

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

19 juni 2001

WETSONTWERP

**tot de verbetering van de
werkgelegenhedsgraad van de werknemers**

AMENDEMENTEN

Nr. 1 VAN DE DAMES **PIETERS EN D'HONDT**

Art. 12 tot 18

**Hoofdstuk V, dat de artikelen 12 tot en met 18
omvat, doen vervallen.**

VERANTWOORDING

Wanneer een werkgever geen outplacement aanbiedt aan de werknemer, moet hij een som betalen die gelijk is aan de normale kost van het outplacement dat niet is aangeboden. In het kader van een te voeren debat over de gelijkschakeling van de statuten van arbeiders en bedienden, lijkt het niet aangewezen om dit debat voorafgaandelijk te hypothekeren. Outplacement is vandaag het gevolg van een afspraak tussen werkgever en werknemer. De mogelijke invoering van een recht op outplacement dient te gebeuren in functie van het resultaat van de gelijkschakeling arbeiders en bedienden.

Trees **PIETERS** (CVP)
Greta **D'HONDT** (CVP)

Voorgaand document :

Doc 50 **1290/ (2000/2001)** :
001 : Wetsontwerp.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

19 juin 2001

PROJET DE LOI

**visant à améliorer le taux d'emploi
des travailleurs**

AMENDEMENTS

N°1 DE MMES **PIETERS ET D'HONDT**

Art. 12 à 18

**Supprimer le chapitre V, qui contient les articles
12 à 18.**

JUSTIFICATION

Si un employeur n'offre pas de reclassement professionnel au travailleur, il doit payer une somme qui est égale au coût normal du reclassement professionnel qui n'a pas été offert. Il paraît inopportun d'hypothéquer à l'avance le débat à mener sur l'harmonisation des statuts des ouvriers et des employés. Le reclassement professionnel est aujourd'hui la conséquence d'un accord entre employeur et travailleur. Il convient d'instaurer éventuellement un droit au reclassement professionnel en fonction du résultat de l'harmonisation des statuts des ouvriers et des employés.

Document précédent :

Doc 50 **1290/ (2000/2001)** :
001 : Projet de loi.

Nr. 2 VAN MEVROUW VAN DE CASTEELE

Art. 3

Het laatste lid van dit artikel aanvullen als volgt :

«Het moet daarbij gaan om laaggeschoolde werkzoekenden, langdurig werklozen, oudere werklozen of allochtonen.».

VERANTWOORDING

Eenzijds wordt hiermee tegemoet gekomen aan het advies van de Raad van State dat stelt dat dergelijke bevoegdheidsdelegatie aan de partijen die betrokken zijn bij het sluiten van de desbetreffende CAO een direct verband vertoont met het toepassingsgebied van de regeling om toelaatbaar te zijn moeten minstens de essentiële criteria worden aangegeven ten einde te komen tot een afbakening van het begrip risicogroepen.

Naast de groepen vermeld in de memorie van toelichting blijkt ook nog steeds een enorme achterstand op de arbeidsmarkt te bestaan voor allochtone werklozen. Om hun inschakeling in de arbeidsmarkt te bevorderen kunnen best ook wat extra middelen worden uitgetrokken.

Annemie VAN DE CASTEELE (VU& ID)

N° 2 DE MME VAN DE CASTEELE

Art. 3

Compléter le dernier alinéa de cet article par la phrase suivante :

« Il doit s'agir, en l'espèce, de demandeurs d'emploi peu qualifiés, de chômeurs de longue durée, de chômeurs âgés ou allochtones. ».

JUSTIFICATION

Premièrement, il est tenu compte de l'avis du Conseil d'État qui estime qu'une telle délégation de compétences aux parties associées à la conclusion de la convention collective de travail concernée, relève directement du champ d'application de la réglementation que comporte la loi et devrait, pour pouvoir être considérée comme admissible, indiquer au moins les critères essentiels permettant de délimiter la notion de « groupe à risque ».

Outre les groupes visés dans l'exposé des motifs, il s'avère qu'il existe toujours un retard énorme sur le marché du travail en ce qui concerne les chômeurs allochtones. Il serait souhaitable de dégager également des moyens supplémentaires pour promouvoir leur insertion sur le marché du travail.