

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1974-1975.

28 FEBRUARI 1975.

WETSONTWERP

tot integratie van de vierde vakantieweek
in de vakantieregeling van de werknemers.

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE
VOOR DE SOCIALE VOORZORG (I),
UITGEBRACHT
DOOR DE HEER DENEIR.

DAMES EN HEREN,

Het nationaal interprofessioneel akkoord van 6 april 1973 voorzagt in de toekenning, in opeenvolgende etappes, van een vierde vakantieweek aan de werknemers.

Ter uitvoering van dat akkoord werden in de collectieve overeenkomst n° II van 30 mei 1973, welke in de Nationale Arbeidsraad werd gesloten en algemeen bindend werd verklaard bij het koninklijk besluit van 20 augustus 1973, de modaliteiten voor her toekennen van die vierde week vastgelegd en werd bepaald dat de vierde week uiterlijk in 1975 volledig verworven zou zijn.

C) Samenstelling van de Commissie:

Voorzitter : de heer De Mey.

A. - Leden: de heren De Mey, Deneir, Plasman, Rutten, M^r Ryckmans-Cotin, de heren Van Herreweghe, Verhaegen, MW Verlack-Gevaert. - de heren Boeykens, Brouhon, Dejardin, Demets, Namèche, Van Acker, Vanijlen. - Flamant, Gillet, Niemegeers, Soudant. - Maes, MW Mathieu-Mohin. - de heren Babylon, Valkeniers.

B. - Plaatsvervangers : de heren Lenssens, Schyns, Meij. Steyaert, de heren Yankeirsbilck. - De Wulf, Gondry, Grégoire, Temmerman, Colla, Pieron. - Massart. - MW De Kegel echtg. Martens.

Zie:

447 (1974-1975) :

- N° 1: Wetsontwerp.

Chambre des Représentants

SESSION 1974-1975.

28 FÉVRIER 1975.

PROJET DE loi

intégrant la quatrième semaine de vacances
dans le régime des vacances annuelles
des travailleurs salariés.

RAPPORT

FAIT
AU NOM DE LA COMMISSION
DE LA PREVOYANCE SOCIALE (1),
PAR M. DENEIR.

MESDAMES, MESSIEURS,

L'accord national interprofessionnel du 6 avril 1973 a prévu l'octroi par étapes successives d'une quatrième semaine de vacances aux travailleurs salariés.

En exécution de cet accord, la convention collective n° II du 30 mai 1973, conclue au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par arrêté royal du 20 août 1973, a fixé les modalités d'octroi de cette quatrième semaine et a prévu que celle-ci serait complètement acquise au plus tard en 1975.

(1) Composition de la Commission:

Président: M. De Mey.

A. - Membres: MM. De Mey, Deneir, Plasman, Rutten, M^r Ryckmans-Cotin, MM. Van Herreweghe, Verhaegen, Mmo Verlack-Gevaert. - MM. Boeykens, Brouhon, Dejardin, Demets, Namèche, Van Acker, Vanijlen. - Flamant, Gillet, Niemegeers, Soudant. - Maes, Mm. Mathieu-Mohin. - MM. Babylon, Valkeniers.

B. - Suppléants: MM. Lenssens, Schyns, Milo Steyaert, MM. Yankeirsbilek. - De Wulf, Gondry, Grégoire, Temmerman. - Colla, Picron. - Massart. - M^{me} De Kegel épouse Martens.

Voir:

447 (1974-1975) :

- N° 1: Projet de loi.

Nadien sprak de Nationale Arbeidsraad in zijn advies n° 470 van 19 december 1974 eenparig de wens uit dat de bij overeenkomst vastgestelde vierde week wordt geïntegreerd in de wettelijke regeling voor de jaarlijkse vakantie van de werknemers, en zulks met ingang van het dienstjaar 1975.

Het is ongetwijfeld verkieslijk de vierde week in de wettelijke regeling te integreren, zodat men het recht op die vierde week beter kan veralgemenen en de wijze waarop het vakantiegeld uitgekeerd dient te worden, kan vereenvoudigen.

De op de overeenkomst steunende bepalingen stellen immers het recht op de bijkomende dagen van de vierde vakantieweek afhankelijk van de voorwaarde dat de werknemer op 30 juni van het vakantiedienstjaar in dienst is van een werkgever, behoudens bepaalde uitzonderingen, waarbij de werknemer evenwel tijdens het eerste halfjaar van het jaar waarin de vakantie wordt genomen, in dienst van een werkgever moet zijn geweest.

Bovendien verschillen de op een overeenkomst gebaseerde regelingen hierin van de « wettelijke » regeling, dat zij gewoonlijk stellen dat de handarbeiders het vakantiegeld betreffende de bijkomende dagen van de vierde week rechtstreeks van de werkgever, en niet door bemiddeling van de vakantiefondsen onrvangen.

Het onderhavige wetsonwerp beoogt de rotstandkoning van die integratie voor de aanstaande vakantie van 1975. Het brengt in de thans van kracht zijnde wetgeving de uit die integratie voortvloeiende ingrijpende wijzigingen aan.

In hoofdzaak gaat het daarbij om de duur van de vakantie, het bedrag van het vakantiegeld, de financieringsmiddelen en de nadere financieringsregelen.

De duur van de vakantie van de werknemers, zowel van de hoofd- als van de handarbeiders, wordt van achttien op vierentwintig dagen gebracht.

Het voor de berekening van het vakantiegeld toe te passen percentage wordt van 12 tot 14 verhoogd. Deze bijkomende 2 % zijn het gewone vakantiegeld voor de vierde week.

Het gezamenlijke bedrag van de sociale-zekerheidsbijdragen voor de jaarlijkse vakantie, dat door de werkgevers verschuldigd is ten voordele van de handarbeiders die zij tewerkstellen wordt aangepast, zowel voor de handarbeiders als voor degenen die onder de bijzondere regelingen voor mijnwerkers en voor zeelieden ter koopvaardij vallen.

Deze aanpassing bevat een verhoging van de bijdragen met 2 % die zal worden gevoegd bij het deel dat thans jaarlijks door de werkgevers aan de sociale-zekerheidsinstellingen wordt betaald.

✱✱

Na die uiteenzetting van de Minister werden een aantal vragen gesteld in verband met de vakantieregeling in het algemeen. Vooreerst werd gevraagd welke oplossing zal worden gegeven aan de problemen die de Nationale Arbeidsraad in fine van zijn advies n° 470 heeft opgeworpen.

Er werd ook verwezen naar het nationaal interprofessioneel akkoord van 10 februari 1975 op grond waarvan in 1975 een eenmalige aanvullende uitkering van 5 % van het bruto vakantiegeld aan de arbeiders zal worden toegekend. Gevraagd werd of die maatregel aan het ontwerp gekoppeld wordt en of de werknemers die in 1974 gewerkt hebben, maar in 1975 werkloos geworden zijn eveneens aanspraak kunnen maken op die uitkering.

Tenslotte werd de wens geuit dat een einde wordt gemaakt aan de beruwelingen rond de uitkering van vakantiegeld aan bedienden bij de contractbreuk door de werkgever. Het Hof van cassatie sprak zich onlangs nog uit voor die

Par la suite, dans son avis n° 470 datant du 19 décembre 1974, le Conseil national du Travail unanime a souhaité que le régime conventionnel de la quatrième semaine soit intégré dans le régime légal des vacances annuelles des travailleurs salariés, et ce dès l'exercice 1975.

Sans doute est-il préférable d'intégrer la quatrième semaine dans le régime légal, car cette intégration permet de généraliser plus complètement le droit à cette quatrième semaine et de simplifier les modalités de paiement du pécule y afférent.

Les dispositions conventionnelles subordonnent, en effet, le droit aux jours supplémentaires de la quatrième semaine de vacances à la condition notamment d'être au service d'un employeur à la date du 30 juin de l'année de vacances, sauf certains cas dérogatoires qui impliquent cependant l'obligation pour le travailleur d'avoir été en principe au service d'un employeur dans le courant du premier semestre de l'année de vacances.

En outre, les régimes conventionnels diffèrent du régime « légal » en ce qu'ils prévoient généralement que les travailleurs manuels reçoivent le pécule afférent aux jours supplémentaires de la quatrième semaine, directement de l'employeur et non par l'intermédiaire des caisses de vacances.

Réaliser cette intégration à l'occasion des prochaines vacances de 1975, tel est l'objet du projet en discussion. Celui-ci apporte à la législation actuellement en vigueur les modifications fondamentales résultant de cette intégration.

Il s'agit principalement de la durée des vacances, du montant du pécule, des moyens et des modalités de financement.

La durée des vacances des travailleurs salariés, tant manuels qu'intellectuels, est portée de dix-huit à vingt-quatre jours.

Le taux à appliquer pour calculer le pécule de vacances passe de 12 à 14 %. Ce supplément de 2 % représente le pécule simple pour la quatrième semaine.

Le taux global des cotisations de sécurité sociale afférentes aux vacances annuelles, dues par les employeurs en faveur des travailleurs manuels qu'ils occupent, est adapté tant en ce qui concerne les travailleurs manuels que ceux qui sont assujettis aux régimes spéciaux des mineurs et des marins de la marine marchande.

Cette adaptation comporte une majoration de 2 % des cotisations, qui sera ajoutée à la part faisant actuellement l'objet d'un versement annuel des employeurs aux organismes de sécurité sociale.

✱✱

Cet exposé du Ministre a été suivi d'un certain nombre de questions relatives au régime des vacances en général. Tout d'abord il a été demandé quelle serait la suite réservée aux problèmes soulevés par le Conseil national du Travail in fine de son avis n° 470.

Il a également été renvoyé à l'accord national interprofessionnel du 10 février 1975, en vertu duquel une allocation complémentaire unique de 5 % du pécule de vacances brut sera octroyée aux ouvriers en 1975. On a demandé si cette mesure est liée au projet et si les salariés qui ont travaillé en 1974 mais qui sont devenus chômeurs en 1975 pourront également bénéficier de cette allocation.

Enfin, le vœu a été exprimé de mettre fin aux contestations relatives au paiement du pécule de vacances aux employés en cas de rupture de contrat par l'employeur. La Cour de cassation s'est prononcée récemment encore en faveur de ce

uitkering. Er zou best een bepaling *ad hoc* worden ingevoegd in de algemene reglementering inzake jaarlijkse vakantie.

De Minister antwoordt dat in dit wetsontwerp met de door de Nationale Arbeidsraad opgeworpen problemen geen rekening kon worden gehouden omdat het definitief akkoord tussen de sociale partners over de tekst van dit ontwerp, dat alleen maar handelt over de integratie van de vierde vakantieweek, pas op 12 februari jl. tot stand kwam.

De commissie zal in de gelegenheid worden gesteld die open gebleven kwesties te bespreken wanneer een tweede ontwerp zal zijn ingediend waarbij een ruimere herziening van de vakantieregeling zal worden doorgevoerd.

Op de vraag betreffende de eenmalige aanvullende uitkering antwoordt de Minister dat dit een contractuele gelegenheid is die buiten het gebied van de voorgestelde wetswijziging blijft.

De Minister belooft dat hij de kwestie van de definitieve regeling van het vakantiegeld voor bedienden, bij contractbreuk door de werkgever, zal doen onderzoeken. Dit punt kan dan evenrueel in het aangekondigde ontwerp worden geregeld.

De artikelen alsmede het gehele ontwerp worden eenparig aangenomen.

De Voorzitter,
A.DENEIR.

De Voorzitter,
O. DE MEY.

païement. Il serait indiqué d'insérer une disposition *ad hoc* dans la réglementation générale en matière de vacances annuelles.

Le Ministre a répondu que le présent projet de loi n'a pu tenir compte des problèmes soulevés par le Conseil national du Travail, étant donné que l'accord définitif entre les partenaires sociaux sur le texte de ce projet, qui ne traite que de l'intégration de la quatrième semaine de vacances, n'a été conclu que le 12 février dernier.

La commission aura la possibilité de discuter les problèmes restés en suspens lorsqu'un deuxième projet aura été déposé en vue de procéder à une révision plus large du régime des vacances.

En réponse à la question relative à l'allocation complémentaire unique, le Ministre a précisé qu'il s'agit d'un problème contractuel qui échappe au domaine de la modification proposée de ce projet.

Le Ministre a promis de faire examiner la question du règlement définitif du pécule de vacances en faveur des employés en cas de rupture de contrat par l'employeur. Ce point pourra dès lors être réglé éventuellement dans le projet annoncé.

Les articles ainsi que l'ensemble du projet ont été adoptés à l'unanimité.

Le Rapporteur,
A. DENEIR.

Le Président,
O. DE MEY.