

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

21 april 2000

**WETSONTWERP**

**tot wijziging, wat de door de werkgevers  
verschuldigde bijdrage voor werkloosheid  
wegens economische oorzaken betreft, van de  
wet van 29 juni 1981 houdende de algemene  
beginselen van de sociale zekerheid voor  
werknemers (\*)**

INHOUDSTAFEL

|                                                                               | Blz. |
|-------------------------------------------------------------------------------|------|
| Samenvatting .....                                                            | 3    |
| Memorie van Toelichting .....                                                 | 4    |
| Voorontwerp van wet onderworpen aan het<br>advies van de Raad van State ..... | 7    |
| Advies van de Raad van State .....                                            | 10   |
| Wetsontwerp .....                                                             | 15   |
| Bijlagen .....                                                                | 19   |

(\*) DE SPOEDBEHANDELING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD  
OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 80 VAN DE GRONDWET.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

21 avril 2000

**PROJET DE LOI**

**modifiant, en ce qui concerne la cotisation  
due par les employeurs pour le chômage  
résultant de causes économiques, la loi  
du 29 juin 1981 établissant les principes  
généraux de la sécurité sociale  
des travailleurs salariés (\*)**

SOMMAIRE

|                                                                | Pages |
|----------------------------------------------------------------|-------|
| Résumé .....                                                   | 3     |
| Exposé des Motifs .....                                        | 4     |
| Avant-projet de loi soumis à<br>l'avis du Conseil d'Etat ..... | 7     |
| Avis du Conseil d'Etat .....                                   | 10    |
| Projet de loi .....                                            | 15    |
| Annexes .....                                                  | 19    |

(\*) LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À  
L'ARTICLE 80 DE LA CONSTITUTION.

|              |   |                                                                                                      |
|--------------|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AGALEV-ECOLO | : | Anders gaan leven / Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales                  |
| CVP          | : | Christelijke Volkspartij                                                                             |
| FN           | : | Front National                                                                                       |
| PRL FDF MCC  | : | Parti Réformateur libéral - Front démocratique francophone-Mouvement des Citoyens pour le Changement |
| PS           | : | Parti socialiste                                                                                     |
| PSC          | : | Parti social-chrétien                                                                                |
| SP           | : | Socialistische Partij                                                                                |
| VLAAMS BLOK  | : | Vlaams Blok                                                                                          |
| VLD          | : | Vlaamse Liberalen en Democraten                                                                      |
| VU&ID        | : | Volksunie&ID21                                                                                       |

  

|                                                   |                                                                                 |                                                      |                                                                               |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Afkortingen bij de nummering van de publicaties : |                                                                                 | Abréviations dans la numérotation des publications : |                                                                               |
| DOC 50 0000/000:                                  | Parlementair document van de 50e zittingsperiode + het nummer en het volgnummer | DOC 50 0000/000 :                                    | Document parlementaire de la 50e législature, suivi du n° et du n° consécutif |
| QRVA                                              | : Schriftelijke Vragen en Antwoorden                                            | QRVA                                                 | : Questions et Réponses écrites                                               |
| HA                                                | : Handelingen (Integraal Verslag)                                               | HA                                                   | : Annales (Compte Rendu Intégral)                                             |
| BV                                                | : Beknopt Verslag                                                               | CRA                                                  | : Compte Rendu Analytique                                                     |
| PLEN                                              | : Plenum                                                                        | PLEN                                                 | : Séance plénière                                                             |
| COM                                               | : Commissievergadering                                                          | COM                                                  | : Réunion de commission                                                       |

  

|                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                                     |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers<br>Bestellingen :<br>Natieplein 2<br>1008 Brussel<br>Tel. : 02/ 549 81 60<br>Fax : 02/549 82 74<br>www.deKamer.be<br>e-mail : alg.zaken@deKamer.be |  | Publications officielles éditées par la Chambre des représentants<br>Commandes :<br>Place de la Nation 2<br>1008 Bruxelles<br>Tél. : 02/ 549 81 60<br>Fax : 02/549 82 74<br>www.laChambre.be<br>e-mail : aff.generales@laChambre.be |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

## SAMENVATTING

*De aangifte van een hoog aantal gelijkgestelde dagen voor economische werkloosheid veroorzaakt voor de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie een kost van ongeveer 4 miljard BEF brutovakantiegeld per jaar.*

*Deze kost wordt tot op heden volledig door de gemeenschap gedragen. Om de werkgevers die veel dagen economische werkloosheid aangeven hiervan bewust te maken en terzelfdertijd de last voor de gemeenschap te verlichten werd beslist een bijzondere bijdrage in te stellen die een ontradend effect moet hebben op het oneigenlijk gebruik van dit soort gelijkgestelde dagen.*

*De voorgestelde maatregel voorziet in de inning van een bijdrage voor elke aangegeven dag economische werkloosheid die een bepaalde norm overschrijdt. Het bepalen van het aantal dagen waarvoor de bijzondere bijdrage verschuldigd is, gebeurt per werkgever en op jaarbasis.*

*De maatregel, die voor de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie netto 250 miljoen BEF per jaar zou moeten opbrengen, gaat in op 1 januari 2000.*

*Om het gewenste resultaat te bereiken moet terzelfdertijd:*

*– voor de dagen economische werkloosheid die 10% van het globaal aantal aangegeven dagen (bezoldigde dagen, vakantiedagen en gelijkgestelde dagen) overschrijden, een bijdrage van 60 BEF per dag geïnd worden,*

*– voor de dagen economische werkloosheid die 20% van het globaal aantal aangegeven dagen overschrijden, een tweede, bijkomende bijdrage van 60 BEF per dag geïnd worden (daardoor bedraagt de totale bijdrage voor deze dagen 120 BEF per dag, aangezien ze ook reeds begrepen zijn in de dagen die 10% van de aangegeven dagen overschrijden).*

*Door het ontradend effect van deze bijdrage op het oneigenlijk gebruik van de dagen economische werkloosheid in de aangifte voor de sociale zekerheid hoopt de Regering dat het aantal onterecht aangegeven dagen economische werkloosheid drastisch zal teruglopen, waardoor de maatregel in eerste instantie beperkt kan worden tot de jaren 2000 en 2001. Niettemin wordt de mogelijkheid tot verlenging door de Koning voorzien voor het geval de twee jaar toepassing niet het verwachte resultaat opleveren.*

## RÉSUMÉ

*La déclaration d'un nombre élevé de jours assimilés pour chômage économique entraîne pour l'Office national des vacances annuelles un coût d'environ 4 milliards de BEF par an en pécule de vacances brut.*

*Jusqu'à présent, ce coût est entièrement supporté par la communauté. Afin de rendre les employeurs qui déclarent beaucoup de jours de chômage économique conscients de ce fait et pour diminuer en même temps la charge pour la communauté, il a été décidé d'instaurer une nouvelle cotisation spéciale qui devrait avoir un effet dissuasif sur l'utilisation impropre de ce type de jours assimilés.*

*La mesure proposée prévoit la perception d'une cotisation pour chaque jour de chômage économique déclaré au-delà d'une norme fixée. La détermination du nombre de jours soumis à la cotisation spéciale se fait par employeur et sur base annuelle.*

*La mesure qui devrait rapporter 250 millions de BEF par an pour l'Office national des vacances annuelles, entre en vigueur au 1er janvier 2000.*

*Pour atteindre le but fixé, il faut en même temps :*

*– percevoir une cotisation de 60 BEF par jour pour les jours de chômage économique dépassant 10% du nombre global de jours déclarés (jours rémunérés, jours de vacances et jours assimilés),*

*– percevoir une deuxième cotisation supplémentaire de 60 BEF par jour pour les jours de chômage économique dépassant 20% du nombre global de jours déclarés (ainsi la cotisation globale pour ces jours s'élève à 120 BEF par jour, puisqu'ils sont déjà inclus dans les jours dépassant 10% du nombre global de jours déclarés).*

*Par l'effet dissuasif de cette cotisation sur l'utilisation impropre des jours de chômage économique dans la déclaration à la Sécurité sociale, le Gouvernement espère obtenir une diminution appréciable du nombre de jours de chômage économique indûment déclarés, permettant en première instance de limiter la mesure aux années 2000 et 2001. Néanmoins la possibilité d'une prolongation par le Roi a été prévue pour le cas où deux années d'application ne donneraient pas le résultat espéré.*

## MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De wet heeft tot doel een nieuwe bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid in te voeren ter responsabilisering van de werkgevers in het raam van de economische werkloosheid.

Deze maatregel is een uitvoering van het interprofessioneel akkoord 1999-2000, getekend op 8 december 1998. Tijdens de vergadering van het Beheerscomité van de RJV van 14 juli 1999 werd unaniem beslist dat de responsabiliseringsbijdrage zou van toepassing zijn op het aantal aangegeven dagen economische werkloosheid dat respectievelijk 10 % en 20 % van het totaal aantal aangegeven dagen overschrijdt. Tijdens de vergadering van 3 september 1999 heeft het beheerscomité van de RSZ haar akkoord verleend bij de berekeningswijze van deze responsabiliseringsbijdrage.

De aangifte van een hoog aantal gelijkgestelde dagen voor economische werkloosheid veroorzaakt voor de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie een kost van ongeveer 4 miljard BEF brutovakantiegeld per jaar. Deze kost wordt tot op heden volledig door de gemeenschap gedragen. Om de werkgevers die veel dagen economische werkloosheid aangeven hiervan bewust te maken en terzelfdertijd de last voor de gemeenschap te verlichten werd beslist een bijzondere bijdrage in te stellen die een ontradend effect moet hebben op het oneigenlijk gebruik van dit soort gelijkgestelde dagen. De voorgestelde maatregel voorziet in de inning van een bijdrage voor elke aangegeven dag economische werkloosheid die een bepaalde norm overschrijdt. Het bepalen van het aantal dagen waarvoor de bijzondere bijdrage verschuldigd is gebeurt per werkgever en op jaarbasis.

De berekening van de bijdrage gebeurt op basis van de dagen die voor de handarbeiders aangegeven werden in de eerste drie kwartalen van het voorgaande jaar en in het vierde kwartaal van het jaar dat daaraan voorafgaat. Het verschuldigde bedrag wordt met behulp van een jaarlijks debetbericht bij de betrokken werkgevers geïnd, terzelfdertijd als de bijdrage voor het tweede kwartaal.

De maatregel, die voor de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie netto 250 miljoen BEF per jaar zou moeten opbrengen, gaat in op 1 januari 2000.

Om het gewenste resultaat te bereiken moet terzelfdertijd:

## EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le but de la loi est d'instaurer une nouvelle cotisation spéciale pour la sécurité sociale afin de responsabiliser les employeurs dans le cadre du chômage économique.

Cette mesure est une exécution de l'accord interprofessionnel 1999-2000, signé le 8 décembre 1998. Au cours de la réunion du Comité de gestion de l'ONVA du 14 juillet 1999, il a été décidé à l'unanimité que la cotisation de responsabilisation serait d'application au nombre de journées de chômage économique déclarées, par employeur, qui dépassent respectivement 10 % et 20 % du nombre total de journées déclarées. Au cours de la réunion du 3 septembre 1999, le Comité de gestion de l'ONSS a donné son accord sur le mode de calcul de cette cotisation de responsabilisation.

La déclaration d'un nombre élevé de jours assimilés pour chômage économique entraîne pour l'Office national des vacances annuelles un coût d'environ 4 milliards de BEF par an en pécule de vacances brut. Jusqu'à présent, ce coût est entièrement supporté par la communauté. Afin de rendre les employeurs qui déclarent beaucoup de jours de chômage économique conscients de ce fait et pour diminuer en même temps la charge pour la communauté, il a été décidé d'instaurer une nouvelle cotisation spéciale qui devrait avoir un effet dissuasif sur l'utilisation impropre de ce type de jours assimilés. La mesure proposée prévoit la perception d'une cotisation pour chaque jour de chômage économique déclaré au-delà d'une norme fixée. La détermination du nombre de jours soumis à la cotisation spéciale se fait par employeur et sur base annuelle.

Le calcul de la cotisation est basé sur les jours déclarés pour les travailleurs manuels au courant des trois premiers trimestres de l'année précédente et du quatrième trimestre de l'année qui précède celle-ci. Le montant dû est perçu auprès des employeurs concernés par le biais d'un avis de débit annuel, au même moment que la cotisation pour le deuxième trimestre.

La mesure qui devrait rapporter 250 millions de BEF par an pour l'Office national des vacances annuelles, entre en vigueur au 1er janvier 2000.

Pour atteindre le but fixé, il faut en même temps :

– voor de dagen economische werkloosheid die 10% van het globaal aantal aangegeven dagen (bezoldigde dagen, vakantiedagen en gelijkgestelde dagen) overschrijden, een bijdrage van 60 BEF per dag geïnd worden,

– voor de dagen economische werkloosheid die 20% van het globaal aantal aangegeven dagen overschrijden, een tweede, bijkomende bijdrage van 60 BEF per dag geïnd worden (daardoor bedraagt de totale bijdrage voor deze dagen 120 BEF per dag, aangezien ze ook reeds begrepen zijn in de dagen die 10% van de aangegeven dagen overschrijden).

Door het ontradend effect van deze bijdrage op het oneigenlijk gebruik van de dagen economische werkloosheid in de aangifte voor de sociale zekerheid hoopt de Regering dat het aantal onterecht aangegeven dagen economische werkloosheid drastisch zal teruglopen, waardoor de maatregel in eerste instantie beperkt kan worden tot de jaren 2000 en 2001. Niettemin wordt de mogelijkheid tot verlenging door de Koning voorzien voor het geval de twee jaar toepassing niet het verwachte resultaat opleveren.

#### ONDERZOEK VAN DE ARTIKELEN

Artikel 2 bepaalt dat de nieuwe bijdrage ingevoerd wordt door de toevoeging van een nieuwe paragraaf in de wet van 29 juni 1981 :

– alinea 1 bepaalt welke werkgevers de bijdrage kunnen verschuldigd zijn ;

– alinea 2 wijst de opbrengst van de maatregel toe aan de R.J.V. ;

– alinea 3 bepaalt de opdracht van de instellingen belast met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen ;

– alinea 4 stelt de nieuwe bijdrage gelijk met een socialezekerheidsbijdrage ;

– alinea 5 omschrijft de begrippen die in de berekening van de bijdrage gebruikt worden, waarbij «m» overeenstemt met het aantal dagen economische werkloosheid dat 10% van het aantal aangegeven dagen overschrijdt, «n» overeenstemt met het aantal dagen economische werkloosheid dat 20% van het aantal aangegeven dagen overschrijdt en «b» overeenstemt met de bijdrage per dag ; zij stelt het bedrag van «b» vast voor het jaar 2000 ;

– percevoir une cotisation de 60 BEF par jour pour les jours de chômage économique dépassant 10% du nombre global de jours déclarés (jours rémunérés, jours de vacances et jours assimilés),

– percevoir une deuxième cotisation supplémentaire de 60 BEF par jour pour les jours de chômage économique dépassant 20% du nombre global de jours déclarés (ainsi la cotisation globale pour ces jours s'élève à 120 BEF par jour, puisqu'ils sont déjà inclus dans les jours dépassant 10% du nombre global de jours déclarés).

Par l'effet dissuasif de cette cotisation sur l'utilisation impropre des jours de chômage économique dans la déclaration à la Sécurité sociale, le Gouvernement espère obtenir une diminution appréciable du nombre de jours de chômage économique indûment déclarés, permettant en première instance de limiter la mesure aux années 2000 et 2001. Néanmoins la possibilité d'une prolongation par le Roi a été prévue pour le cas où deux années d'application ne donneraient pas le résultat es-péré.

#### COMMENTAIRE DES ARTICLES

L'article 2 détermine que la nouvelle cotisation est instaurée par l'ajout d'un paragraphe nouveau dans la loi du 29 juin 1981 :

– l'alinéa 1 définit les employeurs susceptibles de devoir payer la cotisation ;

– l'alinéa 2 attribue le produit de la mesure à l'O.N.V.A. ;

– l'alinéa 3 décrit la mission des Institutions chargées de la perception des cotisations de sécurité sociale ;

– l'alinéa 4 assimile la nouvelle cotisation à une cotisation de sécurité sociale ;

– l'alinéa 5 définit les notions utilisées dans le calcul de la cotisation, «m» correspondant au nombre de jours de chômage économique dépassant 10% du nombre de jours déclarés, «n» correspondant au nombre de jours de chômage économique dépassant 20% du nombre de jours déclarés et «b» correspondant à la cotisation par jour ; il fixe le montant de b pour l'année 2000 ;

– alinea 6 geeft de berekeningsformule voor de berekening ;

– alineaas 7, 8 en 9 bepalen het tijdstip van de berekening, het ogenblik wanneer het verschuldigde bedrag wordt medegedeeld en de tijdsspanne waarbinnen moet betaald worden ;

– alinea 10 bepaalt dat het verschuldigde bedrag niet meer verminderd wordt eens het werd berekend ;

– alinea 11 bepaalt de looptijd van de maatregel en geeft de Koning de mogelijkheid deze te verlengen.

Artikel 3 bepaalt wanneer de nieuwe wet uitwerking heeft.

Dit is, Dames en Heren, het ontwerp van wet dat de regering de eer heeft aan uw beraadspelingen en beslissingen voor te leggen.

*De minister van Sociale Zaken,*

Frank VANDENBROUCKE

– l'alinéa 6 donne la formule pour le calcul du montant ;

– les alinéas 7, 8 et 9 fixent le moment du calcul, le moment de la communication du montant dû et le délai de paiement ;

– l'alinéa 10 détermine que le montant dû n'est plus diminué une fois qu'il a été calculé ;

– l'alinéa 11 fixe la durée de la mesure et donne la possibilité au Roi de la prolonger.

L'Article 3 fixe l'entrée en vigueur de la nouvelle loi.

Tel est, Mesdames, Messieurs, le projet de loi que le Gouvernement a l'honneur de soumettre à vos délibérations.

*Le ministre des Affaires sociales,*

Frank VANDENBROUCKE

**VOORONTWERP VAN WET****onderworpen aan het advies van de Raad van State****Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 29 juni 1981 houdende de beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers****Art. 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

**Art. 2**

In het artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 houdende de beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 29 maart 1999, wordt een § 3 sexties ingevoegd die luidt als volgt :

« De werkgevers op wie de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders toepasselijk is, zijn, in bepaalde omstandigheden, een jaarlijkse bijdrage verschuldigd berekend op basis van een gedeelte van de dagen werkloosheid die zij voor hun handarbeiders in toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten hebben aangegeven.»

De opbrengst van deze bijdrage is bestemd voor het stelsel van de jaarlijkse vakantie der handarbeiders.

De Rijkdienst voor Sociale Zekerheid (R.S.Z.) is belast met de berekening, de inning en de invordering van deze bijdrage, alsook met de overdracht ervan aan de Rijkdienst voor jaarlijkse vakantie.

Deze bijdrage wordt gelijkgesteld met een sociale zekerheidsbijdrage, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de termijn inzake betaling, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de instelling, belast met de inning en invordering van de bijdragen.

In het raam van deze maatregel wordt verstaan onder:

– m = het totaal aantal werkloosheidsdagen in toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten die door de werkgever voor al de handarbeiders en leerlingen onderworpen aan de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971, die hij heeft tewerkgesteld in de loop van de eerste drie kwartalen van het voorgaande kalenderjaar en van het laatste kwartaal van het kalenderjaar dat daaraan voorafgaat samen werden aangegeven, verminderd met 10% van de som van het aantal dagen bedoeld bij artikel 24 van het Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de

**AVANT-PROJET DE LOI****soumis à l'avis du Conseil D'Etat****Avant-projet de loi modifiant la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés****Art. 1**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

**Art. 2**

Dans l'article 38 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, modifié pour la dernière fois par l'arrêté royal du 29 mars 1999, il est inséré un § 3 sexties rédigé comme suit :

«Les employeurs auxquels est applicable la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs salariés sont, dans certaines conditions, redevables d'une cotisation annuelle calculée sur base d'une partie des jours de chômage en application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative au contrat de travail.»

Le produit de cette cotisation est destiné au régime des vacances annuelles des travailleurs manuels.

L'Office National de Sécurité Sociale (O.N.S.S.) est chargé du calcul, de la perception et du recouvrement de cette cotisation ainsi que du transfert de celle-ci à l'Office national des vacances annuelles.

Cette cotisation est assimilée à une cotisation de sécurité sociale, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais de paiement, l'application des sanctions civiles et des sanctions pénales, la surveillance, la désignation du juge compétent en cas de litige, la prescription en matière d'actions en justice, le privilège et la communication du montant de la déclaration de créance de l'institution chargée de la perception et du recouvrement des cotisations.

Dans le cadre de cette mesure, on entend par :

– m = le nombre total de jours de chômage en application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail déclaré par l'employeur pour l'ensemble de tous les travailleurs manuels et apprentis, assujettis aux lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971, occupés au cours des trois premiers trimestres de l'année calendrier précédente et du quatrième trimestre de l'année qui précède celle-ci, diminué de 10% de la somme des jours visés par l'article 24 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité so-

Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en van de als gelijkgestelde dagen bij de R.S.Z. aangegeven dagen, vermeerderd met de dagen compensatieverlof waarin voorzien bij de jaarlijks in het paritair comité van de bouwsector gesloten collectieve arbeidsovereenkomst, voor alle handarbeiders en leerlingen onderworpen aan de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 samen en voor dezelfde kwartalen.

Deze 10% wordt rekenkundig afgerond naar de dichtstbijzijnde eenheid, waarbij 0,5 afgerond wordt naar boven. Indien de berekening van  $m$  een negatief getal oplevert, wordt  $m$  gelijkgesteld met nul.

–  $n$  = het totaal aantal werkloosheidsdagen in toepassing van artikel 51 van de voornoemde wet van 3 juli 1978 die door de werkgever voor al de handarbeiders en leerlingen onderworpen aan de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 die hij heeft tewerkgesteld in de loop van de eerste drie kwartalen van het voorgaande kalenderjaar en van het laatste kwartaal van het kalenderjaar dat daaraan voorafgaat samen werden aangegeven, verminderd met 20% van de som van het aantal dagen bedoeld bij artikel 24 van het voornoemde Koninklijk besluit van 28 november 1969 en van de als gelijkgestelde dagen bij de R.S.Z. aangegeven dagen, vermeerderd met de dagen compensatieverlof waarin voorzien bij de jaarlijks in het paritair comité van de bouwsector gesloten collectieve arbeidsovereenkomst, voor alle handarbeiders en leerlingen onderworpen aan de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 samen en voor dezelfde kwartalen. Deze 20% wordt rekenkundig afgerond naar de dichtstbijzijnde eenheid, waarbij 0,5 afgerond wordt naar boven. Indien de berekening van  $n$  een negatief getal oplevert, wordt  $n$  gelijkgesteld met nul.

–  $b$  = het forfaitair bedrag van de bijdrage per dag werkloosheid die deel uitmaakt van  $m$  en  $n$ .

$b$  wordt elk jaar bij koninklijk besluit bepaald, zodanig dat de maatregel jaarlijks 250 miljoen BEF oplevert voor de Rijkdienst voor Jaarlijkse Vakantie.

Voor het jaar 2000 bedraagt  $b$  60 BEF per dag

De door de werkgever verschuldigde jaarlijkse bijdrage voor werkloosheid wegens economische redenen, bedraagt  $(m + n)$  maal  $b$ .

In de loop van het tweede kwartaal van elk jaar, berekent de R.S.Z. het bedrag van de bijdrage die verschuldigd is door iedere werkgever bedoeld door artikel 21 van de voormelde Wet van 27 juni 1969, voor zover al zijn aangiften werden ontvangen. In geval van laattijdige ontvangst van één of meer aangiften gebeurt de berekening na de ontvangst van de laatste.

ciale des travailleurs et des jours déclarés comme jours assimilés auprès de l'O.N.S.S., augmentée des jours de repos compensatoire prévus dans la convention collective de travail conclue annuellement au sein de la Commission paritaire de la Construction pour l'ensemble de tous les travailleurs manuels et apprentis, assujettis aux lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971 et pendant les mêmes trimestres.

Ces 10% sont arrondis arithmétiquement à l'unité la plus proche, 0,5 étant arrondi vers le haut. Si le résultat du calcul de  $m$  donne un chiffre négatif,  $m$  est censé être égal à zéro.

–  $n$  = le nombre total de jours de chômage en application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 précitée déclaré par l'employeur pour l'ensemble de tous les travailleurs manuels et apprentis, assujettis aux lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971, qu'il a occupés cours des trois premiers trimestres de l'année calendrier précédente et du quatrième trimestre de l'année qui précède celle-ci, diminué de 20% de la somme des jours visés par l'article 24 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité et des jours déclarés comme jours assimilés auprès de l'O.N.S.S., augmenté des jours de repos compensatoire prévus dans la convention collective de travail conclue annuellement au sein de la commission paritaire de la Construction pour l'ensemble de tous les travailleurs manuels et apprentis, assujettis aux lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971 et pendant les mêmes trimestres. Ces 20% sont arrondis arithmétiquement à l'unité la plus proche, 0,5 étant arrondi vers le haut. Si le résultat du calcul de  $n$  donne un chiffre négatif,  $n$  est censé être égal à zéro.

–  $b$  = le montant forfaitaire de la cotisation par jour de chômage faisant partie de  $m$  et de  $n$ .

$b$  est chaque année déterminé par arrêté royal, de façon à ce que la mesure génère annuellement 250 millions de BEF pour l'Office national des vacances annuelles.

Pour l'année 2000,  $b$  s'élève à 60 BEF par jour.

La cotisation annuelle, due par l'employeur en raison du chômage résultant de causes économiques, est égale à  $(m + n)$  fois  $b$ .

Au cours du deuxième trimestre de chaque année, l'O.N.S.S. calcule le montant de la cotisation due par chaque employeur visé par l'article 21 de la loi du 27 juin 1969 précitée, pour autant que les déclarations aient été introduites. En cas de réception tardive d'une ou de plusieurs déclarations, le calcul se fait après la réception de la dernière.

Het verschuldigde bedrag wordt aan de werkgever medegedeeld bij het begin van het derde kwartaal, behalve in geval van laattijdige berekening waar het bedrag hem na deze berekening wordt meegedeeld.

De werkgever moet het verschuldigde bedrag betalen binnen dezelfde termijnen als de bijdragen betreffende het tweede kwartaal.

Wijzigingen aan de aangiften mogen geen vermindering van de verschuldigde bijdrage met zich meebrengen.

De voorgaande bepalingen hebben uitwerking in de jaren 2000 en 2001, behalve indien de Koning, bij een in Minister-raad overlegd besluit, deze maatregel verlengt en het bedrag van b bepaalt voor de bijkomende jaren van toepassing. Zij worden voor de eerste maal toegepast op de bijdragen die voor het jaar 2000 verschuldigd zijn. «

### Art. 3

De huidige wet treedt in werking met ingang van 1 januari 2000.

Le montant dû est communiqué à l'employeur au début du troisième trimestre, sauf dans le cas d'un calcul tardif où le montant lui est communiqué après ce calcul.

L'employeur doit payer le montant dû dans les mêmes délais que les cotisations relatives au deuxième trimestre.

Des modifications à la déclaration ne peuvent diminuer le montant dû.

Les dispositions qui précèdent produisent leurs effets dans les années 2000 et 2001, sauf si le Roi prolonge cette mesure par arrêté délibéré en conseil des Ministres et détermine le montant de b pour les années d'application supplémentaires. Elles sont applicables pour la première fois aux cotisations à verser en l'an 2000. «

### Art. 3

La présente loi produit ses effets le 1er janvier 2000.

## ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

De RAAD VAN STATE, afdeling wetgeving, eerste kamer, op 23 februari 2000 door de Minister van Sociale Zaken verzocht hem, binnen een termijn van ten hoogste drie dagen, van advies te dienen over een voorontwerp van wet «tot wijziging van de wet van 29 juni 1981 houdende de beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers», heeft op 25 februari 2000 het volgende advies gegeven :

Volgens artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State moeten in de adviesaanvraag de redenen worden opgegeven tot staving van het spoedeisend karakter ervan.

In het onderhavige geval wordt het verzoek om spoedbehandeling gemotiveerd door de omstandigheid

«que la loi produit ses effets le 1er janvier 2000 et que le montant de la cotisation due par chaque employeur est calculé par l'Office national de sécurité sociale au deuxième trimestre de chaque année».

\*  
\* \*

Gelet op de korte termijn welke hem voor het uitbrengen van het advies is toebedeeld, beperkt de Raad van State, afdeling wetgeving, zich tot het maken van de volgende opmerkingen.

### STREKKING VAN HET ONTWERP

Het om advies voorgelegde ontwerp van wet strekt ertoe een jaarlijkse bijdrage in te voeren die is verschuldigd door de werkgevers en die wordt berekend op basis van een gedeelte van de dagen werkloosheid wegens economische oorzaken die zij voor hun handarbeiders en leerlingen hebben aangegeven met toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Het ontwerp van wet vult daartoe artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers aan met een nieuwe paragraaf 3sexies.

In die paragraaf worden, onder meer, de wijze en het tijdstip van de berekening van de bijdrage en de bestemming van de opbrengst ervan geregeld, wordt de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid belast met de invordering en de inning van de bijdrage en wordt deze laatste gelijkgesteld met een socialezekerheidsbijdrage.

De ontworpen regeling heeft, in beginsel, een tijdelijk karakter, in die zin dat de betrokken bijdrage enkel voor de jaren 2000 en 2001 verschuldigd zal zijn. Aan de Koning wordt evenwel de bevoegdheid verleend om de regeling inzake de

## AVIS DU CONSEIL D'ETAT

Le CONSEIL D'ETAT, section de législation, première chambre, saisi par le Ministre des Affaires sociales, le 23 février 2000, d'une demande d'avis, dans un délai ne dépassant pas trois jours, sur un avant-projet de loi «modifiant la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés», a donné le 25 février 2000 l'avis suivant :

Conformément à l'article 84, alinéa 1er, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, la demande d'avis doit indiquer les motifs qui en justifient le caractère urgent.

En l'occurrence, l'urgence est motivée par la circonstance

«que la loi produit ses effets le 1er janvier 2000 et que le montant de la cotisation due par chaque employeur est calculé par l'Office national de sécurité sociale au deuxième trimestre de chaque année».

\*  
\* \*

Eu égard au bref délai qui lui est imparti pour donner son avis, le Conseil d'Etat, section de législation, a dû se limiter à formuler les observations suivantes.

### PORTEE DU PROJET

Le projet de loi soumis pour avis tend à instaurer une cotisation annuelle due par les employeurs et qui est calculée sur la base d'une partie des jours de chômage résultant de causes économiques qu'ils ont déclarés pour leurs travailleurs manuels et apprentis en application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

A cet effet, le projet de loi complète l'article 38 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés par un nouveau paragraphe 3sexies.

Le paragraphe précité règle notamment les modalités et le moment du calcul de la cotisation ainsi que la destination du produit de celle-ci, charge l'Office National de Sécurité sociale du recouvrement et de la perception de la cotisation, et assimile cette dernière à une cotisation de sécurité sociale.

La réglementation en projet a, en principe, un caractère temporaire en ce sens que la cotisation concernée ne sera due que pour les années 2000 et 2001. Le Roi est toutefois habilité à prolonger ultérieurement le régime relatif à la nou-

nieuwe bijdrage naderhand te verlengen «voor het geval» - aldus de memorie van toelichting - «de twee jaar toepassing niet het verhoopte resultaat opleveren» en «het ontradend effect van (de) bijdrage op het oneigenlijk gebruik van de dagen economische werkloosheid in de aangifte voor de sociale zekerheid» onvoldoende zou zijn gebleken.

## ONDERZOEK VAN DE TEKST

### Opschrift

1. Aangezien in de parlementaire documenten de publicatie van de memorie van toelichting voorafgaat aan die van de tekst van het indieningsbesluit, volstaat het om het opschrift van dit laatste te beperken tot de vermelding «Wetsontwerp». Het volledige opschrift van de ontworpen wet dient enkel aan de memorie van toelichting vooraf te gaan. Daarbij moet er wel op worden toegezien dat het opschrift van de te wijzigen wet van 29 juni 1981 correct wordt weergegeven. In de Nederlandse tekst van het ontwerp is dat alvast niet het geval, aangezien in het opschrift van de wet van 29 juni 1981 wordt gerefereerd aan de «algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers» en niet aan de «beginse- len van de sociale zekerheid voor werknemers».

2. Onverminderd de sub 1 geformuleerde opmerkingen, kan worden overwogen om het opschrift een grotere zeggingskracht mee te geven door te schrijven :

«Ontwerp van wet tot wijziging, wat de door de werkgevers verschuldigde bijdrage voor werkloosheid wegens economische oorzaken betreft, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers».

### Indieningsbesluit

Indien, zoals uit de aan de Raad van State, afdeling wetgeving, meegedeelde documenten lijkt te moeten worden afgeleid, de verwijzing naar «het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers», op het einde van de voordrachtformule van de aanhef van het indieningsbesluit, enkel valt te verklaren door het feit dat het aanvankelijk in de bedoeling lag om met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, deze laatste om een advies binnen een termijn van ten hoogste één maand te verzoeken, wordt die verwijzing best geschrapt.

### Artikel 2

1. Rekening houdend met het groot aantal wijzigingen die in het verleden werden aangebracht in artikel 38 van de wet van 29 juni 1981, kan worden gebillijkt dat niet alle wijzigende teksten worden vermeld in de inleidende zin van artikel 2 van het ontwerp. Niettemin moet de redactie van de Nederlandse tekst van de inleidende zin worden aangepast als volgt :

velle cotisation «pour le cas où» - aux termes de l'exposé des motifs - «deux années d'application ne donneraient pas le résultat espéré» et «l'effet dissuasif de (la) cotisation sur l'utilisation impropre des jours de chômage économique dans la déclaration à la sécurité sociale» se serait avéré insuffisant.

## EXAMEN DU TEXTE

### Intitulé

1. La publication de l'exposé des motifs précédant celle du texte de l'arrêté de présentation dans les documents parlementaires, il suffit de limiter l'intitulé de ce dernier à la mention «Projet de loi». L'intitulé complet de la loi en projet doit précéder uniquement l'exposé des motifs. A ce propos, il conviendra de veiller à ce que l'intitulé de la loi du 29 juin 1981 à modifier soit reproduit correctement. Tel n'est en tout cas pas le cas dans le texte néerlandais du projet, dès lors que l'intitulé de la loi du 29 juin 1981 mentionne les «algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers» et non les «beginse- len van de sociale zekerheid voor werknemers».

2. Sans préjudice des observations faites sous le point 1, il pourrait s'envisager de rendre l'intitulé plus explicite en écrivant :

«Projet de loi modifiant, en ce qui concerne la cotisation due par les employeurs pour le chômage résultant de causes économiques, la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés».

### Arrêté de présentation

Si, comme il semble devoir s'inférer des documents communiqués au Conseil d'Etat, section de législation, la référence à «l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil» figurant à la fin de la formule de proposition du préambule de l'arrêté de présentation, s'explique uniquement par le fait que l'intention initiale consistait à soumettre le projet au Conseil d'Etat en sollicitant un avis dans un délai ne dépassant pas un mois, en application de l'article 84, alinéa 1er, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, il serait préférable de supprimer la référence précitée.

### Article 2

1. Compte tenu des nombreuses modifications apportées par le passé à l'article 38 de la loi du 29 juin 1981, il paraît légitime de ne pas mentionner tous les textes modificatifs dans la phrase liminaire de l'article 2 du projet. Il conviendra néanmoins d'adapter la rédaction du texte néerlandais de la phrase liminaire ainsi qu'il suit :

«In artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 29 maart 1999, wordt een § 3sexies ingevoegd, luidende : ...».

In de Franse tekst van de inleidende zin van artikel 2 kan worden volstaan met het vervangen van het woord «sexties» door het woord «sexies».

2.1. In het ontworpen artikel 38, § 3sexies, eerste lid, kunnen de woorden «in bepaalde omstandigheden» tot onduidelijkheid aanleiding geven. Indien aan die woorden de bedoeling ten grondslag ligt tot uitdrukking te brengen dat de bijdrage verschuldigd is onder de voorwaarden, zoals vastgesteld in het ontworpen artikel 38, § 3sexies, wordt beter geschreven «onder de hierna vermelde voorwaarden» of «overeenkomstig de in deze paragraaf bepaalde regels».

2.2. Er is, op het einde van het ontworpen artikel 38, § 3sexies, eerste lid, een gebrek aan overeenstemming tussen de Nederlandse en de Franse tekst. De zinsnede «die zij voor hun handarbeiders ... hebben aangegeven», in de Nederlandse tekst, komt immers niet voor in de Franse tekst.

Daarenboven valt op te merken dat, wanneer naar de «handarbeiders» wordt verwezen, die verwijzing moet worden aangevuld met de vermelding van de «leerlingen», rekening houdend met het beoogde toepassingsgebied van de ontworpen regeling.

In de Franse tekst van het ontworpen artikel 38, § 3sexies, eerste lid, schrijft men «sur la base d'une» in plaats van «sur base d'une».

3. In de Franse tekst van de omschrijving van «n» in het ontworpen artikel 38, § 3sexies, vijfde lid, moet worden geschreven «... qu'il a occupés au cours des trois premiers trimestres ...».

4. Het is niet duidelijk of de bepalingen die onmiddellijk volgen op de omschrijving van «b» in het ontworpen artikel 38, § 3sexies, vijfde lid, afzonderlijke leden vormen van de ontworpen tekst of niet. Het spreekt voor zich dat die onduidelijkheid van aard is latere verwijzingen naar artikel 38, § 3sexies, van de wet van 29 juni 1981 te bemoeilijken. De betrokken paragraaf heeft nochtans een zodanige omvang dat dergelijke verwijzingen zo nauwkeurig mogelijk zouden moeten kunnen gebeuren.

5. De in het ontwerp bedoelde bijdrage wordt berekend met inachtneming van de met toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten aangegeven handarbeiders en leerlingen. Het verdient derhalve aanbeveling om in de Nederlandse tekst van het ontworpen artikel 38, § 3sexies, na «Voor het jaar 2000 ...», te schrijven : «De door de werkgever verschuldigde jaarlijkse bijdrage voor werkloosheid wegens economische oorzaken bedraagt (m + n) maal b».

6. In het lid van het ontworpen artikel 38, § 3sexies, dat aanvangt met de woorden «In de loop van het tweede kwar-

«In artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 29 maart 1999, wordt een § 3sexies ingevoegd, luidende : ...».

Dans le texte français de la phrase liminaire de l'article 2, il pourra suffire de remplacer le mot «sexties» par le mot «sexies».

2.1. A l'article 38, § 3sexies, alinéa 1er, en projet, les mots «dans certaines conditions» peuvent prêter à équivoque. Si l'on entend exprimer par là que la cotisation est due dans les conditions fixées à l'article 38, § 3sexies, il serait préférable d'écrire «dans les conditions énoncées ci-après» ou «conformément aux règles fixées par le présent paragraphe».

2.2. A la fin de l'article 38, § 3sexies, alinéa 1er, en projet, on constate un manque de concordance entre le texte néerlandais et le texte français. En effet, la proposition «die zij voor hun handarbeiders ... hebben aangegeven», qui figure dans le texte néerlandais, n'apparaît pas dans le texte français.

Il s'impose en outre de remarquer que, lorsqu'il est fait référence aux «travailleurs manuels», il convient de compléter cette référence en mentionnant les «apprentis», eu égard au champ d'application du régime en projet.

Dans le texte français, de l'article 38, § 3sexies, alinéa 1er, en projet, on écrira «sur la base d'une» au lieu de «sur base d'une».

3. Dans le texte français de la définition du «n» à l'article 38, § 3sexies, alinéa 5, en projet, il conviendra d'écrire «... qu'il a occupés au cours des trois premiers trimestres ...».

4. Il n'apparaît pas clairement si les dispositions qui suivent immédiatement la définition du «b» à l'article 38, § 3sexies, alinéa 5, en projet, constituent ou non des alinéas distincts du texte en projet. Il va sans dire que cette ambiguïté est susceptible de rendre difficiles des références ultérieures à l'article 38, § 3sexies, de la loi du 29 juin 1981. Le paragraphe concerné est toutefois tellement long que des références de ce type devraient pouvoir s'effectuer de manière aussi précise que possible.

5. La cotisation visée dans le projet est calculée en fonction des travailleurs manuels et des apprentis déclarés en application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Il est dès lors recommandé d'écrire dans le texte néerlandais de l'article 38, § 3sexies, en projet, après «Voor het jaar 2000 ...» : «De door de werkgever verschuldigde jaarlijkse bijdrage voor werkloosheid wegens economische oorzaken bedraagt (m + n) maal b».

6. A l'alinéa de l'article 38, § 3sexies, en projet, qui commence par les mots «Au cours du deuxième trimestre ...», le

taal ...», zijn de Nederlandse en de Franse tekst niet volledig met elkaar in overeenstemming, waar in de Nederlandse tekst wordt geschreven «... voor zover al zijn aangiften werden ontvangen», en in de Franse tekst «... pour autant que les déclarations aient été introduites».

7. In het lid van het ontworpen artikel 38, § 3sexies, waarin wordt bepaald binnen welke termijn het verschuldigde bedrag door de werkgever moet worden betaald, wordt geen rekening gehouden met het geval waarin de bijdrage laattijdig werd berekend als gevolg van de laattijdige ontvangst van één of meer aangiften. Vraag is of - naar analogie van wat wordt bepaald in het lid van het ontworpen artikel 38, § 3sexies, dat de mededeling regelt van het verschuldigde bedrag aan de werkgever - niet tevens uitdrukkelijk aan het voornoemde geval moet worden gerefereerd in het lid dat de betalingstermijn vaststelt.

8. Luidens het voorlaatste lid van het ontworpen artikel 38, § 3sexies, mogen wijzigingen aan de aangiften geen vermindering van de verschuldigde bijdrage met zich meebrengen. In de memorie van toelichting wordt hieromtrent verduidelijkt dat «het verschuldigde bedrag niet meer gewijzigd wordt eens het werd berekend». Er moet evenwel worden vastgesteld dat deze verduidelijking niet overeenstemt met de draagwijdte van de ontworpen tekst, zoals die uit de redactie ervan valt af te leiden.

Naar het zeggen van de gemachtigde van de regering zou de tekst van het ontwerp de bedoeling van de regering correct weergeven, wat onder meer inhoudt dat - ondanks een wijziging van de aangiften - een herberekening van de verschuldigde bijdrage niet zou zijn uitgesloten indien, als gevolg van die herberekening, de verschuldigde bijdrage zou worden verhoogd.

### Artikel 3

Men vervange in de Nederlandse tekst de woorden «De huidige wet» door de woorden «Deze wet».

De kamer was samengesteld uit

de Heren

D. VERBIEST, kamervoorzitter,

M. VAN DAMME,  
J. SMETS, staatsraden,

Mevrouw

A. BECKERS, griffier,

texte français et le texte néerlandais ne concordent pas parfaitement dans la mesure où le texte français mentionne «... pour autant que les déclarations aient été introduites» et le texte néerlandais «... voor zover al zijn aangiften werden ontvangen».

7. L'alinéa de l'article 38, § 3sexies, en projet, qui fixe le délai dans lequel le montant dû doit être payé par l'employeur, ne tient pas compte du cas dans lequel la cotisation a été calculée tardivement en raison de la réception tardive d'une ou de plusieurs déclarations. La question est de savoir si - par analogie avec l'alinéa de l'article 38, § 3sexies, en projet, qui règle la communication à l'employeur du montant dont il est redevable - il n'y aurait pas lieu également de faire explicitement référence au cas précité à l'alinéa fixant le délai de paiement.

8. Suivant l'avant-dernier alinéa de l'article 38, § 3sexies, en projet, des modifications à la déclaration ne peuvent diminuer le montant dû. L'exposé des motifs précise à ce sujet que «le montant dû n'est plus modifié une fois qu'il a été calculé». Force est cependant de constater que cette précision ne correspond pas à la portée du texte en projet, telle qu'elle peut s'inférer de la rédaction du texte précité.

Selon le délégué du gouvernement, le texte du projet traduirait correctement l'intention du gouvernement, ce qui implique notamment que - malgré une modification des déclarations - il n'est pas exclu que la cotisation due soit recalculée dans l'hypothèse où, à la suite de ce nouveau calcul, la cotisation due subirait une augmentation.

### Article 3

On remplacera dans le texte néerlandais les mots «De huidige wet» par les mots «Deze wet».

La chambre était composée de

Messieurs

D. VERBIEST, président de chambre,

M. VAN DAMME,  
J. SMETS, conseillers d'Etat,

Madame

A. BECKERS, greffier.

De overeenstemming tussen de Nederlandse en de Franse tekst werd nagezien onder toezicht van de H. M. VAN DAMME.

Het verslag werd uitgebracht door de H. J. VAN NIEUWENHOVE, adjunct-auditeur. De nota van het Coördinatiebureau werd opgesteld en toegelicht door Mevr. A. EYLENBOSCH, adjunct-referendaris.

DE GRIFFIER,

A. BECKERS

DE VOORZITTER,

D. VERBIEST

La concordance entre la version néerlandaise et la version française a été vérifiée sous le contrôle de M. M. VAN DAMME.

Le rapport a été présenté par M. J. VAN NIEUWENHOVE, auditeur adjoint. La note du Bureau de coordination a été rédigée et exposée par Mme A. EYLENBOSCH, référendaire adjoint.

*LE GREFFIER,*

A. BECKERS

*LE PRESIDENT,*

D. VERBIEST

**WETSONTWERP**

ALBERT II, KONING DER BELGEN,

*Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,*  
ONZE GROET.

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Onze Minister van Sociale Zaken is ermee belast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in Onze naam aan de wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen:

**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

**Artikel 2**

In het artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 houdende de beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 29 maart 1999, wordt een § 3 sexies ingevoegd, luidende:

« De werkgevers op wie de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders toepasselijk is, zijn, onder de hierna vermelde voorwaarden, een jaarlijkse bijdrage verschuldigd berekend op basis van een gedeelte van de dagen werkloosheid die zij voor hun handarbeiders in toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten hebben aangegeven.»

De opbrengst van deze bijdrage is bestemd voor het stelsel van de jaarlijkse vakantie der handarbeiders.

De Rijkdienst voor Sociale Zekerheid (R.S.Z.) is belast met de berekening, de inning en de invordering van deze bijdrage, alsook met de overdracht ervan aan de Rijkdienst voor jaarlijkse vakantie.

Deze bijdrage wordt gelijkgesteld met een sociale zekerheidsbijdrage, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de termijn inzake betaling, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwij-

**PROJET DE LOI**

ALBERT II, ROI DES BELGES,

*A tous, présents et à venir,*  
SALUT.

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Notre Ministre des Affaires sociales est chargé de présenter en Notre nom aux Chambres législatives et de déposer à la Chambre le projet de loi dont la teneur suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

**Article 2**

Dans l'article 38 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, modifié pour la dernière fois par l'arrêté royal du 29 mars 1999, il est inséré un § 3 sexies rédigé comme suit :

« Les employeurs auxquels est applicable la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs salariés sont, dans les conditions énoncées ci-après, redevables d'une cotisation annuelle calculée sur la base d'une partie des jours de chômage qu'ils ont déclarés pour leurs travailleurs manuels en application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative au contrat de travail.»

Le produit de cette cotisation est destiné au régime des vacances annuelles des travailleurs manuels.

L'Office National de Sécurité Sociale (O.N.S.S.) est chargé du calcul, de la perception et du recouvrement de cette cotisation ainsi que du transfert de celle-ci à l'Office national des vacances annuelles.

Cette cotisation est assimilée à une cotisation de sécurité sociale, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais de paiement, l'application des sanctions civiles et des sanctions pénales, la surveillance, la désignation

zing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de instelling, belast met de inning en invordering van de bijdragen.

In het raam van deze maatregel wordt verstaan onder:

– m = het totaal aantal werkloosheidsdagen in toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten die door de werkgever voor al de handarbeiders en leerlingen onderworpen aan de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971, die hij heeft tewerkgesteld in de loop van de eerste drie kwartalen van het voorgaande kalenderjaar en van het laatste kwartaal van het kalenderjaar dat daaraan voorafgaat samen werden aangegeven, verminderd met 10% van de som van het aantal dagen bedoeld bij artikel 24 van het Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en van de als gelijkgestelde dagen bij de R.S.Z. aangegeven dagen, vermeerderd met de dagen compensatieverlof waarin voorzien bij de jaarlijks in het paritair comité van de bouwsector gesloten collectieve arbeidsovereenkomst, voor alle handarbeiders en leerlingen onderworpen aan de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 samen en voor dezelfde kwartalen.

Deze 10% wordt rekenkundig afgerond naar de dichtstbijzijnde eenheid, waarbij 0,5 afgerond wordt naar boven. Indien de berekening van m een negatief getal oplevert, wordt m gelijkgesteld met nul.

– n = het totaal aantal werkloosheidsdagen in toepassing van artikel 51 van de voornoemde wet van 3 juli 1978 die door de werkgever voor al de handarbeiders en leerlingen onderworpen aan de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 die hij heeft tewerkgesteld in de loop van de eerste drie kwartalen van het voorgaande kalenderjaar en van het laatste kwartaal van het kalenderjaar dat daaraan voorafgaat samen werden aangegeven, verminderd met 20% van de som van het aantal dagen bedoeld bij artikel 24 van het voornoemde Koninklijk besluit van 28 november 1969 en van de als gelijkgestelde dagen bij de R.S.Z. aangegeven dagen, vermeerderd met de dagen compensatieverlof waarin voorzien bij de jaarlijks in het paritair comité van de bouwsector gesloten collectieve arbeidsovereenkomst,

du juge compétent en cas de litige, la prescription en matière d'actions en justice, le privilège et la communication du montant de la déclaration de créance de l'institution chargée de la perception et du recouvrement des cotisations.

Dans le cadre de cette mesure, on entend par :

– m = le nombre total de jours de chômage en application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail déclaré par l'employeur pour l'ensemble de tous les travailleurs manuels et apprentis, assujettis aux lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971, occupés au cours des trois premiers trimestres de l'année calendrier précédente et du quatrième trimestre de l'année qui précède celle-ci, diminué de 10% de la somme des jours visés par l'article 24 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et des jours déclarés comme jours assimilés auprès de l'O.N.S.S., augmentée des jours de repos compensatoire prévus dans la convention collective de travail conclue annuellement au sein de la Commission paritaire de la Construction pour l'ensemble de tous les travailleurs manuels et apprentis, assujettis aux lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971 et pendant les mêmes trimestres.

Ces 10% sont arrondis arithmétiquement à l'unité la plus proche, 0,5 étant arrondi vers le haut. Si le résultat du calcul de m donne un chiffre négatif, m est censé être égal à zéro.

– n = le nombre total de jours de chômage en application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 précitée déclaré par l'employeur pour l'ensemble de tous les travailleurs manuels et apprentis, assujettis aux lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971, qu'il a occupés au cours des trois premiers trimestres de l'année calendrier précédente et du quatrième trimestre de l'année qui précède celle-ci, diminué de 20% de la somme des jours visés par l'article 24 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité et des jours déclarés comme jours assimilés auprès de l'O.N.S.S., augmenté des jours de repos compensatoire prévus dans la convention collective de travail conclue annuellement au sein de la commission paritaire de la Construction pour l'ensemble de tous les travailleurs manuels et apprentis, assujettis aux lois re-

voor alle handarbeiders en leerlingen onderworpen aan de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 samen en voor dezelfde kwartalen. Deze 20% wordt rekenkundig afgerond naar de dichtstbijzijnde eenheid, waarbij 0,5 afgerond wordt naar boven. Indien de berekening van  $n$  een negatief getal oplevert, wordt  $n$  gelijkgesteld met nul.

–  $b$  = het forfaitair bedrag van de bijdrage per dag werkloosheid die deel uitmaakt van  $m$  en  $n$ .

$b$  wordt elk jaar bij koninklijk besluit bepaald, zodanig dat de maatregel jaarlijks 250 miljoen BEF oplevert voor de Rijkdienst voor Jaarlijkse Vakantie.

Voor het jaar 2000 bedraagt  $b$  60 BEF per dag

De door de werkgever verschuldigde jaarlijkse bijdrage voor werkloosheid wegens economische oorzaken bedraagt  $(m + n)$  maal  $b$ .

In de loop van het tweede kwartaal van elk jaar, berekent de R.S.Z. het bedrag van de bijdrage die verschuldigd is door iedere werkgever bedoeld door artikel 21 van de voormelde Wet van 27 juni 1969, voor zover al zijn aangiften werden ontvangen. In geval van laatijdige ontvangst van één of meer aangiften gebeurt de berekening na de ontvangst van de laatste.

Het verschuldigde bedrag wordt aan de werkgever medegedeeld bij het begin van het derde kwartaal, behalve in geval van laattijdige berekening waar het bedrag hem na deze berekening wordt meegedeeld.

De werkgever moet het verschuldigde bedrag betalen binnen dezelfde termijnen als de bijdragen betreffende het tweede kwartaal.

Wijzigingen aan de aangiften mogen geen vermindering van de verschuldigde bijdrage met zich meebrengen.

De voorgaande bepalingen hebben uitwerking in de jaren 2000 en 2001, behalve indien de Koning, bij een in Ministerraad overlegd besluit, deze maatregel verlengt en het bedrag van  $b$  bepaalt voor de bijkomende jaren van toepassing. Zij worden voor de eerste maal toegepast op de bijdragen die voor het jaar 2000 verschuldigd zijn. »

latives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971 et pendant les mêmes trimestres. Ces 20% sont arrondis arithmétiquement à l'unité la plus proche, 0,5 étant arrondi vers le haut. Si le résultat du calcul de  $n$  donne un chiffre négatif,  $n$  est censé être égal à zéro.

–  $b$  = le montant forfaitaire de la cotisation par jour de chômage faisant partie de  $m$  et de  $n$ .

$b$  est chaque année déterminé par arrêté royal, de façon à ce que la mesure génère annuellement 250 millions de BEF pour l'Office national des vacances annuelles.

Pour l'année 2000,  $b$  s'élève à 60 BEF par jour.

La cotisation annuelle, due par l'employeur en raison du chômage résultant de causes économiques, est égale à  $(m + n)$  fois  $b$ .

Au cours du deuxième trimestre de chaque année, l'O.N.S.S. calcule le montant de la cotisation due par chaque employeur visé par l'article 21 de la loi du 27 juin 1969 précitée, pour autant que toutes les déclarations aient été reçues. En cas de réception tardive d'une ou de plusieurs déclarations, le calcul se fait après la réception de la dernière.

Le montant dû est communiqué à l'employeur au début du troisième trimestre, sauf dans le cas d'un calcul tardif où le montant lui est communiqué après ce calcul.

L'employeur doit payer le montant dû dans les mêmes délais que les cotisations relatives au deuxième trimestre.

Des modifications à la déclaration ne peuvent diminuer le montant dû.

Les dispositions qui précèdent produisent leurs effets dans les années 2000 et 2001, sauf si le Roi prolonge cette mesure par arrêté délibéré en conseil des Ministres et détermine le montant de  $b$  pour les années d'application supplémentaires. Elles sont applicables pour la première fois aux cotisations à verser en l'an 2000. »

## Artikel 3

Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2000.

Gegeven te Brussel, 6 april 2000.

**ALBERT**

VAN KONINGSWEGE:

*De minister van Sociale Zaken,*

Frank VANDENBROUCKE

## Article 3

La présente loi produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2000.

Donné à Bruxelles, le 6 avril 2000.

**ALBERT**

PAR LE ROI:

*Le ministre des Affaires sociales,*

Frank VANDENBROUCKE

**BIJLAGE**

**ANNEXE**

**BASISTEKST****Wet van 29 juni 1981 houdende de beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers****Art. 38.**

**§ 1.** De sociale zekerheidsbijdragen worden berekend op grond van het volledig loon van de werknemer, bedoeld bij artikel 23.

**§ 2.** De bijdragevoeten van de werknemersbijdragen worden vastgesteld als volgt :

1° 7,5 pct. van het bedrag van zijn loon, voor de werknemers onderworpen aan de rust- en overlevingspensioenregeling van de werknemers;

2° 1,15 pct. van het bedrag van zijn loon, voor de werknemers onderworpen aan de) regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering (sector van de uitkeringen);

3° 0,87 pct. van het bedrag van zijn loon, voor de werknemers onderworpen aan de regeling inzake arbeidsvoorziening en werkloosheid;

4° 3,55 pct. van het bedrag van zijn loon, voor de werknemers onderworpen aan de regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering (sector van de geneeskundige verzorging).

**§ 3.** De bijdragevoeten van de werkgeversbijdragen worden vastgesteld als volgt :

1° 8,86 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de rust- en overlevingspensioenregeling van de werknemers;

2° 2,35 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering (sector van de uitkeringen) ingevoegd;

3° 1,35 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling inzake arbeidsvoorziening en werkloosheid;

4° 3,80 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering (sector van de geneeskundige verzorging);

**BASISTEKST AANGEPAST AAN HET WETSONTWERP****Wet van 29 juni 1981 houdende de beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers****Art. 38.**

**§ 1.** De sociale zekerheidsbijdragen worden berekend op grond van het volledig loon van de werknemer, bedoeld bij artikel 23.

**§ 2.** De bijdragevoeten van de werknemersbijdragen worden vastgesteld als volgt :

1° 7,5 pct. van het bedrag van zijn loon, voor de werknemers onderworpen aan de rust- en overlevingspensioenregeling van de werknemers;

2° 1,15 pct. van het bedrag van zijn loon, voor de werknemers onderworpen aan de) regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering (sector van de uitkeringen);

3° 0,87 pct. van het bedrag van zijn loon, voor de werknemers onderworpen aan de regeling inzake arbeidsvoorziening en werkloosheid;

4° 3,55 pct. van het bedrag van zijn loon, voor de werknemers onderworpen aan de regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering (sector van de geneeskundige verzorging).

**§ 3.** De bijdragevoeten van de werkgeversbijdragen worden vastgesteld als volgt :

1° 8,86 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de rust- en overlevingspensioenregeling van de werknemers;

2° 2,35 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering (sector van de uitkeringen) ingevoegd;

3° 1,35 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling inzake arbeidsvoorziening en werkloosheid;

4° 3,80 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering (sector van de geneeskundige verzorging);

## TEXTE DE BASE

### Loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés

Art. 38

§ 1<sup>er</sup>. Les cotisations de sécurité sociale sont calculées sur base de la rémunération complète du travailleur, visée à l'article 23.

§ 2. Les taux de la cotisation du travailleur sont fixés comme suit :

1° 7,5 p.c. du montant de sa rémunération, pour les travailleurs soumis au régime des pensions de retraite et de survie des travailleurs salariés;

2° 1,15 p.c. du montant de sa rémunération pour les travailleurs soumis au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité (secteur des indemnités);

3° 0,87 p.c. du montant de sa rémunération pour les travailleurs soumis au régime relatif à l'emploi et au chômage;

4° 3,55 p.c. du montant de sa rémunération pour les travailleurs soumis au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité (secteur des soins de santé).

§ 3. Les taux de la cotisation de l'employeur sont fixés comme suit :

1° 8,86 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime des pensions de retraite et de survie des travailleurs salariés;

2° 2,35 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité (secteur des indemnités);

3° 1,35 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime relatif à l'emploi et au chômage;

4° 3,80 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité (secteur des soins de santé);

## TEXTE DE BASE ADAPTÉ AU PROJET DE LOI

### Loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés

Art. 38

§ 1<sup>er</sup>. Les cotisations de sécurité sociale sont calculées sur base de la rémunération complète du travailleur, visée à l'article 23.

§ 2. Les taux de la cotisation du travailleur sont fixés comme suit :

1° 7,5 p.c. du montant de sa rémunération, pour les travailleurs soumis au régime des pensions de retraite et de survie des travailleurs salariés;

2° 1,15 p.c. du montant de sa rémunération pour les travailleurs soumis au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité (secteur des indemnités);

3° 0,87 p.c. du montant de sa rémunération pour les travailleurs soumis au régime relatif à l'emploi et au chômage;

4° 3,55 p.c. du montant de sa rémunération pour les travailleurs soumis au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité (secteur des soins de santé).

§ 3. Les taux de la cotisation de l'employeur sont fixés comme suit :

1° 8,86 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime des pensions de retraite et de survie des travailleurs salariés;

2° 2,35 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité (secteur des indemnités);

3° 1,35 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime relatif à l'emploi et au chômage;

4° 3,80 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité (secteur des soins de santé);

5° 7 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling van de kinderbijslag voor werknemers;

6° 1,10 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer als solidariteitsbijdrage voor de werknemers onderworpen aan de regeling van de beroepsziekten;

Vanaf 1 oktober 1987 wordt deze bijzondere premie vastgesteld op 0,45 pct.

Vanaf het jaar waarin de opbrengst van deze bijzondere premie hoger is dan 60 pct. van alle lasten die voortvloeien uit de schadeloosstelling van de mijnwerkerspneumoconiosis, zal de Koning na advies van het Beheerscomité van het Fonds voor beroepsziekten, deze bijzondere premie verminderen teneinde de overeenstemming met 60 pct. van bedoelde lasten te bereiken.

7° 0,30 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan het Fonds voor arbeidsongevallen;

8° wat de handarbeiders betreft, 15,98 pct. van hun loon, bestemd voor de jaarlijkse vakantie van de handarbeiders. Een gedeelte van 9,98 pct. begrepen in deze bijdrage wordt slechts jaarlijks gestort in de loop van het jaar dat volgt op het vakantiedienstjaar op de datum vastgesteld door de Koning en volgens de modaliteiten die Hij bepaalt.

9° 1,60 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, (...); deze bijdrage is verschuldigd door elke werkgever met betrekking tot de werknemers voor wie hij onder de toepassing van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971, valt. Van deze bijdrage zijn vrijgesteld de werkgevers die op 30 juni van het voorgaande jaar minder dan 10 werknemers te werk stelden. De bijdrage van 1,60 pct. van het bedrag van het loon van de werknemers, (...), is niet verschuldigd door de Fondsen voor bestaanszekerheid die vóór 30 september 1983 lonen uitbetaalden als derde betalers in toepassing van artikel 43 van de wet van 27 juni 1969 en die het voordeel, voorzien in artikel 35 van de wet van 29 juni 1981, niet genoten.

(vervolg van 9° : ) (De opbrengst van de bijdrage van 1,60 pct. wordt aangewend voor de financiering van de regelingen van het Globaal Beheer, bedoeld in artikel 21, § 2.)

De Koning bepaalt wat onder werknemers wordt verstaan.

Voor de toepassing van het eerste lid, 9°, wordt onder werknemers verstaan de werknemers verbonden door

5° 7 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling van de kinderbijslag voor werknemers;

6° 1,10 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer als solidariteitsbijdrage voor de werknemers onderworpen aan de regeling van de beroepsziekten;

Vanaf 1 oktober 1987 wordt deze bijzondere premie vastgesteld op 0,45 pct.

Vanaf het jaar waarin de opbrengst van deze bijzondere premie hoger is dan 60 pct. van alle lasten die voortvloeien uit de schadeloosstelling van de mijnwerkerspneumoconiosis, zal de Koning na advies van het Beheerscomité van het Fonds voor beroepsziekten, deze bijzondere premie verminderen teneinde de overeenstemming met 60 pct. van bedoelde lasten te bereiken.

7° 0,30 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan het Fonds voor arbeidsongevallen;

8° wat de handarbeiders betreft, 15,98 pct. van hun loon, bestemd voor de jaarlijkse vakantie van de handarbeiders. Een gedeelte van 9,98 pct. begrepen in deze bijdrage wordt slechts jaarlijks gestort in de loop van het jaar dat volgt op het vakantiedienstjaar op de datum vastgesteld door de Koning en volgens de modaliteiten die Hij bepaalt.

9° 1,60 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, (...); deze bijdrage is verschuldigd door elke werkgever met betrekking tot de werknemers voor wie hij onder de toepassing van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971, valt. Van deze bijdrage zijn vrijgesteld de werkgevers die op 30 juni van het voorgaande jaar minder dan 10 werknemers te werk stelden. De bijdrage van 1,60 pct. van het bedrag van het loon van de werknemers, (...), is niet verschuldigd door de Fondsen voor bestaanszekerheid die vóór 30 september 1983 lonen uitbetaalden als derde betalers in toepassing van artikel 43 van de wet van 27 juni 1969 en die het voordeel, voorzien in artikel 35 van de wet van 29 juni 1981, niet genoten.

(vervolg van 9° : ) (De opbrengst van de bijdrage van 1,60 pct. wordt aangewend voor de financiering van de regelingen van het Globaal Beheer, bedoeld in artikel 21, § 2.)

De Koning bepaalt wat onder werknemers wordt verstaan.

Voor de toepassing van het eerste lid, 9°, wordt onder werknemers verstaan de werknemers verbonden door

5° 7 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime des allocations familiales pour travailleurs salariés;

6° 1,10 p.c. du montant du salaire du travailleur, à titre de cotisation de solidarité pour les travailleurs assujettis au régime des maladies professionnelles;

A partir du 1<sup>er</sup> octobre 1987 cette prime spéciale est fixée à 0,45 p.c.

A partir de l'année durant laquelle le produit de cette prime spéciale dépasse 60 p.c. de toutes les charges résultant de la réparation des dommages de la pneumoconiose du mineur, le Roi, après avis du Comité de gestion du Fonds des maladies professionnelles, réduit cette prime spéciale afin d'atteindre la correspondance avec 60 p.c. des charges visées.

7° 0,30 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au Fonds des accidents du travail;

8° en ce qui concerne les travailleurs manuels, 15,98 p.c. de leur rémunération, destinés au régime des vacances annuelles des travailleurs manuels. Une part de 9,98 p.c. comprise dans cette cotisation n'est versée qu'annuellement dans le court de l'année qui suit l'exercice de vacances, à la date fixée par le Roi et suivant les modalités qu'il détermine;

9° 1,60 p.c. du montant de la rémunération du travailleur (...); cette cotisation est due par chaque employeur en ce qui concerne les travailleurs pour lesquels il est soumis aux lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971. Sont dispensés de cette cotisation, les employeurs qui occupaient moins de 10 travailleurs au 30 juin de l'année précédente. La cotisation de 1,60 p.c. du montant de la rémunération des travailleurs, (...), n'est pas due par les Fonds de sécurité d'existence qui, avant le 30 septembre 1983, payaient des rémunérations en tant que tiers payant en application de l'article 43 de la loi du 27 juin 1969 et qui ne bénéficiaient pas de l'avantage prévu à l'article 35 de la loi du 29 juin 1981.

(alinéa faisant partie du 9° : ) Le produit de la cotisation de 1,60 p.c. est affecté au financement des régimes de la Gestion globale, visés à l'article 21, § 2.

Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par «travailleurs».

Pour l'application de l'alinéa 1<sup>er</sup>, 9°, il faut entendre par travailleurs, ceux qui sont liés par un contrat de travail,

5° 7 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime des allocations familiales pour travailleurs salariés;

6° 1,10 p.c. du montant du salaire du travailleur, à titre de cotisation de solidarité pour les travailleurs assujettis au régime des maladies professionnelles;

A partir du 1<sup>er</sup> octobre 1987 cette prime spéciale est fixée à 0,45 p.c.

A partir de l'année durant laquelle le produit de cette prime spéciale dépasse 60 p.c. de toutes les charges résultant de la réparation des dommages de la pneumoconiose du mineur, le Roi, après avis du Comité de gestion du Fonds des maladies professionnelles, réduit cette prime spéciale afin d'atteindre la correspondance avec 60 p.c. des charges visées.

7° 0,30 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au Fonds des accidents du travail;

8° en ce qui concerne les travailleurs manuels, 15,98 p.c. de leur rémunération, destinés au régime des vacances annuelles des travailleurs manuels. Une part de 9,98 p.c. comprise dans cette cotisation n'est versée qu'annuellement dans le court de l'année qui suit l'exercice de vacances, à la date fixée par le Roi et suivant les modalités qu'il détermine;

9° 1,60 p.c. du montant de la rémunération du travailleur (...); cette cotisation est due par chaque employeur en ce qui concerne les travailleurs pour lesquels il est soumis aux lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971. Sont dispensés de cette cotisation, les employeurs qui occupaient moins de 10 travailleurs au 30 juin de l'année précédente. La cotisation de 1,60 p.c. du montant de la rémunération des travailleurs, (...), n'est pas due par les Fonds de sécurité d'existence qui, avant le 30 septembre 1983, payaient des rémunérations en tant que tiers payant en application de l'article 43 de la loi du 27 juin 1969 et qui ne bénéficiaient pas de l'avantage prévu à l'article 35 de la loi du 29 juin 1981.

(alinéa faisant partie du 9° : ) Le produit de la cotisation de 1,60 p.c. est affecté au financement des régimes de la Gestion globale, visés à l'article 21, § 2.

Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par «travailleurs».

Pour l'application de l'alinéa 1<sup>er</sup>, 9°, il faut entendre par travailleurs, ceux qui sont liés par un contrat de tra-

een arbeidsovereenkomst alsmede de erkende leerlingen en de werknemers die uitsluitend aan de sector der geneeskundige verzorging onderworpen zijn.

Bij het bepalen van het aantal werknemers dienen ook begrepen te worden de werknemers wier arbeid geschorst is wegens ziekte of ongeval, voor zover de schorsing niet meer dan 12 maanden belooft, rust bij zwangerschap of bevalling, gedeeltelijke of toevallige werkloosheid en wederoproeping onder de wapens.

Voor de personen die werkgever zijn geworden na 30 juni van het referentiejaar, wordt, voor de toepassing van deze vrijstelling, verwezen naar het aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van het trimester waarbinnen de eerste tewerkstelling plaatsgreep.

**§ 3bis.** Er wordt een loonmatigingsbijdrage ingevoerd die gelijk is aan de som van 5,67 % van het bedrag van het loon van de werknemer en 5,67 % van het bedrag van de verschuldigde werkgeversbijdragen.

Voor wat de bedienden betreft wordt de som van de verschuldigde werkgeversbijdragen, voorzien in het eerste lid, verhoogd met 0,40 pct. zo de bediende onder toepassing valt van de wetten op de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971.

De loonmatigingsbijdrage is verschuldigd door elke werkgever met betrekking tot de werknemers op wie één van de onder § 2, 1° tot 4°, vermelde bijdragen van toepassing is, met uitsluiting evenwel van de werknemers of personeelsleden die rechtstreeks ten laste van de Rijksbegroting worden bezoldigd. De Koning kan bij in Ministerraad overlegd besluit, en na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, ook andere werknemers uitsluiten onder de voorwaarden die Hij bepaalt of in bijzondere berekeningsmodaliteiten voorzien van de bijdrage die door de werkgevers voor bepaalde werknemers verschuldigd is.

In afwijking van het derde lid, is de loonmatigingsbijdrage eveneens verschuldigd door de universitaire instellingen bedoeld in artikel 25 van de wet van 27 juli 1971 op de financiering en de controle van de universitaire instellingen, en door de instellingen bedoeld in artikel 46 van dezelfde wet, voor al hun personeelsleden.

De Koning stelt, bij in Ministerraad overlegd besluit en, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de bijzondere berekeningsmodaliteiten van de loonmatigingsbijdrage vast, verschuldigd aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor het personeel bedoeld in het vorige lid.

een arbeidsovereenkomst alsmede de erkende leerlingen en de werknemers die uitsluitend aan de sector der geneeskundige verzorging onderworpen zijn.

Bij het bepalen van het aantal werknemers dienen ook begrepen te worden de werknemers wier arbeid geschorst is wegens ziekte of ongeval, voor zover de schorsing niet meer dan 12 maanden belooft, rust bij zwangerschap of bevalling, gedeeltelijke of toevallige werkloosheid en wederoproeping onder de wapens.

Voor de personen die werkgever zijn geworden na 30 juni van het referentiejaar, wordt, voor de toepassing van deze vrijstelling, verwezen naar het aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van het trimester waarbinnen de eerste tewerkstelling plaatsgreep.

**§ 3bis.** Er wordt een loonmatigingsbijdrage ingevoerd die gelijk is aan de som van 5,67 % van het bedrag van het loon van de werknemer en 5,67 % van het bedrag van de verschuldigde werkgeversbijdragen.

Voor wat de bedienden betreft wordt de som van de verschuldigde werkgeversbijdragen, voorzien in het eerste lid, verhoogd met 0,40 pct. zo de bediende onder toepassing valt van de wetten op de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971.

De loonmatigingsbijdrage is verschuldigd door elke werkgever met betrekking tot de werknemers op wie één van de onder § 2, 1° tot 4°, vermelde bijdragen van toepassing is, met uitsluiting evenwel van de werknemers of personeelsleden die rechtstreeks ten laste van de Rijksbegroting worden bezoldigd. De Koning kan bij in Ministerraad overlegd besluit, en na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, ook andere werknemers uitsluiten onder de voorwaarden die Hij bepaalt of in bijzondere berekeningsmodaliteiten voorzien van de bijdrage die door de werkgevers voor bepaalde werknemers verschuldigd is.

In afwijking van het derde lid, is de loonmatigingsbijdrage eveneens verschuldigd door de universitaire instellingen bedoeld in artikel 25 van de wet van 27 juli 1971 op de financiering en de controle van de universitaire instellingen, en door de instellingen bedoeld in artikel 46 van dezelfde wet, voor al hun personeelsleden.

De Koning stelt, bij in Ministerraad overlegd besluit en, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de bijzondere berekeningsmodaliteiten van de loonmatigingsbijdrage vast, verschuldigd aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor het personeel bedoeld in het vorige lid.

ainsi que les apprentis agréés et les travailleurs assujettis exclusivement au secteur des soins de santé.

Lors de la détermination du nombre de travailleurs, il convient également d'inclure ceux dont le travail est suspendu pour cause de maladie ou d'accident, pour autant que la durée de la suspension n'excède pas 12 mois de repos de grossesse ou d'accouchement, de chômage partiel ou temporaire et de rappel sous les drapeaux.

Pour les personnes qui sont devenues employeurs après le 30 juin de l'année de référence, il est tenu compte, pour l'application de cette dispense, du nombre de travailleurs occupés le dernier jour du trimestre au cours duquel le premier engagement a eu lieu.

**§ 3bis.** Il est instauré une cotisation de modération salariale égale à la somme de 5,67 % de la rémunération du travailleur et de 5,67 % du montant des cotisations patronales dues.

En ce qui concerne les employés, la somme des cotisations patronales dues, visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>, est augmentée de 0,40 pct. si l'employé tombe sous l'application des lois sur les vacances annuelles, coordonnées le 28 juin 1971.

La cotisation de modération salariale est due par chaque employeur concernant les travailleurs auxquels une des cotisations mentionnées au § 2, 1<sup>o</sup> à 4<sup>o</sup>, est d'application, à l'exclusion cependant des travailleurs ou membres du personnel rémunérés directement à charge du budget de l'État. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres et après avis du Comité de gestion de l'Office national de Sécurité sociale, exclure également d'autres travailleurs, dans les conditions qu'il fixe ou prévoit des modalités particulières de calcul de la cotisation due par les employeurs pour certains travailleurs.

Par dérogation à l'alinéa 3, la cotisation de modération salariale est due également par les institutions universitaires visées à l'article 25 de la loi du 27 juillet 1971 sur le financement et le contrôle des institutions universitaires, et par les institutions visées à l'article 46 de la même loi, pour tous leurs membres du personnel.

Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres et après avis du Comité de gestion de l'Office National de sécurité sociale, les modalités particulières de calcul de la cotisation de modération salariale due à l'Office National de sécurité sociale pour le personnel visé à l'alinéa précédent.

vail, ainsi que les apprentis agréés et les travailleurs assujettis exclusivement au secteur des soins de santé.

Lors de la détermination du nombre de travailleurs, il convient également d'inclure ceux dont le travail est suspendu pour cause de maladie ou d'accident, pour autant que la durée de la suspension n'excède pas 12 mois de repos de grossesse ou d'accouchement, de chômage partiel ou temporaire et de rappel sous les drapeaux.

Pour les personnes qui sont devenues employeurs après le 30 juin de l'année de référence, il est tenu compte, pour l'application de cette dispense, du nombre de travailleurs occupés le dernier jour du trimestre au cours duquel le premier engagement a eu lieu.

**§ 3bis.** Il est instauré une cotisation de modération salariale égale à la somme de 5,67 % de la rémunération du travailleur et de 5,67 % du montant des cotisations patronales dues.

En ce qui concerne les employés, la somme des cotisations patronales dues, visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>, est augmentée de 0,40 pct. si l'employé tombe sous l'application des lois sur les vacances annuelles, coordonnées le 28 juin 1971.

La cotisation de modération salariale est due par chaque employeur concernant les travailleurs auxquels une des cotisations mentionnées au § 2, 1<sup>o</sup> à 4<sup>o</sup>, est d'application, à l'exclusion cependant des travailleurs ou membres du personnel rémunérés directement à charge du budget de l'État. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres et après avis du Comité de gestion de l'Office national de Sécurité sociale, exclure également d'autres travailleurs, dans les conditions qu'il fixe ou prévoit des modalités particulières de calcul de la cotisation due par les employeurs pour certains travailleurs.

Par dérogation à l'alinéa 3, la cotisation de modération salariale est due également par les institutions universitaires visées à l'article 25 de la loi du 27 juillet 1971 sur le financement et le contrôle des institutions universitaires, et par les institutions visées à l'article 46 de la même loi, pour tous leurs membres du personnel.

Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres et après avis du Comité de gestion de l'Office National de sécurité sociale, les modalités particulières de calcul de la cotisation de modération salariale due à l'Office National de sécurité sociale pour le personnel visé à l'alinéa précédent.

De loonmatigingsbijdrage is eveneens verschuldigd door de Nationale Maatschappij der Belgische spoorwegen voor haar personeelsleden die niet beoogd worden bij het vorige lid.

De opbrengst van de loonmatigingsbijdrage wordt aangewend voor de financiering van de regelingen van het Globaal Beheer, bedoeld in artikel 21, § 2.

Voor de aangesloten en bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten worden onder de verschuldigde werkgeversbijdragen eveneens begrepen de bijdrage bestemd voor de regeling van de kinderbijslag, bedoeld bij artikel 18 van het koninklijk besluit van 25 oktober 1985, tot uitvoering van hoofdstuk I, sectie 1, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, en de bijdrage voor beroepsziekten, bedoeld bij artikel 18*bis* van hetzelfde besluit.

Het bedrag dat door de inningsinstelling wordt ingehouden, wordt verdeeld over de sociale zekerheidstakken volgens de bij de §§ 2 en 3 voorzienen berekeningsmodaliteiten en van de werknemers die rechthebbende zijn op kinderbijslag ingevolge een tewerkstelling in toepassing van artikel 33 van de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid.

Voor de toepassing van deze paragraaf worden in de som van de verschuldigde werkgeversbijdragen eveneens de werkgeversbijdragen voor educatief verlof en voor sluiting van ondernemingen begrepen.

De opbrengst van de loonmatigingsbijdrage met betrekking tot de in het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen bedoelde gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen bedoelde gesubsidieerde contractuelen, die verschuldigd is aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten door de aangesloten besturen, is bestemd voor de financiering van de kinderbijslag van deze gesubsidieerde contractuelen.

Het eventuele saldo van deze opbrengst is bestemd voor de regeling der ziekte- en invaliditeitsverzekering, sector van de geneeskundige verzorging en wordt door voormelde Rijksdienst aan het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering gestort.

**§ 3ter.** Met ingang van 1 januari 1989 wordt een bijzondere bijdrage ingevoerd, die gelijk is aan 8,86 pct. en berekend wordt op alle stortingen die door de werk-

De loonmatigingsbijdrage is eveneens verschuldigd door de Nationale Maatschappij der Belgische spoorwegen voor haar personeelsleden die niet beoogd worden bij het vorige lid.

De opbrengst van de loonmatigingsbijdrage wordt aangewend voor de financiering van de regelingen van het Globaal Beheer, bedoeld in artikel 21, § 2.

Voor de aangesloten en bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten worden onder de verschuldigde werkgeversbijdragen eveneens begrepen de bijdrage bestemd voor de regeling van de kinderbijslag, bedoeld bij artikel 18 van het koninklijk besluit van 25 oktober 1985, tot uitvoering van hoofdstuk I, sectie 1, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, en de bijdrage voor beroepsziekten, bedoeld bij artikel 18*bis* van hetzelfde besluit.

Het bedrag dat door de inningsinstelling wordt ingehouden, wordt verdeeld over de sociale zekerheidstakken volgens de bij de §§ 2 en 3 voorzienen berekeningsmodaliteiten en van de werknemers die rechthebbende zijn op kinderbijslag ingevolge een tewerkstelling in toepassing van artikel 33 van de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid.

Voor de toepassing van deze paragraaf worden in de som van de verschuldigde werkgeversbijdragen eveneens de werkgeversbijdragen voor educatief verlof en voor sluiting van ondernemingen begrepen.

De opbrengst van de loonmatigingsbijdrage met betrekking tot de in het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen bedoelde gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen bedoelde gesubsidieerde contractuelen, die verschuldigd is aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten door de aangesloten besturen, is bestemd voor de financiering van de kinderbijslag van deze gesubsidieerde contractuelen.

Het eventuele saldo van deze opbrengst is bestemd voor de regeling der ziekte- en invaliditeitsverzekering, sector van de geneeskundige verzorging en wordt door voormelde Rijksdienst aan het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering gestort.

**§ 3ter.** Met ingang van 1 januari 1989 wordt een bijzondere bijdrage ingevoerd, die gelijk is aan 8,86 pct. en berekend wordt op alle stortingen die door de werk-

La cotisation de modération salariale est également due par la Société nationale des chemins de fer belges pour son personnel qui n'est pas visé par l'alinéa précédent.

Le produit de la cotisation de modération salariale est utilisé pour le financement des régimes de la Gestion globale, visés à l'article 21, § 2.

Pour les affiliés de l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales, sont également incluses dans la somme des cotisations patronales dues la cotisation destinée au régime des allocations familiales, visée par l'article 18 de l'arrêté royal du 25 octobre 1985, portant execution du chapitre 1<sup>er</sup>, section 1<sup>ère</sup> de la loi du 1<sup>er</sup> août 1985 portant des dispositions sociales, et la cotisation pour les maladies professionnelles, visée par l'article 18*bis* du même arrêté.

Le montant prélevé par l'organisme de perception est réparti entre les régimes de sécurité sociale selon les modalités de calcul prévues aux §§ 2 et 3 et des travailleurs attributaires d'allocations familiales à la suite d'un emploi en application de l'article 33 de la loi du 22 décembre 1995 portant des mesures visant à exécuter le plan pluriannuel pour l'emploi.

Pour l'application du présent paragraphe sont également incluses dans la somme des cotisations patronales dues, les cotisations patronales pour le congé-éducation et pour la fermeture d'entreprises.

Le produit de la cotisation de modération salariale relatif aux contractuels subventionnés visés par l'arrêté royal n°474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'État auprès de certains pouvoirs locaux, qui est due à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales par les administrations affiliées, est destiné au financement des allocations familiales de ces contractuels subventionnés.

Le solde éventuel de ce produit est destiné au régime de l'assurance maladie-invalidité, secteur soins de sante, et est versé par l'Office précité à l'Institut national d'assurance maladie-invalidité.

**§ 3ter.** A partir du 1<sup>er</sup> janvier 1989, il est instauré une cotisation spéciale égale à 8,86 p.c., calculée sur tous les versements effectués par les employeurs en vue

La cotisation de modération salariale est également due par la Société nationale des chemins de fer belges pour son personnel qui n'est pas visé par l'alinéa précédent.

Le produit de la cotisation de modération salariale est utilisé pour le financement des régimes de la Gestion globale, visés à l'article 21, § 2.

Pour les affiliés de l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales, sont également incluses dans la somme des cotisations patronales dues la cotisation destinée au régime des allocations familiales, visée par l'article 18 de l'arrêté royal du 25 octobre 1985, portant execution du chapitre 1<sup>er</sup>, section 1<sup>ère</sup> de la loi du 1<sup>er</sup> août 1985 portant des dispositions sociales, et la cotisation pour les maladies professionnelles, visée par l'article 18*bis* du même arrêté.

Le montant prélevé par l'organisme de perception est réparti entre les régimes de sécurité sociale selon les modalités de calcul prévues aux §§ 2 et 3 et des travailleurs attributaires d'allocations familiales à la suite d'un emploi en application de l'article 33 de la loi du 22 décembre 1995 portant des mesures visant à exécuter le plan pluriannuel pour l'emploi.

Pour l'application du présent paragraphe sont également incluses dans la somme des cotisations patronales dues, les cotisations patronales pour le congé-éducation et pour la fermeture d'entreprises.

Le produit de la cotisation de modération salariale relatif aux contractuels subventionnés visés par l'arrêté royal n°474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'État auprès de certains pouvoirs locaux, qui est due à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales par les administrations affiliées, est destiné au financement des allocations familiales de ces contractuels subventionnés.

Le solde éventuel de ce produit est destiné au régime de l'assurance maladie-invalidité, secteur soins de sante, et est versé par l'Office précité à l'Institut national d'assurance maladie-invalidité.

**§ 3ter.** A partir du 1<sup>er</sup> janvier 1989, il est instauré une cotisation spéciale égale à 8,86 p.c., calculée sur tous les versements effectués par les employeurs en vue

gevers worden verricht om aan hun personeelsleden of aan hun rechtverkrijgende(n) buitenwettelijke voordelen inzake ouderdom of vroegtijdige dood te verlenen.

Worden van de inningsgrondslag van de bijzondere bijdrage van 3,5 pct. uitgesloten :

1° het persoonlijk aandeel dat door de werknemer wordt betaald voor de samenstelling van buitenwettelijke voordelen inzake ouderdom of vroegtijdige dood;

2° de jaarlijkse belasting op de verzekeringscontracten beoogd in titel XII van het Wetboek der met het zegel gelijkgestelde taksen;

3° de stortingen van de buitenwettelijke voordelen inzake ouderdom of vroegtijdige dood die rechtstreeks door de werkgever aan de personeelsleden worden verricht, wanneer de genoemde stortingen betrekking hebben op dienstjaren die vóór 1 januari 1989 werden gepresteerd.

Wanneer de in het tweede lid, 3°, bedoelde stortingen terzelfder tijd betrekking hebben op jaren die vóór 1 januari 1989 en op jaren die na 31 december 1988 zijn gelegen, bepaalt de Koning de berekeningsmodaliteiten van de bijdrage op het aandeel van de stortingen dat betrekking heeft op de na 31 december 1988 gepresterde jaren.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid wordt, overeenkomstig door de Koning te bepalen modaliteiten, met de inning en de invordering van deze bijdrage belast.

De schuldenaar van de bijzondere bijdrage wordt met betrekking tot deze bijdrage gelijkgesteld met de werkgever bedoeld in de sociale zekerheidsregeling voor werknemers, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de toepassing van burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering. De opbrengst van de bijzondere bijdrage wordt aangewend voor de financiering van de regelingen van het Globaal Beheer, bedoeld in artikel 21, § 2.

**§ 3<sup>quater</sup>.** Een solidariteitsbijdrage is verschuldigd door de werkgever op het voordeel betreffende het persoonlijk en individueel gebruik van een voertuig ter beschikking gesteld door de werkgever.

Het voordeel wordt geraamd overeenkomstig de desbetreffende bepalingen genomen ter uitvoering van het artikel 36 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992. Voor de vaststelling van het voordeel, mag het aantal kilometers voor een trimester evenwel niet lager zijn dan 1 250.

gevers worden verricht om aan hun personeelsleden of aan hun rechtverkrijgende(n) buitenwettelijke voordelen inzake ouderdom of vroegtijdige dood te verlenen.

Worden van de inningsgrondslag van de bijzondere bijdrage van 3,5 pct. uitgesloten :

1° het persoonlijk aandeel dat door de werknemer wordt betaald voor de samenstelling van buitenwettelijke voordelen inzake ouderdom of vroegtijdige dood;

2° de jaarlijkse belasting op de verzekeringscontracten beoogd in titel XII van het Wetboek der met het zegel gelijkgestelde taksen;

3° de stortingen van de buitenwettelijke voordelen inzake ouderdom of vroegtijdige dood die rechtstreeks door de werkgever aan de personeelsleden worden verricht, wanneer de genoemde stortingen betrekking hebben op dienstjaren die vóór 1 januari 1989 werden gepresteerd.

Wanneer de in het tweede lid, 3°, bedoelde stortingen terzelfder tijd betrekking hebben op jaren die vóór 1 januari 1989 en op jaren die na 31 december 1988 zijn gelegen, bepaalt de Koning de berekeningsmodaliteiten van de bijdrage op het aandeel van de stortingen dat betrekking heeft op de na 31 december 1988 gepresterde jaren.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid wordt, overeenkomstig door de Koning te bepalen modaliteiten, met de inning en de invordering van deze bijdrage belast.

De schuldenaar van de bijzondere bijdrage wordt met betrekking tot deze bijdrage gelijkgesteld met de werkgever bedoeld in de sociale zekerheidsregeling voor werknemers, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de toepassing van burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering. De opbrengst van de bijzondere bijdrage wordt aangewend voor de financiering van de regelingen van het Globaal Beheer, bedoeld in artikel 21, § 2.

**§ 3<sup>quater</sup>.** Een solidariteitsbijdrage is verschuldigd door de werkgever op het voordeel betreffende het persoonlijk en individueel gebruik van een voertuig ter beschikking gesteld door de werkgever.

Het voordeel wordt geraamd overeenkomstig de desbetreffende bepalingen genomen ter uitvoering van het artikel 36 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992. Voor de vaststelling van het voordeel, mag het aantal kilometers voor een trimester evenwel niet lager zijn dan 1 250..

d'allouer aux membres de leur personnel ou à leur(s) ayant(s) droit des avantages extra-légaux en matière de retraite ou de décès prématuré.

Sont exclus de la base de perception de la cotisation spéciale de 3,5 p.c. :

1° la part personnelle payée par le travailleur pour la constitution d'avantages extra-légaux en matière de retraite ou de décès prématuré;

2° la taxe annuelle sur les contrats d'assurance prévue par le titre XII du code des taxes assimilées au timbre;

3° les versements d'avantages extra-légaux en matière de retraite ou de décès prématuré, effectués directement par l'employeur aux membres du personnel, lorsque lesdits versements sont relatifs aux années de service prestées avant le 1<sup>er</sup> janvier 1989.

Lorsque les versements visés à l'alinéa 2, 3°, sont relatifs à la fois à des années situées avant le 1<sup>er</sup> janvier 1989 et à des années situées après le 31 décembre 1988, le Roi fixe les modalités de calcul de la cotisation sur la partie des versements relative aux années prestées après le 31 décembre 1988.

L'Office national de sécurité sociale est chargé, selon des modalités à déterminer par le Roi, de la perception et du recouvrement de cette cotisation.

Le débiteur de la cotisation spéciale est, pour ce qui est de cette cotisation, assimilé à l'employeur visé dans le régime de sécurité sociale applicable au travailleur, notamment en ce qui concerne les déclarations justificatives des cotisations, l'application des sanctions civiles et des dispositions pénales, la surveillance, le juge compétent en cas de litige, la prescription en matière d'actions judiciaires, le privilège et la communication du montant de la créance. Le produit de la cotisation spéciale est affecté au financement des régimes de la gestion globale, visés à l'article 21, § 2

**§ 3<sup>quater</sup>.** Une cotisation de solidarité à charge de l'employeur est due sur l'avantage relatif à l'utilisation personnelle et individuelle d'un véhicule mis à la disposition par l'employeur.

L'avantage est évalué conformément aux dispositions prises en la matière en exécution de l'article 36 du Code des impôts sur les revenus 1992. Pour la détermination de l'avantage, le nombre de kilomètres par trimestre ne peut toutefois pas être inférieur à 1 250.

d'allouer aux membres de leur personnel ou à leur(s) ayant(s) droit des avantages extra-légaux en matière de retraite ou de décès prématuré.

Sont exclus de la base de perception de la cotisation spéciale de 3,5 p.c. :

1° la part personnelle payée par le travailleur pour la constitution d'avantages extra-légaux en matière de retraite ou de décès prématuré;

2° la taxe annuelle sur les contrats d'assurance prévue par le titre XII du code des taxes assimilées au timbre;

3° les versements d'avantages extra-légaux en matière de retraite ou de décès prématuré, effectués directement par l'employeur aux membres du personnel, lorsque lesdits versements sont relatifs aux années de service prestées avant le 1<sup>er</sup> janvier 1989.

Lorsque les versements visés à l'alinéa 2, 3°, sont relatifs à la fois à des années situées avant le 1<sup>er</sup> janvier 1989 et à des années situées après le 31 décembre 1988, le Roi fixe les modalités de calcul de la cotisation sur la partie des versements relative aux années prestées après le 31 décembre 1988.

L'Office national de sécurité sociale est chargé, selon des modalités à déterminer par le Roi, de la perception et du recouvrement de cette cotisation.

Le débiteur de la cotisation spéciale est, pour ce qui est de cette cotisation, assimilé à l'employeur visé dans le régime de sécurité sociale applicable au travailleur, notamment en ce qui concerne les déclarations justificatives des cotisations, l'application des sanctions civiles et des dispositions pénales, la surveillance, le juge compétent en cas de litige, la prescription en matière d'actions judiciaires, le privilège et la communication du montant de la créance. Le produit de la cotisation spéciale est affecté au financement des régimes de la gestion globale, visés à l'article 21, § 2

**§ 3<sup>quater</sup>.** Une cotisation de solidarité à charge de l'employeur est due sur l'avantage relatif à l'utilisation personnelle et individuelle d'un véhicule mis à la disposition par l'employeur.

L'avantage est évalué conformément aux dispositions prises en la matière en exécution de l'article 36 du Code des impôts sur les revenus 1992. Pour la détermination de l'avantage, le nombre de kilomètres par trimestre ne peut toutefois pas être inférieur à 1 250.

De bijdragevoet wordt vastgesteld op 33 pct. van het bedrag van het voordeel.

De bijdrage wordt door de werkgever betaald aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid, binnen dezelfde termijnen en onder dezelfde voorwaarden als de sociale-zekerheidsbijdragen voor de werknemers.

De opbrengst van de bijdrage, bedoeld in het eerste lid, wordt door de Rijksdienst voor sociale zekerheid gestort aan de RSZ-Globaal Beheer, bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2° van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De bepalingen van het algemeen stelsel van de sociale zekerheid voor werknemers, met name wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de betalingstermijnen, de toepassing van de burgerlijke sancties en de strafbepalingen, het toezicht, de bevoegde rechter ingeval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de Rijksdienst voor sociale zekerheid, zijn van toepassing.

**§ 3quinquies.** Er wordt met ingang van 1 januari 1999 ten laste van de werkgever een bijdrage van 0,05 %, berekend op het loon van de werknemer, bedoeld in artikel 23, ingevoerd.

De bijdrage wordt door de werkgever betaald aan de instelling belast met de inning van de sociale-zekerheidsbijdragen, binnen dezelfde termijnen en onder dezelfde voorwaarden als de sociale-zekerheidsbijdragen voor de werknemers.

Deze bijdrage wordt toegewezen aan het Fonds voor collectieve uitrustingen en diensten, ingesteld bij de Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers bij toepassing van artikel 107, § 1, van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders, gecoördineerd op 19 december 1939.

Deze bijdrage wordt gelijkgesteld met de sociale-zekerheidsbijdragen, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de betalingstermijnen, de toepassing van de burgerlijke sancties en de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de instelling belast met de inning en de invordering van de bijdragen.

De bijdragevoet wordt vastgesteld op 33 pct. van het bedrag van het voordeel.

De bijdrage wordt door de werkgever betaald aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid, binnen dezelfde termijnen en onder dezelfde voorwaarden als de sociale-zekerheidsbijdragen voor de werknemers.

De opbrengst van de bijdrage, bedoeld in het eerste lid, wordt door de Rijksdienst voor sociale zekerheid gestort aan de RSZ-Globaal Beheer, bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2° van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De bepalingen van het algemeen stelsel van de sociale zekerheid voor werknemers, met name wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de betalingstermijnen, de toepassing van de burgerlijke sancties en de strafbepalingen, het toezicht, de bevoegde rechter ingeval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de Rijksdienst voor sociale zekerheid, zijn van toepassing.

**§ 3quinquies.** Er wordt met ingang van 1 januari 1999 ten laste van de werkgever een bijdrage van 0,05 %, berekend op het loon van de werknemer, bedoeld in artikel 23, ingevoerd.

De bijdrage wordt door de werkgever betaald aan de instelling belast met de inning van de sociale-zekerheidsbijdragen, binnen dezelfde termijnen en onder dezelfde voorwaarden als de sociale-zekerheidsbijdragen voor de werknemers.

Deze bijdrage wordt toegewezen aan het Fonds voor collectieve uitrustingen en diensten, ingesteld bij de Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers bij toepassing van artikel 107, § 1, van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders, gecoördineerd op 19 december 1939.

Deze bijdrage wordt gelijkgesteld met de sociale-zekerheidsbijdragen, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de betalingstermijnen, de toepassing van de burgerlijke sancties en de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de instelling belast met de inning en de invordering van de bijdragen.

Le taux de la cotisation est fixe à 33 pc du montant de l'avantage.

La cotisation est payée par l'employeur à l'Office national de sécurité sociale, dans les délais et dans les mêmes conditions que les cotisations de sécurité sociale pour les travailleurs salariés.

Le produit de la cotisation visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, est transmis par l'Office national de sécurité sociale à l'ONSS-Gestion globale, visé à l'article 5, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup> de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Les dispositions du régime général de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais en matière de paiement, l'application des sanctions civiles et les dispositions pénales, le contrôle, le juge compétent en cas de contestation, la prescription en matière d'actions judiciaires, le privilège, la communication du montant de la créance de l'Office national de sécurité sociale, sont applicables.

**§ 3quinquies.** A partir du 1<sup>er</sup> janvier 1999, il est instauré une cotisation de 0,05 %, à charge de l'employeur, calculée sur base de la rémunération du travailleur, visée à l'article 23.

La cotisation est payée par l'employeur à l'organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale, dans les délais et dans les mêmes conditions que les cotisations de sécurité sociale pour les travailleurs salariés.

Cette cotisation est destinée au Fonds des équipements et services collectifs, institué auprès de l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés en application de l'article 107, § 1<sup>er</sup>, des lois relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés, coordonnées le 19 décembre 1939.

Cette cotisation est assimilée à une cotisation de sécurité sociale, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justificatif des cotisations, les délais de paiement, l'application des sanctions civiles et des dispositions pénales, la surveillance, la désignation du juge compétent en cas de litige, la prescription en matière de procédure judiciaire, le privilège et la communication du montant de la créance des institutions chargées de la perception et du recouvrement des cotisations.

Le taux de la cotisation est fixe à 33 pc du montant de l'avantage.

La cotisation est payée par l'employeur à l'Office national de sécurité sociale, dans les délais et dans les mêmes conditions que les cotisations de sécurité sociale pour les travailleurs salariés.

Le produit de la cotisation visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, est transmis par l'Office national de sécurité sociale à l'ONSS-Gestion globale, visé à l'article 5, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup> de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Les dispositions du régime général de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais en matière de paiement, l'application des sanctions civiles et les dispositions pénales, le contrôle, le juge compétent en cas de contestation, la prescription en matière d'actions judiciaires, le privilège, la communication du montant de la créance de l'Office national de sécurité sociale, sont applicables.

**§ 3quinquies.** A partir du 1<sup>er</sup> janvier 1999, il est instauré une cotisation de 0,05 %, à charge de l'employeur, calculée sur base de la rémunération du travailleur, visée à l'article 23.

La cotisation est payée par l'employeur à l'organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale, dans les délais et dans les mêmes conditions que les cotisations de sécurité sociale pour les travailleurs salariés.

Cette cotisation est destinée au Fonds des équipements et services collectifs, institué auprès de l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés en application de l'article 107, § 1<sup>er</sup>, des lois relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés, coordonnées le 19 décembre 1939.

Cette cotisation est assimilée à une cotisation de sécurité sociale, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justificatif des cotisations, les délais de paiement, l'application des sanctions civiles et des dispositions pénales, la surveillance, la désignation du juge compétent en cas de litige, la prescription en matière de procédure judiciaire, le privilège et la communication du montant de la créance des institutions chargées de la perception et du recouvrement des cotisations.

**§ 3 sexies** “De werkgevers op wie de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders toepasselijk is, zijn, onder de hierna vermelde voorwaarden, een jaarlijkse bijdrage verschuldigd berekend op basis van een gedeelte van de dagen werkloosheid die zij voor hun handarbeiders in toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten hebben aangegeven.”

De opbrengst van deze bijdrage is bestemd voor het stelsel van de jaarlijkse vakantie der handarbeiders.

De Rijkdienst voor Sociale Zekerheid (R.S.Z.) is belast met de berekening, de inning en de invordering van deze bijdrage, alsook met de overdracht ervan aan de Rijkdienst voor jaarlijkse vakantie.

Deze bijdrage wordt gelijkgesteld met een sociale zekerheidsbijdrage, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de termijn inzake betaling, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de instelling, belast met de inning en invordering van de bijdragen.

In het raam van deze maatregel wordt verstaan onder:

? m = het totaal aantal werkloosheidsdagen in toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten die door de werkgever voor al de handarbeiders en leerlingen onderworpen aan de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971, die hij heeft tewerkgesteld in de loop van de eerste drie kwartalen van het voorgaande kalenderjaar en van het laatste kwartaal van het kalenderjaar dat daaraan voorafgaat samen werden aangegeven, verminderd met 10% van de som van het aantal dagen bedoeld bij artikel 24 van het Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en van de als gelijkgestelde dagen bij de R.S.Z. aangegeven dagen, vermeerderd met de dagen compensatieverlof waarin voorzien bij de jaarlijks in het paritair comité van de bouwsector gesloten collectieve arbeidsovereenkomst, voor alle handarbeiders en leerlingen onderworpen aan de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 samen en voor dezelfde kwartalen.

**§ 3 sexies.** Les employeurs auxquels est applicable la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs salariés sont, dans les conditions énoncées ci-après, redevables d'une cotisation annuelle calculée sur la base d'une partie des jours de chômage qu'ils ont déclarés pour leurs travailleurs manuels en application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative au contrat de travail."

Le produit de cette cotisation est destiné au régime des vacances annuelles des travailleurs manuels.

L'Office National de Sécurité Sociale (O.N.S.S.) est chargé du calcul, de la perception et du recouvrement de cette cotisation ainsi que du transfert de celle-ci à l'Office national des vacances annuelles.

Cette cotisation est assimilée à une cotisation de sécurité sociale, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais de paiement, l'application des sanctions civiles et des sanctions pénales, la surveillance, la désignation du juge compétent en cas de litige, la prescription en matière d'actions en justice, le privilège et la communication du montant de la déclaration de créance de l'institution chargée de la perception et du recouvrement des cotisations.

Dans le cadre de cette mesure, on entend par :

? m = le nombre total de jours de chômage en application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail déclaré par l'employeur pour l'ensemble de tous les travailleurs manuels et apprentis, assujettis aux lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971, occupés au cours des trois premiers trimestres de l'année calendrier précédente et du quatrième trimestre de l'année qui précède celle-ci, diminué de 10% de la somme des jours visés par l'article 24 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et des jours déclarés comme jours assimilés auprès de l'O.N.S.S., augmentée des jours de repos compensatoire prévus dans la convention collective de travail conclue annuellement au sein de la Commission paritaire de la Construction pour l'ensemble de tous les travailleurs manuels et apprentis, assujettis aux lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971 et pendant les mêmes trimestres.

Deze 10% wordt rekenkundig afgerond naar de dichtstbijzijnde eenheid, waarbij 0,5 afgerond wordt naar boven. Indien de berekening van  $m$  een negatief getal oplevert, wordt  $m$  gelijkgesteld met nul.

?  $n$  = het totaal aantal werkloosheidsdagen in toepassing van artikel 51 van de voornoemde wet van 3 juli 1978 die door de werkgever voor al de handarbeiders en leerlingen onderworpen aan de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 die hij heeft tewerkgesteld in de loop van de eerste drie kwartalen van het voorgaande kalenderjaar en van het laatste kwartaal van het kalenderjaar dat daaraan voorafgaat samen werden aangegeven, verminderd met 20% van de som van het aantal dagen bedoeld bij artikel 24 van het voornoemde Koninklijk besluit van 28 november 1969 en van de als gelijkgestelde dagen bij de R.S.Z. aangegeven dagen, vermeerderd met de dagen compensatieverlof waarin voorzien bij de jaarlijks in het paritair comité van de bouwsector gesloten collectieve arbeidsovereenkomst, voor alle handarbeiders en leerlingen onderworpen aan de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 samen en voor dezelfde kwartalen. Deze 20% wordt rekenkundig afgerond naar de dichtstbijzijnde eenheid, waarbij 0,5 afgerond wordt naar boven. Indien de berekening van  $n$  een negatief getal oplevert, wordt  $n$  gelijkgesteld met nul.

?  $b$  = het forfaitair bedrag van de bijdrage per dag werkloosheid die deel uitmaakt van  $m$  en  $n$ .

$b$  wordt elk jaar bij koninklijk besluit bepaald, zodanig dat de maatregel jaarlijks 250 miljoen BEF oplevert voor de Rijkdienst voor Jaarlijkse Vakantie.

Voor het jaar 2000 bedraagt  $b$  60 BEF per dag

De door de werkgever verschuldigde jaarlijkse bijdrage voor werkloosheid wegens economische oorzaken bedraagt  $(m + n)$  maal  $b$ .

In de loop van het tweede kwartaal van elk jaar, berekent de R.S.Z. het bedrag van de bijdrage die verschuldigd is door iedere werkgever bedoeld door artikel 21 van de voormelde Wet van 27 juni 1969, voor zover al zijn aangiften werden ontvangen. In geval van laattijdige ontvangst van één of meer aangiften gebeurt de berekening na de ontvangst van de laatste.

Het verschuldigde bedrag wordt aan de werkgever medegedeeld bij het begin van het derde kwartaal, behalve in geval van laattijdige berekening waar het bedrag hem na deze berekening wordt meegedeeld.

Ces 10% sont arrondis arithmétiquement à l'unité la plus proche, 0,5 étant arrondi vers le haut. Si le résultat du calcul de  $m$  donne un chiffre négatif,  $m$  est censé être égal à zéro.

?  $n$  = le nombre total de jours de chômage en application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 précitée déclaré par l'employeur pour l'ensemble de tous les travailleurs manuels et apprentis, assujettis aux lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971, qu'il a occupés au cours des trois premiers trimestres de l'année calendrier précédente et du quatrième trimestre de l'année qui précède celle-ci, diminué de 20% de la somme des jours visés par l'article 24 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité et des jours déclarés comme jours assimilés auprès de l'O.N.S.S., augmenté des jours de repos compensatoire prévus dans la convention collective de travail conclue annuellement au sein de la commission paritaire de la Construction pour l'ensemble de tous les travailleurs manuels et apprentis, assujettis aux lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971 et pendant les mêmes trimestres. Ces 20% sont arrondis arithmétiquement à l'unité la plus proche, 0,5 étant arrondi vers le haut. Si le résultat du calcul de  $n$  donne un chiffre négatif,  $n$  est censé être égal à zéro.

?  $b$  = le montant forfaitaire de la cotisation par jour de chômage faisant partie de  $m$  et de  $n$ .

$b$  est chaque année déterminé par arrêté royal, de façon à ce que la mesure génère annuellement 250 millions de BEF pour l'Office national des vacances annuelles.

Pour l'année 2000,  $b$  s'élève à 60 BEF par jour.

La cotisation annuelle, due par l'employeur en raison du chômage résultant de causes économiques, est égale à  $(m + n)$  fois  $b$ .

Au cours du deuxième trimestre de chaque année, l'O.N.S.S. calcule le montant de la cotisation due par chaque employeur visé par l'article 21 de la loi du 27 juin 1969 précitée, pour autant que toutes les déclarations aient été reçues. En cas de réception tardive d'une ou de plusieurs déclarations, le calcul se fait après la réception de la dernière.

Le montant dû est communiqué à l'employeur au début du troisième trimestre, sauf dans le cas d'un calcul tardif où le montant lui est communiqué après ce calcul.

**§ 4.** De Koning kan bij een in Ministerraad overlegd besluit dat ten vroegste uitwerking heeft met ingang van 1 april 1984, de bijdragen en de bijdragevoeten bedoeld in artikel 2 van de besluitwet van 10 januari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de mijnwerkers en ermee gelijkgestelden, en het artikel 3 van de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid der zeelieden ter koopvaardij, wijzigen.

De werkgever moet het verschuldigde bedrag betalen binnen dezelfde termijnen als de bijdragen betreffende het tweede kwartaal.

Wijzigingen aan de aangiften mogen geen vermindering van de verschuldigde bijdrage met zich meebrengen.

De voorgaande bepalingen hebben uitwerking in de jaren 2000 en 2001, behalve indien de Koning, bij een in Ministerraad overlegd besluit, deze maatregel verlengt en het bedrag van b bepaalt voor de bijkomende jaren van toepassing. Zij worden voor de eerste maal toegepast op de bijdragen die voor het jaar 2000 verschuldigd zijn.

**§ 4.** De Koning kan bij een in Ministerraad overlegd besluit dat ten vroegste uitwerking heeft met ingang van 1 april 1984, de bijdragen en de bijdragevoeten bedoeld in artikel 2 van de besluitwet van 10 januari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de mijnwerkers en ermee gelijkgestelden, en het artikel 3 van de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid der zeelieden ter koopvaardij, wijzigen.

**§ 4.** Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres qui produit ces effets au plus tôt le 1<sup>er</sup> avril 1984, modifier les cotisations et les taux de cotisations visés à l'article 2 de l'arrêté-loi du 10 janvier 1945 concernant la sécurité sociale des ouvriers mineurs et assimilés et l'article 3 de l'arrêté-loi du 7 février 1945 concernant la sécurité sociale des marins de la marine marchande.

L'employeur doit payer le montant dû dans les mêmes délais que les cotisations relatives au deuxième trimestre.

Des modifications à la déclaration ne peuvent diminuer le montant dû.

Les dispositions qui précèdent produisent leurs effets dans les années 2000 et 2001, sauf si le Roi prolonge cette mesure par arrêté délibéré en conseil des Ministres et détermine le montant de b pour les années d'application supplémentaires. Elles sont applicables pour la première fois aux cotisations à verser en l'an 2000. “

**§ 4.** Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres qui produit ces effets au plus tôt le 1<sup>er</sup> avril 1984, modifier les cotisations et les taux de cotisations visés à l'article 2 de l'arrêté-loi du 10 janvier 1945 concernant la sécurité sociale des ouvriers mineurs et assimilés et l'article 3 de l'arrêté-loi du 7 février 1945 concernant la sécurité sociale des marins de la marine marchande.