

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1974-1975

26 MAART 1975

WETSVOORSTEL

tot wijziging van artikel 5sexties van de gecoördineerde wetten inzake de arbeidsovereenkomst voor bedienden en van artikel 28 van de wet op de arbeidsovereenkomst voor werklieden.

(Ingediend door de heer Lenssens.)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Wanneer een onderneming verplicht wordt tijdelijk of definitief haar activiteiten stop te zetten in toepassing van de vigerende wetgeving en/of de reglementering betreffende de vrijwaring van het leefmilieu, kan berusting ontstaan omtrent de rechten der betrokken werknemers. Inderdaad de onderneming zou zich in dergelijk geval kunnen beroepen op overmacht, zodat de werknemers juridisch geen verhaal zouden hebben t.a.v. de onderneming. Dit wetsvoorstel strekt ertoe, in toepassing van het gezond beginsel « de vervuiler beraalt » de nodige rechtszekerheid te scheppen voor de werknemers van een onderneming die tijdelijk of definitief moet sluiten om milieuhygiënische redenen.

J. LENSENS.

WETSVOORSTEL

Artikel 1.

Artikel 5sexties van de gecoördineerde wetten inzake de arbeidsovereenkomst voor bedienden, wordt aangevuld met wat volgt :

Chambre des Représentants

SESSION 1974-1975

26 MARS 1975

PROPOSITION DE LOI

modifiant l'article 5sexties des lois coordonnées relatives au contrat d'emploi et l'article 28 de la loi sur le contrat de travail.

(Déposée par M. Lenssens.)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Lorsqu'une entreprise est obligée de suspendre temporairement ou d'arrêter définitivement ses activités en exécution de la législation et/ou de la réglementation en vigueur en matière de protection de l'environnement, des contestations peuvent surgir au sujet des droits des travailleurs concernés. Dans de tels cas, l'entreprise pourrait en effet invoquer la force majeure, de sorte que, juridiquement, les travailleurs ne disposeraient d'aucun recours contre l'entreprise. En application du sain principe en vertu duquel « les pollueurs sont les payeurs », la présente proposition de loi tend à créer la sécurité juridique nécessaire aux travailleurs d'une entreprise qui doit fermer temporairement ou définitivement ses portes pour des raisons de protection de l'environnement.

PROPOSITION DE LOI

Article 1.

L'article 5sexties des lois coordonnées relatives au contrat d'emploi est complété par ce qui suit :

« De tijdelijke of definitieve sluiting van een onderneming op grond van de wetgeving of de reglementering inzake milieuhinder is geen overmacht in de zin van deze wet ».

Art.2.

In artikel 28 van de wet op de arbeidsovereenkomst voor werklieden, wordt tussen het tweede en het derde lid, een nieuw lid ingevoegd, luidend als volgt:

« De tijdelijke of definitieve sluiting van een onderneming op grond van de wetgeving of reglementering inzake milieuhinder is geen overmacht in de zin van deze wet ».

18 maart 1975.

J. LENSSENS,
Rika STEYAERT,
D. COENS,
A. SMETS.

« La fermeture temporaire ou définitive d'une entreprise en application de la législation ou de la réglementation concernant la protection de l'environnement n'est pas un cas de force majeure au sens de la présente loi ».

Art.2.

A l'article 28 de la loi sur le contrat de travail, il est inséré, entre le deuxième et le troisième alinéa, un nouvel alinéa libellé comme suit:

« La fermeture temporaire ou définitive d'une entreprise en application de la législation ou de la réglementation concernant la protection de l'environnement n'est pas un cas de force majeure au sens de la présente loi ».

18 mars 1975.