

Chambre des Représentants

SESSION 1975-1976

17 DECEMBRE 1975

PROJET DE loi

portant réglementation provisoire du travail temporaire, du travail intérimaire et de la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.

AMENDEMENTS

PRÉSENTÉS PAR LE GOUVERNEMENT.

Art. 4.

En remplacement de son amendement antérieur (Doc. n° 627/6).

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit:

« L'intention de conclure un contrat de travail qui a pour objet l'exécution d'un travail temporaire doit être constatée par écrit par les deux parties, pour chaque travailleur individuellement et pour chaque engagement, au plus tard au moment de l'entrée en service du travailleur.

Ce contrat doit être constaté par écrit au plus tard dans les deux jours ouvrables à compter du moment de l'entrée en service du travailleur.

A défaut d'écrit conforme aux dispositions des alinéas 1^{er} et 2, ce contrat est exclusivement régi par les règles des contrats de travail conclus pour une durée indéterminée. Toutefois, dans ce cas, le travailleur peut mettre fin au contrat, sans préavis ni indemnité, dans les sept jours suivant l'expiration du délai fixé à l'alinéa 2. »

Voir:

627 (1974-1975) :

- No 1 : Projet de loi (+ Annexe).
- N° 2 à 7 : Amendements.

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1975-1976

17 DECEMBER 1975

WETSONTWERP

houdende voorlopige regeling van de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

AMENDEMENTEN

VOORGESTELD DOOR DE REGERING.

Art. 4.

Ter vervanging van haar vroeger amendement (Stuk nr 627/6).

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt:

« De bedoeling een arbeidsovereenkomst voor uitvoering van tijdelijke arbeid te sluiten moet, voor iedere werknemer afzonderlijk en voor iedere indienstneming, door beide partijen schriftelijk worden vastgesteld uiterlijk op het tijdstip u/aarop de werknemer in dienst treedt.

Deze overeenkomst moet schriftelijk worden vastgesteld uiterlijk binnen twee werkdagen te rekenen vanaf het tijdstip u/aarop de werknemer in dienst treedt.

Bij ontstentenis van een gescbrijt ouereenkomstig het eerste en het tweede lid, gelden voor deze overeenkomst uitsluitend de regels inzake de voor onbepaalde tijd gesloten arbeidsouereenkomsten. In dat geual kan de werknemer echter binnen zeuen dagen volgende op het verstrijken van de in het tweede lid bepaalde termijn, zonder opzegging noch uergoeding, een einde maken aan de ouereenkomst. »

Zie:

627 (1974-1975) :

- Nr 1 : Wetsontwerp (+ Bijlage).
- Nr. 2 tot 7 : Amendementen.

Art. 5.

En remplacement de son amendement antérieur (Doc. n° 2716).

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit:

«Sauf convention contraire, les trois premiers jours de travail sont considérés comme période d'essai. A l'expiration de cette période, chacune des parties peut mettre fin au contrat, sans préavis ni indemnité.»

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

A. CALIFICE.

Art. 5.

l'cr vervanging van haar vroeger amendement (Stuk n° 627/6).

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt:

«Behoudens strijdige bepaling uorden de eerste drie arbeidsdagen als proeftijd beschouwd. Bij het verstrijken van die tijdsduur mag ieder van de partijen de ouereenkomst beëindigen, zonder opzegging noch uergoeding.»

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

A. CALIFICE.