

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

GEWONE ZITTING 1995-1996 (*)

20 JUNI 1996

WETSONTWERP

**tot bevordering van de
werkgelegenheid en tot preventieve
vrijwaring van het
concurrentievermogen**

AMENDEMENTEN

N^o 16 VAN DE HEREN WAUTERS EN DELEUZE

Art. 30

In § 1, de woorden « een netto-aangroei van het aantal werknemers en daarenboven tenminste een gelijkwaardig arbeidsvolume aantonen, dit in vergelijking met het overeenstemmende kwartaal 1996 » **vervangen door de woorden** « een netto-aangroei van het aantal werknemers uitgedrukt in voltijds equivalenten ten aanzien van het gemiddelde aantal werknemers, uitgedrukt in voltijds equivalenten, van het voorafgaandelijke jaar. »

VERANTWOORDING

De vermindering van de RSZ kan toegestaan worden voor reële bijkomende tewerkstelling en dus na een volumeverhoging. De jaarbasis geeft een betere spreiding van het effect.

Zie :

- 609 - 95 / 96 :

— N^o 1 : Wetsontwerp.

— N^{os} 2 en 3 : Amendementen.

(*) Tweede zitting van de 49^e zittingsperiode.

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION ORDINAIRE 1995-1996 (*)

20 JUIN 1996

PROJET DE LOI

**relatif à la promotion de l'emploi
et à la sauvegarde préventive
de la compétitivité**

AMENDEMENTS

N^o 16 DE MM. WAUTERS ET DELEUZE

Art. 30

Au § 1^{er}, remplacer les mots « démontrent une croissance nette du nombre de travailleurs et en outre un volume de travail au moins équivalent et ce, par comparaison avec le trimestre correspondant de 1996 » **par les mots** « démontrent une croissance nette du nombre de travailleurs, exprimée en équivalents temps plein par rapport au nombre moyen de travailleurs, exprimé en équivalents temps plein de l'année qui précède. »

JUSTIFICATION

La réduction des cotisations patronales de sécurité sociale peut être accordée s'il y a réellement création d'emplois supplémentaires et donc après une augmentation du volume de travail. La base annuelle permet une meilleure répartition de l'effet.

Voir :

- 609 - 95 / 96 :

— N^o 1 : Projet de loi.

— N^{os} 2 et 3 : Amendements.

(*) Deuxième session de la 49^e législature.

N^o 17 VAN DE HEREN WAUTERS EN DELEUZE

Art. 30

§ 1 aanvullen met de woorden « , voor elk nieuw voltijds aangeworven werknemer. »

VERANTWOORDING

De vermindering is ruim en te aanzienlijk indien men enkel deeltijdsen zou aanwerven.

N^o 18 VAN DE HEREN WAUTERS EN DELEUZE

Art. 30

In § 1, de laatste zin vervangen door wat volgt :

« Voor een deeltijdse werknemer zal de vermindering verhoudingsgewijs de arbeidstijd berekend worden. »

VERANTWOORDING

De deeltijdsen zullen verhoudingsgewijs recht geven op een vermindering van de RSZ.

N^o 19 VAN DE HEREN WAUTERS EN DELEUZE

Art. 30

§ 2 weglaten.

VERANTWOORDING

In sectoren en ondernemingen kan men CAO's afsluiten in het kader van de bedrijfsplannen.

N^o 20 VAN DE HEREN WAUTERS EN DELEUZE

Art. 30

In § 4, de eerste zin weglaten.

VERANTWOORDING

De toename van het arbeidsvolume in voltijdsequivalenten is een duidelijke omschrijving.

N^o 21 VAN DE HEREN WAUTERS EN DELEUZE

Art. 37

Dit artikel weglaten.

N^o 17 DE MM. WAUTERS ET DELEUZE

Art. 30

Compléter le § 1^{er} par les mots « ..., pour chaque nouveau travailleur recruté à temps plein. »

JUSTIFICATION

La réduction est importante et même excessive si l'on ne recrute que des temps partiels.

N^o 18 DE MM. WAUTERS ET DELEUZE

Art. 30

Au § 1^{er}, remplacer la dernière phrase par ce qui suit :

« Pour un travailleur à temps partiel, la réduction sera proportionnelle au temps de travail. »

JUSTIFICATION

Les temps partiels donneront proportionnellement droit à une réduction des cotisations de sécurité sociale.

N^o 19 DE MM. WAUTERS ET DELEUZE

Art. 30

Supprimer le § 2.

JUSTIFICATION

Dans les secteurs et les entreprises, il est possible de conclure des CCT dans le cadre des plans d'entreprise.

N^o 20 DE MM. WAUTERS ET DELEUZE

Art. 30

Au § 4, supprimer la première phrase.

JUSTIFICATION

L'augmentation du volume de travail en équivalents en temps plein est une définition claire.

N^o 21 DE MM. WAUTERS ET DELEUZE

Art. 37

Supprimer cet article.

N° 22 VAN DE HEREN WAUTERS EN DELEUZE

Art. 38

Dit artikel weglaten.**N° 23 VAN DE HEREN WAUTERS EN DELEUZE**

Art. 39

Dit artikel weglaten.**N° 24 VAN DE HEREN WAUTERS EN DELEUZE**

Art. 40

Dit artikel weglaten.**N° 25 VAN DE HEREN WAUTERS EN DELEUZE**

Art. 41

Dit artikel weglaten.**N° 26 VAN DE HEREN WAUTERS EN DELEUZE**

Art. 42

Dit artikel weglaten.**VERANTWOORDING**

De annualisering is nu reeds voorzien; de mogelijkheid bestaat om via CAO's de arbeidstijd te spreiden. De voorgestelde maatregelen zullen de flexibiliteit van voornamelijk deeltijdse werknemers nog laten toenemen.

Indien wij geloven in een goed sociaal overleg zal dit zich in de eerste plaats realiseren in het sluiten van CAO's, waarbij de partners gelijkwaardig zijn. Overigens blijkt uit studies dat verregaande flexibilisering geen werkgelegenheidstoename creëert.

N° 27 VAN DE HEREN WAUTERS EN DELEUZE

Art. 43

Dit artikel weglaten.**VERANTWOORDING**

De deeltijdsen hebben nu al een zeer flexibele arbeidstijd. Binnen deze flexibiliteit de werknemers slechts één dag op voorhand verwittigen zal het sociale en familiale leven van deze werknemers totaal desoriënteren. Vijf dagen geeft aan de werknemers nog enige zekerheid in een weliswaar beperkte periode. De deeltijdse arbeid wordt

N° 22 DE MM. WAUTERS ET DELEUZE

Art. 38

Supprimer cet article.**N° 23 DE MM. WAUTERS ET DELEUZE**

Art. 39

Supprimer cet article.**N° 24 DE MM. WAUTERS ET DELEUZE**

Art. 40

Supprimer cet article.**N° 25 DE MM. WAUTERS ET DELEUZE**

Art. 41

Supprimer cet article.**N° 26 DE MM. WAUTERS ET DELEUZE**

Art. 42

Supprimer cet article.**JUSTIFICATION**

L'annulation est déjà prévue actuellement. Il est possible de répartir le temps de travail dans le cadre des CCT. Les mesures proposées augmenteront encore surtout la flexibilité des travailleurs à temps partiel.

Si nous croyons en une bonne concertation sociale, celle-ci se fera en concluant des CCT entre partenaires placés sur un pied d'égalité. Au demeurant, des études ont montré qu'une forte augmentation de la flexibilité n'est pas génératrice d'emplois.

N° 27 DE MM. WAUTERS ET DELEUZE

Art. 43

Supprimer cet article.**JUSTIFICATION**

Les travailleurs à temps partiel ont déjà des horaires très flexibles. Le fait, dans le cadre de cette flexibilité, de n'avertir les travailleurs qu'un jour à l'avance perturbera complètement la vie sociale et familiale de ces travailleurs. Un délai de cinq jours offre encore une certaine sécurité aux travailleurs dans un laps de temps certes limité. Le

verengd naar een oproepcontract (cf. de fax-mogelijkheid één dag op voorhand).

N° 28 VAN DE HEREN WAUTERS EN DELEUZE

Art. 44

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

De huidige regeling gaf voldoening op het terrein. Er werd geen misbruik gemaakt om een voltijds contract af te dwingen. Administratieve toevallige foutjes werden niet ingeroepen. De bestaande regeling gaf een bescherming voor werkgever en werknemer.

N° 29 VAN DE HEREN WAUTERS EN DELEUZE

Art. 45

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

De uitzendarbeid wordt inderdaad terecht ingezet bij buitengewone vermeerdering van werk; de werkgever heeft zijn eigen verantwoordelijkheid ten aanzien van « tijdelijke vermeerdering van werk ».

De integratie en verdere kans op tewerkstelling wordt zo versterkt.

N° 30 VAN DE HEREN WAUTERS EN DELEUZE

Art. 47

In §§ 1 en 2, de woorden « 39 uur » telkens vervangen door de woorden « 38 uur ».

VERANTWOORDING

De arbeidsduurvermindering heeft maar zin als er een substantiële vermindering ingevoerd wordt. De compenserende aanwerving gebeurt slechts indien de productiviteitstoename de arbeidsduurvermindering niet kan compenseren. Met andere woorden de 39-uur zal door productiviteitsstijgingen gecompenseerd worden en niet door bijkomende tewerkstelling.

N° 31 VAN DE HEREN WAUTERS EN DELEUZE

Art. 47

§ 3 weglaten.

travail à temps partiel est réduit à un contrat de travail à la demande (cf. la possibilité d'adresser un fax un jour à l'avance).

N° 28 DE MM. WAUTERS ET DELEUZE

Art. 44

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

La réglementation en vigueur donnait satisfaction sur le terrain. Il n'y avait pas d'abus pour faire prendre en compte un contrat à temps plein. Des petites erreurs administratives dues au hasard n'étaient pas invoquées. La réglementation en vigueur protégeait tant l'employeur que le travailleur.

N° 29 DE MM. WAUTERS ET DELEUZE

Art. 45

Supprimer cet article.

JUSTIFICATION

On recourt en effet au travail intérimaire en cas de surcroît extraordinaire de travail; l'employeur engage sa responsabilité en ce qui concerne le « surcroît temporaire de travail ».

L'intégration et la chance d'être engagé sont ainsi accrues.

N° 30 DE MM. WAUTERS ET DELEUZE

Art. 47

Au §§ 1^{er} et 2, remplacer chaque fois les mots « à 39 heures » par les mots « à 38 heures ».

JUSTIFICATION

La réduction de la durée du travail n'a de sens que si cette réduction est significative. L'employeur ne procède à des recrutements compensatoires que si l'augmentation de la productivité ne peut compenser la réduction de la durée du travail. En d'autres termes, les « 39 heures » seront compensées par des augmentations de productivité et non par des recrutements supplémentaires.

N° 31 DE MM. WAUTERS ET DELEUZE

Art. 47

Supprimer le § 3.

VERANTWOORDING

De normale regels van overuren moeten gerespecteerd worden. Indien men geen overurenregeling heeft dan is het gevaar groot dat er geen enkele remming wordt ingebouwd en zo de kans geeft om het zwartwerk verder zijn gang te laten gaan. In het kader van de te grote flexibiliteit zal het hoedanook moeilijk zijn om de overuren aan te tonen.

J. WAUTERS
O. DELEUZE

JUSTIFICATION

Les règles normales en matière d'heures supplémentaires doivent être respectées. Si l'on ne prévoit aucune réglementation en matière d'heures supplémentaires, on risque d'ouvrir la porte à toutes sortes d'abus et de cautionner le travail au noir. Dans le cadre d'une trop grande flexibilité, il sera en tout état de cause difficile d'apporter la preuve des heures supplémentaires.

