

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

21 décembre 2010

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

**relative à l'instauration d'une communication
annuelle du portefeuille pension**

(déposée par
Mme Maggie De Block et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

21 december 2010

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**tot invoering van de jaarlijkse mededeling
van de pensioenportefeuille**

(ingediend door
mevrouw Maggie De Block c.s.)

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales — Groen
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
VB	:	Vlaams Belang
cdH	:	centre démocrate Humaniste
LDD	:	Lijst Dedecker
PP	:	Parti Populaire

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>		<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	
<i>Commandes:</i>		<i>Bestellingen:</i>	
Place de la Nation 2		Natieplein 2	
1008 Bruxelles		1008 Brussel	
Tél.: 02/ 549 81 60		Tel.: 02/ 549 81 60	
Fax: 02/549 82 74		Fax: 02/549 82 74	
www.laChambre.be		www.deKamer.be	
e-mail: publications@laChambre.be		e-mail: publicaties@deKamer.be	

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente résolution reprend, en l'adaptant, le texte de la proposition de résolution DOC 52 1267/001.

1. Nécessité de disposer d'informations correctes concernant la pension légale

D'une manière générale, les Belges s'attendent à percevoir une pension supérieure à celle qu'ils recevront en réalité. C'est ce qui ressort très clairement de l'enquête *Question Pension* menée par l'assureur *Swiss Life* en janvier 2006. Seuls 22 % de la population s'attendent à percevoir une pension mensuelle brute inférieure à 1 000 euros. La grande majorité des gens, soit 59 %, s'attendent à ce que la pension excède ce montant. Parmi ceux-ci, 28 % s'attendent à une pension mensuelle brute comprise entre 1 000 et 1 400 euros, 20 % à une pension comprise entre 1 400 et 1 800 euros et 11 % s'attendent à percevoir plus de 1 800 euros par mois.

En réalité, une pension moyenne s'élève à 992 euros par mois. Les femmes (27 %) sont au moins deux fois plus nombreuses que les hommes (12 %) à ignorer le montant de leur future pension.

Un résultat tout aussi important de l'enquête est que 18 % des personnes, soit près d'un cinquième de la population, n'ont pas la moindre idée de ce que représentera leur pension légale.

Le baromètre pension d'Axa corrobore ces résultats. Il en ressort que deux Belges sur trois ne parviennent pas à faire une estimation correcte leur future pension.

De nombreuses personnes commencent néanmoins à s'apercevoir que le niveau des pensions légales pose problème. L'enquête *Question Pension* menée par *Swiss Life* fin février 2008 révèle également que 55 % des personnes interrogées optent pour une augmentation de 100 euros de la cotisation patronale pour la constitution d'une pension complémentaire plutôt que pour une augmentation salariale mensuelle brute de 100 euros. Et à la question de savoir si le deuxième pilier de pension devrait être obligatoire, 53 % des personnes interrogées répondent par l'affirmative. Il est important de noter que 70 % des retraités actuels estiment que cette obligation devrait être prévue. Il est tout aussi frappant de constater que 16 % des actifs disent ne pas savoir.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Deze resolutie neemt de tekst over van DOC 52 1267/001, in aangepaste vorm.

1. Nood aan goede informatie over het wettelijk pensioen

Belgen verwachten doorgaans een hoger wettelijk pensioen dan wat ze in werkelijkheid zullen ontvangen. Dat blijkt zeer duidelijk uit de pensioenpeiling van *Swiss Life* van januari 2006. Slechts 22 % van de bevolking verwacht een maandelijks bruto pensioen dat lager ligt dan 1 000 euro. Het overgrote deel van de bevolking, met name 59 % verwacht dat zijn pensioen hoger ligt. 28 % verwacht dat het bruto maandelijks pensioen ligt tussen 1 000 en 1 400 euro, 20 % tussen 1 400 en 1 800 euro en 11 % verwacht maandelijks meer dan 1 800 euro.

In werkelijkheid bedraagt een gemiddeld pensioen 992 euro per maand. Minstens twee keer zoveel vrouwen (27 %) als mannen (12 %) hebben er geen idee van hoeveel hun wettelijk pensioen zal bedragen.

Een even belangrijk resultaat van de enquête is dat 18 %, dus bijna een vijfde van de bevolking, helemaal geen idee heeft van wat zijn wettelijk pensioen bedraagt.

Deze resultaten worden bevestigd door de cijfers van de pensioenbarometer van Axa. Daaruit blijkt dat 2 op de drie Belgen er niet in slagen om hun toekomstig pensioen correct in te schatten.

Dat er zich een probleem stelt bij de omvang van de wettelijke pensioenen, begint toch wel te dagen bij heel wat mensen. Uit de pensioenpeiling van *Swiss Life* van eind februari 2008 blijkt dat 55 % van de ondervraagden liever kiest voor 100 euro extra werkgeversbijdrage voor het aanvullend pensioen dan een maandelijks bruto loonsverhoging van 100 euro. En de op vraag of de tweede pensioenpijler verplicht zou moeten worden zegt 53 % van de ondervraagden ja. Belangrijker is evenwel dat bij de huidige gepensioneerden 70 % van mening is dat die verplichting er moet komen. Maar even tekenend is dat 16 % van de actieven het niet weet.

En conclusion, on peut affirmer que la population est de plus en plus consciente de la problématique des pensions et de la faiblesse de la pension légale pour les salariés et pour les indépendants. Or, dans le même temps, il apparaît tout aussi clairement que la grande majorité de la population n'a aucune idée de la hauteur réelle de sa pension.

La population attend dès lors davantage d'informations de la part des pouvoirs publics. Cinquante-deux pour cent des personnes interrogées dans le cadre de l'enquête de *Swiss Life* relative aux pensions menée en septembre 2006 voient en l'autorité centrale l'institution la plus appropriée pour fournir une préfiguration de la pension légale. Septante-neuf pour cent des sondés sont dès lors intéressés par une simulation afin de savoir s'il reste des lacunes à combler pour pouvoir, à l'âge de la retraite, maintenir leur niveau de vie.

2. Les canaux d'informations actuels

Au cours des dernières années, les différents services de pension ont mis en place des projets afin de mieux informer ces personnes sur leurs droits de pension futurs.

L'ONP, qui depuis cette année envoie lui-même l'extrait de compte annuel pour les personnes ayant travaillé en Belgique dans le régime des travailleurs salariés ou percevant une allocation de sécurité sociale en tant que travailleur salarié, transmet désormais aussi à tout travailleur ayant atteint l'âge de 30, 35, 40, 45 et 50 ans un relevé de la carrière prestée jusqu'alors en qualité de travailleur salarié.

À partir de l'âge de 55 ans, il est remis au futur retraité une estimation des droits de pension constitués et à concrétiser ainsi qu'un relevé de sa carrière.

À tout moment, le futur retraité peut calculer sa pension à l'aide du programme "*toutsurmapension*". Il s'agit d'un outil en ligne qui permet, sur la base des données insérées personnellement par l'intéressé, d'obtenir une estimation de la pension qu'il pourrait recevoir à l'âge de 65 ans.

Les travailleurs salariés et les travailleurs salariés retraités peuvent désormais consulter leur dossier de pension en ligne sur "*MyPension*". Ce nouveau service en ligne vient d'être lancé par l'Office national des pensions. Les travailleurs actifs peuvent consulter leurs données de carrière à prendre en considération pour la pension et suivre en temps réel l'évolution de leur demande de pension. Les salariés et les indépendants

Concluerend kan worden gesteld dat de bevolking zich meer en meer bewust wordt van de pensioenproblematiek en het beperkte bedrag van het wettelijk pensioen voor werknemers en zelfstandigen. Maar tegelijkertijd is ook duidelijk dat het overgrote deel van de bevolking geen idee heeft wat de werkelijke omvang van het pensioen is.

De bevolking verwacht van de overheid ook meer informatieverstrekking. In de pensioenpeiling *Swiss Life* van september 2006 ziet 52 % van de ondervraagden in de centrale overheid de meest geschikte instelling voor het geven van een prognose van het wettelijk pensioen. 79 % van de ondervraagden is dan ook geïnteresseerd in een simulatie om te weten of er nog tekorten moeten worden aangevuld om bij pensionering de levensstandaard te kunnen behouden.

2. De huidige informatiekkanalen

In de afgelopen jaren werden bij de verschillende pensioendiensten projecten opgezet die mensen beter moeten informeren over hun toekomstige pensioenrechten.

De RVP, die sinds dit jaar zelf het jaarlijks rekeningsuittreksel opstuurt voor personen die in België hebben gewerkt in de regeling voor werknemers of die een socialezekerheidsuitkering ontvangen als werknemer, bezorgt nu elke werknemer die de leeftijd heeft bereikt van 30, 35, 40, 45 en 50 jaar ook een overzicht van de tot op dat moment gepresteerde loopbaan als werknemer.

Vanaf 55 jaar wordt aan de toekomstige gepensioneerde een raming bezorgd van de opgebouwde en nog te verwezenlijken pensioenrechten, samen met een overzicht van zijn loopbaan.

Op elk ogenblik kan de aanstaande gepensioneerde zijn toekomstig pensioen berekenen met het programma "*Ken uw pensioen*". Het is een internettool waardoor je, door zelf ingebrachte gegevens, een raming kan maken van het pensioen dat op je de leeftijd van 65 jaar zou kunnen krijgen.

Werknemers en gepensioneerde werknemers kunnen voortaan hun pensioendossier online raadplegen via "*MyPension*". Deze nieuwe onlinedienst werd zo pas door de Rijksdienst voor Pensioenen opgestart. Actieve werknemers kunnen hun pensioenloopbaangegevens raadplegen, hun pensioenbedrag simuleren op basis van die pensioenloopbaangegevens en de evolutie van hun pensioenaanvraag in real time volgen.

retraités peuvent prendre connaissance de la prochaine date de versement de leur pension, consulter la ventilation des versements déjà obtenus, adapter leurs coordonnées, etc.

3. Nécessité de la communication annuelle du portefeuille de pension

Les initiatives existantes telles que la communication d'office à 55 ans, le module www.toutsurmapension.be, *My Pension*, les extraits de compte annuels sont autant d'éléments intéressants pour la constitution du portefeuille de pension et la communication annuelle de l'état du portefeuille de pension basée sur ces données.

L'Open Vld souhaite informer chaque année les personnes en âge de travailler de leur future pension, et ce, pour trois raisons:

1. il est indispensable de bien informer les gens de leurs droits à la pension ainsi que de l'impact de la cessation anticipée des activités professionnelles sur les droits à la pension. Aujourd'hui, de très nombreuses personnes ignorent tout de la perte financière qu'elles subiront si elles arrêtent de travailler à leur soixantième anniversaire. Une mise à jour annuelle peut les inciter à changer leur comportement;

2. les femmes — et, en particulier, les jeunes femmes — n'ont pas vraiment conscience de l'incidence qu'ont leurs choix de carrière sur la pension. Les jeunes femmes subordonnent les choix de carrière à la combinaison travail et famille, et prennent un congé parental, une interruption de la carrière professionnelle ou travaillent à temps partiel. Ce faisant, elles subissent une perte de revenus immédiate pour elles-mêmes et pour leur ménage, mais elles ne songent pas aux conséquences. Elles hypothèquent ainsi leur carrière et ratent des nominations. C'est un élément important dans la problématique du plafond de verre. Un autre aspect auquel elles ne songent absolument pas est celui des conséquences de leur décision en termes de droits de pension. Premièrement, elles supportent seules les conséquences de cette décision de carrière — une décision qui est généralement prise en famille. La pension de leur partenaire n'est pas affectée par cette décision, bien que ce partenaire — dans la plupart des cas, le mari — bénéficie aussi des avantages de celle-ci. Les statistiques de l'ONP montrent que la pension moyenne des femmes s'élève à 65 à 72 % de celle des hommes. Deuxièmement, les conséquences de cette décision en matière de pension sont encore plus tangibles en cas de divorce. Contrairement à ce qui était le cas précédemment, la pension de l'homme n'est

Gepensioneerde werknemers en zelfstandigen kunnen de volgende betaaldatum hun pensioen raadplegen, de uitsplitsing van de reeds ontvangen betalingen bekijken, hun contactgegevens aanpassen, enzovoort.

3. De noodzaak van het jaarlijks meedelen van de pensioenportefeuille

De initiatieven die vandaag bestaan zoals de ambtshalve mededeling op 55 jaar, de module www.kenuwpensioen.be, *My Pension*, de jaarlijkse rekeninguittreksels zijn stuk voor stuk bouwstenen voor de opbouw van de pensioenportefeuille en de daarop gebaseerde jaarlijkse mededeling van de stand van de pensioenportefeuille.

Open Vld wil mensen op actieve leeftijd jaarlijks informeren over hun toekomstig pensioen en dit omwille van drie redenen:

1. het is noodzakelijk mensen goed te informeren over hun pensioenrechten en over de invloed van het vervroegd staken van beroepsbezigheden op de pensioenrechten. Vandaag hebben heel veel mensen geen idee van het financieel verlies dat zij lijden door te stoppen met werken op hun zestigste. Een jaarlijkse informatie-update kan een aanpassing van hun gedrag teweegbrengen;

2. vrouwen — en in het bijzonder jonge vrouwen — beseffen niet goed welke invloed loopbaankeuzes hebben op het pensioen. Jonge vrouwen laten de carrièrekeuzes afhangen van de gezins/werk-combinatie en ze nemen ouderschapsverlof, loopbaanonderbreking of ze werken deeltijds. Daardoor verliezen zij onmiddellijk inkomen voor zichzelf en hun gezin; aan de bijkomende gevolgen denken ze echter niet... Zo hypothekeren zij hun carrière en lopen ze door deze keuzes benoemingen mis. Dit is een belangrijk element in de problematiek van het glazen plafond. Een ander aspect waaraan zij helemaal niet aan denken zijn de gevolgen van hun beslissing op hun pensioenrechten. Eerst en vooral dragen zij de gevolgen van deze loopbaanbeslissing — een beslissing die meestal in gezinsverband is genomen — alleen. Het pensioen van hun partner wordt er niet door geraakt ofschoon deze partner — in de meeste gevallen de man — ook van de voordelen profiteert. De statistieken van de RVP tonen aan dat het gemiddeld pensioen van vrouwen 65 tot 72 % bedraagt van dat van de mannen. Ten tweede zijn de pensioengevolgen van deze beslissing nog meer voelbaar bij een scheiding. In tegenstelling tot vroeger is het pensioen van de man niet langer de levensverzekering van de vrouw. Zij valt bij scheiding terug op een bijzonder laag pensioen want voor de jaren dat zij gehuwd was en haar

plus l'assurance vie de la femme. En cas de divorce, elle retombe à un niveau particulièrement bas, car pour les années pendant lesquelles elle a été mariée et a réduit ses activités, sa pension est calculée sur 62,5 % de la rémunération de son mari;

3. la communication annuelle d'informations sur les droits de pension constitués permet aussi aux gens de réagir. Cette réaction peut être de reprendre le travail ou de repasser à temps plein afin d'améliorer ses droits de pension. Elle peut également être de corriger les efforts en matière de pension complémentaire dans le cadre du deuxième ou du troisième pilier, de manière à recevoir, la retraite venue, une pension qui soit à la hauteur des attentes. Sur ce plan aussi, les femmes méritent une attention particulière. Seules 24 % des femmes déclarent préparer activement leur pension, contre 38 % des hommes. La faiblesse de la pension légale est moins souvent compensée par une pension extralégale que chez les hommes. Seulement 40 % des femmes déclarent percevoir une pension du deuxième pilier, contre 57 % des hommes.

D'autres pays appliquent aussi la technique de la communication annuelle des droits de pension. En Suède et en Allemagne, les gens reçoivent annuellement un courrier les informant individuellement des droits de pension constitués, ce qui leur donne une image réaliste de leur situation en termes de pension. Ils peuvent alors prendre, en ce qui concerne leur carrière, des décisions réfléchies sur la base de ces données objectives.

L'information annuelle touche tous les citoyens, même ceux qui sont moins familiarisés avec l'utilisation d'un ordinateur ou qui ne disposent pas d'une connexion Internet.

4. Le portefeuille pension

Ce portefeuille pension indique les droits de pension qu'une personne a constitués, ainsi que les droits de pension qu'elle aurait à 65 ans si elle continue à travailler comme elle le fait actuellement.

L'état du portefeuille pension est communiqué de deux manières.

Chaque année, chaque assuré social recevra un courrier indiquant l'état de son portefeuille de pension légale:

1. l'état des droits de pension constitués au 31 décembre de l'année précédente;

activiteiten heeft teruggeschroefd wordt haar pensioen berekend op 62,5 % van de wedde van de man;

3. door jaarlijkse informatie aan te bieden over de opgebouwde pensioenrechten kunnen mensen ook op tijd ingrijpen. Dat kan door terug aan de slag te gaan of terug voltijds te gaan werken en zo de wettelijk pensioenrechten te verbeteren. Dat kan evenzeer door de inspanningen voor het aanvullend pensioen in het kader van de tweede of derde pijler bij te sturen zodat men na de pensionering een pensioen ontvangt dat aansluit bij de verwachtingen. Ook hier verdienen vrouwen bijzondere aandacht. Slechts 24 % van de vrouwen verklaart het pensioen actief voor te bereiden tegenover 38 % van de mannen. Het lage wettelijke pensioen wordt minder dan dat van de mannen aangevuld door een extralegaal pensioen. Slechts 40 % van de vrouwen verklaart een pensioen van de tweede pijler te genieten tegenover 57 % van de mannen.

De techniek van de jaarlijkse mededeling van de pensioenrechten wordt ook toegepast in andere landen. In Zweden en Duitsland krijgen mensen jaarlijks per brief individuele informatie over de opgebouwde pensioenrechten waardoor zij een realistisch beeld hebben van hun pensioensituatie. Op basis van deze objectieve gegevens kunnen zij dan verantwoorde loopbaanbeslissingen nemen.

De jaarlijkse mededeling bereikt iedereen, ook wie minder vertrouwd is met het gebruik van de computer of wie geen internet heeft.

4. De pensioenportefeuille

Deze pensioenportefeuille geeft aan hoeveel pensioenrechten je hebt opgebouwd, wat je pensioenrechten zouden zijn op je 65^{ste} als je blijft verder werken zoals je bezig bent.

De stand van de pensioenportefeuille wordt gecommuniceerd op twee manieren.

Jaarlijks zal aan de sociaal verzekerde een brief worden gestuurd met de stand van zaken van de wettelijke pensioenportefeuille:

1. de stand van zaken van de opgebouwde pensioenrechten tot 31 december van het voorafgaande jaar;

2. le montant brut de la pension qu'il recevrait à 65 ans s'il poursuit son activité actuelle, complété par une estimation du montant net de la pension;

3. l'éventuel transfert en plus ou en moins des droits à la pension dans le cadre du *splitting* de la pension.

Nous proposons que soit créé un site web sur lequel l'assuré social peut à tout moment, d'une part, consulter son portefeuille pension, mais également, d'autre part, par le biais d'un module, faire une simulation, sur la base des données de son portefeuille pension, de l'incidence qu'un certain changement dans son activité professionnelle aura sur ses droits de pension.

Le portefeuille pension fournit cette information compte tenu des droits de pension que l'on a constitués au sein des différents régimes de sécurité sociale en Belgique.

Cela implique que les initiatives actuelles en matière d'information et de calculs de pension seront approfondies et que les banques de données des différents services de pension seront harmonisées.

2. het brutopensioenbedrag dat zou worden ontvangen op 65 jaar bij voortzetting van de huidige activiteit, aangevuld met een raming van het netto pensioenbedrag;

3. de eventuele overdracht in meer of minder van pensioenrechten in het kader van de pensioensplit.

Er wordt een website gecreëerd waar de sociaal verzekerde enerzijds zijn pensioenportefeuille op elk ogenblik kan consulteren, maar eveneens via een module op basis van de gegevens van zijn pensioenportefeuille een simulatie kan maken van wat een bepaalde wijziging in zijn professionele activiteit zal hebben op de pensioenrechten.

De pensioenportefeuille geeft deze informatie rekening houdend met de pensioenrechten die men binnen de verschillende socialezekerheidsstelsels in België heeft opgebouwd.

Dit impliceert dat de vandaag bestaande initiatieven inzake informatieverstrekking en pensioenberekeningen verder worden uitgediept en dat de databanken van de verschillende pensioendiensten op elkaar worden afgestemd.

Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Mathias DE CLERCQ (Open Vld)
Gwendolyn RUTTEN (Open Vld)
Sabien LAHAYE-BATTHEU (Open Vld)

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. considérant que seule une minorité de la population se fait une idée réaliste de la future pension légale;

B. considérant que le fait d'être bien informé de ses droits de pension constitués et de sa future pension responsabilisera l'assuré social lors de la prise de décisions relatives au développement de la carrière en vue de ses droits à la pension;

C. considérant qu'en étant bien informé de ses droits de pension constitués et de sa future pension dans le cadre du pilier légal, l'assuré social pourra faire des efforts supplémentaires dans le cadre du deuxième et du troisième pilier de pension pour conserver le niveau de vie souhaité après sa mise à la retraite;

D. considérant qu'une majorité de la population attend de l'autorité centrale qu'elle lui fournisse les informations nécessaires sur les pensions,

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL:

1. de communiquer à chaque assuré social son portefeuille pension le 1^{er} juillet de chaque année. Cette notification comprend les informations suivantes:

a) l'ensemble des droits de pension légaux constitués au 31 décembre de l'année précédente, avec mention des droits obtenus ou transférés dans le cadre du *splitting* de la pension;

b) le montant brut de la pension à l'âge de 65 ans en cas de poursuite de l'occupation actuelle, accompagné d'une estimation du montant net de la pension;

2. d'étendre le dossier pension en ligne "*My Pension*" à tous les retraités et d'étoffer l'application afin de permettre également les simulations de pension;

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. overwegende dat slechts een minderheid van de bevolking een realistisch beeld heeft van het toekomstig wettelijk pensioen;

B. overwegende dat een goed inzicht in de opgebouwde pensioenrechten en het toekomstig pensioen, de sociaal verzekerde responsabiliseert bij het nemen van beslissingen bij de uitbouw van de carrière met het oog op zijn pensioenrechten;

C. overwegende dat door een goed inzicht in de opgebouwde pensioenrechten en het toekomstig pensioen binnen de wettelijke pijler, de sociaal verzekerde extra inspanningen kan doen in het kader van de tweede en derde pensioenpijler om de gewenste levensstandaard te behouden na pensionering;

D. overwegende dat een meerderheid van de bevolking van de centrale overheid de nodige pensioeninformatie verwacht,

VRAAGT DE FEDERALE REGERING:

1. jaarlijks op 1 juli aan elke sociaal verzekerde de pensioenportefeuille mee te delen. Deze mededeling bevat de volgende informatie:

a) het totaal van de opgebouwde wettelijke pensioenrechten op 31 december van het voorafgaande jaar, met vermelding van de ontvangen of overgedragen rechten in het kader van de pensioensplit;

b) het brutopensioenbedrag bij het bereiken van de 65^{ste} verjaardag bij verderzetting van de huidige tewerkstelling met een raming van het netto pensioenbedrag;

2. het online pensioendossier "*My Pension*" uit te breiden naar alle gepensioneerden en de toepassing uit te breiden zodat ook pensioensimulaties mogelijk worden;

3. d'intensifier la collaboration des services de pension et l'harmonisation des banques de données des différents services de pension afin de permettre la réalisation du portefeuille pension.

2 décembre 2010

3. de samenwerking van de pensioendiensten en de afstemming van de databanken van de verschillende pensioendiensten te intensifiëren om de pensioenportefeuille mogelijk te maken.

2 december 2010

Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Mathias DE CLERCQ (Open Vld)
Gwendolyn RUTTEN (Open Vld)
Sabien LAHAYE-BATTHEU (Open Vld)