

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

16 septembre 2011

**PROPOSITION DE LOI**

**modifiant la loi du 3 juillet 1978  
relative aux contrats de travail  
en ce qui concerne le congé de sollicitation**

(déposée par Mme Zuhail Demir  
et M. Karel Uyttensprot)

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

16 september 2011

**WETSVOORSTEL**

**tot wijziging van de wet van 3 juli 1978  
betreffende de arbeidsovereenkomsten  
wat betreft het sollicitatieverlof**

(ingediend door mevrouw Zuhail Demir  
en de heer Karel Uyttensprot)

**RÉSUMÉ**

*Cette proposition de loi vise à adapter la réglementation relative au congé de sollicitation et à la clarifier à la suite d'un certain nombre de problèmes qui se posent dans la pratique.*

*Afin d'éviter des discussions lors de la détermination des jours précis du congé de sollicitation, les parties devant dorénavant conclure une convention écrite à ce sujet.*

*Le droit au congé de sollicitation est étendu aux travailleurs menacés de licenciement à la suite de restructurations.*

*Un travailleur qui a déjà un nouvel emploi n'a toutefois plus droit au congé de sollicitation, car ce congé a pour seul but d'éviter une période de chômage.*

**SAMENVATTING**

*Dit wetsvoorstel strekt ertoe de regeling met betrekking tot het sollicitatieverlof aan te passen en te verduidelijken naar aanleiding van een aantal problemen uit de praktijk.*

*Teneinde discussies te vermijden bij het bepalen van de precieze dagen van het sollicitatieverlof, dienen de partijen voortaan hierover een schriftelijke overeenkomst te sluiten.*

*Het recht op sollicitatieverlof wordt uitgebreid tot de werknemers die door herstructurerings met ontslag bedreigd worden.*

*Een werknemer die reeds een nieuwe betrekking heeft, heeft echter geen recht meer op sollicitatieverlof omdat dit verlof enkel tot doel heeft een periode van werkloosheid te vermijden.*

|              |   |                                                                         |  |
|--------------|---|-------------------------------------------------------------------------|--|
| N-VA         | : | Nieuw-Vlaamse Alliantie                                                 |  |
| PS           | : | Parti Socialiste                                                        |  |
| MR           | : | Mouvement Réformateur                                                   |  |
| CD&V         | : | Christen-Democratisch en Vlaams                                         |  |
| sp.a         | : | socialistische partij anders                                            |  |
| Ecolo-Groen! | : | Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales — Groen |  |
| Open Vld     | : | Open Vlaamse liberalen en democraten                                    |  |
| VB           | : | Vlaams Belang                                                           |  |
| cdH          | : | centre démocrate Humaniste                                              |  |
| LDD          | : | Lijst Dedecker                                                          |  |
| INDEP-ONAFH  | : | Indépendant - Onafhankelijk                                             |  |

  

|                                                            |                                                                                                                                                                                                          |                                                         |                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i> |                                                                                                                                                                                                          | <i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i> |                                                                                                                                                                                      |
| DOC 53 0000/000:                                           | Document parlementaire de la 53 <sup>ème</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif                                                                                                      | DOC 53 0000/000:                                        | Parlementair document van de 53 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer                                                                                             |
| QRVA:                                                      | Questions et Réponses écrites                                                                                                                                                                            | QRVA:                                                   | Schriftelijke Vragen en Antwoorden                                                                                                                                                   |
| CRIV:                                                      | Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)                                                                                                                                           | CRIV:                                                   | Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)                                                                                                                            |
| CRABV:                                                     | Compte Rendu Analytique (couverture bleue)                                                                                                                                                               | CRABV:                                                  | Beknopt Verslag (blauwe kaft)                                                                                                                                                        |
| CRIV:                                                      | Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon) | CRIV:                                                   | Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft) |
| PLEN:                                                      | Séance plénière                                                                                                                                                                                          | PLEN:                                                   | Plenum                                                                                                                                                                               |
| COM:                                                       | Réunion de commission                                                                                                                                                                                    | COM:                                                    | Commissievergadering                                                                                                                                                                 |
| MOT:                                                       | Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)                                                                                                                                          | MOT:                                                    | Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)                                                                                                                          |

  

|                                                                          |  |                                                                                    |  |
|--------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i> |  | <i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i> |  |
| <i>Commandes:</i>                                                        |  | <i>Bestellingen:</i>                                                               |  |
| Place de la Nation 2                                                     |  | Natieplein 2                                                                       |  |
| 1008 Bruxelles                                                           |  | 1008 Brussel                                                                       |  |
| Tél.: 02/ 549 81 60                                                      |  | Tel.: 02/ 549 81 60                                                                |  |
| Fax: 02/549 82 74                                                        |  | Fax: 02/549 82 74                                                                  |  |
| www.lachambre.be                                                         |  | www.dekamer.be                                                                     |  |
| e-mail: publications@lachambre.be                                        |  | e-mail: publicaties@dekamer.be                                                     |  |

## DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'article 41 de la loi relative aux contrats de travail prévoit que pendant le délai de préavis, les ouvriers et les employés ont le droit de s'absenter du travail avec maintien de leur rémunération, en vue de rechercher un nouvel emploi. C'est ce qu'on appelle le congé de sollicitation. Le but de cette disposition est de donner au travailleur la possibilité de trouver un nouvel emploi pendant la période de préavis et d'éviter ainsi le chômage à l'issue de cette période. Le congé de sollicitation doit dès lors être utilisé à cette fin.

Un problème se pose toutefois lorsque le travailleur qui a déjà trouvé un nouvel emploi veut tout de même encore avoir recours au congé de sollicitation. Il est vrai que le législateur n'a pas réglé cette situation, mais il est évident que le fait d'accorder un congé de sollicitation serait, dans ce cas, contraire à l'esprit de la loi.

La Cour de cassation a déjà estimé à ce sujet que le travailleur n'a pas droit à un congé de sollicitation lorsqu'il a déjà trouvé un nouvel emploi (Cass. 9 avril 1965). Le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale a, par contre, précisé dans un avis que même le travailleur qui a déjà trouvé un autre emploi, a encore droit au congé de sollicitation pour avoir une chance de trouver un emploi qui réponde mieux à ses attentes et à son profil. Cet avis ouvre la porte à des abus: les travailleurs peuvent prendre chaque semaine un jour de congé aux frais de l'entreprise.

Pour exclure d'autres doutes et divergences de vues, cette situation requiert dès lors une réglementation légale claire. La présente proposition entend préciser, à l'article 41 de la loi relative aux contrats de travail, qu'un travailleur qui a déjà trouvé un nouvel emploi n'a plus droit au congé de sollicitation.

Dans la loi, il manque en outre aussi des règles relatives à la fixation des jours précis du congé de sollicitation. Ces jours de sollicitation doivent être choisis d'un commun accord entre l'employeur et le travailleur. S'ils ne parviennent pas à un accord, le travailleur peut choisir lui-même ces jours, sans toutefois en abuser. Il doit informer son employeur à l'avance du fait qu'il sera absent. Si l'employeur estime que ce choix est arbitraire et lui est très préjudiciable, il pourra également s'adresser au juge. Pour éviter de telles discussions, il se recommande que la loi précise que les parties

## TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Artikel 41 van de Arbeidsovereenkomstenwet bepaalt dat arbeiders en bedienden recht hebben om met behoud van het loon afwezig te zijn tijdens de opzeggingstermijn om een andere dienstbetrekking te zoeken, het zogenaamde sollicitatieverlof. Het doel hiervan is de werknemer de mogelijkheid te geven om een nieuwe betrekking te vinden terwijl de opzegtermijn nog loopt, en zo de werkloosheid te vermijden na afloop van die periode. Het sollicitatieverlof moet dan ook voor dat doel aangewend worden.

Er stelt zich echter een probleem wanneer de werknemer die reeds een nieuwe betrekking gevonden heeft toch nog een beroep wil doen op het sollicitatieverlof. Deze situatie wordt door de wetgever weliswaar niet geregeld, maar het is duidelijk dat het toestaan van sollicitatieverlof in dit geval zou indruisen tegen de geest van de wetgeving.

Het Hof van Cassatie heeft in dit verband reeds geoordeeld dat de werknemer geen recht heeft op sollicitatieverlof wanneer hij reeds een nieuwe betrekking gevonden heeft (Cass. 9 april 1965). De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg heeft daarentegen in een advies gesteld dat ook de werknemer die reeds een andere betrekking heeft gevonden, nog recht heeft op sollicitatieverlof om hem de kans te bieden een betrekking te vinden die beter aan zijn verwachtingen en hoedanigheden beantwoordt. Dit advies zet de deur open voor misbruiken, waarbij werknemers wekelijks een dag vakantie kunnen nemen op kosten van het bedrijf.

Om verdere twijfels en onenigheden uit te sluiten, vraagt deze situatie dan ook om een duidelijke wettelijke regeling. Dit voorstel wil in artikel 41 van de Arbeidsovereenkomstenwet bepalen dat een werknemer die reeds een nieuwe betrekking heeft geen recht meer heeft op sollicitatieverlof.

Daarnaast ontbreekt in de wet ook een regeling betreffende het bepalen van de precieze dagen van het sollicitatieverlof. Deze sollicitatiedagen moeten in gezamenlijk overleg tussen de werkgever en de werknemer gekozen worden. Indien zij geen akkoord bereiken, mag de werknemer ze zelf kiezen zonder daar evenwel misbruik van te maken. Hij dient zijn werkgever wel op voorhand te informeren dat hij afwezig zal zijn. Indien de werkgever oordeelt dat deze keuze willekeurig en erg schadelijk voor hem is, kan hij dan ook naar de rechter stappen. Teneinde dergelijke discussies te vermijden,

doivent conclure une convention relative aux modalités d'exécution du congé de sollicitation.

Enfin, le droit au congé de sollicitation est également étendu aux travailleurs qui sont menacés de licenciement à la suite de restructurations. À partir du moment où l'employeur fait savoir aux représentants des travailleurs qu'il a l'intention de procéder à un licenciement collectif, les travailleurs qui entrent en ligne de compte pour un licenciement collectif pourront recourir au congé de sollicitation à concurrence d'un jour ouvrable maximum par mois. De cette manière, ces personnes auront, tôt déjà dans la procédure de licenciement collectif, la possibilité de chercher un autre emploi. Démarrer rapidement cette recherche d'emploi réduit le risque de connaître une période de chômage après le licenciement.

is het aangewezen dat de wet bepaalt dat partijen een overeenkomst dienen te sluiten over de uitvoeringswijze van het sollicitatieverlof.

Tot slot wordt het recht op sollicitatieverlof ook uitgebreid tot de werknemers die door herstructurerings met ontslag bedreigd worden. Vanaf het moment dat de werkgever zijn voornemen tot collectief ontslag meedeelt aan de vertegenwoordigers van de werknemers, kunnen de werknemers die voor collectief ontslag in aanmerking komen gebruik maken van het sollicitatieverlof ten belope van maximaal een werkdag per maand. Op die manier krijgen deze mensen reeds vroeg in de procedure tot collectief ontslag de gelegenheid om een andere betrekking te zoeken. Een snelle start van deze zoektocht verkleint de kans op een periode van werkloosheid na het ontslag.

Zuhal DEMIR (N-VA)  
Karel UYTTERSROT (N-VA)

**PROPOSITION DE LOI****Article 1<sup>er</sup>**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

**Art. 2**

Dans l'article 41 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 1<sup>er</sup> est complété par ce qui suit:

“Le présent article ne s'applique pas aux travailleurs qui ont conclu définitivement un nouveau contrat de travail. Le travailleur qui a conclu définitivement un nouveau contrat de travail est tenu d'en informer l'employeur.”;

2° après l'alinéa 1<sup>er</sup>, il est inséré un alinéa rédigé comme suit:

“Les jours au cours desquels est pris le congé de sollicitation sont fixés en concertation entre l'employeur et le travailleur. Les modalités en sont fixées dans une convention écrite.”;

3° l'article est complété par un nouvel alinéa rédigé comme suit:

“Les travailleurs licenciés dans le cadre d'un licenciement collectif visé à l'article 62, 5°, de la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l'emploi peuvent également faire usage du droit défini à l'alinéa 1<sup>er</sup>. Ce droit s'ouvre au moment de l'annonce du licenciement collectif visée à l'article 1<sup>er</sup>, § 1<sup>er</sup>, 5°, de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la gestion active des restructurations. Par dérogation aux articles 64 et 85, l'usage de ce droit est dans ce cas limité à une ou deux fois par mois, à condition que la durée totale des absences ne soit pas supérieure à 1 journée de travail par mois.”

7 juillet 2011

**WETSVOORSTEL****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

**Art. 2**

Artikel 41 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt gewijzigd als volgt:

1° het eerste lid wordt aangevuld als volgt:

“Dit artikel is niet van toepassing op werknemers die definitief een nieuwe arbeidsovereenkomst hebben gesloten. De werknemer die definitief een nieuwe arbeidsovereenkomst heeft gesloten dient de werkgever hiervan te informeren.”;

2° na het eerste lid wordt een nieuw lid ingevoegd, luidende:

“De dagen waarop het sollicitatieverlof opgenomen wordt, worden bepaald in overleg tussen de werkgever en de werknemer. De nadere regels hiervan worden in een schriftelijke overeenkomst vastgesteld.”;

3° het artikel wordt aangevuld met een nieuw lid, luidende:

“Werknemers die ontslagen zullen worden in het kader van een collectief ontslag, als bedoeld in artikel 62, 5° van de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling, kunnen eveneens gebruik maken van het in het eerste lid beschreven recht. Dit recht gaat in op het moment van de aankondiging van het collectief ontslag, als bedoeld in artikel 1, § 1, 5° van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructureringen. In afwijking van de artikelen 64 en 85, is het gebruik van dit recht in dit geval beperkt tot een- of tweemaal per maand, mits de duur van de afwezigheid in totaal die van een arbeidsdag per maand niet overschrijdt.”

7 juli 2011

Zuhal DEMIR (N-VA)  
Karel UYTTERSROT (N-VA)