

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

19 februari 2009

19 février 2009

WETSVOORSTEL

**betreffende de werkbepalingen van de
economische herstelplan**

(ingediend door de heren Maxime Prévot,
Yvan Mayeur, Pierre-Yves Jeholet en
Stefaan Vercamer en de dames Maggie
De Block, Sonja Becq en Carine Lecomte)

PROPOSITION DE LOI

**relative aux dispositions emploi du plan de
relance économique**

(déposée par MM. Maxime Prévot,
Yvan Mayeur, Pierre-Yves Jeholet et
Stefaan Vercamer et Mmes Maggie De Block,
Sonja Becq et Carine Lecomte)

cdH	:	centre démocrate Humaniste		
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams		
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen		
FN	:	Front National		
LDD	:	Lijst Dedecker		
MR	:	Mouvement Réformateur		
N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie		
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten		
PS	:	Parti Socialiste		
sp.a	:	socialistische partij anders		
VB	:	Vlaams Belang		

<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>	
DOC 52 0000/000:	Parlementair document van de 52 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 52 0000/000:	Document parlementaire de la 52 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)	CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)	CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN:	Plenum	PLEN:	Séance plénière
COM:	Commissievergadering	COM:	Réunion de commission
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>
<i>Bestellingen:</i>	<i>Commandes:</i>
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/ 549 81 60	Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be	www.laChambre.be
e-mail : publicaties@deKamer.be	e-mail : publications@laChambre.be

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Gelet op het belangenconflict ingeroepen door het Vlaams Parlement worden de artikelen die betrekking hebben op de vereenvoudiging van de banenplannen en die het voorwerp uitmaken van de motie geschrapt en vervangen door dit wetsvoorstel.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Vu le conflit d'intérêt invoqué par le Parlement flamand, les articles concernant la simplification des plans d'embauche qui font l'objet de la motion en conflit d'intérêt sont supprimés du projet de loi de relance économique et remplacés par la présente proposition de loi.

Maxime PRÉVOT (cdH)
Yvan MAYEUR (PS)
Pierre-Yves JEHOLET (MR)
Stefaan VERCAMER (CD&V)
Maggie DE BLOCK (Open VLD)
Sonja BECQ (CD&V)
Carine LECOMTE (MR)

WETSVOORSTEL**HOOFDSTUK 1****Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2**Ondernemingen in herstructurering****Art. 2**

Artikel 31 van de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact, wordt vervangen als volgt:

«Art. 31. Dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers in herstructurering en op hun werknemers die worden ontslagen in het kader van de herstructurering.

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt onder «werkgever in herstructurering» verstaan de werkgever die gelijktijdig de volgende voorwaarden vervult:

1° hij valt onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

2° hij gaat over tot de aankondiging van een collectief ontslag.

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt onder «werknemer ontslagen in het kader van de herstructurering» verstaan de werknemer die gelijktijdig de volgende voorwaarden vervult:

1° hij is op het ogenblik van de aankondiging van het collectief ontslag tewerkgesteld bij de werkgever in herstructurering in de onderneming waarvoor een collectief ontslag werd aangekondigd;

2° hij wordt ontslagen gedurende de periode van de herstructurering;

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt met «ontslag» gelijkgesteld:

1° het niet verlengen van een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd ingevolge de herstructurering;

PROPOSITION DE LOI**CHAPITRE 1^{ER}****Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

CHAPITRE 2**Entreprises en restructuration****Art. 2**

L'article 31 de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations, est remplacé par ce qui suit:

«Art. 31. Ce chapitre est applicable aux employeurs en restructuration et à leurs travailleurs qui sont licenciés dans le cadre de la restructuration.

Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par «employeur en restructuration», l'employeur qui répond simultanément aux conditions suivantes:

1° il relève du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

2° il procède à l'annonce d'un licenciement collectif.

Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par «travailleur licencié dans le cadre de la restructuration», le travailleur qui répond simultanément aux conditions suivantes:

1° il est, au moment de l'annonce du licenciement collectif, occupé auprès de l'employeur en restructuration dans l'entreprise pour laquelle le licenciement collectif été annoncé;

2° il est licencié pendant la période de restructuration;

Pour l'application de ce chapitre, est assimilé à un «licenciement»:

1° le fait de ne pas prolonger, en raison de la restructuration, un contrat de travail à durée déterminée;

2° het feit dat een arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid die een tewerkstelling bij de werkgever in herstructurering als voorwerp heeft, ingevolge de herstructurering niet wordt verlengd.

Het vorige lid is slechts van toepassing indien de werknemer op het ogenblik van de aankondiging van het collectief ontslag ten minste één jaar ononderbroken dienstanciënniteit bij de werkgever in herstructurering heeft.

De periode van de herstructurering wordt vastgesteld door de minister van Werk volgens de modaliteiten bepaald door de Koning, bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

Deze periode vangt aan op het ogenblik van de aankondiging van het collectief ontslag en eindigt maximaal twee jaar na de betekening van het collectief ontslag.

Voor de toepassing van dit hoofdstuk bepaalt de Koning, bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, wat moet worden verstaan onder onderneming, collectief ontslag, aankondiging van het collectief ontslag, betekening van het collectief ontslag en één jaar ononderbroken dienstanciënniteit bij de werkgever in herstructurering.».

Art. 3

In artikel 33 van dezelfde wet, worden het eerste en tweede lid vervangen als volgt:

«De werkgever in herstructurering moet, voor de werknemers ontslagen in het kader van de herstructurering, overgaan tot de oprichting van een tewerkstellingscel, die als taak heeft om deze werknemers maximale kansen op wedertewerkstelling te geven.

In afwijking van het vorige lid, bepaalt de Koning, bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, en rekening houdend met het aantal werknemers tewerkgesteld bij de werkgever of met het feit dat het om een specifieke categorie werknemers gaat, welke werkgever in herstructurering kan vrijgesteld worden van de verplichting een tewerkstellingscel op te richten.

Voor de toepassing van deze afdeling bepaalt de Koning, bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden waaraan de tewerkstellingscel moet voldoen opdat de ontslagen werknemers in aanmerking zouden komen voor de inschakelingsvergoeding bedoeld in afdeling 3.».

2° le fait de ne pas prolonger, en raison de la restructuration, un contrat de travail comme travailleur intérimaire qui a pour objet une occupation auprès de l'employeur en restructuration.

L'alinéa précédent n'est d'application que pour autant que le travailleur ait, au moment de l'annonce du licenciement collectif, au moins une année ininterrompue d'ancienneté de service auprès de l'employeur en restructuration.

La période de restructuration est fixée par le ministre de l'Emploi selon les modalités déterminées par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

Cette période débute à la date de l'annonce du licenciement collectif et prend fin au maximum deux années après la date de la notification du licenciement collectif.

Pour l'application du présent chapitre, le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, ce qu'il faut entendre par entreprise, licenciement collectif, annonce du licenciement collectif, notification du licenciement collectif et une année ininterrompue d'ancienneté de service auprès de l'employeur en restructuration.».

Art. 3

Dans l'article 33 de la même loi, les premier et deuxième alinéas sont remplacés par ce qui suit:

«L'employeur en restructuration doit, pour les travailleurs licenciés dans le cadre de la restructuration, mettre en place une cellule pour l'emploi qui a pour tâche d'offrir à ces travailleurs les chances maximales de remise au travail.

Par dérogation à l'alinéa précédent, le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, et compte tenu du nombre de travailleurs occupés auprès de l'employeur ou du fait qu'il s'agit d'une catégorie spécifique de travailleurs, quel employeur en restructuration peut être dispensé de l'obligation de mettre en place une cellule pour l'emploi.

Pour l'application de la présente section, le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les conditions auxquelles doit répondre la cellule pour l'emploi aux fins que les travailleurs licenciés puissent être pris en considération pour l'indemnité de reclassement visée à la section 3.».

Art. 4

Artikel 34 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

«Art. 34. De werknemers die ontslagen worden in het kader van de herstructurering, moeten bij deze tewerkstellingscel ingeschreven zijn conform de procedure en volgens de modaliteiten bepaald door de Koning, bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

Deze werknemers moeten tijdens de periode van inschrijving bij de tewerkstellingscel eveneens ingeschreven zijn als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

In afwijking van de vorige leden kan de Koning, bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, en rekening houdend met hun leeftijd, beroepsverleden of de aard van hun arbeidsovereenkomst, bepalen welke werknemers niet moeten, maar kunnen ingeschreven zijn bij de tewerkstellingscel en als werkzoekende.»

Art. 5

In artikel 36 van dezelfde wet, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

«De werkgever in herstructurering is gehouden aan elke in het kader van de herstructurering ontslagen werknemer die ingeschreven is bij de tewerkstellingscel en die, op het ogenblik van de aankondiging van het collectief ontslag, ten minste één jaar ononderbroken dienstanciënniteit bij de werkgever in herstructurering heeft, een inschakelingsvergoeding te betalen.

Deze inschakelingsvergoeding wordt betaald gedurende een periode van:

1° zes maanden indien de ontslagen werknemer op het ogenblik van de aankondiging van het collectief ontslag minstens 45 jaar is;

2° drie maanden indien de ontslagen werknemer op het ogenblik van de aankondiging van het collectief ontslag minder dan 45 jaar is.

Deze inschakelingsvergoeding is gelijk aan het lopend loon en de voordelen verworven krachtens de overeenkomst, zoals bedoeld in artikel 39 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Art. 4

L'article 34 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

«Art. 34. Les travailleurs qui sont licenciés dans le cadre de la restructuration doivent être inscrits auprès de la cellule pour l'emploi conformément à la procédure et selon les modalités déterminées par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

Ces travailleurs doivent durant la période d'inscription auprès de la cellule pour l'emploi être également inscrits comme demandeur d'emploi auprès du service régional de l'emploi compétent.

Par dérogation aux alinéas précédents, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, et compte tenu de leur âge, de leur passé professionnel ou de la nature de leur contrat de travail, déterminer quels sont les travailleurs qui ne sont pas tenus mais ont la faculté d'être inscrits auprès de la cellule pour l'emploi et comme demandeur d'emploi.»

Art. 5

A l'article 36 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° le premier alinéa est modifié comme suit:

«L'employeur en restructuration est tenu, pour chaque travailleur licencié dans le cadre de la restructuration, qui est inscrit dans la cellule pour l'emploi et qui, à la date de l'annonce du licenciement collectif, a au moins un an ininterrompu d'ancienneté de service auprès de l'employeur en restructuration, de payer une indemnité de reclassement.

Cette indemnité de reclassement est payée durant une période de:

1° six mois si le travailleur licencié a, à la date de l'annonce du licenciement collectif, au moins atteint l'âge de 45 ans;

2° trois mois si le travailleur licencié n'a pas, à la date de l'annonce du licenciement collectif, au moins atteint l'âge de 45 ans.

Cette indemnité de reclassement équivaut au salaire en cours et aux avantages acquis en vertu du contrat, tels que prévus dans l'article 39 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

De vorige leden zijn niet van toepassing indien het een werknemer betreft bedoeld in artikel 31, vierde lid.»;

2° in het tweede lid, dat het vijfde lid wordt, worden de woorden «het vorige lid» vervangen door de woorden «de vorige leden»;

3° het derde lid wordt opgeheven.

Art. 6

In artikel 37 van dezelfde wet, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

«§ 1. In afwijking van de voormelde wet van 3 juli 1978, en voor zover de werknemer bedoeld in artikel 36, tweede lid, 1°, recht heeft op een opzeggingstermijn van zes maanden of minder, moet de werkgever de arbeidsovereenkomst beëindigen door middel van de uitbetaling van de inschakelingsvergoeding gedurende zes maanden, overeenkomstig artikel 36, tweede lid, 1°.

In afwijking van de voormelde wet van 3 juli 1978, en voor zover de werknemer bedoeld in artikel 36, tweede lid, 2°, recht heeft op een opzeggingstermijn van drie maanden of minder, moet de werkgever de arbeidsovereenkomst beëindigen door middel van de uitbetaling van de inschakelingsvergoeding gedurende drie maanden, overeenkomstig artikel 36, tweede lid, 2°.».

In afwijking van de voormelde wet van 3 juli 1978, en voor zover de werknemer op het ogenblik van de aankondiging van het collectief ontslag minder dan één jaar ononderbroken dienstanciënniteit bij de werkgever in herstructurering heeft, moet de werkgever de arbeidsovereenkomst beëindigen door middel van de uitbetaling van de opzeggingsvergoeding vastgesteld met toepassing van de voormelde wet van 3 juli 1978.

2° paragraaf 2, eerste lid, wordt vervangen als volgt:

«In afwijking van de voormelde wet van 3 juli 1978, en voor zover de werknemer bedoeld in artikel 36, tweede lid, 1°, recht heeft op een opzeggingstermijn van meer dan zes maanden, moet de arbeidsovereenkomst ten laatste beëindigd worden de laatste dag van de zevende maand voorafgaand aan het einde van de opzeggingstermijn. Aan die werknemer is een opzeggingsvergoeding verschuldigd die overeenkomt met de op dat ogenblik nog te lopen opzeggingstermijn.

Les alinéas précédents ne s'appliquent pas lorsqu'il s'agit d'un travailleur visé à l'article 31, alinéa 4.»;

2° dans le deuxième alinéa, qui devient le cinquième alinéa, les mots «l'alinéa précédent» sont remplacés par les mots «les alinéas précédents»;

3° le troisième alinéa est abrogé.

Art. 6

A l'article 37 de la même loi, sont apportées les modifications suivantes:

1° le premier paragraphe est remplacé par ce qui suit:

«§ 1^{er}. Par dérogation à la loi précitée du 3 juillet 1978, dans le cas où le travailleur visé à l'article 36, deuxième alinéa, 1°, a droit à un préavis d'une durée égale ou inférieure à six mois, l'employeur doit mettre fin au contrat de travail moyennant le paiement d'une indemnité de reclassement, équivalente à une durée de six mois, conformément à l'article 36, alinéa 2, 1°.

Par dérogation à la loi précitée du 3 juillet 1978, dans le cas où le travailleur visé à l'article 36, alinéa 2, 2°, a droit à un préavis d'une durée égale ou inférieure à trois mois, l'employeur doit mettre fin au contrat de travail moyennant le paiement d'une indemnité de reclassement, équivalente à une durée de trois mois, conformément à l'article 36, alinéa 2, 2°.».

Par dérogation à la loi précitée du 3 juillet 1978 et pour autant que le travailleur, au moment de l'annonce du licenciement collectif, ait moins d'une année d'ancienneté de service auprès de l'employeur en restructuration, l'employeur est tenu de mettre fin au contrat de travail moyennant le paiement d'une indemnité de congé fixée conformément à la loi précitée du 3 juillet 1978.

2° deuxième paragraphe, premier alinéa, est remplacé par ce qui suit:

«Par dérogation à la loi précitée du 3 juillet 1978, dans le cas où le travailleur visé à l'article 36 alinéa 2, 1°, a droit à un préavis d'une durée supérieure à six mois, il est mis fin au contrat de travail au plus tard le dernier jour du septième mois qui précède la fin du délai de préavis. Une indemnité de congé correspondante à la partie du délai de ce préavis restant à courir, est due à ce travailleur.

In afwijking van de voormelde wet van 3 juli 1978, en voor zover de werknemer bedoeld in artikel 36, tweede lid, 2°, recht heeft op een opzeggingstermijn van meer dan drie maanden, moet de arbeidsovereenkomst ten laatste beëindigd worden de laatste dag van de vierde maand voorafgaand aan het einde van de opzeggingstermijn. Aan die werknemer is een opzeggingsvergoeding verschuldigd die overeenkomt met de op dat ogenblik nog te lopen opzeggingstermijn.».

Art. 7

In Titel IV, Hoofdstuk V van dezelfde wet, wordt een afdeling 3/1 ingevoegd, luidende «Afdeling 3/1. - Toezicht».

Art. 8

In afdeling 3/1, ingevoegd bij artikel 7, wordt een artikel 38/1 ingevoegd, luidende:

«Art. 38/1. Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie, houden de door de Koning aangewezen ambtenaren toezicht op de naleving van de bepalingen van dit hoofdstuk.

Deze ambtenaren oefenen dit toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie.».

Art. 9

De artikelen 2 tot 8 treden in werking de dag waarop deze wet in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt. De artikelen 2 tot 8 zijn van toepassing op alle collectieve ontslagen die vanaf deze datum zijn aangekondigd.

Par dérogation à la loi précitée du 3 juillet 1978, dans le cas où le travailleur visé à l'article 36 alinéa 2, 2°, a droit à un préavis d'une durée supérieure à trois mois, il est mis fin au contrat de travail au plus tard le dernier jour du quatrième mois qui précède la fin du délai de préavis. Une indemnité de congé correspondante à la partie du délai de ce préavis restant à courir, est due à ce travailleur.».

Art. 7

Dans le Titre IV, Chapitre V de la même loi, une section 3/1 est insérée, intitulée «Section 3/1. - Surveillance».

Art. 8

Dans la section 3/1, insérée par l'article 7, est inséré un article 38/1, rédigé comme suit:

«Art. 38/1. Sans préjudice des attributions des officiers de police judiciaire, les fonctionnaires désignés par le Roi surveillent le respect des dispositions de ce chapitre.

Ces fonctionnaires exercent cette surveillance conformément aux dispositions de la loi du 16 novembre 1972 concernant l'inspection du travail.».

Art. 9

Les articles 2 à 8 entrent en vigueur le jour de la publication de la présente loi au *Moniteur belge*. Les articles 2 à 8 sont d'application aux licenciements collectifs qui sont annoncés à partir de cette date.

HOOFDSTUK 3

Uitvoering van de IPA 2009 – 2010

Afdeling 1

*Arbeidsongevallen**Onderafdeling 1 Vrije reserves*

Art. 10

Artikel 59^{sexies}, eerste lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, ingevoegd bij wet van 6 juli 1989, wordt aangevuld als volgt:

«Voor de jaren 2009 tot en met 2011 bepaalt de Koning het gedeelte van de opbrengst van de reserve zonder bepaalde aanwending dat wordt overgedragen aan de RSZ-Globaal-Beheer, alsmede de regels van deze overdracht.»

Onderafdeling 2 Verhoging van de plafondsuitkeringen

Art. 11

Artikel 39, eerste lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, gewijzigd bij de wetten van 9 juli 2004 en 27 december 2006, wordt aangevuld als volgt:

«4° met ingang van 1 januari 2009: 36 809,73 EUR.»

Art. 12

Artikel 11 treedt in werking op 1 januari 2009.

Afdeling 2

Wijziging aan de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers

Art. 13

In artikel 15 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, gewijzigd bij de wet van 3 juni 2007 en bij het koninklijk besluit van 1 maart 1971, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

CHAPITRE 3

Exécution de l'AIP 2009 – 2010

Section 1^{ère}*Accidents du travail**Sous-Section 1^{ère} Réserves libres*

Art. 10

L'article 59^{sexies}, alinéa 1^{er}, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, inséré par la loi du 6 juillet 1989, est complété comme suit:

«Pour les années 2009 à 2011 inclus, le Roi fixe la partie du produit de la réserve sans affectation spéciale qui sera transférée à l'ONSS-Gestion globale, de même que les modalités de ce transfert.»

Sous-Section 2 Augmentation du plafond des allocations

Art. 11

L'article 39, alinéa 1^{er}, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, modifié par les lois des 9 juillet 2004 et 27 décembre 2006, est complété comme suit:

«4° à partir du 1^{er} janvier 2009: 36 809,73 EUR.»

Art. 12

L'article 11 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009.

Section 2

Modification de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs

Art. 13

À l'article 15 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, modifié par la loi du 3 juin 2007 et par l'arrêté royal du 1^{er} mars 1971, sont apportées les modifications suivantes:

1° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2:

«De Koning kan bepalen dat de afrekening bepaalde gegevens moet bevatten, en op welke wijze deze gegevens in rubrieken moeten worden onderverdeeld.»;

2° in het laatste lid worden de woorden «tweede lid» vervangen door de woorden «derde lid».

Afdeling 3

Verminderingskaarten

Art. 14

Artikel 32, § 2, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, gewijzigd bij de wetten van 22 december 2003 en 9 juli 2004, wordt aangevuld met een lid, luidende:

«De Koning kan, bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de startbaankaart vervangen door een ander attestationsmiddel en de afleveringsmodaliteiten alsook de geldigheidsduur van de startbaankaart aanpassen.».

Afdeling 4

Fonds ter bevordering van de toegang tot arbeid voor personen met een handicap

Art. 15

Artikel 22 van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg, gewijzigd bij de wet van 23 december 2005, wordt opgeheven.

Afdeling 5

Halftijds brugpensioen

Art. 16

In artikel 112, eerste lid, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, gewijzigd bij de wetten van 10 augustus 2001, 1 april 2003, 3 juli 2005 en 17 mei 2007, worden de woorden «voor de periode van 1 januari 2007 tot 31 december 2008» vervangen door de woorden «voor de periode van 1 januari 2009 tot 31 december 2010».

«Le Roi peut déterminer les données que le décompte doit contenir, et la manière de subdiviser ces données en différentes rubriques.»;

2° dans le dernier alinéa, les mots «alinéa 2» sont remplacés par les mots «alinéa 3».

Section 3

Cartes de réductions de cotisations

Art. 14

L'article 32, § 2, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, modifié par les lois des 22 décembre 2003 et 9 juillet 2004, est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

«Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, remplacer la carte premier emploi par un autre moyen d'attestation et modifier les modalités de délivrance ainsi que la durée de validité de la carte premier emploi.».

Section 4

Fonds pour l'emploi des personnes handicapées

Art. 15

L'article 22 de la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale, modifié par la loi du 23 décembre 2005, est abrogé.

Section 5

Prépension à mi-temps

Art. 16

À l'article 112, alinéa 1^{er}, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, modifié par les lois des 10 août 2001, 1^{er} avril 2003, 3 juillet 2005 et 17 mai 2007, les mots «pour la période du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008» sont remplacés par les mots «pour la période du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2010».

Art. 17

§ 1. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 27 januari 1997 houdende maatregelen met betrekking tot het halftijds brugpensioen, met toepassing van artikel 7, § 2, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, gewijzigd bij de wetten van 26 maart 1999, 10 augustus 2001, 1 april 2003, 3 juli 2005 en 17 mei 2007, worden de woorden «voor de periode van 1 januari 2007 tot 31 december 2008» vervangen door de woorden «voor de periode van 1 januari 2009 tot 31 december 2010».

§ 2. In artikel 4 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de wetten van 10 augustus 2001, 1 april 2003, 3 juli 2005 en 17 mei 2007, worden de woorden «30 juni 2006» vervangen door de woorden «30 juni 2008».

§ 3. In artikel 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de wetten van 10 augustus 2001, 1 april 2003, 3 juli 2005 en 17 mei 2007, worden de woorden «31 december 2008» vervangen door de woorden «31 december 2010».

HOOFDSTUK 4

Sociaal Maribel

Art. 18

Artikel 35 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, wordt aangevuld met een paragraaf 6, luidende:

«§ 6. A. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, onder de voorwaarden die Hij bepaalt, aan de fondsen bedoeld in § 5, C, 1°, een gedeelte toekennen van het niet door te storten gedeelte van de bedrijfsvoorheffing bedoeld in het vierde lid van artikel 275⁷ van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992.

B. De bepalingen van titel VII van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 zijn van toepassing op het deel van de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing, bedoeld in het vierde lid van artikel 275⁷, toegewezen aan de financiering van het Sociale Maribelfonds.

C. In afwijking van punt E. van paragraaf 5, wordt het bedrag aan niet doorgestort gedeelte van de bedrijfsvoorheffing dat op 31 december op de rekening van elk fonds staat, inbegrepen de interesten, verminderd met het bedrag aan niet doorgestort gedeelte van de

Art. 17

§1^{er}. À l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 27 janvier 1997 portant des mesures relatives à la prépension à mi-temps, en application de l'article 7, § 2, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, modifié par les lois des 26 mars 1999, 10 août 2001, 1^{er} avril 2003, juillet 2005 et 17 mai 2007, les mots «pour la période du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008» sont remplacés par les mots «pour la période du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2010».

§ 2. À l'article 4 du même arrêté, modifié par les lois des 10 août 2001, 1^{er} avril 2003, 3 juillet 2005 et 17 mai 2007, les mots «30 juin 2006» sont remplacés par les mots «30 juin 2008».

§ 3. À l'article 5 du même arrêté, modifié par les lois des 10 août 2001, 1^{er} avril 2003, 3 juillet 2005 et 17 mai 2007, les mots «31 décembre 2008» sont remplacés par les mots «31 décembre 2010».

CHAPITRE 4

Maribel social

Art. 18

L'article 35 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, est complété par un § 6, rédigé comme suit:

«§ 6. A. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, aux conditions qu'il détermine, affecter aux fonds visés au § 5, C, 1°, une partie de la dispense de versement de précompte professionnel visée à l'alinéa 4 de l'article 275⁷ du Code des impôts sur les revenus 1992.

B. Les dispositions du titre VII du Code des impôts sur les revenus 1992 sont applicables à la partie de la dispense de versement de précompte professionnel visée à l'alinéa 4 de l'article 275⁷, affectée au financement des fonds du Maribel social.

C. Par dérogation au point E. du paragraphe 5, le montant provenant des dispenses de versement de précompte professionnel qui se trouve au 31 décembre sur le compte de chacun de ces fonds, y compris les intérêts, diminué du montant des dispenses de versement

bedrijfsvoorheffing ontvangen in het lopende jaar, jaarlijks ter beschikking gesteld van het globaal beheer van de sociale zekerheid.

Dit bedrag wordt ingehouden van de opbrengst van de forfaitaire bijdragevermindering die ter beschikking wordt gesteld van elk sectoraal fonds voor het tweede jaar dat volgt op het jaar waarop dit bedrag betrekking heeft.

D. Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie, houden de door de Koning aangewezen ambtenaren toezicht op de naleving van deze paragraaf en de uitvoeringsbesluiten ervan.

Deze ambtenaren oefenen dit toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie.

E. De Koning bepaalt de bijkomende voorwaarden en nadere regelen voor de toepassing van deze paragraaf.».

19 februari 2009

de précompte professionnel perçu au cours de l'année en cours est mis, annuellement, à la disposition de la gestion globale de l'Office national de sécurité sociale.

Ce montant est déduit du produit de la réduction forfaitaire qui est mis à la disposition de chaque Fonds sectoriel pour la deuxième année qui suit l'année à laquelle se rapporte ce montant.

D. Sans préjudice des attributions des officiers de police judiciaire, les fonctionnaires désignés par le Roi surveillent le respect du présent paragraphe et de ses arrêtés d'exécution.

Ces fonctionnaires exercent cette surveillance conformément aux dispositions de la loi du 16 novembre 1972 concernant l'inspection du travail.

E. Le Roi détermine les conditions et modalités complémentaires pour l'application du présent paragraphe.».

19 février 2009

Maxime PRÉVOT (cdH)
Yvan MAYEUR (PS)
Pierre-Yves JEHOLET (MR)
Stefaan VERCAMER (CD&V)
Maggie DE BLOCK (Open VLD)
Sonja BECQ (CD&V)
Carine LECOMTE (MR)