

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

16 januari 2008

VOORSTEL

**tot wijziging van het Reglement van de
Kamer van volksvertegenwoordigers
betreffende de regeling van het
zwangerschapsverlof**

(ingediend door mevrouw Sarah Smeyers)

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

16 janvier 2008

PROPOSITION

**de modification du Règlement de la
Chambre des représentants en ce qui
concerne le régime de congé de maternité**

(déposée par Mme Sarah Smeyers)

SAMENVATTING

De indienster wijst erop dat het zwangerschapsverlof voor vrouwelijke parlementsleden niet wordt geregeld door het Reglement van de Kamer. Dit wetsvoorstel beoogt een dergelijke regeling in te voeren.

RÉSUMÉ

L'auteur souligne que le Règlement de la Chambre des représentants ne règle pas le congé de maternité des femmes parlementaires. Cette proposition de loi vise à instaurer un tel régime.

cdH	:	centre démocrate Humaniste	
CD&V-N-VA	:	Christen-Democratisch en Vlaams/Nieuw-Vlaamse Alliantie	
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen	
FN	:	Front National	
LDD	:	Lijst Dedecker	
MR	:	Mouvement Réformateur	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
PS	:	Parti Socialiste	
sp.a - spirit	:	Socialistische partij anders - sociaal, progressief, internationaal, regionalistisch, integraal-democratisch, toekomstgericht.	
VB	:	Vlaams Belang	

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 52 0000/000 :	Parlementair document van de 52 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 52 0000/000 :	Document parlementaire de la 52 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA :	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA :	Questions et Réponses écrites
CRIV :	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV :	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV :	Beknopt Verslag (blauwe kaft)	CRABV :	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV :	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)	CRIV :	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN :	Plenum	PLEN :	Séance plénière
COM :	Commissievergadering	COM :	Réunion de commission
MOT :	moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT :	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen :	Commandes :
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/ 549 81 60	Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be	www.laChambre.be
e-mail : publicaties@deKamer.be	e-mail : publications@laChambre.be

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Ons parlement werd lange tijd grotendeels bevolkt door mannen, vrouwen waren er eerder een zeldzaamheid, laat staan vrouwen onder de 35 jaar. Ook nu – ondanks de aandacht in de kieswetgeving voor deze problematiek – zijn vrouwen nog steeds ondervertegenwoordigd in de groene zetels van de Kamer. Dat verklaart waarschijnlijk waarom ons Kamerreglement nog steeds een lacune bevat op het vlak van een regeling van zwangerschapsverlof voor vrouwelijke parlementsleden.

Desalniettemin kunnen we vaststellen dat het parlement vervrouwelijkt en verjongt. Wanneer beide factoren samenvallen, zoals dat voor mij een en aantal van mijn collega's het geval is, dan word je al snel geconfronteerd met die bestaande lacune. Voor vrouwelijke parlementsleden die zwanger zijn en bevallen, is in geen enkele regeling voor zwangerschapsverlof voorzien. Wie net moeder is geworden, kan zich enkel verontschuldigen en gewettigd afwezig zijn.

Voor vrouwelijke parlementsleden schept dat een verwarrende situatie. Want in normale omstandigheden wordt vrouwelijke werknemers een duidelijk kader geboden dat zowel werkgever als werknemer zekerheid biedt en beschermt. Niets van dat alles bestaat voor de pas bevallen parlementsleden. Uiteraard kunnen zij thuis blijven om voor hun pasgeboren kind te zorgen en zelf terug op kracht te komen, maar hoe lang? Wanneer worden zij hier terug in de Kamer verwacht? En is het verantwoord een hoogzwangere vrouw naar Brussel te laten komen voor een plenaire zitting? Niets van dat alles is duidelijk omschreven, alles hangt af van de invulling die de vrouw in kwestie zelf verkiest.

Ik geloof – en met dit voorstel wil ik daar werk van maken – dat het tijd wordt om een duidelijk kader te creëren dat een einde maakt aan deze ietwat vreemde situatie. Met de toenemende verjonging en vervrouwelijking van onze Kamer zal een duidelijke regeling naar mijn mening geen overbodige luxe zijn.

Dit voorstel maakt de grote lijnen van de bestaande regelgeving voor werknemers ook van toepassing op de vrouwelijke parlementsleden.

Sarah SMEYERS (CD&V – N-VA)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Pendant longtemps, notre parlement a été constitué en majeure partie d'hommes, les femmes y étant plutôt rares, *a fortiori* celles de moins de 35 ans. Même à l'heure actuelle – malgré l'attention que notre législation accorde à cette problématique –, les femmes sont encore sous-représentées sur les bancs de la Chambre. C'est probablement la raison pour laquelle le Règlement de la Chambre comporte encore toujours une lacune en matière de régime de congé de maternité pour les femmes parlementaires.

Pourtant, force est de constater que le parlement se féminise et se rajeunit. Lorsque ces deux facteurs coïncident, comme c'est le cas pour moi et pour un certain nombre de mes collègues, l'on est rapidement confronté à l'existence de cette lacune. Aucun régime de congé de maternité n'est prévu pour les femmes parlementaires qui sont enceintes et qui accouchent. Celle qui vient d'être mère ne peut que s'excuser et invoquer une absence justifiée.

Cette lacune est source de confusion pour les femmes parlementaires. En effet, dans des circonstances normales, les travailleuses bénéficient d'un cadre clair qui sécurise et protège tant l'employeur que le travailleur. Il n'existe rien de ce genre pour les femmes parlementaires qui viennent d'accoucher. Elles peuvent évidemment rester à la maison pour s'occuper de leur nouveau-né et se rétablir elles-mêmes, mais pendant combien de temps? Quand sont-elles censées être de retour à la Chambre? Et est-il justifié de faire venir une femme en fin de grossesse à Bruxelles pour une séance plénière? Rien de tout cela n'est clairement précisé, tout dépend du choix que la femme en question effectuera elle-même.

Nous croyons – et la présente proposition de loi s'y attelle – qu'il est temps de créer un cadre clair qui mette un terme à cette situation quelque peu étrange. Étant donné que la Chambre se rajeunit et se féminise de plus en plus, nous estimons qu'un régime clair n'est pas un luxe superflu.

La présente proposition de loi rend les grandes lignes de la réglementation existante pour les travailleurs également applicables aux femmes parlementaires.

VOORSTEL

In titel I van het Reglement van de Kamer van volksvertegenwoordigers wordt een hoofdstuk XI ingevoegd, dat het artikel 70*bis* omvat, luidende:

«HOOFDSTUK XI – Zwangerschapsverlof

Art. 70*bis*. — 1. Een zwanger parlementslicid heeft recht op zwangerschapsverlof; de duur ervan bedraagt 15 weken.

2. Het betrokken parlementslicid bezorgt aan de dienst Algemene Zaken en de Kamervoorzitter drie maanden voor de voorziene bevallingsdatum een medisch attest waarin de vermoedelijke bevallingsdatum wordt medegedeeld.

3. Het zwangerschapsverlof gaat in op verzoek van het parlementslicid ten vroegste zeven weken en uiterlijk een week voor de voorziene bevallingsdatum.

4. In geval van een meerlingzwangerschap heeft het parlementslicid recht op vier extra weken zwangerschapsverlof. Minstens een van die bijkomende weken wordt vóór de vermoedelijke bevallingsdatum opgenomen.

5. Het parlementslicid deelt haar keuzedatum voor het ingaan van het zwangerschapsverlof mee aan de dienst Algemene Zaken en de Kamervoorzitter, die de nodige schikkingen treft in verband met stemafspraken.».

9 januari 2008

Sarah SMEYERS (CD&V – N-VA)

PROPOSITION

Il est inséré, dans le titre premier du Règlement de la Chambre des représentants, un chapitre XI, contenant l'article 70*bis* et libellé comme suit:

«CHAPITRE XI – Congé de maternité

Art. 70*bis*. — 1. Toute parlementaire enceinte a droit à un congé de maternité de 15 semaines.

2. L'intéressée remet au service des Affaires générales et au président de la Chambre, trois mois avant la date prévue de l'accouchement, un certificat médical indiquant la date probable de l'accouchement.

3. Le congé de maternité prend cours, à la demande de la parlementaire, au plus tôt sept semaines et au plus tard une semaine avant la date prévue de l'accouchement.

4. En cas de grossesse multiple, la parlementaire a droit à quatre semaines de congé de maternité supplémentaires. Une de ces semaines supplémentaires au moins est prise avant la date probable de l'accouchement.

5. La parlementaire communique au service des Affaires générales et au président de la Chambre la date choisie par elle pour le début du congé de maternité. Le service des Affaires générales et le président de la Chambre prennent les dispositions requises en matière de pairage.».

9 janvier 2008