

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

GEWONE ZITTING 1995-1996 (*)

24 JUNI 1996

WETSONTWERP

**tot bevordering van de
werkgelegenheid en tot preventieve
vrijwaring van het
concurrentievermogen**

AMENDEMENTEN

N^o 65 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN
VAN APEREN

Opschrift

Het opschrift vervangen door wat volgt :

« *Wetsontwerp tot toekenning van bijzondere
machten aan de Koning en dit voor wat de bevoor-
dering van de werkgelegenheid en de preventieve vrij-
waring van het concurrentievermogen betreft* ».

VERANTWOORDING

In tegenstelling tot wat de regering beweert, betreft het
wel degelijk een toekenning van bijzondere machten. Aan
de hand van het advies van de Raad van State kan dit
laatste overigens op een duidelijke wijze worden aange-
toond.

Zie :

- 609 - 95 / 96 :

— N^o 1 : Wetsontwerp.

— N^{os} 2 tot 5 : Amendementen.

(*) Tweede zitting van de 49^e zittingsperiode.

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION ORDINAIRE 1995-1996 (*)

24 JUIN 1996

PROJET DE LOI

**relatif à la promotion de l'emploi
et à la sauvegarde préventive
de la compétitivité**

AMENDEMENTS

N^o 65 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN
APEREN

Intitulé

Remplacer l'intitulé par ce qui suit :

« *Projet de loi accordant des pouvoirs spéciaux au
Roi en ce qui concerne la promotion de l'emploi et la
sauvegarde préventive de la compétitivité* ».

JUSTIFICATION

Contrairement à ce qu'affirme le gouvernement, il s'agit
bel et bien d'accorder des pouvoirs spéciaux, comme le
prouve du reste clairement l'avis du Conseil d'Etat.

Voir :

- 609 - 95 / 96 :

— N^o 1 : Projet de loi.

— N^{os} 2 à 5 : Amendements.

(*) Deuxième session de la 49^e législature.

Nr 66 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In hoofdorde)

Art. 2

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

In zijn Sleutelplan stelt de eerste minister dat er een wettelijk kader moet worden vastgelegd dat onze loonvorming structureel afstemt op dat van de andere landen in de Europese Muntunie. Ons land kan zich immers geen afwijkende loonontwikkeling veroorloven. Zoniet verliest ons land zijn concurrentiekracht en gaan banen verloren. Het handhaven van het concurrentievermogen is dus een *conditio sine qua non* voor het behouden van de werkgelegenheid.

Bij het aantreden van deze regering heeft zij de versterking van de werkgelegenheid en de aanzienlijke vermindering van de werkloosheid als eerste belangrijke doelstelling voorop gesteld.

Het regeerakkoord stelde dat een meerjarenplan voor werkgelegenheid de eerste opdracht voor de regering zou worden.

Eind 1995 kwam er een meerjarenplan voor de werkgelegenheid, dat geen nieuwe maatregelen bevatte, maar een verderzetting van reeds bestaande maatregelen, die in het verleden aantoonde geen zoden aan de dijk te zetten.

Bij gebrek aan een beleidsdocument werden fluistergesprekken met de sociale partners aangeknoopt, die na moeizame en langdurige vergaderingen resulteerden in het Toekomstcontract voor de Werkgelegenheid, waarin tevens voor de zoveelste maal een nieuwe wet inzake het concurrentievermogen werd aangekondigd die meer preventief zou gaan werken dan de wet van 1989. Wat voorlag was echter een inhoudsloze gemeenschappelijke tekst, die voldoende vaag was, zodat alle participanten van het sociaal overleg er zich in konden terugvinden. De belangrijkste verdienste ervan was het akkoord om het akkoord, de redding van het sociaal overleg. Een andere constante met betrekking tot de onderhandelingen over het akkoord en met betrekking tot de inhoud ervan is dat het Parlement volledig buiten spel wordt gezet.

Tegen dit Toekomstcontract kwam heel wat weerstand uit de diverse sociale organisaties of onderdelen ervan :

- het NCMV keurde morrend de tekst goed;
- het VBO had bedenkingen maar keurde de tekst toch goed, zonder de belangrijke bouwfederatie evenwel, die niet te spreken was over de nieuwe uitsluiting van de Maribel-voordelen inzake loonkost;
- het ACV keurde de tekst zeer nipt goed;
- het Waalse ABVV, en nadien het ganse ABVV verwierpen de tekst.

Deze afkeuring betekende het einde van het Toekomstcontract als dusdanig.

Nadat de regering Dehaene II één jaar lang tijd heeft verloren en vruchteloos op zoek is gegaan naar een compromis via het sociaal overleg, oordeelt de premier dat de regering zelf het heft in handen moet nemen. Het resultaat is voorliggende kaderwet.

Uit het voorliggende wetsontwerp blijkt overduidelijk dat de regering niet de moed zal hebben om structurele

Nr 66 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre principal)

Art. 2

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Le premier ministre souligne, dans son plan clé, qu'il faut fixer un cadre légal qui aligne structurellement notre système de formation des salaires sur celui des autres pays de l'UEM. Notre pays ne peut en effet se permettre d'avoir une évolution salariale différente, auquel cas il perdrait sa compétitivité et des emplois. La sauvegarde de la compétitivité constitue donc une condition *sine qua non* au maintien de l'emploi.

Lors de son investiture, l'actuel gouvernement s'était fixé pour objectif principal l'augmentation de l'emploi et la réduction sensible du chômage.

L'accord de gouvernement précisait que l'élaboration d'un plan pluriannuel pour l'emploi serait la première tâche du gouvernement.

Fin 1995 a été adopté un plan pluriannuel pour l'emploi qui ne contenait aucune nouvelle mesure mais prolongeait des mesures existantes, qui s'étaient avérées totalement inopérantes par le passé.

Faute d'un document de politique générale, le gouvernement a mené, en sourdine, des négociations avec les partenaires sociaux, qui ont débouché, après de longues et laborieuses réunions, sur le contrat d'avenir pour l'emploi, qui annonçait pour la nième fois une nouvelle loi sur la compétitivité qui aurait une portée plus préventive que la loi de 1989. C'était en réalité un texte commun et creux, suffisamment vague pour que tous les acteurs de la concertation sociale puissent s'y retrouver. Son principal mérite, c'était l'accord pour l'accord, le sauvetage de la concertation sociale. Une autre constante des négociations sur l'accord et de son contenu est la mise à l'écart du parlement.

Ce contrat d'avenir s'est heurté à une forte opposition de la part de diverses organisations sociales ou de parties de celles-ci :

- le NCMV approuva le texte en maugréant;
- la FEB avait émis des réserves mais approuva quand même le texte, sans toutefois l'importante fédération de la construction, qui fulminait contre la nouvelle suppression des avantages « Maribel » en matière de coût salarial;
- la CSC approuva le texte de toute justesse;
- la FGTT wallonne, et ensuite l'ensemble de la FGTTB, rejeta le texte.

Ce rejet signifiait la fin du contrat d'avenir en tant que tel.

Après que le gouvernement Dehaene II eut perdu un an et tenté vainement de parvenir à un compromis par le biais de la concertation sociale, le premier ministre estime qu'il appartient au gouvernement lui-même de prendre les choses en main. Le résultat de cette initiative est la loi-cadre en projet.

Le projet de loi à l'examen montre on ne peut plus clairement que le gouvernement n'aura pas le courage de

maatregelen te nemen. De bestaande loonkostenhandicap waarmee onze bedrijven te kampen hebben, blijft danook onverkort bestaan, met alle gevolgen van dien voor de verdere uitstoot van arbeid. Met betrekking tot de verlaging van de sociale bijdragen, die deze uitstoot zou kunnen afremmen, blijft men totaal in het vage. De concurrentiekracht wordt door voorliggend ontwerp onvoldoende beveiligd, laat staan op een preventieve wijze gevrijwaard. Immers, door niet langer gebruik te maken van een referentiejaar en door een minimum-marge bestaande uit de indexering en de baremieke verhogingen wettelijk vast te leggen en in deze wet te verankeren, kan van een preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen absoluut geen sprake zijn. Bovendien worden sommige begrippen derwijze gedefinieerd zodat geopteerd kan worden voor de gemakkelijkste weg. Zo ligt onze loonkostenhandicap ten overstaan van de vijf belangrijkste handelspartners (het criterium in de wet van 1989) hoger dan ten overstaan van de drie belangrijkste. Indien men dus opnieuw gekozen zou hebben voor « de vijf » in plaats van « de drie » zou men inzake loonkostbeheersing een grotere inspanning moeten doen. Conclusie : ondanks enkele verbeteringen (het feit dat men rekening wil houden met de ontwikkeling in de volgende twee jaren is daar een voorbeeld van), valt te vrezen dat het voorliggende kaderwet geen verbetering, maar een verslechtering inhoudt in vergelijking met de wet van 1989.

Sommige sociale gesprekspartners, waaronder vooral de socialistische vakbond, stellen dan nog zonder blikken of blozen dat het met ons concurrentievermogen eigenlijk niet zo erg is gesteld. Bovendien wordt volgens het ABVV ons concurrentievermogen helemaal niet bedreigd door te hoge loonkosten, maar wel door het simpele feit dat de bedrijven in ons land geen goede producten maken ! Een verlaging van de loonkosten of het instellen van een zekere vorm van loonmatiging wordt door deze vakbond dan ook met klem van de hand gewezen.

Toch krijgen de sociale partners, waaronder dus de socialistische vakbond, het eerste en het laatste woord in een wet die net het tegenovergestelde — namelijk vrijwaring van het concurrentievermogen en het instellen van een loonnorm — wil betrachten dan de doelstellingen van minstens één van die sociale partners.

In deze context begrijpt men ook des te beter de uitspraak van premier Dehaene in zijn Sleutelplan dat de sociale partners zelf een aanpassing van de wet op het concurrentievermogen vragen. Het hoeft geen betoog dat zij dit enkel doen om hun belangen veilig te stellen, wetende dat de regering maar al te graag op hun verzuchtingen zal ingaan. Hierbij dient opgemerkt dat premier Dehaene het in zijn Sleutelplan fundamenteel oneens is met het ABVV als hij stelt dat een verlies aan concurrentiekracht tevens tot jobverlies leidt.

De situatie is vandaag dan ook absurd.

Deze kaderwet is de derde poging van de regering om de werkgelegenheid te bevorderen in amper 6 maanden tijd. Voor de derde maal gaat het hier om een herhaling van het werkgelegenheidsbeleid uit het verleden, dat zijn ondoeltreffendheid reeds ten overvloede heeft bewezen. Bovendien gaat het om een beleid waar de sociale partners niet (meer) achterstaan.

De regering heeft het lef om het argument van tijdsgebrek in te roepen, nadat zij 7 jaar getalmd heeft om de zaken aan te pakken. Tijdens de voorgaande jaren had zij bovendien een uitgebreidere democratische legitimatie dan na de jongste verkiezingen.

prendre des mesures structurelles. Le handicap existant en matière de coût salarial, auquel nos entreprises sont confrontées, ne se résorbera dès lors pas, avec toutes les conséquences qui en découleront sur le plan des pertes d'emploi. En ce qui concerne la réduction des cotisations sociales, qui est censée freiner ces pertes, on reste complètement dans le vague. Le projet ne permettra pas de sauvegarder suffisamment la compétitivité, *a fortiori* de manière préventive. En effet, en ne se basant plus sur une année de référence et en fixant par voie légale et en ancrant dans la loi à l'examen une marge minimale consistant dans l'indexation et les augmentations barémiques, on n'assurera nullement la sauvegarde préventive de la compétitivité. En outre, certaines notions sont définies de telle sorte qu'elles permettront d'opter pour la solution de facilité. C'est ainsi que notre handicap salarial par rapport à nos cinq principaux partenaires commerciaux (le critère de la loi de 1989) est plus important que par rapport aux trois principaux partenaires. Si donc l'on avait à nouveau opté pour les « cinq » au lieu des « trois », on aurait dû consentir un effort plus important en matière de maîtrise des coûts salariaux. Conclusion : en dépit de quelques améliorations (le fait que l'on veut tenir compte de l'évolution au cours des deux prochaines années en est un exemple), il est à craindre que la loi-cadre à l'examen constitue, non pas un progrès, mais un recul par rapport à la loi de 1989.

Certains interlocuteurs sociaux, parmi lesquels surtout le syndicat socialiste, affirment sans sourciller que notre situation en matière de compétitivité n'est en fait pas si grave. En outre, la FGTB prétend que ce n'est pas notre coût salarial élevé qui menace notre compétitivité, mais le simple fait que les entreprises de notre pays ne fabriquent pas de bons produits ! Aussi ce syndicat rejette-t-il résolument toute réduction des coûts salariaux et toute instauration d'une certaine forme de modération salariale.

Et pourtant, les interlocuteurs sociaux, parmi lesquels donc le syndicat socialiste, ont tout à dire en ce qui concerne une loi dont les objectifs (la sauvegarde de la compétitivité et l'instauration d'une norme salariale) sont diamétralement opposés à ceux de l'un des interlocuteurs sociaux au moins.

Dans ce contexte, on comprend dès lors d'autant mieux la déclaration faite par le premier ministre dans son plan-clé, lorsqu'il a dit que les partenaires sociaux étaient demandeurs d'une adaptation de la loi sur la compétitivité. Il est évident qu'ils ne visent qu'à préserver leurs intérêts, sachant que le gouvernement ne sera que trop heureux de satisfaire leurs attentes. On remarquera, à cet égard, que dans son plan-clé, le premier ministre est fondamentalement en désaccord avec la FGTB lorsqu'il fait observer qu'une perte de compétitivité induit également une perte d'emplois.

On voit dès lors toute l'absurdité de la situation actuelle.

Cette loi-cadre est la troisième tentative faite par le gouvernement en à peine six mois de temps en vue de promouvoir l'emploi. Il s'agit pour la troisième fois de la reprise de la politique d'emploi passiste qui a déjà prouvé à suffisance son inefficacité. Il s'agit en outre d'une politique qui n'a pas/plus le soutien des interlocuteurs sociaux.

Le gouvernement a le culot d'invoquer l'argument du manque de temps, après avoir lambiné pendant 7 ans avant de prendre le taureau par les cornes. Au cours des années précédentes, il disposait en outre d'une plus grande légitimation démocratique qu'après les récentes élections.

Om haar interne verdeeldheid en haar gebrek aan moed te camoufleren zet deze regering het parlement buiten spel, in een maatschappelijk debat dat iedereen aangaat. Zij doet dit op een ogenblik waarop alle pogingen om tot een akkoord te komen via sociaal overleg, waar het parlement per definitie ook van uitgesloten is, zijn mislukt.

N° 67 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In eerste bijkomende orde)

Art. 2

De woorden « referentie-Lidstaten » telkens vervangen door het woord « referentielanden ».

VERANTWOORDING

De bedoeling moet zijn de concurrentiekracht te vrijwaren ten overstaan van de belangrijkste handelspartners. Dat deze handelspartners Lidstaten zijn van één of andere organisatie of Unie heeft in deze geen fundamenteel belang. Daarom is het beter te spreken van referentielanden.

N° 68 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In tweede bijkomende orde)

Art. 2

In het eerste gedachtenstreepje, de woorden « Duitsland, Frankrijk en Nederland » vervangen door de woorden « de Lidstaten van de Europese Unie exclusief België en Luxemburg ».

VERANTWOORDING

Een preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen is slechts ten volle mogelijk indien rekening wordt gehouden met de evolutie bij de meeste handelspartners. Duitsland, Frankrijk en Nederland mogen dan wel onze belangrijkste handelspartners zijn, ze zijn geenszins de enige. Ook ten overstaan van de andere handelspartners moet ons concurrentievermogen dus worden gevrijwaard.

Ideaal zou zijn dat de negentien belangrijkste handelspartners zouden worden opgenomen als referentielanden. Ten einde specifieke problemen die te maken hebben met het feit dat sommige van die landen behoren tot andere muntzones te voorkomen, wordt voorgesteld de landen die behoren tot de Europese Unie te nemen.

Pour camoufler ses divisions internes et son manque de courage, ce gouvernement met le parlement hors-jeu, dans un débat social qui nous concerne tous. Il le fait à un moment où tous les efforts réalisés en vue d'arriver à un accord par le biais de la concertation sociale, débat duquel le parlement est également exclu par définition, ont échoué.

N° 67 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En premier ordre subsidiaire)

Art. 2

Remplacer chaque fois les mots « Etats membres de référence » par les mots « pays de référence ».

JUSTIFICATION

L'objectif doit être de sauvegarder la compétitivité par rapport à nos principaux partenaires commerciaux. Le fait que ces partenaires soient membres d'une organisation ou d'une Union de quelque nature que ce soit, n'est pas un élément d'une importance capitale, en l'espèce. C'est la raison pour laquelle il est préférable de parler de « pays de référence ».

N° 68 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En deuxième ordre subsidiaire)

Art. 2

Au premier tiret, remplacer les mots « l'Allemagne, la France et les Pays-Bas » par les mots « les Etats membres de l'Union européenne à l'exclusion de la Belgique et du Luxembourg ».

JUSTIFICATION

Il n'est vraiment possible de mener une politique de sauvegarde de la compétitivité qu'en tenant compte de l'évolution qui se manifeste chez la plupart de nos partenaires commerciaux. Si l'Allemagne, la France et les Pays-Bas sont nos principaux partenaires commerciaux, ce ne sont pas les seuls. Notre compétitivité doit dès lors être également sauvegardée par rapport à nos autres partenaires commerciaux.

L'idéal serait de considérer nos dix-neuf principaux partenaires comme pays de référence. Afin d'éviter les problèmes spécifiques dus au fait que ces pays font partie d'autres zones monétaires, il est proposé de prendre comme références les pays qui font partie de l'Union européenne.

N° 69 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In derde bijkomende orde)

Art. 2

In het eerste gedachtenstreepje, de woorden « Duitsland, Frankrijk en Nederland » vervangen door de woorden « de Lid-Staten van de Europese Unie exclusief België en Luxemburg, Verenigde Staten, Japan, Australië, Canada, Noorwegen en Zwitserland ».

VERANTWOORDING

Ideaal zou zijn dat inzake het vrijwaren van het concurrentievermogen rekening wordt gehouden met de evolutie bij de meeste van onze belangrijkste handelspartners. In dit amendement wordt dan ook voorgesteld de meest ruime groep als referentielanden in deze titel op te nemen.

N° 70 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In vierde bijkomende orde)

Art. 2

In het eerste gedachtenstreepje, de woorden « Duitsland, Frankrijk en Nederland » vervangen door de woorden « Duitsland, Frankrijk, Nederland, Verenigd Koninkrijk, Italië, Verenigde Staten en Japan ».

VERANTWOORDING

Het is inderdaad juist dat Duitsland, Nederland en Frankrijk *de facto* de landen zijn met dewelke België stabiele wisselkoersen en monetaire convergentie heeft.

Dit is echter niet volledig het juiste en zeker niet het enige criterium inzake de keuze van referentielanden, aangezien op deze manier een aantal andere landen die ook belangrijke concurrenten zijn (onder andere het Verenigd Koninkrijk, Italië, de VS en Japan) worden uitgesloten. Het concurrentievermogen moet ook ten aanzien van die landen worden beveiligd. Dit amendement, dat ertoe strekt de zeven belangrijkste handelspartners als referentielanden op te nemen, komt daaraan tegemoet.

N° 71 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In vijfde bijkomende orde)

Art. 2

In het eerste gedachtenstreepje, de woorden « Duitsland, Frankrijk en Nederland » vervangen door de woorden « Duitsland, Frankrijk, Nederland, Verenigd Koninkrijk en Italië ».

N° 69 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En troisième ordre subsidiaire)

Art. 2

Au troisième tiret, remplacer les mots « L'Allemagne, la France et les Pays-Bas » par les mots « les Etats membres de l'Union européenne à l'exclusion de la Belgique et du Luxembourg, des Etats-Unis, du Japon, de l'Australie, du Canada, de la Norvège et de la Suisse ».

JUSTIFICATION

L'idéal serait qu'en ce qui concerne la sauvegarde de la compétitivité, l'on tienne compte de l'évolution chez la plupart de nos principaux partenaires commerciaux. Le présent amendement vise dès lors à reprendre le plus large groupe de pays en tant que pays de référence.

N° 70 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En quatrième ordre subsidiaire)

Art. 2

Au premier tiret, remplacer les mots « l'Allemagne, la France et les Pays-Bas » par les mots « l'Allemagne, la France, les Pays-Bas, le Royaume-Uni, l'Italie, les Etats-Unis et le Japon ».

JUSTIFICATION

Il est effectivement exact que l'Allemagne, les Pays-Bas et la France sont *de facto* des pays avec lesquels la Belgique a des taux de change stables et une convergence monétaire.

Ce n'est toutefois pas là un critère tout à fait exact ni le seul critère en matière de choix des pays de référence, étant donné que de cette manière, une série d'autres pays, qui sont également d'importants concurrents (notamment le Royaume-Uni, l'Italie, les Etats-Unis et le Japon) sont exclus. La compétitivité doit également être sauvegardé vis-à-vis de ces pays. Le présent amendement, qui vise à reprendre comme pays de référence les sept principaux partenaires commerciaux de la Belgique, répond à cette nécessité.

N° 71 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En cinquième ordre subsidiaire)

Art. 2

Au premier tiret, remplacer les mots « L'Allemagne, la France et les Pays-Bas » par les mots « l'Allemagne, la France, les Pays-Bas, le Royaume-Uni et l'Italie ».

VERANTWOORDING

In zijn Sleutelplan stelt premier Dehaene dat onze loonvorming structureel dient te worden afgestemd op dat van de andere landen in de Europese Muntunie. Om deze visie van de eerste minister beter tot zijn recht te laten komen, wordt voorgesteld om alvast ook Italië op te nemen als referentieland. De huidige invulling van artikel 2, eerste streep, is immers een te enge interpretatie van de visie van de premier.

Aangezien het Verenigd Koninkrijk één van onze vijf belangrijkste handelspartners is, wordt voorgesteld om ook dat land op te nemen.

Nº 72 VAN DE HEREN VAN DEN ABELEN EN VAN APEREN

(In zesde bijkomende orde)

Art. 2

In het tweede gedachtenstreepje, de woorden « uitgedrukt in voltijdse equivalenten » weglaten.

VERANTWOORDING

Gelet op de beschikbaarheid van de nodige basisstatistiek brengt de uitdrukking van de gemiddelde loonkost van de werknemer in voltijdse equivalenten haast onoverkomelijke technische problemen met zich mee. Ook de Centrale Raad voor het bedrijfsleven heeft in zijn advies over het wetsontwerp op deze problematiek gewezen. Men kan zich dus afvragen of het statistisch apparaat wel in staat zal zijn ter zake betrouwbare en kwalitatief hoogstaande gegevens te verschaffen.

Daarom wordt voorgesteld de vage term « voltijdse equivalenten » te schrappen.

Nº 73 VAN DE HEREN VAN DEN ABELEN EN VAN APEREN

(In zevende bijkomende orde)

Art. 2

In het tweede gedachtenstreepje, de woorden « en zo nodig gecorrigeerd voor veranderingen in de gemiddelde jaarlijkse conventionele arbeidsduur » weglaten.

VERANTWOORDING

Gelet op de beschikbaarheid van de nodige basisstatistiek brengt de berekening van de correcties voor veranderingen in de gemiddelde jaarlijkse conventionele arbeidsduur haast onoverkomelijke technische problemen met zich mee. Ook de Centrale Raad voor het bedrijfsleven heeft in zijn advies over het wetsontwerp op deze problematiek gewezen. Men kan zich dus afvragen of het statistisch apparaat wel in staat zal zijn ter zake betrouwbare en kwalitatief hoogstaande gegevens te verschaffen.

JUSTIFICATION

Dans son plan-clé, le premier ministre précise que notre formation des salaires doit être alignée structurellement sur celle des autres pays de l'Union monétaire européenne. Afin de mieux traduire cette vision du premier ministre, il est proposé de reprendre également l'Italie en tant que pays de référence. Le contenu actuel de l'article 2, premier tiret, ne reflète en effet pas assez la vision du premier ministre.

Etant donné que le Royaume-Uni est un de nos cinq principaux partenaires commerciaux, il est proposé de reprendre également ce pays.

Nº 72 DE MM. VAN DEN ABELEN ET VAN APEREN

(En sixième ordre subsidiaire)

Art. 2

Au deuxième tiret, supprimer les mots « exprimée en équivalents temps plein ».

JUSTIFICATION

Compte tenu de la disponibilité des statistiques de base requise, l'expression du coût salarial moyen par travailleur en équivalents temps plein pose des problèmes techniques pratiquement insurmontables. Le Conseil central de l'économie a également attiré l'attention sur cette problématique dans son avis sur le projet de loi. On peut donc se demander si l'appareil statistique sera en mesure de fournir des données fiables et de haute qualité en la matière.

Aussi est-il proposé de supprimer les termes imprécis « équivalents temps plein ».

Nº 73 DE MM. VAN DEN ABELEN ET VAN APEREN

(En septième ordre subsidiaire)

Art. 2

Au deuxième tiret, supprimer les mots « et le cas échéant, corrigé en fonction de modifications dans la durée annuelle moyenne conventionnelle de travail ».

JUSTIFICATION

Compte tenu de la disponibilité des statistiques de base requises, le calcul des corrections pour les chargements dans la durée annuelle moyenne conventionnelle de travail pose des problèmes techniques pratiquement insurmontables. Le Conseil central de l'économie a également attiré l'attention sur cette problématique dans son avis sur le projet de loi. On peut donc se demander si l'appareil statistique sera en mesure de fournir des données fiables et de haute qualité en la matière.

N° 74 VAN DE HEREN VAN DEN ABELEN EN VAN APEREN

(In achtste bijkomende orde)

Art. 2

In het tweede gedachtenstreepje, het woord « conventionele » vervangen door het woord « werkelijke ».

VERANTWOORDING

Het begrip conventionele arbeidsduur bestaat enkel op papier en is geen officiële term. Bovendien beantwoordt het begrip werkelijke arbeidsduur beter aan de realiteit aangezien op deze manier rekening wordt gehouden met de verschillen inzake overuren, vakantiedagen, conventionele arbeidsduur, absentisme ...

N° 75 VAN DE HEREN VAN DEN ABELEN EN VAN APEREN

(In negende bijkomende orde)

Art. 2

In het tweede gedachtenstreepje, de woorden « nationale munt » vervangen door de woorden « gemeenschappelijke munt ».

VERANTWOORDING

Indien de loonkostontwikkeling wordt uitgedrukt in nationale munt wordt geen rekening gehouden met wisselkoerseffecten. Nochtans heeft de ontwikkeling van de effectieve wisselkoers een grote invloed op de loonkostontwikkeling en dus op het concurrentievermogen. Dat heeft het recente verleden, een periode waarin er tussen België, Nederland, Duitsland en in mindere mate Frankrijk ook reeds zagezegde stabiele wisselkoersen bestonden, genoegzaam bewezen. Om hiermee rekening te houden wordt voorgesteld de loonkostontwikkeling uit te drukken in gemeenschappelijke munt.

N° 76 VAN DE HEREN VAN DEN ABELEN EN VAN APEREN

(In tiende bijkomende orde)

Art. 2

In het tweede gedachtenstreepje laatste zin, de woorden « en de vooruitzichten » weglaten.

VERANTWOORDING

Het is toch absurd dat een wet die inzake concurrentievermogen preventief dient te werken beroep moet doen op vooruitzichten en dus schattingen. Daarbij zijn in het verleden deze schattingen meermaals te optimistisch geble-

N° 74 DE MM. VAN DEN ABELEN ET VAN APEREN

(En huitième ordre subsidiaire)

Art. 2

Au deuxième tiret, remplacer le mot « conventionnelle » par le mot « réelle ».

JUSTIFICATION

La notion de durée conventionnelle de travail n'existe que sur papier et n'est pas officielle. La notion de durée réelle de travail correspond en outre mieux à la réalité, étant donné qu'elle permet de tenir compte de certaines différences en matière d'heures supplémentaires, de jours de vacances, de durée conventionnelle de travail, d'absentisme, etc.

N° 75 DE MM. VAN DEN ABELEN ET VAN APEREN

(En neuvième ordre subsidiaire)

Art. 2

Au deuxième tiret, remplacer les mots « en monnaie nationale » par les mots « en monnaie communautaire ».

JUSTIFICATION

Si l'évolution du coût salarial est exprimée en monnaie nationale, il ne pourra être tenu compte des fluctuations sur le marché des changes. Pourtant, l'évolution des taux de change a une incidence considérable sur l'évolution du coût salarial et donc sur la compétitivité. On a pu le constater à suffisance dans un passé récent, à une époque où les taux de change entre la Belgique, les Pays-Bas, l'Allemagne et, dans une moindre mesure, la France étaient pourtant déjà censés être stables. Pour tenir compte de ce phénomène, nous proposons d'exprimer l'évolution du coût salarial en monnaie communautaire.

N° 76 DE MM. VAN DEN ABELEN ET VAN APEREN

(En dixième ordre subsidiaire)

Art. 2

Au deuxième tiret, dernière phrase, supprimer les mots « et les prévisions ».

JUSTIFICATION

Il est absurde qu'une loi censée avoir un effet préventif en matière de compétitivité, doive se fonder sur des prévisions, c'est-à-dire des estimations. Ces prévisions se sont d'ailleurs avérées plusieurs fois trop optimistes par le pas-

ken. In plaats van schattingen dient men uit te gaan van spijkerharde gegevens.

N^r 77 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In elfde bijkomende orde)

Art. 2

In het tweede gedachtenstreepje, de laatste zin, aanvullen met de woorden « en Eurostat ».

VERANTWOORDING

Het is absoluut noodzakelijk te beschikken over betrouwbare en onafhankelijke gegevens. Het kan dus geen kwaad ter zake beroep te doen op meer dan één instelling. Bovendien moet erop worden gewezen dat de Centrale Raad voor het bedrijfsleven in haar advies zelf voorstelt gebruik te maken van gegevens van de OESO en van Eurostat. Tot slot dient opgemerkt dat een instelling als de OESO in feite enkel de gegevens, afkomstig van de lidstaten zelf, standaardiseert.

N^r 78 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In twaalfde bijkomende orde)

Art. 2

In het derde gedachtenstreepje, laatste zin, de woorden « en van de OESO » vervangen door de woorden « , van de OESO en van Eurostat ».

VERANTWOORDING

Zie verantwoording van amendement n^r 77.

N^r 79 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In dertiende bijkomende orde)

Art. 2

De vierde en vijfde gedachtenstreepjes weglaten.

VERANTWOORDING

Sinds de inwerkingtreding van de wet van 6 januari 1989 ter vrijwaring van 's lands concurrentievermogen zijn de loonkosten in ons land vrijwel continu sterker gestegen dan bij onze belangrijkste handelspartners.

Als gevolg van deze ontsporing van het looncriterium adviseerden de sociale partners in maart 1993 eensluidend dat het concurrentievermogen werd bedreigd. Het uiteindelijke resultaat was het zogenaamde Globaal Plan dat onder meer voorzag in de invoering van een gezondheidsin-

sé. Il faut se baser sur des données certaines et non sur des estimations.

N^o 77 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En onzième ordre subsidiaire)

Art. 2

Au deuxième tiret, compléter la dernière phrase par les mots « et d'Eurostat ».

JUSTIFICATION

Il est indispensable de disposer de données fiables et indépendantes. Il n'est donc certainement pas mauvais de faire appel à plus d'une institution. Il convient d'ailleurs de souligner que, dans son avis, le Conseil central de l'économie propose lui-même d'utiliser les données de l'OCDE et d'Eurostat. Il convient enfin de souligner qu'une institution comme l'OCDE ne standardise que les données provenant des Etats membres.

N^o 78 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En douzième ordre subsidiaire)

Art. 2

Au troisième tiret, dernière phrase, remplacer les mots « de l'OCDE » par les mots « de l'OCDE et Eurostat ».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n^o 77.

N^o 79 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En treizième ordre subsidiaire)

Art. 2

Supprimer les quatrième et cinquième tirets.

JUSTIFICATION

Nos coûts salariaux n'ont cessé d'augmenter plus fortement que ceux de nos principaux partenaires commerciaux depuis l'entrée en vigueur de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays.

A la suite du dérapage de ce critère salarial, les interlocuteurs sociaux ont signalé unanimement en mars 1993 que notre compétitivité était menacée. Le résultat final en a été le Plan Global qui prévoyait, entre autres, l'instauration d'un index-santé et le gel des salaires réels en 1995 et

dex en in een bevrozing van de reële lonen in 1995 en 1996. Vanaf 1997 moet de nieuwe wet tot vrijwaring van het concurrentievermogen nieuwe loonkostensparingen voor- komen.

De vraag moet worden gesteld of dit mogelijk is indien de minimale loonstijging reeds op voorhand wettelijk wordt gegarandeerd, los van de evolutie in de referentie- landen. Deze minimale loonstijging waar dus absoluut niet aan kan worden geraakt bestaat steeds uit de automati- sche indexering en de baremieke verhogingen. De maxima- le loonmarge van haar kant ligt niet zo éénduidig vast aangezien ze wordt bepaald via een omslachtige procedure die de sociale partners heel wat ruimte laat en aangezien de maximale loonmarge gebaseerd is op een dubbele refe- rentie.

Het zou toch logisch zijn dat in een wet die de pretentie heeft de loonkosten in de hand te houden de maximale loonstijging spijkerhard zou worden vastgelegd in plaats van het omgekeerde zoals nu gebeurt.

Bovendien wordt een eventuele neerwaartse correc- tie — die kan worden toegepast wanneer de loonkostont- wikkeling in ons land hoger ligt dan in de referentielan- den — begrensd door de spijkerharde vastgelegde minimum-marge, zodat de kans bestaat dat een overschrij- ding niet volledig wordt gecorrigeerd.

Tot slot moet erop worden gewezen dat er zich situaties kunnen voordoen waarbij de minimum-marge (index + baremieke) boven de maximum-marge ligt. In dat geval voorziet het wetsontwerp echter geen correctie. Wel kan de regering de maatregelen nemen die voorzien zijn in hoofd- stuk IV van wet van 1989, maar die tot nu toe — dat is ondertussen overduidelijk geworden — geen enkele posi- tieve effecten hebben gehad op vlak van loonkost en concu- rentiekracht.

Het wettelijk vastleggen van een minimale loonstijging hoort dus niet thuis in een wet die tot doel heeft de loonkos- ten onder controle te houden.

N° 80 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In veertiende bijkomende orde)

Art. 2

In het zesde gedachtenstreepje, de woorden « alsook het aantal in voltijdse equivalenten » weg- laten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement n° 73.

N° 81 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In vijftiende bijkomende orde)

Art. 2

In het laatste gedachtenstreepje, de woor- den « in de Nationale Arbeidsraad » weglaten.

1996. A partir de 1997, la nouvelle loi relative à la sauve- garde de la compétitivité devrait éviter de nouveaux déra- pages des coûts salariaux.

Il faut se demander si cela est possible si l'augmentation salariale minimale est garantie d'avance par la loi, quelle que soit l'évolution dans les pays de référence. Cette aug- mentation salariale minimale, à laquelle il est absolument interdit de toucher, comporte toujours l'indexation auto- matique et les augmentations barémiques. La marge sala- riale maximale n'est pas fixée, quant à elle, de manière claire, étant donné qu'elle est déterminée au terme d'une procédure lourde et complexe qui laisse aux interlocuteurs sociaux une large marge de manœuvre et étant donné que cette marge salariale maximale est basée sur une double référence.

Il serait pourtant logique que, dans une loi qui a la prétention de contenir les coûts salariaux, l'augmentation salariale maximale soit fixée de manière rigide au lieu de faire le contraire comme dans la loi en projet.

En outre, une éventuelle correction à la baisse — qui peut être apportée si l'évolution des coûts salariaux dans notre pays est supérieure à celle enregistrée dans les pays de références — est limitée par la fixation d'une marge minimale intangible, si bien qu'un éventuel dépassement risque de ne pas être entièrement corrigé.

Enfin, il y a lieu de faire observer que l'on peut se trouver dans une situation où la marge minimale (index + augmentations barémiques) est supérieure à la marge maximale. Le projet ne prévoit cependant aucune correc- tion dans ce cas. Le gouvernement peut cependant prendre les prévues au chapitre IV de la loi de 1989, mais, jusqu'à présent, ces mesures — et cela est devenu manifeste en- tre-temps — n'ont eu aucune incidence positive dans le domaine des coûts salariaux et de la compétitivité.

La fixation par voie légale d'une augmentation salariale minimale n'a pas sa place dans une loi qui a pour objectif de maîtriser les coûts salariaux.

N° 80 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En quatorzième ordre subsidiaire)

Art. 2

Au sixième tiret, supprimer les mots « ainsi que le nombre en équivalents à temps plein ».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 73.

N° 81 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En quinzième ordre subsidiaire)

Art. 2

Au dernier tiret, supprimer les mots « au sein du Conseil national du Travail ».

VERANTWOORDING

In de Nationale Arbeidsraad zetelen per definitie de representatieve organisaties die de werknemers en werkgevers vertegenwoordigen. De bepaling « in de Nationale Arbeidsraad » voegt dus niets nieuws aan de definitie van sociale gesprekspartners toe en is dus overbodig.

N° 82 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In hoofdorde)

Art. 3

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement n° 66.

N° 83 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In eerste bijkomende orde)

Art. 3

De woorden « referentie-lidstaten » telkens vervangen door het woord « referentielanden ».

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement n° 66.

N° 84 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In tweede bijkomende orde)

Art. 3

Paragraaf 1 vervangen door wat volgt :

« § 1. De ontwikkeling van de werkgelegenheid en de loonkostontwikkeling worden uitgedrukt in evolutie-indices in vergelijking met 1989 en met wat verwacht wordt voor de komende twee jaar en met de toestand bij de referentielanden. ».

VERANTWOORDING

Door niet langer de loonkostenevolutie te meten vanaf een basisjaar (1987 in de wet van 6 januari 1989) wordt de misgroei uit een verder verleden niet langer gecorrigeerd. Daarom wordt voor een groot stuk teruggegrepen naar de bepaling zoals voorzien in artikel 1, § 2 van de wet van 6 januari 1989.

Met dien verstande evenwel dat geopteerd wordt voor 1989 als basisjaar. Het hanteren van 1987 als basisjaar

JUSTIFICATION

Au sein du Conseil national du travail siègent par définition les organisations représentatives des employeurs et des travailleurs. La précision « au sein du Conseil national du travail » n'ajoute rien de neuf à la définition des interlocuteurs sociaux et est dès lors superflue.

N° 82 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En ordre principal)

Art. 3

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 66.

N° 83 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En premier ordre subsidiaire)

Art. 3

Remplacer chaque fois les mots « Etats membres de référence » par les mots « pays de référence ».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 67.

N° 84 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En deuxième ordre subsidiaire)

Art. 3

Remplacer le § 1^{er} par ce qui suit :

« § 1^{er}. L'évolution de l'emploi et l'évolution du coût salarial sont exprimées en indices d'évolution par comparaison avec 1989 et avec les prévisions pour les deux années suivantes, ainsi qu'avec la situation dans les pays de référence. »

JUSTIFICATION

En ne mesurant plus l'évolution du coût salarial à partir d'une année de base (1987 aux termes de la loi du 6 janvier 1989), la distorsion héritée d'un passé plus lointain n'est plus corrigée. C'est pourquoi nous proposons d'en revenir en grande partie à la disposition de l'article 1^{er}, § 2, de la loi du 6 janvier 1989.

Nous optons cependant pour l'année 1989. Il faut en effet éviter de se référer à l'année de base 1987, étant

moet immers worden vermeden aangezien op deze wijze de werkelijke toestand te optimistisch wordt voorgesteld.

N° 85 VAN DE HEREN VAN DEN ABELEN EN VAN APEREN

(In derde bijkomende orde)

Art. 3

In § 1, *in fine*, de woorden « van België » weglaten.

VERANTWOORDING

Deze woorden zijn overbodig. Het spreekt vanzelf dat het hier gaat om referentielanden van België.

N° 86 VAN DE HEREN VAN DEN ABELEN EN VAN APEREN

(In vierde bijkomende orde)

Art. 3

In § 1, de woorden « en met wat verwacht wordt voor de komende twee jaar » weglaten.

VERANTWOORDING

Het is de bedoeling van de nieuwe wet om de loonkostontwikkeling op preventieve wijze af te stemmen op die bij de referentielanden. In de praktijk zal men hierin wellicht niet slagen aangezien gewerkt wordt met verwachtingen, dus met schattingen. Deze verwachtingen en schattingen zullen het resultaat zijn van een consensus tussen de sociale partners en zijn dus niet in de eerste plaats gebaseerd op objectieve gegevens.

N° 87 VAN DE HEREN VAN DEN ABELEN EN VAN APEREN

(In vijfde bijkomende orde)

Art. 3

Paragraaf 2 vervangen door wat volgt :

« § 2. Het relatief belang van elk referentieland wordt bepaald volgens het model van het Internationaal Monetair Fonds betreffende de wereldhandel. »

VERANTWOORDING

Bij de bepaling van de loonnorm krijgen de referentielanden een gewicht overeenkomstig het relatief belang van hun bruto binnenlands produkt in waarde, uitgedrukt in gemeenschappelijke munt (Duitsland 55,5 %, Frankrijk 35,4 % en Nederland 9,1 %). Deze berekeningswijze weerspiegelt echter niet het relatieve belang van die landen in onze buitenlandse handel (Duitsland 47,7 %, Frankrijk

donné que l'on donnerait ainsi une image trop optimiste de la situation.

N° 85 DE MM. VAN DEN ABELEN ET VAN APEREN

(En troisième ordre subsidiaire)

Art. 3

Au § 1^{er}, *in fine*, supprimer les mots « de la Belgique ».

JUSTIFICATION

Ces mots sont superflus. Il va de soi qu'il s'agit ici des pays de référence de la Belgique.

N° 86 DE MM. VAN DEN ABELEN ET VAN APEREN

(En quatrième ordre subsidiaire)

Art. 3

Au § 1^{er}, supprimer les mots « et les prévisions pour les deux années suivantes ».

JUSTIFICATION

Le but de la nouvelle loi est d'aligner l'évolution du coût salarial de manière préventive sur celle enregistrée dans les pays de référence. Dans la pratique, on ne parviendra peut-être pas à atteindre cet objectif, dès lors que l'on se base sur des prévisions, donc sur des estimations. Ces prévisions et estimations seront le résultat d'un consensus entre les interlocuteurs sociaux et ne seront donc pas basés en premier lieu sur des données objectives.

N° 87 DE MM. VAN DEN ABELEN ET VAN APEREN

(En cinquième ordre subsidiaire)

Art. 3

Remplacer le § 2 par ce qui suit :

« § 2. L'importance relative de chacun des pays de référence est fixée selon le modèle du Fonds monétaire international pour le commerce mondial. »

JUSTIFICATION

Pour la détermination de la norme salariale, les pays de référence se voient attribuer un poids conformément à l'importance relative de leur produit intérieur brut en valeur, exprimé en monnaie commune (55,5 % pour l'Allemagne, 35,4 % pour la France et 9,1 % pour les Pays-Bas). Ce mode de calcul ne reflète cependant pas l'importance relative de ces pays dans notre commerce extérieur (47,7 %

35,8 % en Nederland 16,5 %), wat wel min of meer het geval was bij de definitie zoals opgenomen in artikel 1, § 2 van de wet van 6 januari 1989.

Dit amendement heeft dus als doel de oorspronkelijke definitie over te nemen.

N° 88 VAN DE HEREN VAN DEN ABELEN EN VAN APEREN

(In zesde bijkomende orde)

Art. 3

Paragraaf 2 vervangen door wat volgt :

« § 2. Het relatief belang van elk referentieland wordt bepaald door de wegingscoëfficiënten toegepast door de Nationale Bank van België bij de berekening van de effectieve wisselkoersen. »

VERANTWOORDING

Om eke discussie over de juiste berekeningswijze inzake de bepaling van het relatief belang van elk referentieland te vermijden, wordt voorgesteld de objectieve berekeningswijze van de Nationale Bank te gebruiken.

N° 89 VAN DE HEREN VAN DEN ABELEN EN VAN APEREN

(In zevende bijkomende orde)

Art. 3

In § 3, de volgende wijzigingen aanbrengen :

- 1) het woord « kan » vervangen door het woord « bepaalt »;
- 2) de woorden « nader regelen » weglaten.

VERANTWOORDING

Een regering die volmachten vraagt, vraagt ze om ze effectief ook te gebruiken. De VLD vindt dan ook dat dat duidelijk in de teksten tot uiting moet komen.

N° 90 VAN DE HEREN VAN DEN ABELEN EN VAN APEREN

(In hoofdorde)

Art. 4

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zie verantwoording van amendement n° 66.

pour l'Allemagne, 35,8 % pour la France et 16,5 % pour les Pays-Bas), ce qui était plus ou moins de cas lorsque l'importance relative des pays de référence était fixée conformément à la définition de l'article 1^{er}, § 2, de la loi du 6 janvier 1989.

Le présent amendement vise par conséquent à reprendre la définition initiale.

N° 88 DE MM. VAN DEN ABELEN ET VAN APEREN

(En sixième ordre subsidiaire)

Art. 3

Remplacer le § 2 par ce qui suit :

« § 2. L'importance relative de chacun des pays de référence est fixée sur la base des coefficients de pondération appliqués par la Banque nationale de Belgique pour le calcul des taux de change effectifs. »

JUSTIFICATION

Afin d'éviter toute discussion concernant le mode de calcul exact à appliquer pour déterminer l'importance relative de chacun des pays de référence, il est proposé de se baser sur le mode de calcul objectif de la Banque nationale.

N° 89 DE MM. VAN DEN ABELEN ET VAN APEREN

(En septième ordre subsidiaire)

Art. 3

Au § 3, remplacer les mots « le Roi peut, après avis du Conseil central de l'Economie, fixer » **par les mots** « le Roi fixe, après avis du Conseil central de l'Economie ».

JUSTIFICATION

Un gouvernement qui demande des pouvoirs spéciaux doit les utiliser effectivement. Le VLD estime dès lors que le texte doit être modifié en conséquence.

N° 90 DE MM. VAN DEN ABELEN ET VAN APEREN

(En ordre principal)

Art. 4

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 66.

N°91 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In eerste bijkomende orde)

Art. 4

De woorden « referentie-Lid-Statens » telkens vervangen door het woord « referentielanden ».

VERANTWOORDING

Zie verantwoording van amendement n° 67.

N°92 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In tweede bijkomende orde)

Art. 4

In § 1, de woorden « de Centrale Raad voor het bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad » vervangen door de woorden « de Centrale Raad voor het bedrijfsleven, de Nationale Arbeidsraad en het Federaal Planbureau ».

VERANTWOORDING

Het is wellicht niet overbodig om naast gegevens van de sociale partners zelf, tevens over een onafhankelijk rapport te beschikken van een onafhankelijke instelling zoals het Federaal Planbureau. Immers, zowel de Centrale Raad voor het bedrijfsleven als de Nationale Arbeidsraad bestaan hoofdzakelijk uit vertegenwoordigers van de sociale gesprekspartners. Net zoals in Nederland stelt de VLD daarom voor een aparte instantie te betrekken bij het proces van loonvorming en loonmatiging. In Nederland is dat het Centraal Planbureau. In België kan dus het Federaal Planbureau perfect die rol op zich nemen.

N°93 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In derde bijkomende orde)

Art. 4

In § 2, de volgende wijzigingen aanbrengen :
1) het woord « kan » vervangen door het woord « pleegt »;
2) het woord « plegen » weglaten.

VERANTWOORDING

Volgens de eerste minister zijn de organisaties, de bewegingen en de groepen die het maatschappelijk middenveld vormen, een belangrijk aflossingspunt om tot een echt debat te komen.

In zijn Sleutelplan belijdt de eerste minister dan ook ten volle zijn geloof in de overlegmethode. Niet met het parle-

N°91 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En premier ordre subsidiaire)

Art. 4

Remplacer les mots « Etats membres de référence » par les mots « pays de référence ».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 67.

N°92 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En deuxième ordre subsidiaire)

Art. 4

Au § 1^{er}, remplacer les mots « le Conseil central de l'économie et le Conseil national du travail » par les mots « le Conseil central de l'économie, le Conseil national du travail et le Bureau du plan fédéral ».

JUSTIFICATION

Il n'est sans doute pas superflu de disposer, outre de données émanant des interlocuteurs sociaux eux-mêmes, d'un rapport indépendant émis par un organisme indépendant tel que le Bureau du plan fédéral. En effet, tant le Conseil central de l'économie que le Conseil national du travail sont composés essentiellement de représentants des interlocuteurs sociaux. Le VLD propose dès lors d'associer, comme aux Pays-Bas, un organisme indépendant au processus de fixation et de modération des salaires. Aux Pays-Bas, c'est le *Centraal Planbureau* qui est associé à ce processus. En Belgique, cette mission pourrait dès lors très bien être confiée au Bureau du plan fédéral.

N°93 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En troisième ordre subsidiaire)

Art. 4

Remplacer le § 2 par la disposition suivante :
« Le gouvernement soumet le rapport visé au § 1^{er} à une concertation avec les interlocuteurs sociaux ».

JUSTIFICATION

Le premier ministre estime que les organisations, les mouvements et les groupes qui représentent la société civile constituent des acteurs importants du véritable débat démocratique.

Dans son plan-clé, le premier ministre confesse dès lors sans retenue sa foi dans la concertation. Concertation non

ment, maar wel dus met het zogeheten middenveld ofwel de sociale partners.

In navolging van de premier bevestigden de sociale partners en de regering bijna sacraal « hun vertrouwen in de tradities van het sociale overleg om de problemen te voorkomen en op te lossen ».

Met dit amendement wil de VLD de regering en de sociale partners aan hun geloofsbelijdenis houden. Indien deze regering en deze sociale partners het echt menen met het sociale overlegmodel dan moeten ze er maar gebruik van maken ook en dit duidelijk in de tekst van het wetsontwerp stellen.

N° 94 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEEN EN VAN APEREN

(In vierde bijkomende orde)

Art. 4

Paragraaf 2 aanvullen met wat volgt :

« Vooraleer dit overleg plaats kan vinden dient in het Parlement een grondig debat te worden gevoerd over het verslag zoals bedoeld in § 1 van dit artikel. De regering dient bij dit overleg rekening te houden met de aanbevelingen en beslissingen zoals die door het Parlement worden geformuleerd. »

VERANTWOORDING

Het is absoluut noodzakelijk dat het parlement nader wordt betrokken bij het vrijwaren van het concurrentievermogen. De vertegenwoordigers van het volk hebben immers het recht ook hun zeg te hebben bij belangrijke thema's als concurrentiekracht, loonvorming en tewerkstelling.

N° 95 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEEN EN VAN APEREN

Art. 5

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement n° 66.

N° 96 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEEN EN VAN APEREN

(In eerste bijkomende orde)

Art. 5

In het eerste lid, eerste zin, de woorden « referentie-lidstaten » vervangen door het woord « referentielanden ».

pas avec le parlement, mais bien avec les représentants de la société civile, autrement dit avec les interlocuteurs sociaux.

Dans la foulée du premier ministre, les interlocuteurs sociaux et le gouvernement ont confirmé presque religieusement leur confiance dans les traditions de la concertation sociale pour prévenir et résoudre les problèmes.

En présentant cet amendement, le VLD entend rappeler le gouvernement et les interlocuteurs sociaux à leur confession de foi. Si le gouvernement et les interlocuteurs sociaux croient réellement au modèle de concertation sociale, ils doivent y avoir recours et le préciser clairement dans le texte du projet de loi.

N° 94 DE MM. VAN DEN ABEELEEN ET VAN APEREN

(En quatrième ordre subsidiaire)

Art. 4

Compléter le § 2 par ce qui suit :

« Avant que cette concertation ne puisse avoir lieu, le parlement devra débattre de manière approfondie du rapport visé au § 1^{er}. Le gouvernement devra tenir compte, lors de la concertation, des recommandations et décisions formulées par le parlement. »

JUSTIFICATION

Il est indispensable que le parlement soit associé à la sauvegarde de la compétitivité. Les représentants du peuple ont en effet le droit d'intervenir dans des domaines aussi importants que la compétitivité, la fixation des salaires et l'emploi.

N° 95 DE MM. VAN DEN ABEELEEN ET VAN APEREN

Art. 5

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 66.

N° 96 DE MM. VAN DEN ABEELEEN ET VAN APEREN

(En premier ordre subsidiaire)

Art. 5

A l'alinéa 1^{er}, première phrase, remplacer les mots « les Etats membres de référence » par les mots « les pays de référence ».

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement n° 67.

N° 97 VAN DE HEREN VAN DEN ABELEN EN VAN APEREN

(In tweede bijkomende orde)

Art. 5

In het eerste lid, eerste zin, de woorden « Jaarlijks brengt de centrale Raad voor het bedrijfsleven, voor 30 september, een technisch verslag uit » **vervangen door de woorden** « *Jaarlijks brengen de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en het Federaal Planbureau, voor 30 september, een gezamenlijk verslag uit* ».

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement n° 92.

N° 98 VAN DE HEREN VAN DEN ABELEN EN VAN APEREN

(In derde bijkomende orde)

Art. 5

In het tweede lid, in fine, de woorden « alsook aan de sociale gesprekspartners » **weglaten.**

VERANTWOORDING

Het is nogal absurd wettelijk vast te leggen dat een rapport dat eigenlijk door de sociale partners zelf wordt opgesteld namelijk door de Centrale Raad voor het bedrijfsleven, moet worden overgemaakt aan die sociale partners.

N° 99 VAN DE HEREN VAN DEN ABELEN EN VAN APEREN

(In hoofdorde)

Art. 6

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement n° 66.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 67.

N° 97 DE MM. VAN DEN ABELEN ET VAN APEREN

(En deuxième ordre subsidiaire)

Art. 5

A l'alinéa 1^{er}, première phrase, remplacer les mots « chaque année, le Conseil centra de l'économie émet, avant le 30 septembre, un rapport technique » **par les mots** « *chaque année le Conseil central de l'économie et le Bureau fédéral du Plan émettent, avant le 30 septembre, un rapport technique conjoint* ».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 92.

N° 98 DE MM. VAN DEN ABELEN ET VAN APEREN

(En troisième ordre subsidiaire)

Art. 5

A l'alinéa 2, supprimer les mots « ainsi qu'aux interlocuteurs sociaux ».

JUSTIFICATION

Il est assez absurde de prévoir dans la loi qu'un rapport qui est en fait établi par les interlocuteurs sociaux eux-mêmes, en l'occurrence par le Conseil central de l'économie, doit être transmis aux interlocuteurs sociaux.

N° 99 DE MM. VAN DEN ABELEN ET VAN APEREN

(En ordre principal)

Art. 6

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 66.

N° 100 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In eerste bijkomende orde)

Art. 6

In § 2, de woorden « referentie-lidstaten » vervangen door het woord « referentielanden ».

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement n° 67.

N° 101 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In tweede bijkomende orde)

Art. 6

In § 2, de volgende wijzigingen aanbrengen :

- 1) **In de eerste zin, de woorden « maar be- draagt minimaal de indexering en de baremieke ver- hogingen » weglaten.**
- 2) **De derde zin weglaten.**

VERANTWOORDING

Sinds de inwerkingtreding van de wet van 6 januari 1989 ter vrijwaring van 's lands concurrentievermogen zijn de loonkosten in ons land vrijwel continu sterker gestegen dan bij onze belangrijkste handelspartners.

Als gevolg van deze ontsporing van het looncriterium adviseerden de sociale partners in maart 1993 eensluidend dat het concurrentievermogen werd bedreigd. Het uitein- delijke resultaat was het zogenaamde Globaal Plan dat onder meer voorzag in de invoering van en gezondheidsin- dex en in een bevrozing van de reële lonen in 1995 en 1996. Vanaf 1997 moet de nieuwe wet tot vrijwaring van het concurrentievermogen nieuwe loonkostontsporingen voor- komen.

De vraag moet worden gesteld of dit mogelijk is indien de minimale loonstijging reeds op voorhand wettelijk wordt gegarandeerd, los van de evolutie in de referentie- landen.

Deze minimale loonstijging waar dus absoluut niet aan kan worden geraakt bestaat steeds uit de automatische indexering en de baremieke verhogingen. De maximale loonmarge van haar kant ligt niet zo éénduidig vast aange- zien ze wordt bepaald via een omslachtige procedure die de sociale partners heel wat ruimte laat en aangezien de maximale loonmarge gebaseerd is op een dubbele referen- tie.

Het zou logisch zijn dat in een wet die de pretentie heeft de loonkosten in de hand te houden de maximale loonstij- ging spijkerhard zou worden vastgelegd in plaats van het omgekeerde zoals nu gebeurt.

Bovendien wordt een eventuele neerwaartse correc- tie — die kan worden toegepast wanneer de loonkostont- wikkeling in ons land hoger ligt dan in de referentielan-

N° 100 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En premier ordre subsidiaire)

Art. 6

Au § 2, remplacer les mots « Etats membres de référence » par les mots « pays de référence ».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 67.

N° 101 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En premier ordre subsidiaire)

Art. 6

Au § 2, apporter les modifications suivantes :

- 1) **Dans la première phrase, supprimer les mots « mais correspond au moins à l'indexation et aux augmentations barémiques ».**
- 2) **Supprimer la troisième phrase.**

JUSTIFICATION

Depuis l'entrée en vigueur de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité de notre pays, les coûts salariaux ont toujours augmenté en Belgique dans une plus forte mesure que chez nos principaux partenaires commerciaux.

A la suite du dérapage de ce critère salarial, les interlo- cuteurs sociaux ont signalé unanimement en mars 1993 que notre compétitivité était menacée. Le résultat final en a été le Plan global qui prévoyait, entre autres, l'instaura- tion d'un index-santé et le gel des salaires réels en 1995 et 1996. A partir de 1997, la nouvelle loi relative à la sauve- garde de la compétitivité devrait éviter de nouveaux déra- pages des coûts salariaux.

Il faut se demander si cela est possible si l'augmentation salariale minimale est garantie d'avance par la loi quelle que soit l'évolution dans les pays de référence.

Cette augmentation salariale minimale, à laquelle il est absolument interdit de toucher, comporte toujours l'in- dexation automatique et les augmentations barémiques. La marge salariale maximale n'est pas fixée, quant à elle, de manière claire, étant donné qu'elle est déterminée au terme d'une procédure lourde et complexe qui laisse aux interlocuteurs sociaux une large marge de manœuvre et étant donné que cette marge salariale maximale est basée sur une double référence.

Il serait pourtant logique que, dans une loi qui a la prétention de contenir les coûts salariaux, l'augmentation salariale maximale soit fixée de manière rigide au lieu de faire le contraire comme dans la loi en projet.

En outre, une éventuelle correction à la baisse — qui peut être apportée si l'évolution des coûts salariaux dans notre pays est supérieure à celle enregistrée dans les pays

den — begrensd door de spijkerhard vastgestelde minimum-marge, zodat de kans bestaat dat een overschrijding niet volledig wordt gecorrigeerd.

Tot slot moet erop wordt gewezen dat er zich situaties kunnen voordoen waarbij de minimum-marge (index + barémie) boven de maximum-marge ligt. In dat geval voorziet het wetsontwerp echter geen correctie. Wel kan de regering de maatregelen nemen die voorzien zijn in hoofdstuk IV van de wet van 1989, maar die tot nu toe — dat is ondertussen overduidelijk geworden — geen enkele positieve effecten hebben gehad op vlak van loonkost en concurrentiekracht.

Het wettelijk vastleggen van een minimale loonstijging hoort dus niet thuis in een wet die tot doel heeft de loonkosten onder controle te houden.

N^o 102 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In derde bijkomende orde)

Art. 6

In § 2, tweede zin, de woorden « gedurende de twee voorgaande jaren » weglaten.

VERANTWOORDING

Sinds 1987 heeft ons land een loonkostenhandicap opgebouwd die naar gelang het aantal referentielanden tussen de 7 à 8 % bedraagt. Deze scheefgroei zal onvoldoende kunnen worden weggewerkt indien enkel rekening wordt gehouden met de loonkostontwikkeling gedurende de twee voorgaande jaren.

N^o 103 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In hoofdorde)

Art. 7

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Inzake tewerkstelling blijft het simpelweg bij het verlengen van bestaande maatregelen en het opleggen van een aantal maatregelen uit het Toekomstcontract voor de werkgelegenheid.

De situatie is vandaag dan ook absurd.

Deze kaderwet is de derde poging van de regering om de werkgelegenheid te bevorderen in amper 6 maanden tijd. Voor de derde maal gaat het hier om een herhaling van het werkgelegenheidsbeleid uit het verleden, dat zijn inefficiëntie reeds ten overvloede heeft bewezen. Bovendien gaat het om een beleid waar de sociale partners niet (meer) achterstaan.

De regering heeft het lef om het argument van tijdsgebrek in te roepen, nadat zij 7 jaar getalmd heeft om de zaken aan te pakken. Tijdens de voorgaande jaren had zij bovendien een uitgebreidere democratische legitimatie dan na de jongste verkiezingen.

de références — est limitée par la fixation d'une marge minimale intangible, si bien qu'un éventuel dépassement risque de ne pas être entièrement corrigé.

Enfin, il y a lieu de faire observer que l'on peut trouver dans une situation où la marge minimale (index = augmentations barémiques) est supérieure à la marge maximale. Le projet ne prévoit cependant aucune correction dans ce cas. Le gouvernement peut cependant prendre les mesures prévues au chapitre IV de la loi de 1989, mais, jusqu'à présent, ces mesures — et cela est devenu manifeste entre-temps — n'ont eu aucune incidence positive dans le domaine des coûts salariaux et de la compétitivité.

La fixation par voie légale d'une augmentation salariale minimale n'a pas sa place dans une loi qui a pour objectif de maîtriser les coûts salariaux.

N^o 102 DE MM. VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(En troisième ordre subsidiaire)

Art. 6

Au § 2, deuxième phrase, supprimer les mots « des deux années précédentes ».

JUSTIFICATION

Depuis 1987, notre pays a accumulé un handicap en matière de coûts salariaux qui, selon le nombre de pays de référence, est de 7 à 8 %. Cette distorsion de croissance ne pourra être éliminée de manière suffisante s'il n'est tenu compte que de l'évolution des coûts salariaux des deux dernières années.

N^o 103 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En ordre principal)

Art. 7

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

En matière d'emploi, le projet ne fait rien d'autre que de proroger un certain nombre de mesures existantes et d'instaurer certaines mesures reprises du plan d'avenir pour l'emploi.

La situation est dès lors devenue absurde.

Cette loi-cadre est la troisième tentative faite par le gouvernement en à peine six mois de temps en vue de promouvoir l'emploi. Il s'agit pour la troisième fois de la reprise de la politique d'emploi passéiste qui a déjà prouvé à suffisance son inefficacité. Il s'agit en outre d'une politique qui n'a pas/plus le soutien des interlocuteurs sociaux.

Le gouvernement a le culot d'invoquer l'argument du manque de temps, après avoir lambiné pendant 7 ans avant de prendre le taureau par les cornes. Au cours des années précédentes, il disposait en outre d'une plus grande légitimation démocratique qu'après les récentes élections.

Om haar interne verdeeldheid en haar gebrek aan moed te camoufleren zet deze regering het parlement buiten spel, in een maatschappelijk debat dat iedereen aangaat. Zij doet dit op een ogenblik waarop alle pogingen om tot een akkoord te komen via sociaal overleg, waar het parlement per definitie ook van uitgesloten is, zijn mislukt.

Zie ook de verantwoording bij amendement n° 66.

N° 104 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In eerste bijkomende orde)

Art. 7

In § 1, in fine, de woorden « met als minimum de indexering en de baremieke verhogingen » weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement n° 101.

N° 105 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In tweede bijkomende orde)

Art. 7

In § 1, de volgende wijzigingen aanbrengen :
1) het woord « kan » vervangen door het woord « legt »;
2) het woord « vastleggen » vervangen door het woord « vast ».

VERANTWOORDING

Een regering die volmachten vraagt, vraagt ze om ze effectief ook te gebruiken. De VLD vindt dan ook dat dat duidelijk in de teksten tot uiting moet komen.

N° 106 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In derde bijkomende orde)

Art. 7

In § 2, de volgende wijzigingen aanbrengen :
1) het woord « kan » vervangen door het woord « neemt »;
2) het woord « nemen » weglaten.

Pour camoufler ses divisions internes et son manque de courage, ce gouvernement met le parlement hors-jeu, dans un débat social qui nous concerne tous. Il le fait à un moment où tous les efforts réalisés en vue d'arriver à un accord par le biais de la concertation sociale, débat duquel le parlement est également exclu par définition, ont échoué.

Voir également la justification de l'amendement n° 66.

N° 104 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En premier ordre subsidiaire)

Art. 7

Au § 1^{er}, supprimer les mots « avec comme minimum l'indexation et les augmentations barémiques ».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 101.

N° 105 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En deuxième ordre subsidiaire)

Art. 7

Au § 1^{er}, remplacer les mots « peut, par arrêté délibéré en conseil des ministres, déterminer » par les mots « détermine, par arrêté délibéré en conseil des ministres ».

JUSTIFICATION

Un gouvernement qui demande des pouvoirs spéciaux doit les utiliser effectivement. Le VLD estime dès lors que le texte doit être modifié en conséquence.

N° 106 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En troisième ordre subsidiaire)

Art. 7

Au § 2, remplacer les mots « peut, par arrêté délibéré en conseil des ministres, par la durée prévue de l'accord interprofessionnel, prendre » par les mots « prend, par arrêté délibéré en conseil des ministres, pour la durée prévue de l'accord interprofessionnel ».

VERANTWOORDING

Een regering die volmachten vraagt, vraagt ze om ze effectief ook te gebruiken. De VLD vindt dan ook dat dat duidelijk in de teksten tot uiting moet komen.

N° 107 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In hoofdorde)

Art. 8

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement n° 103.

N° 108 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In eerste bijkomende orde)

Art. 8

In § 1, tweede zin, de woorden « met als minimum de indexering en de baremieke verhogingen » weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement n° 101.

N° 109 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In tweede bijkomende orde)

Art. 8

In § 1, de derde zin weglaten.

VERANTWOORDING

Het valt moeilijk in te zien waarom wettelijk moet worden vastgelegd dat rekening moet worden gehouden met de in de sector geldende loonindexering en met de economische mogelijkheden van de sector. Het spreekt toch vanzelf dat in de onderhandelingen met deze elementen spontaan rekening gehouden zal worden.

Bovendien, zolang niet wordt gespecificeerd op welke wijze met deze gegevens rekening moet worden gehouden en welke instanties dienen te bepalen wat de economische mogelijkheden van een sector zijn, gaat het hier om een nietszeggende aanvulling.

JUSTIFICATION

Un gouvernement qui demande des pouvoirs spéciaux doit les utiliser effectivement. Le VLD estime dès lors que le texte doit être modifié en conséquence.

N° 107 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En ordre principal)

Art. 8

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 103.

N° 108 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En premier ordre subsidiaire)

Art. 8

Au § 1^{er}, deuxième phrase supprimer les mots « avec comme minimum l'indexation et les augmentations barémiques ».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 101.

N° 109 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En deuxième ordre subsidiaire)

Art. 8

Au § 1^{er}, supprimer la troisième phrase.

JUSTIFICATION

On comprend mal pourquoi il faut prévoir dans la loi qu'il y a lieu de tenir compte du mécanisme d'indexation des salaires en vigueur dans le secteur et des possibilités économiques du secteur. Il va de soi que les négociations tiendront spontanément compte de ces éléments.

Qui plus est, cette disposition n'a aucun sens tant qu'il ne sera pas précisé comment il faut tenir compte de ces données et quelles instances détermineront les possibilités économiques d'un secteur.

N^o 110 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN
(In hoofdorde)

Art. 9

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement n^o 103.

N^o 111 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN
(In eerste bijkomende orde)

Art. 9

In § 3, tweede zin, de volgende wijzigingen aanbrengen :

- 1) het woord « kan » vervangen door het woord « neemt »;**
- 2) het woord « nemen » weglaten.**

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement n^o 89.

N^o 112 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN
(In tweede bijkomende orde)

Art. 9

In § 3, tweede lid, de woorden « referentie-Lid-Staten » vervangen door het woord « referentielanden ».

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement n^o 67.

N^o 113 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN
(In derde bijkomende orde)

Art. 9

In § 3, tweede lid, het woord « drie » weglaten.

VERANTWOORDING

Uit de definities in artikel 2 blijkt duidelijk het aantal landen die beschouwd worden als referentielanden. Het is

N^o 110 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN
(En ordre principal)

Art. 9

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n^o 103.

N^o 111 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN
(En premier ordre subsidiaire)

Art. 9

Au § 3, deuxième phrase, apporter les modifications suivantes :

- 1) remplacer le mot « peut » par le mot « prend »;**
- 2) supprimer le mot « prendre ».**

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n^o 89.

N^o 112 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN
(En deuxième ordre subsidiaire)

Art. 9

Au § 3, alinéa 2, remplacer les mots « Etats membres de référence » par les mots « pays de référence ».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n^o 67.

N^o 113 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN
(En troisième ordre subsidiaire)

Art. 9

Au § 3, alinéa 2, supprimer le mot « trois ».

JUSTIFICATION

Le nombre de pays considérés comme des pays de référence ressort clairement des définitions figurant à l'arti-

dus niet nodig nogmaals dit aantal nader te specificeren. Dit gebeurt trouwens ook niet in de andere artikelen.

N° 114 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In hoofdorde)

Art. 10

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement n° 66.

N° 115 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In eerste bijkomende orde)

Art. 10

In het 2°, de woorden « in voltijdse equivalenten » weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement n° 73.

N° 116 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In hoofdorde)

Art. 11

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement n° 66.

N° 117 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In eerste bijkomende orde)

Art. 11

In § 1, in fine, de woorden « referentie-Lid-Staten » vervangen door het woord « referentielanden ».

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement n° 67.

cle 2. Il est dès lors inutile de repréciser ce nombre. Les autres articles ne le font du reste pas non plus.

N° 114 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En ordre principal)

Art. 10

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 66.

N° 115 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En premier ordre subsidiaire)

Art. 10

Au 2°, supprimer les mots « en équivalents à temps plein ».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 73.

N° 116 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En ordre principal)

Art. 11

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 66.

N° 117 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En premier ordre subsidiaire)

Art. 11

Au § 1^{er}, remplacer les mots « Etats membres de référence » par les mots « pays de référence ».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 67.

N^r 118 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

Art. 12

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement n^r 66.

N^r 119 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In hoofdorde)

Art. 13

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement n^r 103.

N^r 120 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In eerste bijkomende orde)

Art. 13

De woorden « referentie-lidstaten » vervangen door het woord « referentielanden ».

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement n^r 67.

N^r 121 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In tweede bijkomende orde)

Art. 13

In § 1, de volgende wijzigingen aanbrengen :
« 1) het woord « kan » vervangen door het woord « legt »;
2) het woord « opleggen » vervangen door het woord « op ». »

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement n^r 89.

N^o 118 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

Art. 12

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n^o 66.

N^o 119 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre principal)

Art. 13

Supprimer cet article.

VERANTWOORDING

Voir la justification de l'amendement n^o 103.

N^o 120 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En premier ordre subsidiaire)

Art. 13

Remplacer chaque fois les mots « Etats membres de référence » par les mots « pays de référence ».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n^o 67.

N^o 121 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En deuxième ordre subsidiaire)

Art. 13

Au § 1^{er}, remplacer les mots « le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, imposer » par les mots « le Roi impose, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, ».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n^o 89.

N° 122 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In derde bijkomende orde)

Art. 13

In § 1, de woorden « met als minimale loonkostontwikkeling de indexering en de baremieke verhogingen » **weglaten.**

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement n° 101.

N° 123 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In vierde bijkomende orde)

Art. 13

In § 2, de volgende wijzigingen aanbrengen :
« 1) het woord « kan » vervangen door het woord « legt »;
2) het woord « opleggen » vervangen door het woord « op ». »

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement n° 89.

N° 124 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In vijfde bijkomende orde)

Art. 13

In § 2, het tweede lid weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement n° 101.

N° 125 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In zesde bijkomende orde)

Art. 13

In § 3, laatste lid, het woord « drie » weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement n° 113.

N° 122 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En troisième ordre subsidiaire)

Art. 13

Au § 1^{er}, supprimer les mots « , avec comme évolution minimale du coût salarial l'indexation et les augmentations barémiques ».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 101.

N° 123 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En quatrième ordre subsidiaire)

Art. 13

Au § 2, remplacer les mots « le Roi peut par arrêté délibéré en Conseil des ministres imposer » **par les mots** « *le Roi impose, par arrêté délibéré en Conseil des ministres.* ».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 89.

N° 124 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En cinquième ordre subsidiaire)

Art. 13

Au § 2, supprimer l'alinéa 2.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 101.

N° 125 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En sixième ordre subsidiaire)

Art. 13

Au § 3, dernière phrase, supprimer le mot « trois ».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 113.

N^o 126 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN
VAN APEREN
(In hoofdorde)

Art. 14

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement n^o 66.

N^o 127 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN
VAN APEREN
(In eerste bijkomende orde)

Art. 14

In § 1, de volgende wijzigingen aanbrengen :
1) **het woord « kan » vervangen door het woord « neemt »;**
2) **het woord « nemen » weglaten.**

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement n^o 89.

N^o 128 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN
VAN APEREN

Art. 15

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Dit artikel is overbodig. Het spreekt toch vanzelf dat deze titel enkel van toepassing zal zijn op de interprofessionele akkoorden die in de toekomst zullen worden afgesloten en dus niet op het akkoord 1995-1996.

Voor het overige herhaalt de VLD haar standpunt zoals verwoord in de eerdere amendementen die tot doel hebben de artikelen van deze kaderwet te schrappen.

N^o 129 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN
VAN APEREN

Art. 16

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Sinds de inwerkingtreding van de wet van 6 januari 1989 ter vrijwaring van 's lands concurrentievermogen zijn

N^o 126 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN
APEREN
(En ordre principal)

Art. 14

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n^o 66.

N^o 127 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN
APEREN
(En premier ordre subsidiaire)

Art. 14

Au § 1^{er}, remplacer les mots « le Roi peut, après avis du Conseil supérieur de l'emploi, prendre » par les mots « le Roi prend, après avis du Conseil supérieur de l'emploi, ».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n^o 89.

N^o 128 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN
APEREN

Art. 15

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

L'article en question est superflu. Il est évident que le titre concerné ne s'appliquera qu'aux accords interprofessionnels qui seront conclus à l'avenir et ne s'appliquera donc pas à l'accord 1995-1996.

Pour le reste, le VLD répète le point de vue qu'il a déjà exprimé dans les amendements précédents, qui ont pour objet de supprimer les articles de la loi-cadre à l'examen.

N^o 129 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN
APEREN

Art. 16

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Depuis l'entrée en vigueur de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays, les coûts salariaux

de loonkosten in ons land vrijwel continu sterker gestegen dan bij onze belangrijkste handelspartners.

Als gevolg van deze ontsparing van het looncriterium adviseerden de sociale partners in maart 1993 eensluidend dat het concurrentievermogen werd bedreigd. Het uiteindelijke resultaat was het zogenaamde Globaal Plan dat onder meer voorzag in de invoering van een gezondheidsindex en in een bevrozing van de reële lonen in 1995 en 1996. Vanaf 1997 moet de nieuwe wet tot vrijwaring van het concurrentievermogen nieuwe loonkostontsporingen voorkomen.

De vraag moet worden gesteld of dit mogelijk is indien de minimale loonstijging reeds op voorhand wettelijk wordt gegarandeerd, los van de evolutie in de referentielanden. Deze minimale loonstijging waar dus absoluut niet aan kan worden geraakt, bestaat steeds uit de automatische indexering en de baremieke verhogingen. De maximale loonmarge van haar kant ligt niet zo eenduidig vast aangezien ze wordt bepaald via een omslachtige procedure die de sociale partners heel wat ruimte laat en aangezien de maximale loonmarge gebaseerd is op een dubbele referentie.

Het zou toch logisch zijn dat in een wet die de pretentie heeft de loonkosten in de hand te houden de maximale loonstijging spijkerhard zou worden vastgelegd in plaats van het omgekeerde zoals nu gebeurt. Het wettelijk vastleggen van een minimale loonstijging (index + baremieke verhogingen) hoort dus niet thuis in een wet die tot doel heeft de loonkosten onder controle te houden.

In die zin moet dus ook artikel 16, dat bepaalt wat moet worden verstaan onder baremieke verhogingen, worden geschrapt.

N^o 130 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

Art. 17

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

In deze optiek is het natuurlijk logisch dat ook dit artikel wordt geschrapt, aangezien desbetreffend artikel betrekking heeft op de uitvoeringsbesluiten van deze kaderwet.

Zie ook de verantwoording bij amendement n^o 66.

N^o 131 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In hoofddorde)

Art. 18

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Deze wijziging aan de wet van 6 januari 1989 is overbodig in het licht van het standpunt van de VLD zoals ver-

de notre pays n'ont pratiquement pas cessé d'augmenter par rapport à ceux de nos principaux partenaires commerciaux.

A la suite de ce dérapage du critère salarial, les interlocuteurs sociaux ont rendu, en mars 1993, un avis unanime dans lequel ils constataient que la compétitivité était menacée. Cela a débouché finalement sur le Plan global, qui prévoyait entre autres l'instauration d'un indice-santé et un gel des salaires réels en 1995 et en 1996. La nouvelle loi de sauvegarde de la compétitivité doit prévenir tout nouveau dérapage des coûts salariaux à partir de 1997.

Il faut se demander si cet objectif peut être atteint en garantissant légalement par avance l'augmentation salariale minimale, sans prise en compte de l'évolution dans les pays de référence. Cette augmentation salariale minimale, à laquelle il est absolument impossible de toucher, consiste dans tous les cas en une indexation automatique et des augmentations barémiques. La marge salariale maximale n'est pas aussi figée puisqu'elle est fixée au terme d'une longue procédure qui laisse beaucoup de champ libre aux interlocuteurs sociaux et que cette marge est basée sur une double référence.

Il serait assez logique qu'une loi qui a la prétention de maîtriser les coûts salariaux fixe inéluctablement l'augmentation salariale maximale, et non, comme aujourd'hui, l'augmentation salariale minimale. La détermination légale d'une augmentation salariale minimale (indexation + augmentations barémiques) n'a donc pas sa place dans une loi qui a pour objectif la maîtrise des coûts salariaux.

Dans ce contexte, il convient de supprimer également l'article 16, qui précise ce qu'il faut entendre par « augmentations barémiques ».

N^o 130 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

Art. 17

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Il est logique de supprimer également cet article, étant donné qu'il concerne les arrêtés d'exécution de la loi-cadre.

Voir également la justification de l'amendement n^o 66.

N^o 131 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En ordre principal)

Art. 18

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Cette modification de la loi du 6 janvier 1989 est superflue, eu égard au point de vue du VLD, tel qu'il a été

woord in de amendementen tot schrapping van de artikelen van deze kaderwet.

N° 132 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In eerste bijkomende orde)

Art. 18

In het voorgestelde tweede lid, de volgende wijzigingen aanbrengen :

- 1) **het woord « kan » vervangen door het woord « formuleert »;**
- 2) **het woord « formuleren » weglaten.**

VERANTWOORDING

Volgens de eerste minister zijn de organisaties, de bewegingen en de groepen die het maatschappelijk middenveld vormen, een belangrijk aflossingspunt om tot een echt debat te komen.

In zijn Sleutelplan belijdt de eerste minister dan ook ten volle zijn geloof in de overlegmethode. Niet met het parlement, maar wel dus met het zogeheten middenveld ofwel de sociale partners.

In navolging van de premier bevestigden de sociale partners én de regering bijna sacraal « hun vertrouwen in de tradities van het sociale overleg om de problemen te voorkomen en op te lossen ».

Met dit amendement wil de VLD de regering en de sociale partners aan hun geloofsbelijdenis houden. Indien deze regering en deze sociale partners het echt menen met het sociale overlegmodel dan moeten ze er maar gebruik van maken ook en dit duidelijk in de tekst van het wetsontwerp stellen.

De Hoge Raad voor de werkgelegenheid, die is samengesteld uit de sociale partners, moet dan ook worden verplicht aanbevelingen te formuleren.

N° 133 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In hoofdorde)

Art. 19

Dit artikel aanvullen met wat volgt :

« en het woord « beperkt » wordt vervangen door het woord « drastisch ». »

VERANTWOORDING

In vergelijking met onze belangrijkste handelspartners heeft België sinds 1987 een loonkostenhandicap opgebouwd die 7,5 % bedraagt ten overstaan van de vijf belangrijkste handelspartners. Het is duidelijk dat het wegwerken van de loonkostenhandicap onmiddellijk een inspanning vereist van 140 miljard frank onder de vorm van een drastische daling van de sociale bijdragen en lasten. De hoge patronale bijdragen zullen dus vandaag nog moeten worden aangepakt. Anders zal onze loonkos-

te uitgedrukt in de amendementen die gericht zijn op het schrappen van de artikelen van de kaderwet.

N° 132 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En premier ordre subsidiaire)

Art. 18

A l'alinéa 2 proposé, apporter les modifications suivantes :

- 1) **remplacer les mots « peut formuler » par le mot « formule »;**
- 2) **supprimer le mot « formuler ».**

JUSTIFICATION

Selon le premier ministre, les organisations, mouvements, et groupes représentatifs de la société civile constituent un forum important en vue d'organiser un véritable débat.

Dans son plan-clé, le premier ministre proclame dès lors sa foi dans la méthode de la concertation. Une concertation, non avec le parlement, mais bien avec les représentants de la société civile ou avec les interlocuteurs sociaux.

A l'instar du premier ministre, les interlocuteurs sociaux et le gouvernement ont proclamé presque solennellement « leur confiance dans les traditions de concertation sociale, en vue de prévenir et de résoudre les problèmes ».

Dans le cadre du présent amendement, le VLD entend que le gouvernement et les interlocuteurs sociaux respectent leur profession de foi. Si le gouvernement et les interlocuteurs sociaux croient vraiment en leur modèle de concertation sociale, il faut qu'ils l'utilisent et qu'ils en fassent clairement état dans le projet de loi.

Le conseil supérieur de l'emploi, qui est composé des interlocuteurs sociaux, doit dès lors être tenu de formuler des recommandations.

N° 133 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre principal)

Art. 19

Compléter cet article par ce qui suit :

« et remplacer les mots « réduction limitée » par les mots « réduction drastique ». »

JUSTIFICATION

Depuis 1987, notre pays a accumulé par rapport à ses principaux partenaires commerciaux un handicap en matière de coût salarial qui atteint 7,5 % par rapport à ses cinq principaux partenaires. Il est évident que l'élimination du handicap en matière de coût salarial exige immédiatement un effort de 140 milliards de francs sous la forme d'une réduction drastique des cotisations et charges sociales. Il faudra donc s'atteler, aujourd'hui encore, à réduire les cotisations patronales. Sinon, notre handicap

tenhandicap onze concurrentiepositie blijven aantasten, waardoor deze wet zijn doel volkomen voorbij schiet.

Bovendien moet erop worden gewezen, en dit artikel is daar de neerslag van, dat in het kader van Maribel werd beslist de voordelen ervan uit te breiden tot alle sectoren die behoren tot de landbouw, de be- en verwerkende nijverheid en het vervoer.

Aldus werd tegemoetgekomen aan de bezwaren van de Europese Commissie dat de Maribel-operatie enkel ten goede komt aan de sectoren die blootgesteld zijn aan internationale concurrentie. Evenwel werd de bestaande budgettaire enveloppe van 15 miljard frank niet verhoogd. Dit betekent dus concreet dat de bestaande enveloppe over een groter aantal ondernemingen zal worden verdeeld zodat het voordeel per onderneming een flink stuk lager zal liggen.

Exportgerichte ondernemingen zullen dus een veel lagere lastenvermindering toegekend krijgen dan voorheen, waardoor hun loonkosten in vergelijking met de situatie onder Maribel-bis en Maribel-ter zullen toenemen.

Om al deze redenen is het dringend nodig niet een beperkte maar wel een drastische vermindering van de bijdragen van de werkgevers tot stand te brengen. Het kan de werkgelegenheid alleen maar ten goede komen.

N° 134 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In eerste bijkomende orde)

Art. 19

Tussen de woorden « internationale concurrentie » en het woord « geschrapt » de woorden « en het woord « beperkt » » invoegen.

VERANTWOORDING

De mate waarin men de werkgeversbijdrage voor de sociale zekerheid verlaagt, hangt af van de concrete situatie. Indien de loonkostenhandicap dramatische proporties aanneemt is ter vrijwaring van het concurrentievermogen een meer dan beperkte verlaging nodig. Het kan toch niet zijn dat men op dat moment moet vaststellen dat men aan handen en voeten gebonden is. Vandaar dat wordt voorgesteld om in artikel 10, § 1, 4° van de wet van 6 januari 1989 het woord beperkt eveneens te schrappen.

N° 135 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

Art. 20

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Deze technische aanpassing aan de wet van 6 januari 1989 is overbodig in het licht van het standpunt van de

en matière de coût salarial continuera de saper notre position concurrentielle, si bien que la loi à l'examen manquera totalement son objectif.

Il convient en outre de souligner, et le présent article en est le corollaire, qu'il a été décidé, dans le cadre de l'opération Maribel, d'en étendre les avantages à tous les secteurs qui relèvent de l'agriculture, de l'industrie manufacturière et de transformation et des transports.

Le gouvernement a ainsi répondu aux objections formulées par la commission européenne selon lesquelles l'opération Maribel ne profite qu'aux secteurs qui sont exposés à la concurrence internationale. Cependant, l'enveloppe budgétaire existante de 15 milliards de francs n'a pas été augmentée. Cela signifie concrètement que l'enveloppe existante sera répartie entre un nombre plus élevé d'entreprises, de sorte que l'avantage dont bénéficiera chaque entreprise se trouvera sérieusement réduit.

Les entreprises axées sur l'exportation se verront donc accorder une réduction de charges qui sera bien inférieure à celle dont elles bénéficiaient précédemment, ce qui signifie que leurs charges salariales augmenteront par rapport à la situation sous Maribel-bis et Maribel-ter.

Pour toutes ces raisons, il est urgent d'appliquer, non pas une réduction limitée, mais une réduction drastique des cotisations patronales. Cela ne pourra que profiter à l'emploi.

N° 134 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En premier ordre subsidiaire)

Art. 19

Entre les mots « concurrence internationale » et les mots « sont supprimés », insérer les mots « et le mot « limitée ». »

JUSTIFICATION

La mesure dans laquelle on réduit la cotisation patronale à la sécurité sociale dépend de la situation concrète. Si le handicap en matière de coût salarial prend des proportions dramatiques, une réduction limitée ne suffira pas pour préserver la compétitivité. Il serait absurde que l'on doive constater à ce moment que l'on est pieds et poings liés. C'est pourquoi nous proposons de supprimer également le mot « limitée » à l'article 10, § 1^{er}, 4°, de la loi du 6 janvier 1989.

N° 135 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

Art. 20

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Eu égard au point de vue que le VLD a fait valoir dans ses amendements visant à supprimer les articles de cette

VLD zoals verwoord in de amendementen töt schrapping van de artikelen van deze kaderwet.

N^o 136 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

Art. 21

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Deze wijzigingen aan de wet van 6 januari 1989 zijn overbodig in het licht van het standpunt van de VLD zoals verwoord in de amendementen tot schrapping van de artikelen van deze kaderwet.

N^o 137 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

Art. 22

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

De normale termijnen inzake inwerkingtreding dienen van toepassing te zijn. De bepaling dat de datum van de inwerkingtreding wordt vastgelegd door de Koning is bijgevolg overbodig.

N^o 138 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In hoofdorde)

Art. 23

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement n^o 66.

N^o 139 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 23

In § 1, de woorden « tot 31 december 1997, 55 jaar of ouder zijn en voor de ontslagen werknemers die in de periode 1 januari 1998 » en op de 12^e regel de woorden « 55 of » weglaten.

loi-cadre, cette adaptation technique de la loi du 6 janvier 1989 est superflue.

N^o 136 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

Art. 21

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Eu égard au point de vue que le VLD a fait valoir dans ses amendements visant à supprimer les articles de cette loi-cadre, ces modifications apportées à la loi du 6 janvier 1989 sont superflues.

N^o 137 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

Art. 22

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Il faut appliquer les délais normaux en matière d'entrée en vigueur. La disposition prévoyant que la date de l'entrée en vigueur est fixée par le Roi est dès lors superflue.

N^o 138 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En ordre principal)

Art. 23

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n^o 66.

N^o 139 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 23

Au § 1^{er}, supprimer les mots « au 31 décembre 1997 sont âgés de 55 ans ou plus et pour les travailleurs licenciés qui au cours de la période du 1^{er} janvier 1998 » et, aux douzième et treizième lignes, les mots « 55 ou ».

VERANTWOORDING

Dit amendement wil de leeftijd voor een conventioneel brugpensioen in de periode 1997-1998 brengen op 56 jaar.

Toen het brugpensioen werd ingevoerd bij CAO n° 17 op 19 december 1974 was het doel van deze maatregel « geëigende maatregelen te nemen om het hoofd te bieden aan toestanden van krappe werkgelegenheid en inzonderheid om de tewerkstelling van de jongere werknemers te bevorderen ». De maatregel had dus als bedoeling een gunstige opvatting te creëren over de gedwongen inactiviteit van bejaarde werknemers.

Vandaag is er een wijziging in de mentaliteit van de oudere werknemers opgetreden. De werknemers wensen zeer vaak om te worden bruggepensioneerd. Deze voorkeur voor het brugpensioen hangt natuurlijk samen met het veel voordeliger financieel statuut dat bruggepensioneerden genieten ten aanzien van werklozen.

De maatregel wordt steeds maar duurder doordat de brugpensioenleeftijd vastgesteld in CAO n° 17, zijnde 60 jaar, wordt uitgehold door uitzonderingen. Hierdoor neemt de druk op de werkloosheidsverzekering toe. Het gaat om mensen met een hoger loon (want een lange loopbaan), meestal gezinshoofd die niet vervangen worden door een jonge werkloze.

Een geleidelijke verhoging van de brugpensioenleeftijd is dan ook aangewezen om het systeem betaalbaar te houden. Ook de Eerste minister kan deze stelling onderschrijven.

N° 140 VAN DE HEREN VAN DEN ABELEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 23

§ 3 aanvullen met de volgende zin :

« De vervangingsplicht voor elke bruggepensioneerde werknemer dient ten allen tijde te worden gerespecteerd. »

VERANTWOORDING

Toen het brugpensioen werd ingevoerd bij CAO n° 17 op 19 december 1974 was het doel van deze maatregel « geëigende maatregelen te nemen om het hoofd te bieden aan toestanden van krappe werkgelegenheid en inzonderheid om de tewerkstelling van de jongere werknemers te bevorderen ». De maatregel had dus als bedoeling een gunstige opvatting te creëren over de gedwongen inactiviteit van bejaarde werknemers.

Men kan zich afvragen of het stelsel van het brugpensioen niet meer en meer afdwaalt van zijn oorspronkelijke doelstelling :

— de vervangingsplicht verdwijnt meer en meer;

— werknemers vanaf 60 jaar moeten niet langer meer vervangen worden door een jonge werkloze;

— werknemers die werken in een onderneming erkend als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering.

Door het verdwijnen van de vervangingsplicht gaat natuurlijk de essentie van deze dure vorm van uittreding verloren, met name de baan ruimen voor jonge werkkrachten.

JUSTIFICATION

Le présent amendement vise à porter à 56 ans l'âge pour pouvoir bénéficier d'une prépension conventionnelle au cours de la période 1997-1998.

Lorsque la prépension a été instaurée le 19 décembre 1974 par la CCT n° 17, l'objectif était de prendre des mesures appropriées pour faire face à des situations de pénurie d'emplois et, en particulier, en vue de promouvoir l'emploi des jeunes travailleurs. Cette mesure visant donc à améliorer la perception de l'inactivité forcée des travailleurs âgés.

Aujourd'hui, la mentalité des travailleurs âgés a changé. Ils souhaitent souvent être prépensionnés. Cette prédilection pour la prépension est évidemment liée au statut pécuniaire beaucoup plus avantageux dont bénéficient les prépensionnés par rapport aux chômeurs.

Cette mesure coûte de plus en plus cher, du fait que l'âge de la prépension prévue par la CCT n° 17, à savoir 60 ans, est constamment contourné au moyen d'exceptions, ce qui fait monter la pression sur l'assurance-chômage. Il s'agit de personnes bénéficiant d'une rémunération élevée (vu leur longue carrière), en général des chefs de ménage, qui ne sont pas remplacés par de jeunes chômeurs.

Il s'indique dès lors de relever progressivement l'âge de la prépension afin d'assurer la viabilité du système sur le plan financier. Le premier ministre souscrira également à cette thèse.

N° 140 DE MM. VAN DEN ABELEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 23

Compléter le § 3 par la phrase suivante :

« L'obligation de remplacement doit être respectée à tout moment pour chaque travailleur prépensionné. »

JUSTIFICATION

Lorsque la prépension a été instaurée le 19 décembre 1974 par la CCT n° 17, l'objectif était de prendre des mesures appropriées pour faire face à des situations de pénurie d'emplois et, en particulier, en vue de promouvoir l'emploi des jeunes travailleurs. Cette mesure visait donc à améliorer la perception de l'inactivité forcée des travailleurs âgés.

On peut se demander si le système de la prépension ne s'écarte pas de plus en plus de sa finalité initiale :

— l'obligation de remplacement est de moins en moins appliquée;

— les travailleurs de 60 ans et plus ne doivent plus être remplacés par un jeune chômeur;

— pas plus que les travailleurs d'une entreprise reconnue en difficulté ou en restructuration.

La disparition de l'obligation de remplacement prive cette forme coûteuse de sortie de la vie active de sa philosophie même, qui est de faire de la place pour les jeunes.

ten. Zo lang de vervangingsplicht werd nageleefd kon men zeggen dat deze maatregel tenminste de garantie bood dat er een werkloze aan het werk werd gezet.

Dit amendement wil de toepassing van de basisfilosofie van het brugpensioen opnieuw laten toepassen. Enkel op die manier kan het brugpensioen een constructieve bijdrage leveren voor de tewerkstelling van jongere werknemers.

N° 141 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 23

In § 1, de volgende wijzigingen aanbrengen :

1) **De woorden** « tot 31 december 1997 55 jaar of ouder zijn en voor de ontslagen werknemers die in de periode 1 januari 1998 tot 31 december 1998 56 jaar of ouder zijn » **vervangen door de woorden** « tot 31 december 1998 57 jaar of ouder zijn ».

2) **Op de twaalfde regel, de woorden** « 55 of 56 jaar » **vervangen door de woorden** « 57 jaar ».

VERANTWOORDING

Dit amendement wil de leeftijd voor een conventioneel brugpensioen in de periode 1997-1998 brengen op 57 jaar.

Toen het brugpensioen werd ingevoerd bij CAO n° 17 op 19 december 1974 was het doel van deze maatregel « geëigende maatregelen te nemen om het hoofd te bieden aan toestanden van krappe werkgelegenheid en inzonderheid om de tewerkstelling van de jongere werknemers te bevorderen ». De maatregel had dus als bedoeling een gunstigere opvatting te creëren over de gedwongen inactiviteit van bejaarde werknemers.

Vandaag is er een wijziging in de mentaliteit van de oudere werknemers opgetreden. De werknemers wensen zeer vaak om te worden bruggepensioneerd en zijn verontwaardigd dat dit recht alleen afhangt van de wil van de werkgever om hen te ontslaan.

Deze voorkeur voor het brugpensioen hangt natuurlijk samen met het veel voordeliger financieel statuut dat bruggepensioneerden genieten ten aanzien van werklozen.

De maatregel wordt steeds maar duurdur doordat de brugpensioenleeftijd vastgesteld in CAO n° 17, zijnde 60 jaar, wordt uitgehouden door uitzonderingen.

Principieel kan men niet op brugpensioen voor zijn 58^e jaar, maar voor ondernemingen erkend als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering kan de brugpensioenering ingaan vanaf 52 of 55 jaar. Hierdoor neemt de druk op de werkloosheidsverzekering toe. Het gaat om mensen met een hoger loon (want een lange loopbaan), meestal gezinshoofd die niet vervangen worden door een jonge werkloze.

travailleurs. Tant que cette obligation de remplacement était respectée, on pouvait dire que cette mesure garantissait au moins l'engagement d'un chômeur.

Le présent amendement vise à rétablir la philosophie qui sous-tend le système de la prépension. Ce n'est qu'ainsi que la prépension peut contribuer de manière constructive à la mise au travail des jeunes chômeurs.

N° 141 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 23

Au § 1^{er}, apporter les modifications suivantes :

1) **Remplacer les mots** « au 31 décembre 1997 sont âgés de 55 ans ou plus et pour les travailleurs licenciés qui au cours de la période du 1^{er} janvier 1998 au 31 décembre 1998 sont âgés de 56 ans ou plus » **par les mots** « au 31 décembre 1998 sont âgés de 57 ans ou plus ».

2) **A la douzième et treizième lignes, remplacer les mots** « 55 ou 56 ans » **par les mots** « 57 ans ».

JUSTIFICATION

Le présent amendement tend à fixer l'âge de la prépension conventionnelle à 57 ans au cours de la période 1997-1998.

Lors de l'instauration de la prépension dans le cadre de la convention collective n° 17, le 19 décembre 1974, l'objectif était de « prendre des mesures adéquates en vue de faire face à des situations de pénurie d'emploi et, en particulier, de promouvoir l'emploi de jeunes travailleurs ». La mesure visait donc à améliorer l'impression à l'égard de l'inactivité forcée des travailleurs âgés.

Aujourd'hui, la mentalité des travailleurs âgés a changé. Les travailleurs aspirent souvent à la prépension et sont indignés de constater que ce droit dépend uniquement de la volonté de leur employeur de les licencier.

Cette aspiration à la prépension est évidemment liée au fait que le statut pécuniaire des prépensionnés est nettement plus favorable que celui des chômeurs.

Le coût de la mesure ne cesse d'augmenter, du fait que l'âge de la prépension, fixé à 60 ans dans la CCT n° 17, fait l'objet de nombreuses dérogations.

La prépension n'est, en principe, pas accordée avant 58 ans, mais elle peut néanmoins l'être à partir de 52 ou 55 ans dans les entreprises reconnues comme étant en difficulté ou en restructuration. Les bénéficiaires sont des titulaires de rémunérations élevées (parce que totalisant une longue carrière), la plupart du temps chefs de famille et ne sont pas remplacés par un jeune chômeur.

N° 142 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In vierde bijkomende orde)

Art. 23

1) De woorden « tot 31 december 1997, 55 jaar of ouder zijn en voor de ontslagen werknemers die in de periode 1 januari 1998 tot 31 december 1998, 56 jaar of ouder zijn ».

2) De woorden « 55 of 56 jaar » **vervangen door de woorden** « 58 jaar ».

VERANTWOORDING

Dit amendement wil de leeftijd voor een conventioneel brugpensioen in de periode 1997-1998 brengen op 58 jaar.

Zie ook verantwoording van amendement n° 141.

N° 143 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In hoofdorde)

Art. 24

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

De invoering van een nieuwe bijzondere werkgeversbijdrage is tegenstrijdig met het streefdoel van de regering om met het oog op het wegwerken van onze loonkostenhandicap, de patronale bijdragen op een termijn van 5 à 6 jaar gelijk te schakelen met deze van onze drie belangrijkste handelspartners. De voorgestelde maatregel in artikel 24 gaat hier lijnrecht tegenin. Indien immers de vervangingsplicht voor bruggepensioneerden wordt gerespecteerd, is deze maatregel grotendeels overbodig.

Zie ook de verantwoording bij amendement n° 138.

N° 144 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 24

In § 1, het tweede lid vervangen door wat volgt :

« Deze bijzondere compenserende bijdrage is verschuldigd gedurende een termijn die het dubbele bedraagt van het verschil tussen 58 jaar en de leeftijd waarop het conventioneel brugpensioen aan de werknemer werd toegekend. ».

N° 142 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 23

1) Remplacer les mots « au 31 décembre 1997 sont âgés de 55 ans ou plus et pour les travailleurs licenciés qui au cours de la période du 1^{er} janvier 1998 au 31 décembre 1998 sont âgés de 56 ans ou plus » **par les mots** « au 31 décembre 1998 sont âgés de 58 ans ou plus ».

2) Remplacer les mots « 55 ou 56 ans » **par les mots** « 58 ans ».

JUSTIFICATION

Le présent amendement tend à fixer l'âge de la prépension conventionnelle à 58 ans au cours de la période 1997-1998.

Voir aussi la justification de l'amendement n° 141.

N° 143 MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre principal)

Art. 24

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

L'instauration d'une nouvelle cotisation patronale particulière est contraire à l'objectif poursuivi par le gouvernement, qui est de ramener, dans un délai de six ans, nos cotisations patronales au même niveau que chez nos trois principaux partenaires commerciaux, afin de rétablir notre compétitivité. La mesure proposée à l'article 24 va totalement à l'encontre de cet objectif. Qui plus est, cette mesure est en grande partie superflue si l'obligation de remplacement des prépensionnés est respectée.

Voir également la justification de l'amendement n° 138.

N° 144 MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 24

Au § 1^{er}, remplacer l'alinéa 2 par ce qui suit :

« Cette cotisation compensatoire particulière est due pendant un délai égal au double du délai qui s'écoule entre le moment où le travailleur atteint l'âge de 58 ans et le moment où la prépension conventionnelle lui est accordée. ».

VERANTWOORDING

Vermits de compenserende bijdrage de helft bedraagt van de aanvullende vergoeding voorzien in de CAO gesloten met toepassing van artikel 23, is het aangewezen om de compenserende bijdrage gelijk te stellen met de totale aanvullende vergoeding die aan de vervroegde bruggepensioneerde dient te worden uitbetaald.

Vervroegde brugpensionering dient immers ontraden te worden. Zelfs de premier is van oordeel dat de betaalbaarheid van de brugpensioenen onhoudbaar wordt.

N° 145 VAN DE HEREN VAN DEN ABELEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 24

In § 2, het eerste lid vervangen door wat volgt :

« *Bij niet-vervanging van de bruggepensioneerde werknemer wordt de bijzondere bijdrage gelijkgesteld met het bedrag van de overbruggingskredieten en van de wachtuitkering, zoals vastgesteld in artikel 124, 2°, b) van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.* ».

VERANTWOORDING

Indien de vervangingsplicht niet wordt nageleefd, betekent de brugpensionering een zware bijkomende kost voor de werkloosheidsverzekering. Bovendien draagt de maatregel dan niets bij tot de tewerkstelling van jongere werknemers.

Dit amendement beoogt daarom de verhoging van de bijzondere compenserende maandelijkse werkgeversbijdrage tot het niveau van de wachtuitkering van een alleenwonende werknemer tussen de 18 en 21 jaar.

Zie ook de verantwoording van amendement n° 141.

N° 146 VAN DE HEREN VAN DEN ABELEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 24

In § 2, tweede lid, de woorden « die sedert 1 jaar volledig uitkeringsgerechtigd werkloos is » weglaten.

VERANTWOORDING

De basisfilosofie van de brugpensioenen is de vervanging van een oudere werknemer door een jongere werkloze. De termijn van diens werkloosheid heeft hierbij geen belang.

JUSTIFICATION

Puisque la cotisation compensatoire est égale à la moitié de l'indemnité complémentaire prévue dans la convention collective de travail conclue en application de l'article 23, il s'indique d'aligner sur le montant total de l'indemnité complémentaire qui doit être payée aux prépensionnés.

La prépension doit en effet être découragée. Le premier ministre lui-même estime que le système des prépensions devient impayable.

N° 145 MM. VAN DEN ABELEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 24

Au § 2, remplacer l'alinéa 1^{er} par ce qui suit :

« *En cas de non-remplacement du travailleur prépensionné, la cotisation patronale mensuelle compensatoire particulière est alignée sur le montant de l'allocation de transition et de l'allocation d'attente tel qu'il est fixé à l'article 124, 2°, b), de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.* ».

JUSTIFICATION

Si l'obligation de remplacement n'est pas respectée, la prépension représente un coût supplémentaire considérable pour l'assurance chômage. Qui plus est, la mesure ne contribue alors aucunement à mettre des jeunes au travail.

C'est la raison pour laquelle le présent amendement vise à aligner le montant de la cotisation mensuelle compensatoire particulière sur l'allocation d'attente que perçoit un travailleur isolé qui a entre 18 et 21 ans.

Voir aussi la justification de l'amendement n° 141.

N° 146 MM. VAN DEN ABELEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 24

Au § 2, alinéa 2, supprimer les mots « qui est depuis un an chômeur complet indemnisé ».

JUSTIFICATION

La philosophie de base qui sous-tend le système des prépensions est le remplacement des travailleurs âgés par de jeunes travailleurs. La durée de chômage de ces jeunes travailleurs n'a aucune importance.

N° 147 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 24

In § 2, tweede lid, de woorden « wordt verlaagd tot 33 % » vervangen door de woorden « komt te vervallen ».

VERANTWOORDING

Indien een bruggepensioneerde wordt vervangen door een jongere werkloze, wordt tegemoet gekomen aan de basisfilosofie van het brugpensioen. De werkgever dient daarom geen compenserende bijdrage te betalen. Bovendien is deze bijdrage tegenstrijdig met de doelstelling van de regering om de patronale bijdragen te verlagen tot het niveau van onze drie belangrijkste handelspartners op een termijn van 5 à 6 jaar.

N° 148 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 24

In § 3, het eerste lid vervangen door wat volgt :

« De storting van de in dit artikel bedoelde bijzondere compenserende bijdrage wordt verricht door de werkgever. ».

VERANTWOORDING

Omwille van de administratieve vereenvoudiging is het aangewezen om enkel de werkgever aan te duiden als betaler van de bijdrage. Bovendien zal dit aan de werkgever een duidelijker beeld geven over de werkelijke kostprijs van brugpensionering.

N° 149 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 24

In § 4, het eerste en het tweede lid vervangen door wat volgt :

« De bijzondere compenserende bijdrage bedoeld in dit artikel wordt betaald aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, die daartoe over een speciale rekening beschikt. ».

VERANTWOORDING

In het kader van administratieve vereenvoudiging en transparantie is het aangewezen dat de bijdrage onmiddellijk

N° 147 MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 24

Au § 2, alinéa 2, remplacer les mots « est réduit à 33 % » par les mots « est supprimé ».

JUSTIFICATION

Si un prépensionné est remplacé par un chômeur plus jeune, la philosophie de base de la prépension est respectée. L'employeur ne doit dès lors payer aucune cotisation compensatoire. Cette cotisation est en outre contraire à l'objectif du gouvernement, qui est de ramener les cotisations patronales au niveau de celles de nos trois principaux partenaires commerciaux dans un délai de 5 à 6 ans.

N° 148 MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 24

Au § 3, remplacer l'alinéa 1^{er}, par ce qui suit :

« Le versement de la cotisation compensatoire particulière visée par le présent article est effectuée par l'employeur. ».

JUSTIFICATION

Pour des raisons de simplification administrative, il est préférable que le versement de la cotisation soit effectué par l'employeur. Cela lui permettra en outre de connaître de manière plus précise le coût réel de la mise à la prépension.

N° 149 MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 24

Au § 4, remplacer les alinéas 1^{er} et 2 par ce qui suit :

« La cotisation compensatoire particulière visée dans le présent article est payée à l'Office national de l'emploi qui dispose d'un compte spécial à cet effet. ».

JUSTIFICATION

Dans le cadre de la simplification administrative et de la transparence, il est préférable que la cotisation soit direc-

lijk aan de RVA wordt gestort. De omweg via de RSZ is overbodig en werkt vertraging in de hand.

N° 150 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In hoofdorde)

Art. 25

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Naast de formele bezwaren, is er ook een belangrijk inhoudelijk argument.

De invoering van een nieuwe bijzondere werkgeversbijdrage is tegenstrijdig met het streefdoel van de regering om met het oog op het wegwerken van onze loonkostenhandicap, de patronale bijdragen op een termijn van 5 tot 6 jaar gelijk te schakelen met deze van onze drie belangrijkste handelspartners. De voorgestelde maatregel in artikel 24 gaat hier lijnrecht tegenin. Indien immers de vervangingsplicht voor bruggepensioneerden wordt gerespecteerd, is deze maatregel grotendeels overbodig.

Zie ook de verantwoording bij amendement n° 138.

N° 151 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 25

De woorden « kan de Koning » vervangen door de woorden « voorziet de Koning » en het woord « voorzien » weglaten.

VERANTWOORDING

Een regering die « kaderwetten » vraagt, vraagt ze om ze effectief te gebruiken. De VLD vindt dan ook dat dat duidelijk in de teksten tot uiting moet komen.

N° 152 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 25

De woorden « , en dus met behoud van hun recht op de werkloosheidsuitkeringen » weglaten.

VERANTWOORDING

De formulering van deze woorden toont aan dat het hier om een evidentie gaat. Bijgevolg is het overbodig om deze in de wettekst op te nemen.

tement versée à l'Onem. Le détour par l'ONSS est superflu et pourra être source de retards.

N° 150 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre principal)

Art. 25

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Parallèlement aux objections formelles, il y a également un important argument de fond.

L'instauration d'une nouvelle cotisation patronale spéciale est contraire à l'objectif du gouvernement d'aligner d'ici 5 à 6 ans les cotisations patronales sur celles de nos trois principaux partenaires commerciaux, en vue d'éliminer notre handicap en matière de coûts salariaux. La mesure proposée à l'article 24 va tout à fait à l'encontre de cet objectif. En effet, si l'obligation de remplacement pour les prépensionnés est respectée, cette mesure sera largement superflue.

Voir également la justification de l'amendement n° 138.

N° 151 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 25

Remplacer les mots « le Roi peut » par les mots « le Roi prévoit » et supprimer le mot « prévoir ».

JUSTIFICATION

Un gouvernement qui demande des lois-cadres, les demande pour les utiliser effectivement. Le VLD estime dès lors que cela doit apparaître clairement dans les textes.

N° 152 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 25

Supprimer les mots « avec maintien donc de leur droit aux allocations de chômage ».

JUSTIFICATION

La formulation utilisée montre qu'il s'agit en l'occurrence d'une évidence. Il est par conséquent superflu de reprendre ces termes dans le texte de la loi.

N° 153 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 25

Op de tiende regel de woorden « en dus » weglaten.

VERANTWOORDING

Deze woorden hebben geen enkele functie.

M. VAN DEN ABEELEN

J. VAN APEREN

N° 154 VAN DE HEREN VAN APEREN EN VAN DEN ABEELEN

(In hoofdorde)

Art. 26

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement n° 138.

N° 155 VAN DE HEREN VAN APEREN EN VAN DEN ABEELEN

(In bijkomende orde)

Art. 26

De woorden « en de paritaire comités of subcomités » en de woorden « of het paritair comité of subcomité » weglaten.

VERANTWOORDING

De onderneming is het beste niveau om de mogelijkheid tot halftijds brugpensioen toe te kennen. Enkel op het ondernemingsniveau kan men immers vaststellen welke de specifieke behoeften en mogelijkheden zijn inzake halftijdse brugpensionering.

N° 156 VAN DE HEREN VAN APEREN EN VAN DEN ABEELEN

(In bijkomende orde)

Art. 26

Dit artikel aanvullen met het volgende lid :

« De vervangingsplicht voor elke halftijds bruggepensioneerde werknemer dient ten allen tijde te worden gerespecteerd. »

N° 153 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 25

A la neuvième ligne supprimer le mot « donc ».

JUSTIFICATION

Ce mot ne sert à rien.

N° 154 DE MM. VAN APEREN ET VAN DEN ABEELEN

(En ordre principal)

Art. 26

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 138.

N° 155 DE MM. VAN APEREN ET VAN DEN ABEELEN

(En ordre subsidiaire)

Art. 26

Supprimer les mots « et dans les commissions ou sous-commissions paritaires » et les mots « ou la commission ou sous-commission paritaire ».

JUSTIFICATION

L'entreprise est le niveau le plus approprié pour faire usage de la possibilité de la prépension à mi-temps. C'est en effet uniquement au niveau de l'entreprise que l'on peut déterminer les besoins spécifiques et les possibilités en matière de prépension à mi-temps.

N° 156 DE MM. VAN APEREN ET VAN DEN ABEELEN

(En ordre subsidiaire)

Art. 26

Compléter cet article par l'alinéa suivant :

« L'obligation de remplacer chaque travailleur prépensionné à mi-temps doit toujours être respectée. »

VERANTWOORDING

Wat geldt voor de voltijdse brugpensioenen geldt zeker voor de halftijdse brugpensioenering. Immers, het halftijdse brugpensioen wordt door de regering ingevoerd als een veredelde vorm van afbouw van de voltijdse brugpensioenering.

Zie ook de verantwoording bij amendement n° 140.

J. VAN APEREN
M. VAN DEN ABEELEN

N° 157 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 26

In het tweede lid, de woorden « De Koning kan » vervangen door de woorden « De Koning bepaalt » en het woord « bepalen » weglaten.

VERANTWOORDING

Een regering die volmachten vraagt, vraagt ze om ze effectief te gebruiken. De VLD vindt dan ook dat dat duidelijk in de teksten tot uiting moet komen.

N° 158 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 26

Het tweede lid vervangen door wat volgt :
« *De Koning wordt belast met de uitvoering van de bepalingen van dit artikel.* »

VERANTWOORDING

Vereenvoudiging van de wettekst. Een uitvoering omvat per definitie het vastleggen van voorwaarden en nadere regelingen.

N° 159 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 26

De woorden « 55 jaar » vervangen door de woorden « 56 jaar ».

VERANTWOORDING

Het Belgische tewerkstellingsbeleid wordt al te zeer gekenmerkt door een passief beleid en legt een te grote

JUSTIFICATION

Les règles applicables à la prépension à temps plein sont certainement applicables à la prépension à mi-temps. La prépension à mi-temps a, en effet, été instaurée par le gouvernement en vue de supprimer progressivement la prépension à temps plein.

Voir également la justification de l'amendement n° 140.

N° 157 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 26

A l'alinéa 2, remplacer les mots « Le Roi peut déterminer » par les mots « Le Roi détermine ».

JUSTIFICATION

Un gouvernement qui demande les pouvoirs spéciaux les demande pour les utiliser réellement. Le VLD considère dès lors que cela doit figurer clairement dans les textes.

N° 158 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 26

Remplacer l'alinéa 2 par ce qui suit :
« *Le Roi est chargé de la mise en œuvre des dispositions du présent article.* »

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à simplifier le texte. La mise en œuvre comprend par définition des conditions et modalités de mise en œuvre.

N° 159 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 26

Remplacer les mots « 55 ans » par les mots « 56 ans ».

JUSTIFICATION

La politique belge en matière d'emploi est beaucoup trop passive et accorde une importance trop grande au départ

nadruk op de vervroegde uittreding, veelal zonder vervanging. Op middellange termijn is deze optie niet haalbaar.

Ook ten gevolge van de demografische evolutie, en in het bijzonder de ontgroening en vergrijzing, is vervroegde uittreding zeer duur en naar de toekomst toe economisch onhaalbaar.

Anderzijds moet het mogelijk zijn om een tussenweg te vinden tussen een verminderde produktiviteit van de oudere werknemers en de *know how* die deze werknemers bezitten. Een halftijds brugpensioen kan in sommige gevallen nuttig zijn.

N° 160 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 26

De woorden « 55 jaar » vervangen door de woorden « 57 jaar ».

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement n° 159.

N° 161 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

Art. 27

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Ten slotte stelt zich de vraag waarom de regering dit banenplan, dat via een sociale programmawet werd ingevoerd, per se wil verlengen via een volmachtenwet.

Zie ook de verantwoording bij amendement n° 138.

N° 162 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 27

In § 2, de woorden « na 31 december 1998 » vervangen door de woorden « na 31 december 1999 ».

VERANTWOORDING

Aangezien de regering opteert voor een verlenging van een bestaande maatregel, lijkt het aangewezen om deze maatregel te verlengen tot het wettelijke einde van de regeerperiode. Dit zou de continuïteit van het beleid ten goede komen.

anticipé, généralement sans remplacement. A moyen terme, cette option est intenable.

En raison également de l'évolution démographique et, en particulier, du vieillissement de la population, le départ anticipé est très coûteux et économiquement intenable pour l'avenir.

Par ailleurs, il devrait être possible de trouver une solution intermédiaire entre la baisse de productivité dans le chef des travailleurs plus âgés et le savoir-faire qu'ils possèdent. Une prépension à temps partiel peut s'avérer utile dans certains cas.

N° 160 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 26

Remplacer les mots « 55 ans » par les mots « 57 ans ».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 159.

N° 161 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

Art. 27

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

On est en droit de se demander pourquoi le gouvernement veut absolument proroger par une loi de pouvoirs spéciaux ce plan pour l'emploi, qui a été instauré par une loi-programme.

Voir également la justification de l'amendement n° 138.

N° 162 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 27

Au § 2, remplacer les mots « après le 31 décembre 1998 » par les mots « après le 31 décembre 1999 ».

JUSTIFICATION

Etant donné que le gouvernement opte pour la prorogation de la mesure existante, il nous paraît préférable de proroger cette mesure jusqu'au terme légal de la législature. Cette mesure servirait la continuité de la politique.

N° 163 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 27

In § 2, de woorden « na 31 december 1998 » vervangen door de woorden « na 31 december 2000 ».

VERANTWOORDING

Deze datum beantwoordt consequenter aan de doelstelling van deze kaderwet. In het toekomstcontract, waarop deze kaderwet zou moeten voortbouwen, wordt immers gesteld dat de regering de werkloosheid wil halveren (ondertussen afgezwakt tot : drastisch terugdringen) tegen het begin van de volgende eeuw.

N° 164 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 26

In § 2, de woorden « na 31 december 1998 » vervangen door de woorden « na 31 december 2003 ».

VERANTWOORDING

Deze einddatum stemt overeen met de bepalingen in het Verdrag van Leuven, dat door alle Vlaamse Partijen en de sociale partners werd ondertekend. Bovendien werd dit verdrag van Leuven onlangs in het Vlaams parlement tot beleidsnorm goedgekeurd in een resolutie van de heer J. Geysels c.s.. Het verdrag van Leuven bepaalt dat de ondertekenaars zich ertoe verbinden om tegen het einde van het jaar 2003 te streven naar een werkloosheidsgraad van 3 à 5 %. Aangezien ook CVP en SP deze resolutie mee hebben goedgekeurd, lijkt het consequent om maatregelen die deze doelstellingen zouden nastreven ook aan te passen aan de afgesproken termijn.

N° 165 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

Art. 28

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement n° 138.

N° 163 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 27

Au § 2, remplacer les mots « après le 31 décembre 1998 » par les mots « après le 31 décembre 2000 ».

JUSTIFICATION

Cette date correspond mieux à l'objectif de cette loi-cadre. Dans le contrat d'avenir, dont la loi-cadre devrait être le prolongement, il est en effet dit que le gouvernement entend réduire le chômage de moitié — ce qui est devenu, entre-temps, plus timidement « réduire de manière drastique » — d'ici le début du siècle prochain.

N° 164 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 27

Au § 2, remplacer les mots « après le 31 décembre 1998 » par les mots « après le 31 décembre 2003 ».

JUSTIFICATION

Cette date limite correspond mieux aux dispositions de la Convention de Louvain, qui a été signée par tous les partis flamands et les interlocuteurs sociaux. En outre, cette convention de Louvain a été approuvée comme norme politique par le parlement flamand dans une résolution de M. Geysels et consorts. La Convention de Louvain dispose que les signataires s'engagent à tenter de faire en sorte que d'ici fin 2003, le taux de chômage soit de 3 à 5 %. Etant donné que le CVP et le SP ont également approuvé cette résolution, il nous paraît logique d'adapter en fonction du délai convenu les mesures qui visent à tenter de réaliser ces objectifs.

N° 165 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

Art. 28

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 138.

N^o 166 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

Art. 29

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Naar de inhoud toe zijn de tewerkstellingsakkoorden geen nieuw initiatief. De vraag rijst waarom de regering volmachten nodig heeft om een bestaande maatregel aan te passen.

Zie ook de verantwoording van amendement n^o 138.

N^o 167 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In eerste bijkomende orde)

Art. 29

In § 2, eerste lid, de woorden « De Koning kan, bij in Ministerraad overlegd besluit, de toepassing van dit hoofdstuk uitbreiden » vervangen door de woorden « De Koning breidt, bij in Ministerraad overlegd besluit, de toepassing van dit hoofdstuk uit ».

VERANTWOORDING

Een regering die volmachten vraagt, vraagt ze om ze effectief te gebruiken. De VLD vindt dan ook dat dat duidelijk in de teksten tot uiting moet komen.

N^o 168 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In tweede bijkomende orde)

Art. 29

In § 2, tweede lid, de woorden « De Koning kan » vervangen door de woorden « De Koning bepaalt » en het woord « bepalen » weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement n^o 167.

N^o 166 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

Art. 29

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Pour ce qui est de leur contenu, les accords en faveur de l'emploi ne constituent pas une nouvelle initiative. On peut se demander pourquoi le gouvernement a besoin de pleins pouvoirs pour adapter une mesure existante.

Voir également la justification de l'amendement n^o 138.

N^o 167 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En premier ordre subsidiaire)

Art. 29

Au § 2, alinéa 1^{er}, remplacer les mots « Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, étendre l'application du présent chapitre » par les mots « Le Roi étend, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, l'application du présent chapitre ».

JUSTIFICATION

Un gouvernement qui sollicite des pleins pouvoirs les demande pour les utiliser effectivement. Aussi le VLD estime-t-il que cela doit ressortir clairement des textes.

N^o 168 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En deuxième ordre subsidiaire)

Art. 29

Au § 2, alinéa 2, remplacer les mots « Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, fixer » par les mots « Le Roi fixe, par arrêté délibéré en Conseil des ministres ».

VERANTWOORDING

Voir la justification de l'amendement n^o 167.

N^r 169 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In derde bijkomende orde)

Art. 29

In § 2, tweede lid, de laatste zin vervangen door wat volgt :

« Hij regelt tevens het toezicht op die toekenning. ».

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement n^r 167.

N^r 170 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In vierde bijkomende orde)

Art. 29

In § 2, eerste lid, de woorden « de overheden en » weglaten.

VERANTWOORDING

Indien de regering toch zweert bij een selectief tewerkstellingsbeleid, dienen de maatregelen ter verlaging van de loonkost ten goede te komen aan tewerkstelling in de privé-sector. Het is immers bijkomende tewerkstelling in de privé-sector, die prioritaire aandacht verdient, gezien de positieve *spill over*-effecten op de verlaging van de uitgaven voor de sociale zekerheid enerzijds, en de bijkomende financiering van diezelfde sociale zekerheid.

N^r 171 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In hoofdorde)

Art. 30

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Voor alle duidelijkheid : de VLD is uiteraard niet gekant tegen een maatregel die streeft naar loonkostverlaging. De VLD kan echter niet akkoord gaan met de manier waarop men deze maatregel wil doorvoeren.

Zie ook de verantwoording van amendement n^r 138.

N^o 169 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En troisième ordre subsidiaire)

Art. 29

Au § 2, alinéa 2, remplacer la dernière phrase par ce qui suit :

« Il règle également le contrôle de cet octroi. ».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n^o 167.

N^o 170 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En quatrième ordre subsidiaire)

Art. 29

Au § 2, alinéa 1^{er}, supprimer les mots « aux autorités et ».

JUSTIFICATION

Si le gouvernement entend appliquer une politique sélective en matière d'emploi, les mesures visant à réduire le coût salarial doivent profiter à l'emploi dans le secteur privé. C'est en effet l'emploi supplémentaire dans le secteur privé qui doit constituer la préoccupation prioritaire, étant donné ses retombées positives sur la réduction des dépenses de sécurité sociale, d'une part et le financement complémentaire de cette même sécurité sociale, d'autre part.

N^o 171 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En ordre principal)

Art. 30

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Précisons, pour que les choses soient bien claires, que le VLD n'est évidemment pas opposé à une mesure qui vise à réduire le coût salarial. Ce que le VLD ne peut pas accepter, c'est la manière dont le gouvernement entend appliquer cette mesure.

Voir également la justification de l'amendement n^o 138.

N° 172 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In eerste bijkomende orde)

Art. 30

In § 1, het woord « trimester » vervangen door het woord « kwartaal ».

VERANTWOORDING

In deze paragraaf worden de woorden trimester en kwartaal door elkaar gebruikt. Ofschoon beide dezelfde betekenis hebben, is het toch aangewezen om consequent dezelfde term te hanteren.

Dit komt de duidelijkheid van de tekst ten goede.

N° 173 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In tweede bijkomende orde)

Art. 30

In § 2, de woorden « kan de Koning » vervangen door de woorden « bepaalt de Koning » en het woord « bepalen » weglaten.

VERANTWOORDING

Zie verantwoording bij amendement n° 167.

N° 174 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In derde bijkomende orde)

Art. 30

§ 2 vervangen door wat volgt :

« § 2. In geval er geen collectieve arbeidsovereenkomst in de Nationale Arbeidsraad wordt gesloten zoals bedoeld in § 1, kan de Koning, na advies van de Centrale Raad voor het bedrijfsleven en bij een in Ministerraad overlegd besluit, voor de gehele sociale zekerheid, voor één of meerdere regelingen ervan of voor bepaalde categorieën van werknemers, onder de voorwaarden die Hij bepaalt en mits te voorzien in alternatieve financiering, de berekeningswijze wijzigen van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgevers, zodanig dat de bijdragevoet afneemt bij een verhoging van het aantal tewerkgestelde werknemers in vergelijking met een vast te stellen refentietewerksstelling, inbegrepen wanneer deze verhoging is bekomen dankzij de herverdeling van de arbeid of de vermindering van de arbeidsduur. »

N° 172 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En premier ordre subsidiaire)

Art. 30

Au § 1^{er} du texte néerlandais, remplacer le mot « trimester » par le mot « kwartaal ».

JUSTIFICATION

Les mots « trimester » et « kwartaal » sont utilisés indifféremment dans le texte néerlandais de ce paragraphe. Bien que ces deux termes aient la même signification, il conviendrait tout de même d'utiliser uniformément l'un d'eux.

Cela ne pourra que rendre le texte plus clair.

N° 173 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En deuxième ordre subsidiaire)

Art. 30

Au § 2, remplacer les mots « le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, déterminer » par les mots « le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres ».

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 167.

N° 174 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En troisième ordre subsidiaire)

Art. 30

Remplacer le § 2 par ce qui suit :

« § 2. Si aucune convention collective de travail visée au § 1^{er} n'est conclue au sein du Conseil national du travail, le Roi peut, après avis du Conseil central de l'économie et par arrêté délibéré en Conseil des ministres, pour l'ensemble de la sécurité sociale, pour un ou plusieurs de ses régimes ou pour certaines catégories de travailleurs, modifier, dans les conditions qu'il définit et moyennant un financement alternatif, le mode de calcul des cotisations de sécurité sociale des employeurs, de telle sorte que le taux de cotisation diminue avec l'accroissement du nombre de travailleurs employés par rapport à un niveau d'emploi à déterminer, y compris lorsque cette augmentation est obtenue grâce à la redistribution du travail ou à la diminution du temps de travail. »

VERANTWOORDING

Dit amendement wil de bepalingen inzake de tewerkstellingsakkoorden inpassen in het globale principe, zoals verwoord in de kaderwet n° 607/1, artikel 6.

Hierbij kan de VLD enkel vaststellen dat er inconsequenties bestaan tussen de drie kaderwetten.

Terwijl bij de bepalingen omtrent de tewerkstellingsakkoorden sprake is van een forfaitaire verlaging van de patronale bijdragen voor elke bijkomende werknemer, wordt in de kaderwet betreffende de sociale zekerheid gesproken over een afname van de bijdragevoet en over bepaalde categorieën van werknemers.

Terwijl in kaderwet n° 607 de alternatieve financiering verlicht wordt, is hiervan geen sprake in kaderwet n° 609.

Dit is eens te meer een illustratie van het feit dat men beter geopteerd had voor één kaderwet of alleszins voor de behandeling van de kaderwetten in één commissie.

N° 175 VAN DE HEREN VAN DEN ABELEN EN VAN APEREN

(In vierde bijkomende orde)

Art. 30

§ 2 aanvullen met een tweede lid, luidend als volgt :

« *De bepalingen van artikel 6 van de wet van ... tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels blijven onverminderd van kracht.* »

VERANTWOORDING

Zie verantwoording van amendement n° 174.

N° 176 VAN DE HEREN VAN DEN ABELEN EN VAN APEREN

(In vijfde bijkomende orde)

Art. 30

§ 1 aanvullen met een nieuw lid, luidend als volgt :

« *De regering voorziet in een voldoende alternatieve financiering vooraleer bovengenoemde vermindering van de werkgeversbijdragen toe te kennen.* »

VERANTWOORDING

Dit amendement conformeert artikel 30 aan artikel 6 van de kaderwet n° 607, waar de Koning enkel de bijdragevoet van de sociale zekerheidsbijdragen kan verlagen mits een alternatieve financiering. Deze verplichting werd niet opgenomen in artikel 30.

JUSTIFICATION

Le présent amendement vise à intégrer les dispositions relatives aux accords en faveur de l'emploi au principe global formulé dans la loi-cadre n° 607/1 (article 6).

A ce propos, le VLD ne peut que constater qu'il y a des inconsequences entre les trois lois-cadres.

Alors qu'il est question, dans les dispositons relatives aux accords en faveur de l'emploi, d'une réduction forfaitaire des cotisations patronales pour chaque nouveau travailleur, il est question, dans la loi-cadre portant modernisation de la sécurité sociale, d'une réduction du taux de cotisation et de certaines catégories de travailleurs.

Alors que la loi-cadre n° 607 prévoit un financement alternatif obligatoire, il n'en est nullement question dans la loi-cadre n° 609.

C'est là une nouvelle illustration du fait qu'il eût été préférable d'opter pour une seule loi-cadre ou, en tout cas, pour l'examen des lois-cadres au sein d'une seule commission.

N° 175 DE MM. VAN DEN ABELEN ET VAN APEREN

(En quatrième ordre subsidiaire)

Art. 30

Compléter le § 2 par un alinéa, libellé comme suit :

« *Les dispositions de l'article 6 de la loi du ... portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions restent intégralement applicables.* »

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 174.

N° 176 DE MM. VAN DEN ABELEN ET VAN APEREN

(En cinquième ordre subsidiaire)

Art. 30

Compléter le § 1^{er} par un nouvel alinéa, libellé comme suit :

« *Le gouvernement prévoira un financement alternatif suffisant avant d'accorder la réduction précitée des cotisations patronales.* »

JUSTIFICATION

Le présent amendement vise à conformer l'article 30 à l'article 6 de la loi-cadre n° 607, qui permet au Roi de ne réduire le taux des cotisations de sécurité sociale que s'il prévoit un financement alternatif. Cette obligation n'a pas été reprise à l'article 30.

N° 177 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In zesde bijkomende orde)

Art. 30

§ 2 aanvullen met een tweede lid, luidend als volgt :

« De betreffende voorwaarden zijn enkel gericht op het versoepelen van administratieve belemmeringen, die voortvloeien uit de bepalingen van de CAO n° 60. Ze mogen in geen geval extra eisen stellen voor de toepassing van de tewerkstellingsakkoorden. »

VERANTWOORDING

Indien de regering kiest voor de continuïteit van bestaande maatregelen, moet zij het bestaande toepassingsgebied minimaal behouden. Het kan niet de bedoeling zijn om de bestaande voordelen af te bouwen.

N° 178 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In zevende bijkomende orde)

Art. 30

In § 3, de woorden « tot 31 december 1998 » vervangen door de woorden « tot 31 december 1999 ».

VERANTWOORDING

Deze datum komt ongeveer overeen met het einde van de huidige legislatuur. Dit zou de continuïteit van het regeringsbeleid ten goede moeten komen.

N° 179 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In hoofdorde)

Art. 31

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement n° 138.

N° 177 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En sixième ordre subsidiaire)

Art. 30

Compléter le § 2 par un alinéa 2, libellé comme suit :

« Ces conditions ne peuvent viser qu'à assouplir les entraves administratives qui résultent des dispositions de la CCT n° 60. Elles ne peuvent en aucun cas soumettre l'application des accords en faveur de l'emploi à des conditions supplémentaires. »

JUSTIFICATION

Si le gouvernement opte pour le maintien de mesures existantes, il doit limiter au maximum le champ d'application existant. Il ne peut être question de réduire les avantages actuels.

N° 178 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En septième ordre subsidiaire)

Art. 30

Au § 3, remplacer les mots « jusqu'au 31 décembre 1998 » par les mots « jusqu'au 31 décembre 1999 ».

JUSTIFICATION

Cette date correspond à peu près à la fin de l'actuelle législature, ce qui devrait être favorable à la continuité de la politique gouvernementale.

N° 179 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En ordre principal)

Art. 31

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 138.

N^o 180 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 31

De woorden « hetzij op het niveau van het paritair comité of subcomité hetzij » **weglaten.**

VERANTWOORDING

Een CAO in het kader van een tewerkstellingsakkoord wordt best bedongen op het niveau van de onderneming. Op ondernemingsniveau is het beter rekening te houden met de specifieke omstandigheden.

N^o 181 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In hoofdorde)

Art. 32

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement n^o 138.

N^o 182 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 32

In het tweede lid, de woorden « kan het Beheerscomité » **vervangen door de woorden** « *beslist het Beheerscomité* » **en het woord** « beslissen » **weglaten.**

VERANTWOORDING

Indien de betrokken werkgevers uitstel van betaling hebben gekregen en de termijnen strikt hebben nageleefd, lijkt het logisch dat het Beheerscomité beslist dat de betrokkenen voor het desbetreffende kwartaal voor de toepassing van dit hoofdstuk überhaupt in aanmerking komen.

Indien de Koning volmachten vraagt om een bepaalde bevoegdheid toe te staan aan het Beheerscomité, moet hij het Beheerscomité die bevoegdheid effectief laten uitvoeren.

N^o 180 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 31

Supprimer les mots « soit au niveau de la commission paritaire ou de la sous-commission paritaire, soit ».

JUSTIFICATION

Il est préférable qu'une CCT conclue dans le cadre d'un accord en faveur de l'emploi le soit au niveau de l'entreprise. Il est plus facile de tenir compte des circonstances spécifiques à ce niveau.

N^o 181 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre principal)

Art. 32

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n^o 138.

N^o 182 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 32

A l'alinéa 2, remplacer les mots « peut décider » **par les mots** « *décide* ».

JUSTIFICATION

Si les employeurs concernés ont obtenu un délai de paiement et ont strictement respecté les délais, il nous paraît logique que le comité de gestion décide que ces employeurs soient soumis, pour le trimestre concerné, à l'application du présent chapitre.

S'il demande des pleins pouvoirs pour accorder une compétence déterminée au comité de gestion, le Roi doit lui faire exercer cette compétence de manière effective.

N° 183 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In hoofdorde)

Art. 33

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zie verantwoording van amendement n° 138.

N° 184 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 33

Het woord « uitbreiden » vervangen door de woorden « tijdelijk uitbreiden tot uiterlijk 31 december 1998. ».

VERANTWOORDING

Vermits de tewerkstellingsakkoorden beperkt worden in de tijd, is het logisch dat ook de uitbreiding van de bevoegdheden van de Commissie Bedrijfsplannen wordt beperkt in de tijd. Anders zou het hier immers gaan om een verworven recht en dus een feitelijke uitbreiding van de bevoegdheden op lange termijn, zonder dat daartegenover nieuwe taken staan.

N° 185 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

Art. 34

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement n° 138.

N° 186 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

Art. 34bis (nieuw)

Een artikel 34bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 34bis. — Het Rekenhof controleert de regering op de naleving van haar verplichting om te zorgen voor een voldoende alternatieve financiering van de sociale zekerheidsbijdragen ten gevolge van deze maatregel. »

N° 183 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre principal)

Art. 33

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 138.

N° 184 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 33

Remplacer le mot « élargir » par les mots « élargir temporairement, jusqu'au 31 décembre 1998 au plus tard, ».

JUSTIFICATION

Etant donné que les accords en faveur de l'emploi sont limités dans le temps, il est logique que l'élargissement des compétences de la Commission plans d'entreprise soit également limité dans le temps. Il s'agirait, sinon, d'un droit acquis et, par conséquent, d'une extension de fait des compétences de la commission à long terme, sans que celle-ci se voie confier de nouvelles missions en contrepartie.

N° 185 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

Art. 34

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 138.

N° 186 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

Art. 34bis (nouveau)

Insérer un article 34bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 34bis. — La Cour des comptes vérifie que le gouvernement respecte son obligation d'assurer un financement alternatif suffisant des cotisations de sécurité sociale résultant de la présente mesure. »

VERANTWOORDING

Aangezien de regering zich — terecht — het recht voorbehoudt om de correcte uitvoering van de tewerkstellingsakkoorden te controleren, is het anderzijds evident dat ook de regering wordt gecontroleerd op de naleving van de zorg voor een voldoende alternatieve financiering (cf. artikel 6 van de kaderwet betreffende de sociale zekerheid). De meest geschikte instantie hiertoe is het Rekenhof. Immers, parlementsleden kunnen ten allen tijde het advies van deze instantie vragen met betrekking tot dergelijke financiële aangelegenheden.

N^o 187 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In hoofdorde)

Art. 35

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement n^o 138.

N^o 188 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 35

In het eerste lid, tussen het woord « nagekomen » en de woorden « of indien » de woorden « , of indien geen gelijkwaardig arbeidsvolume kan worden aangetoond in vergelijking met het overeenstemmende kwartaal 1996, » invoegen.

VERANTWOORDING

Dit amendement conformeert artikel 35 aan de bepalingen van artikel 30, § 1, waarin de vermindering van de patronale bijdragen afhankelijk wordt gesteld van een gelijkwaardig arbeidsniveau met het overeenstemmende kwartaal 1996.

N^o 189 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

Art. 36

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van amendement n^o 138.

JUSTIFICATION

Etant donné que le gouvernement se réserve, à juste titre, le droit de contrôler l'exécution des accords en faveur de l'emploi, il va de soi qu'il convient également de vérifier que le gouvernement respecte son obligation d'assurer un financement alternatif suffisant (cf. l'article 6 de la loi-cadre relative à la sécurité sociale). L'instance la plus appropriée pour ce faire est la Cour des comptes. En effet, les parlementaires peuvent demander à tout moment l'avis de cette instance au sujet de telles questions financières.

N^o 187 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre principal)

Art. 35

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n^o 138.

N^o 188 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 35

A l'alinéa 1^{er}, entre le mot « respectés » et les mots « ou s'il », insérer les mots « , ou si l'on ne peut démontrer un volume de travail au moins équivalent par comparaison avec le trimestre correspondant de 1996, ».

JUSTIFICATION

Le présent amendement vise à conformer l'article 35 aux dispositions de l'article 30, § 1^{er}, qui subordonne la réduction des cotisations patronales à un volume de travail au moins équivalent à celui du trimestre correspondant de 1996.

N^o 189 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

Art. 36

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n^o 138.

N° 190 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

Art. 43

De laatste zin weglaten.

VERANTWOORDING

Deze bepaling is overbodig. Ofwel kiest de Koning voor één oplossing, die voor iedereen geldt, ofwel zoekt hij een totaal ander concept, dat door iedereen kan worden uitgevoerd.

N° 191 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

Art. 44bis (nieuw)

Een artikel 44bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 44bis. — *De patronale bijdragen van twee halftijdse werknemers overstijgen in geen geval de patronale bijdragen voor één voltijdse werknemer.*

De Koning wordt belast met de uitvoering van dit artikel. »

VERANTWOORDING

Indien men de arbeidsherverdeling wil aanmoedigen, dienen de financiële barrières te worden afgebouwd.

Buitenlandse voorbeelden, inzonderheid Nederland, tonen een aanzienlijk potentieel voor de creatie van deeltijdse banen.

Naar het voorbeeld van Frankrijk wil dit amendement de werkgevers stimuleren om één voltijdse baan toe te kennen aan twee halftijdse werknemers. Dit kan enkel door de patronale bijdragen voor twee halftijdse werknemers ten hoogste op hetzelfde niveau te brengen als die voor één voltijdse werknemer.

N° 192 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

Art. 44ter (nieuw)

Een artikel 44ter (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 44ter. — *De Koning neemt initiatieven om administratieve vereenvoudiging bij het tewerkstellen van deeltijdse werknemers door te voeren. »*

VERANTWOORDING

Heel wat werkgevers worden vandaag afgeschrikt door de veelvuldige administratieve formaliteiten bij de aan-

N° 190 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

Art. 43

Supprimer la dernière phrase.

JUSTIFICATION

Cette disposition est superflue. Ou bien le Roi opte pour une seule solution, qui s'applique à tout le monde, ou bien il élabore un concept tout à fait différent, qui peut être mis en œuvre par tout un chacun.

N° 191 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

Art. 44bis (nouveau)

Insérer un article 44bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 44bis. — *Les cotisation patronales versées pour deux travailleurs effectuant des prestations à mi-temps ne peuvent en aucun cas dépasser les cotisations patronales versées pour un travailleur effectuant des prestations à temps plein.*

Le Roi est chargé de la mise en œuvre de cet article. »

JUSTIFICATION

L'encouragement de la redistribution du travail passe par la suppression des obstacles financiers à cette redistribution.

Les exemples étrangers, en particulier l'exemple néerlandais, révèlent l'existence d'un potentiel considérable en matière de création d'emplois à temps partiel.

A l'exemple de ce qui se fait en France, l'amendement vise à stimuler les employeurs à accorder un emploi à temps plein à deux travailleurs à mi-temps. Ce n'est possible qu'en limitant les cotisations patronales maximales dues pour deux travailleurs à mi-temps au niveau des cotisations dues pour un travailleur à temps plein.

N° 192 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

Art. 44ter (nouveau)

Insérer un article 44ter (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 44ter. — *Le Roi prend des initiatives en vue de simplifier les formalités administratives à remplir lors de l'embauche de travailleurs à temps partiel. »*

JUSTIFICATION

Nombre d'employeurs sont actuellement effrayés par les nombreuses formalités administratives à remplir pour

werving en tewerkstelling van deeltijdse werknemers. Dit amendement geeft de Koning de bevoegdheid om deze administratieve procedures te vereenvoudigen.

N° 193 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In hoofdorde)

Art. 46bis (nieuw)

Een artikel 46bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 46bis. — § 1. In artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 36 houdende conservatoire maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikkingstellen van werknemers ten behoeve van gebruikers worden de woorden « , noch in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het bouwbedrijf ressorteren » geschrapt.

§ 2. De Koning bepaalt, bij een in Ministerraad overlegd besluit, de bijkomende uitvoeringsmodaliteiten voor de tijdelijke arbeid of uitzendbaarheid van werknemers die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het bouwbedrijf ressorteren. »

VERANTWOORDING

Dit amendement wil het vigerende verbod van uitzendkrachten in de bouwsector opheffen, met dien verstande dat de Koning de bevoegdheid krijgt om bijkomende maatregelen te nemen die mogelijk oneigenlijk gebruik van uitzendarbeid in de bouwsector, onder andere om bepaalde sociale voordelen te omzeilen, moeten voorkomen.

Toch is de opheffing van het bestaande verbod opportuun, aangezien er een aanzienlijk potentieel van bijkomende, zij het in eerste instantie tijdelijke, jobs bestaat.

N° 194 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 46bis (nieuw)

Een artikel 46bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 46bis. — In artikel 60 van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering wordt na punt 3° een nieuw lid toegevoegd, luidend als volgt :

« Indien dit inkomen voortvloeit uit arbeid in loondienst van werkgevers, die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf wordt het berekend op jaarbasis en mag het niet meer bedragen dan 21 012 frank per jaar. » »

pouvoir embaucher des travailleurs à temps partiel. Cet amendement habilite le Roi à simplifier ces procédures administratives.

N° 193 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En ordre principal)

Art. 46bis (nouveau)

Insérer un article 46bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 46bis. — § 1^{er}. A l'article 18 de la convention collective de travail n° 36, conclue au sein du Conseil national du travail, portant des mesures conservatoires sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, rendue obligatoire par arrêté royal du 9 décembre 1981, les mots « ainsi que dans les entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de la construction » sont supprimés.

§ 2. Le Roi fixe, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les modalités d'exécution complémentaires pour le travail temporaire ou le travail intérimaire des travailleurs qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de la construction. »

JUSTIFICATION

Le présent amendement a pour objet de lever l'interdiction d'utiliser des travailleurs intérimaires dans le secteur de la construction, étant entendu que le Roi est habilité à prendre des mesures complémentaires destinées à prévenir tout recours abusif à de la main-d'œuvre intérimaire dans le secteur de la construction, notamment dans le but de tourner certaines prescriptions d'ordre social.

Il est cependant souhaitable de lever l'interdiction existante, étant donné qu'il existe un potentiel considérable d'emplois supplémentaires, fussent-ils essentiellement temporaires.

N° 194 DE MM. VAN DEN ABEELEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 46bis (nouveau)

Insérer un article 46bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 46bis. — A l'article 60 de l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage, un nouvel alinéa, libellé comme suit, est ajouté après le 3° :

« S'ils résultent d'un travail salarié effectué pour le compte d'employeurs qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, ces revenus sont calculés sur base annuelle et ne peuvent excéder 21 012 francs par an. » »

VERANTWOORDING

De fruitsector en de aardbeienteelt, die voornamelijk gesitueerd zijn in Zuid-Limburg en het Hageland (Vlaams-Brabant) hebben jaarlijks nood aan een dertigduizendtal plukkers. De sector heeft daarom een belangrijk aandeel in de tewerkstelling van seizoen- en gelegenheidsarbeiders.

De sector genoot jarenlang een kwalijke reputatie van zwartwerk en tewerkstelling van illegale vreemdelingen.

De jongste jaren werden van overheidswege initiatieven genomen om het zwartwerk tegen te gaan en hoofdzakelijk werklozen in te schakelen bij de fruitpluk.

Het tewerkstellen van niet-Europese vreemdelingen is enkel nog mogelijk via contingertering.

In 1992 werd een protocol afgesloten dat de fruittelers de toelating om 25 dagen per jaar extra arbeiders zonder contract of sociale zekerheidsbijdrage in dienst te nemen aan een minimumloon van 195 frank per uur. Als controle-instrument werd het enig sociaal document ingevoerd.

In 1994 werd het systeem bijgestuurd door de invoering van een aanwezigheidsregister per bedrijf en een plukkaart per seizoenarbeider. Wie dergelijke plukkaart bezit, mag 65 dagen per jaar seizoenarbeid verrichten. Het minimumloon werd vastgesteld op 236 frank per uur.

Ook de controles werd sterk geïntensiveerd. Veelal kregen deze controles het karakter van ware razzia's, waarbij zelfs helicopters en mitrailleurs werden ingezet.

Om de participatie van werklozen in de fruitpluk te bevorderen werd een fruitcel opgericht. Deze fruitcel is een samenwerkingsverband tussen de VDAB, de stad Sint-Truiden en de fruitsector, ten einde een volledig zicht te krijgen op de arbeidsmarkt van de fruitpluk. Immers, aanvankelijk verliep de inschakeling van werklozen niet van een leien dakje. Een groot aantal werklozen kwam zich helemaal niet of zeer onregelmatig aanmelden. De weinigen die toch kwamen plukken gaven er na enkele dagen de brui aan of berokkenden schade aan het fruit. Ondertussen werd de toestand verbeterd en wordt de fruitcel uitgebreid naar twintig gemeenten.

Al deze overheidsmaatregelen hebben — terecht — de bedoeling om het groot aantal werklozen de mogelijkheid te bieden om gedurende enkele maanden per jaar een job te verwerven.

De negatieve zijde van deze maatregelen is echter dat een groot aantal traditionele plukkers werd afgeschrikt door de administratieve maatregelen en de intensieve controles om nog langer actief te zijn in de fruitpluk. Aangezien deze kaderwet de tewerkstelling wil bevorderen, is het noodzakelijk om ook een initiatief te nemen naar de groep van traditionele plukkers toe.

Met traditionele plukkers worden gepensioneerd, huisvrouwen, studenten en werknemers met verlof bedoeld. In 1993 vormden zij nog 67 % van de seizoenarbeiders, terwijl de werklozen slechts 13 % en de vreemdelingen 20 % vertegenwoordigden.

De traditionele plukkers worden door de fruittelers erg geapprecieerd omdat zij zowel kwantitatief, maar meer nog kwalitatief beantwoorden aan de noden van de sector. Vaak gaat het immers om kennissen, burens of dorpsgenoten die uit goede nabuurschap, vriendschap of solidariteit de fruittelers ter hulp komen. Wegens hun directe nabijheid, beschikken de fruittelers over de nodige flexibiliteit om in te spelen op hun behoefte aan plukkers. Immers, de

JUSTIFICATION

Le secteur fruitier, et notamment le secteur de la culture des fraises, qui se situent principalement dans le sud du Limbourg et dans le Hageland (Brabant flamand) doivent faire appel chaque année à environ 30 000 cueilleurs. Ces secteurs fournissent dès lors du travail à de nombreux travailleurs saisonniers et occasionnels.

Pendant des années, le secteur a eu mauvaise réputation : on l'accusait de pratiquer le travail au noir et l'occupation d'illégaux.

Au cours des dernières années, les pouvoirs publics ont pris des initiatives pour lutter contre le travail au noir et d'engager essentiellement des chômeurs dans le secteur de la cueillette des fruits.

L'occupation d'étrangers non européens est encore possible mais est soumise à un contingentement.

En 1992 a été conclu un protocole autorisant les fructiculteurs à occuper 25 jours par an des travailleurs supplémentaires sans contrat ni cotisations de sécurité sociale et pour un salaire horaire minimum de 195 francs. Comme instrument de contrôle, on instaura le document social unique.

En 1994, le système a été corrigé par l'instauration d'un registre de présences par entreprise et d'une carte de cueilleur par travailleur saisonnier. Le titulaire de cette carte peut exercer un travail saisonnier pendant 65 jours par an. Le salaire minimum fut fixé à 236 francs/heure.

Les contrôles ont également été intensifiés et ont fréquemment eu le caractère de véritables razzias avec hélicoptères et mitrailleurs.

Pour promouvoir la participation de chômeurs dans la cueillette des fruits, on a créé une cellule fruitière. Cette cellule est née de la collaboration entre le VDAB et la ville de Saint-Trond et du secteur fruitier, afin d'avoir une vue d'ensemble du marché du travail dans le secteur de la cueillette. En effet, initialement, le recours au chômage n'était pas chose facile. Un grand nombre de chômeurs ne se présentaient pas ou se présentaient de manière très irrégulière. Les quelques chômeurs qui venaient quand même cueillir abandonnaient après quelques jours ou abîmaient les fruits. Entre-temps, la situation s'est améliorée et la cellule fruitière a été étendue à vingt communes.

Toutes ces mesures prises par les pouvoirs publics ont — à juste titre — pour objectif d'offrir à un grand nombre de chômeurs la possibilité de trouver un emploi pendant quelques mois chaque année.

Le côté négatif de ces mesures réside toutefois dans le fait qu'un grand nombre de cueilleurs traditionnels a été effrayé par les mesures administratives et les contrôles intensifs et n'ont plus exercé d'activité dans le secteur de la cueillette. Etant donné que cette loi-cadre entend promouvoir l'emploi, il est nécessaire de prendre également une initiative pour aider les cueilleurs traditionnels.

Par cueilleurs traditionnels, on entend les pensionnés, les femmes au foyer, les étudiants ou les salariés en congé. En 1993, ils constituaient encore 67 % des saisonniers tandis que les chômeurs ne représentaient que 13 % et les étrangers 20 %.

Les cueilleurs traditionnels sont très appréciés par les fructiculteurs, parce qu'ils correspondent sur le plan quantitatif, mais plus encore sur le plan qualitatif, aux besoins du secteur. Il s'agit en effet souvent de connaissances, de voisins ou de personnes du même village qui viennent aider les fructiculteurs par souci d'un bon voisinage, par amitié ou par solidarité. Eu égard à leur proximité immédiate, les fructiculteurs disposent de la flexibilité requise

sector is zeer onderhevig aan klimatologische factoren. De salariëring is voor de traditionele plukkers — ofschoon mooi meegenomen — vaak niet van doorslaggevend belang.

Dit amendement wil specifiek de tewerkstelling van huisvrouwen, wiens echtgenoot een steuntrekkend gezins-hoofd is, bevorderen tijdens de fruitpluk. Vele huisvrouwen vrezen immers dat hun partner een deel van zijn uitkering zou verliezen, indien ze iets bijverdienen met de fruitpluk. Gezien het seizoensgebonden karakter van de fruitpluk is het aangewezen om de toegestane bijverdiens-te van personen, wiens partner een uitkering ontvangt, te berekenen op jaarbasis in plaats van per maand. Deze personen worden momenteel immers benadeeld, vermits zij slechts enkele maanden per jaar iets kunnen bijverdie-nen en bijgevolg hun financiële verdiensten niet kunnen spreiden over het ganse jaar.

Naar de fruitsector toe wil dit amendement het kwanti-tatief en kwalitatief aanbod van fruitplukkers vergroten. Het voorstel heeft bovendien een sociale dimensie, aange-zien het *de facto* voornamelijk betrekking zal hebben op kennissen, burens of dorpsgenoten.

Punt 3° van artikel 60 van het Ministerieel Besluit van 26 november 1996 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering bepaalt dat het netto-be-drag van het inkomen, dat wordt verworven door de part-ner van een uitkeringsgerechtigde, niet wordt beschouwd als een beroepsinkomen, indien het normaal gemiddeld niet meer dan 1 751 frank per maand bedraagt.

Dit amendement voorziet een berekening op jaarbasis voor de inkomsten van partners die tewerkgesteld zijn als seizoen- of gelegenheidsarbeider in de groenten- en fruit-teelt.

N° 195 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

Art. 47

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Naar de inhoud toe is een vermindering van de arbeids-duur niet de aangewezen oplossing om de tewerkstellings-mogelijkheden te verhogen. Integendeel, vaak kan arbeids-duurvermindering leiden tot destructie van het aantal jobs. Vooral in kleinere bedrijven zal de vermindering van de arbeidsduur tot problemen en bijkomende kosten lei-den.

Zie ook de verantwoording bij amendement n° 138.

pour répondre à leurs besoins en matière de cueilleurs. Le secteur est en effet très sensible aux facteurs climatologi-ques. Bien qu'elle constitue un plus intéressant, la rému-nération n'est pas l'élément déterminant pour les cueilleurs traditionnels.

Le présent amendement vise à promouvoir spécifique-ment l'emploi des femmes au foyer, dont le conjoint est un allocataire chef de ménage, pendant la période de cueillette des fruits. Beaucoup de femmes au foyer craignent en effet que leur partenaire perde une partie de son allocation si elles perçoivent un revenu complémentaire grâce à la cueillette des fruits. Eu égard au caractère saisonnier de la cueillette des fruits, il s'indique de calculer les revenus complémentaires autorisés des personnes dont le partenai-re perçoit une allocation sur base annuelle et non plus sur base mensuelle. Ces personnes sont en effet lésées actuel-lement, étant donné qu'elles ne peuvent se procurer un revenu complémentaire que pendant quelques mois par an et qu'elles ne peuvent dès lors répartir leurs gains sur l'ensemble de l'année.

Le présent amendement vise à accroître l'offre en matiè-re de cueilleurs de fruits, tant du point de vue quantitatif que du point de vue qualitatif. La présente proposition a en outre une dimension sociale, étant donné qu'elle concer-ne essentiellement des connaissances, des voisins ou des personnes habitant le même village.

L'article 60, 3°, de l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglemen-tation du chômage dispose que les revenus recueillis par le partenaire d'un allocataire ne sont pas considérés comme revenus professionnels si le montant net de ces revenus n'excède pas normalement en moyenne 1 751 francs par mois.

Le présent amendement vise à faire calculer sur base annuelle les revenus des partenaires occupés comme tra-vailleurs occasionnels dans la culture maraîchère et frui-tière.

N° 195 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

Art. 47

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

La réduction de la durée du travail n'est pas la solution appropriée pour promouvoir la création d'emplois. Au con-traire, la réduction du temps de travail conduit générale-ment à la destruction de nombreux emplois. La réduction du temps de travail engendrera principalement des problè-mes et des coûts supplémentaires dans les petites entrepri-ses.

Voir également la justification de l'amendement n° 138.

N^o 196 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

Art. 47bis (nieuw)

Een artikel 47bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 47bis. — *Alle initiatieven van arbeidsduurvermindering kunnen slechts worden uitgevoerd op basis van vrijwilligheid en na overleg tussen de betrokken werknemer en werkgever.* ».

VERANTWOORDING

Het vrijwillig karakter van arbeidsduurvermindering moet worden gegarandeerd. Arbeidsduurvermindering kan in bepaalde ondernemingen een wenselijke oplossing zijn. Echter, de mogelijkheden ervan zijn afhankelijk van de specifieke context in de ondernemingen.

Daarom is het aangewezen om de mogelijkheid tot arbeidsduurvermindering te bieden, met dien verstande dat het steeds op basis van vrijwilligheid kan gebeuren. Niet alle werknemers zijn te vinden voor deze oplossing. Ook dient het onderling akkoord tussen werknemer en werkgever te worden gegarandeerd, wil men vermijden dat arbeidsduurvermindering zou leiden tot destructie van arbeidsplaatsen.

N^o 197 VAN DE HEREN VAN DEN ABEELLEN EN VAN APEREN

(In bijkomende orde)

Art. 47bis (nieuw)

Onder een Hoofdstuk IX (nieuw) « Verlaging van de patronale bijdragen », een artikel 47bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 47bis. — *De Koning verlaagt de patronale sociale zekerheidsbijdragen op een termijn van maximaal vijf jaar, ten einde deze gelijk te schakelen met het gemiddelde van de patronale sociale zekerheidsbijdragen van de referentie-lidstaten.*

Voor 1 juni 1999 dient de Koning reeds een aanzienlijke verlaging van de patronale sociale zekerheidsbijdragen door te voeren. ».

VERANTWOORDING

Dit amendement schrijft een doelstelling van het Toekomstcontract in deze volmachtwet in. Het amendement beoogt een verlaging van de patronale bijdragen tot het niveau van de referentie-lidstaten, Nederland, Frankrijk en Duitsland, op een termijn van maximaal 5 jaar.

Bovendien beantwoordt dit amendement aan een doelstelling die wordt verwoord in de toelichting van het ontwerp van wet tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

N^o 196 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

Art. 47bis (nouveau)

Ajouter un article 47bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 47bis. — *Toutes les initiatives relatives à la réduction de la durée du travail ne peuvent être mises en œuvre que sur une base volontaire et après concertation entre le travailleur et l'employeur intéressés.* ».

JUSTIFICATION

Le caractère volontaire de la réduction de la durée du travail doit être garanti. La réduction de la durée du travail peut, dans certaines entreprises, être une solution souhaitable. Les possibilités offertes par la réduction de la durée du travail dépendent toutefois de la situation spécifique des entreprises.

C'est pourquoi il est souhaitable d'offrir la possibilité d'une réduction de la durée du travail, étant entendu que celle-ci doit toujours être mise en œuvre sur une base volontaire. Les travailleurs ne sont pas tous favorables à cette solution. Il faut également que l'accord mutuel entre le travailleur et l'employeur soit garanti et ce, afin d'éviter que la réduction de la durée du travail ne conduise à la destruction d'emplois.

N^o 197 DE MM. VAN DEN ABEELLEN ET VAN APEREN

(En ordre subsidiaire)

Art. 47bis (nouveau)

A un chapitre IX (nouveau) « Diminution de cotisations patronales », insérer un article 47bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 47bis. — *Le Roi diminue les cotisations patronales de sécurité sociale dans un délai de cinq ans au maximum, afin de les aligner sur la moyenne des cotisations patronales de sécurité sociale des Etats membres de référence.*

Le Roi doit déjà réaliser une diminution appréciable des cotisations patronales de sécurité sociale avant le 1^{er} juin 1999. ».

JUSTIFICATION

Le présent amendement inscrit un objectif du contrat d'avenir pour l'emploi dans la loi de pouvoirs spéciaux en projet. Il vise à une diminution des cotisations patronales au niveau enregistré dans les Etats membres de référence (Pays-Bas, France et Allemagne) dans un délai de cinq ans au maximum.

En outre, le présent amendement répond à un objectif formulé dans l'exposé des motifs du projet de loi portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pension.

Ook de termijn stemt overeen met de termijn zoals gestipuleerd in het Toekomstcontract en het ontwerp van wet tot modernisering van de sociale zekerheid.

Het tweede lid van dit amendement is er enerzijds op gericht dat de Koning de noodzakelijke verlaging van de patronale bijdragen niet te lang uitstelt. Anderzijds wil het amendement voorkomen dat deze verlaging van patronale bijdragen een doodgeboren kind wordt. Het zou al te gemakkelijk zijn om ambitieuze doelstellingen aan te kondigen en de uitvoering ervan door te schuiven naar een volgende regering. Daarom dient de regering in de loop van de huidige legislatuur haar verantwoordelijkheid op te nemen voor haar engagementen.

Een snelle gelijkschakeling van de sociale zekerheidsbijdragen met de referentie-lidstaten is daarenboven noodzakelijk om de concurrentiekracht van de Belgische bedrijven niet verder te laten verslechteren. Tevens zal dit een positief effect ressorteren voor de tewerkstelling.

M. VAN DEN ABELEN
J. VAN APEREN

N° 198 VAN DE HEER SIMONET

Art. 46bis (nieuw)

Een artikel 46bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 46bis. — *In het raam van de bevordering van de werkgelegenheid zal de overheidssector een niet onaanzienlijke rol gaan spelen in de sector van de deeltijdse arbeid. In dat vooruitzicht blijkt overleg met de sociale partners noodzakelijk alvorens enige beslissing wordt genomen.* ».

VERANTWOORDING

In het raam van de bevordering van de werkgelegenheid zal de overheidssector een niet onaanzienlijke rol gaan spelen in de sector van de deeltijdse arbeid. In dat vooruitzicht blijkt overleg met de sociale partners noodzakelijk alvorens enige beslissing wordt genomen.

Le délai concorde également avec le délai fixé dans le contrat d'avenir pour l'emploi et dans le projet de loi portant modernisation de la sécurité sociale.

L'alinéa 2 du présent amendement vise à éviter que le Roi n'ajourne trop longtemps la diminution nécessaire des cotisations patronales. Le présent amendement veut également éviter que cette diminution des cotisations patronales ne soit mort-née. Il serait trop facile d'annoncer des objectifs ambitieux et de se décharger de leur exécution sur un gouvernement suivant. C'est pourquoi il faut que le gouvernement honore ses engagements dans le courant de l'actuelle législature.

Il est en outre nécessaire d'aligner rapidement les cotisations de sécurité sociale sur celles applicables dans les Etats membres de référence afin d'empêcher que la compétitivité des entreprises belges ne se détériore davantage. Cela aura également des retombées positives sur l'emploi.

N° 198 DE M. SIMONET

Art. 46bis (nouveau)

Insérer un article 46bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 46bis. — *Le gouvernement est chargé d'organiser une concertation avec les partenaires sociaux en vue d'autoriser le travail intérimaire dans le secteur public.* ».

JUSTIFICATION

Dans le cadre de la promotion de l'emploi, le secteur public sera amené à jouer un rôle d'influence dans le secteur du travail intérimaire. Dans cette perspective, une concertation avec les partenaires sociaux s'avère nécessaire avant toute prise de décision.

J. SIMONET