

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1974-1975.

17 JANUARI 1975.

WETSONTWERP betreffende het sociaal statuut van de sportbeoefenaar.

AMENDEMENTEN
VOORGESTEU) DOOR DE HEER Tijn DECLERCQ.

OPSCHRIFT.

Het opschrift vervangen door wat volgt:

„Wetsontwerp betreffende de arbeidsovereenkomst voor de betaalde sportbeoefenaar „.

Artikel 1.

Dit artikel vervangen door wat volgt:

„Deze toet oindt toepassing op de betaalde sportbeoefenaars en hun werkgevers „.

VERANTWOORDING.

Ingevolge de opvatting van de Cultuurraden besaar de bevoegdheid om een regeling uir te vaardigen voor de niet-betaalde sportbeoefenaars lot deze insrellingen. De strekking van het ondehavig wersonrwerp diert dan ook beperkt re worden tot de betaalde sportbeoefenaars en hun werkgevers. Daarom dienen het opschrift en artikel 1 te worden gewijzigd en hoofdstuk IV re worden geschrapt.

Art. 2.

Dit artikel vervangen door wat volgt:

„Onder betaalde sportbeoefenaars toorden uerstaan de personen die de uerplichting aangaan zich voor te bereiden op of om deel te nemen anr ce" sportcompetitie of -exhibitie onder het gezag aan een ander persoon tegen loo", dat een bepaald bedrag ouerschrijdt.

» Onder werkgevers uorden uerstaan de personen die de onder het eerste lid genoemde personen teu/erkstellen.

Zie:

400 (1974-1975): N° 1.

Chambre des Représentants

SESSION 1974-1975.

17 JANVIER 1975.

PROJET DE LOI fixant le statut social du sportif.

AMENDEMENTS
PRESENTES PAR M. Tijn DECLERCQ.

INTITULE.

Remplacer l'intitulé par ce qui suit:

„Projet de loi relatif au contrat de louage de travail du sportif rémunéré „.

Article 1.

Remplacer cet article par ce qui suit:

„La présente loi s'applique aux sportifs rémunérés et à leurs employeurs „.

JUSTIFICATION.

Les Conseils culturels sont d'avis qu'il est de leur compétence d'élaborer le statut des sportifs non rémunérés. L'objet du présent projet de loi doit donc être limité aux sportifs rémunérés et à leurs employeurs. C'est la raison pour laquelle il convient de modifier l'intitulé et l'article 1 ainsi que de supprimer le chapitre IV.

Art. 2.

Remplacer cet article par ce qui suit:

„Par sportifs rémunérés il faut entendre ceux qui s'engagent à se préparer ou à participer à une compétition ou à une exhibition sportive sous l'autorité d'une autre personne, moyennant une rémunération excédant un certain montant.

» Par employeurs, il faut entendre ceux qui occupent les sportifs visés au premier alinéa du présent article.

Voir:

400 (1974-1975): N° 1.

» Het in het eerste lid bepaalde bedrag t'ail bet 10011, zoals bedoeld in de toet uan 12 april 1965 betreffende de bescherming van het 10011 van de uierknemers, ioordt jaarlijks door de Koning uastgesteld na advies t'an het Nationaal Paritair Comité uoor de Sport. »

VERANTWOORDING.

Aan her begrip loon dar in het eerste lid van artikel 2 vermeld wordt, dient een nauwkeurige omschrijving te worden gegeven. Het sociaal recht kent inderdaad meerdere bepalingen van her begrip loon naar gelang van de betrokken wetgeving. Het is zeker niet wenselijk hier nogmaals een eigen begripsbepaling in te voeren. Daarom wordt voorgesteld de definitie te aanvaarden zoals die opgenomen is in artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van her loon van de werknemers.

Verder zij opgemerkt dat sommige sportbeoefenaars weliswaar een bepaald bedrag als «loon» onrvangen doch dat dit bedrag in feite zo laag is dat er geen sprake kan zijn van een «bepaald» sportbeoefenaar. Om dit bezwaar te ondervangen wordt voorgesteld dat de Koning jaarlijks her minimumbedrag vaststelt dat moet beschouwd worden als een drempel, die bij overschrijding de toepassing van onderhavig wetsonwerp verplicht stelt. De Koning zal daarvoor her Nationaal Paritair Comité voor de Sport raadplegen en Hij kan genoemd bedrag per jaar, per maand, per week of volgens een ander criterium vastleggen.

Art. 3.

Het eersre en het tweede lid vervangen door wat volgt :

« Nimegimstaa"de elk» liitdmkck/iike bepaling van de ouereenkomst toordt de ouereenkomst, gesloten tussen een ruckgever en een betaalde sportbeoefenaar, welke titel hem ook u'ordt toegekend, aangezien als een arbeidsovereenkomst uoor tcerklieden Of een arbeidsovereenkomst uoor bedienden en geregeld, oolgens bet geval, door Je bepalingen van de desbetreffende tvetgevlgt en door de bepalingen van deze wet. Na advies uan het Nationaal Paritair Comité uoor Je Sport, bepaalt de Koning op welke betaalde sportbeoefenaars de hpaliili, f!" uan Je r; iJsovereenkomst uoor toerklieden en op toelke betaalde sportbeoefenaars Je bepaliugen van de arbeidsovereenkomst uoor bedienden uan toepassing vilt ».

VERANTWOORDING.

De algemene idee van dit wetsonwerp is dat alle betaalde sportbeoefenaars en hun werkgevers onder de roepassing moeten vallen van de arbeidsovereenkomsten voor werklieden of voor bedienden, volgens het ge'ill, en "an het huidige wetsonwerp zelf. Dezelfde idee lag ook ren grondslag aan de wet "an 30 juli 1963 tot instelling van her statuut der handelsvenegenwoordigers en van de wer "an 9 juni 1970 betreffende de tewerkstelling van smdenren. Om redenen van eenvormigheid dienr dan ook de voorkeur re worden gegeven aan eenzelfde terminologie en zinsbouw.

Wel moet worden aangestipt dat in tegenstelling met beide aangehaalde werren hier geen regensbewijs mogelijk is.

Art. 5.

Her derde lid vervangen door wat volgt:

« Bij ontstentenis uan een k01tilfkliik besluit is het bedrag van die uergoeding gelijk aan het lopende loon ouereenstemmend met de nog te ueruallen lonen tot het einde van het sportseizoen met een minimum uan drie maanden ».

VERANTWOORDING.

Het betreft een loutere vormwijziging.

Art. 9.

Het laatsre lid weglaten,

» Le montant, visé au premier alinéa, de la rémunération telle qu'elle est définie Jails la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs est fixé annuellement par le Roi après avis de la Commission paritaire nationale du Sport. »

JUSTIFICATION.

Il convient de définir avec précision la notion de rémunération dont il est fait mention au premier alinéa de l'article 2. Le droit social connaît en effet plusieurs définitions de cette notion, selon la législation considérée. Il n'est certes pas souhaitable d'introduire une fois de plus une nouvelle définition spécifique. C'est pourquoi il est proposé de reprendre celle qui figure à l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.

Par ailleurs, il y a lieu de noter que certains sportifs perçoivent un certain montant à titre de «rémunération», mais que ce montant est en fait tellement bas qu'il ne peut être question de sportifs «rémunérés». Afin de remédier à cette difficulté, il est proposé de faire fixer chaque année par le Roi le montant minimum devant être considéré comme un seuil dont le dépassement commande l'application de la loi. A cette fin, le Roi consultera la Commission paritaire nationale du Sport. Il pourra en outre fixer le montant précité par année, par mois, par semaine ou selon un autre critère de base.

Art.3.

Remplacer le premier et le deuxième alinéa de cet article par ce qui suit:

" Nonobstant toute stipulation expresse du contrat, le contrat conclu entre un employeur et un sportif rémunéré, quel que soit le titre qui lui est donné, est réputé un contrat de travail ou un contrat d'emploi et régi, se/on le cas, par les dispositions de la législation correspondante et par les dispositions de la présente loi. Après avis de la Commission paritaire nationale du Sport, le Roi déterminera à quels sportifs rémunérés s'appliquent les dispositions du contrat de travail et à quels sportifs rémunérés s'appliquent les dispositions du contrat d'emploi ».

JUSTIFICATION.

L'idée générale du projet de loi est que tous les sportifs rémunérés et leurs employeurs doivent tomber sous l'application du contrat de travail ou d'emploi, selon le cas, ainsi que sous l'application de la présente loi. La même idée se trouvait également à la base de la loi du 30 juillet 1963 fixant le statut des représentants de commerce et de la loi du 9 juin 1970 relative à l'occupation des étudiants. Pour des raisons d'uniformité il convient dès lors de préférer une terminologie et une construction de phrase identiques.

Il faut cependant souligner que, contrairement aux autres lois précitées, la preuve contraire n'est pas possible en l'occurrence.

Art. 5.

Remplacer le troisième alinéa par ce qui suit:

" Le montant de cette indemnité e est, à défaut d'arrêté royal, égal à la rémunération en cours correspondant aux rémunérations à échoir iusqu'à la fin de la saison sportive, un minimum de trois mois étant prévu ».

JUSTIFICATION.

Il s'agit ici d'une modification de pure forme.

Art.9.

Supprimer le dernier alinéa.

VERANTWOORDING.

Her laarsre lid van dit artikel wordt overgenomen in een afzonderlijk artikel omdat de erin vervatte bepaling een eigen strekking heeft (zie nieuwartikel 15bis).

Artt. 10 tot en met 15.

Deze artikelen weglaten.

VERANTWOORDING.

Zie de verantwoording bij artikel 1.

HOOFDSTUK V.

Het opschrift van dit hoofdstuk wijzigen als volgt:

" Hoofdstuk V. - Slotbepalingen ».

Art. 15bis (nieuw).

Een artikel 15bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt:

•• De Koning kan, na advies van het in artikel 9 bedoeld Intersectoraal Comité bijzondere maatregelen inzake de sociale zekerheid voor de betaalde sportbeoefenaars treffen ».

VERANTWOORDING.

Zie de verantwoording bij artikel 9.

Art. 15ter (nieuw).

Een artikel 15ter (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

•• In de arbeidstoets van 16 maart 1971 wordt een nieuw artikel 10bis ingevoegd luidend als volgt :

" Art. 10bis. - Jeugdige werknemers mogen niet worden tewerkgesteld krachtens een arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars ».

VERANTWOORDING.

Om te bepalen of de jeugdige werknemers, beneden de leeftijd van 18 jaar, krachtens een arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars worden tewerkgesteld wordt deze bepaling ingevoegd in de arbeidswet van 16 maart 1971. Aldus is de werkgever die personen beneden de 18 jaar krachtens een arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars zou tewerkstellen strafbaar ingevolge hoofdstuk V van de arbeidswet van 16 maart 1971.

T. DECLERCQ.
W. GELDOLF.
A. DIEGENANT.

JUSTIFICATION.

Le dernier alinéa de cet article est repris dans un article distinct, la disposition qu'il contient ayant une portée qui lui est propre (voir l'article 15bis nouveau).

Art. 10 à 15.

Supprimer ces articles.

JUSTIFICATION.

Voir la justification de l'article 1.

CHAPITRE V.

Modifier l'intitulé de ce chapitre comme suit:

« Chapitre V. - Dispositions finales. ».

Art. 15bis (nouveau).

Insérer un article 15bis (nouveau), libellé comme suit:

•• Le Roi peut, après avis de la Commission paritaire visée à l'article 9, édicter des règles particulières d'application en ce qui concerne la sécurité sociale des sportifs rémunérés ».

JUSTIFICATION.

Voir la justification de l'article 9.

Art. 15ter (nouveau).

Insérer un article 15ter (nouveau), libellé comme suit:

•• Dans la loi du 16 mars 1971 sur le travail est inséré un nouvel article 10bis, libellé comme suit :

•• Art. 10bis. - De jeunes travailleurs ne peuvent être employés en vertu d'un contrat de louage de travail des sportifs rémunérés ».

JUSTIFICATION.

Pour empêcher que des jeunes travailleurs de moins de 18 ans ne soient employés en vertu d'un contrat de louage de travail des sportifs rémunérés, nous proposons l'insertion de cette disposition dans la loi du 16 mars 1971 sur le travail. Ainsi devient punissable, en vertu du chapitre V de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, l'employeur qui, en exécution d'un contrat de louage de travail des sportifs rémunérés, occuperait des personnes de moins de 18 ans.