

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

24 maart 2003

WETSVOORSTEL

**met betrekking tot de aanwerving van
administratief en logistiek personeel
van de lokale politie**

(ingediend door de heren Jan Peeters en
Ludwig Vandenhove)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

24 mars 2003

PROPOSITION DE LOI

**relative au recrutement de personnel
administratif et logistique
à la police locale**

(déposée par MM. Jan Peeters et
Ludwig Vandenhove)

SAMENVATTING

Ingevolge de politiehervorming is het sinds 1 april 2001 niet meer mogelijk dat een politiezone nog zelf overgaat tot de aanwerving en selectie van externe personen.

De indieners menen dat de politiezones zelf het best oordelen over de noodzaak aan en bijgevolg de procedure en de aanwerving van administratief en logistiek personeel van de lokale politie.

RÉSUMÉ

Par suite de la réforme des polices, une zone de police ne peut plus, depuis le 1^{er} avril 2001, procéder elle-même au recrutement et à la sélection de personnes externes.

Les auteurs de la proposition de loi considèrent que les zones de police sont le mieux à même de juger de la nécessité, pour la police locale, de recruter du personnel administratif et logistique et, par conséquent, de la nécessité d'entamer une procédure de recrutement.

AGALEV-ECOLO	:	Anders gaan leven / Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
FN	:	Front National
MR	:	Mouvement Réformateur
PS	:	Parti socialiste
cdH	:	Centre démocrate Humaniste
SP.A	:	Socialistische Partij Anders
VLAAMS BLOK	:	Vlaams Blok
VLD	:	Vlaamse Liberalen en Democraten
VU&ID	:	Volksunie&ID21

<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>	
DOC 50 0000/000 :	Parlementair document van de 50e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 50 0000/000 :	Document parlementaire de la 50e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA :	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA :	Questions et Réponses écrites
CRIV :	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (op wit papier, bevat ook de bijlagen)	CRIV :	Compte Rendu Intégral, avec à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (sur papier blanc, avec les annexes)
CRIV :	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (op groen papier)	CRIV :	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (sur papier vert)
CRABV :	Beknopt Verslag (op blauw papier)	CRABV :	Compte Rendu Analytique (sur papier bleu)
PLEN :	Plenum (witte kaft)	PLEN :	Séance plénière (couverture blanche)
COM :	Commissievergadering (beige kaft)	COM :	Réunion de commission (couverture beige)

<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>		<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>	
<i>Bestellingen :</i>		<i>Commandes :</i>	
Natieplein 2		Place de la Nation 2	
1008 Brussel		1008 Bruxelles	
Tel. : 02/ 549 81 60		Tél. : 02/ 549 81 60	
Fax : 02/549 82 74		Fax : 02/549 82 74	
www.deKamer.be		www.laChambre.be	
e-mail : publicaties@deKamer.be		e-mail : publications@laChambre.be	

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Sinds 1 april 2001 is, behoudens de selecties die specifiek worden georganiseerd in het raam van de mobiliteit, het geheel van activiteiten van aanwerving en selectie van personeel voor de lokale en de federale politie toevertrouwd aan de directie van de rekrutering en selectie (DPR) van de algemene directie personeel van de federale politie. Deze activiteiten betreffen zowel het personeel van het operationeel kader als dat van het administratief en logistiek kader en dat zowel voor wat betreft selectieprocedures voor externe kandidaten als selectieprocedures die worden georganiseerd in het raam van bevordering door overgang naar een hoger kader of niveau.

Voortaan is het dus niet meer mogelijk dat een politiezone nog zelf overgaat tot de aanwerving en selectie van externe kandidaten.

Wat het administratief en logistiek kader betreft, kan een vacant verklaarde betrekking die niet kon worden toegekend overeenkomstig de regeling inzake mobiliteit worden ingevuld door een externe rekrutering overeenkomstig artikel IV.1.37 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten. DPR gaat over tot de rekrutering en selectie van kandidaten en stelt een wervingsreserve samen waarvan de samenstelling wordt meegedeeld aan de burgemeester of het politiecollege indien het gaat om een betrekking bij de lokale politie. Het komt vervolgens deze overheid toe, naargelang de behoefte en de beschikbaarheid van de kandidaten, overeenkomstig de wervingsreserve, tot werving over te gaan.

Wat betreft het administratief en logistiek personeel bij de lokale politie zijn de indieners de mening toegedaan dat deze centralisatie te ver gaat en deze werving best aan de lokale politiezone toebedeeld wordt vermits zij het best de noden en noodwendigheden kan inschatten. Om een maximale objectiviteit en gelijkvormigheid te waarborgen wordt aan de Koning de mogelijkheid gelaten minimumvereisten inzake de selectie en de aanwerving op te stellen.

Jan PEETERS (SP.a)
Ludwig VANDENHOVE (SP.a)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Sous réserve des sélections spécifiques organisées dans le cadre de la mobilité, l'ensemble des activités de recrutement et de sélection de personnel pour les polices locale et fédérale sont, depuis le 1^{er} avril 2001, confiées à la direction du recrutement et de la sélection (DPRR) de la direction générale du personnel de la police fédérale. Ces activités concernent tant le personnel du cadre opérationnel que celui du cadre administratif et logistique aussi bien en ce qui concerne les procédures de sélection de candidats externes que les procédures de sélection organisées dans le cadre d'une promotion par accession à un cadre ou à un niveau supérieur.

Dorénavant, une zone de police n'a donc plus la possibilité de procéder elle-même au recrutement et à la sélection de candidats externes.

En ce qui concerne le cadre administratif et logistique, si un emploi déclaré vacant n'a pas pu être pourvu conformément aux règles de mobilité, il peut être conféré par voie de recrutement externe, conformément à l'article IV.1.37 de l'arrêté royal portant la position juridique du personnel des services de police. La DRS procède au recrutement et à la sélection de candidats et constitue une réserve de recrutement dont la composition est transmise au bourgmestre ou au collège de police, s'il s'agit d'un emploi à la police locale. Il appartient ensuite à cette autorité de décider, en fonction des besoins et de la disponibilité des candidats, de procéder au recrutement, conformément à la réserve de recrutement.

En ce qui concerne le personnel administratif et logistique de la police locale, nous estimons que cette centralisation va trop loin et qu'il serait préférable de confier ce recrutement à la zone de police locale, étant donné qu'elle est la plus à même d'évaluer les besoins et les nécessités. Afin de garantir une objectivité et une uniformité maximales, le Roi peut fixer des exigences minimales concernant la sélection et le recrutement.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Het vacant verklaren, de selectie en de aanwerving van externe kandidaten voor het administratief en logistiek personeel van de lokale politie gebeuren door de gemeenteraad of de politieraad.

De Koning kan hieromtrent minimumvereisten vastleggen.

27 februari 2003

Jan PEETERS (SP.a)
Ludwig VANDENHOVE (SP.a)

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Le conseil communal ou le conseil de police déclare la vacance des emplois et procède à la sélection et au recrutement de candidats externes à des fonctions au sein du personnel administratif et logistique de la police communale.

Le Roi peut fixer des exigences minimales en la matière.

27 février 2003