

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

1 juli 2008

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 21 maart 1991
betreffende de hervorming van sommige
economische overheidsbedrijven wat de
transparantie van de bezoldiging van het
management betreft**

(ingediend door de heer Bruno Tuybens c.s.)

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**1^{er} juillet 2008**PROPOSITION DE LOI**

**modifiant la loi du 21 mars 1991 portant
réforme de certaines entreprises publiques
économiques en ce qui concerne la
transparence de la rémunération du
management**

(déposée par M. Bruno Tuybens et consorts)

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel strekt ertoe de bezoldiging van de gedelegeerd bestuurder en van de leden van het directiecomité van een overheidsbedrijf bekend te maken in het beheersverslag.

Daarnaast beoogt dit voorstel de leden van het paritair comité het recht te verlenen zich te informeren over de bezoldigingen van deze personen.

RÉSUMÉ

Cette proposition de loi vise à publier la rémunération de l'administrateur délégué et des membres du comité de direction d'une entreprise publique dans le rapport de gestion.

Elle vise par ailleurs à conférer aux membres de la commission paritaire le droit de s'informer sur les rémunérations perçues par ces personnes.

cdH	:	centre démocrate Humaniste	
CD&V – N-VA	:	Christen-Democratisch en Vlaams/Nieuw-Vlaamse Alliantie	
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen	
FN	:	Front National	
LDD	:	Lijst Dedecker	
MR	:	Mouvement Réformateur	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
PS	:	Parti Socialiste	
sp.a+VI.Pro	:	Socialistische partij anders + VlaamsProgressieven	
VB	:	Vlaams Belang	

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 52 0000/000 :	Parlementair document van de 52 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 52 0000/000 :	Document parlementaire de la 52 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA :	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA :	Questions et Réponses écrites
CRIV :	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV :	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV :	Beknopt Verslag (blauwe kaft)	CRABV :	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV :	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)	CRIV :	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN :	Plenum	PLEN :	Séance plénière
COM :	Commissievergadering	COM :	Réunion de commission
MOT :	moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT :	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen :	Commandes :
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/ 549 81 60	Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be	www.laChambre.be
e-mail : publicaties@deKamer.be	e-mail : publications@laChambre.be

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Een correcte bekendmaking van de lonen van de overheidsmanagers is nodig voor een goede verstandhouding tussen werknemers en werkgevers binnen de diverse bedrijven.

Als de bedrijfsdirectie het ernstig meent met een gezonde sociale dialoog in de onderneming, dan moet ze ervoor zorgen dat de partner aan de onderhandelings tafel van een vergelijkbare basisinformatie kan vertrekken. Dit is onontbeerlijk voor het wederzijdse vertrouwen en respect tussen beide partners, sleutels van een succesvolle sociale dialoog.

Dit wetsvoorstel streeft naar klare en eenduidige informatieverschaffing. Dat betekent volledige en gedetailleerde transparantie, onder meer via bekendmaking in het jaarverslag. Een principe dat wettelijk verankerd moet worden, want het is intussen duidelijk geworden dat codes op basis van vrijwilligheid niet volstaan om de beoogde transparantie te bereiken.

Bruno TUYBENS (sp.a+VI.Pro)
Valérie DÉOM (PS)
Muriel GERKENS (Ecolo-Groen!)
Bruno TOBBACK (sp.a+VI.Pro)
Stefaan VAN HECKE (Ecolo-Groen!)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Une publicité correcte des rémunérations des managers publics est nécessaire à une bonne relation entre travailleurs et employeurs au sein des diverses entreprises.

Si la direction de l'entreprise est soucieuse d'un dialogue social sain dans l'entreprise, elle doit veiller à ce que le partenaire assis à la table de négociations puisse disposer d'informations de base comparables. C'est indispensable pour la confiance et le respect mutuels entre les deux partenaires, clés d'un dialogue social fructueux.

La présente proposition de loi vise à assurer une communication claire et sans équivoque des informations. Celle-ci implique une transparence complète et détaillée, notamment par le biais d'une publication dans le rapport de gestion. Il s'agit d'un principe qui doit être ancré dans la loi, car il est apparu clairement entre-temps que les codes volontaires ne suffisent pas pour réaliser la transparence visée.

WETSVOORSTEL**Artikel 1.**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2.

In artikel 27, § 2, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, gewijzigd bij de wet van 24 december 2002, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

«Het beheersverslag vermeldt de volgende gegevens:

1° de bezoldiging van de leden van de beheersorganen;

2° de mandaten en de bijhorende bezoldigingen die de leden bedoeld in het 1° en het personeel van het bedrijf uitoefenen binnen de vennootschappen, groepen en organismen binnen dewelke het bedrijf participaties bezit of waarvoor zij bijdraagt aan de werking, en waar deze personen op haar voorstel werden aangewezen;

3° het basissalaris van de personen bedoeld in het 2°;

4° de fiscale behandeling van het basissalaris met inbegrip van het statuut van de betrokken personeelsleden;

5° de hoogte van hun individuele variabele bezoldiging en de motivering voor de toekenning daarvan op basis van concrete en kwantificeerbare criteria;

6° de eventuele aandelen en opties van elke betrokkene afzonderlijk, met inbegrip van de vervaldag, de uitoefenprijs, het optietype en het aantal aandelen waarop eenieder recht heeft;

7° alle andere extralegale voordelen.»

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}.**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2.

Dans l'article 27, § 2, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, modifié par la loi du 24 décembre 2002, l'alinéa 2 est remplacé par la disposition suivante:

«Le rapport de gestion mentionne les données suivantes:

1° la rémunération des membres des organes de gestion;

2° les mandats et les rémunérations y afférentes que les membres visés au 1° et le personnel de l'entreprise exercent dans les sociétés, groupements et organismes dans lesquels l'entreprise détient des participations ou au fonctionnement desquels elle contribue, et où ces personnes ont été désignées sur sa proposition;

3° le salaire de base des personnes visées au 2°;

4° le traitement fiscal du salaire de base, y compris le statut des membres du personnel concernés;

5° le niveau de leur rémunération individuelle variable et la motivation de son octroi sur la base de critères concrets et quantifiables;

6° les actions et options éventuelles de chaque personne concernée individuellement, y compris l'échéance, le prix d'exercice, le type d'option et le nombre d'actions auquel chacun a droit;

7° tous les autres avantages extralégaux.»

Art. 3.

In artikel 30 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 oktober 2004, wordt een § 4/1 ingevoegd, luidende:

«§ 4/1. Elk lid van het paritair comité kan op elk ogenblik informeren naar de bezoldigingen, met inbegrip van de toekenning van aandelen, opties en alle andere extralegale voordelen, die gedurende de afgelopen twee jaar zijn uitgekeerd aan de gedelegeerd bestuurder en aan de andere leden van het directiecomité.»

9 juni 2008

Bruno TUYBENS (sp.a+VI.Pro)
Valérie DÉOM (PS)
Muriel GERKENS (Ecolo-Groen!)
Bruno TOBBACK (sp.a+VI.Pro)
Stefaan VAN HECKE (Ecolo-Groen!)

Art. 3.

Dans l'article 30 de la même loi, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 octobre 2004, il est inséré un § 4/1, libellé comme suit:

«§ 4/1. Tout membre de la commission paritaire peut, à tout moment, s'enquérir des rémunérations, y compris de l'octroi d'actions, d'options et de tous autres avantages extralégaux, accordés au cours des deux dernières années à l'administrateur délégué et aux autres membres du comité de direction.»

9 juin 2008