

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

22 décembre 2010

PROPOSITION DE LOI

**modifiant l'arrêté royal n° 50
du 24 octobre 1967 relatif à la pension de
retraite et de survie des travailleurs salariés en
ce qui concerne les plafonds
des rémunérations réelles**

(déposée par Mme Valérie De Bue et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

22 december 2010

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van koninklijk besluit nr. 50
van 24 oktober 1967
betreffende het rust- en overlevingspensioen
voor werknemers, wat de plafonds
van de werkelijke lonen betreft**

(ingediend door mevrouw Valérie de Bue c.s.)

RÉSUMÉ

Afin d'encourager les travailleurs salariés à bâtir leurs droits à la pension sur la base d'années de travail réelles, plutôt que sur la base de périodes assimilées, les auteurs proposent un relèvement du plafond, déterminant la prise en compte des rémunérations pour le calcul de la pension, uniquement pour les périodes de travail réel.

SAMENVATTING

Om de werknemers aan te moedigen hun pensioenrechten op te bouwen op jaren van werkelijke arbeid veeleer dan op grond van gelijkgestelde perioden, stellen de indieners voor het plafond dat bepalend is voor de inaanmerkingneming van de lonen voor de berekening van het pensioen, op te trekken voor de perioden van werkelijke arbeid.

N-VA : Nieuw-Vlaamse Alliantie PS : Parti Socialiste MR : Mouvement Réformateur CD&V : Christen-Democratisch en Vlaams sp.a : socialistische partij anders Ecolo-Groen! : Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen Open Vld : Open Vlaamse liberalen en democraten VB : Vlaams Belang cdH : centre démocrate Humaniste LDD : Lijst Dedecker PP : Parti Populaire	
<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i> DOC 53 0000/000: Document parlementaire de la 53^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif QRVA: Questions et Réponses écrites CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte) CRABV: Compte Rendu Analytique (couverture bleue) CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon) PLEN: Séance plénière COM: Réunion de commission MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i> DOC 53 0000/000: Parlementair document van de 53^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft) CRABV: Beknopt Verslag (blauwe kaft) CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft) PLEN: Plenum COM: Commissievergadering MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)
<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i> Commandes: Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.laChambre.be e-mail: publications@laChambre.be	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i> Bestellingen: Natieplein 2 1008 Brussel Tel.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.deKamer.be e-mail: publicaties@deKamer.be

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

En vertu de la réglementation en vigueur dans le régime des travailleurs salariés, la pension de retraite est calculée sur la base des salaires obtenus au cours de la carrière, à concurrence d'un plafond salarial. Celui-ci est adapté chaque année et, depuis 2002, il est également réévalué tous les deux ans en fonction de l'évolution du coût salarial. Pour les périodes assimilées, il est tenu compte de salaires fictifs.

À titre d'exemple, les plafonds de rémunération pour les années civiles 2007 et 2008 ont été fixés à:

- 44 994,88 euros/an (2007);
- 46 895,18 euros/an (2008).

Pour 2009, ce plafond salarial s'élevait à 46 895,18 euros.

Lors du calcul de la pension, il n'est pas tenu compte de la partie de la rémunération qui dépasse la limite du montant. Ce plafond n'a plus été adapté, depuis le début des années 80, qu'en fonction de la hausse des prix, sans aucune augmentation réelle. Une proportion de plus en plus grande de salariés voient dès lors leurs pensions rabotées par ce mécanisme.

Dès lors, le total des rémunérations effectives, forfaitaires et fictives d'une année de carrière après 1980 peut être limité.

Afin qu'il soit plus rentable d'être actif que d'être inactif, le plafond de carrière dans le calcul de la pension est scindé en un plafond d'application aux salaires réels et un plafond d'application aux salaires fictifs (qui valent pour des périodes assimilées). Seul le plafond des salaires réels est modifié de manière bisannuelle.

Lorsque, entre les deux plafonds, la différence aura atteint une certaine ampleur, le plafond des salaires fictifs sera, lui aussi, modifié périodiquement pour maintenir la liaison au bien-être. Autrement dit, pour ce dernier groupe des plafonds du salaire fictif, l'adaptation au bien-être du plafond de rémunération, qui est normalement prévue tous les deux ans, n'aura plus lieu jusqu'à ce que "la différence soit suffisamment grande"... L'idée étant de décourager les sorties de carrières anticipées en les pénalisant au moment de la pension. On crée ainsi un encouragement afin d'acquérir un revenu tiré d'un emploi effectif.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Krachtens de in de werknemersregeling geldende wetgeving wordt het rustpensioen berekend op grond van de tijdens de loopbaan verkregen lonen tot een bepaalde loongrens. Die wordt elk jaar aangepast en sinds 2002 ook om de twee jaar in het licht van de evolutie van de loonkosten opnieuw beoordeeld. Voor de gelijkgestelde perioden wordt rekening gehouden met fictieve lonen.

Bij wijze van voorbeeld: voor de kalenderjaren 2007 en 2008 werd de loongrens vastgesteld op:

- 44 994,88 euro/jaar (2007);
- 46 895,18 euro/jaar (2008).

Voor 2009 bedroeg die loongrens 46 895,18 euro.

Bij de berekening van het pensioen wordt geen rekening gehouden met het deel van het loon dat die begrenzing overschrijdt. Die bovengrens is sinds het begin van de jaren 80 alleen maar aangepast op grond van de prijsstijging, zonder enige echte verhoging. Een almaar toenemend deel van de werknemers ziet zijn pensioen door dat mechanisme dus afgeroomd worden.

Het totaal van de werkelijke, fictieve en forfaitaire lonen van een loopbaanjaar na 1980 kan daarom worden beperkt.

Om beroepsactiviteit rendabeler te maken dan beroepsinactiviteit wordt het loopbaanplafond voor de berekening van het pensioen gesplitst in een bovengrens voor de werkelijke lonen en een bovengrens voor de fictieve lonen (die gelden voor de gelijkgestelde perioden). Alleen de bovengrens voor de werkelijke lonen wordt om de twee jaar gewijzigd.

Als het verschil tussen de twee plafonds een bepaalde omvang heeft bereikt, zal ook het plafond voor de fictieve lonen periodiek worden gewijzigd om de welvaarts koppeling te kunnen behouden. Voor die laatste groep van plafonds van het fictieve loon zal de welvaartsaanpassing van het loonplafond, die normaal om de twee jaar is gepland, met andere woorden niet langer plaatshebben totdat "het verschil groot genoeg is". De idee is daarbij de vervroegde uittreding te ontmoedigen door ze te bestraffen op het tijdstip van de pensionering. Op die wijze wordt een aansporing gecreëerd om inkomen te verwerven uit effectieve arbeid.

Les auteurs de la proposition de loi entendent mettre fin au mécanisme de plafond des rémunérations réelles. Ils proposent de relever ce plafond et de l'instaurer à 55 000 euros, contre le plafond actuel de 46 895,18 euros. Par contre, pour ce qui concerne les rémunérations fictives (périodes assimilables) ou forfaitaires, le mécanisme reste inchangé. Cette proposition de loi vise à augmenter les plafonds des rémunérations réelles au-delà des mécanismes d'indexation.

Valérie DE BUE (MR)
David CLARINVAL (MR)
Daniel BACQUELAINE (MR)

De indieners van dit wetsvoorstel willen aan de loonbegrenzing voor de werkelijke lonen een einde maken. Zij stellen voor die bovengrens op te trekken en in te stellen op 55 000 euro, tegenover het huidige plafond van 46 895,18 euro. Voor de fictieve (voor gelijkstelling vatbare) of forfaitaire lonen blijft de regeling ongewijzigd. Dit wetsvoorstel beoogt de bovengrens voor de werkelijke lonen te verhogen tot boven die van de geïndexeerde loonbegrenzing.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente proposition de loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution

Art. 2

À l'article 7, alinéa 3, de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, modifié par l'arrêté royal du 11 décembre 2001, les mots "Pour les années postérieures à 1980, il n'est pas tenu compte de la fraction du total des rémunérations réelles, fictives et forfaitaires qui dépasse le montant annuel de 34 999,54 EUR" sont remplacés par les mots "Pour les années postérieures à 1980, la pension de retraite est calculée en fonction des rémunérations réelles que le travailleur salarié a gagnées au cours de ces années suite à une occupation effective si celles-ci dépassent le montant annuel de 55 000 EUR. Pour les rémunérations fictives et forfaitaires, il n'est pas tenu compte de la fraction du total de ces rémunérations qui dépassent le montant annuel de 34 999,54 EUR."

30 septembre 2010

Valérie DE BUE (MR)
David CLARINVAL (MR)
Daniel BACQUELAINE (MR)

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 7, derde lid, van koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 december 2001, worden de woorden "Wat de jaren na 1980 betreft, wordt geen rekening gehouden met het gedeelte van het totaal der werkelijke, fictieve en forfaitaire lonen dat het jaarbedrag van 34 999,54 EUR overschrijdt." vervangen door de woorden "Wat de jaren na 1980 betreft, wordt het rustpensioen berekend op grond van de werkelijke lonen die de werknemer in de loop van die jaren als gevolg van een effectieve tewerkstelling heeft verdiend, indien die het jaarbedrag van 55 000 EUR overschrijden. Voor de fictieve en forfaitaire lonen wordt geen rekening gehouden met het gedeelte van het totaal van die lonen dat het jaarbedrag van 34 999,54 EUR overschrijdt."

30 september 2010