkomers meer aanvaarden.

b. Tewerkstelling van de oudere werknemers

Vanaf 2012:

- De FOD Werk zal een model van Werkgelegenheidsplan voor oudere werknemers ter beschikking stellen van de bedrijven. De ondernemingen zullen via het sociaal overleg een concreet en aan hun omvang aangepast plan moeten maken om de oudere werknemers aan het werk te houden.

- Le bilan social fera apparaître une ventilation des données en fonction de l'âge des travailleurs.

- La législation sera adaptée pour que les entreprises qui procèdent à un licenciement collectif respectent la pyramide des âges interne à l'entreprise. À défaut, une cotisation supplémentaire sur les prépensions ou, à défaut, un remboursement des réductions de cotisations dont l'employeur a bénéficié pour les travailleurs âgés licenciés sera mis en place par le gouvernement.

- Le bénéfice de la mesure Activa sera étendu aux prépensionnés.

4. Favoriser la création d'emplois

Au vu des études démontrant l'efficacité des mesures de ciblage des subsides salariaux sur les bas et moyens salaires en termes de création d'emploi, le gouvernement étudiera la possibilité de réorienter vers ces catégories de travailleurs la dispense partielle de versement du précompte professionnel linéaire de 1 %, donc à l'exception de celle applicable aux heures supplémentaires et de celles applicables au travail de nuit, au travail en équipe et aux chercheurs.

Pour aider l'employeur à franchir le pas de ses premiers recrutements, l'ambition du gouvernement est de le faire bénéficier dès 2013 d'une réduction de cotisations sociales plus importante qu'aujourd'hui pour l'engagement de ses trois premiers travailleurs salariés.

Après évaluation, le gouvernement, améliorera le cas échéant les dispositifs fédéraux de soutien à l'activité économique et à l'emploi afin d'en renforcer l'impact sur la création effective d'emplois ou sur le maintien de l'emploi.

Les effets d'aubaine qu'entraînent parfois ces aides à l'emploi seront combattus.

La création d'emplois dans les secteurs liés aux services aux personnes sera favorisée, notamment au travers d'un nouvel accord non-marchand.

Réduire drastiquement la consommation de ressources naturelles et d'énergie (en particulier les combustibles fossiles) est essentiel non seulement pour la préservation de l'environnement, mais doit aussi renforcer la compétitivité de nos entreprises et la création d'emplois.

- De sociale balans zal een uitsplitsing van de gegevens volgens de leeftijd van de werknemers moeten weergeven.

- De wetgeving zal worden aangepast opdat de ondernemingen die tot een collectief ontslag overgaan de leeftijdspiramide in het bedrijf zouden naleven. Bij gebrek daaraan zal de regering een bijkomende bijdrage op de brugpensioenen invoeren of, bij gebrek daaraan, een terugbetaling van de bijdrageverminderingen die de werkgever voor de ontslagen oudere werknemers heeft genoten.

- Het Activa-voordeel zal naar de bruggepensioneerden worden uitgebreid.

4. Jobcreatie bevorderen

Studies tonen aan dat loonsubsidies die gericht zijn op lage en middelmatige lonen efficiënt zijn om jobs te creëren. Daarom zal de regering de mogelijkheid bestuderen om de gedeeltelijke vrijstelling van de lineaire bedrijfsvoorheffing van 1 % (uitgezonderd dus die voor de overuren en die voor nachtarbeid, ploegenarbeid en onderzoekers) naar die werknemerscategorieën te heroriënteren.

Om de werkgever bij zijn eerste aanwervingen te helpen, heeft de regering de ambitie om hem vanaf 2013 voor de aanwerving van zijn eerste drie werknemers een vermindering van sociale bijdragen toe te kennen die hoger is dan de huidige.

Na evaluatie zal de regering de federale voorzieningen om de economische activiteit en de tewerkstelling te steunen desgevallend verbeteren om de impact ervan op de effectieve jobcreatie of het jobbehoud te versterken.

De *deadweight loss* effecten die deze steunmaatregelen voor werk soms veroorzaken, zullen worden bestreden.

De jobcreatie in de sectoren verbonden aan de dienstverlening aan personen zal worden aangemoedigd, onder andere via een nieuw social profitakkoord.

De drastische vermindering van het grondstoffen- en energieverbruik (vooral de fossiele brandstoffen) is essentieel, niet alleen voor de bescherming van het leefmilieu, maar tevens om de competitiviteit van onze ondernemingen en de jobcreatie te versterken.

Une série d'initiatives seront en outre prises pour favoriser la transition écologique de l'économie et développer les emplois verts.

Les actuels bénéficiaires de la mesure Win-Win seront assimilés à des Activa pour la période correspondant à la différence entre la période pendant laquelle ils ont bénéficié de la mesure Win-Win et de la durée normale d'un Activa.

5. Augmenter la qualité de l'emploi

Parallèlement, afin de favoriser les emplois de meilleure qualité la disposition réglementaire qui prévoit que priorité doit être donnée à l'augmentation volontaire d'heures des travailleurs à temps partiel sera rendue effective. Par ailleurs, en concertation avec les partenaires sociaux, la règle des contrats de travail successifs sera rendue applicable aux avenants aux contrats de travail visant à modifier le temps de travail et ce à partir de 4 avenants successifs.

En concertation avec les partenaires sociaux, un mécanisme de responsabilisation des employeurs sera mis en place dès 2012 en cas de surconsommation du chômage temporaire, selon des modalités à déterminer, en tenant compte d'une certaine progressivité.

Afin de favoriser le respect des objectifs en matière de formation des travailleurs (1,9 % de la masse salariale à consacrer à des efforts de formation), le mécanisme de responsabilisation des employeurs existant sera modifié. Au cas où une convention sectorielle existe, une sanction relative au non respect des engagements sera appliquée au niveau sectoriel. En l'absence de convention sectorielle, les entreprises qui respectent individuellement l'objectif ne seront pas sanctionnées. Parallèlement, la hauteur de la sanction sera mieux mise en rapport avec l'objectif à atteindre.

Un arrêté royal mettra en oeuvre, après avis du Conseil national du travail, la disposition légale prévoyant de déterminer les groupes à risque en faveur desquels les employeurs doivent réserver un effort d'au moins 0,05 % de la masse salariale.

En vue de promouvoir la filière de l'alternance, le Gouvernement harmonisera le statut des personnes suivant les différentes formes d'apprentissage, conformément à l'avis du Conseil national du travail, en concertation avec les Communautés et Régions et dans le respect de la neutralité budgétaire.

Er zullen voorts een reeks initiatieven worden genomen om de overgang naar een milieuvriendelijke economie te bevorderen en groene jobs te creëren.

Zij die nu de Win-win-maatregel genieten, zullen recht hebben op het Activavoordeel, voor de periode die gelijk is aan het verschil tussen de periode waarin zij de Win-win-maatregel hebben genoten en de normale duur van een Activa.

5. De kwaliteit van de werkgelegenheid verhogen

De reglementaire bepaling die er in voorziet dat, bij het vacant komen van een voltijdse betrekking binnen de onderneming, een deeltijdse werknemer voorrang heeft als hij vrijwillig opteert voor een verhoging van zijn arbeidsduur, zal effectief worden toegepast. Voorts zal in overleg met de sociale partners de regel van de opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van toepassing worden op de bijlagen van de arbeidsovereenkomsten die een wijziging van de arbeidsduur beogen, en dit vanaf 4 opeenvolgende bijbladen.

Vanaf 2012 zal er, in overleg met de sociale partners, een responsabilisering van de werkgevers worden ingevoerd indien er een overbenutting van de tijdelijke werkloosheid is, volgens nader te bepalen regels en rekening houdend met een zekere geleidelijkheid.

Om de doelstellingen rond de opleiding van werknemers te helpen naleven (1,9 % van de loonmassa moet naar opleidingsinspanningen gaan), zal het bestaande responsabiliseringsmechanisme van de werkgevers worden gewijzigd. In het geval er een sectorale overeenkomst bestaat, zal een sanctie betreffend het niet naleven van de engagementen op sectoraal vlak worden toegepast. Bij gebrek aan sectorale overeenkomst zullen de ondernemingen die individueel de doelstelling respecteren, niet worden gesanctioneerd. Tegelijk zal het sanctieniveau beter in verhouding tot de doelstelling staan.

Een koninklijk besluit zal, na advies van de Nationale Arbeidsraad, de wettelijke bepaling uitvoeren waarbij de risicogroepen moeten worden bepaald waarvoor de werkgevers een inspanning van minstens 0,05 % van de loonmassa moeten reserveren.

Met het oog op het bevorderen van het alternerend leren zal de regering, overeenkomstig het advies van de Nationale Arbeidsraad, het statuut van de mensen die de verschillende leervormen volgen op elkaar afstemmen, in overleg met de Gemeenschappen en de Gewesten en met naleving van de begrotingsneutraliteit.

En matière de congé-éducation payé, dans l'attente de la régionalisation, le nombre d'heures de formation sera augmenté afin de répondre aux pénuries de main d'oeuvre et afin de permettre aux travailleurs peu qualifiés de suivre une formation qui mène à l'obtention d'un premier diplôme ou certificat, dans le respect de la neutralité budgétaire.

Afin de lutter contre les abus en la matière, la Convention n° 100 de l'OIT relative au travail domestique sera ratifiée.

En concertation avec les entités fédérées, un statut complet de travailleur pour les accueillants d'enfants sera adopté.

La protection de la santé et de la sécurité des travailleurs sera améliorée.

- L'attention des services de sécurité et de prévention sera portée sur les travailleurs dans des situations atypiques, comme les stagiaires, les temps partiels, l'intérim ou dans des activités de sous-traitance.

- La lutte contre les phénomènes de sous-déclaration des accidents du travail sera intensifiée.

- Des programmes de prévention des risques psychosociaux et des risques nouveaux seront mis en oeuvre pour les maladies liées au travail.

- Les mesures nécessaires seront prises pour identifier les origines des maladies professionnelles qui se déclarent longtemps après l'exposition au risque.

- Le suivi des recommandations formulées par la Chambre au sujet de la loi relative au harcèlement au travail sera assuré.

- La stratégie ayant pour objet de diminuer de 25 % le nombre d'accidents du travail sera poursuivie.

Dans les entreprises publiques (entreprises publiques autonomes et les sociétés anonymes de droit public), l'écart entre les salaires les plus élevés et les plus bas doit être raisonnable. Le gouvernement prendra les initiatives nécessaires à cet effet en évitant que la position concurrentielle des entreprises ne s'en trouve affectée. Lors de l'attribution des mandats des administrateurs délégués et des membres des comités de direction des entreprises publiques (entreprises publiques autonomes et les sociétés anonymes de droit public), les rémunérations et autres avantages seront limités. De même, la partie variable sera plafonnée à maximum 30 % de la

Wat het educatief verlof betreft, zal in afwachting van de regionalisering, het aantal opleidingsuren worden verhoogd om de tekorten aan arbeidskrachten te lenigen en de laaggeschoolde werknemers de kans te geven om een opleiding te volgen waarmee ze een eerste diploma of attest kunnen behalen, met naleving van de begrotingsneutraliteit.

Om de misbruiken ter zake te bestrijden, zal het Verdrag nr. 100 van de IAO betreffende de huisarbeid geratificeerd worden.

In overleg met de deelstaten zal er een volwaardig statuut voor onthaalouders worden uitgewerkt.

De bescherming van de gezondheid en van de veiligheid van de werknemers zal worden verbeterd.

- Men zal de aandacht van de veiligheid- en preventiediensten vestigen op de werknemers in atypische situaties, zoals de deeltijdse werknemers, interimarbeiders of de activiteiten in onderaanneming.

- De strijd tegen de fenomenen van onderaangifte van arbeidsongevallen zal worden verscherpt.

- In het kader van de met het werk verbonden ziekten, zal men programma's voor het voorkomen van psychosociale risico's opzetten.

- Men zal de nodige maatregelen treffen om de oorsprong te kennen van beroepsziekten die uitbreken lang na de blootstelling aan het risico.

- Men zal de *follow-up* van de aanbevelingen van de Kamer in verband met de wet op het pesten op het werk waarborgen.

- Het beleid dat het aantal arbeidsongevallen met 25 % wil terugdringen, zal worden voortgezet.

Het verschil tussen de hoogste en de laagste lonen in de overheidsbedrijven (autonome overheidsbedrijven en de publiekrechtelijkenaamloze vennootschappen) moet redelijk zijn. De regering zal daartoe de nodige initiatieven nemen en daarbij vermijden dat dit de concurrentiepositie van de bedrijven aantast. Bij het toekennen van de mandaten van de gedelegeerd bestuurders en de leden van de directiecomités van de overheidsbedrijven (autonome overheidsbedrijven en de publiekrechtelijke naamloze vennootschappen), zullen de vergoedingen en andere voordelen beperkt worden. Het variabele deel zal ook beperkt worden tot

partie fixe au regard des exigences de la fonction, des objectifs en matière de prestation de service public et de la satisfaction des clients.

La règle générale, sera qu'aucun membre du personnel ou administrateur des entreprises publiques (entreprises publiques autonomes et les sociétés anonymes de droit public) ne sera payé par le biais d'une société de management. Cette mesure sera mise en oeuvre sans délai.

En ce qui concerne les sociétés cotées en bourse, le Gouvernement évaluera dans les meilleurs délais l'application et les effets de la loi du 6 avril 2010 notamment en ce qui concerne la partie variable de la rémunération des dirigeants et en ce qui concerne les informations relatives à l'écart salarial entre les salaires les plus bas et les salaires les plus élevés.

6. Moderniser le droit du travail

L'harmonisation des statuts ouvriers employés devra être finalisée à l'échéance prévue par l'arrêt de la Cour constitutionnelle (8 juillet 2013), en limitant au maximum les coûts pour la sécurité sociale et pour le fisc.

Le gouvernement procèdera à une harmonisation et une simplification du paysage des Commissions paritaires. Cette simplification permettra notamment un traitement équivalent des entreprises menant des activités de même nature.

En concertation avec les partenaires sociaux, des mesures seront prises pour améliorer la qualité et les possibilités d'emploi dans le secteur intérimaire, tout en veillant notamment à transposer la Directive européenne relative au travail intérimaire.

Le système de groupement d'employeurs sera réformé après avis du Conseil National du Travail en vue notamment de le rendre éventuellement accessible à toutes les professions (et plus uniquement aux métiers en pénurie et aux travailleurs difficiles à placer).

Le gouvernement encouragera et facilitera les formes de travail qui sont plus adaptées à l'équilibre entre travail et vie privée, comme le travail à domicile, le télétravail, les périodes de travail calqués sur les rythmes scolaires, etc.

Le gouvernement prendra, après concertation avec les partenaires sociaux, des mesures visant à simplifier et moderniser la réglementation sur le travail temporaire, le travail à temps partiel et les heures supplémentaires.

maximum 30 % van het vaste deel naargelang de functievereisten, de doelstellingen inzake dienstverlening en de klantentevredenheid.

Een personeelslid of bestuurder van de overheidsbedrijven (autonome overheidsbedrijven en de publiekrechtelijke naamloze vennootschappen) zal in regel niet via een managementvennootschap worden betaald. Deze maatregel zal onverwijld worden uitgevoerd.

Met betrekking tot de beursgenoteerde bedrijven zal de regering zo snel mogelijk de toepassing en de gevolgen van de wet van 6 april 2010 evalueren, onder andere wat betreft het variabel deel van de bezoldiging van de bedrijfsleiders en de informatie betreffende de loonkloof tussen de laagste en de hoogste lonen.

6. Het arbeidsrecht moderniseren

De eenmaking van het statuut arbeiders-bedienden zal moeten worden afgerond tegen de door het arrest van het Grondwettelijk Hof bepaalde einddatum (8 juli 2013), waarbij de kosten voor de sociale zekerheid en de fiscus maximaal worden beperkt.

De regering zal het landschap van de paritaire comités harmoniseren en vereenvoudigen. Deze vereenvoudiging zal onder andere een gelijke behandeling tussen de bedrijven met een gelijkaardige activiteit mogelijk maken.

In overleg met de sociale partners zullen er maatregelen worden genomen om de kwaliteit en de jobkansen in de uitzendsector te verbeteren, en daarbij zal men er met name voor zorgen om de Europese richtlijn betreffende de uitzendarbeid om te zetten.

Het systeem van de werkgeversgroepering zal na advies van de Nationale Arbeidsraad worden hervormd, in het bijzonder om het eventueel voor alle beroepen toegankelijk te maken (en niet meer uitsluitend voor de knelpuntberoepen en de werknemers die moeilijk kunnen worden tewerkgesteld).

De regering zal de arbeidsvormen die meer aan het evenwicht tussen werk en privéleven zijn aangepast, zoals het thuiswerk, telewerk, schoolbelcontracten, enz. aanmoedigen en vergemakkelijken.

De regering zal, na overleg met de sociale partners, maatregelen nemen om de regelgeving inzake tijdelijk werk, deeltijds werk en overuren te vereenvoudigen en te moderniseren.

Le gouvernement se concertera avec les partenaires sociaux pour organiser un assouplissement de la semaine des 38 heures et ce pour une période à fixer, étalée au maximum sur une base annuelle et dans le respect de conditions à déterminer et sans augmentation de la durée globale du travail.

La loi Renault fera l'objet d'une évaluation.

Par ailleurs, il conviendra de renforcer le rôle proactif des commissions paritaires et des conciliateurs sociaux dans l'analyse de la situation économique des secteurs.

Le régime des vacances annuelles sera adapté, après concertation avec les partenaires sociaux, afin de donner suite à la mise en demeure de la Commission européenne afin d'octroyer des jours de vacances annuelles dès la première année de travail.

Le régime du travail portuaire sera adapté en concertation avec les parties concernées (organisations patronales et syndicales, les conciliateurs sociaux et l'autorité portuaire) afin de le moderniser.

7. Renforcer les conditions d'accès au crédit-temps et à l'interruption de carrière

Les mesures comprises dans les points a et b qui suivent s'appliqueront dès 2012, à tous ceux qui auront introduit une 1^{re} demande ou une demande de prolongation après le 20 novembre 2011.

a. Crédits temps

Le cadre légal et réglementaire sera adapté pour mettre en oeuvre les mesures suivantes:

- Le crédit-temps ordinaire avec allocation sans motif sera limité à un an équivalent temps plein (soit un an à temps complet, deux ans à mi-temps ou cinq ans à 1/5^e temps).
- Le régime actuel de crédit-temps à 1/5^e sera supprimé.
- L'accès à ce crédit-temps ordinaire et à l'allocation y afférente sera soumis à une condition de 5 ans de carrière, dont 2 ans d'ancienneté dans l'entreprise.
- Les possibilités d'extension du crédit-temps ordinaire sans motif par convention collective de travail avec allocations seront supprimées. Pour les possibilités d'extension sans motif et sans allocation, les partenaires sociaux seront appelés à décider de la suppression de ce système.

De regering zal met de sociale partners overleggen om de 38-urenweek te versoepelen, voor een nog vast te leggen periode en over maximum één jaar gespreid, met eerbied voor de te bepalen arbeidsomstandigheden en zonder de algemene arbeidsduur te verlengen.

De wet Renault zal worden geëvalueerd.

Men zal tevens de proactieve rol van de paritaire comités en van de sociale bemiddelaars met betrekking tot de analyse van de economische toestand van de sectoren moeten versterken.

Het jaarlijks vakantiesysteem zal, na overleg met de sociale partners, worden aangepast om gevolg te geven aan de ingebrekestelling door de Europese Commissie, teneinde vanaf het eerste werkjaar jaarlijkse vakantie-dagen toe te kennen.

Het stelsel van de havenarbeid zal in overleg met de betrokken partijen (de werkgevers- en vakbondsorganisaties, de sociale bemiddelaars en de havenautoriteiten) worden aangepast teneinde het te moderniseren.

7. Strengere toegangsvoorwaarden voor het tijdskrediet en de loopbaanonderbrekingen

De volgende maatregelen a en b zullen vanaf 2012 gelden, voor allen die een 1^e aanvraag of een verlengingsaanvraag na 20 november 2011 hebben ingediend

a. Tijdskredieten

Het wetgevend en regelgevend kader zal worden aangepast om de volgende maatregelen in te voeren:

- Het niet-gemotiveerde gewone tijdskrediet met uitkering zal beperkt worden tot één jaar voltijsd equivalent (zijnde één jaar voltijsd, twee jaar halftijds of vijf jaar één vijfde).
- Het huidige stelsel van het 1/5-tijdskrediet zal worden afgeschaft.
- Het recht op dit gewone tijdskrediet en de bijhorende uitkering zal onderworpen zijn aan een voorwaarde van 5 loopbaanjaren, waarvan 2 beroepsjaren in het bedrijf.
- De mogelijkheden om het niet-gemotiveerde gewone tijdskrediet via collectieve arbeidsovereenkomsten uit te breiden zullen worden afgeschaft. Voor de uitbreidingsmogelijkheden zonder motivering en zonder uitkering zullen de sociale partners worden opgeroepen om over de afschaffing van dat systeem te beslissen.

- Les possibilités d'extension du crédit-temps avec motifs seront limitées à une durée de maximum de trois ans sur l'ensemble de la carrière, et ce quelque soit le régime (temps complet ou temps partiel). Les conditions d'ancienneté pour le crédit-temps avec motif seront maintenues telles qu'actuellement. La liste des motifs sera revue en portant attention à ne pas diminuer les droits des travailleurs qui réduisent individuellement leur temps de travail pour soins à un enfant malade. Il sera prévu de pouvoir faire varier la durée du crédit-temps en fonction du motif, de prévoir l'étalement possible (mi-temps et 1/5), ainsi que de prévoir un meilleur fractionnement des périodes prises en crédit-temps en fonction des motifs.

- Pour le crédit-temps et l'interruption de carrière spécifique aux fins de carrière, l'accès et le droit aux allocations majorées seront portés à 55 ans pour le crédit-temps à 1/5 et à mi-temps. Des exceptions seront prévues pour les métiers qui sont à la fois pénibles et en pénurie.

- Le crédit-temps spécifique aux fins de carrière sera soumis à une durée de carrière de 25 ans.

- Après concertation avec les partenaires sociaux, le Gouvernement prendra des dispositions garantissant que les bénéficiaires ne quittent pas prématurément le marché du travail.

- Le montant net des allocations sera revu afin d'assurer la cohérence entre régime ordinaire et régime spécifique, dans le respect de la neutralité budgétaire.

b. Interruption de carrière

L'interruption de carrière à temps plein et l'interruption de carrière à temps partiel sera limitée à 60 mois maximum en 2012.

Après cette 1^{re} étape, le régime de l'interruption de carrière sera progressivement harmonisé avec celui du crédit-temps. Cette harmonisation devra être effective en 2020. Ces modifications feront l'objet d'une concertation avec les entités fédérées compte tenu du transfert de cette compétence dans le cadre de la 6^e réforme de l'état.

La Directive européenne sur le congé parental sera transposée.

Parallèlement, le gouvernement examinera, en concertation avec les partenaires sociaux, comment

- De uitbreidingsmogelijkheden van het gemotiveerd tijdskrediet zullen worden beperkt tot een duur van maximum drie jaar over het geheel van de loopbaan, en dit ongeacht het stelsel (voltijds of deeltijds). De voorwaarden inzake beroepsjaren voor het gemotiveerd tijdskrediet zullen in hun huidige vorm behouden blijven. De lijst met motiveringen zal worden herzien, waarbij men er op zal letten dat men de rechten van werknemers die vrijwillig minder werken om voor een ziek kind te zorgen niet vermindert. Men zal er in voorzien om de duur van het tijdskrediet volgens de motivering te laten variëren, eventueel te spreiden (halftijds en 1/5) en de periodes van het opgenomen tijdskrediet beter te verdelen naargelang de motivering.

- Voor het tijdskrediet en de specifieke loopbaanonderbreking op het einde van de loopbaan zal de toegang tot en het recht op verhoogde uitkeringen op 55 jaar worden gebracht voor het 1/5-tijdskrediet en voor het halftijdse tijdskrediet. Er zullen in uitzonderingen worden voorzien voor de zware beroepen die tegelijk knelpuntberoepen zijn.

- Het specifieke tijdskrediet op het einde van de loopbaan zal onderworpen worden aan een loopbaanduur van 25 jaar.

- Na overleg met de sociale partners zal de regering voorzieningen treffen om ervoor te zorgen dat de rechthebbenden de arbeidsmarkt niet voortijdig verlaten.

- Het nettobedrag van de uitkeringen zal worden herzien om de samenhang tussen het gewone en het specifieke stelsel te verzekeren, met respect voor de begrotingsneutraliteit.

b. Loopbaanonderbreking

In 2012 zullen de voltijdse en de halftijdse loopbaanonderbreking, tot maximum 60 maanden worden beperkt.

Na deze eerste fase zal het loopbaanonderbrekingsstelsel geleidelijk met dat van het tijdskrediet worden gelijkgeschakeld. Deze gelijkgeschakeling moet in 2020 rond zijn. Deze wijzigingen zullen met de deelstaten worden overlegd, rekening houdend met de overdracht van deze bevoegdheid in het kader van de 6^e staatshervorming.

De Europese richtlijn over het ouderschapsverlof zal worden omgezet.

Parallel hiermee zal de regering, in overleg met de sociale partners, nagaan hoe op termijn de stelsels van

intégrer à terme les systèmes de crédit-temps, d'interruption de carrière et les autres systèmes de congés thématiques dans un compte-carrière individuel.

8. Promouvoir l'égalité dans l'emploi

L'emploi est un outil d'intégration sociale notamment des jeunes, des femmes, des travailleurs âgés, des personnes handicapées et des travailleurs d'origine étrangère. En concertation avec mon collègue compétent pour l'égalité des chances et en respectant les compétences respectives au sein du gouvernement fédéral je prendrai les initiatives nécessaires pour le domaine de compétence "emploi" afin de renforcer effectivement la diversité au niveau de l'emploi tant dans les entreprises que dans le secteur public.

Les discriminations dans l'emploi et en particulier les discriminations à l'embauche doivent être fermement combattues, en première instance par des actions de prévention notamment par le biais des personnes de confiance et ensuite par le recours notamment au Centre pour l'égalité des chances et à l'Institut égalité hommes-femmes pour orienter les victimes vers des procédures de justice et les soutenir dans ce cadre.

Afin de donner les mêmes chances à tous les candidats, l'utilisation de CV anonymes sera étendue dans la fonction publique et encouragée dans le secteur privé, pour la première phase de sélection. Le gouvernement veillera à l'application de la loi anti-discrimination, à son évaluation et à ce que ses instruments, entre autres en matière de charge de la preuve, soient efficacement utilisés.

Une loi spécifique relative à l'égalité salariale entre les femmes et les hommes sera élaborée sur la base des travaux de la Chambre et les entreprises devront rendre compte annuellement de leur politique de rémunération neutre au niveau du genre.

Le Gouvernement évaluera, modifiera le cas échéant et promouvra le label fédéral Egalité — Diversité afin de favoriser une meilleure prise en compte de la diversité dans les entreprises tant publiques que privées.

Un baromètre de la diversité agréant toutes les données disponibles rendra compte annuellement de la participation à l'activité économique des groupes à risque.

9. Lutter contre la fraude sociale

En 2012, la lutte contre la fraude sociale portera prioritairement sur les mesures qui suivent.

tijdscrediet, loopbaanonderbrekingen en de andere thematische verlofregelingen in een individuele loopbaanrekening kunnen worden geïntegreerd.

8. De gelijkheid op het werk bevorderen

Werk is een instrument voor maatschappelijke integratie, vooral voor de jongeren, de vrouwen, de oudere werknemers, de mensen met een handicap en de werknemers van vreemde afkomst. In samenspraak met mijn collega bevoegd voor de gelijkheid van kansen en met respect voor de respectieve bevoegdheden binnen de federale regering zal ik de nodige initiatieven nemen om voor het bevoegdheidsdomein "werk" de diversiteit op het vlak van de tewerkstelling effectief te verstevigen, zowel in de bedrijven als bij de overheid.

De discriminaties bij tewerkstelling en in het bijzonder de discriminaties bij de aanwerving moeten fel bekamp worden, in de eerste plaats door preventieacties, onder andere via vertrouwenspersonen en door een beroep te doen op het Centrum voor gelijkheid van kansen en op het Instituut van de gelijkheid van vrouwen en mannen om slachtoffers tot rechtsvorderingen te leiden en te begeleiden.

Opdat alle kandidaten dezelfde kansen zouden krijgen, zal men, in de eerste selectiefase, het gebruik van anonieme cv's in de openbare sector uitbreiden en in de privésector aanmoedigen. De regering zal erop toezien dat de antidiscriminatiewet wordt toegepast en geëvalueerd en dat de instrumenten waarin de wet voorziet, onder meer inzake bewijslast, efficiënt worden gebruikt.

Men zal op basis van de werkzaamheden van de Kamer een specifieke wet over de loongelijkheid tussen vrouwen en mannen uitwerken, en de bedrijven zullen jaarlijks rekenschap moeten geven van hun genderneutrale loonbeleid.

De regering zal het federaal label Gelijkheid-Diversiteit evalueren en eventueel aanpassen en aanmoedigen opdat zowel de privé als de overheidsbedrijven beter met de diversiteit rekening zouden houden.

Een diversiteitsbarometer zal alle beschikbare gegevens samenvoegen en jaarlijks een verslag uitbrengen over de deelname van risicogroepen aan de economische activiteit.

9. De sociale fraude bestrijden

In 2012 zal de strijd tegen de sociale fraude bij voorrang op de volgende maatregelen betrekking hebben.

Le gouvernement se basera sur “les fondements de la lutte contre la fraude” du Collège de la lutte contre la fraude, les propositions des IPSS, des SPF et du Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants.

Le gouvernement assurera l'amélioration de la collaboration entre les différents services de contrôles sociaux et fiscaux de la manière suivante:

- une augmentation du nombre de contrôleurs et inspecteurs ainsi qu'un renforcement des institutions de perception afin d'assurer sa politique de renforcement de la lutte contre la fraude sociale;
- une amélioration du fonctionnement du Service d'Information et de Recherches Sociales (SIRS), la continuation du Collège de la lutte contre la fraude et de la cellule mixte contre la fraude sociale organisée et l'implémentation de la 2^e phase de l'e-PV;
- l'amélioration de l'échange de données, du croisement de données et du datamining entre les services d'inspections, les Institutions publiques de sécurité sociale, l'administration fiscale, la Banque Carrefour des Entreprises et les organismes tiers. Une liste des croisements à développer sera établie.

En matière de lutte contre la fraude aux cotisations sociales, le gouvernement prendra notamment les mesures suivantes:

- Le renforcement de la lutte contre les faux-indépendants, notamment en instaurant, après concertation avec les secteurs concernés, une présomption réfragable de l'existence d'un lien de subordination si une majorité de critères, établis dans la loi, relatifs à la dépendance économique sont réunis. Les secteurs auront la possibilité, en fonction de leur spécificité, d'y déroger;
- Le renforcement de la lutte contre les faux travailleurs salariés;
- L'enregistrement des travailleurs dans le secteur de l'HORECA grâce à l'instauration de la caisse enregistreuse;
- l'examen en concertation avec les partenaires sociaux du secteur de l'HORECA et le CNT et en limitant à des cas particuliers (ex: le nombre de jours/année, le temps de travail principal, etc.) de la possibilité de créer un statut spécifique pour les travailleurs occasionnels qui ont un autre métier à titre principal et ceci afin de lutter contre le travail au noir;

De regering zal zich baseren op “de bouwstenen van de strijd tegen de fraude” van het College ter bestrijding van de fraude, de voorstellen van de OISZ, van de FOD's en van het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen.

De regering zal ervoor zorgen dat de samenwerking tussen de verschillende sociale en fiscale controlediensten verbeterd wordt door:

- een verhoging van het aantal controleurs en inspecteurs en een versterking van de inningsinstellingen om haar beleid inzake de versterking van de strijd tegen de sociale fraude te verzekeren;
- een betere werking van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD), de voortzetting van het College ter bestrijding van de fraude en van de gemengde cel tegen de georganiseerde sociale fraude, en de uitvoering van de 2^e fase van het e-PV;
- een betere gegevensuitwisseling, gegevenskruising en datamining tussen de inspectiediensten, de OISZ, de fiscale administratie, de Kruispuntenbank van de Ondernemingen en derde instanties. De nog te ontwikkelen kruisingen zullen worden opgelijst.

In de strijd tegen de sociale bijdragenfraude zal de regering onder andere de volgende maatregelen nemen:

- een versterking van de strijd tegen de schijnzelfstandigen, voornamelijk door het invoeren na overleg met de betrokken sectoren, van een weerlegbaar vermoeden van het bestaan van een band van ondergeschiktheid indien meerdere, bij wet bepaalde criteria betreffende de economische afhankelijkheid vervuld zijn. Afhankelijk van hun specificiteit zullen de sectoren hiervan kunnen afwijken;
- een versterking van de strijd tegen de schijnwerknemers;
- de werknemers in de HORECA registreren door een geregistreerde kassa in te voeren;
- in overleg met de sociale partners van de HORECA sector en de NAR en voor een beperkt aantal specifieke gevallen (bv.: het aantal dagen/per jaar, duur van de hoofdactiviteit,...) onderzoeken of het mogelijk is om een specifiek statuut voor gelegenheidsarbeiders met een ander hoofdberoep in te voeren, teneinde het zwartwerk te bestrijden;

- en concertation avec la commission paritaire compétente, l'implémentation des mesures spécifiques dans les secteurs à risques comme la construction, la viande, le nettoyage et les titres-services (comme l'enregistrement de présences au lieu de travail, la responsabilité solidaire et autres accords sectoriels);

- en concertation avec la commission paritaire compétente, l'instauration progressive pour les secteurs à risques d'un mécanisme de responsabilité solidaire pour les donneurs d'ordre vis-à-vis de tous les co-contractants, avec une possibilité de modalités spécifiques à ce sujet selon les secteurs;

- afin d'attaquer les abus relatifs à l'application de la législation sur la mise à disposition, la loi sera évaluée en concertation avec les partenaires sociaux et sera, le cas échéant, adaptée.

- la lutte contre les entreprises fictives, moyennant le renforcement des sanctions et des contrôles préventifs, grâce notamment à un échange de données avec les compagnies d'eau et électricité,...;

- la lutte contre le recours illégitime à la mise en société;

- la lutte contre le non-respect par l'employeur des obligations prévues pour le travail à temps partiel, selon les modalités prévues par le gouvernement;

- l'adaptation de la législation pour prévoir qu'un acte d'instruction ou de poursuite interrompt la prescription des cotisations dues à l'ONSS à charge des employeurs concernés;

- la fixation d'une période pendant laquelle un employeur ne pourra plus bénéficier de certains avantages, comme la dispense totale ou partielle et les réductions de cotisations, s'il se trouve dans les conditions prévues à l'article 38, § 3octies de la loi du 29 juin 1981 (non-respect des obligations en matière de Dimona et de DmfA, non-respect d'une interdiction professionnelle, traite des êtres humains, occupation de travailleurs sans permis de travail, etc.);

- l'exécution des mesures de lutte contre la fraude sociale dans les secteurs agricoles et horticoles telles que conclues au sein du CNT;

- la clarification de la notion de rémunération pour mettre fin aux abus, par exemple le paiement de primes au travailleur par l'intermédiaire de tiers et aux abus en matière de frais forfaitaires;

- in overleg met het bevoegde paritaire comité, specifieke maatregelen invoeren in de risicosectoren, zoals de bouw, de vleeshandel, de schoonmaak en de dienstencheques (zoals de aanwezigheidsregistratie, de hoofdelijke aansprakelijkheid en andere sectorale akkoorden);

- in overleg met het bevoegde paritaire comité, voor de risicosectoren geleidelijk een mechanisme van hoofdelijke aansprakelijkheid voor de opdrachtgevers ten aanzien van alle onderaannemers invoeren, met de mogelijkheid tot specifieke modaliteiten per sector hieromtrent;

- om de misbruiken met betrekking tot de toepassing van de wetgeving op terbeschikkingstelling aan te passen, zal de wet in overleg met de sociale partners worden geëvalueerd en desgevallend worden aangepast;

- de strijd tegen de fictieve ondernemingen, via strengere sancties en preventieve controles, voornamelijk dankzij een gegevensuitwisseling met de water- en elektriciteitsbedrijven,...;

- strijd tegen het niet legitiem gebruik van vennootschappen;

- strijd tegen het niet-naleven door de werkgever van de verplichtingen inzake deeltijds werken, volgens de modaliteiten voorzien door de regering;

- de wetgeving aanpassen om er in te voorzien dat een onderzoek of vervolging de verjaringstermijn van de aan de RSZ verschuldigde bijdragen ten laste van de betrokken werkgevers stuit;

- een periode vastleggen waarin een werkgever niet langer bepaalde voordelen, zoals de volledige of gedeeltelijke vrijstelling en de verminderingen van bijdragen, zal kunnen genieten indien hij aan de in artikel 38, § 3octies van de wet van 29 juni 1981 bedoelde voorwaarden voldoet (niet naleven van de verplichtingen inzake Dimona en DfmA, niet naleven van een beroepsverbod, mensenhandel, tewerkstelling van werknemers zonder arbeidskaart, enz.);

- de uitvoering van de maatregelen in de strijd tegen de sociale fraude in de land- en tuinbouwsector zoals overeengekomen in de NAR;

- het begrip loon verduidelijken, teneinde aan misbruiken een einde te maken, bijvoorbeeld met betrekking tot de werknemer via derden premies betalen, en aan misbruiken inzake forfaitaire onkosten;

- le croisement des informations SIGEDIS avec les données de l'ONSS étant entendu que la loi sera modifiée pour s'assurer que les fonds de pensions respectent bien l'obligation de transmettre leurs données à SIGEDIS;

- l'implémentation au niveau social des recommandations 28 jusqu'à 30 de la commission parlementaire fraude fiscale relatives à la responsabilité des intermédiaires fiscaux, financiers et juridiques (obligation d'information des autorités compétentes, peines spécifiques).

En ce qui concerne la récupération des indus et la fraude aux indemnités, le cadre légal et réglementaire sera adapté en vue:

- du renforcement du contrôle et d'une responsabilisation accrue des organismes assureurs, notamment par

- o l'introduction de l'obligation pour les mutuelles d'informer désormais l'INAMI une fois par trimestre sur le montant total des paiements indus. En outre, il faudra chaque fois mentionner la cause du paiement indu;

- o l'incitation des organismes assureurs à réaliser une "consultation systématique" des données du Registre national des personnes physiques, des compositions de ménage et des données relatives aux revenus figurant dans les DmfA, en renforçant les critères permettant l'octroi de la partie variable de leurs frais d'administration;

- o l'adaptation du système qui permet aux organismes assureurs de recevoir, en plus des frais d'administration forfaitaires, un pourcentage des montants effectivement récupérés, en tenant plus compte de l'effort réellement fait pour récupérer les indus;

- o en prévoyant une responsabilisation des médecins traitants et des médecins conseil;

- de la lutte contre le phénomène des adresses fictives ouvrant le droit à des allocations ou indemnités majorées, grâce à un échange de données avec les compagnies d'eau et électricité,...

En matière de lutte contre la fraude transfrontalière le gouvernement prendra les mesures suivantes:

- Au niveau national, la collaboration entre les inspections sera renforcée par la mise en place d'une task-force;

- de SIGEDIS-inlichtingen met de RSZ-gegevens kruisen, met dien verstande dat de wet zal worden gewijzigd om ervoor te zorgen dat de pensioenfondsen de verplichting naleven om SIGEDIS hun gegevens te bezorgen;

- op sociaal vlak de aanbevelingen 28 tot 30 van de parlementaire commissie fiscale fraude betreffende de verantwoordelijkheid van de fiscale, financiële en juridische tussenpersonen uitvoeren (informatieplicht van de bevoegde overheden, specifieke straffen).

Met betrekking tot het terugvorderen van onterechte ontvangsten en de uitkeringenfraude zal het wettelijk en regelgevend kader worden aangepast teneinde:

- de controle te verscherpen en de verantwoordelijkheid van de verzekeringsinstellingen te verhogen, namelijk door:

- o de ziekenfondsen te verplichten het RIZIV voortaan één keer per kwartaal het totaalbedrag van onterechte uitbetalingen mee te delen. Bovendien zal men telkens de oorzaak van de onterechte uitbetaling moeten vermelden;

- o de verzekeringsinstellingen aan te sporen om in het Rijksregister de gegevens van de natuurlijke personen, gezinssamenstelling en inkomensgegevens uit de Dfma systematisch te raadplegen, door de criteria voor het toekennen van het variabele deel van hun administratiekosten te verstrengen;

- o het systeem goed te keuren waardoor de verzekeringsinstellingen bovenop forfaitaire administratiekosten een percentage van de effectief teruggevorderde bedragen kunnen krijgen, door meer rekening te houden met de werkelijk geleverde inspanning om de onterechte bedragen te recupereren;

- o te voorzien in een responsabilisering van de behandelende geneesheren en de adviserende geneesheren;

- strijd te voeren tegen het fenomeen van de fictieve adressen die recht geven op uitkeringen of verhoogde vergoedingen, dankzij een gegevensuitwisseling met de water- en elektriciteitsbedrijven,...

Inzake de strijd tegen de grensoverschrijdende fraude zal de regering de volgende maatregelen nemen:

- op nationaal vlak zal de samenwerking tussen de inspectiediensten worden versterkt door de oprichting van een task-force;

- au niveau international, une initiative sera prise afin de conclure des accords bilatéraux avec les pays à risques et d'obtenir l'application correcte de la directive sur le détachement.

**POUVOIR D'ACHAT, MAÎTRISE DES PRIX
PROTECTION DU CONSOMMATEUR ET
RÉGULATION FINANCIÈRE**

Le gouvernement soutiendra le pouvoir d'achat des citoyens et en particulier celui des personnes qui travaillent et ont un faible ou moyen revenu ainsi que celui des pensionnés.

- Maintien du mécanisme d'indexation automatique des salaires et des allocations tant pour soutenir la demande intérieure (la consommation) que pour préserver le pouvoir d'achat des citoyens.

- Les partenaires sociaux examineront les possibilités de relèvement du salaire minimum brut interprofessionnel, y compris pour les moins de 21 ans.

La ministre de l'Emploi,

Monica DE CONINCK

- op internationaal vlak zal er een initiatief worden genomen om met de risicolanden bilaterale overeenkomsten te sluiten en de correcte toepassing van de detachingsrichtlijn te bekomen.

**KOOPKRACHT, PRIJSBEHEERSING,
BESCHERMING VAN DE CONSUMENT EN
FINANCIELE REGULERING**

De regering zal de koopkracht van de burgers ondersteunen en in het bijzonder die van de mensen die werken en een bescheiden of gemiddeld inkomen hebben, alsook die van de gepensioneerden.

- Het automatisch indexeringssysteem van de lonen en de uitkeringen zal worden gehandhaafd, zowel om de binnenlandse vraag (de consumptie) te ondersteunen als om de koopkracht van de burgers veilig te stellen. ...

- De sociale partners zullen de mogelijkheden onderzoeken om het interprofessioneel brutominimumloon te verhogen, inclusief voor de min-21-jarigen.

De minister van Werk,

Monica DE CONINCK