

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

9 maart 2010

WETSONTWERP
houdende diverse bepalingen

AMENDEMENTEN

ingediend in de commissie voor de Sociale Zaken,
de Algemene Zaken en het Openbaar Ambt

Nr. 1 VAN MEVROUW **FONCK c.s.**

Art. 117/1 tot 117/4 (*nieuw*)

In titel XII, een hoofdstuk 6 invoegen, dat de artikelen 117/1 tot 117/4 bevat en dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 6. Wijziging van hoofdstuk VI van titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen(I)

Art. 117/1. In artikel 118 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen(I), gewijzigd bij de wetten van 23 december 2009 en 30 december 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2bis, worden de woorden “ten vroegste op” vervangen door het woord “vanaf”;

2° in paragraaf 2ter, worden de woorden “door sociale werkplaatsen, zoals bedoeld in het Decreet van de

Voorgaande documenten:

Doc 52 **2423/ (2009/2010):**

001: Wetsontwerp.

002 tot 005: Amendementen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

9 mars 2010

PROJET DE LOI
portant des dispositions diverses

AMENDEMENTS

déposés en commission des Affaires sociales,
des Affaires générales et de la Fonction publique

N° 1 DE MME **FONCK ET CONSORTS**

Art. 117/1 à 117/4 (*nouveau*)

Dans le titre XII, insérer un chapitre 6 comprenant les articles 117/1 à 117/4, rédigé comme suit:

“Chapitre 6. Modification du chapitre VI du titre XI de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I)

Art. 117/1. À l'article 118 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), modifié par les lois du 23 décembre 2009 et 30 décembre 2009, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 2bis, les mots “au plus tôt le” sont remplacés par les mots “à partir du”;

2° Dans le paragraphe 2ter les mots “des ateliers sociaux, visés au Decreet van de Vlaamse gemeenschap

Documents précédents:

Doc 52 **2423/ (2009/2010):**

001: Projet de loi.

002 à 005: Amendements.

Vlaamse Gemeenschap van 14 juli 1998 inzake sociale werkplaatsen of" ingevoegd tussen de woorden "die waren tewerkgesteld" en de woorden "door werkgevers", worden de woorden "in artikel 1, 1° van het koninklijk besluit van 18 juli 2002," vervangen door de woorden "in artikel 1, 1° en 2° van het koninklijk besluit van 18 juli 2002," en worden de woorden "na 1 april 2010" vervangen door het woord "vanaf 1 april 2010";

3° in paragraaf 4 worden de woorden "bedoeld in §3, eerste lid" vervangen door de woorden "bedoeld in §§ 2ter en 3".

Art. 117/2. In artikel 120 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 23 december 2009 en 30 december 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 3, worden de woorden "na 1 april 2010" vervangen door het woord "vanaf 1 april 2010";

2° in paragraaf 4, worden de woorden "zoals bedoeld in artikel 1, 1° van het koninklijk besluit van 18 juli 2002," vervangen door de woorden "zoals bedoeld in artikel 1, 1° en 2° van het koninklijk besluit van 18 juli 2002", worden de woorden "of in sociale werkplaatsen, zoals bedoeld in het Decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 14 juli 1998 inzake sociale werkplaatsen" ingevoegd tussen de woorden "non-profitsector," en de woorden "en waarvan" en worden de woorden "na 1 april 2010" vervangen door het woord "vanaf 1 april 2010";

3° het wordt aangevuld met een paragraaf 5, luidend als volgt:

"§ 5. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, werkgevers uit de openbare sector gelijkstellen met werkgevers uit de non-profit-sector, bedoeld in § 4."

Art. 117/3. Artikel 124, § 1, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 23 december 2009 en 30 december 2009, wordt aangevuld met een derde lid, luidend als volgt:

"De Koning kan, bij een besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad, de percentages bedoeld in artikel 118, § 2, verlagen voor ondernemingen erkend als onderneming in moeilijkheden, bedoeld in het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact."

Art. 117/4. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 april 2010."

du 14 juillet 1998 inzake sociale werkplaatsen ou par" sont insérés entre les mots "occupés par" et les mots "des employeurs", les mots "à l'article 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 18 juillet 2002" sont remplacés par les mots "à l'article 1^{er}, 1° et 2° de l'arrêté royal du 18 juillet 2002" et les mots "après le 1^{er} avril 2010" sont remplacés par les mots "à partir du 1^{er} avril 2010";

3° dans le paragraphe 4, les mots "visés au § 3, alinéa 1^{er}" sont remplacés par les mots "visés aux §§ 2ter et 3".

Art. 117/2. À l'article 120 de la même loi, modifié par les lois du 23 décembre 2009 et 30 décembre 2009, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 3, les mots "après le 1^{er} avril 2010" sont remplacés par les mots "à partir du 1^{er} avril 2010";

2° dans le paragraphe 4 les mots "telles que visées à l'article 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 18 juillet 2002" sont remplacés par les mots "tel que visé à l'article 1^{er}, 1° et 2° de l'arrêté royal du 18 juillet 2002", les mots "ou dans des ateliers sociaux, visés au Decreet van de Vlaamse gemeenschap du 14 juillet 1998 inzake sociale werkplaatsen" sont insérés entre les mots "secteur non marchand," et les mots "et lorsque", et les mots "après le 1^{er} avril 2010" sont remplacés par les mots "à partir du 1^{er} avril 2010";

3° il est complété par un paragraphe 5 rédigé comme suit:

"§ 5. Le Roi peut, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, assimiler des employeurs du secteur public à des employeurs du secteur non-marchand visés au § 4."

Art. 117/3. L'article 124, § 1^{er}, de la même loi, modifié par les lois du 23 décembre 2009 et 30 décembre 2009, est complété par un alinéa 3, rédigé comme suit:

"Le Roi peut, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, réduire les pourcentages visés à l'article 118, § 2, pour les entreprises reconnues en difficulté, visées à l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations."

Art. 117/4. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} avril 2010."

VERANTWOORDING

Artikelen 117/1 en 117/2. Deze wijzigingen hebben als doel te voorzien in een gelijke behandeling voor het geheel van de non-profitsector. Er moet een eenvormige definitie komen van de non-profitsector, een definitie die werd verruimd tot de sociale werkplaatsen en bepaalde werkgevers aangesloten bij de RSZ-PPO, door de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen.

Daarom worden de sector van de sociale werkplaatsen en de bepaalde werkgevers aangesloten bij de RSZ-PPO toegevoegd.

Op deze manier genieten zij ook van de lagere percentages voor de werkgeversbijdragen op het brugpensioen, zijnde:

- 5 % onder de leeftijd van 52 jaar,
- 4 % voor de leeftijd van 52 jaar tot beneden de leeftijd van 55 jaar,
- 3 % voor de leeftijd van 55 jaar tot beneden de leeftijd van 58 jaar
- en 2 % voor de leeftijd van 58 jaar tot de leeftijd van 60 jaar.

Daarnaast is het ook aangewezen om in alle gevallen de mogelijkheid om bepaalde publieke werkgevers gelijk te stellen aan de werkgevers uit de non-profitsector.

Tenslotte is het de bedoeling om de regels vanaf dezelfde datum toe te passen, of het nu gaat om een bruggepensioneerde uit de privésector (art. 118, § 2bis), om een pseudo-bruggepensioen (art. 120, § 3), of in de non-profit sector (art. 118, § 2ter en art. 120, § 4), zodat een gelijke formulering aangewezen is. Dit is een louter technische wijziging.

Art. 117/3. Op vraag van de Nationale Arbeidsraad, wordt de mogelijkheid om bij koninklijk besluit verlaagde bijdragepercentages toe te kennen voor ondernemingen in moeilijkheden, verruimd tot alle ondernemingen in moeilijkheden, ongeacht de datum waarop ze als dusdanig werden erkend.

Nr. 2 VAN MEVROUW FONCK c.s.

Art. 117/5 tot 117/10 (*nieuw*)

In titel XII, een hoofdstuk 7 invoegen, dat de artikelen 117/5 tot 117/10 bevat en dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 7. Wijziging van Titel 10, Hoofdstuk 13, van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen

Art. 117/5. In artikel 150, laatste streepje van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen worden de woorden “die op het tijdstip van de mededeling door de werkgever van de intentie tot collectief

JUSTIFICATION

Articles 117/1 et 117/2. Ces modifications ont pour but d'introduire un traitement égal pour l'ensemble du secteur non marchand. Il s'agit en l'occurrence de se référer à une définition uniforme du secteur non marchand, définition qui avait été étendue aux ateliers sociaux et à certains employeurs relevant de l'ONSS-APL par la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses.

C'est la raison pour laquelle le secteur des ateliers sociaux et certains employeurs affiliés à l'ONSS-APL ont été ajoutés au champ d'application du secteur non marchand.

De cette manière, ils bénéficient également de taux réduits pour les cotisations patronales prélevées sur les prépensions, à savoir:

- 5 % pour un prépensionné âgé de moins de 52 ans;
- 4 % pour un prépensionné âgé de 52 ans et moins de 55 ans;
- 3 % pour un prépensionné âgé de 55 ans et moins de 58 ans;
- et 2 % pour un prépensionné âgé de 58 ans jusqu'à 60 ans.

Il faut également donner dans tous les cas, la possibilité d'assimiler certains employeurs du secteur public à des employeurs du secteur non marchand.

Enfin, il s'agit d'appliquer les règles à partir de la même date, qu'il s'agisse d'un prépensionné du secteur privé (art. 118, § 2bis), d'une pseudo-prépension (art. 120, § 3), ou dans le secteur non marchand (art. 118, § 2ter et art. 120, § 4), de sorte qu'une formulation identique est préférable. Il s'agit donc d'une modification purement technique.

Art. 117/3. À la demande du Conseil national du Travail, la possibilité d'accorder par arrêté royal des taux réduits pour les entreprises reconnues en difficulté est étendue à toutes les entreprises reconnues en difficulté, quelle que soit la date de reconnaissance comme telle.

N° 2 DE MME FONCK ET CONSORTS

Art. 117/5 à 117/10 (*nouveau*)

Dans le titre XII, insérer un chapitre 7, comprenant les articles 117/5 à 117/10, rédigé comme suit:

“Chapitre 7. Modification du Titre 10, Chapitre 13, de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses

Art. 117/5. Dans l'article 150, dernier tiret, de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses, les mots “qui, à la date de la communication par l'employeur de l'intention de procéder au licenciement

ontslag, ten minste één jaar ononderbroken dienstanciënniteit bij de werkgever in herstructurering heeft,” ingevoegd tussen de woorden “de werkmán” en “zich”.

Art.117/6. Artikel 151 van dezelfde wet wordt opgeheven.

Art. 117/7. In artikel 152 van dezelfde wet wordt het derde lid opgeheven.

Art. 117/8. Artikel 153 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 153. § 1. De werkgever wordt vrijgesteld van het betalen van zijn deel van de forfaitaire crisispremie indien aan één van de volgende voorwaarden voldaan is:

1° de werkmán heeft op het tijdstip van de kennisgeving van het ontslag minder dan 6 maanden anciënniteit;

2° de werkmán heeft op het tijdstip van de mededeling door de werkgever van de intentie tot collectief ontslag minder dan één jaar ononderbroken dienstanciënniteit bij de werkgever in herstructurering en het ontslag gebeurt in het kader van een herstructurering waarbij de werkmán zich kan inschrijven in de tewerkstellingscel overeenkomstig artikel 34 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact;

3° ten aanzien van de werkmán werd, indien de kennisgeving van het ontslag valt in de periode van 1 januari 2010 tot 31 maart 2010, door deze werkgever in de periode van 1 oktober 2009 tot de dag vóór de kennisgeving van het ontslag, een maatregel van collectieve vermindering of individuele vermindering van de arbeidsduur toegepast zoals voorzien door titel I of titel II, hoofdstuk 2 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis;

4° ten aanzien van de werkmán werd, indien de kennisgeving van het ontslag valt in de periode van 1 april 2010 tot 30 juni 2010, door deze werkgever in de periode van 1 januari 2010 tot de dag vóór de kennisgeving van het ontslag, een maatregel van collectieve vermindering of individuele vermindering van de arbeidsduur toegepast zoals voorzien door titel I of titel II, hoofdstuk 2 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis;

5° ten aanzien van de werkmán werd, indien de kennisgeving van het ontslag valt in de periode van 1 januari 2010 tot 31 maart 2010, de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden door deze werkgever

collectif, a au moins un an ininterrompu d’ancienneté de service auprès de l’employeur en restructuration” sont insérés entre le mot “ouvrier” et le mot “peut”.

Art. 117/6. L’article 151 de la même loi est abrogé.

Art. 117/7. Dans l’article 152 de la même loi, l’alinéa 3 est abrogé.

Art. 117/8. L’article 153 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 153. § 1^{er}. L’employeur est dispensé de payer sa part de la prime forfaitaire de crise s’il est satisfait à l’une des conditions suivantes:

1° au moment de la notification du licenciement, l’ouvrier a moins de 6 mois d’ancienneté;

2° à la date de la communication par l’employeur de l’intention de procéder au licenciement collectif, l’ouvrier a moins d’un an ininterrompu d’ancienneté de service auprès de l’employeur en restructuration et le licenciement intervient dans le cadre d’une restructuration en vertu de laquelle l’ouvrier peut s’inscrire dans la cellule pour l’emploi conformément à l’article 34 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations;

3° si la notification du licenciement tombe dans la période du 1^{er} janvier 2010 au 31 mars 2010, cet employeur a appliqué, vis-à-vis de l’ouvrier, dans la période du 1^{er} octobre 2009 jusqu’au jour qui précède la notification du licenciement, une mesure de diminution collective ou de diminution individuelle de la durée du travail comme prévu par le titre I ou par le titre II, chapitre 2 de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d’emploi pendant la crise;

4° si la notification du licenciement tombe dans la période du 1^{er} avril 2010 au 30 juin 2010, cet employeur a appliqué, vis-à-vis de l’ouvrier, dans la période du 1^{er} janvier 2010 jusqu’au jour qui précède la notification du licenciement, une mesure de diminution collective ou de diminution individuelle de la durée du travail comme prévu par le titre I ou par le titre II, chapitre 2 de la loi du 19 juin 2009 portant des mesures diverses en matière d’emploi pendant la crise;

5° si la notification du licenciement tombe dans la période du 1^{er} janvier 2010 au 31 mars 2010, l’exécution du contrat de travail pour ouvriers a été suspendue par cet employeur, vis-à-vis de l’ouvrier, dans la période du

in de periode van 1 oktober 2009 tot de dag vóór de kennisgeving van het ontslag geschorst in toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten gedurende een aantal dagen, in functie van zijn arbeidsregeling, gelijk aan vier weken zo de werkman minder dan twintig jaar anciënniteit telt in de onderneming op het tijdstip van de kennisgeving van zijn ontslag en aan acht weken zo de werkman ten minste twintig jaar anciënniteit telt in de onderneming op het tijdstip van de kennisgeving van zijn ontslag;

6° ten aanzien van de werkman werd, indien de kennisgeving van het ontslag valt in de periode van 1 april 2010 tot 30 juni 2010, de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden door deze werkgever in de periode van 1 januari 2010 tot de dag vóór de kennisgeving van het ontslag geschorst in toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten gedurende een aantal dagen, in functie van zijn arbeidsregeling, gelijk aan vier weken zo de werkman minder dan twintig jaar anciënniteit telt in de onderneming op het tijdstip van de kennisgeving van zijn ontslag en aan acht weken zo de werkman ten minste twintig jaar anciënniteit telt in de onderneming op het tijdstip van de kennisgeving van zijn ontslag.

Indien de werkgever aan één van de in het eerste lid bedoelde voorwaarden voldoet, wordt de forfaitaire crisispremie betaald door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

§ 2. De commissie bedoeld in artikel 14, § 3, van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis, kan, voor de ondernemingen met minder dan 10 werknemers, een afwijking voorzien op de betaling door de werkgever van de forfaitaire crisispremie bedoeld in artikel 152, eerste lid. Deze afwijking kan worden toegekend op vraag van de werkgever voor zover de betrokken onderneming economische moeilijkheden kent. De Koning bepaalt de nadere regels met betrekking tot deze afwijking bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad. Hij bepaalt eveneens bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad wat dient te worden verstaan onder “economische moeilijkheden” en Hij bepaalt de wijze van vaststelling van het bovengenoemd aantal van 10 werknemers.”

Art. 117/9. Artikel 154 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 154. § 1. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening wordt belast met het betalen, met behulp van de organismen opgericht krachtens artikel 7, § 1, derde lid, i) van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende

1^{er} octobre 2009 jusqu’au jour qui précède la notification du licenciement en application de l’article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pendant un certain nombre de jours, égal, selon son régime de travail, à quatre semaines si l’ouvrier compte moins de vingt années d’ancienneté dans l’entreprise au moment de la notification de son licenciement et à huit semaines si l’ouvrier compte au moins vingt années d’ancienneté dans l’entreprise au moment de la notification de son licenciement;

6° si la notification du licenciement tombe dans la période du 1^{er} avril 2010 au 30 juin 2010, l’exécution du contrat de travail pour ouvriers a été suspendue par cet employeur, vis-à-vis de l’ouvrier, dans la période du 1^{er} janvier 2010 jusqu’au jour qui précède la notification du licenciement en application de l’article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pendant un certain nombre de jours égal, selon son régime de travail, à quatre semaines si l’ouvrier compte moins de vingt années d’ancienneté dans l’entreprise au moment de la notification de son licenciement et à huit semaines si l’ouvrier compte au moins vingt années d’ancienneté dans l’entreprise au moment de la notification de son licenciement.

Si l’employeur satisfait à l’une des conditions visées à l’alinéa 1^{er}, la prime forfaitaire de crise est payée par l’Office national de l’Emploi.

§ 2. La commission visée à l’article 14, § 3, de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d’emploi pendant la crise, peut octroyer pour les entreprises de moins de 10 travailleurs une dérogation au paiement par l’employeur de la prime forfaitaire de crise visée à l’article 152, alinéa 1^{er}. Cette dérogation peut être octroyée à la demande de l’employeur pour autant que l’entreprise visée connaisse des difficultés économiques. Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les modalités précises quant à cette dérogation. Il définit également, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, ce qu’il faut entendre par “difficultés économiques” et la manière de déterminer le nombre de 10 travailleurs susvisé.”

Art. 117/9. L’article 154 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 154. § 1^{er}. L’Office national de l’Emploi est chargé de payer, avec l’aide des organismes créés en vertu de l’article 7, § 1^{er}, alinéa 3, i), de l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 relatif à la sécurité sociale des

de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, van het gedeelte van de crisispremie bedoeld in de artikelen 152 en 153 dat ten zijnen laste is.

Dit gedeelte van de crisispremie wordt voor de toepassing van artikel 7 van de voormelde besluitwet van 28 december 1944 en zijn uitvoeringsbesluiten beschouwd als een werkloosheidsuitkering behoudens indien de Koning daarvan afwijkt.

De Koning bepaalt de nadere regels en modaliteiten voor de toekenning van het gedeelte van de crisispremie, bedoeld in het eerste lid. Hij kan voorzien in welke omstandigheden de werkmán die op het tijdstip van de kennisgeving van het ontslag minder dan 6 maanden anciënniteit heeft, en reeds eerder een crisispremie ontvangen heeft, niet opnieuw gerechtigd is op de premie.

De Koning kan eveneens voorzien onder welke voorwaarden en volgens welke modaliteiten de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening een terugbetaling verricht aan de werkgever die aan de arbeider een bedrag heeft betaald dat door de Rijksdienst ten laste moet genomen worden.

§ 2. De bepalingen van artikel 7, § 4, van de voormelde besluitwet van 28 december 1944 zijn toepasselijk op de bepalingen van dit hoofdstuk, waarbij de controle op de toekenning van het gedeelte van de crisispremie bedoeld in § 1, eerste lid, gelijkgesteld wordt met de controle van de werkelijkheid van de werkloosheid.

Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie, worden de ambtenaren van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening die aangesteld zijn overeenkomstig artikel 22 van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel, belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van dit hoofdstuk betreffende de toekenning van het gedeelte van de crisispremie bedoeld in § 1, eerste lid.

Deze ambtenaren oefenen dit toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie.”

Art. 117/10. Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2010.”

VERANTWOORDING

De sociale partners vragen een aantal wijzigingen in het systeem van de crisispremie:

travailleurs, la partie de la prime de crise visée aux articles 152 et 153 qui est à sa charge.

Pour l'application de l'article 7 de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 précité et de ses arrêtés d'exécution, cette partie de la prime de crise est considérée comme une allocation de chômage sauf si le Roi y déroge.

Le Roi détermine les règles précises et les modalités d'octroi de la partie de la prime de crise, visée à l'alinéa 1^{er}. Il peut prévoir dans quelles circonstances l'ouvrier qui, au moment de la notification du licenciement a moins de 6 mois d'ancienneté, et qui a déjà reçu auparavant la prime de crise, n'a pas de nouveau droit à la prime.

Le Roi peut également prévoir à quelles conditions et selon quelles modalités, l'Office National de l'Emploi effectue un remboursement à l'employeur qui a payé à l'ouvrier un montant que l'Office doit prendre à sa charge.

§ 2. Les dispositions de l'article 7, § 4, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 précité s'appliquent aux dispositions du présent chapitre, dans lequel le contrôle de l'octroi de la partie de la prime de crise visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, est assimilé au contrôle de la réalité du chômage.

Sans préjudice des compétences des officiers de police judiciaire, les fonctionnaires de l'Office National de l'Emploi désignés conformément à l'article 22 de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier, sont chargés du contrôle du respect des dispositions du présent chapitre, relatives à la partie de la prime de crise visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}.

Ces fonctionnaires exercent ce contrôle conformément aux dispositions de la loi du 16 novembre 1972 relative à l'inspection du travail.”

Art. 117/10. Le présent chapitre produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2010.”

JUSTIFICATION

Les partenaires sociaux demandent un certain nombre de modifications dans le système de la prime de crise:

— afschaffing van de vereiste betekening bij onmiddellijke beëindiging van de arbeidsovereenkomst;

— het gebruik van de crisismaatregelen vóór het ontslag (in aanmerking nemen van het vierde kwartaal 2009 voor ontslagen die zich voordoen in het eerste kwartaal 2010);

— de anciënniteitsvoorwaarde voor de tenlasteneming van een deel van de premie door de werkgever.

Daarnaast bevat dit amendement ook een aantal wijzigingen die daarmee gepaard gaan, zoals de mogelijkheid door de werkgever de premie terug te vorderen ingeval hij op grond van de bestaande bepalingen de premie reeds zelf zou hebben betaald.

Het amendement voorziet ook in een aantal bepalingen om de misbruiken inzake de crisispremie te kunnen controleren.

Nr. 3 VAN MEVROUW FONCK c.s

Art. 117/11 en 117/12 (*nieuw*)

In titel XII, een hoofdstuk 8 invoegen, dat de artikelen 117/11 en 117/12 bevat en dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 8: wijziging van de wet van 22 december 2009 betreffende een algemene regeling voor rookvrije gesloten plaatsen toegankelijk voor het publiek en ter bescherming van werknemers tegen tabaksrook

Art. 117/11. Artikel 15 van de wet van 22 december 2009 betreffende een algemene regeling voor rookvrije gesloten plaatsen toegankelijk voor het publiek en ter bescherming van werknemers tegen tabaksrook wordt vervangen als volgt:

“Art. 15. De werkgever is verantwoordelijk voor de naleving van de bepalingen van deze wet en zijn uitvoeringsbesluiten.

Met de straffen bedoeld in artikel 81 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wordt gestraft de werkgever, zijn lasthebbers of aangestelden die het bepaalde in deze wet of zijn uitvoeringsbesluiten overtreedt.”.

Art. 117/12. In de wet van 22 december 2009 betreffende een algemene regeling voor rookvrije gesloten plaatsen toegankelijk voor het publiek en ter bescherming van werknemers tegen tabaksrook wordt een artikel 15/1 ingevoegd, luidende:

— la suppression de la notification exigée en cas de fin immédiate du contrat;

— le recours aux mesures de crise avant le licenciement (en prenant comme référence le quatrième trimestre de 2009 pour les licenciements intervenant au premier trimestre 2010);

— la condition d'ancienneté pour la prise en charge d'une partie de la prime par l'employeur.

En outre, cet amendement contient aussi une série de modifications qui vont de pair avec ce qui précède, comme la possibilité pour l'employeur de réclamer la prime dans le cas où il aurait déjà lui-même payé la prime sur base des dispositions actuelles.

L'amendement pourvoit aussi, par un certain nombre de dispositions, à permettre le contrôle des abus concernant la prime de crise.

N° 3 DE MME FONCK ET CONSORTS

Art. 117/11 et 117/12 (*nouveau*)

Dans le titre XII, insérer un chapitre 8, comprenant les articles 117/11 et 117/12, rédigé comme suit:

“Chapitre 8: modification de la loi du 22 décembre 2009 instaurant une réglementation générale relative à l'interdiction de fumer dans les lieux fermés accessibles au public et à la protection des travailleurs contre la fumée de tabac

Art. 117/11. L'article 15 de la loi du 22 décembre 2009 instaurant une réglementation générale relative à l'interdiction de fumer dans les lieux fermés accessibles au public et à la protection des travailleurs contre la fumée de tabac est remplacé par ce qui suit:

“Art. 15. L'employeur est responsable du respect des dispositions de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution.

Sont punis des peines visées à l'article 81 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'employeur, ses mandataires ou préposés qui ont enfreint les dispositions de la présente loi ou de ses arrêtés d'exécution.”.

Art. 117/12. Dans la loi du 22 décembre 2009 instaurant une réglementation générale relative à l'interdiction de fumer dans les lieux fermés accessibles au public et à la protection des travailleurs contre la fumée de tabac, il est inséré un article 15/1 rédigé comme suit:

“Art. 15/1. De ambtenaren aangewezen krachtens artikel 80 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van deze wet en dit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie.”.”.

VERANTWOORDING

Wijziging van de wet van 22 december 2009 betreffende een algemene regeling voor rookvrije gesloten plaatsen toegankelijk voor het publiek en ter bescherming van werknemers tegen tabaksrook.

Deze wijziging heeft tot doel de verkeerdelijk opgeheven bepalingen van de wet van 22 december 2009 betreffende een algemene regeling voor rookvrije gesloten plaatsen toegankelijk voor het publiek en ter bescherming van werknemers tegen tabaksrook opnieuw op te nemen, voor wat betreft enerzijds de strafbepalingen en anderzijds de bepalingen in verband met het toezicht.

Art. 117/11

Om de werkgever als enige verantwoordelijk te stellen voor de uitvoering van de voorziene bepalingen, wordt het artikel 15 van de wet van 22 december 2009 betreffende een algemene regeling voor rookvrije gesloten plaatsen toegankelijk voor het publiek en ter bescherming van werknemers tegen tabaksrook gewijzigd. De woorden “de werkgever en de werknemer zijn, elkeen voor wat hem aangaat”, worden vervangen door “de werkgever is”.

Art. 117/12

Dit artikel wordt toegevoegd aan de wet van 22 december 2009 betreffende een algemene regeling voor rookvrije gesloten plaatsen toegankelijk voor het publiek en ter bescherming van werknemers tegen tabaksrook, om te bepalen welke dienst bevoegd is voor de controle van de maatregelen die worden vastgelegd door hoofdstuk 4. Het betreft de dienst die bevoegd was voor de controle van de toepassing van het koninklijk besluit van 19 januari 2005 betreffende de bescherming van de werknemers tegen tabaksrook dat werd opgeheven en woord voor woord werd vervangen door artikel 4 van deze wet.

“Art. 15/1. Les fonctionnaires désignés en vertu de l'article 80 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail sont chargés de la surveillance du respect des dispositions de la présente loi et ceci conformément aux dispositions de la loi du 16 novembre 1972 concernant l'inspection du travail.”.”.

JUSTIFICATION

Modification de la loi du 22 décembre 2009 instaurant une réglementation générale relative à l'interdiction de fumer dans les lieux fermés accessibles au public et à la protection des travailleurs contre la fumée de tabac.

Cette modification a pour objectif de restaurer les dispositions abrogées erronément par la loi du 22 décembre 2009 instaurant une réglementation générale relative à l'interdiction de fumer dans les lieux fermés accessibles au public et à la protection des travailleurs contre la fumée de tabac, en ce qui concerne d'une part les dispositions pénales et d'autre part des dispositions en matière de contrôle.

Art. 117/11

Afin de rendre l'employeur seul responsable de la mise en place des dispositions prévues, l'article 15 de la loi du 22 décembre 2009 instaurant une réglementation générale relative à l'interdiction de fumer dans les lieux fermés accessibles au public et à la protection des travailleurs contre la fumée de tabac est modifié. Les mots “L'employeur et le travailleur sont, remplacés par “l'employeur est”.

Art. 117/12

Cet article est ajouté à la loi du 22 décembre 2009 instaurant une réglementation générale relative à l'interdiction de fumer dans les lieux fermés accessibles au public et à la protection des travailleurs contre la fumée de tabac afin de définir quel est le service compétent pour le contrôle des mesures fixées par le chapitre 4. Il s'agit du service qui était compétent pour le contrôle de l'application de l'arrêté royal du 19 janvier 2005 relatif à la protection des travailleurs contre la fumée de tabac qui a été abrogé et remplacé mot pour mot par l'article 4 de cette loi.

Catherine FONCK (cdH)
Camille DIEU (PS)
Valérie DE BUE (MR)
Stefaan VERCAMER (CD&V)
Yvan MAYEUR (PS)

Nr. 4 VAN DE HEER VERCAMER c.s.

(subamendement op amendement nr. 2)

Art. 117/9 (*nieuw*)

In het voorgestelde artikel 117/9, artikel 154, § 1, aanvullen met een vijfde lid, luidende:

“De Koning kan tevens de nadere regels bepalen voor de terugbetaling van de door de RVA betaalde crisispremie, als de onderneming die de werknemer heeft ontslagen hem opnieuw in dienst neemt binnen een termijn van 3 maanden ná de datum van zijn ontslag.”.

Stefaan VERCAMER (CD&V)
Catherine FONCK (cdH)
Camille DIEU (PS)
Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Françoise COLINIA (PS)

N° 4 DE M. VERCAMER ET CONSORTS

(sous-amendement à l'amendement n° 2)

Art. 117/9 (*nouveau*)

À l'article 117/9 proposé, compléter l'article 154, §1^{er}, par un alinéa 5, rédigé comme suit:

“Le Roi peut également prévoir les modalités de remboursement de la prime de crise payée par l'Onem lorsque l'entreprise qui a licencié le travailleur le réengage dans un délai de 3 mois, postérieur à la date de son licenciement.”.