

**BELGISCHE SENAAAT**


---

**ZITTING 1977-1978**


---

11 MEI 1978

---

**Ontwerp van wet tot wijziging van de wet van 27 juli 1971 op de financiering en de controle van de universitaire instellingen**

---

**VERSLAG**

**NAMENS DE COMMISSIE VOOR DE  
NATIONALE OPVOEDING UITGEBRACHT  
DOOR Mevr. HANQUET**

---

De Ministers geven nadere toelichting bij het ontwerp, dat de regeling wil versoepelen die door de programmawet van 5 januari 1976 in artikel 40 van de wet van 27 juli 1971 is opgenomen.

Een commissielid beschrijft de huidige toestand en is niet optimistisch over de afvloeiing van leden van het wetenschappelijk personeel in de volgende jaren. Volgens de toenmalige *ratio legis* werd met de regel van 40 pct. beoogd de aflossing door jongeren in een creatieve sector te verzekeren. Leidt die maatregel niet tot een zeker automatisme aan onze universiteiten? Men is geneigd tot dat percentage te komen, ook indien de personeelsbehoeften het niet noodzakelijk maken. Hetzelfde lid wijst op het gevaar dat onze universitaire instellingen te bureaucratisch worden, in het bijzonder wat de vorsers betreft. Hij vraagt dat een nieuwe grens zou worden vastgesteld. Een ander lid meent dat het gevaarlijk is het probleem van onze universiteiten zo broksgewijze te behandelen en pleit voor een grondige aanpak in overleg met Wetenschapsbeleid.

---

Aan de werkzaamheden van de Commissie hebben deelgenomen :

Vaste leden : de heren Leemans, voorzitter; Bascour, Busieau, Deconinck, De Facq, Gijs, Hismans, Mesotten, Moureaux, R. Nauwelaerts, Mevr. Panneels-Van Baelen, de heren Paque, Piot, Seeuws, Storme, Vandersmissen en Mevr. Hanquet, verslaggever.

Plaatsvervangers : de heer Goossens en Mevr. Mathieu-Mohin.

**R. A 11053**

Zie :

Gedr. St. van de Senaat :

313 (1977-1978) : N° 1 : Ontwerp van wet.

**SENAT DE BELGIQUE**


---

**SESSION DE 1977-1978**


---

11 MAI 1978

---

**Projet de loi modifiant la loi du 27 juillet 1971 sur le financement et le contrôle des institutions universitaires**

---

**RAPPORT**

**FAIT AU NOM DE LA COMMISSION  
DE L'EDUCATION NATIONALE  
PAR Mme HANQUET**

---

Les Ministres développent l'économie du projet qui vient assouplir la mesure insérée à l'article 40 de la loi du 27 juillet 1971 par la loi-programme du 5 janvier 1976.

Un commissaire dépeint la situation actuelle et ne se montre guère optimiste quant au départ de membres du personnel scientifique dans les prochaines années. Selon la *ratio legis* de l'époque, la règle des 40 pct. voulait assurer la relève par les jeunes dans un secteur créatif. Cette mesure ne conduit-elle pas à la pratique d'un certain automatisme dans nos universités? On est tenté d'atteindre ce pourcentage même si les besoins en personnel ne le requièrent pas. Ce commissaire souligne le danger de rendre nos institutions universitaires et particulièrement nos chercheurs trop administratifs. Il demande la fixation d'un nouveau plafond. Un autre commissaire fait remarquer le danger d'aborder si partiellement les problèmes de nos universités. Il plaide pour que ceux-ci soient traités fondamentalement en concertation avec la Politique scientifique.

---

Ont participé aux travaux de la Commission :

Membres effectifs : MM. Leemans président; Bascour, Busieau, Deconinck, De Facq, Gijs, Hismans, Mesotten, Moureaux, R. Nauwelaerts, Mme Panneels-Van Baelen, MM. Paque, Piot, Seeuws, Storme, Vandersmissen et Mme Hanquet, rapporteur.

Membres suppléants : M. Goossens et Mme Mathieu-Mohin.

**R. A 11053**

Voir :

Document du Sénat :

313 (1977-1978) : N° 1 : Projet de loi.

De Minister (N) deelt mede dat de Raad voor Wetenschapsbeleid, waarvan de Eerste Minister, de Minister van Wetenschapsbeleid en de twee Ministers van Nationale Opvoeding deel uitmaken, de universitaire problemen bespreekt. De meeste universiteiten hebben hun advies gegeven, dat niet zo ongunstig is als sommige vlugschriften van de studenten willen doen geloven. De Minister (N) verwacht nog een tekst van de Vlaamse Universitaire Raad. Zodra de antwoorden binnengekomen zijn, zullen de Ministers een wetsontwerp voorbereiden.

In afwachting daarvan moeten voor concrete toestanden dringende oplossingen worden gevonden. Het probleem wordt broksgewijze aangepakt ten einde een oplossing te vinden voor de toestand van jonge en minder jonge assistenten. Maar men zal nooit automatisch in alle vacatures mogen voorzien of benoemen dan naar rato van 5 pct. van wat overblijft. Automatisch handelen zou slechts aanvaardbaar zijn indien het wetenschappelijk personeel geen 40 pct. van het totaal zou bedragen. Een lid merkt op dat de tekst spreekt van 40 pct. bereiken of overtreffen. Hij vraagt zich af of de instellingen die 40 pct. licht overschrijden op dezelfde wijze behandeld zullen worden als die welke daar ruim boven uitkomen. Hij stelt voor zich te houden aan een maximum van 60 pct.

De Minister (F) komt terug op de cijfers: nergens wordt 60 pct. overschreden. In vijf jaar komt men tot 52,2 - 52,3 pct., met inachtneming van de personeelsafvloeiing. Bij dit percentage kan er geen sprake zijn van automatisme. Het is een redelijke groei. Talrijke assistenten vinden niet de tijd om te doctoreren.

De Minister (N) meent dat de universiteit de maatregelen mag treffen die zij dienstig acht. De werkgroep-Grauls onderzoekt de mogelijkheid om voor alle universiteiten een algemeen statuut bij koninklijk besluit vast te stellen. Dit is een zeer moeilijke opdracht en er is bovendien een wet voor nodig.

Een lid vraagt dat de huidige toestand klaar en duidelijk wordt uiteengezet in een schriftelijk stuk. Ook hij is van mening dat de wet zou moeten bepalen dat in geen enkele universitaire instelling 60 pct. mag overschreden worden. De Minister (N) herinnert eraan dat in de programmawet een grens van 40 pct. is bepaald om te voorkomen dat de benoemingen voor lange tijd geblokkeerd zouden worden.

Het doel van het ontwerp is de benoemingen af te remmen, maar toch nog benoemingen mogelijk te maken. Dit geldt voor de oude universiteiten, waar de afvloeiing groter is dan bij de nieuwe. Waar de Ministers van Nationale Opvoeding (N en F) geen toepassingstermijn hadden bepaald, heeft de Raad voor Wetenschapsbeleid gevraagd een tijd van vijf jaar in acht te nemen om de gevolgen van de wet te kunnen nagaan. Een lid is van oordeel dat degenen die de programmawet hebben toegepast ongelijk hadden.

Een Commissielid dringt nogmaals aan dat een grens wordt vastgesteld. De Minister (F) vraagt realistisch te zijn omdat de toestanden sterk uiteenlopen. Op vijf jaar kunnen de universiteiten overgangsmaatregelen treffen. Naar aanlei-

Le Ministre (N) informe la commission de ce que le Conseil de la Politique scientifique où siègent le Premier Ministre, le Ministre de la Politique scientifique et les deux Ministres de l'Education nationale, discute des problèmes universitaires. La plupart des universités ont envoyé leur avis qui n'est pas aussi négatif que le laissent croire certains tracts d'étudiants. Le Ministre (N) attend un texte du Conseil inter-universitaire flamand. Dès que les Ministres seront en possession des réponses, ils prépareront un projet de loi.

En attendant, les situations concrètes doivent trouver des solutions d'urgence. La mesure est fractionnée afin de trouver une solution à la situation d'assistants jeunes et moins jeunes. Mais on ne pourra jamais remplir automatiquement toutes les vacances ni nommer qu'à raison de 5 p.c. de ce qui reste. Remplir automatiquement ne serait admis qu'au cas où la proportion de personnel scientifique n'atteindrait pas les 40 p.c. Un commissaire remarque que le texte parle d'atteindre ou de dépasser 40 p.c. Pour lui, la question se pose de savoir si le même traitement sera accordé à ceux qui dépassent à peine les 40 p.c. et à ceux qui les dépassent largement. Il propose de s'en tenir à un maximum de 60 p.c.

Le Ministre (F) en revient aux chiffres: en aucun cas, on ne dépasse les 60 p.c. En 5 ans, on arrive à 52,2 - 52,3 p.c., compte tenu des départs. Avec ce pourcentage, il ne peut être question d'automatisme. C'est une croissance raisonnable. Beaucoup d'assistants n'ont pas le temps de faire leur doctorat.

Pour le Ministre (N), l'université prend les mesures qu'elle juge opportunes. Un groupe, dit le groupe Grauls, recherche les possibilités d'établir, par arrêté royal, un statut général du personnel de toutes les universités. Cette tâche est très difficile. De plus, il faut une loi.

Un commissaire demande que par document écrit, nous prenions connaissance de la situation actuelle de manière claire et certaine. Pour lui également, la loi devrait préciser que les 60 p.c. ne peuvent être dépassés dans aucune institution universitaire. Le Ministre (N) rappelle que la limite de 40 p.c. a été instaurée par la loi-programme afin d'éviter que les nominations ne soient bloquées pour longtemps.

Le but du projet est de freiner les nominations tout en permettant d'encore nommer. Le raisonnement est valable pour les anciennes universités, là où les départs sont plus nombreux que pour les nouvelles. Alors que les Ministres de l'Education nationale (F et N) n'avaient pas prévu de période d'application, le Conseil de la Politique scientifique a demandé que soit fixée une limite de cinq ans afin de connaître les effets de l'application de la loi. Un commissaire estime que ceux qui ont appliqué les dispositions de la loi-programme ont eu tort.

A nouveau, un commissaire insiste pour que soit fixé un plafond. Le Ministre (F) plaide pour une attitude réaliste face à des situations bien différentes. En cinq ans, les universités peuvent prendre des mesures transitoires. Suite à la remar-

ding van de opmerking dat de researchbehoefte niet gelijklopen met het aantal studenten waarop de vaststelling van het kader berust, laat de Minister (F) doorschemeren dat het mogelijk zou zijn aan de universiteiten een zekere zelfstandigheid te verlenen waardoor zij zelf zouden kunnen beschikken over een globaal bedrag dat hun zou worden toegekend. Een lid acht dit een verstandige maatregel, omdat aldus een noodzakelijke rem wordt ingebouwd maar de instellingen voor een proefperiode een nieuwe kans krijgen.

### Bespreking

#### Artikel 1

In antwoord op een vraag, verklaart de Minister (F) dat « de aanwerving voor een beperkte duur » een geijkte zinswending is waar het gaat om een vrije universiteit; voor de rijksuniversiteiten spreekt men van « benoeming ». Maar aangezien de Franse tekst van de vorige wet van « engagement » sprak, aanvaardden de Ministers (N en F) dat de term « recrutement » vervangen wordt door « engagement ».

Ten einde de grens van 60 pct. in geen enkele universiteit te laten overschrijden, stelt een lid voor zulk een bepaling in het tweede lid op te nemen.

Nadat de Ministers nadere inlichtingen hebben beloofd en ten einde aan de kandidaat-assistenten nog een kleine kans te geven, trekt het lid zijn voorstel van amendement in. Een ander lid wenst niet aan de bespreking deel te nemen zolang hij de verschillende toestanden niet kent.

De artikelen 1 en 2 worden aangenomen bij eenparigheid van stemmen.

Het wetsontwerp in zijn geheel wordt aangenomen bij eenparigheid van de 18 aanwezige leden.

Dit verslag is goedgekeurd bij eenparigheid van de 13 aanwezige leden.

*De Verslaggever,*  
H. HANQUET.

*De Voorzitter,*  
E. LEEMANS.

que selon laquelle les besoins de recherches ne vont pas de pair avec le nombre d'étudiants d'après lequel le cadre est fixé, le Ministre (F) laisse entrevoir qu'il serait possible de reconnaître une autonomie confiant aux universités le soin de disposer elles-mêmes d'une somme globale qui leur serait remise. Pour un commissaire, ce projet est une mesure sage parce qu'il est un frein nécessaire et aussi une chance nouvelle durant une période expérimentale.

### Discussion des articles

#### Article 1

En réponse à une question, le Ministre (F) précise que « le recrutement pour une durée indéterminée » est une expression consacrée quand il s'agit d'université libre; pour les universités d'Etat, on parle de « nomination ». Comme dans la loi précédente on parlait d'« engagement », les Ministres (N et F) acceptent de remplacer dans le texte le terme « recrutement » par celui « d'engagement ».

Pour que dans aucune université la limite de 60 p.c. ne soit dépassée, un commissaire propose de l'insérer au 2<sup>e</sup> alinéa.

Après l'information promise par les Ministres et dans la volonté de laisser une chance même tenue aux candidats assistants, le commissaire retire sa proposition d'amendement. Un autre commissaire préfère s'abstenir de toute discussion aussi longtemps qu'il n'est pas mis au courant des diverses situations.

L'article 1 et l'article 2 sont adoptés à l'unanimité.

L'ensemble du projet de loi est adopté à l'unanimité des 18 membres présents.

Le présent rapport est approuvé à l'unanimité des 13 membres présents.

*Le Rapporteur,*  
H. HANQUET.

*Le Président,*  
E. LEEMANS.

## BIJLAGE I

WETENSCHAPPELIJK PERSONEEL  
AAN DE UNIVERSITEITEN

## I.

Theoretisch totaal wetenschappelijk personeel :

UCL	884
ULB	731
ULg	661
UEM	108
FUCAM	32
POLYTECH. MONS	74
GEMBLoux	77

Reëel totaal wetenschappelijk personeel :

UCL	544
ULB	598
ULg	775
UEM	104
FUCAM	21
POLYTECH. MONS	41
GEMBLoux	59

% Reëel/theoretisch :

UCL	61,5
ULB	82,0
ULg	117,0
UEM	96,0
FUCAM	66,0
POLYTECH. MONS	77,0
GEMBLoux	77,0

II. Instellingen waar het aantal vast benoemde leden  
van het wetenschappelijk personeel  
minder dan 40 pct. van het werkelijk aantal bedraagt

UCL	175 = 32 % van 544
ULB	( 257 = 43 % van 598 )
ULg	( 412 = 53 % van 775 )
UEM	38 = 37 % van 104
FUCAM	2 = 10 % van 21
POLYT. MONS	12 = 29 % van 41
GEMBLoux	( 44 = 75 % van 59 )

III. Afvloeiing vast benoemde leden  
wetenschappelijk personeel

	1-10-1983 wegens pensionering, enz.	1-10-1983 wegens promotie (*)
UCL	3,5 %	—
ULB	6,0 %	—
ULg	11,0 %	—
UEM	—	—
FUCAM	—	—
POLYTECH. MONS	—	—
GEMBLoux	1,0 %	—

(\*) Voor de cijfers op 1 oktober 1983 moet rekening worden gehouden met de pensioneringen (rubriek 3), maar ook met de overgang naar het academisch personeel en de onvoorziene afvloeiingen.

Hoe dan ook, zelfs Luik zal op ongeveer 53 pct. blijven door de compensatie van afvloeiingen en benoemingen van geassocieerde docenten (cf. bijgevoegd plan 1978-1980).

## ANNEXE I

LE PERSONNEL SCIENTIFIQUE  
AUX UNIVERSITES

## I.

Total personnel scientifique théorique :

UCL	884
ULB	731
ULg	661
UEM	108
FUCAM	32
POLYTECH. MONS	74
GEMBLoux	77

Total personnel scientifique réel :

UCL	544
ULB	598
ULg	775
UEM	104
FUCAM	21
POLYTECH. MONS	41
GEMBLoux	59

% Réel/théorique :

UCL	61,5
ULB	82,0
ULg	117,0
UEM	96,0
FUCAM	66,0
POLYTECH. MONS	77,0
GEMBLoux	77,0

II. Institutions sous 40 p.c.  
du personnel scientifique définitif  
du nombre réel

UCL	175 = 32 % de 544
ULB	( 257 = 43 % de 598 )
ULg	( 412 = 53 % de 775 )
UEM	38 = 37 % de 104
FUCAM	2 = 10 % de 21
POLYT. MONS	12 = 29 % de 41
GEMBLoux	( 44 = 75 % de 59 )

III. Départ personnel  
scientifique définitif

	1-10-1983 pour pension, etc.	1-10-1983 pour promotion (*)
UCL	3,5 %	—
ULB	6,0 %	—
ULg	11,0 %	—
UEM	—	—
FUCAM	—	—
POLYTECH. MONS	—	—
GEMBLoux	1,0 %	—

(\*) Pour le calculer au 1<sup>er</sup> octobre 1983, il faut tabler sur des pensions (rubrique 3), mais aussi sur le passage dans le personnel académique et sur les départs non prévisibles.

De toute façon, même à Liège on restera à plus ou moins 53 p.c. par la compensation des départs et des nominations de chargés de cours associés (cf. plan en annexe pour 1978-1980).

**IV. Percentage voor de instellingen  
met meer dan 40 pct. vastbenoemden  
op 1 februari 1978**

ULB	257 = 43 % van 598
ULg	412 = 53 % van 775
GEMBLOUX	44 = 75 % van 59

**IV. Pourcentage atteint par les institutions  
qui sont au-dessus de 40 p.c. de définitifs  
au 1<sup>er</sup> février 1978**

ULB	257 = 43 % de 598
ULg	412 = 53 % de 775
GEMBLOUX	44 = 75 % de 59

## BIJLAGE II

Jaarlijkse stijging met 5 pct. van het verschil  
(totaal vastbenoemd)

De geleidelijke stijging van de percentages 40 pct. vastbenoemden of 50 pct. vastbenoemden tot 1 januari 1984, ongeacht de afvloeiingen wegens pensionering, promotie, enz., geeft de volgende resultaten :

Datum	Voorstel 40-60		Voorstel 50-50	
	Vast	Tijdelijk	Vast	Tijdelijk
1-1-1978	40,0 %	60,0 %	50,0 %	50,0 %
1-1-1979	43,0 %	57,0 %	52,50 %	47,50 %
1-1-1980	45,85 %	54,15 %	54,88 %	45,12 %
1-1-1981	48,56 %	51,44 %	57,14 %	42,86 %
1-1-1982	51,13 %	48,87 %	59,28 %	40,72 %
1-1-1983	53,57 %	46,43 %	61,32 %	38,68 %
1-1-1984	55,89 %	44,11 %	63,25 %	36,75 %

**Stabilisering**  
van het percentage vastbenoemd wetenschappelijk personeel  
Ontwerp-plan voor 1977 tot 1980

## ANNEXE II

Accroissement annuel de 5 p.c. de la différence  
(total définitif)

Si on trace la progression du pourcentage de 40 p.c. de définitifs au de 50 p.c. de définitifs jusqu'au 1<sup>er</sup> janvier 1984, en oubliant les départs pour pension, promotion, etc., on atteint les pourcentage suivants :

Date	Proposition 40-60		Proposition 50-50	
	Définitif	Temporaire	Définitif	Temporaire
1-1-1978	40,0 %	60,0 %	50,0 %	50,0 %
1-1-1979	43,0 %	57,0 %	52,50 %	47,50 %
1-1-1980	45,85 %	54,15 %	54,88 %	45,12 %
1-1-1981	48,56 %	51,44 %	57,14 %	42,86 %
1-1-1982	51,13 %	48,87 %	59,28 %	40,72 %
1-1-1983	53,57 %	46,43 %	61,32 %	38,68 %
1-1-1984	55,89 %	44,11 %	63,25 %	36,75 %

**Stabilisation**  
du taux de personnel scientifique permanent  
Projet de plan pour les années 1977 à 1980

	Academisch corps — Corps académique (1)	Wetenschappelijk corps — Corps scientifique			Aantal theoretische personeelsformatie — Nombre cadre théorique	Aantal reële personeelsformatie — Nombre cadre réel (5)
		Vast — Permanent (2)	Tijdelijk — Temporaire (3)	Totaal — Total (4)		
1977						
Toestand op 1 mei 1977 — Situation au 1 <sup>er</sup> mai 1977	297 d.i./soit 28 % van/de (5)	399 d.i./soit 52 % van/de (5)	374	773	1 070	1 101
Raming van de verwachte benoemingen en promoties : — Evaluation des nominations et promotions inéluctables :						
— Ontslag, overlijden, pensionering. — Démissions, décès, pensions . . . . .	— 3	— 2	+ 2		— 3	
— Benoeming titularissen : — Nomination titulaires :						
In de personeelsformatie. — Cadre . . . . .	+ 4	— 4	+ 1	— 3	+ 1	
Buiten de personeelsformatie. — Hors cadre . . . . .	+ 3				+ 3	
— Benoeming geassocieerden. — Nomination associés . . . . .	+ 5	— 5		— 5		
— Benoeming eerstaanwezende assistenten 1975, — Nomination premiers assistants 1975 . . . . .		+ 22	— 22			
— Overname NFWO. — Reprise FNRS . . . . .			+ 5	+ 5	+ 5	
Toestand op 31 december 1977. — Situation au 31 décembre 1977 . . . . .	+ 9 306	+ 11 410 d.i./soit 53 % van/de (4)	— 14 360	— 3 770	+ 6 1 076	

	Academisch corps — Corps académique (1)	Wetenschappelijk corps . — Corps scientifique			Totaal reële personeelsformatie — Total cadre réel (5)
		Vast — Permanent (2)	Tijdelijk — Temporaire (3)	Totaal — Total (4)	
1978					
Op grond van de beschikbare gegevens kunnen de wijzigingen in de personeelsformatie worden geraamd als volgt : — <i>Sur base des éléments d'information disponibles, on peut évaluer les mouvements dans le personnel d'encadrement de la manière suivante :</i>					
— Ontslag, overlijden, pensionering. — <i>Démis- sions, décès, pensions</i> . . . . .	— 8	— 2	+ 2		— 8
— Benoeming titularissen : — <i>Nomination titu- laires :</i>				— 5	
In de personeelsformatie. — <i>Cadre</i> .	+ 5	— 5			+ 2
Buiten de personeelsformatie. — <i>Hors cadre</i> .	+ 2				
— Benoeming geassocieerden — <i>Nomination associés</i> . . . . .	+24	—20		—20	+ 4
— Overname NFWO. — <i>« Reprises » FNRS</i> . . .			+ 2	+ 2	+ 2
	+23	—27	+ 4	—23	0
Gevolgen van die wijzigingen op de personeels- formatie 1978. — <i>Conséquence de ces mouve- ments sur les composantes du cadre en 1978</i> . . .	329	383 d.i./soit 51 %	364	747	1 076
Derhalve kunnen, indien besloten wordt het vast benoemd wetenschappelijk personeel maximum op 53 pct. te houden, 15 assistenten worden bevorderd tot de rang van eerstaanwezend assis- tent, d.w.z. : — <i>Dès lors, si l'on décide de main- tenir à 53 p.c. le maximum de « sc. permanents », on pourrait promouvoir 15 assistants, soit :</i> . . .		+15	—15		
	329	398 d.i./soit 53 %	349	747	1 076

**BELGISCHE SENAAAT**

ZITTING 1977-1978

11 MEI 1978

Ontwerp van wet tot wijziging van de wet van  
27 juli 1971 op de financiering en de controle  
van de universitaire instellingen

**VERSLAG**

NAMENS DE COMMISSIE VOOR DE  
NATIONALE OPVOEDING UITGEBRACHT  
DOOR Mevr. **HANQUET**

## BIJLAGE III

Wetenschappelijk personeel aan de Nederlandstalige  
universiteiten

Instelling	Tot. aantal mandaten	Aantal vastbenoemden	% - verhouding aantal vastbenoemden op totaal aantal mandaten
RUG . . .	888	401	43,90
KUL . . .	888	283	31,86
VUB . . .	272	63	23,17
RUCA . . .	102,5	47	45,80
UIA . . .	148,5	36	24,24
UFSIA . . .	86,8	35	40,30
LUC . . .	43	12	27,90
UFSAL . . .	21,3	16	75,18

R. A 11053

**SENAT DE BELGIQUE**

SESSION DE 1977-1978

11 MAI 1978

Projet de loi modifiant la loi du 27 juillet 1971 sur  
le financement et le contrôle des institutions  
universitaires

**RAPPORT**

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION  
DE L'EDUCATION NATIONALE  
PAR Mme **HANQUET**

## ANNEXE III

Personnel scientifique  
des universités néerlandophones

Institution	Nombre total des mandats	Personnel définitif	% - Personnel définitif par rapport au nombre total des mandats
RUG . . .	888	401	43,90
KUL . . .	888	283	31,86
VUB . . .	272	63	23,17
RUCA . . .	102,5	47	45,80
UIA . . .	148,5	36	24,24
UFSIA . . .	86,8	35	40,30
LUC . . .	43	12	27,90
UFSAL . . .	21,3	16	75,18

R. A 11053