

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

27 juni 2000

WETSVOORSTEL

**tot wijziging, wat het borstvoedingverlof
betreft, van de gecoördineerde wet van
14 juli 1994 betreffende de verplichte
verzekering voor geneeskundige verzorging
en uitkeringen, van de wet van 3 juli 1978
betreffende de arbeidsovereenkomsten
en van de arbeidswet van 16 maart 1971**

(ingediend door
de heer Bruno Van Grootenbrulle)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

27 juin 2000

PROPOSITION DE LOI

**modifiant, en ce qui concerne le congé
d'allaitement, la loi relative à l'assurance
obligatoire soins de santé et indemnités,
coordonnée le 14 juillet 1994,
la loi du 3 juillet 1978 relative
aux contrats de travail ainsi
que la loi du 16 mars 1971 sur le travail**

(déposée par
M. Bruno Van Grootenbrulle)

SAMENVATTING

Moedermelk is de ideale voeding voor de zuigeling en borstvoeding verdient dan ook te worden aangemoedigd. Momenteel hebben alleen de vrouwen die in een risicosector werken, recht op borstvoedingverlof en op een desbetreffende uitkering. Vandaar dit voorstel om dat recht uit te breiden tot alle vrouwelijke werknemers.

RÉSUMÉ

Le lait maternel est la nourriture idéale pour le nourrisson et il y a donc lieu de promouvoir l'allaitement maternel. Actuellement, seules les femmes travaillant dans un secteur à risque peuvent bénéficier d'un congé d'allaitement avec versement d'une indemnité. Il est donc proposé d'octroyer un tel congé d'allaitement à toutes les travailleuses.

AGALEV-ECOLO	:	Anders gaan leven / Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
CVP	:	Christelijke Volkspartij
FN	:	Front National
PRL FDF MCC	:	Parti Réformateur libéral - Front démocratique francophone-Mouvement des Citoyens pour le Changement
PS	:	Parti socialiste
PSC	:	Parti social-chrétien
SP	:	Socialistische Partij
VLAAMS BLOK	:	Vlaams Blok
VLD	:	Vlaamse Liberalen en Democraten
VU&ID	:	Volksunie&ID21

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :

DOC 50 0000/000: Parlementair document van de 50e zittingsperiode +
het nummer en het volgnummer

QRVA	:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
HA	:	Handelingen (Integraal Verslag)
BV	:	Beknopt Verslag
PLEN	:	Plenum
COM	:	Commissievergadering

Abréviations dans la numérotation des publications :

DOC 50 0000/000 : Document parlementaire de la 50e
législature, suivi du n° et du n° consécutif

QRVA	:	Questions et Réponses écrites
HA	:	Annales (Compte Rendu Intégral)
CRA	:	Compte Rendu Analytique
PLEN	:	Séance plénière
COM	:	Réunion de commission

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen :
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : alg.zaken@deKamer.be

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes :
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be
e-mail : aff.generales@laChambre.be

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De efficiëntie van moedermelk hoeft niet meer te worden aangetoond. Ze is samengesteld uit een perfect gedoseerde hoeveelheid proteïnen, suikers (lactose) en essentiële vetzuren.

Ze bevat ijzer en vitamine A, C en E. In tegenstelling tot koemelk, is ze rijk aan bifidusbacteriën en lactobacillen die een antimicrobiële werking hebben en de toxineproducerende bacteriën helpen uitschakelen. Ze vormt niets minder dan een uiterst doeltreffend biologisch schild waarvan de samenstelling voortdurend verandert en zich aanpast aan de behoeften van het kind. Het is de ideale voeding tijdens de eerste levensmaanden.

Kinderen die met moedermelk worden gevoed, zijn dan ook minder blootgesteld aan infecties van maag, darmen en ademhalingswegen en aan de helaas steeds frequenter wordende allergieën van allerlei slag en soort (eczema, hooikoorts, astma enzovoort).

Borstvoeding is ook heilzaam voor de moeder, want de baarmoeder krijgt er sneller haar omvang van voor de geboorte door terug. Uit een praktisch oogpunt vergt zij geen voorbereiding, vaatwas of sterilisatie. Er is altijd moedermelk op de juiste temperatuur en *last but not least*, ze is geheel kosteloos.

Al die voordelen liggen ten grondslag aan dit wetsvoorstel, dat aan alle vrouwelijke werknemers en niet meer alleen aan haar die in een risicosector werken, de mogelijkheid wil bieden borstvoedingsverlof te genieten en daarnaast ook een borstvoedingsuitkering te ontvangen waarvan het bedrag gelijk is aan 60% van het gederfde loon.

De borstvoedingsuitkering zou worden beheerd door de instellingen en instanties die bevoegd zijn op het stuk van de verzekering voor uitkeringen. Het borstvoedingsverlof zou aanvangen bij het verstrijken van het zwangerschapsverlof en niet langer mogen duren dan 5 maanden, te rekenen van het tijdstip van de bevaling. Bovendien zou het tijdvak van bescherming tegen afdanking worden verlengd gedurende dat borstvoedingsverlof.

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'efficacité du lait maternel n'est plus à démontrer. Sa composition est idéale. Il est parfaitement dosé en protéines, en sucre (lactose) et en acides gras essentiels.

Il contient du fer et des vitamines A, C et E. Contrairement au lait de vache, il est riche en bifidobactéries et en lactobacilles qui ont des effets anti-microbiens et contribuent à l'élimination des bactéries productrices de toxines. Il s'agit d'un véritable bouclier biologique de grande efficacité, dont, en plus, la composition évolue constamment pour s'adapter aux besoins de l'enfant. C'est l'aliment idéal durant les premiers mois de la vie.

Les enfants nourris au lait maternel sont donc moins exposés aux infections gastro-intestinales et respiratoires ainsi qu'aux différentes maladies allergiques (eczéma, rhume des foins, asthme, ...) qui sont malheureusement de plus en plus fréquentes de nos jours.

L'allaitement est également bénéfique pour la mère dont l'utérus retrouve plus rapidement son volume initial. D'un point de vue pratique, il ne nécessite ni préparation, ni vaisselle, ni stérilisation. Le lait maternel est toujours disponible et à bonne température. En outre, il est totalement gratuit.

Tous ces avantages sont à l'origine de la présente proposition de loi qui vise à octroyer à l'ensemble des travailleuses, et non plus seulement aux femmes travaillant dans un secteur à risque, la possibilité de bénéficier d'un congé d'allaitement avec versement d'une indemnité d'allaitement correspondant à 60% de la rémunération perdue.

L'indemnité d'allaitement serait gérée par les institutions et organismes compétents en matière d'assurance indemnités. Le congé d'allaitement débiterait à l'expiration de la période de congé de maternité et ne pourrait excéder une durée de 5 mois prenant cours à partir de l'accouchement. En outre, la période de protection contre le licenciement serait prolongée durant ce congé d'allaitement.

Bruno VAN GROOTENBRULLE (PS)

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 112 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen wordt aangevuld met het volgende lid:

«Op de borstvoedingsuitkering, zoals die is bepaald in titel V, hoofdstuk III*bis*, van deze gecoördineerde wet en onder de hierin gestelde voorwaarden, zijn gerechtigd de gerechtigden bedoeld in artikel 86, § 1, die niet de voorwaarden vervullen om een maatregel tot moederschapsbescherming te kunnen genieten als bedoeld in de artikelen 43 tot 43*bis* van de arbeidswet van 16 maart 1971.».

Art. 3

Onder een hoofdstuk III*bis* (*nieuw*) en met als opschrift « Borstvoedingsuitkering », wordt in dezelfde wet een artikel 113*bis* ingevoegd, luidend als volgt:

«Art. 113*bis*. — § 1. De gerechtigde bedoeld in artikel 112, tweede lid, ontvangt voor iedere werkdag in het borstvoedingsverlof als bedoeld in artikel 115*bis* en voor iedere dag in hetzelfde tijdvak die krachtens een verordening van het beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen met een werkdag wordt gelijkgesteld, een «borstvoedingsuitkering».

§ 2. Die borstvoedingsuitkering wordt vastgesteld op 60% van het gederfde loon. Het voor het berekenen van de borstvoedingsuitkering in aanmerking genomen gederfde loon wordt vastgesteld door de verordening bedoeld in artikel 80, 5°. Het maximumbedrag tot beloop waarvan dat loon in aanmerking wordt genomen, is het bedrag dat is vastgesteld krachtens artikel 87, eerste lid.

§ 3. Voor de in artikel 93 bedoelde gerechtigden mag het bedrag van de borstvoedingsuitkering niet lager zijn dan het bedrag van de invaliditeitsuitkering waarop zij aanspraak zouden hebben kunnen maken indien zij niet met borstvoedingsverlof waren geweest.

§ 4. Voor de gerechtigden in gecontroleerde volledige werkloosheid mag het bedrag van de borstvoedingsuitkering niet hoger zijn dan dat van de

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution,

Art. 2

L'article 112 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, est complété par l'alinéa suivant :

« Sont bénéficiaires du droit à l'indemnité d'allaitement telle qu'elle est définie au titre V chapitre III*bis* de la présente loi coordonnée et dans les conditions prévues par celle-ci, les titulaires visées à l'article 86, § 1^{er}, qui ne remplissent pas les conditions pour pouvoir bénéficier d'une mesure de protection de la maternité telle que visée aux articles 42 à 43*bis* de la loi du 16 mars 1971 sur le travail. ».

Art. 3

Sous un chapitre III*bis* (*nouveau*) intitulé « De l'indemnité d'allaitement », un article 113*bis*, rédigé comme suit, est inséré dans la même loi :

« Art. 113*bis*. — § 1^{er}. La titulaire visée à l'article 112, alinéa 2, reçoit pour chaque jour ouvrable du congé d'allaitement visé à l'article 115*bis* et pour chaque jour de cette période assimilé à un jour ouvrable par un règlement du comité de gestion du service des indemnités, une prestation dite « indemnité d'allaitement ».

§ 2. Cette indemnité d'allaitement est fixée à 60% de la rémunération perdue. La rémunération perdue prise en considération pour le calcul de l'indemnité d'allaitement est fixée par le règlement visé à l'article 80, 5°. Le montant maximum à concurrence duquel cette rémunération est prise en considération est le montant fixé en vertu de l'article 87, alinéa 1^{er}.

§ 3. Pour les titulaires visées à l'article 93, le montant de l'indemnité d'allaitement ne peut être inférieur au montant de l'indemnité d'invalidité à laquelle elles auraient pu prétendre si elles n'avaient pas été en congé d'allaitement.

§ 4. Pour les titulaires en chômage complet contrôlé, le montant de l'indemnité d'allaitement ne peut être supérieur à celui de l'allocation de chômage à laquelle les

werkloosheidsuitkering waarop de voornoemde gerechtigden aanspraak zouden hebben kunnen maken indien zij niet met borstvoedingsverlof waren geweest.».

Art. 4

In dezelfde wet wordt een artikel 114^{ter} ingevoegd, luidend als volgt:

« Art. 114^{ter}. — Een tijdvak van moederschapbescherming is ook het tijdvak tijdens hetwelk de vrouwelijke werknemer die borstvoeding geeft, het borstvoedingsverlof geniet als bedoeld in artikel 45 van de arbeidswet van 16 maart 1971.».

Art. 5

Onder een hoofdstuk IV^{bis} (*nieuw*) met als opschrift «Borstvoedingsverlof», wordt in dezelfde wet een artikel 115^{bis} ingevoegd, luidend als volgt:

«Art. 115^{bis}. — Het borstvoedingsverlof begint bij het verstrijken van het tijdvak van nabevallingsrust als bedoeld in artikel 114, tweede lid, en mag niet langer duren dan 5 maanden, te rekenen van het tijdstip van de geboorte van het kind dat borstvoeding moet krijgen.».

Art. 6

Artikel 28 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt aangevuld met een 2^o^{ter}, luidend als volgt

«2^o^{ter}. gedurende het borstvoedingsverlof als bedoeld in artikel 115^{bis} van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen;».

Art. 7

Artikel 45 van de arbeidswet van 16 maart 1971, opgeheven bij de wet van 3 april 1995, wordt hersteld in de volgende lezing:

«Art. 45. — De vrouwelijke werknemer die niet de voorwaarden vervult om een maatregel als bedoeld in de artikelen 42 tot 42^{bis} te genieten, heeft recht op het borstvoedingsverlof als bedoeld in artikel 115^{bis} van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.».

27 april 2000

titulaires précitées auraient pu prétendre si elles ne s'étaient pas trouvées en congé d'allaitement. ».

Art. 4

Un article 114^{ter}, rédigé comme suit, est inséré dans la même loi :

« Art. 114^{ter}. — Constitue également une période de protection de la maternité, la période pendant laquelle la travailleuse allaitante bénéficie d'un congé d'allaitement visé à l'article 45 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail. ».

Art. 5

Sous un chapitre IV^{bis} (*nouveau*) intitulé « Du congé d'allaitement », un article 115^{bis}, rédigé comme suit, est inséré dans la même loi :

« Art. 115^{bis}. — Le congé d'allaitement débute à l'expiration de la période de repos postnatal visée à l'article 114, alinéa 2, et ne peut excéder une période de 5 mois prenant cours à la naissance de l'enfant à allaiter. ».

Art. 6

L'article 28 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est complété par un 2^o^{ter}, rédigé comme suit :

« 2^o^{ter}. pendant la durée du congé d'allaitement visé à l'article 115^{bis} de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 ; ».

Art. 7

L'article 45 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, abrogé par la loi du 3 avril 1995, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 45. — La travailleuse ne remplissant pas les conditions pour bénéficier d'une mesure visée aux articles 42 à 43^{bis} peut bénéficier d'un congé d'allaitement tel qu'il est défini à l'article 115^{bis} de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994. ».

27 avril 2000

Bruno VAN GROOTENBRULLE (PS)