

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION ORDINAIRE 1996-1997 (*)

27 AOÛT 1997

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du
19 juillet 1983 sur l'apprentissage
de professions exercées
par des travailleurs salariés**

EXPOSE DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le projet de loi que j'ai l'honneur de soumettre à vos délibérations vise à modifier la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés. Cette loi a déjà été modifiée par les lois du 24 juillet 1987 et du 20 juillet 1992.

Le présent projet se situe dans le cadre d'une révision intégrale de la législation et de la réglementation relatives à l'apprentissage précité (« apprentissage industriel »), révision dont l'objectif principal est de rendre plus accessible ce système pour toutes les parties concernées (commissions paritaires, entreprises, apprentis, établissements d'enseignement) et de supprimer, à cet effet, un certain nombre d'entraves inhérentes au système qui continuent à freiner son développement de façon importante.

L'impulsion directe à la révision projetée a été donnée par l'avis n° 1115 du Conseil national du Travail du 20 décembre 1994. Dans cet avis, les partenaires sociaux ont formulé un certain nombre de propositions visant à donner un nouvel élan à l'apprentissage industriel, lequel peut très difficilement être qualifié de succès sur le plan quantitatif.

(*) Troisième session de la 49^e législature.

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

GEWONE ZITTING 1996-1997 (*)

27 AUGUSTUS 1997

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van
19 juli 1983 op het leerlingwezen
voor beroepen uitgeoefend door
werknenmers in loondienst**

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het ontwerp van wet dat ik de eer heb aan uw beraadslagingen voor te leggen beoogt de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknenmers in loondienst te wijzigen. Deze wet werd reeds gewijzigd door de wetten van 24 juli 1987 en 20 juli 1992.

Het voorliggend ontwerp kadert in een algehele herziening van de wetgeving en reglementering inzake voornoemd leerlingwezen (« industrieel leerlingwezen »), waarvan de hoofddoelstelling erin bestaat dit stelsel voor alle betrokken partijen (paritaire comités, ondernemingen, leerlingen, onderwijsinstellingen) toegankelijker te maken en daartoe een aantal inherente drempels die de ontsplooiing ervan nog altijd aanzienlijk hinderen, weg te werken.

De directe aanzet tot de voorgenomen herziening werd gegeven door het advies n° 1115 van de Nationale Arbeidsraad van 20 december 1994. In dit advies formuleerden de sociale partners een aantal voorstellen om het industrieel leerlingwezen, dat op kwantitatief vlak bezwaarlijk een succes kan genoemd worden, een nieuwe impuls te geven.

(*) Derde zitting van de 49^e zittingsperiode.

La proposition de loin la plus importante, que le Conseil a élaborée plus en détail dans l'avis n° 1151 du 28 mai 1996 et qui est répercutee dans le présent projet, comporte l'introduction d'un système dit « supplétif » rendant possible l'organisation de l'apprentissage industriel dans des secteurs où ni la commission paritaire, ni le comité paritaire d'apprentissage n'ont pris les initiatives nécessaires en la matière.

Le projet de loi prévoit en outre les modifications fondamentales suivantes :

— l'indemnité des apprentis sera déterminée de manière uniforme dans tous les secteurs. Pour les apprentis âgés de 18 ans ou plus, ceci se fera par le comité paritaire d'apprentissage compétent (dans le règlement d'apprentissage), et pour les mineurs d'âge (le groupe-cible direct du système) au niveau interprofessionnel, à savoir par le Roi, après avis du Conseil national du Travail;

— *toutes* les règles sectorielles, requises ou facultatives, portant sur l'apprentissage, seront concentrées, par secteur, dans un seul texte, à savoir le règlement d'apprentissage.

La réglementation sectorielle qui existe à côté de la législation organique, est actuellement éparpillée sur nombre de textes (arrêtés royaux, arrêtés ministériels, règlement d'apprentissage) et certaines « directives » de comités paritaires d'apprentissage ne se trouvent même dans aucun texte. Pour des non-initiés, comme par exemple des entreprises intéressées, l'apprentissage a vraiment l'aspect d'une jungle éso-térique. Grâce à la concentration, par secteur, de toutes les modalités sectorielles à respecter, telle que prévue par l'avant-projet, les règles du jeu au niveau du système deviendront beaucoup plus accessibles et transparentes pour tout le monde;

— il est introduit un régime de dérogation collective à la limite d'âge de 18 ans pour conclure de contrats d'apprentissage, dans les conditions et modalités déterminées par le Roi après avis unanime du Conseil national du Travail et applicables dans tous les secteurs. Les secteurs individuels conservent cependant toute liberté de déterminer eux-mêmes des conditions et modalités autres ou supplémentaires;

— le concept des sous-comités paritaires d'apprentissage a été élaboré en détail de telle sorte que les secteurs qui le souhaitent peuvent réaliser l'apprentissage industriel de façon plus souple, tout en tenant compte de caractéristiques régionales, locales ou sous-sectorielles;

— les modalités afférentes à la prolongation du contrat d'apprentissage après suspension sont assouplies et rendues plus pragmatiques.

De même, à la demande du Conseil national du Travail, une procédure est également prévue, qui permettra de résilier rapidement le contrat d'apprentissage s'il s'avère peu judicieux de poursuivre la formation;

— les anomalies de la législation existante en matière d'agrément comme patron et de désignation

Veruit het belangrijkste voorstel, dat verder werd uitgewerkt in advies nr 1151 van 28 mei 1996 en zijn weerslag vindt in het voorliggend ontwerp, behelst de invoering van het zogenaamd suppletoir stelsel, dat het mogelijk moet maken het industrieel leerlingwezen te organiseren in sectoren waarvan het paritair comité of paritair leercomité niet de nodige initiatieven terzake heeft genomen.

Verder voorziet het wetsontwerp de volgende ingrijpende wijzigingen :

— de leervergoeding van de leerlingen zal in alle sectoren op een eenvormige manier vastgesteld worden. Voor de leerlingen die 18 jaar of ouder zijn zal dit gebeuren door het bevoegd paritair leercomité (in het leerreglement), en voor de minderjarigen (de directe doelgroep van het stelsel) op interprofessioneel niveau, namelijk door de Koning, na advies van de Nationale Arbeidsraad;

— *alle* vereiste en facultatieve sectorale regels en richtlijnen inzake het leerlingwezen worden per sector gebundeld in één enkele tekst, namelijk het leerreglement.

De naast de organieke wetgeving bestaande sectorale regelgeving is momenteel versnipperd over tal van teksten (koninklijke besluiten, ministeriële besluiten, leerreglement), en sommige « verordeningen » van paritaire leercomités zijn gewoon niet in enige tekst te vinden. Zeker voor buitenstaanders, zoals geïnteresseerde ondernemingen, heeft het industrieel leerlingwezen veel weg van een esoterische jungle. Door de in het voorontwerp voorziene bundeling, per sector, van de te respecteren sectorale modaliteiten worden de spelregels van het systeem voor iedereen heel wat toegankelijker en doorzichtiger;

— er wordt een regeling ingevoerd om collectief af te wijken op de leeftijds grens van 18 jaar voor het sluiten van leerovereenkomsten, onder de voorwaarden en modaliteiten die door de Koning worden vastgesteld na eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad, en die zullen gelden in alle sectoren. De individuele sectoren behouden echter de vrijheid om zelf bijkomende of andere voorwaarden en modaliteiten vast te stellen;

— het concept van de paritaire sub-leercomités werd uitgewerkt, zodanig dat de sectoren, indien zij dit wensen, het industrieel leerlingwezen op een soepeler manier kunnen realiseren, waarbij rekening gehouden kan worden met regionale, lokale of sub-sectoriale eigenaardigheden;

— de modaliteiten inzake verlenging na schorsing van de leerovereenkomst worden soepeler en pragmatischer gesteld.

Tevens wordt, op vraag van de Nationale Arbeidsraad, een procedure voorzien waarbij de leerovereenkomst op een snelle manier opgezegd kan worden indien blijkt dat het zinloos is de opleiding verder te zetten;

— de anomalieën in de bestaande wetgeving met betrekking tot de erkenning als patroon en de aan-

de responsables de formation et de moniteurs, sont supprimées. Les règles y afférentes sont restructurées dans un but de clarification;

— l'incitant financier octroyé lors de l'engagement de jeunes soumis à l'obligation scolaire à temps partiel dans le cadre d'un contrat de travail, tel que prévu dans l'article 5 de l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986, est abrogé. Etant donné que l'introduction du système supplétif créera la garantie que l'apprentissage industriel sera ou pourra être organisé dans tous les secteurs, la réduction des cotisations de sécurité sociale pour les employeurs qui engagent des jeunes soumis à l'obligation scolaire à temps partiel dans le cadre d'un contrat de travail « ordinaire » n'a plus de raison d'être. Le maintien de cet avantage ne ferait que restreindre le développement et l'application de l'apprentissage industriel, bien que, parmi d'autres, les partenaires sociaux estiment, selon l'avis n° 1115 du Conseil national du Travail, que l'apprentissage industriel s'avère l'instrument d'insertion et de formation le plus intéressant pour les jeunes et qu'il faut, par conséquent, accorder la priorité à ce système. La cessation de la réduction de cotisations patronales susmentionnée n'entrera en vigueur que lorsque le système renouvelé aura été appliqué déjà pendant une année scolaire et qu'on aura donc eu le temps d'organiser l'apprentissage industriel partout où la demande existe.

Enfin, le présent projet apporte un certain nombre de corrections et d'adaptations techniques. Certaines dispositions sont restructurées ou clarifiées, certaines répétitions superflues sont supprimées.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

L'article 1^{er} du projet de loi contient la référence requise à l'article 78 de la Constitution.

L'article 2 du projet remplace l'article 4 de la loi qui détermine, pour les candidats-apprentis, les conditions d'âge requises pour la conclusion de contrats d'apprentissage.

Le premier paragraphe reprend les dispositions des alinéas actuels, mais dans une formulation simplifiée.

Le second paragraphe complète l'article actuel de la loi avec la possibilité d'introduire pour tous les secteurs, par arrêté royal et après avis unanime du Conseil national du Travail, un régime collectif de dérogations à la limite d'âge de 18 ans. Si certains comités d'apprentissage se trouvent mal de ce régime général, ils auront toute liberté de déterminer, conformément au nouvel alinéa 2 du second paragraphe, leurs propres conditions et modalités tout en tenant compte des caractéristiques spécifiques de leur secteur.

L'article 3 du projet a comme objectif principal de clarifier les dispositions actuelles de l'article 5 de la loi, et de les adapter à la concentration, par secteur,

duiding van opleidingsverantwoordelijken en instructeurs, worden weggewerkt en de desbetreffende regels duidelijker gestructureerd;

— de financiële stimulans voor het aanwerven van deeltijds leerplichtigen met een arbeidsovereenkomst, zoals voorzien in artikel 5 van het koninklijk besluit n° 495 van 31 december 1986, wordt opgeheven. Aangezien via de invoering van het suppletoir stelsel de garantie gecreëerd wordt dat het industrieel leerlingwezen in alle sectoren georganiseerd zal (kunnen) worden, heeft de vermindering van de sociale-zekerheidsbijdragen voor werkgevers die deeltijds leerplichtigen aanwerven in het kader van een « gewone » arbeidsovereenkomst geen bestaansreden meer. Het handhaven van dit voordeel zou de ontwikkeling en toepassing van het industrieel leerlingwezen alleen maar beperken, hoewel onder meer de sociale partners, luidens het advies n° 1115 van de Nationale Arbeidsraad, van oordeel zijn dat het industrieel leerlingwezen als instrument van inschakeling/opleiding het interessantst is voor jongeren en dat derhalve voorrang gegeven moet worden aan dit stelsel. De stopzetting van de voormalde vermindering van werkgeversbijdragen zal evenwel pas ingaan wanneer het vernieuwd systeem reeds gedurende een schooljaar in voege zal zijn en men dus de tijd heeft gehad om het industrieel leerlingwezen overal waar er vraag naar is te organiseren.

Tenslotte brengt het voorliggend ontwerp een aantal technische correcties of aanpassingen aan, worden een aantal bepalingen geherstructureerd of verduidelijkt en worden een aantal overbodige herhalingen geschrapt.

COMMENTAAR VAN DE ARTIKELEN

Artikel 1 van het wetsontwerp bevat de vereiste verwijzing naar artikel 78 van de Grondwet.

Artikel 2 van het ontwerp vervangt artikel 4 van de wet, dat voor de kandidaat-leerlingen de leeftijdsvoorwaarden vastlegt om een leerovereenkomst te mogen sluiten.

De eerste paragraaf herneemt de bepalingen van de bestaande leden, maar in een vereenvoudigde formulering.

De tweede paragraaf breidt het bestaand wetsartikel uit met de mogelijkheid om bij koninklijk besluit en na eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad voor alle sectoren een collectieve regeling in te voeren inzake afwijkingen op de leeftijdsgradiënt van 18 jaar. Indien bepaalde leercomités zich niet kunnen vinden in de algemene regeling, hebben zij de vrijheid om, overeenkomstig het nieuwe tweede lid van de tweede paragraaf, eigen voorwaarden en modaliteiten vast te stellen, rekening houdend met de specifieke kenmerken van hun sector.

Artikel 3 van het ontwerp heeft voornamelijk de bedoeling de huidige bepalingen van artikel 5 van de wet duidelijker te stellen en ze aan te passen aan de

de toutes les règles sectorielles dans le règlement d'apprentissage, telle que prévue par le projet.

De plus, la sanction prévoyant que le contrat d'apprentissage doit être considéré comme un contrat de travail lorsqu'il est conclu pour une profession qui n'est pas déterminée dans le règlement d'apprentissage, est étendue à toutes les dispositions restrictives de l'article 5.

En outre, la référence aux catégories de travailleurs auxquelles s'applique la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (ouvriers, employés et représentants de commerce), est supprimée pour ne pas exclure les types de contrats de travail régis par d'autres lois; dans le texte français, l'expression « contrat de travail » est complétée par « ou d'engagement », terme qui se réfère aux contrats conclus pour le service de bâtiments de navigation intérieure.

L'article 4 du projet complète l'article 6 de la loi avec l'obligation explicite de baser chaque contrat d'apprentissage individuel sur le modèle déterminé dans le règlement d'apprentissage.

Dans l'article 5 du projet, les mentions obligatoires du contrat d'apprentissage, énumérées à l'article 7 de la loi, sont formulées plus clairement et étendues à d'autres points.

Le point a) et b) prévoient que les dispositions actuelles relatives aux mentions concernant le patron et le responsable de formation sont séparées et étendues avec l'obligation de mentionner la date de leur agrément dans le contrat d'apprentissage — ceci pour éviter que des personnes non agréées ne concourent de contrats d'apprentissage.

Le point c) prévoit que les données relatives à l'établissement d'enseignement collaborant sont reprises dans le contrat d'apprentissage.

Le point d) introduit un 8°bis en vertu duquel le contrat d'apprentissage fera obligatoirement mention du schéma d'alternance appliqué, de sorte que plus aucune discussion entre le patron et l'apprenti ne puisse encore survenir à propos des heures de présence de l'apprenti dans l'entreprise ou dans l'établissement d'enseignement.

Et enfin, le point e) adapte les dispositions de l'actuel 9° à la modification de l'article 25 de la loi telle que prévue dans le projet.

L'article 6 du projet adapte l'article 8 de la loi aux modifications apportées à l'article 5 de loi.

L'article 7 du projet adapte les dispositions actuelles de l'article 13, alinéa 1^{er}, de la loi à la concentration, par secteur, de toutes les règles sectorielles dans le règlement d'apprentissage, telle que prévue par le projet, de même qu'il supprime l'inutile rigidité actuelle quant à la durée maximale de l'apprentissage.

L'article 8 du projet remplace l'article 22, alinéas 1^{er} et 2, de la loi, en se proposant d'apporter une plus grande clarté aux dispositions relatives à l'encaissement de la formation au niveau de l'entreprise, de mieux les structurer et de les faire mieux concorder avec les dispositions de l'article 43 de la loi.

in het ontwerp voorziene bundeling, per sector, van alle sectorale regels in het leerreglement.

Verder wordt de sanctie die erin bestaat dat een leerovereenkomst beschouwd moet worden als een arbeidsovereenkomst indien zij wordt gesloten voor een beroep dat niet in het leerreglement werd vastgesteld, uitgebreid naar alle restrictieve bepalingen van artikel 5.

Bovendien wordt de verwijzing naar de categorieën van werknemers waarop de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 van toepassing is (werklieden, bedienden en handelsgenooten), verwijderd (Nederlandse tekst), om de types arbeidsovereenkomsten die door andere wetten gereglementeerd worden, niet uit te sluiten (bijvoorbeeld de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen).

Artikel 4 van het ontwerp vult artikel 6 van de wet aan met de expliciete verplichting om elke individuele leerovereenkomst te baseren op het in het leerreglement vastgesteld model.

In artikel 5 van het ontwerp worden de verplichte vermeldingen in de leerovereenkomst, opgesomd in artikel 7 van de wet, duidelijker gesteld en uitgebreid.

De a) en de b) voorzien dat de huidige bepalingen omtrent de vermeldingen met betrekking tot de patroon en de opleidingsverantwoordelijke apart worden geplaatst en uitgebreid met de verplichting om de datum van hun erkenning in de leerovereenkomst te vermelden — dit om te vermijden dat niet-erkende personen leerovereenkomsten sluiten.

De c) voorziet dat de gegevens met betrekking tot de meewerkende onderwijsinstelling in de leerovereenkomst opgenomen worden.

De d) voert een 8°bis in, waardoor de leerovereenkomst verplicht melding moet maken van het toegepast alterneringsschema, zodanig dat tussen leerling en patroon geen discussie meer kan rijzen omtrent de tijdstippen waarop de leerling in de onderneming of in de onderwijsinstelling moet zijn.

Tenslotte past de e) de bepalingen van de huidige 9° aan aan de in het ontwerp voorziene wijziging van artikel 25 van de wet.

Artikel 6 van het ontwerp past artikel 8 van de wet aan aan de in artikel 5 van de wet aangebrachte wijzigingen.

Artikel 7 van het ontwerp past de huidige bepalingen van artikel 13, eerste lid, van de wet aan aan de in het ontwerp voorziene bundeling, per sector, van alle sectorale regels in het leerreglement en werkt de bestaande, zinloze rigiditeit inzake de maximumduur van de leertijd weg.

Artikel 8 van het ontwerp vervangt artikel 22, eerste en tweede lid, van de wet, met de bedoeling de bepalingen omtrent de omkadering van de opleidingen op ondernemingsniveau duidelijker te stellen, beter te structureren en ze beter af te stemmen op de bepalingen van artikel 43 van de wet.

Dans l'article 9 du projet, les dispositions relatives à l'indemnité des apprentis industriels et à son mode de calcul, reprises à l'article 25 de la loi, sont remaniées en profondeur.

Selon le texte proposé par le projet, cette indemnité deviendra une indemnité d'apprentissage mensuelle qui devra couvrir tant le volet « formation pratique en entreprise » que le volet « formations théorique et générale ».

Pour les apprentis qui ne sont plus soumis à l'obligation scolaire, cette indemnité sera fixée par les comités paritaires d'apprentissage, chacun pour son secteur, dans le règlement d'apprentissage, étant entendu qu'il devra s'agir d'un pourcentage du salaire minimum garanti en vigueur dans le secteur. A défaut d'un tel salaire minimum garanti sectoriel, il faudra prendre un pourcentage du revenu mensuel moyen minimum garanti national. Le règlement d'apprentissage déterminera également les critères selon lesquels l'indemnité d'apprentissage des apprentis qui ne sont plus soumis à l'obligation scolaire varie ou évolue.

Pour les apprentis soumis à l'obligation scolaire, d'autre part, l'indemnité d'apprentissage consistera en un pourcentage de l'indemnité d'apprentissage minimale fixée pour les apprentis qui ne sont plus soumis à l'obligation scolaire. Ce pourcentage sera fixé, pour tous les secteurs ensemble, par le Roi, après avis du Conseil national du Travail, tout comme les critères selon lesquels il variera ou évoluera.

Pour toutes les indemnités d'apprentissage (tant des apprentis soumis à l'obligation scolaire que de ceux qui n'y sont plus soumis) le Roi déterminera, après avis du Conseil national du Travail, les conditions et modalités selon lesquelles le patron pourra diminuer le montant de l'indemnité d'apprentissage mensuelle normalement due en cas d'absence injustifiée de l'apprenti dans l'établissement de formation. De même, Il déterminera la méthode pour arrondir les montants des indemnités d'apprentissage à des chiffres facilement maniables.

Le dernier paragraphe reprend la disposition actuelle de l'article 25, alinéa 3.

L'article 10 du projet remplace dans les deux alinéas de l'article 32 de la loi la référence aux types de contrat de travail régis par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (ouvriers, employés et représentants de commerce) par une formule plus générale, de sorte que les règles en matière de suspension et de garanties de salaire, prévues pour les types de contrat de travail réglementés par d'autres lois, peuvent également être appliquées, si nécessaire.

L'article 11 du projet remplace les dispositions actuelles, très peu pratiques, de l'article 33 de la loi relatives à la prolongation du contrat d'apprentissage après suspension, par un régime plus souple et plus pragmatique.

L'article 12 du projet supprime l'article 35, 5°, de la loi. Cette disposition prévoyait une procédure selon laquelle il était possible de mettre fin au contrat

In artikel 9 van het ontwerp worden de bepalingen omtrent de vergoeding van een industriële leerling en de berekeningswijze daarvan, vervat in artikel 25 van de wet, grondig herschreven.

Luidens de in het ontwerp voorgestelde tekst wordt deze vergoeding een maandelijkse leervergoeding die zowel het luik « praktische opleiding in de onderneming » als het luik « theoretische opleiding en algemene vorming » dekt.

Voor de niet meer leerplichtige leerlingen zal deze vergoeding vastgesteld worden door de leercomités, elk voor zijn sector, in het leerreglement, met dien verstande dat het moet gaan om een percentage van het in de sector geldend gewaarborgd minimumloon. Is er geen dergelijk sectoraal gewaarborgd minimumloon, dan moet een percentage genomen worden van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen. De criteria volgens dewelke de leervergoeding van de niet meer leerplichtige leerlingen varieert of evolueert worden eveneens in het leerreglement vastgesteld.

Voor de leerplichtige leerlingen anderzijds zal de leervergoeding bestaan uit een percentage van de minimale leervergoeding voor de niet meer leerplichtigen. Dit percentage zal, voor alle sectoren samen, vastgesteld worden door de Koning, na advies van de Nationale Arbeidsraad, samen met de criteria volgens dewelke het zal variëren of evolueren.

Voor alle leervergoedingen (zowel van leerplichtige leerlingen als niet-leerplichtigen) zal de Koning, na advies van de Nationale Arbeidsraad, de voorwaarden en modaliteiten bepalen volgens dewelke de patroon het normaal verschuldigd bedrag van de maandelijkse leervergoeding mag verminderen wanneer de leerling ongewettigd afwezig is in de opleidingsinstelling, alsook de methode om de bedragen van de leervergoedingen af te ronden tot gemakkelijk hanteerbare cijfers.

De laatste paragraaf herneemt de huidige bepaling van artikel 25, derde lid.

Artikel 10 van het ontwerp vervangt in de beide ledenvan artikel 32 van de wet de verwijzing naar de bij de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 geregelde types arbeidsovereenkomsten (werklieden, bedienden en handelsvertegenwoordigers) door een meer algemene formule, zodanig dat de regels inzake schorsing en loonwaarborgen, voorzien voor de types arbeidsovereenkomsten die door andere wetten gereglementeerd worden, eveneens kunnen toegepast worden, indien nodig.

Artikel 11 van het ontwerp vervangt de huidige, weinig praktische bepalingen van artikel 33 van de wet met betrekking tot de verlenging van de leerovereenkomst na schorsing, door een soepelere, meer pragmatische regeling.

Artikel 12 van het ontwerp heeft artikel 35, 5°, van de wet op. Deze bepaling voorzag een procedure waarbij de leerovereenkomst beëindigd kon worden

d'apprentissage sans indemnité de rupture mais moyennant l'accord préalable du comité paritaire d'apprentissage compétent. Cette procédure étant jugée beaucoup trop rigide (surtout par les patrons), celle-ci est remplacée dans le projet (article 13) par une nouvelle procédure de résiliation.

L'article 13 du projet introduit dans la loi un nouvel article *37bis*, qui prévoit, à la demande du Conseil national du Travail, une procédure de résiliation plus souple, laquelle viendra en remplacement de la procédure dite « de 60 jours » actuellement prévue à l'article 35, 5°, de la loi et jugée trop rigide.

Dans cette nouvelle procédure, chaque partie peut résilier le contrat d'apprentissage, sans délai de préavis et sans indemnité, lorsqu'il semble, pour une raison ou autre, inutile de poursuivre la formation. En cas de contestation de la résiliation, la partie adverse a la possibilité d'introduire, dans les 15 jours, un recours auprès du comité paritaire d'apprentissage compétent. A défaut de réaction, le contrat d'apprentissage est tout simplement terminé. En cas de recours, le comité paritaire d'apprentissage peut soit juger ce recours fondé, soit le rejeter. S'il est rejeté, le contrat d'apprentissage est, dans ce cas, également terminé sans plus. Si le recours est accepté, et que le comité d'apprentissage manifeste son désaccord sur la résiliation, le contrat d'apprentissage doit alors être poursuivi; à défaut, la partie qui a résilié le contrat doit payer à l'autre partie l'indemnité de rupture fixée par la loi. Les parties conservent toujours le droit de saisir le tribunal du travail.

Le nouvel article *37bis* fixe en outre les modalités du point de vue formel et du contenu à suivre au niveau de la procédure, ainsi que les précisions nécessaires en ce qui concerne la situation exacte du contrat d'apprentissage sur le plan de son exécution.

Les articles 14 et 15 du projet adaptent les articles 38 et 39 de la loi à la suppression de l'article 35, 5°, et à l'introduction d'un nouvel article *37bis*.

L'article 16 du projet insère dans la loi un nouvel article *40bis*, obligeant les patrons à avertir le comité paritaire d'apprentissage compétent de chaque fin prématurée de contrats d'apprentissage, et ce pour permettre aux comités paritaires d'apprentissage de mieux exercer leur fonction de contrôle.

L'article 17 du projet insère dans le Titre III de la loi un chapitre 1^{er}, qui comprend les articles 43 à 52.

L'article 18 du projet remanie l'article 43 de la loi afin d'en rendre la rédaction plus claire, de le mieux structurer, de le faire mieux correspondre à l'article 22 de la loi et de l'adapter à la concentration, par secteur, de toutes les règles sectorielles dans le règlement d'apprentissage, telle que prévue par le projet.

L'article 19 du projet prévoit que les copies des contrats d'apprentissage conclus doivent être communiquées au secrétariat des divers comités paritaires d'apprentissage pour permettre un meilleur traitement et accompagnement administratifs.

zonder verbrekingsvergoeding, maar mits voorafgaande toestemming van het bevoegd paritair leercomité. Vermits deze procedure als veel te stroef werd ervaren (vooral door patroons), wordt ze in het ontwerp (artikel 13) vervangen door een nieuwe verbrekingsprocedure.

Artikel 13 voegt in de wet een nieuw artikel *37bis* in, waarin op vraag van de Nationale Arbeidsraad voorzien wordt in een soepelere verbrekingsprocedure, ter vervanging van de bestaande, stroeve « 60-dagenprocedure » van artikel 35, 5°, van de wet.

In de nieuwe procedure kan elke partij de leerovereenkomst opzeggen zonder opzegtermijn of -vergoeding, wanneer blijkt dat het om een of andere reden niet zinvol is de opleiding verder te zetten. Bij betwisting van de opzegging heeft de tegenpartij de mogelijkheid om binnen de 15 dagen beroep aan te tekenen bij het bevoegd paritair leercomité. Doet zij dit niet, dan is de leerovereenkomst zonder meer beëindigd. Gaat zij wel in beroep, dan kan het paritair leercomité het beroep aanvaarden of verworpen. Wordt het verworpen, dan is ook in dit geval de leerovereenkomst zonder meer beëindigd. Indien het beroep aanvaard wordt, en het leercomité dus niet akkoord gaat met de opzegging, dan moet de leerovereenkomst verdergezet worden, of moet de opzeggende partij de tegenpartij de wettelijk vastgestelde verbrekingsvergoeding betalen. De partijen behouden het recht om de zaak alsnog bij de arbeidsrechtbank aanhangig te maken.

Het nieuwe artikel *37bis* voorziet verder in de nodige formele en inhoudelijke modaliteiten op procedureel vlak, alsook de nodige verduidelijkingen in verband met de precieze situatie van de leerovereenkomst op het vlak van haar uitvoering.

De artikelen 14 en 15 van het ontwerp passen de artikelen 38 en 39 van de wet aan aan het opheffen van artikel 35, 5°, en de invoering van een nieuw artikel *37bis*.

Artikel 16 van het ontwerp voegt in de wet een nieuw artikel *40bis* in, dat de patroons verplicht om elke voortijdige beëindiging van leerovereenkomsten aan het bevoegd paritair leercomité te melden, dit om de paritaire leercomités in staat te stellen hun controlefunctie beter uit te oefenen.

Artikel 17 van het ontwerp voert in Titel III van de wet een eerste hoofdstuk in, dat de bestaande artikelen 43 tot 52 omvat.

Artikel 18 van het ontwerp herschrijft artikel 43 van de wet, om het duidelijker te stellen en beter te structureren, het beter af te stemmen op artikel 22 van de wet en het aan te passen aan de in het ontwerp voorziene bundeling, per sector, van alle sectorale regels in het leerreglement.

Artikel 19 van het voorontwerp voorziet dat de afschriften van de gesloten leerovereenkomsten aan het secretariaat van de diverse paritaire leercomités bezorgd moeten worden, met het oog op een betere administratieve verwerking en begeleiding ervan.

L'article 20 du projet supprime de l'article 45 de la loi les alinéas 2, 3 et 5.

L'alinéa 2 définissait la procédure selon laquelle étaient déterminées les professions pour lesquelles des contrats d'apprentissage peuvent être conclus, de même que la durée de l'apprentissage. Selon le présent projet, ces professions, ainsi que la durée de l'apprentissage, seront seulement déterminées dans le règlement d'apprentissage (article 47 de la loi).

Les autres alinéas supprimés ne sont plus d'application en raison de la répartition des compétences entre l'autorité fédérale et les Communautés (alinéa 3) ou en raison de modifications antérieures de la loi (alinéa 5).

L'article 21 du projet remanie l'article 47 de loi qui concerne le règlement d'apprentissage. Suite aux modifications proposées dans le projet, le règlement d'apprentissage deviendra le seul texte dans lequel se retrouveront toutes les règles supplémentaires et particulières en matière d'apprentissage pour un secteur donné.

Exemples : les professions pour lesquelles des contrats d'apprentissage peuvent être conclus et la durée de l'apprentissage; l'indemnité des apprentis qui ne sont plus soumis à l'obligation scolaire; le contrat type; les conditions et modalités, fixées au niveau sectoriel, pour déroger à la limite d'âge pour conclure des contrats d'apprentissage; etc. Ce règlement d'apprentissage de nouveau style sera établi, pour chaque secteur séparément, par le Roi, sur la proposition du comité paritaire d'apprentissage compétent.

L'article 22 du projet apporte à l'article 48 de la loi deux modifications mineures. Dans l'alinéa 1^{er}, le terme « secrétaire » est remplacé, par analogie avec la modification de l'article 44 (article 19 du projet) et avec le nouvel article 49, § 2, alinéa 2 (article 23 du projet), par le mot « secrétariat ». Le b) corrige une erreur technique.

L'article 23 du projet apporte à l'article 49 de la loi, qui concerne les comités paritaires d'apprentissage, les modifications suivantes :

- l'ancienne obligation des commissions paritaires de créer chacune un comité paritaire d'apprentissage est remplacée, compte tenu de l'introduction d'un système supplétif (voir ci-après), par la possibilité d'en créer. Pour être complète, la nouvelle disposition mentionne également les sous-commissions paritaires (autonomes);

- en ce qui concerne la représentation des Ministres communautaires compétents au sein des comités paritaires d'apprentissage, le chiffre 3 restrictif est remplacé par le terme « un certain nombre », à spécifier dans l'arrêté royal qui devra être pris en exécution du nouveau § 3, alinéa 3, et qui pourra tenir compte de la situation évoluée quant à la contribution de l'Enseignement dans la mise en œuvre de l'apprentissage;

- les dispositions relatives aux sous-comités paritaires d'apprentissage, qui se trouvent dans l'article 49bis actuel de la loi, sont intégrées dans l'arti-

Artikel 20 van het ontwerp schrappt uit artikel 45 van de wet de leden 2, 3 en 5.

Het tweede lid bevatte de procedure voor het vaststellen van de beroepen waarvoor leerovereenkomsten gesloten kunnen worden en van de duur van de leertijd. Luidens het voorliggend ontwerp zullen deze beroepen, alsook de duur van de leertijd, enkel nog in het leerreglement vastgesteld worden (artikel 47 van de wet).

De andere geschrapt leden zijn niet meer toepasbaar ingevolge de verdeling van de bevoegdheden tussen de federale overheid en de Gemeenschappen (derde lid) of ingevolge vroegere wijzigingen van de wet (vijfde lid).

Artikel 21 van het ontwerp herschrijft artikel 47 van de wet in verband met het leerreglement. Ingevolge de in het ontwerp voorgestelde wijzigingen zal het leerreglement de enige tekst worden waarin voor een bepaalde sector alle bijkomende en bijzondere regels omtrent het leerlingwezen te vinden zijn.

Voorbeelden hiervan : de beroepen waarvoor leerovereenkomsten gesloten kunnen worden en de duur van de leertijd; de vergoeding voor de leerlingen die niet meer onderworpen zijn aan de leerplicht; het model van leerovereenkomst; de sectoraal vastgestelde voorwaarden en modaliteiten om af te wijken van de leeftijdsbegrenzing voor het sluiten van leerovereenkomsten; enz. Dit leerreglement « nieuwe stijl » zal voor elke sector afzonderlijk worden vastgesteld door de Koning, op voorstel van het bevoegd paritaire leercomité.

Artikel 22 van het ontwerp brengt in artikel 48 van de wet twee kleine wijzigingen aan. In het eerste lid wordt de term « secretaris », naar analogie met de wijziging in artikel 44 (artikel 19 van het ontwerp) en het nieuwe artikel 49, §2, tweede lid (artikel 23 van het ontwerp), vervangen door het woord « secrétariaat ». De b) herstelt een technische fout.

Artikel 23 van het ontwerp brengt in artikel 49 van de wet, betreffende de paritaire leercomités, de volgende wijzigingen aan :

- de vroegere verplichting voor de paritaire comités om elk een paritaire leercomité op te richten, wordt, rekening houdend met het invoeren van een suppletoir stelsel (zie verder), vervangen door de mogelijkheid daartoe. Volledigheidshalve wordt in de nieuwe bepaling ook melding gemaakt van de (autonome) paritaire subcomités;

- wat de vertegenwoordiging van de bevoegde Gemeenschapsministers in de paritaire leercomités betreft, wordt het restrictieve cijfer 3 vervangen door de term « een aantal », die nader gespecificeerd zal worden in het koninklijk besluit, dat genomen moet worden in uitvoering van de nieuwe § 3, eerste lid, en waarin rekening gehouden kan worden met de veranderde situatie inzake het aandeel van Onderwijs in de verwezenlijking van het leerlingwezen;

- de bepalingen met betrekking tot de paritaire sub-leercomités, te vinden in het huidig artikel 49bis van de wet, worden in artikel 49 geïntegreerd (§ 2),

cle 49 (§ 2), sont rendues analogues à celles relatives aux comités paritaires d'apprentissage et sont étendues avec des dispositions concernant les compétences de ces sous-comités;

— la disposition relative au règlement type des comités paritaires d'apprentissage est remplacée par une disposition en vertu de laquelle la composition et le fonctionnement de tous les comités paritaires d'apprentissage seront réglés par un seul arrêté royal;

— il est ajouté une disposition en vertu de laquelle le Roi organise le suivi administratif de l'apprentissage, plus particulièrement en ce qui concerne le secrétariat des comités paritaires d'apprentissage et le contrôle des contrats d'apprentissage dans le cadre de la réduction de cotisations de sécurité sociale patronales octroyée par l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986.

L'article 24 du projet supprime l'article 49bis de la loi, devenu superflu en raison de l'intégration des dispositions relatives aux sous-comités paritaires d'apprentissage dans l'article 49.

L'article 25 du projet supprime les alinéas 3 et 4 de l'article 50. L'alinéa 3 est une répétition superflue en ce qui concerne la durée des contrats d'apprentissage; l'alinéa 4 fait mention d'une proposition de la commission paritaire compétente, bien que l'objet de cette proposition ne soit défini nulle part.

L'article 26 du projet supprime dans l'article 52 de la loi quelques dispositions qui représentent une répétition superflue (alinéas 4, 5 et 8) ou qui ne sont plus applicables en vertu des modifications proposées dans le projet (alinéa 6).

L'article 27 du projet insère dans le Titre III de la loi un chapitre 2, comprenant les dispositions relatives au système supplétif demandé par le Conseil national du Travail.

Etant donné l'insertion de six nouveaux articles, il a été choisi de revoir la numérotation existante des articles 53 à 60 :

— les articles 53 à 60 deviennent les articles 58 à 65;

— les dispositions relatives au système supplétif sont reprises dans les nouveaux articles 53 à 57.

L'article 28 du projet insère dans la loi un nouvel article 53 concernant le comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail. Ce comité étant l'organe responsable de l'organisation du système supplétif, il est prévu que le Conseil, contrairement aux commissions paritaires ordinaires (article 49 de la loi), a bien l'obligation de créer un comité d'apprentissage.

L'article 29 du projet fait de l'article 54 de la loi l'article 59 et en enlève le premier paragraphe qui est formulé d'une façon très imprécise et qui s'est d'ailleurs avéré inapplicable.

L'article 30 du projet insère dans la loi un nouvel article 54 qui donne au Roi la mission de charger le comité paritaire d'apprentissage du Conseil national

analoog gemaakt aan deze met betrekking tot de paritaire leercomités en uitgebreid met bepalingen omtrent de bevoegdheden van die sub-leercomités;

— de bepaling in verband met het modelreglement van de paritaire leercomités wordt vervangen door een bepaling waarbij de samenstelling en werkwijze van alle leercomités in een enkel koninklijk besluit zullen geregeld worden;

— er wordt een bepaling toegevoegd waarbij de Koning de administratieve opvolging van het leerlingwezen organiseert, meer bepaald met betrekking tot het secretariaat van de paritaire leercomités en inzake de controle op de leerovereenkomsten in het kader van de bij het koninklijk besluit n° 495 van 31 december 1986 toegestane vermindering van de patronale sociale-zekerheidsbijdragen.

Artikel 24 van het ontwerp heeft artikel 49bis van de wet op, dat overbodig is geworden door de integratie van de bepalingen betreffende de paritaire subleercomités in artikel 49.

Artikel 25 van het ontwerp heeft in artikel 50 van de wet het derde en vierde lid op. Het derde lid is een overbodige herhaling in verband met de duur van de leerovereenkomsten; het vierde lid maakt melding van een voorstel van het bevoegd paritair comité, hoewel nergens gedefinieerd wordt wat dat voorstel dan wel zou moeten inhouden.

Artikel 26 van het ontwerp schrapt in artikel 52 van de wet enkele bepalingen die een overbodige herhaling inhouden (vierde, vijfde en achtste lid) of door de in het ontwerp voorgestelde wijzigingen niet meer van toepassing zijn (zesde lid).

Artikel 27 van het ontwerp voegt in Titel III van de wet een tweede hoofdstuk in, dat de bepalingen omvat met betrekking tot het door de Nationale Arbeidsraad gevraagd suppletoir stelsel.

Aangezien een zestal nieuwe artikelen worden ingevoegd, werd ervoor geopteerd de bestaande nummering van de wetsartikelen 53 tot 60 te herzien :

— de artikelen 53 tot 60 worden de artikelen 58 tot 65;

— de bepalingen betreffende het suppletoir stelsel worden ondergebracht in de nieuwe artikelen 53 tot 57.

Artikel 28 van het ontwerp voegt in de wet een nieuw artikel 53 in betreffende het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad. Aangezien dit leercomité het orgaan zal zijn dat verantwoordelijk is voor de organisatie van het suppletoir stelsel, werd voor de Raad, in tegenstelling tot de gewone paritaire comités (artikel 49 van de wet), wél de verplichting voorzien een leercomité op te richten.

Artikel 29 van het ontwerp maakt van artikel 54 van de wet artikel 59, en verwijdert er de eerste paragraaf uit, die zeer onnauwkeurig is geformuleerd en ten andere onuitvoerbaar is gebleken.

Artikel 30 van het ontwerp voegt in de wet een nieuw artikel 54 in dat de Koning opdraagt het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad ermee

du Travail d'organiser l'apprentissage dans les secteurs qui

- n'ont pas créé de comité paritaire d'apprentissage au moment de l'entrée en vigueur de la nouvelle disposition, ou

- n'ont pas élaboré la base réglementaire sectorielle nécessaire pour l'apprentissage au moment de l'entrée en vigueur de la nouvelle disposition, ou

- en font la demande de leur propre chef.

L'article 31 du projet insère dans la loi un nouvel article 55 qui détermine les compétences du comité d'apprentissage du Conseil national du Travail.

L'article 32 du projet insère dans la loi un nouvel article 56 qui prévoit, pour les secteurs où le système supplétif est en vigueur conformément au nouvel article 54, que

- 1) les commissions paritaires qui n'ont pas créé de comité d'apprentissage, peuvent toujours le faire;

- 2) les comités paritaires d'apprentissage qui ne fonctionnent pas, peuvent devenir actifs à nouveau;

- 3) ces comités d'apprentissage nouveaux ou réactivés peuvent décider que le comité d'apprentissage du Conseil national du Travail continue à assurer une partie de leurs missions.

Pour le bon ordre, tout ceci est confirmé par arrêté royal.

L'article 33 du projet apporte deux modifications à l'article 56bis de la loi, devenu l'article 62. Dans l'alinéa 1^{er}, il est ajouté une référence au comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail; l'alinéa 2, devenu superflu en vertu du nouvel article 49, § 2, tel que proposé dans le présent projet (article 21), est supprimé.

L'article 34 du projet fait de l'article 57 de la loi l'article 63 et y apporte deux modifications.

L'alinéa 1^{er} est remplacé par une disposition qui a exactement la même teneur, mais dont une meilleure formulation avait été proposée par le Conseil d'Etat, déjà, lors de la modification de la loi en 1987.

L'alinéa 2 est supprimé. Cette disposition qui veut que la législation relative au travail temporaire, au travail intérimaire et à la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs n'est pas d'application aux apprentis industriels, a été insérée par la loi du 24 juillet 1987 en même temps que l'article 54, § 1^{er}. Cette dernière disposition étant supprimée par le présent projet, il n'y a plus de raison de maintenir les apprentis industriels dans une situation d'exception sur le plan de (surtout) la mise à disposition par rapport aux travailleurs ordinaires.

L'article 35 du projet insère dans la loi un nouvel article 57, qui prévoit que chaque comité paritaire d'apprentissage peut à tout moment décider de déléguer tout ou partie de ses compétences au comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail. Cette possibilité est intéressante pour, par exemple, des secteurs plus petits ne disposant ni de moyens ni d'infrastructure suffisants pour prendre

te belasten het leerlingwezen te organiseren in sectoren die

- geen paritair leercomité hebben opgericht op het ogenblik van de inwerkingtreding van de nieuwe bepaling, of

- niet de nodige sectorale reglementaire basis voor het leerlingwezen hebben uitgewerkt op het ogenblik van de inwerkingtreding van de nieuwe bepaling, of

- daartoe zelf het verzoek doen.

Artikel 31 van het ontwerp voegt in de wet een nieuw artikel 55 in dat de bevoegdheden van het leercomité van de Raad bepaalt.

Artikel 32 van het ontwerp voegt in de wet een nieuw artikel 56 in, waarin voor de sectoren waar overeenkomstig het nieuwe artikel 54 het suppletief stelsel in voege is, voorzien wordt dat

- 1) paritaire comités die geen leercomité hebben opgericht, dit alsnog kunnen doen;

- 2) paritaire leercomités die niet functioneren, terug actief kunnen worden;

- 3) deze nieuwe of geheractiveerde leercomités er toe mogen besluiten een deel van hun taken verder te laten behartigen door het leercomité van de Nationale Arbeidsraad.

Een en ander wordt, voor de goede orde, bij koninklijk besluit bevestigd.

Artikel 33 brengt in artikel 56bis van de wet, dat artikel 62 wordt, twee wijzigingen aan. In het eerste lid wordt een verwijzing naar het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad toegevoegd, en het tweede lid wordt geschrapt, vermits het overbodig is geworden in het licht van het nieuwe artikel 49, § 2, zoals voorgesteld in het voorliggend ontwerp (artikel 21).

Artikel 34 van het ontwerp maakt van artikel 57 van de wet artikel 63, en brengt er twee wijzigingen in aan.

Het eerste lid wordt vervangen door een bepaling die precies dezelfde strekking heeft, maar waarvan de betere formulering reeds bij de wetswijziging van 1987 door de Raad van State werd voorgesteld.

Het tweede lid wordt geschrapt. Deze bepaling, die stelt dat de wetgeving inzake tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers niet van toepassing is op industriële leerlingen, werd samen met artikel 54, § 1, bij de wet van 24 juli 1987 ingevoerd. Aangezien deze laatste bepaling in het voorliggend ontwerp wordt geschrapt, is er geen reden meer om industriële leerlingen ten aanzien van gewone werknemers in een uitzonderingssituatie te plaatsen op het vlak van (vooral) het ter beschikking stellen.

Artikel 35 van het ontwerp voegt in de wet een nieuw artikel 57 in, waarin voorzien wordt dat elk paritair leercomité er op elk moment mag toe besluiten zijn bevoegdheden geheel of gedeeltelijk over te dragen aan het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad. Deze mogelijkheid is interessant voor bijvoorbeeld kleinere sectoren, die niet over voldoende middelen of infrastructuur beschikken om alle

soin de tous les éléments de l'organisation de l'apprentissage. Tout cela est également, pour le bon ordre, confirmé par arrêté royal.

L'article 36 du projet insère dans le Titre III de la loi un Chapitre III, dans lequel les articles 53 à 55 actuels, renumérotés par le présent projet et devenus les articles 58 à 60, sont groupés séparément sous l'intitulé « Dispositions relatives au financement de l'apprentissage ».

L'article 37 du projet achève le nouveau numérotage des articles (voir commentaire à l'article 27 du projet).

L'article 38 du projet transfère les articles 56 et 56bis actuels, qui deviennent les articles 61 et 62, au Titre IV, qui pour le reste continue à comprendre les mêmes articles (les articles 57, 59 et 60, devenus, dans la nouvelle numérotation, les articles 63, 64 et 65).

L'article 39 du projet supprime l'article 5, § 3, de l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes.

Dans ce paragraphe, la réduction des cotisations patronales à l'ONSS prévue par l'arrêté royal n° 495 est rendu également applicable aux contrats de travail conclus avec des jeunes mineurs soumis à l'obligation scolaire à temps partiel, à condition que l'apprentissage industriel ne soit pas organisé dans le secteur ou pour la profession qui fait l'objet du contrat.

Etant donné que la pratique a révélé que l'apprentissage, généralement considéré comme un meilleur système de formation, subit une forte concurrence de la part de ce système de formation en alternance de jeunes en obligation scolaire à temps partiel, il est logique de restreindre le plus possible cette concurrence, entre autres en supprimant les avantages financiers qui y sont liés.

L'article 40 du projet comporte les dispositions relatives à l'entrée en vigueur des modifications proposées.

La plupart des nouvelles dispositions entreraient en vigueur le 1^{er} janvier 1998, à un moment où il n'y a pas ou que très peu de nouveaux projets de formation qui démarrent, et que, donc, les divers comités paritaires d'apprentissage ont le temps de réaliser les adaptations nécessaires (surtout en ce qui concerne leur règlement d'apprentissage), pour qu'elles soient prêtes pour le début de la année scolaire suivante.

La cessation de l'octroi de la réduction de cotisations patronales de sécurité sociale pour les contrats de travail conclus avec des jeunes soumis à l'obligation scolaire à temps partiel (article 39 du projet) est prévue pour le troisième trimestre de 1999, c'est-à-dire à la fin de l'année scolaire 1998-1999. De cette façon, l'apprentissage industriel réformé, et surtout le système supplétif, auront eu largement le temps de se développer de telle sorte qu'ils soient eux, seuls,

éléments de l'organisation de l'apprentissage. Tout cela est également, pour le bon ordre, confirmé par arrêté royal.

Artikel 36 van het ontwerp voegt in Titel III van de wet een Hoofdstuk III in, waarin de bestaande artikelen 53 tot 55, in het ontwerp hernoemd tot de artikelen 58 tot 60, apart gegroepeerd worden onder het opschrift « Bepalingen met betrekking tot de financiering van het leerlingwezen ».

Artikel 37 van het ontwerp rondt de hernoeming van de wetsartikelen af (zie commentaar bij artikel 27 van het ontwerp).

Artikel 38 van het ontwerp brengt de huidige artikelen 56 en 56bis van de wet, die de artikelen 61 en 62 worden, over naar Titel IV, die verder dezelfde artikelen blijft omvatten (de artikelen 57, 59 en 60, hernoemd tot de artikelen 63, 64 en 65).

Artikel 39 van het ontwerp schrappt artikel 5, § 3, van het koninklijk besluit nr 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren.

In deze paragraaf wordt de in het koninklijk besluit nr 495 voorziene vermindering van patronale RSZ-bijdragen ook van toepassing gemaakt op de arbeidsovereenkomsten, gesloten met minderjarige, deeltijds leerplichtige jongeren, op voorwaarde dat het industrieel leerlingwezen niet georganiseerd is in de sector of voor het betrokken beroep.

Aangezien in de praktijk is gebleken dat het industrieel leerlingwezen, dat algemeen doorgaat voor een beter opleidingssysteem, nogal wat concurrentie te duchten heeft van dit stelsel van alternerend leren en werken van deeltijds leerplichtigen, is het logisch deze concurrentie zoveel mogelijk te beperken, onder andere door de daaraan verbonden financiële voordeelen weg te nemen.

Artikel 40 van het ontwerp bevat de bepalingen omtrent de inwerkingtreding van de voorgestelde wijzigingen.

De meeste nieuwe bepalingen zouden in werking treden op 1 januari 1998, een tijdspit waarop weinig of geen nieuwe opleidingsprojecten gestart worden, en de verschillende paritaire leercomités dus ruimschoots de tijd hebben de nodige aanpassingen door te voeren (vooral wat hun leerreglement betreft), om daarmee zeker klaar te zijn voor het volgende schooljaar.

Het stopzetten van de toekenning van de vermindering van de patronale sociale-zekerheidsbijdragen voor arbeidsovereenkomsten met deeltijds leerplichtigen (artikel 39 van het ontwerp) wordt voorzien voor het derde kwartaal van 1999, met andere woorden het einde van het schooljaar 1998-1999. Aldus heeft het hervormd industrieel leerlingwezen, en dan vooral het suppletoir stelsel, ruimschoots de tijd gekregen om zich dermate te ontwikkelen dat het in

en mesure de répondre aux plus grands besoins en matière de formation en alternance pour les jeunes en obligation scolaire à temps partiel.

Pour éviter des lacunes juridiques, il est prévu, en guise de mesure de transition, que les dispositions de la loi du 19 juillet 1983 dans sa forme actuelle et de ses arrêtés d'exécution restent intégralement en vigueur pour les contrats d'apprentissage en cours.

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. SMET

staat is alleen aan de grootste behoeften inzake alternerende opleidingen voor deeltijds leerplichtigen te beantwoorden.

Om juridische lacunes te vermijden, wordt, bij wijze van overgangsmaatregel, voorzien dat de bepalingen van de wet van 19 juli 1983 in haar huidige vorm en van haar uitvoeringsbesluiten integraal van kracht blijven voor de lopende leerovereenkomsten.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. SMET

VOORONTWERP VAN WET**onderworpen aan het advies van de Raad van State**

**Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van
19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen
uitgeoefend door werknelmers in loondienst**

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid, bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 4 van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknelmers in loondienst, gewijzigd bij de wet van 20 juli 1992, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 1. De leerovereenkomst kan enkel gesloten worden door een jongere die voldaan heeft aan de voltijdse leerplicht.

Bovendien moet de leerovereenkomst, wat de leerling betreft, gesloten worden vóór de leeftijd van 18 jaar.

§ 2. Op eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad kan de Koning evenwel de voorwaarden en modaliteiten vaststellen waaronder kan worden afgeweken van de in § 1, tweede lid, bepaalde leeftijdsgrens.

In afwijking op het eerste lid van deze paragraaf, kunnen in het in artikel 47 bedoeld leerreglement andere of bijkomende voorwaarden en modaliteiten worden vastgesteld waaronder afgeweken kan worden van de in § 1, tweede lid, bepaalde leeftijdsgrens. ».

Art. 3

Artikel 5 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 5. — § 1. De leerovereenkomst mag enkel worden gesloten voor de beroepen die overeenkomstig artikel 47 in het leerreglement werden vastgesteld.

De leerovereenkomst mag enkel gesloten worden door een overeenkomstig artikel 43 erkende patroon.

De jongere die voor een bepaald beroep met succes een volledige opleidingscyclus heeft beëindigd en aldus in het bezit is van een diploma of getuigschrift dat bewijst dat hij in dat beroep een zekere scholingsgraad bezit, mag geen leerovereenkomst meer sluiten met het oog op het bereiken van diezelfde scholingsgraad in dat beroep.

§ 2. De leerovereenkomst die werd gesloten in strijd met een van de bepalingen van § 1, wordt beschouwd als een arbeidsovereenkomst. ».

Art. 4

Artikel 6 van dezelfde wet wordt vervangen door de volgende bepaling :

AVANT-PROJET DE LOI**soumis à l'avis du Conseil d'Etat**

**Avant-projet de loi modifiant la loi du
19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions
exercées par des travailleurs salariés**

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 4 de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, modifié par la loi du 20 juillet 1992, est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. Le contrat d'apprentissage ne peut être conclu que par un jeune qui a satisfait à l'obligation scolaire à temps plein.

En outre, le contrat d'apprentissage doit être conclu, pour ce qui concerne l'apprenti, avant l'âge de 18 ans.

§ 2. Toutefois le Roi peut, sur avis unanime du Conseil national du Travail, déterminer les conditions et modalités selon lesquelles il peut être dérogé à la limite d'âge fixé au § 1^{er}, alinéa 2.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er} du présent paragraphe, des conditions et modalités autres ou supplémentaires, selon lesquelles il peut être dérogé à la limite d'âge fixé au § 1^{er}, alinéa 2, peuvent être déterminées dans le règlement d'apprentissage visé à l'article 47. ».

Art. 3

L'article 5 de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 5. — § 1^{er}. Le contrat d'apprentissage ne peut être conclu que pour les professions déterminées dans le règlement d'apprentissage conformément à l'article 47.

Le contrat d'apprentissage ne peut être conclu que par un patron agréé conformément à l'article 43.

Le jeune qui a terminé avec succès un cycle complet de formation pour une profession déterminée et qui, dès lors, est titulaire d'un diplôme ou d'un certificat prouvant qu'il possède un certain niveau de qualification dans cette profession, ne peut plus conclure de contrat d'apprentissage en vue d'atteindre le même niveau de qualification dans cette profession.

§ 2. Le contrat d'apprentissage conclu en violation d'une des dispositions du § 1^{er}, est considéré comme un contrat de travail ou d'engagement. ».

Art. 4

L'article 6 de la même loi est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 6. — Elke leerovereenkomst moet voor iedere leerling afzonderlijk, schriftelijk en volgens het in het in artikel 47 bedoeld leerreglement vastgesteld model van leerovereenkomst worden vastgesteld, uiterlijk op het tijdstip waarop de leerling in dienst treedt. ».

Art. 5

In artikel 7 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1987 en 20 juli 1992, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- a) de 2^e wordt vervangen door de volgende bepaling :
« 2^e de naam, voornamen, datum van geboorte en woonplaats van de patroon, alsook de datum waarop hij overeenkomstig artikel 43 werd erkend voor het beroep, voor het aanleren waarvan de leerovereenkomst wordt gesloten; »;
- b) er wordt een 5^o*bis* ingevoegd, luidend als volgt :
« 5^o*bis* in voorkomend geval, de naam, voornamen, datum van geboorte en woonplaats van de opleidingsverantwoordelijke, alsook de datum waarop hij overeenkomstig artikel 43 werd erkend voor het beroep, voor het aanleren waarvan de leerovereenkomst wordt gesloten; »;
- c) er wordt een 6^o*bis* ingevoegd, luidend als volgt :
« 6^o*bis* de benaming en het adres van de instelling waar de leerling de aanvullende theoretische opleiding en de algemene vorming volgt; »;
- d) er wordt een 8^o*bis* ingevoegd, luidend als volgt :
« 8^o*bis* het alterneringsschema, waarin enerzijds de tijdstippen vermeld worden waarop de leerling de praktische opleiding in de onderneming volgt, en anderzijds de tijdstippen waarop hij de aanvullende theoretische opleiding en de algemene vorming volgt, overeenkomstig de desbetreffende bepalingen van het in artikel 47 bedoeld leerreglement; »;
- e) de 9^e wordt vervangen door de volgende bepaling :
« 9^e het bedrag van de aan de leerling te betalen vergoeding, evenals de progressiviteit van deze vergoeding, zoals vastgesteld overeenkomstig artikel 25; ».

Art. 6

In artikel 8 van dezelfde wet worden de woorden « tweede lid » vervangen door de woorden « § 2 ».

Art. 7

Artikel 13, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, wordt vervangen door het volgende lid :

« De duur van de leerovereenkomst is gelijk aan de in het in artikel 47 bedoeld leerreglement vastgestelde duur van de leertijd, zonder minder dan zes maanden te mogen bedragen. ».

Art. 8

Artikel 22, eerste en tweede lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, worden vervangen door de volgende leden :

« De patroon moet persoonlijk instaan voor de opleiding van de leerling.

« Art. 6. — Tout contrat d'apprentissage doit être constaté par écrit pour chaque apprenti individuellement, suivant le modèle fixé dans le règlement d'apprentissage visé à l'article 47, et ce au plus tard au moment de l'entrée en service de l'apprenti. ».

Art. 5

A l'article 7 de la même loi, modifié par les lois du 24 juillet 1987 et du 20 juillet 1992, sont apportées les modifications suivantes :

- a) le 2^e est remplacé par la disposition suivante :
« 2^e les nom, prénoms, date de naissance et domicile du patron, ainsi que la date à laquelle il a été agréé, conformément à l'article 43, pour la profession en vue de l'apprentissage de laquelle le contrat d'apprentissage est conclu; »;
- b) un 5^o*bis* est inséré, rédigé comme suit :
« 5^o*bis* le cas échéant, les nom, prénoms, date de naissance et domicile du responsable de la formation, ainsi que la date à laquelle il a été agréé, conformément à l'article 43, pour la profession en vue de l'apprentissage de laquelle le contrat d'apprentissage est conclu; »;
- c) un 6^o*bis* est inséré, rédigé comme suit :
« 6^o*bis* le nom et l'adresse de l'établissement où l'apprenti suivra les formations théorique complémentaire et générale; »;
- d) un 8^o*bis* est inséré, rédigé comme suit :
« 8^o*bis* le schéma d'alternance indiquant, d'une part, les heures pendant lesquelles l'apprenti suit la formation pratique en entreprise, et, d'autre part, les heures pendant lesquelles il suit les formations théorique complémentaire et générale, conformément aux dispositions y afférentes du règlement d'apprentissage visé à l'article 47; »;
- e) le 9^e est remplacé par la disposition suivante :
« 9^e le montant de l'indemnité à payer à l'apprenti, ainsi que sa progressivité, tels que fixés conformément à l'article 25; ».

Art. 6

Dans l'article 8 de la même loi, les mots « alinéa 2 » sont remplacés par les mots « § 2 ».

Art. 7

Article 13, alinéa 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, est remplacé par l'alinéa suivant :

« La durée du contrat d'apprentissage est égale à celle de l'apprentissage fixée dans le règlement d'apprentissage visé à l'article 47, sans pouvoir être inférieur à six mois. ».

Art. 8

Article 22, alinéas 1^{er} et 2, de la même loi, modifiés par la loi du 24 juillet 1987, sont remplacés par les alinéas suivants :

« Le patron doit assurer personnellement la formation de l'apprenti.

Indien hij evenwel niet over de in artikel 43 bepaalde praktijkervaring beschikt, of indien hij zelf reeds instaat voor de opleiding in een bepaald beroep en leerlingen wil opleiden in bijkomende beroepen, moet hij per beroep een opleidingsverantwoordelijke in de onderneming aanduiden.

Eventueel duidt de patroon één of meer instructeurs aan die onder zijn verantwoordelijkheid of, in voorkomend geval, die van de opleidingsverantwoordelijke, belast worden met de opleiding van de leerling.

De patroon is in elk geval verplicht dergelijke instructeur(s) aan te duiden, indien de overeenkomstig het tweede lid aangeduide opleidingsverantwoordelijke evenmin over de in artikel 43 bepaalde praktijkervaring beschikt. ».

Art. 9

Artikel 25 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 1. De leerling ontvangt een vergoeding waarvan het bedrag overeenstemt met een percentage van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals bepaald voor de werknemers van 21 jaar bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Dit percentage, alsook de progressieve verhogingen ervan en de modaliteiten van deze verhogingen, worden vastgesteld door de Koning op eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

§ 2. In afwijking op de bepalingen van § 1, kunnen in het in artikel 47 bedoeld leerreglement andere regels ter berekening van de aan de leerling verschuldigde vergoeding vastgesteld worden. Deze regels kunnen betrekking hebben op het refertloon, het percentage, de evolutie hiervan en de modaliteiten van deze evolutie.

§ 3. De in dit artikel bedoelde vergoeding wordt beschouwd als loon in de zin van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers. ».

Art. 10

Artikel 32 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 20 juli 1992, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 32. — De uitvoering van de leerovereenkomst wordt geschorst onder dezelfde voorwaarden en in dezelfde gevallen als die bepaald in de wetgeving die van toepassing is op de arbeidsovereenkomst van de werknemer die het beroep uitoefent dat het voorwerp uitmaakt van de leerovereenkomst en wiens vakbekwaamheid de leerling wil bereiken.

Gedurende de schorsing van de uitvoering van de leerovereenkomst geniet de leerling, wat zijn vergoeding betreft, dezelfde waarborgen als die welke gelden voor het loon van de werknemer die het beroep uitoefent dat het voorwerp uitmaakt van de leerovereenkomst en wiens vakbekwaamheid de leerling wil bereiken. ».

Art. 11

Artikel 33 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 20 juli 1992, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 33. — Wanneer de uitvoering van de leerovereenkomst geschorst wordt met ten hoogste een maand, kan de

Toutefois, s'il ne dispose pas de l'expérience pratique déterminée à l'article 43, ou s'il assure déjà lui-même la formation à une profession et qu'il veut former des apprentis à d'autres professions, il doit désigner, pour chaque profession, un responsable de la formation dans l'entreprise.

Eventuellement, le patron désigne un ou plusieurs moniteurs chargés sous sa responsabilité ou, le cas échéant, sous celle du responsable de la formation, d'assurer la formation de l'apprenti.

Lorsque le responsable de la formation désigné conformément à l'alinéa 2, ne dispose pas lui non plus de l'expérience pratique déterminée à l'article 43, le patron est, en tout cas, obligé de désigner un tel ou de tels moniteurs. ».

Art. 9

L'article 25 de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. L'apprenti reçoit une indemnité dont le montant correspond à un pourcentage du revenu minimum mensuel moyen garanti, tel que fixé pour les travailleurs de 21 ans par convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du Travail.

Ce pourcentage, ainsi que ses augmentations progressives et les modalités de celles-ci, sont fixés par le Roi sur avis conforme du Conseil national du Travail.

§ 2. Par dérogation aux dispositions du § 1^{er}, le règlement d'apprentissage peut déterminer d'autres règles pour calculer l'indemnité due à l'apprenti. Ces règles peuvent avoir trait au salaire de référence, au pourcentage, à l'évolution de celui-ci et aux modalités de cette évolution.

§ 3. L'indemnité visée au présent article est considérée comme une rémunération au sens de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs. ».

Art. 10

L'article 32 de la même loi, modifié par la loi du 20 juillet 1992, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 32. — L'exécution du contrat d'apprentissage est suspendue aux mêmes conditions et dans les mêmes cas que ceux prévus par la législation qui s'applique au contrat de travail ou d'engagement du travailleur qui exerce la profession faisant l'objet du contrat d'apprentissage et dont l'apprenti vise à atteindre la qualification.

Pendant la suspension de l'exécution du contrat d'apprentissage, l'apprenti bénéficie des mêmes garanties quant à son indemnisation que celles qui s'appliquent à la rémunération du travailleur qui exerce la profession faisant l'objet du contrat d'apprentissage et dont l'apprenti vise à atteindre la qualification. ».

Art. 11

L'article 33 de la même loi, modifié par la loi du 20 juillet 1992, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 33. — Lorsque l'exécution du contrat d'apprentissage est suspendue pour une durée qui n'excède pas un

leerovereenkomst verlengd worden in onderlinge afspraak tussen de partijen. Zij bepalen eveneens in onderlinge afspraak de duur van de verlenging, die echter niet meer mag bedragen dan een maand.

Wanneer de uitvoering van de leerovereenkomst geschorst wordt gedurende meer dan een maand, is de patroon verplicht het bevoegd paritair leercomité daarvan in kennis te stellen, en kan dit comité, onverminderd de bepalingen van artikel 39, de leerovereenkomst verlengen met een periode die het in overleg met de patroon en de verantwoordelijke(n) van de opleidingsinstelling bepaalt, teneinde de leerling in staat te stellen de proeven aan het einde van de leertijd af te leggen.

De bepalingen van het eerste en tweede lid zijn eveneens van toepassing wanneer de leerovereenkomst eindigt tijdens de schorsing van de uitvoering ervan. ».

Art. 12

Artikel 35, 5°, van dezelfde wet, waarvan de Franse tekst werd gewijzigd bij de wet van 20 juli 1992, wordt opgeheven.

Art. 13

In dezelfde wet wordt een artikel 37bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 37bis. — § 1. Na de proeftijd kan elk van de partijen de leerovereenkomst zonder opzegtermijn noch verbrekingsvergoeding opzeggen, wanneer er ernstige twijfels over rijzen dat de opleiding tot een goed einde kan worden gebracht en het derhalve niet zinvol lijkt ze voort te zetten.

Indien de opzegging uitgaat van de leerling, geschiedt de kennisgeving van de opzegging, op straffe van nietigheid, door afgifte van een geschrift aan de patroon. De handtekening van de patroon op het duplikaat van dit geschrift geldt enkel als bericht van ontvangst van de kennisgeving. De kennisgeving kan ook geschieden hetzij bij een ter post aangetekende brief die uitwerking heeft de derde werkdag na de datum van verzending, hetzij bij gerechtsdeurwaardersexploit.

Indien de opzegging uitgaat van de patroon, kan de kennisgeving van de opzegging, op straffe van nietigheid, enkel geschieden hetzij bij een ter post aangetekende brief die uitwerking heeft de derde werkdag na de datum van verzending, hetzij bij gerechtsdeurwaardersexploit, met dien verstande dat de leerling die nietigheid niet kan dekken en dat ze door de rechter van ambtswege wordt vastgesteld.

Op straffe van nietigheid dient de kennisgeving van de opzegging omstandig de motivatie van de opzegging van de leerovereenkomst te vermelden, meer bepaald de feiten op grond waarvan de partij die de overeenkomst opzegt van oordeel is dat de opleiding niet tot een goed einde gebracht zal kunnen worden en het niet zinvol is de uitvoering van de leerovereenkomst voort te zetten.

§ 2. In geval van betwisting van de in § 1, vierde lid, bedoelde motivatie, kan de meest gerechte partij tegen de opzegging van de leerovereenkomst beroep aantekenen bij het bevoegd paritair leercomité.

Op straffe van nietigheid dient dit beroep te geschieden binnen de 15 dagen na de ontvangst van de kennisgeving van de opzegging en bij een ter post aangetekende brief die gericht wordt aan de voorzitter van het bevoegd paritair

mois, le contrat d'apprentissage peut être prolongé en accord mutuel entre les parties. Ils déterminent également en accord mutuel la durée de la prolongation, qui ne peut toutefois excéder un mois.

Lorsque l'exécution du contrat d'apprentissage est suspendue pour une durée de plus d'un mois, le patron est obligé d'en avertir le comité paritaire d'apprentissage compétent qui, sans préjudice des dispositions de l'article 39, peut prolonger le contrat d'apprentissage d'une période qu'il détermine en concertation avec le patron et le ou les responsables de l'établissement de formation, afin de permettre à l'apprenti de passer les épreuves de fin d'apprentissage.

Les dispositions des alinéas 1^{er} et 2 sont également d'application lorsque le contrat d'apprentissage prend fin pendant la suspension de son exécution. ».

Art. 12

L'article 35, 5°, de la même loi, dont le texte français a été modifié par la loi du 20 juillet 1992, est supprimé.

Art. 13

Dans la même loi, un article 37bis est inséré, rédigé comme suit :

« Art. 37bis. — § 1^{er}. Après la période d'essai, chacune des parties peut résilier le contrat d'apprentissage sans préavis ni indemnité de rupture, lorsque des doutes sérieux surgissent quant au fait que la formation puisse être menée à bonne fin et lorsque dès lors il ne semble pas judicieux de la continuer.

Lorsque le congé est donné par l'apprenti, sa notification se fait, à peine de nullité, par la remise d'un écrit au patron. La signature du patron apposée sur le double de cet écrit n'a valeur que d'accusé de réception de la notification. Celle-ci peut également être faite par lettre recommandée à la poste, sortissant ses effets le troisième jour ouvrable suivant la date de son expédition, ou par exploit d'huissier de justice.

Lorsque le congé est donné par le patron, sa notification ne peut, à peine de nullité, être faite que par lettre recommandée à la poste, sortissant ses effets le troisième jour ouvrable suivant la date de son expédition, ou par exploit d'huissier de justice, étant entendu que cette nullité ne peut être couverte par l'apprenti et qu'elle est constatée d'office par le juge.

A peine de nullité, la notification du congé doit mentionner de façon circonstanciée la motivation de la résiliation du contrat d'apprentissage, notamment les faits en raison desquels la partie qui résilie le contrat estime que la formation ne pourra pas être menée à bonne fin et qu'il n'est pas judicieux de continuer l'exécution du contrat d'apprentissage.

§ 2. En cas de contestation de la motivation visée au § 1^{er}, alinéa 4, la partie la plus diligente peut introduire un recours auprès du comité paritaire d'apprentissage compétent contre la résiliation du contrat d'apprentissage.

A peine de nullité, ce recours doit être fait dans les 15 jours suivant la réception de la notification du congé et par lettre recommandée à la poste, adressée au président du comité paritaire d'apprentissage compétent et à laquel-

leercomité en waarbij in bijlage een afschrift van de kennisgeving van de opzegging moet worden gevoegd.

§ 3. Het bevoegd paritair leercomité dient zich binnen de 60 dagen na de verzending van de in § 2, tweede lid, bedoelde ter post aangetekende brief, uit te spreken over de gegrondheid van de opzegging van de leerovereenkomst.

Hierbij is het bevoegd paritair leercomité verplicht de bij de leerovereenkomst betrokken partijen te horen.

De patroon is ertoe gehouden de leerling in staat te stellen aanwezig te zijn op de vergadering van het bevoegd paritair leercomité tijdens dewelke de partijen overeenkomstig het vorige lid gehoord worden.

Indien de voor de opzegging aangevoerde motivatie verband houdt met de aanvullende theoretische opleiding, de relatie tussen de praktische en de aanvullende theoretische opleiding of de relatie tussen de patroon en de instelling waar de aanvullende theoretische opleiding verstrekt wordt, is het bevoegd paritair leercomité verplicht de verantwoordelijke(n) van die instelling een verslag te vragen.

§ 4. Indien het bevoegd paritair leercomité oordeelt dat de opzegging van de leerovereenkomst niet of onvoldoende gegrond was, en het bij hem aangetekend beroep inwilligt,

a) dient de uitvoering van de leerovereenkomst voortgezet te worden, indien de betrokken partijen daarmee akkoord gaan, of

b) dient de partij die de opzegging heeft gegeven, aan de andere partij de in artikel 38 bepaalde verbrekinsvergoeding te betalen, overeenkomstig de bepalingen van dat artikel.

Indien het bevoegd paritair leercomité zich niet binnen de in § 3, eerste lid, bepaalde termijn uitspreekt, wordt het beroep geacht ongegrond te zijn.

§ 5. Na het verstrijken van de in § 3, eerste lid, bepaalde termijn, of nadat het bevoegd paritair leercomité zich overeenkomstig § 4 heeft uitgesproken, kan de meest gerechte partij de zaak alsnog aanhangig maken bij de arbeidsrechtbank.

§ 6. Wanneer tegen de opzegging van de leerovereenkomst geen beroep wordt ingesteld, of wanneer het beroep ongegrond wordt verklaard, of wanneer § 4, eerste lid, b), van toepassing is, eindigt de leerovereenkomst, naargelang het geval, op de dag van de ontvangst van het in § 1, tweede lid, bedoeld geschrift of van het in § 1 bedoeld gerechtsdeurwaardersexploit, of op de dag waarop de in § 1 bedoelde ter post aangetekende brief uitwerking heeft.

Indien de uitvoering van de leerovereenkomst overeenkomstig § 4, eerste lid, a), wordt voortgezet, wordt de periode tussen, enerzijds, de dag van de ontvangst van het in § 1, tweede lid, bedoeld geschrift of van het in § 1 bedoeld gerechtsdeurwaardersexploit, of de dag waarop de in § 1 bedoelde ter post aangetekende brief uitwerking heeft, en, anderzijds, de datum van de uitspraak van het bevoegd paritair leercomité beschouwd als een schorsing van de leerovereenkomst. ».

Art. 14

In artikel 38 van dezelfde wet worden de woorden « artikel 35, 4°, 5° en 6° » vervangen door de woorden « artikel 35, 4° en 6°, en onverminderd artikel 37bis ».

le une copie de la notification du congé doit être jointe en annexe.

§ 3. Le comité paritaire d'apprentissage compétent doit se prononcer dans les 60 jours qui suivent l'expédition de la lettre recommandée à la poste visée au § 2, alinéa 2, sur le bien-fondé de la résiliation du contrat d'apprentissage.

A cette occasion, le comité paritaire d'apprentissage compétent est obligé d'entendre les parties concernées par le contrat d'apprentissage.

Le patron est tenu de permettre à l'apprenti d'être présent à la réunion du comité paritaire d'apprentissage compétent lors de laquelle les parties sont entendues conformément à l'alinéa précédent.

Lorsque la motivation de la résiliation se réfère à la formation théorique complémentaire, la relation entre la formation pratique et la formation théorique complémentaire ou la relation entre le patron et l'établissement où la formation théorique complémentaire est dispensée, le comité paritaire d'apprentissage est obligé de demander un rapport au(x) responsable(s) de cet établissement.

§ 4. Si le comité paritaire d'apprentissage estime que la résiliation du contrat d'apprentissage n'était pas ou pas suffisamment fondée et qu'il fait droit au recours introduit auprès de lui,

a) l'exécution du contrat d'apprentissage doit être poursuivie, si les parties concernées sont d'accord, ou

b) la partie qui a donné le congé doit payer à l'autre partie l'indemnité de rupture déterminée à l'article 38, conformément aux dispositions de cet article.

Lorsque le comité paritaire d'apprentissage compétent ne se prononce pas dans le délai déterminé au § 3, alinéa 1^{er}, le recours est réputé non fondé.

§ 5. Après l'expiration du délai déterminé au § 3, alinéa 1^{er}, ou après que le comité paritaire d'apprentissage compétent s'est prononcé conformément au § 4, la partie la plus diligente peut encore saisir le tribunal du travail.

§ 6. Lorsqu'aucun recours n'est introduit contre la résiliation du contrat d'apprentissage, lorsque ce recours est déclaré non fondé, ou lorsque le § 4, alinéa 1^{er}, b), est d'application, le contrat d'apprentissage prend fin, selon le cas, le jour de la réception de l'écrit visé au § 1^{er}, alinéa 2, ou de l'exploit d'huissier de justice visé au § 1^{er}, ou le jour où la lettre recommandée à la poste, visée au § 1^{er}, prend ses effets.

Lorsque l'exécution du contrat d'apprentissage est poursuivie conformément au § 4, alinéa 1^{er}, a), la période entre, d'une part, le jour de la réception de l'écrit visé au § 1^{er}, alinéa 2, ou de l'exploit d'huissier de justice visé au § 1^{er}, ou le jour où la lettre recommandée à la poste, visée au § 1^{er}, prend ses effets, et, d'autre part, la date à laquelle le comité paritaire d'apprentissage s'est prononcé, est considérée comme une suspension du contrat d'apprentissage. ».

Art. 14

Dans l'article 38 de la même loi, les mots « à l'article 35, 4°, 5° et 6° » sont remplacés par les mots « à l'article 35, 4° et 6°, et sans préjudice de l'article 37bis ».

Art. 15

In artikel 39 van dezelfde wet worden de woorden « 35, 4° en 5° » vervangen door de woorden « 35, 4°, en van artikel 37bis ».

Art. 16

In dezelfde wet wordt een artikel 40bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 40bis. — De patroon is verplicht het bevoegd paritair leercomité onverwijld in kennis te stellen van de voortijdige beëindiging van de leerovereenkomst, ongeacht de reden ervan. ».

Art. 17

In Titel III van dezelfde wet wordt een Hoofdstuk I ingevoegd, dat de artikelen 43 tot 52 omvat, met als opschrift « Algemene bepalingen ».

Art. 18

Artikel 43 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 43. — § 1. De patroon moet tenminste 25 jaar oud zijn. Bovendien moet hij, vooraleer een leerovereenkomst te kunnen sluiten, erkend worden door het bevoegd paritair leercomité.

De patroon moet ofwel tenminste zeven jaar praktijkervaring hebben in het beroep waarvoor hij leerlingen wil opleiden, ofwel voor dit beroep een opleidingsverantwoordelijke aanduiden. Overeenkomstig artikel 22, tweede lid, is hij in elk geval verplicht om voor elk bijkomend beroep een opleidingsverantwoordelijke aan te duiden.

§ 2. De opleidingsverantwoordelijke moet tenminste 25 jaar oud zijn en erkend worden door het bevoegd paritair leercomité.

De opleidingsverantwoordelijke moet tenminste zeven jaar praktijkervaring hebben in het beroep waarvoor hij door de patroon wordt aangeduid. Is dit niet het geval, dan is de patroon verplicht om voor dit beroep een of meer instructeurs aan te duiden, die tenminste 25 jaar oud zijn en tenminste zeven jaar praktijkervaring hebben in dit beroep.

§ 3. In het in artikel 47 bedoeld leerreglement kan afgeweken worden van de in §§ 1 en 2 vastgestelde voorwaarden inzake leeftijd en praktijkervaring.

§ 4. De Koning bepaalt, na advies van de Nationale Arbeidsraad, de nadere voorwaarden en de modaliteiten op het vlak van de erkenning en de intrekking van die erkenning. In het in artikel 47 bedoeld leerreglement kunnen bijzondere bijkomende voorwaarden en modaliteiten bepaald worden. ».

Art. 19

Artikel 44, eerste lid, van dezelfde wet, wordt vervangen door het volgende lid :

« De patroon moet binnen de drie werkdagen volgend op het begin van de uitvoering van de leerovereenkomst, een afschrift van de leerovereenkomst bezorgen aan het over-

Art. 15

Dans l'article 39 de la même loi, les mots « 35, 4° et 5° » sont remplacés par les mots « 35, 4°, et de l'article 37bis ».

Art. 16

Dans la même loi, un article 40bis est inséré, rédigé comme suit :

« Art. 40bis. — Le patron est obligé d'avertir sans délai le comité paritaire d'apprentissage compétent de la fin prématurée du contrat d'apprentissage, quelle qu'en soit la cause. ».

Art. 17

Dans le Titre III de la même loi, un Chapitre I^{er} est inséré, comprenant les articles 43 à 52, et intitulé « Dispositions générales ».

Art. 18

L'article 43 de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 43. — § 1^{er}. Le patron doit être âgé d'au moins 25 ans. Il doit en outre être agréé par le comité paritaire d'apprentissage compétent, avant de pouvoir conclure des contrats d'apprentissage.

Le patron doit avoir au moins sept années d'expérience pratique dans la profession à laquelle il veut former des apprentis, ou bien désigner un responsable de la formation pour cette profession. Pour chaque profession supplémentaire, le patron est en tout cas obligé, conformément à l'article 22, alinéa 2, de désigner un responsable de la formation.

§ 2. Le responsable de la formation doit être âgé d'au moins 25 ans; il doit être agréé par le comité paritaire d'apprentissage compétent.

Le responsable de la formation doit avoir au moins sept années d'expérience pratique dans la profession pour laquelle il a été désigné par le patron. Sinon, le patron est obligé de désigner, pour cette profession, un ou plusieurs moniteurs qui doivent être âgés d'au moins 25 ans et avoir au moins sept années d'expérience pratique dans cette profession.

§ 3. Le règlement d'apprentissage visé à l'article 47 peut déroger aux conditions d'âge et d'expérience pratique fixées aux §§ 1^{er} et 2.

§ 4. Le Roi détermine, après avis du Conseil national du Travail, les conditions particulières et les modalités d'agrément et de retrait d'agrément. Des conditions et modalités particulières supplémentaires peuvent être déterminées dans le règlement d'apprentissage visé à l'article 47. ».

Art. 19

Article 44, alinéa 1^{er}, de la même loi, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Le patron est tenu de communiquer une copie du contrat d'apprentissage dans les trois jours ouvrables suivant le début de l'exécution du contrat d'apprentissage au

eenkomstig artikel 49, § 3, tweede lid, georganiseerd secretariaat, alsook aan het orgaan dat belast is met het toezicht op de leertijd overeenkomstig artikel 48. ».

Art. 20

In artikel 45 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1987 en 20 juli 1992, worden het tweede, derde en vijfde lid opgeheven.

Art. 21

Artikel 47 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1987 en 20 juli 1992, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 47. — § 1. Onverminderd de bepalingen van deze wet, worden de voorwaarden en modaliteiten waaronder het leerlingwezen op sectorniveau in praktijk gebracht wordt, bepaald in het leerreglement.

Het leerreglement bepaalt

1° de beroepen waarvoor een leerovereenkomst kan worden gesloten;

2° eventueel, per beroep, de verschillende kwalificatie-niveaus;

3° de duur van de leertijd, per beroep en, in voorkomend geval, per kwalificatieniveau.

Wanneer artikel 13, tweede lid, wordt toegepast, wordt eveneens de duur van de opeenvolgende leerovereenkomsten vermeld.

Het leerreglement bepaalt eveneens

1° het model van leerovereenkomst;

2° het maximum aantal leerlingen dat door een patroon mag worden aangenomen;

3° een of meer alterneringsschema's volgens dewelke de verdeling tussen de praktische opleiding in de onderne-ming enerzijds, en de aanvullende theoretische opleiding en de algemene vorming anderzijds dient te geschieden;

4° de eventuele periodieke proeven met betrekking tot de praktische opleiding;

5° de inrichtingen die het meest aangewezen zijn voor het verstrekken van de aanvullende theoretische opleiding, rekening houdend met de geldende wetgeving terzake.

In het leerreglement kan vastgelegd worden volgens welke procedure elk geschil dat voortvloeit uit de uitvoering van de leerovereenkomst, aan het bevoegd paritair comité kan worden voorgelegd met het oog op het treffen van een minnelijke schikking.

Overeenkomstig artikel 4, § 2, tweede lid, kunnen in het leerreglement andere of bijkomende voorwaarden en modaliteiten bepaald worden waaronder afgeweken kan wor-den van de in artikel 4, § 1, tweede lid, vastgestelde leeftijds-grens.

Overeenkomstig artikel 25, § 2, kunnen in het leerreglement modaliteiten ter berekening van de aan de leerlingen verschuldigde vergoeding vastgesteld worden die afwijken van deze bepaald in artikel 25, § 1.

Overeenkomstig artikel 43, § 3, kunnen in het leerreglement ten aanzien van patroons en opleidingsverantwoor-delijken voorwaarden inzake leeftijd en praktijkervaring bepaald worden die afwijken van deze bepaald in artikel 43, §§ 1 en 2.

Overeenkomstig artikel 43, § 4, kunnen in het leerreglement bijzondere bijkomende voorwaarden en modaliteiten

secrétariat organisé conformément à l'article 49, § 3, alinéa 2, ainsi qu'à l'organe chargé du contrôle de l'apprentissage conformément à l'article 48. ».

Art. 20

Dans l'article 45 de la même loi, modifié par les lois du 24 juillet 1987 et du 20 juillet 1992, les alinéas 2, 3 et 5 sont abrogés.

Art. 21

L'article 47 de la même loi, modifié par les lois du 24 juillet 1987 et du 20 juillet 1992, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 47. — § 1^{er}. Sans préjudice des dispositions de la présente loi, les conditions et modalités dans lesquelles l'apprentissage est mis en pratique au niveau sectoriel, sont déterminées dans le règlement d'apprentissage.

Le règlement d'apprentissage détermine

1° les professions pour lesquelles un contrat d'apprentissage peut être conclu;

2° éventuellement, par profession, les différents ni-veaux de qualification;

3° la durée de l'apprentissage par profession et, le cas échéant, par niveau de qualification.

Lorsque l'article 13, alinéa 2, est appliqué, la durée des contrats d'apprentissage successifs est également men-tionnée.

Le règlement d'apprentissage détermine en outre

1° le modèle du contrat d'apprentissage;

2° le nombre maximum d'apprentis qu'un patron peut engager;

3° un ou plusieurs schémas d'alternance selon lesquels la répartition entre, d'une part, la formation pratique en entreprise et, d'autre part, les formations théorique complémentaire et générale doit se faire;

4° les épreuves périodiques éventuelles relatives à la formation pratique;

5° les établissements les plus indiqués pour dispenser la formation théorique complémentaire, compte tenu de la législation en vigueur en cette matière.

Le règlement d'apprentissage peut déterminer selon quelle procédure tout litige né de l'exécution du contrat d'apprentissage peut être soumis à la commission paritaire en vue d'arriver à une conciliation.

Conformément à l'article 4, § 2, alinéa 2, le règlement d'apprentissage peut déterminer des conditions et modalités autres ou supplémentaires selon lesquelles il peut être dérogé à la limite d'âge fixée à l'article 4, § 1^{er}, alinéa 2.

Conformément à l'article 25, § 2, le règlement d'apprentissage peut déterminer des modalités pour le calcul de l'indemnité due aux apprentis dérogeant à celles déterminées à l'article 25, § 1^{er}.

Conformément à l'article 43, § 3, le règlement d'apprentissage peut déterminer, à l'égard des patrons et des responsables de la formation, des conditions d'âge et d'expérience pratique dérogeant à celles déterminées à l'article 43, §§ 1^{er} et 2.

Conformément à l'article 43, § 4, le règlement d'apprentissage peut déterminer des conditions et modalités

bepaald worden inzake de erkenning als patroon of als opleidingsverantwoordelijke.

§ 2. Het leerreglement wordt vastgesteld door de Koning, op voorstel van het bevoegd paritair leercomité. ».

Art. 22

In artikel 48 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- a) in het tweede lid worden de woorden « de secretaris » vervangen door de woorden « het secretariaat »;
- b) in het vierde lid worden de woorden « tweede lid » vervangen door de woorden « derde lid ».

Art. 23

Artikel 49 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1987 en 20 juli 1992, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 49. — § 1. De paritaire comités en de paritaire subcomités, bedoeld in artikel 37 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, kunnen in hun schoot paritaire leercomités oprichten, die bestaan uit een gelijk aantal vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers.

Van de paritaire leercomités kunnen eveneens een aantal vertegenwoordigers van de Gemeenschapsregeringen deel uitmaken. Zij hebben slechts een raadgevende stem.

§ 2. De paritaire leercomités kunnen, wanneer zij dit nuttig achten, paritaire sub-leercomités oprichten, die bestaan uit een gelijk aantal vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers.

Van de paritaire sub-leercomités kunnen eveneens een aantal vertegenwoordigers van de Gemeenschapsregeringen deel uitmaken. Zij hebben slechts een raadgevende stem.

Het ambtsgebied en de bevoegdheden van een paritair sub-leercomité worden vastgesteld door de Koning, op voorstel van het paritair leercomité dat dit sub-leercomité opricht.

Aan een paritair sub-leercomité mogen, met het oog op de organisatie van het leerlingwezen in zijn ambtsgebied, alle bevoegdheden die bij en krachtens deze wet aan de paritaire leercomités zijn toebedeeld, overgedragen worden, met uitzondering van de bevoegdheden bedoeld in deze paragraaf, artikel 47 en artikel 50.

§ 3. Na advies van de Nationale Arbeidsraad stelt de Koning de nadere regelen vast met betrekking tot de samenstelling en de werkwijze van de paritaire leercomités, het in artikel 53 bedoeld paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad en de paritaire sub-leercomités.

Hij bepaalt eveneens de nadere regelen betreffende de organisatie en werkwijze van het secretariaat van de paritaire leercomités, het in artikel 53 bedoeld paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad en de paritaire sub-leercomités, alsook betreffende de door dit secretariaat uit te voeren administratieve controle van de bij deze wet bedoelde leerovereenkomsten in het kader van de uitvoering van artikel 5 van het koninklijk besluit n° 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternenderende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tus-

tés particulières supplémentaires d'agrément comme patron ou comme responsable de la formation.

§ 2. Le règlement d'apprentissage est établi par le Roi, sur la proposition du comité paritaire d'apprentissage compétent. ».

Art. 22

A l'article 48 de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, sont apportées les modifications suivantes :

- a) dans l'alinéa 2, le mot « secrétaire » est remplacé par le mot « secrétariat »;
- b) dans l'alinéa 4, le mot « deuxième » est remplacé par le mot « troisième ».

Art. 23

L'article 49 de la même loi, modifié par les lois du 24 juillet 1987 et du 20 juillet 1992, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 49. — § 1^{er}. Les commissions paritaires et les sous-commissions paritaires, visées à l'article 37 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, peuvent créer en leur sein des comités paritaires d'apprentissage, qui comprennent en nombre égal des représentants des employeurs et des travailleurs.

Les comités paritaires d'apprentissage peuvent également comprendre un nombre de représentants des Gouvernements des Communautés. Ceux-ci ne disposent que d'une voix consultative.

§ 2. S'ils l'estiment utile, les comités paritaires d'apprentissage peuvent créer des sous-comités paritaires d'apprentissage, qui comprennent en nombre égal des représentants des employeurs et des travailleurs.

Les sous-comités paritaires d'apprentissage peuvent également comprendre un nombre de représentants des Gouvernements des Communautés. Ceux-ci ne disposent que d'une voix consultative.

Le ressort et les compétences d'un sous-comité paritaire d'apprentissage sont déterminés par le Roi, sur la proposition du comité paritaire d'apprentissage qui crée ce sous-comité.

Toutes les compétences attribuées par et en vertu de la présente loi aux comités paritaires d'apprentissage peuvent, en vue de l'organisation de l'apprentissage dans le ressort d'un sous-comité paritaire d'apprentissage, être déléguées à celui-ci, à l'exception des compétences visées au présent paragraphe, à l'article 47 et à l'article 50.

§ 3. Sur avis du Conseil national du Travail, le Roi établit les règles particulières relatives à la constitution et au fonctionnement des comités paritaires d'apprentissage, du comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail, visé à l'article 53, et des sous-comités paritaires d'apprentissage.

Il établit également les règles particulières relatives à l'organisation et au fonctionnement du secrétariat des comités paritaires d'apprentissage, du comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail, visé à l'article 53, et des sous-comités paritaires d'apprentissage, ainsi qu'au contrôle administratif, à effectuer par ce secrétariat, des contrats d'apprentissage, visés par la présente loi, dans le cadre de l'exécution de l'article 5 de l'arrêté n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et

sen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren. ».

Art. 24

Artikel 49bis van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 24 juli 1987 en gewijzigd bij de wet van 20 juli 1992, wordt opgeheven.

Art. 25

In artikel 50 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1987 en 20 juli 1992, worden het derde en het vierde lid opgeheven.

Art. 26

In artikel 52 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1987 en 20 juli 1992, worden het vierde, vijfde, zesde en achtste lid opgeheven.

Art. 27

In Titel III van dezelfde wet wordt een Hoofdstuk II ingevoegd, dat de nieuwe artikelen 53 tot 58 omvat, met als opschrift « Suppletoire organisatie van het leerlingwezen ».

Art. 28

In dezelfde wet wordt in de plaats van artikel 53 dat artikel 58 wordt, een nieuw artikel 53 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 53. — De Nationale Arbeidsraad richt in zijn schoot een paritair leercomité op dat bestaat uit een gelijk aantal vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers.

Van dit paritair leercomité kunnen eveneens een aantal vertegenwoordigers van de Gemeenschapsregeringen deel uitmaken. Zij hebben slechts een raadgevende stem. ».

Art. 29

Artikel 54 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, wordt artikel 59. De § 1 van dit artikel wordt opgeheven.

Art. 30

In dezelfde wet wordt in de plaats van artikel 54 dat overeenkomstig artikel 29 van deze wet artikel 59 wordt, een nieuw artikel 54 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 54. — De Koning belast het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad ermee het leerlingwezen te organiseren in de ambtsgebieden van de paritaire comités die

portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes. ».

Art. 24

L'article 49bis de la même loi, inséré par la loi du 24 juillet 1987 et modifié par la loi du 20 juillet 1992, est abrogé.

Art. 25

Dans l'article 50 de la même loi, modifié par les lois du 24 juillet 1987 et du 20 juillet 1992, les alinéas 3 et 4 sont abrogés.

Art. 26

Dans l'article 52 de la même loi, modifié par les lois du 24 juillet 1987 et du 20 juillet 1992, les alinéas 4, 5, 6 et 8 sont abrogés.

Art. 27

Dans le Titre III de la même loi, un Chapitre II est inséré, comprenant les nouveaux articles 53 à 58, et intitulé « Organisation supplétoire de l'apprentissage ».

Art. 28

Il est inséré dans la même loi, à la place de l'article 53 qui devient l'article 58, un article 53 nouveau rédigé comme suit :

« Art. 53. — Le Conseil national du Travail constitue en son sein un comité paritaire d'apprentissage qui comprend en nombre égal des représentants des employeurs et des travailleurs.

Ce comité paritaire d'apprentissage peut également comprendre un certain nombre de représentants des Gouvernements communautaires. Ceux-ci ne disposent que d'une voix consultative. ».

Art. 29

L'article 54 de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, devient l'article 59. Le § 1er de cet article est supprimé.

Art. 30

Il est inséré dans la même loi, à la place de l'article 54 qui, conformément à l'article 29 de la présente loi, devient l'article 59, un article 54 nouveau rédigé comme suit :

« Art. 54. — Le Roi charge le comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail d'organiser l'apprentissage dans les ressorts des commissions paritaires qui

1° geen paritair leercomité hebben opgericht overeenkomstig artikel 49, § 1, op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit artikel, of

2° voor de inwerkingtreding van dit artikel een paritair leercomité hebben opgericht dat evenwel geen voorstel heeft gedaan aan de Koning overeenkomstig artikel 47, § 2, noch enig model van opleidingsprogramma, zoals bedoeld bij artikel 50, eerste lid, heeft opgesteld op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit artikel, of

3° daartoe uit eigen beweging het verzoek doen.

De Koning kan, op eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad, de opdracht van het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad verruimen. ».

Art. 31

In dezelfde wet wordt in de plaats van artikel 55 dat artikel 60 wordt, een nieuw artikel 55 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 55. — Voor het uitvoeren van zijn opdracht beschikt het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad ten aanzien van zijn ambtsgebied over dezelfde bevoegdheden als bij of krachtens deze wet aan de in artikel 49, § 1, bedoelde paritaire leercomités zijn toebedeeld. ».

Art. 32

In dezelfde wet wordt in de plaats van artikel 56 dat artikel 61 wordt, een nieuw artikel 56 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 56. — § 1. Elk paritair comité in het ambtsgebied waarvan het leerlingwezen door het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad georganiseerd wordt in toepassing van artikel 54, eerste lid, 1° of 3°, behoudt het recht om overeenkomstig artikel 49, § 1, een paritair leercomité op te richten.

Elk paritair leercomité, bedoeld in artikel 54, eerste lid, 2°, behoudt het recht zijn werkzaamheden te hervatten.

§ 2. De paritaire leercomités, bedoeld in § 1, kunnen ertoe besluiten een deel van de taken of bevoegdheden die hen bij of krachtens deze wet zijn opgedragen of toebedeeld, verder te laten uitvoeren of uitoefenen door het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad.

Op voorstel van het betrokken paritair leercomité stelt de Koning vast welke taken of bevoegdheden het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad verder zal uitvoeren of uitoefenen overeenkomstig het eerste lid. ».

Art. 33

Artikel 56bis van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 24 juli 1987, wordt artikel 62. In dit artikel worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) in het eerste lid worden tussen de woorden « artikel 49 » en « belasten » de woorden « en 53 » ingevoegd;

b) het tweede lid wordt opgeheven.

1° n'ont pas constitué de comité paritaire d'apprentissage conformément à l'article 49, § 1^{er}, au moment de l'entrée en vigueur du présent article, ou

2° avant l'entrée en vigueur du présent article ont constitué un comité paritaire d'apprentissage qui toutefois n'a pas fait de proposition au Roi conformément à l'article 47, § 2, ni établi aucun modèle de programme de formation visé à l'article 50, alinéa 1^{er}, au moment de l'entrée en vigueur du présent article, ou

3° en font la demande de leur propre chef.

Le Roi peut, sur avis conforme du Conseil national du Travail, étendre la mission du comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail. ».

Art. 31

Il est inséré dans la même loi, à la place de l'article 55 qui devient l'article 60, un article 55 *nouveau* rédigé comme suit :

« Art. 55. — Pour l'exécution de sa mission, le comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail dispose, vis-à-vis de son ressort, des mêmes compétences que celles attribuées par ou en vertu de la présente loi aux comités paritaires d'apprentissage visés à l'article 49, § 1^{er}. ».

Art. 32

Il est inséré dans la même loi, à la place de l'article 56 qui devient l'article 61, un article 56 *nouveau* rédigé comme suit :

« Art. 56. — § 1^{er}. Chacune des commissions paritaires dans le ressort desquelles l'apprentissage est organisé par le comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail en application de l'article 54, alinéa 1^{er}, 1° ou 3°, conserve le droit de constituer un comité paritaire d'apprentissage conformément à l'article 49, § 1^{er}.

Chacun des comités paritaires d'apprentissage, visés à l'article 54, alinéa 1^{er}, 2°, conserve le droit de reprendre ses activités.

§ 2. Les comités paritaires d'apprentissage visés au § 1^{er}, peuvent décider de faire continuer le comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail à effectuer ou exercer une partie des tâches ou compétences leur attribuées par ou en vertu de la présente loi.

Le Roi détermine, sur la proposition du comité paritaire d'apprentissage concerné, quelles tâches ou compétences le comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail continuera à effectuer ou exercer conformément à l'alinéa 1^{er}. ».

Art. 33

L'article 56bis de la même loi, inséré par la loi du 24 juillet 1987, en devient l'article 62. A cet article sont apportées les modifications suivantes :

a) dans l'alinéa 1^{er}, les mots « et 53 » sont insérés entre les mots « l'article 49 » et « , de missions »;

b) l'alinéa 2 est supprimé.

Art. 34

Artikel 57 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, wordt artikel 63. In dit artikel worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) het eerste lid wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Onverminderd de bepalingen van deze wet zijn de bepalingen van de arbeidswetgeving van toepassing op de leerlingen. »;

b) het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 35

In dezelfde wet wordt in de plaats van artikel 57, dat overeenkomstig artikel 34 van deze wet artikel 63 wordt, een nieuw artikel 57 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 57. — Elk paritair leercomité kan er te allen tijde toe besluiten alle of een deel van de hem bij of krachtnaens deze wet opgedragen of toebedeelde taken of bevoegdheden over te dragen aan het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad.

Op voorstel van het betrokken paritair leercomité stelt de Koning vast welke taken of bevoegdheden aan het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad worden overgedragen. ».

Art. 36

In Titel III van dezelfde wet wordt een Hoofdstuk III ingevoegd, dat de nieuwe artikelen 58 tot 60 omvat, met als opschrift « Bepalingen met betrekking tot de financiering van het leerlingwezen ».

Art. 37

De artikelen 59 en 60 van dezelfde wet worden respectievelijk de artikelen 64 en 65.

Art. 38

De nieuwe artikelen 61 tot 65 worden ondergebracht in Titel IV van dezelfde wet.

Art. 39

Artikel 5, § 3, van het koninklijk besluit n° 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren, toegevoegd bij de wet van 7 november 1987 en gewijzigd bij de programmawet van 30 december 1988, wordt opgeheven.

Art. 40

Deze wet treedt in werking op 1 april 1997, met uitzondering van artikel 39, dat in werking treedt op 1 juli 1998.

Art. 34

L'article 57 de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, en devient l'article 63. A cet article sont apportées les modifications suivantes :

a) l'alinéa 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« Sans préjudice des dispositions de la présente loi, les dispositions de la législation du travail sont applicables aux apprentis. »;

b) l'alinéa 2 est supprimé.

Art. 35

Il est inséré dans la même loi, à la place de l'article 57 qui, conformément à l'article 34 de la présente loi, devient l'article 63, un article 57 *nouveau* rédigé comme suit :

« Art. 57. — Chacun des comités paritaires d'apprentissage peut décider à tout moment de déléguer toutes ou une partie des tâches ou compétences lui attribuées par ou en vertu de la présente loi au comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail.

Le Roi détermine, sur la proposition du comité paritaire d'apprentissage concerné, quelles tâches ou compétences sont déléguées au comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail. ».

Art. 36

Dans le Titre III de la même loi, un Chapitre III est inséré, comprenant les nouveaux articles 58 à 60, et intitulé « Dispositions relatives au financement de l'apprentissage ».

Art. 37

Les articles 59 et 60 de la même loi en deviennent respectivement les articles 64 et 65.

Art. 38

Les nouveaux articles 61 à 65 sont insérés dans le Titre IV de la même loi.

Art. 39

L'article 5, § 3, de l'arrêté n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes, ajouté par la loi du 7 novembre 1987 et modifié par la loi-programme du 30 décembre 1988, est abrogé.

Art. 40

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} avril 1997, à l'exception de l'article 39 qui entre en vigueur le 1^{er} juillet 1998.

De bepalingen van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1987 en 20 juli 1992, en van haar uitvoeringsbesluiten blijven evenwel van kracht voor de leerovereenkomsten die in toepassing van voornoemde wet werden gesloten voor de inwerkingtreding van deze wet.

Toutefois, les dispositions de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, modifiée par les lois du 24 juillet 1987 et du 20 juillet 1992, et de ses arrêtés d'exécution restent en vigueur pour les contrats d'apprentissage conclus en application de la loi précitée avant l'entrée en vigueur de la présente loi.

AVIS DU CONSEIL D'ETAT

Le CONSEIL D'ETAT, section de législation, première chambre, saisi par le Ministre de l'Emploi et du Travail, le 1^{er} avril 1997, d'une demande d'avis, *dans un délai ne dépassant pas trois jours*, sur un projet de loi « modifiant la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés », a donné le 3 avril 1997 l'avis suivant :

Conformément à l'article 84, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, modifié par la loi du 4 août 1996, la demande d'avis doit indiquer les motifs qui en justifient le caractère urgent.

En l'occurrence, cette motivation est la suivante :

« Het dringend karakter van de adviesaanvraag vindt zijn reden in de wil van de Regering om de in het voorontwerp voorgestelde wijzigingen aan de wetgeving betreffende het « industrieel » leerlingwezen nog voor het einde van het lopend schooljaar ingang te kunnen doen vinden. Aldus krijgen de bij het stelsel betrokken actoren, en dan vooral de bevoegde paritaire comités en leercomités, de nodige tijd om naar het begin van het volgend schooljaar toe (periode waarin de meeste nieuwe leerovereenkomsten gesloten worden) de vereiste aanpassingen door te voeren in hun organisatie en hun sectorale regelgevende teksten. ».

*
* * *

En application de l'article 84, alinéa 2, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, modifié par la loi du 4 août 1996, la section de législation s'est essentiellement limitée à « l'examen du fondement juridique, de la compétence de l'auteur de l'acte ainsi que de l'accomplissement des formalités prescrites ».

Cet examen requiert de faire les observations suivantes.

Bien que le projet ait été en grande partie rédigé dans le respect de la structure de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, il y a lieu, du point de vue de la légistique, d'en remanier l'un ou l'autre point, et ce sous les angles suivants :

1. L'article 47, en projet, de la loi du 19 juillet 1983 (article 21 du projet) pourrait être divisé plus clairement; le paragraphe 1^{er}, alinéas 6 et suivants, constitue en outre une répétition partielle de certains articles existants ou en projet de la loi du 19 juillet 1983 précitée et est, dans cette mesure, superflu.

2. Le projet manque de clarté à partir de l'article 27, étant donné que ses auteurs ont préféré insérer de nouvelles dispositions dans la loi du 19 juillet 1983 et, concomitamment, renommer et modifier tant ces nouvelles dispositions que les dispositions subséquentes existantes. Du point de vue de la légistique, il est toutefois préférable de grouper les nouvelles dispositions à l'article 27 du projet, de les insérer dans la loi du 19 juillet 1983 sous la forme d'articles 52bis à 52sexies nouveaux et de laisser inchangée la numérotation existante des articles de la loi du 19 juillet 1983. Si ce procédé est admis, les articles 27 à 36 du projet

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

De RAAD VAN STATE, afdeling wetgeving, eerste kamer, op 1 april 1997 door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid verzocht haar, *binnen een termijn van ten hoogste drie dagen*, van advies te dienen over een voorontwerp van wet « tot wijziging van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst », heeft op 3 april 1997 het volgende advies gegeven :

Volgens artikel 84, eerste lid, 2^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996, moeten in de adviesaanvraag de redenen worden opgegeven tot staving van het spoedeisend karakter ervan.

In het onderhavige geval luidt die motivering als volgt :

« Het dringend karakter van de adviesaanvraag vindt zijn reden in de wil van de Regering om de in het voorontwerp voorgestelde wijzigingen aan de wetgeving betreffende het « industrieel » leerlingwezen nog voor het einde van het lopend schooljaar ingang te kunnen doen vinden. Aldus krijgen de bij het stelsel betrokken actoren, en dan vooral de bevoegde paritaire comités en leercomités, de nodige tijd om naar het begin van het volgend schooljaar toe (periode waarin de meeste nieuwe leerovereenkomsten gesloten worden) de vereiste aanpassingen door te voeren in hun organisatie en hun sectorale regelgevende teksten. ».

*
* * *

Met toepassing van het bepaalde in artikel 84, tweede lid, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996, heeft de afdeling wetgeving zich in hoofdzaak beperkt tot « het onderzoek van de rechtsgrond, van de bevoegdheid van de steller van de handeling, alsmede van de vraag of aan de voorgeschreven vormvereisten is voldaan ».

Dat onderzoek noopt tot het maken van de volgende opmerkingen.

Hoewel het ontwerp grotendeels is opgesteld met inachtneming van de structuur van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingenwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, dient, vanuit legistiek oogpunt, één en ander te worden herwerkt, en wel onder volgende oogpunten :

1. Het ontworpen artikel 47 van de wet van 19 juli 1983 (artikel 21 van het ontwerp) zou op een meer overzichtelijke wijze ingedeeld kunnen worden; de bepalingen van paragraaf 1, zesde lid en volgende, zijn bovendien een gedeeltelijke herhaling van sommige bestaande of ontworpen artikelen van de voornoemde wet van 19 juli 1983 en zijn in die mate overbodig.

2. Het ontwerp boet aan duidelijkheid in vanaf artikel 27, daar de sellers ervan er de voorkeur aan hebben gegeven nieuwe bepalingen in de wet van 19 juli 1983 in te voegen en tegelijk zowel deze nieuwe bepalingen als de erop volgende bestaande bepalingen te vernummeren en te wijzigen. Het is legistiek echter beter de nieuwe bepalingen in artikel 27 van het ontwerp te groeperen, ze in de wet van 19 juli 1983 in te voegen in de vorm van de nieuwe artikelen 52bis tot 52sexies en de bestaande nummering van de artikelen in de wet van 19 juli 1983 ongemoeid te laten. Indien die werkwijze wordt gevolgd, zullen de artikelen 27

devront être remaniés et les articles 37 et 38 pourront être supprimés.

La chambre était composée de

MM. :

J. DE BRABANDERE, *président de chambre;*

M. VAN DAMME,
D. ALBRECHT, *conseillers d'Etat;*

Mme :

A. BECKERS, *greffier.*

La concordance entre la version néerlandaise et la version française a été vérifiée sous le contrôle de M. J. DE BRABANDERE.

Le rapport a été présenté par M. P. DEPUYDT, auditeur. La note du Bureau de Coordination a été rédigée et exposée par Mme M.-C. CEULE, premier référendaire.

Le Greffier,

A. BECKERS

Le Président,

J. DE BRABANDERE

tot 36 van het ontwerp moeten worden herwerkt, en kunnen de artikelen 37 en 38 worden geschrapt.

De kamer was samengesteld uit

HH. :

J. DE BRABANDERE, *kamervoorzitter;*

M. VAN DAMME,
D. ALBRECHT, *staatsraden;*

Mevr. :

A. BECKERS, *griffier.*

De overeenstemming tussen de Nederlandse en de Franse tekst werd nagezien onder toezicht van de heer J. DE BRABANDERE.

Het verslag werd uitgebracht door de heer P. DEPUYDT, auditeur. De nota van het Coördinatiebureau werd opgesteld en toegelicht door Mevr. M.-C. CEULE, eerste referendaris.

De Griffier,

A. BECKERS

De Voorzitter,

J. DE BRABANDERE

PROJET DE LOI

ALBERT II, ROI DES BELGES

A tous, présents et à venir,
SALUT.

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de présenter, en Notre Nom, aux Chambres législatives et de déposer à la Chambre des Représentants, le projet de loi dont la teneur suit :

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 4 de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, modifié par la loi du 20 juillet 1992, est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. Le contrat d'apprentissage ne peut être conclu que par un jeune qui a satisfait à l'obligation scolaire à temps plein.

En outre, le contrat d'apprentissage doit être conclu, pour ce qui concerne l'apprenti, avant l'âge de 18 ans.

§ 2. Toutefois le Roi peut, sur avis unanime du Conseil national du Travail, déterminer les conditions et modalités selon lesquelles il peut être dérogé à la limite d'âge fixé au § 1^{er}, alinéa 2.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er} du présent paragraphe, des conditions et modalités autres ou supplémentaires, selon lesquelles il peut être dérogé à la limite d'âge fixé au § 1^{er}, alinéa 2, peuvent être déterminées dans le règlement d'apprentissage visé à l'article 47. ».

Art. 3

L'article 5 de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 5. — § 1^{er}. Le contrat d'apprentissage ne peut être conclu que pour les professions détermi-

WETSONTWERP

ALBERT II, KONING DER BELGEN

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
ONZE GROET.

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ :

Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is gelast het ontwerp van wet waarvan de tekst volgt in Onze Naam aan de Wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer van Volksvertegenwoordigers in te dienen :

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid, bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 4 van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, gewijzigd bij de wet van 20 juli 1992, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 1. De leerovereenkomst kan enkel gesloten worden door een jongere die voldaan heeft aan de voltijdse leerplicht.

Bovendien moet de leerovereenkomst, wat de leerling betreft, gesloten worden vóór de leeftijd van 18 jaar.

§ 2. Op eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad kan de Koning evenwel de voorwaarden en modaliteiten vaststellen waaronder kan worden afgeweken van de in § 1, tweede lid, bepaalde leeftijds-grens.

In afwijking op het eerste lid van deze paragraaf, kunnen in het in artikel 47 bedoeld leerreglement andere of bijkomende voorwaarden en modaliteiten worden vastgesteld waaronder afgeweken kan worden van de in § 1, tweede lid, bepaalde leeftijds-grens. ».

Art. 3

Artikel 5 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 5. — § 1. De leerovereenkomst mag enkel worden gesloten voor de beroepen die overeenkom-

nées dans le règlement d'apprentissage conformément à l'article 47.

Le contrat d'apprentissage ne peut être conclu que par un patron agréé conformément à l'article 43.

Le jeune qui a terminé avec succès un cycle complet de formation pour une profession déterminée et qui, dès lors, est titulaire d'un diplôme ou d'un certificat prouvant qu'il possède un certain niveau de qualification dans cette profession, ne peut plus conclure de contrat d'apprentissage en vue d'atteindre le même niveau de qualification dans cette profession.

§ 2. Le contrat d'apprentissage conclu en violation d'une des dispositions du § 1^{er}, est considéré comme un contrat de travail ou d'engagement. ».

Art. 4

L'article 6 de la même loi est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 6. — Tout contrat d'apprentissage doit être constaté par écrit pour chaque apprenti individuellement, suivant le modèle fixé dans le règlement d'apprentissage visé à l'article 47, et ce au plus tard au moment de l'entrée en service de l'apprenti. ».

Art. 5

A l'article 7 de la même loi, modifié par les lois du 24 juillet 1987 et du 20 juillet 1992, sont apportées les modifications suivantes :

a) le 2^o est remplacé par la disposition suivante :

« 2^o les nom, prénoms, date de naissance et domicile du patron, ainsi que la date à laquelle il a été agréé, conformément à l'article 43, pour la profession en vue de l'apprentissage de laquelle le contrat d'apprentissage est conclu; »;

b) un 5^obis est inséré, rédigé comme suit :

« 5^obis le cas échéant, les nom, prénoms, date de naissance et domicile du responsable de la formation, ainsi que la date à laquelle il a été agréé, conformément à l'article 43, pour la profession en vue de l'apprentissage de laquelle le contrat d'apprentissage est conclu; »;

c) un 6^obis est inséré, rédigé comme suit :

« 6^obis le nom et l'adresse de l'établissement où l'apprenti suivra les formations théorique complémentaire et générale; »;

d) un 8^obis est inséré, rédigé comme suit :

« 8^obis le schéma d'alternance indiquant, d'une part, les heures pendant lesquelles l'apprenti suit la formation pratique en entreprise, et, d'autre part, les heures pendant lesquelles il suit les formations théorique complémentaire et générale, conformément aux dispositions y afférentes du règlement d'apprentissage visé à l'article 47; »;

stig artikel 47 in het leerreglement werden vastgesteld.

De leerovereenkomst mag enkel gesloten worden door een overeenkomstig artikel 43 erkende patroon.

De jongere die voor een bepaald beroep met succes een volledige opleidingscyclus heeft beëindigd en aldus in het bezit is van een diploma of getuigschrift dat bewijst dat hij in dat beroep een zekere scholingsgraad bezit, mag geen leerovereenkomst meer sluiten met het oog op het bereiken van diezelfde scholingsgraad in dat beroep.

§ 2. De leerovereenkomst die werd gesloten in strijd met een van de bepalingen van § 1, wordt beschouwd als een arbeidsovereenkomst. ».

Art. 4

Artikel 6 van dezelfde wet wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 6. — Elke leerovereenkomst moet voor iedere leerling afzonderlijk, schriftelijk en volgens het in het in artikel 47 bedoeld leerreglement vastgesteld model van leerovereenkomst worden vastgesteld, uiterlijk op het tijdstip waarop de leerling in dienst treedt. ».

Art. 5

In artikel 7 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1987 en 20 juli 1992, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) de 2^o wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 2^o de naam, voornamen, datum van geboorte en woonplaats van de patroon, alsook de datum waarop hij overeenkomstig artikel 43 werd erkend voor het beroep, voor het aanleren waarvan de leerovereenkomst wordt gesloten; »;

b) er wordt een 5^obis ingevoegd, luidend als volgt :

« 5^obis in voorkomend geval, de naam, voornamen, datum van geboorte en woonplaats van de opleidingsverantwoordelijke, alsook de datum waarop hij overeenkomstig artikel 43 werd erkend voor het beroep, voor het aanleren waarvan de leerovereenkomst wordt gesloten; »;

c) er wordt een 6^obis ingevoegd, luidend als volgt :

« 6^obis de benaming en het adres van de instelling waar de leerling de aanvullende theoretische opleiding en de algemene vorming volgt; »;

d) er wordt een 8^obis ingevoegd, luidend als volgt :

« 8^obis het alterneringsschema, waarin enerzijds de tijdstippen vermeld worden waarop de leerling de praktische opleiding in de onderneming volgt, en anderzijds de tijdstippen waarop hij de aanvullende theoretische opleiding en de algemene vorming volgt, overeenkomstig de desbetreffende bepalingen van het in artikel 47 bedoeld leerreglement; »;

e) le 9° est remplacé par la disposition suivante :

« 9° le montant de l'indemnité à payer à l'apprenti, telle que fixée conformément à l'article 25; ».

Art. 6

Dans l'article 8 de la même loi, les mots « alinéa 2 » sont remplacés par les mots « § 2 ».

Art. 7

Article 13, alinéa 1^{er}, de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, est remplacé par l'alinéa suivant :

« La durée du contrat d'apprentissage est égale à celle de l'apprentissage fixée dans le règlement d'apprentissage visé à l'article 47, sans pouvoir être inférieur à six mois. ».

Art. 8

Article 22, alinéas 1^{er} et 2, de la même loi, modifiés par la loi du 24 juillet 1987, sont remplacés par les alinéas suivants :

« Le patron doit assurer personnellement la formation de l'apprenti.

Toutefois, s'il ne dispose pas de l'expérience pratique déterminée à l'article 43, ou s'il assure déjà lui-même la formation à une profession et qu'il veut former des apprentis à d'autres professions, il doit désigner, pour chaque profession, un responsable de la formation dans l'entreprise.

Eventuellement, le patron désigne un ou plusieurs moniteurs chargés sous sa responsabilité ou, le cas échéant, sous celle du responsable de la formation, d'assurer la formation de l'apprenti.

Lorsque le responsable de la formation désigné conformément à l'alinéa 2, ne dispose pas lui non plus de l'expérience pratique déterminée à l'article 43, le patron est, en tout cas, obligé de désigner un tel ou de tels moniteurs. ».

Art. 9

L'article 25 de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 25. — § 1^{er}. L'apprenti reçoit de la part du patron une indemnité d'apprentissage mensuelle qui est due tant pour la formation pratique en entreprise que pour les formations théorique complémentaire et générale.

§ 2. Sans préjudice des dispositions de l'article 4, l'indemnité d'apprentissage mensuelle des apprentis

e) de 9° wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 9° het bedrag van de aan de leerling te betalen vergoeding, zoals vastgesteld overeenkomstig artikel 25; ».

Art. 6

In artikel 8 van dezelfde wet worden de woorden « tweede lid » vervangen door de woorden « § 2 ».

Art. 7

Artikel 13, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, wordt vervangen door het volgende lid :

« De duur van de leerovereenkomst is gelijk aan de in het in artikel 47 bedoeld leerreglement vastgestelde duur van de leertijd, zonder minder dan zes maanden te mogen bedragen. ».

Art. 8

Artikel 22, eerste en tweede lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, worden vervangen door de volgende leden :

« De patroon moet persoonlijk instaan voor de opleiding van de leerling.

Indien hij evenwel niet over de in artikel 43 bepaalde praktijkervaring beschikt, of indien hij zelf reeds instaat voor de opleiding in een bepaald beroep en leerlingen wil opleiden in bijkomende beroepen, moet hij per beroep een opleidingsverantwoordelijke in de onderneming aanduiden.

Eventueel duidt de patroon één of meer instructeurs aan die onder zijn verantwoordelijkheid of, in voorkomend geval, die van de opleidingsverantwoordelijke, belast worden met de opleiding van de leerling.

De patroon is in elk geval verplicht dergelijke instructeur(s) aan te duiden, indien de overeenkomstig het tweede lid aangeduide opleidingsverantwoordelijke evenmin over de in artikel 43 bepaalde praktijkervaring beschikt. ».

Art. 9

Artikel 25 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 25. — § 1. De leerling ontvangt van de patroon een maandelijkse leervergoeding die zowel voor de praktijkopleiding in de onderneming als voor de aanvullende theoretische opleiding en de algemene vorming verschuldigd is.

§ 2. Onverminderd de bepalingen van artikel 4, wordt voor de leerlingen die niet meer onderworpen

qui ne sont plus soumis à l'obligation scolaire est fixée dans le règlement d'apprentissage visé à l'article 47, sous forme d'un pourcentage du salaire minimum garanti, tel que d'application dans le ressort de la commission ou sous-commission paritaire au sein de laquelle le comité paritaire d'apprentissage compétent a été créé.

Lorsque le salaire minimum garanti sectoriel, visé à l'alinéa 1^{er}, n'est pas un salaire mensuel, le règlement d'apprentissage mentionne également le mode de calcul pour obtenir une indemnité d'apprentissage mensuelle.

A défaut d'un tel salaire minimum garanti sectoriel, il faut, pour l'application de l'alinéa 1^{er}, fixer un pourcentage du revenu mensuel moyen minimum garanti national, fixé pour les travailleurs de 21 ans par convention collective de travail conclu au sein du Conseil national du Travail.

Le règlement d'apprentissage peut déterminer que l'indemnité d'apprentissage mensuelle des apprentis qui ne sont plus soumis à l'obligation scolaire varie et/ou évolue en fonction de critères déterminés dans ce règlement.

§ 3. Pour les apprentis soumis à l'obligation scolaire, le montant de l'indemnité d'apprentissage mensuelle correspond à un pourcentage de l'indemnité d'apprentissage mensuelle minimale fixée, conformément au § 2 pour les apprentis qui ne sont plus soumis à l'obligation scolaire.

Après avis du Conseil national du Travail, le Roi fixe le pourcentage visé à l'alinéa précédent, ainsi que les critères en fonction desquels ce pourcentage varie et évolue.

§ 4. Après avis du Conseil national du Travail, le Roi fixe :

1° les conditions et modalités selon lesquelles le patron peut diminuer le montant de l'indemnité d'apprentissage mensuelle, visée aux § 2 et § 3, en cas d'absence injustifiée de l'apprenti des formations théorique complémentaire et générale;

2° la façon dont le montant de l'indemnité d'apprentissage mensuelle fixée conformément aux § 2 et § 3 doit être arrondi.

§ 5. L'indemnité d'apprentissage visée au présent article est considérée comme une rémunération au sens de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs. ».

Art. 10

L'article 32 de la même loi, modifié par la loi du 20 juillet 1992, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 32. — L'exécution du contrat d'apprentissage est suspendue aux mêmes conditions et dans les mêmes cas que ceux prévus par la législation qui s'applique au contrat de travail ou d'engagement du travailleur qui exerce la profession faisant l'objet du

zijn aan de leerplicht de maandelijkse leervergoeding vastgesteld in het in artikel 47 bedoeld leerreglement, in de vorm van een percentage van het gewaarborgd minimumloon dat van toepassing is in het ressort van het paritair comité of subcomité in de schoot waarvan het bevoegd paritair leercomité werd opgericht.

Indien het in het eerste lid bedoeld sectoraal gewaarborgd minimumloon geen maandloon is, vermeldt het leerreglement eveneens de berekeningswijze om een maandelijkse leervergoeding te bekomen.

Bij ontstentenis van een dergelijk sectoraal gewaarborgd minimumloon, dient voor de toepassing van het eerste lid een percentage bepaald te worden van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals bepaald voor de werknemers van 21 jaar bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

In het leerreglement kan bepaald worden dat de maandelijkse leervergoeding van de leerlingen die niet meer onderworpen zijn aan de leerplicht varieert en/of evolueert in functie van criteria die in dat reglement worden bepaald.

§ 3. Voor de aan de leerplicht onderworpen leerlingen stemt het bedrag van de maandelijkse leervergoeding overeen met een percentage van de minimale maandelijkse leervergoeding die overeenkomstig § 2 werd vastgesteld voor de leerlingen die niet meer onderworpen zijn aan de leerplicht.

Na advies van de Nationale Arbeidsraad bepaalt de Koning het in het vorige lid bedoeld percentage, alsook de criteria in functie waarvan dit percentage varieert en evolueert.

§ 4. Na advies van de Nationale Arbeidsraad bepaalt de Koning :

1° de voorwaarden en modaliteiten volgens welke de patroon het bedrag van de in § 2 en § 3 bedoelde maandelijkse leervergoeding mag verminderen wanneer de leerling ongewettigd afwezig is van de aanvullende theoretische opleiding en de algemene vorming;

2° de manier waarop het bedrag van de overeenkomstig § 2 en § 3 vastgestelde maandelijkse leervergoeding moet afgerond worden.

§ 5. De in dit artikel bedoelde leervergoeding wordt beschouwd als loon in de zin van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers. ».

Art. 10

Artikel 32 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 20 juli 1992, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 32. — De uitvoering van de leerovereenkomst wordt geschorst onder dezelfde voorwaarden en in dezelfde gevallen als die bepaald in de wetgeving die van toepassing is op de arbeidsovereenkomst van de werknemer die het beroep uitoefent dat

contrat d'apprentissage et dont l'apprenti vise à atteindre la qualification.

Pendant la suspension de l'exécution du contrat d'apprentissage, l'apprenti bénéficie des mêmes garanties quant à son indemnisation que celles qui s'appliquent à la rémunération du travailleur qui exerce la profession faisant l'objet du contrat d'apprentissage et dont l'apprenti vise à atteindre la qualification. ».

Art. 11

L'article 33 de la même loi, modifié par la loi du 20 juillet 1992, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 33. — Lorsque l'exécution du contrat d'apprentissage est suspendue pour une durée qui n'excède pas un mois, le contrat d'apprentissage peut être prolongé en accord mutuel entre les parties. Ils déterminent également en accord mutuel la durée de la prolongation, qui ne peut toutefois excéder un mois.

Lorsque l'exécution du contrat d'apprentissage est suspendue pour une durée de plus d'un mois, le patron est obligé d'en avertir le comité paritaire d'apprentissage compétent qui, sans préjudice des dispositions de l'article 39, peut prolonger le contrat d'apprentissage d'une période qu'il détermine en concertation avec le patron et le ou les responsables de l'établissement de formation, afin de permettre à l'apprenti de passer les épreuves de fin d'apprentissage.

Les dispositions des alinéas 1^{er} et 2 sont également d'application lorsque le contrat d'apprentissage prend fin pendant la suspension de son exécution. ».

Art. 12

L'article 35, 5°, de la même loi, dont le texte français a été modifié par la loi du 20 juillet 1992, est supprimé.

Art. 13

Dans la même loi, un article 37bis est inséré, rédigé comme suit :

« Art. 37bis. — § 1^{er}. Après la période d'essai, chacune des parties peut résilier le contrat d'apprentissage sans préavis ni indemnité de rupture, lorsque des doutes sérieux surgissent quant au fait que la formation puisse être menée à bonne fin et lorsque dès lors il ne semble pas judicieux de la continuer.

Lorsque le congé est donné par l'apprenti, sa notification se fait, à peine de nullité, par la remise d'un écrit au patron. La signature du patron apposée sur le double de cet écrit n'a valeur que d'accusé de réception de la notification. Celle-ci peut également

het voorwerp uitmaakt van de leerovereenkomst en wiens vakbekwaamheid de leerling wil bereiken.

Gedurende de schorsing van de uitvoering van de leerovereenkomst geniet de leerling, wat zijn vergoeding betreft, dezelfde waarborgen als die welke gelden voor het loon van de werknemer die het beroep uitoefent dat het voorwerp uitmaakt van de leerovereenkomst en wiens vakbekwaamheid de leerling wil bereiken. ».

Art. 11

Artikel 33 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 20 juli 1992, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 33. — Wanneer de uitvoering van de leerovereenkomst geschorst wordt met ten hoogste een maand, kan de leerovereenkomst verlengd worden in onderlinge afspraak tussen de partijen. Zij bepalen eveneens in onderlinge afspraak de duur van de verlenging, die echter niet meer mag bedragen dan een maand.

Wanneer de uitvoering van de leerovereenkomst geschorst wordt gedurende meer dan een maand, is de patroon verplicht het bevoegd paritair leercomité daarvan in kennis te stellen, en kan dit comité, onverminderd de bepalingen van artikel 39, de leerovereenkomst verlengen met een periode die het in overleg met de patroon en de verantwoordelijke(n) van de opleidingsinstelling bepaalt, teneinde de leerling in staat te stellen de proeven aan het einde van de leertijd af te leggen.

De bepalingen van het eerste en tweede lid zijn eveneens van toepassing wanneer de leerovereenkomst eindigt tijdens de schorsing van de uitvoering ervan. ».

Art. 12

Artikel 35, 5°, van dezelfde wet, waarvan de Franse tekst werd gewijzigd bij de wet van 20 juli 1992, wordt opgeheven.

Art. 13

In dezelfde wet wordt een artikel 37bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 37bis. — § 1. Na de proeftijd kan elk van de partijen de leerovereenkomst zonder opzegtermijn noch verbrekingsvergoeding opzeggen, wanneer er ernstige twijfels over rijzen dat de opleiding tot een goed einde kan worden gebracht en het derhalve niet zinvol lijkt ze voort te zetten.

Indien de opzegging uitgaat van de leerling, geschiedt de kennisgeving van de opzegging, op straffe van nietigheid, door afgifte van een geschrift aan de patroon. De handtekening van de patroon op het duplicaat van dit geschrift geldt enkel als bericht van

être faite par lettre recommandée à la poste, sortissant ses effets le troisième jour ouvrable suivant la date de son expédition, ou par exploit d'huissier de justice.

Lorsque le congé est donné par le patron, sa notification ne peut, à peine de nullité, être faite que par lettre recommandée à la poste, sortissant ses effets le troisième jour ouvrable suivant la date de son expédition, ou par exploit d'huissier de justice, étant entendu que cette nullité ne peut être couverte par l'apprenti et qu'elle est constatée d'office par le juge.

A peine de nullité, la notification du congé doit mentionner de façon circonstanciée la motivation de la résiliation du contrat d'apprentissage, notamment les faits en raison desquels la partie qui résilie le contrat estime que la formation ne pourra pas être menée à bonne fin et qu'il n'est pas judicieux de continuer l'exécution du contrat d'apprentissage.

§ 2. En cas de contestation de la motivation visée au § 1^{er}, alinéa 4, la partie la plus diligente peut introduire un recours auprès du comité paritaire d'apprentissage compétent contre la résiliation du contrat d'apprentissage.

A peine de nullité, ce recours doit être fait dans les 15 jours suivant la réception de la notification du congé et par lettre recommandée à la poste, adressée au président du comité paritaire d'apprentissage compétent et à laquelle une copie de la notification du congé doit être jointe en annexe.

§ 3. Le comité paritaire d'apprentissage compétent doit se prononcer dans les 60 jours qui suivent l'expédition de la lettre recommandée à la poste visée au § 2, alinéa 2, sur le bien-fondé de la résiliation du contrat d'apprentissage.

A cette occasion, le comité paritaire d'apprentissage compétent est obligé d'entendre les parties concernées par le contrat d'apprentissage.

Le patron est tenu de permettre à l'apprenti d'être présent à la réunion du comité paritaire d'apprentissage compétent lors de laquelle les parties sont entendues conformément à l'alinéa précédent.

Lorsque la motivation de la résiliation se réfère à la formation théorique complémentaire, la relation entre la formation pratique et la formation théorique complémentaire ou la relation entre le patron et l'établissement où la formation théorique complémentaire est dispensée, le comité paritaire d'apprentissage est obligé de demander un rapport au(x) responsable(s) de cet établissement.

§ 4. Si le comité paritaire d'apprentissage estime que la résiliation du contrat d'apprentissage n'était pas ou pas suffisamment fondée et qu'il fait droit au recours introduit auprès de lui,

a) l'exécution du contrat d'apprentissage doit être poursuivie, si les parties concernées sont d'accord, ou

ontvangst van de kennisgeving. De kennisgeving kan ook geschieden hetzij bij een ter post aangetekende brief die uitwerking heeft de derde werkdag na de datum van verzending, hetzij bij gerechtsdeurwaardersexploit.

Indien de opzegging uitgaat van de patroon, kan de kennisgeving van de opzegging, op straffe van nietigheid, enkel geschieden hetzij bij een ter post aangetekende brief die uitwerking heeft de derde werkdag na de datum van verzending, hetzij bij gerechtsdeurwaardersexploit, met dien verstande dat de leerling die nietigheid niet kan dekken en dat ze door de rechter van ambtswege wordt vastgesteld.

Op straffe van nietigheid dient de kennisgeving van de opzegging omstandig de motivatie van de opzegging van de leerovereenkomst te vermelden, meer bepaald de feiten op grond waarvan de partij die de overeenkomst opzegt van oordeel is dat de opleiding niet tot een goed einde gebracht zal kunnen worden en het niet zinvol is de uitvoering van de leerovereenkomst voort te zetten.

§ 2. In geval van betwisting van de in § 1, vierde lid, bedoelde motivatie, kan de meest gerede partij tegen de opzegging van de leerovereenkomst beroep aantekenen bij het bevoegd paritair leercomité.

Op straffe van nietigheid dient dit beroep te geschieden binnen de 15 dagen na de ontvangst van de kennisgeving van de opzegging en bij een ter post aangetekende brief die gericht wordt aan de voorzitter van het bevoegd paritair leercomité en waarbij in bijlage een afschrift van de kennisgeving van de opzegging moet worden gevoegd.

§ 3. Het bevoegd paritair leercomité dient zich binnen de 60 dagen na de verzending van de in § 2, tweede lid, bedoelde ter post aangetekende brief, uit te spreken over de gegrondheid van de opzegging van de leerovereenkomst.

Hierbij is het bevoegd paritair leercomité verplicht de bij de leerovereenkomst betrokken partijen te horen.

De patroon is ertoe gehouden de leerling in staat te stellen aanwezig te zijn op de vergadering van het bevoegd paritair leercomité tijdens dewelke de partijen overeenkomstig het vorige lid gehoord worden.

Indien de voor de opzegging aangevoerde motivatie verband houdt met de aanvullende theoretische opleiding, de relatie tussen de praktische en de aanvullende theoretische opleiding of de relatie tussen de patroon en de instelling waar de aanvullende theoretische opleiding verstrekt wordt, is het bevoegd paritair leercomité verplicht de verantwoordelijke(n) van die instelling een verslag te vragen.

§ 4. Indien het bevoegd paritair leercomité oordeelt dat de opzegging van de leerovereenkomst niet of onvoldoende gegrond was, en het bij hem aangetekend beroep inwilligt,

a) dient de uitvoering van de leerovereenkomst voortgezet te worden, indien de betrokken partijen daarmee akkoord gaan, of

b) la partie qui a donné le congé doit payer à l'autre partie l'indemnité de rupture déterminée à l'article 38, conformément aux dispositions de cet article.

Lorsque le comité paritaire d'apprentissage compétent ne se prononce pas dans le délai déterminé au § 3, alinéa 1^{er}, le recours est réputé non fondé.

§ 5. Après l'expiration du délai déterminé au § 3, alinéa 1^{er}, ou après que le comité paritaire d'apprentissage compétent s'est prononcé conformément au § 4, la partie la plus diligente peut encore saisir le tribunal du travail.

§ 6. Lorsqu'aucun recours n'est introduit contre la résiliation du contrat d'apprentissage, lorsque ce recours est déclaré non fondé, ou lorsque le § 4, alinéa 1^{er}, b), est d'application, le contrat d'apprentissage prend fin, selon le cas, le jour de la réception de l'écrit visé au § 1^{er}, alinéa 2, ou de l'exploit d'huissier de justice visé au § 1^{er}, ou le jour où la lettre recommandée à la poste, visée au § 1^{er}, prend ses effets.

Lorsque l'exécution du contrat d'apprentissage est poursuivie conformément au § 4, alinéa 1^{er}, a), la période entre, d'une part, le jour de la réception de l'écrit visé au § 1^{er}, alinéa 2, ou de l'exploit d'huissier de justice visé au § 1^{er}, ou le jour où la lettre recommandée à la poste, visée au § 1^{er}, prend ses effets, et, d'autre part, la date à laquelle le comité paritaire d'apprentissage s'est prononcé, est considérée comme une suspension du contrat d'apprentissage. ».

Art. 14

Dans l'article 38 de la même loi, les mots « à l'article 35, 4°, 5° et 6° » sont remplacés par les mots « à l'article 35, 4° et 6°, et sans préjudice de l'article 37bis ».

Art. 15

Dans l'article 39 de la même loi, les mots « 35, 4° et 5° » sont remplacés par les mots « 35, 4°, et de l'article 37bis ».

Art. 16

Dans la même loi, un article 40bis est inséré, rédigé comme suit :

« Art. 40bis. — Le patron est obligé d'avertir sans délai le comité paritaire d'apprentissage compétent de la fin prématurée du contrat d'apprentissage, quelle qu'en soit la cause. ».

b) dient de partij die de opzegging heeft gegeven, aan de andere partij de in artikel 38 bepaalde verbrekkingsvergoeding te betalen, overeenkomstig de bepalingen van dat artikel.

Indien het bevoegd paritair leercomité zich niet binnen de in § 3, eerste lid, bepaalde termijn uit spreekt, wordt het beroep geacht ongegrond te zijn.

§ 5. Na het verstrijken van de in § 3, eerste lid, bepaalde termijn, of nadat het bevoegd paritair leercomité zich overeenkomstig § 4 heeft uitgesproken, kan de meest gerechte partij de zaak alsnog aanhangig maken bij de arbeidsrechtbank.

§ 6. Wanneer tegen de opzegging van de leerovereenkomst geen beroep wordt ingesteld, of wanneer het beroep ongegrond wordt verklaard, of wanneer § 4, eerste lid, b), van toepassing is, eindigt de leerovereenkomst, naargelang het geval, op de dag van de ontvangst van het in § 1, tweede lid, bedoeld geschrift of van het in § 1 bedoeld gerechtsdeurwaardersexploit, of op de dag waarop de in § 1 bedoelde ter post aangetekende brief uitwerking heeft.

Indien de uitvoering van de leerovereenkomst overeenkomstig § 4, eerste lid, a), wordt voortgezet, wordt de periode tussen, enerzijds, de dag van de ontvangst van het in § 1, tweede lid, bedoeld geschrift of van het in § 1 bedoeld gerechtsdeurwaardersexploit, of de dag waarop de in § 1 bedoelde ter post aangetekende brief uitwerking heeft, en, anderzijds, de datum van de uitspraak van het bevoegd paritair leercomité beschouwd als een schorsing van de leerovereenkomst. ».

Art. 14

In artikel 38 van dezelfde wet worden de woorden « artikel 35, 4°, 5° en 6° » vervangen door de woorden « artikel 35, 4° en 6°, en onverminderd artikel 37bis ».

Art. 15

In artikel 39 van dezelfde wet worden de woorden « 35, 4° en 5° » vervangen door de woorden « 35, 4°, en van artikel 37bis ».

Art. 16

In dezelfde wet wordt een artikel 40bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 40bis. — De patroon is verplicht het bevoegd paritair leercomité onverwijld in kennis te stellen van de voortijdige beëindiging van de leerovereenkomst, ongeacht de reden ervan. ».

Art. 17

Dans le Titre III de la même loi, un Chapitre I^{er} est inséré, comprenant les articles 43 à 52, et intitulé « Dispositions générales ».

Art. 18

L'article 43 de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 43. — § 1^{er}. Le patron doit être âgé d'au moins 25 ans. Il doit en outre être agréé par le comité paritaire d'apprentissage compétent, avant de pouvoir conclure des contrats d'apprentissage.

Le patron doit avoir au moins sept années d'expérience pratique dans la profession à laquelle il veut former des apprentis, ou bien désigner un responsable de la formation pour cette profession. Pour chaque profession supplémentaire, le patron est en tout cas obligé, conformément à l'article 22, alinéa 2, de désigner un responsable de la formation.

§ 2. Le responsable de la formation doit être âgé d'au moins 25 ans; il doit être agréé par le comité paritaire d'apprentissage compétent.

Le responsable de la formation doit avoir au moins sept années d'expérience pratique dans la profession pour laquelle il a été désigné par le patron. Sinon, le patron est obligé de désigner, pour cette profession, un ou plusieurs moniteurs qui doivent être âgés d'au moins 25 ans et avoir au moins sept années d'expérience pratique dans cette profession.

§ 3. Le règlement d'apprentissage visé à l'article 47 peut déroger aux conditions d'âge et d'expérience pratique fixées aux §§ 1^{er} et 2.

§ 4. Le Roi détermine, après avis du Conseil national du Travail, les conditions particulières et les modalités d'agrément et de retrait d'agrément. Des conditions et modalités particulières supplémentaires peuvent être déterminées dans le règlement d'apprentissage visé à l'article 47. ».

Art. 19

Article 44, alinéa 1^{er}, de la même loi, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Le patron est tenu de communiquer une copie du contrat d'apprentissage dans les trois jours ouvrables suivant le début de l'exécution du contrat d'apprentissage au secrétariat organisé conformément à l'article 49, § 3, alinéa 2, ainsi qu'à l'organe chargé du contrôle de l'apprentissage conformément à l'article 48. ».

Art. 17

In Titel III van dezelfde wet wordt een Hoofdstuk I ingevoegd, dat de artikelen 43 tot 52 omvat, met als opschrift « Algemene bepalingen ».

Art. 18

Artikel 43 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 43. — § 1. De patroon moet tenminste 25 jaar oud zijn. Bovendien moet hij, vooraleer een leerovereenkomst te kunnen sluiten, erkend worden door het bevoegd paritair leercomité.

De patroon moet ofwel tenminste zeven jaar praktijkervaring hebben in het beroep waarvoor hij leerlingen wil opleiden, ofwel voor dit beroep een opleidingsverantwoordelijke aanduiden. Overeenkomstig artikel 22, tweede lid, is hij in elk geval verplicht om voor elk bijkomend beroep een opleidingsverantwoordelijke aan te duiden.

§ 2. De opleidingsverantwoordelijke moet tenminste 25 jaar oud zijn en erkend worden door het bevoegd paritair leercomité.

De opleidingsverantwoordelijke moet tenminste zeven jaar praktijkervaring hebben in het beroep waarvoor hij door de patroon wordt aangeduid. Is dit niet het geval, dan is de patroon verplicht om voor dit beroep een of meer instructeurs aan te duiden, die tenminste 25 jaar oud zijn en tenminste zeven jaar praktijkervaring hebben in dit beroep.

§ 3. In het in artikel 47 bedoeld leerreglement kan afgeweken worden van de in §§ 1 en 2 vastgestelde voorwaarden inzake leeftijd en praktijkervaring.

§ 4. De Koning bepaalt, na advies van de Nationale Arbeidsraad, de nadere voorwaarden en de modaliteiten op het vlak van de erkenning en de intrekking van die erkenning. In het in artikel 47 bedoeld leerreglement kunnen bijzondere bijkomende voorwaarden en modaliteiten bepaald worden. ».

Art. 19

Artikel 44, eerste lid, van dezelfde wet, wordt vervangen door het volgende lid :

« De patroon moet binnen de drie werkdagen volgend op het begin van de uitvoering van de leerovereenkomst, een afschrift van de leerovereenkomst bezorgen aan het overeenkomstig artikel 49, § 3, tweede lid, georganiseerd secretariaat, alsook aan het orgaan dat belast is met het toezicht op de leertijd overeenkomstig artikel 48. ».

Art. 20

Dans l'article 45 de la même loi, modifié par les lois du 24 juillet 1987 et du 20 juillet 1992, les alinéas 2, 3 et 5 sont abrogés.

Art. 21

L'article 47 de la même loi, modifié par les lois du 24 juillet 1987 et du 20 juillet 1992, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 47. — § 1^{er}. Sans préjudice des dispositions de la présente loi, les conditions et modalités dans lesquelles l'apprentissage est mis en pratique au niveau sectoriel, sont déterminées dans le règlement d'apprentissage.

Le règlement d'apprentissage détermine notamment :

1° a) les professions pour lesquelles un contrat d'apprentissage peut être conclu;

b) éventuellement, par profession, les différents niveaux de qualification;

c) la durée de l'apprentissage par profession et, le cas échéant, par niveau de qualification;

d) la durée des contrats d'apprentissage successifs, lorsque l'article 13, alinéa 2, est appliqué;

2° le modèle du contrat d'apprentissage;

3° le nombre maximum d'apprentis qu'un patron peut engager;

4° un ou plusieurs schémas d'alternance selon lesquels la répartition entre, d'une part, la formation pratique en entreprise et, d'autre part, les formations théorique complémentaire et générale doit se faire;

5° les épreuves périodiques éventuelles relatives à la formation pratique;

6° les établissements les plus indiqués pour dispenser la formation théorique complémentaire, compte tenu de la législation en vigueur en cette matière.

Le règlement d'apprentissage peut déterminer selon quelle procédure tout litige né de l'exécution du contrat d'apprentissage peut être soumis à la commission paritaire en vue d'arriver à une conciliation.

§ 2. Le règlement d'apprentissage est établi par le Roi, sur la proposition du comité paritaire d'apprentissage compétent. ».

Art. 22

A l'article 48 de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, sont apportées les modifications suivantes :

a) dans l'alinéa 2, le mot « secrétaire » est remplacé par le mot « secrétariat »;

Art. 20

In artikel 45 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1987 en 20 juli 1992, worden het tweede, derde en vijfde lid opgeheven.

Art. 21

Artikel 47 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1987 en 20 juli 1992, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 47. — § 1. Onverminderd de bepalingen van deze wet, worden de voorwaarden en modaliteiten waaronder het leerlingwezen op sectorniveau in praktijk gebracht wordt, bepaald in het leerreglement.

Het leerreglement bepaalt inzonderheid :

1° a) de beroepen waarvoor een leerovereenkomst kan worden gesloten;

b) eventueel, per beroep, de verschillende kwalificatienniveaus;

c) de duur van de leertijd, per beroep en, in voorbeeld geval, per kwalificatienniveau;

d) de duur van de opeenvolgende leerovereenkomsten, wanneer artikel 13, tweede lid, wordt toegepast;

2° het model van leerovereenkomst;

3° het maximum aantal leerlingen dat door een patroon mag worden aangenomen;

4° een of meer alterneringsschema's volgens de welke de verdeling tussen de praktische opleiding in de onderneming enerzijds, en de aanvullende theoretische opleiding en de algemene vorming anderzijds dient te geschieden;

5° de eventuele periodieke proeven met betrekking tot de praktische opleiding;

6° de inrichtingen die het meest aangewezen zijn voor het verstrekken van de aanvullende theoretische opleiding, rekening houdend met de geldende wetgeving terzake.

In het leerreglement kan vastgelegd worden volgens welke procedure elk geschil dat voortvloeit uit de uitvoering van de leerovereenkomst, aan het bevoegd paritair comité kan worden voorgelegd met het oog op het treffen van een minnelijke schikking.

§ 2. Het leerreglement wordt vastgesteld door de Koning, op voorstel van het bevoegd paritair leercomité. ».

Art. 22

In artikel 48 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) in het tweede lid worden de woorden « de secrétaris » vervangen door de woorden « het secretariaat »;

b) dans l'alinéa 4, le mot « deuxième » est remplacé par le mot « troisième ».

Art. 23

L'article 49 de la même loi, modifié par les lois du 24 juillet 1987 et du 20 juillet 1992, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 49. — § 1^{er}. Les commissions paritaires et les sous-commissions paritaires, visées à l'article 37 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, peuvent créer en leur sein des comités paritaires d'apprentissage, qui comprennent en nombre égal des représentants des employeurs et des travailleurs.

Les comités paritaires d'apprentissage peuvent également comprendre un nombre de représentants des Gouvernements des Communautés. Ceux-ci ne disposent que d'une voix consultative.

§ 2. S'ils l'estiment utile, les comités paritaires d'apprentissage peuvent créer des sous-comités paritaires d'apprentissage, qui comprennent en nombre égal des représentants des employeurs et des travailleurs.

Les sous-comités paritaires d'apprentissage peuvent également comprendre un nombre de représentants des Gouvernements des Communautés. Ceux-ci ne disposent que d'une voix consultative.

Le ressort et les compétences d'un sous-comité paritaire d'apprentissage sont déterminés par le Roi, sur la proposition du comité paritaire d'apprentissage qui crée ce sous-comité.

Toutes les compétences attribuées par et en vertu de la présente loi aux comités paritaires d'apprentissage peuvent, en vue de l'organisation de l'apprentissage dans le ressort d'un sous-comité paritaire d'apprentissage, être déléguées à celui-ci, à l'exception des compétences visées au présent paragraphe, à l'article 47 et à l'article 50.

§ 3. Sur avis du Conseil national du Travail, le Roi établit les règles particulières relatives à la constitution et au fonctionnement des comités paritaires d'apprentissage, du comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail, visé à l'article 53, et des sous-comités paritaires d'apprentissage.

Il établit également les règles particulières relatives à l'organisation et au fonctionnement du secrétariat des comités paritaires d'apprentissage, du comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail, visé à l'article 53, et des sous-comités paritaires d'apprentissage, ainsi qu'au contrôle administratif, à effectuer par ce secrétariat, des contrats d'apprentissage, visés par la présente loi, dans le cadre de l'exécution de l'article 5 de l'arrêté n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisa-

b) in het vierde lid worden de woorden « tweede lid » vervangen door de woorden « derde lid ».

Art. 23

Artikel 49 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1987 en 20 juli 1992, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 49. — § 1. De paritaire comités en de paritaire subcomités, bedoeld in artikel 37 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, kunnen in hun schoot paritaire leercomités oprichten, die bestaan uit een gelijk aantal vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers.

Van de paritaire leercomités kunnen eveneens een aantal vertegenwoordigers van de Gemeenschapsregeringen deel uitmaken. Zij hebben slechts een raadgivende stem.

§ 2. De paritaire leercomités kunnen, wanneer zij dit nuttig achten, paritaire sub-leercomités oprichten, die bestaan uit een gelijk aantal vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers.

Van de paritaire sub-leercomités kunnen eveneens een aantal vertegenwoordigers van de Gemeenschapsregeringen deel uitmaken. Zij hebben slechts een raadgivende stem.

Het ambtsgebied en de bevoegdheden van een paritair sub-leercomité worden vastgesteld door de Koning, op voorstel van het paritair leercomité dat dit sub-leercomité opricht.

Aan een paritair sub-leercomité mogen, met het oog op de organisatie van het leerlingwezen in zijn ambtsgebied, alle bevoegdheden die bij en krachtens deze wet aan de paritaire leercomités zijn toebedeeld, overgedragen worden, met uitzondering van de bevoegdheden bedoeld in deze paragraaf, artikel 47 en artikel 50.

§ 3. Na advies van de Nationale Arbeidsraad stelt de Koning de nadere regelen vast met betrekking tot de samenstelling en de werkwijze van de paritaire leercomités, het in artikel 53 bedoeld paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad en de paritaire sub-leercomités.

Hij bepaalt eveneens de nadere regelen betreffende de organisatie en werkwijze van het secretariaat van de paritaire leercomités, het in artikel 53 bedoeld paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad en de paritaire sub-leercomités, alsook betreffende de door dit secretariaat uit te voeren administratieve controle van de bij deze wet bedoelde leerovereenkomsten in het kader van de uitvoering van artikel 5 van het koninklijk besluit n° 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermin-

tions patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes. ».

Art. 24

L'article 49bis de la même loi, inséré par la loi du 24 juillet 1987 et modifié par la loi du 20 juillet 1992, est abrogé.

Art. 25

Dans l'article 50 de la même loi, modifié par les lois du 24 juillet 1987 et du 20 juillet 1992, les alinéas 3 et 4 sont abrogés.

Art. 26

Dans l'article 52 de la même loi, modifié par les lois du 24 juillet 1987 et du 20 juillet 1992, les alinéas 4, 5, 6 et 8 sont abrogés.

Art. 27

Dans le Titre III de la même loi, un Chapitre II est inséré, comprenant les nouveaux articles 53 à 58, et intitulé « Organisation supplétoire de l'apprentissage ».

Art. 28

Il est inséré dans la même loi, à la place de l'article 53 qui devient l'article 58, un article 53 *nouveau* rédigé comme suit :

« Art. 53. — Le Conseil national du Travail constitue en son sein un comité paritaire d'apprentissage qui comprend en nombre égal des représentants des employeurs et des travailleurs.

Ce comité paritaire d'apprentissage peut également comprendre un certain nombre de représentants des Gouvernements communautaires. Ceux-ci ne disposent que d'une voix consultative. ».

Art. 29

L'article 54 de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, en devient l'article 59. Le § 1^{er} de cet article est supprimé.

Art. 30

Il est inséré dans la même loi, à la place de l'article 54 qui, conformément à l'article 29 de la présente

dering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren. ».

Art. 24

Artikel 49bis van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 24 juli 1987 en gewijzigd bij de wet van 20 juli 1992, wordt opgeheven.

Art. 25

In artikel 50 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1987 en 20 juli 1992, worden het derde en het vierde lid opgeheven.

Art. 26

In artikel 52 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1987 en 20 juli 1992, worden het vierde, vijfde, zesde en achtste lid opgeheven.

Art. 27

In Titel III van dezelfde wet wordt een Hoofdstuk II ingevoegd, dat de nieuwe artikelen 53 tot 58 omvat, met als opschrift « Suppletoire organisatie van het leerlingwezen ».

Art. 28

In dezelfde wet wordt in de plaats van artikel 53 dat artikel 58 wordt, een nieuw artikel 53 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 53. — De Nationale Arbeidsraad richt in zijn schoot een paritair leercomité op dat bestaat uit een gelijk aantal vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers.

Van dit paritair leercomité kunnen eveneens een aantal vertegenwoordigers van de Gemeenschapsregeringen deel uitmaken. Zij hebben slechts een raadgevende stem. ».

Art. 29

Artikel 54 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, wordt artikel 59. De § 1 van dit artikel wordt opgeheven.

Art. 30

In dezelfde wet wordt in de plaats van artikel 54 dat overeenkomstig artikel 29 van deze wet arti-

loi, devient l'article 59, un article 54 *nouveau* rédigé comme suit :

« Art. 54. — Le Roi charge le comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail d'organiser l'apprentissage dans les ressorts des commissions paritaires qui

1° n'ont pas constitué de comité paritaire d'apprentissage conformément à l'article 49, § 1^{er}, au moment de l'entrée en vigueur du présent article, ou

2° avant l'entrée en vigueur du présent article ont constitué un comité paritaire d'apprentissage qui toutefois n'a pas fait de proposition au Roi conformément à l'article 47, § 2, ni établi aucun modèle de programme de formation visé à l'article 50, alinéa 1^{er}, au moment de l'entrée en vigueur du présent article, ou

3° en font la demande de leur propre chef.

Le Roi peut, sur avis conforme du Conseil national du Travail, étendre la mission du comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail. ».

Art. 31

Il est inséré dans la même loi, à la place de l'article 55 qui devient l'article 60, un article 55 *nouveau* rédigé comme suit :

« Art. 55. — Pour l'exécution de sa mission, le comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail dispose, vis-à-vis de son ressort, des mêmes compétences que celles attribuées par ou en vertu de la présente loi aux comités paritaires d'apprentissage visés à l'article 49, § 1^{er}. ».

Art. 32

Il est inséré dans la même loi, à la place de l'article 56 qui devient l'article 61, un article 56 *nouveau* rédigé comme suit :

« Art. 56. — § 1^{er}. Chacune des commissions paritaires dans le ressort desquelles l'apprentissage est organisé par le comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail en application de l'article 54, alinéa 1^{er}, 1° ou 3°, conserve le droit de constituer un comité paritaire d'apprentissage conformément à l'article 49, § 1^{er}.

Chacun des comités paritaires d'apprentissage, visés à l'article 54, alinéa 1^{er}, 2°, conserve le droit de reprendre ses activités.

§ 2. Les comités paritaires d'apprentissage visés au § 1^{er}, peuvent décider de faire continuer le comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail à effectuer ou exercer une partie des tâches ou compétences leur attribuées par ou en vertu de la présente loi.

Le Roi détermine, sur la proposition du comité paritaire d'apprentissage concerné, quelles tâches ou compétences le comité paritaire d'apprentissage du

kel 59 wordt, een nieuw artikel 54 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 54. — De Koning belast het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad ermee het leerlingwezen te organiseren in de ambtsgebieden van de paritaire comités die

1° geen paritair leercomité hebben opgericht overeenkomstig artikel 49, § 1, op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit artikel, of

2° voor de inwerkingtreding van dit artikel een paritair leercomité hebben opgericht dat evenwel geen voorstel heeft gedaan aan de Koning overeenkomstig artikel 47, § 2, noch enig model van opleidingsprogramma, zoals bedoeld bij artikel 50, eerste lid, heeft opgesteld op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit artikel, of

3° daartoe uit eigen beweging het verzoek doen.

De Koning kan, op eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad, de opdracht van het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad verruimen. ».

Art. 31

In dezelfde wet wordt in de plaats van artikel 55 dat artikel 60 wordt, een nieuw artikel 55 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 55. — Voor het uitvoeren van zijn opdracht beschikt het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad ten aanzien van zijn ambtsgebied over dezelfde bevoegdheden als bij of krachtens deze wet aan de in artikel 49, § 1, bedoelde paritaire leercomités zijn toebedeeld. ».

Art. 32

In dezelfde wet wordt in de plaats van artikel 56 dat artikel 61 wordt, een nieuw artikel 56 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 56. — § 1. Elk paritair comité in het ambtsgebied waarvan het leerlingwezen door het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad georganiseerd wordt in toepassing van artikel 54, eerste lid, 1° of 3°, behoudt het recht om overeenkomstig artikel 49, § 1, een paritair leercomité op te richten.

Elk paritair leercomité, bedoeld in artikel 54, eerste lid, 2°, behoudt het recht zijn werkzaamheden te hervatten.

§ 2. De paritaire leercomités, bedoeld in § 1, kunnen ertoe besluiten een deel van de taken of bevoegdheden die hen bij of krachtens deze wet zijn opgedragen of toebedeeld, verder te laten uitvoeren of uitoefenen door het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad.

Op voorstel van het betrokken paritair leercomité stelt de Koning vast welke taken of bevoegdheden het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad

Conseil national du Travail continuera à effectuer ou exercer conformément à l'alinéa 1^{er}. ».

Art. 33

L'article 56bis de la même loi, inséré par la loi du 24 juillet 1987, en devient l'article 62. A cet article sont apportées les modifications suivantes :

- a) dans l'alinéa 1^{er}, les mots « et 53 » sont insérés entre les mots « l'article 49 » et « , de missions »;
- b) l'alinéa 2 est supprimé.

Art. 34

L'article 57 de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, en devient l'article 63. A cet article sont apportées les modifications suivantes :

- a) l'alinéa 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :
« Sans préjudice des dispositions de la présente loi, les dispositions de la législation du travail sont applicables aux apprentis. »;
- b) l'alinéa 2 est supprimé.

Art. 35

Il est inséré dans la même loi, à la place de l'article 57 qui, conformément à l'article 34 de la présente loi, devient l'article 63, un article 57 *nouveau* rédigé comme suit :

« Art. 57. — Chacun des comités paritaires d'apprentissage peut décider à tout moment de déléguer toutes ou une partie des tâches ou compétences lui attribuées par ou en vertu de la présente loi au comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail.

Le Roi détermine, sur la proposition du comité paritaire d'apprentissage concerné, quelles tâches ou compétences sont déléguées au comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail. ».

Art. 36

Dans le Titre III de la même loi, un Chapitre III est inséré, comprenant les nouveaux articles 58 à 60, et intitulé « Dispositions relatives au financement de l'apprentissage ».

Art. 37

Les articles 59 et 60 de la même loi en deviennent respectivement les articles 64 et 65.

verder zal uitvoeren of uitoefenen overeenkomstig het eerste lid. ».

Art. 33

Artikel 56bis van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 24 juli 1987, wordt artikel 62. In dit artikel worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- a) in het eerste lid worden tussen de woorden « artikel 49 » en « belasten » de woorden « en 53 » ingevoegd;
- b) het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 34

Artikel 57 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, wordt artikel 63. In dit artikel worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- a) het eerste lid wordt vervangen door de volgende bepaling :
- « Onverminderd de bepalingen van deze wet zijn de bepalingen van de arbeidswetgeving van toepassing op de leerlingen. »;
- b) het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 35

In dezelfde wet wordt in de plaats van artikel 57, dat overeenkomstig artikel 34 van deze wet artikel 63 wordt, een nieuw artikel 57 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 57. — Elk paritair leercomité kan er te allen tijde toe besluiten alle of een deel van de hem bij of krachtens deze wet opgedragen of toebedeelde taken of bevoegdheden over te dragen aan het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad.

Op voorstel van het betrokken paritair leercomité stelt de Koning vast welke taken of bevoegdheden aan het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad worden overgedragen. ».

Art. 36

In Titel III van dezelfde wet wordt een Hoofdstuk III ingevoegd, dat de nieuwe artikelen 58 tot 60 omvat, met als opschrift « Bepalingen met betrekking tot de financiering van het leerlingwezen ».

Art. 37

De artikelen 59 en 60 van dezelfde wet worden respectievelijk de artikelen 64 en 65.

Art. 38

Les nouveaux articles 61 à 65 sont insérés dans le Titre IV de la même loi.

Art. 39

L'article 5, § 3, de l'arrêté n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes, ajouté par la loi du 7 novembre 1987 et modifié par la loi-programme du 30 décembre 1988, est abrogé.

Art. 40

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 1998, à l'exception de l'article 39 qui entre en vigueur le 1^{er} juillet 1999.

Toutefois, les dispositions de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, modifiée par les lois du 24 juillet 1987 et du 20 juillet 1992, et de ses arrêtés d'exécution restent en vigueur pour les contrats d'apprentissage conclus en application de la loi précitée avant l'entrée en vigueur de la présente loi.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 8 août 1997.

ALBERT

PAR LE ROI :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. SMET

Art. 38

De nieuwe artikelen 61 tot 65 worden ondergebracht in Titel IV van dezelfde wet.

Art. 39

Artikel 5, § 3, van het koninklijk besluit nr 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren, toegevoegd bij de wet van 7 november 1987 en gewijzigd bij de programmawet van 30 december 1988, wordt opgeheven.

Art. 40

Deze wet treedt in werking op 1 januari 1998, met uitzondering van artikel 39, dat in werking treedt op 1 juli 1999.

De bepalingen van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1987 en 20 juli 1992, en van haar uitvoeringsbesluiten blijven evenwel van kracht voor de leerovereenkomsten die in toepassing van voornoemde wet werden gesloten voor de inwerkingtreding van deze wet.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 8 augustus 1997.

ALBERT

VAN KONINGSWEGE :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. SMET

(¹) Références au *Moniteur belge* :
Loi du 19 juillet 1983, *Moniteur belge* du 31 août 1983;

Loi du 24 juillet 1987, *Moniteur belge* du 28 août 1987; errat. 11 mars 1989;
Loi du 20 juillet 1992, *Moniteur belge* du 7 août 1992.

(¹) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 19 juli 1983, *Belgisch Staatsblad* van 31 augustus 1983;
Wet van 24 juli 1987, *Belgisch Staatsblad* van 28 augustus 1987; errat. 11 maart 1989;
Wet van 20 juli 1992, *Belgisch Staatsblad* van 7 augustus 1992.