

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

19 janvier 2011

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 26 mai 2002 concernant
le droit à l'intégration sociale en
ce qui concerne la prime d'intégration
professionnelle pour les bénéficiaires
du revenu d'intégration occupés
à temps partiel**

(déposée par Mme Meryame Kitir)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

19 januari 2011

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 26 mei 2002
betreffende het recht
op maatschappelijke integratie
wat de professionele integratiepremie
voor deeltijds werkende
leefloongerechtigden betreft**

(ingediend door mevrouw Meryame Kitir)

RÉSUMÉ

Afin d'encourager le travail à temps partiel et l'intégration professionnelle des bénéficiaires du revenu d'intégration, l'auteur propose une prime d'intégration professionnelle qui s'inspire fortement de l'allocation de garantie de revenus pour les travailleurs à temps partiel.

SAMENVATTING

Om de deeltijdse tewerkstelling en professionele integratie van leefloongerechtigden aan te moedigen, stelt de indienster een professionele integratiepremie voor die sterk is geïnspireerd op de inkomensgarantieuitkering voor deeltijdse werknemers.

N-VA : Nieuw-Vlaamse Alliantie PS : Parti Socialiste MR : Mouvement Réformateur CD&V : Christen-Democratisch en Vlaams sp.a : socialistische partij anders Ecolo-Groen! : Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen Open Vld : Open Vlaamse liberalen en democraten VB : Vlaams Belang cdH : centre démocrate Humaniste LDD : Lijst Dedecker PP : Parti Populaire	
<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i> DOC 53 0000/000: Document parlementaire de la 53^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif QRVA: Questions et Réponses écrites CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte) CRABV: Compte Rendu Analytique (couverture bleue) CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon) PLEN: Séance plénière COM: Réunion de commission MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i> DOC 53 0000/000: Parlementair document van de 53^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft) CRABV: Beknopt Verslag (blauwe kaft) CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft) PLEN: Plenum COM: Commissievergadering MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)
<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i> Commandes: Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.laChambre.be e-mail: publications@laChambre.be	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i> Bestellingen: Natieplein 2 1008 Brussel Tel.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.deKamer.be e-mail: publicaties@deKamer.be

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Plusieurs rapports d'étude indiquent, depuis plusieurs années, que la prime d'«intégration socioprofessionnelle» (ISP) prévue à l'article 35 de l'arrêté royal du 11 juillet 2002 portant règlement général en matière de droit à l'intégration sociale est inopérante à l'égard de l'intégration professionnelle des bénéficiaires du revenu d'intégration.

Cette prime n'étant au fond qu'une simple exonération forfaitaire de ressources supplémentaire qui, en outre, n'est pas individualisée, elle décourage la prestation d'heures supplémentaires dans le cadre d'un emploi à temps partiel au lieu de l'encourager.

Cela ressort très clairement des graphiques reproduits ci-dessous, qui illustrent les revenus des personnes travaillant à temps partiel au salaire minimum.

TOELICHTING

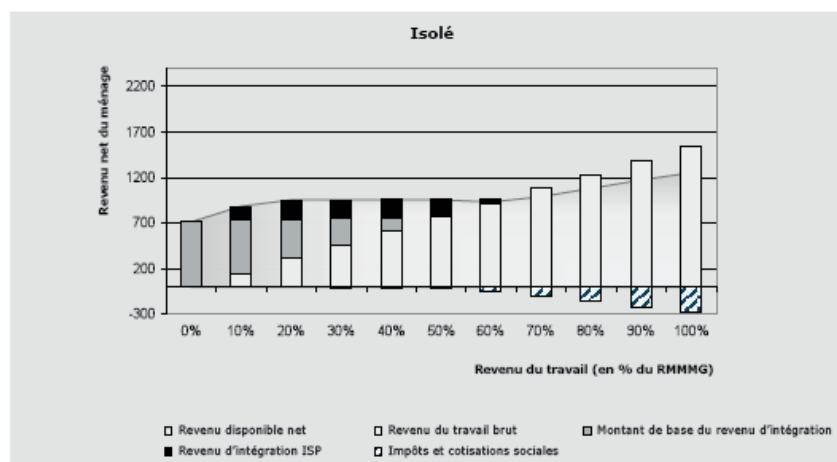
DAMES EN HEREN,

In diverse onderzoeksrapporten wordt al meerdere jaren aangekaart dat de zogenaamde socio-professionele integratiepremie (SPI) bedoeld in het artikel 35 van koninklijk besluit van 11 juli 2002 houdende het algemeen reglement betreffende het recht op maatschappelijke integratie, disfunctioneel is wat betreft de professionele integratie van mensen met een leefloon.

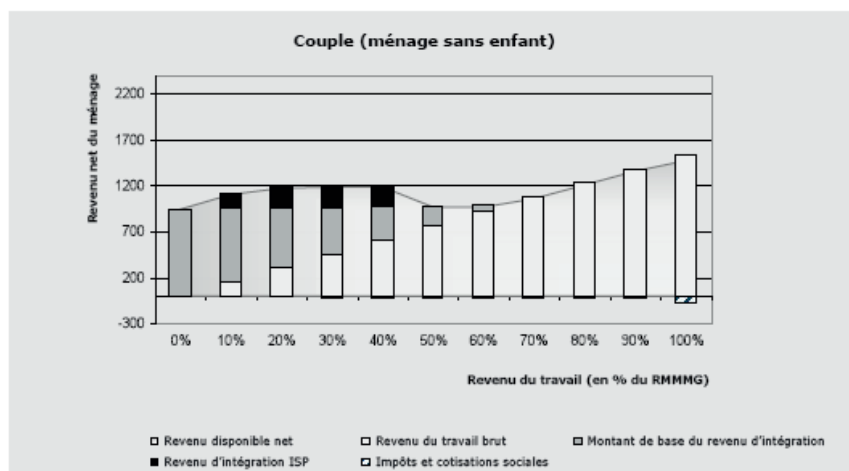
Doordat deze premie eigenlijk gewoon een bijkomende forfaitaire vrijstelling van bestaansmiddelen is, die bovendien niet geïndividualiseerd is, wordt het presteren van bijkomende uren in het kader van een deeltijdse tewerkstelling eerder ontmoedigd dan aangemoedigd.

Dit wordt zeer duidelijk geïllustreerd in onderstaande grafieken die de inkomenssituatie van deeltijdse tewerkstelling aan het minimumloon weergeven.

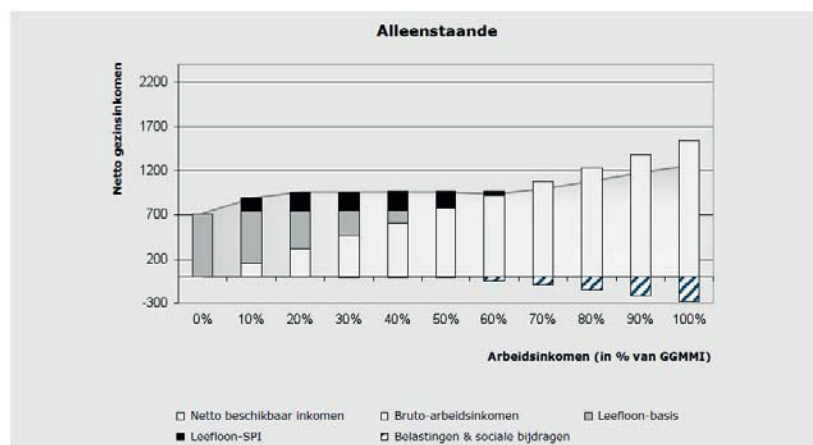
Graphique 1 Le revenu mensuel total pour une personne isolée selon la source de revenus, en tenant compte de l'exonération ISP existante - en euros



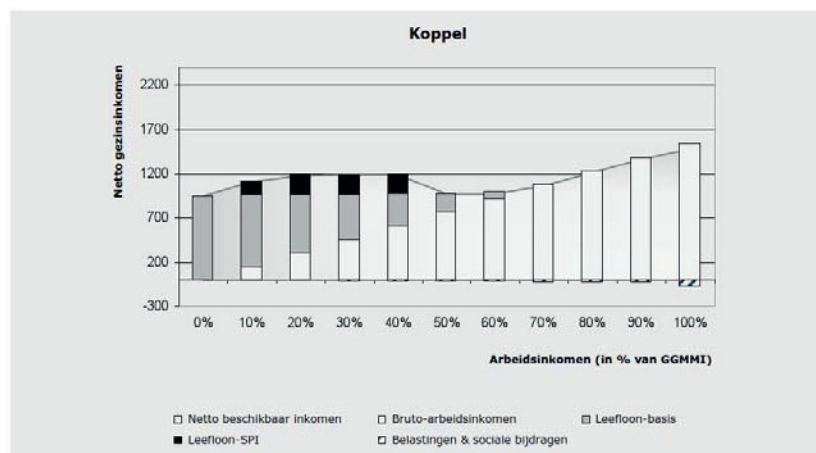
Graphique 2 Le revenu mensuel total pour un couple (un seul revenu) selon la source de revenus, en tenant compte de l'exonération ISP existante - en euros



Figuur 1 Het totale maandinkomen voor een alleenstaande naar inkomensbron rekening houdend met de bestaande SPI-vrijstelling - in euro



Figuur 2 Het totale maandinkomen voor een koppel (éénverdieners) naar inkomensbron rekening houdend met de bestaande SPI-vrijstelling - in euro



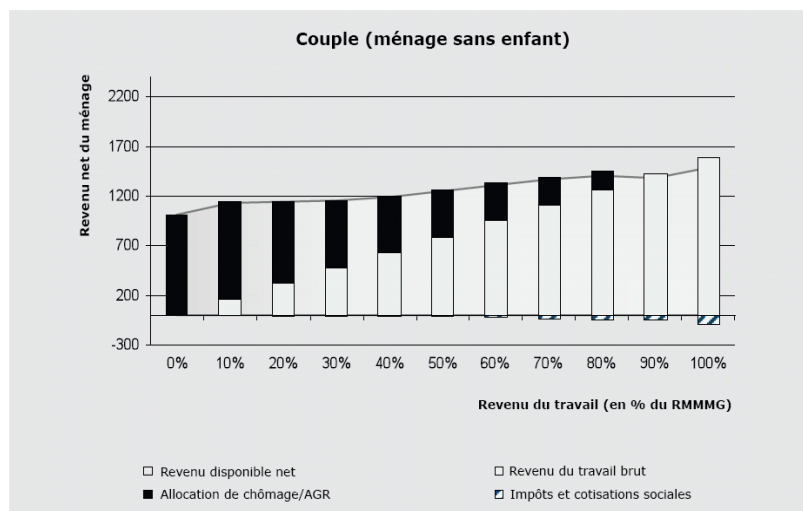
Nous préconisons une prime d'intégration professionnelle qui s'inspire fortement de l'allocation de garantie de revenus pour les travailleurs à temps partiel avec maintien des droits.

Le graphique ci-dessous montre que les anomalies susmentionnées ne sont pas présentes dans ce régime.

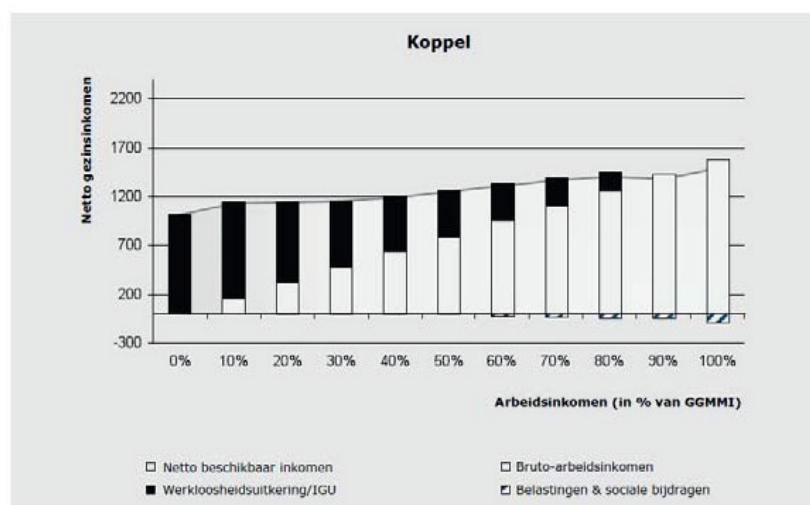
Wij wensen een professionele integratiepremie die sterk is geïnspireerd op de inkomensgarantieuitkering voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten.

Onderstaande grafiek toont dat voormelde anomalieën niet aanwezig zijn in die regeling.

Graphique 5 : Le revenu mensuel total pour un couple de chômeurs selon la source de revenus en tenant compte de l'AGR – en euros



Figuur 5 Het totale maandinkomen voor een werkloos koppel naar inkomensbron rekening houdend met de IGU - in euro



Pour que le travail à temps partiel soit également avantageux pour les bénéficiaires du revenu d'intégration cohabitants (montant cohabitants), le revenu net obtenu en combinant le salaire net et la prime susvisée est immunisé à titre de ressources à hauteur de 987,09 euros par mois (montant au 1^{er} septembre 2010).

Compte tenu de la présente initiative législative, le Roi doit abroger l'article 35 de l'arrêté royal du 11 juillet 2002 portant le règlement général en matière de droit à l'intégration sociale.

Teneinde deeltijds werk ook lonend te maken voor samenwonende leefloners (bedrag samenwonende) wordt het netto-inkomen bekomen uit de samenvoeging van het netto loon en voormelde premie, tot een bedrag van 987,09 euro per maand (bedrag 1 september 2010) vrijgesteld als bestaansmiddel.

Gelet op dit wetgevend initiatief dient de Koning artikel 35 van het koninklijk besluit van 11 juli 2002 houdende het algemeen reglement betreffende het recht op maatschappelijke integratie op te heffen.

Meryame KITIR (sp.a)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 16 de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale est remplacé par ce qui suit:

“Art. 16. § 1^{er}. Le bénéficiaire du revenu d'intégration qui reprend le travail à temps partiel peut bénéficier d'une prime d'intégration professionnelle pendant son occupation à temps partiel, s'il satisfait aux conditions suivantes:

1° informer le service régional de l'emploi compétent qu'il travaille à temps partiel, et ce, dans un délai de deux mois qui prend cours le jour suivant celui où cette occupation commence;

2° s'inscrire comme demandeur d'emploi à temps plein dans le délai visé au 1° et rester inscrit en tant que tel;

3° être disponible sur le marché de l'emploi à temps plein;

4° avoir normalement droit à une rémunération mensuelle brute qui:

a) si le travailleur est âgé de moins de 21 ans, est inférieure à la rémunération mensuelle de référence visée à l'article 28, § 2, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;

b) si le travailleur est âgé d'au moins 21 ans, est inférieure au revenu minimum mensuel moyen garanti aux travailleurs âgés de 22 ans au moins et ayant une ancienneté de 12 mois au moins dans l'entreprise qui les occupe, fixé par convention collective de travail, conclue au sein du Conseil National du Travail, relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, et rendue obligatoire par arrêté royal;

5° être occupé dans un régime de travail qui n'est pas supérieur à quatre cinquièmes d'un emploi à temps plein;

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 16 van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie wordt vervangen volgt:

“Art. 16 § 1. De leefloonbegunstigde die deeltijds het werk hervat, kan gedurende zijn deeltijdse tewerkstelling genieten van een professionele integratiepremie, indien hij aan de volgende voorwaarden voldoet:

1° de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling ervan op de hoogte stellen dat hij deeltijds werkt en dit binnen een termijn van twee maanden ingaande de dag volgend op deze waarop deze tewerkstelling aanvangt;

2° zich inschrijven als werkzoekende voor een voltijdse arbeidsbetrekking binnen de in 1° bedoelde termijn en als dusdanig ingeschreven blijven;

3° beschikbaar zijn voor de voltijdse arbeidsmarkt;

4° normaal gemiddeld recht hebben op een bruto-maandloon dat:

a) indien de werknemer minder dan 21 jaar is, minder bedraagt dan het referentemaandloon bedoeld in artikel 28, § 2 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

b) indien de werknemer ten minste 21 jaar is, minder bedraagt dan het gemiddeld minimum maandinkomen gewaarborgd aan de werknemers die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt, bepaald bij collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit;

5° tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling die niet hoger ligt dan vier vijfde van een voltijdse betrekking;

6° avoir introduit auprès de son employeur une demande au sens de l'article 4 de la convention collective de travail n° 35 du 27 février 1981 concernant certaines dispositions du droit de travail en matière de travail à temps partiel, rendue obligatoire par arrêté royal du 21 septembre 1981, afin d'obtenir un emploi à temps plein; le travailleur doit également effectuer une déclaration dans laquelle il s'engage à demander la révision de son contrat de travail dans les cas prévus dans cette convention collective de travail.

§ 2. Le montant net de la prime d'intégration professionnelle est obtenu, pour un mois considéré, en déduisant la rémunération nette perçue pour ce mois du montant du revenu d'intégration visé à l'article 14, § 1^{er}, majoré d'un supplément horaire de 2,31 euros.

Le supplément horaire est octroyé pour les heures rémunérées par l'employeur et pour les heures de vacances annuelles qui, après proportionnalisation et regroupement, dépassent un tiers du nombre d'heures de travail en cas d'occupation à temps plein à raison de 38 heures par semaine. La proportionnalisation s'effectue par la multiplication par 38 et la division par la durée hebdomadaire de travail d'une occupation à temps plein dans la même fonction.

Le montant net de la prime d'intégration professionnelle est limité à un montant égal à la rémunération nette que le travailleur percevrait s'il était occupé à temps plein dans la même fonction, diminué de la rémunération nette pour ce mois.

§ 3. Le droit à la prime d'intégration professionnelle n'est pas octroyé au travailleur à temps partiel pendant une période de trois mois qui prend cours le jour qui suit la période de préavis ou la période couverte par une indemnité de rupture, lorsqu'il reprend un travail à temps partiel auprès du même employeur auprès duquel il était précédemment occupé à temps plein.

§ 4. Le revenu net qui est obtenu par regroupement de la rémunération nette et de la prime d'intégration professionnelle n'est pas considéré comme moyen d'existence pour les bénéficiaires visés à l'article 14, § 1^{er}, 1° à 3°.

3 décembre 2010

6° een verzoek hebben ingediend bij zijn werkgever in de zin van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 35 van 27 februari 1981 betreffende sommige bepalingen van het arbeidsrecht ten aanzien van deeltijdse arbeid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 september 1981, teneinde een vacant gekomen voltijdse betrekking te verkrijgen; de werknemer moet tevens een verklaring afleggen waarin hij zich verbindt de herziening van zijn arbeidsovereenkomst aan te vragen in de gevallen bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Het nettobedrag van de professionele integratiepremie wordt voor een beschouwde maand bekomen door het nettoloon verdiend voor deze maand in mindering te brengen van het bedrag van het leefloon bedoeld in artikel 14, § 1 vermeerderd met een uurtoeslag van 2,31 euro.

De uurtoeslag wordt toegekend voor de door de werkgever betaalde uren en voor de uren van jaarlijkse vakantie die na proportionalisering en samenvoeging, één derde van het aantal arbeidsuren in geval van voltijdse tewerkstelling naar rato van 38 uren per week te boven gaan. De proportionalisering geschiedt door vermenigvuldiging met 38 en deling door de wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse tewerkstelling in dezelfde functie.

Het nettobedrag van de professionele integratiepremie wordt begrensd tot een bedrag gelijk aan het nettoloon dat de werknemer zou ontvangen indien hij voltijds tewerkgesteld zou zijn in dezelfde functie, verminderd met het nettoloon voor deze maand.

§ 3. Het recht op de professionele integratiepremie wordt niet toegekend aan de deeltijdse werknemer gedurende een periode van drie maanden die een aanvang neemt de dag die volgt op de opzeggingsperiode of de periode gedekt door een verbrekingsvergoeding wanneer hij een deeltijdse arbeid hervat bij dezelfde werkgever waar hij voordien voltijds tewerkgesteld was.

§ 4. Het netto inkomen dat wordt bekomen door samenvoeging van het netto-loon en de professionele integratiepremie wordt voor de gerechtigden bedoeld in artikel 14, § 1, 1° tot 3° niet beschouwd als bestaansmiddel.

3 december 2010

Meryame KITIR (sp.a)