

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

GEWONE ZITTING 1995-1996 (*)

11 JULI 1996

WETSONTWERP

**tot bevordering van de
werkgelegenheid en tot preventieve
vrijwaring van het
concurrentievermogen**

AMENDEMENTEN

N^o 216 VAN DE HEREN WAUTERS EN DELEUZE

Art. 2

**Het vijfde gedachtestreepje aanvullen met
wat volgt :**

*« of de bestaande loonsverhoging, indien er geen
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten is, die voor-
komt bij een gebruik, wanneer dit gebruik vast, alge-
meen en bestendig is. ».*

VERANTWOORDING

Tijdens de bespreking in commissievergadering heeft de minister een zeer ruime interpretatie gegeven omtrent de baremieke verhogingen. Alle individuele afspraken zouden recht geven op een verhoging. Wij wensen de gebruiken die bestaan in de ondernemingen (ook al zijn er geen CAO's) te honoreren op voorwaarde dat ze een gewoonte waren in de onderneming, die op enige wijze kan bewezen worden.

Zie :

- 609 - 95 / 96 :

- N^o 1 : Wetsontwerp.
- N^{os} 2 tot 8 : Amendementen.
- N^o 9 : Verslag.
- N^o 10 : Tekst aangenomen door de commissie.
- N^{os} 11 tot 13 : Amendementen.

(*) Tweede zitting van de 49^e zittingsperiode.

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION ORDINAIRE 1995-1996 (*)

11 JUILLET 1996

PROJET DE LOI

**relatif à la promotion de
l'emploi et à la sauvegarde
préventive
de la compétitivité**

AMENDEMENTS

N^o 216 DE MM. WAUTERS ET DELEUZE

Art. 2

Compléter le cinquième tiret par ce qui suit :

« ou l'augmentation salariale existante, en l'absence de convention collective de travail, en fonction d'un usage si cet usage est fixe, général et permanent. ».

JUSTIFICATION

Au cours de la discussion en commission, le ministre a donné une interprétation très large aux augmentations barémiques. Tous les accords individuels donneraient droit à une augmentation. Nous tenons à respecter les usages en cours dans les entreprises (même s'il n'y a pas de conventions collectives de travail), à condition qu'ils constituent une habitude dans l'entreprise et que celle-ci puisse être

Voir :

- 609 - 95 / 96 :

- N^o 1 : Projet de loi.
- N^{os} 2 à 8 : Amendements.
- N^o 9 : Rapport.
- N^o 10 : Texte adopté par la commission.
- N^{os} 11 à 13 : Amendements.

(*) Deuxième session de la 49^e législature.

Vandaar dat dit gebruik vast, algemeen en bestendig moet zijn. Indien wij dit niet omschrijven is de kans groot dat er plots nieuwe gewoonten gaan ontstaan; op die manier kan de loonnorm doorbroken worden op het laagste onderhandelingsniveau.

N° 217 VAN DE HEREN WAUTERS EN DELEUZE

Art. 14

§ 1 vervangen door wat volgt :

« § 1. Rekening houdend met het verslag bedoeld in artikel 4, neemt de Koning, binnen de maand na het uitbrengen van dit verslag en na advies van de Ministerraad, maatregelen met betrekking tot een gelijkwaardige matiging van inkomens van zelfstandigen, vrije beroepen, dividenda, tantièmes, sociale uitkeringen, huurprijzen en andere inkomens. »

VERANTWOORDING

Het is een kwestie van elementaire rechtvaardigheid dat alle inkomenscategorieën een gelijkwaardige inspanning doen om tewerkstellingsmogelijkheden te creëren. De wijze waarop deze gelijkwaardige inspanningen omgezet worden in systemen van arbeidscreatie kan bepaald en ontwikkeld worden. Wij denken ondermeer aan een Tewerkstellingsfonds. Investerings zijn belangrijk, maar dragen niet altijd bij tot meer werkgelegenheid. Investerings kunnen in de spontane groei van de activiteit vervat zitten. Analooq met de spontane groei van werkgelegenheid die ook buiten de loonnorm worden gehouden, vinden wij dat investeringen ook buiten de gelijkwaardige matiging moeten gehouden worden.

N° 218 VAN DE HEREN WAUTERS EN DELEUZE

Art. 49

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

De sociale partners hebben in ons land altijd autonoom loononderhandelingen kunnen voeren. Ons land heeft altijd het vrij overleg, één van de grondbeginselen van het Europees Handvest, gerespecteerd. Met dit artikel gaat de regering één van de fundamentele pijlers van ons sociaal overlegsysteem met de voeten treden.

Overigens zit de vrijheid van onderhandelen ingebed in het overeenkomstenrecht waar beide partijen vrij tot een overeenkomst komen; immers, het CAO-overleg op ondernemingsniveau, in de paritaire comités, de Nationale Arbeidsraad, geven enkel de minimumnormen aan. Individuele loonovereenkomsten kunnen steeds boven deze minimumnorm gaan.

prouvée de quelque manière que ce soit. Ce qui explique que l'usage doit être fixe, général et permanent. A défaut d'une telle disposition, il y a de fortes chances pour que de nouveaux usages voient subitement le jour, ce qui compromettrait la norme salariale au niveau de négociation le plus bas.

N° 217 DE MM. WAUTERS ET DELEUZE

Art. 14

Remplacer le § 1^{er} par ce qui suit :

« Tenant compte du rapport visé à l'article 4, le Roi prend, dans le mois de la publication de ce rapport et après avis du conseil des ministres, des mesures de modération équivalente des revenus des travailleurs indépendants, des titulaires de professions libérales, des dividendes, des tantièmes, des allocations sociales, des loyers et des autres revenus. »

JUSTIFICATION

La justice la plus élémentaire exige que toutes les catégories de revenus fournissent un effort équivalent en vue de créer des possibilités d'emploi. Il est possible de déterminer et de développer la manière dont ces efforts équivalents sont traduits en mécanismes de création d'emplois. Nous songeons notamment à un Fonds pour l'emploi. Les investissements sont, certes, importants, mais ils n'induisent pas toujours des emplois supplémentaires. Ils peuvent s'inscrire dans la croissance spontanée de l'activité. Par analogie avec la croissance spontanée de l'emploi, qui n'est pas prise en compte pour la norme salariale, nous estimons que les investissements ne doivent pas être pris en considération pour la modération équivalente des revenus.

N° 218 DE MM. WAUTERS ET DELEUZE

Art. 49

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Dans notre pays, les interlocuteurs sociaux ont toujours pu mener des négociations salariales en toute autonomie. Notre pays a toujours respecté la liberté de concertation, qui est un des principes fondamentaux de la Charte européenne. En insérant cet article, le gouvernement foule aux pieds un des principes fondamentaux de notre système de concertation sociale.

La liberté de négociation est d'ailleurs inscrite dans le droit des conventions, qui prévoit que les deux parties sont libres de conclure un accord; en effet, la concertation CCT au niveau des entreprises, au sein des commissions paritaires, et le Conseil national du travail ne prévoient que des normes minimales.

Bovendien zou dit precedent in eerste instantie voor alle gesubsidieerde vrije sectoren de deur openzetten voor overheidsinterventie ten aanzien van de loonovereenkomsten.

De vrije onderhandelingen tussen de sociale partners in de gesubsidieerde sectoren (en ook met name de beschutte werkplaatsen) dient gevrijwaard te worden.

De verantwoordelijkheid van de overheid bestaat erin om de grootte van de mogelijke subsidie te bepalen. Indien dit artikel wordt aangehouden riskeert men een veroordeling van de IAO, die de vrije onderhandeling als eerste voorwaarde ziet voor rechtvaardige sociale relaties.

N^o 219 VAN DE HEREN WAUTERS EN DELEUZE

Art. 43

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

De doelstelling van het oorspronkelijke artikel 43 was om een soepelere verwittigingsprocedure en modaliteiten te hebben voor de deeltijdse werknemers met betrekking tot de uurroosters. Artikel 159 van de programmawet van 22 december 1989 regelt deze materie met betrekking tot deeltijdse werknemers die werken met een variabel uurrooster. Het artikel 43 van deze ontwerpwet past de modaliteiten, voorzien in artikel 159, aan. In de bespreking heeft de minister het limitatieve van dit artikel genoegzaam benadrukt.

Het nieuw artikel 43 heeft aan de Koning de bevoegdheid om ook artikel 157 van genoemde programmawet te wijzigen naar zijn modaliteiten. Dit artikel 157 bepaalt dat de arbeidsovereenkomst (of een uittreksel van deze arbeidsovereenkomst met de werkroosters en met de identiteit van de werknemer en de handtekeningen van werkgever en werknemer) moet bewaard worden op de plaats waar het arbeidsreglement kan geraadpleegd worden.

Wij nemen aan dat het nieuwe artikel 43 slechts kan slagen op de werkroosters, vermits de andere modaliteiten geen voorwerp uitmaken van het oorspronkelijke artikel 43. Nergens in de bespreking is hiervan melding gemaakt.

De werkroosters zoals aangegeven in artikel 157 worden precies in artikel 159 aan bepaalde modaliteiten onderworpen.

Artikel 43 (*oud*) verandert deze modaliteiten. Daarom is volgens ons artikel 43 (*nieuw*) overbodig. Wij durven niet aannemen dat het de bedoeling is van de andere modaliteiten van artikel 157 te laten wijzigen door de Koning.

J. WAUTERS
O. DELEUZE

Les conventions salariales individuelles peuvent toujours aller au-delà de ces normes minimales. En outre, ce précédent permettrait au premier chef aux pouvoirs publics d'intervenir au niveau des accords salariaux dans tous les secteurs libres subventionnés.

Il convient de sauvegarder la liberté de négociation entre les interlocuteurs sociaux dans les secteurs subventionnés (et notamment dans les ateliers protégés).

Il appartient aux autorités de fixer l'importance de la subvention éventuelle. Si cet article est maintenu, la Belgique risque d'être condamnée par l'OIT, qui considère la liberté de négociation comme un préalable à des relations sociales équitables.

N^o 219 DE MM. WAUTERS ET DELEUZE

Art. 43

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

L'objectif de l'article 43 initial était d'assouplir la procédure et les modalités d'information des travailleurs à temps partiel en ce qui concerne les horaires. L'article 159 de la loi-programme du 22 décembre 1989 règle cette matière en ce qui concerne les travailleurs à temps partiel qui travaillent à horaire variable. L'article 43 de la loi en projet adapte les modalités prévues à l'article 159. Lors de la discussion, la ministre a insisté à suffisance sur le caractère limitatif de cet article.

Le nouvel article 43 autorise le Roi à modifier l'article 157 de la loi-programme précitée selon les modalités qu'il détermine. Cet article 157 prévoit que le contrat de travail (ou un extrait de ce contrat de travail comprenant les horaires et contresigné par le travailleur et l'employeur) doit être conservé à l'endroit où il est possible de consulter le règlement de travail.

Nous présumons que le nouvel article 43 ne porte que sur les horaires, puisque les autres modalités ne sont pas visées par l'article 43 initial. Cela n'a été précisé à aucun moment de la discussion.

Les horaires de travail indiqués à l'article 157 sont précisément soumis à certaines modalités par l'article 159.

L'article 43 (*ancien*) modifie ces modalités. C'est la raison pour laquelle nous estimons que l'article 43 (*nouveau*) est superflu. Nous n'osons croire que l'objectif soit de permettre au Roi de modifier les autres modalités fixées par l'article 157.