

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

29 décembre 2010

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 24 juillet 1987
sur le travail temporaire,
le travail intérimaire et la mise des travailleurs
à la disposition d'utilisateurs,
en ce qui concerne la mise à disposition
de travailleurs âgés**

(déposée par
Mme Maggie De Block et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

29 december 2010

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 24 juli 1987
betreffende de tijdelijke arbeid,
de uitzendarbeid en het ter beschikking
stellen van werknemers ten behoeve van
gebruikers inzake de terbeschikkingstelling
van oudere werknemers**

(ingediend door
mevrouw Maggie De Block c.s.)

RÉSUMÉ

Certains employeurs choisissent de se séparer de leurs travailleurs âgés en raison de l'importance des cotisations sociales dont ils doivent s'acquitter bien qu'ils aient préféré, compte tenu de l'expérience acquise par les intéressés, encore pouvoir faire appel à eux pour des missions limitées. Les auteurs de cette proposition de loi estiment qu'une solution pourrait consister, pour les employeurs, à mettre leurs travailleurs à la disposition d'autres entreprises. Ils estiment toutefois que la réglementation actuelle est trop compliquée, et proposent dès lors d'autoriser la mise à disposition de travailleurs de plus de 55 ans sans qu'il faille demander au préalable l'accord des services compétents.

SAMENVATTING

Omwille van de hoge lasten verkiezen sommige werkgevers zich te ontdoen van hun oudere werknemers, al hadden ze liever voor beperkte opdrachten alsnog op hen een beroep gedaan omwille van hun ervaring. Volgens de indieners van dit wetsvoorstel kan dit opgevangen worden als werkgevers hun werknemers ter beschikking stellen van andere bedrijven. De huidige regeling vinden zij echter te omslachtig; zij stellen voor de terbeschikkingstelling van werknemers boven 55 jaar mogelijk te maken zonder dat vooraf de toestemming van de bevoegde diensten gevraagd dient te worden.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
VB	:	Vlaams Belang
cdH	:	centre démocrate Humaniste
LDD	:	Lijst Dedecker
PP	:	Parti Populaire

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>
<i>Commandes:</i> Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.laChambre.be e-mail : publications@laChambre.be	<i>Bestellingen:</i> Natieplein 2 1008 Brussel Tel. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.deKamer.be e-mail : publicaties@deKamer.be

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi reprend le texte de la proposition de loi DOC 52 0902/001.

La présente proposition doit être lue conjointement avec nos autres propositions qui s'inscrivent dans le cadre d'un ensemble de mesures visant à compenser l'effet du vieillissement sur notre sécurité sociale.

Les travailleurs âgés disposent souvent de pas mal de connaissances et d'expérience, qu'ils ont accumulées tout au long de leur carrière. La réalité montre toutefois que les travailleurs âgés coûtent souvent plus cher que les jeunes, qui, pour leur part, sont souvent davantage familiarisés avec les nouvelles technologies.

L'employeur doit mettre en balance les deux éléments. Dans bien des cas, son choix se portera sur le jeune et il proposera au travailleur âgé de quitter prématurément le circuit professionnel. Si bon nombre de travailleurs âgés acceptent cette proposition, sans l'avoir véritablement sollicitée, c'est souvent par crainte de ne plus trouver de nouvel emploi en raison de leur âge avancé ou parce qu'ils ont (à tort) le sentiment de ne plus être utiles.

L'employeur qui licencie un travailleur âgé ou l'envoie en préretraite joue la sécurité: il pourra, par exemple, ne pas avoir de tâche concrète à lui confier dans la période d'un an au plus qui suit, tout en souhaitant pouvoir encore faire appel ultérieurement à son expérience pour certains projets en gestation dans son entreprise. Toutefois, dans la problématique du maintien en service des travailleurs âgés, l'avantage que représente un potentiel d'expérience et de compétence professionnelle ne contrebalance pas les désavantages que sont le coût élevé de la rémunération et la durée des délais de préavis.

La solution pourrait consister pour l'employeur à mettre son travailleur âgé, pour une période déterminée, à la disposition d'une autre entreprise qui aurait temporairement besoin de travailleurs expérimentés. D'après les organisations patronales, la demande existe et il faudrait assouplir la réglementation, car beaucoup de fournisseurs ou de clients d'entreprises sont à la recherche de personnes expérimentées maîtrisant tous les aspects d'un travail déterminé.

Recourir à une telle procédure dans le cadre de la législation actuelle en matière de travail temporaire et de

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel neemt de tekst over van wetsvoorstel DOC 52 0902/001.

Dit voorstel moet samen gelezen worden met onze andere voorstellen die kaderen in een geheel van maatregelen om de impact van de vergrijzing op onze sociale zekerheid op te vangen.

Oudere werknemers hebben in de loop van hun loopbaan vaak heel wat kennis en ervaring opgedaan. De realiteit leert ons evenwel dat oudere werknemers vaak duurder zijn dan jongere werknemers, die op hun beurt vaak weer meer vertrouwd zijn met nieuwe technologieën.

De werkgever moet beide elementen tegen elkaar afwegen. In veel gevallen valt zijn keuze op de jongere werknemer en zal de werkgever de oudere werknemer een vervroegde uittreding aanbieden. Veel oudere werknemers nemen dat aanbod aan, zonder dat ze er eigenlijk om gevraagd hebben, vaak uit angst omwille van hun gevorderde leeftijd toch geen nieuwe job meer te vinden of omdat ze zich — onterecht — niet langer nuttig voelen.

De werkgever die zijn oudere werknemer ontslaat of op brugpensioen laat gaan, kiest voor zekerheid. Hij heeft bijvoorbeeld voor de komende periode van een jaar of langer geen concrete jobinvulling voor zijn oudere werknemer, al zou hij in de verdere toekomst nog wel een beroep willen doen op de ervaring van die werknemer voor bepaalde projecten die in zijn onderneming op til zijn. Voor het in dienst houden van de oudere werknemer wegen de voordelen — een bron van ervaring en beroepsbekwaamheid — echter niet op tegen de nadelen — het uitbetalen van een duur salaris en langere opzegperiodes.

Een oplossing zou kunnen zijn dat een werkgever de oudere werknemer voor een bepaalde periode ter beschikking stelt van een andere onderneming die tijdelijk nood heeft aan ervaren werkkrachten. Volgens werkgeversorganisaties bestaat die vraag zeker en is er nood aan een soepelere regelgeving omdat veel leveranciers of klanten van ondernemingen tijdelijk op zoek zijn naar ervaren mensen die het reilen en zeilen van een bepaalde job onder de knie hebben.

Krachtens de huidige wetgeving inzake tijdelijke arbeid en arbeid van bepaalde duur is een dergelijke

travail à durée déterminée, est toutefois trop compliqué. Il serait dès lors être intéressant pour toutes les parties d'assouplir la réglementation actuelle.

Les auteurs de la présente proposition de loi souhaitent autoriser la mise à disposition de travailleurs de plus de 55 ans, pour une durée déterminée, sans qu'il faille demander au préalable l'accord des services compétents. Ces services devront toutefois être informés.

procedure omslachtig. Een versoepeling van de huidige regelgeving zou gunstig kunnen zijn voor alle partijen.

Met dit wetsvoorstel willen we het ter beschikking stellen van werknemers boven de 55 jaar voor een bepaalde duur mogelijk maken zonder dat vooraf de toestemming van de bevoegde diensten gevraagd dient te worden. Die diensten moeten wel op de hoogte gesteld worden.

Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Mathias DE CLERCQ (Open Vld)
Sabien LAHAYE-BATTHEU (Open Vld)
Gwendolyn RUTTEN (Open Vld)

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 32, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, modifié par la loi du 12 août 2000, est complété comme suit:

“c) en vue de l'exécution de tâches ne dépassant pas une durée déterminée au préalable, à la condition que le travailleur concerné ait atteint l'âge de 55 ans et puisse faire valoir une ancienneté de cinq ans au moins au sein de l'entreprise.”.

19 novembre 2010

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 32, § 1, tweede lid, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, gewijzigd bij de wet van 12 augustus 2000, wordt aangevuld als volgt:

“c) met het oog op de uitvoering van opdrachten van een vooraf bepaalde duur, op voorwaarde dat die werknemer de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt en een anciënniteit van ten minste vijf jaar binnen de onderneming kan aantonen.”.

19 november 2010

Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Mathias DE CLERCQ (Open Vld)
Sabien LAHAYE-BATTHEU (Open Vld)
Gwendolyn RUTTEN (Open Vld)