

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

19 juni 2008

19 juin 2008

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**betreffende de invoering van de jaarlijkse
mededeling van de pensioenportefeuille**

(ingediend door de dames Maggie De Block
en Sabien Lahaye-Battheu)

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

**relative à l'instauration d'une communication
annuelle du portefeuille pension**

(déposée par Mmes Maggie De Block
et Sabien Lahaye-Battheu)

<i>cdH</i>	:	<i>centre démocrate Humaniste</i>	
<i>CD&V – N-VA</i>	:	<i>Christen-Democratisch en Vlaams/Nieuw-Vlaamse Alliantie</i>	
<i>Ecolo-Groen!</i>	:	<i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen</i>	
<i>FN</i>	:	<i>Front National</i>	
<i>LDD</i>	:	<i>Lijst Dedecker</i>	
<i>MR</i>	:	<i>Mouvement Réformateur</i>	
<i>Open Vld</i>	:	<i>Open Vlaamse liberalen en democraten</i>	
<i>PS</i>	:	<i>Parti Socialiste</i>	
<i>sp.a+VI.Pro</i>	:	<i>Socialistische partij anders + VlaamsProgressieven</i>	
<i>VB</i>	:	<i>Vlaams Belang</i>	

<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>	
<i>DOC 52 0000/000 :</i>	<i>Parlementair document van de 52^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>	<i>DOC 52 0000/000 :</i>	<i>Document parlementaire de la 52^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>
<i>QRVA :</i>	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>	<i>QRVA :</i>	<i>Questions et Réponses écrites</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)</i>	<i>CRIV :</i>	<i>Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)</i>
<i>CRABV :</i>	<i>Beknopt Verslag (blauwe kaft)</i>	<i>CRABV :</i>	<i>Compte Rendu Analytique (couverture bleue)</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)</i>	<i>CRIV :</i>	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)</i>
<i>PLEN :</i>	<i>Plenum</i>	<i>PLEN :</i>	<i>Séance plénière</i>
<i>COM :</i>	<i>Commissievergadering</i>	<i>COM :</i>	<i>Réunion de commission</i>
<i>MOT :</i>	<i>moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)</i>	<i>MOT :</i>	<i>Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)</i>

<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>
<i>Bestellingen :</i>	<i>Commandes :</i>
<i>Natieplein 2</i>	<i>Place de la Nation 2</i>
<i>1008 Brussel</i>	<i>1008 Bruxelles</i>
<i>Tel. : 02/ 549 81 60</i>	<i>Tél. : 02/ 549 81 60</i>
<i>Fax : 02/549 82 74</i>	<i>Fax : 02/549 82 74</i>
<i>www.deKamer.be</i>	<i>www.laChambre.be</i>
<i>e-mail : publicaties@deKamer.be</i>	<i>e-mail : publications@laChambre.be</i>

DAMES EN HEREN,

1. Nood aan goede informatie over het wettelijk pensioen

Belgen verwachten doorgaans een hoger wettelijk pensioen dan wat ze in werkelijkheid zullen ontvangen.

Dat blijkt zeer duidelijk uit de pensioenpeiling van verzekeraar Swiss Life van januari 2006. Slechts 22% van de bevolking verwacht een maandelijks brutopensioen dat lager ligt dan 1.000 euro. Het overgrote deel van de bevolking, met name 59% verwacht dat het pensioen hoger ligt. 28% verwacht dat het bruto maandelijks pensioen ligt tussen 1.000 en 1.400 euro, 20% tussen 1.400 en 1.800 euro en 11% verwacht maandelijks meer dan 1.800 euro.

In werkelijkheid bedraagt een gemiddeld pensioen 992 euro per maand. Minstens twee keer zoveel vrouwen (27%) als mannen (12%) hebben geen idee van het bedrag van hun wettelijk pensioen later.

Een even belangrijk resultaat van de enquête is dat 18%, dus bijna een vijfde van de bevolking, helemaal geen idee heeft van wat zijn of haar wettelijk pensioen bedraagt.

Dat er zich een probleem stelt bij de omvang van de wettelijke pensioenen, begint toch wel te dagen bij heel wat mensen. Uit de pensioenpeiling van Swiss Life van eind februari 2008 blijkt dat 55% van de ondervraagden liever 100 euro meer werkgeversbijdrage betaalt voor het aanvullend pensioen dan een maandelijks brutoloonsverhoging van 100 euro te krijgen. En op de vraag of de tweede pensioenpijler verplicht zou moeten worden zegt 53% van de ondervraagden ja. Belangrijker is evenwel dat bij de huidige gepensioneerden 70% van mening is dat die verplichting er moet komen. Maar even tekenend is dat 16% van de actieven het niet weet.

Concluderend kan gesteld worden dat de bevolking zich meer en meer bewust wordt van de pensioenproblematiek en de beperkte omvang van het wettelijk pensioen voor werknemers en zelfstandigen. Maar tegelijkertijd is ook duidelijk dat het overgrote deel van de bevolking geen idee heeft wat de werkelijke omvang van zijn of haar pensioen is.

De bevolking verwacht ook meer informatie van de overheid. In de pensioenpeiling Swiss Life van september 2006 ziet 52% van de ondervraagden in de federale

MESDAMES, MESSIEURS,

1. Nécessité de disposer d'informations correctes concernant la pension légale

D'une manière générale, les Belges s'attendent à percevoir une pension supérieure à celle qu'ils recevront en réalité.

C'est ce qui ressort très clairement de l'enquête Question Pension menée par l'assureur Swiss Life en janvier 2006. Seuls 22% de la population s'attend à percevoir une pension mensuelle brute inférieure à 1 000 euros. La grande majorité des gens, soit 59%, s'attendent à ce que la pension excède ce montant. Parmi ceux-ci, 28% s'attendent à une pension mensuelle brute comprise entre 1 000 et 1 400 euros, 20% à une pension comprise entre 1 400 et 1 800 euros et 11% s'attendent à percevoir plus de 1 800 euros par mois.

En réalité, une pension moyenne s'élève à 992 euros par mois. Les femmes (27%) sont au moins deux fois plus nombreuses que les hommes (12%) à ignorer le montant de leur future pension.

Un résultat tout aussi important de l'enquête est que 18% des personnes, soit près d'un cinquième de la population, n'ont pas la moindre idée de ce que représentera leur pension légale.

De nombreuses personnes commencent néanmoins à s'apercevoir que le niveau des pensions légales pose problème. L'enquête Question Pension menée par Swiss Life fin février 2008 révèle également que 55% des personnes interrogées préfèrent verser 100 euros de cotisation patronale de plus pour la constitution d'une pension complémentaire plutôt que de recevoir une augmentation salariale mensuelle brute de 100 euros. Et à la question de savoir si le deuxième pilier de pension devrait être obligatoire, 53% des personnes interrogées répondent par l'affirmative. Il est important de noter que 70% des pensionnés actuels estiment que cette obligation devrait être prévue. Il est tout aussi frappant de constater que 16% des actifs disent ne pas savoir.

En conclusion, on peut affirmer que la population est de plus en plus consciente de la problématique des pensions et de la faiblesse de la pension légale pour les salariés et pour les indépendants. Or, dans le même temps, il apparaît tout aussi clairement que la grande majorité de la population n'a aucune idée de la hauteur réelle de sa pension.

La population attend dès lors davantage d'informations de la part des pouvoirs publics. Cinquante-deux pour cent des personnes interrogées dans le cadre de

overheid de meest geschikte instelling voor het geven van een prognose van het wettelijk pensioen. 79% van de ondervraagden is dan ook geïnteresseerd in een simulatie om te weten of er nog tekorten moeten worden aangevuld om bij pensionering de levensstandaard te kunnen behouden.

2. De huidige informatiekkanalen

Tijdens de vorige legislatuur werden er een aantal projecten opgezet die mensen beter moeten informeren over hun toekomstige pensioenrechten.

In het kader van het project AURA, moet iedereen die dat wenst een individuele berekening ontvangen van het pensioenbedrag. Vanaf 55 jaar moet dit automatisch gebeuren. Deze raming geeft voor de toekomstige gepensioneerde weer wat de opgebouwde rechten zijn en een voorafspiegeling van de pensioenrechten die tot de normale pensioenleeftijd kunnen worden opgebouwd. Deze pensioenberekening heeft op dit ogenblik enkel betrekking op de werknemersregeling. Ten laatste tegen 2010 moet dit overzicht een globaal loopbaanoverzicht worden dat de rechten en ramingen weergeeft in de drie wettelijke pensioenstelsels.

Het project www.kenuwpensioen.be is een door de drie pensioendiensten gemeenschappelijk ontwikkelde pensioensimulator. Met deze internet-tool kan men, op basis van zelf ingebrachte gegevens, een raming maken van het pensioen dat men zou kunnen ontvangen op de leeftijd van 65 jaar. Het is de bedoeling dat de simulator op termijn wordt uitgebreid met een module die de verbinding maakt met achterliggende databanken.

De VZW SIGeDIS, opgericht door de RVP en de PDOS, beheert de loopbaangegevens van zowel de werknemersregeling als de publieke sector. Op die manier wordt een databank uitgebouwd die de verzekerde beter informeert en die helpt om later de pensioenaanvraag makkelijker te behandelen.

3. Het regeerakkoord

In het regeerakkoord belooft de regering inzet voor een betere samenwerking van de pensioendiensten. Zo wil zij komen tot een eenmalige pensioenaanvraag, één gezamenlijke beslissing van de pensioeninstellingen en één enkele betaling.

Zeer precies stelt het regeerakkoord «Binnen de pensioenadministratie zal het principe van een eenmalige

l'enquête de Swiss Life relative aux pensions voient en l'autorité fédérale l'institution la plus appropriée pour fournir une préfiguration de la pension légale. Septante-neuf pour cent des sondés sont dès lors intéressés par une simulation afin de savoir s'il reste des lacunes à combler pour pouvoir, à l'âge de la retraite, maintenir leur niveau de vie.

2. Les canaux d'informations actuels

Au cours de la précédente législature, une série de projets ont été mis en place afin de mieux informer ces personnes sur leurs droits de pension futurs.

Dans le cadre du projet ESAU, tous ceux qui le souhaitent peuvent recevoir un calcul individuel du montant de leur pension. À partir de 55 ans, cette estimation doit se faire automatiquement. Elle indique au futur retraité quels sont ses droits déjà constitués et préfigure les droits de pension qui peuvent être constitués jusqu'à l'âge normal de la pension. Ce calcul de la pension ne concerne jusqu'à présent que le régime des travailleurs salariés. D'ici 2010 au plus tard, cet aperçu doit devenir un aperçu de carrière global indiquant les droits et les estimations pour les trois régimes légaux de pensions.

Le projet www.toutsurmapension.be est un simulateur de pension développé conjointement par les trois services de pensions. Cet outil en ligne permet, sur la base des données insérées personnellement par l'intéressé, d'obtenir une estimation de la pension qu'il pourrait recevoir à l'âge de 65 ans. L'objectif est de compléter à terme le simulateur par un module se connectant à des bases de données en arrière-plan.

L'asbl SIGeDIS, créée par l'ONP et le SdPSP, gère les données de carrière tant dans le régime des travailleurs salariés que dans le secteur public. Elle permet ainsi de constituer une banque de données qui informe mieux l'assuré et qui permettra, plus tard, de traiter plus facilement sa demande de pension.

3. L'accord de gouvernement

Dans l'accord de gouvernement, le gouvernement promet de se mobiliser en faveur d'une meilleure coopération des services de pension. Il entend ainsi aboutir à une demande de pension unique, à une décision commune et unique de la part des organismes chargés des pensions et à un paiement unique.

L'accord de gouvernement indique très précisément ce qui suit: «Au sein de l'administration des pensions,

pensioenaanvraag, een gezamenlijke beslissing van de pensioeninstellingen en van een enkele betaling voor alle gepensioneerden worden ingevoerd». Het regeerakkoord beseft ook duidelijk het belang van het vergaren van de nodige gegevens: «Zoals dit nu reeds het geval is voor de werknemers, zal eveneens een individuele pensioenrekening worden gecreëerd voor overheidsambtenaren, om op die manier de administratieve behandeling te verbeteren».

4. De noodzaak van het jaarlijks meedelen van de pensioenportefeuille

De initiatieven die vandaag bestaan zoals de ambts-halve mededeling op 55 jaar, de module www.kenuwpensioen.be en de gegevensverzameling van SIGeDIS zijn interessante bouwstenen voor de opbouw van de pensioenportefeuille en de hierop gebaseerde jaarlijkse mededeling van de stand van de pensioenportefeuille. Evenwel zijn ze onvoldoende.

Open Vld wil mensen op actieve leeftijd jaarlijks informeren over hun toekomstig pensioen omdat goed geïnformeerde mensen betere individuele keuzes kunnen maken. Specifiek denken wij dat meer informatie nodig is omwille van drie redenen:

Ten eerste is het noodzakelijk mensen goed te informeren over hun pensioenrechten en de invloed op de pensioenrechten van het voortijdig staken van de beroepsbezigheden. Vandaag hebben heel veel mensen geen idee welk pensioenverlies zij lijden door te stoppen op hun 60ste verjaardag. Het jaarlijks informeren van mensen kan een aanpassing van hun gedrag teweegbrengen.

Ten tweede is het voor vrouwen – in het bijzonder jonge vrouwen – belangrijk om te beseffen wat de invloed is van hun loopbaankeuzes op hun pensioen. Jonge vrouwen maken carrièrekeuzes na te hebben bekeken of zij arbeid en gezin kunnen combineren en ze houden daarbij rekening met ouderschapsverlof, loopbaanonderbreking of deeltijdse tewerkstelling.

Uiteraard is er dan wel een onmiddellijk inkomensverlies voor zichzelf en hun gezin, maar ze denken niet aan de gevolgen. Enerzijds hypothekeren zij hun carrière. Zij lopen benoemingen mis omdat ze loopbaanonderbreking nemen of slechts deeltijds werken. Dit is een belangrijk element in de problematiek van het glazen plafond. Een ander aspect waaraan zij helemaal niet denken zijn de gevolgen van hun beslissing op hun pen-

le principe d'une demande de pension unique, d'une décision commune des organismes de pension et d'un seul paiement pour tous les régimes de pension sera instauré». L'accord de gouvernement reconnaît aussi clairement l'importance de la collecte des données nécessaires: «Comme c'est déjà le cas maintenant pour les travailleurs, un compte-pension individuel sera également créé pour les agents de l'État afin d'améliorer ainsi le traitement administratif.».

4. Nécessité de la communication annuelle du portefeuille de pension

Les initiatives existantes telles que la communication d'office à 55 ans, le module www.kenuwpensioen.be et la collecte de données de SIGeDIS sont des éléments intéressants pour la constitution du portefeuille de pension et la communication annuelle de l'état du portefeuille de pension basée sur ces données. Mais elles sont toutefois insuffisantes.

L'Open Vld souhaite informer chaque année les personnes en âge de travailler de leur future pension parce que les personnes bien informées peuvent faire de meilleurs choix individuels. Plus spécifiquement, nous estimons qu'il convient de mieux informer les gens pour trois raisons:

Premièrement, il est indispensable de bien informer les gens de leurs droits à la pension ainsi que de l'impact de la cessation anticipée des activités professionnelles sur les droits à la pension. Aujourd'hui, de très nombreuses personnes ne savent pas du tout quelle perte de pension elles subiront si elles arrêtent de travailler à leur soixantième anniversaire. Si les personnes sont informées sur une base annuelle, cela pourra les inciter à changer leur comportement.

Deuxièmement, il est très important que les femmes – et, en particulier, les jeunes femmes – aient conscience de l'incidence qu'ont leurs choix de carrière sur leur pension. Les jeunes femmes font des choix de carrière après avoir vérifié si elles peuvent combiner travail et famille, et elles tiennent compte à cet égard du congé parental, de l'interruption de la carrière professionnelle ou de l'occupation à temps partiel.

Elles se rendent naturellement compte qu'il s'agit d'une perte de revenus immédiate pour elles-mêmes et pour leur ménage, mais elles ne songent pas aux conséquences. D'une part, elles hypothèquent leur carrière. Elles ratent des nominations, parce qu'elles prennent une interruption de carrière ou ne travaillent qu'à temps partiel. C'est un élément important dans la problématique du plafond de verre. D'autre part, elles

sioenrechten. Eerst en vooral dragen zij de gevolgen van deze loopbaanbeslissing – een beslissing die meestal in gezinsverband is genomen – alleen. Het pensioen van hun partner wordt er niet door geraakt ofschoon deze partner – in de meeste gevallen de man – ook geniet van de voordelen. De statistieken van de RVP tonen aan dat het gemiddeld pensioen van vrouwen 65 tot 72% bedraagt van dat van de mannen.

Ten tweede zijn de pensioengevolgen van deze beslissing nog meer voelbaar bij een scheiding. In tegenstelling tot vroeger is het pensioen van de man niet langer de levensverzekering van de vrouw. Bij een scheiding valt zij terug op een bijzonder laag pensioen want voor de jaren dat zij was gehuwd en haar activiteiten heeft teruggeschroefd wordt haar pensioen berekend op 62,5% van de wedde van de man.

Ten derde kunnen mensen, door ze jaarlijks in te lichten over de opgebouwde pensioenrechten, ook ingrijpen. Dat kan door terug aan de slag te gaan of terug voltijds te gaan werken en zo de wettelijk pensioenrechten te verbeteren. Dat kan evenzeer door de inspanningen op het vlak van het aanvullend pensioen in het kader van de tweede of derde pijler bij te sturen zodat men na de pensionering een pensioen ontvangt dat aansluit bij de verwachtingen.

Ook hier verdienen vrouwen speciale aandacht. Slechts 24% van de vrouwen verklaart dat zij hun pensioen actief voorbereiden tegenover 38% van de mannen. Het lage wettelijke pensioen wordt minder dan dat van de mannen aangevuld door een extralegaal pensioen. Slechts 40% van de vrouwen verklaart een pensioen van de tweede pijler te ontvangen tegenover 57% van de mannen.

De techniek van de jaarlijkse mededeling van de pensioenrechten wordt ook toegepast in andere landen. Zweden en Duitsland sturen jaarlijks een brief naar de bevolking om hen individueel te informeren over de opgebouwde pensioenrechten. Op die manier willen zij de bevolking een realistisch beeld geven van hun pensioensituatie zodat zij op basis van objectieve gegevens verantwoorde beslissingen kunnen nemen met betrekking tot hun loopbaan.

5. De pensioenportefeuille

In het kader van de regeringsonderhandelingen legde Open Vld een voorstel op tafel inzake de loopbaanrekening. Deze loopbaanrekening zou niet alleen

ne songent absoluut pas aux conséquences de leur décision en termes de droits de pension. Premièrement, elles supportent seules les conséquences de cette décision de carrière – une décision qui est généralement prise en famille. La pension de leur partenaire n'est pas affectée par cette décision, bien que ce partenaire – dans la plupart des cas, le mari – bénéficie aussi des avantages de celle-ci. Les statistiques de l'ONP montrent que la pension moyenne des femmes s'élève à 65 à 72% de celle des hommes.

Deuxièmement, les conséquences de cette décision en matière de pension sont encore plus tangibles en cas de divorce. Contrairement à ce qui était le cas précédemment, la pension de l'homme n'est plus l'assurance vie de la femme. En cas de divorce, elle retombe à un niveau particulièrement bas, car pour les années pendant lesquelles elle a été mariée et a réduit ses activités, sa pension est calculée sur 62,5% de la rémunération de son mari.

Troisièmement, le fait d'être informé annuellement sur les droits de pension constitués permet aussi de réagir. Cette réaction peut être de reprendre le travail ou de repasser à temps plein afin d'améliorer ses droits de pension. Elle peut également être de corriger les efforts en matière de pension complémentaire dans le cadre du deuxième ou du troisième pilier, de manière à recevoir, la retraite venue, une pension qui soit à la hauteur des attentes.

Sur ce plan aussi, les femmes méritent une attention particulière. Seules 24% des femmes déclarent préparer activement leur pension, contre 38% des hommes. La faiblesse de la pension légale est moins souvent compensée par une pension extralégale que chez les hommes. Seulement 40% des femmes déclarent percevoir une pension du deuxième pilier, contre 57% des hommes.

D'autres pays appliquent aussi la technique de la communication annuelle des droits de pension. La Suisse et l'Allemagne envoient annuellement un courrier à la population pour l'informer individuellement des droits de pension constitués. Ces pays entendent ainsi fournir aux citoyens une image réaliste de leur situation en termes de pension, de manière à ce qu'ils puissent prendre, en ce qui concerne leur carrière, des décisions fondées sur des données objectives.

5. Le portefeuille pension

Dans le cadre des négociations en vue de la formation du gouvernement, l'Open Vld a avancé une proposition en matière de compte-carrière. Ce compte-

elementen bevatten van de actieve loopbaan (tijdscrediet, ouderschapsverlof, opleidingskredieten, enz), maar ook de notionele pensioenrekening. Meer bepaald zou op deze pensioenrekening voor elk gewerkt uur of dag het equivalent pensioenrecht worden genoteerd. Zo kan iedereen die beroepsactief is op elk ogenblik zien welke pensioenrechten al zijn opgebouwd.

Zonder een regeling van de loopbaanrekening te willen afwachten, willen de indieners werk maken van de pensioenportefeuille. Deze pensioenportefeuille geeft aan hoeveel pensioenrechten je hebt opgebouwd, wat je pensioenrechten zouden zijn op je 65ste als je blijft verderwerken zoals je bezig bent.

De stand van je pensioenportefeuille wordt op twee manieren gecommuniceerd.

Jaarlijks zal aan de sociaal verzekerde een brief worden gestuurd met de stand van zaken van zijn of haar wettelijke pensioenportefeuille:

1. de stand van zaken van de opgebouwde pensioenrechten tot 31 december van het voorafgaande jaar;
2. het brutopensioenbedrag dat men zou ontvangen op 65 jaar indien men de huidige activiteit verder zet, aangevuld met een raming van het nettopensioenbedrag;
3. de eventuele overdracht in meerdering of mindering van pensioenrechten in het kader van de pensioensplit.

Er wordt een website gecreëerd waar de sociaal verzekerde op elk ogenblik enerzijds de opgebouwde pensioenportefeuille kan consulteren, en bovendien via een module, op basis van de gegevens van de pensioenportefeuille, een simulatie kan maken van de gevolgen die een wijziging van beroepsactiviteit heeft op de pensioenrechten.

Tenslotte streven wij naar een integratie van de pensioenportefeuille in de loopbaanrekening. Op die manier willen wij immers een duidelijke link leggen tussen de professionele activiteit en de opbouw van pensioenrechten.

Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Sabien LAHAYE-BATTHEU (Open Vld)

carrière contiendrait non seulement des éléments de la carrière active (crédit temps, congé parental, crédits de formation, etc...), mais également le compte-pension notionnel. Plus particulièrement, on noterait sur ce compte-pension, pour chaque heure ou journée ouvrée, l'équivalent en droits de pension. Ainsi, toute personne exerçant une activité professionnelle pourrait voir à tout moment les droits à la pension qui ont déjà été constitués.

Sans attendre l'élaboration d'une réglementation sur le compte-carrière, nous souhaitons instaurer le portefeuille pension. Ce portefeuille pension indique les droits de pension qu'une personne a constitués, ainsi que les droits de pension qu'elle aurait à 65 ans si elle continue à travailler comme elle le fait actuellement.

L'état du portefeuille pension est communiqué de deux manières.

Chaque année, chaque assuré social recevra un courrier indiquant l'état de son portefeuille de pension légale:

1. l'état des droits de pension constitués au 31 décembre de l'année précédente;
2. le montant brut de la pension qu'il recevrait à 65 ans s'il poursuit son activité actuelle, complété par une estimation du montant net de la pension;
3. l'éventuel transfert en plus ou en moins des droits à la pension dans le cadre du splitting de la pension.

Nous proposons que soit créé un site web sur lequel l'assuré social peut à tout moment, d'une part, consulter le portefeuille pension qu'il s'est constitué, mais également, d'autre part, par le biais d'un module, obtenir une simulation, sur la base des données de son portefeuille pension, de l'incidence que tel ou tel changement dans son activité professionnelle aura sur ses droits de pension.

Enfin, notre objectif est d'intégrer le portefeuille pension dans le compte-carrière. De cette manière, nous entendons établir un lien clair entre l'activité professionnelle et la constitution de droits de pension.

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. overwegende dat een minderheid van de bevolking een realistisch beeld heeft van het toekomstig wettelijk pensioen;

B. overwegende dat een goed inzicht in de opgebouwde pensioenrechten en het toekomstig pensioen de sociaal verzekerde responsabiliseert bij het nemen van beslissingen over de loopbaan met het oog op de pensioenrechten;

C. overwegende dat met een goed inzicht in de opgebouwde pensioenrechten en het toekomstig pensioen binnen de wettelijke pijler de sociaal verzekerde extra inspanningen kan doen in het kader van de tweede en derde pensioenpijler om de gewenste levensstandaard te behouden na pensionering;

D. overwegende dat een meerderheid van de bevolking van de federale overheid verwacht dat zij noodzakelijke pensioeninformatie verschaft,

VRAAGT DE FEDERALE REGERING,

1. jaarlijks op 1 juli aan elke sociaal verzekerde de pensioenportefeuille mee te delen. Deze mededeling bevat de volgende informatie:

— het totaal van de opgebouwde wettelijke pensioenrechten op 31 december van het voorafgaande jaar, met vermelding van de ontvangen of overgedragen rechten in het kader van de pensioensplit;

— het brutopensioenbedrag bij het bereiken van de 65ste verjaardag bij verderzetting van de huidige tewerkstelling met een raming van het nettopensioenbedrag;

2. een website te creëren waar de sociaal verzekerde op elk ogenblik de eigen pensioenportefeuille kan raadplegen en waar een simulatie kan worden gemaakt van de effecten van loopbaankeuzes op de pensioenrechten;

3. een systeem op te zetten van loopbaanrekening voor de sociaal verzekerde en daarin na verloop van tijd de pensioenportefeuille te integreren.

13 juni 2008

Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Sabien LAHAYE-BATTHEU (Open Vld)

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. considérant que seule une minorité de la population se fait une idée réaliste de la future pension légale;

B. considérant que le fait d'être bien informé de ses droits de pension constitués et de sa future pension responsabilisera l'assuré social lors de la prise de décisions relatives à sa carrière en vue de ses droits à la pension;

C. considérant qu'en étant bien informé de ses droits de pension constitués et de sa future pension dans le cadre du pilier légal, l'assuré social pourra faire des efforts supplémentaires dans le cadre du deuxième et du troisième pilier de pension pour conserver le niveau de vie souhaité après sa mise à la retraite;

D. considérant qu'une majorité de la population attend de l'autorité fédérale qu'elle lui fournisse les informations nécessaires sur les pensions;

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL:

1. de communiquer à chaque assuré social son portefeuille pension le 1^{er} juillet de chaque année. Cette notification comprend les informations suivantes:

— l'ensemble des droits de pension légaux constitués au 31 décembre de l'année précédente, avec mention des droits obtenus ou transférés dans le cadre du splitting de la pension;

— le montant brut de la pension à l'âge de 65 ans en cas de poursuite de l'occupation actuelle, accompagné d'une estimation du montant net de la pension;

2. de créer un site internet sur lequel l'assuré social peut consulter à tout moment son propre portefeuille pension et sur lequel il peut effectuer une simulation de l'impact des choix de carrière sur ses droits de pension;

3. d'élaborer un système de compte carrière pour l'assuré social et d'y intégrer, après un certain temps, le portefeuille pension.

13 juin 2008