

Chambre dei Représentants

SESSION 1975-1976.

12 MAI 1976.

PROPOSITION DE LOI
instituant un congé
pour l'exercice d'un mandat politique.

AMENDEMENTS
PRESENTES PAR M. DEHOUSSE.

Art. 5.

(Sous-amendement à l'amendement de MM. Schyns et Lenssens)
(Doc. n° 19/6.)

Remplacer le premier alinéa par le texte suivant:

"§ 1. Le travailleur qui est candidat à l'une des institutions énumérées à l'article 2 en avise son employeur par lettre recommandée dans les six mois qui précèdent une élection.

"§ 2. L'employeur ne peut, à dater de la réception de la lettre et jusqu'à l'élection, faire un acte tendant à mettre fin unilatéralement à la relation de travail, sauf pour des motifs étrangers au fait que le travailleur est candidat.

"§ 3. Pour autant que le travailleur figure effectivement sur les listes de candidats, la protection établie par le § 2 se prolonge pendant les trois mois qui suivent l'élection, même si le travailleur n'est pas élu.

"§ 4. En cas d'élection du travailleur, la protection établie par le § 3 reste en vigueur pendant toute la durée du mandat et pendant les six mois immédiatement postérieurs."

JUSTIFICATION.

D'une part, il est indéniable que l'employeur soit indiscutablement tenu de protéger le candidat du travailleur; d'autre part, il est normal que la protection accordée à celui-ci joue à dater de l'annonce de sa candidature.

Par ailleurs, il est sain que cette protection s'étende non seulement pendant toute la durée de l'exercice du mandat, mais également au-delà de celle-ci, pendant une période de réadaptation.

Voir:

19 (S.E. 1974):

- N° 1: Proposition de loi.
- N° 2 et 3: Amendements.

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1975-1976.

12 MEI 1976.

WETSVOORSTEL
tot instelling van een verlof
voor de uitoefening van een politiek mandaat.

AMENDEMENTEN
VOORGESTELD DOOR DE HEER DEHOUSSE.

Art. 5.

(Subamendement op het amendement van de heren Schyns en Lenssens)
(Stuk n° 19/6.)

Her eerste lid vervangen door de volgende tekst:

"§ 1. De toeknemer die kandidaat is voor een van de in artikel 2 uermelde instellingen stelt zijn toeknemer hiervan in kennis per aangetekend schrijven binnen zes maanden vóór een verkiezing.

"§ 2. Vanaf de ontvangst van het schrijven en tot de verkiezing, mag de werkgever geen daad stellen die ertoe strekt eenzijdig een einde te maken aan de dienstbetrekking, behalve om redenen die ureemd zijn aan het feit dat de toeknemer kandidaat is.

"§ 3. Voor zover de werknemer daadwerkelijk op de kandidatenlijsten voorkomt, blijft de door § 2 ingestelde bescherming van kracht gedurende drie maanden na de verkiezing, zelfs als de werknemer niet verkozen wordt.

"§ 4. Ingeval de werknemer wordt verkozen, blijft de door § 3 ingestelde bescherming van kracht tijdens de hele duur van het mandaat en tijdens de zes maanden die er onmiddellijk op volgen."

VERANTWOORDING.

Het is enerzijds volstrekt noodzakelijk dat de werkgever op onbetwistbare wijze verwijgd wordt van de kandidatuur van de werknemer; anderzijds is het normaal dat de bescherming van de werknemer vanaf de kennisgeving van zijn kandidatuur geldt.

Voorts is het geraden dat die bescherming niet alleen tijdens de hele duur van de uitoefening van het mandaat geldt, maar ook langer, d.i. gedurende een wederaanpassingsperiode.

Zie:

19 (B.Z. 1974):

- N° 1: Wetsvoorstel.
- N° 2 tot 4: Amendementen.

Art. 7.

(Sous-amendement au sous-amendement du Gouvernement)
(Doc. n° 19/8.)

« In fine » de cet article remplacer les mots

« qui entre en vigueur le 15 août 1976 »

par les mots

« qui entre en vigueur le jour de la publication au Moniteur belge »,

JUSTIFICATION.

Dans la logique de l'amendement proposé à l'article 5, l'annonce de la candidature doit pouvoir se faire dès la publication de la loi.

J.-M. DEHUSSE.

Art. 7.

(Subamendement op het subamendement van de Regering)
(Stuk n° 19/8.)

« In fine » van dit artikel, de woorden

« 15 augustus 1976 »

vervangen door de woorden

« de datum van bekendmaking in het Belgisch Staatsblad »,

VERANTWOORDING.

Aansluitend bij het amendement op artikel 5, moet de kennisgeving van de kandidatuur vanaf de bekendmaking van de wet kunnen gebeuren.