

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

14 oktober 2008

WETSVOORSTEL

**tot instelling van een mobiliteitsplan in de
ondernemingen**

(ingediend door de heer Maxime Prévot,
mevrouw Marie-Martine Schyns en
de heer David Lavaux)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

14 octobre 2008

PROPOSITION DE LOI

**visant à instaurer un plan de mobilité
dans les entreprises**

(déposée par M. Maxime Prévot,
Mme Marie-Martine Schyns et
M. David Lavaux)

SAMENVATTING

*Dit wetsvoorstel strekt ertoe de ondernemingen te
verplichten te voorzien in een mobiliteitsplan en de
functie van mobiliteitscoördinator in te stellen.*

RÉSUMÉ

*La présente proposition a pour but d'instaurer des
plans de mobilité obligatoires et de créer la fonction de
coordinateur de mobilité dans les entreprises.*

<i>cdH</i>	:	<i>centre démocrate Humaniste</i>
<i>CD&V</i>	:	<i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>
<i>Ecolo-Groen!</i>	:	<i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen</i>
<i>FN</i>	:	<i>Front National</i>
<i>LDD</i>	:	<i>Lijst Dedecker</i>
<i>MR</i>	:	<i>Mouvement Réformateur</i>
<i>N-VA</i>	:	<i>Nieuw-Vlaamse Alliantie</i>
<i>Open Vld</i>	:	<i>Open Vlaamse liberalen en democraten</i>
<i>PS</i>	:	<i>Parti Socialiste</i>
<i>sp.a+Vl.Pro</i>	:	<i>Socialistische partij anders + VlaamsProgressieven</i>
<i>VB</i>	:	<i>Vlaams Belang</i>

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :

<i>DOC 52 0000/000 :</i>	<i>Parlementair document van de 52^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>
<i>QRVA :</i>	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)</i>
<i>CRABV :</i>	<i>Beknopt Verslag (blauwe kaft)</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)</i> <i>(PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)</i>
<i>PLEN :</i>	<i>Plenum</i>
<i>COM :</i>	<i>Commissievergadering</i>
<i>MOT :</i>	<i>moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)</i>

Abréviations dans la numérotation des publications :

<i>DOC 52 0000/000 :</i>	<i>Document parlementaire de la 52^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>
<i>QRVA :</i>	<i>Questions et Réponses écrites</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)</i>
<i>CRABV :</i>	<i>Compte Rendu Analytique (couverture bleue)</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)</i> <i>(PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)</i>
<i>PLEN :</i>	<i>Séance plénière</i>
<i>COM :</i>	<i>Réunion de commission</i>
<i>MOT :</i>	<i>Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)</i>

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen :
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : publicaties@deKamer.be

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes :
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be
e-mail : publications@laChambre.be

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Een vlotte mobiliteit is een heuse maatschappelijke uitdaging. Dat geldt zeker voor het woon-werkverkeer, dat goed is voor 20% van het totale verkeer en 70% van het verkeer tijdens de piekuren.

Een optimalisering van dat woon-werkverkeer heeft heel wat voordelen:

- vlot verkeer vergroot de levenskwaliteit; de werknemers beginnen immers met minder stress aan hun dagtaak;
- aan mobiliteit zijn ook economische aspecten verbonden: vlot verkeer spaart tijd uit en maakt bedrijven en handelszaken beter bereikbaar;
- een degelijke uittekening van het woon-werktraject levert tot slot ook een milieuvoordeel op.

De wetgever heeft zich al over dit vraagstuk gebogen. Via de artikelen 161 tot 170 van de programmawet van 8 april 2003 werd aldus voorzien in de inzameling van gegevens aangaande het woon-werkverkeer van de werknemers.

Dat initiatief is echter allesbehalve toereikend gebleken. Het initiatief heeft allereerst alleen betrekking op de grote bedrijven, te weten ondernemingen met ten minste 100 werknemers. Voorts is die gegevensinzameling niet verplicht en is terzake niet in sancties voorzien. Tot slot gaat het slechts om gegevensinzameling, zonder echte maatregelen binnen het bedrijf; van bij aanvang werd die maatregel immers beschouwd als een eerste stap, in afwachting van nieuwe parlementaire initiatieven¹.

In het gezamenlijke advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven wordt er overigens aan herinnerd dat «*de diagnostiek woon-werkverkeer op zich geen bedrijfsvervoerplan is en dat ze zelf geen oplossing(en) aanreikt voor dit probleem*».

De indieners van dit wetsvoorstel vinden het bijgevolg noodzakelijk nieuwe maatregelen te treffen.

Ze stellen daarom voor mobiliteitsplannen in te stellen in de bedrijven. Die plannen zouden om de vier jaar moeten worden opgesteld en vervolgens besproken in

¹ Zie de Kamerdocumenten onder het nr. 50 2343.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La gestion de la mobilité est un enjeu majeur dans notre société, et en particulier la question des trajets entre le domicile et le lieu de travail. Ceux-ci constituent 20% des déplacements totaux et 70% des déplacements aux heures de pointe.

Optimaliser la gestion des trajets entre le domicile et le lieu de travail apporte de nombreux avantages:

- une bonne gestion de la mobilité permet une meilleure qualité de vie; les travailleurs arrivent moins stressés au travail;
- la mobilité est aussi une question économique; l'améliorer fait gagner du temps et facilite l'accessibilité des entreprises et des commerces;
- enfin, une bonne gestion des trajets permet d'être plus respectueux de l'environnement.

Le législateur s'est déjà préoccupé de cette question. Les articles 161 à 170 de la loi-programme du 8 avril 2003 ont ainsi instauré une collecte de données concernant les déplacements des travailleurs entre leur domicile et leur lieu de travail, mais cela reste encore largement insuffisant.

Premièrement, cela concerne uniquement les grandes entreprises qui comptent au moins 100 travailleurs.

Deuxièmement, ce mécanisme n'est pas contraignant et aucune sanction n'a été prévue.

Enfin, il ne s'agit que d'une collecte de données, qui n'implique pas la prise de véritables mesures dans l'entreprise; cette mesure est d'ailleurs considérée, depuis son origine, comme une première étape avant de prendre de nouvelles initiatives parlementaires¹.

Dans l'avis conjoint rendu par le Conseil National du Travail et le Conseil central de l'économie, il est d'ailleurs rappelé que: «*le diagnostic des déplacements domicile-travail n'est pas en soi un plan de transport d'entreprise et qu'il n'apporte pas, en tant que tel, de solution(s) au problème visé*».

Les auteurs de la présente proposition estiment donc qu'il est nécessaire de prendre de nouvelles mesures.

Par conséquent, ils proposent d'instaurer des plans de mobilité dans les entreprises. Ces plans devraient être établis tous les quatre ans et être discutés au sein

¹ Voyez les documents parlementaires de la Chambre DOC 50 2343

de ondernemingsraad of het comité voor preventie en bescherming op het werk.

Het is de bedoeling alle werknemers in een mobiliteitsoverzicht op te nemen, een debat dienaangaande op gang te brengen en maatregelen uit te werken tot terugdringing van het gebruik van de wagen voor het woon-werkverkeer. Het mobiliteitsplan zal het mogelijk maken binnen elk bedrijf de passende maatregelen te nemen, zoals acties ter bevordering van carpoolen, de heraanleg van de directe omgeving van het bedrijf (en met name de aanleg van fietsstallingen), de instelling van collectief vervoer naar het bedrijf enzovoort. Voorts kan het plan voorzien in de toekenning van premies voor een «groen woon-werkverkeer».

Teneinde de werknemers ertoe aan te zetten niet langer de auto te gebruiken voor hun woon-werkverkeer, mogen die premies zowel fiscaal als qua sociale bijdragen niet worden beschouwd als een bezoldiging.

Tevens moeten ze bestemd zijn voor de werknemers die:

- de auto niet gebruiken of
- een collectief vervoermiddel gebruiken of
- in dienst zijn genomen met een arbeidsovereenkomst voor voltijds telewerk of
- verhuizen om dichterbij hun werkplek te gaan wonen.

Bovendien wordt met dit wetsvoorstel voorzien in de functie van mobiliteitscoördinator. Die zal het mobiliteitsplan moeten opstellen en uitvoeren, klachten in ontvangst nemen en rapporten uitbrengen over de mobiliteitstoestand binnen het bedrijf.

COMMENTAAR BIJ DE ARTIKELEN

Artikelen 1. en 2.

Deze artikelen behoeven geen nadere toelichting.

Art. 3.

In dit artikel worden een aantal begrippen omschreven. Het begrip «werknemer» wordt gedefinieerd met een verwijzing naar artikel 2 van de wet van 4 augustus 1996, inclusief de eventuele, latere wijzigingen van dat artikel.

du Conseil d'entreprise ou du Comité de Prévention et de Protection au travail.

Le but est de faire le point sur la mobilité des travailleurs, de provoquer la discussion sur ces questions et d'établir des mesures en vue de réduire l'utilisation de la voiture pour les déplacements entre le domicile et le lieu de travail. Le plan de mobilité permettra de prendre des mesures adaptées à chaque entreprise, telles que des actions favorisant le co-voiturage, l'aménagement des abords de l'entreprise et le stationnement, notamment pour les vélos, l'instauration de transports collectifs jusqu'à l'entreprise... Le plan peut aussi inclure l'octroi de primes pour déplacements «verts».

Afin d'encourager les travailleurs à ne plus utiliser leur voiture pour leurs déplacements entre leur domicile et leur lieu de travail, ces primes ne sont pas considérées comme de la rémunération, sur le plan fiscal et social, et visent les travailleurs qui:

- ne se déplacent pas en voiture ou;
- utilisent un moyen de transport collectif ou;
- sont engagés dans le cadre d'un contrat de télétravail à plein temps ou;
- déménagent afin de venir habiter plus près de leur lieu de travail.

En outre, la présente proposition instaure la fonction de coordinateur de mobilité. Cette personne est chargée d'élaborer et d'exécuter le plan de mobilité, de recevoir les plaintes et de rendre des rapports sur la situation de la mobilité dans l'entreprise.

COMMENTAIRES DES ARTICLES

Articles 1^{er}. et 2.

Ces articles ne nécessitent pas de commentaires particuliers.

Art. 3.

Cet article définit certaines notions. La notion de «travailleur» est définie par référence à l'article 2 de la loi du 4 août 1996, y compris à ses modifications ultérieures, si modifications il devait y avoir.

Art. 4.

Dit artikel verplicht de werkgevers die gewoonlijk gemiddeld ten minste 50 werknemers in dienst hebben of wier bedrijf over een vakbondsafvaardiging beschikt, om de vier jaar een bedrijfsmobiliteitsplan op te stellen. Er werd gekozen voor een cyclus van vier jaar teneinde die plannen af te stemmen op de frequentie van de sociale verkiezingen.

Voorts wordt in dit artikel verwezen naar artikel 49 van de wet van 4 augustus 1996, inclusief de eventuele, latere wijzigingen van dat artikel.

Art. 5. tot 18.

Deze artikelen behoeven geen nadere toelichting.

Art. 19.

Titel VII van de programmawet van 8 april 2003 omvat hoofdstuk XI, met als opschrift «Verzameling van gegevens over de verplaatsingen van werknemers tussen hun woon- en werkplaats».

Dit wetsvoorstel maakt dat hoofdstuk XI, dat de artikelen 161 tot 170 omvat, overbodig; het hoofdstuk dient derhalve te worden opgeheven.

Art. 20. en 21.

Deze artikelen behelzen een fiscale vrijstelling, evenals een vrijstelling van sociale bijdragen, van het bedrag dat wordt ontvangen ter vergoeding van «groen woon-werkverkeer».

Art. 4.

Cet article crée l'obligation pour les employeurs, qui occupent habituellement en moyenne 50 travailleurs au moins ou dont l'entreprise dispose d'une délégation syndicale, d'établir tous les quatre ans un plan de mobilité pour l'entreprise. Le cycle de quatre ans a été choisi pour correspondre au rythme des élections sociales.

Cet article fait également référence à la loi du 4 août 1996, article 49, y compris à ses modifications ultérieures, si modifications il devait y avoir.

Articles 5. à 18.

Ces articles ne nécessitent pas de commentaires particuliers

Art. 19.

Le chapitre XI du titre VII de la loi-programme du 8 avril 2003, comprenant les articles 161 à 170, relatif à la collecte de données concernant les déplacements des travailleurs entre leur domicile et leur lieu de travail est rendu inutile par la présente proposition. Il est donc abrogé.

Art. 20. et 21.

La présente proposition entend exonérer fiscalement et socialement le montant perçu au titre de déplacement vert.

Maxime PRÉVOT (cdH)
Marie-Martine SCHYNS (cdH)
David LAVAUX (cdH)

WETSVOORSTEL**HOOFDSTUK 1.****Algemene bepaling****Artikel 1.**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2.**Mobiliteitsplan****Art. 2.**

Deze wet is van toepassing op de werkgevers en de werknemers.

Art. 3.

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:

1. «werknemers»: de personen die zijn bedoeld in artikel 2 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;

2. «werkgevers»: de personen die de onder het punt 1 genoemde personen in dienst hebben;

3. «onderneming»: de technische bedrijfseenheid, zoals bepaald overeenkomstig de voormelde wet van 4 augustus 1996;

4. «werkplek»: elke plaats waar arbeid wordt verricht;

5. «belangrijkste middel van vervoer»: het vervoermiddel waarmee de werknemer het grootste deel van de afstand tussen zijn woonplaats en de werkplek aflegt;

6. «auto»: motorvoertuig in de zin van artikel 2.21 van het koninklijk besluit van 1 december 1975 houdende algemeen reglement op de politie van het wegverkeer en van het gebruik van de openbare weg;

7. «gemeenschappelijk vervoermiddel»: elk voertuig dat ten minste twee werknemers vervoert.

Art. 4.

De werkgevers die gewoonlijk gemiddeld ten minste 50 werknemers in dienst hebben in de zin van artikel 49 van de voormelde wet van 4 augustus 1996, alsmede

PROPOSITION DE LOI**CHAPITRE 1^{ER}.****Disposition générale****Article 1^{er}.**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

CHAPITRE 2.**Plan de mobilité****Art. 2**

La présente loi s'applique aux employeurs et aux travailleurs.

Art. 3.

Pour l'application de la présente loi, on entend par:

1. «travailleurs»: les personnes visées à l'article 2 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail;

2. «employeurs»: les personnes qui occupent les personnes visées au point 1;

3. «entreprises»: l'unité technique d'exploitation fixée en application de la loi du 4 août 1996 précitée;

4. «lieu de travail»: tout endroit où le travail est effectué;

5. «modes de déplacement principaux»: les moyens de transport avec lesquels la plus grande distance est parcourue par le travailleur entre le domicile et le lieu de travail;

6. «voiture»: véhicule automobile au sens de l'article 2.21 de l'arrêté royal du 1^{er} décembre 1975 portant règlement général sur la police de la circulation routière et de l'usage de la voie publique;

7. «moyen de transport collectif»: tout véhicule qui transporte au moins deux travailleurs.

Art. 4.

Les employeurs qui occupent habituellement en moyenne 50 travailleurs au moins, au sens de l'article 49 de la loi du 4 août 1996 précitée, ainsi que les

de ondernemingen waar een vakbondsafvaardiging aanwezig is, stellen om de vier jaar een mobiliteitsplan op voor de onderneming.

De werkgevers wier ondernemingen dicht bij elkaar gelegen zijn, mogen voor al hun ondernemingen samen een mobiliteitsplan uitwerken.

De werkgevers die voornamelijk werknemers in dienst hebben die hun werk niet op een vaste plek uitoefenen, worden vrijgesteld van de verplichting een mobiliteitsplan op te stellen. De Koning bepaalt de voorwaarden van die vrijstelling.

Art. 5.

Het mobiliteitsplan voor de onderneming wordt ter advies voorgelegd aan de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, aan de Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk of, bij ontstentenis, aan de vakbondsafvaardiging.

Art. 6.

Het mobiliteitsplan kan jaarlijks worden bijgestuurd op verzoek van de werkgever, de ondernemingsraad, de Dienst voor preventie en Bescherming op het werk of de vakbondsafvaardiging.

Art. 7.

Het mobiliteitsplan omvat verplicht twee delen: de gegevensinzameling over het woon-werkverkeer van de werknemers, alsook een actieplan met de maatregelen die de werkgever wenst te nemen om het aantal kilometers die voor het woon-werkverkeer worden afgelegd met een auto waarin slechts één werknemer zit, terug te dringen.

De Koning bepaalt de voorwaarden en de nadere regels met betrekking tot het mobiliteitsplan voor de onderneming.

Art. 8.

De gegevensinzameling omvat de volgende inlichtingen:

- 1° het aantal werknemers in de onderneming;
- 2° de organisatie van de arbeidstijd;
- 3° elke plek waar voor rekening van de werkgever arbeid wordt verricht;

entreprises où une délégation syndicale est présente, doivent établir tous les quatre ans un plan de mobilité pour l'entreprise.

Les employeurs dont les entreprises sont proches peuvent élaborer en commun un plan de mobilité pour l'ensemble de leurs entreprises.

Les employeurs qui occupent principalement des travailleurs qui exercent une fonction non sédentaire sont exemptés de l'obligation d'établir un plan de mobilité. Le Roi détermine les conditions de cette exemption.

Art. 5.

Le plan de mobilité pour l'entreprise est soumis pour avis au Conseil d'entreprise ou, à défaut, au Service de Prévention et de Protection au travail ou, à défaut, à la délégation syndicale.

Art. 6.

Le plan de mobilité peut être revu chaque année à la demande de l'employeur, du Conseil d'entreprise, du Service de Prévention et de Protection au travail ou de la délégation syndicale.

Art. 7.

Le plan de mobilité contient obligatoirement deux parties: une collecte de données relative aux déplacements des travailleurs entre leur domicile et leur lieu de travail et un plan d'action décrivant les mesures que l'employeur veut prendre afin de réduire le nombre de kilomètres parcourus en voiture ne transportant qu'un travailleur, pour les déplacements entre le domicile et le lieu de travail.

Le Roi détermine les conditions et les modalités relatives au plan de mobilité dans l'entreprise.

Art. 8.

La collecte de données mentionne les renseignements suivants:

- 1° le nombre de travailleurs dans l'entreprise;
- 2° l'organisation du temps de travail;
- 3° tout lieu où le travail est effectué pour le compte de l'employeur;

4° de indeling van de werknemers op grond van hun woonplaats;

5° de indeling van de werknemers op grond van hun belangrijkste middel van vervoer;

6° de al door de werkgever genomen maatregelen inzake mobiliteitsbeheer;

7° de specifieke mobiliteitsproblemen van de onderneming of organisatie.

De inlichtingen die de werknemers aan de werkgever verschaffen, mogen alleen voor de uitwerking van het mobiliteitsplan voor de onderneming worden gebruikt.

De werkgever wordt vrijgesteld van de verplichting te voorzien in een actieplan met de maatregelen die hij wenst te nemen als uit de gegevensinzameling blijkt dat, op grond van door de Koning te bepalen cijfers, in de onderneming de auto maar weinig wordt gebruikt voor het woon-werkverkeer.

Art. 9.

Het actieplan omvat de volgende inlichtingen:

1° de maatregelen die de werkgever wenst te nemen om het aantal kilometers die voor het woon-werkverkeer worden afgelegd met een auto waarin slechts één werknemer zit, terug te dringen, maatregelen waarbij ook de werknemers worden betrokken;

2° de middelen die zullen worden ingezet;

3° eventueel een becijferde doelstelling.

Art. 10.

Het mobiliteitsplan kan de vorm aanemen van een collectieve arbeidsovereenkomst, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Art. 11.

De in artikel 4 bedoelde werkgevers, met uitzondering van die welke ingevolge artikel 8, derde lid, zijn vrijgesteld, stellen een mobiliteitscoördinator aan.

De werkgevers die overeenkomstig artikel 4, tweede lid, een gemeenschappelijk mobiliteitsplan opstellen, mogen een gezamenlijke coördinator aanstellen voor alle betrokken ondernemingen.

De coördinator kan een werknemer van de onderneming zijn.

4° la répartition des travailleurs en fonction de leur domicile;

5° la répartition des travailleurs en fonction de leurs modes de déplacement principaux;

6° les mesures déjà prises par l'employeur en matière de gestion de la mobilité;

7° les problèmes de mobilité spécifiques à l'entreprise ou à l'organisation.

Les informations fournies par les travailleurs à l'employeur ne peuvent être utilisées qu'en vue d'établir le plan de mobilité pour l'entreprise.

L'employeur est exempté de l'obligation d'élaborer un plan d'action décrivant les mesures que l'employeur veut prendre lorsque la collecte de données montre un taux d'utilisation de la voiture peu élevé, à déterminer par le Roi.

Art. 9.

Le plan d'action mentionne les renseignements suivants:

1° les mesures que l'employeur veut prendre pour réduire l'utilisation de la voiture ne transportant qu'un travailleur, en y associant les travailleurs;

2° les moyens qui seront utilisés;

3° le plan d'action peut fixer un objectif chiffré.

Art. 10.

Le plan de mobilité peut revêtir la forme d'une convention collective de travail, conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Art. 11.

Les employeurs visés à l'article 4, à l'exception des employeurs exemptés en vertu de l'article 8, alinéa 3, sont tenus de désigner un coordinateur de mobilité.

Les employeurs qui élaborent un plan de mobilité commun, conformément à l'article 4, alinéa 2, peuvent désigner un coordinateur unique pour l'ensemble des entreprises concernées.

Le coordinateur peut être une personne employée par l'entreprise.

De coördinator is ermee belast:

1. het mobiliteitsplan uit te werken en uit te voeren;
2. de klachten over het mobiliteitsplan te behandelen;
3. bij het verstrijken van het mobiliteitsplan verslag uit te brengen over het beheer van het plan in de onderneming, teneinde de opmaak van het volgende mobiliteitsplan voor te bereiden; in dat verband kan hij worden gehoord door de werkgever en de ondernemingsraad dan wel de Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk;
4. advies te geven in geval overeenkomstig artikel 6 om een bijsturing van het mobiliteitsplan wordt verzocht.

Art. 12.

§ 1. De werkgever die met toepassing van deze wet een mobiliteitsplan heeft uitgewerkt, kan een premie voor «groen woon-werkverkeer» toekennen aan de werknemers die, binnen de door de Koning vastgestelde beperkingen, beantwoorden aan de bij § 2 van dit artikel bepaalde voorwaarden.

De werkgever die krachtens artikel 8, derde lid, ervan is vrijgesteld een mobiliteitsplan op te stellen, kan een premie voor «groen woon-werkverkeer» toekennen aan de werknemers die beantwoorden aan de bij § 2 van dit artikel bepaalde voorwaarden.

§ 2. De premie voor «groen woon-werkverkeer» wordt toegekend aan de werknemers die:

- ofwel niet met de auto naar het werk gaan;
- ofwel met het openbaar vervoer naar het werk gaan;
- ofwel in dienst zijn in het raam van een voltijdse tewerkovereenkomst;
- ofwel dicht bij hun werkplek gaan wonen en niet langer met de auto naar het werk gaan.

§ 3. De premie voor «groen woon-werkverkeer» wordt toegekend op grond van een op ondernemingsvlak gesloten collectieve arbeidsovereenkomst, overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Le coordinateur est chargé:

1. de l'élaboration et de l'exécution du plan de mobilité;
2. de traiter les plaintes relatives au plan de mobilité;
3. de rendre un rapport sur la gestion de la mobilité dans l'entreprise à l'expiration du plan de mobilité, en vue de préparer l'élaboration du plan de mobilité suivant; à cette fin, il peut être entendu par l'employeur et le Conseil d'entreprise ou le Service de Prévention et de Protection au travail;
4. de donner son avis en cas de demande de révision du plan de mobilité, conformément à l'article 6.

Art. 12.

§ 1^{er}. L'employeur qui a élaboré un plan de mobilité, en application de la présente loi, peut accorder une prime pour déplacements «verts» aux travailleurs qui remplissent les conditions visées au § 2, dans les limites fixées par le Roi.

L'employeur exempté de plan de mobilité en vertu de l'article 8, alinéa 3, peut accorder une prime pour déplacements «verts» aux travailleurs qui remplissent les conditions visées au § 2 du présent article.

§ 2. La prime pour déplacements «verts» est accordée aux travailleurs qui:

- soit ne se déplacent pas en voiture;
- soit utilisent un moyen de transport collectif;
- soit sont engagés dans le cadre d'un contrat de télétravail à plein temps;
- soit déménagent afin de venir habiter plus près de leur lieu de travail et de ne plus utiliser la voiture pour s'y rendre.

§ 3. La prime pour déplacements «verts» est accordée en vertu d'une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise, conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail est les commissions paritaires.

HOOFDSTUK 3.

Diverse bepalingen

Art. 13.

Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie, zien de door de Koning aangestelde ambtenaren erop toe dat deze wet en de uitvoeringsbesluiten ervan worden nageleefd. Die ambtenaren oefenen hun toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie.

Art. 14.

Worden gestraft met een gevangenisstraf van twee dagen tot één maand en een geldboete van 50 tot 500 euro of met één van die straffen alleen, de werkgevers, hun aangestelden of lasthebbers, die niet voldoen aan de verplichtingen die hen door deze wet of de uitvoeringsbesluiten ervan worden opgelegd.

Bij herhaling wordt de strafmaat verdubbeld.

De werkgevers zijn burgerrechtelijk aansprakelijk voor de betaling van de geldboeten waartoe hun aangestelden of lasthebbers zijn veroordeeld.

Art. 15.

Alle bepalingen van boek I van het Strafwetboek, met inbegrip van hoofdstuk VII, zijn toepasselijk op de bij deze wet bepaalde misdrijven.

Artikel 85 van hetzelfde Wetboek is toepasselijk op de bij deze wet bepaalde misdrijven, zonder dat het bedrag van de geldboete lager mag zijn dan 40% van de bij deze wet bepaalde minimumbedragen.

Art. 16.

De strafvordering wegens overtreding van de bepalingen van deze wet en de uitvoeringsbesluiten ervan verjaart door verloop van vijf jaar na het feit dat tot de overtreding aanleiding heeft gegeven.

CHAPITRE 3.

Dispositions diverses

Art. 13.

Sans préjudice des compétences des officiers de police judiciaire, les fonctionnaires désignés par le Roi s'assurent du respect de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution. Ces fonctionnaires exercent ce contrôle conformément aux dispositions de la loi du 16 novembre 1972 relative à l'inspection du travail.

Art. 14.

Sont punis d'un emprisonnement de deux jours à un mois et d'une amende de 50 à 500 euros, ou de l'une de ces peines seulement, les employeurs, leurs mandataires ou leurs préposés qui ne satisfont pas aux obligations qui leur incombent en vertu de la présente loi ou de ses arrêtés d'exécution.

En cas de récidive, la peine sera doublée.

L'employeur est civilement responsable du paiement des amendes auxquelles ses mandataires ou préposés sont condamnés.

Art. 15.

Toutes les dispositions du livre I^{er} du Code pénal, y compris le chapitre VII, sont applicables aux infractions visées par la présente loi.

L'article 85 du Code précité est applicable aux infractions visées par la présente loi, sans que le montant de l'amende puisse être inférieur à 40% des montants minima visés par la présente loi.

Art. 16.

L'action publique intentée pour violation des dispositions de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution se prescrit par cinq ans à compter du fait qui a donné lieu à l'infraction.

HOOFDSTUK 4.

Wijzigings- en opheffingsbepalingen

Art. 17.

Artikel 1 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd bij de wet van 5 januari 1976, de wet van 22 december 1989 en de wet van 24 december 2002, wordt aangevuld met een § 4, luidend als volgt:

«§ 4. Deze wet vindt geen toepassing op de premie voor «groen woon-werkverkeer» die wordt toegekend krachtens de wet van».

Art. 18.

Artikel 1*bis*, § 1, van de wet van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op sommige sociale wetten, ingevoegd bij de wet van 22 juli 1976 en gewijzigd bij de wetten van 4 augustus 1996, 28 januari 1999, 23 maart 1999, 26 maart 1999, 24 december 1999, 26 juni 2000, 24 januari 2003, 27 december 2006 en 23 april 2008, wordt aangevuld met het volgende punt:

«13° van 250 tot 5.000 euro de werkgever die de bepalingen van de wet van ... tot instelling van een mobiliteitsplan in de ondernemingen heeft overtreden».

Art. 19.

Artikel 38, § 1, eerste lid, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 wordt aangevuld met het volgende punt:

«25° de premie voor «groen woon-werkverkeer» als bedoeld in artikel 12 van de wet van ... tot instelling van een mobiliteitsplan in de ondernemingen.».

Art. 20.

Artikel 52 van hetzelfde Wetboek wordt aangevuld met het volgende punt:

«12° de kosten die de werkgever heeft gedaan in verband met het uitwerken en het uitvoeren van een mobiliteitsplan, opgesteld in het raam van de wet van ... tot instelling van een mobiliteitsplan in de ondernemingen.».

CHAPITRE 4.

Dispositions modificatives et abrogatoires

Art. 17.

L'article 1^{er} de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs salariés, modifié par les lois du 5 janvier 1976, du 22 décembre 1989 et du 24 décembre 2002, est complété par un § 4, rédigé comme suit:

«§ 4. La présente loi n'est pas applicable à la prime pour déplacement vert accordée en vertu de la loi du».

Art. 18.

L'article 1^{er bis}, § 1^{er}, de la loi du 30 juin 1971 relative aux amendes administratives applicables en cas d'infraction à certaines lois sociales, inséré par la loi du 22 juillet 1976 et modifié par les lois du 4 août 1996, du 28 janvier 1999, du 23 mars 1999, du 26 mars 1999, du 24 décembre 1999, du 26 juin 2000, du 24 janvier 2003, du 27 décembre 2006 et du 23 avril 2008, est complété par le point suivant:

«13° de 250 à 5.000 euros l'employeur qui a commis une infraction aux dispositions de la loi du... visant à instaurer un plan de mobilité dans les entreprises.».

Art. 19.

L'article 38, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du Code des impôts sur les revenus 1992 est complété par le point suivant:

«25° la prime pour déplacements «verts» visée à l'article 12 de la loi duvisant à instaurer un plan de mobilité dans les entreprises.».

Art. 20.

L'article 52 du même Code est complété par le point suivant:

«12° dans le chef de l'employeur, les coûts afférents à l'élaboration et au suivi d'un plan de mobilité dans le cadre de la loi du... visant à instaurer un plan de mobilité dans les entreprises.».

Art. 21.

In titel VII van de programmawet van 8 april 2003 wordt hoofdstuk XI, dat de artikelen 161 tot 170 omvat, opgeheven.

HOOFDSTUK 5.

Inwerkingtreding

Art. 22.

Deze wet treedt in werking op de eerste dag van de zesde maand die volgt op die waarin ze in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

19 september 2008

Art. 21.

Le chapitre XI du titre VII, comprenant les articles 161 à 170, de la loi-programme du 8 avril 2003, est abrogé.

CHAPITRE 5.

Entrée en vigueur

Art. 22.

La présente loi entre en vigueur le premier jour du sixième mois qui suit celui de la date de sa publication au *Moniteur Belge*.

19 septembre 2008

Maxime PRÉVOT (cdH)
Marie-Martine SCHYNS (cdH)
David LAVAUX (cdH)