

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

14 octobre 2003

PROPOSITION DE LOI

complétant l'article 19 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs en vue d'exonérer la prime d'équipe des cotisations sociales

(déposée par MM. Luc Sevenhans, Koen Bultinck, Guy D'haeseleer, Hagen Goyvaerts, Bert Schoofs et Mme Marleen Govaerts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

14 oktober 2003

WETSVOORSTEL

tot aanvulling van artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de arbeiders met het oog op de vrijstelling van sociale lasten van de ploegenpremie

(ingediend door de heren Luc Sevenhans, Koen Bultinck, Guy D'haeseleer, Hagen Goyvaerts, Bert Schoofs en mevrouw Marleen Govaerts)

RÉSUMÉ

En Belgique, la rémunération du travail en équipes est soumise à l'impôt sur les revenus et aux cotisations de sécurité sociale. Ayant comparé cette situation à celle prévalant dans quelques pays voisins, les auteurs constatent que le travail en équipes est trop lourdement taxé dans notre pays. Les auteurs insistent dès lors pour que la prime d'équipe soit entièrement exonérée de cotisations de sécurité sociale et de cotisations patronales, afin d'accroître la compétitivité des secteurs économiques recourant au travail en équipes.

La présente proposition de loi forme un tout avec la proposition de loi DOC n° 51 0278/001, qui tend à supprimer les charges fiscales pour la prime d'équipe dans le chef du travailleur.

SAMENVATTING

In België is de bezoldiging voor ploegenarbeid onderworpen aan de inkomensbelasting en aan sociale zekerheidsbijdragen. Na vergelijking met enkele buurlanden komen de indieners tot de bevinding dat ploegenarbeid bij ons te veel wordt belast. Om ons concurrentievermogen in economische bedrijvigheden met ploegenarbeid te verhogen, pleiten de indieners er dan ook voor de ploegenpremie volledig vrij te stellen van sociale werknemers- en werkgeversbijdragen.

Dit wetsvoorstel hangt samen met het wetsvoorstel nr. DOC 51 0278/001, dat de fiscale lasten voor de ploegenpremie in hoofde van de werknemers volledig wenst af te schaffen.

<i>cdH</i>	: <i>Centre démocrate Humaniste</i>
<i>CD&V</i>	: <i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>
<i>ECOLO</i>	: <i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales</i>
<i>FN</i>	: <i>Front National</i>
<i>MR</i>	: <i>Mouvement Réformateur</i>
<i>N-VA</i>	: <i>Nieuw - Vlaamse Alliantie</i>
<i>PS</i>	: <i>Parti socialiste</i>
<i>SP.a - SPIRIT</i>	: <i>Socialistische Partij Anders - Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht.</i>
<i>VLAAMS BLOK</i>	: <i>Vlaams Blok</i>
<i>VLD</i>	: <i>Vlaamse Liberalen en Democraten</i>

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :

<i>DOC 51 0000/000</i>	: <i>Parlementair document van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>
<i>QRVA :</i>	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (op wit papier, bevat ook de bijlagen)</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (op groen papier)</i>
<i>CRABV :</i>	<i>Beknopt Verslag (op blauw papier)</i>
<i>PLEN :</i>	<i>Plenum (witte kaft)</i>
<i>COM :</i>	<i>Commissievergadering (beige kaft)</i>

Abréviations dans la numérotation des publications :

<i>DOC 51 0000/000</i>	: <i>Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>
<i>QRVA :</i>	<i>Questions et Réponses écrites</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Compte Rendu Intégral, avec à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (sur papier blanc, avec les annexes)</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Version Provisoire du Compte Rendu intégral (sur papier vert)</i>
<i>CRABV :</i>	<i>Compte Rendu Analytique (sur papier bleu)</i>
<i>PLEN :</i>	<i>Séance plénière (couverture blanche)</i>
<i>COM :</i>	<i>Réunion de commission (couverture beige)</i>

<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i> <i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i> <i>Bestellingen :</i> <i>Natieplein 2</i> <i>1008 Brussel</i> <i>Tel. : 02/ 549 81 60</i> <i>Fax : 02/549 82 74</i> <i>www.deKamer.be</i> <i>e-mail : publicaties@deKamer.be</i>	<i>Commandes :</i> <i>Place de la Nation 2</i> <i>1008 Bruxelles</i> <i>Tél. : 02/ 549 81 60</i> <i>Fax : 02/549 82 74</i> <i>www.laChambre.be</i> <i>e-mail : publications@laChambre.be</i>
--	---

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi forme un tout avec la proposition visant à supprimer complètement les charges fiscales dues sur la prime d'équipe par les travailleurs (DOC 51 0278/001).

De nombreux travailleurs travaillent en équipes, ce qui permet aux entreprises d'assurer la continuité de la production ou du service. Il existe de très nombreuses formules de travail en équipe. Le *Vlaams Economisch Verbond* estime qu'en Flandre, la moitié des entreprises industrielles et un tiers des entreprises du secteur des services recourent au travail en équipes, pour lequel une rémunération spécifique est généralement prévue. En plus du salaire de base, le travailleur perçoit une prime d'équipe, qui est considérée comme une forme de compensation pour les désagréments et les inconvénients du travail en équipe.

La prime d'équipe est soumise à l'impôt sur les revenus et aux cotisations de sécurité sociale. Le Belge qui travaille en équipes conserve généralement moins de la moitié de ce que le travail en équipe coûte au total à l'employeur. Dans les pays voisins, un travailleur qui travaille en équipes conserve beaucoup plus. Cette différence s'explique par le fait que, dans ces pays, les salaires sont généralement moins lourdement taxés et/ou par le fait que les primes d'équipe y sont soumises à un traitement fiscal ou parafiscal spécifique. En Allemagne, par exemple, les primes d'équipe sont partiellement exonérées d'impôts et de cotisations sociales ou le sont même complètement quand il s'agit de primes d'équipe de nuit.

Afin d'accroître notre compétitivité par rapport aux autres pays (européens) dans les secteurs économiques dans lesquels se pratique le travail en équipe, il s'impose de supprimer d'urgence les charges sociales perçues auprès des employeurs sur la prime d'équipe. Une telle mesure aurait peut-être permis d'éviter le drame social causé par la fermeture de l'usine Renault et la nouvelle hécatombe sociale qui frappe Ford Genk. Cette suppression serait dès lors de nature à améliorer nettement notre compétitivité, en particulier dans le secteur industriel, qui est déjà sérieusement touché, qui est confronté à une forte concurrence étrangère et qui comprend la plupart des grandes entreprises recourant à des systèmes de travail en équipe.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel dient samen gelezen te worden met het voorstel om de fiscale lasten voor de ploegenpremie in hoofde van de werknemers volledig af te schaffen (DOC 51 0278/001).

Heel wat werknemers werken in ploegen. Dit laat ondernemingen toe om de continuïteit van de productie of dienstverlening te waarborgen. Binnen ploegenarbeid bestaan heel wat variaties. Het Vlaams Economisch Verbond schat dat in Vlaanderen de helft van de industriële bedrijven en een derde van de bedrijven uit de dienstverlenende sector gebruik maakt van ploegenarbeid. Meestal wordt ploegenarbeid specifiek bezoldigd. Bovenop het basisloon ontvangt de werknemer een ploegenpremie. Deze premie wordt beschouwd als een vorm van compensatie voor de ongemakken en de nadelen die het werk in ploegen met zich meebrengt.

De ploegenpremie is onderworpen aan inkomensbelasting en sociale zekerheidsbijdragen. De Belgische ploegenarbeider houdt meestal minder dan de helft over van de totaalkost van de ploegenarbeid voor de werkgever. In de ons omliggende landen houdt een werknemer die in ploegen werkt veel meer over van de totale werkgeverskost. Dit komt omdat de lonen er algemeen minder zwaar belast worden en/of omdat ploegenpremies er aan specifieke fiscale of parafiscale behandeling onderworpen zijn. In Duitsland bijvoorbeeld worden ploegenpremies gedeeltelijk vrijgesteld van belastingen en sociale bijdragen of zelfs volledig wanneer het om nachtploegenpremies gaat.

Om ons concurrentievermogen in economische bedrijvigheden met ploegenarbeid te verhogen t.o.v. andere (Europese) landen, is de afschaffing van de sociale lasten op de ploegenpremie in hoofde van de werkgevers dringend vereist. Zulk een maatregel had het sociale drama van Renault en het nieuwe sociale bloedbad van Ford Genk misschien kunnen vermijden. Deze afschaffing zal dan ook een belangrijke verbetering van onze concurrentiekracht betekenen, zeker in de al ernstig getroffen industriële sector die met zware buitenlandse concurrentie kampt en waar de meeste grote ondernemingen met ploegensystemen te vinden zijn.

La présente proposition de loi vise à exonérer totalement la prime d'équipe des cotisations sociales des employeurs et des travailleurs, dès lors que le régime actuel ne tient pas suffisamment compte des désagréments et des inconvénients liés au travail en équipes.

Dit wetsvoorstel beoogt de ploegenpremie volledig vrij te stellen van sociale werknemers- en werkgeversbijdragen, aangezien de huidige regeling onvoldoende rekening houdt met het ongemak en de nadelen van shiftarbeid.

Luc SEVENHANS (VLAAMS BLOK)
Koen BULTINCK (VLAAMS BLOK)
Guy D'HAESELEER (VLAAMS BLOK)
Hagen GOYVAERTS (VLAAMS BLOK)
Bert SCHOOFS (VLAAMS BLOK)
Marleen GOVAERTS (VLAAMS BLOK)

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 19, § 2, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 28 février 2002, est complété comme suit :

« 20° les primes d'équipes. »

Art. 3

La présente loi entre en vigueur à partir de l'exercice d'imposition 2004.

6 octobre 2003

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 19, § 2, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de arbeiders, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 februari 2002, wordt aangevuld als volgt:

« 20° de ploegenpremies. ».

Art. 3

Deze wet treedt in werking met ingang van het aanslagjaar 2004.

6 oktober 2003

Luc SEVENHANS (VLAAMS BLOK)
Koen BULTINCK (VLAAMS BLOK)
Guy D'HAESELEER (VLAAMS BLOK)
Hagen GOYVAERTS (VLAAMS BLOK)
Bert SCHOOFs (VLAAMS BLOK)
Marleen GOVAERTS (VLAAMS BLOK)