

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

13 octobre 2010

PROPOSITION DE LOI

**modifiant le Code des sociétés en ce
qui concerne la féminisation du conseil
d'administration des sociétés
cotées en bourse**

(déposée par M. Bruno Tuybens et consorts)

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

13 oktober 2010

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het Wetboek van
vennootschappen wat de vervrouwelijking
van de raad van bestuur van beursgenoteerde
vennootschappen betreft**

(ingediend door de heer Bruno Tuybens c.s.)

RÉSUMÉ

Soulignant la grande responsabilité sociale des sociétés cotées en bourse, les auteurs souhaitent que celles-ci présentent une grande diversité au niveau de leur conseil d'administration. C'est pourquoi ils proposent qu'un tiers des membres desdits conseils soient de sexe différent de celui des autres membres.

SAMENVATTING

De indieners wijzen op de grote maatschappelijke verantwoordelijkheid van beursgenoteerde bedrijven. Ze wensen dan ook dat deze bedrijven een raad van bestuur zouden hebben met een grote diversiteit. Daarom stellen ze voor dat één derde van de leden van deze raden van bestuur van het andere geslacht zou zijn.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie	
PS	:	Parti Socialiste	
MR	:	Mouvement Réformateur	
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams	
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
sp.a	:	socialistische partij anders	
VB	:	Vlaams Belang	
cdH	:	centre démocrate Humaniste	
LDD	:	Lijst Dedecker	
PP	:	Parti Populaire	

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkortingen bij de nummering van de publicaties:	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants		Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	
Commandes:		Bestellingen:	
Place de la Nation 2		Natieplein 2	
1008 Bruxelles		1008 Brussel	
Tél. : 02/ 549 81 60		Tel. : 02/ 549 81 60	
Fax : 02/549 82 74		Fax : 02/549 82 74	
www.laChambre.be		www.deKamer.be	
e-mail : publications@laChambre.be		e-mail : publicaties@deKamer.be	

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi reprend le texte de la proposition de loi DOC 52 2324/001.

Les entreprises n'existent pas seulement pour leurs actionnaires. Elles ont une grande responsabilité sociale et ont une incidence sur les intérêts des différentes parties prenantes. Parmi celles-ci, citons, outre les actionnaires évidemment, les membres du personnel, les riverains, les clients, les pouvoirs publics, les obligataires, etc.

Les entreprises qui font appel au marché financier sont généralement des entreprises transnationales et leur responsabilité sociale est donc encore plus importante que celle des entreprises non cotées.

Pour un processus décisionnel optimal et équilibré, il est essentiel que la composition de la direction de l'entreprise soit la plus diversifiée possible. Car plus importante sera la diversité au sein d'un organe décisionnel tel que le conseil d'administration, plus il y aura d'angles d'approche différents et plus il y aura de chances que l'ensemble des intérêts pertinents des différentes parties prenantes soient pris en compte et que les décisions soient socialement équilibrées à tous points de vue (au plan organisationnel et au plan financier mais aussi au niveau de la fourniture du service).

Eu égard à leur responsabilité sociale plus importante, il faut que nous imposions aux sociétés cotées en bourse un minimum de diversité au niveau de la composition du conseil d'administration. Ces sociétés pourront par la suite, à l'instar des entreprises publiques, faire figure d'exemples pour les autres entreprises généralement de plus petite taille, et devenir ainsi le catalyseur d'un processus plus spontané sur la voie de la diversité et de l'amélioration de la prise de décisions.

La présente proposition de loi vise dès lors à imposer aux sociétés cotées une présence minimum d'un tiers de membres de sexe féminin au sein du conseil d'administration au terme d'une période transitoire de trois ans.

Au cours de la précédente législature, le gouvernement fédéral, de même que des parlementaires de la majorité ou de l'opposition, ont lancé des appels similaires. Par ailleurs, la Commission européenne (commissaire Viviane Reding, audition du Parlement européen, 14 juillet 2010) étudie actuellement l'introduction de ce type de quotas contraignants, étant donné

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel neemt, met een aantal aanpassingen, de tekst over van wetsvoorstel DOC 52 2324/001.

Bedrijven zijn er niet enkel voor hun aandeelhouders. Ze hebben een grote maatschappelijke verantwoordelijkheid en hebben een impact op de belangen van verschillende 'stakeholders'. Zo zijn er uiteraard de aandeelhouders, maar ook de personeelsleden, de buurtbewoners, de klanten, de overheid, de obligatiehouders ...

Bedrijven die een beroep doen op de financiële markt zijn meestal transnationale ondernemingen en hebben een nog grotere maatschappelijke verantwoordelijkheid dan de niet-genoteerde bedrijven.

Voor een optimale en evenwichtige besluitvorming is het essentieel dat de samenstelling van de top van het bedrijf zo divers mogelijk is. Want hoe meer diversiteit in een beslissingsorgaan als de raad van bestuur, hoe meer verschillende invalshoeken worden bekeken, hoe groter de kans dat alle relevante belangen van de verschillende stakeholders worden overwogen en dus hoe groter de kans op in alle opzichten (zowel organisatorisch, financieel als qua dienstverlening) maatschappelijk evenwichtige beslissingen.

Met hun grotere maatschappelijke verantwoordelijkheid is het nodig dat we de beursgenoteerde ondernemingen een minimum aan diversiteit in de samenstelling van de raad van bestuur opleggen. Deze bedrijven kunnen dan later, samen met de overheidsbedrijven, tot voorbeeld dienen voor de andere, veelal kleinere bedrijven en kunnen zo de katalysator zijn voor een spontaner proces naar diversiteit en betere besluitvorming.

Dit wetsvoorstel strekt er dan ook toe om voor genoteerde vennootschappen een minimumaanwezigheid van één derde van het andere geslacht op te leggen in de raad van bestuur na een overgangsperiode van drie jaar.

In de vorige legislatuur werden gelijkaardige oproepen gelanceerd vanuit zowel de federale regering als parlementsleden van de meerderheid en minderheid. Bovendien bestudeert de Europese Commissie (Commissaris Viviane Reding, hoorzitting Europees Parlement, 14 juli 2010) momenteel de introductie van soortgelijke bindende quota's, vermits in Europa slechts

qu'en Europe, seulement 11 % de la direction des principales entreprises cotées en bourse est composé de femmes. En Belgique, cette proportion est de 8 % dans les plus grandes entreprises privées, alors que la Norvège (42 %), la Suède (27 %), la Finlande (24 %), le Danemark (18 %), les Pays-Bas (15 %) et l'Allemagne (13 %) obtiennent des scores nettement meilleurs.

Les systèmes de quotas ont eu pour principale conséquence que ("seulement") 24 % des membres du Parlement et 27 % des membres du gouvernement sont de sexe féminin. L'on peut dès lors considérer que le fait d'imposer un quota dans les entreprises privées constitue l'un des éléments essentiels de la féminisation de la direction des multinationales.

En 2007, l'Espagne a décidé qu'en 2015, au moins 40 % des administrateurs des entreprises publiques ainsi que des entreprises cotées en bourse employant plus de 250 travailleurs devait être du sexe opposé au sexe dominant. D'autres pays envisagent également d'imposer des quotas.

11 % van de top van de belangrijkste beursgenoteerde ondernemingen vrouw is. In België is dat bij de 19 grootste private ondernemingen slechts 8 %, dit terwijl Noorwegen (42 %), Zweden (27 %), Finland (24 %), Denemarken (18 %), Nederland (15 %) en Duitsland (13 %) significant beter scoren.

Quotasystemen hebben er voornamelijk voor gezorgd dat (ook "slechts") 24 % van de parlementsleden en 27 % van de regeringsleden vrouw zijn. Vandaar dat ook in private ondernemingen het opleggen van quota aanzien kan worden als één van de belangrijkste elementen van de vervrouwelijking aan de top van de multinationals.

In Spanje werd in 2007 beslist dat in 2015 minimaal 40 % van de bestuursleden van overheidsbedrijven zowel als genoteerde ondernemingen met een minimum van 250 werknemers van het andere dan het dominerende geslacht dient te zijn. Ook in andere landen worden gesprekken over op te leggen quota gevoerd.

Bruno TUYBENS (sp.a)
 Caroline GENNEZ (sp.a)
 Maya DETIÈGE (sp.a)
 Karin TEMMERMAN (sp.a)
 Ann VANHESTE (sp.a)
 Myriam VANLERBERGHE (sp.a)
 Meryame KITIR (sp.a)

PROPOSITION DE LOI**Art. 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 518 du Code des sociétés est complété par un § 4 rédigé comme suit:

“§ 4. Un tiers au moins des membres du conseil d'administration des sociétés cotées sont de sexe différent de celui des autres membres.”

Art. 3

La présente loi entre en vigueur le premier jour de la troisième année qui suit celle de sa publication au *Moniteur belge*.

20 juillet 2010

WETSVOORSTEL**Art. 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 518 van het Wetboek van Vennootschappen wordt aangevuld met een paragraaf 4, luidende:

“§ 4. Ten minste een derde van de leden van de raad van bestuur van genoteerde vennootschappen is van het andere geslacht.”

Art. 3

Deze wet treedt in werking op de eerste dag van het derde jaar na dat waarin ze is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

20 juli 2010

Bruno TUYBENS (sp.a)
 Caroline GENNEZ (sp.a)
 Maya DETIÈGE (sp.a)
 Karin TEMMERMAN (sp.a)
 Ann VANHESTE (sp.a)
 Myriam VANLERBERGHE (sp.a)
 Meryame KITIR (sp.a)

TEXTE DE BASE

7 mai 1999

Code des Sociétés

Art. 518

§ 1^{er}. Les administrateurs doivent être au nombre de trois au moins.

Toutefois, lorsque la société est constituée par deux fondateurs ou que, à une assemblée générale des actionnaires de la société, il est constaté que celle-ci n'a pas plus de deux actionnaires, la composition du conseil d'administration peut être limitée à deux membres jusqu'à l'assemblée générale ordinaire suivant la constatation par toute voie de droit de l'existence de plus de deux actionnaires.

La disposition statutaire octroyant une voix prépondérante au président du conseil d'administration cesse de plein droit de sortir ses effets jusqu'à ce que le conseil d'administration soit à nouveau composé de trois membres au moins.

§ 2. Les administrateurs sont nommés par l'assemblée générale des actionnaires; ils peuvent cependant, pour la première fois, être nommés par l'acte constitutif de la société.

§ 3. Le terme de leur mandat ne peut excéder six ans, ils sont toujours révocables par l'assemblée générale.

TEXTE DE BASE ADAPTÉ À LA PROPOSITION

7 mai 1999

Code des Sociétés

Art. 518

§ 1^{er}. Les administrateurs doivent être au nombre de trois au moins.

Toutefois, lorsque la société est constituée par deux fondateurs ou que, à une assemblée générale des actionnaires de la société, il est constaté que celle-ci n'a pas plus de deux actionnaires, la composition du conseil d'administration peut être limitée à deux membres jusqu'à l'assemblée générale ordinaire suivant la constatation par toute voie de droit de l'existence de plus de deux actionnaires.

La disposition statutaire octroyant une voix prépondérante au président du conseil d'administration cesse de plein droit de sortir ses effets jusqu'à ce que le conseil d'administration soit à nouveau composé de trois membres au moins.

§ 2. Les administrateurs sont nommés par l'assemblée générale des actionnaires; ils peuvent cependant, pour la première fois, être nommés par l'acte constitutif de la société.

§ 3. Le terme de leur mandat ne peut excéder six ans, ils sont toujours révocables par l'assemblée générale.

§ 4. Un tiers au moins des membres du conseil d'administration des sociétés cotées sont de sexe différent de celui des autres membres¹.

¹ Art. 2: ajout

BASISTEKST**7 mei 1999****Wetboek van Vennootschappen****Art. 518**

§ 1. Er moeten ten minste drie bestuurders zijn.

Wanneer de vennootschap evenwel is opgericht door twee personen of wanneer op een algemene vergadering van aandeelhouders van de vennootschap is vastgesteld dat de vennootschap niet meer dan twee aandeelhouders heeft, mag de raad van bestuur uit slechts twee leden bestaan tot de dag van de gewone algemene vergadering die volgt op de vaststelling, door alle middelen, dat er meer dan twee aandeelhouders zijn.

De statutaire bepaling die aan de voorzitter van de raad van bestuur een beslissende stem toekent, houdt van rechtswege op gevolg te hebben tot de raad van bestuur opnieuw uit ten minste drie leden bestaat.

§ 2. De bestuurders worden door de algemene vergadering van aandeelhouders benoemd; zij kunnen echter voor de eerste maal benoemd worden bij de oprichtingsakte van de vennootschap.

§ 3. De duur van hun opdracht mag zes jaren niet te boven gaan; zij kunnen te allen tijde door de algemene vergadering worden ontslagen.

BASISTEKST AANGEPAST AAN HET VOORSTEL**7 mei 1999****Wetboek van Vennootschappen****Art. 518**

§ 1. Er moeten ten minste drie bestuurders zijn.

Wanneer de vennootschap evenwel is opgericht door twee personen of wanneer op een algemene vergadering van aandeelhouders van de vennootschap is vastgesteld dat de vennootschap niet meer dan twee aandeelhouders heeft, mag de raad van bestuur uit slechts twee leden bestaan tot de dag van de gewone algemene vergadering die volgt op de vaststelling, door alle middelen, dat er meer dan twee aandeelhouders zijn.

De statutaire bepaling die aan de voorzitter van de raad van bestuur een beslissende stem toekent, houdt van rechtswege op gevolg te hebben tot de raad van bestuur opnieuw uit ten minste drie leden bestaat.

§ 2. De bestuurders worden door de algemene vergadering van aandeelhouders benoemd; zij kunnen echter voor de eerste maal benoemd worden bij de oprichtingsakte van de vennootschap.

§ 3. De duur van hun opdracht mag zes jaren niet te boven gaan; zij kunnen te allen tijde door de algemene vergadering worden ontslagen.

§ 4. Ten minste een derde van de leden van de raad van bestuur van genoteerde vennootschappen is van het andere geslacht¹.

¹ Art. 2: aanvulling