

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION ORDINAIRE 1990-1991

8 JUILLET 1991

PROPOSITION DE LOI

relative au titre-repas

(Déposée par M. Marc Olivier)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'octroi de titres-repas aux travailleurs des secteurs public et privé pose, depuis quelque temps, des problèmes en matière de droit du travail, de sécurité sociale et de fiscalité.

L'arrêté royal du 11 décembre 1987 a légalisé l'utilisation des titres-repas dans le secteur privé, moyennant le respect de certaines conditions bien déterminées, et l'arrêté royal du 19 novembre 1990 a étendu l'application de ces dispositions réglementaires au secteur public.

On a constaté depuis lors des abus, dus ou non à une mauvaise interprétation de la réglementation en vigueur, qui ont engendré les anomalies que nous connaissons aujourd'hui.

Au départ, le titre-repas avait été instauré pour permettre aux travailleurs des entreprises qui ne possédaient pas de restaurant de prendre un repas ordinaire dans les environs de leur lieu de travail mais un fossé c'est creusé entre la législation et la réalité, ce qui a d'ailleurs été dénoncé à l'occasion d'interpellations.

Aujourd'hui, il existe apparemment un consensus pour en revenir à une certaine orthodoxie dans l'utilisation des titres-repas tant dans le secteur public que dans le secteur privé, de sorte que des irrégularités telles que celles qui se sont produites dans l'enseignement néerlandophone vers la fin de l'année dernière ne pourront pas se reproduire.

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

GEWONE ZITTING 1990-1991

8 JULI 1991

WETSVOORSTEL

betreffende de maaltijdtitel

(Ingediend door de heer Marc Olivier)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

In het recente verleden wierp de problematiek van de maaltijdtitels in de publieke en particuliere sector zich op als één van de knelpunten inzake arbeidsrecht, sociale zekerheid en fiscaliteit.

Het koninklijk besluit van 11 december 1987 legaliseerde het gebruik van maaltijdtitels onder wel bepaalde voorwaarden voor de privé-sector. Het koninklijk besluit van 19 november 1990 breidde het toepassingsveld uit tot de publieke sector.

Ondertussen zijn er misbruiken ontstaan, al dan niet omwille van een verkeerde interpretatie van de bestaande reglementering, die tot de gekende wan toestanden hebben geleid.

De oorspronkelijke bedoeling van de maaltijdtitel was een middel te verschaffen aan personeelsleden van ondernemingen die geen eigen bedrijfsrestaurant hadden om in de omgeving van de onderneming een gewone maaltijd te gebruiken. Door middel van interpellaties werd de discrepantie die ondertussen ontstaan was tussen wetgeving en realiteit aangeklaagd.

Blijkbaar is er een consensus aanwezig om terug te keren naar de orthodoxe toepassing van de maaltijdtitels onder dezelfde voorwaarden in de publieke als in de privé-sector zodat onregelmatigheden zoals die zich in het Nederlandstalig onderwijs rond de jaarwisseling hebben voorgedaan, niet meer voor herhaling vatbaar zijn.

La présente proposition de loi tend par ailleurs à apporter à la législation actuelle un certain nombre d'améliorations en vue de réglementer strictement l'utilisation des titres-repas conformément à la législation sur la protection de la rémunération.

Elle vise à préciser le champ d'application, la définition et la forme du titre-repas, les conditions de son octroi, de son utilisation, de son remboursement, ainsi que les modalités en matière de contrôle et les dispositions pénales applicables. Elle délimite ainsi un cadre précis dans lequel le système pourra évoluer.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}

L'article 1^{er} définit le champ d'application de la loi.

Le § 1^{er} reprend explicitement la définition figurant dans la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs afin d'assurer l'application de la présente loi au secteur public.

Le § 2 dispose que la loi s'applique à quiconque a la qualité de commerçant ou offre en vente au public des repas ou des aliments prêts à consommer ainsi qu'aux entreprises qui émettent des titres-repas.

Le § 3 détermine ce qu'il faut entendre par « titres-repas ».

Art. 2

Cet article règle les modalités de l'agrément des entreprises émettrices des titres-repas.

Art. 3

L'article 3 fixe les conditions dans lesquelles le titre-repas n'est pas considéré comme une rémunération au regard du droit du travail.

Il doit être satisfait à toutes ces conditions.

Art. 4

L'article 4, premier alinéa, accorde au Roi le pouvoir de déterminer la forme du titre-repas et les mentions qu'il doit obligatoirement comporter.

Le deuxième alinéa lie le montant maximum de l'intervention de l'employeur et le montant minimum de la part personnelle du travailleur à l'évolution du salaire mensuel minimum garanti afin de faciliter l'adaptation à l'évolution du coût de la vie.

Tegelijk beoogt het wetsvoorstel een aantal verbeteringen aan te brengen aan de huidige wetgeving, met de bedoeling het gebruik van de maaltijdtitels strikt te reglementeren in overeenstemming met de wetgeving op de bescherming van het loon.

Dit wetsvoorstel wil duidelijkheid scheppen zowel wat het toepassingsgebied, de definitie en vorm van de maaltijdtitel, de toekenningsvoorwaarden, de gebruiksvoorwaarden, de terugbetalingsvoorwaarden en het toezicht en de strafbepalingen die van toepassing zijn, betreft. Op deze manier wordt een duidelijk kader afgebakend waarbinnen het systeem zich kan bewegen.

COMMENTAAR BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1

Artikel 1 bepaalt het toepassingsgebied van deze wet.

In paragraaf 1 wordt de omschrijving van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers expliciet overgenomen teneinde de toepassing van deze wet op de overheidssector te verzekeren.

Paragraaf 2 bepaalt dat de wet van toepassing is op eenieder die handelaar is of maaltijden aan het publiek te koop aanbiedt of verbruiksklare voeding te koop aanbiedt en op ondernemingen die zich bezighouden met de uitgifte van maaltijdtitels.

Paragraaf 3 bepaalt wat onder maaltijdtitels moet begrepen worden.

Art. 2

Dit artikel regelt de erkenning van de uitgifte-ondernemingen.

Art. 3

Artikel 3 bepaalt de voorwaarden waaronder de maaltijdtitel op het arbeidsrechtelijke vlak niet als loon wordt beschouwd.

Aan deze voorwaarden dient cumulatief voldaan te worden.

Art. 4

Artikel 4, eerste lid, geeft aan de Koning de bevoegdheid de vorm en de verplichte vermeldingen te bepalen.

Het tweede lid koppelt de maximum werkgeversbijdrage en de minimum werknemersbijdrage aan de evolutie van het gewaarborgd minimum maandloon teneinde de aanpassing aan de evolutie van de levensduurte vlot te laten verlopen.

Le revenu mensuel minimum moyen est le revenu mensuel minimum tel qu'il est fixé chaque année au sein du Conseil national du travail conformément à la CCT n° 43.

Art. 5

L'article 5 règle la fréquence des distributions de titres-repas aux travailleurs.

Art. 6

L'article 6 règle la durée de validité et le délai de convertibilité des titres pour le commerçant concerné.

Art. 7

L'article 7 règle les modalités de paiement et de présentation à l'encaissement des titres-repas et fixe des conditions auxquelles devra répondre un commerçant pour être habilité à accepter les titres-repas.

Art. 8

L'article 8 dispose qu'il ne peut être remis ou accepté qu'un seul titre par repas ou par achat d'aliments prêts à consommer.

Art. 9

L'article 9 désigne les agents chargés de contrôler l'application de la présente loi.

Art. 10

L'article 10 permet au Roi d'édicter des règles spécifiques relatives à la gestion des données et à la tenue des pièces présentant un intérêt pour l'application de la présente loi.

Art. 11 à 14

Ces articles contiennent des dispositions pénales.

Art. 15

L'article 15 règle la prescription.

Het gemiddeld minimum maandinkomen is het minimum maandinkomen zoals dat jaarlijks wordt vastgesteld in de Nationale Arbeidsraad conform de CAO n° 43.

Art. 5

Artikel 5 regelt de frequentie van de overhandiging van de titels aan de werknemers.

Art. 6

Artikel 6 regelt de geldigheidsduur en de termijn voor de inwisselbaarheid voor de betrokken handelaar.

Art. 7

Artikel 7 regelt de betaling en verrekening van de maaltijdtitels en stelt voorwaarden om in aanmerking te komen voor het ontvangen van maaltijdtitels als handelaar.

Art. 8

Artikel 8 bepaalt dat per maaltijd of per aankoop verbruiksklare voeding niet meer dan 1 titel aangeboden of aanvaard mag worden.

Art. 9

Artikel 9 duidt de ambtenaren aan die belast zijn met het toezicht op deze wet.

Art. 10

Artikel 10 geeft de mogelijkheid aan de Koning om specifieke regels uit te vaardigen in verband met het bijhouden van gegevens en stukken die belangrijk zijn voor de toepassing van deze wet.

Art. 11 tot 14

Deze artikelen regelen de strafrechtelijke aspecten.

Art. 15

Artikel 15 regelt de verjaring.

Art. 16

L'article 16 complète la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 17

Cet article complète la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, en vue de préciser les notions de rémunération et de titre-repas.

Art. 18

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur de la loi.

PROPOSITION DE LOI

CHAPITRE I

Champ d'application et définitions

Article 1^{er}

§ 1^{er}. La présente loi s'applique aux travailleurs et aux employeurs.

Pour l'application de la présente loi sont assimilés :

1° aux travailleurs : les apprentis, ainsi que les personnes qui, autrement qu'en vertu d'un contrat de louage de travail, fournissent contre rémunération des prestations de travail sous l'autorité d'une autre personne;

2° aux employeurs : les personnes qui occupent les personnes visées au 1°.

Les personnes rémunérées totalement ou partiellement au pourboire ou service sont présumées, sauf preuve contraire, être des travailleurs aux termes du présent article.

La présente loi ne porte pas atteinte aux réglementations particulières plus favorables qui sont ou seront édictées par ou en vertu d'une autre loi à l'égard de certaines catégories de travailleurs.

§ 2. La présente loi s'applique également :

1° aux entreprises émettrices, c'est-à-dire aux personnes physiques ou morales qui émettent des titres visés au § 3;

Art. 16

Artikel 16 vult de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders aan.

Art. 17

Artikel 17 vervolledigt de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers aan teneinde duidelijkheid te scheppen in het begrip loon en maaltijdtitels.

Art. 18

Artikel 18 regelt de inwerkingtreding.

M. OLIVIER

WETSVOORSTEL

HOOFDSTUK I

Toepassingsgebied en definities

Artikel 1

§ 1. Deze wet is van toepassing op de werknemers en de werkgevers.

Voor de toepassing van deze wet worden gelijkgesteld met :

1° werknemer : de leerlingen, alsook de personen, die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, tegen loon arbeid verrichten onder het gezag van een ander persoon;

2° werkgever : de personen die de onder 1° genoemde personen tewerkstellen.

Ieder die geheel of gedeeltelijk beloond wordt met foioen of bedieningsgeld wordt, behoudens tegenbewijs, geacht werknemer te zijn in de zin van dit artikel.

Deze wet doet geen afbreuk aan gunstiger bijzondere regeling die voor bepaalde categorieën van werknemers zijn of zullen worden getroffen door of krachtens een andere wet.

§ 2. Deze wet is eveneens van toepassing op :

1° de uitgifte-ondernemingen : natuurlijke of rechtspersonen die zich bezighouden met de uitgifte van titels zoals bedoeld bij § 3;

2° aux commerçants ainsi qu'à toute personne physique ou morale qui, à titre principal ou non, offre des repas au public.

§ 3. Pour l'application de la présente loi, on entend par titre-repas : un titre à valeur nominale que l'employeur octroie à ses travailleurs pour payer en tout ou en partie un repas pris en dehors du lieu de travail ou des aliments prêts à consommer et qui est émis à cet effet par les entreprises visées au § 2, 1°.

Art. 2

Le Roi peut soumettre les entreprises visées à l'article 1^{er}, § 2, 1°, à un agrément préalable. Il fixe les conditions et les modalités d'octroi de cet agrément.

CHAPITRE II

Modalités et conditions

Art. 3

Par dérogation à l'article 2, premier alinéa, 3°, de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, les titres-repas ne sont pas considérés comme rémunération, pour autant que l'employeur ne dispose pas d'un restaurant d'entreprise ou que, de par la nature de leur travail, les travailleurs concernés ne puissent pas fréquenter le restaurant, et pour autant qu'il soit également satisfait à chacune des conditions suivantes.

1° Le titre-repas ne peut être octroyé en remplacement d'une adaptation salariale non payée en espèce ou si un titre-repas est imputé en tout ou en partie sur le salaire dû.

2° L'octroi de titres-repas doit être prévu dans une convention collective de travail conclue au niveau sectoriel ou au niveau de l'entreprise. Si une telle convention ne peut être conclue à défaut de délégation syndicale ou s'il s'agit d'une catégorie de personnel à laquelle il n'est pas d'usage d'appliquer telle convention, l'octroi de titres-repas peut être réglé par une convention individuelle. En ce cas, le montant du titre-repas ne peut être supérieur à celui qui est octroyé par convention collective de travail au sein de la même entreprise.

Cette disposition ne s'applique pas aux travailleurs et employeurs qui n'entrent pas dans le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

2° de handelaar, en elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die, al dan niet hoofdzakelijk, maaltijden aan het publiek aanbiedt.

§ 3. Voor de toepassing van deze wet wordt onder maaltijdtitel verstaan : een waardepapier met een nominale waarde dat door de werkgever aan zijn werknemers ter beschikking gesteld wordt voor de gehele of gedeeltelijke betaling van een maaltijd buiten de werkplaats of van verbruiksklare voeding en dat daartoe door de in § 2, 1° bedoelde ondernemingen uitgegeven wordt.

Art. 2

De Koning kan de ondernemingen bedoeld in artikel 1, § 2, 1° aan een voorafgaande erkenning onderwerpen. Hij bepaalt daartoe de voorwaarden en nadere regelen.

HOOFDSTUK II

Modaliteiten en voorwaarden

Art. 3

In afwijking van artikel 2, eerste lid, 3° van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, worden de maaltijdtitels niet als loon beschouwd, voorzover de werkgever over geen bedrijfsrestaurant beschikt of voorzover de betrokken werknemers door de aard van hun werk hiervan niet kunnen genieten en als tegelijk aan alle volgende voorwaarden is voldaan :

1° De maaltijdtitel mag niet verleend worden ter vervanging van een niet in speciën uitbetaalde loonsaanpassing of indien een maaltijdtitel geheel of gedeeltelijk wordt aangerekend op het verschuldigd loon.

2° De toekenning van de maaltijdtitel moet vervat zijn in een collectieve arbeidsovereenkomst op sectorieel vlak of op ondernemingsvlak; kan dergelijke overeenkomst niet worden gesloten bij gebrek aan een syndicale delegatie of gaat het om een personeelscategorie waarvoor het niet de gewoonte is dat deze door zulke overeenkomst wordt beoogd, dan mag de toekenning geregeld worden door een individuele overeenkomst; in dit geval mag het bedrag van de maaltijdtitel niet hoger zijn dan dat toegekend bij collectieve arbeidsovereenkomst in dezelfde onderneming.

Deze bepaling is niet van toepassing op de werknemers en werkgevers die niet onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités vallen.

3° Le nombre de titre-repas octroyés ne peut être inférieur ou supérieur au nombre de jours de travail réellement prestés par le travailleur. Le Roi peut déterminer ce qu'il y a lieu d'entendre par jour de travail pour l'application de la présente loi.

4° Le titre-repas est délivré au nom du travailleur.

5° Il est mentionné explicitement sur le titre-repas que celui-ci ne peut être utilisé que pour payer un repas ou des aliments prêts à consommer.

6° Les dispositions des articles 4, 5 et 6, premier alinéa, doivent être respectées.

Art. 4

Le Roi détermine la forme du titre-repas ainsi que les mentions qui doivent y figurer.

La quote-part de l'employeur dans le coût du titre-repas ne peut excéder 0,5 % du revenu minimum mensuel moyen fixé dans le cadre d'une convention collective conclue au sein du Conseil national du travail.

La quote-part du travailleur dans le coût du titre-repas ne peut être inférieure à 0,125 % du revenu mensuel minimum moyen fixé dans le cadre d'une convention collective conclue au sein du Conseil national du travail.

Art. 5

Les titres-repas sont octroyés mensuellement, au plus tard le dernier jour ouvrable du mois suivant celui auquel ils se rapportent.

Art. 6

La durée de validité des titres-repas est limitée à 3 mois.

Ils peuvent néanmoins être remis à l'encaissement à la société émettrice par les commerçants et personnes visées à l'article 7 dans un délai maximum de trois mois après leur date d'expiration.

Art. 7

Les titres-repas ne peuvent être présentés ou acceptés en paiement d'un repas ou d'aliments prêts à consommer à ou par un commerçant ou une personne visée à l'article 1^{er}, § 2, 2°, que pour autant que ceux-ci :

1. offrent régulièrement en vente au public des repas ou des aliments prêts à consommer;
2. aient conclu une convention écrite avec une société émettrice reconnue en vertu de la présente loi.

3° Het aantal toegekende maaltijdtitels moet gelijk zijn, noch minder, noch meer aan het aantal werkelijk gepresteerde arbeidsdagen van de werknemer. De Koning kan bepalen wat dient verstaan te worden onder arbeidsdag voor de toepassing van deze wet.

4° De maaltijdtitel wordt op naam aan de werknemer afgeleverd.

5° De maaltijdtitel vermeldt duidelijk dat hij slechts mag worden gebruikt ter betaling van een maaltijd of van verbruiksklare voeding.

6° De bepalingen van de artikelen 4, 5 en 6, eerste lid, moeten worden nageleefd.

Art. 4

De Koning bepaalt de vorm en de verplichte vermeldingen van de maaltijdtitel.

De tussenkomst van de werkgever in de kost van de maaltijdtitel wordt bepaald op ten hoogste 0,5 % van het gemiddeld minimum maandinkomen vastgesteld bij een in de nationale arbeidsraad gesloten collectieve overeenkomst.

De tussenkomst van de werknemer in de kost van de maaltijdtitel wordt bepaald op ten minste 0,125 % van het gemiddeld minimum maandinkomen vastgesteld bij een in de nationale arbeidsraad gesloten collectieve overeenkomst.

Art. 5

De maaltijdtitels worden maandelijks uitgekeerd, ten laatste op de laatste werkdag van de maand volgend op deze waarop de titels betrekking hebben.

Art. 6

De maaltijdtitels hebben een beperkte geldigheidsduur. Deze termijn bedraagt 3 maanden.

Zij mogen evenwel tot 3 maanden na de vervaldatum door de handelaars en personen bedoeld in artikel 7 ter verrekening aan de uitgifte-ondernemingen aangeboden worden.

Art. 7

De maaltijdtitels mogen enkel ter betaling aangeboden en aanvaard worden voor een maaltijd en voor verbruiksklare voeding bij een in artikel 1, § 2, 2° bedoelde handelaar of persoon, voor zover deze :

1. regelmatig maaltijden of verbruiksklare voeding aan het publiek aanbiedt;
2. een schriftelijke overeenkomst heeft met een krachtens deze wet erkende uitgifte-onderneming.

Les titres-repas ne peuvent être remis à l'encaissement ou acceptés en vue de leur remboursement que pour autant que le commerçant ou la personne qui les remet satisfasse aux conditions énoncées au premier alinéa.

Les sociétés émettrices remboursent les titres dans les 10 jours ouvrables de leur présentation et de leur transmission.

Art. 8

Le travailleur ne peut utiliser plus d'un titre-repas à la fois pour payer un repas. Le commerçant ou la personne visée à l'article 7 ne peut en aucun cas accepter plus d'un titre par repas ou par achat d'aliments prêts à consommer.

CHAPITRE III

Surveillance et dispositions pénales

Art. 9

Sans préjudice des attributions des officiers de police judiciaire, les agents désignés par le Roi surveillent l'application de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution. Cette surveillance est exercée conformément aux dispositions de la loi du 16 novembre 1972 concernant l'inspection du travail.

Art. 10

Le Roi peut, après avis du Conseil national du travail, prescrire que les employeurs, les entreprises émettrices, les commerçants et les personnes visées à l'article 7 tiennent des documents et fournissent des renseignements concernant l'octroi et l'utilisation des chèques-repas visés par la présente loi.

Art. 11

Sans préjudice des dispositions des articles 269 à 274 du Code pénal, sont punis d'un emprisonnement de huit jours à un mois et d'une amende de 25 à 500 francs ou d'une de ces peines seulement :

1° l'employeur, son préposé ou mandataire, qui n'observe pas les dispositions des articles 3 à 8 de la présente loi;

2° l'entreprise émettrice, son préposé ou mandataire, qui n'observe pas les dispositions des articles 2, 3, 4°, 5° et 6°, 4, 6 et 7 de la présente loi;

De maaltijdtitels mogen enkel ter verrekening aangeboden en aanvaard worden voor zover de handelaar of persoon die ze aanbiedt aan de voorwaarden van het eerste lid heeft voldaan.

De uitgifte-ondernemingen betalen de titels terug binnen de 10 werkdagen volgend op het voorleggen en overmaken van de titels.

Art. 8

De werknemer mag ter betaling van een maaltijd niet meer dan 1 maaltijdtitel tegelijk gebruiken. De handelaar of persoon bedoeld bij artikel 7 mag in geen geval meer maaltijdtitels aanvaarden voor éénzelfde maaltijd of aankoop van verbruiksklare voeding.

HOOFDSTUK III

Toezicht- en strafbepalingen

Art. 9

Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie, houden de door de Koning aangewezen ambtenaren toezicht op de naleving van deze wet en de uitvoeringsbesluiten ervan. Deze ambtenaren oefenen toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie.

Art. 10

De Koning kan, na advies van de nationale arbeidsraad voorschrijven dat de werkgevers, de uitgifte-ondernemingen en de handelaars en personen bedoeld bij artikel 7, bescheiden bijhouden en inlichtingen verstrekken die betrekking hebben op het toekennen en het gebruik van de maaltijdcheques zoals die bij deze wet worden bedoeld.

Art. 11

Onverminderd de bepalingen van de artikelen 269 tot 274 van het Strafwetboek worden gestraft met gevangenisstraf van 8 dagen tot 1 maand en met een geldboete van 25 tot 500 frank of met één van deze straffen alleen :

1° de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber, die de bepalingen zoals voorzien in de artikelen 3 tot 8 van deze wet niet naleeft;

2° de uitgifte-onderneming, zijn aangestelde of lasthebber, die de bepalingen zoals voorzien in de artikelen 2, 3, 4°, 5° en 6°, 4, 6, 7 van deze wet niet naleeft;

3° les entreprises et commerçants visés à l'article 1^{er}, § 2, 2° de la présente loi ainsi que leurs préposés ou mandataires, qui ne respectent pas les dispositions des articles 6 à 8 de la présente loi;

4° toute personne qui entrave la surveillance organisée conformément aux articles 9 et 10 du présent chapitre.

Art. 12

En cas de récidive dans l'année qui suit une condamnation, la peine peut être portée au double du maximum.

Art. 13

L'employeur est civilement responsable du paiement de l'amende à laquelle ses préposés ou délégués ont été condamnés.

Art. 14

Toutes les dispositions du Livre I^{er} du Code pénal, à l'exception du chapitre V, mais y compris le chapitre VII et l'article 85, s'appliquent aux infractions prévues par la présente loi.

Art. 15

L'action publique consécutive à une infraction aux dispositions de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution se prescrit par 3 ans après les faits qui en sont à l'origine.

CHAPITRE IV

Dispositions finales

Art. 16

L'article 14 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs est complété comme suit :

« L'avantage octroyé sous la forme des titres-repas n'est pas considéré comme rémunération s'il est simultanément satisfait aux conditions prévues à l'article 3 de la loi du ... relative au titre-repas ».

3° de in artikel 1, § 2, 2° bedoelde ondernemingen en handelaars, hun aangestelden of lasthebbers, die de bepalingen zoals voorzien in de artikelen 6 tot 8 van deze wet niet naleven;

4° elke persoon die het toezicht georganiseerd overeenkomstig de artikelen 9 en 10 van dit hoofdstuk verhindert.

Art. 12

Bij herhaling binnen een jaar van een vorige veroordeling kan de straf op het dubbel van het maximum worden gebracht.

Art. 13

De werkgever is burgerrechtelijk aansprakelijk voor de betaling van de boete waartoe zijn aangestelden of lasthebbers zijn veroordeeld.

Art. 14

Alle bepalingen van Boek I van het Strafwetboek, met uitzondering van het hoofdstuk V, maar met inbegrip van hoofdstuk VII en artikel 85, zijn van toepassing op de bij deze wet bepaalde misdrijven.

Art. 15

De publieke rechtsvordering wegens overtreding van de bepalingen van deze wet en van de besluiten die ter uitvoering hiervan zijn genomen verjaart door verloop van 3 jaar na het feit waardoor de vordering is ontstaan.

HOOFDSTUK IV

Slotbepalingen

Art. 16

Artikel 14 van de wet van 7 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wordt aangevuld als volgt :

« Het voordeel toegekend onder de vorm van maaltijdtitels wordt niet beschouwd als loon als tegelijkertijd voldaan is aan de voorwaarden bepaald in het artikel 3 van de wet van ... betreffende de maaltijdtitel ».

Art. 17

L'article 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs est complété comme suit :

« 4° les titres-repas, dans la mesure où ils sont attribués en dehors des limites prévues par la loi du ... relative au titre-repas. »

Art. 18

La présente loi entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel elle a été publiée au *Moniteur belge*.

12 avril 1991.

Art. 17

Artikel 2, eerste lid, van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers wordt aangevuld als volgt :

« 4° De maaltijdtitels, voor zover zij worden toegerekend of gebruikt buiten de in de wet van ... betreffende de maaltijdtitels voorziene perken. »

Art. 18

Deze wet treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de maand tijdens welke deze wet gepubliceerd werd in het *Belgisch Staatsblad*.

12 april 1991.

M. OLIVIER
J. ANSOMS
J. DE ROO
L. NELIS-VAN LIEDEKERKE
H. CANDRIES
L. PEETERS
S. DE CLERCK
