

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

20 februari 2008

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de regelgeving voor wat
betreft het recht op de anciënniteitstoeslag**

(ingediend door de heer Hans Bonte
en Mevrouw Meryame Kitir)

INHOUD

1. Samenvatting	3
2. Toelichting	4
3. Wetsvoorstel	11

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

20 février 2008

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la réglementation concernant le
droit au complément d'ancienneté**

(déposée par M. Hans Bonte et
Mme Meryame Kitir)

SOMMAIRE

1. Résumé	3
2. Développements	4
3. Proposition de loi	11

cdH	:	centre démocrate Humaniste	
CD&V-N-VA	:	Christen-Democratisch en Vlaams/Nieuw-Vlaamse Alliantie	
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen	
FN	:	Front National	
LDD	:	Lijst Dedecker	
MR	:	Mouvement Réformateur	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
PS	:	Parti Socialiste	
sp.a - spirit	:	Socialistische partij anders - sociaal, progressief, internationaal, regionalistisch, integraal-democratisch, toekomstgericht.	
VB	:	Vlaams Belang	

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 52 0000/000 :	Parlementair document van de 52 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 52 0000/000 :	Document parlementaire de la 52 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA :	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA :	Questions et Réponses écrites
CRIV :	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV :	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV :	Beknopt Verslag (blauwe kaft)	CRABV :	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV :	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)	CRIV :	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN :	Plenum	PLEN :	Séance plénière
COM :	Commissievergadering	COM :	Réunion de commission
MOT :	moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT :	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen :	Commandes :
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/ 549 81 60	Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be	www.laChambre.be
e-mail : publicaties@deKamer.be	e-mail : publications@laChambre.be

SAMENVATTING

De anciënniteitstoeslag is bedoeld om een stukje financiële compensatie te geven aan oudere werklozen met een relatief lange loopbaan die niet voldoen aan de voorwaarden om het recht te openen op het conventioneel brugpensioen.

Momenteel gelden er evenwel heel wat voorwaarden waardoor er heel wat oudere werklozen zijn die de anciënniteitstoeslag mislopen. Dit voorstel wil deze onbillijke situatie wegwerken.

Het voorstel biedt tevens een oplossing voor een potentiële afschuiving van de brugpensioenlast op de gemeenschap door de kost van die inkomenscompenserende toeslag voortaan bij de ontslaggevende werkgever te leggen.

RÉSUMÉ

Le complément d'ancienneté vise à accorder une certaine compensation financière aux chômeurs âgés ayant une carrière relativement longue et qui ne remplissent pas les conditions permettant d'ouvrir le droit à la prépension conventionnelle.

À l'heure actuelle, nombre de conditions empêchent de nombreux chômeurs âgés de bénéficier du complément d'ancienneté. La présente proposition de loi vise à mettre un terme à cette iniquité.

La proposition offre également une solution pour le risque que la charge de la prépension serait reportée sur la collectivité, en prévoyant de faire désormais supporter le coût de ce complément compensatoire de revenus par l'employeur qui licencie.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Ingevolge het artikel 126 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 dat de werkloosheidsverzekering regelt, heeft een oudere werkloze met 20 jaar beroepsverleden na één jaar vergoede werkloosheid recht op een anciënniteitstoeslag.

Deze toeslag is bedoeld om aan oudere werklozen met een relatief lange loopbaan, maar die niet voldoen aan de voorwaarden om recht te openen op het conventioneel brugpensioen, een stukje financiële compensatie te geven.

Een van de basisvoorwaarden om het recht te openen is dan ook geen conventioneel brugpensioen noch een brugpensioen als grensarbeider te genieten, niet te hebben verzaakt aan het conventioneel brugpensioen en zich niet in een hiermee gelijkgestelde situatie te bevinden.

Nochtans voorziet het artikel 129 van voormeld besluit dat bij ministerieel besluit specifieke, bijkomende vereisten kunnen opgelegd worden voor de werknemers die op datum van de uitdiensttreding de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt en de werknemers die op het ogenblik van de uitdiensttreding de leeftijd hebben bereikt waarop zij normaliter in zijn onderneming met brugpensioen konden gaan, verminderd met twee jaar, en dit voor zover zij bij het bereiken van die minimumleeftijd aan de anciënniteitsvereiste voor het brugpensioen zouden voldoen.

Deze bijkomende voorwaarden zijn opgenomen in het artikel 74 van het ministerieel besluit van 26 november 1991 tot uitvoering van de werkloosheidsverzekering.

Het komt erop neer dat voor deze werklozen het recht op de anciënniteitstoeslag is beperkt tot de werklozen die ofwel:

- onvrijwillig deeltijdse werknemer waren (bij de laatste werkgever);
- bij het uit dienst treden bij de laatste werkgever geen 55 jaar zijn;
- bij de aanvang van de opzeg bij de laatste werkgever geen 5 jaar in dienst waren;
- werkloos werden ingevolge faillissement;

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Conformément à l'article 126 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 réglementant le chômage, un chômeur âgé justifiant de 20 ans de passé professionnel a droit, après une année de chômage indemnisé, à un complément d'ancienneté.

Ce complément est destiné à accorder une certaine compensation financière aux chômeurs âgés ayant une carrière relativement longue, mais qui ne remplissent pas les conditions permettant d'ouvrir le droit à la prépension conventionnelle.

L'une des conditions de base permettant d'ouvrir ce droit est dès lors de ne pas bénéficier de la prépension conventionnelle ni d'une prépension en qualité de travailleur frontalier, de ne pas avoir renoncé à la prépension conventionnelle et de ne pas se trouver dans une situation assimilée.

Pourtant, l'article 129 de l'arrêté précité prévoit que, par arrêté ministériel, des conditions spécifiques peuvent être imposées pour les travailleurs qui, à la date de leur licenciement, ont atteint l'âge de 58 ans et pour les travailleurs qui, à la date de leur licenciement, ont atteint l'âge minimum ouvrant normalement le droit à la prépension dans leur entreprise, diminué de deux ans, pour autant qu'à cet âge minimum, ils satisfassent à la condition d'ancienneté requise pour la prépension.

Ces conditions supplémentaires figurent à l'article 74 de l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage.

Cela revient à dire que, pour ces chômeurs, le droit au complément d'ancienneté est limité aux chômeurs qui soit:

- étaient involontairement travailleurs à temps partiel (auprès du dernier employeur);
- n'avaient pas atteint l'âge de 55 ans au moment de leur licenciement par leur dernier employeur;
- au début du préavis auprès du dernier employeur, n'avaient pas encore 5 années de service;
- sont devenus chômeurs à la suite d'une faillite;

– tewerkgesteld waren in een onderneming die voor de toepassing van de brugpensioenreglementering erkend was als zijnde in moeilijkheden, voor zover zij de leeftijd van 58 jaar niet bereikt hebben op het tijdstip van de uitdiensttreding

Daardoor zijn er heel wat oudere werklozen die de anciënniteitstoeslag mislopen op een nogal onbillijke manier. Bijvoorbeeld: iemand met een loopbaan die hem zou toegelaten hebben om vanaf zijn 58^{ste} met brugpensioen te gaan maar die ontslagen werd op zijn 57^{ste} heeft géén recht op de toeslag terwijl zijn collega die ontslagen werd op zijn 55^{ste} er wél aanspraak op maakt.

Deze bijkomende voorwaarden werden ingevoerd na advies van de sociale partners, die hiermee wilden voorkomen dat werkgevers een nakende brugpensioenkost zouden afschepen op de sociale zekerheid door de betrokken werknemer te ontslaan nét voor het bereiken van de normale brugpensioenleeftijd.

Hoewel deze redenering valabel is, worden hierdoor wel de werklozen gestraft die een lange loopbaan hebben maar die het brugpensioen mislopen omwille van een ontslagbeslissing vanwege de werkgever.

Deze mensen worden dus letterlijk drie-dubbel gestraft:

- ze verliezen hun werk;
- ze verliezen een recht op brugpensioen en
- ze verliezen het recht op de laatste minimum-sokkel namelijk de anciënniteitstoeslag.

De tabellen hieronder, waarin een vergelijking gemaakt tussen de bedragen zonder en mét anciënniteitstoeslag, illustreren dat het inderdaad eigenlijk gaat om een minimumsokkel, die een bescheiden compensatie is voor het verlies van het recht op brugpensioen.

Het voorliggende wetsvoorstel wil deze onbillijke situatie wegwerken én biedt tevens een oplossing voor een potentiële afschuiving van de brugpensioenlast op de gemeenschap.

Dit wetsvoorstel voorziet in de toekenning van het recht op een inkomenscompenserende toeslag voor alle werknemers die voldoen aan de voorwaarden die vervat zijn in het huidige artikel 126 van het werkloosheidsbesluit dat de anciënniteitstoeslag regelt. Ook de bedragen zoals voorzien in het artikel 127 van datzelfde besluit blijven van toepassing op deze toeslag.

– étaient occupés dans une entreprise qui était reconnue en difficulté pour l'application de la réglementation relative à la prépension, pour autant qu'ils n'aient pas atteint l'âge de 58 ans au moment de leur licenciement.

De ce fait, nombre de chômeurs âgés sont privés de manière assez inéquitable du complément d'ancienneté. Par exemple, une personne ayant une carrière lui permettant de prendre sa prépension à partir de 58 ans, mais qui a été licenciée à 57 ans n'aura pas droit au complément, alors que son collègue licencié à 55 ans peut bel et bien y prétendre.

Ces conditions supplémentaires ont été instaurées après avis des partenaires sociaux, lesquels voulaient ainsi éviter que les employeurs fassent supporter le coût d'une prépension imminente par la sécurité sociale en licenciant le travailleur concerné juste avant qu'il ait atteint l'âge normal de la prépension.

Bien que ce raisonnement se tienne, ces dispositions pénalisent les chômeurs dont la carrière est longue mais qui ne peuvent pas bénéficier d'une prépension dès lors qu'ils ont été licenciés par leur employeur.

Ces personnes sont par conséquent triplement pénalisées étant donné qu'elles perdent:

- leur emploi;
- le droit à la prépension et
- le droit au dernier socle minimal qu'est le complément d'ancienneté.

Les tableaux ci-dessous, qui comparent les montants sans et avec complément d'ancienneté, indiquent qu'il s'agit bien d'un socle minimal qui compense modestement la perte du droit à la prépension.

La présente proposition de loi entend éliminer cette injustice. Elle propose en outre une solution pour le cas où l'on tenterait de faire supporter la charge de la prépension par la collectivité.

La présente proposition de loi prévoit d'accorder le droit à un complément compensatoire de revenus à tous les travailleurs qui remplissent les conditions prévues à l'actuel article 126 de l'arrêté portant réglementation du chômage, lequel règle le complément d'ancienneté. Les montants prévus à l'article 127 de cet arrêté restent également applicables à ce complément.

Nieuw is echter dat de betaling (en dus de kost) van die inkomenscompenserende toeslag voortaan echter bij de ontslaggevende werkgever gelegd wordt.

De indieners zijn van mening dat dit een verantwoorde responsabilisering van de werkgever is, die kan bijdragen tot een mentaliteit waarbij niet in eerste instantie de oudere werknemers worden ontslagen.

Een uitzondering hierop vormen de werknemers die op het moment van de aanvang van de opzeggingstermijn minder dan vijf jaar in dienst zijn bij de werkgever bij de laatste werkgever. Voor hen blijft de anciënniteitsvergoeding ten laste van de werkloosheidsverzekering van toepassing.

De indieners zijn van oordeel dat deze uitzondering gerechtvaardigd is om te vermijden dat werkgevers terughoudend zijn bij de aanwerving van oudere werknemers omdat ze anders zouden kunnen geconfronteerd worden met een bijkomende kost bij ontslag ervan. In het kader van het generatiepact is trouwens een vergelijkbare solidarisering van de brugpensioenkost na aanwerving van oudere werknemers uitgewerkt.

Mais ce qui est nouveau, c'est que le paiement (et donc le coût) de ce complément compensatoire de revenus est désormais pris en charge par l'employeur qui procède au licenciement.

Nous estimons que ce système entraîne, à juste titre, une responsabilisation de l'employeur et qu'il peut contribuer à éviter que les travailleurs plus âgés soient systématiquement les premiers touchés par les licenciements.

Une exception est prévue en ce qui concerne les travailleurs qui, au moment où le délai de préavis prend cours, étaient en service auprès de leur employeur depuis moins de cinq ans. Pour ces travailleurs, l'indemnité d'ancienneté reste à charge de l'assurance-chômage.

Cette exception nous semble totalement justifiée. Il ne faut pas que les employeurs hésitent à engager des travailleurs plus âgés par crainte d'être confrontés à des frais plus importants en cas de licenciement. Dans le même ordre d'idées, une solidarisation du coût de la prépension en cas de recrutement de travailleurs plus âgés a été instaurée dans le cadre du pacte des générations.

Bijlage: tabellen met bedragen van werkloosheidsuitkeringen met en zonder de anciënniteitstoeslag;

Annexe: tableaux reprenant les montants des allocations de chômage avec et sans complément d'ancienneté;

geldig vanaf 01.01.2008

Werkloosheidsuitkeringen zonder anciënniteitstoeslag				
	dag		maand	
	MIN	MAX	MIN	MAX
A - samenwonende met gezinslast				
• werkloos vanaf 1.1.2007	36,52	42,29	949,52	1099,54
• werkloos vanaf 1.1.2002 maar vóór 1.1.2007	36,52	41,87	949,52	1088,62
• werkloos vóór 1.1.2002	36,52	39,75	949,52	1033,50
N - alleenwonende				
• 1ste jaar	30,69	42,29	797,94	1099,54
• 2de periode	30,69	37,35	797,94	971,10
B - samenwonende				
• 1ste jaar	23,00	40,88	598,00	1062,88
• 2de periode	23,00	28,19	598,00	732,94
• forfaitperiode (eventueel)				
- gewoon		16,20		421,20
- bevoorrecht (1)		21,26		552,76

(1) als de werkloze + partner uitsluitend uitkeringen ontvangen en het dagbedrag van de uitkering van de partner 28,19 EUR niet overschrijdt

à partir du 01.01.2008

Allocations de chômage sans complément d'ancienneté				
	jour		mois	
	MIN	MAX	MIN	MAX
A - cohabitant avec charge de famille				
• chômeur à partir du 1.1.2007	36,52	42,29	949,52	1099,54
• chômeur à partir du 1.1.2002 mais avant 1.1.2007	36,52	41,87	949,52	1088,62
• chômeur avant le 1.1.2002	36,52	39,75	949,52	1033,50
N - isolé				
• 1ère année	30,69	42,29	797,94	1099,54
• 2ème période	30,69	37,35	797,94	971,10
B - cohabitant				
• 1ère année	23,00	40,88	598,00	1062,88
• 2ème période	23,00	28,19	598,00	732,94
• période forfait (éventuellement)				
- ordinaire		16,20		421,20
- privilégié (1)		21,26		552,76

(1) si chômeur + conjoint bénéficient uniquement d'allocations et le montant journalier de l'allocation du conjoint ne dépasse pas 28,19 EUR

geldig vanaf 01.01.2008

Werkloosheidsuitkeringen met anciënniteitstoeslag				
	dag		maand	
	MIN	MAX	MIN	MAX
A - samenwonende met gezinslast	39,04	46,44	1015,04	1207,44
N - alleenwonende				
• 50 - 54	32,67	38,41	849,42	998,66
• 55 - 64	35,90	42,29	933,40	1099,54
B - samenwonende				
• 2de periode (nieuwe regeling)				
• 50 - 54	26,54	31,72	690,04	824,72
• 55 - 57	29,57	35,24	768,82	916,24
• 58 - 64	32,50	38,76	845,00	1007,76
• forfaitperiode (eventueel)				
• "gewoon"	19,53		507,78	
• "bevoorrecht" (1)	24,59		639,34	

(1) als de werkloze + partner uitsluitend uitkeringen ontvangen en het dagbedrag van de uitkering van de partner 28,19 EUR niet overschrijdt

à partir du 01.01.2008

Allocations de chômage avec complément d'ancienneté				
	jour		mois	
	MIN	MAX	MIN	MAX
A - cohabitant avec charge de famille	39,04	46,44	1015,04	1207,44
N- isolé				
• 50 - 54	32,67	38,41	849,42	998,66
• 55 - 64	35,90	42,29	933,40	1099,54
B - cohabitant				
• 2ème période (nouveau régime)				
• 50 - 54	26,54	31,72	690,04	824,72
• 55 - 57	29,57	35,24	768,82	916,24
• 58 - 64	32,50	38,76	845,00	1007,76
• période forfait (éventuellement)				
• "ordinaire"	19,53		507,78	
• "privilegié" (1)	24,59		639,34	

(1) si chômeur + conjoint bénéficient uniquement d'allocations et le montant journalier de l'allocation du conjoint ne dépasse pas 28,19 EUR

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 2 tot 6

Deze artikelen creëren het recht op een inkomenscompenserende toeslag ten laste van de laatste werkgever. De doelgroep van rechthebbenden is dezelfde als deze van het huidige artikel 126 van het werkloosheidsbesluit, mits zij op het tijdstip dat de opzeggingstermijn ingaat, vijf jaar in dienst zijn bij die werkgever. In de gevallen dat die laatste voorwaarde niet vervuld is, blijft de anciënniteitstoeslag ten laste van de werkloosheidsverzekering van toepassing (zie hiervoor ook het artikel 16 van dit voorstel).

Na een werkhervatting behoudt de werknemer het recht op de toeslag zodra de inkomenscompenserende toeslag op basis van het artikel 114, § 2, van het werkloosheidsbesluit afgelopen is. Een uitzondering hierop vormen de gevallen waar het bedrag van de som van de gewone werkloosheidsuitkering en de inkomenscompenserende toeslag groter is dan de uitkering met aanpassingstoeslag. In die gevallen ontvangt hun meteen de inkomenscompenserende toeslag (zie ook artikel 16 van dit voorstel).

Art. 7 en 8

Deze artikelen stellen de berekeningswijze en de bedragen vast van de inkomenscompenserende toeslag. Deze komen overeen met die van de anciënniteitsvergoeding in de werkloosheidsverzekering. Er wordt voorzien wat de som van de werkloosheidsuitkeringen en de toeslag aan minimale bedragen moet geven voor de diverse categorieën van werklozen. Door voor wat betreft het concept «gemiddeld dagloon» te verwijzen naar het artikel 111 van het werkloosheidsbesluit, blijven ook de maxima van de anciënniteitstoeslag van toepassing.

Art. 9

Dit artikel regelt de betalingswijze van de toeslag.

Art. 10 tot 13

Deze artikelen regelen het toezicht op de correcte toepassing van het ingevoegde hoofdstuk en de strafbepalingen die van toepassing zijn bij niet-naleving ervan.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Articles 2 à 6

Ces articles créent le droit à un complément compensatoire de revenus, à charge de l'employeur. Le groupe cible des ayants droit est identique à celui de l'actuel article 126 de l'arrêté royal portant réglementation du chômage, pourvu qu'ils soient occupés depuis cinq ans par l'employeur au moment de la prise de cours du délai de préavis. Lorsque cette dernière condition n'est pas remplie, le complément d'ancienneté à charge de l'assurance-chômage reste d'application (voir également, à ce propos, l'article 16 de la présente proposition).

Après avoir repris le travail, le travailleur conserve le droit au complément dès que le complément compensatoire de revenus, basé sur l'article 114, § 2, de l'arrêté royal portant réglementation du chômage, n'est plus versé. Font exception à cette mesure, les cas où le montant représenté par la somme de l'allocation de chômage ordinaire et du complément compensatoire de revenus excède l'allocation majorée du complément d'adaptation. Dans pareil cas, l'intéressé perçoit directement le complément compensatoire de revenus (voir également l'article 16 de la présente proposition).

Art. 7 et 8

Ces articles fixent les modalités de calcul et les montants du complément compensatoire de revenus. Ils sont identiques à ceux de la prime d'ancienneté dans le cadre de l'assurance-chômage. Les montants minimums que doit représenter la somme des allocations de chômage et du complément sont prévus pour les différentes catégories de chômeur. Dès lors qu'il est renvoyé à l'article 111 de l'arrêté royal portant réglementation du chômage pour ce qui est de la notion de «rémunération journalière moyenne», les maxima du complément d'ancienneté demeurent également d'application.

Art. 9

Cet article fixe les modalités de paiement du complément.

Art. 10 à 13

Ces articles règlent le contrôle de l'application correcte du chapitre inséré et les dispositions pénales qui s'appliquent en cas de non-respect de ce chapitre.

Art. 14 en 15

Deze artikelen belasten de Koning met de uitvoering van dit hoofdstuk. Hij kan daartoe al de nodige uitvoeringsbesluiten nemen en bestaande wetsbepalingen en uitvoeringsbesluiten aanpassen om ze ermee in overeenstemming te brengen.

Art. 16 en 17

Deze artikelen regelen dat de anciënniteitstoeslag ten laste van de werkloosheidsverzekering blijft gelden voor de werknemers die voldoen aan de voorwaarden van de inkomenscompenserende toeslag, met uitzondering van de voorwaarde van de duur van het dienstverband met de laatste werkgever.

Art. 18

Dit artikel schrapt de mogelijkheid om bij ministerieel besluit specifieke voorwaarden inzake het recht op de anciënniteitstoeslag op te leggen voor oudere werknemers die binnen een periode van twee jaar voor het bereiken van de normale brugpensioenleeftijd ontslagen worden.

Hans BONTE (sp.a-spirit)
Meryame KITIR (sp.a-spirit)

Art. 14 et 15

Ces articles chargent le Roi de l'exécution de ce chapitre. À cet effet, il peut prendre tous les arrêtés d'exécution nécessaires et adapter des dispositions législatives et arrêtés d'exécution existants afin de les mettre en conformité avec ce chapitre.

Art. 16 et 17

Ces articles prévoient que les travailleurs qui remplissent les conditions du complément compensatoire de revenus, à l'exception de la condition relative au nombre d'années de service auprès du dernier employeur, continuent à percevoir le complément d'ancienneté à charge de l'assurance-chômage.

Art. 18

Cet article supprime la possibilité d'imposer, par arrêté ministériel, des conditions spécifiques relatives au droit au complément d'ancienneté pour les travailleurs âgés qui sont licenciés dans les deux ans qui précèdent l'âge normal de la prépension.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt een nieuw hoofdstuk *Vbis* ingevoegd luidende:

«Hoofdstuk *Vbis* — Recht op inkomenscompenserende toeslag bij ontslag van een oudere werknemer».

Art. 3

In hoofdstuk *Vbis* — Recht op inkomenscompenserende toeslag bij ontslag van een oudere werknemer — van dezelfde wet, wordt een afdeling 1 ingevoegd, die de artikelen 43*bis*, 43*ter* en 43*quater* omvat en waarvan het opschrift luidt als volgt:

«Afdeling 1: Werknemers die aanspraak maken op de inkomenscompenserende toeslag».

Art. 4

In dezelfde wet wordt een artikel 43*bis* ingevoegd luidende:

«Art. 43*bis*. — De werknemer die voldoet aan de in artikel 43*ter* bepaalde voorwaarden, heeft recht op een maandelijkse inkomenscompenserende toeslag ten laste van zijn laatste werkgever, behalve indien de betaalplicht van de werkgever bij een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve overeenkomst aan een fonds voor bestaanszekerheid of aan een andere instantie werd overgedragen.

Hij ontvangt deze vergoeding tot op de datum dat hij de leeftijd bereikt waarop zijn rustpensioen ingaat.»

Art. 5

In dezelfde wet wordt een artikel 43*ter* ingevoegd, luidende:

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, il est inséré un nouveau chapitre *Vbis*, libellé comme suit:

«Chapitre *Vbis* — Droit à un complément compensatoire de revenus en cas de licenciement d'un travailleur âgé».

Art. 3

Dans le chapitre *Vbis* — Droit à un complément compensatoire de revenus en cas de licenciement d'un travailleur âgé — de la même loi, il est inséré une section première, contenant les articles 43*bis*, 43*ter* et 43*quater* et intitulée:

«Travailleurs pouvant prétendre au complément compensatoire de revenus».

Art. 4

Dans la même loi, il est inséré un article 43*bis*, libellé comme suit:

«Art. 43*bis*. — Le travailleur qui satisfait aux conditions définies à l'article 43*ter* a droit à un complément mensuel compensatoire de revenus, à charge de son dernier employeur, sauf si l'obligation de paiement incombant à l'employeur a été transférée par une convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal à un fonds de sécurité d'existence ou à une autre instance.

Il perçoit ce complément jusqu'à la date de prise de cours de sa pension de retraite.»

Art. 5

Un article 43*ter*, libellé comme suit, est inséré dans la même loi:

»Artikel 43^{ter}. — De werknemer heeft recht op de in artikel 43 bis bedoelde inkomenscompenserende toeslag indien hij gelijktijdig voldoet aan de volgende voorwaarden;

1° op laatste dag van de beschouwde maand de leeftijd van 50 jaar tellen;

2° volledig werkloos zijn;

3° geen recht meer hebben op de aanpassingstoeslag voorzien in artikel 114, § 2, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 betreffende de werkloosheidsverzekering

4° niet beschouwd worden als werknemer met gezinsslast in de zin van artikel 110, § 1, eerste lid, 5° of 6°, van dat zelfde besluit;

5° 20 jaar beroepsverleden als loontrekkende bewijzen in de zin van artikel 114, § 4, van dat zelfde besluit;

6° geen aanvullende vergoeding genieten toegekend in het kader van het conventioneel brugpensioen of in het kader van het koninklijk besluit van 19 september 1980 betreffende het recht op werkloosheidsuitkeringen en op aanvullende vergoedingen van ontslagen bejaarde grensarbeiders of die volledig werkloos zijn gesteld;

7° terwijl alle voorwaarden vervuld zijn om te kunnen genieten van een conventioneel brugpensioen, dit brugpensioen niet geweigerd hebben en evenmin afstand gedaan hebben van de aanvullende vergoeding. De betaling van de aanvullende vergoeding moet om de maand gebeuren, behoudens indien de partijen akkoord gaan over een kortere betalingstermijn.

8° de werknemer is, op het tijdstip van de aanvang van de opzeggingstermijn, tenminste vijf jaar in dienst bij de in artikel 43^{bis} bedoelde werkgever.

Art. 6

In dezelfde wet wordt een artikel 43^{quater} ingevoegd, luidend als volgt:

«Art. 43^{quater}. — De werknemer die reeds de inkomenscompenserende toeslag genoot, heropent, ten laste van de in artikel 43^{bis} bedoelde werkgever, na de afloop van een werkhervatting op grond van een arbeidsovereenkomst of de uitoefening van een zelfstandige activiteit in hoofdberoep, het recht hierop mits hij geen aanspraak meer maakt op de aanpassingstoeslag voorzien in artikel 114, § 2, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 betreffende de werkloosheidsverzekering.

«Art. 43^{ter}. — Le travailleur a droit au complément compensatoire de revenus visé à l'article 43bis lorsqu'il remplit simultanément les conditions suivantes:

1° avoir, au dernier jour du mois considéré, atteint l'âge de 50 ans;

2° être chômeur complet;

3° ne plus avoir droit au complément d'adaptation prévu à l'article 114, § 2, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;

4° ne pas être considéré comme travailleur ayant charge de famille au sens de l'article 110, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 5° ou 6°, du même arrêté;

5° justifier de 20 ans de passé professionnel en tant que salarié au sens de l'article 114, § 4, du même arrêté;

6° ne pas bénéficier d'une indemnité complémentaire octroyée dans le cadre de la prépension conventionnelle ou dans le cadre de l'arrêté royal du 19 septembre 1980 relatif au droit aux allocations de chômage et aux indemnités complémentaires des travailleurs frontaliers âgés licenciés ou mis en chômage complet;

7° ne pas avoir, alors que toutes les conditions pour bénéficier d'une prépension conventionnelle sont remplies, refusé cette prépension ou renoncé à l'indemnité complémentaire. Le paiement de l'indemnité complémentaire doit être mensuel, à moins que les parties s'accordent sur une fréquence de paiement plus courte.

8° être au service de l'employeur visé à l'article 43^{bis} depuis au moins cinq ans à la date de début du délai de préavis.

Art. 6

Un article 43^{quater}, libellé comme suit, est inséré dans la même loi:

«Art. 43^{quater}. — Le travailleur qui bénéficiait déjà du complément compensatoire de revenus rouvre, à charge de l'employeur visé à l'article 43^{bis}, à l'issue d'une reprise du travail sur la base d'un contrat de travail ou de l'exercice d'une activité indépendante à titre principal, le droit à ce complément, pour autant qu'il ne prétende plus au complément d'adaptation prévu à l'article 114, § 2, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.

Deze voorwaarde vervalt indien het artikel 126, tweede lid van datzelfde besluit van toepassing is.»

Art. 7

In hoofdstuk *Vbis* — Recht op inkomenscompenserende toeslag bij ontslag van een oudere werknemer — van dezelfde wet, wordt een afdeling 2 ingevoegd, die het artikel 43*quinquies* omvat en waarvan het opschrift luidt als volgt:

«Afdeling 2. Bedrag van de inkomenscompenserende toeslag».

Art. 8

In dezelfde wet wordt een artikel 43*quinquies* ingevoegd, luidende:

«Art. 43*quinquies*. — Het bedrag van de in artikel 43*bis* bedoelde toeslag wordt vastgesteld:

1° voor de werknemer met gezinslast, op 3,54 euro per dag.

2° voor de alleenwonende werknemer die de leeftijd van 55 jaar bereikt heeft, op 10 pct. van het gemiddeld dagloon;

3° voor de alleenwonende werknemer niet bedoeld in 2°, op 4,5 pct. van het gemiddeld dagloon;

4° voor de samenwonende werknemer waarvoor het dagbedrag van de werkloosheidsuitkering werd bepaald op 13,56 euro, op 2,84 euro per dag;

5° voor de samenwonende werknemer niet bedoeld in 4° die de leeftijd van 58 jaar bereikt heeft op 15 pct. van het gemiddeld dagloon;

6° voor de samenwonende werknemer niet bedoeld in 4° of 5° die de leeftijd van 55 jaar bereikt heeft op 10 pct. van het gemiddeld dagloon;

7° voor de samenwonende werknemer niet bedoeld in 4° tot 6°, op 5 pct. van het gemiddeld dagloon.

Onverminderd de toepassing van het vorige lid, wordt het bedrag van de toeslag dermate vastgesteld dat het resultaat van de som van de werkloosheidsuitkering en de toeslag minstens volgende maandbedragen oplevert:

Cette condition n'est pas requise si l'article 126, alinéa 2, du même arrêté est d'application.»

Art. 7

Dans le chapitre *Vbis* — Droit à un complément compensatoire de revenus en cas de licenciement d'un travailleur âgé — de la même loi, il est inséré une section 2, qui comprend l'article 43*quinquies*, et dont l'intitulé est libellé comme suit:

«Section 2. Montant du complément compensatoire de revenus».

Art. 8

Dans la même loi, il est inséré un article 43*quinquies*, libellé comme suit:

«Art. 43*quinquies*. — Le montant du complément visé à l'article 43*bis* est fixé:

1° pour le travailleur ayant charge de famille, à 3,54 euros par jour;

2° pour le travailleur isolé ayant atteint l'âge de 55 ans, à 10% de la rémunération journalière moyenne;

3° pour le travailleur isolé non visé au 2°, à 4,5% de la rémunération journalière moyenne;

4° pour le travailleur cohabitant dont le montant journalier de l'allocation de chômage est fixé à 13,56 euros, à 2,84 euros par jour;

5° pour le travailleur cohabitant non visé au 4° ayant atteint l'âge de 58 ans, à 15% de la rémunération journalière moyenne;

6° pour le travailleur cohabitant non visé au 4° ou au 5° ayant atteint l'âge de 55 ans, à 10% de la rémunération journalière moyenne;

7° pour le travailleur cohabitant non visé aux 4° à 6°, à 5% de la rémunération journalière moyenne.

Sans préjudice de l'application de l'alinéa précédent, le montant du complément est fixé de telle sorte que le résultat de la somme de l'allocation de chômage et du complément soit au moins égal aux montants mensuels suivants:

1° voor de werknemers met gezinslast op 32,71 euro;

2° voor de alleenwonende werknemer bedoeld in § 1, eerste lid, 2°, op 30,12 euro;

3° voor de alleenwonende werknemer bedoeld in § 1, eerste lid, 3°, op 27,36 euro;

4° voor de samenwonende werknemer bedoeld in § 1, eerste lid, 5°, op 27,36 euro;

5° voor de samenwonende werknemer bedoeld in § 1, eerste lid, 6°, op 24,86 euro;

6° voor de samenwonende werknemer bedoeld in § 1, eerste lid, 7°, op 22,27 euro

Voor toepassing van dit artikel wordt onder 'gemiddeld dagloon' verstaan, het gemiddeld dagloon als bedoeld in het artikel 111 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 betreffende de werkloosheidsverzekering.

De bedragen vermeld in dit artikel zijn gekoppeld aan de spilindex 103,14 geldend op 1 juni 1999 (basis 1996 = 100). Deze bedragen worden verhoogd of verminderd overeenkomstig artikel 4 van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld. De verhoging of de vermindering wordt toegepast vanaf de dag bepaald in artikel 6, 3°, van voornoemde wet.

Het nieuwe bedrag wordt bekomen door het basisbedrag te vermenigvuldigen met een multiplicator gelijk aan 1,0200n, waarbij n overeenstemt met de rang van de bereikte spilindex, zonder dat een intermediaire afronding geschiedt. De spilindex volgend op deze vermeld in het eerste lid wordt als rang 1 beschouwd. De multiplicator wordt uitgerukt in eenheden, gevolgd door 4 cijfers. Het vijfde cijfer na de komma wordt weggelaten en leidt tot een verhoging met één eenheid van het vorige cijfer indien het minstens 5 bereikt.

Wanneer het overeenkomstig § 1 berekende bedrag een gedeelte van een cent bevat, wordt het tot de hogere of lagere cent afgerond naargelang het gedeelte al dan niet 0,5 bereikt.

1° pour les travailleurs ayant charge de famille, à 32,71 euros;

2° pour le travailleur isolé visé au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, à 30,12 euros;

3° pour le travailleur isolé visé au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, à 27,36 euros;

4° pour le travailleur cohabitant visé au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 5°, à 27,36 euros;

5° pour le travailleur cohabitant visé au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 6°, à 24,86 euros;

6° pour le travailleur cohabitant visé au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 7°, à 22,27 euros.

Pour l'application du présent article, il faut entendre par «rémunération journalière moyenne», la rémunération journalière visée à l'article 111 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.

Les montants mentionnés au présent article sont liés à l'indice-pivot 103,14, en vigueur le 1^{er} juin 1999 (base 1996 = 100). Ces montants sont augmentés ou diminués conformément à l'article 4 de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants. L'augmentation ou la diminution est appliquée à partir du jour fixé par l'article 6, 3°, de la loi précitée.

Le nouveau montant est obtenu par la multiplication du montant de base par un multiplicateur égal à 1,0200n, où n représente le rang de l'indice-pivot atteint, sans qu'il y ait un arrondissement intermédiaire. L'indice-pivot qui suit celui mentionné à l'alinéa premier, est considéré comme rang 1. Le multiplicateur est exprimé en unités, suivies de 4 chiffres. Le cinquième chiffre après la virgule est supprimé et entraîne une augmentation du chiffre précédent d'une unité lorsqu'il atteint au moins 5.

Lorsque le montant calculé conformément au § 1^{er} comporte une fraction de cent, il est arrondi au cent supérieur ou inférieur selon que la fraction atteint ou n'atteint pas 0,5.

Art. 9

In hoofdstuk *Vbis* — Recht op inkomenscompenserende toeslag bij ontslag van een oudere werknemer — van dezelfde wet, wordt een afdeling 3 ingevoegd, die het artikel 43*sexies* omvat en waarvan het opschrift luidt als volgt: «Periodiciteit en wijze van de betaling».

Art. 10

In dezelfde wet wordt een artikel 43*sexies* ingevoegd, luidend als volgt:

«Artikel 43*sexies*. — De uitbetaling van het loon in geld moet gebeuren in giraal geld.

De inkomenscompenserende toeslag moet maandelijks, en uiterlijk de vijfde werkdag van de maand volgend op deze waarop hij betrekking heeft, betaald worden.».

Art. 11

In hoofdstuk *Vbis* — Recht op inkomenscompenserende toeslag bij ontslag van een oudere werknemer — van dezelfde wet, wordt een afdeling 4 ingevoegd, die de artikelen 43*octies* en 43*nonies* omvat en waarvan het opschrift luidt als volgt: «Toezicht en Strafbepalingen»

Art. 12

In dezelfde wet wordt een artikel 43*octies* ingevoegd, luidend als volgt:

«Art. 43*octies*. — Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie, houden de door de Koning aangewezen ambtenaren toezicht op de naleving van dit hoofdstuk en de uitvoeringsbesluiten ervan.

Deze ambtenaren oefenen dit toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie.».

Art. 13

In dezelfde wet wordt een artikel 43*nonies* ingevoegd, luidende:

«Artikel 43*nonies*. — Onverminderd de artikelen 269 tot 274 van het Strafwetboek, worden gestraft met gevangenisstraf van acht dagen tot een maand en met geldboete van 26 tot 500 euro of met een van die straffen alleen:

Art. 9

Dans le chapitre *Vbis* — Droit à un complément compensatoire de revenus en cas de licenciement d'un travailleur âgé — de la même loi, il est inséré une section 3, comprenant l'article 43*sexies* et intitulée: «Périodicité et mode de paiement».

Art. 10

Dans la même loi, il est inséré un article 43*sexies*, libellé comme suit:

«Article 43*sexies*. — Le paiement de la rémunération en espèces doit se faire en monnaie scripturale.

Le complément compensatoire de revenus doit être payé mensuellement et au plus tard le cinquième jour ouvrable du mois qui suit celui auquel il se rapporte.».

Art. 11

Dans le chapitre *Vbis* — Droit à un complément compensatoire de revenus en cas de licenciement d'un travailleur âgé — de la même loi, il est inséré une section 4, comprenant les articles 43*octies* et 43*nonies* et intitulée «Surveillance et dispositions pénales»

Art. 12

Dans la même loi, il est inséré un article 43*octies*, libellé comme suit:

«Art. 43*octies*. — Sans préjudice des attributions des officiers de police judiciaire, les fonctionnaires désignés par le Roi surveillent le respect des dispositions du présent chapitre et de ses arrêtés d'exécution.

Ces fonctionnaires exercent cette surveillance conformément aux dispositions de la loi du 16 novembre 1972 concernant l'inspection du travail.».

Art. 13

Un article 43*nonies*, libellé comme suit, est inséré dans la même loi:

«Art. 43*nonies*. — Sans préjudice des articles 269 à 274 du Code pénal, sont punis d'un emprisonnement de huit jours à un mois et d'une amende de 26 euros à 500 euros ou d'une de ces peines seulement:

1° de werkgever, zijn aangestelden of lasthebbers die zich schuldig hebben gemaakt aan overtreding van de artikelen van dit hoofdstuk of van de besluiten ter uitvoering ervan;

2° de werkgever, zijn aangestelden of lasthebbers en de werknemers die het krachtens deze wet geregelde toezicht hebben verhinderd.».

Art. 14

In hoofdstuk *Vbis*. — Recht op inkomenscompenserende toeslag bij ontslag van een oudere werknemer — van dezelfde wet, wordt een afdeling 5 ingevoegd, die het artikel 43*decies* omvat en waarvan het opschrift luidt als volgt: «Slotbepalingen».

Art 15

In dezelfde wet wordt een artikel artikel 43*decies* ingevoegd luidend als volgt:

«Art. 43*decies*. — De Koning wordt belast met de uitvoering van dit Hoofdstuk. Hij kan bij koninklijk besluit alle uitvoeringsmodaliteiten ervan bepalen.».

Art. 16

Artikel 126 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 wordt vervangen als volgt:

«Art. 126. — Het basisdagbedrag van de werkloosheidsuitkering als bedoeld in artikel 114 wordt verhoogd met een anciënniteitstoeslag indien de werkloze voldoet aan alle voorwaarden als bedoeld in het artikel 43*ter* van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, met uitzondering van het 8° van dat artikel.

De werknemer die voorheen reeds de in artikel 43*bis* van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten bedoelde inkomenscompenserende toeslag genoot en na een werkhervatting aanspraak zou kunnen maken op de aanpassingstoeslag bedoeld in artikel 114, § 2, van dit besluit, is gerechtigd op de uitkering die geldt na de eerste twaalf maanden indien hij voldoet aan de voorwaarden van het artikel 43*ter* van voormelde wet, behalve de voorwaarde voorzien in 3°, van dat artikel, en voor zover de combinatie van deze uitkering en de inkomenscompenserende toeslag hoger is dan de uitkering met aanpassingstoeslag waarop hij aanspraak zou kunnen maken.».

1° l'employeur, ses préposés ou mandataires qui ont enfreint les dispositions des articles du présent chapitre ou de leurs arrêtés d'exécution;

2° l'employeur, ses préposés ou mandataires et les travailleurs qui mettent obstacle à la surveillance organisée en vertu de la présente loi.».

Art. 14

Dans le chapitre *Vbis* — Droit à un complément compensatoire de revenus en cas de licenciement d'un travailleur âgé — de la même loi, il est inséré une section 5, comprenant l'article 43*decies* et intitulée: «Dispositions finales».

Art. 15

Un article 43*decies*, libellé comme suit, est inséré dans la même loi:

«Art. 43*decies*. — Le Roi est chargé de l'exécution du présent chapitre. Il peut en fixer toutes les modalités d'exécution par arrêté royal.».

Art. 16

L'article 126 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 est remplacé par la disposition suivante:

«Art. 126. — Le montant journalier de base de l'allocation de chômage visé à l'article 114 est majoré d'un complément d'ancienneté si le chômeur satisfait à toutes les conditions visées à l'article 43*ter* de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, à l'exception du 8° de cet article.

Le travailleur qui bénéficiait déjà auparavant du complément compensatoire de revenus visé à l'article 43*bis* de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et qui, après une reprise de travail, pourrait prétendre au complément d'adaptation visé à l'article 114, § 2, du présent arrêté royal, a droit à l'allocation qui vaut après les 12 premiers mois, s'il satisfait aux conditions de l'article 43*ter* de la loi susvisée, exception faite de la condition prévue au 3°, de cet article, et pour autant que la combinaison de cette allocation avec le complément compensatoire de revenus soit supérieure à l'allocation avec le complément d'adaptation à laquelle il pourrait prétendre.».

Art. 17

In artikel 127, § 1, van het zelfde koninklijk besluit worden de woorden «bedoeld in artikel 126» ingevoegd tussen de woorden «de anciënniteitstoeslag» en de woorden «wordt vastgesteld».

Art. 18

Artikel 129 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 19

De Koning kan de bestaande wetsbepalingen en uitvoeringsbesluiten wijzigen om de tekst ervan in overeenstemming te brengen met de bepalingen van deze wet.

Art. 20

Deze wet treedt in werking op 1 juli 2008.

14 februari 2008

Hans BONTE (sp.a-spirit)
Meryame KITIR (sp.a-spirit)

Art. 17

Dans l'article 127, § 1^{er}, du même arrêté royal, les mots «visé à l'article 126» sont insérés entre les mots «complément d'ancienneté» et les mots «est fixé».

Art. 18

L'article 129 du même arrêté royal est abrogé.

Art. 19

Le Roi peut modifier les dispositions légales et les arrêtés d'exécution existants pour en mettre le texte en concordance avec les dispositions de la présente loi.

Art. 20

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} juillet 2008.

14 février 2008