

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

26 maart 2010

HOORZITTING

**met de vakorganisaties bij het
ministerie van Landsverdediging
over de uitvoering van
het Transformatieplan**

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE VOOR DE
LANDSVERDEDIGING
UITGEBRACHT DOOR
DE HEER **Wouter DE VRIENDT**

INHOUD

Blz.

I. Uiteenzettingen.....	3
II. Bespreking.....	12
A. Vragen van de leden	12
B. Antwoorden van de vakorganisaties	18

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

26 mars 2010

AUDITION

**des organisations syndicales
du ministère de la Défense
au sujet de la mise en œuvre
du Plan de transformation**

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DE LA DÉFENSE NATIONALE
PAR
M. Wouter DE VRIENDT

SOMMAIRE

Pages

I. Exposés.....	3
II. Discussion	12
A. Questions des membres	12
B. Réponses des organisations syndicales....	18

**Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag/
Composition de la commission à la date de dépôt du rapport**

Voorzitter/Président: Ludwig Vandenhove

A. — Vaste leden / Titulaires:

CD&V	Ingrid Claes, Gerald Kindermans, Liesbeth Van der Auwera
MR	François Bellot, Denis Ducarme, Eric Libert
PS	André Flahaut, Patrick Moriau
Open Vld	Hilde Vautmans, Geert Versnick
VB	Bruno Stevenhuydens, Francis Van den Eynde
sp.a	David Geerts, Ludwig Vandenhove
Ecolo-Groen!	Juliette Boulet
cdH	Brigitte Wiaux
N-VA	Luc Sevenhans

B. — Plaatsvervangers / Suppléants:

Hendrik Bogaert, Roel Deseyn, Nathalie Muylle, Raf Terwingen
Valérie De Bue, Daniel Ducarme, Olivier Hamal, Kattrin Jadin
André Frédéric, Alain Mathot, Eric Thiébaud
Roland Defreyne, Bart Somers, Luk Van Biesen
Peter Logghe, Jan Mortelmans, Barbara Pas
Dalila Douifi, Jan Peeters, Dirk Van der Maelen
Wouter De Vriendt, Georges Gilkinet
Josy Arens, Georges Dallemagne
Patrick De Groote, Jan Jambon

cdH	:	centre démocrate Humaniste
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
FN	:	Front National
LDD	:	Lijst Dedecker
MR	:	Mouvement Réformateur
N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
PS	:	Parti Socialiste
sp.a	:	socialistische partij anders
VB	:	Vlaams Belang

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 52 0000/000:	Parlementair document van de 52 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 52 0000/000:	Document parlementaire de la 52 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : publicaties@deKamer.be

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be
e-mail : publications@laChambre.be

DAMES EN HEREN,

Tijdens haar vergadering van 3 maart 2010 heeft de commissie een hoorzitting gehouden met vertegenwoordigers van de vakorganisaties bij het ministerie van Landsverdediging over de uitvoering van het Transformatieplan van de minister van Landsverdediging.

Met toepassing van artikel 32 van het reglement van de Kamer werd beslist van deze vergadering een verslag op te stellen, dat als parlementair stuk wordt gepubliceerd.

I. — UITEENZETTINGEN

De heer Gerald Kindermans (CD&V) wijst erop dat de vakorganisaties die het burgerpersoneel bij Defensie vertegenwoordigen niet werden uitgenodigd niettegenstaande zij ook bij het overleg zijn betrokken.

De heer Ludwig Vandenhove (sp.a), voorzitter, stipt aan dat de delegatie van elke uitgenodigde vakorganisatie, in voorkomend geval, een vertegenwoordiger van het burgerpersoneel telt.

1. De heer Emmanuel Jacob, secretaris-generaal, ACMP (Algemene centrale van het militair personeel).

De ACMP vertegenwoordigt enkel militairen omdat de syndicale wetten bij Defensie enkel dit toelaten.

Op 12 oktober 2009 heeft de minister van Landsverdediging het Transformatieplan aan de vakorganisaties voorgesteld. De ACMP concentreert zich vooral op de gevolgen voor het personeel en niet zozeer op aspecten zoals bijvoorbeeld het sluiten van kazernes. Het sluiten of inplanten van nieuwe kazernes en beslissingen over de organisatie van Defensie behoren tot de bevoegdheid van de overheid. Dit sluit echter niet uit dat over specifieke situaties steeds vragen kunnen worden gesteld.

Op die datum bestond er nog geen voorstel van sociaal begeleidingsplan. Omdat blijkbaar haast zou worden gemaakt met de uitvoering van het Transformatieplan was de tijd om het later neergelegde begeleidingsplan te onderzoeken, vrij kort.

De ACMP heeft vervolgens een aantal voorstellen ingediend waarvan er verschillende op dit ogenblik nog voorwerp van overleg zijn.

MESDAMES, MESSIEURS,

Au cours de sa réunion du 3 mars 2010, la commission a organisé une audition des représentants des organisations syndicales du ministère de la Défense, au sujet de la mise en œuvre du Plan de transformation élaboré par le ministre de la Défense.

En application de l'article 32 du règlement de la Chambre, il a été décidé que cette réunion ferait l'objet d'un rapport, qui sera publié en tant que document parlementaire.

I. — EXPOSÉS

M. Gerald Kindermans (CD&V) fait observer que les organisations syndicales qui représentent le personnel civil de la Défense n'ont pas été invitées, alors qu'elles sont, elles aussi, associées à la concertation.

M. Ludwig Vandenhove (sp.a), président, souligne que la délégation de chaque organisation syndicale invitée compte, le cas échéant, un représentant du personnel civil.

1. M. Emmanuel Jacob, secrétaire général, CGPM (Centrale générale du personnel militaire).

La CGPM représente uniquement des militaires, conformément aux lois syndicales à la Défense.

Le 12 octobre 2009, le ministre de la Défense nationale a présenté le plan de transformation aux organisations syndicales. La CGPM se concentre surtout sur les conséquences pour le personnel et pas tant sur les aspects tels que, par exemple, la fermeture de casernes. La fermeture ou l'implantation de nouvelles casernes et les décisions relatives à l'organisation de la Défense relèvent de la compétence de l'autorité, ce qui n'exclut pas, toutefois, que des questions puissent toujours être posées au sujet de situations spécifiques.

À cette date, il n'existait encore aucune proposition de plan d'accompagnement social. Étant donné que le plan de transformation devait manifestement être mis en œuvre d'urgence, le délai disponible pour examiner le plan d'accompagnement déposé ultérieurement fut assez court.

Ensuite, la CGPM a déposé un certain nombre de propositions dont plusieurs font actuellement encore l'objet d'une concertation.

Niet alleen de begeleiding van het personeel wat het financieel aspect, de sociale wetgeving, de arbeidstijden e.d. betreft is fundamenteel maar ook de wijze waarop zal worden aangeduid wie op welke plaats blijft en wie naar een andere locatie verhuist. De hoeksteen van het hele project en het sociale begeleidingsplan is de bevraging (enquête) van het personeel. Destijds, bij de terugtrekking van de Belgische strijdkrachten uit Duitsland (BSD) en bij andere herstructureringen, werd ook op die manier tewerkgegaan. De BSD-terugtrekking betrof echter een totaal ander gegeven dan het huidige plan. In het eerste geval moest iedere betrokkene terugkeren naar België (en zorgen voor een nieuwe woning, school voor de kinderen, enz.). Bij de uitvoering van het Transformatieplan is het op dit ogenblik nog steeds niet helemaal duidelijk wie betrokken is. De uitslagen van de bevraging zullen pas einde maart 2010 bekend zijn. Daarom dient eerst op de korte termijn te worden gefocust. Niet alle mutaties zullen immers naar de andere kant van het land plaatshebben (veel ervan gebeuren op hetzelfde plateau of binnen een beperkt gebied).

Het valt te betreuren dat men niet vanaf 12 oktober 2009 alles heeft kunnen analyseren en dat men nu pas in de formele onderhandelingsronde zit.

Volgens de ACMP moet er na de bevraging nog een tweede fase komen om een aantal aspecten te herstellen en waarbij ook aan andere militairen die niet rechtstreeks zijn betrokken de kans wordt geboden erbij betrokken te worden (bijvoorbeeld omdat hun eenheid niet wordt gesloten maar zij toch wensen naar een nieuw ingeplante eenheid te vertrekken).

De reacties op het plan waren voorspelbaar. Het feit dat men thans wordt geconfronteerd met een ingrijpende hervorming die op relatief korte termijn zal worden doorgevoerd is volgens de ACMP te wijten aan de besluiteloosheid uit het verleden. Een aantal noodzakelijke beslissingen werden toen niet genomen (zoals bijvoorbeeld in verband met de herstructurering van de steun (logistiek, transmissie, medische steun)) wat zich heeft geaccumuleerd en, in combinatie met de huidige budgettaire en sociaaleconomische context, heeft geleid tot deze herstructurering, één van de grootste ooit op het departement.

Het sluiten, openhouden of oprichten van kazernes is een politieke beslissing. Getuige daarvan de aanpassingen die reeds aan het plan wegens politieke redenen zijn aangebracht. Velen beseffen niet wat de weerslag is van zulke kleine aanpassingen. Het creëert de indruk bij talrijke personeelsleden dat alles nog mogelijk is en dat het plan wellicht niet zal worden uitgevoerd zoals men steeds heeft voorgehouden. Dit leidt onnodig tot

Sont fondamentaux non seulement l'accompagnement du personnel en ce qui concerne l'aspect financier, la législation sociale, les temps de travail, etc, mais aussi la manière dont on déterminera qui reste à quelle place et qui est muté à un autre endroit. La pierre angulaire de l'ensemble du projet et du plan d'accompagnement social repose sur la consultation (enquête) du personnel. À l'époque, lors du retrait des forces belges d'Allemagne (FBA) et lors d'autres restructurations, il a également été procédé de cette manière. Toutefois, le retrait des FBA constituait un cas de figure totalement différent du plan actuel. Dans le premier cas, chaque militaire concerné devait retourner en Belgique (et trouver un nouveau logement, une école pour les enfants, etc.). En ce qui concerne la mise en œuvre du plan de transformation, on ne sait toujours pas exactement, actuellement, qui est concerné. Les résultats de l'enquête ne seront connus que fin mars 2010. C'est la raison pour laquelle il convient de se concentrer d'abord sur le court terme. En effet, toutes les mutations ne se feront pas à l'autre bout du pays (un grand nombre se fera sur le même plateau ou dans un rayon limité).

Il est déplorable que l'on n'ait pas pu tout analyser dès le 12 octobre 2009 et que les négociations formelles n'aient lieu que maintenant.

Selon la CGMP, l'enquête doit être suivie d'une deuxième phase pour rectifier certains aspects et pour donner aussi à d'autres militaires qui ne sont pas directement concernés l'occasion d'y être associés (par exemple, parce que même si leur unité n'est pas fermée, ils souhaitent néanmoins partir pour une unité nouvellement implantée).

Les réactions au plan étaient prévisibles. Le fait que l'on est actuellement confronté à une réforme en profondeur qui sera opérée à relativement court terme est imputable, selon la CGMP, à l'indécision du passé. Une série de décisions nécessaires n'ont pas été prises à l'époque (par exemple, concernant la restructuration de l'appui (logistique, transmission, aide médicale)), ce qui a donné lieu à une accumulation et a débouché, en combinaison avec l'actuel contexte budgétaire et socio-économique, sur cette restructuration, l'une des plus grandes jamais réalisées dans le département.

La fermeture, le maintien ou la création de casernes est une décision politique. En témoignent, les modifications qui ont déjà été apportées au plan pour des raisons politiques. Nombreux sont ceux qui ne se rendent pas compte de l'impact de ces petites modifications. Celles-ci suscitent chez de nombreux membres du personnel l'impression que tout est encore possible et que le plan ne sera sans doute pas mis en œuvre, comme on l'a

onzekerheid bij de mensen op het terrein. Uiteraard zullen er problemen opduiken. Dit kan niet anders bij een zodanig grote operatie. De uitdaging bestaat erin het aantal probleemgevallen te beperken.

De spildatum is einde maart 2010 wanneer gekend zal zijn welke aantallen personeelsleden betrokken zijn en men zicht zal hebben op het geheel van de mutaties.

2. De heer Erwin De Staelen, voorzitter, VSOA Defensie.

De heer De Staelen onderstreept dat hij ook het burgerpersoneel bij het departement vertegenwoordigt.

Hij verwijst vervolgens naar de verschillende acties die reeds zijn ondernomen en betreurt dat de communicatie vanuit het kabinet en de diensten van de Chef Defensie (CHOD) mank loopt. De vakorganisaties en het personeel op het terrein blijven in het ongewisse. Het sociaal overleg is pas op 2 maart 2010 opgestart en de vakorganisaties worden onmiddellijk geconfronteerd met opgelegde beslissingen onder meer wegens de budgettaire moeilijkheden. Het VSOA beseft niettemin dat een herstructurering noodzakelijk is en staat daar ook achter.

Eén van de problemen is dat bepaalde rechten worden beknot. Zo zullen sommige personeelsleden moeten verhuizen, maar de opgelegde termijnen in dit verband veranderen constant. Werd er een risicoanalyse gemaakt voor de kwartieren waar zij naartoe verhuizen? Niet alle gebouwen verkeren in goede staat. Kan de vakorganisatie in kennis worden gesteld van over die gebouwen gemaakte studies? Het personeel zelf zal in de toekomst zijn lokalen moeten schilderen e.d. wat toch niet beantwoordt aan de core business van elk personeelslid. Er zijn in dit verband ook geen duidelijke budgetten afgebakend. De resultaten van de bevraging zijn niet bekend.

Men kan bijgevolg spreken van het quasi ontbreken van sociaal overleg.

In dit verband moet ook de nodige aandacht gaan naar de militairen die deelnemen aan buitenlandse missies. Onder hen heerst grote onzekerheid of zij bij hun terugkeer al dan niet onmiddellijk met hun gezin zullen moeten verhuizen. Zij hebben toch recht op stabiliteit. In dit verband zouden sommige van de woningen van CDSCA kunnen worden vrijgemaakt voor diegenen die er echt behoefte aan hebben.

toujours soutenu. Il en résulte inutilement un sentiment d'incertitude chez les personnes sur le terrain. Il va sans dire que des problèmes se poseront. C'est inévitable dans le cadre d'une opération d'une telle envergure. Le défi consiste à limiter le nombre de cas problématiques.

La date-charnière est la fin mars 2010, lorsqu'on connaîtra le nombre de membres du personnel concernés et qu'on aura une vue de l'ensemble des mutations.

2. M. Erwin De Staelen, président, SLFP Défense.

M. De Staelen souligne qu'il représente aussi le personnel civil du département.

Il évoque ensuite les différentes actions déjà entreprises et déplore que la communication provenant du cabinet et des services du chef de la Défense (CHOD) soit imparfaite. Les organisations syndicales et le personnel sur le terrain demeurent dans l'incertitude. La concertation sociale n'a commencé que le 2 mars 2010 et les organisations syndicales sont immédiatement confrontées à des décisions qui leur sont imposées, notamment en raison des difficultés budgétaires. Le SLFP comprend toutefois qu'une restructuration soit nécessaire et la soutient.

L'un des problèmes est que l'on rogne certains droits. Par exemple, certains membres du personnel devront déménager, mais les délais imposés à cet égard changent constamment. A-t-on réalisé une analyse de risque pour les quartiers où ils vont s'installer? Tous les bâtiments ne sont pas en bon état. L'organisation syndicale peut-elle être informée des études réalisées au sujet de ces bâtiments? À l'avenir, le personnel devra peindre lui-même ses locaux et y effectuer d'autres travaux du même ordre. Or, cela n'entre pas dans les fonctions essentielles des membres du personnel. On n'a pas non plus prévu de budgets clairs pour cela. Les résultats de l'enquête ne sont pas connus.

On peut dès lors parler d'une quasi-absence de concertation sociale.

À ce propos, il convient également d'accorder l'attention requise aux militaires qui participent aux missions à l'étranger. Ceux-ci demeurent dans une grande incertitude quant à la question de savoir s'ils vont devoir déménager avec leurs familles immédiatement après leur retour ou non, alors qu'ils ont le droit à la stabilité. Il est observé à ce propos que certaines habitations de l'OCASC pourraient être libérées pour ceux qui en ont vraiment besoin.

Het VSOA vraagt garanties. Het sociaal begeleidingsplan is beperkt in tijd in tegenstelling tot de gevolgen voor de betrokkenen die zich over een langere tijd uitstrekken.

Bovendien kan men ook gewagen van discriminatie omdat tal van personen niet ressorteren onder het hervormingsplan en nochtans ook verplicht overgeplaatst zullen worden (zij krijgen echter minder tegemoetkoming). Het VSOA pleit voor gelijke sociale maatregelen voor elkeen. Dit geldt in het bijzonder voor de verplaatsingskosten die voor iedereen dezelfde zijn ongeacht zijn graad. De thans voorziene terugbetalingen zijn echter niet gelijk.

Het sociaal overleg loopt niet goed, niettegenstaande er wordt beweerd dat er reeds 17 bijeenkomsten zijn geweest.

De personeelsleden van Defensie zijn er zich van bewust dat er actie moet worden ondernomen om het departement te hervormen. Enkel de manier waarop dit gebeurt valt te betreuen. Daarom vraagt het VSOA respect van de minister jegens de werknemers van Defensie. De huidige situatie bij Defensie wordt gekenmerkt door demotivatie en onzekerheid en gebrek aan middelen. Nochtans is motivering broodnodig zeker om op buitenlandse missie te vertrekken.

De vakorganisatie stimuleert het aantrekken van de jeugd. Dit wordt echter moeilijk in bepaalde gevallen (bijvoorbeeld in het westelijk gedeelte van Vlaanderen waar nog weinig plaatsen van tewerkstelling overblijven).

3. De heer Walter Van den Broeck, secretaris, ACV Defensie.

Het plan werd door de minister aan de vakorganisaties voorgesteld op 12 oktober 2009. Op 19 oktober wees het AVC op de nood aan een sociaal begeleidingsplan en formuleerde het een aantal voorstellen. Op 30 oktober werd de onderhandelings tafel samen met de twee andere vakorganisaties verlaten. Op 15 november werd een actie gevoerd. Tenslotte werd op 2 maart 2010 begonnen met onderhandelingen over een tijdelijk koninklijk besluit.

Het syndicaal statuut laat overleg enkel toe over personeelsaangelegenheden. Organisatie en operationaliteit vallen daar niet onder.

Het budget van Defensie is niet alleen sinds verschillende jaren bevroren maar moet bij elke besparingsron-

Le SLFP demande des garanties. Le plan d'accompagnement social est limité dans le temps, contrairement aux conséquences pour les intéressés, qui s'étaleront sur une plus longue période.

En outre, on peut également parler de discrimination dès lors que beaucoup de personnes ne relevant pas du plan de réforme seront malgré tout obligatoirement déplacées (elles recevront cependant une indemnité moins importante). Le SLFP plaide pour que les mesures sociales soient identiques pour tout le monde. C'est en particulier le cas des frais de déplacement, qui sont les mêmes pour tous, quel que soit le grade. Les remboursements prévus aujourd'hui ne sont toutefois pas identiques.

La concertation sociale ne se déroule pas bien, même si l'on affirme que 17 réunions ont déjà eu lieu.

Les membres du personnel de la Défense sont conscients que des actions doivent être entreprises en vue de réformer le département. C'est seulement la manière de procéder qui est regrettable. C'est pourquoi le SLFP demande au ministre qu'il respecte les personnes qui travaillent à la Défense. La situation actuelle à la Défense se caractérise par la démotivation, l'incertitude et le manque de moyens. La motivation est pourtant indispensable, à coup sûr lorsqu'il s'agit de partir en mission à l'étranger.

L'organisation syndicale stimule les actions visant à attirer les jeunes. Cela devient toutefois difficile dans certains cas (par exemple dans la partie occidentale de la Flandre où ne subsistent plus que peu de lieux de travail).

3. M. Walter Van den Broeck, secrétaire, CSC Défense.

Le ministre a présenté le plan aux organisations syndicales le 12 octobre 2009. Le 19 octobre, la CSC a souligné la nécessité d'un plan d'accompagnement social et a formulé un certain nombre de propositions. Le 30 octobre, la CSC a quitté la table des négociations en compagnie des deux autres syndicats. Le 15 novembre, une action a été menée. Enfin, le 2 mars 2010, des négociations ont débuté sur un arrêté royal provisoire.

Le statut syndical n'autorise la concertation que sur les matières relatives au personnel. L'organisation et l'opérationnalité ne relèvent pas de ces matières.

Le budget de la Défense est non seulement gelé depuis plusieurs années, mais il doit également subir

de ook nog bijkomend inleveren. Dit is ook zo in 2010 en het stuit op geen kritiek vanwege de meerderheidspartijen. Het personeel, ooit het belangrijkste kapitaal van Defensie genoemd, is echter weer het slachtoffer.

In feite heeft het ACV geen probleem met de sluiting op zich van bepaalde kwartieren. Het zou economisch onverantwoord zijn bij de inkrimping van het leger alle infrastructuurcapaciteit te behouden.

In een nota van 24 oktober 2009 heeft het zijn bezorgdheden en vragen aan de minister kenbaar gemaakt:

- de communicatie verliep niet goed;
- op basis van welke criteria werd de keuze gemaakt van de te sluiten kwartieren?
- in het kader van het syndicaal informatierecht werd de overheid gevraagd de keuzes en het rendement ervan voor het departement toe te lichten (het is belangrijk voor de betrokkenen te weten waarom hun kwartier sluit);
- de beschikking over een concrete infrastructuur na de reorganisatie is een minimum voorwaarde voor het personeel.

Meer in het bijzonder met betrekking tot het personeel rijzen volgende punctuele opmerkingen en vragen:

- de personeelsbevraging is louter informatief;
- het effectief van eenheden en operationaliteit op 100 % brengen is een goede oplossing voor de organisatie maar is niet realistisch voor het personeel;
- door de lange verplaatsingstijden daalt de motivatie en lopen de kosten hoog op wat slecht is voor de organisatie;
- er moet zoveel mogelijk personeel worden tewerkgesteld nabij de woonplaats, eventueel door overtallen in bestaande naburige eenheden toe te laten; een efficiënt trajectbeleid kan deze overtallen op korte termijn wegwerken; doordat de komende jaren duizenden militairen natuurlijk afvloeien, kan dit geen groot probleem zijn;
- de belofte het personeel minimum 1 jaar vooraf te verwittigen over zijn mutatie wordt niet gehouden;
- de maatregelen moeten op continue basis gelden; men bereidt echter een tijdelijk koninklijk besluit voor met tijdelijke maatregelen;
- het ACV vroeg het bevragsingsformulier eerst te bespreken met de vakorganisaties; dit is niet gebeurd;

des coupes sombres supplémentaires lors de chaque conclave budgétaire. C'est encore le cas en 2010 et les partis de la majorité ne formulent aucune critique devant cette situation. Le personnel, autrefois qualifié de capital le plus important de la Défense, en est cependant une nouvelle fois la victime.

En fait, la fermeture de certains quartiers n'est en soi pas un problème pour la CSC. On ne peut justifier économiquement le maintien de toute la capacité d'infrastructure alors que l'armée se réduit.

Dans une note du 24 octobre 2009, elle a transmis au ministre ses préoccupations et ses questions:

- la communication ne s'est pas bien déroulée;
- sur base de quels critères a-t-on fait le choix des quartiers à fermer?
- dans le cadre du droit à l'information syndical, elle a demandé aux autorités d'expliquer les choix et leur rendement pour le département (il est important pour les intéressés de savoir pourquoi on ferme leur quartier);
- la mise à disposition d'une infrastructure concrète après la réorganisation est une condition minimale pour le personnel.

Plus particulièrement en ce qui concerne le personnel, les observations et questions ponctuelles suivantes se posent:

- la consultation du personnel est purement informative;
- porter à 100 % l'effectif des unités et l'opérationnalité est une bonne solution pour l'organisation mais ce n'est pas réaliste pour le personnel;
- les longues durées de déplacement provoquent une baisse de la motivation et une augmentation importante des coûts, ce qui est mauvais pour l'organisation;
- il faut employer le plus possible de personnel près de son lieu de résidence, éventuellement en autorisant des surnombres dans des unités voisines existantes; une politique efficace en matière de trajets peut permettre de faire disparaître ces surnombres à court terme; comme il y aura des milliers de départs naturels de militaires au cours des prochaines années, cela ne devrait pas poser un gros problème;
- la promesse de prévenir le personnel de sa mutation au moins un an à l'avance n'est pas tenue;
- les mesures doivent s'appliquer sur une base continue; un arrêté royal provisoire contenant des mesures provisoires est cependant en préparation;
- la CSC a demandé à pouvoir d'abord discuter du questionnaire avec les organisations professionnelles; cela n'a pas eu lieu;

— op de vraag om een sociaal bureau in te richten dat de individuele begeleiding coördineert en garant staat voor de goede opvolging tijdens en na de transformatie werd beloofd in te zullen gaan;

— op de vraag om afspraken met andere instanties zoals de RVA te maken, zodat de partner die zijn/haar werk opgeeft om de militair te volgen niet zou worden gesanctioneerd, werd geantwoord dat de militair dit zelf moet oplossen;

— inzake mobiliteit is er de vraag voor een tegemoetkoming in het woon-werkverkeer op permanente basis omdat de echte kosten immers niet wegvallen na 3, 6 of 12 maanden; het tijdelijk koninklijk besluit kent een vergoeding toe van één jaar; daarna is niets meer voorzien;

— het ACV vraagt een vergoeding voor kinderopvang; dit wordt wel in het tijdelijk koninklijk besluit opgenomen;

— het vraagt ook een huisvestingsvergoeding die alle kosten dekt; volgens de overheid is de huidige verhuisvergoeding marktconform (er is beslist tot toekenning van 1000 euro als herinrichtingsvergoeding (opgenomen in het tijdelijk koninklijk besluit));

— aan de vraag naar begeleiding van personeel bij nieuwe huisvesting en bij toekenning van sociale leningen wordt geen gevolg aan gegeven;

— de vraag naar toekenning van dienstvrijstellingen voor administratieve formaliteiten naar aanleiding van een verhuis zou door de overheid blijkbaar gunstig worden beantwoord;

— in verband met externe mobiliteit is er de vraag naar de verdere uitbouw en verbetering van de overgang naar de (overige) openbare sector en de mogelijkheid te kunnen solliciteren voor betrekkingen van een hoger niveau op basis van verworven competenties: wordt geen gevolg aan gegeven;

— hetzelfde geldt voor de overgangsmogelijkheden naar het operationeel korps van de politie: nog geen gevolg aan gegeven;

— inzake arbeidstijden: flexibiliteit invoeren door ruime glijtijden en inkrimping van de stamtijden en niet meer de mogelijkheid geven aan de eenheden om de glijtijden te verkleinen: wordt geen gevolg aan gegeven;

— de mogelijkheid geven via flexibel werken compensatie en tijdskrediet op te bouwen: wordt overlegd; de eerste reactie kondigt niet veel goeds aan want het zal afhangen van de goodwill van de plaatselijke overheid; het zou nochtans de ecomobiliteit ten goede komen;

— vraag om 38u te presteren in een 4 dagenwerkweek (met behoud van 100 % van de wedde): geen gevolg;

— in verband met welzijn vraagt het ACV om bij de timing van de mutaties rekening te houden met de schoolkalender; wordt grotendeels verkregen maar de

— il a été promis d'accéder à la demande de créer un bureau social coordonnant l'accompagnement individuel et se portant garant de la qualité du suivi pendant et après la transformation;

— à la demande de conclure des accords avec d'autres instances comme l'ONEM, afin que le partenaire qui quitte son emploi pour suivre le militaire ne soit pas sanctionné, il a été répondu que le militaire devait résoudre lui-même ce problème;

— en matière de mobilité, il est demandé d'intervenir dans les frais de déplacement du domicile au lieu de travail sur une base permanente, parce que les frais réels ne disparaissent pas après 3, 6 ou 12 mois; l'arrêté royal provisoire octroie une indemnité d'un an; ensuite, plus rien n'est prévu;

— la CSC demande une indemnité pour la garde d'enfants; ce point est repris dans l'arrêté royal provisoire;

— elle demande également une indemnité de logement qui couvre tous les frais; selon les autorités, l'indemnité de déménagement actuelle est conforme au marché (il a été décidé d'octroyer 1000 euros d'indemnité de réaménagement (repris dans l'arrêté royal provisoire));

— il n'est pas donné suite à la demande d'accompagnement du personnel pour trouver un nouveau logement ni à la demande d'octroyer des prêts sociaux;

— les autorités répondraient manifestement favorablement à la demande d'octroyer des dispenses de service en vue d'accomplir les formalités administratives à l'occasion d'un déménagement;

— en ce qui concerne la mobilité externe, une demande a été formulée en vue de poursuivre et d'améliorer le passage au (reste du) secteur public et de pouvoir postuler pour des emplois d'un niveau supérieur sur la base des compétences acquises: aucune suite n'a encore été donnée;

— de même en ce qui concerne les possibilités de passage au corps opérationnel de la police: aucune suite n'a encore été donnée;

— en matière d'horaires de travail: instaurer une certaine flexibilité en augmentant les plages mobiles et en réduisant les plages fixes, et en n'autorisant plus les unités à réduire les plages mobiles: aucune suite n'est donnée;

— permettre, grâce à la flexibilité du travail, la constitution de compensations et de crédit-temps: en cours de négociation; la première réaction n'augure rien de bon, car on s'en remet à la bonne volonté des autorités locales; la mesure serait pourtant profitable en termes d'ecomobilité;

— demande visant à prester 38 h en une semaine de quatre jours de travail (avec maintien de 100 % du traitement): aucune suite;

— en ce qui concerne le bien-être, la CSC demande, dans le cadre du calendrier des mutations, de tenir compte du calendrier scolaire; demande en grande

verwittigingstermijn van één jaar wordt wel niet gerespecteerd;

— aan de vraag om telewerk toe te laten wordt geen gevolg gegeven;

— er zou een controle moeten worden georganiseerd opdat de infrastructuur en het materieel beantwoordt aan de normen vóór de intrek; de arbeidsinspectie zou hierbij moeten worden betrokken;

— er is een vraag geformuleerd naar de organisatie van een tevredenheidsenquête na de transformatie: geen reactie.

Er is te weinig rekening gehouden met de behoeften van het personeel. De keuze van de te sluiten eenheden blijft vaag. Tijdelijke maatregelen zijn goed om de eerste gevolgen van de transformatie op te vangen, maar zijn op termijn onvoldoende. Permanente maatregelen dringen zich op.

Het ACV stelt tenslotte het volgende voor:

— in het kader van ecomobiliteit via vlottende werken compensatie en tijdskrediet laten opbouwen onder dezelfde voorwaarden als het burgerpersoneel bij Defensie. Dit biedt flexibiliteit voor het personeelslid dat lange afstanden moet afleggen en een oplossing voor de problematiek van het eventueel sluiten van eenheden tijdens de eindejaarsperiode;

— de toekenning van een progressieve vergoeding voor verre verplaatsingen. De sluiting van 23 kwartieren verkleint de mogelijkheid dichtbij huis te werken. Voor de laagste categorieën is de verplaatsingskost zwaarder dan voor de hogere;

— de reglementering met betrekking tot de arbeidsinspectie zou na overleg opnieuw in voege moeten treden om de arbeidsinspecteur niet alleen een adviesfunctie te geven maar ook de verantwoordelijkheid bij hem te leggen.

In verband met de buitenlandse operaties kan nog worden gesteld dat de regering beslist over de middelen en het personeel die hieraan worden toegewezen. Met minder middelen en minder personeel kan het huidig ambitieniveau echter moeilijk behouden blijven. Om bepaalde ambitieniveau's te behouden werden reeds reglementaire aanpassingen doorgevoerd. Hopelijk gebeurt dit in de toekomst niet meer en worden duidelijke keuzes gemaakt.

4. De heren Dirk Deboodt, bestendig secretaris, en Patrick Descy, ACOD Defensie.

Met de vorige minister was er een overeenkomst dat in geval van sluiting van kazernes, het personeel indivi-

partie ontmoet, maar le délai d'avertissement d'un an n'est pas respecté;

— aucune suite n'a été réservée à la demande d'autorisation du télétravail;

— il conviendrait de vérifier si les infrastructures et le matériel répondent aux normes avant leur mise en service; l'inspection du travail devrait être associée à ce contrôle;

— une demande a été formulée en vue d'organiser une enquête de satisfaction après la transformation: pas de réaction.

Il est insuffisamment tenu compte des besoins du personnel. Le choix des unités à fermer reste vague. Les mesures temporaires sont adéquates pour faire face aux premières conséquences de la transformation, mais elles sont insuffisantes sur le long terme. Des mesures permanentes s'imposent.

La CSC propose ensuite ce qui suit:

— dans le cadre de l'écomobilité, instaurer la possibilité de constituer des compensations et des crédits-temps grâce à des horaires flottants, aux mêmes conditions que le personnel civil de la Défense. Cette mesure offre une flexibilité aux membres du personnel qui doivent parcourir de longs trajets et une solution à la problématique de la fermeture éventuelle d'unités pendant la période des fêtes de fin d'année;

— l'octroi d'une indemnité progressive pour les déplacements lointains. La fermeture de 23 quartiers réduit la possibilité de travailler à proximité de son domicile. Pour les catégories les moins élevées, les frais de déplacement sont plus lourds que pour les niveaux supérieurs:

— la réglementation relative à l'inspection du travail devrait à nouveau entrer en vigueur après une concertation, non seulement pour conférer à l'inspecteur du travail une compétence d'avis, mais aussi pour lui imputer la responsabilité de la fonction.

Pour ce qui est des opérations à l'étranger, on peut encore dire que le gouvernement décide des moyens et du personnel qui y sont affectés. Si les moyens et le personnel sont réduits, il sera néanmoins difficile de maintenir le niveau d'ambition actuel. Des adaptations réglementaires ont déjà été opérées afin de maintenir certains niveaux d'ambition. Il est à espérer que cela ne se reproduise plus à l'avenir et que des choix clairs soient opérés.

4. MM. Dirk Deboodt, secrétaire permanent, et Patrick Descy, CGSP Défense.

Il avait été convenu, avec le ministre précédent, qu'en cas de fermeture de casernes, le personnel serait averti

duel één jaar op voorhand zou worden verwittigd over de nieuwe werkplaats én dat de mutatie zou gebeuren tijdens de schoolvakanties.

Aanvankelijk stelde de huidige minister in het parlement dat hij dezelfde mening was toegedaan en hij de vakorganisaties zou consulteren vooraleer hij een eindbeslissing zou nemen over de sluiting van kazernes. Op 4 juni 2008 antwoordt hij in de commissie voor de Landsverdediging (Kamer, CRIV 52 COM 238, blz. 18) dat “uiteeraard is het personeel de voornaamste factor in de eindbeslissing over het al dan niet reduceren van het aantal kwartieren en zullen de vakbonden worden geconsulteerd”. De vakorganisaties werden echter nooit geconsulteerd.

De vertegenwoordigers van de minister stelden tijdens de opvolgingsvergadering van het akkoord van 3 april 2009 op het basisoverlegcomité dat “elke sluiting zal ter kennis worden gebracht van de vakbonden minstens één jaar voor de effectieve sluiting”. Dit is niet gebeurd. De nota van de CHOD van 17 februari 2010 waarin het tijdspad voor de mutaties (niet op hetzelfde plateau) wordt uitgetekend op 1 juni 2010, leidde dan ook tot verbijstering. De vraag is wat nu geldt: de uitspraak van de minister of de nota van de CHOD? Naar verluidt zou de minister daar niets tegen in te brengen hebben. Het is wel in het belang van het personeel dat beide hetzelfde geluid laten horen.

De vakorganisaties zijn niet betrokken bij de sluitingen en ook niet bij de wijze waarop de personeelshervorming zal worden uitgevoerd.

De minister sprak ook over een optimale geografische spreiding van de eenheden. De realiteit is anders: zo blijven er in Oost-Vlaanderen bijna geen kazernes meer over. Dit geldt ook voor de aangekondigde oprichting van drie logistieke centra (in het noorden, in het centrum en in het zuiden van het land).

Er is ook nooit toelichting geweest bij de reden om deze of gene kazerne te sluiten.

Het sociaal overleg met de vakorganisaties heeft niet echt plaatsgehad. Er zijn wel tal van informatievergaderingen geweest. Zij kregen wel de kans voor 30 oktober 2009 hun bemerkingsen in te dienen.

Het ACOD heeft de minister 14 voorstellen geformuleerd.

Zo is er bijvoorbeeld het telewerk dat interessante mogelijkheden biedt voor personeel dat verre verplaatsingen moet doen, of het voorstel om, in ‘normale

du nouveau lieu de travail de manière individuelle un an à l'avance et que la mutation aurait lieu pendant les vacances scolaires.

Initialement, le ministre actuel a déclaré au parlement qu'il partagerait cet avis et qu'il consulterait les organisations syndicales avant de prendre une décision définitive quant à la fermeture de casernes. Le 4 juin 2008, il répond, en commission de la Défense nationale (Chambre, CRIV 52 COM 238, p. 18), qu'“il va de soi que le personnel constitue le facteur principal à prendre en considération dans la décision finale relative à l'opportunité de réduire ou non le nombre de quartiers et que les syndicats seront consultés”. Les organisations syndicales n'ont cependant jamais été consultées.

Au cours de la réunion de suivi de l'accord du 3 avril 2009 au comité de concertation de base, les représentants du ministre ont déclaré que “toute fermeture sera portée à la connaissance des organisations syndicales un an avant la fermeture effective”. Cela n'a pas été fait. La note du CHOD (chef de la Défense) du 17 février 2010, qui fixe un calendrier des mutations (n'ayant pas lieu sur le même plateau) au 1^{er} juin 2010, a suscité la stupeur. Reste à savoir ce qui prévaut: la déclaration du ministre ou la note du CHOD? Il semblerait que le ministre ne puisse rien y objecter. Il est cependant dans l'intérêt du personnel que le ministre et le CHOD disent la même chose.

Les organisations syndicales ne sont associées ni aux fermetures, ni à la manière dont la réforme du personnel aura lieu.

Le ministre a également parlé d'une répartition géographique optimale des unités. La réalité est autre: par exemple, il ne restera pratiquement plus de caserne en Flandre orientale. Cela vaut également pour la création annoncée de trois centres logistiques (dans le Nord, au centre et dans le Sud du pays).

De plus, les raisons de la fermeture de telle caserne plutôt que de telle autre n'ont jamais été expliquées.

La concertation sociale avec les organisations syndicales n'a pas vraiment eu lieu. Il y a bien eu de nombreuses réunions d'information. Elles ont bien eu l'occasion de formuler leurs observations avant le 30 octobre 2009.

La CGSP a formulé quatorze propositions.

Par exemple, le télétravail offre des possibilités intéressantes pour les membres du personnel qui viennent de loin. Il y a aussi la proposition d'effectuer

dienst' de prestaties in vier dagen te doen zodat het personeel 1 dag niet hoeft te komen werken wat de verre verplaatsing uitspaart. Deze punten werden niet besproken tijdens de onderhandelingen.

De spreker betreurt het dat de vertegenwoordiger van de minister overigens een zeer beperkt onderhandelingsmandaat had.

De minister heeft zelf in de commissie geantwoord hoe de optimale spreiding er zou moeten uitzien door rekening te houden met demografie, arbeidsmarkt, tewerkstellingsgraad, rekruteringspotentieel, mobiliteit, toestand van de infrastructuur en de optimalisatie van de organisatie. Uiteraard is het personeel de eerste factor in de eindbeslissing en over al dan niet reduceren zullen de vakbonden worden geconsulteerd (commissie Landsverdediging van 4 juni 2008).

Indien de minister hiermee zelf zou hebben rekening gehouden en de vakorganisaties vooraf had geconsulteerd, dan zou hij hebben ingezien dat het volstond een aantal van de nu gesloten eenheden te verkleinen in oppervlakte in plaats van ze af te stoten. Er zijn immers verschillende kwartieren met de nodige infrastructuur en gloednieuwe uitrusting. Men mag ook overigens niet vergeten dat de kazernes en de militairen bij provinciale rampenplannen een belangrijke rol spelen en ze dus nog van pas kunnen komen. De bewering dat kazernes worden gesloten die half leeg staan is niet juist. Er worden kazernes gesloten waar de getalsterkte nu 130 % is.

Het is spijtig dat de minister niet heeft geluisterd naar zij die de belangen van het personeel behartigen. Het gaat niet op dat dit nog steeds in het ongewisse verkeert over zijn toekomstige werkplaats.

De heer Patrick Descy heeft het over het budget. De personeelsenveloppe evolueert van 64,8 %, als percentage van de totale bestedingen, in 2010 naar 63,4 % in 2013. De overgang van 38 000 naar 34 000 personeelsleden zal gebeuren op de rug van de vrijwilligers en de onderofficieren. Thans is er 1 officier voor 3 vrijwilligers en 3 onderofficieren. In 2020 zal er 1 officier zijn voor 2 vrijwilligers en 2 onderofficieren. Er zijn grote problemen in verband met de arbeidsgeneeskunde, het welzijn enz. Het ACOD heeft in dit verband twee klachten tegen de CHOD ingediend. De transformatie zal de psychosociale last verhogen alsook de risico's op ongelukken en absentisme.

les prestations en "service normal" en quatre jours, ce qui permettrait au personnel concerné de ne pas aller travailler un jour et lui épargnerait de longs déplacements. Ces points n'ont pas été examinés au cours des négociations.

L'intervenant déplore que le représentant du ministre n'ait d'ailleurs eu qu'un mandat de négociation très limité.

En commission, le ministre a répondu, en personne, à la question de la forme que devrait prendre une répartition optimale qui prendrait en compte la démographie, le marché du travail, le taux d'emploi, le potentiel de recrutement, la mobilité, l'état de l'infrastructure et l'optimisation de l'organisation. Il va de soi que le personnel est le premier facteur à prendre en considération dans la décision finale et que les syndicats seront consultés à propos de la question de la réduction éventuelle (commission de la Défense du 4 juin 2008).

Si le ministre en avait lui-même tenu compte et avait consulté les organisations syndicales au préalable, il aurait compris qu'il suffisait de réduire la taille de plusieurs des unités maintenant fermées au lieu de les supprimer. Différents quartiers disposent en effet de l'infrastructure nécessaire et d'un équipement flambant neuf. Il ne faut d'ailleurs pas oublier que les casernes et les militaires jouent un rôle important dans les plans catastrophe provinciaux et que leur présence peut donc encore être utile. L'affirmation selon laquelle on ferme des casernes qui sont à moitié vides n'est pas exacte. Dans certaines casernes qui sont fermées, le taux d'occupation s'élève actuellement à 130 %.

Il est dommage que le ministre n'ait pas écouté ceux qui défendent les intérêts du personnel. Il est inadmissible que celui-ci soit toujours dans l'incertitude en ce qui concerne son futur lieu de travail.

M. Patrick Descy aborde la question du budget. L'enveloppe du personnel est ramenée de 64,8 %, en pourcentage des dépenses totales, en 2010 à 63,4 % en 2013. La réduction du nombre de membres du personnel de 38 000 à 34 000 se fera au détriment des volontaires et des sous-officiers. Actuellement, il y a 1 officier pour 3 volontaires et 3 sous-officiers. En 2020, il y aura 1 officier pour 2 volontaires et 2 sous-officiers. De gros problèmes se posent en ce qui concerne la médecine du travail, le bien-être, etc. La CGSP a déposé deux plaintes à ce propos contre le CHOD. La transformation augmentera la charge psychosociale ainsi que les risques d'accidents et d'absentisme.

In verband met de VOP (vrijwillige opschorting prestaties) voor het burgerpersoneel is het voorgestelde onvoldoende.

Het personeel is niet meer de eerste prioriteit in dit departement.

II. — BESPREKING

A. Vragen van de leden

De heer Gerald Kindermans (CD&V) heeft de indruk dat de verschillende vakorganisatie niet eenstemmig spreken.

Het koninklijk besluit van 3 december 2006 tot uitvoering van de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van het militair personeel, bepaalt dat zolang de onderhandelingen niet afgesloten zijn, de documenten noch de inhoud van de besprekingen aan derden mogen worden medegedeeld. De spreker stelt vast dat bepaalde vertegenwoordigers in hun tussenkomst toch gewag maken van wat tijdens de onderhandelingen wordt naar voren gebracht. Hij maant aan tot voorzichtigheid omdat dit in strijd is met de wet en met de in de commissie daaromtrent gemaakte afspraken.

Verder meent hij ook nog dat beslissing over het al dan niet sluiten van bepaalde kazernes tot de bevoegdheid van de regering behoort en niet van de vakorganisaties. De strategische beslissingen in dit verband zijn genomen. Enkel de bespreking van de gevolgen ervan voor het personeel zijn nu aan de orde. Het komt erop aan de hervorming zo vlot mogelijk te laten verlopen.

Voor de vorige minister was het uiteraard niet moeilijk goede relaties met de vakorganisaties te onderhouden: de aangekondigde herstructurerings werden immers niet of nauwelijks uitgevoerd.

Doordat het uitgangspunt steeds wordt gevormd door de budgettaire klijtlijnen waarbinnen men moet werken rijst de vraag welk alternatief de vakorganisaties dan zouden voorstellen wanneer men bijvoorbeeld zou uitgaan van een leger van 20 000 of zelfs 8 000 personeelsleden zoals op de websites van bepaalde partijen staat vermeld, in plaats van 34 000.

Tenslotte verwijst hij naar de sociale drama's die zich in de privé sector soms afspelen, en waarvan bij Defensie toch geen sprake is.

En ce qui concerne la SVP (Suspension Volontaire de Prestation) pour le personnel civil, la proposition est insuffisante.

Le personnel n'est plus la première priorité dans ce département.

II. — DISCUSSION

A. Questions des membres

M. Gerald Kindermans (CD&V) a l'impression que les différentes organisations syndicales ne parlent pas d'une même voix.

L'arrêté royal du 3 décembre 2006 portant exécution de la loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel militaire dispose que tant que la négociation n'est pas clôturée, les documents, ni le contenu des discussions, ne peuvent être communiqués à des tiers. L'intervenant constate que certains représentants font pourtant état, dans leur intervention, de ce qui est avancé au cours des négociations. Il exhorte à la prudence parce que cette attitude est contraire à la loi et aux accords conclus à ce sujet au sein de la commission.

En outre, il estime encore également que la décision de fermer ou non certaines casernes relève de la compétence du gouvernement et non des organisations syndicales. Les décisions stratégiques en la matière ont été prises. Seule la discussion des conséquences de ces décisions pour le personnel est actuellement à l'ordre du jour. Il importe de faire en sorte que la réforme se déroule dans les meilleures conditions.

Le ministre précédent n'éprouvait évidemment aucune difficulté à entretenir de bonnes relations avec les organisations syndicales: en effet, les restructurations annoncées n'ont pas été, ou guère, mises en œuvre.

Étant donné que le point de départ reste le cadre budgétaire qu'il y a lieu de respecter, la question se pose de savoir quelle alternative les organisations syndicales proposeraient si on se basait par exemple sur une armée de 20 000, voire même 8 000 hommes, comme l'indiquent les sites Internet de certains partis, au lieu de 34 000.

Enfin, il renvoie aux drames sociaux qui se déroulent parfois dans le secteur privé, et dont il n'est tout de même pas question à la Défense.

Mevrouw Juliette Boulet (Ecolo-Groen!) vindt dat het hoog tijd werd dat de vakorganisaties in de commissie werden gehoord. Zij hoopt dat dit in de toekomst meer zal gebeuren.

In september vorig jaar treden een aantal vakorganisaties de CHOD bij wanneer die stelde dat het ambitieniveau voor buitenlandse operaties moest worden bijgesteld. Waarom hebben zij daarop gereageerd? Werden zij toen reeds, of niet, betrokken bij enige vorm van overleg? Hoeveel vergaderingen hebben zij nu reeds gehad voor echt sociaal overleg? Beantwoordt dit aan de cijfers die de minister vooropstelt? Hoe verloopt dit overleg, zonder het vertrouwelijk karakter te schenden? Vinden de vakorganisaties dat het plan noodzakelijk is of niet? Wat zijn de gevolgen ervan voor de toekomst van Defensie?

De spreekster beoordeelt het plan wel als noodzakelijk maar het had in andere omstandigheden moeten worden ingevoerd.

Wat bedoelt de vertegenwoordiger van het VSOA wanneer hij beweert dat een aantal rechten worden teruggeschroefd?

Wordt de CDSCA ten volle betrokken bij deze hervorming en beschikt hij over voldoende middelen om zijn opdrachten, onder andere bij het zoeken naar nieuwe woonsten, uit te voeren? Geldt in dit verband de vergoeding van 1000 euro even goed voor diegenen die huren als voor diegenen die hun huis hebben verkocht? Is het bedrag voldoende? Is er ook hulp voorzien voor families die in een ander taalregime terechtkomen (bv. taallessen)?

Voor de ecomobiliteit dient een grote inspanning te worden gedaan. Wanneer er echter geen andere mogelijkheid overblijft dan het vervoer met de eigen wagen, worden die kosten dan in aanmerking genomen? Ook het telewerk is interessant, is het in de praktijk echter praktisch uitvoerbaar en kan hierin vooruitgang worden geboekt?

Tenslotte in verband met de sluiting van kazernes, heeft de minister gesteld dat dit was gesteund op objectieve criteria. Gaan de vakorganisaties hiermee akkoord? Verder begrijpt zij moeilijk hoe de minister is teruggekomen op zijn beslissing in verband met Bastenaken en Aarlen. Hoe interpreteren de vakorganisaties

Mme Juliette Boulet (Ecolo-Groen!) estime qu'il était grand temps que les organisations syndicales soient entendues en commission. Elle espère que de telles auditions seront désormais plus fréquentes.

En septembre 2009, un certain nombre d'organisations syndicales ont abondé dans le sens du CHOD lorsque celui-ci a affirmé qu'il convenait d'adapter les ambitions en ce qui concerne les opérations à l'étranger. Pourquoi ont-elles réagi à cette déclaration? Étaient-elles déjà, à l'époque, associées ou non à une forme quelconque de concertation? À combien de réunions ont-elles déjà participé dans le cadre d'une véritable concertation sociale? Les chiffres avancés par le ministre en la matière sont-ils exacts? Sans vouloir trahir le caractère confidentiel de ces réunions, l'intervenante demande comment se déroule cette concertation. Les organisations syndicales jugent-elles le plan indispensable ou non? Quelles sont les conséquences de ce plan sur l'avenir de la Défense?

L'intervenante juge le plan nécessaire, mais elle estime qu'il aurait dû être instauré dans d'autres circonstances.

Que veut dire le représentant du SLFP lorsqu'il affirme qu'un certain nombre de droits sont réduits?

L'OCASC est-il associé pleinement à cette réforme, et dispose-t-il de suffisamment de moyens pour mener ses missions à bien, notamment en ce qui concerne la recherche de nouveaux logements? À ce propos, l'indemnité de 1 000 euros est-elle accordée tant aux locataires qu'à ceux qui ont vendu leur maison? Ce montant est-il suffisant? A-t-on également prévu une aide pour les familles qui se retrouvent dans un autre régime linguistique (des cours de langues, par exemple)?

Il convient de fournir un gros effort en matière d'écomobilité. Mais lorsque l'intéressé n'a d'autre possibilité que d'utiliser son propre véhicule, ces frais sont-ils pris en considération? Le télétravail est également une piste intéressante, mais est-elle réalisable en pratique et peut-on enregistrer des progrès en la matière?

Enfin, en ce qui concerne la fermeture de certaines casernes, le ministre a affirmé que cette mesure se fondait sur des critères objectifs. Les organisations syndicales partagent-elles ce point de vue? L'intervenante comprend par ailleurs difficilement que le ministre soit revenu sur la décision qu'il avait prise au sujet de Bas-

dit? Kunnen andere kazernes of kwartieren eventueel ook rekenen op deze behandeling?

Dient als gevolg van dit alles ons internationaal ambitieniveau niet te moeten worden herzien, voorgoed of voor een beperkte tijd?

De heer Jan Jambon (N-VA) stelt vast dat er weinig inhoudelijke kritiek is op het plan. Hij maakt wel een onderscheid in de reacties tussen de ACMP en de drie andere vakorganisaties. Zoals ook het ACMP stelt, valt te vrezen dat het terugdraaien van de beslissingen in verband met Bastenaken en Aarlen een cascade van verzoeken en vragen op gang zullen brengen. Zijn die er in concreto al geweest?

Wat de sociale begeleiding van het plan betreft moet het de spreker van het hart dat de reacties van de drie traditionele vakbonden hem enigszins wereldvreemd voorkomen. Er vallen geen ontslagen en het gaat enkel om een verplaatsing van de arbeidsplaats. In de privé sector is dat bijna de dagelijkse gang van zaken. Temeer daar het toch om militairen gaat waarbij mobiliteit deel uitmaakt van de job.

Verder is het tegenstrijdig dat de vakorganisaties zich beklagen niet bij het overleg betrokken te zijn maar wel zelf van de onderhandelingstafel weglopen.

Tenslotte wijst hij erop dat in zijn gemeente Brasschaat een onthaalstructuur op het getouw werd gezet in samenspraak tussen de plaatselijke militaire overheid en de gemeente, om de militairen (in het bijzonder die van de andere taalgemeenschap) te ontvangen.

Mevrouw Brigitte Wiaux (cdH) stipt aan dat zij zich ongemakkelijk voelt met deze hoorzitting van de vakorganisaties in een parlamentscommissie. Parlementsleden controleren de uitvoerende macht maar horen niet tussen te komen in sociaal overleg. Dat is niet wettelijk bepaald, noch behoort het tot onze politieke cultuur.

Het is waar dat de aankondiging van het plan gepaard is gegaan met heel wat geruchten en vragen, wat tot veel onrust en onzekerheid heeft geleid. Het plan beoogt een verregaande hervorming en zal met de nodige snelheid moeten worden uitgevoerd om alles tegen midden 2011 afgerond te hebben. In deze is een goede, volledige en snelle informatiedoorstroming fundamenteel om tot een constructieve sociale dialoog en akkoord te leiden. Het is immers het personeel dat de eerste

togte et d'Arlon. Comment les organisations syndicales interprètent-elles ce revirement? D'autres casernes ou quartiers sont-ils susceptibles de faire l'objet d'un traitement identique?

Eu égard à ces différents éléments, ne s'indiquerait-il pas de revoir notre niveau d'ambition international, soit définitivement, soit pour une durée limitée?

M. Jan Jambon (N-VA) constate que peu de critiques ont été émises à l'encontre du contenu du plan. L'intervenant opère toutefois une distinction entre les réactions de la CGPM et celles des trois autres organisations syndicales. Ainsi que l'a souligné la CGPM, il est à craindre que la "marche arrière" qui a eu lieu au sujet de Bastogne et d'Arlon entraîne une avalanche de requêtes et de demandes. Y a-t-il déjà eu de telles demandes?

En ce qui concerne l'accompagnement social du plan, l'intervenant tient à souligner que les réactions des trois syndicats traditionnels lui ont paru quelque peu déphasées. Aucun licenciement n'est à l'ordre du jour; il s'agit uniquement de déplacer le lieu de travail, ce qui est monnaie courante dans le secteur privé. La mobilité fait en outre partie intégrante de la profession de militaire.

L'intervenant fait par ailleurs observer que les organisations syndicales envoient des signaux contradictoires: elles se plaignent de ne pas être associées à la concertation, mais quittent elles-mêmes la table des négociations.

L'intervenant souligne enfin qu'à Brasschaat, sa commune, une structure d'accueil a été mise en place, en concertation entre les autorités militaires locales et la commune, en vue de la prise en charge des militaires (en particulier de ceux relevant de l'autre communauté linguistique).

Mme Brigitte Wiaux (cdH) fait observer que cette audition d'organisations syndicales dans le cadre d'une commission parlementaire la met mal à l'aise. Les parlementaires contrôlent le pouvoir exécutif, mais n'ont pas à interférer dans la concertation sociale. Cela n'est ni prévu par la loi ni inscrit dans notre culture politique.

L'annonce du plan a certes été accompagnée de nombreuses rumeurs et questions ayant suscité beaucoup d'agitation et d'incertitude. Le plan vise une réforme en profondeur et il faudra faire preuve de la célérité requise dans sa mise en œuvre pour que tout soit finalisé d'ici la mi-2011. Une communication rapide, complète et efficace des informations est fondamentale en l'espèce pour aboutir à un dialogue social constructif et à un accord. Le personnel est en effet le premier concerné.

betrokkene is. De rationalisering van de infrastructuur zal leiden tot sluitingen en overplaatsingen. De nodige aandacht moet zeker gaan naar de negatieve gevolgen. Zij hoopt dat het overleg tot een aanvaardbare oplossing voor elkeen moge leiden.

De heer Bruno Stevenheydens (VB) merkt op dat er veel gedetailleerde maatregelen worden voorgesteld, maar dat er weinig discussie is over het plan *an sich*. De vraag wat de vakorganisaties vinden van de voorstellen van twee oppositiepartijen is niet relevant, wel welke concrete alternatieve voorstellen zij zouden kunnen doen om bijvoorbeeld bepaalde kwartieren wel open te houden (steeds rekening houdend met het budget). Zij stellen dat sommige uitrustingen nieuw zijn en het duurder is deze te sluiten en ergens anders een nieuw kwartier in te richten dan de bestaande open te houden. De minister moest 97 miljoen euro besparen en in functie daarvan heeft hij een plan voorgesteld waarbij 23 kwartieren worden gesloten, en niet omgekeerd.

De resultaten van de bevraging zijn nog niet gekend. In welke mate en voor hoeveel militairen de verplaatsing problematisch zal worden is een belangrijk gegeven dat de commissie zou moeten kennen eens het beschikbaar is.

De bijsturing van het plan is onder politieke druk gebeurd (Bastenaken, Aarlen). Zijn er nog andere vragen in die zin geformuleerd?

De vakorganisaties maken ook gewag van problemen met de buitenlandse operaties veroorzaakt door dit plan (strijdigheid met de doelstelling van een grotere aanwezigheid met minder middelen). Welke concrete aspecten bedoelen ze?

De heer Wouter De Vriendt (Ecolo-Groen!), betreurt het dat een lid van de meerderheid niet is ingegaan op de geuite bekommernissen en kritiek. Hij vindt echter ook dat een herstructurering waarbij versneld het aantal van 34 000 personeelsleden wordt gehaald, aan de orde is, rekening houdende met de budgettaire imperatieven. Hij schaaft zich achter de doelstelling van een jong performant Belgisch leger, maar dit mag de aandacht niet afleiden van het gebrek aan sociaal overleg waarvan hier sprake is. Enerzijds, is er onvoldoende overleg geweest binnen de regering waardoor de minister gevangen zat in een politieke logica waarbij er geen sprake was van objectieve criteria. Bovendien heeft hij moeten toegeven aan de politieke druk van één van de meerderheidspartijen. Anderzijds, is er géén voorafgaand overleg geweest met de vakorganisaties.

La rationalisation de l'infrastructure entraînera des fermetures et des mutations. Les effets négatifs méritent certainement toute l'attention requise. L'intervenante espère que la concertation débouchera sur une solution acceptable pour tous.

M. Bruno Stevenheydens (VB) fait observer que l'on présente de nombreuses mesures détaillées, mais que l'on discute peu du plan proprement dit. La question n'est pas de savoir ce que les organisations syndicales pensent des propositions avancées par deux partis de l'opposition, mais bien quelles alternatives concrètes elles pourraient proposer pour maintenir, par exemple, certains quartiers en activité (toujours compte tenu du budget). Elles affirment que certains équipements sont neufs et qu'il est plus onéreux de les fermer et d'aménager un nouveau quartier ailleurs que de maintenir ceux qui existent en activité. Le ministre devait réaliser 97 millions d'euros d'économie et, à cette fin, il a proposé un plan prévoyant la fermeture de 23 quartiers, et non l'inverse.

Les résultats de l'enquête ne sont pas encore connus. La mesure dans laquelle la mutation posera problème et le nombre de militaires pour lesquels elle posera problème sont un élément important dont la commission devrait avoir connaissance dès qu'il sera disponible.

Le plan a été corrigé sous la pression politique (Bastogne, Arlon). D'autres demandes ont-elles été formulées dans ce sens?

Les organisations syndicales mentionnent également que ce plan pose problème en ce qui concerne les opérations à l'étranger (incompatibilité avec l'objectif d'une plus grande présence avec moins de moyens). Quels aspects concrets visent-ils?

M. Wouter De Vriendt (Ecolo-Groen!), déplore qu'un membre de la majorité n'ait pas répondu aux préoccupations et aux critiques exprimées. Cependant, il estime aussi qu'une restructuration en vue d'atteindre rapidement le nombre de 34 000 membres du personnel est justifiée, compte tenu des impératifs budgétaires. Il souscrit à l'objectif d'une armée belge jeune et performante, mais cela ne peut excuser le manque de concertation sociale dans ce dossier. D'une part, il n'y a pas eu suffisamment de concertation au sein du gouvernement, et le ministre s'est dès lors vu enfermé dans une logique politique dénuée de critères objectifs. De plus, il a dû céder à la pression politique d'un des partis de la majorité. D'autre part, il n'y a pas eu de concertation préalable avec les organisations syndicales.

Hij stelt vast dat de ACMP anders staat tegenover het plan dan de andere drie vakbonden. Spreker kan zich niet inbeelden dat een militair op het terrein anders tegenover het plan staat in functie van de vakorganisatie waarvan hij lid is. Uit de uiteenzettingen kan hij echter niet opmaken hoe de militair op het terrein er tegenaan kijkt.

Vervolgens wijst de spreker erop dat het koninklijk besluit waarbij de sluitingen zullen worden doorgevoerd nog in voorbereiding is. Nochtans worden deze sluitingen nu al aangekondigd zonder formeel overleg en begeleidingsmaatregelen. Ook het principe van de periode van één jaar tussen de aankondiging en de daadwerkelijke sluiting evenals dit van de uitvoering tijdens de schoolvakanties, wordt niet gevolgd wat totaal onaanvaardbaar is.

Hebben de vakorganisaties concrete informatie over de werkelijk beschikbare budgetten voor sociale begeleiding? De minister spreekt zelf van 16 of 22 miljoen euro. Bovendien heeft de spreker de indruk dat de aangekondigde maatregelen eenmalig en forfaitair zijn, niettegenstaande dergelijke herstructurering permanente gevolgen met zich brengt. Concrete gevallen zoals de sluitingen in Sijsele en van de Westakkers staan symbool voor het gebrek aan dialoog vanwege de minister. De minister praat noch met de vakbonden, noch met de regering, noch met de militairen zelf. In feite is dit bijzonder spijtig want een aantal veranderingen zijn zeker noodzakelijk en hierdoor lopen ook de positieve aspecten het risico de mist in te gaan.

Tenslotte vermeldt hij nog dat er niets in het programma van Groen! staat over een leger dat maar 8.000 militairen zou tellen.

De heer David Geerts (sp.a) verwijst naar het aangehaalde argument dat uit het sociaal overleg niets mag worden publiek gemaakt. Hij stelt vast dat zowel de CHOD als de minister zelf ook reeds vooraf bepaalde punten hebben naar buiten gebracht. De verwijzing naar een leger van 20 000 personen, wat zijn partij zou hebben voorgesteld, gaat voorbij aan het feit dat het om een denkoefening ging gericht op een Europees leger waarin elke lidstaat een bepaalde bijdrage zou leveren.

Niettegenstaande sommigen beweren dat de vakorganisaties niet eenduidig spreken, kunnen er volgens hem toch duidelijk zes gemeenschappelijke kritieken worden onderscheiden:

— er was slechte communicatie en een gebrek aan transparantie;

Il constate que l'attitude de la CGPM vis-à-vis du plan est différente de celle des trois autres syndicats. L'intervenant ne peut s'imaginer qu'un militaire sur le terrain ait une opinion différente sur le plan en fonction de l'organisation syndicale à laquelle il appartient. Il ne peut cependant déduire des exposés quel est le point de vue des militaires sur le terrain.

Ensuite, l'intervenant souligne que l'arrêté royal qui mettra en œuvre les fermetures est encore en préparation. Pourtant, ces fermetures sont déjà annoncées sans concertation formelle et sans mesure d'accompagnement. On n'a pas non plus suivi le principe voulant qu'il y ait un an entre l'annonce de la fermeture et la fermeture effective, ainsi que celui d'une exécution pendant les vacances scolaires, ce qui est totalement inacceptable.

Les organisations syndicales disposent-elles d'informations concrètes sur les budgets réellement disponibles pour l'accompagnement social? Le ministre lui-même parle de 16 ou 22 millions d'euros. En outre, l'orateur a l'impression que les mesures annoncées sont uniques et forfaitaires, nonobstant le fait qu'une telle restructuration entraîne des effets permanents. Des exemples concrets comme les fermetures de Sijsele et de Westakkers sont le symbole de l'absence de dialogue de la part du ministre. Le ministre ne parle ni avec les syndicats, ni avec le gouvernement, ni avec les militaires eux-mêmes. En fait, c'est particulièrement dommage car un certain nombre de changements sont certainement nécessaires et les aspects positifs de la réforme risquent également d'être réduits à néant.

Enfin, il indique encore que le programme de Groen! ne fait nulle part mention d'une armée qui ne compterait plus que 8 000 militaires.

M. David Geerts (sp.a) renvoie à l'argument cité selon lequel aucun élément de la concertation sociale ne peut être rendu public. Il constate que tant le CHOD que le ministre lui-même ont déjà divulgué préalablement certains points. La référence à une armée de 20 000 personnes, qu'aurait proposée son parti, ne tient pas compte du fait qu'il s'agissait d'une réflexion axée sur une armée européenne dans laquelle chaque État membre apporterait sa contribution.

Même si certains affirment que les organisations syndicales ne parlent pas d'une même voix, on peut, selon lui, malgré tout distinguer six critiques communes:

— la communication a été mauvaise et il y a eu un manque de transparence;

- het betreft opgelegde beslissingen zonder enige vorm van inspraak;
- er is onduidelijkheid over de termijnen waarin de beslissingen worden uitgevoerd;
- er wordt geen budgettair kader vastgelegd, noch gepreciseerd hoeveel personen eigenlijk zijn betrokken bij deze hervorming;
- ondertussen is er sinds de aankondiging van het plan, reeds veel tijd verloren;
- wat zijn de gevolgen van de tijdelijke maatregelen, en welke maatregelen worden er genomen op lange termijn?

Hieruit kunnen volgende concrete vragen worden afgeleid:

- de ACMP steunt het plan. Heeft zij de indruk dat naar haar werd geluisterd bij het overleg? De andere vakbonden spreken van opgelegde beslissingen;
- hebben de vakorganisaties de kans gekregen om alternatieve voorstellen te doen binnen het budgettair kader?
- is het juist dat de sociale begeleidingsmaatregelen niet gelijk zijn en in functie staan van de graad? Het lijkt toch evident dat de kostprijs van een verhuizing voor elkeen even hoog is ongeacht de graad;
- de minister heeft aangekondigd in verband met de begeleidingsmaatregelen dat alle betrokkenen een bevragsingsdocument zouden ontvangen. Is er, gelet op de versnelde uitvoering, geheel of ten dele rekening mee kunnen worden gehouden?
- in welke mate is er een akkoord met de minister van Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven over sociale begeleidingsmaatregelen voor burgers?

- het budgettaire kader in dit verband blijft volstrekt onduidelijk;
- in verband met de timing van de uitvoering werd in de commissie gesteld dat het personeel minstens één jaar op voorhand zou worden ingelicht over mutaties. De spreker gaat ervan uit dat dit een eenzijdige verbintenis is van de overheid. Op dit ogenblik hoort men echter dat er reeds in juni 2010 personen zullen worden overgeplaatst. Is deze verbintenis van de overheid vastgelegd in een protocol of is het enkel een *announcement by government*?

Tenslotte gaat de heer Geerts dieper in op het sociaal overleg met de vakbonden, dat een verhaal apart is. Eerst dient echter het volgende rechtgezet te worden. Op 23 februari 2010 antwoordde minister De Crem op een parlementaire vraag van de heer Stevenheydens (CRIV 52 COM 800, blz. 15) dat er 17 vergaderingen plaatsgevonden hebben met de vakbonden. Zijn lijstje met data klopt evenwel niet.

- les décisions ont été imposées, sans la moindre forme de participation;
- l'incertitude règne quant aux délais d'exécution des décisions;
- aucun cadre budgétaire n'est fixé et il n'est pas précisé non plus combien de personnes sont en fait concernées par cette réforme;
- depuis l'annonce du plan, on a déjà perdu beaucoup de temps;
- quelle est l'incidence des mesures provisoires, et quelles sont les mesures prises à long terme?

En découlent les questions concrètes suivantes:

- la CGPM soutient le plan. A-t-elle l'impression d'avoir été entendue lors de la concertation? Les autres syndicats parlent de décisions imposées;
- les organisations syndicales ont-elles eu la possibilité de formuler des propositions alternatives dans les limites du cadre budgétaire?
- est-il exact que les mesures sociales d'accompagnement ne sont pas identiques et qu'elles sont fonction du grade? Il semble cependant évident que le coût d'un déménagement est le même pour tout le monde, quel que soit le grade;
- le ministre a annoncé à propos des mesures d'accompagnement que tous les intéressés recevraient un questionnaire. A-t-on pu, eu égard à la mise en œuvre accélérée du plan, en tenir compte en tout ou en partie?
- dans quelle mesure y a-t-il un accord avec le ministre de la Fonction publique et des Entreprises publiques sur les mesures sociales d'accompagnement en faveur des civils?
- le cadre budgétaire à cet égard reste dans le flou complet;
- en ce qui concerne le calendrier de l'exécution du plan, il a été indiqué en commission que le personnel serait informé des mutations au moins un an à l'avance. L'intervenant suppose qu'il s'agit là d'un engagement unilatéral pris par les autorités. À l'heure actuelle, on entend toutefois que des personnes seront déplacées dès juin 2010. Cet engagement des autorités est-il fixé dans un protocole ou est-ce seulement un *announcement by government*?

Enfin, M. Geerts évoque plus en détail la concertation sociale avec les syndicats, qui est une autre histoire. Il y a toutefois d'abord lieu de rectifier ce qui suit. Le 23 février 2010, le ministre De Crem a répondu à une question parlementaire de M. Stevenheydens (CRIV 52 COM 800, p. 15) et a précisé que 17 réunions avaient eu lieu avec les syndicats. Son relevé des dates n'est cependant pas exact.

Zo was er op 13 oktober 2009 in Heverlee een ontmoeting met de Koning waar de minister een briefing gaf over zijn plan. Het spreekt voor zich dat de vakbonden daar niet aanwezig waren. Op 23 en 24 november was er een briefing met de korpscommandanten in Neder-Over-Heembeek (dus geen vergadering met de vakbonden). Op 25 november was er evenmin een vergadering met de vakbonden. Met wie de minister kan gesproken hebben op 27, 28 en 29 november weten de vakorganisaties niet, wel dat het niet met hen was. Tenslotte was er ook op 15 februari 2010 geen vergadering over de transformatie maar een briefing waar een stand van zaken gegeven werd met betrekking tot het (sectorieel) akkoord.

Voorafgaand aan de vergadering van 30 oktober 2009 heeft het ACOD op vraag van de minister zelf voorstellen geformuleerd. Het had 14 voorstellen die nooit op de onderhandelingsstafel zijn gekomen. Pas op 7 december antwoordde de vertegenwoordiger van de minister zeer kort dat hij er niet kon op ingaan. Hij had geen mandaat.

Het koninklijk besluit ter uitvoering van het Transformatieplan bevat eenzijdige voorstellen van de overheid. Over de hoogte van de bedragen en de duurtijd van de door de overheid voorgestelde maatregelen werd tot op 2 maart 2010 nooit gedebatteerd.

Nooit eerder heeft het ACOD het meegemaakt dat de vertegenwoordiger van de minister van Defensie zo weinig onderhandelingsruimte had. Als er dan al een duurtijd inzake uitvoering van een maatregel aangepast werd was dat niet het gevolg van een onderhandeling maar werd dat medegedeeld op een volgende vergadering. Kortom al de vergaderingen die er geweest zijn kan men samenvatten onder de gemeenschappelijke naam “mededelingen van de minister”.

De heer Eric Libert (MR) heeft het over interregionale transfers vanuit Waalse en Brusselse kazernes naar Vlaanderen en vice versa. Uit een analyse van de gegevens leidt hij af dat er grosso modo 1.300 personeelsleden (effectieven) van het zuiden naar het noorden worden overgeplaatst en dat het in omgekeerde richting gaat over een tweehonderdtal. De minister aan wie deze vraag ook is gesteld, antwoordde dat de vermindering in functies verhoudingsgewijs per regio plaatshad. Kunnen de vakorganisaties cijfergegevens verstrekken over de daadwerkelijke aantallen mutaties in beide richtingen?

B. Antwoorden van de vakorganisaties

— *De heer Emmanuel Jacob (ACMP)* erkent dat de vakorganisaties niet over alle elementen beschikken om gefundeerd te kunnen oordelen of kazernes al dan

Ainsi, le 13 octobre 2009, s'est tenue à Heverlee une réunion avec le Roi, au cours de laquelle le ministre a donné un briefing sur son plan. Il va de soi que les syndicats n'étaient pas présents. Les 23 et 24 novembre, il y a eu un briefing avec les commandants de corps à Neder-Over-Heembeek (donc pas une réunion avec les syndicats). Le 25 novembre, il n'y a pas eu non plus de réunion avec les syndicats. Avec qui le ministre a-t-il pu s'entretenir les 27, 28 et 29 novembre, nous ne le savons pas, mais ce n'était pas avec les organisations syndicales. Enfin, le 15 février 2010, il n'y a pas eu non plus de réunion sur la transformation, mais un briefing donnant un état d'avancement de l'accord (sectoriel).

Préalablement à la réunion du 30 octobre 2009, la CGSP a formulé des propositions à la demande du ministre lui-même. Elle en a formulé 14, qui n'avaient jamais été déposées sur la table des négociations. Ce n'est que le 7 décembre que le représentant du ministre a répondu très brièvement qu'il ne pouvait y donner suite. Il n'avait aucun mandat.

L'arrêté royal portant exécution du plan de transformation contient des propositions unilatérales des autorités. Jusqu'au 2 mars 2010, la hauteur des montants et la durée des mesures proposées par les autorités n'ont jamais fait l'objet d'un débat.

Jamais précédemment, la CGSP n'avait participé à un débat dans le cadre duquel le représentant du ministre de la Défense avait une marge de négociation aussi réduite. Si une durée a déjà été adaptée pour ce qui concerne l'exécution d'une mesure, ce ne fut pas le résultat d'une négociation, mais ce fut communiqué au cours d'une réunion suivante. Bref, toutes les réunions qui ont déjà eu lieu peuvent être regroupées sous la dénomination commune de “communications du ministre”.

M. Eric Libert (MR) évoque les transferts interrégionaux de casernes wallonnes et bruxelloises vers la Flandre et vice versa. Il déduit d'une analyse des données que ce sont grosso modo 1 300 membres du personnel (effectifs) qui sont mutés du sud vers le nord, pour quelque deux cents dans le sens inverse. Interrogé sur cette question, le ministre a répondu que la réduction en fonctions était proportionnelle par région. Les organisations syndicales peuvent-elles fournir des données chiffrées sur le nombre véritable de mutations dans les deux sens?

B. Réponses des organisations syndicales

— *M. Emmanuel Jacob (CGPM)* reconnaît que les organisations syndicales ne disposent pas de tous les éléments pour pouvoir apprécier en connaissance de

niet moeten worden gesloten of eenheden verplaatst. Hetzelfde geldt in feite voor de vraag naar alternatieven binnen de budgettaire beperkingen. In verband met de ontvangst van het plan op het terrein is het volgens de spreker zo dat elkeen dit plan ziet in functie van de gevolgen voor zijn persoonlijke situatie. Op 30 maart 2010 zal elkeen weten waar hij naartoe gaat en zullen er zeker reacties volgen. De vakorganisatie moet echter het geheel bekijken en oordeelt niet over de keuze van de te sluiten eenheden *an sich*.

Het staat buiten kijf dat binnen Defensie, het weze door de minister of door de militaire overheid, keuzes moeten worden gemaakt wil Defensie in de toekomst blijven functioneren en zijn *core business* verder zetten. Ook de individuele personeelsleden zullen dit moeten doen. Hun persoonlijke gezinssituatie evolueert ook steeds en dit noopt eveneens tot aanpassingen. Geen grondige herstructurering doorvoeren zou leiden tot problemen in de toekomst.

Het vooropgestelde aantal van 34 000 personeelsleden zal in de toekomst automatisch bereikt worden. Het zal zelfs moeilijk zijn dit aantal te behouden gelet op de lage instroom en de concurrentie op de arbeidsmarkt met korpsen als de politie. Defensie richt zich immers tot dezelfde doelgroep. Op dit gebied zullen zeker inspanningen moeten worden gedaan wil de politieke overheid hetzelfde ambitieniveau (bv. wat internationale engagements betreft) behouden.

In verband met het sociaal overleg onderstreept de spreker dat er tussen 12 oktober 2009 en februari 2010 acht vergaderingen hebben plaatsgehad over het sociaal plan, naast nog andere vergaderingen. Op 2 maart 2010 is het overleg begonnen over een ontwerp-koninklijk besluit. Het gaat dus niet op te zeggen dat er sinds 12 oktober niets is gebeurd. Het kan natuurlijk wel zijn dat sommige organisaties niet aanwezig waren. Ook over het bevragsingsformulier is wel degelijk overlegd.

Het komt ook niet aan de vakorganisatie toe een oordeel te vellen over de middelen waarover de CDSCA beschikt. De CDSCA beschikt wel over een aantal woningen die ten onterechte soms met sociale woningen worden gelijkgesteld (omdat er dikwijls een bescheiden huur wordt aangerekend), maar die onder de reguliere huurwetgeving (opzegtermijnen) vallen. Deze woningen die bezet zijn kunnen bijgevolg niet zomaar onmiddellijk ter beschikking worden gesteld voor nieuwe huurders.

cause si des casernes doivent être fermées ou des unités déplacées ou non. Il en va de même, en fait, en ce qui concerne la mise en œuvre, réclamée par certains, de solutions alternatives dans les limites budgétaires. En ce qui concerne l'accueil du plan sur le terrain, l'intervenant estime que chacun évalue ce plan en fonction des conséquences pour sa situation personnelle. Le 30 mars 2010, tout le monde sera fixé sur son sort et des réactions suivront certainement. Le syndicat doit toutefois envisager l'ensemble et ne se prononce pas sur le choix proprement dit des unités à fermer.

Il est incontestable qu'au sein de la Défense, que ce soit par le ministre ou par l'autorité militaire, des choix doivent être opérés si la Défense veut continuer à fonctionner à l'avenir et poursuivre son *core business*. À titre individuel, les membres du personnel devront également faire des choix. Leur situation familiale personnelle évolue aussi constamment, ce qui nécessite également des adaptations. Faire l'impasse sur une restructuration approfondie entraînerait des problèmes dans le futur.

Le nombre retenu de 34 000 hommes sera atteint automatiquement dans le futur. Il sera même difficile de maintenir ce nombre compte tenu du faible afflux et de la concurrence exercée sur le marché du travail par des corps comme la police. La Défense s'adresse en effet au même public cible. Des efforts devront certainement être consentis dans ce domaine, si les autorités politiques veulent conserver le même niveau d'ambition (par exemple, en ce qui concerne les engagements internationaux).

En ce qui concerne la concertation sociale, l'intervenant souligne qu'entre le 12 octobre 2009 et février 2010, huit réunions ont eu lieu sur le plan social, en plus d'autres réunions encore. Le 2 mars 2010, la concertation sur un projet d'arrêté royal a commencé. Il est donc inexact de dire qu'il ne s'est rien passé depuis le 12 octobre. Il est évidemment possible que certaines organisations n'aient pas été présentes. Le questionnaire aussi a bien fait l'objet d'une concertation.

Il n'appartient pas non plus à l'organisation syndicale de porter un jugement sur les moyens dont dispose l'OCASC. Ce dernier dispose certes d'une série de logements qui sont parfois assimilés, à tort, à des logements sociaux (parce qu'un loyer modeste est souvent demandé), mais qui relèvent de la législation normale en matière de baux à loyer (et de délais de préavis). Ces logements qui sont occupés ne peuvent par conséquent pas être mis immédiatement à la disposition de nouveaux locataires.

Er is inderdaad misschien een probleem van communicatie, maar anderzijds moet ook erkend worden dat er dikwijls veel voorbarige geruchten circuleren die steeds opnieuw voor ongerustheid op het terrein zorgen. Hieraan zou een halt moeten worden toegeroepen waarbij voorrang wordt gegeven aan een eenmalige en definitieve communicatie. Dan zou iedereen weten waar hij of zij aan toe is. Op 30 maart 2010 zal vaststaan wie waar naartoe gaat. Pas op dat ogenblik kan een accurate kostenbepaling van de sociale begeleiding worden opgemaakt waarvoor uiteraard de nodige kredieten beschikbaar moeten zijn.

De bijsturing van het plan heeft zeker tot reacties geleid bij het personeel. Het is immers niet meer dan logisch dat de individuele militair bezorgd is over het al dan niet open blijven van zijn kazerne. De vraag rijst dan vanzelfsprekend waarom dat niet voor hem kan en voor anderen blijkbaar wel. Na 30 maart zal deze discussie weer naar boven komen.

Het is juist dat een verwittigingstermijn van één jaar werd beloofd. Maar het bericht over de aangekondigde versnelde mutaties moet worden genuanceerd. Veel mutaties zullen pas plaatshebben tegen oktober 2011. Er is dus nog tijd voor bijsturing. Anderzijds zijn er ook diegenen die vroeger of binnen hetzelfde plateau muteren. Het lijkt niet wenselijk dit een jaar uit te stellen.

Voorlopig stelt de heer Jacob voor te wachten tot 30 maart 2010 en daarna proberen de problemen aan te pakken van diegenen die er werkelijk hebben. Ook voor de cijfergegevens over de transfers tussen het noorden en het zuiden van het land, stelt hij voor te wachten tot op die datum.

De heer De Staelen (VSOA) benadrukt dat er geen vertrouwelijke gegevens uit de onderhandelingen zijn onthuld. Verder stipt hij nog aan dat zelfs bij grote ontslagrondes in privébedrijven het sociaal overleg onmiddellijk wordt opgestart in tegenstelling tot bij Defensie.

Hij wijst erop dat, in het kader van ecomobiliteit, het mogelijk is om de volledige werkweek in 4 dagen te presteren (9u.30 per dag). Dit zou de sociale cohesie ten goede komen en laat toe een werkdag thuis te blijven (minder verkeer op de weg).

Het argument dat in de privésector soms ook grote verplaatsingen van het personeel wordt gevraagd houdt geen steek omdat militaire installaties niet steeds in de buurt van grote spoorwegstations liggen. Daarom werd

Il y a peut-être effectivement un problème de communication, mais il faut aussi reconnaître, par ailleurs, qu'il circule souvent de nombreuses rumeurs prématurées qui suscitent chaque fois une nouvelle inquiétude sur le terrain. Il conviendrait d'y mettre fin en privilégiant une communication unique et définitive. Ainsi, chacun saurait ce qui l'attend. Le 30 mars 2010, il sera établi qui va où. Ce n'est qu'à ce moment que l'on pourra déterminer avec précision le coût de l'accompagnement social pour lequel les crédits nécessaires doivent naturellement être disponibles.

La rectification du plan a certainement provoqué des réactions de la part du personnel. Il n'est en effet que logique que le militaire individuel soit préoccupé par le maintien ou non de sa caserne. Se pose alors bien entendu la question de savoir pourquoi ce n'est pas possible pour lui et visiblement bien pour d'autres. Cette discussion reviendra sur le tapis après le 30 mars.

Il est exact qu'un délai d'avertissement d'un an a été promis. L'information concernant les mutations accélérées annoncées doit cependant être nuancée. De nombreuses mutations n'interviendront qu'en octobre 2011. Il reste donc suffisamment de temps pour procéder à une rectification. Par ailleurs, il y a aussi des personnes qui seront mutées plus tôt ou au sein du même plateau. Il ne semble pas souhaitable de reporter ces mutations d'un an.

Pour le moment, M. Jacob propose d'attendre jusqu'au 30 mars 2010 et d'essayer ensuite de régler les problèmes de ceux qui en ont réellement. Il propose également d'attendre jusqu'à cette date en ce qui concerne les données chiffrées concernant les transferts entre le nord et le sud du pays.

M. De Staelen (SLFP) souligne qu'aucune information confidentielle des négociations n'a été divulguée. Il fait par ailleurs observer qu'à l'inverse de ce qui se passe à la Défense, la concertation sociale est immédiatement entamée, dans des entreprises privées, même en cas de licenciements massifs.

Il souligne que, dans le cadre de l'écomobilité, il est possible de prester une semaine de travail entière en quatre jours (9 h 30 par jour). Cela renforcerait la cohésion sociale et permet au travailleur de rester un jour ouvrable chez lui (réduction de la circulation sur les routes).

L'argument selon lequel le personnel est quelquefois amené à faire de grands déplacements également dans le secteur privé n'est pas pertinent, dès lors que les installations militaires ne sont pas toujours situées

onder andere de personeelsvermindering in Aarlen aangeklaagd. De installaties zijn er nieuw en men beoogt deze eenheid te verlaten om het personeel ergens anders onder te brengen dat voortaan zeer grote verplaatsingen zal moeten doen om op het werk te geraken.

Een nieuw elan aan Defensie geven behoort toe aan de politici. De EVMI is een poging daartoe. De toekomst zal uitwijzen of dit werkt. Nog heel wat zaken in verband met de uitvoering van het plan moeten hun beslag krijgen zoals de tegemoetkoming van 1000 euro voor herinrichting, het organiseren van taallessen, risicoanalyses...

In Westakkers werken veel burgers. Als deze kazerne nog enkele jaren zou worden opengehouden tot 2015 lost het probleem zich vanzelf op door natuurlijke afvloeiing. Nochtans houdt men vast aan de sluiting in 2011. Personeel van deze kazerne dat nu op buitenlandse missie is, zal bij zijn terugkomst worden geconfronteerd met een plotse overplaatsing.

De overplaatsing vanuit Aarlen van een zeer grote groep Franstaligen naar Nederlands taalgebied is onverstandig. De problemen met betrekking tot de opvang en onderwijs voor de kinderen, woningen, verplaatsingen e.d. zullen groot zijn.

Tenslotte wijst de spreker er nog op dat de bevraging pas op de vierde plaats komt als prioriteit voor de overheid.

In verband met de kostenvergoedingen zou geen onderscheid mogen worden gemaakt volgens de graad. Voor de burgers lijkt er ook te weinig te worden gedaan.

Zijn vakorganisatie heeft nooit genegeerd dat er noodzaak was aan een hervorming. Het valt wel te betreuren dat er geen voorafgaand overleg is gebeurd. Ook kon vooraf niets worden medegedeeld over de budgettaire ruimte. Zo kunnen de vakorganisaties geen voorstellen doen.

De spreker heeft de ronde van de kazernes gedaan om kennis te nemen van de reacties op het terrein. Door slechte communicatie heerst er onzekerheid en ongerustheid. Van bij het begin is niet duidelijk gezegd wat juist werd verwacht en hoe de doelstelling zou worden bereikt. Voor de spreker gaat de implementatie veel te snel en bestaat er geen waarborg dat er continuïteit zal zijn in de maatregelen.

dans les environs de grandes gares ferroviaires. C'est une des raisons pour lesquelles la réduction de personnel à Arlon a été dénoncée. Les installations y sont neuves et l'on vise à quitter cette unité pour héberger le personnel à un autre endroit, personnel qui devra désormais effectuer de grands déplacements pour se rendre sur le lieu de travail.

C'est aux politiques qu'il appartient de donner un nouvel élan à la Défense. L'EVMI est une tentative en ce sens. L'avenir dira si cela fonctionne. De nombreux aspects concernant l'exécution du plan doivent encore être finalisés, par exemple, l'intervention de 1 000 euros pour le réaménagement, l'organisation de cours de langues, les analyses de risques, ...

De nombreux civils travaillent à Westakkers. Si cette caserne demeurerait en activité pendant quelques années jusqu'en 2015, le problème se résoudrait tout seul par suite des départs naturels. On s'en tient cependant à la fermeture en 2011. Lors de son retour, le personnel de cette caserne qui est actuellement en mission à l'étranger sera confronté à une soudaine mutation.

La décision de muter un nombre important de francophones d'Arlon en région néerlandophone est déraisonnable et posera de gros problèmes liés à l'accueil et à l'éducation des enfants, au logement, aux déplacements, etc.

Enfin, l'orateur souligne encore que la consultation n'est que la quatrième priorité des autorités.

En ce qui concerne les indemnités, il ne faudrait pas établir de distinction en fonction du grade. Il semble également que les mesures prises en faveur des civils soient insuffisantes.

Son organisation syndicale n'a jamais nié qu'une réforme était nécessaire. Cependant, il est déplorable qu'il n'y ait pas eu de concertation préalable. De même, aucune information n'a été donnée au préalable sur la marge budgétaire. Dans ces conditions, les organisations syndicales ne peuvent pas faire de propositions.

L'orateur a fait le tour des casernes pour prendre connaissance des réactions sur le terrain. En raison de la mauvaise communication, l'incertitude et l'inquiétude règnent. Dès le départ, on a omis d'indiquer clairement ce qui était attendu exactement et comment l'objectif serait atteint. Pour l'orateur, la mise en œuvre va beaucoup trop vite et il n'y a pas de garantie qu'il y aura une continuité dans les mesures.

De heer Van den Broeck (ACV) preciseert dat vakorganisaties zich enkel over personeelsaangelegenheden kunnen uitspreken en bijvoorbeeld niet over de plannen tot reorganisatie (wat tot de bevoegdheid van de politiek behoort) ook niet over hoe zij het zouden aanpakken. Zij kunnen wel vragen dat het personeel goed wordt ingelicht, waarom een kazerne sluit alsook dat het personeel hiervan zo weinig mogelijk nadeel zou ondervinden. De mutaties moeten bijgevolg aanvaardbaar zijn en gepaard gaan met sociale begeleidingsmaatregelen, tijdelijke én permanente. De budgettaire impact is op dit ogenblik niet gekend. De spreker pleit er ook voor dat zo veel mogelijk rekening zou worden gehouden met de bevraging. De verwittigingstermijn van één jaar vooraf is fundamenteel. Het aspect van de mobiliteit vormt tenslotte ook een punt waarmee rekening zou moeten worden gehouden: bus- en treinabonnementen worden nu reeds terugbetaald, een soortgelijke regeling zou moeten gelden wanneer iemand door omstandigheden eigen vervoer moet gebruiken.

De heer Descy (ACOD) stipt aan dat de vakorganisaties tijdens deze hoorzitting geen vertrouwelijke gegevens hebben uitgebracht waardoor zij het koninklijk besluit van 3 december 2006 zouden hebben overtreden. Verder erkent hij dat de beslissing tot sluiting van kazernes een politieke beslissing is. Echter, zij sluit geen overleg uit. In verband met de getalsterkte van de Krijgsmacht wenst hij erop te wijzen dat de budgettaire situatie van Defensie het gevolg is van een ganse reeks factoren (hogere materieelkosten, financiële crisis, enz.). Maatregelen dringen zich op, maar men moet ook beseffen dat het personeel daar geen schuld aan heeft. Zijn vakbond betwist de noodzakelijkheid van het plan niet, maar de plotse wijze, na twee jaar lethargie, waarop het wordt doorgedrukt leidt tot reacties. In feite heeft er tot op heden maar één sociale overlegvergadering plaatsgehad. Voor het overige betrof het alleen maar informatievergaderingen.

Hij vindt dat het telewerk in deze context ook aan bod zou moeten komen, naast de aspecten van de mobiliteit e.d. Hij heeft geen kennis van de objectieve criteria die zouden zijn gehanteerd bij de sluitingen.

De vraag of de herstructurering invloed zal hebben op het ambitieniveau is zeer pertinent en waarschijnlijk zal dit wel het geval zijn zeker wat betreft het personeel dat op buitenlandse missie is. Veel hangt af van de uitvoering.

In tegenstelling tot wat sommigen beweren is wél heel wat kritiek geuit. Moest dit worden voorgesteld in andere departementen dan zouden er zeker en vast ook reacties zijn gevolgd. De communicatie in het de-

M. Van den Broeck (CSC) précise que les organisations syndicales peuvent uniquement se prononcer sur les questions relatives au personnel et pas, par exemple, sur les plans de réorganisation (qui relèvent de la compétence des politiques) ni sur la manière dont ils procéderaient en la matière. Elles peuvent cependant demander que le personnel soit bien informé, pourquoi une caserne ferme et que le personnel en subisse le moins d'inconvénients possible. Les mutations doivent dès lors être acceptables et aller de pair avec des mesures sociales d'accompagnement temporaires et permanentes. L'incidence budgétaire n'est pas connue pour l'instant. L'orateur insiste également pour que l'on tienne compte autant que possible de la consultation. Le délai d'avertissement d'un an est fondamental. Enfin, l'aspect de la mobilité est également un point dont il faudrait tenir compte: les abonnements de bus et de train sont déjà remboursés; un régime similaire devrait s'appliquer lorsqu'une personne est amenée à utiliser son propre moyen de transport en raison des circonstances.

M. Descy (CGSP) indique que les organisations syndicales n'ont dévoilé, au cours de cette audition, aucune donnée confidentielle et n'ont donc pas enfreint l'arrêté royal du 3 décembre 2006. Il reconnaît par ailleurs que la décision de fermeture des casernes est une décision politique. Elle n'exclut toutefois pas une concertation. En ce qui concerne l'effectif des Forces armées, il souhaite souligner que la situation budgétaire de la Défense résulte de toute une série de facteurs (augmentation du coût du matériel, crise financière, etc.). Des mesures s'imposent, mais il faut aussi se rendre compte que le personnel n'y est pour rien. Si son syndicat ne conteste pas la nécessité du plan, la précipitation avec laquelle il est imposé après deux ans de léthargie suscite des réactions. En fait, une seule réunion de concertation sociale a été organisée à ce jour. Pour le reste, il ne s'agissait que de réunions d'information.

Il estime que le télétravail pourrait également être évoqué dans ce contexte, outre les aspects liés à la mobilité, etc. Il n'a pas connaissance des critères objectifs qui auraient présidé aux fermetures.

La question de savoir si la restructuration aura une incidence sur le niveau d'ambition est très pertinente, et ce sera très probablement le cas, assurément en ce qui concerne le personnel en mission à l'étranger. La mise en œuvre sera à maints égards déterminante.

Contrairement à ce que d'aucuns prétendent, de très nombreuses critiques ont été exprimées. Si un tel plan était proposé dans d'autres départements, il aurait aussi très certainement soulevé des réactions. En tout état de

partement loopt in dit verband in elk geval mank. Het ACOD was gekant tegen de (versnelde) sluiting en was eerder voorstander van een verkleining in oppervlakte van bepaalde kazernes of kwartieren. Hierdoor zouden lokale kleinere antennes kunnen blijven bestaan en bezet blijven wat een intelligente oplossing biedt. Er zijn verschillende voorbeelden van nieuwe installaties die zullen ontruimd worden om dan op een andere locatie terug opgebouwd te worden.

De heer Deboodt (ACOD) voegt daaraan toe dat hij regelmatig vaststelt dat in de media soms informatie opduikt over het sociaal overleg uitgaande van de minister of de legertop. Verder stipt hij aan dat zijn vakbond onder de vorige minister ook niet steeds akkoord ging met alles wat die voorstelde. Acties leidden toen echter wel tot overleg en akkoorden. Er vallen inderdaad geen ontslagen, maar 5000 jobs die verdwijnen betekent evenveel functies die in de toekomst niet meer ingevuld zullen worden. Hetzelfde fenomeen doet zich voor in andere openbare diensten. Hij stelt voor dat kazernes die nu gesloten worden maar die over een goede infrastructuur beschikken verkleind zouden worden. Het resterend gedeelte zou tegen hogere prijzen dan thans gangbaar is kunnen worden verkocht via privé immobiliënmake-laars. Besparingen op onderhoud, verwarming enz. zijn hierdoor mogelijk. Er is ook voorgesteld geweest bedrijfsvervoerplannen op te stellen. De invoering van telewerk was een ander voorstel. Het feit dat sommige kazernes nu een bezetting à 130 % kennen is het gevolg van vroegere herstructureringen. In plaats van nu mensen die nog maar enkele jaren meer te werken hebben nog te over te plaatsen had een spreiding van het plan in de tijd dit kunnen vermijden

*
* *

De heer Kindermans (CD&V) heeft begrip voor de bekommernissen van het personeel. De vakorganisaties stellen veel eisen stellen en formuleren kritiek maar dit maakt ook deel uit van hun onderhandelingsstrategie. Het mag echter ook niet worden voorgesteld alsof de minister het de militairen opzettelijk moeilijk zou maken. Binnen het door de regering vastgesteld budgettair kader was een concentratie van het personeel, een clustering van de activiteiten en de efficiëntieverhoging noodzakelijk. Iemand moest de job doen. Er zijn overigens ook voordelen verbonden aan het plan omdat meer middelen vrijkomen voor opleiding, veiligheid en materieel. Velen zijn tevreden dat er eindelijk meer duidelijkheid komt. Moest het voorstel van de sp.a dat 60 % van het defensiebudget zou volstaan voor de Krijgsmacht, worden gevolgd dan pas zou er sprake zijn van een sociaal bloedbad. Per slot van rekening

cause, la communication au sein du département est déficiente dans ce dossier. La CGSP était opposée à la fermeture (accélérée) et était plutôt favorable à une réduction en superficie de certaines casernes ou de certains quartiers. De plus petites antennes locales pourraient ainsi être maintenues et occupées, ce qui constitue une solution intelligente. Il existe plusieurs exemples de nouvelles installations qui vont être abandonnées pour être reconstruites à un autre endroit.

M. Deboodt (CGSP) ajoute qu'il constate régulièrement que les médias diffusent des informations concernant la concertation sociale qui émanent du ministre ou du sommet de l'armée. Il souligne en outre que son syndicat n'était pas non plus toujours d'accord avec ce que proposait le ministre précédent. Toutefois, les actions débouchaient alors sur une concertation et des accords. Il est vrai qu'il n'y a pas de licenciement mais 5 000 emplois qui disparaissent, ce sont autant de fonctions qui ne seront plus occupées à l'avenir. Le même phénomène se produit dans d'autres services publics. Il propose de réduire la taille des casernes qui doivent fermer mais qui disposent encore d'une bonne infrastructure. La partie restante pourrait être vendue à un prix supérieur aux prix actuellement pratiqués en passant par des agents immobiliers privés. Cela permettrait de réaliser des économies en matière d'entretien, de chauffage, etc. On a également proposé d'établir des plans de transport d'entreprises. Une autre proposition concernait l'introduction du télétravail. Le fait que le taux d'occupation de certaines casernes atteigne aujourd'hui 130 % est la conséquence de restructurations passées. Un étalement du plan dans le temps aurait permis d'éviter de muter des militaires qui n'ont plus que quelques années à travailler.

*
* *

M. Kindermans (CD&V) comprend les préoccupations du personnel. Les organisations syndicales expriment de nombreuses exigences et formulent des critiques mais cela fait également partie de leur stratégie de négociation. On ne peut toutefois pas présenter les choses comme si le ministre compliquait délibérément les choses pour les militaires. Dans le cadre budgétaire fixé par le gouvernement, il était nécessaire de concentrer le personnel, de regrouper les activités et d'augmenter l'efficacité. Quelqu'un devait s'en charger. Par ailleurs, le plan a également des avantages dès lors que plus de moyens sont prévus pour la formation, la sécurité et le matériel. De nombreuses personnes se réjouissent que les choses soient enfin plus claires. Ce n'est que si l'on suivait la proposition du sp.a – qui estime que 60 % du budget de la défense suffisent pour les Forces armées – que l'on pourrait parler d'un bain de sang social.

vallen bij dit Transformatieplan geen naakte ontslagen. Bovendien komen de eraan verbonden kosten ten laste van de begroting van Defensie en niet van de sociale zekerheid. Het voorstel tot het openhouden van ‘antennes’ in plaats van bepaalde kazernes strijdt met het streven naar verhoogde efficiëntie, personeelsconcentratie en clustering van activiteiten. Tenslotte, onderstreept de spreker, is het plan grotendeels ontsproten aan de militaire leiding zelf die wel degelijk rekening houdt met haar eigen personeel.

De rapporteur,

Wouter DE VRIENDT

De voorzitter,

Ludwig VANDENHOVE

En fin de compte, ce plan de transformation n’entraîne aucun licenciement sec. De plus, les dépenses qui y sont liées sont à la charge du budget de la Défense et pas à la charge du budget de la sécurité sociale. La proposition de conserver des “antennes” à la place de certaines casernes est contraire à la recherche d’une plus grande efficacité, de la concentration du personnel et du groupement des activités. Enfin, l’intervenant souligne que le plan est largement issu de la direction militaire elle-même, qui tient réellement compte de son propre personnel.

Le rapporteur,

Wouter DE VRIENDT

Le président,

Ludwig VANDENHOVE