

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

GEWONE ZITTING 1995-1996 (*)

3 MEI 1996

WETSVOORSTEL

tot wijziging van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag van loonarbeiders en van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

(Ingediend door mevrouw Greta D'Hondt c.s.)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De afschaffing van het systeem van hoofdelijke bijdragen binnen de kinderbijslagregeling voor werknemers heeft gedurende de jongste jaren het voorwerp uitgemaakt van herhaalde voorstellen vanwege het beheerscomité van de Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers aan de opeenvolgende ministers van Sociale Zaken.

(*) Tweede zitting van de 49^e zittingsperiode.

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION ORDINAIRE 1995-1996 (*)

3 MAI 1996

PROPOSITION DE LOI

modifiant les lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés ainsi que l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

(Déposée par Mme Greta D'Hondt et consorts)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La suppression du système des cotisations capitatives dans le régime des allocations familiales pour travailleurs salariés a, ces dernières années, fait l'objet de plusieurs propositions que le Comité de gestion de l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés a soumises aux différents ministres des Affaires sociales qui se sont succédé.

(*) Deuxième session de la 49^e législature.

I. — BESCHRIJVING VAN HET HUIDIGE SYSTEEM

De kinderbijslagwet voor werknemers verwijst in artikel 2, voor wat betreft het toepassingsgebied, naar de onderwerping aan de sociale zekerheidswetten voor werknemers, mijnwerkers en zeelieden. Door deze omschrijving vielen een aantal werknemers buiten het toepassingsveld, aangezien de vernoemde sociale zekerheidswetten niet op hen van toepassing zijn. Om toch kinderbijslag te kunnen toekennen aan deze werknemers werd het systeem van de « hoofdelijke bijdragen » ingevoerd.

Daardoor is de werkgever verplicht voor elke persoon die niet onderworpen is aan de sociale zekerheid en die hij tewerkstelt met een dienstencontract een « hoofdelijke bijdrage » te betalen overeenkomstig artikel 77 (en volgende) van de kinderbijslagwet voor werknemers.

In juni 1995 was het systeem van hoofdelijke bijdragen van toepassing op 52 341 werknemers. Daarvan waren er 41 290 of 78,89 % tewerkgesteld bij de NMBS. De overige zijn in dienst van een twintigtal andere instellingen. Het zijn hoofdzakelijk leden van het academisch personeel van de vrije universiteiten en vastbenoemde personeelsleden van BRTN en RTBF.

De wet van 29 april 1996 houdende sociale bepalingen heeft de invoering van een aanvullend recht op kinderbijslag voor vervroegd gepensioneerden van de NMBS en de RTBF in de kinderbijslagwet voor werknemers ingeschreven (*Belgisch Staatsblad*, 30 april 1996, tweede uitgave). Die wet werkt terug tot 1 juli 1993. Dit recht kan in de toekomst uitgebreid worden tot andere categorieën. De financiering van dit (aanvullend) recht gebeurt eveneens via hoofdelijke bijdragen.

II. — PROBLEMEN INZAKE HET SYSTEEM VAN HOOFDELIJKE BIJDAGEN

Het grootste deel van de ontvangsten van de kinderbijslagregeling voor werknemers is afkomstig van werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid.

Tot 1995 bedroeg de werkgeversbijdrage voor de kinderbijslagsector 7 % berekend op het brutoloon van de werknemer.

Vanaf 1995 is het globaal beheer binnen de sociale zekerheid voor werknemers van kracht en is de bijdrage voor de kinderbijslag geïntegreerd in de globale werkgeversbijdrage.

Voor de kleine fractie van werknemers die niet verzekeringsplichtig zijn ten opzichte van de sociale zekerheid maar wel ten opzichte van de kinderbijslagwet werknemers, zijn hoofdelijke bijdragen verschuldigd (per gepresteerde arbeidsdag of -maand).

I. — DESCRIPTION DU SYSTEME ACTUEL

Les lois relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés se réfèrent en leur article 2, pour ce qui concerne le champ d'application, à l'assujettissement au régime de sécurité sociale des travailleurs salariés, des ouvriers mineurs et des marins de la marine marchande. Par suite de cette définition, un certain nombre de travailleurs étaient exclus du champ d'application, étant donné qu'ils ne relèvent d'aucun des régimes de sécurité sociale précités. Aussi le système des « cotisations capitatives » a-t-il été instauré afin que ces travailleurs puissent aussi bénéficier d'allocations familiales.

En vertu de ce système, l'employeur est tenu de verser, conformément aux articles 77 et suivants des lois relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés, une « cotisation capitative » pour chaque personne non assujettie à la sécurité sociale qu'il occupe en vertu d'un contrat de louage de services.

En juin 1995, les système des cotisations capitatives s'appliquait à 52 341 travailleurs, 41 290 d'entre eux, soit 78,89 %, étant membres du personnel de la SNCB. Les autres travailleurs sont occupés par une vingtaine d'autres institutions. Il s'agit essentiellement de membres du personnel académique des universités libres et de membres du personnel, nommés à titre définitif, de la RTBF et de la BRTN.

La loi du 29 avril 1996 (*Moniteur belge* du 30 avril 1996, deuxième édition) portant des dispositions sociales a inscrit dans les lois relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés un droit supplémentaire aux allocations familiales pour les travailleurs qui bénéficient d'une pension anticipée à la charge de la SNCB et de la RTBF. La loi précitée rétroagit au 1^{er} juillet 1993. Ce droit peut être étendu à d'autres catégories de travailleurs. Le financement de ce droit (supplémentaire) est également assuré par les cotisations capitatives.

II. — PROBLEMES INHERENTS AU SYSTEME DES COTISATIONS CAPITATIVES

L'essentiel des recettes du régime des allocations familiales pour travailleurs salariés provient des cotisations patronales de sécurité sociale.

Jusqu'en 1995, la cotisation patronale destinée au secteur des allocations familiales était de 7 % de la rémunération brute du travailleur.

Depuis 1995, la sécurité sociale des travailleurs salariés est gérée de manière globale et la cotisation destinée au régime des allocations familiales est intégrée dans la cotisation patronale globale.

Des cotisations capitatives doivent être versées (par journée ou mois de travail) pour le petit groupe de travailleurs qui ne sont pas assujettis au regard de la législation sur la sécurité sociale, mais le sont au regard de la loi relative aux allocations familiales.

Het geheel van werkgeversbijdragen en hoofdelijke bijdragen vormt samen de « nationale verdeling ».

Het bedrag van de hoofdelijke bijdragen kan worden gewijzigd telkens als de gemiddelde SZ-bijdrage verandert.

Die gemiddelde SZ-bijdrage wordt berekend door het bedrag van de werkgeversbijdragen voor de kinderbijslagsector te delen door het aantal werknemers.

De hoofdelijke bijdragen bedroegen in 1994 : 4 796 frank per maand.

Vanaf 1 mei 1995 werd deze hoofdelijke bijdrage opgetrokken tot 4 929 frank per maand.

De aanpassing van het bedrag van de hoofdelijke bijdragen is noodzakelijk opdat de hoofdelijke bijdrage « gelijke tred » zou houden met de gemiddelde SZ-bijdrage.

En daar situeert zich precies het probleem.

Reeds jaar en dag hinkt de hoofdelijke bijdrage namelijk achterop.

Indien de werknemers voor wie nu hoofdelijke bijdragen betaald worden, zouden onderworpen worden aan de normale bijdrage van 7 % op het loon (op basis van de geraamde loonmassa voor het jaar 1994 voor de werknemers onderworpen aan de hoofdelijke bijdragen) dan zou de gemiddelde maandelijkse bijdrage 5 925 frank bedragen.

Zoals hierboven reeds aangegeven bedroeg de hoofdelijke bijdrage vanaf 1 mei 1995 : 4 929 frank. Het verschil tussen de maandelijkse SZ-bijdragen van 7 % berekend op de geschatte loonmassa en de hoofdelijke bijdrage bedraagt dus ongeveer 1 000 frank per maand.

Op deze manier realiseren de werkgevers die hoofdelijke bijdragen verschuldigd zijn een aardige besparing in vergelijking met de werkgevers die de gewone SZ-bijdrage betalen. Het verschil tussen de toepassing van de SZ-bijdrage op de loonmassa van de niet onderworpen werknemers en de opbrengst van de werkelijk betaalde hoofdelijke bijdragen kan voor 1994 geraamd worden op 740 187 520 frank of een verschil van 23,42 %.

De hoofdelijke bijdragen volstaan niet om de kinderbijslag voor de betrokken groep van werknemers te financieren.

Zo werd voor 1994 een bedrag van 3 160 731 778 frank aan hoofdelijke bijdragen ontvangen en werd aan de betrokken werknemers een bedrag van 3 572 795 303 frank aan kinderbijlagen betaald. Dit betekent dat 412 063 525 frank niet gedekt werd door de betaalde hoofdelijke bijdragen (raming voor 1994 op basis van een enquête bij de fondsen van de betalingen in 1992). Dit « tekort » moet gedekt worden door de werkgeversbijdragen voor de werknemers die aan de sociale zekerheid onderworpen zijn.

L'ensemble des cotisations patronales et des cotisations capitatives constitue la « répartition nationale ».

Le montant des cotisations capitatives peut être modifié chaque fois que la moyenne des cotisations de sécurité sociale varie.

Cette moyenne s'obtient en divisant le montant des cotisations patronales destinées au secteur des allocations familiales par le nombre de travailleurs.

Les cotisations capitatives s'élevaient à 4 796 francs par mois en 1994.

Le 1^{er} mai 1995, elles ont été portées à 4 929 francs par mois.

L'adaptation du montant des cotisations capitatives est nécessaire pour maintenir le parallélisme entre l'évolution du montant de ces cotisations et l'évolution du taux moyen des cotisations de sécurité sociale.

Or, c'est précisément là que se situe le problème.

La cotisation capitative est depuis longtemps inférieure à la moyenne des cotisations de sécurité sociale.

Si les travailleurs salariés pour qui des cotisations capitatives sont payées actuellement étaient assujettis à la cotisation normale de 7 % sur la rémunération (sur la base de la masse salariale estimée pour l'année 1994 pour les travailleurs assujettis aux cotisations capitatives), la cotisation mensuelle moyenne s'élèverait à 5 925 francs.

Ainsi que nous l'avons indiqué ci-dessus, la cotisation capitative est de 4 929 francs depuis le 1^{er} mai 1995. La différence entre les cotisations sociales mensuelles de 7 % calculées sur la masse salariale estimée et la cotisation capitative atteint donc quelque 1 000 francs par mois.

Il s'ensuit que les employeurs redevables de cotisations capitatives réalisent une économie non négligeable par rapport aux employeurs qui versent la cotisation sociale ordinaire. La différence entre l'application de la cotisation sociale sur la masse salariale des travailleurs non assujettis et le produit des cotisations capitatives effectivement payées peut être évaluée à 740 187 520 francs pour 1994, soit 23,42 %.

Les cotisations capitatives ne suffisent pas pour assurer le financement des allocations familiales pour la catégorie de travailleurs concernée.

C'est ainsi que pour 1994, un montant de 3 160 731 778 francs a été perçu à titre de cotisations capitatives, tandis que le montant des allocations familiales versées aux travailleurs concernés s'est élevé à 3 572 795 303 francs. Cela signifie que 412 063 525 francs n'ont pas été couverts par les cotisations capitatives versées (estimation pour 1994 sur la base d'une enquête réalisée auprès des fonds concernant les paiements effectués en 1992). Ce « déficit » doit être compensé par les cotisations patronales payées pour les travailleurs assujettis à la sécurité sociale.

Dit « *tekort* » heeft veel te maken met :

a) *De samenstelling van de populatie van werknemers* onderworpen aan de sociale zekerheid die *verschilt* van deze onderworpen aan de hoofdelijke bijdragen :

— bij de werknemers onderworpen aan de sociale zekerheid zijn er veel deeltijds werkenden en veel vrouwen met gemiddeld een lager loon;

— de meerderheid van de werknemers onderworpen aan de hoofdelijke bijdragen zijn mannen.

Een aantal van deze werknemers is lid van het onderwijzend personeel van de universiteiten.

Dit heeft tot gevolg dat de loonmassa van werknemers onderworpen aan de hoofdelijke bijdragen gemiddeld hoger is dan die van de werknemers onderworpen aan de sociale zekerheid.

Dit verklaart het verschil tussen de raming van de opbrengst van een hypothetische bijdrage van 7 % en de hoofdelijke bijdragen omdat deze berekend wordt op basis van de gemiddelde sociale zekerheidsbijdrage bij de werknemers.

b) *Een andere sociale samenstelling van de groep* van werknemers onderworpen aan de hoofdelijke bijdragen :

— meer gezinnen met kinderen (in 1993 was 45 % van de werknemers onderworpen aan de normale sociale zekerheidsbijdragen rechthebbend op gezinsbijslag, bij de NMBS is in juni 1995 62,7 % van de werknemers rechthebbend);

— gezinnen met een groter aantal kinderen (de bijslagtrekkenden van de NMBS hadden in december 1994 gemiddeld 1,81 kinderen tegen slechts 1,76 in het geheel van het stelsel).

c) *De achterstand* waarmee de hoofdelijke bijdragen in het verleden aangepast zijn.

Zo voerde het koninklijk besluit van 23 december 1993 een verhoging van de hoofdelijke bijdragen in met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 1992.

Hiertegen werd beroep aangetekend door de *Facultés Universitaires de Mons*.

De reeds hoger geciteerde wet houdende sociale bepalingen geeft aan de Koning de bevoegdheid om het bedrag van de hoofdelijke bijdragen te wijzigen, met ten hoogste twee jaar terugwerkende kracht.

Deze wijziging pakt het probleem echter *niet* fundamenteel aan, namelijk voorzien in eenzelfde financiering als voor de andere werknemers.

Het is op deze fundamentele aanpak dat het beheerscomité van de Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers reeds jaren aandringt (onder meer in voorstel n° 115 van 17 februari 1987, het voorstel n° 120 van 19 juli 1988, het voorstel n° 122 van 18 april 1989, de documenten beheerscomité n° 8451

Ce « *déficit* » résulte en grande partie :

a) *De la composition du groupe des travailleurs salariés* soumis à la sécurité sociale, composition qui *diffère* de celle du groupe des travailleurs assujettis aux cotisations capitatives :

— il y a, parmi les travailleurs salariés soumis à la sécurité sociale, de nombreuses personnes qui travaillent à temps partiel ainsi que de nombreuses femmes dont la rémunération moyenne est moins élevée;

— la plupart des travailleurs salariés assujettis aux cotisations capitatives sont des hommes.

Un certain nombre d'entre eux sont membres du personnel enseignant des universités.

Il en résulte que la masse salariale des travailleurs assujettis aux cotisations capitatives est en moyenne supérieure à celle des travailleurs assujettis à la sécurité sociale.

Cet écart explique les différences entre l'estimation du produit d'une cotisation hypothétique de 7 % et la cotisation capitative, puisque cette dernière est calculée sur la base de la moyenne des cotisations de sécurité sociale versées pour les travailleurs salariés.

b) *De la différence quant à la composition sociale* du groupe des travailleurs assujettis aux cotisations capitatives :

— plus de ménages ayant des enfants (en 1993, 45 % des travailleurs pour lesquels étaient versées des cotisations ordinaires de sécurité sociale avaient droit aux allocations familiales; en ce qui concerne la SNCB, 62,7 % des travailleurs bénéficiaient d'allocations familiales en juin 1995);

— ménages ayant un nombre plus élevé d'enfants (les travailleurs de la SNCB bénéficiant d'allocations familiales avaient, en décembre 1994, en moyenne 1,81 enfant, contre seulement 1,76 pour l'ensemble du régime).

c) *Du retard* avec lequel les cotisations capitatives ont été adaptées par le passé.

Ainsi, l'arrêté royal du 23 décembre 1993 avait pour objet d'augmenter les cotisations capitatives avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 1992.

Les Facultés universitaires de Mons ont introduit un recours contre cet arrêté.

La loi portant des dispositions sociales précitée habilite le Roi à modifier le montant des cotisations capitatives avec un effet rétroactif de deux ans au maximum.

Cette faculté ne permet toutefois *pas* de résoudre le problème de manière fondamentale, ce qui supposerait l'instauration d'un mode de financement identique à celui applicable aux autres travailleurs.

C'est l'application d'une mesure fondamentale en ce sens que le comité de gestion de l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés réclame depuis plusieurs années (notamment dans la proposition n° 115 du 17 février 1987, la proposition n° 120 du 19 juillet 1988, la proposition n° 122 du

en 8452 van 15 maart 1994 en het document beheerscomité n° 8624 van 20 december 1994).

Met de eenvormige werkgeversbijdrage vanaf 1995 rijst trouwens de vraag welke parameter men in de toekomst zal moeten hanteren bij de aanpassing van de hoofdelijke bijdragen.

Er blijft echter niet in het minst het fundamentele principiële bezwaar tegen het systeem van hoofdelijke bijdragen : deze werkgevers betalen niet mee voor de solidariteit (zoals de kinderbijslag aan niet-actieven (invaliden, gepensioneerden, studenten, gedetineerden ...) en de gewaarborgde gezinsbijslag).

De handhaving van het stelsel van hoofdelijke bijdragen veroorzaakt daarnaast ook administratieve moeilijkheden.

III. — ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Art. 2 tot 26

In de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders (SWKL) worden de artikelen 77 tot en met 79, artikel 83, de artikelen 85 tot en met 87, die bepalen voor welke arbeiders geen bijdragen moeten worden gestort, en artikel 95, dat handelt over de storting van de hoofdelijke bijdragen, opgeheven. De artikelen 96, 97, 98 en 99 dienen behouden te worden in een aangepaste versie, zodat ze voortaan alleen betrekking zouden hebben op de aanvullende bijdragen bedoeld in artikel 94, § 4, SWKL. Tenslotte moeten ook de artikelen 91, § 5, 6°, 106, tweede lid, 168, 179 en 180 worden opgeheven. Verder wordt in talrijke artikelen van de kinderbijslagwetgeving verwezen naar de hierboven vermelde op te heffen artikelen of naar de hoofdelijke bijdragen.

Dit betekent dat de hierna opgesomde wetsartikelen zullen moeten worden herzien : de artikelen 15, tweede lid; 56*undecies*, voorlaatste lid; 91, § 2, c; 105, eerste lid, 1°; 108, eerste lid; 121; 155, eerste, tweede, vierde, voorlaatste en laatste lid; 158, laatste lid en 167.

Art. 27

Dit artikel voorziet in de opheffing van het koninklijk besluit van 10 juli 1990 tot uitvoering van artikel 4, SWKL, aangezien de vrije universiteiten voor het erin vermelde personeel geen hoofdelijke bijdragen meer zouden betalen.

18 avril 1989, les documents du comité de gestion n°s 8451 et 8452 du 15 mars 1994 et le document du comité de gestion n° 8624 du 20 décembre 1994).

L'instauration de la cotisation patronale uniforme à partir de 1995 amène d'ailleurs à se demander quel paramètre devra désormais être retenu pour l'adaptation des cotisations capitatives.

L'objection de principe fondamentale à l'encontre du système des cotisations capitatives subsiste de toute manière : les employeurs concernés ne participent pas à la solidarité (par exemple, la solidarité que supposent le versement des allocations familiales aux personnes inactives telles que les invalides, les pensionnés, les étudiants, les détenus, etc., et le paiement des allocations familiales garanties).

De surcroît, le maintien du système des cotisations capitatives ne va pas sans poser des problèmes d'ordre administratif.

III. — COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2 à 26

Dans les lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés (LCAFS), les articles 77 à 79, l'article 83, les articles 85 à 87, qui déterminent les catégories de travailleurs pour lesquels aucune cotisation ne doit être versée, et l'article 95, qui traite du versement des cotisations capitatives, sont abrogés. Il convient de maintenir les articles 96, 97, 98 et 99 en les adaptant de telle sorte qu'ils ne s'appliquent plus à l'avenir qu'aux cotisations supplémentaires visées à l'article 94, § 4, LCAFS. Enfin, il y a également lieu d'abroger les articles 91, § 5, 6°, 106, alinéa 2, 168, 179 et 180. D'autre part, de nombreuses dispositions de la législation relative aux allocations familiales des travailleurs salariés renvoient aux articles précités dont l'abrogation est proposée ou aux cotisations capitatives.

Il s'ensuit qu'il y a lieu de modifier les articles suivants : article 15, alinéa 2; article 56*undecies*, avant-dernier alinéa; article 91, § 2, c; article 105, alinéa 1^{er}, 1°; article 108, alinéa 1^{er}; article 121; article 155, alinéas 1^{er}, 2, 4, 6 et 7; article 158, dernier alinéa; article 167.

Art. 27

Cet article abroge l'arrêté royal du 10 juillet 1990 portant exécution de l'article 4 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés, étant donné que les universités libres ne payeraient plus de cotisations capitatives pour le personnel visé par ledit arrêté.

Art. 28

Dit artikel voorziet in de opheffing van het koninklijk besluit van 18 januari 1977 tot uitvoering van artikel 96, tweede lid, SWKL, aangezien artikel 96 vervangen wordt door artikel 12 van het onderhavige wetsvoorstel.

Art. 29 tot 30

Dit artikel voorziet in de wijziging van de artikelen 7, § 3 en 11, § 2, tweede en derde lid van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

Artikel 7, § 3, handelt immers over de leden van het academisch personeel tewerkgesteld door private personen die een instelling voor universitair onderwijs inrichten.

Op dit ogenblik wordt de toepassing van de wet beperkt tot de regeling voor verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, sector geneeskundige verzorging.

De bedoeling van de voorgestelde wijziging is hieraan toe te voegen : « en de kinderbijslag ».

In artikel 11, § 2, tweede lid worden de woorden « en de regeling voor kinderbijslag voor werknemers » gevoegd tussen de woorden « geneeskundige verzorging » en « wat betreft de personen bedoeld bij voorgaand lid ».

Tevens wordt artikel 11, § 2, tweede lid enigzins geherformuleerd om een vlottere leesbaarheid ervan te bekomen, rekening houdend met de in de tekst aangebrachte wijzigingen.

Artikel 11, § 2, derde lid, betreft de instellingen voor openbaar nut en de NMBS. Ook hier worden telkens de woorden « en de kinderbijslag » toegevoegd na de woorden « sector van de geneeskundige verzorging ».

G. D'HONDT
G. VERMASSEN
J.-J. VISEUR

Art. 28

Cet article abroge l'arrêté royal du 18 janvier 1977 portant exécution de l'article 96, alinéa 2, des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés, étant donné que l'article 96 est remplacé par l'article 12 de la présente proposition de loi.

Art. 29 à 30

Cet article a pour objet de modifier les articles 7, § 3, et 11, § 2, alinéas 2 et 3, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969.

L'article 7, § 3, concerne en effet les membres du personnel académique occupés par des personnes privées qui organisent un établissement d'enseignement universitaire.

A l'heure actuelle, l'application de la loi est limitée au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, secteur des soins de santé.

L'objet de la modification proposée est d'ajouter : « et au régime des allocations familiales ».

A l'article 11, § 2, alinéa 2, les mots « et au régime des allocations familiales pour travailleurs salariés » sont insérés entre les mots « soins de santé » et les mots « en ce qui concerne les personnes visées à l'alinéa précédent ».

L'article 11, § 2, alinéa 2, est par ailleurs reformulé afin d'en améliorer la lisibilité, compte tenu des modifications apportées au texte.

L'article 11, § 2, alinéa 3, concerne les organismes d'intérêt public et la SNCB. Ici aussi, les mots « et au régime des allocations familiales » sont ajoutés après les mots « secteur des soins de santé ».

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders worden in artikel 15, tweede lid de woorden « bij uitzondering van diegenen die krachtens de bepalingen van de artikelen 86 tot 88, geen aanleiding geven tot het betalen eener bijdrage » geschrapt.

Art. 3

In dezelfde samengeordende wetten wordt artikel 77 opgeheven.

Art. 4

In dezelfde samengeordende wetten wordt artikel 78 opgeheven.

Art. 5

In dezelfde samengeordende wetten wordt artikel 79 opgeheven.

Art. 6

In dezelfde samengeordende wetten wordt artikel 83 opgeheven.

Art. 7

In dezelfde samengeordende wetten wordt artikel 85 opgeheven.

Art. 8

In dezelfde samengeordende wetten wordt artikel 86 opgeheven.

Art. 9

In dezelfde samengeordende wetten wordt artikel 87 opgeheven.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

A l'article 15, alinéa 2, des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés, les mots « à l'exception de celles qui ne donnent lieu au versement d'aucune cotisation aux termes des articles 86 à 88 » sont supprimés.

Art. 3

Dans les mêmes lois coordonnées, l'article 77 est abrogé.

Art. 4

Dans les mêmes lois coordonnées, l'article 78 est abrogé.

Art. 5

Dans les mêmes lois coordonnées, l'article 79 est abrogé.

Art. 6

Dans les mêmes lois coordonnées, l'article 83 est abrogé.

Art. 7

Dans les mêmes lois coordonnées, l'article 85 est abrogé.

Art. 8

Dans les mêmes lois coordonnées, l'article 86 est abrogé.

Art. 9

Dans les mêmes lois coordonnées, l'article 87 est abrogé.

Art. 10

In dezelfde samengeordende wetten worden in artikel 91 de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in § 2 wordt het punt c geschrapt;
- 2° in § 5 wordt het punt 6° geschrapt.

Art. 11

In dezelfde samengeordende wetten wordt artikel 95 opgeheven.

Art. 12

In dezelfde samengeordende wetten wordt artikel 96 vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 96. — De bij een compensatiekas aangesloten werkgevers storten aan die kas het bedrag van de door hen verschuldigde aanvullende bijdrage, bedoeld in artikel 94, § 4, tweede lid, binnen de maand volgend op het kwartaal waarin zij werd gevraagd. »

Art. 13

In dezelfde samengeordende wetten worden in artikel 97 de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in het eerste lid worden de woorden « of aan de Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers, naargelang het geval, » geschrapt;
- 2° het tweede en derde lid worden opgeheven.

Art. 14

In dezelfde samengeordende wetten worden in artikel 98 het woord « bijdragen » vervangen door de woorden « aanvullende bijdrage » en worden de woorden « door hen gestort uit hoofde van het werk dat zij voor hem volbrengen » geschrapt.

Art. 15

In dezelfde samengeordende wetten worden in artikel 99 de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in het eerste lid worden de woorden « of bij de Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers », de woorden « of die Dienst, naargelang het geval » en de woorden « de hoofdbijdragen en » geschrapt;
- 2° in het tweede lid worden de woorden « of Dienst, naargelang het geval » en de woorden « op het bedrag dat hij laatstelijk heeft aangegeven met het recht op dat bedrag een opslag toe te passen, welke in geen geval 30 % mag overschrijden » geschrapt;
- 3° in de laatste lid worden de woorden « of Dienst, naargelang het geval » en de woorden « gedurende al

Art. 10

A l'article 91 des mêmes lois coordonnées sont apportées les modifications suivantes :

- 1° au § 2, le point c est supprimé;
- 2° au § 5, le point 6° est supprimé.

Art. 11

Dans les mêmes lois coordonnées, l'article 95 est abrogé.

Art. 12

Dans les mêmes lois coordonnées, l'article 96 est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 96. — Les employeurs affiliés à une caisse de compensation versent à celle-ci le montant de la cotisation supplémentaire, visée à l'article 94, § 4, alinéa 2, dont ils sont redevables, dans le mois qui suit le trimestre au cours duquel la cotisation a été réclamée. »

Art. 13

A l'article 97 des mêmes lois coordonnées sont apportées les modifications suivantes :

- 1° à l'alinéa 1^{er}, les mots « ou à l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés, selon le cas » sont supprimés ;
- 2° les alinéas 2 et 3 sont abrogés.

Art. 14

A l'article 98 des mêmes lois coordonnées, le mot « cotisations » est remplacé par les mots « cotisations supplémentaires » et les mots « versées par lui en raison du travail qu'ils lui fournissent » sont supprimés.

Art. 15

A l'article 99 des mêmes lois coordonnées sont apportées les modifications suivantes :

- 1° à l'alinéa 1^{er}, les mots « ou à l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés », les mots « ou à cet Office, selon le cas, » et les mots « les cotisations principales et » sont supprimés;
- 2° à l'alinéa 2, les mots « la Caisse ou l'Office intéressé, selon le cas, » sont remplacés par les mots « la Caisse intéressée » et les mots « au chiffre qu'il a déclaré en dernier lieu, avec faculté d'appliquer à ce chiffre une majoration, qui, en aucun cas, ne dépassera 30 % » sont supprimés;
- 3° au dernier alinéa, les mots « la Caisse ou l'Office intéressé, selon le cas, » sont remplacés par les

de arbeidsdagen welke begrepen zijn in het tijdvak waarop de inlichtingstaat betrekking heeft » geschrapt.

Art. 16

In dezelfde samengeordende wetten worden in artikel 105, eerste lid, 1° de woorden « , en 97, eerste en tweede lid » geschrapt.

Art. 17

In dezelfde samengeordende wetten wordt in artikel 106, tweede lid, het 4°, geschrapt.

Art. 18

In dezelfde samengeordende wetten worden in artikel 108, eerste lid, de woorden « , de opbrengst van de bijdragen vastgesteld bij de artikelen 77 en 78, » geschrapt.

Art. 19

In dezelfde samengeordende wetten worden in artikel 121, de woorden « en de Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers » geschrapt.

Art. 20

In dezelfde samengeordende wetten worden in artikel 155 de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden « artikel 36, van artikel 37 of » geschrapt;

2° het tweede lid wordt opgeheven;

3° in het vierde lid worden de woorden « of Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers » en de woorden « of de Rijksdienst, naargelang het geval, » geschrapt;

4° in het voorlaatste lid worden de woorden « of Rijksdienst, naargelang het geval, » geschrapt;

5° in het laatste lid worden de woorden « of Rijksdienst » geschrapt.

mots « la Caisse intéressée » et les mots « au cours de tous les jours ouvrables compris dans la période à laquelle l'état de renseignements se rapporte » sont supprimés.

Art.16

A l'article 105, alinéa 1^{er}, 1°, des mêmes lois coordonnées, les mots « et 97, alinéas 1^{er} et 2 » sont supprimés.

Art. 17.

A l'article 106, alinéa 2, des mêmes lois coordonnées, le 4° est supprimé.

Art. 18

A l'article 108, alinéa 1^{er}, des mêmes lois coordonnées, les mots « le produit des cotisations fixées aux articles 77 et 78 » sont supprimés.

Art. 19

A l'article 121 des mêmes lois coordonnées, les mots « et l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés » sont supprimés.

Art. 20

A l'article 155 des mêmes lois coordonnées sont apportées les modifications suivantes :

1° à l'alinéa 1^{er}, les mots « de l'article 36, de l'article 37 ou » sont supprimés;

2° l'alinéa 2 est abrogé;

3° à l'alinéa 4, les mots « Lorsque la Caisse de compensation ou l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés intéressé ne s'est pas porté » sont remplacés par les mots « Lorsque la Caisse de compensation intéressée ne s'est pas portée » et les mots « à la Caisse ou à l'Office national intéressé, selon le cas » sont remplacés par les mots « à la Caisse intéressée »;

4° à l'avant-dernier alinéa, les mots « de la Caisse ou de l'Office national intéressé, selon le cas » sont remplacés par les mots « de la Caisse intéressée »;

5° au dernier alinéa, les mots « à la Caisse ou à l'Office national intéressé, à leur requête » sont remplacés par les mots « à la Caisse intéressée, à sa requête ».

Art. 21

In dezelfde samengeordende wetten worden in artikel 158, laatste lid, de woorden « of door de Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers » geschrapt.

Art. 22

In dezelfde samengeordende wetten worden in artikel 167, de woorden « de hoofdbijdragen en van » geschrapt.

Art. 23

In dezelfde samengeordende wetten wordt artikel 168 opgeheven.

Art. 24

In dezelfde samengeordende wetten wordt artikel 179 opgeheven.

Art. 25

In dezelfde samengeordende wetten wordt artikel 180 opgeheven.

Art. 26

In dezelfde samengeordende wetten wordt in artikel 56*undecies* het voorlaatste lid opgeheven.

Art. 27

Het koninklijk besluit van 10 juli 1990 tot uitvoering van artikel 4 van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders wordt opgeheven.

Art. 28

Het koninklijk besluit van 18 januari 1977 tot uitvoering van artikel 96, tweede lid wordt opgeheven.

Art. 29

In het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Art. 21

A l'article 158, dernier alinéa, des mêmes lois coordonnées, les mots « ou de l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés » sont supprimés.

Art. 22

A l'article 167 des mêmes lois coordonnées, les mots « des cotisations principales ainsi que » sont supprimés.

Art. 23

Dans les mêmes lois coordonnées, l'article 168 est abrogé.

Art. 24

Dans les mêmes lois coordonnées, l'article 179 est abrogé.

Art. 25

Dans les mêmes lois coordonnées, l'article 180 est abrogé.

Art. 26

A l'article 56*undecies* des mêmes lois coordonnées, l'avant-dernier alinéa est abrogé.

Art. 27

L'arrêté royal du 10 juillet 1990 portant exécution de l'article 4 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés est abrogé.

Art. 28

L'arrêté royal du 18 janvier 1977 portant exécution de l'article 96, alinéa 2, des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés est abrogé.

Art. 29

A l'article 7, § 3, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, les mots « et au

worden in artikel 7, § 3, de woorden « en de regeling voor kinderbijslag voor werknemers » ingevoegd tussen de woorden « geneeskundige verzorging » en « wat betreft de private personen ».

Art. 30

In artikel 11, § 2, van hetzelfde koninklijk besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het tweede lid worden de woorden « en de regeling voor kinderbijslag voor werknemers » ingevoegd tussen de woorden « geneeskundige verzorging » en « wat betreft de personen bedoeld in bijvoorgaand lid »;

2° het tweede lid wordt aangevuld als volgt :

« De toepassing van de wet wordt echter beperkt tot de regeling inzake verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, sector geneeskundige verzorging, wat betreft de personen die krachtens de laatste zin van het vorige lid uitdrukkelijk uitgesloten werden van de kinderbijslagregeling voor werknemers. »;

3° in het derde lid worden de woorden « en de regeling voor kinderbijslag voor werknemers, » ingevoegd tussen de woorden « , geneeskundige verzorging » en « wat betreft de personen in dienst ».

Art. 31

Deze wet treedt in werking de eerste dag van het trimester dat volgt op dat waarin zij in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

5 april 1996.

G. D'HONDT
G. VERMASSEN
J.-J. VISEUR

régime des allocations familiales pour travailleurs salariés » sont insérés entre les mots « soins de santé, » et les mots « en ce qui concerne les personnes privées ».

Art. 30

A l'article 11, § 2 du même arrêté royal sont apportées les modifications suivantes :

1° à l'alinéa 2, les mots « et au régime des allocations familiales pour travailleurs salariés » sont insérés entre les mots « soins de santé, » et les mots « en ce qui concerne les personnes visées à l'alinéa précédent »;

2° l'alinéa 2 est complété comme suit :

« L'application de la loi est toutefois limitée au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, secteur des soins de santé, en ce qui concerne les personnes qui, en vertu de la dernière phrase de l'alinéa précédent, sont explicitement exclues du régime des allocations familiales pour travailleurs salariés. »;

3° à l'alinéa 3, les mots « et au régime des allocations familiales pour travailleurs salariés » sont insérés entre les mots « soins de santé, » et les mots « en ce qui concerne les personnes ».

Art. 31

La présente loi entre en vigueur le premier jour du trimestre qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

5 avril 1996.

