

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

GEWONE ZITTING 1995-1996 (*)

29 JANUARI 1996

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de arbeidswet
van 16 maart 1971 met het oog op de
invoering van het vaderschapsverlof**

**(Ingediend door mevrouw Colette Burgeon en
de heer Serge Moureaux)**

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Over de rol van de partners in een gezin wordt tegenwoordig anders gedacht dan vroeger. Bovendien werken steeds meer vrouwen buitenshuis en is stilaan iedereen ervan overtuigd dat zo vroeg mogelijk een band tussen vader en kind moet worden geschapen. De wet moet dan ook in een regeling voorzien die vaders vanaf de geboorte van hun kind in staat stelt hun taak als opvoeder ten volle op zich te nemen.

Op dit ogenblik heeft een mannelijke werknemer op grond van artikel 30 van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 en van artikel 2, 4°, van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 februari 1991, recht op drie vrije dagen met behoud van loon als een kind wordt geboren waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat. De werknemer mag zelf bepalen wanneer hij die drie vrije dagen opneemt, voor zover dat binnen een periode van twaalf dagen gebeurt.

Artikel 114 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, bepaalt

(*) Tweede zitting van de 49° zittingsperiode.

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION ORDINAIRE 1995-1996 (*)

29 JANVIER 1996

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 16 mars 1971
sur le travail en vue d'y insérer
le congé de paternité**

**(Déposée par Mme Colette Burgeon et
M. Serge Moureaux)**

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'évolution des mentalités et de la conception des rôles familiaux, la généralisation du travail des femmes et l'importance de plus en plus unanimement reconnue de la création précoce du lien entre un enfant et son père imposent l'instauration d'un régime légal permettant aux pères d'assumer pleinement et dès la naissance de leur enfant, leurs responsabilités éducatives.

A l'heure actuelle, un travailleur masculin a le droit, en vertu de l'article 30 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et de l'article 2, 4°, de l'arrêté royal du 28 août 1963, tel que modifié par l'arrêté royal du 7 février 1991, de s'absenter trois jours, sans perte de rémunération, à l'occasion de la naissance d'un enfant dont la filiation est établie à son égard. Ce congé de trois jours est à prendre au choix du travailleur, dans les douze jours à dater du jour de l'accouchement.

L'article 114 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, prévoit par ailleurs la conversion du

(*) Deuxième session de la 49° législature.

voorts dat de nabevallingsrust in een vaderschapsverlof kan worden omgezet als de moeder overlijdt of in het ziekenhuis moet worden opgenomen.

Dit wetsvoorstel strekt ertoe in het Belgisch recht een volwaardig vaderschapsverlof in te voeren, dat op volgende beginselen zou steunen :

- het verlof wordt toegekend aan de mannelijke werknemers die wettelijk als de vader van de pasgeborene worden erkend;

- het verlof van tien werkdagen vervangt het huidige omstandigheidsverlof, waarin voornoemd koninklijk besluit van 28 augustus 1963 voorziet;

- het verlof kan maximum over twee periodes worden gespreid, zodat de vader in staat is een band met zijn kind aan te gaan en tegelijkertijd ook bij de bevalling aanwezig kan zijn;

- in principe moet het verlof binnen dertig dagen vanaf de bevalling worden opgenomen. Alleen als het kind na de geboorte langer in het ziekenhuis moet blijven, kan van die regel worden afgeweken;

- aangezien de maatregel voor de werkgever zeer geringe financiële gevolgen heeft, blijft de betrokken werknemer net als in de huidige regeling zijn loon behouden;

- het verlof is verplicht, zodat van de kant van de werkgever geen druk op de vader kan worden uitgeoefend.

Het hierboven toegelichte beginsel van het vaderschapsverlof moet in de toekomst ook worden uitgebreid tot ouders die een kind adopteren.

congé postnatal en congé de paternité en cas de décès ou d'hospitalisation de la mère.

La présente proposition de loi tend à introduire dans notre droit un véritable congé de paternité, qui répondrait aux principes suivants :

- les personnes bénéficiaires seraient les travailleurs masculins dont la paternité est légalement établie à l'égard du nouveau-né;

- ce congé d'une durée de dix jours ouvrables, remplacerait l'actuel congé de circonstance prévu par l'arrêté royal du 28 août 1963 précité;

- ce congé pourrait être pris en deux périodes distinctes au maximum afin de permettre au père d'établir la relation avec son enfant, tout en autorisant sa présence à l'accouchement;

- ce congé devrait être pris, en principe, dans un délai de trente jours qui commencerait à courir à dater de l'accouchement; il n'en irait autrement qu'en cas d'hospitalisation prolongée de l'enfant après sa naissance;

- étant donné le faible impact de la mesure en termes financiers pour l'employeur le travailleur garderait sa rémunération normale comme il en va actuellement;

- ce congé serait obligatoire, de manière à éviter toute pression sur le père, de la part du milieu professionnel.

Le principe du congé de paternité, développé ci-dessus, devrait en outre pouvoir être étendu à l'avenir, aux parents qui adoptent un enfant.

C. BURGEON
S. MOUREAUX

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt een hoofdstuk IVbis (*nieuw*) ingevoegd, dat de artikelen 45bis tot 45quater omvat :

« Art. 45bis. — Onverminderd artikel 114, vierde lid, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, moet de mannelijke werknemer die de wettelijke vader van de pasgeborene is uiterlijk dertig dagen na de geboorte een verlof van 10 werkdagen opnemen. In die verlofperiode behoudt hij zijn gewone loon. De werknemer kan het verlof in één of in twee keer opnemen.

Art. 45ter. — De mannelijke werknemer moet zijn werkgever uiterlijk drie maanden voor de uitrekende geboortedatum op de hoogte brengen van het feit dat hij vader wordt.

Art. 45quater. — In afwijking van artikel 45bis kan de werknemer wiens kind langer dan zeven dagen na de geboorte in het ziekenhuis moet blijven, het vaderschapsverlof opnemen tot dertig dagen na de dag waarop de pasgeborene het ziekenhuis mag verlaten. »

3 januari 1996.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Un chapitre IVbis (*nouveau*) intitulé « Congé de paternité » et comprenant des articles 45bis à 45quater est inséré dans la loi du 16 mars 1971 sur le travail :

« Art. 45bis. — Sans préjudice de l'article 114, alinéa 4 de la loi du 14 juillet 1994, le travailleur masculin dont la paternité est légalement établie à l'égard d'un nouveau-né doit, dans les trente jours qui suivent la naissance de celui-ci, prendre un congé de 10 jours ouvrables pendant lesquels sa rémunération normale est maintenue. Le travailleur peut prendre ce congé en une ou en deux périodes.

Art. 45ter. — Le travailleur masculin est tenu d'avertir son employeur de sa prochaine paternité, au plus tard trois mois avant la date présumée de la naissance de l'enfant.

Art. 45quater. — Par dérogation à l'article 45bis, et lorsque le nouveau-né doit rester dans l'établissement hospitalier au-delà des 7 jours qui suivent sa naissance, le travailleur peut prendre son congé de paternité dans un délai de trente jours qui débute le jour où le nouveau-né rentre au foyer. »

3 janvier 1996.

C. BURGEON
S. MOUREAUX

